НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 3 (47) 2018

ПЕРСПЕКТИВА



Когда ноль — значит круто!

Понятие нулевого травматизма (или Vision Zero) ещё несколько лет назад могло бы рассматриваться разве что как фантастическое, однако сегодня стандарты изменились | с. 6

БОЛЬШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ



Жизнь человека — в труде | с. 4

Работа — для каждого | с. 4

Равные права для всех | с. 5

Двойные ограничения — повод учиться, работать, смотреть в будущее с оптимизмом | с. 5

НОВОСТИ



Курс на сближение

Томским школьникам расскажут, чем занимаются городские IT-компании | с. 2



Скажи «ДА!» охране труда

Департамент труда и занятости населения совместно с томскими вузами впервые провёл IQ-викторину | с. 3



Молодым везде у нас дорога!

С 16 по 20 апреля Томская область приняла участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов» | с. 3

ИНСТРУКЦИЯ



Миссия службы занятости — развитие эффективного рынка труда | с. 7

Рынок труда в цифрах

Уровень регистрируемой безработицы 18 апреля 2018 года составил

1,46%

от численности рабочей силы

Численность зарегистрированных безработных граждан

7 774

человек

Заявленная потребность в работниках составила

10 670

единицы.

Ознакомиться с вакансиями можно на Интерактивном портале: **www.rabota.tomsk.ru**

Уважаемые коллеги!



Мы вновь встречаем Всемирный день охраны труда. В этом году он проходит на тему «Молодые работники особенно уязвимы».

Как губернатор, как производственник с 35-летним стажем, знаю, насколько важно создать для молодёжи современные и безопасные условия труда. Тем самым работодатели обеспечат профессиональный рост начинающих специалистов и перспективы своей деятельности на десятки лет вперёд.

В развитии кадрового потенциала, в охране труда, в помощи молодёжи не бывает мелочей и лишнего. Тренинги, конкурсы профессионального мастерства, система наставничества, советы молодых специалистов — считаю, что всё это и многое другое должно быть создано на каждом предприятии. Причём не для «галочки» и отчётов, а для успешной командной работы. И я знаю, что в нашей области таких предприятий (с ответственными и целеустремленными руководителями) — большинство.

Губернатор Томской области Сергей ЖВАЧКИН

Школьники Северска приняли участие в Фестивале профессий

Фестиваль профессий состоялся в Северске 6 апреля 2018 года на базе СОШ № 90. В ходе мероприятия работали 27 мастер-классов и творческих студий, были представлены 54 профессии. Участие приняли около тысячи человек.

— Цель фестиваля — повышение престижа профессий, востребованных на рынке труда, стимулирование профессионального самопознания, расширение кругозора и формирование интереса к будущей специальности, — рассказывает начальник отдела профориентации и профобучения Центра занятости населения Северска **Юлия КАЗИЕВА**. — Участники также демонстрировали свои творческие достижения. Например, в конкурсе эссе «Профессия моей мечты», фотоконкурсе «Мой первый шаг к профессии», конкурсе видеороликов «Профессиональный портрет» школьники рассказали о выбранных профессиях, раскрыли их суть, профессионально важные качества.

На секции «Формула моего успеха» были представлены проекты семейных творческих студий и мастерских. В развивающей практической игре «Пирог профессий» старшеклассники с ОВЗ познакомили жюри с выбранными профессиями (фотограф, медсестра, массажист, военный, повар, парикмахер) и продемонстрировали своё знание необходимых требований, практические умения и навыки.



Курс на сближение: томским школьникам расскажут, чем занимаются городские IT-компании

20 апреля в коворкинг-центре «Точка кипения» был анонсирован профориентационный проект «IT-старт», призванный популяризовать профессии в сфере цифровых технологий среди школьников восьмых и десятых классов. Его инициаторами стали томские IT-компании совместно с департаментом труда и занятости населения Томской области, а также несколько городских школ.

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

По словам руководителя департамента **Светланы ГРУЗНЫХ**, развитие цифровой экономики в стране стимулирует увеличение количества квалифицированных кадров. Только в Томской области ежегодно появляются около 500 IT-вакансий, что фактически составляет половину рынка. И это несмотря на то, что Томск считается умным городом, в котором присутствует более 300 IT-компаний.

— Томск — хорошее место, где можно и нужно развиваться как IT-специалисту. Есть достойные компании, создающие хорошие продукты и услуги. И сегодня нет необходимости смотреть за его пределы для получения образования или поиска работы, — говорит один из организаторов проекта, гендиректор компании SibEdge **Александр КАЛИНИН**. — Мы испытываем большой дефицит кадров, и для его устранения работаем с вузами, службой занятости, но уже сейчас понятно, что специалистов нужно растить буквально со школьной скамьи. Поэтому «IT-старт» нам интересен, и кроме SibEdge, в нём принимают активное участие, например, Space-O и Enbisys.

Но образование часто не успевает за быстро меняющимися трендами, в результате школьники часто не знают, какие есть специальности в IT-сфере, и даже какие компании работают в Томске и чем они занимаются. Проект «IT-старт» сейчас запускается в пилотном режиме, и в нём уже согласились принять участие лицей № 1, лицей № 7, гуманитарный лицей и школа № 53.

— Мы сознаём, что проблема даже не в учениках, — рассказывает директор лицея № 1 **Надежда СЕЛИВАНОВА**. — Многие учителя информатики, математики, физики имеют очень смутное представление о современной ситуации в IT-отрасли. Поэтому они и не могут дать актуальную информацию детям. Хотелось бы, чтобы педагоги тоже активно вовлекались в проект и расширяли свой кругозор, повышали свою квалификацию.

У школьников, принявших участие в проекте, будет настоящее IT-лето: открытые лекции об IT-сфере в целом и IT-сообществе Томска, экскурсии на предприятия для создания чёткого понимания, что такое IT-компания и как она работает. Ещё планируется небольшой образовательный блок в формате квеста с привлечением школьных педагогов информатики, а некоторые школьники даже попадут на стажировку и увидят, как создаются реальные программные продукты и услуги.

— В течение недели мы будем проводить исследования, чтобы установить, что нынешним школьникам, их учителям и родителям известно об IT-технологиях, какими навыками они владеют, какие гаджеты и как используют, — рассказывает руководитель исследовательской лаборатории West Sib Group **Елена ФАТКУЛИНА**. — Те выводы, которые мы получим, лягут в основу разработки дальнейших профориентационных мероприятий, сделают их более актуальными и востребованными.

Учитывается при обсуждении «IT-старт» и мнение главных его участников — учеников:

Но образование часто не успевает за быстро меняющимися трендами, в результате школьники часто не знают, какие есть специальности в IT-сфере, и даже какие компании работают в Томске и чем они занимаются.

— Мне хотелось бы увидеть перспективы развития IT-сферы в Томске. Я вижу, какие крутые вещи делают «Яндекс» и «Касперский», и хочу идти туда работать. Возможно, если мне покажут, что интересного можно делать в Томске, меня бы это привлекло, — высказывается Илья, ученик 10 класса лицея № 1.

— Мы пока не знаем, каков уровень знаний у ребят, но постараемся сделать так, чтобы им было интересно, — добавляет Александр Калинин. — Возможно, они будут заняты «около-производственными» задачами, а если обнаружится определённый багаж знаний, дадим им возможность посмотреть на «внутренние» проекты. В любом случае, у талантливых ребят появится своего рода социально-образовательный лифт, который поможет им сориентироваться в профессии и получить мощный старт для будущей карьеры в IT-сфере.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

В Томской области планируют свести к нулю производственный травматизм

Для этого региональные власти разработали соответствующую программу. О программе «Нулевой травматизм» на заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассказала начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**.

— Принципиальное отличие новой концепции заключается в вовлечении работника в обеспечение безопасности условий и охраны труда. Мы считаем, что только объединённые действия всех участников производственного процесса — от владельца компании до простого сотрудника — помогут предотвратить несчастные и смертельные случаи на производстве, — констатировала Светлана Николаевна.

Разработанная департаментом программа строится на трёх основных аспектах. Это изменение отношения к технике безопасности, аудит всех несчастных случаев (даже если полученные травмы являются несущественными) и, наконец, разработка и принятие эффективных инструментов снижения травматизма.

— Мы разработали полный пакет документов по реализации этой программы, направили его во все объединения работодателей и получили положительные отзывы. В Томской области лидерами в профилактике производственного травматизма являются ООО «Томскнефтехим», АО «Сибирская сервисная компания», ООО «Газпром трансгаз Томск». Их опыт будем транслировать и на другие компании, — резюмировала начальник департамента.



Скажи «ДА!» охране труда

Департамент труда и занятости населения впервые провёл IQ-викторину среди студентов томских вузов

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

19 апреля в стенах ТУСУРа прошла IQ-викторина по охране труда для студентов ТПУ, ТГАСУ и ТУСУРа, обучающихся по направлению «Техносферная безопасность». Всего участие приняло больше 80 студентов.

— Многим руководителям вопрос охраны труда всё ещё не кажется главным, — делится **Василий ТУЕВ**, заведующий кафедрой РЭТЭМ, курирующей направление «Техносферная безопасность». — Поэтому наша цель: привить студентам ответственное отношение к этой области, чтобы в будущем они могли правильно расставлять акценты в своей трудовой деятельности. И вопросы викторины составлены так, чтобы с ними могли справиться студенты всех курсов. Главное — сформировать внутреннее отношение, направить их. Это ведь не экзамен.

Сложно преувеличить важность охраны труда. Порой от соблюдения работником даже простой техники безопасности зависит не только его жизнь и сохранность оборудования, но и здоровье коллег, и даже целого города, если инцидент произойдёт на опасном производстве. Последствия таких происшествий приходится устранять иногда годами.

— Помимо студентов в викторине принимает участие всё профессиональное сообщество, — дополняет председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения **Жанна ГОРЯЧЕВА**. — Данное мероприятие покажет нам, а также отдельно взятому работодателю, какими знаниями по охране труда обладают штатные работники и специалисты по охране труда, ведь для каждого работодателя важно выявить «болевые» точки своей организации, и понять, над чем в дальнейшем следует работать. Студентам же вопросы викторины показались не слишком сложными:

— Мы уже сталкивались с такими вопросами на курсе охраны труда, — рассказывают студентки третьего курса ТПУ Дарья и Екатерина. — Поэтому больших затруднений они не вызвали. Но и пробелы в знаниях тоже нашлись, например, мы поняли, что нужно повторить нормативные документы.

80

студентов приняли участие в викторине

— Мне было интересно поучаствовать в викторине, — поделилась впечатлениями Елизавета, студентка первого курса ТУСУР. — Конечно, мы многого ещё не знаем, например, как оказывать первую помощь, но это поправимо. Зато я ещё раз убедилась, что правильно выбрала профессию.

И пусть победители пока не определены (результаты подведут только к концу месяца), зато точно можно констатировать, что в IQ-викторине, как в любых масс-стартах, важна не победа, а участие. Ведь это ещё один повод поговорить о том, что действительно значимо — о нашей с вами безопасности.

Стоит отметить, участие в интерактивной викторине приняли более 300 специалистов по охране труда и более 900 работников предприятий.



Молодым везде у нас дорога!

С 16 по 20 апреля Томская область приняла участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов»

«НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ» традиционно проводится дважды в год по всей России. Данная акция — часть федеральной программы «Работай в России». В её в рамках школьники и студенты посещают действующие производства, знакомятся с профессионалами и востребованными профессиями.

Ежегодно в России в акции принимают участие более 200 тысяч школьников. В Томской области на этот раз к инициативе присоединились 134 предприятия, в том числе ОАО «ТЭМЗ», АО «НИИ ПП», ООО «Томскводоканал», ОАО «Манотомь», АО «Сибкабель», ФРТРС «Томский областной радиовещательный центр» и другие. Таким образом, около трёх тысяч школьников и студентов вузов и ссузов смогли посетить предприятия и сделать свой профессиональный выбор.

Новшеством этого года стала встреча выпускников Центра карьер ТГУ, а также посещение лицея № 1 им. А. С. Пушкина и школы № 49, где в формате игры школьников подготовили к экскурсии на предприятия, рассказали о компетенциях и профессиях будущего и как использовать свой шанс при встрече с потенциальным работодателем. На своих примерах взрослые поделились со школьниками, как правильно выбирать образовательное направление, с чего надо начать при выборе образовательного учреждения и так далее.

Помимо экскурсий в рамках «Недели без турникетов» по всей области прошли классные часы, профессиональные пробы, уроки профориентации, мастер-классы и интерактивные игры, встречи с представителями профессий, наставниками, заслуженными работниками. Открыли свои двери и музеи предприятий и организаций.

Следующий шанс посетить действующие предприятия у подростков и молодёжи появится осенью.

Обратно — в Россию

Более 1000 соотечественников и членов их семей стали участниками региональной программы переселения соотечественников

С момента начала работы программы 640 соотечественников получили свидетельство участников государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. С ними заявлены 696 членов их семей.

За время реализации программы департаментом труда и занятости населения Томской области рассмотрено 1029 заявлений об участии, из них 55% заявлений подано соотечественниками, проживающими на территории региона. В большинстве своём это люди в возрасте до 40 лет (63%).

Преимущественно в Томскую область едут из Казахстана и Украины. Образовательный уровень участников программы достаточно высок: 59,4% имеют высшее образование, 38,9% — среднее профессиональное.

Прибывшие в регион соотечественники работают по востребованным профессиям — врачи, инженеры, научные сотрудники, учителя, педагоги дополнительного образования, воспитатели и строители. Есть среди соотечественников и индивидуальные предприниматели.

Участники и члены их семей имеют право на получение единовременного пособия на обустройство, компенсацию расходов на переезд, на уплату государственной пошлины за оформление документов. Кроме того, предусмотрено оказание дополнительных гарантий и мер социальной поддержки: проведение медицинского освидетельствования, организация профессионального обучения, содействие самозанятости, компенсация расходов на признание образования, квалификации, полученных за рубежом, оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

4 | Большие возможности

Работа — для каждого

Согласитесь, чтобы ребёнок в будущем стал добросовестным работником, имел представление о реалиях современной экономики, знал цену деньгам, нужно с малых лет постепенно приучать его к труду. Вот почему сегодня многие подростки изъявляют желание заработать свои первые деньги в свободное от учёбы время, а проект «Трудовое лето» с каждыми годом только набирает обороты. К сожалению, не все детки могут начать свою карьеру в таком раннем возрасте и не потому, что не хотят, а просто не могут.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



В Каргасокском центре занятости летом 2017 года впервые реализовали собственный проект по привлечению к работе подростков с инвалидностью. Предстоящее лето также исключением не станет.

— Мы уже не раз разговаривали с подростками, попадающими под данную категорию, и поняли, что желание работать у них явно есть, — делится **Ольга ОГУРЕЧЕВА**, директор Каргасокского ЦЗН. — Другое дело, что некоторые родители чрезмерно опекают своих детей и боятся, что к ним отнесутся недостаточно доброжелательно. Эта гиперопека приводит впоследствии к тому, что молодёжь с ограничениями по здоровью абсолютно не мотивирована на личностное развитие, построение карьеры, получение собственных денег (помимо пособия), а ведь в каждом из них сокрыт творческий потенциал, который может и должен быть реализован во многих сферах деятельности! Поэтому мы активно начали вести работу с местными предприятиями, готовыми принять детей с ОВЗ, дополнительно проводили опросы, чтобы выявить мотивацию подростков и, конечно же, беседовали с родителями этих детей. Во время разговора мы попытались развеять их страхи и объяснить, что работа — важное звено в формировании личности любого человека. К сожалению, сначала многие были против, и лишь часть родителей согласилась на трудоустройство своих чад на лето. Причём после того, как эти подростки благополучно отработали летние каникулы, другие уже сами звонили нам и спрашивали: «Можно ли нам участвовать в следующем году?». Мы все живём в сельской местности, все знаем друг друга, и так называемое «сарафанное радио» — лучше любой рекламы.

Все варианты работы формировались, исходя из индивидуальной программы реабилитации каждого подростка. В итоге работу получили пять человек. В основном подростки были привлечены к благоустройству детских площадок и цветников, кто-то помогал в муниципальной библиотеке с подклейкой книг, кто-то занимался присмотром за детьми в детском саду. Стоит отметить, что вся работа осуществлялась под наблюдением кураторов.

— После того, как первые ребята отработали, мы много общались с ними, их родителями и работодателями. Все, как один, остались довольны опытом, — добавляет Ольга Владимировна. — И те, и другие уже интересовались: «А можно на следующий год ещё раз принять участие?». Это и есть самый лучший результат наших трудов. В 2018 году мы планируем данную практику продолжить и вполне уверены, что желающих будет уже в разы больше. Что интересно, даже родители смогли посмотреть на своих детей с другой стороны, и понять, что они уже совсем взрослые и самостоятельные. Эта программа дала им возможность проявить себя, убедиться, что они полноправные участники жизни в нашем районе. По моему мнению, особенных детей не стоит выделять. Они такие же, как все: со своими надеждами, мечтами, желанием проявить себя. Мы стараемся эту мысль доносить до всех. Для этого сотрудники службы занятости уже не первый год проводят в школах классные часы, рассказывают, как правильно себя вести в обществе людей с инвалидностью. Получается весьма интересная, живая дискуссия.

Для нас всегда должно быть первостепенным трудовое воспитание подрастающего поколения, ведь их успехи — это наше завтра. И от них зависит, каким оно будет.

Жизнь человека — в труде

Осенью 2017 года в Томской области впервые открыли свои двери интеграционные мастерские для молодых людей с особенностями психического развития. Создали их родители выпускников с ментальными расстройствами, получивших профессиональное образование в Томском техникуме социальных технологий, — участники общественной организации социально-психологической поддержки «Ресурс-Плюс».

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА



У каждого человека есть свой жизненный план. Он включает в себя множество обязательных и не слишком пунктов, определяется самим человеком и внешними обстоятельствами, но в общем довольно стереотипен: школа, получение профессионального среднего или высшего образования, затем реализация полученных компетенций в работе. Однако не всем из нас удаётся пройти этот путь так, как задумано.

О детях с ментальными расстройствами сейчас много говорят и пишут. Существуют коррекционные школы, активно внедряется инклюзивное образование. У них есть возможность учиться и получать профессию. Но что происходит потом?..

Какой путь у человека с особенностями психического развития? Что ему дальше делать? С такими вопросами сталкивается каждый из них после получения образования.

— Найти путь в жизни им очень сложно, — сетует **Надежда ХАРГЕЛЬ**, руководитель интеграционных мастерских и мама тридцатидвухлетнего Виктора. — Если ребёнок дееспособен, родители стараются помочь ему получить как можно большее количество специальностей, востребованных на рынке труда. Мы с Витей, например, учились семь раз. А потом пытались его трудоустроить. Но далеко не каждый работодатель готов взять такого сотрудника. Хотя, если должным образом организовать его работу, можно получить прекрасный результат.

У томской службы занятости есть великолепные примеры трудоустройства людей с ментальной инвалидностью, скажем, в качестве рабочих зелёного хозяйства в «Горзеленхозе». Но, как говорится, спасение утопающих — дело рук самих утопающих, в первую очередь. И одним из вариантов решения вопроса в Томске стали интеграционные мастерские. Здесь людям с особенностями развития найдётся рабочее место, а наставники помогут освоить необходимые навыки. Конечно, рабочий день, в соответствии с состоянием здоровья, — короткий, до середины дня.

Функционируют мастерские по нескольким направлениям: в «зелёной» мастерской занимаются черенкованием, выращиванием рассады и проростков, в столярной изготавливают замечательные поделки из дерева — мебель, шкатулки, вешалки и многое другое, осваивают корнепластику и из неприглядной кучки корней и узловатых веток получается изящная и полезная вещь. В швейной мастерской ребята делают удивительной красоты сувениры, расшивая их нитками и бисером.

— Мы очень рады, что наш опыт создания интеграционных мастерских оказался удачным, — рассказывает Надежда Семёновна. — Наши дети здесь могут работать, трудиться на благо людей, что-то создавать, и это является важным моментом в их самореализации и формировании самооценки. Для них нужны особые условия труда, что мы и стараемся обеспечить. Разрабатываем такие подходы, которые могут встроить их труд в производственную цепочку. Есть целый ряд операций, которые они могут выполнять здесь, в мастерских, на условиях аутсорсинга.

— Сами находим заказы от частных предпринимателей и выполняем их, — рассказывает **Иван ГРИГОРЕНКО**, председатель правления ТРОО СПП «Ресурс-Плюс». — Помню, одним из первых договоров было наклеивание этикеток на упаковку.

— Ребята хорошо выполняют монотонные операции, где нужно действовать по алгоритму, — добавляет Надежда Семёновна. — И хорошо, если виден наглядный результат. А уж качество их работы всегда на высоте! Вышивку делают не по схеме, а по счёту, так их учит мастер-инструктор Надежда Александровна Мамедова. И всё выполнено очень чисто и аккуратно!

— Мы ещё в самом начале нашей работы, — рассказывает член правления «Ресурс-Плюс» **Марина МАЙЕР**. — В декабре 2017 года получили президентский грант «Школа самостоятельности: интеграционные мастерские», который очень сильно помог нам с организацией работы, — теперь мы можем закупать расходные материалы, оплачивать труд мастеров, не привлекая средства родителей. Наша цель: обеспечить своим детям достойную жизнь, помочь адаптироваться в обществе, научить базовым навыкам, — многие ведь даже не знают, как в магазине за продукты расплатиться. А в идеале стремимся адаптировать их к самостоятельной жизни, хотя, конечно, человек с ментальными расстройствами вряд ли сможет прожить один. Но возможно организовать их совместное проживание в сопровождении социального педагога, по принципу небольшого общежития, где у каждого должно быть своё пространство, но все помогают друг другу. Сейчас мы разрабатываем план такого загородного дома. А ещё хотелось бы, чтобы в Томске появился центр производственно-интеграционных мастерских: со своими площадями и хорошим оборудованием. Такой опыт в стране есть, — хорошим примером является Псков, где производственно-интеграционные мастерские в итоге вышли на самоокупаемость.

Подобная форма организации жизни людей с ментальными расстройствами для государства гораздо более приемлема, чем содержание их в психоневрологических интернатах. Ведь если дать людям возможность работать, они не будут чувствовать себя иждивенцами, а внесут свой вклад в экономику страны, и главное — поймут, что они могут быть полезными, значимыми, равноправными гражданами. Что может быть важнее?

Равные права для всех

Известно, что человеку с ментальным расстройством сложно найти работу. О специфике трудоустройства особенных людей мы поговорили с психологом Центра занятости населения города Томска и Томского района **Наталией ЖУРАВКОВОЙ**.



Людям с ментальными расстройствами необходимы особые условия труда. И важна здесь каждая мелочь: транспортная доступность, освещение, температура в помещении, рядом не должно находиться каких-либо тяжёлых или острых предметов.

Если у соискателя с данной диагностикой возникает потребность в трудоустройстве, то он может обратиться за помощью в поиске работы в Центр занятости населения в отдел профессиональной и трудовой адаптации граждан с инвалидностью.

— Когда человек приходит к нам, основная задача инспектора — выяснить потребность соискателя в трудовой деятельности, — подчёркивает Наталия Николаевна. — Потом мы рассматриваем медицинские рекомендации, обозначенные в индивидуальной программе реабилитации (абилитации) и только после этого информируем соискателя о спросе и предложениях на рынке труда, подходящих при данных ограничениях. В завершение встречи, для более качественного подбора работы, инспектор предлагает обратившемуся пройти консультацию у психолога, с целью определения профессиональных и личностных качеств. После профессиональной диагностики и письменного заключения психолога инспектор также продолжает работать с обратившимся.

Людям с ментальными расстройствами необходимы особые условия труда. И важна здесь каждая мелочь: транспортная доступность, освещение, температура в помещении, рядом не должно находиться каких-либо тяжёлых или острых предметов. Конечно, об особенностях будущего сотрудника должен быть предупреждён весь трудовой коллектив.

За помощью в трудоустройстве граждане с ОВЗ часто приходит вместе с сопровождающими, например, с родителями. И случается, что родители проявляют излишнее беспокойство за своих детей, лишая их тем самым возможности приобрести первый опыт трудовой деятельности. Близкие переживают, как примет коллектив их особенного сына или дочь, справится ли он или она с трудовыми обязанностями.

— Не стоит перегибать палку в этом вопросе, — советует родителям Наталия Николаевна. — Позвольте своему уже взрослому ребёнку самостоятельно выстроить отношения с коллегами. Но, если с беспокойством справиться не удаётся, постарайтесь хотя бы не нарушать производственный процесс, и приходите знакомиться с коллегами вашего ребёнка, к примеру, в обеденный перерыв. Поинтересуйтесь успехами и проблемами, с которыми сталкивается ваше чадо, и при необходимости можете предложить свою помощь, так как лучше знаете его индивидуальные особенности. Но если проблем не возникает, позвольте своим детям принимать самостоятельно решения, окончательно стать взрослыми людьми и брать на себя ответственность за свои поступки.

Впрочем, руководитель обычно, принимая на работу такого человека, осознаёт все сложности и готов к ним. А некоторые даже утверждают, что с приходом сотрудника с ограниченными возможностями здоровья, атмосфера в коллективе улучшается, поскольку, проявляя к нему необходимые терпение, заботу и доброжелательность, у людей вырабатывается привычка быть внимательнее друг другу.

В конце концов, у каждого из нас есть свои, так сказать, ограничения, поэтому важно, насколько мы верим в себя и умеем сочувствовать окружающим. Доброта и человечность во многом создают наш мир. Давайте вместе делать его ещё чуточку лучше!



У Владимира третья группа инвалидности, однако он не теряет время и трудится в качестве разнорабочего. Он уверен, что все полученные здесь профессиональные знания и навыки ему обязательно пригодятся через пару лет на свободе.

Двойные ограничения — повод учиться, работать, смотреть в будущее с оптимизмом

Сама по себе инвалидность влечёт определённые ограничения в возможности реализовать себя в труде, — по сфере деятельности, виду работ и так далее. Но что делать тем, кто ограничен ещё и сверх того, — в плане личной свободы?

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Как показывает практика, и это преодолимо. В лечебно-исправительном учреждении № 1, что расположено по улице Клюева в городе Томске, отбывают наказание около 640 человек. Медицинский профиль учреждения — фтизиопульмонологический, то есть здесь лечатся от туберкулёза, а также проходят реабилитационный период. Далее находятся, будучи уже здоровыми. Более ста человек получают лечение в местном стационаре, большая часть остальных учатся и работают, выбирая то, что по душе.

Как отметил **Валерий ОВСЯННИКОВ**, начальник учреждения, примерно 60 осуждённых занимаются в школе (если у человека нет аттестата об образовании, он обязан его получить по закону). Около сотни добросовестно постигают азы рабочих профессий в профессиональном образовательном учреждении, находящемся на территории колонии.

По словам **Владимира АМЕЛЬЧЕНКО**, директора училища, к учёбе отношение у всех ответственное, хотя возраст учащихся разнится от 18 до более 50 лет. И это неудивительно: здесь следят за состоянием рынка труда и учат рабочим профессиям из числа самых востребованных.

— Много таких, кто успевает освоить несколько профессий за время пребывания в учреждении, — делится Владимир Иосифович, — Но чаще идут учиться на электросварщика ручной сварки. Во-первых, это стопроцентная гарантия трудоустройства на месте, — мы изготавливаем металлические мусорные контейнеры (как для собственных нужд учреждения, так и по заказам от муниципалитетов), варим различные металлоконструкции. Как правило, эти ребята и после выхода на свободу без куска хлеба, как говорится, не остаются. Хороший сварщик всегда найдёт себе применение. Также охотно люди идут обучаться на каменщиков, мастеров строительно-отделочных работ (штукатур, маляр).

На территории учреждения несколько производств: деревообработка, металлообработка, производство пенобетона, изделий из пластика, автосервис, пекарня, сельское хозяйство. Словом, есть из чего выбирать.

Есть среди учащихся и работающих и люди с инвалидностью. Всего двадцать пять человек, из них один — с первой группой, восемь — со второй, шестнадцать — с третьей.

У Владимира третья группа инвалидности, однако, он не теряет время и трудится в качестве разнорабочего. Его непосредственный руководитель — завхоз столовой, тоже Владимир — положительно отзывается о работе парня:

— Ответственный, спокойный. Ни от чего не отлынивает: хоть в столовой помочь, хоть в теплице с рассадой и декоративными растениями работать.

Часть цветов на лето прямо в горшках выносят к зданию штаба и устанавливают на улице.

Владимир приехал из Астрахани, и, как человеку южному, ему не хватает в Томске тёплого периода, когда много цветущих и зелёных растений. Он уверен, что все полученные здесь профессиональные знания и навыки ему обязательно пригодятся через пару лет на свободе, ведь он успел отучиться на сварщика, каменщика, приобрести компетенции швейного мастера. А пока и сельскохозяйственные знания приносят свои плоды, — во всех смыслах этого слова.

Андрей во время прохождения срочной службы в армии воевал в Карабахе, потом по контракту — Чечня. К сожалению, в девяностые и начале двухтысячных ещё не было такой развитой сети центров реабилитации военнослужащих, воевавших в «горячих точках». Поэтому в определённый момент психика, подорванная войной, дала о себе знать. Он совершил преступление.

Держаться помогает религия и работа. В обязанности дневального входит много всего: наблюдение за чистотой и порядком, количеством осуждённых в отряде, контролем над пожарной безопасностью. Он многому здесь научился и многое осознал. Участвует в КВН (в прошлом году — его команда «Пиала мира» заняла первое место), поёт, пишет стихи, участвует в вокальных конкурсах авторской песни.

Константин тоже имеет третью группу инвалидности (обморожение стоп). После трёх лет пребывания в ЛИУ освобождается условно-досрочно за добросовестный труд. В родное село к жене и сыну он возвращается с компетенциями по двум профессиям — стропальщика и дворника. Знает, как крепить и перевозить различные грузы, как обращаться с современной клининговой техникой (дорогого стоит!).

— Мы понимаем, что наша главная задача, наряду с излечением от туберкулёза, — вернуть обществу человека сознательного, ответственного, готового трудиться и жить в мире с другими людьми, — резюмирует Валерий Овсянников, начальник учреждения. — Поэтому всё делаем для того, чтобы осуждённые учились, трудились, занимались спортом, участвовали в культурных мероприятиях.

Учреждение занимает первое место в системе Томской области по футболу, лидирует в движении КВН, в каждом отряде — свой тренажёрный зал. Очень популярен и общественный труд, направленный на поддержание чистоты, благоустройство территории. Так что, ограничения — ограничениями, а жизнь продолжается.

СЕМЬ ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ, согласно системе охраны труда на предприятии, разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО):

1. **Стать лидером** — показать приверженность принципам.
2. **Выявлять угрозы** — контролировать риски.
3. **Определять цели** — разрабатывать программы.
4. **Создать систему безопасности и гигиены труда** — достичь высокого уровня организации.
5. **Обеспечивать безопасность и гигиену** на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.
6. **Повышать квалификацию** — развивать профессиональные навыки.
7. **Инвестировать в кадры** — мотивировать посредством участия.



Когда ноль — значит круто!

Понятие нулевого травматизма (или Vision Zero) ещё несколько лет назад могло бы рассматриваться разве что как фантастическое, однако сегодня стандарты изменились. Данная концепция, ознаменовавшая собой качественно новый подход к организации всей системы охраны труда на предприятии, основываясь, в первую очередь на профилактике несчастных случаев, была разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) и запущена в Сингапуре 4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

В основе этой идеологии лежит осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками. А охрана труда здесь приобретает весьма широкое звучание, включая свежий взгляд на проблематику, контроль и оценку рисков, постоянное совершенствование и дальнейший мониторинг. Концепция настолько гибка, что может быть применима в любой стране мира, на предприятии любого масштаба. Было бы желание!

Таким образом, Россия в числе первых продемонстрировала заинтересованность: в конце 2017 года Министерство труда и социальной защиты РФ и Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО) подписали Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве. Развитие и продвижение концепции нулевого травматизма в России — главная цель их совместной работы.

Томская область, со своей стороны, тоже включилась в данные процессы. Департаментом труда и занятости региона тоже была разработана собственная программа с целью изменить отношение к безопасности, разобрать сложные ситуации и получить эффективные инструменты снижения травматизма. Причём в русле мирового тренда — не «уличить и наказать», а именно построить доверительный диалог специалиста по охране труда с работниками предприятия, сделав их активными и ответственными участниками создания безопасной производственной среды. Как говорит генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски: «Работодатели больше склонны приглашать сторонних экспертов и платить им большие деньги, чтобы понять, что не так происходит в компании, вместо того, чтобы использовать внутренние ресурсы и ориентироваться на работников. А ведь именно они знают, что происходит в цехе».

Радостно отметить в этой связи, что совсем недавно, буквально в апреле 2018 года на IV Всероссийской неделе охраны труда в Сочи компания из нашей области — филиал Приморское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» заняло второе место в номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек)», несмотря на высокий конкурс: на победу претендовало более 800 организаций.

Что помогло одержать столь впечатляющую победу, с редактором газеты «Кадры решают всё в Томской области» **Татьяной НАРАЕВОЙ** поделился начальник отдела охраны труда ООО «Газпром трансгаз Томск» **Олег ИГНАТЬЕВ**.

— Олег Борисович, что легло в основу победы?

— Если говорить о компании в целом, то ПАО «Газпром» уже второй год активно внедряет нулевой травматизм в жизнь. Что касается нашего общества, то стоит начать, наверное, с 2011 года, когда ООО «Газпром трансгаз Томск» сертифицировалось в системе менеджмента по охране труда и безопасности здоровья. А в 2012-м мы создали интегрированную систему менеджмента, в которую вошли вместе с вышеупомянутой системой система менеджмента качества и система экологического менеджмента. То есть ещё семь лет назад мы заявили о своей готовности работать безопасно и требовать безоговорочного соблюдения безопасности от своих подрядчиков. В 2014 году ПАО «Газпром» сертифицировался по охране труда и промышленной безопасности, и мы приняли те принципы, которые были заложены в её основе. Сейчас ПАО «Газпром» реализует «Стратегию развития системы производственной безопасности до 2020 года», которая позволяет осуществлять контроль над опасными производственными факторами, улучшать качество условий труда, предотвращать возникновение инцидентов, аварий и других происшествий, минимизировать последствия произошедших событий для персонала и третьих лиц и тем самым уменьшать величину внеплановых потерь. Стратегия направлена на достижение нулевого травматизма.

— Но это на уровне документов. А что ваша концепция означает в реальном выражении? Скажем, приходит новичок...

— Новичкам мы уделяем особое внимание. Никто не допустит нового сотрудника на производство до того, пока он не пройдёт соответствующее обучение, инструктаж, стажировку под руководством опытного наставника, сдаст экзамен. Да и при первом посещении объекта его сначала познакомят со всеми производственными рисками, которые могут возникнуть в процессе работы, научат, как эти риски исключить или минимизировать.

Если говорить об уже работающем персонале, то следует отметить регулярное проведение Дней охраны труда, на которых собирается весь коллектив филиала во главе с руководством. Проводятся лекции, беседы, видеофильмы, обследование участков и итоговое совещание. Кстати, поощряется инициатива. Например, наш Приморский филиал довольно часто предлагает новые методы повышения безопасности труда. Это они вынесли на обсуждение внедрение японской системы организации и рационализации рабочего места (рабочего пространства) 5S, которая во главу угла ставит снижение производственного травматизма. Идея нашла отклик и была принята.

— Как поставлен общественный контроль на предприятии?

— Мы давно и успешно вовлекаем в это профсоюз. Они выступают в качестве независимых общественных наблюдателей, ведут учёт и контроль всех видов работ повышенной опасности наравне с руководителями подразделений и со специалистами по охране труда.

Кроме того, у нас серьёзно развит институт уполномоченных по охране труда. Это без малого 130 человек по всему обществу. Они привлекаются на все профильные мероприятия.

Плюс объясняем людям принципы как индивидуальной, так и коллективной ответственности за безопасный труд. У каждого работника к удостоверению по охране труда прилагается книжечка с четырьмя талонами, которые изымаются при нарушении. И каждый случай нарушения, независимо от масштаба последствий, рассматривается самым тщательным образом, по итогам назначается внеочередная проверка знаний, профилактические беседы, инструктажи. То есть здесь мелочей быть не может. Прошу заметить, тренд по показателям производственного травматизма в нашем обществе снижается год от года, и это при том, что объёмы работ постоянно растут, как и штат предприятия. В своё время, когда мы заходили в качестве заказчика на строительство магистрального газопровода «Силы Сибири», то изначально поставили перед собой и подрядчиками курс на высокий уровень производственной безопасности.

— Остаётся только пожелать вам дальнейших успехов в работе и достижения того самого «абсолютного нуля» в производственном травматизме.

— Спасибо! Мы именно на это и ориентированы.

Миссия службы занятости — развитие эффективного рынка труда

ПОЧЕМУ РАБОТОДАТЕЛЮ ВЫГОДНО РАБОТАТЬ СО СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ?

Поиск персонала с учётом ваших требований к уровню образования, квалификации, опыту работы, а также:



разработка индивидуального плана совместных действий (дорожная карта) по подбору квалифицированных кадров — комплекс мероприятий по подбору и тестированию соискателей, обучению и повышению квалификации нового персонала, информационное сопровождение карьерных мероприятий

подбор необходимых кадров в соответствии с заявленными требованиями работодателя

предварительное профдиагностическое тестирование на соответствие заявленным компетенциям с выдачей письменного заключения, консультация карьерного консультанта центра занятости (при тестировании используется компьютерный диагностический комплекс «Ресурс К»)

отбор кадров из банка «Высококвалифицированные специалисты», банка «Молодой специалист» наиболее подходящих кандидатов, максимально соответствующих предъявляемым квалификационным требованиям

возможность привлечения граждан на общественные или временные работы

размещение информации о вакансиях вашей организации, баннеров организаций на интерактивном портале службы занятости www.rabota.tomsk.ru, официальном сайте департамента www.rabota.tomsk.gov.ru

Зарегистрируйтесь на портале «Работа в России», и вы сможете в режиме онлайн:

- **разместить информацию о новых вакансиях** вашей организации либо передать информацию об отсутствии вакансий одним нажатием клавиши
- **самостоятельно найти квалифицированного работника** с помощью обширной базы резюме
- **предоставить в центр занятости ряд документов online:** отчёты о кадровом составе и квотировании, сведения о высвобождении работников, ежемесячную информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, табель учёта рабочего времени (для работодателей, взаимодействующих с центрами занятости по программе временной занятости)
- **подписаться на электронную рассылку** самых актуальных и интересных изменений трудового законодательства

отбор кадров под заявку работодателя с возможностью переобучения, дополнительного профессионального образования граждан по вашей заявке с последующим трудоустройством на ваше предприятие

экспресс-трудоустройство — организация и проведение мини-ярмарок для подбора кадров под потребность работодателя, организация специализированных (отраслевых) ярмарок вакансий рабочих и учебных мест в удобное для вас время

размещение вакансий работодателей в средствах массовой информации, в сети Интернет, областном и российском банках вакансий, газете «Кадры решают всё в Томской области» (тираж 10 тысяч экземпляров)

проведение тренингов по вопросам охраны труда для работодателей и специалистов служб охраны труда

проведение государственной экспертизы условий труда

проведение мастер-классов по оказанию первой помощи для различных групп населения

организация и проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений

ВОВЛЕЧЕНИЕ В ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЛЮДЕЙ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА

- **организация временного трудоустройства** несовершеннолетних граждан в период каникул и в свободное от учёбы время
- **организация практик и стажировок** для студентов и выпускников
- **формирование электронной базы стажировок** на портале «Работа в России» для компаний, готовых принимать молодёжь без опыта работы

ПЛЮСЫ ОРГАНИЗАЦИИ СТАЖИРОВКИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

- **получит молодого специалиста**, готового привнести свежие идеи в развитие организации
- **после стажировки может оставить молодого специалиста** на постоянной основе
- **получает частичную компенсацию заработной платы** за счёт средств областного бюджета, что позволит взять одного-двух молодых специалистов и выбрать лучшего

ЦИФРЫ

Ежегодно трудоустраиваем более

25 000

человек.

Банк вакансий насчитывает более

10 000

предложений.

Обширная база резюме содержит информацию о более чем

7 000

соискателей.

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

- **знание рынка труда и сегмента профессионального образования,** возможностей трудоустройства и карьерного развития не только в Томской области, но и в других регионах России
- **представительства в каждом муниципальном образовании** Томской области
- **служба занятости является оператором интернет-портала Федеральной службы по труду и занятости** (портал «Работа в России» — общероссийская база вакансий, содержащая более одного миллиона предложений, более 50 тысяч резюме)
- **служба занятости — структура, располагающая объективной и достоверной информацией о спросе и предложении на рынке труда**
- **центр занятости имеет возможность подготовки (переобучения)** кадров на конкретные рабочие места за счёт средств областного бюджета в соответствии с требованиями работодателя, в том числе индивидуально.

НАШИ ПРОЕКТЫ

- профориентационный проект «Город профессий#2.0», «IT-старт»
- «Трудовое лето»
- «Школьный учитель»

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ВАКАНСИИ

ВРАЧ ОБЩЕЙ ПРАКТИКИ
ОГБУЗ «Каргасокская районная больница»
Зарплата: 66 900,
Условия: предоставляется жильё.

ВРАЧ-ХИРУРГ
ОГБУЗ «Каргасокская районная больница»
Зарплата: 56 900,
Условия: предоставляется жильё.

ВРАЧ-АКУШЕР-ГИНЕКОЛОГ
ОГБУЗ «Каргасокская районная больница»
Зарплата: 54 900
Условия: предоставляется жильё.

ВРАЧ-ПСИХИАТР-НАРКОЛОГ
ОГБУЗ «Каргасокская районная больница»
Зарплата: 63 900
Условия: предоставляется жильё.

ВРАЧ-ОФТАЛЬМОЛОГ
ОГБУЗ «Каргасокская районная больница»
Зарплата: 59 800
Условия: предоставляется жильё.

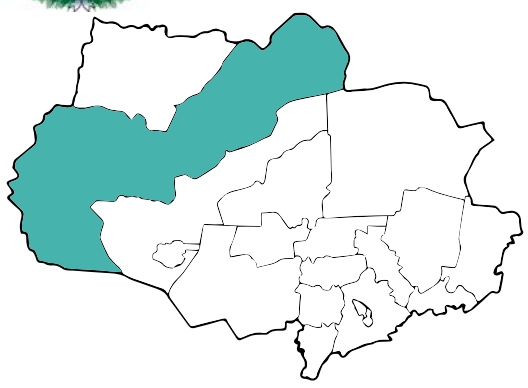
УЧИТЕЛЬ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬ) ФИЗИКИ
МБОУ «Каргасокская СОШ-интернат № 1»
Зарплата: 45 000
Условия: предоставляется жильё.

УЧИТЕЛЬ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬ) АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА
МБОУ «Сосновская ООШ»
Зарплата: 30 000,
Условия: оплата найма жилого помещения, возмещение затрат по переезду (оплата билетов).

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ПОЧТАМТА
ФГУП «Почта России»
Зарплата: 45 000–55 000.

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
Каргасокский район,
с. Каргасок,
ул. Культурная, 52,
тел. 8 (38253) 4-61-24

Каргасокский район



Площадь района (км²):
86 856

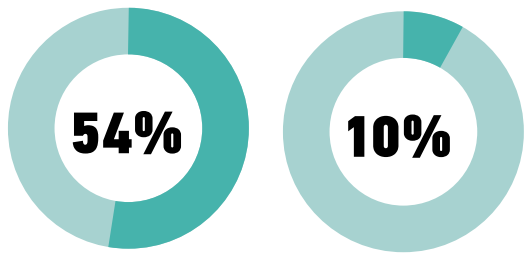
Расстояние от районного центра до г. Томска (км):
460

Численность населения (человек):
19 303

Численность рабочей силы (человек):
10 113

Средняя заработная плата по экономике района (за 2017 г. в рублях):
55 304

ЧИСЛО ЗАНЯТЫХ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:



промышленное производство

транспортировка и хранение

образование: **9,6%**

ОСНОВНЫЕ ОБЪЕКТЫ ПО ОТРАСЛЯМ

В сфере образования:
- 1 сентября 2012 года открыта новая школа на 100 мест в с. Новоюгино.
- В 2014 году капитально отремонтированы детский сад № 20 в с. Новоюгино, построен второй корпус и пищеблок детского сада № 3 в с. Каргасок.
- В 2015 году открыт новый детский сад на 145 мест в п. Нефтяников, новый корпус к детсаду № 27 на 72 места в с. Каргасок, завершён капитальный ремонт детского сада № 15 в с. Павлово, школы в с. Напас.

Главный итог в сфере образования — нулевая очередь в детские сады для детей от трёх до семи лет.

- Построены комплексные спортивные площадки в с. Каргасок, п. Геологическом, в с. Средний Васюган, с. Новый Васюган.
- В 2014 году построена хоккейная коробка в с. Каргасок.
- В 2015 году проведена реконструкция волейбольной площадки в с. Каргасок.
- В 2016 году проведен капитальный ремонт подвальных помещений школы-интерната № 1 в с. Каргасок, с устройством двух залов и входной зоны для спортивной секции бокс.
- В 2017–2018 годы будет проведена реконструкция стадиона «Юность», сегодня работы уже начаты.

В сфере культуры:
- В ноябре 2014 года после капитального ремонта в Каргаске открыт центр культуры «Геолог».

ЦЕНЫ НА РЫНКЕ ЖИЛЬЯ (за 1 м²)

на первичном рынке:
45 871

на вторичном:
50 266

Общий размер северной надбавки составляет:
50%

Молодым специалистам, прибывшим из других муниципальных районов Томской области или регионов РФ, выплачивается единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной ставки); оплата стоимости проезда работника и членов его семьи от старого места жительства в пределах территории РФ по фактическим расходам.

ИНФОРМАЦИЯ О ЛЬГОТАХ И ВЫПЛАТАХ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, ПРИБЫВШИМ НА РАБОТУ В ОГБУЗ КАРГАСОКСКАЯ РБ

Работает программа «Земский доктор» на получение единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим на работу в сельскую местность в 2011–2012 г., согласно ст. 51 ФЗ от 29.11.2010 г. № 326.

10 врачей трудоустроилось в Каргасокскую районную больницу за период с 2016 по 2017 гг. благодаря проекту «Земский доктор».
По программе «Земский фельдшер» — один фельдшер.

Участникам программы «Земский доктор» выплачивается миллион рублей подъёмных из областного и федерального бюджетов, «Земским фельдшерам» — полмиллиона из региональной казны.

Молодым специалистам бюджетной сферы, приезжающим для работы в район, предоставляется служебное жильё. Предоставлено 49 квартир: 12 квартир — здравоохранение, 5 квартир — культура, 32 квартиры — образование.

Молодёжи в возрасте до 30 лет, проживающей не менее 1 года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, северная надбавка к заработной плате устанавливается в размере:
10%
за каждые **шесть месяцев** работы.

В 2017 году **подписано 14 соглашений** с нефтегазодобывающими компаниями о социальном партнёрстве на сумму (рублей):
43 900 000

Данные средства направляются на ремонт, строительство, реконструкцию объектов социальной сферы и другие социальные нужды территории.

Инвестиции в основной капитал в 2017 году составили (тысяч рублей):
11 583 523

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — Т. Нараева, А. Мазуров.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru,
www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4503.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 26.04.2018, 17.00.
Фактически: 26.04.2018, 17.00.
Дата выхода 27.04.2018.