НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 2 (46) 2018

ЦИФРОВОЕ ОБЩЕСТВО



Будущее начинается сегодня

Первая за Уралом роботизированная молочная ферма на предприятии «Сибирское молоко» в селе Ягодное Асиновского района начнёт работу уже в июне текущего года | с. 4



ПЕРСПЕКТИВА

Научись спасать жизнь! | с. 5

НОВОСТИ



Служба занятости впервые выбрала лучший центр занятости и лучшего сотрудника | с. 2



Томская область вошла в федеральный совет по безопасности труда и занятости населения | с. 3

ПРОФЕССИЯ



Профессия — дарить радость | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Учим работодателей снижать расходы | с. 7

Рынок труда в цифрах

Уровень регистрируемой безработицы на 21 марта 2018 года составил

1,51%

от численности рабочей силы

Численность зарегистрированных безработных граждан

8 055

человек

Заявленная потребность в работниках составила

12 788

единицы.

Ознакомиться с вакансиями можно на Интерактивном портале: **www.rabota.tomsk.ru**

Законопроект об электронной трудовой книжке подготовят к концу 2018 года



Такую новость сообщил министр труда и социальной защиты России **Максим ТОПИЛИН** на панельной дискуссии «Будущее открытого и цифрового государственного управления» в рамках Российского инвестиционного форума в Сочи, добавив, что работа идет тяжёло.

— Это связано с тем, что электронная трудовая книжка является документом, который идёт за человеком от работодателя к работодателю. Очень важно связать всё, что нужно, сохранить в базах данных. Сейчас же мы имеем в Пенсионном фонде фактически только стаж и заработок, ну и различные специальные режимы для отдельных категорий. Нужно, скорее всего, будет выгружать в Пенсионный фонд дополнительную информацию о человеке с точки зрения его трудовой карьеры. Пока, вроде бы, работодатели согласны, что это придётся дополнительно направлять в системы Пенсионного фонда, — поделился министр. — Надо иметь в виду, что электронная трудовая книжка — это не скан печатного аналога, это данные о позициях человека, которые будут храниться частично централизованно, частично, где нет в этом смысла, децентрализованно. Для впервые поступивших на работу людей трудовую книжку можно будет уже вести в электронном виде без бумажного эквивалента.

Источник: rosmintrud.ru



МОЛОДАЯ МАМА — УСПЕШНАЯ МАМА!

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПОМОГАЕТ МОЛОДЫМ МАМАМ ОСТАВАТЬСЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫМИ НА РЫНКЕ ТРУДА.

- ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК?
- БЕСПОКОИТЕСЬ, ЧТО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ УТРАЧЕНЫ?
- ВЫ МОЖЕТЕ ПОВЫСИТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ ЛИБО ПОЛУЧИТЬ НОВУЮ ПРОФЕССИЮ!

Принять участие в программе профессионального переобучения могут женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, состоящие в трудовых отношениях и планирующие вернуться к трудовой деятельности.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ?

Обратиться в центр занятости населения по месту жительства.
Вам потребуются:

- паспорт гражданина РФ либо документ, его заменяющий;
- документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию;
- копия свидетельства о рождении ребёнка (детей);
- копия документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- для женщин, имеющих инвалидность, – индивидуальная программа реабилитации или абилитации.

Специалисты центра занятости проведут тестирование для определения ваших профессиональных наклонностей и подберут подходящее место учёбы. После завершения обучения и сдачи экзаменов вы получите официальный документ установленного образца о присвоении квалификации.
Услуги службы занятости бесплатны.
Переобучение – ваш шаг к успешной карьере!

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
RABOTA.TOMSK.RU

Получить подробную информацию об услугах службы занятости, а также контакты центров занятости населения Томской области можно на интерактивном портале

www.rabota.tomsk.ru



Служба занятости впервые выбрала лучший центр занятости и лучшего сотрудника

В рамках реализации концепции модернизации системы службы занятости «Умный центр», а также с целью повышения авторитета и улучшения имиджа, популяризации и тиражирования наиболее эффективных практик работы служба занятости Томской области впервые провела конкурс на лучший центр занятости населения и лучшего специалиста.

В состав жюри вошли представители ряда областных департаментов, профсоюзов и Института экономики и менеджмента НИ ТГУ.

Центры занятости оценивали по таким критериям, как внедрение и реализация передовых практик работы, качество и доступность услуг, включённость большего числа работодателей в сотрудничество с центром, а также количественный коэффициент услуг, представленных в электронном виде, в том числе через профильный интерактивный портал.

Конкурс на лучшего сотрудника проходил в трёх номинациях и включил в себя три этапа, первый из которых проводился заочно (презентация своей работы). Далее сотрудникам центров было необходимо в режиме реального времени продемонстрировать компетентность и способность быстро реагировать на сложные и конфликтные ситуации, периодически возникающие в работе, показать свою правовую и финансовую грамотность, индивидуальный творческий стиль, оригинальность и новизну подхода к решению задач.

Характерно, что большая часть конкурсантов — совсем молодые сотрудники, для которых возможность участия в подобном соревновании — это новый этап профессионального и личностного становления.

По итогу лучшим выбран Центр занятости населения города Томска и Томского района.

Ведущий инспектор центра занятости населения Каргасокского района **Анжела ВАСИНА** и ведущий инспектор центра занятости населения города Томска и Томского района **Наталия ЕКУСОВА** признаны победителями в номинации «Лучший специалист центра занятости населения в области содействия гражданам в поиске подходящей работы, работодателям в подборе необходимых работников».

В номинациях «Лучший специалист центра занятости населения в области организации профессиональной ориентации, психологической поддержки и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда» и «Лучший специалист центра занятости населения в области организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан по направлению органов службы занятости» победили представители центра занятости населения г. Томска и Томского района **Марина КОЧЕНКОВА** и **Анна САВАТЕЕВА**.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Томские работодатели ждут на стажировку инженеров и зоотехников

Работодателям Томской области предоставлена возможность размещать предложения в электронной базе стажировок для студентов и выпускников на сайте «Работа в России» (**www.trudvsem.ru**).

Организации Томска и районов ждут на стажировку преподавателей иностранного языка, музыкальных руководителей, фармацевтов, зоотехников, методистов, инженеров, технологов, пекарей.

Сейчас в электронной базе стажировок более 100 предложений от работодателей Томской области. Для них это возможность привлечь высокомотивированных молодых сотрудников и свежие идеи, людей, из которых можно вырастить отличных специалистов для компании. Это шанс набрать в свою команду лучших ещё на этапе обучения.

Опубликовать вакансию и найти стажёра в базе можно, зарегистрировавшись на портале «Работа в России» или через центры занятости. Если участником стажировки становится выпускник, служба занятости может частично компенсировать работодателю затраты на его зарплату.

В качестве стажировки предполагается неполная занятость, позволяющая совмещать работу и обучение, а также возможность трудоустройства соискателя с незаконченным образованием, продолжающим обучение по программе среднего специального или высшего профессионального образования. Организация заключает со стажёром срочный трудовой договор.



В Томской области впервые официально зарегистрирована Ассоциация специалистов по охране труда

Ассоциация специалистов по охране труда (АСОТ) — это профессиональное сообщество специалистов сферы охраны труда, работающих в организациях Томской области, обладающих различным опытом работы и практическими навыками в области охраны труда. В ассоциацию вошли представители бизнеса, организаций бюджетной сферы, общественных объединений.

Количество участников АСОТ уже насчитывает более 140 человек, среди которых представители ООО «Томская птицефабрика», ООО «Горсети», ООО «Газпром газораспределение Томск», ООО «Деревенское молочко», ООО «Речной Терминал», ООО «Стройпарк», ООО «Газпром трансгаз Томск», АО НПФ «Микран» и многих других организаций.

Благодаря ассоциации участники смогут развивать профессиональные контакты, устанавливать связи между специалистами в сфере охраны труда, а также вести совместную деятельность по улучшению условий и охраны труда в организациях Томской области. В ближайшее время ассоциация подпишет соглашение с департаментом труда о взаимодействии. Соглашением предусмотрен ряд совместных мероприятий — обучающие семинары, конференции, методическая поддержка и другое.

Вступить в АСОТ может любой специалист по охране труда (на бесплатной основе). Дополнительная информация по телефону:

(3822) 97-92-97

ООО «Деловой партнёр охраны труда»

Томская область вошла в совет по безопасности труда и занятости населения

Томскую область в совете по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения представит начальник регионального профильного департамента **Светлана ГРУЗНЫХ**.

Всего в состав совета включены 28 представителей федеральной службы по труду и занятости, органов исполнительной власти субъектов РФ, профсоюзов, общественных организаций и объединений работодателей. Председатель совета — президент Национальной ассоциации профессиональных объединений и специалистов в области безопасности труда и социально-трудовой сфере **Юрий ГЕРЦИЙ**.

Совет создан в целях развития системы независимой оценки квалификации на общероссийском уровне. Среди основных направлений его деятельности — мониторинг рынка труда в области безопасности труда, социальной защиты, занятости населения и трудовой миграции, разработка профессиональных стандартов. Также в полномочия совета входит организация независимой оценки квалификаций на соответствие профессиональным стандартам, отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций (ЦОК), мониторинг и контроль за деятельностью ЦОК, утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям, которые применяются ЦОК при проведении профессионального экзамена.

Следует отметить, что согласно действующему законодательству с 1 января 2020 года



бюджетные организации и организации с долей государственного участия более 50 процентов обязаны применять профессиональные стандарты. Иные организации обязаны применять профессиональные стандарты, если это прямо установлено законодательством. В связи с чем возникнет необходимость в появлении ЦОК.

В регионе сохраняется положительная динамика по трудоустройству людей с ограничениями по здоровью

По итогам 2017 году в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы обратились 1189 человек, имеющих инвалидность; трудоустроены 566 человек. Уровень их трудоустройства составил 47,6% (в 2016 году — 44%).

Более 1300 граждан с инвалидностью в 2017 году получили услуги по профессиональной ориентации (из них 123 человека возрасте 14–17 лет), 60 человек приступили к профессиональному обучению.

Служба занятости помогает гражданам данной категории успешно трудоустроиться, с учётом социально-психологических аспектов, выстроить профессионально-образовательную траекторию. Для этого в области действует целый комплекс активных мероприятий: профессиональная ориентация граждан с инвалидностью, профобучение, возможность принять участие во временных и общественных работах, помощь в организации своего дела, трудоустройство в соответствии с индивидуальными программами реабилитации.

С начала 2017 года поиск работы для людей с ограниченными возможностями здоровья стал ещё доступнее. В центре занятости населения города Томска и Томского района открылся новый отдел: профессиональной и трудовой адаптации граждан с инвалидностью. Специалисты отдела прошли обучение по программам «Основы русской жестовой речи» (система общения людей с ограничениями по слуху) и «Развитие профессиональной компетентности на основе клиентоориентированного подхода». Ежегодно в центры занятости населения Томской области за содействием в трудоустройстве обращаются порядка 1,3 тысячи граждан, имеющих инвалидность.

«Скажи Да охране труда!»: проверить свои знания можно на IQ-викторине

Проверить свои знания в сфере охраны труда смогут студенты томских вузов, представители профессионального сообщества и все желающие.

Проведение викторины запланировано на апрель 2018 года, она будет приурочена к празднованию Всемирного дня охраны труда (28 апреля). Организатор — Департамент труда и занятости населения Томской области. Как уточнили специалисты департамента, викторина будет содержать тестовые задания, диктант и ситуационные задачи (среди тем, к примеру, оказание первой помощи и расследование несчастных случаев на производстве).

СПРАВКА

Департамент труда и занятости населения Томской области реализует политику, направленную на популяризацию охраны труда. С этой целью проводятся различные мероприятия. Так, в 2018 году в Томской области запланировано проведение полигон-фестиваля «Город безопасности труда», межрегиональной конференции по охране труда, открытых мастер-классов, совещаний и семинаров, в том числе на площадках организаций.

В 2017 году участниками различных мероприятий в сфере охраны труда стали более 2000 человек: это школьники и студенты, представители служб охраны труда, руководители организаций, работники различных сфер экономики.



Цифровизация рулит!

Информационные технологии сегодня присутствуют во всех сферах деятельности общества.

По оценкам Глобального института McKinsey, уже сейчас может быть автоматизировано до 50 процентов рабочих процессов, что лишит работы почти 1,1 млрд. человек, однако стоимость подобного экономического перехода на сегодня слишком высока, и он вряд ли окупится.

Не обошла цифровизация стороной и Россию: с 2011 по 2015 годы совокупный объём цифровой экономики в нашей стране увеличился на 59 процентов. Эксперты сходятся во мнении, что в ближайшие десятилетия «цифра» существенно повлияет на рынок труда. Появляются новые профессии и высокооплачиваемые рабочие места. И то, что 10 лет назад нам было трудно даже представить, сегодня становится реальностью — к примеру, уже в обозримом будущем в управлении фермами и сельхозпредприятиями людям будут помогать роботы и автоматизированные системы; датчики и сенсоры смогут прогнозировать погоду, вычислять влажность почвы и контролировать состояние животных и растений, беспилотные аппараты «присмотрят» за полями с высоты, а роботы-сборщики урожая избавят людей от утомительного труда. По сообщениям Агентства стратегических инициатив (АСИ), так называемые агроботы применяются уже сейчас и, по оценке международных экспертов, войдут в массовое употребление в самые ближайшие годы. Вырастет престиж сельскохозяйственных профессий, работникам потребуются новые компетенции — системное мышление, знания в сфере IT и биотехнологий, а фермеры будущего начнут мыслить как инновационные предприниматели, применяя новые технологические решения, повышающие эффективность их хозяйств.

АСИ опубликовало перечень профессий будущего в сфере сельского хозяйства (некоторые из них актуальны уже сегодня):

- агроинформатик/агрокибернетик: высококвалифицированный специалист по внедрению новых технологий. Занимается информатизацией и автоматизацией сельхозпредприятий.
- оператор автоматизированной сельхозтехники: управляет на ферме системами датчиков, беспилотниками, агроботами.
- агроном-экономист: обеспечивает экономически эффективную работу сельскохозяйственной компании, отвечает за управление рисками. Сейчас потребность в этих специалистах превышает предложение на рынке труда.
- сельскохозяйственный эколог: специалист по утилизации отходов. Разрабатывает принципы утилизации последствий ведения сельского хозяйства.
- ГМО-агроном: внедряет биотехнологические достижения, занимается вопросами получения продуктов с заданными свойствами.



Будущее начинается сегодня

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Первая за Уралом роботизированная молочная ферма на предприятии «Сибирское молоко» в селе Ягодное Асиновского района начнёт работу уже в июне текущего года.

В образите только, молоко движется по специально отведённому молокоприёмнику, вода для животных — по специальным поилкам, повсюду компьютерная сеть для переключения доильных аппаратов, автоматическая система удаления навоза, бесперебойная система вентиляции и поения коров. Буквально десять лет назад сложно было представить себя настолько отлаженный технологический процесс на простой ферме, но всё это реалии современного производства молока.

Неспроста фермой, которой выпала честь первой в Томской области стать площадкой для установки современных роботов для доения, стала ферма компании «Сибирское молоко». Уже много лет основным её партнёром является «Деревенское молоко» — один из лидеров производства молочной продукции в Томске.

Прародителем передового предприятия явился колхоз имени Кирова, который после ряда преобразований стал предприятием «Сибирское молоко». Его дирекция активно пыталась изменить концепцию работы, искала различные пути увеличения удоя, решения проблем с кадровым дефицитом и логистикой (большинство доярок проживает в других сёлах и их нужно ежедневно доставлять на работу).

— Всё это подтолкнуло нас обратиться за помощью в администрацию Томской области, комментирует **Евгений МЕЗИН**, директор ООО «Сибирское молоко». — Совместными усилиями решили заложить ферму на 800 голов с использованием самых передовых технологий. Специально для этого



Андрей КНОРР, заместитель губернатора по агропромышленной политике и природопользованию, с представителями сельхозотрасли Томской области посетил австрийский регион Штирия и Нидерланды. В ходе поездки мы смогли лично познакомиться с работой автоматизированных фермерских хозяйств и побыть на молочном производстве, где уже несколько лет роботизирован процесс доения коров.

Сегодня в селе Ягодном построен новый комплекс на 800 голов голштинской породы животных (их молоко идеально подходят для производства всех видов молочной продукции), современное оборудование для организации процессов доения и содержания животных, системы циркуляции воздуха, а также кормозаготовительная и кормораздаточная система. Но самое интересное, конечно, то, что коров на современной ферме практически полностью обслуживают роботы. На сегодняшний момент закуплено восемь систем добровольного доения марки Lely Astronaut, и если работа пойдёт хорошо, в скором времени такие же роботы могут появиться и на втором отделении в Больше-Дорохове.

К слову, эффективность робота почти сопоставима по производительности с работой одной доярки, то есть он обслуживает порядка шестидесяти животных. Установка представляет собой специализированую комнату, и чтобы корова самостоятельно захотела зайти в неё, её привлекают туда заготовленными «вкусняшками», которые состоят из её привычного корма в гранулированной форме с добавлением полезных и вкусных минералов. Далее система добровольного доения с помощью сканирующего оборудования определяет, где находится вымя, самостоятельно обмывает его, доит, а после переходит в режим массажа. При этом встроенная система контроля качества молока (MQC) осуществляет контроль при каждой дойке. Она отслеживает целый ряд ценных показателей, таких как содержание жира, белка и лактозы в молоке, а также определяет физическое состояние животного. Благодаря чему можно получать ежедневную картину о состоянии здоровья каждой Бурёнки и более эффективно управлять процессом производства молока.

Уже сегодня можно прогнозировать положительную производственную динамику на предприятии. Благодаря отлаженной системе коровы смогут доиться в любое удобное для них время. Причём установка полностью исключает человеческий фактор (то есть ошибки при доении, дойку не в то время или недодоение). Всё это сможет увеличить объёмы производства молока с 4749 до 9503 тонн в год, увеличить дойное стадо с 1115 до 1550 и создать условия для племенного репродуктора (то есть сделает возможным самостоятельное разведение племенных животных на территории фермы).

— Посетив не одно предприятие, где эта система налажена давно, становится очевидно, что такое доение коровам явно приходится по вкусу, — добавляет Евгений Владимирович. — Некоторые особо хитрые животные даже пытаются после дойки сразу вернуться обратно, но не тут-то было. Робот хитрее. Дело в том, что на коровах теперь находится специальный датчик, с помощью которого установка считывает, когда последний раз животное доилось, и если времени прошло мало, вход ей будет закрыт. Самое сложное для нас стало — это приучить их заходить в аппарат самостоятельно. Коровы — животные социальные, поэтому легче показать что-то так называемой доминантной особи, а все остальные пойдут за ней, не задумываясь. Всё это хорошая альтернатива сегодняшним кадровым проблемам на селе, и неизбежное светлое будущее для сельского хозяйства. Механизация процессов доения — прямой путь ко всеобщей индустриализации, и мы с него сворачивать не желаем.

Научись спасать жизнь!

В медицине существует понятие «золотого часа» — промежутка времени для наиболее эффективного оказания медицинской помощи. Но несчастье может произойти где и когда угодно: авария на дороге, пожар или просто резкое ухудшение самочувствия на улице. Хорошо, когда рядом человек с медицинским образованием, — понимающий, что нужно делать. Но если его нет, и «скорая» тоже задерживается?..

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА



■ Мастер-класс в рамках проекта «Научись спасать жизнь!»

Именно для таких случаев и появился всероссийский проект «Научись спасать жизнь». Его цель: научить как можно больше людей простейшим действиям, которые способны помочь пострадавшему дожить до приезда врачей.

Томская область присоединилась к реализации проекта весной прошлого года, именно тогда двое специалистов регионального департамента труда и занятости населения получили удостоверения преподавателей профессионального обучения по предмету «Первая помощь».

Для того чтобы привлечь к реализации проекта как можно больше людей, департамент решил пойти дальше и организовать добровольное волонтёрское движение «Научись спасать жизнь!». Его первыми участниками стали студенты ТУСУРа. Начиная с 2018 года, ребята совместно с сотрудниками департамента приступили к проведению мастер-классов по оказанию первой помощи.

— Нас научили не только самой технологии спасения жизни, но и тому, как рассказывать об этом другим. Теперь мы проводим занятия по оказанию первой помощи по всей области и развиваем волонтёрское движение, — делится специалист департамента труда и занятости населения Томской области **Яна ВЕСЕЛОВА**. — Сейчас количество человек, прошедших наш мастер-класс, можно измерить тысячами.

Участников занятий обучили несложным приёмам, помогающим в опасных критических ситуациях спасти пострадавшего до приезда медиков (в их число вошли, к примеру, непрямой массаж сердца, искусственное дыхание, фиксирующая повязка, остановка кровотечения). Приёмы оказания помощи подходят для разных ситуаций — от бытовой травмы до крупной катастрофы.

Важно отметить, что занятия ведут специалисты по охране труда и волонтёры, не являющиеся медицинскими работниками. Это позволяет донести до людей важные вещи без употребления сложной терминологии. О содержании мастер-классов рассказала волонтёр **Татьяна БЕЗЪЯЗЫКОВА**:

— Я учусь на втором курсе ТУСУРа по специальности «Техносферная безопасность и охрана труда». Когда я побывала на мастер-классе сотрудников департамента труда и занятости населения по оказанию первой помощи, мне показалось интересным принять участие в проекте «Научись спасать жизнь» уже в качестве преподавателя, а не стороннего участника. Теперь я сама могу учить людей спасать жизнь. Содержание проводимых мной занятий выстроено логически понятным образом. Мы говорим об алгоритме из одиннадцати мероприятий по спасению жизни, которые нужно проводить последовательно. Конечно, всё происходит с демонстрацией на муляжах и манекенах. А в конце занятия мы обязательно проводим эксперимент: выбираем из аудитории трёх «пострадавших» и трёх «спасающих» и разыгрываем ситуацию дорожно-транспортного происшествия. И в действие обязательно включается человек, который изображает истерику. Ведь в большинстве случаев «спасатели» отвлекаются на него, пытаются успокоить, и упускают драгоценное время для помощи «пострадавшим». А ведь дорога каждая минута! После проведения эксперимента люди задумываются, переоценивают свои действия и впоследствии реагируют совсем по-другому, стараются сохранять спокойствие. Я рада, что узнала об этом проекте и участвую в нём. Раньше в моей жизни случались ситуации, когда людям требовалась помощь, но я впадала в ступор и не могла им помочь. Теперь я уверена, что готова к любому повороту событий, и настроена учить этим ценным навыкам других людей!

СПРАВКА

Проект стартовал в 2015 году. Его инициатором стала директор Центра экстренной психологической помощи МЧС Юлия ШОЙГУ. Основная идея заключается в том, что любой человек, не имеющий специального образования, может научиться оказывать первую помощь и допсихологическую поддержку себе или окружающим.

Интерес общества к проекту только усиливается, что подтверждается активным желанием сотрудников детских садов и школ принять участие в мастер-классах по оказанию первой помощи.

Конечно, для людей, работающих с детьми, знать основы оказания первой помощи очень важно. Подтверждает это и специалист по охране труда одного из томских детских садов **Елена ФЁДОРОВА**.

— Дети всегда непредсказуемы, — делится Елена Владимировна. — Они могут в любой момент споткнуться, упасть, разбить нос, пораниться даже под пристальным наблюдением педагога. Поэтому воспитатель должен быть готов ко всему. Когда я узнала о проекте «Научись спасать жизнь», я решила сама пройти обучение в департаменте труда и занятости. Мне это показалось крайне интересным, и, поговорив с руководителем мастер-класса, я пригласила провести такой же в нашем детском саду для сотрудников. В течение часа волонтёры-инструкторы рассказывали о том, как делать искусственное дыхание, как действовать при ожогах, переломах, ранениях и других травмах. Но самое главное, чему учат на этих мастер-классах: не паниковать. Ведь при экстренной ситуации важно распределить роли и скоординировать действия: кто оказывает первую помощь, а кто вызывает «скорую». Я, как бывший медицинский работник, могу сказать, что время в таких ситуациях стоит очень дорого. В дальнейшем хотелось бы продолжить сотрудничество и проводить такие занятия хотя бы раз в полгода, чтобы освежить знания. Поэтому перед началом летнего периода планируем пригласить волонтёров снова. Неудивительно, что и моих коллег очень заинтересовал этот мастер-класс. А одной из сотрудниц даже удалось применить полученные знания в реальной жизни: на автобусной остановке мужчина потерял сознание. Наша воспитательница не растерялась, успешно применила алгоритм оказания первой помощи, и благополучно передала пострадавшего приехавшим медицинским работникам. Что ещё раз доказывает: уметь оказывать первую помощь должен каждый!

Возможности без ограничений

6 марта работала секция «Современные практики содействия трудоустройству людей с инвалидностью в Томской области». Мероприятие состоялось в рамках итоговой объединённой коллегии департаментов социального блока региона.

По-настоящему динамичный и живой диалог привлёк все заинтересованные стороны: представителей власти, общественных организаций, работодателей, сотрудников учебных заведений, директоров центров занятости и собственно тех, чьи возможности ограничены физически, но могут быть весьма широки в обществе.

Все участники дискуссии отметили необходимость научного подхода к решению проблем людей с ОВЗ, применять который следует с самого детства, — с опорой на профессиональную ориентацию, последующее профобучение с целевым трудоустройством. Это поможет наладить раннее взаимодействие с родителями детей с инвалидностью, избежать в дальнейшем иждивенческих настроений и проблем с мотивацией при обучении и трудоустройстве.

Обсуждались также социально-психологические аспекты вхождения в коллектив людей с инвалидностью, — как с позиции работника, так и работодателя. Были затронуты вопросы профессионально-образовательной траектории молодёжи с ОВЗ, перспективы карьерного роста.

Светлана ГРУЗНЫХ, начальник департамента труда и занятости населения Томской области озвучила динамику трудоустройства людей с инвалидностью (на сегодня это примерно половина от общей численности в 7600 человек), а также рассказала о мерах поддержки людей с ОВЗ, готовых пройти обучение и найти себе работу или открыть бизнес.

Людмила ШИЛОВА, начальник административно-кадровой службы ОАО «Манотомь» поделилась опытом взаимодействия с кадрами, имеющими ограничения по здоровью. **Ольга ОГУРЕЧЕВА**, директор Центра занятости населения Каргасокского района, рассказала об интереснейшей и очень эффективной практике профессиональной ориентации и летнего трудоустройства подростков с ОВЗ. **Дмитрий САВОСТИКОВ**, директор Центра содействию трудоустройству выпускников ТУСУР, отметил наиболее важные наработки своего вуза в данном направлении, ведь ТУСУР занимается этой тематикой с 2006 года.

Представители общественных организаций в значительной степени обратили внимание собравшихся на психологическом аспекте трудоустройства людей с ОВЗ и возможностям физического доступа к месту работы.

Модератором мероприятия выступила **Юлия ПЕТРОВА**, старший преподаватель факультета психолого-педагогического и специального образования Института психологии и педагогики ТГПУ.

6 | Профессия ТОП-50: повар-кондитер

ПРОФСТАНДАРТ

ОБЯЗАННОСТИ

- изготовление теста, отделочных полуфабрикатов,
- приготовление десертов, кондитерской и шоколадной продукции различного ассортимента.

ТРЕБОВАНИЯ К ОБРАЗОВАНИЮ, ОБУЧЕНИЮ

- среднее профессиональное образование — программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОПУСКА К РАБОТЕ

- Наличие медицинской книжки, прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров в установленном законом порядке.
- При производстве кондитерской и шоколадной продукции с использованием алкоголя — возраст не менее 18 лет.

ГДЕ МОЖНО ОБУЧИТЬСЯ НА ПОВАРА-КОНДИТЕРА?

- Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг (г. Томск)
- Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса
- Кривошеинский агропромышленный техникум (Бакчарский филиал)
- Каргасокский техникум промышленности и речного транспорта
- Кожевниковский техникум агробизнеса
- Колпашевский социально-промышленный колледж
- Томский аграрный колледж (Первомайский филиал)
- Промышленно-коммерческий техникум (с. Мельниково)

В настоящее время в Томской области требуется

30

поваров-кондитеров в 17 организаций.

Также требуются

159

поваров (в том числе повара детского питания, помощники повара, старшие повара) в 56 организаций Томской области.

Получив профессию повара-кондитера, вы также сможете обратиться в службу занятости за помощью в организации собственного бизнеса, например, кондитерской или кафе. Специалисты Центра занятости населения по вашему месту жительства проконсультируют, предложат вам пройти тест на готовность заняться предпринимательской деятельностью, помогут составить и защитить бизнес-план и получить материальную поддержку в размере 58,8 тысячи рублей.

Профессия — дарить радость

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Кондитерские изделия издавна желанны и любимы в каждом доме. Кто в детстве не мечтал о вкусном шоколадном тортике, но им нельзя было насладиться, пока хорошенько не покушаешь за обедом. И сегодня эта сладость — одно из главных украшений любого праздничного стола, будь это свадьба, юбилей или выпускной в школе. Современные авторские торты действительно представляют собой настоящие шедевры, на выполнение которых уходит порой не одна неделя, а их создателей можно смело назвать настоящими творцами.







Для кондитера торт — это настоящий холст, а марципан и карамель заменяют нам кисти и краски. Работа кропотливая, но очень интересная. Порой, если по каким-либо причинам, не успеваю выполнить заказ в срок на работе, в выходной день я доделываю мелкие детали дома.

Недаром в средние века умельцы сладких деликатесов обладали особыми привилегиями при королевском дворе, а в наше время каждый известный ресторан имеет собственного кондитера. Ведь его творчество не просто украшает и притягивает, оно создаёт особое настроение.

Знакомитесь, **Татьяна РУСАКОВА** — кондитер с сорокалетним стажем работы и неиссякаемым запасом идей для авторских фантазийных тортиков. Для неё работа — это неотъемлемая часть жизни, где можно ежедневно воплощать самые невероятные идеи и образы. Уже более десяти лет мастер создаёт кулинарные шедевры для клиентов томского ресторана «Венский двор».

За свой многолетний опыт работы женщина изготовила для жителей города тысячи тортов различной сложности, возможно, и на вашем праздничном столе когда-то красовался авторский торт талантливого мастера.

— Ещё в раннем детстве я любила фантазировать во время очередной стряпни. Помню, с помощью мясорубки мастерила розочки из песочного теста. Мама, как опытная хозяйка, конечно, ругалась (мол, порчу продукты, почём зря), а папа одобрял. Конечно, мои «шедевры» тогда вряд ли можно было назвать вкусными, но он всё равно пробовал их и говорил, что этот навык мне обязательно пригодится в хозяйстве. Кто бы знал тогда, что так оно и будет, — с улыбкой вспоминает женщина.

Однако, при всех своих пристрастиях к выпечке, молодая Наташа всегда мечтала стать архитектором, но судьба распорядилась иначе. Совершенно случайно поступила в томское кулинарное училище. Сегодня за плечами опытного мастера — учёба в Московской академии кулинарного искусства «Эксклюзив», кондитерском доме Александра Селезнёва в Москве и Вене (Австрия), различные курсы и мастер-классы у иностранных и российских мастеров, а также невероятное количество медалей с региональных и международных конкурсов кулинарного мастерства. Среди наград самой значимой для мастерицы стала серебряная медаль конкурса «Пир» (Москва). В столице томский кондитер представила картину из марципана, выполненную по мотивам гоголевского произведения «Портрет». Сложно представить, но сладкое произведение искусства имело размер 85х75 сантиметров и выполнялось более месяца. Долгожданное «золото» с международного конкурса «Евразия» (Екатеринбург) Татьяна Васильевна получила за работу «Шляпный салон». Композиция произвела тогда настоящий фурор среди членов жюри, и единогласно была признана лучшей.

— Чтобы в полной мере овладеть тонкостями кондитерского ремесла, следует обладать развитым обонянием и вкусовыми ощущениями, отличной памятью, которая пригодится для запоминания рецептов, а также развитым воображением и ловкостью рук, — добавляет Татьяна Васильевна. — Пройдя этот длинный путь, я понимаю, что в нашем деле нужно обязательно ещё и уметь рисовать, чтобы вмиг суметь изобразить эскиз, вдохновившись очередным походом в парк или простым полётом пчелы над цветком. У меня всегда наготове с собой специальная тетрадь, где я что-то зарисовываю или записываю, ведь идея — это уже полдела. В детстве я очень любила рисовать, но когда пришла работать в эту сферу, просто увлечения мне стало недостаточно, поэтому на первых порах в работе я посещала вечерние курсы в школе искусств. Чтобы торт получился авторским, нужно чётко представлять его в своей голове, понять, какие цвета выгоднее всего сочетаются друг с другом, уметь видеть тени и полутени, и при этом учесть ещё множество различных факторов. Для кондитера торт — это настоящий холст, а марципан и карамель заменяют нам кисти и краски. Работа кропотливая, но очень интересная. Порой, если по каким-либо причинам не успеваю выполнить заказ в срок на работе, в выходной день я доделываю мелкие детали дома. Складываю их в коробочку, сушу, а потом приношу на работу. Муж уже подшучивает надо мной по этому поводу, но что поделать? Творческий процесс остановить сложно.

К слову, Татьяна Васильевна старается проявлять творчество во всём, что встречается на её жизненном пути. Ежедневное приготовление пищи дома, обустройство дачи, — если есть у человека творческая жилка, он всегда найдёт, где её проявить. Для таких людей нет рамок, есть только безграничная фантазия, благодаря которой мир становится чуточку счастливее, ведь, как известно, сладости дарят людям радость.



Учим работодателей снижать расходы

Как снизить расходы на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счёт средств обязательного социального страхования

Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 10.12.2012 г. № 580н (далее — Правила).

1

Работодателю необходимо определить, на какие мероприятия направить сумму, разрешённую на финансовое обеспечение предупредительных мер.

Финансовому обеспечению в 2018 году за счёт сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат расходы:

- на проведение специальной оценки условий труда
- на реализацию мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда
- на обучение работников по охране труда
- на приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ)
- на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами
- на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований)
- на обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников
- на приобретение алкотестеров или алкометров
- на приобретение приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов)
- приобретение аптечек для оказания первой помощи
- приобретение приборов, устройств, оборудования для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов
- приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ.

2

Работодатель обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган ФСС РФ в срок до 1 августа текущего календарного года. Заявление представляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

С заявлением представляются:

- план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, с указанием суммы финансирования
- копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда

Кроме того, в зависимости от вида расходов, на возмещение которых претендует работодатель, различается и пакет дополнительных документов, прилагаемых к заявлению (конкретные списки необходимых документов приведены в пункте 4 Правил).

3

Территориальное отделение ФСС РФ принимает решение о финансовом обеспечении предупредительных мер, объёме финансового обеспечения предупредительных мер или об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер. Фонд согласовывает представленные документы в течение 15 рабочих дней со дня их поступления.

4

Территориальное отделение ФСС РФ оформляет решение приказом и в течение трёх рабочих дней со дня принятия решения уведомляет работодателя (в случае принятия решения об отказе в финансовом обеспечении — с обоснованием причин отказа).

5

Работодатель в соответствии с планом финансового обеспечения предупредительных мер проводит запланированные мероприятия и после их завершения представляет в территориальный орган ФСС РФ документы, подтверждающие произведённые расходы.

Страхователь в порядке, установленном законодательством РФ, несёт ответственность за целевое и в полном объёме использование сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствии с согласованным планом финансового обеспечения предупредительных мер и в случае неполного использования указанных средств сообщает об этом в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации до 10 октября текущего года.

За выделением средств на финансирование предупредительных мер можно обращаться по месту регистрации страхователя на личном приёме в часы работы регионального отделения Фонда в срок до 1 августа.

- **ГУ — Томское региональное отделение Фонда социального страхования РФ**
  Адрес: 634034, г. Томск, ул. Белинского, д. 61,
  тел. 60-84-60, **факс:** 64-84-00
- **Отдел страхования профессиональных рисков, отдел проверок ГУ — Томское региональное отделение Фонда социального страхования РФ**
  Адрес: 634029, г. Томск, ул. Советская, д. 55/1
  Тел. 60-95-14 (финансирование предупредительных мер)
  e-mail: krasnoperova_nv@ro70.fss.ru, info@ro70.fss.ru

Предусмотрена возможность подачи работодателем заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер посредством портала государственных услуг (www.gosuslugi.ru) путем заполнения интерактивной формы заявления.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ОБРАЩАЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ РАБОТНИКОВ

до 100 человек

С 2014 года компаниям численностью до 100 предложен механизм, который позволит бизнесу сэкономить на страховых взносах и улучшить безопасность труда.

Так, если в фирме три года подряд не было страховых случаев, она не использовала деньги ФСС на предупредительные меры и не имеет задолженности, то эта фирма может получить сумму, равную 20% страховых взносов за предыдущие три года, и может использовать их в соответствии с правилами.

Например, если указанные страхователи не осуществляли в 2016–2017 годах финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, то им предоставляется право направить на финансовое обеспечение указанных мер в объёме средств, рассчитанного, исходя из отчётных данных за 2015–2017 годы, за вычетом расходов на выплату обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний указанному виду страхования, произведенных страхователем за данный период.

ПРИ ОБРАЩЕНИИ В РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЮ НЕОБХОДИМО УЧЕСТЬ, ЧТО ОТКАЗ В СРЕДСТВАХ НА ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПРОИЗВОДИТСЯ В СЛЕДУЮЩИХ СЛУЧАЯХ:

- если на день подачи заявления у страхователя имеются непогашенные недоимка, задолженность по пеням и штрафам, образовавшиеся по итогам отчётного периода в текущем финансовом году, недоимка, выявленная в ходе камеральной или выездной проверки, и (или) начисленные пени и штрафы по итогам камеральной или выездной проверки
- представленные документы содержат недостоверную информацию
- если предусмотренные бюджетом фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены
- при представлении страхователем неполного комплекта документов.

Отказ в финансовом обеспечении предупредительных мер по другим основаниям не допускается.

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ВАКАНСИИ

ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ
МДУК «Районный дом культуры».
Зарплата: 40 000 рублей.
Условия: предоставление жилья.

УЧАСТКОВЫЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПОЛИЦИИ
МО МВД РФ Парабельское управление МВД РФ по Томской области.
Зарплата: 65 000 рублей.
Условия: частичное возмещение оплаты найма жилого помещения.

ИНСПЕКТОР ГИБДД, СТАРШИЙ
МО МВД РФ Парабельское управление МВД РФ по Томской области.
Зарплата: от 40 000 до 65000 рублей.
Условия: частичное возмещение оплаты найма жилого помещения.

ВРАЧ ОБЩЕЙ ПРАКТИКИ
Парабельская районная больница
Зарплата: 36 000–80 000 руб.
Условия: частичное возмещение оплаты найма жилого помещения.

РЕНТГЕНОЛАБОРАНТ
Парабельская районная больница
Зарплата: 38 000 рублей.
Условия: частичное возмещение оплаты найма жилого помещения.

ФЕЛЬДШЕР
Парабельская районная больница
Зарплата: 22 000–37 000 руб.
Условия: частичное возмещение оплаты найма жилого помещения.

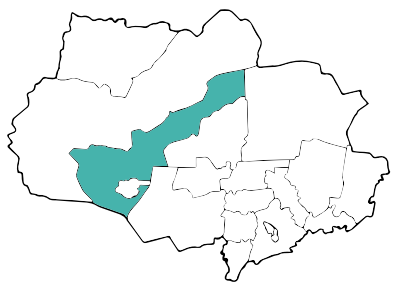
ФАРМАЦЕВТ
ООО «ФЛОРА»
Зарплата: до 35 000 рублей.

ЗАВЕДУЮЩИЙ ВЕТЕРИНАРНЫМ УЧАСТКОМ
ОГБУ «Парабельское районное ветеринарное управление»
Зарплата: 20 000 рублей.
Условия: возможно предоставление жилья, возможно участие в программе «Молодой специалист».

Парабельский район,
с. Парабель, ул. Советская 33,
тел. 8 (382-52) 3-37-15

Парабельский район

В районе действует муниципальная программа «Развитие малых форм хозяйствования в Парабельском районе», в рамках которой ежегодно осуществляется поддержка личных подворий и крестьянско-фермерских хозяйств. Она предусматривает дотирование транспортных расходов на вывозку сена, компенсацию затрат на завоз комбикормов и пшеничных отрубей для хозяйств населения по оптовым ценам города Томска, на возмещение части затрат по приобретению сельскохозяйственной техники и оборудования.



Площадь района (км²):
35 845

Расстояние от районного центра до г. Томска (км):
405

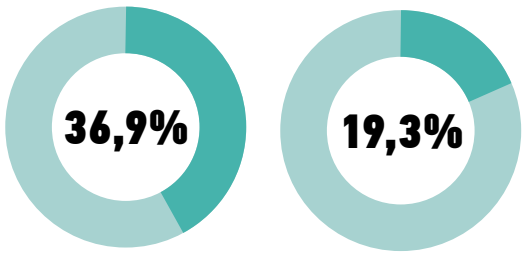
Численность населения (человек):
12 375

Уровень регистрируемой безработицы:
3,2%

Численность рабочей силы (человек):
7 300

Средняя заработная плата (за период с января по ноябрь 2017 г. в рублях):
57 143

Наибольшее число занятых по видам деятельности:



добыча полезных ископаемых

транспорт и связь

образование: **10,1%**

Учитывая исключительную роль малого и среднего бизнеса в экономике Парабельского района (всего здесь осуществляют свою деятельность 304 предпринимателя, общая численность работающих в данной сфере составляет 1,6 тысяч человек, это 20,3% от общей численности рабочей силы), органами власти принимаются меры по поддержке предпринимательства. На реализацию муниципальной программы «Содействие развитию предпринимательства и занятости в Парабельском районе» в 2017 году направлено из консолидированного бюджета 483 тысячи рублей. В рамках мероприятия по предоставлению субсидий на компенсацию стоимости электроэнергии, вырабатываемой дизельной электростанцией, предоставлена поддержка из областного и местного бюджетов индивидуальному предпринимателю.

Инфраструктурная доступность детских дошкольных учреждений высокая. Во всех школах, кроме Толмачёвской, действуют дошкольные группы с разным режимом пребывания. Четыре школы осуществляют подвоз детей из близлежащих посёлков. В райцентре полностью закрыта очередь среди детей старше трёх лет. Здесь работает четыре детских сада.

Межрегиональный фестиваль коренных малочисленных народов Сибири «Этюды Севера» включён в ТОП-200 лучших событийных проектов России, ему присвоен статус «Национальное событие 2018 года».

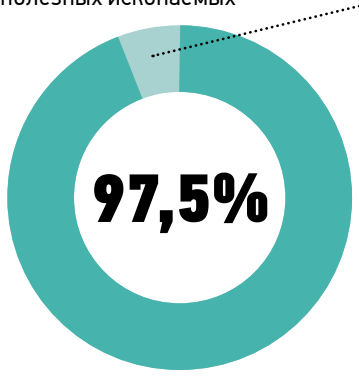
ЦИФРЫ

В 2013—2017 годах в Парабельском районе выросли:

- объём инвестиций в основной капитал **в 1,5 раза**
- объём промышленного производства **в 1,6 раза**
- добыча газа **на 59%**
- добыча нефти **на 31%**
- производство электроэнергии **в 2,9 раза**
- привлечение средств по договорам соцпартнёрства **на 65,9%**
- объём лесозаготовок **в 2,2 раза**
- поток туристов в район вырос **в 2,26 раза**.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАРАБЕЛЬСКОГО РАЙОНА

Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых



1,6%
обрабатывающие производства, в том числе:

56,3%
производство электрооборудования

13,4%
производство нефтепродуктов

11,4%
производство пищевых продуктов

11,3%
обработка древесины, производство изделий из дерева

4,2%
производство машин и оборудования

ЦЕНЫ НА РЫНКЕ ЖИЛЬЯ

В IV квартале 2017 года цена одного квадратного метра общей площади квартир на рынке жилья составила (в рублях):

на первичном рынке: **45 872**

на вторичном: **50 267**

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4502.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 27.03.2018, 15.00.
Фактически: 27.03.2018, 15.00.
Дата выхода 28.03.2018.