НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 6 (50) 2018

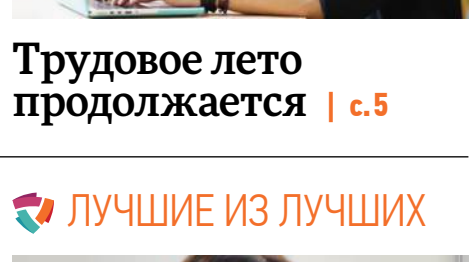
ЛЮДИ ДЕЛА



Работай на себя

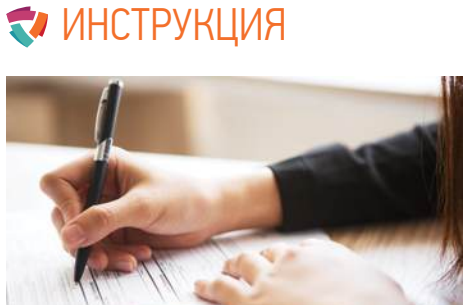
с. 4

НОВОСТИ



Десятиклассники прошли собеседование в IT-компании | с. 2

ТРУДОВОЕ ЛЕТО



Трудовое лето продолжается | с. 5

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ



Призвание — помогать людям

Таинственная профессия завлита | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ

Правильное резюме — залог успеха | с. 7

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Каждая последняя пятница месяца

200 звонков поступило в 2017 году

(3822) 46-93-88, 46-95-23
Для вопросов по трудовому законодательству

(3822) 46-93-30, 46-99-41
Для вопросов по охране труда.

(3822) 46-93-79, 46-93-19
Для вопросов по государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ДЛЯ РАБОТНИКОВ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА

(3822) 46-94-07
По вопросам соблюдения трудовых прав работников старшего возраста

(3822) 46-93-91
По вопросам обеспечения занятости работников старшего возраста

9.00–18.00
понедельник — пятница

Рынок труда в цифрах

на 1 июля 2018 года

Уровень регистрируемой безработицы к численности рабочей силы

1,39%

Численность зарегистрированных безработных

7 389

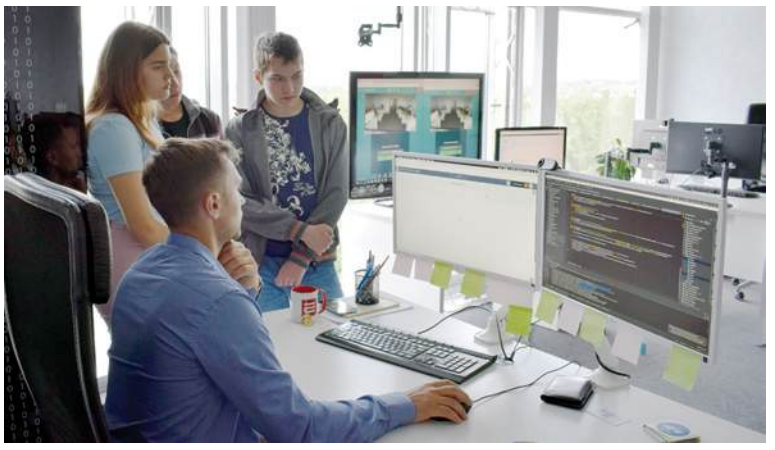
граждан

Потребность в работниках:

12 031

человек

Ознакомиться с вакансиями можно на Интерактивном портале: **www.rabota.tomsk.ru**



Десятиклассники посетили компанию ENBISYS в рамках IT-старта

6 июля школьники посетили ENBISYS. Подростки узнали, какие требования есть сегодня к «айтишникам», пообщались с разработчиками, побывали в их рабочей среде.

Напомним, в 2018 году служба занятости совместно с IT-компаниями запустили IT-старт — пилотный профориентационный сетевой проект для школьников 8–10 классов. Подростков в его рамках ждёт взаимодействие с бизнесом — посещение лекций, экскурсии в компании, выполнение практических заданий.

Школьников в летний сезон трудоустраивают в ведущие IT-компании Томска: SibEDGE, ENBISYS.

Разработка в ENBISYS ведётся совместно с иностранными коллегами по методологии scrum или kanban, что подразумевает ежедневное общение для решения поставленных задач. Для этого в офисах установлена постоянная видеосвязь с офисами партнёров. Если тебе нужно что-то спросить у коллег, ты можешь сразу сделать это.

В связи с этим сотрудникам компании английский нужен ежедневно, ведь работа с зарубежными заказчиками ведётся именно на этом языке. В среднем у каждого разработчика два занятия по английскому в неделю в рабочее время. Также здесь проводятся дважды в год бесплатные курсы по английскому языку для программистов Томска, различные мастер-классы, видеоклубы и так далее.

Кроме того, два раза в год проводится набор студентов в школу программирования, где в течение месяца ребята учатся работать в команде, разрабатывать продукт, осваивают новые для них технологии. Если студенты хорошо справляются, компания предлагает стажировку или работу. Информацию о таких мероприятиях можно получить на днях открытых дверей в университетах или в группах компании.

Сегодня в IT-компаниях нужны не только программисты, но и дизайнеры, аналитики, менеджеры. Каждый может найти себя в этой сфере. Интересно, что много девушек сейчас выбирают для себя именно разработку.

По словам специалистов, если ты хочешь стать программистом, начинать нужно уже сегодня. Можно ознакомиться с базовыми вещами — работой алгоритмов, принципами объектно-ориентированного программирования. Однако знание языков программирования не даёт гарантии, что ты будешь трудоустроен — надо знать не только язык, но и технологии, фреймворки и предметную область проекта.

Служба занятости консультирует мам на томском форуме

На форуме мам Томска появился раздел «Консультации от департамента труда и занятости Томской области». Мамы могут задать специалистам департамента интересующие их вопросы по рынку труда и услугам службы занятости.

Раздел на форуме включает в себя следующие темы: «Услуги центра занятости», «Горячая линия» по трудовым правам», «Трудоустройство мам с детьми дошкольного возраста», «Рынок труда в Томске», «Дистанционное обучение женщин в декрете».

В руководстве департамента отметили, как важно, что женщины могут получить официальную достоверную информацию по вопросам трудоустройства, вакансиям с гибкими формами занятости, дистанционному обучению напрямую в комфортной им информационной среде. Такой подход поможет понять специалистам, чего хотят мамы и какие сложности испытывают на рынке труда.

Консультационный отдел на форуме позволяет работать с уже сформированным сегментом аудитории. На сайт ежедневно заходят около восьми тысяч женщин.

Напомним, в 2018 году проведён опрос мам Томской области. Участие в опросе приняли более 16 тысяч мам. Специалисты службы занятости выявили потребности женщин с детьми дошкольного возраста в трудоустройстве, гибких формах занятости, профессиональном обучении, содействии в организации присмотра за детьми.

В рамках указа президента «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской федерации на период до 2024 года» создание комфортных условий для профобучения женщин с маленькими детьми является одним из приоритетных направлений.



«Манотомь» семь лет трудоустраивает подростков

Первых подростков в рамках «Трудового лета» завод принял на работу в 2012 году. Нынешним летом в ОАО «Манотомь» — 21 временная ставка для подростков 14–17 лет.

На предприятии дети выполняют различные задачи: собирают механизмы, подготавливают детали к сборке, упаковывают приборы, транспортируют их, разбирают и собирают сверлильное, токарно-револьверное оборудование под руководством опытных наставников.



— Подростки оказывают реальную помощь на производстве, — рассказала **Людмила ШИЛОВА**, начальник административно-кадровой службы ОАО «Манотомь». — В летнее время возрастает спрос на продукцию предприятия. Также трудоустройство подростков — часть нашей кадровой политики. Желающих работать очень много, и с каждым годом их количество только растёт. Некоторых подростков, окончивших обучение в школе или техникуме, мы трудоустраиваем на постоянные рабочие места. В ОАО «Манотомь» развита практика, когда ребят сюда приводят родители.

— Дети будут помнить первый трудовой опыт всю жизнь, — работодатели решают важную общественную задачу, трудоустраивая подростков на летний период, — отметила **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — Трудовая адаптация поможет детям выбрать профессию, научит их оформлять трудовые отношения.

ЦИФРЫ

В 2018 году служба занятости планирует трудоустроить порядка

5 200

подростков,
в том числе, не менее

700

человек, состоящих на учёте в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних, внутришкольном учёте.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Численность безработных граждан в Томской области снизилась на 12%

Численность безработных на 1 июля 2018 составила 7 389 человек — на тысячу меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

83649

госуслуг оказали специалисты службы занятости (трудоустройство граждан, профессиональное обучение, профориентация, социальная адаптация на рынке труда, общественные работы, помощь в открытии бизнеса).

Более 10 тысяч воспользовались услугами профориентации.

8 616

жителям Томской области служба занятости помогла найти работу в первой половине 2018 года.

1 081

человек прошёл профессиональное обучение по направлению службы занятости.

12 031

человек составила потребность в работниках по области.

511

жителей области участвовали в общественных работах.

131

человек открыл своё дело, что на семь процентов больше, чем в аналогичный период 2017 года при поддержке центров занятости в первой половине 2018 года.

Центры занятости населения предоставляют услуги по содействию занятости во всех муниципальных образованиях Томской области.

Ознакомиться с вакансиями в регионе и за его пределами, найти подходящего соискателя можно на портале «Работа в России», где размещено более 500 тысяч вакансий и около 600 тысяч резюме.

Десятиклассники прошли собеседование в IT-компании

18 июля десятиклассники лицея № 1 имени А. С. Пушкина прошли собеседование в SibEDGE. Кадровый специалист рассказал подросткам, как правильно себя вести, поделился секретами успешного собеседования.



В компании подростков встретила **Ирина КАЛИНИНА**, специалист SibEDGE по подбору персонала. В зоне отдыха компании девушка спрашивала школьников, что они уже знают об IT-сфере, почему хотят трудоустроиться в IT-компании на летний период.

Затем подростки прошли в переговорную комнату, где Ирина провела для подростков пробное собеседование. Участники отвечали на вопросы, стараясь доказать, что именно они являются лучшими претендентами на вакансию. Подросткам объяснили, какие на сегодняшний день требования к айтишникам, чего ожидает от соискателя работодатель, что у каждой компании есть свои ценности, и специалист по подбору персонала много внимания уделяет выявлению ценностей кандидаты — деньги, семья, саморазвитие, карьерный рост.

В рамках трудоустройства в IT-компании подростки со специалистами центра занятости составят резюме с учётом компетенций, требуемых работодателями. Десятиклассников трудоустроят в августе в компании SibEDGE и ENBISYS.

Ирина поделилась со школьниками лайфхаками по стратегиям прохождения подобных интервью, тактиками поведения, указала на ошибки подростков — кто-то был слишком импульсивным и старался давать ответы, которые ожидает специалист, кто-то, наоборот, был скромным и не раскрылся в процессе интервью.

— Сотрудники показали простые и понятные примеры, как от школьника можешь пройти путь до сотрудника ведущей компании, — отметила **Елена ПРОХОРЕЦ**, менеджер проекта IT-старт. — На HR-интервью школьники узнали о необходимых soft skills (универсальных компетенциях) и hard skills (профессиональных компетенциях) специалистов.

Десятиклассникам показали офисы компании — в ходе экскурсии подростки пообщались с разработчиками, узнали, как проходит разработка — от появления идеи до сдачи проектов.

Николай ИВАНОВ, техлид Java, рассказал десятиклассникам о сложностях в выборе профессии:

— Родители хотели, чтобы я стал экономистом, но мне это было неинтересно. Не надо следовать за популярностью профессий, — важно, чтобы работа тебе нравилась, и ты постоянно развивался. Я попал в IT, потому что мне нравится созидать, создавать что-то новое. На одном из открытых уроков в нашей школе был программист, который показал нам на примере простейшей программы, как можно управлять компьютером. На меня это произвело впечатление. Ещё на уроках труда мы делали указки — работали рубанком, шкурили, получали свои первые результаты. Это было прекрасное чувство — сделать то, чего раньше не было.

После рассказа десятиклассники пообщались с **Александром ИВАНОВЫМ**, frontend-разработчиком SibEDGE и студентом ТГУ. Александр попал в компанию после стажировки в IT-школе, которую айтишники проводят для студентов.

По словам Александра, студенты работали над внутренним проектом: в SibEDGE существовала проблема использования переговорной комнаты, и сотрудники не могли согласовать посещения. Было решено создать приложение, с помощью которого эту комнату можно будет бронировать.

По мнению **Светланы ГРУЗНЫХ**, начальника департамента труда и занятости населения Томской области, стажировки — эффективный путь выстраивания карьерной траектории: многие студенты трудоустраиваются именно благодаря такому взаимодействию между вузами и бизнес-структурами. К подобной работе необходимо подключать и школы. Это поможет детям выбрать профессию и понять, что требуют работодатели от специалистов конкретной отрасли.

ВОПРОС — ОТВЕТ



Отвечает Светлана СИМОНОВА, председатель комитета правового и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области

Работодатель уволил через месяц, ничего не заплатив. Не было договора. Можно ли как-нибудь получить деньги?

Алина, Томск

Трудовой договор должен быть заключён в письменной форме и составлен в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами не позднее трёх рабочих дней со дня фактического допущения к работе (ст. 67 Трудового кодекса РФ).

Работодатель должен в день увольнения произвести с работником окончательный расчёт (выплатить всю причитающуюся зарплату, компенсацию за неиспользованные отпуска и иные причитающиеся ему суммы).

При нарушении срока расчёта при увольнении работодатель обязан выплатить проценты (денежную компенсацию) на несвоевременно уплаченные суммы в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации за каждый день задержки.

В случае нарушения трудового законодательства, в частности уклонения от заключения трудового договора, нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель несёт административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (ст. 5.27). В связи с этим при нарушении трудовых прав работник вправе обратиться в Государственную инспекцию труда Томской области или в суд.

Трудоустроилась на работу за несколько месяцев до конца года — могу ли претендовать на отпуск?

Ольга, Молчаново

В соответствии со ст. 122 Трудового кодекса РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Следует учитывать, что некоторые работники имеют право использовать отпуск в удобное для них время, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя, например, женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, работники в возрасте до восемнадцати лет, один из родителей (опекун, попечитель, приёмный родитель), воспитывающий ребёнка с инвалидностью в возрасте до 18 лет и так далее.

4 | Люди дела



Работай на себя

Если вы всегда мечтали заниматься любимым делом и при этом иметь финансовую независимость, возможно, ваш путь — стать предпринимателем. Конечно, это ответственный и очень непростой шаг, поэтому вначале поддержка просто необходима. И её готовы оказать в Центре занятости населения.

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

Часто бывает так, что специалист достигает некоего «потолка» в той организации, где работает. Движение выше по карьерной лестнице становится невозможным, а личного и профессионального роста хочется. Да и деньги лишними, как говорится, не бывают. Другая ситуация: уволили с работы, и человек с опытом и квалификацией остаётся не у дел. Как быть? Открыть собственный бизнес? Но страх перемен или банальное отсутствие необходимых знаний для начинающего предпринимателя могут стать серьёзным камнем преткновения.

Замечательно, что необходимые консультации и, — пусть и небольшую, но всё же, — материальную поддержку можно получить от государства, обратившись в Центр занятости населения по месту жительства.

Здесь любой безработный гражданин может пройти психологическое тестирование, направленное на выявление способности к предпринимательской деятельности, посетить клуб «Бизнес-старт», где его бесплатно научат основам ведения бизнеса и получить помощь в написании и экспертизе бизнес-плана. Но не менее важное преимущество заключается в возможности получения единовременной финансовой помощи в размере 12-кратной максимальной величины пособия по безработице — 58 800 рублей. Взамен гражданин берёт на себя обязательство сохранить свой «свежеоткрывшийся» бизнес в течение года. Такую же сумму он может получить за каждого принятого на работу гражданина из числа безработных, зарегистрированных в службе занятости.

Если вы не являетесь безработным, вы также можете получить консультацию в службе занятости относительно составления бизнес-плана и дальнейших действий. Мы поговорили с молодыми предпринимателями, воспользовавшимися услугами центра занятости для исполнения своей мечты.

Все истории, рассказанные нашими героями, объединяет одно: они не побоялись, рискнули, и теперь занимаются по-настоящему любимым делом. Ведь, как говорится, лучше один раз рискнуть и проиграть, чем всю жизнь винить себя за нерешительность, правда?



Олеся ДЕМЕНТЬЕВА открыла парикмахерскую в селе Зырянском.

— Моя мама работает парикмахером уже много лет, так что я, можно сказать, пошла по её стопам, — говорит Олеся. — Сначала, правда, долго искала себя: окончила университет по специальности «Ландшафтный дизайнер», перепробовала себя в разных сферах, но позже освоила профессию парикмахера и мне захотелось реализовать себя в сфере красоты. Пробовала работать на дому, но мама уговаривала открыть свою парикмахерскую.

Всё решил случай: одна из клиенток Олеси, узнав о её планах, рассказала про государственную услугупо содействию самозанятости.

— Конечно, мы тут же загорелись этой идеей, — говорит Олеся. — Я обратилась в центр занятости, узнала, что необходимо для участия, и начала составлять бизнес-план. Кстати, с его созданием куратор от ЦЗН мне очень сильно помогала, мы вместе корректировали и дополняли документ. Ещё я обратилась в центр поддержки предпринимателей, где мне объяснили, как платить налоги и вести бухгалтерию.

После завершения работы над бизнес-планом и составления сметы расходов Олеся успешно защитила свой проект перед комиссией и получила субсидию.

— Деньги небольшие, — указывает Олеся, — и, конечно, только ими было не обойтись. К счастью, у меня были и свои накопления. Но мне хватило на аренду помещения и минимальное оборудование для начала работы. Через год пришлось отчитаться о потраченных средствах: специалисты центра занятости посмотрели на чеки, оборудование, соответствие смете. Никаких нарушений у меня найдено не было, но если бы их нашли, пришлось бы возвращать деньги.

И вот уже второй год в Зырянском районе работает парикмахерская «Олеся», помогая местным жителям становиться краше.

— Пока идею семейного бизнеса воплотить не удалось, — говорит Олеся, — приходится арендовать место для работы. Но в планах у нас с мамой приобретение собственного помещения, чтобы работать вместе и открыть уже не парикмахерскую, а полноценный салон красоты с широким спектром услуг. Поэтому я хочу пройти курсы повышения квалификации по макияжу и наращиванию ресниц.



Алексей КОЛЕСНИКОВ открыл производство арахисовой пасты Nutty day в городе Томске.

Алексей оказался одним из тех людей, кто не боится кардинальных перемен. Он работал начальником лаборатории в НПЦ «Полюс», однако решил изменить свою жизнь и теперь делает самую вкусную арахисовую пасту!

— Выбором направления я обязан своей жене, — делится Алексей. — Она очень любит этот продукт. Когда мы поехали в командировку, то не смогли найти арахисовую пасту в магазине, поэтому купили миксер, орехи и попытались сделать её сами. Получилось очень невкусно. Стало интересно, почему так? Оказалось, что дело в выборе правильных орехов. Начали экспериментировать, да так увлеклись, что решили делать пасту не только для себя, но и на продажу.

О программе центра занятости Алексей узнал на курсах, где рассказывали о финансовой помощи предпринимателям. Написать бизнес-план для Алексея оказалось делом нетрудным, и вскоре он заключил договор с центром занятости.

— Ничего страшного в этом не было, — рассказывает Алексей. — Комиссия оказалась достаточно лояльной и даже дали несколько полезных советов. Цех по производству пасты у меня был уже запущен, правда, работал я там один. Планирую расширять производство, для подбора персонала обязательно обращусь в центр занятости.

Паста Nutty day оказалась довольно конкурентоспособной на рынке. Уже сейчас ещё поставляют не только в мелкие продуктовые магазины, но и супермаркеты торговой сети «Лама», а ещё продукт постепенно выводится на общероссийский рынок.

— Сейчас мы отправляем нашу пасту во Владивосток и Хабаровск, скоро можно будет найти её и в Казани, — говорит Алексей. — Есть планы и на экспорт продукта. Но производство пока будет только в Томске. Конечно, в наших реалиях сумма субсидии очень скромная, производство на такие деньги не открыть, — необходимо в десятки раз больше средств. Я потратил уже почти полтора миллиона. Возможно, для чего-то более мелкого, например, массажного кабинета, сумма была бы большим подспорьем. Но и для нас эта помощь на первых порах была далеко не лишней...



Ольга ГУРИКОВА открыла пекарню «Лакомка» в городе Томске. Ольга много лет работала технологом пищевого производства и хорошо знает особенности этого бизнеса. Поэтому, когда компания, в которой она была трудоустроена, обанкротилась, Ольга решила не искать другое место работы, а создать его самостоятельно.

— Когда стало ясно, что пришла пора увольняться, у меня был ещё целый год декретного отпуска в запасе, — рассказывает Ольга. — Поэтому я решила не терять время, и пойти учиться в «Школу успешного бизнеса», созданную Еленой Коверниковой. Там мне объяснили принципы ведения бизнеса, показали, как делать бизнес-план, как его просчитывать и что нужно обязательно учесть.

Там же Ольге рассказали и об услугах службы занятости по содействию самозанятости, и она решила воспользоваться этой возможностью.

— Бизнес-план у меня был уже практически готов, оставалось только отредактировать его в соответствии с требованиями ЦЗН, — говорит Ольга. — Поэтому буквально за два дня мы вместе с инспектором центра занятости довели мой проект до совершенства.

Ольга не только себя обеспечила рабочим местом, но и, воспользовавшись предложением центра занятости, трудоустроила в свою пекарню ещё троих человек из числа безработных граждан, за что получила дополнительную финансовую помощь.

— Я очень рада, что решила сделать именно так, коллектив у меня подобрался замечательный, — улыбается Ольга. — Кадры действительно решают всё. Мои сотрудники стали мне прекрасной опорой за эти полгода.

Для открытия пекарни Ольге потребовалось шестьсот тысяч рублей, из них около двухсот она получила в качестве финансовой помощи от центра занятости (58 800 рублей — на открытие бизнеса и по столько же за каждого принятого безработного).

— Планы на будущее у меня большие, — рассказывает Ольга, — сейчас я закупаю оборудование, чтобы открыть ещё одну пекарню. Потом буду наращивать ассортимент и масштабировать производство. Думаю, за год вложенные средства окупятся. Так что я могу сказать только одно: если есть задумка, — дерзайте! В конце концов, в случае неудачи вы потеряете всего лишь деньги.



Трудовое лето продолжается

Текст:
Алёна ЗАЙЦЕВА

На дворе июль, у школьников пора каникул. Однако многие вместо праздного отдыха выбирают активную позицию: работать. Мотивация у всех разная — кто-то хочет помочь родителям, кто-то накопить на давно желаемую гитару, а кто-то просто почувствовать себя взрослым и ответственным.



Анжелика Жураковская, директор по персоналу группы компаний «Лама»

«Мы всегда успешно сотрудничаем с центром занятости. И всё это время мы продолжали работу с несовершеннолетними: устраивали в период отпусков наших сотрудников на летнюю подработку».

Служба занятости Томской области планирует в течение лета трудоустроить 5200 подростков, не менее 700 из которых состоят на учёте в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних, внутришкольном учёте. В Томске будут трудоустроены 1814 подростков, сейчас успешно работают уже 1516 ребят. Про особенности работы с ними рассказала директор по персоналу группы компаний «Лама» **Анжелика ЖУРАКОВСКАЯ**.

У «Ламы» довольно богатый опыт в трудоустройстве несовершеннолетних, несмотря на то, что к программе «Трудовое лето» предприятие присоединилось только в этом году после восьмилетнего перерыва.

— Мы всегда успешно сотрудничаем с центром занятости, — рассказывает Анжелика Владимировна. — И всё это время мы продолжали работу с несовершеннолетними: устраивали в период отпусков наших сотрудников на летнюю подработку. Тем более, что требования по срокам и документам упростили и многое стало делаться через интернет в режиме онлайн. Это очень удобно для нас.

По мнению Анжелики Владимировны, важно заложить стремление к работе, основы трудовой дисциплины и финансовой ответственности ещё в подростковом возрасте.

— Когда мы принимаем на работу детей наших сотрудников, стараемся устроить их в те же магазины, чтобы родители могли подсказать, что делать, направить, а где-то и проконтролировать. Можно сказать, формируем трудовые династии. Ведь потом, когда эти ребята поступят учиться в университет или техникум, на подработку они всё равно придут к нам, а так у них уже будет знакомство с нашими требованиями. Конечно, «Трудовое лето» нужно поддерживать, ведь закладывать правильные ценности и отношение к труду лучше со школы. Кроме того, дети, которые начинают работать в школьном возрасте, становятся более ответственными и легче принимают смену формата деятельности.

— Понятно, что подростки работать ещё не привыкли, — объясняет Анжелика Владимировна. — При первом трудовом опыте у них формируется понятие дозволенного и недозволенного, например, если это магазин, то нужно сразу объяснить, что с витрин ничего брать нельзя. Нет и привычного для них чередования работы и отдыха. Нужно быть максимально собранным, сконцентрированным и готовым отвечать за качество своего труда. Если они хорошо усвоят это сейчас, то приступать к работе после окончания вуза или техникума им будет значительно проще.

В группе компаний «Лама» подростков в большинстве случаев принимают на должность помощника продавца или, если это гипермаркет, парковщика тележек. Трудятся школьники по четыре-шесть часов в день, деля одну ставку взрослого работника пополам.

— Я рада, что мы продолжаем сотрудничество с ЦЗН, — делится Анжелика Владимировна, — так ребята за свой труд получают вполне приличную заработную плату: мы платим им столько же, сколько и взрослым работникам, плюс они получают материальную поддержку от службы занятости. Да и возможность потратить свои заработанные деньги много для них значит. В начале лета я планировала, что к нам придёт работать не более 60 человек, но сейчас только середина июля, и мы трудоустроили уже 67 школьников. Это говорит о том, что им нравится у нас работать.

Мы поговорили с одной из временных сотрудниц «Ламы» **Дарьей АНТОНОВОЙ**. Даше пятнадцать лет, и она трудится помощником продавца в одном из магазинов «Абрикос».

— Если честно, у меня нет никакой глобальной цели: скопить денег на что-либо, — делится девушка. — Мне просто скучно сидеть дома, хочется делать что-нибудь полезное. Поэтому я отдохнула в июне, а июль и август решила поработать. Мой рабочий день начинается в восемь утра и заканчивается в два часа, так что ещё половину дня я абсолютно свободна. Работать мне нравится, хотя первые дни я многое не понимала и всё время спрашивала совета у мамы (она трудится в этом же магазине). Но сейчас я уже освоилась. Обязательно приду сюда в следующем году!

Но если Даша пробует свои силы только первый год, то многие подростки работают несколько лет подряд. Своими впечатлениями с нами поделился **Егор ЛОБОВ**, учащийся Зырянской средней школы. Он трудится, начиная с четырнадцати лет, а сейчас ему уже восемнадцать.

— Мне нравится сознавать, что я могу зарабатывать деньги и в какой-то мере содержать себя самостоятельно, — рассказывает Егор. — Так что, как только я получил паспорт, отправился в Центр занятости населения Зырянского района и попросил найти мне работу. Так и тружусь подсобным рабочим вот уже четвёртый год подряд. Работал сначала в компании «Стерх», потом в «Лескоме». В этом году я окончил школу и подал документы в вуз, хочу изучать физику.

Конечно, итоги «Трудового лета» подводить ещё рано, но уже сейчас можно сказать, что проект востребован, развивается, и многие работодатели успели по достоинству оценить его эффективность и значимость. Не говоря уже о подростках, которые уже в школьные годы вписываются в рынок труда как его полноценные участники.



Дарья Антонова, временная сотрудница «Ламы»

«Если честно, у меня нет никакой глобальной цели: скопить денег на что-либо. Мне просто скучно сидеть дома, хочется делать что-нибудь полезное. Поэтому я отдохнула в июне, а июль и август решила поработать».

Призвание — помогать людям

Мы продолжаем знакомить вас с победителями конкурса на звание лучшего специалиста центра занятости. В номинации «Специалист в области содействия гражданам в поиске подходящей работы, работодателям в подборе необходимых работников» победила сотрудница ЦЗН города Томска и Томского района **Наталия ЕКУСОВА**.

Интервью: Алёна ЗАЙЦЕВА



— Наталия Вячеславовна, в чём основная идея вашей работы, представленной на конкурсе?

— Дело в том, что отдел по работе с гражданами, имеющими инвалидность, в котором я сейчас работаю, открылся только в апреле 2017 года, когда стало очевидно, что работать «на потоке» с такими людьми неэффективно. И когда наш отдел создали, мы на основании собственного опыта выработали оригинальную методику. Моя конкурсная работа — её презентация.

— В чём же её суть?

— Дело в том, что людям, имеющим инвалидность, требуется уделять больше времени и внимания. Глубже проникаться его проблемами. В среднем прием клиента составляет около четверти часа. Однако, в зависимости от потребности человека, это время может быть увеличено на столько, на сколько это необходимо. Помимо этого от нас требуется уделить внимание и работодателям: объяснить особенности трудоустройства людей с инвалидностью, мотивировать их на собеседование с соискателем. Кстати, на собеседования мы тоже можем отправиться вместе с клиентом. Многие из них в силу ограничения социализированности не могут достойно представить себя перед работодателем. Мы помогаем и в этом. Таким образом, за год существования отдела, мы увеличили число успешных трудоустройств почти в три раза. А с января 2019 года наша методика будет закреплена уже документально.

— Как повлияло на вас участие в конкурсе?

— К участию в конкурсе я подошла основательно: структурировала все свои знания, умения, навыки. Для написания работы мне пришлось вспомнить все свои достижения, награды, которых с 2005 года набралось немало! В свою очередь, я увидела то, что еще нужно доработать, в каком направлении развиваться. Есть куда расти, и это прекрасно! Кроме того, некоторые особенности конкурса, например, большое количество представителей прессы, присутствующих на деловой игре, помогли лучше понять себя: оценить своё самочувствие в стрессовой ситуации, и то, как я при этом получаю положительные результаты.

— Как вы пришли к работе в центре занятости?

> Доставляет удовольствие видеть результат своей работы, когда человек находит своё призвание.

— Свою трудовую деятельность я начала в 2002 году в кадровом агентстве. Там я поняла, что помогать людям находить работу мне нравится. Поэтому, когда узнала о вакансии в центре занятости, сразу пошла на собеседование, и работаю там вот уже тринадцать лет. За эти годы приобрела практические навыки во всех направлениях работы центра занятости, за исключением, пожалуй, профессионального обучения.

— Что вам больше всего нравится в вашей работе?

— Взаимодействие с людьми, конечно. Доставляет удовольствие видеть результат своей работы, когда человек находит своё призвание и понимать, что именно я помогла ему в этом. Особенно радует, когда удаётся справиться со сложными случаями, например, когда человек долгое время не мог найти работу, и мне удалось ему помочь трудоустроиться.

— Чем вам нравится заниматься в свободное от работы время?

— В последнее время я увлеклась психологией, читаю научные публикации, статьи. Люблю читать художественную литературу, а когда позволяет время, вместе с семьей посещаю театры, музеи, выставки. А ещё увлекаюсь спортивной аэробикой. Раньше на профессиональном уровне занималась, а сейчас просто для себя.

— Наталия Вячеславовна, спасибо за интервью! Желаем вам творческих успехов и держать себя в тонусе!

Таинственная профессия завлита

Сегодня театр, как и многие другие сферы, претерпевает множество изменений под влиянием Интернета. Многие профессии исчезают, появляются новые. Вот и должности руководителя литературно-драматической частью во многих театрах уже нет, а его обязанности распределены между PR-менеджерами и режиссёрами. Но только не в томском драмтеатре! Здесь эти функции по-прежнему выполняет **Мария Марковна СМИРНОВА**, занимающая этот пост уже более сорока лет. Чем же занимается завлит?

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА



— Основной задачей руководителя литературно-драматической частью всегда было — знать, что делается на драматургическом фронте, — улыбается Мария Марковна. — Вообще, если у главного режиссёра складываются хорошие отношения с завлитом, то получается отличный творческий тандем, который определяет жизнь театра: репертуарную политику, представление в СМИ и многое другое. Мы знаем, где взять «свежие» пьесы, договариваемся с авторами, заключаем с ними договоры. Ещё в мои обязанности входит обеспечение режиссёра дополнительным историческим материалом. Обсуждение с режиссёром пьес, результатов репетиций. Получается, я оцениваю спектакль как первый зритель, могу дать режиссёру мнение «со стороны».

Мария Марковна приехала в Томск после окончания ростовского университета в далёком 1966 году. Сначала работала журналистом в молодёжной газете, а потом и в «Красном знамени».

Знаковым событием и в томской театральной жизни, и в жизни самой Марии Марковны стал приезд в 1975 году Феликса Григорьевича Григорьяна, занявшего пост главного режиссёра томского драмтеатра.

— У нас оказалось очень много общих знакомых и в Казани, где он руководил местным ТЮЗом, и в Томске, — вспоминает Мария Марковна. — Поэтому сначала мы просто общались. А потом мне стал интересен театр, и я даже рецензии на спектакли писала. Тогда газеты ещё постоянно публиковали подобные рецензии. Когда его завлит уехала, Григорьян предложил эту должность мне. Я в то время и не знала, что это такое, и уходить из своей престижной газеты совершенно не хотела. Но он такие перспективы обрисовывал: «Будешь много ездить по стране, общаться с драматургами». Я возражала: «О чём же мне с ними общаться, я и пьес не читала». И тогда Феликс сказал замечательную фразу: «С хорошими драматургами нужно говорить не о пьесах, а о жизни».

Надо сказать, что в 1970-х годах журналистика стала более формальной, много публиковалось откликов на правительственные постановления и решения, а «живого» материала становилось всё меньше...

— В общем, началась тоска зелёная, — подводит итог Мария Марковна, — а тут предложили что-то интересное, новое, необычное. Григорьян как раз работал над инсценировкой знаменитого спектакля «Солёная падь» по одноимённому роману Сергея Залыгина, потом театр получил за неё государственную премию, несмотря на то, что спектакль, вообще-то, «антисоветский» — в нём отчётливо проходила мысль о противоестественности и преступности гражданской войны. Феликс дал мне её почитать, спрашивал моего мнения. В общем, постепенно втягивал в круг своих интересов. Я и не устояла.

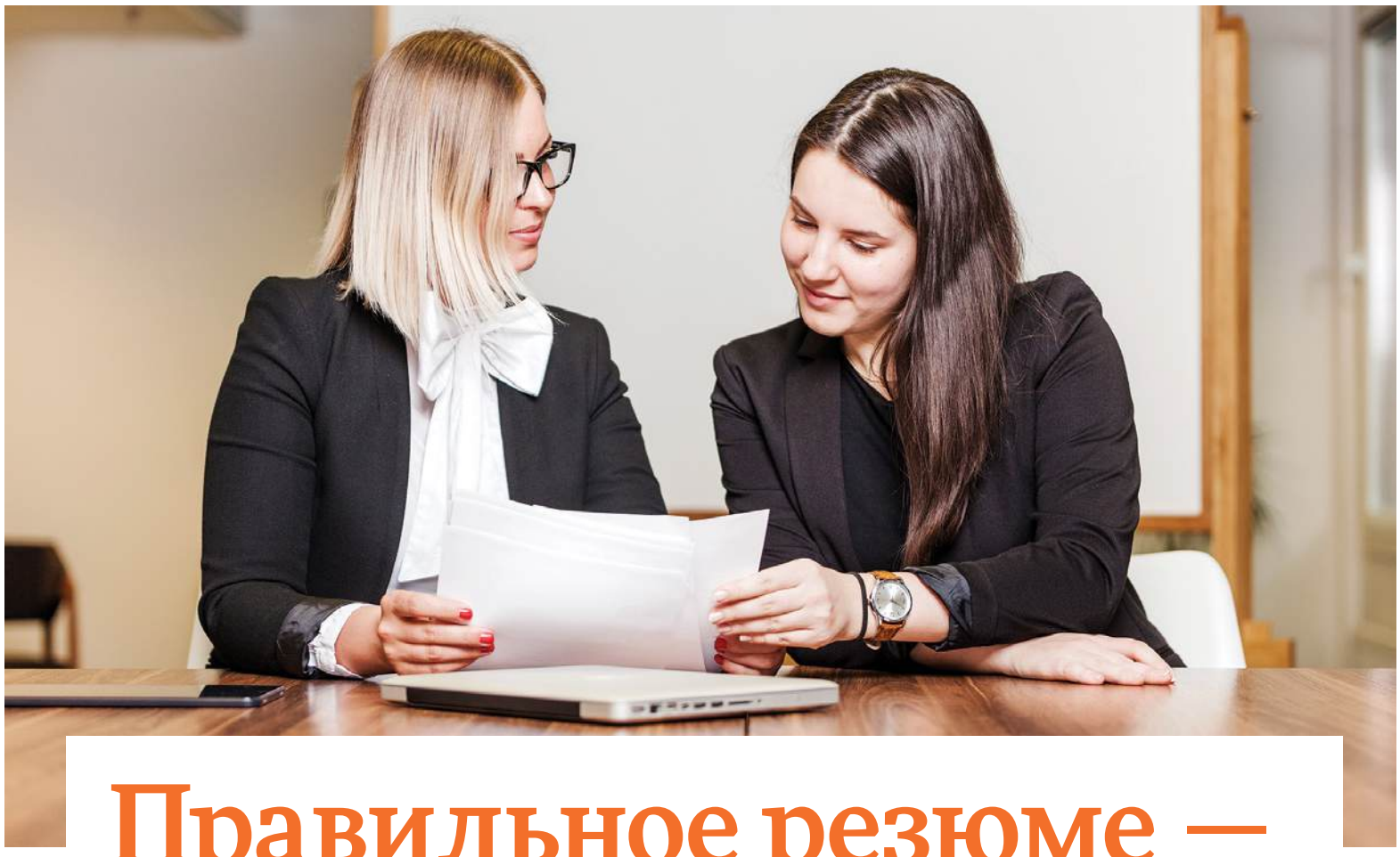
> Есть вещи, которые я делаю лучше других, осознавать это для меня по-прежнему важно. Я чувствую, что всё ещё могу быть полезна театру.

Так и начались у Марии Марковны будни в должности завлита. Все обещания Григорьяна оказались правдой: каждый год театр выезжал на гастроли по разным городам Союза, большим культурным центрам, — Саратов, Харьков, Липецк, Ленинград, Пермь, Екатеринбург. Кроме того, два раза в год всех завлитов собирали в каком-либо крупном театре, — один раз обязательно в Москве и ещё один в другом городе, где проходил интересный творческий поиск (Тбилиси, Алма-Ате) и проводили лаборатории.

— Мы встречались с драматургами, обсуждали спектакли, пьесы, расширяли кругозор, — рассказывает Мария Марковна. — Сейчас быть в курсе помогает интернет: пьесы зачастую шлют на почту, можно следить за тенденциями. Так что и надобность в таких лабораториях практически отпала. Да и вообще сейчас провинциальные театры по большей части «сидят» в своём городе и никуда не выезжают, а тогда был постоянный культурный обмен.

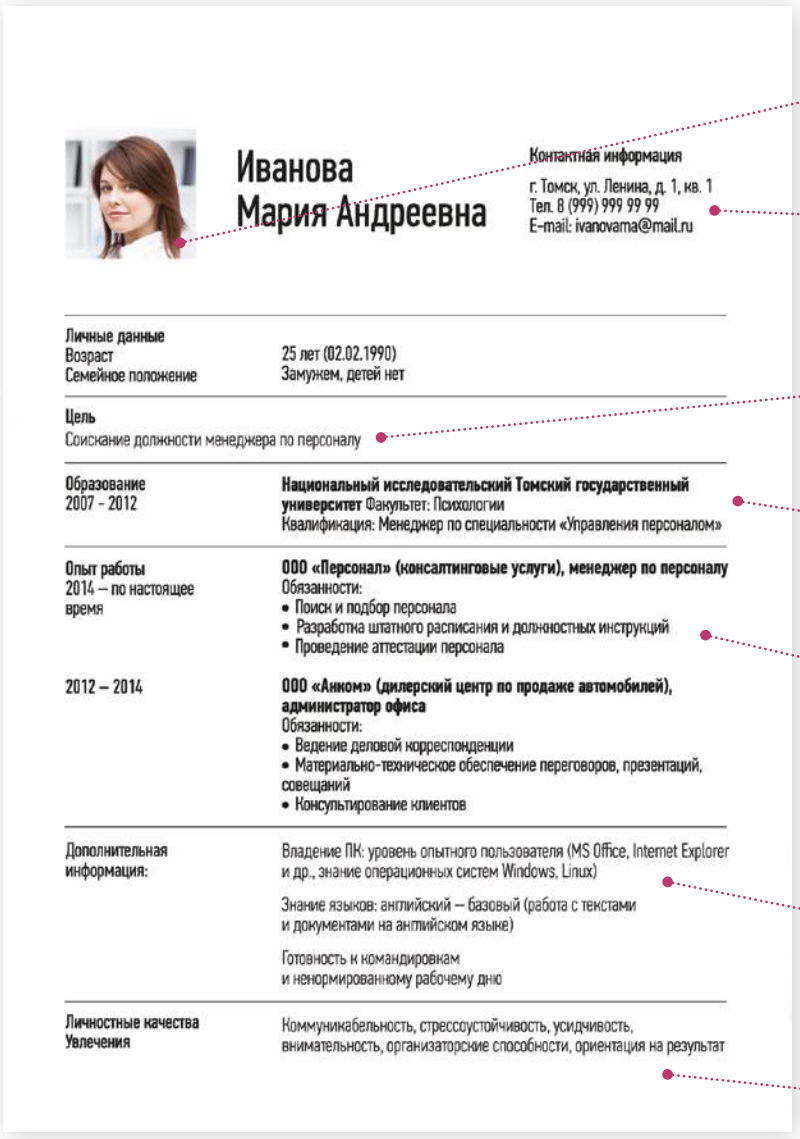
А потом и сама профессия завлита стала встречаться всё реже и реже.

— Я уже много таких театров знаю, где после ухода «старой гвардии» на эту должность никого не стали брать, — говорит Мария Марковна. — Всё, что касается связей с общественностью, возлагают на PR-менеджера, а подбор репертуара делает режиссёр. У нас в театре режиссёры сейчас в основном приезжие, и у них всегда есть свой пакет с пьесами и представление о том, что они хотят ставить. Так что я представитель практически вымирающей профессии. Есть и у нас хороший, толковый PR-менеджер, она занимается рекламой, социальными сетями, полиграфией. Но, естественно, тексты для программок и аннотаций, творческих портретов пишу я. Бываю на репетициях, спектаклях, пишу иногда для прессы о театре. Есть вещи, которые я делаю лучше других, осознавать это для меня по-прежнему важно. Пьесы для театра присылают на почту, и я их всё-таки читаю, кое-что даже предлагаю режиссёру. Я чувствую, что всё ещё могу быть полезна театру. А он уже давно стал моим образом жизни.



Правильное резюме — залог успеха

Удачное резюме может стать поводом для личной встречи с работодателем, но ещё не гарантирует получения работы. Ваша цель — добиться, чтобы читающий захотел встретиться с вами лично



Иванова
Мария Андреевна

Контактная информация
г. Томск, ул. Ленина, д. 1, кв. 1
Тел. 8 (999) 999 99 99
E-mail: ivanovama@mail.ru

Личные данные
Возраст — 25 лет (02.02.1990)
Семейное положение — Замужем, детей нет

Цель
Соискание должности менеджера по персоналу

Образование
2007 - 2012 — **Национальный исследовательский Томский государственный университет** Факультет: Психологии
Квалификация: Менеджер по специальности «Управления персоналом»

Опыт работы
2014 – по настоящее время — **ООО «Персонал» (консалтинговые услуги), менеджер по персоналу**
Обязанности:
- Поиск и подбор персонала
- Разработка штатного расписания и должностных инструкций
- Проведение аттестации персонала

2012 – 2014 — **ООО «Анком» (дилерский центр по продаже автомобилей), администратор офиса**
Обязанности:
- Ведение деловой корреспонденции
- Материально-техническое обеспечение переговоров, презентаций, совещаний
- Консультирование клиентов

Дополнительная информация:
Владение ПК: уровень опытного пользователя (MS Office, Internet Explorer и др., знание операционных систем Windows, Linux)

Знание языков: английский – базовый (работа с текстами и документами на английском языке)

Готовность к командировкам и ненормированному рабочему дню

Личностные качества
Увлечения
Коммуникабельность, стрессоустойчивость, усидчивость, внимательность, организаторские способности, ориентация на результат

Воспользуйтесь конструктором резюме на портале www.rabota.tomsk.ru. Он позволяет самостоятельно создавать и размещать резюме, которое доступно потенциальным работодателям. Так вы точно учтёте все важные пункты.

1. **Фотография — обязательный элемент в резюме**, по которому складывается первое впечатление о вас. Выберите фото с однотонным нейтральным фоном, на котором вы изображены в строгой одежде. Для мужчин желателен деловой костюм с галстуком, для женщин — классическая блузка.

2. Обязательно **проверьте правильность контактных данных в шапке резюме**, чтобы работодатель смог с вами связаться.

3. **Помните, что резюме — это заявка специалиста на конкретную должность**. Не забудьте указать желаемую вакансию или перечень смежных должностей, которыми вы заинтересованы.

4. **Образование указывается в обратном хронологическом порядке.** Если у вас есть дополнительное образование и оно существенно для вакантной должности, то о нём также следует написать.

5. **Опыт работы также указывается в обратном порядке.** Если у вас большой опыт работы, можно указать данные за последние десять лет. Следуйте принципу избирательности: стоит включать описание именно тех аспектов Вашего опыта, которые значимы для желаемой должности. Необходимо четко обозначить название предприятия, описать свои функциональные обязанности (самые значимые 3–4 пункта). Если вы — молодой специалист, опишите места производственной и учебной практик, не оставляйте поле пустым.

6. **Дополнительная информация.** Стандартно указываются следующие навыки: знание компьютера (конкретные программные продукты, степень владения), знание языков (базовые знания, свободное владение разговорной и письменной речью) и др. Если вы участвовали в тематических конференциях или тренингах, напишите об этом, перечислите награды и благодарности.

7. **Личностные качества и увлечения.** Выделите качества, которые необходимы в профессиональной деятельности и помогут вам максимально реализовать себя. Не пишите клише, а подчеркните свою уникальность. Увлечения указываются в резюме по желанию.

8. **Резюме не должно быть слишком объёмным.** В день работодателю приходится работать с массой разных документов, поэтому хорошее резюме должно отличаться конкретностью, краткостью и занимать не более одного листа А4.

9. **Проверьте резюме на наличие грамматических и орфографических ошибок.** Если специалист допускает ошибки в профессиональных терминах или названиях программных комплексов, методик, которыми он пользуется в работе, шансы на получение работы снижаются критически.

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ВАКАНСИИ

Врач-неонатолог
ОГБУЗ «Асиновская РБ»
Зарплата: 40 000 рублей.

Врач-психиатр-нарколог
ОГБУЗ «Асиновская РБ»
Зарплата: 30 000 рублей.

Врач-рентгенолог
ОГБУЗ «Асиновская РБ»
Зарплата: 40 000 рублей.

Врач-специалист
ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Томской области» Минтруда России
Зарплата: 36 000 рублей.

Главный бухгалтер
ОГБУ «Асиновское райветуправление»
Зарплата: 26 000 рублей.

Главный бухгалтер
Администрация Асиновского городского поселения
Зарплата: 27 000 рублей.

Главный бухгалтер
ООО «МАРКОР ЮАНЬ ДУН-ЛЕС»
Зарплата: 30 000 рублей.

Главный экономист
АО «Рускитинвест»
Зарплата: 90 000 рублей.

Директор финансовый
Зарплата: 100 000 рублей.

Заместитель руководителя отдела лесного хозяйства и лесосырьевых баз
ООО «Хенда-Сибирь»
Зарплата: 45 000 рублей.

Начальник участка импрегрирования технологического отдела по производству плит МДФ
ООО «Асиновский завод МДФ»
Зарплата: 40 000 рублей.

Начальник участка ламинирования
ООО «Асиновский завод МДФ»
Зарплата: 40 000 рублей.

Специалист отдела лесного хозяйства и лесосырьевых баз
ООО «Хенда-Сибирь»
Зарплата: 30 000 рублей.

Технолог
КФХ «Родничок»
Зарплата: 25 000 рублей.

Учитель (преподаватель) математики
МБОУ СОШ № 1
Зарплата: 25 000 рублей.

Учитель (преподаватель) английского языка
МАОУ гимназия № 2
Зарплата: 30 000 рублей.

Учитель (преподаватель) английского языка
МБОУ СОШ № 1
Зарплата: 25 000 рублей.

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
г. Асино, ул. Партизанская, д. 72
Телефон:
8 (382-41) 2-78-65, 2-78-68

Асиновский район



АСИНОВСКИЙ РАЙОН основан **7 июня 1933 года**

Географически расположен в юго-восточной части Томской области. Граничит с Зырянским, Томским, Молчановским и Первомайским районами. Основная водная артерия — река Чулым.

Специфика геоэкономического положения: является транспортным узлом юго-восточной группы районов.

Состоит из семи муниципальных образований: одного городского поселения, шести сельских поселений и объединяет:

39
населённых пунктов.

Площадь района (км²):
5 943

Расстояние от районного центра до г. Томска (км):
100

Численность населения (человек):
33 713

Плотность населения (чел./км²)
5,67

Численность трудовых ресурсов составляет (человек)
20 000

ТУРИСТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС

- Археологические памятники, памятники времён гражданской войны.
- Традиционная застройка рубежа XIX–XX веков.
- Исторические места, связанные с жизнью и творчеством писателя Г.М. Маркова (библиотека имени Г.М. Маркова).
- Дом советского писателя Виля Липатова.
- Многофункциональный культурный центр г. Асино с 3D-кинотеатром на 120 посадочных мест.
- Хореографические зал, выставочный зал, кружковые комнаты для занятий прикладным, художественным и вокальным искусством.
- Культурно-туристический комплекс «Сибирская усадьба Н. А. Лампсакова») в селе Ново-Кусково.

ВЕДУЩИЕ ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ АСИНОВСКОГО РАЙОНА

ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЕ ПРОИЗВОДСТВО

Третье место занимает МО «Асиновский район» по объёму заготовки древесины в Томской области, что составило в 2017 году (м³):
57 400

Среднесписочная численность работающих (человек):
2 900
или 16,3% занятых в экономике.

Средняя заработная плата по отрасли (в рублях):
18 000

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

По продуктивности дойного стада МО «Асиновский район» занимает третье место в Томской области. Среднесписочная численность работающих, в том числе занятых в ЛПХ — порядка трёх тысяч человек.

Средняя заработная плата растениеводство, животноводство, охота и предоставление услуг в этих областях (в рублях):
23 226

Объём продукции сельского хозяйства (на с/х предприятиях и КФХ) в 2017 году составил (млн руб.)
412,1

ПЕРЕРАБОТКА ДИКОРАСТУЩИХ РЕСУРСОВ

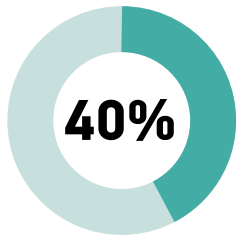
Объём денежных средств, направленных на закуп дикорастущего сырья в 2015 году — 64,2 тысячи рублей, в 2016 году — 778 тысяч рублей, в 2017 году — один млн. рублей.

В 2017 году в заготовительной отрасли занято
60
человек.

Доход в среднем на семью в 2017 году за сезон (в рублях):
17500

МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Активно развивается:
- **в промышленном секторе:** пищевая промышленность, деревообработка, прочие производства,
- **сельском и лесном хозяйстве:** лесопромышленный комплекс,
- **в сфере торговли и общественного питания**,
- **в сфере услуг:** бытовые услуги, транспортные услуги и другое.



Составляет численность работников малых и средних предприятий

990
малых предприятий и индивидуальных предпринимателей (по состоянию на 01.01.2018 г.)

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный ведущий специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Александр Мазуров,** ведущий специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — А. Зайцева, А. Мазуров.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4506.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 25.07.2018, 15.00.
Фактически: 25.07.2018, 15.00.
Дата выхода 26.07.2018.