НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

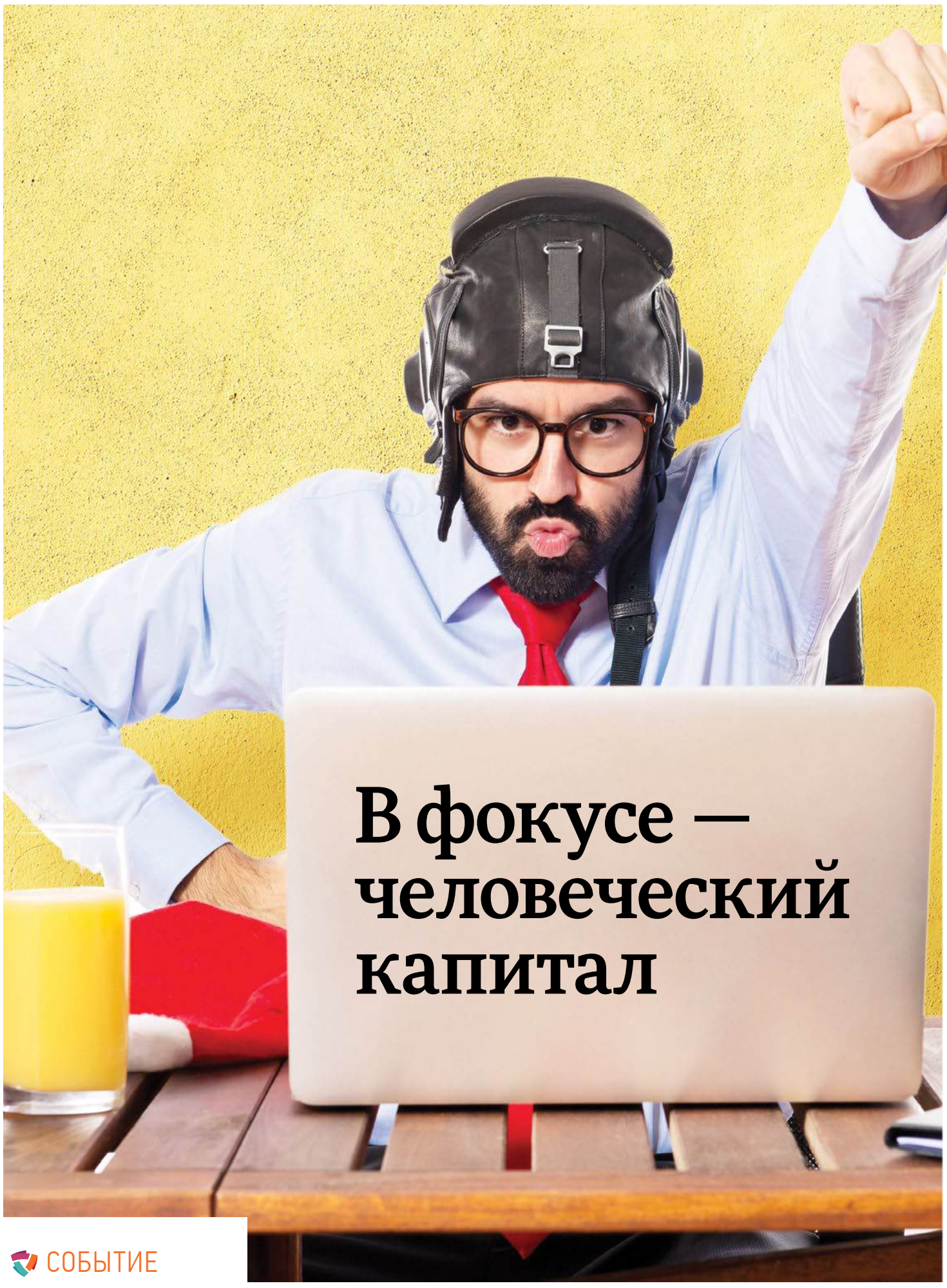
Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 9 (44) 2017



СОБЫТИЕ

В фокусе — человеческий капитал

На международном форуме власть, бизнес и университеты обсудили завтрашнее лицо рынка труда | с. 5

НОВОСТИ



Томский проект «Город профессий» вошёл в топ-10 всероссийского конкурса «Премия Траектория» | с.2

АКТУАЛЬНО



Искусство чувствовать

Вы задумывались когда-нибудь: а как видят мир люди без зрения? Какими они представляют вас? | с.4

ИНСТРУКЦИЯ



Адаптация людей с ограниченными возможностями в новом коллективе

Несколько действенных советов | с. 6

Трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья | с. 7

Рынок труда в цифрах

Уровень регистрируемой безработицы на 1 декабря 2017 года составил

1,34 %

Численность зарегистрированных безработных граждан

7 377

человек

В банке вакансий службы занятости насчитывается

13 401

предложений работодателей.

Ознакомиться с вакансиями можно на Интерактивном портале: **www.rabota.tomsk.ru**

Северских студентов-старшекурсников обучили способам эффективного поиска работы

Профконсультанты центра занятости ЗАТО г. Северск рассказали студентам старших курсов о секретах успешного собеседования с работодателем, составлении профессионального резюме и техниках активного поиска работы.

Встреча прошла в рамках соглашения о сотрудничестве с Северским технологическим институтом НИЯУ МИФИ и программы госкорпорации «Росатом» «Найди своё место на карте Росатома». К участию в ней приглашались старшекурсники, планирующие пройти практику в организациях отрасли.

— Выпускникам зачастую бывает непросто «встроиться» в рынок труда, — отметила директор Центра занятости населения ЗАТО г. Северск **Лариса ПОПОВА**. — Наши специалисты готовы прийти на помощь: составить эффективное профессиональное резюме, подготовить к первому собеседованию с работодателем и рассказать о распространенных ошибках. Эти меры помогают повысить конкурентоспособность молодых специалистов и стимулируют их к активному поиску работы.

Особое внимание профконсультанты уделили адаптации на первом рабочем месте — вопросу, актуальному для каждого будущего выпускника, который хочет после практики закрепиться в организации. Все участники встречи смогли ознакомиться с банком вакансий службы занятости и получить консультации специалистов по интересующим вопросам.



Справочник профессий поможет молодым людям сделать выбор

Об этом заместитель министра труда и социальной защиты РФ **Любовь ЕЛЬЦОВА** сообщила на первой международной конференции по наставничеству GlobalMentori.

Она отметила, что при развитии движения наставничества важно учитывать результаты деятельности государства, работодателей и профессионального сообщества по формированию национальной системы квалификаций.

— Когда будете обсуждать, как изучать опыт и как его лучше тиражировать, чтобы способствовать развитию наставничества, обратите внимание на то, что сделано за последние пять лет государством совместно с работодателями, с общественными организациями, которые работают в этой сфере, — сказала замминистра.

Она также отметила, что в эпоху информационных технологий важно максимально быстро доводить до молодых людей информацию о меняющихся требованиях к квалификации.

— Для этого Минтруд России совместно с работодателями подготовил новые справочники профессий. Они размещены в интернете (**spravochnik.rosmintrud.ru**), для того, чтобы молодой человек мог быстро получить информацию, какие требования появляются к квалификации, где можно получить профессию, где можно получить дополнительные навыки, где он будет востребован, и понять, что он хочет в принципе, — подчеркнула Ельцова. — Очень важно, чтобы нашлось плечо надёжного человека, который поможет сориентироваться и выбрать правильный путь и профессию с учётом личных психофизиологических способностей и склонностей, стать успешным и чувствовать себя уверенно.

> Минтруд России совместно с работодателями подготовил новые справочники профессий.

Источник: rosmintrud.ru

Томский проект «Город профессий» вошёл в топ-10 всероссийского конкурса «Премия Траектория»

Эксперты выбрали для очного этапа лучшие российские практики профориентации молодёжи. Проект «Город профессий» департамента труда и занятости населения Томской области вошёл в список лучших в номинации «Территории».

Всего в данной номинации было представлено более 80 проектов. Руководители и менеджеры лучших проектов приняли участие в очном этапе конкурса, который состоялся в рамках форума «Траектория» в г. Воронеже. Томскую область представила начальник департамента труда и занятости населения **Светлана ГРУЗНЫХ**.

Очный этап прошёл в форме дебатов. Участники рассказали о своих проектах и о деятельности в сфере профориентации молодёжи.



«Премия Траектория» проводится в четвертый раз. Организаторы — «Росмолодёжь», Российский центр содействия молодёжному предпринимательству, Воронежский государственный технический университет. Проект «Город профессий» призван помочь томским школьникам выбрать будущую сферу деятельности и проводится с 2015 года. В «Городе» работодатели устанавливают интерактивные стенды и проводят презентации востребованных специальностей. В 2017 году «Город профессий» посетили более 2,5 тысячи человек из 87 образовательных учреждений Томска и районов — школьники, родители и педагоги.

Департамент труда и занятости проведёт публичные обсуждения

13 декабря 2017 года с 15.30 до 17.00 в г. Томске (пр. Кирова, 41, конференц-зал) пройдут **публичные обсуждения** результатов применения законодательства о квотировании рабочих мест для приёма на работу людей с инвалидностью.

К участию приглашаются работодатели, представители общественных объединений инвалидов, органов государственного контроля (надзора), средств массовой информации, все заинтересованные лица.

Заявки на выступление на публичных обсуждениях принимаются по телефонам:

8 (3822) 46-95-23, 46-93-88, 46-94-07,

а также по адресу электронной почты: **fmn@rabota.tomsk.ru**

Вопросы (обращения) по обсуждаемой теме, замечания, комментарии принимаются по адресу электронной почты: **fmn@rabota.tomsk.ru**.

Начало регистрации 13.12.2017 с 15.00.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Работодатели региона пополняют электронную базу стажировок

На портале Роструда «Работа в России» **www.trudvsem.ru** доступен новый раздел с информацией о стажировках для молодёжи.



Сайт автоматически сформирует список предложений, которые можно сортировать по регионам, размеру заработной платы, сфере деятельности и ряду других параметров. Работодатели могут самостоятельно размещать на портале свои вакансии и искать студентов и выпускников для прохождения стажировки.

На сегодняшний день томские организации разместили более 120 предложений о прохождении стажировок, в том числе по профессиям: педагог-психолог, преподаватель иностранного языка, художественный руководитель, медицинская сестра, кондитер и другие.

Всего в общероссийской базе стажировок представлено более 10 тысяч различных предложений. Среди них — инженерные, медицинские специальности, а также различные профессии в сфере услуг, образования и прочее.

Минтруд назвал примерную дату появления электронных трудовых книжек

Электронные трудовые книжки могут появиться в нашей стране не ранее чем в 2019 году. Об этом сказала замминистра труда и соцзащиты России **Любовь ЕЛЬЦОВА**.

Она уточнила, что ведомство разработало концепцию перехода на электронные трудовые книжки и направило её в министерства и ведомства, передаёт ТАСС.





СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ ТК-III № 8696488

№ записи	Дата: число	Дата: месяц	Дата: год	Сведения о приеме на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
1	2	2	2	3	4
				Общество с ограниченной ответственностью "Лион" (ООО "Лион")	
1	19	02	2015	Принята в цех по пошиву легкой женской одежды на должность швеи	Приказ от 19.02.2016 №09

По словам замминистра, ведомство подготовило большой пакет законопроектов и подзаконных актов, затрагивающих много норм. И теперь ведомствам предстоит их тщательно изучить. Свои отзывы на предложения Минтруда они должны подготовить в течение месяца, но, по мнению Ельцовой, сроки могут затянуться из-за большого объёма работы с этими документами. Кроме того, немалую роль в их оценке окажут стороны социального партнёрства — представители профсоюзов и работодателей.

Сейчас рассматриваются две даты перехода на электронные трудовые книжки. Это с 1 января 2019 года и годом позже — с 1 января 2020 года. Сроки связаны с расширением отчётности, которую компании сдают в Пенсионный фонд России (ПФР).

Также сейчас просчитывается стоимость перехода на электронные трудовые книжки для работодателей, как будут предоставляться гарантии для работников.

Источник:
«Российская газета»
www.rg.ru



Сделай правильный выбор!

Более 160 старшеклассников Молчановского района поучаствовали в ярмарке учебных мест

На ярмарке школьники смогли пообщаться с представителями учебных заведений, узнать о программах обучения и возможностях трудоустройства после получения образования.

Участниками ярмарки стали представители девяти учебных заведений, среди которых — ТГУ, ТПУ, ТГПУ, СибГМУ, Томский лесотехнический техникум, Медико-фармацевтический колледж. Они подготовили для будущих выпускников презентации своих образовательных программ, ответили на вопросы школьников — в основном ребят интересуют условия поступления, возможность предоставления общежития и рейтинг учебных заведений.

Также мероприятие посетили студенты Томского государственного педагогического университета, в рамках знакомства с районом они получили информацию о возможностях трудоустройства и актуальных вакансиях службы занятости.

Ярмарка учебных мест традиционно проходит в районе каждый год; организатор мероприятия — Центр занятости населения.

Роструд: большинство граждан готовы заключать электронные трудовые договоры

Федеральная служба по труду и занятости на портале «Работа в России» провела опрос граждан об их готовности к подписанию трудового договора в электронной форме.

В опросе приняли участие свыше двух тысяч человек. О готовности заключать электронный договор заявили около 70% респондентов. При этом 51% из них высказались «за» оформление трудовых отношений в электронном виде исключительно в государственной информационной системе, 16% согласны на подписание договора в системе работодателя. Примерно четверть опрошенных считают, что трудовой договор должен быть оформлен на бумаге.

Наиболее важные для граждан критерии при заключении электронного трудового договора — запрет на изменение электронного договора без участия одной из сторон правоотношений (18%), юридическая значимость документа (7%), а также его бумажная копия (8%). Наименее значимые — удобство подписания (1%) и электронная копия договора (5%). Большинство же (почти 60%) за то, чтобы были обеспечены все вышеперечисленные условия.

Вместе с тем серьёзным препятствием к переходу на электронные трудовые договоры может стать необходимость его подписания квалифицированной электронной подписью, о наличии которой сообщили лишь 10% опрошенных.

Источник:
www.rostrud.ru

Представители профсоюзных организаций поучаствовали в мастер-классе по оказанию первой помощи

Более 30 человек стали участниками семинара и мастер-класса, который провели специалисты областного департамента труда и занятости населения в рамках Всероссийского проекта «Научись спасать жизнь». В ходе мастер-класса присутствующие учились оказывать первую помощь пострадавшим: на специальном манекене-тренажёре осваивали приёмы проведения сердечно-лёгочной реанимации, пробовали накладывать повязки для остановки кровотечения, решали ситуационные задачи.

Кроме того, специалисты департамента представили информацию об изменениях в законодательстве по охране труда, рассказали об организации обучения по охране труда в соответствии с государственными стандартами, проведении психиатрических осмотров и финансировании мероприятий за счёт средств ФСС.

Участниками мероприятия стали представители профсоюзных организаций федеральных и региональных органов исполнительной власти.

4 | Декада инвалидов



Зима — время начинать!

В первый день зимы традиционно была проведена Декада инвалидов, в рамках которой в Томской области состоялось 91 мероприятие для людей с ограниченными возможностями здоровья. В том числе ряд фестивалей, концертов, традиционная ярмарка вакансий, экскурсии на предприятия для «особенных» соискателей, а также дни открытых дверей и психологические тренинги.

Начало ежегодным мероприятиям положила, как обычно, пресс-конференция по теме «Закон о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов». С докладом о предстоящих мероприятиях выступила **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. Она ответила на вопросы, касающиеся особенностей и новшеств в области трудоустройства граждан с инвалидностью.

Ежегодно в службу занятости области для поиска работы обращается более 1300 граждан с ОВЗ. Чтобы иметь возможность уделять каждому обратившемуся больше времени, в центре занятости города Томска в 2017 году создали специальный отдел по работе с этой категорией граждан. Таким образом, за каждым клиентом закрепляется профессиональный эксперт. С недавнего времени все сотрудники отдела в Томске освоил технику сурдоперевода, а также обучились тонкостям общения с людьми, учитывая особенности их заболевания.

Результаты такой комплексной работы говорят сами за себя. Уровень трудоустройства людей с ОВЗ в Томской области, — из числа обратившихся в службу занятости, — по итогам десяти месяцев 2017 года составил 50% (по итогам 2016-го — 44%).

Кроме того, Светлана Николаевна подробно рассказала о поправках в законе о квотировании рабочих мест: благодаря им, должно увеличиться количество рабочих мест, доступных гражданам с ОВЗ.

Отдельно хочется отметить, что в рамках программы содействия трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья, осуществляется наставничество и стажировка на рабочих местах (особенно для молодых людей до 35 лет). Тем самым люди с ОВЗ смогут легче приспособиться к новому рабочему месту и ритму организации.

В рамках Декады инвалидов-2017 был проведён блок экскурсионно-профориентационных мероприятий. Для учащихся Томского техникума социальных технологий были организованы экскурсии на Томский завод резиновой обуви и в Сибирский ботанический сад НИ ТГУ. Детям и родителям из ассоциации «Союз родителей детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов с детства» предоставили возможность познакомиться с основными профессиями одного из старейших предприятий города — Завода резиновой обуви.

Кроме того, в областном центре и районах для граждан с ОВЗ проведены дни открытых дверей и «круглые столы» с участием работодателей, центров социальной поддержки населения, Управления Пенсионного фонда и Главного бюро медико-социальной экспертизы по Томской области.

Ярмарку вакансий для соискателей с инвалидностью в Томске посетили 580 человек

Посетители ярмарки смогли ознакомиться с банком вакансий службы занятости, составить профессиональное резюме и пройти первичные собеседования с представителями кадровых служб 26 организаций.

По итогам ярмарки 24 соискателя достигли предварительной договоренности о трудоустройстве.

Около тридцати человек стали участниками мастер-классов, которые провели карьерные консультанты центра занятости и приглашенный эксперт: директор по стратегическому развитию Центра комплексного сопровождения бизнеса «Персонал Эксперт» **Ирина ЕВСЮКОВА**. Соискателям с инвалидностью рассказали о тонкостях составления резюме, путях преодоления стресса на собеседовании с работодателем, технологиях активного поиска работы.

Более 250 человек обратились за консультациями к представителям службы занятости, Управления Пенсионного фонда РФ по городу Томску, Главного бюро медико-социальной экспертизы по Томской области, центра социальной поддержки населения, Фонда социального страхования и Государственной инспекции труда — единая консультационная площадка работала в течение всей ярмарки.



Уважаемые земляки!

Задача власти и всего общества — создать в городах и районах условия для комфортной жизни людей вне зависимости от возможностей их здоровья.

Конечно, достичь этой цели без достойной работы невозможно. И дело здесь не только в деньгах, в доходах людей с ограниченными возможностями. Главное для каждого человека — постоянно быть в обществе, встречаться с разными людьми, находить новых друзей.

Мы в Томской области многое делаем для того, чтобы создать на производствах и в социальной сфере доступные рабочие места для маломобильных граждан. Вводим льготы для социально ответственных предприятий. Помогаем оборудовать рабочие места для людей и инвалидностью. Проводим обучение. Создаём доступную среду по всей области.

Но давайте помнить о том, что главное для людей с ограниченными возможностями — не пандус, а отношение в коллективе, в обществе. Мы, сибиряки, испокон веков отличались добрым сердцем, отзывчивостью и готовностью подставить друг другу плечо. Давайте проявим эти лучшие качества нашего характера и в этом очень важном для всех вопросе!

Губернатор Томской области
Сергей ЖВАЧКИН

Искусство чувствовать

Вы задумывались когда-нибудь: а как видят мир люди без зрения? Какими они представляют вас? Или как, не видя жестикуляцию и мимику, понимают настроение собеседника?



Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Весь мир они видят кончиками пальцев, чувствуют энергетику. Поэтому среди таких людей популярна профессия массажиста. Недаром издревле правители дальневосточных стран предпочитали иметь при себе именно слепых целителей. Из-за того, что зрение этих людей ослабло, руки их становятся настолько чувствительными, что начинают «видеть», причём те тонкости, которые не ощутить глазами.

> «Четыре года назад я побывала в Таиланде, где и познакомилась впервые с массажем слепых», — делится Елена Онкина. — Что удивительно, большинство из них практически всё время ходили без трости, а клиенты к ним съезжались со всего мира. Наблюдая это, мы с мужем просто загорелись идеей создания аналогичного салона.

Сегодня хочется рассказать о **Елене ОНКИНОЙ**. Благодаря содействию службы занятости женщина открыла первый в Томске центр незрячих массажистов с необычным названием «Массёр» (так называют себя эти массажисты). Работать в нём будут исключительно люди, имеющие инвалидность по зрению, а вот прийти за необычным массажем может каждый.

Прежде чем образовать свой бизнес, женщина почти два года стояла на учёте в Центре занятости населения.

— Четыре года назад я побывала в Таиланде, где и познакомилась впервые с массажем слепых, — делится Елена Владимировна. — Что удивительно, большинство из них практически всё время ходили без трости, а клиенты к ним съезжались со всего мира. Наблюдая это, мы с мужем просто загорелись идеей создания аналогичного салона. Он много лет уже работает в данной сфере, а мне никак не удавалось найти работу. В общем, всё решилось в пользу открытия собственного предприятия. В центре занятости мне предложили написать бизнес-план, рассказали, как правильно его составить, что должно в него входить. Когда работа по написанию плана была завершена, мы наконец-то смогли осознать, что всё это не далёкая мечта, а реальный бизнес. В итоге на первоначальный стартовый капитал удалось приобрести современные кушетки, но арендовать место получилось не сразу. К слову, хозяин здания, в котором мы сейчас находимся, не мог сдать помещение целиком, а частично его сдавать отказывался. Удивительно, но когда мы к нему обратились, он сразу согласился. Можно сказать, это своего рода знак, что всё у нас получится! Теперь в здании два арендатора, обживаемся потихоньку.

На данный момент большая часть работы уже сделана, ждут своего часа кушетки, со дня на день появятся медицинские стулья, ширма, да и всё необходимое для комфортного пребывания клиентов. Первыми сотрудниками центра стали хорошие знакомые.

Можно сказать, что центр — это детище семейное. Елена Владимировна выполняет чисто административную функцию, а массажем занимается муж Юрий. Помимо этого ещё два сотрудника совсем скоро заступят на работу.

— На достигнутом мы останавливаться не собираемся. Сегодня у нас разноплановый комплекс услуг: общий массаж, медовый, антицеллюлитный, а также прорабатывание отдельных зон для людей всех возрастов. Если дело пойдёт хорошо, мы будем этот список расширять и, соответственно, нанимать ещё несколько незрячих мастеров. Нам хочется как можно больше внимания уделять деткам. Есть у нас задумка провести работу с детскими центрами и общественными организациями, такими как Центр социальной инициативы, например. Чтобы дети с ОВЗ и из малообеспеченных семей имели возможность получать у нас необходимые им услуги со скидкой 50 процентов.

С уверенностью могу сказать, что хлопот с открытием своего дела достаточно, но сейчас я очень рада, что за свою заработную плату буду отвечать сама. Хотелось бы, чтобы центр сумел соединить в себе лёгкость и комфорт искусства массажа с красотой, уютом и теплом для наших гостей. Что может быть лучше, чем создание атмосферы, в которую хочется возвращаться? — улыбается Елена Владимировна.

В фокусе — человеческий капитал

На международном форуме власть, бизнес и университеты обсудили завтрашнее лицо рынка труда

На научно-практическую конференцию «HR-TREND 2017. Управление талантами: формирование команд развития» в ТГУ собрались более 300 участников из разных стран и регионов России. Обсуждали вопросы, актуальные для всех звеньев «тройной спирали» — власти, бизнеса и университетов.

Текст: Наталья ШЕРЕМЕТ



На важность тем намекали и названия девяти секций, «круглых столов» и мастер-классов, они звучали, словно заголовки первополосных статей: стратегии личностного и профессионального развития, поиск талантов для команд развития, обеспечение прорывных инноваций, управление востребованными научными разработками и так далее.

Инициатором и соорганизатором одной из секций «Университет/бизнес/власть: актуальная повестка развития человеческого потенциала региона» стал департамент труда и занятости населения Томской области. Дискуссионная площадка была организована в рамках первого заседания Профессионального сообщества по вопросам развития человеческих ресурсов (HR), куда вошли представители бизнеса, научного сообщества и власти.

Как обозначил модератор обсуждения, начальник департамента по работе с персоналом компании Imperial Energy **Константин ЯНЦЕН**, «состав участников секции говорит о том, насколько значима тема секции для этих трех субъектов деятельности»:

— Сегодня идёт глобальная борьба не за количество танков и продовольствия, а за человеческий капитал, который присутствует на той или иной территории. Это вызов для бизнеса, который потребляет этот капитал, для университетов, которым надо уметь готовить конкурентоспособных выпускников, и для региональной власти, ведь развитие региона напрямую зависит от того, какие специалисты будут здесь работать.

Спикеры секции — руководители отделов по работе с персоналом крупных предприятий Томской области, представители малого бизнеса, областной администрации, томских университетов — обозначили, какие основные диспропорции качества и количества человеческого капитала существуют сегодня, какие меры можно предпринять для улучшения качества карьер и профессиональной жизни, как задать возможность для роста привлекательности региона через развитие горизонтальных карьер, межотраслевых и межрегиональных ротаций.

Тон обсуждению задала начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**:

— Нам жизненно важно определить подходы, которые бы совмещали интересы государства, региона с интересами людей, проживающих на этой территории. Давайте вспомним, как 50 лет назад именно благодаря федеральной «повестке дня» перед Томской областью была поставлена задача развивать параллельно нефтяную отрасль и науку, а перед университетами — готовить для новой экономики специалистов. Сегодня задача иная: идёт борьба за рынки даже не сегодняшнего дня, а завтрашнего, и от того, насколько каждый регион способен бороться за человеческий потенциал, будет зависеть его дальнейшее развитие в рамках реализации национальных технологических инициатив и цифровой экономики.

Выступающие затронули такую важную проблему для многих компаний и предприятий, как миграция кадров в пользу европейских или более тёплых по климату регионов, крупных городов-миллионников.

— Проводя рекрутинговые исследования, мы отметили тенденцию: из десяти опрошенных пять респондентов планируют покинуть сибирский регион, — рассказала директор консалтингового агентства «Нева» **Оксана ВАВИЛЬЧЕНКО**. — При этом их решение связано не столько с желанием поменять климат, сколько с тем, что на своей территории им не хватает инфраструктуры, ощутимого развития. Поддерживая тезис Светланы Грузных, продолжу, — мы уже боремся за рынок, выходим на международную арену и соперничаем с конкурентами на рынке программного обеспечения. Поэтому так важно понимать, что образование сейчас выходит далеко за пределы норм высшего образования. Для примера, существуют специальности, которым в России ещё не учат, а на уровне мировых конкурентов такие компетенции уже существуют и накоплен определённый опыт. Поэтому тесный и постоянный диалог представителей образования с бизнесом, постоянная корректировка существующих и формирование новых программ обучения должны стать новым стандартом взаимодействия. Говоря про образование, имею в виду и подготовку студентов, и постоянное обучение сотрудников.

— Поддерживая тезис Светланы Грузных, продолжу: мы уже боремся за рынок, выходим на международную арену и соперничаем с конкурентами на рынке программного обеспечения. Поэтому так важно понимать, что образование сейчас выходит далеко за пределы норм высшего образования. Для примера, существуют специальности, которым в России ещё не учат, а на мировом уровне такие компетенции уже существуют и накоплен определённый опыт. Поэтому тесный и постоянный диалог представителей образования с бизнесом, постоянная корректировка существующих и формирование новых программ обучения должны стать новым стандартом взаимодействия. Говоря про образование, имею в виду и подготовку студентов, и постоянное обучение сотрудников, — отметила директор по персоналу ООО «Элком+» **Маргарита СУВОРОВА**. — К тому же идёт смена поколений. У нового поколения Z, которое уже начинает работать, иные требования к эргономике рабочей среды. Например, если раньше IT-специалисты предпочитали работать дома, то теперь есть значительный тренд на работу в офисе, так как работа в офисе эффективнее, коммуникации прозрачнее, но при этом важно, чтобы рабочая обстановка была комфортной. И надо знать, что они под этим подразумевают, чтобы закрепить талантливых работников.

Участники дискуссии обозначили и такую проблему: если крупные компании и предприятия, государственные структуры хорошо представлены на рынке труда, то представители малого, среднего и микробизнеса зачастую обезличены как работодатели.

Представителей высшего профессионального образования волнует проблема взаимопонимания с потенциальными работодателями выпускников.

— Мы часто получаем запрос на подготовку качественных кадров, в то же время очень трудно получить от бизнеса техническое задание для проектного обучения специалистов под конкретного работодателя, — уточнила директор НОЦ «Социально-политические исследования технологий» НИ ТГУ **Евгения ПОПОВА**. — Может быть, надо создать региональный банк таких заданий от бизнеса, чтобы мы могли решать их, формируя проектные студенческие группы. Было бы неплохо ещё собрать реальные кейсы для обучения студентов на примере реальных проблем, с которыми сталкиваются потенциальные работодатели. Кстати, этого требуют от вузов и новые образовательные методики.

Некоторые проблемы, актуальные для «эйчаров» (HR-специалистов, чья зона ответственности — человеческие ресурсы), обозначила заместитель генерального директора по организационным вопросам ООО «Газпромнефть-Восток» **Светлана ЛУКИНЫХ**:

— Мы выбираем талантливых специалистов. Это те 20 процентов, которые обеспечивают предприятию 80 процентов результата. А с ними нужно работать совершенно иначе, предоставлять им условия для развития не только в профессиональной деятельности.

Рассказала Светлана Владимировна и о том, что три года назад компания сменила профориентационный подход в работе со школьниками и студентами на профнавигацию:

— Нам важно привлекать в университеты, которые являются нашими стратегическими партнёрами, молодёжь, правильно и осознанно выбирающую свой путь. Результат, синергетический эффект будет только тогда, когда ценности, которых придерживается молодой специалист, будут совпадать с ценностями, которые транслирует предприятие.

Мультидисциплинарность в работе, объединение в решении прорывных задач, автоматизация и робототизация многих процессов, необходимость включения в развитие рынка труда малых муниципальных образований — эти и другие темы прозвучали в обсуждении как требующие пристального внимания.

— Уникальность работы нашей секции ещё и в том, что здесь собрались все стороны-игроки на рынке труда: вузы, работодатели, наука и даже завтрашние специалисты — студенты, — сказал заместитель губернатора Томской области по территориальному развитию **Анатолий РОЖКОВ**. — Мне понравился настрой участников на то, что надо ставить амбициозные задачи, понимая, что нас ждёт завтра.

Будущее ближе, чем нам кажется. Эта известная фраза, произнесённая участником секции, заместителем генерального директора АО «ОЭЗ ТВТ Томск» **Алексеем ТРЫНЧЕНКОВЫМ**, стала фактически лейтмотивом дискуссии.

— Идут сложные, глобальные процессы, и наша задача — не бояться сформулировать свое видение будущего рынка труда нашего региона, — подытожила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Но только совместно, — власть, образование и бизнес, — мы сможем определить актуальную повестку в развитии человеческого потенциала. А выполнение этой повестки, в свою очередь, позволит победить нам в борьбе за рынки будущего в период глобализации. Задачу службы занятости мы видим ещё и в том, чтобы объединять разные стороны в решении проблем трудовых ресурсов региона, давать информацию, находить подходы. Чтобы не получилось так, что у нас есть прорывные идеи, инновационные технологии, а продвигать и воплощать в жизнь их некому.

6 | Мнение эксперта



Адаптация людей с ограниченными возможностями в новом коллективе

Несколько действенных советов

Текст: Н. Н. Журавкова и И. В. Горячкина, карьерные консультанты центра занятости населения г. Томска и Томского района

Главные барьеры адаптации людей с ОВЗ в нашем обществе — это стереотипное мышление и устаревшие представления о том, что они могут и что не могут делать. Итак, вы — соискатель, у которого есть медицинские противопоказания, но у вас есть опыт, большое желание работать, образование и вы успешно прошли собеседование. Предположим, вам завтра предстоит встретиться с новым коллективом. Как себя вести и что сказать? Как произвести впечатление, оставить хорошее мнение о себе? На эти вопросы мы готовы вам дать ответы.

Будьте доброжелательны, но сдержанны

Главное — улыбайтесь, ведь улыбка — это ваша невербальная визитная карточка, которую вы вручаете незнакомому человеку. Держитесь уверенно, будьте приветливы. Консультируйтесь с коллегами, улыбаясь, благодарите их за помощь. Так вы быстрее подружитесь. И адаптация на рабочем месте пройдёт намного успешнее!

Будьте открыты к общению

Волнение в первые дни работы — это нормальное состояние, но не стоит доводить свой страх до абсурда. Потенциальные коллеги знают о вас ровно столько, сколько и вы о них — ничего. Поэтому просто покажите себя если не с лучшей, то с хорошей стороны!

Ведите записи и наблюдайте

Запишите в ежедневник или в блокнот имена и телефоны ваших коллег, руководителя отдела и обязательно сделайте заметки о том, кто за что отвечает. Это не только поможет быстрее запомнить сотрудников, сферу их ответственности и полномочий, но и избежать негативной реакции (часто люди очень раздражаются, если им задают вопрос за рамками их компетенции).

Узнайте также, кто ваш непосредственный начальник, так как он отвечает за вашу безопасность, он же контролирует вашу нагрузку на рабочем месте, с учётом рекомендации ИПРА, и, конечно, несёт ответственность за результаты проделанной вами работы.

Очень поможет наблюдательность. Обращайте внимание на всё: как одеваются сотрудники, как они общаются между собой. Так вы быстро усвоите основные ритуалы неформальных отношений, которые существуют в любом коллективе.

Читайте все корпоративные документы

Главная задача нового сотрудника — стать частью коллектива. А для этого нужно принять правила, которые наверняка существуют. Поэтому не пожалейте времени на то, чтобы ознакомиться с основными принципами жизни в данной компании. Это можно сделать несколькими способами. Первый и самый формальный — прочитать внутренние документы. Почти в каждой компании есть описание стандартов работы сотрудников в целом, а то и каждого в отдельности. Некоторые конторы помимо этих стандартов разрабатывают даже своеобразные кодексы корпоративных ценностей. Не пожалейте времени на чтение этой внушительной стопки документов. Так вы получите чёткое представление о работе компании.

Не раздавайте советов

Не стоит критиковать существующий порядок и без причины жаловаться. Фразы «Сделайте музыку тише», «Выключите кондиционер», «Не хлопайте дверьми» гарантированно сделают вас изгоем. Однако это не значит, что нужно, «стиснув зубы», терпеть неудобства. Если вам стало холодно от постоянно открытого окна, наденьте кофту. Если никто не выразил желания его закрыть, предложите сами. Психология отношений в коллективе — это правильное поведение в нём.

Спокойно относитесь к критике и замечаниям

Если вы совершили ошибку, которая может негативно отразиться на вашей профессиональной репутации, лучше сразу об этом сказать. Всё тайное рано или поздно становится явным. Вы только учитесь на новом рабочем месте, и не ошибается только тот, кто ничего не делает. В будущем только старайтесь не повторять уже имеющийся негативный опыт.

Не стесняйтесь просить совета и задавать вопросы

Скромность — это первое качество, которое ярко проявляется у большинства новичков. Иногда оно может сослужить недобрую службу, ведь каждая работа любит инициативных людей. Поэтому переборите себя и при возникновении вопроса задайте его! Можете начать с простого — спросить, где, как и когда принято обедать. Где можно разместить свои вещи, где находится туалет, как оформить постоянный пропуск, кто настраивает компьютер, когда и где выдают зарплату, как заказать канцелярию, курьера, машину, когда будет отпуск, как здесь отмечают дни рождения, сколько сдавать на подарки и кому и прочее.

Больше слушайте и меньше говорите

Не делитесь слишком личной информацией о себе: это не только неуместно, но и в дальнейшем может вам навредить. Есть «золотое» правило: «поменьше личного и поменьше лишнего».

Предлагайте помощь

В интенсивном рабочем ритме всегда бывают запарки, и если вы можете предложить какое- то полезное решение сложных производственных задач, не стесняйтесь и смело озвучивайте ваши идеи. Часто бывает, что коллега нуждается в помощи, например, в освоении какой-либо программы, а компьютер — это ваш «конёк». Попробуйте предложить помощь, кто знает, а может и он вам впоследствии ответит тем же.

Также мы вам советуем не скрывать свои способности, которые можно проявить на корпоративных вечерах, спартакиадах: может, вы отлично пишете стихи или очень хорошо играете в шахматы. Поделитесь своими прошлыми успехами, таким образом, вас лучше узнают коллеги, а вы найдёте себе друга по интересам, ведь жизнь состоит не только из рабочих будней!

Соблюдайте нейтралитет

Присмотритесь к коллективу, определите, кто есть кто. Если в группе есть «разделения», придерживайтесь нейтралитета. Не нужно лезть в конфронтацию. Дайте всем понять, что ваша позиция крайне объективна.

Соблюдайте правила психологии отношений в коллективе

Всем известно, что в чужой монастырь со своим уставом не ходят. Новая работа — не исключение из этого правила. Поэтому попробуйте делать что-то так, как заведено в вашей новой компании, даже если вам это непривычно. Психология отношений в коллективе означает, что вы уважаете уже заведённый в нём порядок. Например, пообедайте в столовой вместе со всеми, даже если вы привыкли приносить обеды с собой. Разумеется, всё это нужно делать не в ущерб работе или себе.

Пунктуальность — друг новичка

На работу приходите за 15 минут до начала официального рабочего дня. По крайней мере, первые три месяца. И старайтесь не покидать рабочее место по звонку, а находитесь на работе ещё 10—15 минут. Покажите вашу заинтересованность в работе, и тогда результаты не заставят вас долго ждать.

И помните, что сначала человек работает на репутацию, а потом уже репутация работает на человека. Поменьше думайте о своих проблемах со здоровьем, а лучше начинайте строить новые планы, связанные с профессиональным и личностным ростом.

Успехов и удачи на новом рабочем месте! Дерзайте!

Новый закон о квотировании рабочих мест

Законодательной Думой Томской области был принят закон, распространяющий обязанность квотировать рабочие места для людей с инвалидностью на работодателей с численностью работников:

35–100
человек.

Подобная практика существует более чем в 70 субъектах Российской Федерации.

Новая норма начнёт действовать
с 1 января 2018 года
и позволит в четыре раза:

2000

расширить круг работодателей, обязанных исполнять квоту для приёма людей с инвалидностью.

Организация может подобрать «особенного» сотрудника самостоятельно либо обратиться за помощью в службу занятости.

Раньше в Томской области обязанность устанавливать квоту для людей с инвалидностью (2 % от среднесписочной численности работников) распространялась только на организации с персоналом свыше 100 человек

Их в регионе насчитывается больше

500

По предварительной оценке, закон позволит довести общее количество рабочих мест для специалистов с инвалидностью

6000

в том числе в сфере торговли и услуг, что сделает более доступным трудоустройство людей с инвалидностью в районах области.

Для работодателей, которые по каким-либо причинам не могут предоставить человеку с инвалидностью требуемые условия, законом предусмотрены альтернативы:

Заключение соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства людей с инвалидностью на квотируемые рабочие места у другого работодателя

возможно в случаях, когда работодатель в силу специфики своей деятельности не может создать у себя такие рабочие места (например, у него вредное производство). Тогда работодатель имеет возможность заключить соглашение об организации рабочих мест с другим работодателем, в рамках которого он может возмещать ему расходы на заработную плату или на создание и оборудование рабочих мест для людей с инвалидностью, иные затраты, условия заключения такого соглашения работодатели определяют между собой.

Аренда рабочих мест у других работодателей

возможна в тех случаях, когда работодатель, обязанный исполнять квоту, не может обеспечить для людей с инвалидностью доступ к рабочим местам или производственным помещениям ввиду отсутствия для них доступности объекта. (Например, отсутствие специально оборудованного входа в здание или помещения, отсутствие лифта и другое, при этом требуются значительные финансовые средства на реконструкцию помещения, здания, установление специального оборудования). В таких случаях работодатель может арендовать у другой организации квадратные метры, где можно организовать рабочее место для такого работника.

Трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья

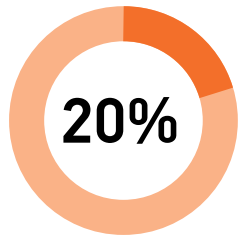
В Томской области проживают более
58 000
людей с ОВЗ

Из них работают:
3 760
человек

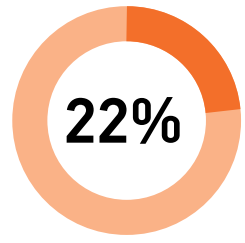
Из них трудоспособного возраста:
19 000
человек

Ежегодно в центры занятости населения Томской области за содействием в трудоустройстве обращаются порядка
1 300
граждан, имеющих инвалидность.

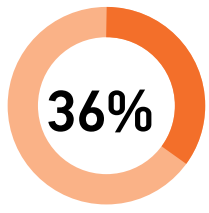
Уровень занятости в Томской области



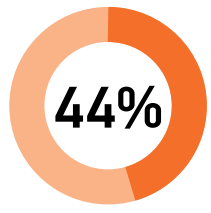
в Сибирском Федеральном округе



Динамика трудоустройства людей с ОВЗ, обратившихся в службу занятости, в нашем регионе имеет положительный характер:



2014 год



2016 год



10 месяцев 2017 года

Как помогает «особенным» соискателям служба занятости?

Всем людям с ОВЗ, обратившимся в центры занятости населения, доступен полный комплекс услуг по содействию занятости:

- подбор подходящих вариантов трудоустройства
- психологическая поддержка
- социальная адаптация
- помощь в организации собственного дела
- профессиональное обучение

Ежегодно до 10 граждан с инвалидностью, получив комплекс консультационных и образовательных услуг, открывают свой бизнес.

Дополнительную информацию можно получить в департаменте труда и занятости населения Томской области по телефонам:
(3822) 46-93-88, 46-95-23, 46-93-91.

Кроме того, дополнительно предусмотрены следующие мероприятия:



наставничество

людей с ОВЗ в возрасте до 35 лет, трудоустроенных на постоянные рабочие места (в течение двух месяцев работодателям возмещаются затраты на оплату труда наставников в размере половины минимальной оплаты труда, установленной на федеральном уровне, увеличенного на районный коэффициент, и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды)



оборудование (оснащение) рабочих мест

для трудоустройства незанятых людей с ОВЗ (возмещаются затраты работодателям на оборудование (оснащение) рабочего места в размере не более 100 тысяч рублей)



организация стажировок

выпускников с инвалидностью (работодателям в течение 3,5 месяца из средств областного бюджета возмещается часть затрат на выплату заработной платы стажёрам (в размере минимальной оплаты труда, установленной на федеральном уровне, увеличенной на районный коэффициент, и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды).

Полный перечень субъектов РФ, участвующих в программе повышения мобильности трудовых ресурсов, на сайте WWW.TRUDVSEM.RU

На работу — в другой регион

В 2015 году государство запустило программу повышения мобильности трудовых ресурсов, которая позволяет компенсировать бизнесу часть затрат на привлечение специалистов из других регионов страны — из субъектов РФ с избытком рабочей силы в субъекты с её дефицитом.

Целью программы является обеспечение предприятий квалифицированными кадрами, создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий для переезда граждан из субъектов РФ с целью трудоустройства на предприятия регионов.

Участниками региональной программы повышения трудовой мобильности могут стать граждане, зарегистрированные по месту жительства в Российской Федерации (кроме регионов: Камчатский, Красноярский, Пермский, Приморский, Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Вологодская, Калужская, Липецкая, Магаданская, Мурманская, Новосибирская, Сахалинская, Ульяновская области, Чукотский автономный округ (перечень утверждён распоряжением Правительства РФ от 20.04.2015 № 696-р)).



Территория области (км²)

164 700

Численность населения (чел.)

1 933 300

Уровень регистрируемой безработицы

0,9 %

ПРИМОРСКИЙ КРАЙ расположен на юге Дальнего Востока, в юго-восточной части Российской Федерации. На севере граничит с Хабаровским краем, на западе с КНР, на юго-западе с КНДР, с юга и востока омывается Японским морем. Крупный залив — Петра Великого. Берега залива сильно изрезаны и образуют внутренние заливы: Амурский, Уссурийский, Посьета, Стрелок, Восток.

Максимальная протяжённость края (от устья реки Туманной до истоков реки Самарги) около 900 км. Наибольшая ширина (от долины реки Уссури до побережья Японского моря) около 280 км. Общая протяжённость границ края 3000 км, из них морские — около 1500 км.

Доступность жилья

16 271

рублей в месяц за аренду **однокомнатной** квартиры

Средняя зарплата

36 542

рублей в месяц

Уровень цен

16 897

рублей в месяц за фиксированный набор товаров

высокая доступность детских садов

Вакансии предприятия — участника региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Приморского края:

Судостроительный комплекс «Звезда»

ООО «ССК ЗВЕЗДА»

Адрес места работы: Приморский край, г. Владивосток, ул. ВИР

- **Машинист крана**
  Зарплата: от 45 000 рублей.
- **Экономист по нормированию труда**
  Зарплата: 35 000—44 000 рублей.
- **Экономист по труду**
  Зарплата: 35 000—44 000 рублей.
- **Гибщик судовой**
  Зарплата: от 60 000 рублей.

Адрес места работы: Приморский край, г. Большой Камень, ул. Лесная

- **Маляр судовой**
  Зарплата: от 60 000 рублей.
- **Судокорпускник, сборщик корпусов металлических судов**
  Зарплата: от 60 000 рублей.
- **Ведущий инженер по системам газоснабжения, отопления и вентиляции**
  Зарплата: от 80 000 до 100 000 рублей.
- **Инженер-конструктор**
  Зарплата: от 60 000 рублей.
- **Инженер I категории по наружным и внутренним системам электроснабжения**
  Зарплата: 70 000—80 000 рублей.
- **Инженер I категории по слаботочным системам, автоматизации, контролю и пуско-наладке**
  Зарплата: 65 000—80 000 рублей.
- **Инженер-технолог**
  Зарплата: от 60 000 рублей.
- **Электрогазосварщик**
  Зарплата: от 60 000 рублей.
- **Главный конструктор — начальник отдела (строительство)**
  Зарплата: от 100 000 до 125 000 рублей.
- **Ведущий инженер-программист отдела АСУП (автоматизированных систем управления производством)**
  Зарплата: 50 000—60 000 рублей.
- **Бухгалтер I категории (на участок расчётов с персоналом)**
  Зарплата: 43 000—53 000 рублей.
- **Главный специалист (инженер-эколог)**
  Зарплата: 70 000—87 000 рублей.
- **Ведущий специалист по охране труда**
  Зарплата: 46 000—56 000 рублей.
- **Ведущий инженер по наружным и внутренним системам водоснабжения и водоотведения**
  Зарплата: 80 000 рублей.

Реконструкция Ливадийского ремонтно-судостроительного завода

ООО «ЛИВАДИЙСКИЙ РЕМОНТНО-СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

Адрес места работы: Приморский край, г. Находка, мкр. Ливадия, ул. Набережная, д. 32

- **Технолог**
  Зарплата: 25 000—37 000 рублей.
- **Электросварщик ручной сварки IV—VI разряда**
  Зарплата: 25 000—32 000 рублей.
- **Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования**
  Зарплата: от 30 000 рублей.
- **Инженер-конструктор**
  Зарплата: от 25 000 рублей.
- **Электросварщик ручной сварки**
  Зарплата: от 25 000 рублей.
- **Мастер контрольный (участка, цеха)**
  Зарплата: 30 000—45 000 рублей.
- **Менеджер по управлению заказами (судоремонт, судостроение)**
  Зарплата: от 35 000 до 120 000 рублей.

Вакансии с предоставлением жилья

АО «ЮЖМОРРЫБФЛОТ»

Адрес места работы: Приморский край, г. Находка, мкр. Ливадия, ул. Заводская, д. 16

- **Старший механик**
  Зарплата: от 30 000 рублей.
- **Машинист закаточных машин**
  Зарплата: от 33 000 рублей.
- **Матрос**
  Зарплата: 20 000—90 000 рублей.
- **Мастер по обработке рыбы**
  Зарплата: от 20 000 до 100 000 рублей.
- **Машинист холодильных установок**
  Зарплата: от 20 000 до 100 000 рублей.
- **Механик рефрижераторных установок**
  Зарплата: от 20 000 до 100 000 рублей.

*За дополнительной информацией и по поводу трудоустройства **обращаться в центры занятости населения** по месту жительства*

***Переезд возможен** только после предварительного согласования с работодателем.*

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Фото — М. Зайцева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4509.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 12.12.2017, 12.00.
Фактически: 12.12.2017, 12.00.
Дата выхода 13.12.2017.