НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 9 (53) 2018

ПЕРСПЕКТИВА



Выбран лучший в России лаборант химанализа | с. 5

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Каждая последняя пятница месяца

200 звонков поступило в 2017 году

(3822) 46-93-88, 46-95-23
Для вопросов по трудовому законодательству

(3822) 46-93-30, 46-99-41
Для вопросов по охране труда.

(3822) 46-93-79, 46-93-19
Для вопросов по государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ РАБОТНИКОВ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА

(3822) 46-94-07
По вопросам соблюдения трудовых прав работников старшего возраста

(3822) 46-93-91
По вопросам обеспечения занятости работников старшего возраста

9.00–18.00
понедельник — пятница

НОВОСТИ



В Томской области выбрали лучшие организации по охране труда | с.2

ПЕРСПЕКТИВА



Диалог — основа развития | с.4

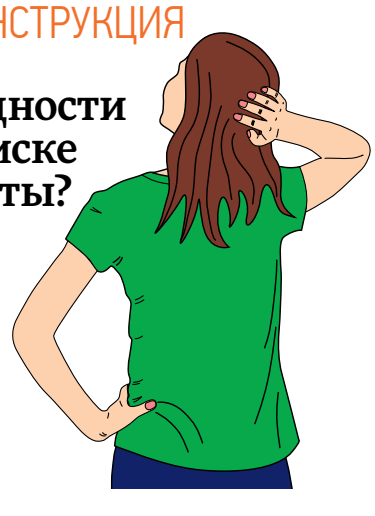
ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ



Как живут укротители огня | с.6

ИНСТРУКЦИЯ

Трудности в поиске работы?
с.7



Рынок труда в цифрах

на 1 октября 2018 года

Служба занятости трудоустроила:

15 422

человека

Специалистами центров занятости населения за январь-сентябрь 2018 года было оказано

121 600

государственных услуг

Своё дело, получив финансовую помощь от центра занятости, открыли

192

человека

Посмотреть информацию о вакансиях можно на портале «Работа в России»: **trudvsem.ru** и на интерактивном портале службы занятости населения Томской области: **www.rabota.tomsk.ru**.

В Томской области выбрали лучшие организации по охране труда

Областной конкурс «Лучшая организация по охране труда 2018 года» провёл департамент труда и занятости населения Томской области. Участие в состязании приняли более 200 организаций.

Конкурс был разделён на несколько номинаций по числу работников: до 500 сотрудников, более 500 сотрудников и менее 100. Отдельно ввели номинацию для муниципальных образований. Эксперты оценивали условия труда на предприятиях, изучали статистики несчастных случаев и документацию по охране труда. В результате лучшими организациями по охране труда в Томской области стали ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Горсети», ОГБУ «Центр социальной адаптации города Томска». Лучшими муниципальными образованиями — Томск и Северск.

По мнению руководства департамента, целью конкурса является привлечение внимания к важности вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучения и распространения передового опыта по внедрению систем управления охраной труда, повышения квалификации специалистов. Достижение нулевых показателей травматизма и профессиональной заболеваемости работников — важная стратегическая цель государственной политики в сфере охраны труда.

Согласно информации службы занятости, в 2017 году зафиксировано 344 несчастных случая на производстве в Томской области, что на 100 меньше, чем в 2014 году. Количество смертей на производстве за четыре года сократилось приблизительно вдвое.

В Северске провели семинар по открытию бизнеса

Организаторами семинара по вопросам организации предпринимательской деятельности выступили ОГКУ «ЦЗН ЗАТО город Северск» и Ассоциация «Некоммерческое партнёрство «Агентство развития предпринимательства — Северск».

Особое внимание было уделено структуре бизнес-плана, организационным, финансовым и кадровым вопросам проектов, маркетингу и PR-кампаниям.

Вопросы налогообложения и отчётности осветили представители консалтинговой организации «Превентива», о действующих формах поддержки для начинающего бизнеса в Томской области и ЗАТО Северск рассказали сотрудники МП «Фонд развития бизнеса» и Фонда «Микрокредитная организация «Фонд развития малого и среднего предпринимательства ЗАТО Северск».

В 2018 году при поддержке северского центра занятости 22 человека открыли собственное дело: так появились швейная мастерская, игровая комната, фотостудия, пекарня, автосервис и многое другое.

В Томске прошла ярмарка вакансий для швей и портных

Ярмарку вакансий для швей и портных в томском центре занятости посетили 35 человек.

Для подбора сотрудников в службу занятости обратились представители компаний ООО «Лантана», ООО «Швейная фабрика «Тайга», ООО «Связь капитал». На ярмарке работодатели предложили соискателям более 30 рабочих мест портных-швей, в том числе для пошива трикотажных изделий на промышленных оверлоках. Средняя зарплата по вакансиям — 26 тысяч рублей.

— Сегодня нам удалось достигнуть предварительной договорённости с шестью соискателями, — сказал **Денис АЛФИМОВ**, директор ООО «Швейная фабрика «Тайга». — Следующий этап — встреча с соискателями на предприятии.

Также ярмарку вакансий посетили 15 студентов Томского техникума социальных технологий, обучающихся специальности «Швея, портной». Пришли на ярмарку и учащиеся с ограниченными возможностями здоровья.

Представители работодателей рассказали студентам о правилах трудоустройства, условиях работы и пригласили студентов на предприятия для прохождения производственной практики.



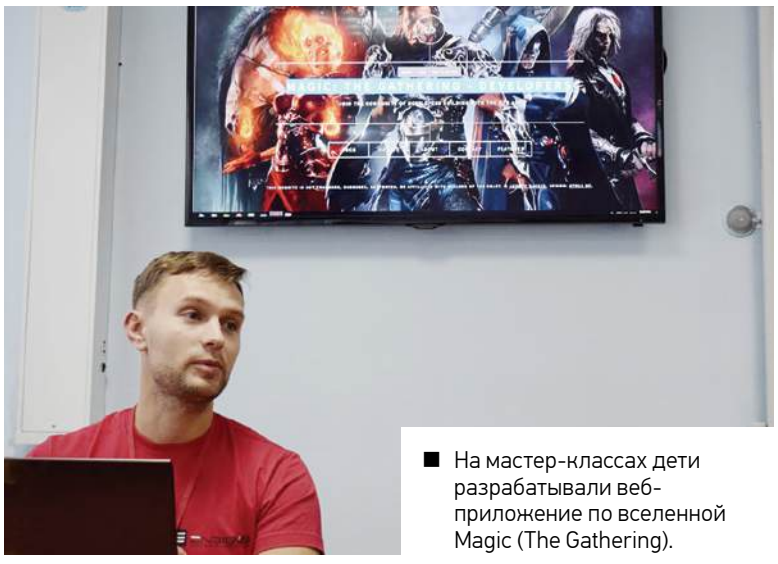
Мастер-классы для одиннадцатиклассников прошли в рамках IT-старта

Ученики лицеев № 1 и № 7 в рамках «IT-старта» посетили мастер-классы от компаний SibEDGE и ENBISYS.

Школьникам рассказали про профессии IT-отрасли, обозначили современные направления в программировании. По словам специалистов компаний, данная сфера требует от программистов постоянного обучения, обновления знаний — ещё не так давно искусственный интеллект не воспринимали всерьёз, а сегодня уже создают беспилотные машины.

— В IT-сфере все быстро меняется, — рассказал **Павел ДЕНИСОВ**, frontend-разработчик компании SibEDGE. — Не получится так, что ты окончил университет и всё знаешь, все умеешь. Даже программы вузов, идущих в ногу со временем, успеют устареть за время вашего обучения.

На мастер-классе специалисты рассказали школьникам про основы UX-дизайна, посоветовали необходимый софт и литературу, приводили примеры «устаревания» некоторых традиционных иконок: так знак «сохранить» в MS Word в форме дискеты у многих представителей молодёжи вызывает вопрос.



■ На мастер-классах дети разрабатывали веб-приложение по вселенной Magic (The Gathering).

Также на мастер-классах дети работали с языком программирования Angular, — разрабатывали веб-приложение по вселенной Magic (The Gathering).

Напомним, служба занятости совместно с IT-компаниями запустила пилотный профориентационный сетевой проект для школьников «IT-старт». Всего в нём принимают участие 280 подростков. Они ходят на экскурсии в томские IT-компании, посещают мастер-классы и принимают участие в разработке продуктов.

За студентами томских вузов закрепят наставников из крупнейших предприятий региона

Департамент труда и занятости населения Томской области совместно с вузами в июне 2018 года запустил проект в сфере охраны труда — за студентами ТУСУР и ТПУ закрепят специалистов предприятий.



Наставники будут курировать работу студентов в течение учебного процесса — помогать определиться с темами дипломных работ, их написанием, консультировать ребят, отвечать на вопросы. В рамках проекта студенты также пройдут у работодателей производственную практику. Некоторые организации уже выбрали, чем будут заниматься практиканты: представители ООО «Томскгазпром» предложили работу вахтовым методом.

Магистранты направления «Техносферная безопасность» ТПУ на встрече с представителями крупнейших компаний области 28 сентября презентовали себя работодателям, рассказывали про свои проекты, дипломные работы, компетенции: студенты уже оценивали влияние производственной деятельности магистральных газопроводов, анализировали состояние производственного травматизма и разработку мероприятий по его снижению, изучали внедрение инструментов бережливого производства как способа повышения безопасности труда.

По итогам встречи за студентами закрепились наставники из ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпромнефть-Восток», ООО «Томскнефтехим», ЗАО «Сибкабель», ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница», ООО «Томскгазпром» и других организаций.

— Магистранты смогут увидеть работу предприятий с лучшими в регионе системами охраны труда, — рассказала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — Для старшекурсников непосредственное общение со специалистами и погружение в рабочую среду — важный этап, где они получат опыт, навыки, компетенции, поймут требования, предъявляемые сегодня к профессии. Для студентов такая практика на последних курсах часто в дальнейшем заканчивается трудоустройством.

Так, третьекурсника ТУСУРа после прохождения производственной практики в рамках проекта уже готовы взять на стажировку в ООО «Газпром трансгаз Томск», а студента ТПУ — в «СИБУР».

Проектные семинары службы занятости пройдут в Томске

Представители работодателей, образования и госструктур обсудят современный рынок труда со 2 ноября по 17 декабря 2018 года.

Проектные семинары организует департамент труда и занятости населения Томской области совместно с НОЦ ТГУ «Сибирский центр дизайна». Всего планируется пять семинаров, ключевыми темами которых станут инструменты развития рынка труда, трудовая занятость людей предпенсионного и пенсионного возраста, популяризация и обновление традиционных ремесленных производств Томской области, трансформация карьерных траекторий в ситуации изменений, молодёжная занятость, взаимодействие органов государственного и муниципального управления с предприятиями и организациями, влияние НКО на развитие форм занятости.

Семинары будут иметь практическую направленность — в ходе работы групп планируется разработать проекты и дорожные карты по каждому направлению.

— Вместе с работодателями мы должны понять, как нам развиваться в действующих условиях, — рассказала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — Необходимо втягивать в работу всех участников рынка труда и активизировать их. Нам предстоит отреагировать на серьёзный вызов времени, — оставаться актуальными одновременно для людей старшего поколения и уже вышедшего на рынок труда поколения Z. Между их требованиями к рынку труда колоссальные отличия: одним нужны социальные гарантии и постоянный доход, другим — проектная деятельность и свобода.

Приглашаем принять участие в проектных семинарах всех желающих.

Ознакомиться с программой семинаров и зарегистрироваться в качестве участника можно на сайте **siberia.design/projectseminary**

За дополнительной информацией по проектным семинарам обращаться по номеру **+7 913 817 68 64**.

ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

о запрете на дискриминационные требования, указываемые в объявлениях о вакансиях

В соответствии с пунктом 6 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» установлен запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.

Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащие ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством об административных правонарушениях.

Согласно статье 13.11.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях, указанное административное правонарушение влечёт наложение административного штрафа

- на граждан — от **500** до **1 000** рублей,
- на должностных лиц — от **3 000** до **5 000** рублей,
- на юридических лиц — от **10 000** и до **15 000** рублей.

ВОПРОС — ОТВЕТ



Отвечает Светлана СИМОНОВА, председатель комитета правового и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области

Как сотрудник может взять учебный отпуск? Идёт ли он отдельно от обычного или вместо? Имеет ли работодатель право отказать сотруднику?

Алёна, 24 года, Томск

Предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию учёной степени кандидата наук или доктора наук (в том числе основания предоставления и продолжительность дополнительных отпусков) регулируется главой 26 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для предоставления дополнительного отпуска необходимо предоставить заявление и справку-вызов. К дополнительному отпуску по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключённым между работником и работодателем в письменной форме.

Отказ работодателя в предоставлении таких отпусков трудовым законодательством не предусмотрен.

Какие денежные компенсации полагаются в рамках услуги по содействию самозанятости? Сколько всего денег можно получить?

Виталий, 25 лет, Томск

После успешной защиты бизнес-плана перед комиссией можно получить единовременную финансовую помощь в размере 58 800 рублей.

Размер единовременной финансовой помощи увеличивается на аналогичную сумму за каждого безработного гражданина, трудоустроенного на дополнительно созданные рабочие места в рамках предпринимательского проекта. Ограничений по количеству трудоустроенных безработных нет.

Также получателю услуги полагается компенсация расходов при регистрации предпринимательской деятельности: при государственной регистрации юридического лица — не более 4 500 рублей, при государственной регистрации индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства — не более 1 500 рублей.

17 октября 2018 года состоялась межрегиональная конференция «Позиционирование службы занятости в условиях трансформации рынка труда». Участники из девяти регионов (Москвы, Санкт-Петербурга, Республики Алтай, Свердловской, Тюменской, Новгородской, Омской, Кемеровской областей и Ямало-Ненецкого автономного округа) обменялись опытом и обсудили новые стратегии работы с соискателями и работодателями.



Диалог — основа развития

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

В конференции приняли участие не только специалисты служб занятости, но и представители работодателей, вузов и госструктур.

— Служба занятости сегодня занимается не только подбором вакансий, но и решает огромное количество вопросов, связанных с изменением законодательства в отношении граждан с ограниченными возможностями здоровья, — утверждает заместитель губернатора по социальной политике Томской области **Иван ДЕЕВ**. — Есть много изменений, связанных с выходом на рынок труда молодёжи, у которой другие требования к рынку труда.

Актуальность проведения конференции сформулировала начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**:

— В России сегодня отсутствуют площадки, на которых представители службы занятости могли бы вести диалог и обмениваться опытом. Поэтому мы решили взять на себя организацию конференции для обеспечения успешной коммуникации.

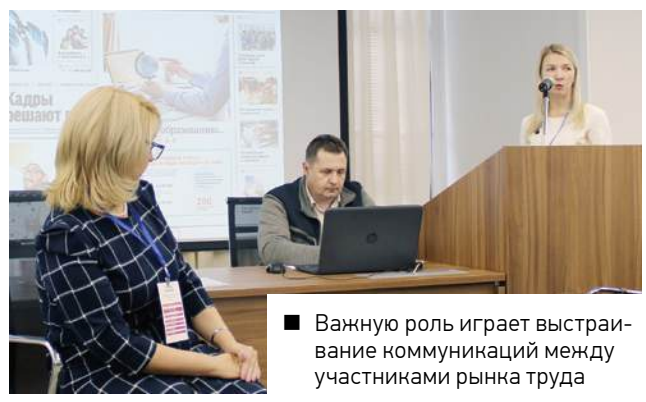
Конференция была разбита на четыре тематических секции, посвящённые новым формам взаимодействия работодателей и службы занятости, современным форматам карьерного консультирования, трудоустройству граждан с инвалидностью и перезагрузке службы занятости в условиях трансформации рынка труда.

Директор консалтингового центра «Нева» **Оксана ВАВИЛЬЧЕНКО** рассказала о теории поколений У. Штрауса применительно к работе с молодыми соискателями, учитывая специфику работы их мышления и взглядов на жизнь.

Большое внимание специалистами было уделено изменению форм сотрудничества центров занятости с работодателями, в том числе организации ярмарок вакансий, — как общих, так специализированных под конкретные компании.



■ На конференции обсудили специфику различных поколений работников и новые подходы к взаимодействию службы занятости с работодателями



■ Важную роль играет выстраивание коммуникаций между участниками рынка труда



На другой секции обсуждали появление новой специальности — карьерного специалиста. Директор по персоналу ГК «Лама» **Анжелика ЖУРАКОВСКАЯ** провела мастер-класс для участников конференции, на котором были определены идеология, обязанности и специфика карьерного консультирования.

Директор центра занятости населения Томска **Оксана КРАВЧЕНКО** рассказала о структурных изменениях службы занятости населения как на уровне работы с персоналом, так и с помощью ребрендинга. Главный специалист отдела развития человеческого капитала комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга **Мария ЛАБАЙ** говорила о важности профориентации и её влиянии на регулирование рынка труда. Заместитель председателя комитета содействия занятости **Анна ГОМОЗОВА** делилась опытом Томской области выстраивания коммуникации с соискателями и работодателями при помощи СМИ, в том числе о потенциале специализированной газеты о рынке труда «Кадры решают всё в Томской области». Не обошли вниманием и интернет-технологии: бурное обсуждение вызвала идея использования социальных сетей для диалога с соискателями.

После проведения «круглых столов» в рамках секций участников конференции ждал workshop «Проективные методики в профессиональном и личностном самоопределении», в рамках которого специалистов обучали работе с соискателями при помощи метафорических ассоциативных карт.

Основным вопросом повестки стала модернизация службы занятости и необходимость подготовки специалистов нового формата.

— Важно, что представители службы занятости из различных регионов теперь могут собраться на одной платформе и поделиться с коллегами своим опытом, — сказала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — Модернизация службы и необходимость в новых компетенциях сотрудников сегодня стала, пожалуй, ключевой темой. Общество диктует новые правила, требует от нас повышения уровня сервиса, создания современных и удобных для граждан форматов предоставления государственных услуг, развития информационных возможностей. Многие регионы только начинают свой путь в реализации этих аспектов, и ознакомление с опытом Томской области поможет упростить их работу, понять все сложности и избежать их.

Проект по модернизации службы занятости населения Томской области «Умный центр» реализуется с 2014 года. Основные задачи проекта: повышение уровня сервиса, наращивание партнёрских коммуникаций и реализация проектных инициатив. Ребрендинг прошли уже центры занятости Томска, Каргасокского и Зырянского районов. До конца 2018 года перейдут на новые формат все центры занятости населения региона.

Межрегиональная конференция для специалистов службы занятости в Томске была проведена впервые, но уже сейчас можно с уверенностью сказать о пользе подобных мероприятий для развития данной сферы, ведь только живое обсуждение проблем приводит к их решению и движению вперёд.

Выбран лучший в России лаборант химанализа

24 октября в Томске прошёл федеральный этап конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лаборант химического анализа» на базе Томского промышленно-гуманитарного колледжа.

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА





■ Лучшим в России лаборантом химического анализа стала Анастасия Вилинская с результатом 197 баллов







Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проводится ежегодно Министерством труда и социальной защиты РФ совместно с федеральными и региональными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей. Томская область не в первый раз принимает у себя федеральный этап этого конкурса: в 2014-м соревновались портные, а в 2015-м — дозиметристы.

Профессия лаборанта химического анализа входит в список топ-50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий.

— Подготовка нефти — один из самых ответственных этапов в производственном цикле, — говорит председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области **Жанна ГОРЯЧЕВА**. — От лаборанта химического анализа зависит качество нефти в магистральном нефтепроводе, исправность оборудования для транспорта нефти и в итоге прибыль компании, поэтому роль этого специалиста на предприятии сложно переоценить.

Неудивительно, что площадкой для проведения конкурса была выбрана именно Томская область, богатая не только углеводородами, но и интеллектуальными ресурсами. В рейтинге британской консалтинговой компании QS Томск занял 74 место среди всех городов планеты, благоприятных для интеллектуального роста и обучения молодёжи.

— Для колледжа принимать такой конкурс — вопрос престижа, — говорит директор ТПГК **Владимир ЛИХАЧЁВ**. — Нам оказано высокое доверие, стараемся его оправдывать. Да и для наших студентов побыть волонтёрами на соревновании полезно, — они получают практику работы на таких мероприятиях. За материально-техническую базу мы спокойны, — она соответствует самым высоким стандартам. Мы уже пятнадцать лет сотрудничаем с ПАО «Транснефть», благодаря чему раз в три года производится замена оборудования на более современное.

В федеральном этапе конкурса приняли участие семь конкурсанток из разных регионов страны: Омской, Тульской, Волгоградской, Нижегородской, Тюменской, Томской областей и Ставропольского края. Оценивали выполненные задания приглашённые эксперты: преподаватели профильных учебных заведений со всей России.

На вопрос, почему они решили принимать участие в конкурсе, почти все участницы ответили: это поможет нам развиваться как специалистам. Конечно, ведь соревнование — это повод не только усовершенствовать компетенции, но и завести новые контакты, обменяться опытом. Кроме того, для многих крупных компаний важно, чтобы их сотрудники участвовали в конкурсах и доказывали свой профессионализм на общероссийском уровне.

Хорошим стимулом для участия в конкурсе стали и призы в виде денежных вознаграждений: за первое место — 300 тысяч, за второе — 200 тысяч и за третье — 100 тысяч рублей.

Соревнование состояло из двух частей: теоретической (тест, состоящий из сорока вопросов и четырёх задач по аналитической химии) и практической (определение хлористых солей в пробе нефтепродуктов). Максимально за каждую часть можно было набрать 100 баллов. Причём оценивался не только конечный результат, но и соблюдение участниками техники безопасности, использование средств индивидуальной защиты, выбор и подготовка лабораторной посуды и реактивов.

— Конечно, в конкурсных заданиях есть определённый уклон в химию нефти, — говорит эксперт из Волгограда **Людмила ПЛАТОНОВА**. — А некоторые участники могли в своей работе с ней никогда не сталкиваться. Но главное, чтобы они работали в соответствии с ГОСТом, знали нормативные документы. К тому же, специфика задания была известна заранее, поэтому у конкурсантов была возможность подготовиться и освежить свои знания.

> Профессия лаборанта химического анализа входит в список топ-50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий. Роль этого специалиста на предприятии сложно переоценить.

Перед стартом практического задания главный эксперт **Ольга СУХИНИНА** провела инструктаж: познакомила с лабораторией, рабочими местами, показала, где находятся огнетушитель и средства индивидуальной защиты, напомнила правила конкурса.

После соревнований для участников и экспертов организовали «круглый стол», где обсудили организацию мероприятия, и, конечно, личные впечатления.

— Мне очень понравилось, как нас приняли в Томске, — говорит участница из Тюмени **Айгуль САИТОВА**. — Я работаю лаборантом всего три года, и раньше принимала участие только во внутренних конкурсах компании. Для меня очень полезный опыт, в том числе для карьерного роста.

— Я впервые увидела нефть только три месяца назад, — делится участница из Тульской области **Ольга АНАНЬЕВА**. — Мы с ней не работаем, так что пришлось учиться почти «с нуля». Спасибо за приобретённый опыт!

— Организация была на высшем уровне, — отмечает участница из Омска **Виктория ПРИХОДЬКО**. — Очень понравилось и оборудование в лаборатории, и гостеприимство сотрудников колледжа.

— И с экспертами работать было очень комфортно, — добавляет участница из Томска **Анастасия ВИЛИНСКАЯ**. — На других конкурсах, — а я с них участвую с 2006 года, — бывает, чуть ли не через плечо заглядывают, и этим мешают. А в ТПГК атмосфера была очень дружелюбной и спокойной.

После «круглого стола» состоялось торжественное награждение победителей. Лучшим в России лаборантом химического анализа стала **Анастасия ВИЛИНСКАЯ** с результатом 197 баллов. Второе место заняла **Айгуль САИТОВА**, набравшая 153,5 балла. И третье место заняла **Наталья КУЗЬМИНА** (143 балла).

Как живут укротители огня?

Что мы знаем о пожарных? Об этих суровых немногословных мужчинах в форме тёмно-синего цвета, каждую секунду готовых прийти на помощь и спасти от грозной стихии? Чем живут томские пожарные, рассказал начальник караула пожарной части № 3 МЧС России **Александр АМЕРОВ**.



Текст:
Алёна ЗАЙЦЕВА

Александр работает пожарным уже почти 13 лет. За это время он прошёл путь от радиотелефониста, принимающего вызовы, до начальника караула.

— Для меня это продолжение семейной династии, — говорит Александр, — Мать, отец, дядя — все работали в пожарной охране. Поэтому уже с детства я точно знал, кем хочу быть.

Когда мы спросили Александра, какими качествами должен обладать пожарный, он на мгновение задумался, а после ответил:

— Честность перед самим собой и отвага. Когда смотришь, как люди из окна горящей квартиры просят о помощи, невольно чувствуешь страх, — делится Александр. — И важно объективно оценить ситуацию, расставить приоритеты и спасти людей. На счету буквально каждая секунда.

Чтобы успешно справляться с пожарами, караул должен работать слаженно, как единый организм. Поэтому неудивительно, что и отношения между коллегами дружеские, почти семейные.

— Мы ведь сутками находимся вместе, — улыбается Александр. — Да и вне работы общаемся, дружим семьям, помогаем друг другу.

Несмотря на тёплую атмосферу, распорядок дня на дежурстве строг и выполняется неукоснительно. Даже если в городе всё спокойно и выездов нет, день пожарных расписан буквально по минутам. Смена длится ровно сутки: с восьми утра до восьми утра. Львиная доля времени уделяется учебным часам: теоретические лекции, которые читает начальник караула, изучение пожароопасных объектов в городе и нормативных документов, регламентирующих деятельность пожарных. Выделяется время и на отработку нормативов по физической и пожарно-строевой подготовке. Кроме этого нужно ещё поддерживать часть в порядке, следить за состоянием техники и снаряжения, да и самостоятельную подготовку по утверждённому учебному плану никто не отменял.

> Когда мы спросили Александра, какими качествами должен обладать пожарный, он на мгновение задумался, а после ответил: «Честность перед самим собой и отвага».

— В нашей профессии знания приходится постоянно освежать, — говорит Амеров. — Любая мелочь может оказаться решающей. Особенно важно предварительное планирование. Мы изучаем разные объекты: отмечаем, где находятся выходы, как расположены подъезды к зданию, прорабатываем возможные сценарии пожара. Нужно быть максимально подготовленными. Например, недавно тушили двухэтажный деревянный дом. Загоревшаяся квартира находилась на втором этаже. И, несмотря на то, что по дереву огонь распространяется очень быстро, нам удалось потушить пожар до того, как он распространился на соседние квартиры, и эвакуировать пятерых человек.

Профессия пожарного окутана флёром героизма. Неудивительно, что есть много желающих её освоить. Но удаётся это далеко не всем: критерии отбора очень жёсткие. Физическая подготовка, здоровье, репутация — всё должно быть идеально. Образования достаточно и среднего специального, но чтобы стать начальником караула и дальше расти по карьерной лестнице, необходимо профильное высшее образование.

— Раньше для получения должности начальника караула было достаточно иметь «гражданское» высшее образование и пройти курсы переподготовки, — рассказывает Александр. — Сейчас требования изменились, поэтому я планирую получить профильное образование в вузе. Скорее всего, это будет Сибирская пожарно-спасательная академия в Железногорске, она находится ближе всех к Томску. Учиться буду заочно, не хочу оставлять работу.

Впрочем, для пожарных осваивать науку заочно давно стало привычной практикой: повысить свой уровень знаний хотят многие. Только в прошлом году четверо служащих пожарной части № 3 получили свои дипломы, а ещё двое учатся прямо сейчас. И это не может не радовать, ведь полностью избежать пожаров человечеству вряд ли когда-нибудь удастся, а вот оперативно и грамотно справляться с ситуацией, спасать людей — это задача, достойная настоящих огнеборцев, ведь в их руках — в прямом смысле слова — и огонь, и вода, и наши с вами жизни.

Четыре тысячи школьников посетили предприятия Томской области в рамках «Недели без турникетов»

Акция проходила с 15 по 21 октября во всех муниципальных образованиях региона. В 2018 году число её участников в два раза превысило прошлогодние показатели.

Основная идея «Недели» — интерактивное знакомство школьников, студентов и их родителей с работой предприятий различного профиля. В ходе акции участникам показали рабочие места, условия работы, а также рассказали о возможностях трудоустройства в организации.

Кроме того, в рамках акции были организованы тематические профориентационные мероприятия, — мастер-классы, игры, встречи с успешными работниками предприятий и родительские собрания. Службой занятости населения Томской области заранее разрабатывалась специальная инструкция для работодателей по экскурсиям и другим мероприятиям «Недели». Мастер-классы от специалистов компаний посетили 1500 человек.



СПРАВКА

«Неделя без турникетов» проходит в регионе дважды в год — в апреле и в октябре — и является частью федерального профориентационного проекта «Работай в России!».

Состоялось

200

экскурсий

127

крупнейших предприятий региона приняли участие в акции.

Среди них:

- ООО «Манотомь»,
- ООО АПК «Чернышевский»,
- ООО «Артлайф»,
- АО «Сибкабель»,
- ОАО «Томское пиво»,
- АО «Томскнефть» ВНК,
- АО «ЭлеСи»,
- ООО «Газпромнефть-Восток»,
- АО НПФ «Микран»,
- ООО «Томскнефтехим»
- и другие.

ПОМОЩЬ В ОТКРЫТИИ ДЕЛА

- составь бизнес-план,
- защити его перед комиссией,
- получи финансовую помощь в размере **58 800 рублей**.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

- получи консультацию для выбора оптимальных вариантов обучения,
- получи новые компетенции или прокачай старые,
- занимайся чем нравится.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

- ознакомься с современными видами производства, состоянием рынка труда, перспективами развития профессий,
- пройди профессиональное тестирование,
- пообщайся с карьерными консультантами,
- сделай свой выбор.

ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО

- поработай в организации на временной основе,
- покажи себя, и тебя обязательно возьмут на постоянное рабочее место,
- прими участие в общественных работах.

ПОИСК ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ

- приди в центр занятости и получи досуп к 11 тыс. вакансий из регионального банка,
- выбери интересующий вариант,
- приходи на собеседование.

ЧТО ВЗЯТЬ С СОБОЙ ДЛЯ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ?

- паспорт или документ, его заменяющий;
- трудовую книжку или документ, её заменяющий;
- документы, удостоверяющие квалификацию;
- справку о среднем заработке за последние 3 месяца по последнему месту работы;
- инвалидам — индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида.

Трудности в поиске работы?



Обратитесь в Центр занятости населения

Все услуги службы занятости бесплатны!
За дополнительный информацией обращайтесь в call-центр ЦЗН г. Томска: **(3822) 46-98-74**
Жители районов могут обратиться в центр занятости по месту жительства
Группа в соцсети: **vk.com/czn_tomsk**
Портал «Работа в России»: **trudvsem.ru**
Интерактивный портал службы занятости населения Томской области: **www.rabota.tomsk.ru**

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Участковый уполномоченный полиции, старший	50000
Участковый уполномоченный полиции	45000
Оперативный уполномоченный	60000
Инженер по ремонту, ведущий	30000
Машинист крана (крановщик) 6 разряда	24559
Учитель (преподаватель) химии	30000
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	40000
Врач-акушер-гинеколог	50000
Медицинская сестра (брат)	35000
Врач-специалист – заведующий (начальник) структурного подразделения медицинской организации	55000
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат))	30041
Фармацевт	22326
Инженер отдела капитального строительства	30000
Инженер по безопасности дорожного движения	35000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Юрисконсульт	48000
Мастер производственного обучения по специальности «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	15000–25000
Учитель (преподаватель) информатики	15000–30000
Учитель (преподаватель) английского языка	15000–30000
Преподаватель (педагог) профессионального обучения по специальности «Технология сварочного производства»	15000–30000
Мастер производственного обучения по специальности «Технология сварочного производства»	15000–20000
Фармацевт	20000
Экономист	20000–25000
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	17200–18000
Главный энергетик (в прочих отраслях)	35000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Врач-педиатр	20100–80001
Электрогазосварщик	20100–57000
Специалист по связям с общественностью	20095
Врач-акушер-гинеколог	45000–79999
Врач-инфекционист	25000–79999
Врач-хирург	45000–79999
Врач-анестезиолог-реаниматолог	35000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Врач-психиатр	30000–79999
Учитель (преподаватель) иностранного языка	20100–41659

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Стропальщик	30000–35000
Бухгалтер	25000
Продавец непродовольственных товаров	23000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	41672
Специалист по закупкам	22326
Тренер	41672
Врач-терапевт	86124

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Врач-хирург	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Медицинская сестра (брат) по массажу	СПО, сертификат «Медицинский массаж»	30100
Рамщик на ленточной пилораме	СПО	25000
Оператор валочно-пакетирующей машины	СПО	25000
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВО	20000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	35000
Учитель (преподаватель) китайского языка	ВО	35000
Ведущий специалист по финансовым вопросам	ВО (Экономика)	19915

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Ветеринарный врач	ВО,	22326–30000
Врач функциональной диагностики	ВО, сертификат «Функциональная диагностика»	57000–88000
Инженер-программист	СПО	22326
Технолог по производству мучных кондитерских изделий	ВО	25000–50000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Жестянщик	СПО, опыт от 1 года	25000
Оператор очистных сооружений	ВО	25000
Слесарь по ремонту автомобилей	опыт от 1 года	до 25000
Специалист	ВО	19000
Технолог	ВО	30000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	18000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	30000
Программист	ВПО	40000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Инженер компьютерной обработки информации	ВПО, стаж — 1 год	28480
Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	ВПО	50000
Учитель (преподаватель)-логопед 1 категории (класса)	ВПО, стаж — 5 лет	22000
Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	СПО	25000
Врач-терапевт участковый	ВПО	54400
Инженер-технолог пищевой промышленности	ВПО, стаж 5 лет	30000
Главный энергетик (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	ВПО	35000
Инспектор, младший	СПО	45000
Хореограф	СПО	25116

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Главный специалист по развитию отраслей растениеводства, новым технологиям	Работа с ПК	27000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Наличие соответствующего удостоверения	20100
Водитель автобуса	Водительское удостоверение категории D	20100
Начальник отдела эпидемических мероприятий	ВО (Ветеринария)	23000
Заведующий ветеринарным пунктом	ВО (Ветеринария)	23000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Врач-хирург	ВО (Хирургия)	20000–60000
Врач-психиатр-нарколог	ВО (Психиатрия-наркология)	30000–60000
Экономист	ВО (Экономика)	25000–32000
Фельдшер	СПО	30000–35334
Врач-фтизиатр участковый	ВО (Фтизиатрия)	20000-60000
Кредитный специалист	СПО (Финансы и кредит)	20094
Инженер-программист	СПО (Программирование в компьютерных системах)	20094
Воспитатель детского сада	ВО (Дошкольная педагогика и психология)	24000–42000
Аккомпаниатор (баянист)	СПО	18000–36000
Социальный педагог	ВО	37500 руб.

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Методист внешкольного учреждения 1 категории (класса)		22236
Командир отделения (горно-спасательной, пожарной части)		23000
Художественный руководитель		43328
Педагог дополнительного образования		44294
Администратор зала (предприятий общественного питания)		22236
Рентгенолаборант		22236
Капитан-механик (водолазного, спасательного судна, моторного катера)		22236
Музыкальный руководитель		22236
Учитель (преподаватель)-дефектолог высшей категории (класса)		22236
Специалист по защите информации		25000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Главный специалист по ЖКХ и строительству	20000–25000
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	20000
Начальник отдела (торговля)	20000–25000
Начальник пожарно-химической станции	24000–26000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы по классу гитара	20000–28000
Специалист по закупкам	20000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	25000–32000
Учитель (преподаватель) математики	26000–29000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Машинист буровой установки	21000–35000
Начальник финансово-экономического отдела	35000
Старший технолог пищевого производства	25000–40000
Программист-разработчик	40000
Юрисконсульт	33500
Заведующий складом	27000
Инженер по обслуживанию организационной техники	27000
Заведующий спортивной базой	25000
Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	56000
Заведующий предприятием розничной торговли	25000
Главный бухгалтер	50000
Экономист	30000
Программист	40000
Начальник строительства	50000
Инженер по снабжению	35000
Геодезист	60000–70000
Начальник участка в промышленности	24000
Специалист по защите информации	20000–30000
Врач-педиатр	34000
Начальник охраны	25000–35000
Инженер-проектировщик	25000
Инженер-энергетик	30000–35000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Заведующий столовой	ВПО, стаж работы в должности не менее одного года	24600
Инженер по метрологии	СПО. Опыт работы: от 1 года.	45000
Машинист насосных установок, 3 разряд	СПО, опыт работы по специальности не менее 3-х лет	25000
Монтажник связи — кабельщик	СПО, опыт работы желателен	25000
Музыкальный руководитель	СПО, опыт работы желателен	26000
Педагог дополнительного образования по спортивному туризму и краеведению	ВПО, опыт работы желателен	24559
Повар, 3 разряд	СПО, опыт работы желателен	24559
Слесарь по ремонту автомобилей, 4-6 разряд	СПО, опыт работы: от 3 лет	30000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	ВО. Стаж: 1 год	20000
Инспектор, ведущий	ВО. Стаж: 1 год	16000
Лаборант клинико-диагностической лаборатории	СПО	30000
Медицинская сестра (брат)	СПО	20000
Помощник начальника отделения по воинскому учёту	СПО. Стаж: 1 год	15000
Оператор связи, бухгалтер	СПО	14512
Оператор связи, кадры	СПО	14512
Повар	СПО. Стаж: 5 лет	15000
Рамщик	СПО. Стаж: 3 года	35000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы, преподаватель хорового отделения	СПО	30000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы, преподаватель фортепиано (концертмейстер)	СПО	30000
Фармацевт, фармацевт средней квалификации	СПО	22500
Провизор, провизор-фармацевт	ВО	25000
Директор (заведующий) по учебно-воспитательной работе, заведующий учебно-воспитательным и производственным отделом	ВО	23500
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат))	СПО	35000
Врач-стоматолог	СПО	35000
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат))	СПО	35000
Врач-акушер-гинеколог	ВО	50000
Врач-стоматолог-терапевт	ВО	50000
Врач-хирург	ВО	60000
Врач общей практики (семейный)	ВО	60000
Врач-педиатр участковый	ВО	50000
Животновод, рабочий по уходу за животными	Основное общее (9 кл.)	22500
Дояр, доярка	Основное общее (9 кл.)	22500
Ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер	СПО	25000
Начальник отделения (службы безопасности), экономическая безопасность	ВО	60000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант клинической лаборатории	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж — 3 года.	30000–35000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы, преподаватель хорового пения	СПО, стаж — 3 года.	20100–23000
Управляющий делами	ВО, стаж — 2 года.	20093–30000
Врач (лечебное дело), врач-терапевт	ВО, стаж — 3 года.	60000–80000

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Эксперт главный разработчик Java	ВО, опыт руководства группой разработчиков	от 70000
Машинист экскаватора	Удостоверение машиниста экскаватора	от 25000
Специалист банка	ВО, опыт работы — от 1 года	от 26000
Электрогазосварщик 5–6 разряда	СПО	от 40000
Участковый уполномоченный полиции	СПО	от 45000
Менеджер по продажам	СПО	от 30000
Педагог дополнительного образования	ВО	от 20000
Юрист	ВО, опыт работы: от 3 лет	от 25000
Заместитель директора по экономике и финансам	ВО, опыт работы: от 5 лет	50000–90000

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Александр Мазуров,** ведущий специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — А. Зайцева, А. Мазуров.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4509.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 29.10.2018, 17.00.
Фактически: 29.10.2018, 17.00.
Дата выхода 31.10.2018.