НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

# Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 8 (52) 2018



ПЕРСПЕКТИВА

## Кто сделает труд безопасным? | с. 4

### «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Каждая последняя пятница месяца

**200** звонков поступило в 2017 году

**(3822) 46-93-88, 46-95-23**
Для вопросов по трудовому законодательству

**(3822) 46-93-30, 46-99-41**
Для вопросов по охране труда.

**(3822) 46-93-79, 46-93-19**
Для вопросов по государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом

### «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ РАБОТНИКОВ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА

**(3822) 46-94-07**
По вопросам соблюдения трудовых прав работников старшего возраста

**(3822) 46-93-91**
По вопросам обеспечения занятости работников старшего возраста

**9.00–18.00**
понедельник — пятница

НОВОСТИ

### Госдума ввела штрафы за увольнение граждан предпенсионного возраста | с.2

ПЕРСПЕКТИВА



### Активное долголетие: жизнь продолжается! | с.5

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ



### Scrum-мастер: сила в ответственности | с.6



### С добром в сердцах и радостью в глазах | с.6

ИНСТРУКЦИЯ



### Проект «Школьный учитель» | с.7

# Госдума ввела штрафы за увольнение граждан предпенсионного возраста

Работодателей будут штрафовать за отказ в приёме на работу и увольнение лиц предпенсионного возраста.

В соответствии с новой статьёй УК РФ, такие действия предлагается наказывать «штрафом в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осуждённого за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов».

Предпенсионным возрастом, по пояснительной записке к закону, считается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу пенсии по старости.

## ВОПРОС — ОТВЕТ



**Отвечает Светлана СИМОНОВА,** председатель комитета правового и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области

**Что такое подходящая и неподходящая работа при выдаче направлений в службе занятости?**

Олег, 35 лет, Северск

Согласно действующему законодательству подходящей считается такая работа, которая соответствует профессиональной пригодности работника (в том числе работа временного характера). При этом учитывается: уровень квалификации работника, условия последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состояние здоровья, транспортная доступность рабочего места.

Любая оплачиваемая работа (в том числе временного характера и общественные работы), требующая или не требующая предварительной подготовки, отвечающая требованиям трудового законодательства, считается подходящей в случае, если гражданин: впервые ищет работу и не имеет квалификации, был уволен более одного раза в течение одного предшествующего года за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, прекратил индивидуальную предпринимательскую деятельность, вышел из членов крестьянского (фермерского) хозяйства, стремится возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, направлен органами службы занятости на обучение и отчислен за виновные действия, отказался пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование после окончания первого периода выплаты пособия по безработице, состоит на учёте в органах службы занятости более 18 месяцев, более трёх лет не работал, обратился в органы службы занятости после окончания сезонных работ.

Подходящей не может считаться работа, если она связана с переменой места жительства без согласия гражданина; условия труда не соответствуют правилам и нормам по охране труда; предлагаемый заработок ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (последнее не распространяется на граждан, среднемесячный заработок которых превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения исчисленного в субъекте Российской Федерации). В этом случае подходящей не может считаться работа, если предлагаемый заработок ниже величины прожиточного минимума, исчисленного в субъекте Российской Федерации.

Требования к подбору подходящей работы утверждены постановлением правительства РФ от 07.09.2012 №891.

**Я устроена по срочному договору до 28 ноября 2018 года. С 28 ноября 2018 я ухожу на больничный по беременности и родам. Успеваю ли я подать заявление на получение пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет? Имеет ли право работодатель расторгнуть со мной отношения и не выплачивать пособие по уходу за ребёнком?**

Ольга, 30 лет, Томск

Согласно статье 261 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по её письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам — до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлён до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период её беременности, если трудовой договор был заключён на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести её до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учётом состояния её здоровья.

Таким образом, в случае расторжения трудового договора пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет работодатель не выплачивает.



# «Неделя без турникетов» откроет для томичей двери крупнейших предприятий

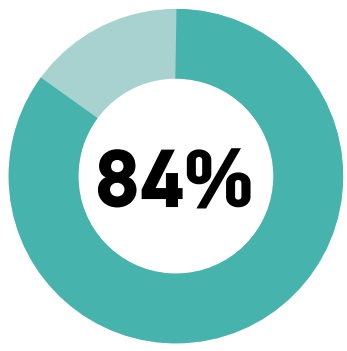
Томская область вновь присоединится к осеннему этапу всероссийской акции «Неделя без турникетов», которая пройдёт с 15 по 21 октября.

Основная идея акции — интерактивное знакомство школьников, студентов и их родителей с работой предприятий, расположенных в регионе. В ходе «Недели без турникетов» участникам покажут реальные рабочие места, условия работы, а также расскажут о возможностях трудоустройства в данных организациях. Кроме того, будут организованы тематические профориентационные мероприятия, такие как мастер-классы, профориентационные игры, встречи с успешными работниками предприятий и родительские собрания.

В 2017 году в рамках «Недели» было проведено 211 экскурсий на предприятия Томской области. Число участников превысило 3,6 тысяч человек. Более 80 профориентационных мероприятий прошли на базе центров занятости населения Томской области, центров планирования карьеры, общеобразовательных школ, вузов, техникумов, колледжей, музеев и библиотек.

«Неделя без турникетов» проходит в регионе дважды в год — в апреле и в октябре — и является частью федерального профориентационного проекта «Работай в России!».

# Свыше 25 человек с инвалидностью трудоустроила служба занятости Стрежевого с начала года




обратившихся трудоустроилось в 2018 году, что практически в два раза больше 2017 года.

По выполнению квоты для приёма на работу таких людей в Стрежевом отчитываются более

**64**

организаций,

в которые трудоустроены

**75**

граждан.

Они работают: воспитателями, архивариусами, курьерами, инженерами.

Для исполнения квоты организации зарезервировали

**123**

рабочих места и заявили об этой потребности в центр занятости.

Были зарезервированы такие места:

- геолог,
- супервайзер,
- специалист по безопасности технологических процессов и производств,
- оценщик,
- механик по разработке и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений.

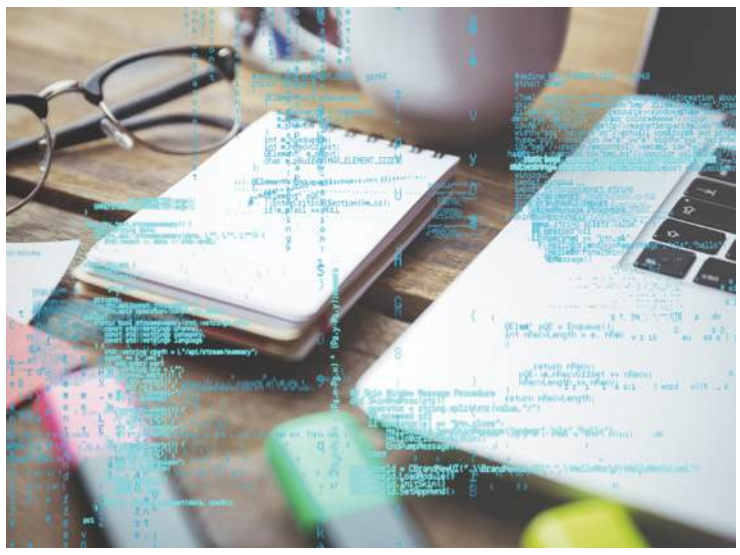
Напоминаем, с января 2018 года квотировать рабочие места для граждан с инвалидностью в Томской области обязаны работодатели с 35 и более сотрудниками.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU



# IT-квест для девятиклассников стартовал в Томске

В квесте участвуют около 100 школьников из ТГЛ, лицея № 7, СОШ № 53, лицея № 1 им. Пушкина.



Квест для девятиклассников проходит в рамках проекта IT-старт. Школьники будут работать с софтом, посетят IT-компании SibEDGE и ENBISYS, кафедры университетов, связанные с этой сферой.

Представители SibEDGE на старте квеста рассказали про трудоустройство десятиклассников IT-компании и пригласили подростков на экскурсии.

— Посещения IT-компаний в рамках квеста — один из важнейших этапов, — рассказала **Елена ПРОХОРЕЦ**, менеджер проекта IT-старт. — На экскурсиях дети увидят рабочую среду айтишников, пообщаются с ними вживую. Также детям расскажут про ведущие направления в IT-сфере — это пригодится для выполнения части заданий.

Девятиклассники разделились на 19 команд и подготовили визитки. Школьники создали их на платформах Tilda Publishing, Wix, Google Sites, Instagram и ВКонтакте. На старте квеста девятиклассники представили свои команды и познакомились с кураторами, — выполнять сложные задания школьникам будут помогать студенты вузов.

Школьникам в рамках квеста предстоит рисовать портреты айтишников, делать обзоры IT-профессий и продумывать IT-кейсы по модернизации городской среды.

Подвести итоги квеста планируется на конференции «Город IT» в ноябре. Там же будут выставлены портреты айтишников, нарисованные школьниками.

# В Томске лаборанты химического анализа сразятся за звание лучшего

Федеральный этап конкурса «Лучший по профессии» пройдёт 24 октября 2018 года на базе Томского промышленно-гуманитарного колледжа.



Специальность лаборант химического анализа входит в список пятидесяти наиболее востребованных и перспективных профессий страны. Популярность её отмечается как в сельскохозяйственной, пищевой отраслях, так и в нефтегазовом секторе.

В состязании участвуют лаборанты из крупнейших компаний страны: ООО «Омский завод полипропилена», ОАО «Пластик», АО «Невинномысский азот» и другие. Также в конкурсе примет участие победитель регионального этапа конкурса в Томской области — лаборант химического анализа IV разряда АО «Транснефть — Центральная Сибирь» Анастасия Вилинская.

Оценят навыки и умения конкурсантов эксперты в области лабораторного химического анализа Хабаровского края, Республики Алтай, Омской, Ивановской, Волгоградской, Новосибирской областей.

Ежегодно Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для проведения конкурса «Лучший по профессии» выбирает пять номинаций. Сразятся за звание самых-самых в 2018 году кондитеры, матросы речного флота, лаборанты химического анализа, дежурные электромонтёры ГЭС и операторы по добыче нефти и газа. Каждая из номинаций представлена в конкурсе впервые.

Наш регион в третий раз становится площадкой для федерального этапа «Лучший по профессии». В Томске уже соревновались лучшие портные (2014 год) и дозиметристы (2015 год).

# Рынок труда в цифрах

**на 1 сентября 2018 года**

Вакансий в банке службы занятости

**11 500**

Средняя заработная плата по вакансиям

**31 274**

рублей

Требуются квалифицированные специалисты

**90%**

Посмотреть информацию о вакансиях можно на портале «Работа в России» (**trudvsem.ru**) и на интерактивном портале службы занятости населения Томской области (**www.rabota.tomsk.ru**).

# Общегородскую ярмарку вакансий посетили 2500 человек

Около 200 посетителей мероприятия предварительно договорились о трудоустройстве. На ярмарке 60 работодателей Томской области предложили соискателям 1300 вакансий.

Участники ярмарки получили возможность пройти первичное собеседование с представителями кадровых служб, ознакомиться с вакансиями Томской области и других регионов РФ, в том числе для граждан с инвалидностью.

Соискателям предложили рабочие места компании ОАО «Манотомь», ООО «ЭлеСи», ЗАО «Сибкабель», АО «НПЦ «Полюс», ГК «Лама», ПАО «Сбербанк», ООО «Газпром трансгаз Томск» и другие. Работодателям требовались как рабочие, так и специалисты высокой квалификации — программисты, инженеры, водители, хирурги, лаборанты химического анализа.

Средняя зарплата среди вакансий службы занятости в Томской области составляет 31 275 рублей.

Участники ярмарки могли также посетить мастер-класс по составлению профессионального резюме и получить консультации специалистов центра занятости.

## ВАКАНСИИ ГОРОДА ТОМСКА

| Должность | Зарплата | Стаж | Предприятие | Телефон |
|---|---|---|---|---|
| Главный бухгалтер | 50 000 | 5 | ООО «ХЛЕБОЗАВОД №4» | 68-02-60 |
| Заместитель главного врача по медицинской части | 50 000 | 5 | ОГБУЗ «Стоматологическая поликлиника №1» | 343-01-20 |
| Директор (заведующий) по учебно-воспитательной работе, заместитель | 26 500 | 5 | ФКПОУ №287 ФСИН | 60-21-58 |
| Заведующий кафедрой (кафедра экономики и менеджмента) | 40 000 | 5 | ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет» | 51-23-91 |
| Инженер по медицинскому оборудованию | 39 600 | 1 | АО «Гармония здоровья» | 77-77-03 доб. (7060) |
| Инженер-сметчик | 26 000 | 3 | ОАО «Томгипротранс» | 56-15-52 |
| Инженер по автоматизированным системам управления производством | 40 000 | 5 | ОАО «ТОМСКОЕ ПИВО» | 42-41-75 |
| Химик высшей категории (класса) | 40 000 | 0 | ООО «ТОРГОВЫЙ ДОМ «КАРАНДАШ» | 97-90-40 |
| Java-разработчик | от 80 000 | 1–4 | ENBISYS | 8 (923) 422-52-74 |
| Инженер-программист, старший | 38 900 | 1 | ООО «СИБИРСКАЯ ИНТЕРНЕТ КОМПАНИЯ» | 28-23-94 доб. (407) |
| Кассир | 20 000 | 1 | ПАО «ТОМСКПРОМСТРОЙБАНК» | 52-29-36 |
| Кладовщик | 25 000 | 3 | ООО «Братья Коцоевы» | 40-22-23 |
| Музыкальный руководитель | 17 000 | 0 | МАДОУ №22 | 54-02-07 |
| Начальник отдела (начальник хозяйственного отдела) | 19 000 | 2 | Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Томской области | 52-78-89 |
| Специалист по маркетингу | от 25 000 до 35 000 | 1 | ООО «КонтинентЪ-Мастер» | 41-28-67 |
| Рентгенолаборант | 27 000 | 1 | ОГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника №2» | 62-95-72 |
| Руководитель проекта | 40 000 | 1 | ОАО «Манотомь» | 28-86-92 |
| Копирайтер | договорная | 0 | SibEDGE | 70-18-41 |
| Специалист по защите информации | 30 000 | 0 | ФГБНУ «Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской академии наук» | 55-69-09 |
| Экономист по договорной и претензионной работе, ведущий 4 категории (класса) | 25 000 | 6 | ФГБУН «Институт сильноточной электроники Сибирского отделения Российской академии наук» | 49-13-57 |

# Кто сделает труд безопасным?

13 сентября на базе Томского индустриального техникума прошёл пятый областной конкурс «Лучший специалист по охране труда».

**Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА**



■ Юлия Бабина, специалист по охране труда ПАО «ТРК»

В Томской области работа по снижению травматизма и несчастных случаев на предприятии ведётся вполне успешно: за пять лет количество пострадавших снизилось примерно на четверть.



■ Виктор Чередниченко, ведущий инженер по охране труда и промбезопасности ООО «Газпромнефть-Восток»



Конкурсантам предстояло оказать первую помощь «пострадавшему» с признаками клинической смерти на симуляционном манекене, определить вид кровотечения и способ его остановки на имитации раны.

Важность охраны труда иногда недооценивается работодателями. Её требования временами считают завышенными, а между тем самый ценный ресурс — это человеческая жизнь.

По словам председателя комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области **Жанны ГОРЯЧЕВОЙ**, конкурс «Лучший специалист по охране труда», в первую очередь, проводится для повышения престижа профессии и профессионального мастерства специалистов по охране труда, привлечения общественного внимания к этой сфере. Нужно отметить, в Томской области работа по снижению травматизма и несчастных случаев на предприятии ведётся вполне успешно: за пять лет количество пострадавших снизилось примерно на четверть.

— Достижение нулевых показателей травматизма и профессиональной заболеваемости работников — важная стратегическая цель государственной политики в сфере охраны труда, — говорит начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Движение к ней предполагает модернизацию системы управления охраной труда, внедрение новых инструментов и механизмов. Огромную роль в этом вопросе играет работа специалистов.

В конкурсе принял участие тридцать один специалист по охране труда из различных организаций и отраслей региона: ООО «Газпромнефть-Восток», ОАО «Томскгазпром», АО «Сибирский химический комбинат», ПАО «ТРК», АО «Связьтранснефть», ОАО «Томское пиво», АО «ОТЭК», Детский сад № 6, МБОУ СОШ № 5 им. Ерохина и другие.

Конкурс проходил в шесть этапов, состоящих из теоретических и практических заданий.

На одном из этапов у участников проверяли теоретические знания правовой базы. Конкурсанты ответили на пятнадцать вопросов теста, написали терминологический диктант, а также прокомментировали расследование несчастного случая.

— Это самые базовые вещи, которые должен знать любой специалист по охране труда, — говорит **Ольга ФИНК**, эксперт теоретического этапа и директор АНО ДПО «Энергетик». — В этом году мы немного усложнили задание, добавив к нему терминологический диктант.

На другой площадке конкурсанты должны были экипировать работника, соответственно отраслевым нормам выдачи средств индивидуальной защиты.

На этапе оказания первой помощи дежурил фельдшер группы реанимации и интенсивной терапии станции скорой медицинской помощи ЗАТО Северск **Денис РОМАНОВ**. По его словам, в XXI веке основы первой помощи должны знать не только специалисты по охране труда, — это полезно всем людям.

Конкурсантам предстояло оказать первую помощь «пострадавшему» с признаками клинической смерти на симуляционном манекене, определить вид кровотечения и способ его остановки на имитации раны.

— Если в первые годы проведения конкурса участники не знали не то что современных алгоритмов оказания помощи, но даже и советских, которым их учили ещё в школе, то сейчас приходится задавать много дополнительных вопросов, чтобы определить лучшего из лучших, — отмечает Романов.

В работу специалистов по охране труда входит и поиск нарушений на рабочих местах сотрудников. В рамках этого этапа конкурса участникам пришлось выявлять, при каких нарушениях нельзя работать в токарной мастерской на токарно-винторезных станках.

Было на конкурсе и «Домашнее задание» — участники подготовили инструктаж по безопасному выполнению работ по очистке кровли зданий от снега и наледи.

— Мы выбрали этот вид работ, потому что с ним так или иначе сталкиваются любые предприятия, — рассказывает эксперт **Татьяна ЗУБКОВА**. — Конечно, специфика тоже учитывалась, например, специалисту по охране труда детского сада достаточно было сказать, что мы в данном случае только наблюдаем за процессом и показать соответствующие документы. Нас интересовало, какая база локальных актов использовалась при подготовке, как участники готовились, формат подачи. Ведь для специалиста по охране труда важно не просто проговорить информацию, но и донести её до слушателей.

Кроме подготовленного инструктажа специалисты по охране труда должны были организовать и работу сотрудника на полигоне, имитирующем работы на высоте (полигон оборудовала компания «Деловой партнёр охраны труда» прямо перед входом в ТомИнТех).

— Условия максимально жёсткие, ведь студенты, изображающие работников, в самом деле не имеют понятия, как им действовать на высоте, — рассказывает эксперт этапа и заместитель директора компании «Деловой партнёр охраны труда» **Дмитрий ГУЛИН**. — Смысл этого этапа в первую очередь в отработке коммуникативных навыков.

Первое место в областном конкурсе «Лучший специалист по охране труда» занял сотрудник ООО «Газпром трансгаз Томск» **Евгений МИРОНОВ**. Второе место — у **Константина КЛИМКИНА** (ООО «Газпром трансгаз Томск»), третье — у **Владимира КОЧЕНОВА** (ООО «Томскгазпром»).



# Газете «Кадры решают всё в Томской области» — пять лет!

**Риорита КОЛОСОВА,**
профессор, доктор экономических наук, научный руководитель кафедры экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова

**ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!** Поздравляем с юбилеем вашего славного издания — газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Ваше издание решает самую сложную из всех социально-экономических проблем нашего Отечества — эффективность соотношения Человека и его Работы. Ваши земляки, судя по публикациям, испытывают глубокие чувства уважения и признательности за большую и очень важную для них деятельность газеты.

Считаю возможным и нужным присоединиться к этой благодарности!

Дело в том, что возможность выступить на страницах публикаций издательского дома «Смелая версия» — высокая честь для меня по многим причинам.

Главная — это столетняя традиция МГУ имени М. В. Ломоносова плодотворного сотрудничества с регионами России в научных исследованиях, совместном поиске новых идей, подготовке кадров, в просветительской деятельности, — традиция, которую мы продолжаем.

Другая причина в том, что много лет тому назад именно на нашем экономическом факультете разрабатывалась Концепция создания и развития Федеральной службы занятости России, готовились первые руководители, и очевидные для меня как специалиста успехи департамента труда и занятости населения Томской области не могут не вызвать глубокой признательности.

Желаем вам дальнейших творческих успехов, роста значимости для развития Томской области, новых авторов и благодарных читателей!



**Александра БОБРЕЦОВА,**
разработчик исследовательских программ, руководитель направления качественных исследований, социолог (РАНХиГС, Манчестерский университет), управленец в области HR (РАНХиГС) и финансового менеджмента (АНХ, Российско-Немецкая школа управления, степень MBA)

**ПОЗДРАВЛЯЮ ИЗДАНИЕ С ПЯТИЛЕТИЕМ!**
Газете «Кадры решают всё в Томской области» удаётся совмещать важные вещи. Она очень гуманистична, поскольку именно человек в центре её статей и сюжетов. Она вовлекает в содержание и проблематику: стиль её материалов позволяет читателю прожить и погрузиться. Она демонстрирует дизайн-мышление: каждый номер спроектирован так, чтобы показать направления поиска решения. Она междисциплинарна: вы можете найти позицию по отношению к кадрам из разных индустрий. Она предлагает экспертно-аналитических подход: в каждом номере вы обязательно отыщете экспертизу.

Она нацелена на широкую аудиторию, так как старается донести информацию в максимально «съедобном» виде, используя все современные способы упаковки информации и визуализации. В общем, старается в полной мере соответствовать своему названию и полной фразе от автора: «В период реконструкции кадры решают всё».



**Светлана ГРУЗНЫХ,**
начальник департамента труда и занятости населения Томской области

**ДОРОГАЯ РЕДАКЦИЯ!**
Огромное спасибо от всей команды службы занятости за работу по освещению нашей деятельности! Хочу отметить, что несмотря на сегодняшнее обилие самых разнообразных информационных ресурсов, газета продолжает оставаться актуальной и находит свою аудиторию.

Можно констатировать, что интерес к изданию мы видим у многих групп населения, и это замечательно! Ведь наша задача — донести до людей полезную информацию о современном рынке труда, ведущих трендах и глобальных кадровых вопросах, — как в регионе, стране, так и во всём мире.

Радует постоянное сотрудничество редакции со специалистами, экспертами в сфере рынка труда, аналитический подход к освещению тем, честность и открытость в постановке вопросов и ответов на них.

Также газета помогает нам наладить сотрудничество и тесные партнёрские контакты с работодателями, вести диалог и создавать совместные проекты.

Благодарим также за постоянную работу по повышению престижа рабочих профессий, прекрасные очерки о рядовых сотрудниках предприятий и организаций из различных отраслей! За эти пять лет около сотни заслуженных и уважаемых педагогов, медицинских работников, работников заводов стали героями ваших рассказов. «Кадры решают всё в Томской области» — настоящая народная газета. Я рада, что главные идеи, которые изначально закладывались в издание, сохраняются и получают своё развитие.



**Оксана АНДРИЯНОВА,**
директор ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

**ДОРОГИЕ СОТРУДНИКИ** газеты «Кадры решают всё в Томской области»!

Мне очень приятно поздравить вас с первой круглой датой в истории вашего издания — пятилетием!

Газета пользуется большим спросом, — её с удовольствием берут как люди в поиске работы, так и работающее население. И не зря! Ведь на страницах издания много полезной информации: о новых вакансиях — и в Томской области, и других регионах, о программах занятости, открытии собственного бизнеса, возможности повысить квалификацию, получить новую профессию.

На страницах газеты мы делимся опытом друг с другом, рассказываем о значимости различных аспектов работы службы занятости, и это помогает, кроме прочего, изменить сложившее мнение о нас, как об организации, ведущей учёт безработных и аккумулирующей вакансии. В нас видят партнёров, активных участников рынка труда, способных реально содействовать решению самых острых и злободневных социальных задач.

Газете доверяют, так как она даёт только проверенную, официальную информацию напрямую от департамента труда и занятости населения Томской области.

Спасибо вам за ваш труд и качество работы!

# Активное долголетие: жизнь продолжается!

24 сентября в Томске состоялся «круглый стол», где представители департамента труда и занятости, департамента социальной защиты населения, Пенсионного фонда и вузов рассказали о региональных проектах по планированию досуга пенсионеров и возможностях их социальной поддержки.

**Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА**

Сегодня вопрос об активном долголетии приобретает особую актуальность: население стремительно стареет. По словам заместителя начальника департамента труда и занятости населения Томской области **Ольги ШАМАНИНОЙ**, с 2012 года численность граждан старше трудоспособного возраста в доле нашего населения резко увеличилась. Их стало больше на 24 тысячи, а людей трудоспособного возраста — на 27 тысяч меньше. Согласно международным стандартам, если доля граждан, которым более 65 лет, выше семи процентов, то население относится к такой категории, как «старое». В Томской области этот показатель составил 12 процентов.

Эта тенденция актуальна не только для Томской области, но и для всей России. Неудивительно, что президент РФ Владимир Путин в своём послании обратил особое внимание на необходимость повышения качества жизни пенсионеров, включая здравоохранение, занятость и переобучение.

Примерно треть пенсионеров после выхода на пенсию хотят продолжать свою трудовую деятельность. Из 33 тысяч человек, обратившихся в центр занятости населения, примерно 800 — пенсионеры. И через ЦЗН реализуются краткосрочные обучающие программы, рассчитанные на 2,5 месяца. Самые популярные специальности: архивариус, оператор ЭВМ, бухгалтер и охранник.

Если же человек решил выйти на заслуженный отдых, но хочет продолжать активную деятельность, то для него в нашем городе работает множество программ и проектов, которые помогают найти себе занятие по душе, научиться чему-то новому и восстановить здоровье. Нет только одного: единого ресурса, информирующего обо всех многочисленных возможностях.

Например, с 2009 года работает образовательно-просветительский проект «Академия знаний», где пенсионеры повышают свою юридическую, финансовую и компьютерную грамотность. Второй год подряд проходят курсы компьютерной грамотности на базе ТУСУРа, где основной упор делают на работу с мобильными устройствами и безопасностью в Интернете. ТГУ в рамках проекта «Открытый университет» реализует программу «Возраст свободы», куда включены бесплатные психологические тренинги, изучение иностранных языков — английского, французского и китайского — и компьютерной грамотности.

СибГМУ проводит курсы, направленные на укрепление здоровья: уже два года реализуется проект «Томская область — лаборатория здоровья». В его рамках действует «Школа памяти», «Школа здорового питания», «СибГМУ против мифов о здоровье», регулярно проходят лекции и вебинары на тему поддержания здоровья. С 1 октября будет запущен курс «Помоги себе сам», благодаря которому пенсионеры узнают, как помочь себе до приезда скорой помощи.

Для того, чтобы представители старшего поколения вовремя получали информацию о всех интересных мероприятиях, реализующихся в Томске, был создан проект «Академия активного долголетия». С 1 октября он представлен в виде сайта и колл-центра.

— Наша цель не создать новую школу. Суть в том, что каждый существующий проект работает в своём направлении, а «Академия активного долголетия» позволит людям старшего поколения дать информацию о них. Пенсионеры, может быть, хотят всю свою неделю заполнить различными мероприятиями. Чтобы они могли выбрать и воспользоваться возможностями, нужна единая площадка, — говорит начальник департамента социальной защиты населения Томской области **Марина КИНЯЙКИНА**. — Мы хотим, чтобы пенсионеры, заработав достойную пенсию, занимались, чем они хотят. Хотят — поют, хотят — танцуют, хотят — чинят компьютер. Это важно. Если продолжать работать, то потому что хочется, а не потому, что пенсии не хватает. Пусть нынешняя пенсионная реформа позволит установить пенсии на достойном уровне.

# Scrum-мастер: сила в ответственности

Знаете ли вы, как организовываются рабочие процессы в IT-компаниях? Сегодня всё большую популярность набирает так называемый agile-подход и scrum-методология. Рассказать подробнее о своей профессии мы попросили scrum-мастера компании ENBISYS **Степана КРЫМСКОГО**.

**Интервью: Алёна ЗАЙЦЕВА**



**— Степан, расскажите, кто такой scrum-мастер? Термин звучит довольно загадочно...**

— Сначала нужно пояснить, что вообще такое scrum. Если говорить кратко, то это метод, реализующий философию agile. Допустим, заказчик хочет получить продукт и собирает команду для его разработки и развития. Первая проблема, которая у него возникает, — планирование. Если составить техническое задание, потом потратить год на разработку продукта, есть большая вероятность, что к моменту релиза он будет уже неактуален, потому что рынок и запросы потребителя меняются очень быстро. Agile призван решить эту проблему. Один из основных его принципов: вести работу небольшими фиксированными отрезками времени, от двух до четырёх недель. Но главное, что в конце каждого такого цикла мы получаем работоспособный продукт, который постоянно дорабатывается и улучшается. Суть scrum-методологии в том, что над каждым проектом работает команда разработчиков, к которым присоединяются владелец продукта, отвечающий за постановку задач для команды, но не участвующий в их техническом воплощении, и scrum-мастер, организовывающий рабочий процесс и обеспечивающий коммуникацию.

**— Каковы конкретные задачи scrum-мастера? Он управляет командой?**

— Ни в коем случае! Команда в scrum — самоорганизующаяся единица. Разработчики сами делят задачи и определяют сроки их выполнения. Главная задача scrum-мастера — помогать им: решать проблемы, мешающие эффективности команды, вплоть до плохого качества Интернет-соединения. Он должен убедиться, что задачи, поставленные владельцем продукта полностью понятны команде, организовывает для этого ежедневные встречи (стендапы), на которых все кратко рассказывают о проделанной работе и проявившихся проблемах, и совещания (митинги) в начале и конце цикла, где оценивается общая продуктивность и распределяются новые задачи. Чаще всего scrum-мастер совмещает свои функции с разработкой, но, конечно, scrum-задачи находятся в абсолютном приоритете.

**— Как проходит ваш рабочий день?**

— Всё зависит от масштаба проекта, над которым мы сейчас работаем. До недавнего времени я работал над большим проектом для голландской компании, куда входила и логистика, и продажи, и работа с покупателями. Над ним работала распределённая команда, то есть часть разработчиков была в Томске, а часть — в Голландии. Мой день начинался с проверки, что сделали наши коллеги, потом оценивал доску с задачами и общий прогресс. Есть в scrum такой инструмент burndown, то есть график «сжигания» задач, где по оси X — время, а по оси Y — количество задач. Он позволяет оценивать эффективность работы.

> Главная задача scrum-мастера — помогать им: решать проблемы, мешающие эффективности команды, вплоть до плохого качества интернет-соединения.

Примерно в два часа дня мы проводили стендап с голландскими коллегами. Считается, что лучше его проводить утром, но из-за разницы во времени он смещался. И несмотря на то, что мы были на постоянной связи, коммуникация всё же вызывала определённые трудности.

Выстроить scrum-процессы в распределённой команде — очень сложная задача, особенно учитывая, что наши коллеги по этой методологии не работали. Мне повезло, что в начале работы над этим проектом функции scrum-мастера выполнял наш технический директор Максим Усов, а после того, как он передал эти полномочия мне, поддерживал меня и давал советы. В те времена бывали дни, когда я не успевал написать ни строчки кода. Сейчас я занят на проекте приложения Sinterklaas. Это приложение создаётся, чтобы голландские дети могли пообщаться со своим «Дедом Морозом». Кроме меня над ним работают ещё два человека. Конечно, здесь не будет такой нужды в scrum-мастере, поэтому я, в основном выступаю как разработчик.

**— А как происходит контроль над командой в scrum?**

— На самом деле одна из основных идей scrum заключается в том, что команда — это самоорганизующаяся единица. Да, от её членов требуется большой уровень ответственности и самоконтроля. Но у нас в компании работают люди, «болеющие» своим делом. Поэтому обычно дополнительной мотивации не требуется. У нас даже нет чёткого графика работы: никого не волнует, пришёл ты на работу в десять утра или в одиннадцать.

**— А как вы стали scrum-мастером?**

— Я окончил бакалавриат в ТУСУРе, потом пришёл работать в ENBISYS. Когда мы только запускали этот большой проект с голландцами, я выполнял функции разработчика. Позже, когда основные scrum-процессы были выстроены, мне доверили их поддерживать. Конечно, с тех пор я уже многому научился.

**— Какие теперь у вас карьерные перспективы?**

— Пока я ещё не думал на эту тему. Наращиваю опыт, знания, необходимые навыки. Но IT — очень гибкая сфера, по сути, я ничем не ограничен в своём росте. Вопрос только в том, что мне будет интересно через несколько лет.

**— Спасибо за интервью, Степан, желаем удачи и успешного профессионального роста!**

# С добром в сердцах и радостью в глазах

*Из гимна ТГПУ*

Учителя — уникальные люди. В них энтузиазм сочетается с готовностью посвятить любимой работе всё своё время. Неизменно учитель пользовался заслуженным уважением в обществе, ведь роль наставника важна для человека во все времена.

**Интервью: Алёна ЗАЙЦЕВА**



Молодой педагог **Елена РУСИНА** рассказала, почему решила стать учителем и почему не променяет эту работу ни на какую другую!

**— Елена, как давно вы работаете в школе?**

— Я отработала пока ровно один учебный год. Поверьте, этого времени хватает, чтобы понять, твоя это жизнь или нет.

**— Как вы поняли, что быть учителем — ваше призвание?**

— Мне кажется, я всегда хотела работать по этой специальности. Знаете, в детском саду, все девочки хотят быть воспитательницами, потом переходят в школу и думают: хочу быть как моя любимая учительница! И у кого-то это желание проходит, а у меня осталось. Сначала мечтала быть учителем начальных классов, потому что люблю маленьких детей. Ещё в школе на все дни самоуправления старалась пойти в «началку», была вожатой в детском лагере. Спектакли всякие для них придумывала, в общем, развлекательную программу. А потом, уже в конце одиннадцатого класса внезапно решила сдавать ЕГЭ по биологии и поступать на биолого-химический факультет ТГПУ. И не пожалела об этом!

**— А какой предмет преподаёте?**

— Сейчас учу детей географии. Ещё могу преподавать биологию, но в нашей школе эта ставка занята.

**— Почему вам нравится работать в школе?**

— Работать с детьми — интересно. Есть ощущение, что ты не просто проживаешь жизнь, а делаешь что-то полезное. А ещё мы учимся с ними вместе. Я же ещё неопытный педагог, и мне не стыдно признать, что я чего-то не знаю или не понимаю. Поэтому мы можем вместе поискать информацию, или я прошу их подготовить сообщение на эту тему. Кроме того, в школе ты в курсе всех современных трендов. Ну, и конечно, привлекает стабильность. Я точно знаю, что два раза в месяц получу свои зарплату без всяких задержек и в полном объёме. Причём в школе действительно можно неплохо зарабатывать. Не «золотые горы», конечно, но всё же... Сейчас на каждую школу распределяются стимулирующие выплаты, которые можно заработать, участвуя во внеклассных мероприятиях, или если твои ученики занимают места на олимпиадах. Кстати, предметникам в этом плане повезло больше, чем учителям начальных классов, у них больше возможностей. Ещё зарплата растёт, когда присваивают квалификационную категорию. Мне сейчас дали классное руководство, за это тоже идёт доплата, пусть и небольшая.

> В детском саду, все девочки хотят быть воспитательницами, потом переходят в школу и думают: хочу быть как моя любимая учительница!

**— Как вы думаете, какая главная проблема в современном образовании?**

— Мне кажется, что родители как-то не совсем правильно относятся к роли школы в воспитании детей. Почему-то считается, что им должны дать не только знания, но и научить правилам поведения, нормам морали. Но ведь без родительского контроля ребёнок не будет, например, выполнять домашнее задание, а это важный элемент закрепления знаний.

**— Есть ли сегодня у школ кадровый голод?**

— Мне кажется, что да, особенно в сельских школах. Но и в городе я нашла работу без особых проблем. Хотя, например, историков в городе достаточно много, потому что работу в школе ищут выпускники не только ТГПУ, но и ТГУ. А вот учителей русского языка почти всегда не хватает, потому что в учебном плане у них много часов. Но работать в школе — это здорово!

**— Елена, спасибо за интервью! Желаем вам не потерять вкуса к своей работе и воспитать много замечательных учеников!**

Если вы очень хотите работать в школе, но педагогического образования у вас нет, вы можете обратиться в Центр занятости населения по месту жительства для участия в проекте **«Школьный учитель»**.



# Проект «Школьный учитель»

## КАК ЭТО ВЫГЛЯДИТ НА ПРАКТИКЕ?

### Портрет участника и алгоритм работ

Для участников, желающих пройти переподготовку или повысить квалификацию в рамках проекта, установлены определённые критерии отбора. Для получения направления на обучение претендент должен:

- подтвердить готовность к работе с детьми,
- успешно пройти собеседование с представителями службы занятости, Томского государственного педагогического университета, руководством образовательной организации
- пройти профдиагностическое тестирование.

В 2017 году составлен портрет участника проекта и разработан индивидуальный алгоритм работ с каждой категорией.

### Поиск потенциальных кандидатов.

Для получения дополнительного профессионального образования с целью дальнейшего трудоустройства в сферу дошкольного, общего и среднего профессионального образования направляются граждане, зарегистрированные в целях поиска подходящей работы, из числа:

- имеющих высшее или среднее профессиональное (педагогическое) образование, которые не работали по профессии или имеют длительный (более 5 лет) перерыв в работе;
- имеющих высшее или среднее профессиональное (не педагогическое) образование, желающих работать в сфере образования;
- имеющих среднее профессиональное образование по рабочим специальностям высокой квалификации.

### Входное профдиагностическое тестирование.

Это своего рода «фильтр» для исключения «случайных» кандидатов, который выявляет профессиональные склонности. Готовность работать в сфере образования оценивают психологи центров занятости совместно с экспертами Томского государственного педагогического университета, других образовательных организаций.

### Собеседование с потенциальным работодателем и заключение трёхстороннего договора.

Договор заключается между центром занятости, соискателем и работодателем

### Формирование малых групп для дальнейшего обучения по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Программа обучения составляется в индивидуальном порядке в зависимости от уровня начальной подготовки, имеющегося образования и квалификации.

### Переподготовка или повышение квалификации за счёт средств областного бюджета на базе ведущих вузов и организаций среднего профессионального образования Томска и Томской области.

Для обучения по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации необходимо иметь диплом о среднем профессиональном или высшем образовании. В рамках проекта реализуются две модели профессиональной переподготовки: очно-заочная и заочная форма на основе дистанционных технологий. Процесс обучения в дистанционной форме реализуется в специально созданной системе «Открытая педагогическая лаборатория», которая снабжена пошаговыми инструкциями и возможностью оперативной обратной связи с кураторами.

### Конечный результат — трудоустройство.

Данный проект показал свою эффективность и может использоваться как успешный опыт по перераспределению кадров в различных сферах деятельности не только на территории Томской области, но и в Российской Федерации в целом.

### СПРАВКА

Имидж-проект «Школьный учитель» реализуется в Томской области с 2016 года. Его цель — решение кадрового вопроса в сфере образования Томской области, обеспечение образовательных организаций Томской области квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение его качества. Вместе с тем в рамках проекта решается вопрос трудоустройства высвобождаемых граждан, граждан из числа безработных, а также граждан, занятых трудовой деятельностью, но желающих работать в сфере образования.

Проект «Школьный учитель» направлен на переподготовку граждан с гарантированным трудоустройством в сферу образования. Изначально данный проект был апробирован в сфере общего образования, а с 2017 года с учётом его востребованности распространён на сферы дошкольного и профессионального образования.

С момента начала реализации проекта «Школьный учитель» обучение прошли 67 человек, из которых 47 человек уже приступили к работе в образовательных организациях Томской области. Это учителя начальных классов, химии, биологии, русского языка и литературы, основ безопасности жизнедеятельности, физической культуры.

### Кадровый дефицит в сфере образования Томской области

В Томской области наблюдается дефицит педагогических работников. Среднегодовая потребность в работниках сферы дошкольного, общего и среднего профессионального образования, заявляемая работодателями в органы службы занятости, составляет порядка

**1 300**

единиц. Наиболее востребованы учителя математики, русского языка и литературы, иностранного языка, физической культуры, музыки и пения, мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования, логопеды, воспитатели детских садов.

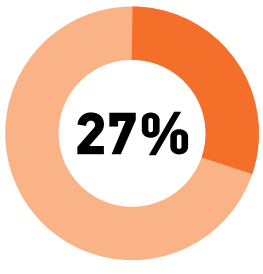
По оценке Томского государственного педагогического университета, предполагаемый выпуск обучающихся в 2021 году составит

**153**

человека при прогнозируемой потребности в кадрах около

**544**

рабочих мест. Вместе с тем доля педагогических работников, достигших пенсионного возраста (55 лет) — более



Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

# Зырянский район



Административный центр
**с. Зырянское**

Площадь района (км²):
**3 966**

Расстояние от районного центра до г. Томска (км):
**120**

Численность населения на 1 января 2018 г. (человек):
**11 714**

В районном центре проживает
**4 990**

Плотность населения (чел./км²)
**3,2**

Численность экономически активного населения (человек)
**7 100**

В экономике занято (человек)
**3 363**

Общая площадь жилищного фонда района (м²)
**304 300**

Протяжённость сети автомобильных дорог в районе (км)
**187,8**

Зырянский район расположен в юго-восточной части Томской области, граничит на севере с Асиновским, Первомайским, Тегульдетским районами, на западе — с Томским районом, на юге и на востоке — с Кемеровской областью.

На территории Зырянского района находится 25 населённых пунктов, которые входят в состав пяти сельских поселений. Река Чулым является судоходной артерией, включающей Зырянский район в систему судоходных связей с другими районами.

Зырянский район преимущественно является сельскохозяйственным и специализируется на производстве мяса и молока, а также выращивании зерновых культур.

На территории муниципального образования «Зырянский район» расположен государственный природный заказник областного значения «Тонгульский» площадью 25,5 тысяч га и шесть памятников природы. Также имеются месторождения песчаника и глины, пригодных для изготовления кирпича, бетонных конструкций.

Площадь сельскохозяйственных угодий (тысяч га)
**107**

Из них пашни (тысяч га)
**64,7**

## ВАКАНСИИ

| Должность | Требования | Зарплата | Организация |
|---|---|---|---|
| Врач акушер-гинеколог | ВО, сертификат «Лечебное дело» | 46 000 | ОГБУЗ «Зырянская районная больница» |
| Врач-стоматолог | ВО, сертификат «Лечебное дело» | 45 000 | ОГБУЗ «Зырянская районная больница» |
| Менеджер (в торговле) | ВО, СПО | 25 000 | ИП Маслов Ю. В. |
| Продавец-консультант | СПО | 20 000 | ООО «Сибинвестпроект» |
| Рамщик | СПО | 20 000 | ИП Пономарёв А. П. |
| Главный специалист по вопросам связи, газификации | ВО | 22 000 | МКУ «Управление жизнеобеспечения, муниципального имущества и земельных отношений администрации Зырянского района» |
| Экономист по финансовой работе | ВО | 25 000 | МУ «Администрация Михайловского сельского поселения» |
| Механик | ВО | 20 000 | СПК «Семёновский» |
| Учитель (преподаватель) русского языка | ВО | 35 000 | МБОУ «ЗСОШ» |

**ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**
**Адрес:** с. Зырянское, ул. Советская, 6
**Телефоны:** 8 (38243) 3-81-20, факс: (38243) 2-22-23

## ВЕДУЩИЕ ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ

на 1 января 2018 г.

### МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

На 1 июля 2018 года количество учтённых в Статрегистре организаций составило:
**120**
единиц.

По видам экономической деятельности:

- образование **22%**
- оптовая и розничная торговля **7,5%**
- обрабатывающие производства **10%**
- сельское, лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство **18%**

Количество индивидуальных предпринимателей на 1 июля 2018 г. составило:
**275**
единиц.

По видам экономической деятельности:

- оптовая и розничная торговля **36%**
- сельское хозяйство **24%**

### СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Количество крупного рогатого скота (голов)
**3 043**

Из них коровы:
**1 354**

КФХ, содержащие крупный рогатый скот молочного и мясного направления и занимающиеся производством зерновых и зернобобовых культур:
**21**

Производством сельскохозяйственной продукции занимаются пять сельскохозяйственных предприятий, 41 ИП и крестьянских фермерских хозяйств.

Количество свиней:
**3 657**

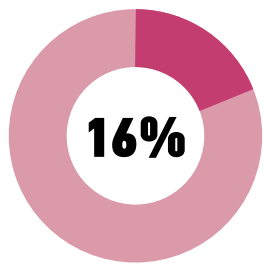
Мелкий рогатый скот:
**1 808**

**5 937**
личных подсобных хозяйств, в которых держат сельскохозяйственных животных и птицу.

Численность человек, работающих в отрасли:
**358**

### ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС

Всего занято (человек)
**550**




от всех занятых в экономике района

### ТУРИЗМ

Также в районе развивается туризм. Составлен маршрут с посещением:

- Свято-Никольского храма, краеведческого музея,
- музея-усадьбы Р. К. Мухамадеева.

Принимают любителей активного отдыха на природе усадьба «Иржик» и заимка «У Фомы».

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный ведущий специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Александр Мазуров,** ведущий специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — М. Кобзев.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4508.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 05.10.2018, 15.00.
Фактически: 05.10.2018, 15.00.
Дата выхода 08.10.2018.