# Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 1 (45) 2018












## ОАО «Манотомь»: нашим практикам наставничества — три четверти века | с. 5

### НОВОСТИ



Лаборант — это звучит гордо! | с. 2

Самые «дорогие» вакансии Томской области в 2017 году | с. 3

### ПЕРСПЕКТИВА



WorldSkills: готовим рабочие кадры для передовых технологий | с. 4

### ПРОФЕССИЯ



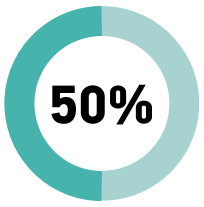
А много ль корова даёт молока? | с. 6

### ИНСТРУКЦИЯ

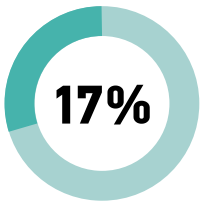
Средства индивидуальной защиты: пошаговый алгоритм работодателю | с. 7

ЦИФРЫ

На официальном сайте областного департамента труда и занятости проводился опрос на предмет готовности граждан работать в школе.




опрошенных отметили, что хотели бы, но не имеют педагогического образования и готовы переобучиться.




опрошенных сообщили, что имеют педагогическое образование, но работают не по специальности и хотели бы повысить квалификацию.

**Треть участников опроса** не готовы попробовать себя в педагогической деятельности.

# 55 жителей области стали участниками проекта «Школьный учитель»

По данным на 1 января 2018 года, 55 жителей области завершили обучение в рамках проекта службы занятости «Школьный учитель», цель которого — переподготовка граждан с гарантированным трудоустройством в сфере образования.

— К работе уже приступил 41 человек, — сообщила **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник областного департамента труда и занятости населения. — Из них 26 педагогов трудоустроены в сельские школы, — преподавателями начальных классов, химии, биологии, русского языка и литературы, основ безопасности жизнедеятельности, физической культуры.

Проект «Школьный учитель» стартовал в регионе в 2016 году. Изначально он был апробирован в сфере общего образования, а с июля 2017 года с учётом востребованности распространён на сферы дошкольного и профессионального образования.

Чтобы получить от службы занятости направление на переподготовку, потенциальные участники проекта проходят строгий отбор: тестирование для



подтверждения способности работать с детьми, собеседования с представителями службы занятости, Томского государственного педагогического университета и руководством образовательной организации, профдиагностическое тестирование.

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

Разъяснение положений постановления администрации Томской области от 22.01.2018 № 36а «Об организации проведения оплачиваемых общественных работ на территории Томской области в 2018 году»:

**более 800 жителей области смогут принять участие в общественных работах в 2018 году.**

Общественные работы — это трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу. Для граждан, заключивших срочный трудовой договор об участии в общественных работах, — это возможность заработать, получить материальную поддержку, для работодателей — подыскать работников для выполнения задач, не требующих специальной подготовки и квалификации.

Право на участие в таких работах имеют граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработные граждане. Объёмы и виды общественных работ устанавливается ежегодно, исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры конкретной территории с учётом количества и состава незанятого населения.

В 2018 году принять участие в оплачиваемых общественных работах, организуемых службой занятости, смогут 885 жителей Томской области: они будут заниматься уборкой территорий, производить подсобные работы при строительстве и ремонте жилья, ухаживать за людьми с инвалидностью и престарелыми, очищать крыши от снега, благоустраивать дворы, участвовать в посевных работах и заготовке кормов, прополке насаждений и других работах. С полным списком работ можно ознакомиться в органах службы занятости.

На период проведения общественных работ заключается срочный трудовой договор.

# Лаборант — это звучит гордо!

## Томская область примет у себя участников федерального этапа конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лаборант химического анализа»

**Текст: Мария ЗАЙЦЕВА**



Выбор пал на профессию лаборанта химического анализа, потому что она входит в список пятидесяти наиболее востребованных и перспективных по всей стране.

Ежегодно Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для проведения конкурса «Лучший по профессии» выбирает пять номинаций. Сразиться за звание самого-самого в 2018 году смогут лучшие кондитеры, матросы речного флота, лаборанты химического анализа, дежурные электромонтёры ГЭС и операторы по добыче нефти и газа. Что примечательно, каждая из номинаций представлена в конкурсе впервые.

Томская область, в свою очередь, станет площадкой, где будут состязаться лучшие лаборанты химического анализа. Стоит отметить, администрация области вот уже третий год выступает с инициативой проведения конкурсов у нас в регионе.

Ответ, почему выбор пал на профессию лаборанта химического анализа, очень прост, — она входит в список пятидесяти наиболее востребованных и перспективных по всей стране, причём популярность её отмечается как в сельскохозяйственной, пищевой отраслях, так и в нефтегазовом секторе. Богатство Сибири — нефть и газ, именно поэтому участниками конкурса станут работники нефтяной и газовой отрасли.

К слову, на кону стоит немалый приз: денежное вознаграждение в размере 300, 200 и 100 тысяч рублей для победителей. И что примечательно, призёров конкурса будут чествовать на торжественной церемонии в Доме правительства Российской Федерации в Москве.

Как отмечает **Жанна ГОРЯЧЕВА**, председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области, уже сейчас ведётся разработка теоретических и практических заданий, определяется площадка проведения конкурса.

— Для нас важно не просто выбрать, в каком регионе лучшие специалисты, а провести популяризацию выбранной нами профессии среди молодёжи. Мы активно будем привлекать школьников и студентов, проведём для них познавательные мастер-классы с участием профессионалов и панельные дискуссии, — добавляет Жанна Юрьевна. — Работа в этом направлении только начинается, и в наших силах сделать всё, чтобы очередной конкурс профессионального мастерства в нашем регионе прошёл на самом высоком уровне.

СПРАВКА

Напомним, что наш регион в третий раз становится площадкой для федерального этапа «Лучший по профессии». В Томске уже соревновались лучшие среди портных и дозиметристов.

# Стартовал первый всероссийский конкурс «Лучшие практики наставничества»

Организаторами конкурса «Лучшие практики наставничества» выступает Агентство стратегических инициатив совместно с движением «Молодые профессионалы» (WorldSkills).

Целью конкурса является поиск и тиражирование лучших практик наставничества на региональном и федеральном уровне, а также повышение социального статуса наставника, признание его роли и места в обществе.

Конкурс пройдёт по пяти номинациям:

- наставничество на производстве,
- наставничество в бизнесе и предпринимательстве,
- наставничество в социальной сфере,
- наставничество в образовании и кружковом движении.

Предусмотрена отдельная номинация «Дети учат детей», где наставниками выступают дети. Кроме того, в конкурсе заявлены две дополнительные номинации — «Наставник года» и «Руководитель года» для директоров предприятий, на которых трудится более пяти тысяч сотрудников.

Заявки на конкурс подали 69 организаций Томской области. Награждение победителей и финалистов состоится 14 февраля в рамках первого Всероссийского форума «Наставник — 2018», который состоится на ВДНХ в Москве.

Учреждены призы: за первое место — 300 тысяч рублей, за второе место — 200 тысяч рублей и за третье — 100 тысяч рублей.

Дополнительная информация — на сайте **leader–id.ru**

СПРАВКА

Конкурс «Лучшие практики наставничества» организован в рамках первого Всероссийского форума «Наставник», который пройдёт 13-15 февраля на площадке ВДНХ. Форум объединит несколько тысяч человек, вовлечённых в практики наставничества. В феврале-марте в семи федеральных округах также пройдут окружные форумы «Наставник» на площадках региональных чемпионатов WorldSkills и в «Точках кипения» Агентства стратегических инициатив. В Сибирском федеральном округе форум состоится 19-23 февраля в Иркутской области.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU



# В 2017 году портал областной службы занятости посетили 114 тысяч человек

Сегодня на портале **www.rabota.tomsk.ru** зарегистрировано 7,9 тысячи личных кабинетов работодателей и 6,6 тысячи личных кабинетов граждан.

Всего по итогам 2017 года регион занял четвёртое место в России по доле вакансий, полученных от работодателей в электронном виде. Этот показатель составил 53,6 процента.

— Портал — удобная площадка для поиска работы и работников, и мы нацелены на интеграцию, привлечение как можно большего числа соискателей и представителей кадровых служб, что позволит организациям оперативнее решать кадровые вопросы, — подчеркнула **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области.

Соискателям портал открывает доступ к банку вакансий (на сегодня в нём более 11 тысяч позиций) и ряду электронных услуг, — таких как запись на приём в службу занятости, содействие в поиске работы. Каждый желающий может добавить своё резюме в региональную базу, где уже есть информация о более чем 8,5 тысячи специалистах.

Работодатели могут просматривать банк резюме и в онлайн-режиме формировать запрос на подбор персонала с нужной квалификацией, по результатам поиска оперативно связаться с интересующим кандидатом и назначить собеседование.

## Рынок труда в цифрах

Уровень регистрируемой безработицы на 7 февраля 2018 года составил

**1,43 %**

от численности рабочей силы

Численность зарегистрированных безработных граждан

**7 854**

человек

Заявленная потребность в работниках составила

**12 280**

единицы.

Ознакомиться с вакансиями можно на Интерактивном портале: **www.rabota.tomsk.ru**

# В ТГУ прошёл очный этап олимпиады «Я — профессионал»

С 27 по 30 января в ТГУ проходил заключительный очный этап олимпиады «Я — профессионал». Университет стал организатором по четырём направлениям: «Биотехнологии», «Экология», «Психология» и «Геология». Ещё по семи тематикам вуз стал площадкой для студентов Томска и соседних регионов. Всего в очном туре в стенах ТГУ приняли участие 226 человек.

Олимпиада «Я — профессионал» проводится десятью вузами России и компаниями-лидерами отечественной экономики и промышленности на площадке компании «Яндекс».

— Чтобы составить задания, мы создавали комиссии, состоящие из сотрудников ТГУ и сотрудников вузов соорганизаторов. К заданиям предъявлялись очень высокие требования, самое главное условие — практикоориентированность. Экспертную оценку им давали наши промпартнёры, чтобы задания были ориентированы именно на практику, — рассказала **Анна КОРШУНОВА**, координатор олимпиады в ТГУ, начальник отдела профориентации и работы с регионами.




Победители и призёры олимпиады будут зарегистрированы в Национальной базе «Молодые профессионалы» — реестре студентов, к которому будут иметь доступ HR-специалисты крупных компаний и рекрутеры ведущих агентств. Баллы, полученные за выполнение олимпиадных заданий заключительного этапа, размещаются в личных кабинетах участников на интернет-портале «Я — профессионал».

По материалам пресс-службы НИ ТГУ

**СПРАВКА**

Организаторами олимпиады «Я — профессионал» является Российский союз промышленников и предпринимателей и общероссийская общественная организация «Деловая Россия» совместно с компанией «Яндекс» и десятью ведущими вузами России: ТГУ, НИУ ВШЭ, РАНХиГС, МФТИ, МГМУ им. И. М. Сеченова, МГПУ, ИТМО, СПбПУ, УрФУ, ТюмГУ. Партнёр проекта — группа компаний «Просвещение».

# Самые «дорогие» вакансии Томской области в 2017 году

## РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ

**1-е место**
среди рабочих профессий по уровню заработной платы в 2017 году поделили:
- электромонтёр по обслуживанию буровых,
- машинист трелёвочной машины,
- наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования.

По данным профессиям работодатели региона предлагали максимальный уровень заработной платы:

**80 000 ₽**

**2-е место**
среди «дорогих» вакансий заняли:
- машинист бульдозера,
- машинист трубоукладчика.

С заработной платой:

**75 000 ₽**

Список продолжают:
- машинист подъёмника **(72 тысячи рублей)**,
- машинист экскаватора **(70 тысяч рублей)**,
- машинист автомобильного крана **(60 тысяч рублей)**.

Высокий уровень оплаты труда для рабочих профессий предлагался также по вакансиям: стрелок (60 тысяч рублей), машинист передвижной электростанции (54 тысячи рублей), электрогазосварщик (53 тысячи рублей), машинист автогрейдера и бригадир-строитель (по 50 тысяч рублей). Высокие зарплаты работодатели предлагали и водителям автомобиля (в различных отраслях, максимальное предложение по заработной плате — 75 тысяч рублей).

## ПРОФЕССИИ СЛУЖАЩИХ

**1-е место**
среди данных профессий топ «дорогих» вакансий 2017 года открывает:
- начальник участка (в промышленности).

По данной вакансии работодатель предложил заработную плату в размере

**100 000 ₽**

**2-е место**
- начальник службы (промышленности),
- начальник отдела (компьютерного обеспечения),
- технический директор (промышленности).

В различных отраслях заработная плата составляет:

**86 000–90 000 ₽**

В перечень высокооплачиваемых вакансий также попали инженер по наладке и испытаниям, главный инженер и электромеханик (максимальный уровень заработной платы, предложенной работодателями, — 80 тысяч рублей). Инженеру-программисту, оперативному дежурному, инспектору уголовного розыска, полицейскому и логистику (высшей категории) работодатели предлагали заработную плату в размере 70 тысяч рублей. Главный бухгалтер, главный агроном и ветеринарный врач могли претендовать на заработок в 60 тысяч рублей, ведущий инженер, ведущий геолог и инженер-исследователь — на 59 тысяч рублей.

Ознакомиться с актуальными вакансиями службы занятости можно на интерактивном портале **www.rabota.tomsk.ru** и на портале «Работа в России» **www.trudvsem.ru**.

Для подготовки информации были использованы данные регионального банка вакансий службы занятости населения Томской области (вакансии, поданные работодателями в течение 2017 года). Указаны данные по заработной плате без учёта вакансий вахтовым методом, а также — без учёта предложений от работодателей других регионов.

# В Томской области состоятся конкурсы по охране труда

В 2018 году в регионе определят лучшего специалиста и лучшую организацию по охране труда, а также лучшие студенческие плакаты и детские творческие работы, посвящённые теме охраны труда.

Студенческие плакаты будут выбирать в номинациях «Агитационный плакат по охране труда» и «Информационный (обучающий) плакат по охране труда». Участниками детского творческого конкурса смогут стать ребята в возрасте до 15 лет, им предлагается представить в конкурсную комиссию работы, подготовленные без помощи родителей и педагогов, на тему «Безопасный труд глазами детей». Приём заявок для участия в творческих конкурсах продлится до 19 марта.

Лучшего специалиста по охране труда Томской области определят по итогам конкурса, его цели — повышение престижа специалистов по охране труда и поиск новых методов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Приём заявок от участников стартует в мае.

Также в 2018 году в регионе выберут лучшую организацию и лучшую обучающую организацию по охране труда. Приём заявок для участия в этих конкурсах уже стартовал и продлится до марта (до 1.03.2018 — для участия в конкуре на лучшую организацию Томской области по охране труда и до 15.03.2018 — для участия в конкурсе лучшую обучающую организацию Томской области по охране труда).

**СПРАВКА**

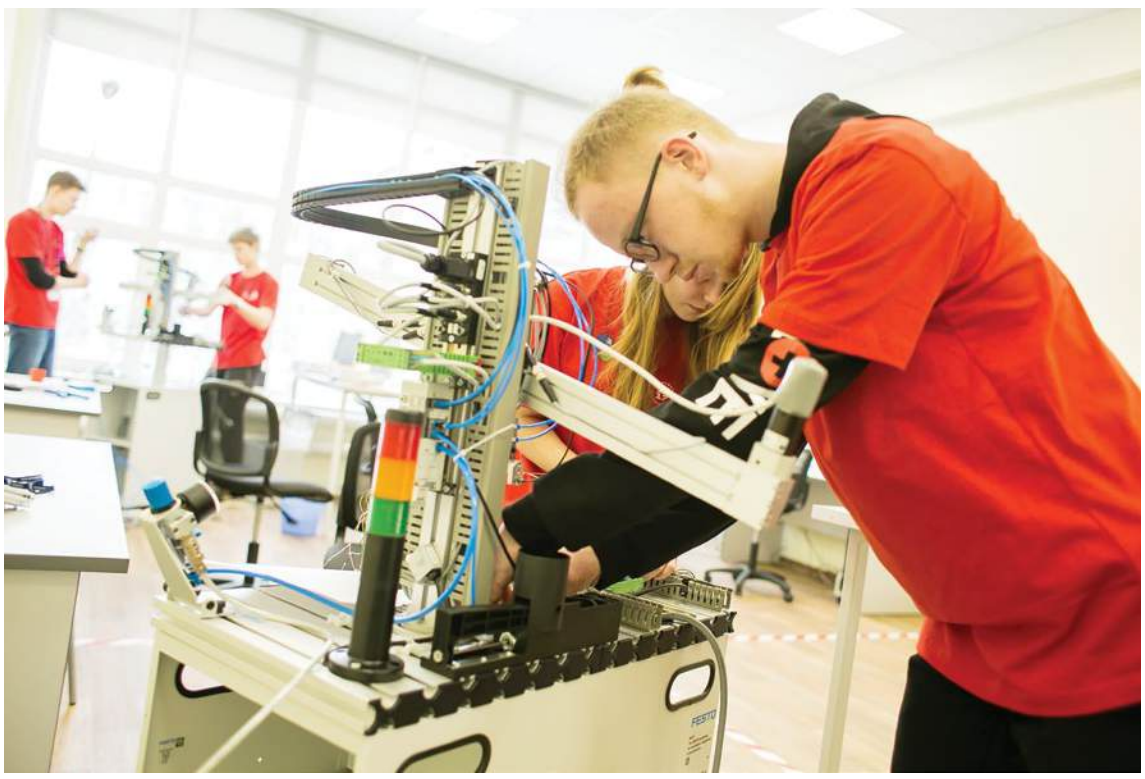
Получить подробную информацию о каждом конкурсе, сроках проведения, условиях участия и требованиях к работам можно здесь: **rabota.tomsk.gov.ru/konkursy-po-ohrane-truda**



# WorldSkills: готовим рабочие кадры для передовых технологий

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

Чемпионат «Молодые профессионалы» в Томской области проводится уже третий год, и с каждым годом он привлекает всё большее внимание как учебных заведений, так и предприятий. О значении чемпионата и его влиянии на систему подготовки специалистов и рынок труда мы поговорили с заместителем начальника департамента профессионального образования Томской области **Николаем ГОРЮНОВЫМ**.



— Сегодня, чтобы быть востребованным специалистом, мало получить образование, важно ещё обладать набором необходимых компетенций, — констатирует Николай Павлович, — причём как hard skills (профессиональные навыки), так и soft skills (навыки социального взаимодействия). Процесс обучения построен так, чтобы студент смог их приобрести и отработать, однако, образование — это достаточно консервативная сфера. Существуют образовательные стандарты, которые разрабатываются три года, а потом ещё два — внедряются. Естественно, к этому моменту меняются технологии, материалы, способы работы. Особенно ярко это проявляется в IT-сфере, как одной из самых динамично развивающихся. С точки зрения работодателей — это слишком долгий цикл, и во многих случаях только что выпустившегося сотрудника приходится переучивать непосредственно на производстве.

Главной целью движения WorldSkills во всём мире является поднятие престижа рабочих профессии. Ведь понятно, что без рабочих рук даже самое развитое общество не сможет двигаться вперёд. Технологии чемпионата построены таким образом, что требования к условиям проведения и составу заданий меняются каждый год, соответствуя новейшим достижениям научно-технического прогресса.

— В Томской области соревнования проводятся осенью, что, несомненно, хорошо с точки зрения общероссийского чемпионатного цикла, — уточняет Николай Павлович. — Финал проходит в мае, что даёт нам возможность провести соревнования в регионе и подготовиться к федеральному этапу. Но самое интересное, что соревнования мирового уровня, — EuroSkills и Skills International, проходят летом. Именно после их проведения эксперты корректируют конкурсные задания, как правило, их усложняя. Таким образом, те регионы, которые начинают соревноваться осенью, первыми отрабатывают новые задания.

Кроме того, за сутки до проведения соревнования эксперты меняют от 30 до 100 процентов заданий, так что просто «набить руку» при подготовке не получится: конкурсанту придётся задействовать максимум своего интеллекта.

Учитывая всё вышесказанное, можно утверждать, что даже участник регионального этапа соревнований приобретает уникальный набор компетенций и повышает свой уровень профессионализма.

— Участники соревнований проходят через «горнило» свежих требований к компетенции, при этом их уровень мастерства резко возрастает, — утверждает Николай Павлович. — Это замечают и потенциальные работодатели, которых мы привлекаем в качестве экспертов на площадки. По их словам, не каждый давно работающий специалист способен в такой стрессовой обстановке выполнять тот набор заданий, который предоставляется участникам в течение двух-трёх конкурсных дней.

Здесь нужно уточнить, что представители бизнеса вообще очень плотно привлекаются к проведению чемпионата в области: они помогают образовательным учреждениям с закупкой необходимого оборудования, многие предоставляют свою материальную базу для помощи в подготовке студентов к соревнованиям. И, конечно, привлекаются в качестве экспертов.

— По требованиям чемпионата, за каждым соревнующимся должен наблюдать как минимум один эксперт. Ведь оценивается не только результат, например, как участник сварил шов, но и технология его работы, как он соблюдает технику безопасности, и даже порядок на его рабочем месте, — уточняет Николай Павлович. — Так, на площадке компетенции «Поварское дело» в этом году на пять конкурсантов приходилось пятнадцать экспертов. Всего же в региональном чемпионате 2017 года приняли участие сто восемьдесят девять участников и двести восемьдесят девять экспертов, из которых треть — представители работодателей.

Таким образом, промышленные предприятия Томской области имеют возможность внимательно присмотреться к участникам соревнований, их профессиональным навыкам, оценить уровень их владения компетенциями. Неудивительно, что многие участники уже на заключительных мероприятиях чемпионата получают приглашения на работу или на практику, если студент пока учится на младших курсах.

Можно сделать вывод, что методы проведения чемпионата «Молодые профессионалы» значительно повышают конкурентоспособность его участников на рынке труда. А применимы ли они в повседневном ритме обучения?

— Технологии WorldSkills сегодня вводятся в образовательный процесс, — отвечает на этот вопрос Николай Павлович. — Министерство образования и науки России разработало стандарты, основанные, в том числе, на требованиях чемпионата. Кроме того, Томская область в 2018 году вошла в перечень регионов, которые в пилотном режиме вводят в качестве итоговой аттестации демонстрационные экзамены. Они будут проводиться как мини-чемпионаты среди выпускников.

Говорит о важности включения программы WorldSkills в образование и заместитель генерального директора по подготовке кадров союза WorldSkills Russia **Светлана КРАЙЧИНСКАЯ**.

— Миссия Академии WorldSkills — перенести новые технологии и изменения в профессиональных сферах деятельности непосредственно сразу в процесс подготовки новых кадров, — говорит Светлана Брониславовна.

В приоритетном национальном проекте «Образование», который должен быть реализован к 2020 году, есть направление «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учётом современных стандартов и передовых технологий». Цель проекта состоит в создании конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, и отдельно отмечено, что выпускники должны показывать уровень квалификации, соответствующий стандартам WorldSkills Russia. И это свидетельствует о том, что требования чемпионата считаются актуальными для подготовки кадров на государственном уровне.

Подтверждают внимание государства к чемпионату и слова заместителя министра труда и социальной защиты РФ **Любови ЕЛЬЦОВОЙ**.

— Сейчас прорабатывается включение в профстандарты лучших результатов, полученных на чемпионате WorldSkills, — говорит Любовь Юрьевна. — Мы настраиваем систему образования на требования работодателей, ведь профстандарты являются её основой.

Таким образом, мы можем говорить о том, что движение WorldSkills делает систему образования более гибкой и толерантной ко всем положительным изменениям. Студенты будут чувствовать себя более уверенно, выходя на рынок труда, а предприятия получат квалифицированных работников, которые будут в курсе всех новейших разработок. И это самым положительным образом отразится на всей экономике страны.

## В Томской области самый низкий уровень общей безработицы в Сибири

По данным Росстата, в Томской области в IV квартале 2017 года уровень общей безработицы составил:

**5,5 %**

**Это самый низкий показатель среди регионов Сибирского федерального округа.**

**Низкий процент общей безработицы также в следующих регионах:**

Новосибирская область — **5,8 %**

Республика Хакасия — **6 %**

Красноярский край — **6,1 %**

В целом по Сибирскому федеральному округу уровень общей безработицы составил: **7,2%**

# ОАО «Манотомь»: нашим практикам наставничества — три четверти века

Текст:
Татьяна НАРАЕВА

20 февраля в Иркутске состоится окружной форум СФО «Наставник», где сибирские предприятия и организации представят свой опыт работы наставничества, поделятся свежими идеями и просто пообщаются с пользой для себя. В числе томских гостей мероприятия прибудет делегация ОАО «Манотомь», одного из старейших и уважаемых предприятий нашего города.

Манометровый завод своим рождением обязан, как и многие предприятия Томска того времени, эвакуации производств из европейской части страны в годы Великой Отечественной войны. Поэтому практикам наставничества здесь — три четверти века.





— Наработан колоссальный опыт, но мы впервые участвуем в таком конкурсе, — делится **Людмила ШИЛОВА**, начальник административно-кадровой службы ОАО «Манотомь». — Чтобы подготовить заявку, приходится изучать архивы предприятия, общаться с нынешними наставниками. Могу сказать, что ежегодно у нас заключается 20–30 договоров о наставничестве. Есть соответствующее положение, где прописаны условия — права наставника, его обязанности, размер ежемесячного вознаграждения, размер премии по завершении контракта. В своё время, семь лет назад, когда я только пришла на предприятие молодым специалистом, шефство надо мной взяла Наталья Михайловна Захарова, которая проработала на заводе более сорока лет, долгие годы возглавлявшая отдел кадров. До сих пор я советуюсь с ней по целому ряду вопросов.

— Мы давно разработали положение о наставничестве, чтобы заинтересовать людей в передаче профессионального опыта, — рассказывает **Наталья ЗАХАРОВА**, сотрудник административно-кадровой службы ОАО «Манотомь». — Ведь большинство работающих получают зарплату на сдельной основе. К тому же не все готовы делиться секретами мастерства, не все умеют объяснять, свободно и открыто общаться. Иногда в силу возраста не настроены учить других, — зачем воспитывать конкурента на рынке труда, да ещё и более молодого, энергичного? Однако не все так думают.



— Моя главная задача — это следить за качеством выпускаемых нашим предприятием приборов и следить за наработками конкурентов, — говорит **Виктор МАЧКИНИС**, начальник службы надёжности ОАО «Манотомь». — Но и наставничество как закрепили за мной, так и занимаюсь работой с молодыми специалистами, — как с начинающими, так и работающими уже на предприятии.

Благо, Виктору Ивановичу есть чем делиться. 13 января исполнилось ровно 53 года, как он — юный выпускник Томского машиностроительного техникума — переступил порог этой проходной. Начинал в качестве конструктора в шестидесятые, — незабываемое время! На стыке прикладной науки и производства работать было не просто интересно, а захватывающе. Поэтому и пошёл заочно в политехнический институт. Ему тогда тоже многое приходилось разъяснять. Так почему бы не помочь молодым?

Новички из числа инженеров-механиков сегодня нередкие гости в его кабинете. Посещают, спрашивают. Терпеливо рассказывает Виктор Иванович производственные премудрости молодёжи. А если нужно, то и целую экскурсию для человека по заводу проведёт. Всё досконально объяснит, а как же иначе? В числе его воспитанников — заместитель генерального директора по производству Андрей Метальников, начальник производства приборов Денис Карпов, главный конструктор Сергей Везнер.

Кроме того, обращаются к нему кадровики за групповым обучением. Новобранцы отдела продаж или отдела маркетинга далеко не всегда «в теме», и требуется провести учёбу перед тем, как они начнут самостоятельно работать и смогут грамотно предлагать продукцию и продвигать её на рынке, общаясь с профессионалами из других отраслей и компаний.

Среди молодых наставников — **Денис ГОЛОЙДЕНКО**, слесарь-ремонтник VI разряда. Ему 34 года, и пятнадцать из них он трудится на заводе. Неспроста руководитель подразделения рекомендовал его в наставники с учётом профессиональных компетенций и личностных качеств. Спокойно и терпеливо объясняет он новеньким, что и как надо делать.



— Сейчас рабочих не хватает, поэтому иногда принимают людей даже без опыта работы, — главное, чтобы толковый был и учиться хотел, — делится Денис Сергеевич. — Неправда, что вся молодёжь пошла такая, что ей лишь бы в телефоне кнопки нажимать. Есть очень умные и трудолюбивые ребята, которые не боятся браться за освоение нового. На швейцарских станках у нас только молодые и работают. Конечно, старшее поколение многому может научить, но есть большой пласт современных знаний, как например, IT. Хорошо, когда человек способен усвоить и опыт предыдущих поколений, и нынешние технологии.

В завершение маленькой экскурсии по заводу Людмила Шилова рассказывает, что предприятие в своём стремлении выйти на передовые рубежи в отрасли не забывает и о социальной ответственности, — трудоустраивает подсобными рабочими подростков в свободное от учёбы время, переселенцев из Украины, помогая им адаптироваться на новом месте.



**Никита КАЛИНОВ** (г. Макеевка, Донецкая область) приехал в Томск 3,5 года назад. На родине работал помощником печатника, печатником. Здесь поначалу был сверловщиком, сейчас — токарь-полуавтоматчик. Но о перемене сферы деятельности не жалеет:

— Коллектив здесь замечательный, работа интересная. И новеньких без внимания не оставляют, — всегда подскажут, помогут, посоветуют. Очень рад, что сюда пришёл. Хорошее предприятие!

# В течение 2018 года на томских предприятиях завершится спецоценка условий труда

Ведомства-участники Координационного совета по охране труда в Томской области подписали соглашение об информационном обмене и обсудили профилактику несчастных случаев в организациях торговли.



Координационный совет провёл заместитель губернатора Томской области по социальной политике **Иван ДЕЕВ**. Соглашение о взаимодействии на заседании заключили департамент труда и занятости населения Томской области, территориальные отделения Фонда социального страхования, госинспекции труда, Роспотребнадзора и МСЭ. Документ закрепляет намерение всех пяти ведомств создать и вести общую базу по пострадавшим на производстве. По каждому случаю сюда будут вноситься сведения: какие меры господдержки получил человек и его семья, какую ответственность понёс работодатель, что предпринял для профилактики несчастных случаев в дальнейшем.

Что касается организаций торговли, по словам начальника департамента труда **Светланы ГРУЗНЫХ**, на сегодня в них трудятся 11 000 человек. Специальную оценку условий труда прошли 4 000 рабочих мест в этой сфере.

— Специальная оценка условий труда позволяет оперативно выявить и исключить опасность травмирования работников, устанавливает опасные и вредные производственные факторы и предлагает меры по улучшению ситуации, — отметила Светлана Николаевна, призвав организации торговли активнее участвовать в учебных семинарах по охране труда. — В 2017 году департамент труда провёл 30 таких семинаров. Участие в них бесплатно.

В свою очередь руководитель Государственной инспекции труда в Томской области **Александр РОМАНОВ** подчеркнул, что по Федеральному закону № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организации должны провести СОУТ до 31 декабря 2018 года. За несоблюдение этого требования предусмотрен административный штраф. Для должностных лиц до 10 000 рублей, для юрлиц до 80 000 рублей за каждое рабочее место.

Заместитель губернатора по социальной политике, председатель совета Иван Деев поручил департаменту труда до конца года проанализировать ситуацию с охраной труда ещё в четырех отраслях — строительство, сельское хозяйство, добыча полезных ископаемых и ЖКХ. По поручению вице-губернатора следующее заседание координационного совета будет выездным и пройдёт непосредственно на производстве.

**СПРАВКА**

Спецоценка, как и аттестация рабочих мест, разделяет условия труда на четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. Выставленный экспертами класс, в частности, определяет наличие и размер социальных льгот и компенсаций в организации, а также влияет на тарифы страховых взносов, которые работодатель отчисляет за сотрудников в Пенсионный фонд.

# Профессия: оператор машинного доения

ПРОФСТАНДАРТ



**ОПЕРАТОР МАШИННОГО ДОЕНИЯ** в 2016 году вошёл в справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, утверждённый Минтрудом России (Приказ Минтруда России от 02.11.2015 N832 (ред. от 10.02.2016) «Об утверждении справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования».

**Описание.** Оператор машинного доения осуществляет с помощью стационарных и передвижных доильных установок машинного доения коров. Он готовит доильные аппараты и животное к доению, производит первичную обработку молока, выполняет техническое обслуживание доильно-молочного оборудования, а также операции технического обслуживания при хранении и транспортировке.

**Обязанности.** В обязанности оператора машинного доения входят дезинфекция помещений, в которых проводится сбор молока, первичная обработка, хранение и передача собранного молока, учёт и проведение мероприятий по повышению эффективности сбора молока.

**Требования к образованию и обучению:** среднее профессиональное образование — программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

**Компетенции**. Оператор машинного доения должен владеть приёмами подготовки доильного аппарата, вести первичную документацию, владеть приёмами подготовки доильной аппаратуры к работе, порядком её запуска и остановки, владеть технологией машинного доения, пользоваться контрольными приборами и средствами автоматики в процессе работы оборудования для первичной обработки молока, знать устройство, принцип действия и технические характеристики оборудования для первичной обработки молока.

Приказ Минтруда России от 19.05.2014 N324н «Об утверждении профессионального стандарта «Оператор машинного доения» (зарегистрировано в Минюсте России 10.07.2014 N33040).



# А много ль корова даёт молока?

Оператор машинного доения из Кожевниковского района **Рита ЛЕОНТЬЕВА** награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

Рита Алексеевна всю жизнь прожила в деревне Кожевниково-на-Шегарке. Её мама также была дояркой, поэтому с самого детства брала девочку с собой на работу в коровник.

**Текст: Мария ЗАЙЦЕВА**



«В нашей профессии главное — настроение, с которым ты подходишь к коровкам, ведь животные чувствуют внутреннее состояние человека», — добавляет Рита Алексеевна.

С каким-то невероятным теплом женщина относилась к коровушкам и, наблюдая эту картину, маленькая Рита тоже влюбилась в работу с животными, — чем могла, помогала, училась понимать характер коров. И теперь, оглядываясь назад, с особым трепетом вспоминает эти бесценные минуты, проведённые вместе с мамой.

— Только человек, приученный с детства к физическому труду, может работать в животноводстве, — комментирует Рита Алексеевна. — Я родилась и выросла в деревне, где нас рано приучали к ручному труду. В личном хозяйстве держали не только коров, и приходилось вставать чуть свет, чтобы помочь матери управиться с живностью дома и на ферме. И даже в летние каникулы бездельничать было некогда, — дружной компанией заготавливали сено, пололи и копали картофель.

Сегодня Рита Алексеевна специалист с 34-летним опытом работы в ЗАО «Дубровское». После получения заслуженной награды женщина вмиг стала местной звездой. К слову, Риту Алексеевну давно уже знают как активного и ответственного специалиста, она ежегодно подтверждает свою квалификацию на аттестации животноводов, не раз участвовала и побеждала на региональных соревнованиях различных конкурсов профессионального мастерства. Отчего её фото часто красовалось на Доске почёта. За многолетний и добросовестный труд Рита Алексеевна имеет награды, благодарности, почётные грамоты своего предприятия и администрации Кожевниковского района. Но и это ещё не всё: в 2006 году ей было присвоено звание «Ветеран труда». На сегодняшний день женщина имеет квалификацию мастера машинного доения первого класса и является лидером по удою в хозяйстве.

Рабочий день передовой доярки Риты Алексеевны (как и многих других представительниц этой профессии) начинается затемно. Подъём в пять утра давно уже стал привычным делом. И в то время, пока половина из нас только пробуждается ото сна, доярка уже проделывает уйму работы: подоить, накормить, напоить коров, вычистить под ними — это процесс небыстрый. Как оказалось, фраза из детской песни «Что мне снег, что мне зной, что мне дождик проливной...» очень чётко характеризует работу животноводов. Неважно, какая погода, — коровы ждут тебя каждый день.

Интересно что, несмотря на трудности этой профессии, большая часть женщин в семье Леонтьевых работают именно доярками. По словам Риты Алексеевны, в детстве дочка сильно напоминала ей её саму. С тем же энтузиазмом сопровождала её на работу в коровник, бесконечно задавала вопросы. Поэтому решение девушки продолжить династию доярок в семье новостью не стало.

— В нашей профессии главное — настроение, с которым ты подходишь к коровкам, ведь животные чувствуют внутреннее состояние человека, — добавляет Рита Алексеевна. — Они любят спокойных людей и быстро к ним привыкают. Вот, например, когда у меня выходной, они скучают, а завидев меня, громко приветственно мычат. И пусть сейчас доение происходит с помощью аппаратов, это не исключает контакта с животными (постоянные массажи, мытьё). Ничего не заменит человеческого тепла. Во многом именно благодаря правильному подходу к ним увеличиваются удои. В среднем в сутки с одной коровы можно получить 35 литров молока. Есть, конечно, и абсолютные лидеры, дающие по 50 литров, но это уже исключение.

К слову, профессия доярки сейчас не так престижна, как в советское время (тогда о них снимали фильмы, слагали песни). Поэтому особо радует, что находятся такие же активные, влюблённые в свою профессию люди, как Рита Алексеевна, которые своими достижениями не только прославляют наш родной край, но и популяризуют эту непростую, но очень интересную и нужную работу. Чтобы было кому опыт передавать!

А наша газета ещё продолжит рассказывать о современных и успешных сельских тружениках.



# Средства индивидуальной защиты: пошаговый алгоритм работодателю

Современные технологии производства средств индивидуальной защиты (СИЗ) достигли такого уровня, что позволяют создавать эффективную защиту от травм на производстве. Но сотрудники продолжают получать серьёзные травмы. Обеспечить сотрудников СИЗ недостаточно. Нужно убедить их использовать средства защиты.

## 1 Назначьте приказом ответственное лицо, по контролю применения СИЗ

Контроль по использованию средств индивидуальной защиты в организации можно поручить заместителю руководителя или специалисту по охране труда, а в структурных подразделениях контроль возложить на непосредственных руководителей. Эту функцию нужно прописать в их должностных инструкциях.

## 2 Разработайте положение об обеспечении СИЗ в организации

Определяем порядок подачи заявок на СИЗ, описываем порядок хранения и ухода за средствами индивидуальной защиты, определяем ответственных лиц. В положении прописываем ответственность за неприменение СИЗ. Необходимо ознакомить работников с положением, интересы которых оно затрагивает.

## 3 В программах инструктажей по охране труда пропишите последствия и ответственность за неприменение СИЗ

Работник может не осознавать последствия неприменения СИЗ. Поэтому в программы инструктажей по охране труда лучше добавить такую информацию. Распишите возможные травмы и отметьте, что при расследовании несчастного случая работнику могут установить степень вины и снизить выплаты. Если в организации установлены штрафы за неисполнение требований охраны труда, сделайте акцент и на этом.

## 4 Установите ступенчатую систему контроля

Специалисту по охране труда не придётся уговаривать каждого сотрудника применять СИЗ, если в организации действует ступенчатый контроль за применением СИЗ. Для этого в локальных актах организации нужно закрепить за руководителями подразделений обязанность контролировать выполнение требований охраны труда. Если специалист по охране труда обнаружит, что сотрудники не применяют СИЗ, он выпишет предписание непосредственному руководителю.

## 5 Агитируйте работников применять СИЗ собственным примером

При посещении производственных помещений или при контроле работников руководители и специалисты по охране труда должны быть одеты, согласно нормам выдачи СИЗ. Иначе требовать от работников применять средства защиты бессмысленно.

## 6 Выявите причину, по которой работники отказываются применять СИЗ

Перед тем как привлечь работника к ответственности, нужно выяснить, по какой причине он не применяет СИЗ. Если работнику не подходят СИЗ по физиологическим показателям, нужно заменить их, а не устанавливать дисциплинарное взыскание. Средства индивидуальной защиты должны соответствовать работникам по полу, росту, размерам, а также характеру и условиям работы. Если работник выполняет свои трудовые обязанности в неподходящих СИЗ, вероятность возникновения несчастного случая возрастает.

## 7 Сообщите о факте нарушения

Если работник отказывается применять средства индивидуальной защиты из-за того, что не видит в них необходимости, следуйте по алгоритму далее. О нарушении в письменной форме сообщают руководителю организации или иному сотруднику, который имеет право наложить дисциплинарное взыскание. Обращение можно составить в виде служебной записки.

## 8 Запросите от работника письменное объяснение

Работодатель должен затребовать от работника письменные объяснения, работник должен предоставить объяснение в течение двух рабочих дней (ст. 193 ТК). Если спустя два дня сотрудник не предоставит объяснительную записку, составляется акт об отказе. Его подписывают, например, специалист по охране труда, непосредственный руководитель и специалист по кадрам.

## 9 Проанализируйте ситуацию

После того как работодатель получит объяснения, он должен рассмотреть все материалы и принять решение о наложении взыскания на работника, который нарушил трудовую дисциплину. Обязанности работников по соблюдению требований по охране труда и обеспечению безопасности труда должны быть включены в локальные акты организации: В документах должно быть отражено, что работник ознакомлен под подпись с требованием о необходимости применять средства индивидуальной защиты.

## 10 Издайте приказ о дисциплинарном наказании

Если принято решение о наказании работника, нужно издать приказ. Дисциплинарное взыскание, в том числе увольнение, возможно, если с момента, когда был обнаружен проступок, прошло не более одного месяца. А с самого момента совершения проступка прошло не более шести месяцев. Срок начинают считать со дня, когда о проступке стало известно непосредственному руководителю провинившегося сотрудника. В срок не входит: время болезни работника, время его отпуска, время, необходимое на учёт мнение профсоюза, если он есть в организации (ст. 193 ТК). Работника необходимо ознакомить с приказом под роспись.

В соответствии с приказом Минтруда России от 10.12.2012 N580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», на основании приказа Минтруда России от 29.04.2016 N201н с 1 января 2017 года предъявить к финансированию за счёт средств ФСС России можно будет только СИЗ, изготовленные на территории РФ, а с 1 августа 2017 года — только СИЗ, изготовленные из тканей, трикотажных полотен, нетканых материалов, страной происхождения которых является РФ.

## Чем должно подтверждаться происхождение СИЗ и материалов?

- **Копии сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ техническому регламенту** Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), утверждённому Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878
- **Копии сертификатов (деклараций) соответствия тканей**, трикотажных полотен и нетканых материалов, использованных для изготовления специальной одежды, техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности продукции легкой промышленности» (ТР ТС 017/2011), утверждённому Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 876

# 8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

## АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН
alex@rabota.tomsk.ru, т. 8 (38255) 44-111

| | | |
|---|---|---|
| Начальник отдела (на предприятиях, осуществляющих коммерческую деятельность) Филиал ПАО СК «Росгосстрах» в Томской области | СПО, стаж 2 года | 20876–50000 |
| Машинист бульдозера | СПО | 20876–60000 |
| Учитель (преподаватель) иностранного языка | ВО | 35000 |
| Учитель (преподаватель) русского языка и литературы 1 категории (класса) | ВО | 35000 |

## АСИНОВСКИЙ РАЙОН
asino@rabota.tomsk.ru, т. 8 (38241) 2-78-65

| | | |
|---|---|---|
| Воспитатель | СПО | 15000–27000 |
| Менеджер агентской группы | СПО | 20000 |
| Заведующий аптекой | СПО, стаж 3 года | 22000 |
| Менеджер торгового зала | СПО | 12500–20000 |
| Водитель КАМАЗа сортиментовоза, кат. D | СПО, стаж 1 год | 20000 |
| Главный инженер (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве) | ВО, стаж 5 год | 54936 |
| Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей 3 разряда | СПО | 19000 |

## БАКЧАРСКИЙ РАЙОН
bakchar@rabota.tomsk.ru, т. 8 (38249) 23-809

| | | |
|---|---|---|
| Агроном | ВО | от 17080 |
| Зоотехник | ВО | от 17080 |
| Зоотехник | ВО | от 17080 |
| Учитель (преподаватель) иностранного языка | ВО | 25000 |
| Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования | СПО | 25000 |
| Врач-педиатр | ВО | 30000 |
| Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | ВО | 20000–30000 |
| Учитель (преподаватель) математики | ВО | 17080–20000 |
| Фельдшер | СПО | 17080–18000 |
| Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом — фельдшер (акушер, медицинская сестра) | СПО | 19000–21000 |
| Инспектор по контролю за исполнением поручений | СПО | 17080 |
| Врач-анестезиолог-реаниматолог | ВО, наличие действующего сертификата по специальности «Анестезиология-реаниматология» | 35000–50000 |
| Врач-акушер-гинеколог | ВО | 45000–50000 |
| Врач общей практики (семейный) | ВО | 30000–45000 |
| Фельдшер скорой медицинской помощи, с. Парбиг | СПО | 20000–25000 |

## ГОРОД КЕДРОВЫЙ
kedrov@rabota.tomsk.ru, т. 8(38250)34-283

| | | |
|---|---|---|
| Первый заместитель мэра МО «Город Кедровый» | ВО | 60000 |
| Аудитор | ВО | 42000 |
| Врач-терапевт | ВО | 30000–45000 |

## ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН
bjar@rabota.tomsk.ru, т. 8(38258) 2-39-47

| | | |
|---|---|---|
| Начальник отдела социального развития | ВО | 28000–30000 |
| Инспектор контрольно-ревизионной комиссии | ВО | 27000–30000 |
| Учитель-логопед | ВО | 30000 |
| Тренер по лыжным гонкам | СПО | 20000 |
| Фельдшер | ВО | 19000–21718 |
| Продавец продовольственных товаров | СПО | 19000 |
| Тракторист | СПО | 20000 |
| Рамщик | СПО | 25000 |
| Оператор манипулятора | СПО | 30000–35000 |
| Стропальщик | СПО | 30000–35000 |
| Машинист козлового крана | СПО | 30000–32000 |
| Слесарь по ремонту оборудования (электрослесарь) | СПО | 19000 |
| Машинист крана автомобильного | СПО | 32000–35000 |
| Бухгалтер | СПО | 23000 |

## ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН
zyran@rabota.tomsk.ru, т. 8 (38243) 3-81-20

| | | |
|---|---|---|
| Агроном | ВО | 20000 |
| Ветеринарный врач | ВО | 25000 |
| Зоотехник | ВО | 25000 |
| Механик | ВО | 20000 |
| Токарь | СПО | 20000 |

## КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН
kargasok@rabota.tomsk.ru, т. 8 (38253) 4-61-24

| | | |
|---|---|---|
| Ведущий агент по снабжению | ВО, стаж 3 года | 25000–40000 |
| Ведущий бухгалтер | ВО, стаж 3 года | 28600–28600 |
| Главный бухгалтер | ВО, стаж 3 года | 30000–35000 |
| Директор (начальник, управляющий) предприятия | ВО | 25000–30000 |
| Капитан (старший моторист-рулевой) патрульного, спасательного катера | СПО, стаж 3 года | 50000–100000 |
| Мастер строительно-монтажных работ | ВО, стаж 5 лет | 25000–45000 |
| Менеджер офисных продаж | СПО | 18978–30000 |
| Учитель (преподаватель) биологии и химии | ВО | 25000–30000 |
| Учитель (преподаватель) географии | ВО, стаж 3 года | 25000–30000 |
| Учитель (преподаватель) немецкого языка | ВО | 18978–18978 |
| Учитель (преподаватель) информатики, математики, физики | ВО | 25000–30000 |
| Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | ВО | 20000–30000 |

## КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН
kojevnik@rabota.tomsk.ru, т. 8(38244) 4-47-28

| | | |
|---|---|---|
| Ветеринарный врач | ВО | 18000–20000 |
| Главный бухгалтер | ВО, СПО, стаж 1 год | 15000 |
| Зоотехник | ВО | 16000–18000 |
| Микробиолог | ВО | 20000–25000 |
| Музыкальный руководитель | СПО | 13000–15000 |
| Пожарный | Среднее общее | 17659 |
| Режиссёр-постановщик 2 категории (класса) | СПО | 25000 |
| Слесарь-сантехник | Среднее общее, стаж 1 год | 13000 |
| Участковый уполномоченный полиции | ВО | 35000 |
| Учитель (преподаватель) иностранного языка | ВО | 23000 |
| Учитель (преподаватель) математики | ВО | 20000 |
| Электромонтёр по обслуживанию подстанции | СПО, стаж 3 года | 19000 |
| Энергетик | ВО, стаж 3 года | 18000–20000 |

## КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН
kolpash@rabota.tomsk.ru, т. 8 (38254) 4-23-35

| | | |
|---|---|---|
| Водитель автомобиля | СПО, стаж 5 лет | 63000 |
| Машинист автогрейдера | СПО, стаж 3 года | 80000 |
| Экономист | ВО, стаж 2 года | 21000 |
| Фельдшер | СПО, стаж 3 года | 29000 |
| Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы по классу гитары | СПО | 30000 |
| Фармацевт | СПО | 22000 |
| Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики | СПО | 25000 |

## КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН
krivosh@rabota.tomsk.ru, т. 8(38251) 4-24-22

| | | |
|---|---|---|
| Машинист автогрейдера 3, 4 разряда | СПО | 27000 |
| Главный инженер | ВО | 43000 |
| Главный бухгалтер | СПО | 27000 |
| Специалист по муниципальному имуществу | ВО | 17000 |
| Бухгалтер | СПО | 20000 |

## МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН
molchan@rabota.tomsk.ru, т. 8(38256) 2-32-48

| | | |
|---|---|---|
| Аккомпаниатор (баянист) | СПО | 18000–36000 |
| Логопед-дефектолог | ВО. Специальное (коррекционное) образование | 17080 |
| Методист | ВО | 15000-30000 |
| Врач-терапевт | ВО, наличие действующего сертификата | 50000 |
| Врач-хирург | ВО, наличие действующего сертификата | 30000-60000 |
| Врач-психиатр-нарколог | ВО, наличие действующего сертификата | 30000-60000 |
| Врач-фтизиатр участковый | ВО, наличие действующего сертификата | 30000-60000 |
| Директор (заведующий) предприятия розничной торговли | СПО | 50850-50850 |
| Учитель (преподаватель) | ВО | 20000-30000 |
| Учитель (преподаватель)-дефектолог | ВО | 20000-25000 |

## ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН
parabel@rabota.tomsk.ru, т. 8(38252) 3-37-15

| | | |
|---|---|---|
| Библиотекарь | СПО | от 18978 |
| Воспитатель (в приёмную семью) 0,3 ставки | СПО | от 15000 |
| Горничная | Среднее общее | от 18978 |
| Инспектор ГИБДД, старший | ВО | 40000–65000 |
| Мастер | ВО | 39000 |
| Музыкальный руководитель | ВО | от 18978 |
| Рентгенолаборант | СПО, ВО | 24918–37377 |
| Фельдшер | СПО | от 18978 |

## ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН
pervomay@rabota.tomsk.ru, т. 8(38245) 2-32-30

| | | |
|---|---|---|
| Специалист по земельно-имущественным отношениям | ВО | 15000–17000 |
| Водитель кат. D | Среднее общее | 40000–50000 |
| Медицинская сестра (брат) | СПО | 13000–15000 |
| Оператор манипулятора | СПО | 60000 |

## ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН
ata@tgczn.tomica.ru, т. 8 (3822) 46-98-74

| | | |
|---|---|---|
| Агроном | СПО, стаж 1 год | 20000 |
| Аппаратчик 5-6 разряда | ВО | 45000 |
| Бухгалтер | ВО, стаж 2 года | 18000–20000 |
| Бухгалтер | ВО, стаж 3 года | 20000 |
| Бухгалтер (средней квалификации) | СПО | 17000 |
| Ведущий инженер | ВО, стаж 3 года | 35000 |
| Ветеринарный врач | СПО | 28000 |
| Водитель автомобиля | СПО, стаж 5 лет | 30000 |
| Водитель автомобиля | Среднее общее, стаж 2 года | 25000 |
| Водитель автомобиля | Среднее общее | 23000 |
| Водитель автомобиля | СПО, стаж 2 года | 27000 |
| Военнослужащий (младший командный состав) | СПО | 27000 |
| Врач-офтальмолог | ВО | 53632 |
| Газорезчик 5 разряда | СПО, стаж 2 года | 50000 |
| Геодезист 1 категории (класса) | ВО | 25000 |
| Директор (начальник) комбината | ВО, стаж 5 лет | 40000 |
| Диспетчер | СПО, стаж 2 года | 34000 |
| Зоотехник | ВО, стаж 5 лет | 30000 |
| Инженер по стандартизации | ВО, стаж 1 год | 20000 |
| Инженер 1 категории, электрический цех СП ТЭЦ-3 | ВО, стаж 3 года | 33000 |
| Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами | ВО, стаж 3 года | 31222 |
| Инженер производственно-технического отдела | ВО, стаж 10 лет | 50000 |
| Контролёр деталей и приборов 3-5 разряда | СПО, стаж 1 год | 18000 |
| Пекарь | СПО, стаж 2 года | 16000 |
| Специалист банка | ВО, стаж 1 год | 26000 |
| Учитель (преподаватель) биологии | ВО, стаж 1 год | 15000–38000 |
| Учитель (преподаватель) физики | ВО, стаж 1 год | 15000–38000 |
| Юрисконсульт 4 категории (класса) | ВО, стаж 1 год | 25000 |
| Водитель топливозаправщика | СПО, стаж от 2 лет | 60000 |
| Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике | ВО, стаж от 1 года | 45000 |
| Инженер-программист, отдел ОКИС Управление ИТ | ВО, стаж от 3 лет | 45000 |
| Инженер производственно-технического отдела | ВО,стаж от 10 лет | 50000 |
| Начальник юридического отдела | ВО, стаж от 3 лет | 50000 |
| Юрисконсульт (ведущий) | ВО, стаж от 3 лет | 40000 |

## СТРЕЖЕВОЙ
strej@rabota.tomsk.ru, т. 8 (38259) 5-98-33

| | | |
|---|---|---|
| Специалист по охране окружающей среды | ВО, стаж 3 года | 63000 |
| Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям | ВО, стаж 5 лет | 45000–50000 |
| Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю | Среднее, стаж 1 год | 33000 |
| Инженер по защите информации | ВО, стаж 3 года | 40000 |
| Секретарь судебного заседания | ВО | 22000–25000 |
| Мастер по сложным работам в бурении (капитальном ремонте) скважин | ВО, стаж 2 года | 100000 |
| Машинист трубоукладчика 6 разряда | СПО | 35000–43000 |
| Машинист экскаватора 6 разряда | Среднее, стаж 3 года | 30000–35000 |
| Полицейский | Среднее общее | 20876–38475 |
| Водитель погрузчика | Среднее, стаж 1 год | 35000 |
| Музыкальный руководитель | СПО, ВО | 37000 |

## ШЕГАРСКИЙ РАЙОН
shegar@rabota.tomsk.ru, т. 8 (38247) 4-51-28

| | | |
|---|---|---|
| Системный администратор | ВО, стаж 1 год | 25000 |
| Главный энергетик | ВО, опыт работы главным энергетиком | 35000–40000 |
| Консультант по работе с пенсионерами | СПО | 12500 |
| Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования | СПО | 15000 |
| Главный бухгалтер | СПО, ВО, стаж 1 год | 20000 |
| Рамщик | Среднее общее, стаж 3 года | 30000 |
| Оператор сушильных установок | Среднее общее, стаж 3 года | 35000 |

## ЧАИНСКИЙ РАЙОН
chaia@rabota.tomsk.ru, т. 8 (38257) 3-47-25

| | | |
|---|---|---|
| Мастер жилищного хозяйства | ВО | 20000–25000 |
| Врач-офтальмолог | ВО | 40000–50000 |
| Врач-хирург | ВО | 40000–50000 |
| Учитель (преподаватель) сольфеджио | ВО | 20000–25000 |
| Учитель (преподаватель) фортепиано | ВО | 20000–25000 |
| Тракторист | СПО | 20000–25000 |

## ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН
tegul@rabota.tomsk.ru, т. 8 (38246) 2-29-12

| | | |
|---|---|---|
| Лаборант | СПО | 20000 |
| Фельдшер | СПО | 20000 |

## СЕВЕРСК
public.zan@seversk.ru, т. 8 (3823) 90-11-66

| | | |
|---|---|---|
| Врач-невролог | ВО | 67040 |
| Врач-терапевт участковый | ВО | 40743–46565 |
| Главный инженер (в промышленности) | ВО, стаж 5 лет | 80000 |
| Инженер отдела эксплуатации автохозяйства | ВО, стаж 3 года | 38000 |
| Инженер-системный программист | ВО | 70000 |
| Оператор станков с программным управлением 5-6 разряда | Среднее общее | 30000 |
| Полицейский-водитель | Среднее общее | 30000 |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6-7 разряда | СПО | 20000 |
| Участковый уполномоченный полиции | СПО | 45000 |
| Теплотехник | ВО, стаж 2 года | 20000–25000 |
| Медицинская сестра палатная (медицинский брат) | СПО | 22000–25000 |
| Юрисконсульт | ВО | 20000–28000 |

ВО — наличие высшего образования
СПО — наличие среднего профессионального образования

**Кадры решают всё** в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4501.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 13.02.2018, 11.00.
Фактически: 13.02.2018, 11.00.
Дата выхода 14.02.2018.