НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте **RABOTA.TOMSK.RU**

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 11 (55) 2018



ПЕРСПЕКТИВА

Охрана труда — в приоритете | с. 4–5

ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК

«Газпром трансгаз Томск» — крупнейшая газотранспортная компания региона. На сегодняшний день здесь трудятся более 8 200 человек. В эксплуатации у «Газпром трансгаз Томск» находится свыше 9 500 км газопроводов.

Ярмарку вакансий для ООО «Газпром трансгаз Томск» проведёт служба занятости 18 декабря с 11:00 до 13:00 в развлекательном комплексе Fakel **по адресу:** г. Томск, ул. Красноармейская, 120.

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ТРЕБУЮТСЯ:

- Заместитель начальника газокомпрессорной службы.
- Инженер газокомпрессорной службы.
- Диспетчер диспетчерской службы.
- Начальник линейно-эксплуатационной службы.
- Инженер КИПиА службы автоматизации и метрологического обеспечения.
- Слесарь КИПиА службы автоматизации и метрологического обеспечения.
- Начальник службы защиты от коррозии.
- Электромонтёр станционного оборудования телефонной связи службы технологической связи.
- Инженер энергетик службы энерговодоснабжения.
- Фельдшер фельдшерского здравпункта.

Всего у компании на настоящий момент **около 180 незакрытых вакансий.**

РЕЗЮМЕ ВЫСЫЛАТЬ ПО АДРЕСУ:
d.kotlyarov@gtt.gazprom.ru

НОВОСТИ



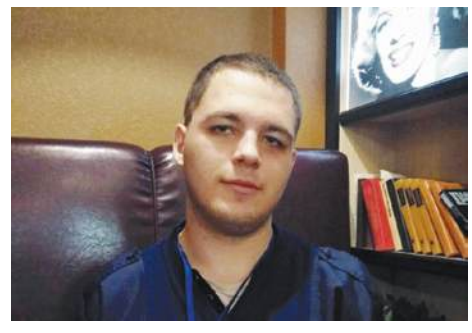
Работодатели нуждаются в «гибких» специалистах и создании собственного бренда | с. 3

ПЕРСПЕКТИВА



«Особенным» соискателям — индивидуальный подход | с. 5

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ



По жизни с улыбкой | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ

О квотировании рабочих мест для трудоустройства людей с инвалидностью | с. 7

Предприниматель открыл семейное кафе при поддержке службы занятости

В селе Александровском при поддержке службы занятости открыли семейное кафе «Мандарин».

Анатолий Кожевников зарегистрировался в качестве индивидуального предпринимателя ещё в июле. Финансовая поддержка была оказана на открытие собственного дела и создание дополнительных рабочих мест. Также бизнес-план выиграл в районном конкурсе «Стартующий бизнес». Всего на открытие дела выделено 600 тысяч рублей, — из них полмиллиона за победу в конкурсе и 119 100 рублей — от службы занятости (58 800 — финансовая помощь, 58 800 — на создание дополнительного рабочего места, 1 500 рублей — на оформление документов и печати). Полученные предпринимателем деньги израсходованы на ремонт помещения, закупку необходимого оборудования и мебели.

С персоналом кафе Анатолий определился на ярмарке вакансий центра занятости — специалисты службы помогли предпринимателю найти бармена, кондитера, повара и администратора.

Кафе, кроме традиционной зоны с уютными столиками, имеет игровую зону. В селе Александровском это первое заведение, куда можно прийти с детьми.

Более 300 тысяч рабочих мест региона проверили на условия труда в 2018 году

Спецоценка условий труда в организациях Томской области завершится 31 декабря 2018 года. Работодатели проверили 71% рабочих мест.

По итогам спецоценки, 34% рабочих мест в регионе — с вредными условиями труда, 66% — с допустимыми. Организации, которые не успеют провести оценку условий труда до конца года и нарушат порядок её проведения, ожидает штраф до 80 тысяч руб.



Напомним, в Томской области наблюдается снижение производственного травматизма ежегодно. Так, в 2014 году количество пострадавших — 442 человека, в 2017 году — 344. Количество смертей на производстве, в сравнении с 2014 годом, снизилось вдвое. Наиболее проблемные отрасли на сегодняшний день по производственному травматизму: строительство, обрабатывающее производство, транспортировка и хранение. Наиболее часто фиксируемые несчастные случаи в регионе: падение с высоты; воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин. Часто причиной несчастных случаев служат: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований охраны труда, недостатки в обучении и нарушение трудовой дисциплины.

Сопровождать людей с инвалидностью при трудоустройстве будут специалисты службы занятости

С 1 января 2019 года в Закон о занятости внесён ряд норм, предусматривающих сопровождение людей с инвалидностью на всех этапах трудоустройства.

Специалисты центров занятости будут содействовать созданию условий труда для людей с инвалидностью, их профессиональной адаптацией на рабочем месте и также формировать путь их продвижения до места работы и на территории предприятий.

— Стереотипы работодателей, потеря профессиональных навыков людей с инвалидностью, низкий уровень мотивации и конкурентоспособности — со всем этим сталкиваются специалисты службы занятости сегодня, — рассказала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — Единственный выход — индивидуальная работа с каждым. Специалисты службы занятости уже сегодня вместе с такими гражданами проходят путь от собеседования с работодателем до полной их адаптации на новом рабочем месте.

Напомним, в томском центре занятости с 2017 года действует отдел профессиональной и трудовой адаптации людей с инвалидностью. Специалисты центров занятости региона, работающие с этой категорией граждан, прошли обучение на базе ТГПУ по развитию профессиональной компетентности на основе клиентоориентированного подхода, семь из них овладели основами русского жестового языка.

Рынок труда в цифрах

на 1 декабря 2018 года

Служба занятости трудоустроила:

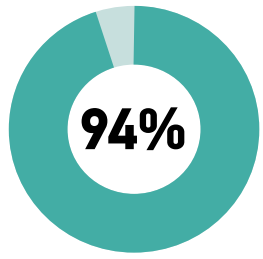
15 948

человек

Количество вакансий

12 000

Квалифицированных вакансий в службе занятости:



Посмотреть информацию о вакансиях можно на портале «Работа в России»: **trudvsem.ru** и на интерактивном портале службы занятости населения Томской области: **www.rabota.tomsk.ru**.

САМЫЙ НИЗКИЙ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ РЕГИОНОВ СФО ЗАФИКСИРОВАН В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ:

По результатам исследований рабочей силы за август-октябрь 2018 года уровень общей безработицы в Томской области составил

5%

В Красноярском крае — 5,2%, Кемеровской области — 5,9%, Новосибирской и Омской областях — 6,2%.

Самый высокий показатель среди регионов Сибирского федерального округа зафиксирован в Республике Тыва — 12,3%.



Более 4 000 мам обратились в службу занятости Томской области в 2018 году

При поддержке службы занятости с начала 2018 года в регионе нашли работу более

2 300

мам с несовершеннолетними детьми.

Женщины работают лаборантами, программистами, пекарями, менеджерами, рекламщиками, медсёстрами, режиссёрами и официантами.

На сегодняшний день в службе занятости

12 000

вакансий

Из них вакансии с гибкими формами занятости (неполное рабочее время, дистанционная работа):

600

По данным портала «Работа в России», на гибкие формы требуются менеджеры, инженеры, водители, медсёстры (медбратья), юристы, продавцы и учителя.

В 2018 году департамент труда провёл опрос, участие в котором приняли

16 000

молодых матерей.

Так было выявлено, что почти половина таких женщин региона на сегодняшний день состоят в трудовых отношениях.

Большинство мам хотят пойти на учёбу для получения новых навыков. Желательная форма обучения для большинства них — дистанционная.

В 2018 году по направлению службы занятости профобучение прошли

687

женщины с несовершеннолетними детьми.

Также при поддержке службы занятости 72 мамы открыли собственное дело, занявшись фотографией, открыв салоны красоты, такси, производство кованых изделий, производство шоколада.

Светлана ГРУЗНЫХ,
начальник департамента труда и занятости населения Томской области:

«Сегодня мы работаем над пополнением регионального банка вакансий гибкими формами занятости. Молодые мамы — одна из наиболее уязвимых категорий граждан на рынке труда, особенно при выходе из декретного отпуска. Часто у мамочек просто не получается работать полный день из-за необходимости присмотра за детьми».

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Новости | 3

Работодатели нуждаются в «гибких» специалистах и создании собственного бренда

Закончились проектные семинары службы занятости и ТГУ. Посетили их более 300 человек — представители НКО, вузов и бизнеса.



В целом состоялось пять семинаров, ключевыми темами которых стали инструменты развития рынка труда, популяризация и обновление традиционных ремесленных производств Томской области, трансформация карьерных траекторий в ситуации изменений, молодёжная занятость, взаимодействие органов государственного и муниципального управления с предприятиями и организациями, влияние НКО на развитие форм занятости. Семинары имели практическую направленность, — в ходе работы смешанные группы разрабатывали проекты и дорожные карты по направлениям.

— Встреча и обсуждение форм занятости населения с представителями бизнеса и вузов — важный шаг для рынка труда региона, — прокомментировала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — В ходе проектных семинаров было озвучено много интересных идей, которые служба занятости обязательно возьмёт на вооружение.

Работодатели обратили внимание на необходимость проведения целевых ярмарок вакансий, направленных на кадровые потребности конкретного предприятия и организации коворкинга. Также представители бизнеса подчеркнули необходимость проведения мероприятий по подбору сотрудников в режиме онлайн.

Ещё в ходе работы на проектных семинарах обсудили создание на базе центров занятости учебных мастерских, обучение соискателей новым профессиям, формирование базы наставников и банка квалифицированных специалистов. Для работодателей также в центрах занятости планируется создание коворкинг-зон, где представители бизнеса смогут проводить семинары для соискателей и оперативно встречаться с ними.

По словам представителей бизнеса, на сегодняшний день они нуждаются в поиске «гибких» специалистов, готовых к переменам и обучению, и создании бренда работодателей, его раскрытии.

> Работодатели обратили внимание на необходимость проведения целевых ярмарок вакансий, направленных на кадровые потребности конкретного предприятия и организации коворкинга.

РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ УВЕЛИЧАТ В 2019 ГОДУ

С 1 января 2019 года **повысится** размер пособия по безработице.

■ **минимальный**

с **850**

до **1 500**

рублей.

■ **максимальный**

с **4 900**

до **8 000**

рублей.

В 2019 году введут также пособие по безработице для граждан предпенсионного возраста (граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно).

■ **минимальный**

1 500

рублей.

■ **максимальный**

11 280

рублей.

ВОПРОС — ОТВЕТ



Отвечает Светлана СИМОНОВА, председатель комитета правового и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области

Имеет ли право работодатель внести изменения в должностную инструкцию в части добавления в трудовую функцию нескольких пунктов, которые мне вменяются в обязанности? При несогласии работодатель грозится уволить меня по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Виктор, 29 лет, Северск

Работодатель по своей инициативе может изменить определённые сторонами условия трудового договора в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, они не могут быть сохранены.

При этом о таких изменениях работник должен быть уведомлён в письменной форме не позднее чем за два месяца (ст. 74 Трудового кодекса РФ). При отказе работника от продолжения работы в новых условиях трудовой договор с ним прекращается по п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Исключение составляет изменение трудовой функции работника, при котором требуется его согласие, заключение дополнительного соглашения к трудовому договору и внесение изменения в должностную инструкцию.

Нужно ли соглашаться, если работодатель требует уволиться «по собственному желанию»? А фактически на предприятии происходит сокращение штата?

Евгений, 45, Томск

Если вы при сокращении численности или штата работников организации согласитесь на увольнение по собственному желанию, вы лишитесь гарантий и компенсаций при увольнении по основанию, предусмотренному п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. При сокращении работодатель обязан:

■ письменно предупредить работника об увольнении не позднее чем за два месяца;

■ предложить работнику с учётом его состояния здоровья другую имеющуюся работу (вакантную должность или работу соответствующей квалификации, либо нижеоплачиваемую работу). Работнику предлагаются все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у работодателя в данной местности, а также вакансии в других местностях, если это предусмотрено коллективным или трудовым договором, соглашением. Период, в течение которого работник может согласиться на предложенную вакансию или отказаться от неё, законодательно не установлен. Поэтому работник вправе обдумывать предложение до истечения срока предупреждения об увольнении. Предлагать другую имеющуюся работу (должность) работодатель обязан в течение всего периода проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников. Если на момент прекращения трудового договора у работодателя были вакантные должности, которые могли бы быть предложены, но не предлагались работнику, то увольнение будет являться незаконным;

■ выплатить работнику выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохранить за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия). Для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей — не свыше трёх месяцев.

ЖИТЕЛИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ УВОЛЬНЯЮТСЯ ИЗ-ЗА ЗАРПЛАТ

Департаментом труда и занятости населения Томской области запущен опрос анализа причины увольнения сотрудников из организаций. Самой распространённой причиной увольнения стал низкий уровень заработной платы.

Вторая причина — отсутствие внимания, одобрения и объективной оценки работы со стороны руководителя, как показал опрос службы занятости. Среди других причин увольнения респонденты выделили: отсутствие условий для служебного и профессионального роста, перенапряжение, неустраивающий режим работы и неудовлетворённость социальной политикой организации, монотонность рабочего процесса.

Почти половина опрошенных отмечают дружеские отношения в бывшем коллективе, но считают, что руководитель вносит напряжение. У 25% респондентов коллектив был разбит на группы, постоянно конкурирующие между собой.

Жители Томской области заранее побеспокоились о будущем трудоустройстве. Большинство опрошенных при увольнении уже имели договорённость о новом рабочем месте. Часть — планировали осуществлять поиск работы по рекомендациям знакомых, родственников и друзей. На настоящий момент, 60% респондентов — жители региона в возрасте от 25 до 45 лет. Основная масса из них — женщины.

Опрос можно пройти по ссылке:





Эксперты обсудили новые и эффективные форматы обучения по охране труда. Затронуты были как методы образования в вузах, так и регулярное переобучение специалистов по охране труда.

Охрана труда — в приоритете

В 2017 году Россия присоединилась к движению Vision Zero или нулевого травматизма. Эта концепция направлена на снижение показателей производственных травм и профессиональной заболеваемости. Как она применяется в Томской области, рассказала на пресс-конференции, посвящённой актуальным вопросам и перспективам охраны труда, начальник департамента труда и занятости населения **Светлана ГРУЗНЫХ**.

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА



ФОТО: WWW.RIATOMSK.RU

Достичь нуля

Вот уже несколько лет в Томской области ежегодно снижается количество производственных травм. Так, если в 2014 году было зафиксировано 442 несчастных случая, то в 2017 уже 344. Количество травм с летальным исходом за этот же период сократилось более чем в два раза, с двадцати в 2014 году до девяти в 2017.

— Сейчас мы активно внедряем концепцию нулевого травматизма, — сообщила Светлана Николаевна. — Это очень серьёзная и амбициозная цель.

Специалисты департамента труда и занятости населения разработали стратегию по охране труда, позволяющую проводить работу не только на уровне государственной власти, но и вовлекая в процесс профессиональное сообщество. Она состоит из пяти основных этапов, включающих аудит условий труда; оперативное реагирование, позволяющее в короткое время выяснять причины каждого несчастного случая и устранить их; развитие кадрового потенциала (разработаны модули практических занятий, которые внедрены в программы обучения томских вузов, развитие системы наставничества, путем закрепления за каждым студентом, обучающимся по направлению «Техносферная безопасность» наставника); пропаганду охраны труда (созданы уникальные коммуникативные площадки для работодателей и экспертов в области охраны труда региона); консолидацию профессионального сообщества (объединение профессионального сообщества вокруг идей развития безопасных условий труда).

— У нас есть возможность растить экспертов, — говорит Светлана Николаевна. — Это, в свою очередь, влияет на повышение имиджа профессии и на квалификацию специалистов. Стратегия может меняться и дополняться в зависимости от потребностей.

А ты работаешь безопасно?

В охране труда мелочей не бывает, и безопасность огромного предприятия зависит в том числе от правильной организации рабочего места каждого сотрудника.

Согласно федеральному закону «О специальной оценке условий труда», вступившему в силу 1 января 2014 года, все предприятия должны пройти спецоценку рабочих мест для идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов до начала 2019 года. Сейчас в Томской области такая оценка проведена на 260 тысячах рабочих местах, из них 34 процента определили как вредные и опасные. В основном они относятся к нефтегазовой, химической и строительной отраслям

Любой работник может обратиться в государственную инспекцию труда, если на его рабочем месте не проведена спецоценка. Работникам, которым не удастся избежать вредного влияния производственных процессов на организм, назначается надбавка к зарплате, дополнительный отпуск, сокращённое рабочее время.

Но даже если рабочие условия признаны вредными, работодатель в силах их улучшить, например, модернизировать оборудование, тем самым снизить вредное воздействие производственных факторов. Так, уровень шума и вибрации в старом тракторе будут выше предельно допустимых значений, а в новых моделях показатели будут соответствовать нормам.

— За рабочие места с вредными условиями труда организация обязана предоставлять сотрудникам компенсацию, — говорит Светлана Николаевна. — Поэтому работодателю выгодно модернизировать производственную базу и инициировать проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Сила — в единстве

Весной 2017 года в Томской области учебный центр «Деловой партнёр охраны труда» совместно с департаментом труда и занятости населения образовали Ассоциацию специалистов по охране труда (АСОТ). Её главная цель — выстроить канал связи между профессиональным сообществом, властью и работодателем.

— Совершенствование охраны труда возможно только, когда профессионалы обмениваются практиками и мнениями, — утверждает Светлана Грузных. — Ассоциация необходима для того, чтобы мы вместе могли формулировать необходимые изменения федерального отраслевого законодательства.

— Нам нужна площадка для общения, — говорит председатель ассоциации и директор учебного центра «Деловой партнёр охраны труда» **Константин ПОЛЯКОВ**. — Не в формате конференций, когда один на трибуне, и остальные только слушают, а как пространство для открытого диалога.

Члены ассоциации оперативно получают всю важную новую информацию об охране труда, общаются друг с другом на профессиональные темы и имеют возможность повышать квалификацию, принимая участие в мероприятиях, семинарах и вебинарах. Во время обсуждения рождаются идеи, как улучшить процесс работы или подготовку студентов. Так формируется единое профессиональное сообщество.

В дискуссии рождается истина

Способствуют консолидации специалистов и мероприятия, которые проводятся совместно



АСОТ и департаментом труда и занятости Томской области. 29 ноября в «Точке кипения» прошёл дискуссионный клуб экспертов по охране труда. Среди участников — опытные специалисты-практики, представители вузов и департамента труда и занятости.

— Как правило, специалист по охране труда остаётся один на один с проблемой создания благоприятных условий труда в организации, — рассказала Светлана Грузных. — Дискуссионный клуб организован как возможность обсудить накопившиеся вопросы среди специалистов и поделиться своим опытом работы.

Эксперты обсудили новые и эффективные форматы обучения по охране труда. Затронуты были как методы образования в вузах, так и регулярное переобучение специалистов по охране труда. Особое внимание уделили вопросу наставничества, когда студент уже после прохождения первой производственной практики прикрепляется к опытному специалисту и учится у него вплоть до выпуска из вуза. Сейчас в этой программе активно участвуют НИ ТПУ и ТУСУР, с 2019 года к соглашению присоединяется ТГАСУ.

Доцент кафедры РЭТЭМ ТУСУР **Нина НЕСМЕЛОВА** рассказала о групповом проектном обучении и реализации проектов на практике. Студенты, начиная со второго-третьего курсов, объединяются в команды для решения задачи или реализации проекта. Тема предлагается как студентами, так и преподавателями.

— У нас возникла идея, что эту технологию можно задействовать в сближении вузовского образования с бизнесом, — говорит Нина Николаевна. — Проектные группы студентов можно было бы создавать для решения реальных проблем и задач для предприятий.

— Если посмотреть вакансии, в большинстве будут предъявлены требования к стажу, — уточняет Светлана Грузных. — Переход на формат наставничества и проектную работу позволит работодателю снижать требования по стажу и познакомиться с будущими специалистами до их трудоустройства.

Представителей «Газпромнефть-Востока» заинтересовало проектное обучение в ТУСУРе, и теперь планируется проектная сессия, где все студенты смогут предложить свои идеи для реализации.

Затронули и тему производственных практик. Одна из присутствующих в клубе студентка посетовала на то, что некоторые работодатели дают задания, мало связанные с целью учёбы: вымыть окна, подшить документы в архив и так далее. Тема вызвала жаркое обсуждение со стороны профессионального сообщества, ведь практика — важный элемент формирования компетенций выпускника. А при таком подходе снижается качество подготовки студента. Эксперты выразили надежду, что с внедрением наставничества подобные ситуации сведутся к минимуму.

Говорили и об учебных центрах, в которых специалисты проходят обязательное обучение по охране труда раз в три года. Основная проблема, волнующая экспертов, — формирование программы обучения не по отраслевому принципу. Поскольку деятельность специалиста по охране труда сильно зависит от специфики предприятия, на котором он трудится. Соответственно, одинаково учить человека, работающего в детском саду и на нефтехимическом производстве не совсем правильно. Теперь составление отраслевых программ — главный вызов для учебных центров.

На воркшопах и тренингах по темам производственной безопасности и поведенческого аудита специалисты из крупных промышленных компаний, таких как ООО «Газпромнефть-Восток» и ООО «Томскнефтехим» делились своим опытом по следованию концепции нулевого травматизма на конкретном предприятии и проведению внутреннего аудита на рабочих местах.

Не обошлось и без тренинга на тему охраны труда при работе на высоте, ведь согласно статистике именно там случается большинство производственных травм. Провёл его эксперт-преподаватель учебного центра «Деловой партнёр охраны труда» **Дмитрий ГУЛИН**.

— Охрана труда — одна из немногих сфер, где уже налажены крепкие связи между образованием и профессиональным сообществом. Мы будем продолжать работу по их укреплению и повышению престижа профессии. Но самое главное для нас, сделать так, чтобы все люди возвращались после работы живыми и здоровыми! — подвела итог Светлана Грузных.



ФОТО: WWW.RIATOMSK.RU

«Особенным» соискателям — индивидуальный подход

В Томской области живут около 50 тысяч людей с инвалидностью, из них более восемнадцати тысяч — трудоспособного возраста. Но работают на сегодня только 3 964 человека (22 процента).

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

Российское правительство поставило задачу перед регионами: к 2025 году обеспечить работой не менее 50 процентов людей с инвалидностью. Откуда появятся дополнительные 5 000 рабочих мест, рассказала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области.

Прямо сейчас в Томской области открыта 831 вакансия, рассчитанная на людей с инвалидностью. Спектр достаточно широк: требуются лаборанты, учителя, программисты, инженеры. Они появились благодаря закону о квотировании рабочих мест.

— Если раньше рабочие места квотировали только организации с численностью более ста человек, — делится Светлана Николаевна, — то в этом году обеспечивать рабочими местами людей с инвалидностью обязаны организации, чья численность начинается от 35 человек. В итоге число работодателей увеличилось с 485 до 1 181, а рабочих мест стало больше на 30 процентов.

Есть возможность у людей с инвалидностью открыть и собственное дело: государственная служба занятости оказывает услугу по содействию самозанятости безработных. Можно составить бизнес-план, отправить его на конкурс и получить финансовую помощь. Только в этом году 10 человек с инвалидностью попробовали себя в роли предпринимателей в разных сферах: пошив и ремонт одежды, автосервис, фотография, строительство, животноводство. Но пойти по этому пути осмеливаются немногие...

Процесс трудоустройства — это движение навстречу, и только наличия вакансий недостаточно. Необходима мотивация людей получить работу, а также соответствие их компетенций требованиям работодателей. Согласно опросу, проведённому год назад томским ЦЗН, примерно 72% людей с инвалидностью не имеют желания искать работу. Опрос постоянно ведётся на интерактивном портале службы занятости населения Томской области.

— Трудовая занятость — это не только способ материального обеспечения, но и инструмент социальной адаптации, — подчёркивает Светлана Николаевна. — Поэтому мы активно работаем с молодёжью, хочется, чтобы молодые ребята успешно интегрировались в общество.

Школьники с инвалидностью участвуют в проекте «Трудовое лето» и находят для себя подработку на каникулах. Впервые эта практика была опробована в Каргасокском ЦЗН два года назад, и теперь внедряется по всей области. Взрослым сориентироваться на рынке труда помогают во всех центрах занятости Томской области.

— Наши инспекторы прошли тщательную подготовку, — рассказывает Светлана Николаевна. — Изучили клиентоориентированный подход, и даже основы русского жестового языка. Теперь для работы со слабослышащими людьми инспектору не нужен посредник.

С 1 января 2019 года вступают в силу поправки закона о занятости, ими предусмотрено осуществление сопровождения при содействии занятости людей с инвалидностью. Причём сопровождать таких граждан могут как инспекторы ЦЗН, так и сотрудники негосударственных организаций, которые вправе оказывать данный вид услуг. Сюда включены помощь в составлении маршрута из дома до места работы и обратно, психологическая поддержка, составление рекомендаций для работодателя, облегчающие новому сотруднику процесс адаптации в коллективе.

— Поскольку эта практика для нас нова, мы будем обсуждать её с экспертами, привлекать специалистов, чтобы услуга была действительно полезной, — говорит Светлана Николаевна.

Серьёзной проблемой остаётся отсутствие у многих людей с инвалидностью необходимой квалификации для трудоустройства на имеющиеся вакансии, которые есть на рынке труда. Многие из них имеют либо среднее профессиональное образование по невостребованной на рынке труда специальности, либо вовсе окончили только школу.

— Вместе с департаментом среднего профессионального образования мы стремимся к тому, чтобы сто процентов выпускников находили работу, — рассказывает Светлана Грузных. — У нас есть квотируемые вакансии учителей, медицинских работников, но нет людей с инвалидностью, получивших соответствующее образование. И наша задача сместить профиль образования под возможности рынка и работодателей.

Проводятся и мероприятия, направленные на привлечение внимания к трудоустройству людей с инвалидностью. 7 декабря проведена большая городская ярмарка вакансий с мастер-классами в рамках Декады инвалидов, а ещё впервые служба занятости выедет в Заречное и Богашёвское сельские поселения и проведёт консультации. И традиционно уже будут проведены мини-экскурсии для желающих на квотируемые рабочие места на предприятиях.

— Наша задача — сделать трудоустройство людей с инвалидностью персонифицированным, когда со школы человек, с помощью профориентации, находит своё рабочее место и свой путь в жизни, — подвела итог Светлана Николаевна.

КОНКУРС АКУЛЫ ПЕРА

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

Кто лучший журналист в Томске?

В Томской области стартовал ежегодный конкурс журналистского мастерства «Акулы пера», который проводится Томским областным отделением Союза журналистов России при поддержке администрации региона.

В этом году конкурс состоится уже в пятнадцатый раз. Его цель — способствовать развитию журналистики в Томской области и поощрять самые интересные работы и проекты.

По словам председателя Томского областного отделения союза журналистов **Веры ДОЛЖЕНКОВОЙ**, самая интересная номинация — это «Районное СМИ года», в ней же обычно принимает участие наибольшее количество работ.

— Считается, что районные СМИ ближе всего к читателю, знают все его проблемы и чаяния, — говорит Вера Константиновна. — Именно по этой номинации видно, как конкурс стимулирует профессиональное развитие журналистов: начинается поиск новых форм, темы раскрываются глубже. Замечательно, что на «Акулы пера» подаются работы, написанные в течение года, — никто не создаёт материалы специально для этого конкурса.

Точное количество работ, участвующих в состязании, пока неизвестно, но уже сейчас организаторам очевидно, что в некоторых номинациях, например, «Проект года» и «Новое имя года» конкуренция будет достаточно жёсткой. Всего заявлено 15 номинаций.

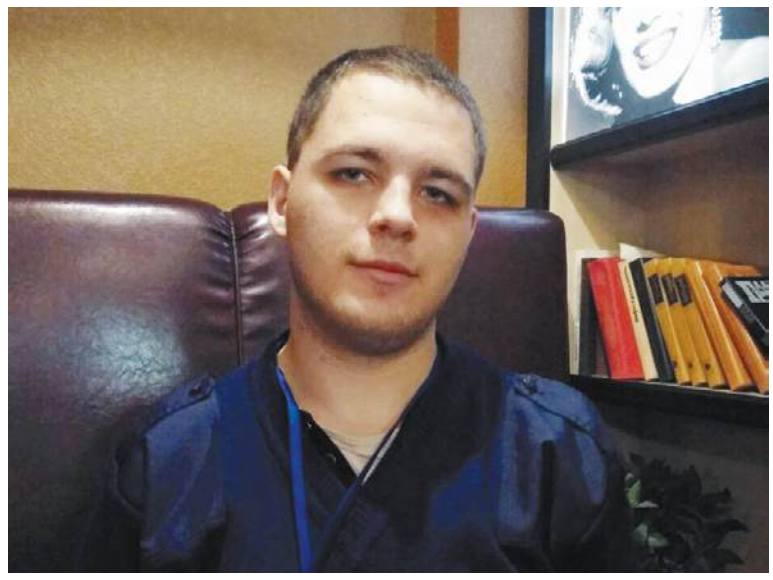
В конкурсе принимают участие редакции газет и журналов, теле- и радиостанций, интернет-ресурсов, авторские коллективы и отдельные журналисты и дизайнеры СМИ Томской области.

Официальное подведение итогов и награждение победителей пройдут 14 декабря 2018 года в Доме учёных в виде торжественной церемонии с участием номинированных журналистов, творческих коллективов, членов жюри конкурса, организаторов и спонсоров, представителей власти и деловых кругов.

По жизни с улыбкой

Роман ШЕСТЕРОВ не понаслышке знает, что терпение и труд способны на многое. Парень с первой группой инвалидности работает курьером, а в свободное время рисует, занимается йогой и при этом получает уже второе среднее профессиональное образование.

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА



Мы с Романом встретились ранним морозным утром, когда весь город только начинает просыпаться. Несмотря на это парень выглядит бодрым, энергичным и обстоятельно отвечает на все мои вопросы. Про работу рассказывает с удовольствием, чувствуется, что он любит своё дело.

В «Восточную транснациональную компанию» Роман устроился в августе этого года. Работает курьером: доставляет письма, документы, небольшие посылки. Работа несложная, но ответственная.

— Совмещаю приятное с полезным — и работаю, и город изучаю, — улыбается Роман. — И с людьми общаться нравится. А ещё всем сотрудникам нашей организации выдают полис ДМС, и, когда понадобилось записаться к терапевту, платить не пришлось. Мне за эту работу держаться нужно, чтобы полис сохранить.

В Центр занятости населения Роман обратился почти сразу после окончания учёбы в Томском техникуме социальных технологий в феврале 2017 года. Сначала он попробовал искать работу по полученной специальности — социальный работник, — но свободных вакансий не было. Найти подходящую работу для Романа было нелегко, поэтому поиск и занял почти полтора года. Всё это время он добросовестно ходил на собеседования.

— Однажды в центре занятости мне предложили вакансию охранника, я пошёл на собеседование, а оказалось, что нужна серьёзная подготовка, — рассказывает Роман. — Потом всё же потребовался соцработник, но туда было очень далеко ездить, да и поток людей был слишком большой.

В какой-то момент Роману надоело бездействие, и он решил получить ещё одно образование. Его выбор пал на Томский техникум информационных технологий. И вот уже второй год парень заочно осваивает специальность «Информационные системы».

— Вряд ли я буду работать по специальности, потому что по медицинским показаниям мне нельзя долго смотреть в монитор, но учиться очень нравится, — делится Роман. — В прошлом году проходили высшую математику, которую я раньше не изучал. Оказалось, что она очень интересная. А сейчас пытаюсь разобраться в теории вероятности.

Но работой и учёбой область интересов Романа не ограничивается. Оказалось, что парень уже два года изучает живопись.

— Люблю рисовать на свободные темы, постановки, природу, — с воодушевлением рассказывает Роман. — А вот портреты мне пока не удаются. Сложно передать черты лица, не получается соблюдать пропорции.

Для поддержки здоровья парень два раза в неделю по утрам занимается йогой.

— Для меня это спокойный способ контролировать свой вес и тренировать мышцы, — говорит Роман. — Раньше, ещё в школе, занимался плаванием, но потом хлорка в бассейне вызвала раздражение, пошло осложнение, и я заболел гайморитом. Из-за этого отстал от программы, пришлось перейти на домашнее обучение, а потом и вовсе ушёл из школы и поступил в ТТСТ.

Когда я спросила Романа о планах на будущее, он только улыбнулся, и сказал, что не хочет загадывать, лучше жить настоящим. Нам же остаётся только порадоваться за него и пожелать дальнейших успехов.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Каждая последняя пятница месяца

200 звонков поступило в 2017 году

(3822) 46-93-88, 46-95-23

Для вопросов по трудовому законодательству

(3822) 46-93-30, 46-99-41

Для вопросов по охране труда.

(3822) 46-93-79, 46-93-19

Для вопросов по государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ РАБОТНИКОВ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА

(3822) 46-94-07

По вопросам соблюдения трудовых прав работников старшего возраста

(3822) 46-93-91

По вопросам обеспечения занятости работников старшего возраста

9.00–18.00

понедельник — пятница



О квотировании рабочих мест для трудоустройства людей с инвалидностью

С 1 января 2018 года расширился круг работодателей, обязанных квотировать рабочие места для приёма на работу людей с инвалидностью.

Теперь для организаций, численность работников которых не менее 35 человек, устанавливается квота для приёма на работу инвалидов в размере

2%

от среднесписочной численности работников.

По состоянию на 1 ноября в базе региональной службы занятости насчитывается

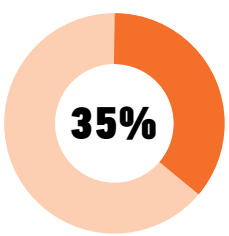
831

вакансия для лиц с инвалидностью: работодателям требуются инженеры, лаборанты, переводчики, программисты, юристы, учителя, врачи и другие специалисты.

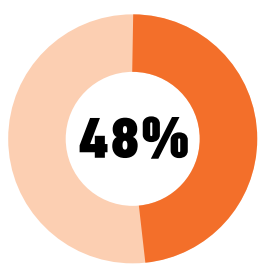
Работодатели, на которых распространяется обязанность по квотированию рабочих мест для приёма на работу людей с инвалидностью, должны:

1. создавать или выделять рабочие места для приёма на работу людей с инвалидностью в счёт установленной квоты (в том числе законом предусмотрена возможность арендовать рабочие места у других работодателей и заключать соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства людей с инвалидностью на квотируемые рабочие места у другого работодателя),
2. резервировать рабочие места для приёма на работу людей с инвалидностью и осуществлять поиск необходимых работников на зарезервированные рабочие места,
3. ежемесячно предоставлять в Центр занятости населения информацию о выполнении квоты, созданных или выделенных рабочих местах для приёма на работу людей с инвалидностью; локальных актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах.

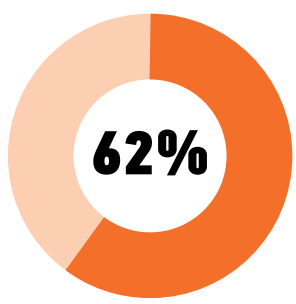
ДИНАМИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



в 2014 году



в 2017 году



в 2018 году

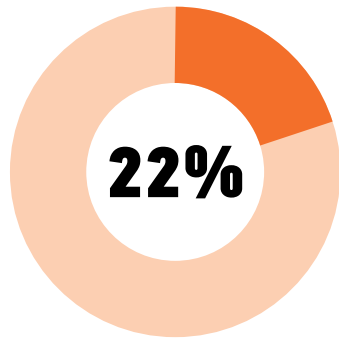
ДЕТАЛИ

На сегодняшний день в Томской области всего проживает

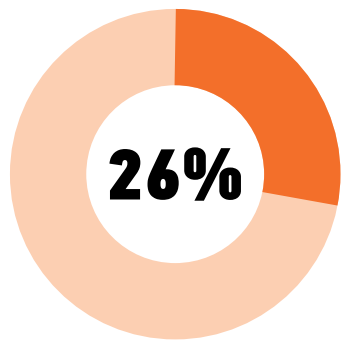
18 358

граждан с инвалидностью трудоспособного возраста.

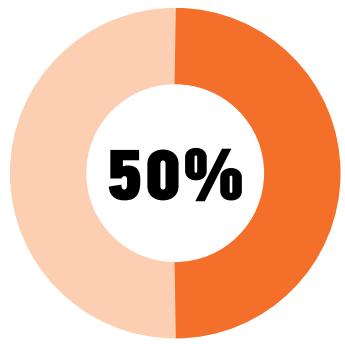
Из них трудоустроено



Всего в России среди людей с инвалидностью в трудоспособном возрасте работают:



Правительство Российской Федерации поставило задачу перед субъектами к 2020 году увеличить численность занятых граждан с инвалидностью до:



1 013

инвалидов обратились в службу занятости Томской области в 2018 году.

Девять человек с инвалидностью в 2018 году при поддержке службы занятости открыли собственное дело:

- фотография,
- ремонт и пошив одежды,
- автосервис,
- производство изделий из бетона для использования в строительстве,
- животноводство.

Во время Декады инвалидов, начиная с 1 декабря, граждане, имеющие инвалидность, могут позвонить на «горячую линию» по телефону:

(3822) 46-93-70

Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Электрогазосварщик 5-6 разряда	40000
Участковый уполномоченный полиции, помощник руководителя и специалиста	35000
Инспектор дорожно-патрульной службы	50000
Дежурный оперативный, первый помощник	30000
Участковый уполномоченный полиции, старший	50000
Участковый уполномоченный полиции	45000
Оперативный уполномоченный	60000
Начальник отдела образования администрации района	48314
Учитель (преподаватель) химии	30000
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	40000
Врач-акушер-гинеколог	50000
Медицинская сестра (брат)	35000
Врач-специалист — заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации	55000
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат))	30041
Машинист трелёвочной машины	50000
Инженер отдела капитального строительства	30000
Мастер	70000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Водитель категории Е	20000–30000
Рабочий деревообрабатывающего производства	20000–25000
Электрик цеха	30000
Менеджер	25000–30000
Главный механик 4 категории (класса)	25000–30000
Главный производитель работ (прораб в строительстве) 4 категории (класса)	40000–50000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Директор (заведующий) филиала	32000–60000
Аудитор	40000–45000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	20100–41659
Учитель (преподаватель) математики	20100–41659
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	20100–41659
Врач-педиатр	20100–80001
Медицинская сестра (брат)	20100–35184
Электрогазосварщик	20100–57000
Рамщик на дисковую пилораму (ДПА)	20100–30000
Рамщик на кромкообрезной станок	20100–30000
Специалист по связям с общественностью	20095
Врач-акушер-гинеколог	45000–79999
Врач-инфекционист	25000–79999
Врач-хирург	45000–79999

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) математики	25000–37437
Аудитор	40000–45000
Бухгалтер	22326
Первый заместитель руководителя	50000
Главный бухгалтер	41217–47249

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Специалист (по отведению лесных делян)	29000–32000
Водитель автомобиля (категории С, Е)	33000–38000
Стропальщик	33000–35000
Бухгалтер	25000
Машинист крана (крановщик) (КС-4361)	32000–35000
Заместитель главы по социальным вопросам	30000–54000
Ведущий специалист-юрисконсульт	22326–28000
Главный специалист по стратегическому развитию	22326–28000
Заместитель начальника отдела жилищно-коммунального хозяйства	26000–38000
Слесарь по ремонту автомобилей	23000–23000
Рамщик	30000
Продавец продовольственных товаров	25000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	41672

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-стоматолог	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Врач акушер-гинеколог	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Бухгалтер	ВО	34000
Врач-терапевт	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Врач-хирург	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Медицинская сестра (брат) по массажу	СПО, сертификат «Медицинский массаж»	30100
Главный специалист по опеке и попечительству	ВО	20000
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВО	20000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	35000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Врач-хирург	ВО	59800–88850
Главный бухгалтер	ВО, стаж 3 года	24060
Финансовый консультант	СПО	30000
Учитель (преподаватель) театральных дисциплин	ВО	27000–37000
Учитель (преподаватель) начальных классов	СПО	31000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Юрист	ВО, опыт от 1 года	22705
Ветеринарный врач	ВО, опыт от 1 года	31000
Врач-физиотерапевт	ВО	до 70000
Врач-офтальмолог	ВО	35000
Врач общей практики (семейный)	ВО	70016
Медицинская сестра (брат)	СПО	25000–30017
Слесарь по ремонту автомобилей	Опыт от 1 года	до 25000
Жестянщик	СПО	25000
Технолог	ВО	30000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Экономист	ВО, стаж 1 год	26000
Художник	СПО, стаж 5 лет	30000
Педагог-психолог	СПО	43963
Директор (заведующий) дома (детского, творчества и др.)	ВО,	25116
Инженер по охране труда 2 категории (класса)	ВО	25000
Музыкальный руководитель	СПО	43529
Учитель (преподаватель) биологии	СПО	25000
Энергетик	ВО, стаж 3 года	30000
Врач-уролог	ВО	54400
Начальник почтамта	СПО	22326
Врач-офтальмолог	ВО	54400

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Оператор по искусственному осеменению животных	Желателен опыт работы	20100
Зоотехник	Желателен опыт работы	20100
Ветеринарный врач	Желателен опыт работы	20100
Костюмер	Желателен опыт работы	20100
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	39051
Учитель (преподаватель) биологии	ВО	39051
Учитель (преподаватель) химии	ВО	39051

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Аккомпаниатор (баянист)	СПО	18000–36000
Врач-онколог	ВО (Онкология)	40000–55000
Врач-хирург	ВО (Хирургия)	20000–60000
Врач-психиатр-нарколог	ВО (Психиатрия-наркология)	30000–60000
Экономист	ВО (Экономика)	25000–32000
Фельдшер	СПО (Фельдшер)	30000–35334
Кредитный специалист	СПО (Финансы и кредит)	20094
Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации	СПО	20000–25000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	35000
Социальный педагог	ВО	37500

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Педагог дополнительного образования	44294
Инструктор по физической культуре	40313
Педагог-психолог	44294
Бухгалтер (средней квалификации), младший 1 категории (класса)	25908
Агент торговый	35000
Музыкальный руководитель	40313
Врач общей практики (семейный)	43030
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	24300

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Контролёр лесозаготовительного производства и лесосплава	25000–30000
Начальник пожарно-химической станции	24000–26000
Токарь	20000–20000
Начальник коммерческого отдела	20000–25000
Водитель автомобиля	45000–50000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Брокер (торговый)	30 000
Ведущий экономист по финансовой работе	40 000
Водитель погрузчика	35 000
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	26 000
Врач-невролог	60 000
Врач-рентгенолог	50 000
Главный бухгалтер	45 000
Главный механик (в прочих отраслях)	30 000
Изготовитель пищевых полуфабрикатов	30 000
Инструктор по физической культуре	30 000
Медицинская сестра (брат)	32 000
Медицинская сестра палатная (постовая) (брат)	30 000
Медицинский статистик	30 000
Обмотчик элементов электрических машин	50 000
Плотник	29 000
Повар	25 500
Программист	30 000
Слесарь механосборочных работ	40 000
Учитель (преподаватель)-логопед	25 000
Электромонтёр по обслуживанию электроустановок	25 000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Главный сварщик	ВО, опыт работы от 1 года	45000
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	ВО	35000
Инженер по охране труда	ВО, СПО, опыт работы от 3-х лет	50000
Инженер-электроник (связь, телекоммуникации)	ВПО, опыт работы от 3-х лет	45000
Кассир билетный по оформлению авиабилетов	СПО, опыт работы от 3-х лет	22326
Начальник смены (на транспорте)	СПО. Опыт работы 3 года	55000
Повар	СПО	24559
Токарь 5 разряда	СПО, опыт работы от 1 года	30000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВПО, опыт работы желателен	30000
Учитель-дефектолог	ВПО, опыт работы желателен	25000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Акушерка (акушер), акушерское дело	СПО	30000
Водитель автомобиля, школьного автобуса, категории D	Основное общее (9 кл.)	22000
Врач-невролог, неврология	ВО	30000
Врач-стоматолог, стоматология	ВО	20000
Главный специалист по обслуживанию и управлению бюджетными средства	ВО	20000
Медицинская сестра (брат)	СПО	30000
Агент по закупкам	ВО, стаж: 1 год	20000
Электрик участка (лесное хозяйство)	СПО	22000
Мастер производственного обучения	ВО или СПО, стаж: 1	20000
Боец скота	Среднее общее (11 кл.)	40000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Повар	СПО	23000
Преподаватель (учитель) теории музыки (сольфеджио)	СПО или ВО (профильное образование)	30000
Зоотехник	ВО	30000
Дежурный оперативный, старший оперуполномоченный уголовного розыска	ВО	60000
Электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередачи 5 разряда	СПО	25000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант, клиническая лаборатория	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Врач-стоматолог	ВО, стаж 3 года	30000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (хоровое пение)	СПО, стаж 3 года	20100–23000
Управляющий делами	ВО, стаж 2 года	20093–30000
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	ВО, стаж 5 лет	20100–23000

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Главный инженер	ВО, опыт работы от 3 лет	24000–30000
Артист хора	СПО	17000–35000
Водитель автомобиля категории В	Общее среднее образование	25000–27000
Врач-хирург	ВО	31300–48000
Инженер (стандартизация научно-технической информации и СМК)	ВО, опыт работы от 5 лет	27200
Массажист	СПО	17000–35000
Мастер строительного участка	ВО, опыт работы от 1 года	30000
Мерчендайзер (специалист по продвижению продукции в торговых сетях)	СПО	23000
Продавец продовольственных товаров	СПО	21000–29000
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	ВО, опыт работы от 2 лет	50000
Промышленный альпинист	Общее среднее образование	30000

Все услуги государственной службы занятости **бесплатны**

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Александр Мазуров,** ведущий специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — А. Зайцева, А. Мазуров.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно. Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63. Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4511.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 11.12.2018, 13.00.
Фактически: 11.12.2018, 13.00.
Дата выхода 12.12.2018.