НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 7 (42) 2017











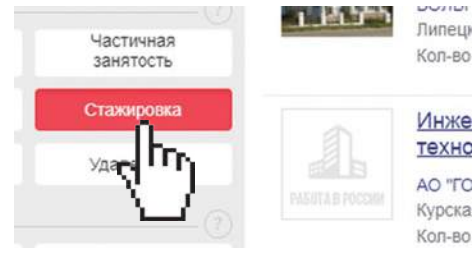


СОБЫТИЕ

Первый шаг к профессиональному будущему

«Неделя без турникетов» набирает обороты | с. 4–5

НОВОСТИ



Найди стажировку в онлайн-режиме!

На портале «Работа в России» теперь доступны предложения о прохождении стажировки | с. 2



Свыше 4000 томичей посетили общегородскую ярмарку вакансий

Первичные собеседования с соискателями провели представители 65 организаций | с. 3

ТРЕБУЮТСЯ!



За IT-перспективами — в Банк России!

Региональный центр развития ищет Java-программистов | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ

Как получить первый опыт работы?

Возможности прохождения стажировки с помощью службы занятости населения Томской области | с. 7

Рынок труда в цифрах

По данным на 18 октября 2017 года, на учёте в центрах занятости населения состоят

7 038
человек

В банке вакансий службы занятости более

13 000
вариантов трудоустройства

Уровень регистрируемой безработицы

1,28%
от численности рабочей силы

Ознакомиться с вакансиями можно на Интерактивном портале:
www.rabota.tomsk.ru

Компания «Медиалогия» составила рейтинг самых упоминаемых в СМИ профессий за год

В ТОП-5 рейтинга вошли:

1. медик
2. журналист
3. полицейский
4. педагог
5. актёр

Также самыми упоминаемыми в СМИ профессиями стали:
- шофер,
- чиновник,
- спортсмен,
- юрист
- спасатель

(по данным сайта **www.wciom.ru**).



Выберите меня!

Школьникам Бакчарского района рассказали о «секретах» собеседования с работодателем

Представители организаций района и специалисты центра занятости смоделировали для школьников ситуацию собеседования с работодателем. В процессе деловой игры «Мой выбор» ребята смогли попробовать устроиться на работу, а после обсудить результаты собеседования с работодателями и профконсультантами. Ребятам рассказали о типичных ошибках, которые допускают соискатели на собеседовании, обучили навыкам самопрезентации.

— Эта игра получилась очень полезной, — поделились впечатлениями школьники, — всегда очень интересно не только получить знания, но и применить их на практике, а мы сегодня смогли проверить, что это такое — проходить собеседование при приёме на работу. А ещё после такой «практики» сразу возникают мысли, куда пойти учиться.

Участниками мероприятия стали представители районной администрации, ОГКУ «Центр социальной поддержки Бакчарского района», редакции газеты «Бакчарские вести». Они провели собеседования, смоделировав ситуацию приёма на работу специалиста. Ребята выбирали из профессий: прокурор, судебно-медицинский эксперт, нотариус, врач, медицинская сестра, автомеханик.



Девятиклассники Воронинской школы посетили томскую площадку СИБУРа

Старшеклассники посетили производство и узнали о востребованных в организации профессиях

Группа из семнадцати сельских школьников побывала с экскурсией на томской площадке СИБУР. Старшеклассники смогли ознакомиться с производством БОПП-пленки, получили информацию о профессиях, востребованных в компании, перспективах карьерного роста.

Работники предприятия познакомили ребят с технологией производства плёнки, используемой в пищевой, парфюмерной, табачной, целлюлозно-бумажной и лёгкой промышленности. Школьники посмотрели, как устроена производственная цепочка, побывали на всех участках, посетили операторную, одну из лабораторий, где узнали о выпускаемых марках плёнки, их особенностях и предназначении.

— У наших ребят было слабое представление о том, что производит СИБУР на томской земле. Огромное спасибо Центру занятости населения за организацию экскурсии и персоналу компании за интересный рассказ о технологии производства продукции! Многие подростки увлечены химией, и, я уверена, теперь подойдут к изучению этого предмета более тщательно, — отметила **Ирина ЕРШОВА**, завуч Воронинской школы.

В подарок от работников томской площадки школьники получили буклеты «Мифы о нефтехимии» и сертификаты с благодарностью о проявленном внимании к производству.

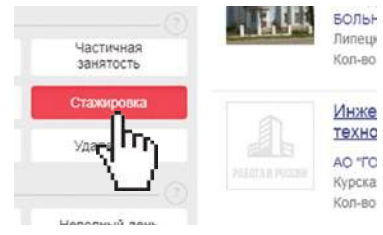
Найди стажировку в онлайн-режиме!

На портале «Работа в России» теперь доступны предложения о прохождении стажировки

На сегодняшний день на портале размещено более 12 тысяч таких предложений, из которых в Томской области — более 50 (список ежедневно обновляется), на сегодняшний день в нём вакансии по профессиям: юрист, врач, медицинская сестра, бухгалтер, культорганизатор, флорист и другие.

Для того чтобы в общем списке вакансий увидеть предложения по организации стажировки, нужно в специальном окне в левой части сайта, в разделе «Тип занятости» выбрать пункт «Стажировка». Портал автоматически сформирует список предложений, которые можно сортировать по регионам, размеру заработной платы, сфере деятельности и ряду других параметров.

Принять участие в стажировках могут студенты и выпускники образовательных организаций. Информация о прохождении стажировки также доступна в центрах занятости населения Томской области.



ВКонтакте со службой занятости

Приглашаем в официальную группу «Служба занятости населения Томской области»:
vk.com/czn_tomsk
Присоединяйтесь!

Здесь — самая актуальная информация о мероприятиях службы занятости, свежие новости, фотографии, видеоматериалы и полезные ссылки, возможность задать вопрос специалистам.

В рубрике **«Вакансия дня»** в сообществе ежедневно публикуются предложения от работодателей Томской области.

Свыше 4000 томичей посетили общегородскую ярмарку вакансий

Первичные собеседования с соискателями провели представители 65 организаций Томской области



Участникам ярмарки предложили более 7000 вариантов трудоустройства через альбомный и электронный банки вакансий, в том числе рабочие места для студентов и людей с ограничениями по здоровью.

Кадры на ярмарке искали, в частности, ПАО «Почта Банк», ООО «Сибирская машиностроительная компания», «Российское энергетическое агентство Министерства энергетики РФ», ООО «УК «Каштачная», АО «ТЭТЗ», ОАО «Манотомь», ООО «Лента», отделение по Томской области Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации.

— Общегородская ярмарка вакансий в 2017 году состоялась во второй раз, — отметила **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — Это хорошая возможность за короткое время провести и пройти собеседования, получить информацию о положении на рынке труда. На ярмарке работают специалисты службы занятости, в том числе юристы, психологи. Здесь можно пройти специальное профориентационное тестирование, познакомиться с полным банком вакансий региона, составить профессиональное резюме. Ярмарка может быть организована как под потребность нескольких предприятий, так и для одной организации или сферы.



На ярмарке можно пройти специальное профориентационное тестирование, составить профессиональное резюме.

Подобной возможностью уже успели воспользоваться организации сферы образования и здравоохранения, а также томская площадка СИБУРа.

IT-генетик, строитель умных дорог и другие профессии будущего

Эксперты Forbes изучили «Атлас новых профессий», выпущенный Московской школой управления «Сколково» и Агентством стратегических инициатив — альманах перспективных отраслей и профессий на ближайшие 15–20 лет и отобрали 25 самых интересных профессий будущего.

Так, в список попали молекулярный диетолог (создатель индивидуальной схемы питания в зависимости от генетического портрета человека), сити-фермер (выращивает овощи на крышах зданий в городской среде), космобиолог (исследует поведение организмов в космосе). К перечню перспективных профессий также отнесены IT-генетик, который сможет «спрограммировать» геном для лечения наследственных заболеваний у детей, и строитель умных дорог — установщик дорожного покрытия с датчиками контроля, интеллектуальной разметки и систем видеонаблюдения. Примечательно, что уже сегодня ведущие вузы страны готовят специалистов, которые в будущем смогут работать по указанным профессиям (по данным сайта www.forbes.ru).

Ознакомиться с «Атласом новых профессий» можно на Интерактивном портале службы занятости населения Томской области www.rabota.tomsk.ru в разделе «Гражданам» — «Профориентационный навигатор».



Молодым везде у нас дорога?

Что молодёжь думает о современном рынке труда и карьерных перспективах, показал Всемирный опрос молодёжи — 2017: экономические перспективы и ожидания» (его провела исследовательская компания Ipsos по заказу Фонда Citi).



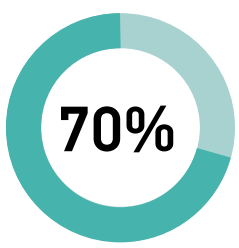
Опрошено

7000

молодых людей

Возраст:

18–24



молодых людей уверены в будущей успешной карьере, и самые большие надежды на будущее возлагают юноши и девушки из развивающихся стран

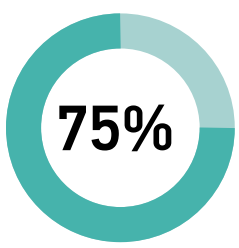
82%

молодых **москвичей** также относятся к «карьерным оптимистам», что стало самым высоким показателем в развитых странах

78%

опрошенных отметили, что стажировки и производственная практика важны для будущей карьеры.

Большинство молодых людей уверены, что сегодня образование для них стало более доступным, чем было для их родителей.



молодых людей готовы работать сверхурочно ради карьеры

Отрасли мечты

- наука и технологии,
- искусство и развлечения
- «свободные» профессии (юристы, консультанты, архитекторы и прочее)

55%

трудоустроенных респондентов работают не в тех отраслях, о которых мечтают.

По данным сайта plus-one.rbc.ru

Томичи стремятся к лидерству

Четыре томских предприятия поборются за звание «Российской организации высокой социальной эффективности»

На федеральном этапе одноименного конкурса Томскую область представят ОАО «Томскнефть» Восточной нефтяной компании, ООО «Горсети», ООО «Аутсорсинг» и АО «Транснефть Центральная Сибирь».

Эти компании победили в региональном этапе конкурса «Организация высокой социальной эффективности», итоги которого озвучены на заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Предприятия показали высокие результаты в части создания и развития рабочих мест, сокращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, развития социального партнёрства, формирования здорового образа жизни, участия в решении социальных проблем территорий и развития корпоративной благотворительности.

Награждение победителей и призёров регионального этапа конкурса пройдёт в ноябре в Томске, на очередном заседании областной трёхсторонней комиссии.

Получить информацию о победителях и призёрах регионального этапа конкурса можно на официальном сайте ДТЗН Томской области www.rabota.tomsk.gov.ru

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года. Его цель — привлечь внимание общества к важности решения социальных вопросов на уровне организаций. Также конкурс позволяет выявить лучшие социальные проекты.



■ Школьники узнали об оптике атмосферы напрямую от сотрудников академического института.

МНЕНИЕ



Людмила ТЮМЕНЕВА,
классный руководитель
9-го класса школы № 58:

— Как учитель биологии я много полезного смогла для себя почерпнуть от похода в Томский региональный центр крови. Даже кое-что можно внедрить в программу уроков. А мои ученики узнали о том, в каких условиях хранится кровь, как пирсинг и тату влияют на неё (что было очень познавательно для подрастающего поколения в век моды на всевозможные украшения кожи), услышали советы иммунолога, и узнали о процессе забора крови поближе. Но самым главным мне показалось то, что они словно выросли как личность за этот час. Многие сразу захотели сделать благое дело — сдать кровь, но они ещё слишком юны для этого. Нам всем, конечно, хотелось посмотреть, как определяют группу крови, но увы... Может, в следующий раз. В целом такие экскурсии просто необходимы школе, они расширяют кругозор детей и раскрывают их потенциал. Возможно, что некоторые даже и не думали связать жизнь с медициной, а увидев реальный процесс работы, влюбились в медицину с первого взгляда. Конечно, не все придут сюда работать, но многие, несомненно, вернутся, чтобы стать донорами.

Первый шаг к профессиональному будущему

Сегодня за парты, завтра — на производство!

Томская область во второй раз присоединилась ко всероссийской акции «Неделя без турникетов», которая реализуется в рамках федеральной программы «Работай в России».

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Целую неделю более 2000 студентов и школьников имели возможность оценить процесс работы предприятий, условия труда и задать свои вопросы сотрудникам прямо на производстве. За это время более 80 организаций открыли свои двери для будущих работников.

Как отмечает **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области, особенностью этой «Недели без турникетов» стало желание работодателей принять больше студентов определённых специальностей, чтобы молодёжь смогла более детально вникнуть в тонкости будущей работы, присмотреться к потенциальному месту стажировки, практики, а затем — и дальнейшего трудоустройства. Так, в Томске НПП «Томская электронная компания» приняла на экскурсию студентов Томского экономико-промышленного колледжа, обучающихся на токарей, фрезеровщиков и слесарей, Институт оптики атмосферы СО РАН — студентов технических специальностей и научных направлений, а ОАО АК «Томские мельницы» — студентов из томского Колледжа индустрии питания, торговли и сферы услуг. В акции также приняли участие ученики старших классов школ города и Томского района.

По сравнению с акцией, прошедшей в апреле прошлого года, сегодня на 30% увеличилось число предприятий-участников, причём как крупных, так и средних. Некоторые работодатели сами связывались с департаментом труда и занятости населения, чтобы присоединиться к акции. В итоге к сотрудничеству оказались приглашены компании самого широкого профиля: крестьянско-фермерские хозяйства, научные институты, медицинские учреждения, предприятия реального сектора экономики. Среди них — Институт химии нефти СО РАН, ОГБУЗ «Томский региональный центр крови», АО «Элеси», ООО «Сибирская электротехническая компания», АО «Томская судоходная компания», АО «НПЦ «Полюс», ФГБУ «Западно-Сибирское УГМС» (Метеорологическая станция II разряда Томск) и другие предприятия Томской области.

Конечно, во всех организациях кипела работа, но это не помешало специалистам провести экскурсию, устроить встречу с сотрудниками, готовыми ответить на любой вопрос инициативных гостей. Большим плюсом в таких мероприятиях становится возможность неформального общения, — так ребятам легче раскрыться и задавать самые волнующие и иногда даже неожиданные вопросы.

На экскурсию в первый академический институт нашего города — Институт оптики атмосферы СО РАН пришли ученики из школы № 54. Ребят в основном интересовали вопросы по поводу особенностей работы учреждения, стипендий, льгот и первых шагов в научном мире. Исчерпывающим здесь, пожалуй, стал специально подготовленный фильм о работе и жизни молодых учёных ИОА. Открытием для многих школьников, однако, стала возможность экспедиций в районы Крайнего Севера или на Южный полюс на несколько лет. Историями о такой двухгодовой поездке поделился **Василий ПОЛЬКИН**, младший научный сотрудник института. Он рассказал юным гостям о том, как зимовал на станции «Восток» в Антарктиде, что поведал и чему успел научиться за это время. Благодаря своим вопросам раскрыли пытливые ученики и загадку зелёного луча, который многие жители города, живущие на верхних этажах, могли видеть в ночном небе над Академическим городком.

В общем, от теории постепенно перешли к практике. Школьникам показали ряд установок, среди которых большая и малая аэрозольная камера,











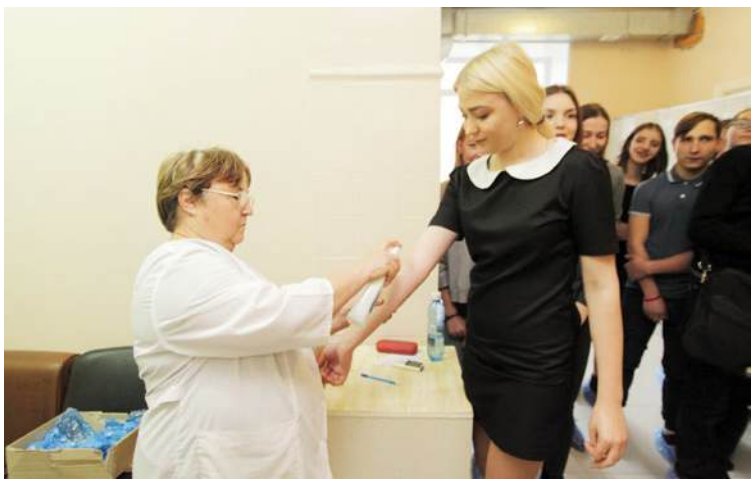


ФОТО: М. КОБЗЕВ, В. БОБРЕЦОВ

■ Врачами, конечно, станут не все, но знания о донорстве пригодятся каждому.

Чем острее назревает потребность в квалифицированных кадрах, тем более ответственно и активно начинают включаться в этот процесс работодатели.

Фурье-спектрометр, спектроскопические кюветы по 100 и 30 метров, лабораторию лазерных методов и станцию TomSky, благодаря которой можно увидеть атмосферу земли в онлайн-режиме. Сначала все эти многочисленные научные термины показались школьникам сложными, но через пару минут разъяснений они уже бодро задавали вопросы и разглядывали приборы. По словам **Ольги ТИХОМИРОВОЙ**, учёного секретаря Института оптики и атмосферы, в основном на работу сюда берут выпускников физических и радиофизических факультетов (ТГУ, ТПУ, ТУСУР), но это не исключает приём в штат и других специалистов технической направленности.

— Я, как учёный, всегда буду придерживаться мнения, что научное образование — основа всего в нашем мире. Нам хотелось показать молодым людям, насколько интересна и многогранна сфера науки, зародить, так сказать, в их головах зерно размышлений. Чтобы все они смогли загореться этой идеей и пронесли сквозь годы учёбы неравнодушное отношение к познанию. И, вот, когда придёт время определяться с дальнейшим образованием, они, надеюсь, вспомнят сегодняшний день, — добавляет Ольга Владимировна.

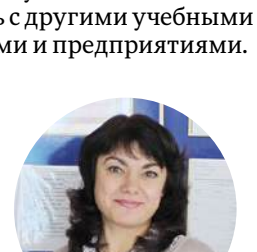
И хоть экскурсия немного затянулась (как водится, учёные о своих проектах могут рассказывать часами), ребятам и сопровождающим информация оказалась весьма полезной.

— Мне кажется, для любого классного руководителя важно максимально разносторонне развить своих учеников, привить им любовь к труду и понимание, как на самом деле зарабатываются деньги. Ведь если они сделают правильный выбор в работе, будут не просто финансово обеспечены, но и счастливы, ведь что может быть лучше дела, в которое влюблён? Поэтому, как только я взяла этот класс, поставила для себя задачу показать им весь спектр профессий и учебных заведений. Теперь мы — частые гости вузов, техникумов, но вот в научном институте в первый (надеюсь не последний) раз, — комментирует **Елена АГАЕВА**, классный руководитель 9-го класса школы № 54.

Однако нельзя не отметить, что некоторые организации нашего города, участвующие в акции, особо нуждаются в молодых специалистах и готовы даже оказывать таким сотрудникам помощь на первых порах. И здесь, пожалуй, стоит отметить АО «Элеси». Высокотехнологичную компанию, которая уже много лет имеет опыт наставничества для своих «новобранцев». К каждому молодому сотруднику прикрепляется опытный специалист, причём как к инженеру, так и к рабочему. Далее схема проста: он делится своими знаниями и помогает с практикой. И по словам **Андрея БИНДЕМАНА**, директора департамента наладки и испытания комплексов ООО «Элеси Про», в среднем человек вливается в коллектив около года, а благодаря такой практике период адаптации новых сотрудников сокращается в разы (до трёх-шести месяцев), что увеличивает производительность труда.

— Наша задача сегодня запустить некую непрерывную цепочку школа — техникум — вуз — предприятие, — резюмирует Светлана Грузных. — Ведь, чем острее назревает потребность в квалифицированных кадрах, тем более ответственно и активно начинают включаться в этот процесс работодатели. Конечно, наша работа с подрастающим поколением не заканчивается вместе с «Неделей без турникетов». Круглый год ведём работу со школьниками, проводим для них профориентационное тестирование и даём рекомендации по выбору востребованных профессий. Всё это, чтобы выпускники в первую очередь понимали, кто действительно нужен экономике Томской области. Помимо этого в области с 2009 года работает проект по стажировке выпускников. Он даёт возможность молодёжи получить первые заветные навыки работы, а работодателю заранее оценить качество подготовки его как специалиста. К слову, ежегодно такую стажировку проходят порядка 300 ребят по всей Томской области.

МНЕНИЕ



Анатолий ОРЛОВ,
заместитель генерального директора по кадрам и быту ОАО «Томская судоходная компания»:

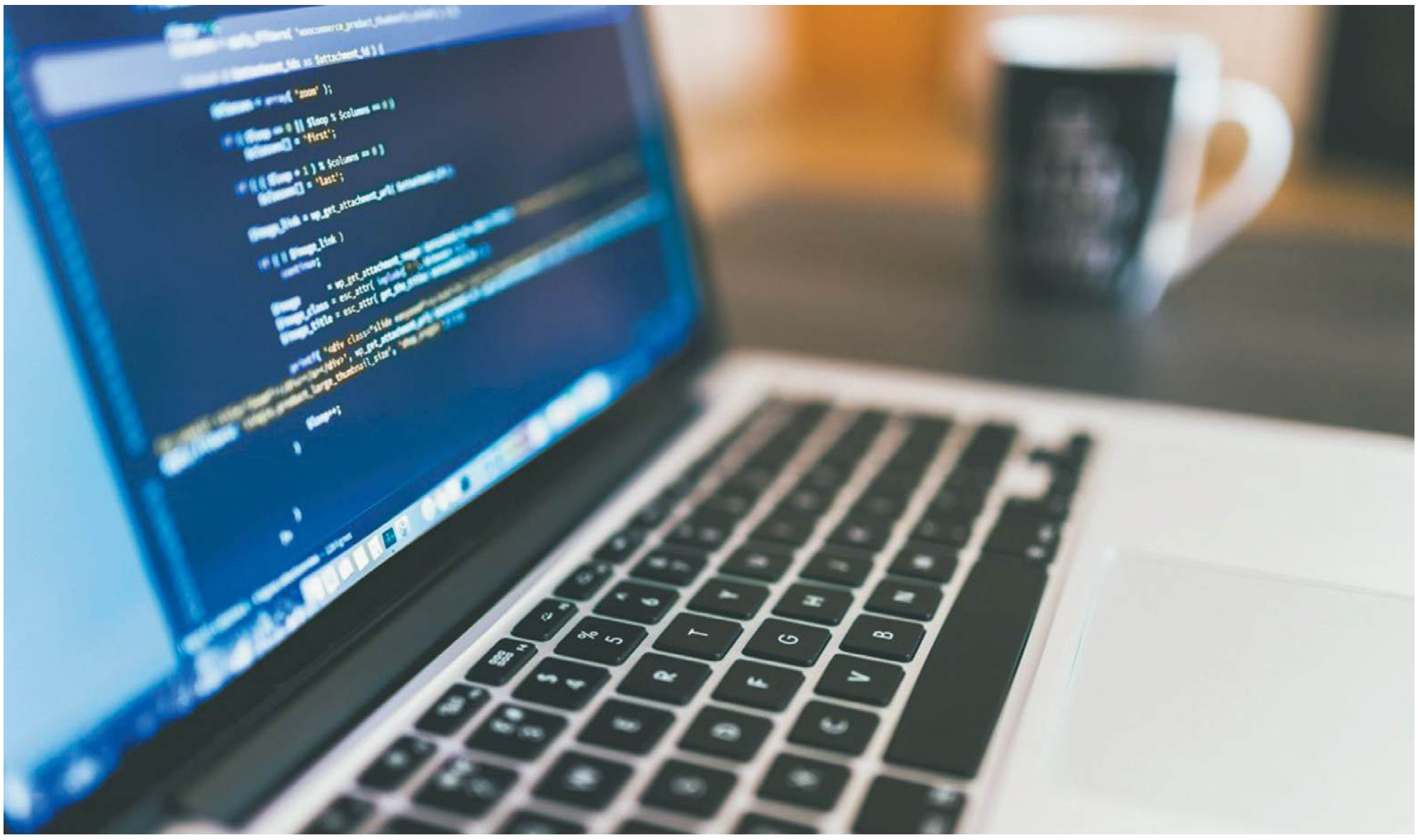
— Мы участвуем в подобной акции впервые и уже успели понять, насколько это полезно и нам, и школьникам. Честно признаюсь, не ожидали такой невероятной заинтересованности со стороны учеников. У них всегда были наготове интересные вопросы (причём по-настоящему взрослые), им всё хотелось потрогать своими руками, изучить, проверить.

На мой взгляд, получится более продуктивно, если ребята сначала посетят нашу компанию, а потом Томский техникум водного транспорта и судоходства (который и готовит для нас кадры). Тогда они смогут в комплексе оценить, как учатся и в каких условиях трудятся специалисты нашей отрасли. К слову, так можно было бы поступить с другими учебными заведениями и предприятиями.

Елена ЯКИМОВИЧ,
заведующая кафедрой технического регулирования и управления качеством ТЭПК:

— Мы впервые ходили с учениками на Томский инструментальный завод. Сказать, что ребята в восторге от экскурсии — ничего не сказать. Мы с самого порога были приятно удивлены открытостью и дружелюбием сотрудников. Подробную экскурсию нам провёл начальник бюро технологической службы Павел Клячин, он настолько хорошо знал жизнь завода, что ни один даже самый каверзный вопрос не остался без его ответа. Нам показали каждое оборудование отдельно, водили в лабораторию и упаковочный цех. Причём ребята смогли лично пообщаться с рабочими, и никто не отказал в общении, а в завершении нам продемонстрировали и некоторые чертежи. Создалось такое впечатление, что мы каждый сантиметр на заводе теперь знаем. Нам, признаюсь, очень повезло с экскурсоводом, поэтому мы сразу попросили, чтобы ещё одну группу наших ребят приняли на заводе, и ответ был положительным.

Что примечательно, студенты за это время смогли не просто понять, чем занимается завод, но и увидеть, какую работу выполняет каждый отдельный его сотрудник. По итогу ребята настолько были впечатлены, что после экскурсии прямиком отправились в отдел кадров (хотя они ещё только первокурсники), чтобы попроситься на практику. Им, конечно, до неё ещё далеко, но не сомневаюсь, многие из них обязательно вернутся.



За IT-перспективами — в Банк России!

В последние годы много молодых, перспективных ребят, обучившихся профессии программиста, покинули Сибирские Афины. Это понятно: в молодости всё интересно, влечёт страсть к перемене мест, желание увидеть мир. А работа? Программист может заниматься ею в любой точке планеты. И обычно — в свободном графике, ведь вдохновение — штука упрямая, не правда ли?

Спешу приятно удивить тех специалистов по IT, которые любят наш город и с удовольствием остались бы жить и работать здесь, имея солидную перспективу. Дело в том, что Банк России летом этого года организовал несколько региональных центров развития для разработки программного обеспечения в рамках реализации IT-стратегии, рассчитанной до 2020 года, в том числе в Отделении по Томской области Сибирского главного управления Банка России.

Региональный центр развития «Томск» непосредственно занимается разработкой и внедрением новых платформ IT-инфраструктуры Банка России, например, платформы внешнего взаимодействия, включающей работу с клиентами — кредитными и некредитными финансовыми организациями, платформ корпоративного взаимодействия, поддержки основной деятельности Банка России.

Основные задачи Регионального центра развития:

- разработка, тестирование и документирование прикладных платформ
- архитектурный контроль и контроль качества разработки ИТ-решений
- совершенствование имеющихся решений и обеспечение третьей линии поддержки прикладных приложений.

— В штат Регионального центра развития, созданного в Томске, до конца этого года нам предстоит принять программистов-разработчиков, имеющих опыт работы с языком Java, — говорит **Людмила СОЛОДКОВА**, начальник отдела по работе с персоналом Отделения Томск Банка России. — Сейчас идёт масштабная работа по набору специалистов от junior (начинающих специалистов) до senior (опытных, высококвалифицированных специалистов).

Требования к персоналу высокие

Специалисты должны иметь соответствующее образование, профессиональные навыки, опыт программирования и разработки программных продуктов, знание современных языков программирования. Дисциплина и ответственность — важные качества сотрудников, деятельность которых будет под контролем и руководством Департамента информационных технологий Банка России.

Как бы сложно ни выглядело всё на первый взгляд, эти строгости, как говорится, того стоят. Банк России обеспечивает для своих работников достойные условия работы, оплаты труда, заботится о социальном обеспечении сотрудников. На протяжении многих лет большое внимание уделяется корпоративному развитию, сотрудники участвуют в основных культурных и спортивных мероприятиях района и города, занимая почётные призовые места. Сотрудники Отделения Томск — это сплочённый, профессиональный, творческий коллектив, который ждет пополнения своих рядов высококлассными IT-специалистами.

Банку России нужен ваш интеллект!

Понимая, что востребованность специалистов с большим опытом работы на этом рынке труда достаточно высокая, Отделение Томск в настоящее время активно работает с вузами по подготовке и отбору студентов, будущих выпускников на долговременную перспективу.

— К сожалению, язык Java не входит в обязательный курс обучения студентов профессиональных учебных заведений, но мы делаем ставку на людей, нацеленных на повышение квалификации, — комментирует ситуацию **Любовь ТАБОЛЬЖИНА**, управляющий Отделением Томск Банка России. — Но есть и такие студенты, которые сами изучают этот язык, понимая, что он может пригодиться. Да, их немного, но они есть, и наш Региональный центр развития готов их принять. Нужны также технические писатели и аналитики.

Потребность в высококлассных IT-специалистах в современном мире действительно очень высокая, и Томская область здесь не исключение.

В условиях глобальной трансформации, быстрого развития технологий и внедрения инноваций требуются подготовленные сотрудники, обладающие знаниями и навыками, открытые переменам, постоянно совершенствующие свои умения в условиях внедрения новых подходов.

Отделение Томск приглашает на работу молодых, умных, энергичных, инициативных людей, готовых совершенствоваться в своей профессии. Поэтому, если вы программист и в настоящее время ищете работу, смелее дерзайте! Возрастных и гендерных ограничений нет, важны только ваши компетенции!

Работа на результат с полной отдачей и уважением к своим коллегам, трудящимся в одной команде — это залог успеха и профессионального роста для всех сотрудников Банка России, а также реальные перспективы для карьерного роста.

(По материалам Отделения Томск Банка России)

НЕМНОГО ИСТОРИИ

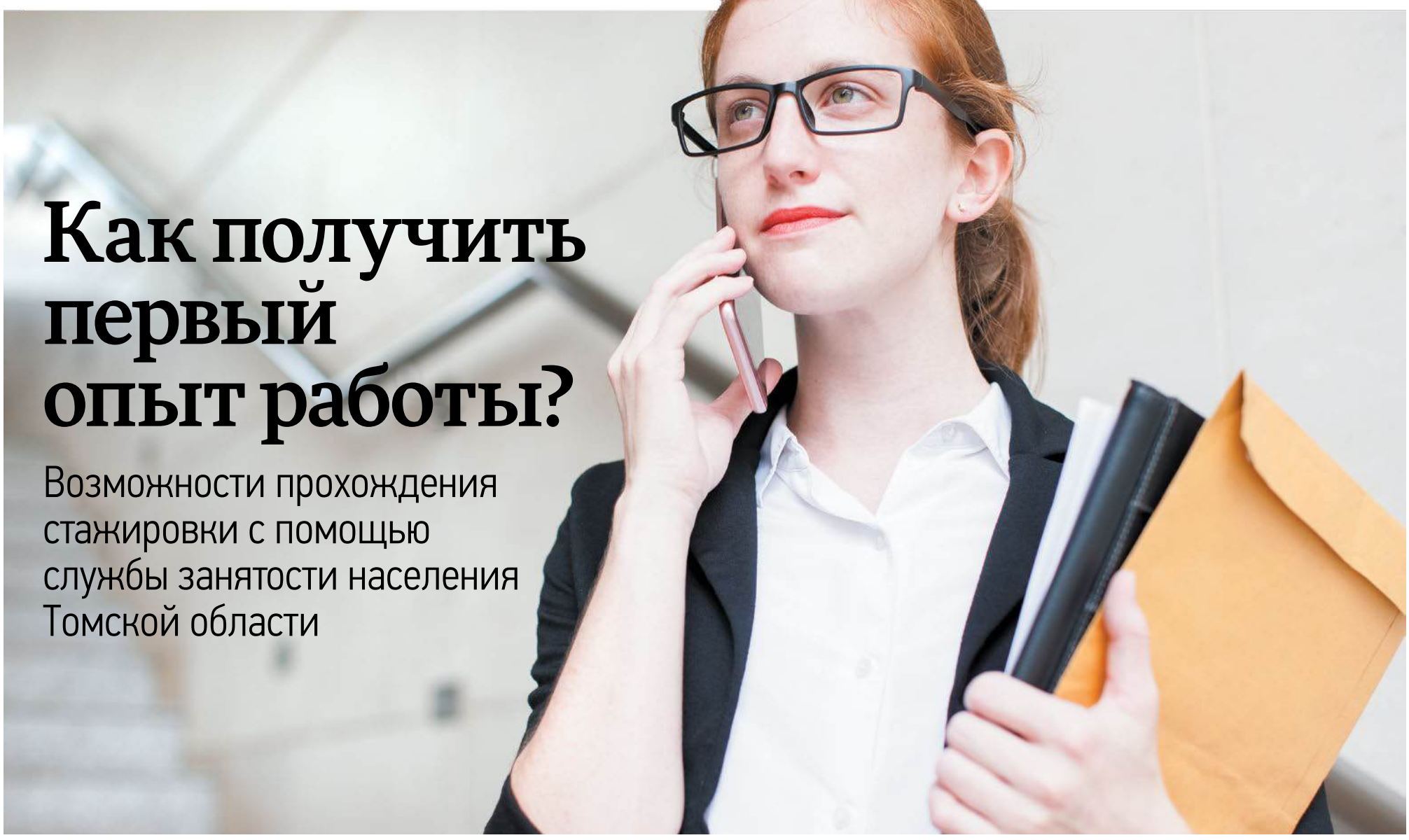
Java — язык программирования, разработанный Джеймсом Гослингом в 1995 году для программирования бытовых электронных устройств и названный изначально Oak («Дуб»).

Впоследствии язык был переименован в Java и стал использоваться для написания клиентских приложений и серверного программного обеспечения. Назван в честь марки кофе Java, которая, в свою очередь, получила наименование от острова (Ява), поэтому на официальной эмблеме языка изображена чашка с горячим кофе.

Существует и другая версия происхождения Java, связанная с аллюзией на кофе-машину как пример бытового устройства, для программирования которого изначально язык создавался.

В числе основных возможностей Java:

- автоматическое управление памятью
- расширенные возможности обработки исключительных ситуаций
- богатый набор средств фильтрации ввода-вывода
- наличие простых средств создания сетевых приложений
- унифицированный доступ к базам данных и многое другое.



Как получить первый опыт работы?

Возможности прохождения стажировки с помощью службы занятости населения Томской области

Что такое стажировка

Это одна из форм временного трудоустройства.

Её цель — получение выпускниками образовательных организаций опыта работы, закрепление на практике знаний, умений и навыков, освоение новых технологий непосредственно на рабочем месте. Стажировка для молодых специалистов — возможность зарекомендовать себя и получить постоянное место работы.

Программа реализуется **с 2009 года**.

Зачем это нужно работодателю

- получит молодого специалиста, готового привнести свежие идеи в развитие организации
- после завершения стажировки может оставить молодого специалиста на постоянной основе
- получает частичную компенсацию заработной платы за счёт средств областного бюджета, что позволяет взять одного-двух молодых специалистов и выбрать лучшего

Работодателям в течение трёх месяцев из областного бюджета возмещается часть затрат на оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, куда входят: МРОТ, установленный федеральным законом, районный коэффициент, страховые взносы

Размер возмещения за одного работника в месяц:

в южных районах области:
13 200 рублей

в северных районах:
15 200 рублей

В 2016 году сумма возмещения работодателям из областного бюджета составила более

7 000 000 рублей

Кто может стать участником стажировки

Выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

На период стажировки работодатель заключает с выпускником **срочный трудовой договор**, предусматривающий взаимные права и обязанности, в том числе условия работы и оплаты труда.

Зачем это нужно работнику

- получает первый опыт работы
- приобретает практические знания и навыки под руководством опытных наставников
- может закрепиться на рабочем месте

В 2016 году

216 выпускников были трудоустроены в организации региона для прохождения стажировки.

Куда обратиться

Если вас заинтересовали условия стажировок и вы хотите стать участниками данной программы, обращайтесь **в центр занятости населения** по месту жительства.

Полный перечень субъектов РФ, участвующих в программе повышения мобильности трудовых ресурсов, на сайте WWW.TRUDVSEM.RU

На работу — в другой регион

В 2015 году государство запустило программу повышения мобильности трудовых ресурсов, которая позволяет компенсировать бизнесу часть затрат на привлечение специалистов из других регионов страны — из субъектов РФ с избытком рабочей силы в субъекты с её дефицитом.

Целью программы является обеспечение предприятий квалифицированными кадрами, создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий для переезда граждан из субъектов РФ с целью трудоустройства на предприятия регионов.

Участниками региональной программы повышения трудовой мобильности могут стать граждане, зарегистрированные по месту жительства в Российской Федерации (кроме регионов: Камчатский, Красноярский, Пермский, Приморский, Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Вологодская, Калужская, Липецкая, Магаданская, Мурманская, Новосибирская, Сахалинская, Ульяновская области, Чукотский автономный округ (перечень утверждён распоряжением Правительства РФ от 20.04.2015 № 696-р)).



НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ входит в состав Сибирского федерального округа. Административный центр Новосибирской области — город Новосибирск — является также административным центром Сибирского федерального округа.

В состав Новосибирской области входит пять городских округов, 30 муниципальных районов и 455 поселений (26 городских и 429 сельских).

Область расположена в юго-восточной части Западно-Сибирской равнины, главным образом в междуречье Оби и Иртыша (южная часть Васюганской равнины Барабинской низменности), на востоке примыкает к Салаирскому кряжу.

Граничит с Казахстаном, Алтайским краем, Кемеровской, Омской и Томской областями.

Территория области (км²)

177 800

Численность населения (чел.)

2 746 822

Уровень регистрируемой безработицы

0,8 %

Доступность жилья

11 066

рублей в месяц за аренду **однокомнатной** квартиры

Средняя зарплата

32 409

рублей в месяц

Уровень цен

14 330

рублей в месяц за фиксированный набор товаров

Средняя доступность детских садов

Вакансии предприятия — участника региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Новосибирской области:

Развитие АО «Сибирский Антрацит» до 9,5 млн тонн

АО «СИБИРСКИЙ АНТРАЦИТ»

Юридический адрес:
Новосибирская область, г. Искитим, ул. Советская, д. 215, кв. 3

- **Инженер производственно-технического отдела**
  Зарплата: 29 575 рублей.
- **Инженер**
  Зарплата: 59 900 рублей.
- **Электромеханик**
  Зарплата: 40 000–41 000 рублей.
- **Электромеханик участка**
  Зарплата: 34 983 рублей.

Техническое перевооружение малотоннажного опытно-промышленного производства по переработке углеводородного сырья, действующего в рп. Коченёво

ООО «ВПК-ОЙЛ»

Юридический адрес: Новосибирская область, рп. Коченево, р-н. Коченевский, ул. Промышленная, д. 17

- **Главный инженер проекта**
  Зарплата: 70 000 рублей.
- **Начальник установки (буровой, газодобывающей, кислородной, обогатительной, регенерационной, углекислотной и другое)**
  Зарплата: 70 000 рублей.

Вакансии с предоставлением жилья в Новосибирской области

- **Инженер**
  ООО «Озеро Карачи»
  Зарплата: 24 000–25 000 рублей.
- **Электрогазосварщик 4–5-го разряда**
  ООО «Стройсибпроект»
  Зарплата: 25 000 рублей.
- **Директор (заведующий) предприятия розничной торговли, главный высшей категории (класса)**
  ООО «Компания Холидей»
  Зарплата: 50 000–70 000 рублей.
- **Главный зоотехник**
  ООО БПФ «Алмаз»
  Зарплата: 25 000 рублей.
- **Главный агроном**
  ООО БПФ «Алмаз»
  Зарплата: 25 000 рублей.
- **Ветеринарный врач**
  ООО БПФ «Алмаз»
  Зарплата: 25 000 рублей.
- **Машинист экскаватора**
  АО «Финансово-строительный комплекс Альтаир»
  Зарплата: 45 000–80 000 рублей.
- **Шлифовщик изделий из твердых сплавов и тугоплавких металлов**
  ООО «АПР»
  Зарплата: от 60 000 рублей.
- **Монтажник**
  ООО «Масстрой Элит»
  Зарплата: 40 000–50 000 рублей.
- **Рабочий строительный**
  ООО «Масстрой Элит»
  Зарплата: 40 000–50 000 рублей.
- **Слесарь-сантехник**
  ООО «Масстрой Элит»
  Зарплата: 40 000–50 000 рублей.
- **Электрогазосварщик 4–6 разряда**
  ООО «АПР»
  Зарплата: 50 000 рублей.
- **Токарь-карусельщик 5–6 разряда**
  ООО «АПР»
  Зарплата: 50 000 рублей.
- **Машинист крана автомобильного**
  ООО «Мосты Сибири и Антикоррозийные технологии»
  Зарплата: 40 000 рублей.

*За дополнительной информацией и по поводу трудоустройства **обращаться в центры занятости населения** по месту жительства*

***Переезд возможен** только после предварительного согласования с работодателем.*

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Фото — М. Кобзев, В. Бобрецов.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4507.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 26.10.2017, 19.00.
Фактически: 26.10.2017, 19.00.
Дата выхода 27.10.2017.