НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 4 (48) 2018

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ



Декретный отпуск — время возможностей | с. 6

ДОСТИЖЕНИЯ



Томские вузы готовят профессионалов мирового уровня | с. 4



Один из лучших специалистов службы занятости живёт в Каргаске | с. 4

НОВОСТИ



Лучшим лаборантом химического анализа в Томской области стала Анастасия Вилинская | с. 2

Численность безработных в Томской области снизилась на 15% | с. 2

В рамках «IT-старта» школьники посетили профориентационную игру | с. 2

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

Железная гарантия трудоустройства | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Трудовые ресурсы Томской области в 2017 году | с. 7

Рынок труда в цифрах

С начала 2018 года службой занятости в Томской области оказано порядка

52 000

государственных услуг.

При содействии службы занятости нашли работу

3 674

человека, 72 открыли собственное дело при поддержке ЦЗН.

Ознакомиться с вакансиями можно на Интерактивном портале: **www.rabota.tomsk.ru**

Лучшим лаборантом химического анализа в Томской области стала Анастасия Вилинская

28 мая в стенах Томского промышленно-гуманитарного колледжа состоялся региональный этап федерального конкурса «Лучший по профессии»



Томская область уже в третий раз за последние пять лет принимает у себя это состязание. Ранее в нашем регионе уже выбирали лучшего в России портного, лучшего дозиметриста. В этом году здесь определится лучший лаборант химического анализа (федеральный этап, по традиции, пройдёт в октябре). Все шестеро участников — из предприятий нефтегазового комплекса, молодые, амбициозные, готовые показать себя и достойно представить свои компании. Что вполне логично, ведь в числе целей конкурса — повышение социального престижа организаций-участников, конкурентоспособности специалистов и популяризация данной профессии.

По словам начальника департамента труда и занятости населения Томской области **Светланы ГРУЗНЫХ**, задания и практического, и теоретического этапов конкурса разработаны и оцениваются независимыми экспертами федерального уровня, соответствуют международному уровню WorldSkills и позволяют в полной мере проявить участникам все свои профессиональные компетенции, в какой бы отрасли специалисты ни работали. Кроме того, задания регионального и федерального этапа будут существенно отличаться друг от друга.

— Далеко не все регионы страны готовы принять у себя такой престижный и ответственный конкурс, но мы намерены сделать его проведение ежегодным, — подчеркнула глава департамента.

Директор ТПГК **Владимир ЛИХАЧЁВ** отметил, что лаборатория химии нефти в колледже отвечает всем современным требованиям и полностью готова как для того, чтобы обучать студентов и делать практически любые химические анализы, так и для того, чтобы проводить конкурсы самого высокого уровня. Хотя принимать у себя федеральное состязание, организованное Министерством труда и социальной защиты РФ, — особая честь для учебного заведения.

Ольга СУХИНИНА, заведующая лабораторией химии нефти Томского государственного промышленно-гуманитарного колледжа, возглавляющая экспертное жюри конкурса, рассказала, что на практическом этапе всего за пару часов участники должны определить содержание хлористых солей в шифрованной пробе ГСО (государственного стандартного образца). Далее на теоретическом этапе им предстоит решить четыре задачи по аналитической химии, выполнить ряд тестовых заданий по анализу нефти нефтепродуктов, а также ответить на 40 специализированных вопросов. Лидер может набрать в общей сумме, по итогу двух этапов, максимум 200 баллов.

Среди критериев оценки жюри — соблюдение технологической последовательности операций, качество и скорость выполнения работы, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности и так далее.

Победителем регионального этапа конкурса стала **Анастасия ВИЛИНСКАЯ**, лаборант химического анализа IV разряда АО «Транснефть — Центральная Сибирь». Именно она представит наш регион на федеральном этапе этих престижных соревнований.



В рамках «IT-старта» школьники посетили профориентационную игру

Восьмиклассники Томского гуманитарного лицея 25 мая приняли участие в игре-рассуждении в Школе цифровых технологий.

Напомним, в 2018 году служба занятости совместно с IT-компаниями запустила «IT-Старт» — пилотный профориентационный сетевой проект для школьников 8–10 классов. Подростков ждёт взаимодействие с бизнесом — мастер-классы, практические задания, экскурсии в различные компании.

В профориентационной игре участники обсудили устаревающие профессии и профессии будущего. Подростки узнали, почему ряд профессий в обозримом будущем претерпит существенные изменения. Школьники также рассказали, как они понимают профессии будущего: дизайнер виртуальных миров, IT модельер-дизайнер, архитектор медоборудования, разработчик киберпротезов и имплантов, экоаналитик в строительстве.

Участники выполнили игровые задания в группах — собрали пазлы, угадали профессию по пантомиме в игре «Крокодил». В ближайших планах — провести ещё четыре профориентационных игры, несколько лекций и встречу с представителями компаний, а также экскурсии в фирмы.

Численность безработных в Томской области снизилась на 15%

Количество безработных на 1 мая 2018 года снизилось на 1 379 человек в сравнении с прошлым годом. С начала года специалистами службы занятости населения было оказано около 52 тысяч государственных услуг.

Центры занятости активно продолжают оказывать поддержку по вопросам трудоустройства:
с начала года при их содействии работу нашли

3 674

человека.
Профессиональное обучение прошёл 801 человек

6 144

воспользовались профориентационными услугами.

745

услугами социальной адаптации на рынке труда, 221 человек принял участие в общественных работах.

Организациям Томской области на 1 мая 2018 года требуются

10 900

работников — количество безработных на одну заявленную вакансию составило 0,7 человек на место.

В Томской области также повысилось количество людей, открывших бизнес при содействии службы занятости, — на 14 процентов по сравнению с прошлым годом.

Центры занятости населения предоставляют услуги по содействию занятости во всех муниципальных образованиях Томской области.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Что такое программа профобучения?
Дмитрий М., Томск



Отвечает Анна САВАТЕЕВА, заместитель начальника отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения Центра занятости населения города Томска и Томского района:

— Профобучение — одно из важнейших направлений работы службы занятости, его задача — повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности граждан на рынке труда. Для прохождения обучения необходимо обратиться в Центр занятости населения за направлением, тогда вы сможете пройти его бесплатно.

Чаще всего обращаются люди, не имеющие профессионального образования, а также те, кто хочет овладеть новой специальностью или рабочей профессией. Приходят и граждане, которые получили инвалидность, и не могут больше работать по прежней специальности.

Самые популярные рабочие профессии в рамках профобучения — охранник, сварщик, водитель, повар, тракторист, машинист бульдозера-экскаватора. Популярные специальности — бухгалтер, специалист по кадрам, воспитатель, делопроизводитель, менеджер, инженер по проектно-сметной работе.

Что такое услуга по содействию самозанятости? Как её получить?
Валентина К., Молчаново



Отвечает Наталья ПОПОВА, ведущий инспектор отдела взаимодействия с работодателями и реализации специальных программ Центра занятости населения города Томска и Томского района:

— Центр занятости оказывает услугу по содействию открытию собственного дела для безработных граждан. В услугу входят: информирование граждан, проведение психологического тестирования на выявление предпринимательских способностей, содействие в разработке бизнес-плана и консультации. В Томске консультации проходят в рамках клуба «Бизнес-старт».

После проведения экспертизы бизнес-плана, внесения правок человек защищает бизнес-план перед экспертной комиссией, куда входят сотрудники ЦЗН, представители администрации города или района, а также совета по защите прав предпринимателей. По итогам комиссия даёт центру занятости рекомендации, выделять или нет средства для открытия собственного дела (58 800 рублей).

Кроме того, в рамках услуги возмещаются затраты на регистрацию предпринимательской деятельности — госпошлины, изготовление печатей, бланков. Для юридического лица — не более 4 500 рублей. Для ИП или КФХ — не более 1 500 рублей.

Помимо прочего, обратившиеся за услугой могут внести в бизнес-план приём к себе на работу сотрудников из числа безработных и получить дополнительное финансирование для создания дополнительных рабочих мест — 58 800 за каждого.

Предприниматель, получивший деньги от ЦЗН, отчитывается за целевой расход финансовой помощи. Если гражданин не отчитался в расходе средств или закрыл бизнес раньше, чем через год, — он обязан вернуть деньги.

Ярмарку вакансий в сфере здравоохранения посетили 296 человек



18 мая в развлекательном комплексе Fakel 60 медучреждений Томской области предложили соискателям более 600 вакансий — от младшего медицинского персонала до врачей высшей категории. Около ста человек предварительно договорились о трудоустройстве.

Также работала интерактивная площадка для проведения видеособеседований работодателей Томской области с соискателями из других регионов. Выпускники медицинского колледжа из Ленинска-Кузнецкого прошли Skype-собеседования с главным врачом Первомайской РБ. Несколько человек работодатели пригласили посмотреть рабочие места и пройти собеседования очно.

СПРАВКА

На сайте «Работа в России» (trudvsem.ru) за последний месяц размещено

756

вакансий в сфере здравоохранения в Томской области (порядка 1 200 рабочих мест). В целом в Российской Федерации сегодня требуются около 110 тысяч специалистов-медиков.
(296 человек — диаграмма, 100 — предварительно устроились)



В рамках «Трудового лета» в Томской области возьмут на работу 5 200 подростков

Открытие «Трудового лета — 2018» в Томске состоится 5 июня в Центре культуры ТГУ. Мероприятие также пройдёт во всех районах Томской области.

В рамках «Трудового лета» организованы различные формы занятости подростков: школьные бригады, отряды, лагеря, строительные студенческие отряды. Для повышения эффективности работы юношей и девушек и их профессиональной ориентации, планируется закрепить за ними наставников из числа педагогов или специалистов организаций: МАУ «Центр социальных инициатив», ООО «Объединённая сервисная компания», ОАО «Манотомь», ОАО «ТЭМЗ» и других.

Летняя занятость подростков решает ряд задач: профилактика правонарушений среди несовершеннолетних, повышение правовой грамотности школьников при оформлении трудовых отношений, профессиональное самоопределение подростков. В 2018 году более 40 процентов участников составят подростки, особо нуждающихся в опеке государства: состоящие на учёте в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних, внутришкольном учёте, а также дети из многодетных семей, из семей безработных, дети, оставшиеся без попечения родителей.

Служба занятости населения также осуществляет материальную поддержку подростков сверх заработной платы: для южных районов — 2 210 рублей, для северных — 2 550 рублей.

Чтобы лето прошло с пользой для тех, кто интересуется информационными технологиями, служба занятости запустила «IT-старт» — пилотный профориентационный сетевой проект для школьников 8–10 классов. Его участники посетят Школу цифровых технологий, поучаствуют в профориентационной интерактивной игре «Атлас профессий будущего». Затем подростков ждёт плотное взаимодействие с IT-бизнесом — мастер-классы, практические задания, экскурсии в различные компании. Кроме того, ребята смогут посмотреть на будни «айтишников» изнутри. Участие в проекте приняли такие томские IT-компании, как SibEDGE, Space-O, Enbisys.

Также в 2018 году более 300 учеников 10 классов будут трудоустроены в учреждения здравоохранения.



Более половины мам Томской области с детьми дошкольного возраста состоят в трудовых отношениях

Около десяти тысяч мам уже успели принять участие в опросе, который проводится департаментом труда и занятости населения Томской области с 5 мая по 6 июня.

С целью поддержки молодых мам и повышения их конкурентоспособности на рынке труда, департамент труда и занятости населения Томской области инициировал электронный опрос данной категории граждан. В течение месяца жительницы всех муниципальных образований региона могут посетить сайт ведомства и ответить на вопросы.

Так были выявлены потребности женщин с детьми дошкольного возраста в трудоустройстве, гибких формах занятости, профессиональном обучении, содействии в организации присмотра за детьми.

В ходе опроса выявлено, что 85 процентов мам имеют высшее или среднее специальное образование. Самые распространённые сферы деятельности женщин — бизнес и образование. Большинство хотят получить новую профессию или квалификацию: многие мамы хотят стать юристами, бухгалтерами, поварами, дизайнерами, логопедами. Самая удобная форма образования для молодых мам — дистанционное обучение.

Закон о квотировании мест для людей с ОВЗ разъяснили 179 работодателям

Ближайшие семинары по квотированию мест для людей с инвалидностью пройдут 19 и 29 июня в департаменте труда и занятости населения Томской области в 11.00 по адресу: ул. Киевская, 76, 3 этаж (актовый зал).

Напомним, 1 января 2018 года расширился круг работодателей, обязанных квотировать рабочие места для приёма на работу граждан с ограничениями по здоровью. Для организаций с численностью сотрудников 35 человек и более установлена квота в размере двух процентов от среднесписочной численности сотрудников.

По словам начальника департамента труда и занятости населения Томской области **Светланы ГРУЗНЫХ**, семинары главным образом направлены на повышение уровня знаний законодательства в этой сфере и профилактику правонарушений со стороны работодателей.

Департамент контролирует приём людей с ОВЗ на работу в рамках квот. За отказ работодателя в приёме человека с инвалидностью на работу накладывается штраф в размере от пяти до десяти тысяч рублей.

Закон предусматривает альтернативы: работодатель может арендовать рабочие места (например, квадратные метры в помещении с лучшей доступностью) или открыть их в других организациях. Для этого заключается соглашение, по которому принимающей стороне будут возмещаться расходы на зарплату людей с ОВЗ и оборудование рабочих мест. Также работодатель может арендовать площадь в коворкинг-центрах.

Томские вузы готовят профессионалов мирового уровня

Текст: Алёна Зайцева

Прошедшей зимой состоялась первая масштабная образовательная олимпиада нового формата для студентов разных специальностей «Я — профессионал». В ней приняли участие больше двухсот девяноста пяти тысяч человек из всех регионов страны по двадцати семи направлениям. О том, как проходила олимпиада, рассказал один из победителей **Иван НАДИН** («Управление в технических системах», золотая медаль).

— О том, что будет проходить олимпиада, я узнал осенью прошлого года, — говорит Иван. — Конечно, главным стимулом стал сертификат на поступление в аспирантуру. Я сейчас оканчиваю магистратуру, и вопрос дальнейшего обучения становится крайне актуален. Поэтому и решил попробовать свои силы. Тем более, что отборочный этап проходил онлайн, на платформе, разработанной «Яндексом» — техническим партнёром олимпиады.

Благодаря тому, что в подготовке конкурса участвовали представители бизнеса и десяти ведущих вузов страны: НИУ ВШЭ, РАНХиГС, МФТИ, МГМУ им. И. М. Сеченова, МГПУ, ИТМО, СПбГУ, ТГУ, УрФУ, ТюмГУ, задания формировали представители индустрии по каждому направлению. А значит, они получились максимально практикоориентированными.

— Я не могу сказать, что испытания были слишком сложными, — утверждает Иван, — они освещали практические задачи, с которыми так или иначе придётся столкнуться в работе.



Отметим всё же, что Иван — золотой медалист, а о «суровости» вопросов можно судить по тому факту, что отборочный тур из почти трёхсот тысяч участников прошли всего десять тысяч по всем направлениям и только двести восемьдесят восемь томичей.

Конечно, главной целью олимпиады стало выявление талантливых студентов в регионах и развитие тренда на практикоориентированность программ в российских вузах. По словам Ивана, «социальный лифт» — главное словосочетание, сопровождающее олимпиаду.

И это не пустые слова. Все мероприятия «Я — профессионал» направлены на установку коммуникаций между работодателями и студентами. Вузы-организаторы провели «Зимние школы», куда приглашались ведущие организации соответствующих отраслей с презентацией своей деятельности и новейших разработок. Кроме того, участники, показавшие хорошие результаты, включаются в базу «Молодые профессионалы», с которой работают HR-специалисты крупных компаний и рекрутеры ведущих агентств. Организаторы олимпиады помогают соискателям в составлении резюме, а ещё подсказывают, какие навыки нужно улучшить для повышения конкурентоспособности. А медалистам даётся возможность пройти стажировку в крупной российской компании.

— Вскоре после награждения мне пришло письмо на электронную почту от организаторов с просьбой указать, где бы я хотел пройти стажировку, — рассказывает Иван. — На «Зимней школе» в Санкт-Петербурге участвовала компания, чья презентация мне особенно понравилась. Её и указал, теперь жду ответа. Помимо этого уже приходила рассылка с приглашением на стажировку из компании «Северсталь». Но они приглашают уехать на месторождение на длительный срок, а я к этому пока не готов. Конечно, стажировка не гарантирует трудоустройство, зато появляется прекрасный шанс показать свои возможности, чего я, конечно, не упущу!

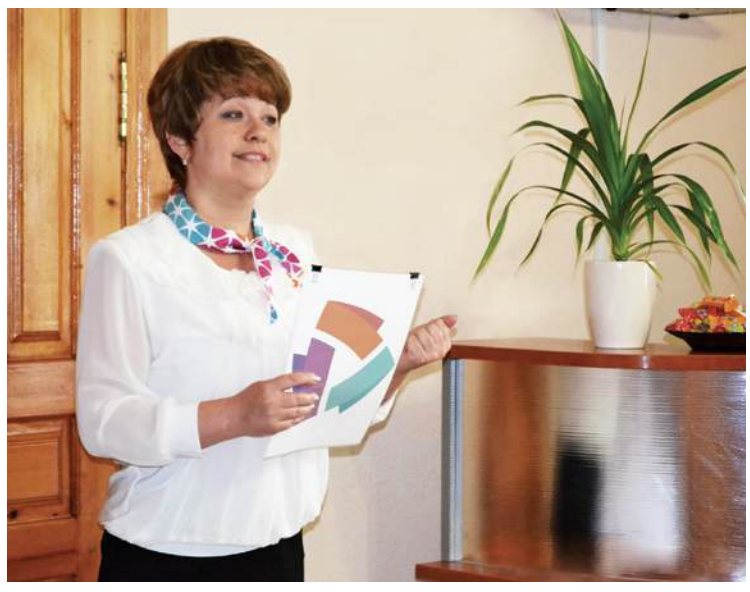
Награждение медалистов «Я — профессионал» проходило 14 и 15 марта в Москве в рамках форума «Россия — страна возможностей». Всего медали победителей получили двести сорок девять человек, из них десять — студенты томских университетов.

— Я не ожидал того, что получу золотую медаль, — делится Иван. — Тем более удивительно было получить денежный приз — триста тысяч рублей. Он, конечно, стал приятным бонусом. В целом участие в олимпиаде — прекрасный опыт. Конечно, если она будет проводить ещё, советую всем принимать участие и проверить свои силы.

Добавим только то, что, хотя олимпиада «Я — профессионал» рассчитана на студентов бакалавриата старших курсов и магистратуры, участвовать в ней может любой желающий.

Один из лучших специалистов службы занятости живёт в Каргаске

Служба занятости Томской области в 2018 году впервые провела конкурс на звание лучшего специалиста. Одной из победительниц стала ведущий инспектор центра занятости населения Каргасокского района **Анжела ВАСИНА.** Кто они — лучшие?



Интервью: Алёна Зайцева

— Анжела Григорьевна, поздравляю вас с победой! Расскажите, почему вы решили принять участие в конкурсе?

— На самом деле, по настоянию коллектива. Я работаю много лет, и мне есть чем поделиться. Считаю такие мероприятия очень полезными и интересными, ведь помимо соревновательной идеи конкурс всегда включает в себя обмен опытом.

— Вы победили в номинации «Лучший специалист центра занятости населения в области содействия гражданам в поиске подходящей работы, работодателям в подборе необходимых работников». Расскажите, какими качествами должен обладать такой специалист?

— В первую очередь, он должен уметь принимать людей с их проблемами, уметь их слышать и быть готовым помочь. Ещё важны навыки ведения переговоров: мы должны уметь доносить нужную информацию до всех клиентов и партнеров службы занятости: работодателей, соискателей работы, представителей образовательных организаций, органов власти.

— Расскажите, в чём особенность именно вашего подхода к работе?

— Не знаю, насколько это уникально, но для меня важно осознание того, что от тебя многое зависит: в жизни других людей, в решении задач, поставленных перед службой занятости, и даже в развитии региона. Это придаёт осмысленность моей работе, какую-то смелость, окрылённость даже. Ты не просто диспетчер или статист, ты становишься полноценным участником процесса содействия занятости граждан и обеспечения кадрами предприятий района. Именно неравнодушие находит отклик и поддержку во всех партнёрских взаимоотношениях и в итоге помогает достичь поставленной цели.

— Как для вас прошли основные соревновательные этапы?

— Конкурс проходил в три этапа. Первый — заочный, в письменном виде все участники описывали свою трудовую деятельность. Я рассказала об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учёбы время, в том числе ребят, состоящих на профилактическом учёте в комиссиях по делам несовершеннолетних, а также имеющих ограничения по состоянию здоровья. Моя задача — взаимодействие с работодателями в части соблюдения всех требований Трудового кодекса при организации занятости подростков. Прежде чем спросить и проконтролировать, я считаю необходимо обучить и подсказать. Кроме того, большая часть моей работы посвящена организации профессионального обучения граждан, содействию самозанятости безработных и консультационным услугам. Кстати, второй этап конкурса был посвящён именно консультированию.

— Это была деловая игра, верно?

— Да, мы исполняли по очереди роли сотрудника центра занятости и посетителя. Нужно было за очень короткий промежуток времени предложить обратившемуся варианты решения его конкретной проблемной ситуации. Например, моим «клиентом» была женщина тридцати восьми лет, в прошлом кондитер, но получившая вторую группу инвалидности из-за ожогов. Видимо, я была достаточно эмоциональна и убедительна, и мои предложения и способ взаимодействия с клиентом понравились жюри.

— Насколько кейсы соответствовали реалиям вашей работы?

— Мы действительно сталкиваемся с похожими ситуациями в работе.

— А что включал в себя третий этап?

— Это был тест на знание Закона о занятости. Полезно вспомнить основные положения и требования, ведь каждый из нас в итоге становится узким специалистом и немного забывает то, с чем не сталкивается каждый день.

— Скажите, что для вас самое сложное в работе?

— Наверное, не опускать руки, сталкиваясь с равнодушием и безответственностью, с формальным подходом к делу, с доминированием количественного показателя над качественным. Очень важно поддерживать позитивный настрой и передавать его окружающим.

— Чем вы занимаетесь в свободное время?

— Я увлекаюсь искусством икебаны, люблю создавать панно из природных материалов. Вообще люблю все красивое и стараюсь его везде подмечать: в окружающей природе, в быту, в людях и во взаимоотношениях.

— Спасибо за интервью. Желаю вам удачи!



«Я просто стала искать такой формат работы, который бы позволил совмещать воспитание детей и личное развитие. Университет научил, что работа может не только приносить заработок, но и быть площадкой твоего профессионального роста. Поэтому в первую очередь хотелось, чтобы это было дело, связанное с творчеством, наукой, интересными проектами. С другой стороны, важно было, чтобы там был относительно гибкий график, возможность работать из дома, да и просто чтобы туда можно было бы приходить с ребёнком».

Декретный отпуск — время возможностей

Что такое декрет: время посвятить всю себя малышу или возможность изменить свою жизнь и заняться профессиональным ростом? Современные женщины уверенно отвечают: и то, и другое.

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

Если вы спросите женщину, которая год, полтора или больше находится в отпуске по уходу за ребёнком, о том, как прошёл её прошлый четверг, то, вероятно, не получите конкретного ответа. Многие мамы говорят о том, что в декрете жизнь превращается в «день сурка» с плановыми яркими моментами: малыш перевернулся, пополз, сел, сделал первый шаг, сказал первое слово... Мама наблюдает за развитием своего ребёнка, но при этом как будто сама выпадает из жизни.

А между тем этот период мог бы стать чуть ли не самым ярким в жизни молодой мамы, ведь есть время на пополнение своих личностных и духовных ресурсов. Материнская любовь — это не только смена памперсов, прививки и бессонные ночи, это ещё и сама мама, спокойная и довольная. Нужно стараться делать то, что приносит радость себе, чтобы малыш был счастлив.

О том, как заниматься любимым делом на пользу себе, своим детям и другим мамам, рассказала директор творческой лаборатории «Хитрая штука» и мама двоих детей **Анастасия ХАМИНОВА**.

— Анастасия Алексеевна, расскажите, что сподвигло вас, находясь в отпуске по уходу за ребёнком, создать творческую лабораторию?

— Наверное, именно отпуск и дал повод для изменений. Я столкнулась с проблемой, с которой сталкиваются многие женщины: совмещать работу, в моём случае в вузе, и ребёнка оказалось не так просто. Большой объём работы вынуждал «приносить» её домой, чтобы всё успеть. Естественно, малышу в такой ситуации ты уделяешь минимум внимания. Старшего сына я почти не видела: ребёнок был то в садике, то у бабушек. У меня возник внутренний диссонанс. Нужно было ответить на вопрос, что для меня важнее: быть мамой или делать карьеру?

— И как вы разрешили этот конфликт?

— Я просто стала искать такой формат работы, который бы позволил совмещать воспитание детей и личное развитие. Университет научил, что работа может не только приносить заработок, но и быть площадкой твоего профессионального роста. Поэтому в первую очередь хотелось, чтобы это было дело, связанное с творчеством, наукой, интересными проектами. С другой стороны, важно было, чтобы там был относительно гибкий график, возможность работать из дома, да и просто чтобы туда можно было бы приходить с ребёнком. Найти такое место у меня не получилось, поэтому появилась идея создать что-нибудь своё. И тут всплыла давняя мечта о творческом центре, совмещающем в себе как практическую, так и образовательную деятельность: дизайн-бюро, школу и выставочное пространство. А главное, чтобы там была территория для организации ребёнка, пока ты работаешь.

— Но почему творческая лаборатория?

— Когда я стала проговаривать эту идею своим друзьям и знакомым, оказалось, что такой формат актуален для многих в моем окружении. У нас были близкими идеи о том, какая это должна быть «работа мечты». Тем более, практически все были связаны с образованием (высшим, дополнительным), был накоплен опыт, которым хотелось делиться. В итоге сложились все необходимые компоненты: желание работать, потребность в новом рабочем месте, где можно всё сделать на своих условиях и, конечно, объединение интересов! Очень естественно сложилась наша команда. Среди нас много мам, поэтому с пониманием и принятием детей на рабочем месте проблем не возникает. Конечно, дети вносят свои коррективы, но если правильно организовать их досуг, то они превращаются в настоящих помощников и коллег. У нас в «Хитрой штуке» есть безопасная игровая комната, которую мы называем играриум. Сначала делали для себя, но теперь это полноценная детская программа с опытным педагогом, куда любая мама может привести своего ребёнка поиграть. А рядом есть небольшая коворкинг-зона, где сама она может спокойно перевести дух и выпить чашечку кофе или чая и поработать. Тут как раз есть то, чего так не хватало мне: уверенности, что с малышом всё хорошо, он под присмотром, пока я занимаюсь своими делами.

— Расскажите, в чём суть вашей деятельности?

— В первую очередь, мы образовательный центр. Обучаем детей и взрослых дизайну. Но дизайн — это всё-таки достаточно широкое понятие, поэтому мы сосредоточили свое внимание на нескольких его составляющих: изобразительном искусстве, науке и технологиях. Во-первых, если хочешь быть дизайнером, то важно уметь рисовать. У нас есть отдельная студия, где проходят занятия по рисунку, композиции, живописи и другим дисциплинам. Во-вторых, дизайн — это аналитика, проектная деятельность и конструирование. Учить теории нужно, но на кончиках пальцев всё усваивается быстрее. Мы подключаем наших учеников к реальным архитектурным, полиграфическим, оформительским проектам. Все наши преподаватели — практики. У нас есть и медиа-класс, где учатся цифровой графике, видемонтажу, созданию кино и так далее. И мы оказываем услуги по этим направлениям. А главное, что мы позволяем учиться не просто взрослым и детям, а всей семьёй: пока мама на занятиях, малыш играет и развивается под присмотром педагога. Или наоборот: пока ребёнок на занятиях, родители могут и сами пойти к нам на курсы.

— Как вам удаётся совмещать руководство творческой лабораторией и воспитание детей?

— Мне близка философия того, что ребёнку просто нужно быть с мамой. А всё остальное — это вопрос приоритетов. Со временем ко многим вещам начинаешь относиться проще. Например, со старшим сыном я сильно волновалась из-за каждой мелочи. Но дети очень легко адаптируются. Как и сами мамы. И вот ты уже просто берёшь с собой десять костюмчиков и переодеваешь по мере надобности, а не переживаешь, что этот запачкался. Если он устал и хочет поспать, — у меня под рукой чистая пелёнка, и я могу положить его рядом на диване прямо здесь, в «Хитрой штуке». И когда он проснётся, то увидит меня, и у нас всё будет хорошо.

Наш формат работы — это даже не попытка выкроить себе дополнительные часы, а способ сэкономить время, доступный и интересный формат жизни современной мамы. Почему накладывается ограничение на мам в декрете? Ведь в этот момент происходит выброс гормонов, отвечающих за творчество, женщинам хочется проявить себя. Но она не может выйти на работу, потому что там требуют восьмичасового рабочего дня и отрывают от ребёнка, а это противоестественно. Поэтому, когда маме удаётся сделать так, чтобы малыш находился рядом во время работы, это высвобождает её творческий потенциал, повышается количество и качество работы, которое можно сделать за единицу времени. Я вижу, что сегодня вообще формируется новая культура материнства, когда мама — это не замученная, а красивая и активная женщина. Яркий тому пример — проект Fitness's baby Юлии Мустафиной. И хочется, чтобы таких мест, где мама с ребёнком может интересно и полезно проводить время, становилось больше. Наша «Хитрая штука» — одно из них.

— Спасибо за интервью, Анастасия Алексеевна. Желаем вам успехов в творчестве и в семейных делах!

ОПРОС

Редакция газеты «Кадры решают всё в Томской области» опросила 55 девятиклассников из двух школ Томска относительно имеющейся у ребят информации о работе ОАО «РЖД» и возможных перспективах в этой компании. Учащимся нужно было ответить на пять простых вопросов в течение пяти-семи минут.

Думали ли вы о возможности работать в ОАО «Российские железные дороги»?

Результаты показали, что

85,5%

опрошенных никогда не думали о работе в сфере железнодорожных перевозок, 11% — да, 4,5% — может быть.

Как вы думаете, какой средний уровень заработной платы в сфере железнодорожных перевозок?

Насчёт заработной платы в ОАО «РЖД» многие думают, что там есть «белая» и «чёрная» зарплаты («Как везде», — комментируют школьники). Что касается размера оплаты труда, то около 42% респондентов сильно занизили показатели, чуть более 56% оказались близки к истине, и только один человек затруднился ответить на этот вопрос.

Знаете ли вы, какие специальности востребованы в этой сфере?

По поводу востребованных в РЖД специальностей и профессий почти

73%

опрошенных заявили, что понятия не имеют, более 16% имеют лишь общее представление (чаще всего называют профессии машиниста, проводника, диспетчера, есть упоминание о слесарях, электромонтажниках, и, как ни странно, стрелочниках). Около 10% затруднились с ответом.

Как вы думаете, есть ли в ОАО «РЖД» перспективы карьерного роста?

Относительно перспектив карьерного роста в компании с широчайшим диапазоном ступенек, как горизонтального, так и вертикального свойства, респонденты в 25,5% случаев ответили, что вряд ли, чуть более 9% не знают ничего, остальные 65% думают, хорошая карьера в РЖД — это реально.

Что вы знаете о перспективных проектах ОАО «РЖД?

С крупными стратегическими проектами Российских железных дорог, по большому счёту школьники не знакомы, и никто не смог дать хоть сколько-нибудь развёрнутого состоятельного ответа.
Почти

70%

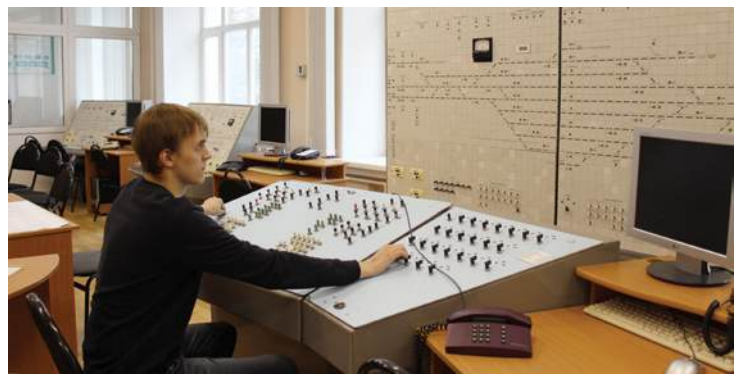
не знают ничего об этом, 14,5% слышали про высокоскоростные поезда. 5,5% вспомнили про Крымский мост, где будет открыто железнодорожное сообщение, один опрошенный знает о высокоскоростной магистрали, которая в ближайшие годы свяжет Москву и Екатеринбург. Около 9% имеют смутное представление (наверное, будут какие-то новые поезда, будут внедряться какие-то новые технологии).

Железная гарантия трудоустройства

Текст:
Татьяна НАРАЕВА

Томский техникум железнодорожного транспорта продолжает демонстрировать высочайший уровень трудоустройства своих выпускников

Слово «железный» всегда ассоциируется у нас с чем-то стабильным, сильным, устойчивым, надёжным. И вполне справедливо, что именно ОАО «Российские железные дороги» были и остаются тем общественным институтом, который демонстрирует и надёжность в обслуживании перевозок, и стабильность в работе для своих сотрудников.





Немного истории. Через четыре года после открытия в 1898-м Томской ветки Транссибирской железной дороги для обеспечения бесперебойного сообщения, по распоряжению первого начальника Сибирской ЖД Владислава Михайловича Павловского, 1 июля 1902 года в Томске было создано железнодорожное училище. В дальнейшем оно стремительно развивалось, готовя кадры для всей Западной Сибири. Открылись сначала учебно-консультационные пункты для заочников, а затем и филиалы — в Барнауле, Новосибирске, Новокузнецке, Белове, которые впоследствии превратились в самостоятельные образовательные учреждения. Однако Томский техникум по-прежнему сохраняет свою актуальность.



— В зависимости от специальности от 70 до 100 процентов наших выпускников сразу же после окончания техникума трудоустраиваются в РЖД, — делится **Николай ЛОКТИОНОВ**, заместитель директора ТТЖДТ по учебно-производственной работе и охране труда. — Что неудивительно, если принять во внимание входящее в состав учредителей учебного заведения Федеральное агентство железнодорожного транспорта (Росжелдор). Именно оттуда поступает информация о целевом обучении. Что касается контрольных цифр приёма абитуриентов, то они согласуются с дирекциями функциональных филиалов ОАО «РЖД». И хотя ребята получают здесь среднее техническое образование, в стандарте каждой специальности заложено получение одной рабочей профессии (у целевиков — двух: за получение второй платит предприятие). Впрочем, и тут есть свои «звёздочки»: выпускник 2017 года Илья Комашко овладел сразу пятью рабочими профессиями, считая, что для повышения своей конкурентоспособности на рынке труда и перспективного карьерного роста ему необходим максимум знаний.

Что касается программ обучения и аттестационных материалов по практикам, то они ежегодно корректируются в полном соответствии с реалиями работы в РЖД. За Уралом только ТТЖДТ в системе СПО обладает лабораторией микропроцессорных и диагностических систем железнодорожной автоматики (из вузов в Сибири аналогичная есть только в Омском государственном университете путей сообщения). Для учебных практик созданы наилучшие условия на территории самого техникума. При активной поддержке Западно-Сибирской железной дороги был модернизирован учебный полигон: сделана реконструкция зданий поста ЭЦ (там также пристроен выносной эркер с пультом, обеспечивающим хороший обзор главного пути станции и показаний светофорной сигнализации) и дежурного по переезду. В учебном пассажирском вагоне создана лаборатория станционных и перегонных устройств автоматики. Сделано и многое другое. Хочется отметить, что некоторые учебные объекты создаются руками самих студентов под руководством преподавателей: действующие макеты, пульты, стативы, стойки и прочее. С третьего курса начинаются производственные практики.

Кстати, при прохождении армейской службы студенты и выпускники техникума весьма и весьма востребованы в железнодорожных войсках, таким образом, в течение этого года они не «выбывают» из профессии, а наоборот приобретают дополнительные компетенции, практические знания и возвращаются более толковыми, более дисциплинированными и, конечно, более ценными кадрами.

По словам Николая Анатольевича, раньше учились в ТТЖДТ в основном юноши, сегодня гендерное соотношение близко к 50 на 50. И девушки смело идут на такие, казалось бы, традиционно «мужские» специальности, как скажем, «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство». Заработная плата начинающих работников — от 26 000 рублей и выше.

В завершение хочется отметить, что в стратегических планах развития РЖД до 2030 года значится строительство Северо-Сибирской магистрали протяжённостью в две тысячи километров, которая свяжет БАМ и Югру (Восточную Сибирь и ХМАО) и пройдёт по территории Томской через Белый Яр, Колпашево, Каргасок и Стрежевой к Нижневартовску. Реализация данного проекта не только вдохнёт новую жизнь в Томский Север, но и потребует новых квалифицированных рабочих рук на обслуживание этой ветки. Так что будущее — за выпускниками Томского техникума железнодорожного транспорта!

КОММЕНТАРИЙ



Александр БЫСТРОВ, начальник станции Томск-Грузовой, выпускник Томского техникума железнодорожного транспорта 2007 г.:

— Несмотря на отсутствие острого кадрового голода в компании и невысокую текучку, мы всегда рады молодым специалистам. Особенно ребятам, которые приходят из Томского техникума железнодорожного транспорта. Во-первых, потому что это учебное заведение ориентировано на подготовку только действительно востребованных здесь и сейчас специалистов. А во-вторых, система обучения построена так, что позволяет максимально приблизить компетенции студентов к эффективному выполнению их будущих должностных обязанностей. Плюс в ОАО «РЖД» великолепно развит институт наставничества, и новички, приходя к нам, не остаются один на один со своими проблемами и вопросами.

Средний уровень заработной платы сотрудников рабочих профессий составляет около 30 000 рублей плюс квартальные премии при условии эффективной работы. Также важно отметить, что трудоустройство в нашей компании изначально подразумевает официальное оформление трудовых отношений, а это социальные гарантии как в настоящем, так и в будущем, например, при начислении пенсии. Кроме того, молодым специалистам компенсируется аренда жилья.

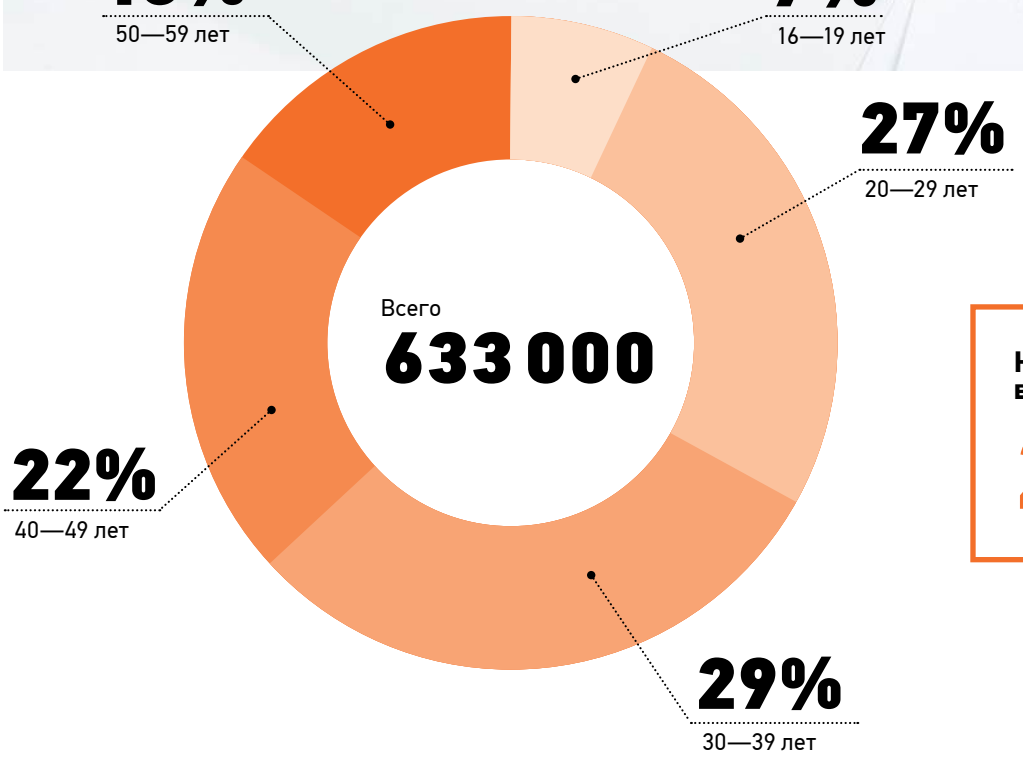
И подчеркну: при наличии повышенной опасности труда мы имеем предельно низкий уровень производственного травматизма. Более того, руководством РЖД поставлена задача максимально приблизиться к показателю нулевого травматизма (Vision Zero).

Лицензия №1921 серия ААА №002008 от 27.09.2011 года,свидетельство о государственной аккредитации №1431 серия ВВ №001448 от 10.02.2012 года.
Публикация подготовлена на безвозмездной основе в рамках информационного партнёрства по развитию рынка труда и популяризации рабочих профессий.

Трудовые ресурсы Томской области в 2017 году



НАСЕЛЕНИЕ В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ (ЧЕЛ.)



Наиболее трудоспособный возраст от 25 до 39 лет (чел.)

292 777

Данные Томскстата на 01.01.2017

ТОП-10 ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

(в среднем за год, по данным Томскстата)

1. Образование — **46 881**
2. Обрабатывающие производства — **42 194**
3. Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования — **32 592**
4. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг — **30 726**
5. Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение — **28 180**
6. Транспортировка и хранение — **22 170**
7. Деятельность профессиональная, научная и техническая — **19 176**
8. Строительство — **13 595**
9. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды — **12 799**
10. Добыча полезных ископаемых — **10 248**

ТОП-10 ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

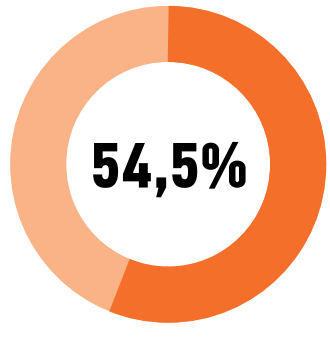
данные на 01.05.2018

1. Врач — **504**
2. Инженер — **491**
3. Водитель автомобиля — **439**
4. Охранник — **305**
5. Медсестра — **283**
6. Рамщик — **239**
7. Учитель — **188**
8. Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке — **158**
9. Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию — **148**
10. Повар — **142**

На 01.05.2018 потребность в работниках составила (чел.):

10 880

Из них по рабочим специальностям:



Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ВАКАНСИИ

Ветеринарный врач
СПК «Белосток»
Зарплата: 30 000–45 000 руб.

Врач клинической лабораторной диагностики
ОГАУЗ «Кривошеинская районная больница»
Зарплата: 50 000–65 000 руб.

Врач-невролог
ОГАУЗ «Кривошеинская районная больница»
Зарплата: 50 000–60 000 руб.

Врач-педиатр
ОГАУЗ «Кривошеинская районная больница»
Зарплата: 50 000–65 000 руб.

Врач-рентгенолог
ОГАУЗ «Кривошеинская районная больница»
Зарплата: 50 000–60 000 руб.

Специалист (юрисконсульт)
Администрация Кривошеинского района
Зарплата: 25 000–27 000 руб.

Директор (заведующий) предприятия розничной торговли
ООО «Компания Холидей»
Зарплата: 33 750–45 000 руб.

Машинист бульдозера
ООО «ЗПК «СИБЛЕСТРЕЙД»
Зарплата: 30 000–45 000 руб.

Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок
ООО «ЗПК «СИБЛЕСТРЕЙД»
Зарплата: 40 000–45 000 руб.

Станочник-распиловщик
ООО «ЗПК «СИБЛЕСТРЕЙД»
Зарплата: 40 000–45 000 руб.

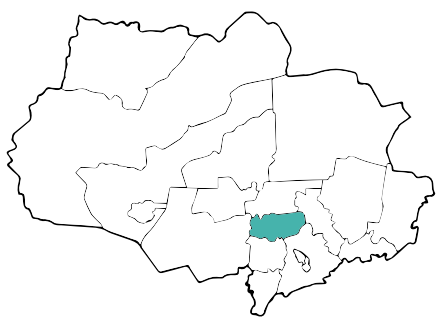
Учитель (преподаватель) иностранного языка
МБОУ «Малиновская основная общеобразовательная школа»
Зарплата: 20 100–39 051 руб.

Учитель (преподаватель) математики
МБОУ «Красноярская средняя общеобразовательная школа»
Зарплата: 20 100–39 051 руб.

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы
МБОУ «Володинская средняя общеобразовательная школа»
Зарплата: 20 100–39 051 руб.

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
Кривошеинский район,
с. Кривошеино,
ул. Ленина, 26
тел. 8 (38251) 4-24-30,
4-24-27, 4-24-22.

Кривошеинский район



Кривошеинский район — производственная площадка для развития деревообрабатывающей промышленности, сельского хозяйства, индустрии дикоросов.

Сельское хозяйство представлено в 7 сельских поселениях района и во всех 22 населённых пунктах. Основой экономики сельского хозяйства района остаются три крупных коллективных сельскохозяйственных предприятия — СПК «Белосток», СПК «Кривошеинский», ООО СП «Возрождение». Кроме того, производством сельскохозяйственной продукции в районе занимаются 16 крестьянских (фермерских) хозяйств, 3 индивидуальных предпринимателя и личных 5 784 подсобных хозяйств граждан. Работают два кооператива: сельскохозяйственный кредитный потребительский кооператив «Кривошеинский кредит» и перерабатывающий сельскохозяйственный потребительский кооператив «Кривошеинское молоко».

Площадь района (км²):
4 400

Расстояние от районного центра до г. Томска (км):
160

Численность населения (человек):
12 258

экономически активного населения на 01.04.2018 г. (человек):
7 300

Средняя заработная плата по экономике района (за 2017 г. в рублях):
33 358

На территории Кривошеинского района в рамках **улучшения жилищных условий** граждан осуществлялась реализация следующих жилищных программ:

- Федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года».
- Подпрограмма «Обеспечение жильём молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2015–2020 годы.
- Подпрограмма «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильём категорий граждан, установленных федеральным законодательством» федеральной целевой программы «Жилище» на 2015–2020 годы (категория граждан, выезжающих из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей).
- Программа «Жильё для российской семьи».
- Муниципальная программа «Муниципальная поддержка специалистов предприятий агропромышленного комплекса и социальной сферы Кривошеинского района на 2017–2020 гг.».

ЦЕНЫ НА РЫНКЕ ЖИЛЬЯ

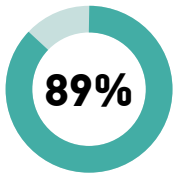
Цена одного квадратного метра общей площади квартир на рынке жилья составила (в рублях):

на первичном рынке:
47 147

на вторичном:
47 988

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

На территории района заготовкой, распиловкой и вывозкой древесины в больших объёмах занимаются 7 предприятий, лидером является ООО «ЗПК СибЛесТрейд».



Составил общий объём заготовки древесины (в том числе и население для собственных нужд) по итогам 2017 года (или 256 тыс. кубических метров) к уровню 2016 года.

Общий объём инвестиций предприятия в 2017 году составил (в руб.):
70 000 000

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кривошеинский агропромышленный техникум» сегодня — это многопрофильное и многоуровневое образовательное учреждение СПО.

- Кривошеинский район в очередной раз занял I место в областном конкурсе в агропромышленном комплексе Томской области в номинации «Лучший муниципальный район, городской округ» по II почвенно-климатической зоне.
- В 2017 году собран рекордный для района урожай зерновых — 17,5 ц. с га в амбарном весе.
- В 2015 году построен современный животноводческий комплекс на 1000 дойных коров основного стада КРС молочного направления производительностью 5 400 тонн молока/год в с. Пудовка.
- В декабре 2017 года СПК «Белосток» получил статус племенного хозяйства.
- В 2017 г. выполнена установка трёх локальных очистных станций в муниципальных образованиях Кривошеинского района.

ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

За последние три года в школы Кривошеинского района приняты на работу
26
учителей, 23 из них в возрасте до 35 лет. 15 преподавателей на 01.01.2018 имеют статус молодого специалиста.

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — Т. Нараева, А. Мазуров.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4504.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 30.05.2018, 16.00.
Фактически: 30.05.2018, 16.00.
Дата выхода 01.06.2018.