НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 10 (54) 2018



ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

WorldSkills — праздник труда | с. 6–7

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Каждая последняя пятница месяца

200 звонков поступило в 2017 году

(3822) 46-93-88, 46-95-23
Для вопросов по трудовому законодательству

(3822) 46-93-30, 46-99-41
Для вопросов по охране труда.

(3822) 46-93-79, 46-93-19
Для вопросов по государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ РАБОТНИКОВ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА

(3822) 46-94-07
По вопросам соблюдения трудовых прав работников старшего возраста

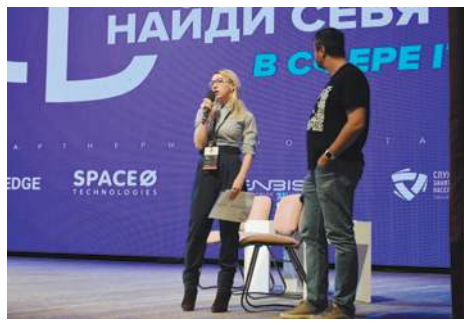
(3822) 46-93-91
По вопросам обеспечения занятости работников старшего возраста

9.00–18.00
понедельник — пятница

НОВОСТИ



Серию мастер-классов по охране труда проведут специалисты СИБУРа для томских студентов | с. 2



Школьники разработали проекты для томских IT-компаний | с. 3

ПЕРСПЕКТИВА



Хакатон: интересно и с пользой | с.4



Семинар вам в помощь! | с.5

ПРИНЯТ РЯД ЗАКОНОВ, СВЯЗАННЫХ С ПОВЫШЕНИЕМ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

С 1 января 2019 года вступят в силу изменения, внесённые в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», касающиеся порядка определения размеров, условий и периодов выплаты пособий по безработице, а также дополнительных гарантий социальной поддержки граждан предпенсионного возраста.

Корректируется понятие предпенсионного возраста

В течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (65 лет — для мужчин; 60 — для женщин), в том числе назначаемую досрочно. Ранее — два года до выхода.

Пособия по безработице:

минимальный размер
1 500
максимальный размер
11 280
рублей.

Гражданам предпенсионного возраста, состоявшим в период, предшествующий началу безработицы, в трудовых отношениях не менее 26 недель, пособие по безработице будет начисляться:

- в первые три месяца в размере 75% их среднемесячного заработка, исчислённого за последние три месяца по последнему месту работы;
- в следующие четыре месяца — в размере 60% такого заработка, в дальнейшем — в размере 45% такого заработка, но не выше максимальной величины пособия по безработице (11 280 рублей), увеличенную на размер районного коэффициента.

Срок выплаты пособия у граждан предпенсионного возраста составит

12 месяцев

с возможным повышением на две недели за каждый год работы, превышающий установленный страховой стаж (не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочное назначение страховой пенсии по старости), максимально — **24 месяца** выплаты пособия.

За незаконное увольнение работников предпенсионного возраста или необоснованный отказ в приёме их на работу будет грозить:

Уголовная ответственность

По решению суда работодателей могут наказать

- штрафом **до 200 тысяч рублей** или в размере зарплаты
- обязательными работами сроком **360** часов.

Рынок труда в цифрах

на 1 ноября 2018 года

Служба занятости трудоустроила:
16 000
человек

Уровень регистрируемой безработицы к численности рабочей силы составил
1,15%

Количество вакансий
12 000

Посмотреть информацию о вакансиях можно на портале «Работа в России»: **trudvsem.ru** и на интерактивном портале службы занятости населения Томской области: **www.rabota.tomsk.ru**.

В Стрежевом прошла профориентационная ярмарка для старшеклассников

Профориентационную ярмарку для старшеклассников организовал Центр занятости Стрежевого 15 ноября. Ярмарку посетили порядка 1000 учащихся из восьми школ города и села Александровское.

Выпускникам рассказали про программы обучения, востребованные профессии, рейтинг учебных заведений и средний проходной балл представители 17 вузов и СПО Нижневартовска, Тюмени, Омска и Томска (ТГУ, ТПУ, ТГАСУ, СибГМУ, ТГПУ, Томский базовый медицинский колледж).

Наибольший интерес учащихся вызвали медицина, нефтегазовое дело, юриспруденция, банковское дело и менеджмент. Школьники также прошли профессиональную диагностику в центре занятости.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА ПРОВОДИТ ОПРОС ПО ПРОФОБУЧЕНИЮ ДЛЯ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Результаты опроса позволят выявить потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении, а также узнать, сколько времени люди готовы потратить на обучение, на какую заработную плату они рассчитывают и планируют ли сменить в дальнейшем сферу деятельности.

В 2019 году служба занятости планирует формировать банк предложений по профобучению для граждан предпенсионного возраста.

Принять участие можно по ссылке:
goo.gl/forms/InnaiTN0wBeXAxkQ2



Серию мастер-классов по охране труда проведут специалисты СИБУРа для томских студентов

Департамент труда и занятости Томской области совместно с ООО «Томскнефтехим» организовал серию мастер-классов по охране труда для студентов ТПУ и ТУСУР. Первый мастер-класс по поведенческому аудиту состоялся 31 октября.

Студенты изучили практический опыт проведения поведенческого аудита, эффективные механизмы обеспечения безопасности труда и методы формирования безопасного мышления на уровне поведенческой культуры. Специалисты также разобрали со студентами интересные примеры из собственной практики.

— Серия мастер-классов разрабатывается компанией по запросам вузов, — рассказала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — Следующую тему мастер-класса выберут непосредственно студенты, — сейчас они заинтересованы расследованием несчастных случаев. Подобные занятия являются наиболее современным формами обучения специалистов по безопасности труда. В ближайшее время в планах у службы занятости увеличивать количество организаций, готовых проводить мастер-классы для студентов.

Закончить мастер-классы планируется экскурсиями и практическими занятиями на предприятии. Также в рамках соглашения крупнейшие предприятия региона будут курировать работу студентов в течение учебного процесса — помогать определиться с темами дипломных работ, их написанием, консультировать студентов, отвечать на вопросы. В рамках проекта студенты пройдут у работодателей производственную практику.

> Крупнейшие предприятия региона будут курировать работу студентов в течение учебного процесса — помогать определиться с темами дипломных работ, консультировать студентов.

Так, третьекурсника ТУСУРа после прохождения производственной практики в рамках проекта уже готовы взять на стажировку в ООО «Газпром трансгаз Томск», а студента ТПУ — в «СИБУР».

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU





■ В квесте участвовали около 100 школьников, которые поделились на 15 команд.

Проекты разработали в рамках IT-квеста девятиклассники ТГЛ, Лицея № 7, СОШ № 53, Лицея № 1 им. Пушкина.

Школьники разработали проекты для томских IT-компаний

В финальном задании школьники разрабатывали идеи проектов для Томской области — театр в очках виртуальной реальности, приложение для бронирования парковки и автоматическую линейку, включающую в себя все вычислительные приборы.

В квесте участвовали около 100 школьников, которые поделились на 15 команд. Квест для девятиклассников прошёл в рамках проекта IT-старт. Школьники работали с софтом, создавали landing-page, монтировали видео, писали статьи. Для выполнения заданий подростки посещали IT-компании SibEDGE и ENBISYS, где им рассказывали про IT-профессии, будни айтишников. Также подростки познакомились с профильными факультетами в томских вузах, узнали о возможностях обучения, особенностях тех или иных программ.

Победителями квеста стали девятиклассники Томского гуманитарного лицея — команда «Гуманитарии». Второе место заняла команда «KOLT», третье — «IT-girls» из СОШ № 53. Всего участвовали в квесте 15 команд.

Команда-победитель предложила айтишникам проект-приложение для очков виртуальной реальности, с помощью которого пользователь сможет побывать на полноценном

Победителями квеста стали девятиклассники Томского гуманитарного лицея — команда «Гуманитарии». Второе место заняла команда «KOLT», третье — «IT-girls» из СОШ № 53.

двухчасовом театральном представлении, не покидая дома. По словам подростков, это могут быть как настоящие актёры, так и отрисованные персонажи. Школьники считают, что на создание приложения у айтишников уйдет около одного млн рублей.

Напомним, также в рамках проекта прошёл хакатон «Давай в UX/UI!». Подростки разработали баттл-пространства для различных сфер — рэп, фотография, дизайн. Всего в хакатоне участвовали семь команд школьников. Первое место с survivor-игрой Siberian Escape заняла команда Лицея № 1 им. Пушкина и Лицея № 7 — Siberian Athens.

Награждение победителей квеста и хакатона состоялось 10 ноября в рамках конференции «Город IT» на секции Students в концертном зале НИ ТГУ.

ВОПРОС — ОТВЕТ



Отвечает Светлана СИМОНОВА, председатель комитета правового и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области

С какого возраста допускается заключение трудового договора?

Михаил, 17 лет, Северск

По общему правилу, согласно статье 63 Трудового кодекса Российской Федерации, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. Однако существует ряд исключительных случаев, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, а также другими федеральными законами.

В частности, лица, получившие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста 15 лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключён с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

Какие существуют принципиальные отличия между трудовым договором и гражданско-правовым договором?

Елена, 25 лет, Томск

Трудовой договор и гражданско-правовой договор различаются между собой, прежде всего, сутью правоотношений и правовым регулированием.

Трудовой договор заключается между работником и работодателем. Регулируется такие правоотношения трудовым законодательством.

Гражданско-правовой договор на оказание услуг, выполнение работ заключается между сторонами в соответствии с Гражданский кодексом Российской Федерации.

Минтруд России в письме от 05.12.2014 № 17-3/ООГ-990, указал, что исходя из содержания статьи 56 Трудового кодекса, трудовой договор имеет следующие признаки, не характерные для гражданско-правового договора: предметом договора является сам процесс труда, а не его результат; заработная плата выплачивается за сам процесс труда, а не за выполненную работу (оказанную услугу); работодатель обеспечивает условия труда (рабочее место, оборудование, инструмент и т.д.); работник обязуется выполнять данную работу лично (то есть нет возможности субподряда, который допустим в гражданско-правовых договорах); работник обязан соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, действующий у работодателя, а работодатель имеет право контролировать процесс труда.

Согласно части 2 статьи 15 Трудового кодекса, заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

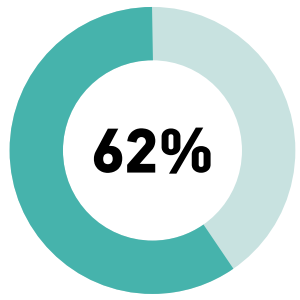
Согласно части 4 статьи 11 Трудового кодекса, в тех случаях, когда судом установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

СВЫШЕ 1 000 ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ ОБРАТИЛИСЬ В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

С начала 2018 года в службу занятости населения Томской области обратились

1013

человек с инвалидностью. Из них были трудоустроены:



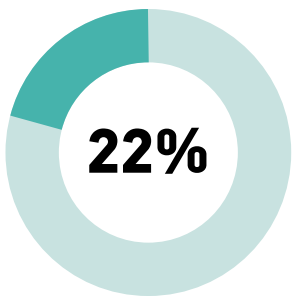
Девять обратившихся в 2018 году при поддержке службы занятости открыли собственное дело: фотография, ремонт и пошив одежды, автосервис, производство изделий из бетона для использования в строительстве, животноводство.

Трудоустройство и профессиональная адаптация граждан и с инвалидностью является одним из ключевых направлений майских указов президента.

Всего в Томской области проживает

18 363

человека с инвалидностью, из которых трудоустроено



— На сегодняшний день вопрос трудоустройства граждан с инвалидностью стоит остро во всех регионах, — рассказала начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Стереотипы работодателей, потеря профессиональных навыков инвалидами, низкий уровень мотивации и конкурентоспособности — со всем этим сталкиваются специалисты службы занятости сегодня. Сотрудники службы проводят встречи работодателей с людьми, имеющими ограничения по здоровью,, работают индивидуально с каждым, чтобы как-то сгладить проблемные точки.

По состоянию на 1 ноября в базе региональной службы занятости насчитывается

831

вакансия для лиц и инвалидностью: работодателям требуются инженеры, лаборанты, переводчики, программисты, юристы, учителя и врачи.

С 1 декабря в Томской области стартует Декада инвалидов — служба занятости организует мастер-классы, семинары, экскурсии на предприятия и ярмарки вакансий.





Каждая команда представляла собой маленькую «IT-компанию» с полным набором специализаций: кодер, дизайнер и аналитик. Конечно, непосредственно написанием программ они не занимались, и программисты скорее занимались оценкой возможностей воплощения идей и критически их осмысливали, но дизайнеры и аналитики проявили себя в полной мере.

Хакатон: интересно и с пользой

3 ноября прошёл хакатон для одиннадцатиклассников «Давай в UI/UX», организованный в рамках программы IT-старт. Школьникам разрабатывали прототипы приложений для смартфонов.

Текст: Алёна Зайцева



Хакатон — это своеобразный марафон программистов, где специалисты из разных областей IT объединяются в команды и работают над решением какой-либо задачи в ограниченный срок. Длятся хакатоны обычно от одного дня до недели.

— В классическом хакатоне команды доводят решение идеи до создания готового продукта, — говорит руководитель центра компетенций компании SibEDGE **Анна АЛЕУТДИНОВА**. — В нашем случае ребята всё же не профессиональные дизайнеры и аналитики, поэтому мы решили упростить для них задачу и финальной обозначили стадию прототипирования. То есть на выходе мы получим прототип приложения с обозначенными функциями, структурой и концепцией. Такие прототипы стартапы обычно показывают инвесторам для привлечения финансирования.

В хакатоне приняли участие семь команд, собранные из учеников разных школ города. Роли в группах распределяли организаторы с помощью анкет, где участники указывали, что им ближе: дизайн, программирование или аналитика.

Каждая команда представляла собой маленькую «IT-компанию» с полным набором специализаций: кодер, дизайнер и аналитик. Конечно, непосредственно написанием программ они не занимались (это уже следующая стадия работы), и программисты скорее занимались оценкой возможностей воплощения идей и критически их осмысливали, но дизайнеры и аналитики проявили себя в полной мере.

— Нам хотелось показать ребятам, что гуманитарные компетенции в IT тоже играют важную роль, — говорит Анна Алеутдинова. — И что айтишник не обязательно должен быть программистом. Это устоявшийся стереотип, который можно и нужно разрушать.

Всем командам была дана единая тема: баттлы. Но вот как её реализовать в рамках мобильного приложения, они должны были придумать самостоятельно. Кто-то сделал пространство для рэп-баттлов, кто-то для соревнований дизайнеров, а одна из команд придумала игру, где баттл — часть игровой механики, помогающий продвигаться к цели.

Для того, чтобы школьники не потерялись в процессе подготовки, для них была подготовлена проектная документация с полностью расписанной последовательностью действий: продумать концепцию приложения, его целевую аудиторию, пользовательские сценарии, и даже конкурентные преимущества. А ещё у каждой команды был свой ментор — сотрудник компаний-организаторов IT-старта SibEDGE или Enbisys, подсказывающий, в каком направлении двигаться.

Организаторы учли, что участники хакатона — далеко не профессиональные IT-специалисты, поэтому в процессе работы для ребят были организованы два мастер-класса: «UX-проектирование. Базовые принципы юзабилити», на котором им объясняли, как сделать приложение удобным для пользователя, и «Инструменты прототипирования», где знакомили с профессиональным программным обеспечением для создания прототипов Axure.

— До второго мастер-класса всё проектирование происходит на бумаге, — говорит Анна. — И только когда оформлена чёткая структура будущего приложения, можно переводить всё в среду программы и создавать интерактивный прототип: не просто статичную картинку, но с возможностью посмотреть заложенные функции и прогнозируемые действия пользователя.

Созданием прототипа соревнование на хакатоне не закончилось: важно было ещё сделать хорошую презентацию и защитить своё приложение перед строгим жюри. Побороться было за что, ведь команды, придумавшие два лучших приложения, получили шанс побывать на лучшей конференции для программистов за Уралом «Город IT». В этом году открылась специальная секция Students для школьников, интересующихся сферой IT.

— Хакатон стал одним из мероприятий, завершающих программу IT-старт, — говорит заместитель директора центра занятости населения Томска и Томской области **Елена ПРОХОРЕЦ**. — Ему предшествовали лекции, погружения в деятельность компаний, экскурсии и стажировка. Теперь ребята могут проверить, каких успехов они достигли.

Сами же участники IT-старта наиболее интересными этапом до хакатона называют стажировку, позволившую им узнать, как живут IT-компании.

— Мне и до участия в проекте нравилось программировать, — делится **Михаил ПАХМУРИН**, ученик лицея № 1. — На хакатоне тоже выполняю роль кодера. Любимый язык — Python, у него интересный синтаксис и он позволяет писать программы для разных платформ. Но после стажировки я заинтересовался наукой о данных — data science. Я работал в Enbisys, занимался обработкой данных, чтобы алгоритм работал быстрее и правильнее.

— А я на стажировке изучал frontend-разработку, то есть создание пользовательского интерфейса, Flexbox CSS — новый способ вёрстки сайтов и приложений, — рассказывает **Даниил КОРФ**, ученик лицея № 7. — Мне понравилось этим заниматься, так что на хакатоне я выбрал роль дизайнера.

— Весь проект IT-старт, и хакатон в частности, даёт возможность детям почувствовать профессию. Это уже больше чем профориентация, это полное погружение, — подводит итоги Елена Прохорец. — Даже студенту профильной специальности попасть на стажировку в IT-компанию очень сложно. А мы помогаем сделать это девяти- и одиннадцатиклассникам, мотивируя их выбрать такую востребованную и перспективную профессию.

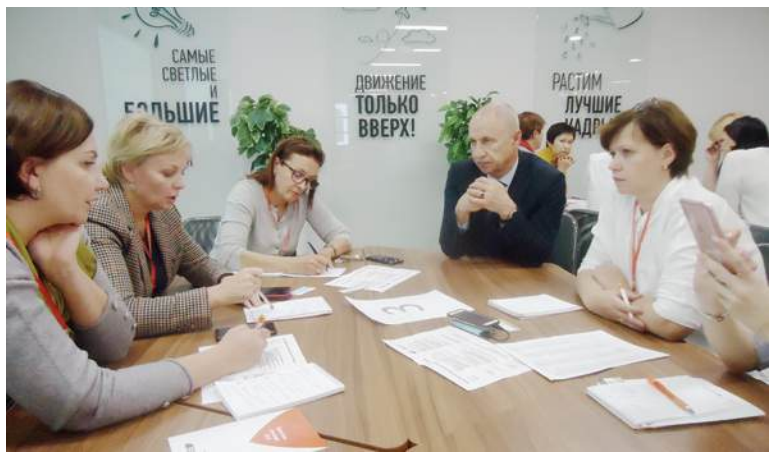
Семинар вам в помощь!





Как найти работу и приспособиться к новым условиям на рынке труда? Какие сотрудники востребованы именно сейчас? Что поможет конкретному человеку выстроить свою карьерную траекторию? Какие механизмы помощи сотрудникам разных возрастных категорий и социальных статусов должны быть разработаны и применяться на практике? Как своевременно учитывать все нюансы изменения рынка труда?.. Очень много проблем стоит перед теми, кто готовит будущих работников, перед работодателями и службой занятости.

Текст и фото:
Оксана ЧАЙКОВСКАЯ



Для поиска новых путей решения всех этих вопросов и множества других специалисты, заинтересованные данной темой — предприниматели, сотрудники НКО, представители образовательных организаций, HR-специалисты компаний а также представители прессы несколько дней подряд принимали участие в работе серии проектных семинаров. Их на базе Института экономики и менеджмента ТГУ организовали и провели сотрудники департамента труда и занятости населения Томской области и лабораторий НОЦ «Сибирский центр промышленного дизайна и прототипирования».

Работа шла в режиме обсуждения проблем всеми участниками семинаров, ключевые темы каждого дня озвучивалась докладчиками, далее присутствующие делились на группы и за час подготавливали и оформляли предложения по проектированию необходимых изменений. Каждая группа знакомила остальных со своим проектом и «защищала» его. Пока это всего лишь предварительные проекты, но, учитывая то, что собрались на семинарах люди, практически работающие в системе, думаю, самые дельные мысли и предложения будут учтены и станут со временем применяться на практике. А то, что они были озвучены, прошли через неформальное обсуждение специалистами разного уровня и даже оформлены наглядно в виде схем и плакатов (их помогали выполнить волонтёры-студенты), тоже имеет свое значение.

Скажу честно, тот аспект, в обсуждении которого я, например, принимала участие в составе группы, теперь равнодушной меня не оставит! К теме трудоустройства граждан с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья теперь я буду относиться ещё более внимательно в своей профессиональной деятельности. В нашей группе работали ведущий инспектор Центра занятости населения Томска и Томского района Ольга Симонова, директор автономной НКО «Центр практической психологии «Импульс» Юлия Петрова, руководитель отдела по работе с инвалидами Центра занятости населения города Томска и Томского района Ульяна Сурмина, ведущий специалист северского центра занятости населения Наталия Петрова и другие. Все — специалисты, знакомые с этой проблемой не понаслышке. У каждого из тех, кто сидел за нашим столом, было своё мнение по теме, свои примеры успешной работы, свои предложения.

Другие группы, обсуждавшие такие проблемы, как трудоустройства молодёжи, пенсионеров и женщин, имеющих маленьких детей, тоже выделили самые главные, «болевые» точки на своём направлении, выработали ряд рекомендаций по работе с этими категориями. Защищая свою позицию, некоторые докладчики от групп выступали блестяще и были так убедительны, что заслужили аплодисменты коллег.

А самое главное в этой работе, на мой взгляд, это живое общение специалистов, возможность услышать мнение коллег, поделиться сомнениями, обозначить самые главные вехи на пути решения проблем. Такие семинары дают импульс к поиску новых решений, некую «встряску» в хорошем смысле этого слова, возможность посмотреть на весь спектр проблем как бы отстранённо, и в то же время углубиться более детально в тонкости одной из них. Люди остались довольны работой, и оживленно обсуждали то, что было на семинаре, даже когда он оканчивался.

В ноябре проектные семинары проходили 2, 12, 13, 16 23 и 29 числа, все они транслировались и были записаны, так что любой специалист может иметь доступ к их материалам, ведь далеко не все желающие сотрудники служб занятости населения, особенно из районов области, имели возможность присутствовать на них лично. В современном бизнес-корпусе Томского государственного университета на улице Набережная реки Ушайки в эти дни было многолюдно. Около тысячи представителей соответствующей сферы деятельности приняли участие в семинарах по разным темам. Семинары имели практическую направленность — в ходе работы групп должны быть разработаны проекты и дорожные карты по каждому направлению.

Начали работу с панельной дискуссии «От регулирования трудовых ресурсов к созданию условий повышения производительности труда и самореализации в деятельности», а всего запланировано пять проектных семинаров со 2 ноября по 17 декабря. На них обсудят развитие рынка труда, организацию трудовой занятости людей предпенсионного и пенсионного возраста, популяризацию и обновление традиционных ремесленных производств Томской области, молодёжную занятость и многие другие вопросы.

На семинаре «Занятость в контексте трансформации карьерных траекторий» директор Центра карьер Института экономики и менеджмента ТГУ, **Людмила КУДАШКИНА** рассказала о трансформации карьерных траекторий в эпоху четвёртой промышленной революции, в век цифровизации и обострения конкуренции. Перед нами в этих условиях встаёт задача изменения традиционной «линейной» стратегии управления карьерой. Человек, как и прежде, может развивать свою карьеру внутри компании, может развивать свой профессионализм независимо от конкретной компании, может даже совмещать оба варианта. Главное, что в современных условиях человек сам несёт ответственность за управление своей карьерой, что меняет и режим его жизни, и выбор разнообразных, в том числе и неординарных стратегий управления карьерой. С этими трендами трансформации карьерных траекторий и работали ведущие семинара, представив основные тезисы и понять позицию участников обсуждения. В итоге должна быть выработана методика, как современному человеку лучше строить карьеру.

Старший преподаватель философского факультета ТГУ, соучредитель и программный директор АНО РЦ «Согласие», **Татьяна ПОДКЛАДОВА**, на семинаре «Влияние организаций некоммерческого сектора развития форм занятости» раскрыла тему «НКО и социальное предпринимательство». Какую задачу и функцию они выполняют в современном обществе? Ограничиваются ли их задачи выполнением сервисной функции, социальной поддержкой граждан в трудной жизненной ситуации? Каковы условия развития НКО и социального предпринимательства как ресурса социально-экономического развития региона?

На семинаре «НКО и социальное предпринимательство как социально-экономический ресурс региона» разговор шёл о том, можно ли сегодня рассматривать НКО и социальное предпринимательство в качестве новой профессиональной развивающейся отрасли, которая могла бы быть не только «скорой помощью» и социальной службой, решающей острые социальные задачи, но и участником политики в сфере занятости. Развитие НКО и социально-предпринимательского сектора в городской и сельской местности — отдельная тема, анализ потенциала и перспектив НКО и социального предпринимательства как участника социально-экономической жизни региона и нового пространства для занятости граждан имеет для нас немалое значение.

А в рамках работы семинара «Университет как системообразующий фактор качества и форм занятости в регионе», который вела **Ольга КАЛАЧИКОВА**, кандидат педагогических наук, доцент Института экономики и менеджмента ТГУ, шла речь о совершенствовании системы, которая освобождает человека от тяжёлой и рутинной работы. С развитием искусственного интеллекта перечень выполняемых «машиной» функций всё больше расширяется, и вопрос о том, чем будет занят человек в новых условиях, становится очень значимым. Всё больше молодых сотрудников, людей с менталитетом, свойственным людям двадцать первого века стремятся работать удалённо, в комфортных условиях и за весьма достойную оплату. Но такую работу могут найти не все, и на семинаре возникла живая дискуссия о том, как мотивировать будущих выпускников работать в реальном секторе, получать опыт, закрепляться на предприятиях, а затем уже совершенствоваться и расти до намеченных высот.

Образовательные организации, по мнению участников обсуждения, должны мотивировать студентов начинать работать ещё во время обучения, подготавливать себе базу, хотя бы учиться ориентироваться на рынке труда, стараться искать применение своим силам и своему образованию как можно раньше. Надо думать о будущем, проектировать возможные изменения на рынке труда и рынке специалистов, готовиться к ним.

Какие формы занятости появляются, что необходимо поддерживать, какие изменения должны произойти в образовательных организациях и в системе государственного и муниципального управления? Эти вопросы поднимались на семинаре, в их обсуждении особенно заинтересованно участвовали преподаватели и их студенты, которым предстоит реализовывать свои возможности в новых условиях нового века.



■ Все образовательные организации — участники чемпионата — вышли на открытие со своими флагами.



■ Развитие направления «Навыки мудрых» (50+) тоже приобретает всё большую актуальность.



■ Лаборант химического анализа — одна из самых востребованных профессий.

WorldSkills — праздник труда

IV Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills) прошёл в Томской области с 6 по 10 ноября. И если в первый год студенты пробовали свои силы всего в восьми компетенциях, то нынче их было 39, причём в пяти выступали юниоры. И впервые состоялись состязания участников возрастной категории 50+.

Текст:
Татьяна НАРАЕВА



Напомним нашим читателям, что WorldSkills — международное некоммерческое движение, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профобразования, объединяет 75 стран. Ежегодно проходят региональные, окружные и национальные чемпионаты. Томская область официально вступила в движение в мае 2015 года.

Одним из ярких и значимых событий стало, безусловно, прибытие флага мирового чемпионата WorldSkills на томскую землю из Татарстана. Стяг побывал ранее в 20 странах мира, посетил международную космическую станцию и вот теперь гордо «шагает» по региональным чемпионатам нашей великой и необъятной в канун проведения чемпионата мирового, который состоится в Казани в 2019 году.

Замечательно, что WorldSkills всё больше «выходит на улицы», — в движение вовлекается огромное количество различных слоёв населения. Теперь это не просто соревнование студентов за звание лучшего по будущей профессии. Все учебные заведения системы профессионального образования круглый год включены в подготовку к чемпионату. Например, в 2018-м почти тысяча студентов прошла через фильтр отборочного этапа в своих техникумах и колледжах. 412 человек задействованы в качестве экспертов на площадках WS, причём процентов на 40 это сотрудники предприятий из различных отраслей: всё реже представители компаний-работодателей спрашивают: «WorldSkills, — что это?». Семь десятков компаний стали в этом году партнёрами чемпионата.

Более того, наиболее прогрессивные из них, — такие, как «СИБУР Холдинг», — охотно вкладывают средства в прохождение обучения своих опытных сотрудников в Академии WorldSkills в качестве сертифицированных экспертов, имеющих право участвовать в судействе компетенций. А значит, и в возможности наблюдать за участниками соревнований, выбирая лучших для дальнейшего трудоустройства.

Недаром в этом году чемпионат собрал семь «круглых столов» по отраслевому признаку с представителями работодателей и различных уровней власти. Диалог на «круглых столах» состоялся очень откровенный и эмоциональный, с высказыванием самых наболевших вопросов и проблем. Почти все работодатели сетуют на низкую социализацию молодых специалистов, нехватку знаний в сфере информационных технологий, недостаточность практических навыков в работе.

Анатолием РОЖКОВЫМ, заместителем губернатора Томской области по территориальному развитию, на пленарном заседании, посвящённом итогам всех «круглых столов», была также поднята тема формирования и развития гражданского общества:

— Мы много говорим о том, какими должны быть специалисты, но ведь, прежде всего, это должны быть люди с чёткой гражданской позицией, — добрые, порядочные, умеющие сопереживать, помогать друг другу, чтящие традиции, помнящие свои исторические корни. Только тогда мы сможем построить и эффективную экономику, и счастливое общество, в котором каждому найдётся место, и где каждый себя реализует в полной мере — как профессионал и как личность.

Со своей стороны образовательные учреждения ждут от предприятий и организаций сформированный заказ на подготовку конкретных специалистов, — как сейчас, так и на перспективу. Помочь в реализации намеченных планов призваны центры опережающих профессиональных компетенций, один из которых появится в ближайшее время в Томске на базе Томского техникума информационных технологий. В его задачу входит ежегодное обучение IT около 25 000 работающих граждан из различных отраслей экономики и 5 000 человек, которые должны получить так называемые «сквозные» IT-компетенции.

Нужно также отметить экскурсионную активность чемпионата: почти 1 000 школьников и 3 000 студентов техникумов и колледжей Томской области наблюдали за выполнением конкурсных заданий, посетили презентационные площадки, прошли мастер-классы по различным профессиям.

Выбор новых компетенций продиктован наиболее насущными кадровыми потребностями региона. Например, в лесопромышленном блоке к столярному делу добавились производство мебели, флористика. Прибыло и в полку IT за счёт future-skills: 3D моделирование, разработка мобильных приложений, программные решения на платформе 1С. В связи с развитием туризма на территории Томской области — туризм, экскурсионное обслуживание, администрирование отеля. И впервые за четыре года одна из площадок WS располагалась за пределами областного центра — в городе Асино («Производство мебели»).

Ещё к вопросу о географии: успешное выступление томичей на национальном чемпионате привлекло внимание коллег из других регионов, и на этот раз они приехали не только из СФО, но и Челябинска, Москвы, восточной части России, — на судейство и участие вне конкурса, чтобы попробовать свои силы и ещё раз потренироваться в преддверии финала.

— Ежегодное усложнение заданий, постоянное внедрение новейших технологий в подготовку и проведение WorldSkills позволяет всегда быть в тонусе, — говорит **Василий ЩЕРБАКОВ**, директор Регионального координационного центра WSR в Томской области. — Кроме того, ровно за сутки до проведения со-



■ Работе воспитателя детского сада — международные стандарты.



Почти 1 000 школьников и 3 000 студентов техникумов и колледжей Томской области наблюдали за выполнением конкурсных заданий, посетили презентационные площадки, прошли мастер-классы по различным профессиям.

стязаний на 30 процентов меняется задание, поэтому победа достаётся тому, кто изучил всё досконально, сумел справиться с волнением, присутствием публики, сконцентрироваться на работе.

Конечно, без ежегодного обновления материально-технической базы учебных заведений такие достижения были бы немыслимы, и нам повезло, что губернатор Томской области **Сергей ЖВАЧКИН** поддерживает развитие движения «Молодые профессионалы» и выделяет десятки миллионов рублей на приобретение нового оборудования для подготовки к чемпионату и его проведению. Таким образом, регион имеет возможность не только растить «звёзды», но и повышать уровень обучения студентов в целом. Через два года все они должны будут пройти через демонстрационный экзамен по окончании техникумов и колледжей, иначе просто не станут специалистами в своей сфере. И здесь система профобразования рассчитывает на поддержку промышленных партнёров: в планах — налаживание тесных контактов всех учебных заведений с предприятиями и организациями — потенциальными работодателями выпускников. Ещё в период обучения каждый студент должен будет пройти глубокое погружение в профессию под руководством опытного наставника из числа работников предприятия и получить своё первое «боевое крещение». С другой стороны, обучение сотрудников действующих производств в Академии WorldSkills поможет наладить диалог со сферой образования, научить предприятия говорить на одном языке, понимать общие цели и устремления. Заодно «сверить часы» относительно международных стандартов в той или иной профессиональной области.

Заместитель губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу **Людмила ОГОРОДОВА** отметила значимость WorldSkills как мероприятия, способного объединить все заинтересованные стороны в рамках единого диалога по кадровым вопросам и выработать проектные решения. Людмила Михайловна выразила желание в самое ближайшее время увидеть сформированный заказ предприятий и организаций на подготовку конкретных специалистов с оговоренным набором компетенций.

Не меньше внимания решено уделять вопросам ранней профориентации школьников. В частности, вводить обучение азам различных профессий на уроках технологии, привлекать учеников школ к участию в федеральном проекте «Билет в будущее», позволяющем пройти первичное тестирование и попробовать себя в рекомендуемой сфере. Что же касается WorldSkills, то здесь мы тоже видим снижение возрастного ценза, — кроме группы с 14 до 16 лет, теперь есть группа от 12 до 14 лет. Для самых юных предусмотрены задания, которые можно выполнить за два часа в день. Разумеется, в тех профессиональных областях, куда могут быть допущены подростки такого возраста.

По словам Василия Щербакова, чемпионатное движение WorldSkills так помолодело только в России: в большинстве стран делают ставки на молодых специалистов до 25 лет, у нас скорее упор на студентов II–III курсов системы профессионального образования («потолок» — 22 года). Это связано со стремлением российской национальной дирекции чемпионата вырастить «звёзд», чтобы обеспечить полноценную ротацию кадров внутри движения. Недаром в техникумах и колледжах стараются создать все условия для победителей по трудоустройству в свои же Alma-mater, где они становятся тренерами, экспертами, компатриотами.

Хотя развитие направления «Навыки мудрых» (50+) тоже приобретает всё большую актуальность, — «серебряная» экономика сейчас в тренде.

— Сегодня востребованность специалистов рабочих профессий просто огромна, — это сотни вакансий практически по любой из позиций, — говорит **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — Поэтому мы приветствуем все мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих профессий, уважение к людям труда. Особенно важно, что WorldSkills помогает поднять уровень компетенций молодёжи до высочайших международных стандартов, ведь от этого зависит конкурентоспособность экономики региона в целом.



СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ВЫПУСКНИКУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



Мультикомпетентность, специальные компетенции



Стрессоустойчивость, отсутствие вредных привычек, способность к коммуникации



Способность к обучению, способность получать результат, способность решать проблемы



Особые личностные качества, склонность к саморазвитию



Ответственность, инициативность, трудолюбие



Соответствие корпоративным нормам, способность работать в команде



Активная жизненная позиция, мотивация к профессиональной деятельности

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Участковый уполномоченный полиции, старший	50000
Участковый уполномоченный полиции	45000
Оперативный уполномоченный	60000
Начальник отдела (финансово-экономического и административного)	48314
Учитель (преподаватель) химии	30000
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	40000
Врач-акушер-гинеколог	50000
Медицинская сестра (брат)	35000
Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат))	30041
Машинист трелёвочной машины	50000
Инженер отдела капитального строительства	30000
Геодезист	40000
Механик	30000
Инженер по безопасности движения	35000
Водитель автомобиля	25000
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	80000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) математики, информатики	31054–35000
Учитель (преподаватель) (в начальной школе) 1 категории (класса)	31054–35000
Лаборант	15000–21000
Системный администратор	14512–22000
Фармацевт	20000
Экономист	18500–20000
Юрисконсульт	18000–20000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) математики	20100–41659
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	20100–41659
Учитель (преподаватель) иностранного языка	20100–41659
Врач-педиатр	20100–80001
Медицинская сестра (брат)	20100–35184
Электрогазосварщик	20100–57000
Рамщик на дисковую пилораму (ДПА)	20100–30000
Рамщик на кромкообрезной станок	20100–30000
Специалист по связям с общественностью	20095
Врач-акушер-гинеколог	45000–79999
Врач-инфекционист	25000–79999
Врач-хирург	45000–79999
Врач-анестезиолог-реаниматолог	35000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Врач-психиатр	30000–79999

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Машинист крана (крановщик)	40000
Бухгалтер	25000
Продавец продовольственных товаров	25000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	41672
Врач-терапевт	86124
Врач-хирург	86124
Врач-педиатр	86124
Рамщик	30000
Тренер	41672
Бухгалтер	25000
Корреспондент	23000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-стоматолог	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Врач акушер-гинеколог	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Врач-стоматолог	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Врач-терапевт	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Врач-хирург	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Медицинская сестра (брат) по массажу	СПО, сертификат «Мед. массаж»	30100
Главный специалист по опеке и попечительству	ВО	20000
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВО	20000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	35000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Врач-офтальмолог	ВО	59800–88850
Лаборант	СПО, наличие диплома по клинической лабораторной диагностике	22326
Учитель (преподаватель) географии	ВО, стаж 3 года	33000–35000
Хормейстер	СПО	25000–35000
Музыкальный руководитель	СПО	22326–30000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО, опыт от 1 года	30000
Ветеринарный врач	ВО, опыт от 1 года	31000
Врач-физиотерапевт	ВО	до 70000
Врач-офтальмолог	ВО	35000
Врач общей практики (семейный)	ВО	70016
Медицинская сестра (брат)	СПО	25000–30017
Слесарь по ремонту автомобилей	опыт от 1 года	до 25000
Специалист	ВО	19000
Технолог	ВО	30000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	18000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	30200

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Музыкальный руководитель	СПО	35000
Ведущий специалист	ВО	26600
Учитель-логопед 1 категории (класса)	ВО, стаж 5 лет	39703
Слесарь-инструментальщик	СПО	22326
Врач-уролог	ВО	54400
Энергетик	ВО, стаж 3 года	30000
Механик участка	СПО	27405
Полицейский-водитель	СПО	27000
Инструктор по лечебной физкультуре	СПО	25000
Корреспондент издательства, редакции газет и журналов	ВО	22326

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Зоотехник	ВО	20100
Ветеринарный врач	ВО	20100
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	39051
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	39051
Старший следователь	ВО (юридическое)	55000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Аккомпаниатор (баянист)	СПО	18000–36000
Врач-онколог	ВО (Онкология)	40000–55000
Врач-хирург	ВО (Хирургия)	20000–60000
Врач-психиатр-нарколог	ВО (Психиатрия-наркология)	30000–60000
Экономист	ВО (Экономика)	25000–32000
Фельдшер	СПО (квалификация «Фельдшер»)	30000–35334
Кредитный специалист	СПО (Финансы и кредит)	20094
Учитель (преподаватель) математики	Высшее педагогическое	35000
Социальный педагог	ВО (Социальная педагогика)	37500
Инженер объектов ЖКХ	ВО	21000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Рентгенолаборант		22326
Педагог дополнительного образования		44294
Учитель (преподаватель) иностранного языка		22326
Музыкальный руководитель		40313
Врач общей практики (семейный)		43030
Фельдшер (заведующий ФАП)		22326
Фельдшер (кабинет неотложной медицинской помощи)		22326
Дворник		22326
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)		24300
Оператор связи		22326
Водитель автомобиля		22326
Сортировщик почтовых отправлений и произведений печати		22326
Начальник отделения (специализированного в прочих отраслях)		22326
Учитель (преподаватель)-дефектолог высшей категории (класса)		22326
Воспитатель		22326
Специалист по социальной работе		22326
Инструктор по физической культуре		40313
Финансовый консультант		35000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) иностранного языка		26000–27000
Фельдшер скорой неотложной помощи		16300–30100
Начальник пожарно-химической станции		24000–26000
Начальник коммерческого отдела		20000–25000
Механик		20000–25000
Машинист экскаватора		23000–25000
Машинист крана		45000–50000
Зоотехник		25000–30000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Инженер по ремонту		45 000
Шеф-повар высшей категории		50 000
Врач-специалист по медико-социальной экспертизе		50 000
Начальник лаборатории		40 000
Инженер-энергетик		37 000
Инженер производственно-технического отдела		35 000
Энергетик		35 000
Главный бухгалтер		23 000
Юрист		30 000
Ведущий менеджер по сбыту и маркетингу		30 000
Начальник отдела формирования закупок		30 000
Инженер-конструктор		25 000
Секретарь руководителя		25 000
Ведущий специалист по обращениям граждан отдела по контролю качества медицинской помощи		24 000
Специалист гражданской обороны		23 000
Экономист		25 000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО, опыт работы: от 1 года	22326
Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами	ВО, опыт работы: от 3-х лет	55000
Инженер по охране труда	ВО, опыт работы: от 3-х лет	50000
Оператор товарный 4-5 разряда	Опыт работы: от 3-х лет	70000
Машинист автогрейдера	Опыт работы: от 3-х лет	45000
Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки 6 разряда	Опыт работы: от 3-х лет	35000
Электрогазосварщик	СПО	30000
Медицинская сестра (брат)	СПО, опыт работы желателен	25000
Повар 4-5 разряда	СПО, опыт работы: от 1 года	24559
Токарь 5 разряда	СПО, опыт работы: от 1 года	30000
Учитель (преподаватель) начальных классов	ВО, опыт работы желателен	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО, опыт работы желателен	30000
Учитель (преподаватель)-дефектолог	ВО, опыт работы желателен	25000
Фельдшер	СПО, опыт работы желателен	24600

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Агроном, ведущий специалист-агроном отдела сельского хозяйства	ВО. Стаж: 1	23000
Администратор информационной безопасности вычислительной сети	ВО. Стаж: 1	30000
Бухгалтер расчётной группы	СПО. Стаж: 1	30000
Водитель автомобиля	СПО. Стаж: 1. Кат. B, C, D, E	18000
Врач-акушер-гинеколог	ВО	45000
Врач-терапевт участковый	ВО	60000
Врач-психиатр участковый	ВО	40000
Лаборант, клинико-диагностической лаборатории	СПО	30000
Медицинская сестра (брат)	СПО	20000
Помощник начальника отделения по воинскому учёту	СПО. Стаж: 1	15000
Оператор связи, бухгалтер	СПО	14512
Повар	СПО. Стаж: 5	15000
Рамщик	СПО. Стаж: 3	35000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	24000
Пекарь	СПО	24000
Учитель (преподаватель)-дефектолог	ВО	23000
Врач-бактериолог	ВО	25000
Врач-оториноларинголог	ВО	60000
Товаровед	Среднее общее (11 кл.)	24600
Продавец продовольственных товаров	Среднее общее (11 кл.)	24600

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант, клиническая лаборатория	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж: 3 года.	30000–35000
Врач-стоматолог	Образование послевузовское профессиональное, стаж: 3 года.	30000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы, преподаватель хорового пения	СПО, стаж: 3 года.	20100–23000
Управляющий делами	ВО, стаж: 2 года.	20093–30000
Врач, лечебное дело, врач-терапевт	ВО, стаж: 3 года.	60000–80000

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Консультант по техническому обеспечению	ВО, опыт работы: от 3 лет	25000
Старший инструктор по вождению пожарной машины	СПО, опыт работы: от 5 лет	от 30000
Машинист экскаватора	Удостоверение машиниста экскаватора	от 25000
Программист	ВО, опыт работы: от 2 лет	40000
Электрогазосварщик 5-6 разряда	СПО	от 40000
Инженер линейных сооружений связи и абонентских устройств	СПО	35000
Производитель работ (прораб) (в строительстве) на электромонтажный участок	СПО, опыт работы: от 3 лет	30000
Начальник отдела продаж	ВО	45000
Технолог в машиностроении	СПО	от 26000
Администратор на автомойку	Среднее общее образование	16745–30000
Заведующий монтировочным цехом	СПО, опыт работы: от 3 лет	от 20000
Главный бухгалтер	ВО, опыт работы: от 1 года	26000

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Александр Мазуров,** ведущий специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — А. Зайцева, А. Мазуров.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4510.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 26.11.2018, 18.00.
Фактически: 26.11.2018, 18.00.
Дата выхода 27.11.2018.