Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 6 (41) 2017



Равные возможности для всех | с. 4

ПЕРСПЕКТИВА

С заботой и пониманием

В центре занятости населения города Томска и Томского района открылась специальная зона обслуживания граждан с ограниченными возможностями здоровья

Особая занятость

В Томске в преддверии Декады инвалидов состоялось два крупных совещания по вопросам трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья

НОВОСТИ

РАБОТАЙ В РОССИИ! НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ

На предприятия — без турникетов

Томская область вновь присоединится к Всероссийской акции «Неделя без турникетов» | с. 3

ПЕРСПЕКТИВА



Пусть труд твой будет безопасным

В Томске впервые прошёл полигон-фестиваль «Город безопасности труда» | с. 5

ПРОФЕССИЯ



Среди просторов бескрайних

Оператор харвестера — одна из востребованных на региональном рынке труда профессий | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Трудоустройство на законных основаниях

Как избежать «ловушки» недобросовестных работодателей | с. 7

Состояние условий и охраны труда в Томской области за I полугодие

Всего на производстве пострадало (чел.)

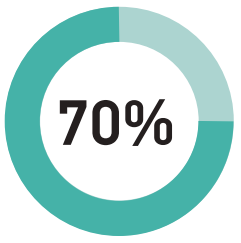
в 2017 году	в 2016 году
167	189

Количество пострадавших с тяжёлыми травмами

в 2017 году	в 2016 году
13	13

Погибших

в 2017 году	в 2016 году
1	4



несчастных случаев на производстве — падение пострадавшего с высоты

Изменился режим работы центров занятости населения

С 1 сентября 2017 года изменён режим работы центров занятости населения Томской области.

В Асиновском районе, ЗАТО Северск и городе Томске и Томском районе центры занятости работают:

понедельник — пятница
9.00–18.00
без перерывов.

Для центров занятости населения Александровского, Бакчарского, Верхнекетского, Зырянского, Каргасокского, Кожевниковского, Колпашевского, Кривошеинского, Молчановского, Парабельского, Первомайского, Тегульдетского, Чаинского и Шегарского районов, а также г. Стрежевой и Кедровый установлен режим работы:

понедельник — пятница
9.00–17.00
без перерывов.

Выходные дни: суббота и воскресенье.



Будь лучшим!

Объявлены всероссийские конкурсы по охране труда

Ассоциацией «ЭТАЛОН» при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ объявлен Всероссийский конкурс специалистов по охране труда «Мастерство и безопасность-2017», а также Всероссийский конкурс на лучшую организацию в области охраны труда «Успех и безопасность-2017».

Конкурс «Успех и безопасность-2017»
определит лучшую организацию в области охраны труда, по его итогам составят рейтинг субъектов РФ, характеризующий эффективность системы государственного управления охраной труда.

Конкурс «Мастерство и безопасность-2017»
выявит лучших в стране специалистов по охране труда, по его результатам будет сформирован рейтинг, характеризующий квалификацию, эффективность выполнения трудовых функций и личностные качества работников.

Для того чтобы принять участие в конкурсах, необходимо подать заявку в срок до 25 декабря 2017 года и зарегистрироваться на сайте **www.aetalon.ru**.
Получить консультационную помощь можно в департаменте труда и занятости населения Томской области по адресу: г. Томск, ул. Киевская, 76, телефон **(3822) 46-93-30**.



Ориентир — максимум практики

Департамент труда и занятости внедряет учебный курс в образовательную программу ТУСУР

Департамент труда и занятости населения Томской области и ТУСУР заключили соглашение о взаимодействии. В рамках соглашения впервые специалисты департамента выйдут на площадку университета, чтобы поделиться наработанной практической базой в сфере охраны труда.

Обучающая программа включает лекции, семинары и мастер-классы, — начиная с введения в профессию, адресованного первокурсникам, и заканчивая преддипломной практикой студентов на базе департамента. Учебный курс максимально ориентирован на практическую деятельность: студенты, обучающиеся по направлению «Техносферная безопасность», смогут посетить организации региона и в реальных условиях познакомиться с действующей системой охраны труда, методами проведения специальной оценки условий труда и внедрения стандартов безопасности.

Уже прошла первая лекция «Введение в профессию» для студентов-первокурсников. Эксперты-практики рассказали об особенностях профессии, какими компетенциями должен обладать специалист в области охраны труда, а также о том, кем и где можно работать после окончания вуза.

— Основная цель нашего взаимодействия — обеспечение экономики региона квалифицированными специалистами по охране труда, — рассказала **Жанна ГОРЯЧЕВА**, председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда ДТЗН Томской области. — Учебный курс встроен в образовательный процесс и будет реализовываться на постоянной основе. Более того, в будущем мы планируем настроить взаимодействие и с другими вузами.

Помимо лекций для студентов и сотрудников ТУСУР специалисты департамента будут проводить обучающие мастер-классы в рамках Всероссийского проекта «Научись спасать жизнь». Для этих целей ДТЗН уже приобретены специальные манекены-тренажёры и набор имитаторов ранений и поражений, разработаны методические материалы по алгоритму оказания первой помощи. В планах также формирование волонтёрского движения с участниками из числа студентов, цель которого — распространение навыков оказания первой помощи.

Помимо лекций для студентов и сотрудников ТУСУР специалисты департамента будут проводить обучающие мастер-классы в рамках Всероссийского проекта «Научись спасать жизнь».

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

На предприятия — без турникетов

Томская область присоединилась ко всероссийской акции «Неделя без турникетов»

Акция проводится ежегодно на предприятиях России в третью неделю октября и третью неделю апреля в рамках федеральной программы «Работай в России!». В Томской области мероприятие стартует 16 октября и продлится до 20 октября 2017 года.

Основная идея акции — интерактивное знакомство школьников, студентов и их родителей с работой предприятий. В течение недели там будут проводиться экскурсии, уроки профориентации, мастер-классы и встречи с представителями наиболее востребованных профессий, заслуженными работниками. Работодатели области покажут студентам и школьникам реальные рабочие условия, возможности для их дальнейшего трудоустройства на предприятиях региона.

В апреле 2017 года к проведению акции присоединились около 60 организаций области. Участниками экскурсий стали более 1,8 тысячи ребят из всех муниципальных образований региона.

Приглашаем работодателей Томской области принять участие во всероссийской акции и провести экскурсии и профориентационные мероприятия для студентов и школьников на своих предприятиях!

«Неделя без турникетов» — всероссийская акция, организатором которой в регионе выступает служба занятости населения Томской области.

РАБОТАЙ В РОССИИ!
НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ

Работодателям и представителям образовательных организаций для принятия участия во всероссийской акции обращаться: в подведомственные департаменту территориальные центры занятости населения (адреса и телефоны размещены на сайте: **rabota.tomsk.ru**).

- **г. Томск,** Лобач Любовь Геннадьевна, телефон **(3822) 46-98-77**,
- **г. Северск,** Александрова Елена Борисовна, телефон **(3823) 54-84-56**.



Сельским школам — новые кадры!

30 участников областного проекта «Школьный учитель» приступили к работе в 2017 году

В рамках проекта службы занятости «Школьный учитель», стартовавшего в 2016 году, обучение прошли 34 педагога, из них 30 уже приступили к работе.

— Это учителя начальных классов, преподаватели химии, биологии, русского языка и литературы, физкультуры, — сообщила **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник областного департамента труда и занятости населения. — Мы видим востребованность проекта и поэтому решили расширить его границы: теперь переобучиться можно не только на школьного учителя, но и на педагога профессионального или дошкольного образования.

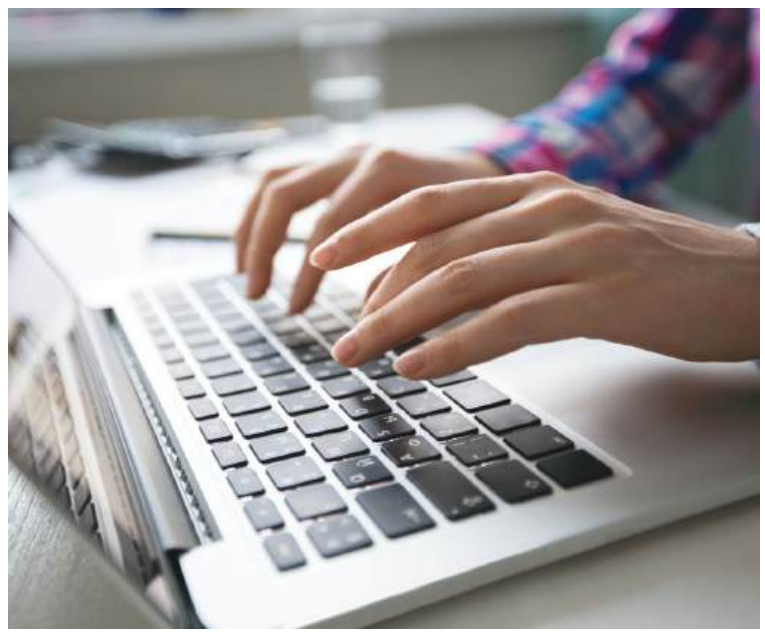
Она подчеркнула, что для участников проекта установлены жёсткие критерии отбора. Чтобы получить направление на обучение от службы занятости, претендент должен подтвердить готовность к работе с детьми (проводятся тесты).

Нередко проект становится для участника поводом кардинально сменить сферу деятельности. Так, в 2017 году инженер путей сообщения переобучился на преподавателя физики и вышел на работу в Северский кадетский корпус.

> Мы видим востребованность проекта и поэтому решили расширить его границы: теперь переобучиться можно не только на школьного учителя, но и на педагога профессионального или дошкольного образования.

— Переток кадров — одна из характерных черт современного рынка труда, — отметила Светлана Николаевна. — Поиск сотрудников с необходимыми компетенциями вынуждает работодателей обращать внимание на специалистов из других отраслей, и роль службы занятости в данной ситуации — помочь соискателю получить востребованную профессию или повысить квалификацию.

Участниками проекта могут стать соискатели, имеющие высшее или среднее профессиональное (педагогическое) образование, которые не работали по профессии или имеют длительный (более 5 лет) перерыв в работе, а также соискатели, имеющие высшее или среднее профессиональное (не педагогическое) образование. Еще одна категория — это соискатели, получившие среднее профессиональное образование по рабочим специальностям высокой квалификации. Направление на переобучение даёт служба занятости, а занятия проходят в ТГПУ по очной, заочной и комбинированной форме. Выпускники проекта получают гарантированное трудоустройство.



Портал «Работа в России»

предлагает более 13 тысяч предложений работы в Томской области

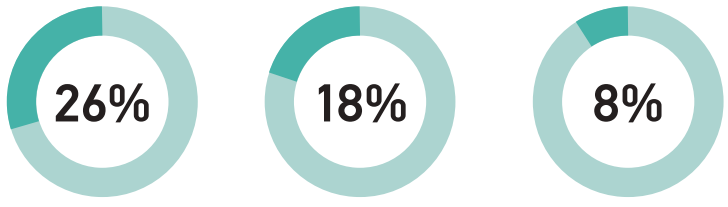
На сегодняшний день портал www.trudvsem.ru содержит информацию о более чем одном миллионе 400 тысячах вакансий по всей России, из них в Томской области — 12,1 тысячи рабочих мест.

Чтобы найти на портале вакансию, подходящую именно вам, можно задать различные критерии поиска: укажите интересующий регион, заработную плату, требуемый опыт работы, образование, сферу деятельности и другое. Отдельно можно посмотреть вакансии работодателей, предлагающих поддержку при переезде, включая предоставление жилья, компенсацию проезда и другие возможности.

Все вакансии и работодатели на портале www.trudvsem.ru подлежат проверке. Посмотреть видеоинструкцию по поиску вакансий на сайте rabota.tomsk.ru в разделе «Видеоматериалы».

ЦИФРЫ

Среди вакансий Томской области на Портале:



Особая занятость

В Томске в преддверии Декады инвалидов состоялось два крупных совещания по вопросам трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья

«КРУГЛЫЙ СТОЛ» «Взаимодействие НКО и ЦЗН по трудоустройству людей с инвалидностью» состоялся в Томском техникуме социальных технологий. Мероприятие прошло в рамках регионального этапа национального чемпионата «Абилимпикс-2017».

Тема действительно актуальна, ведь федеральный центр до 2020 года ставит задачу трудоустроить порядка половины всех граждан с ограничениями по здоровью. Сейчас в Томской области этот показатель находится на уровне 20 процентов, поэтому работы в данном направлении предстоит много.

Представители службы занятости населения, Томского техникума социальных технологий, департамента профессионального образования Томской области, Главного бюро медико-социальной экспертизы по Томской области, центра содействия трудоустройству выпускников и работодатели вместе обсудили вопросы реализации мер, направленных на развитие трудовой занятости граждан с ОВЗ.

В рамках работы «круглого стола» представители некоммерческих организаций, ориентированные на работу с такими гражданами, высказали ряд предложений по дальнейшей работе в вопросе их трудоустройства. Ограниченное количество субсидируемого времени на обучение человека с ОВЗ профессиональным обязанностям — такую проблему озвучили работодатели Томска в рамках круглого стола. Они поясняют, что многим гражданам с ОВЗ, в силу специфики диагноза, для полноценного вхождения в рабочий процесс необходимо более длительное обучение.

Представители томского отделения общественной организации «Всероссийское общество инвалидов», в свою очередь, рассказали о потребностях людей с ОВЗ в трудоустройстве.

В рамках совещания при и. о. губернатора Томской области **Александре ФЕДЕНЁВЕ** рассмотрели вопросы о ситуации занятости людей с ОВЗ Томской области и реализации мероприятий, направленных на повышение уровня занятости людей с ОВЗ трудоспособного возраста и ближайших изменениях в законодательстве. Представители прокуратуры рассказали о нарушениях в законодательстве в отношении лиц с ограничениями по здоровью. Руководитель регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации проинформировал об организации трудоустройства граждан с ОВЗ в Томском региональном отделении фонда социального страхования.

По итогам совещания были выработаны рекомендации и поручения исполнительных органам власти, работадателям и общественным организациям.



■ Сотрудники Центра занятости населения готовы прийти на помощь каждому

С заботой и пониманием

В центре занятости населения города Томска и Томского района начала функционировать специальная зона обслуживания граждан с ограниченными возможностями здоровья. Это позволило развести потоки клиентов и создать комфортные условия для граждан с инвалидностью, обратившихся в ЦЗН за получением услуг.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Теперь Центр занятости населения города Томска и Томского района стал более удобен для этой категории людей. Учреждение оборудовано с учётом их потребностей: есть пандус, лифт, кнопка вызова сотрудника, на территории центра выделены специальные парковочные места. Кроме того, на инфоматах в помещении центра занятости установлено программное обеспечение, позволяющее адаптировать информацию к физическим возможностям слабовидящих граждан.

Зона обслуживания людей с ОВЗ организована таким образом, что «особенные» соискатели могут в комфортной обстановке обсудить вопросы трудоустройства со специалистами, ознакомиться с имеющимися вакансиями, побеседовать с психологом. Предусмотрена удобная зона ожидания и комната психологической разгрузки, где проводятся групповые и индивидуальные консультации, тренинги и мастер-классы. Для удобства применена визуальная навигация, разработаны яркие информационные стенды, имиджевые и мотивирующие плакаты.

В центре занятости гражданам с ОВЗ нужно подняться на лифте на пятый этаж, где в информационном зале их встретят сотрудники ЦЗН за стойкой регистрации. Именно они предоставят первичную консультацию, сориентирует по предоставлению необходимых документов для получения услуг, помогут взять талон электронной очереди (она также адаптирована с учётом потребностей слабовидящих граждан). В случае необходимости предусмотрено индивидуальное сопровождение до кабинета приёма на четвёртом этаже.



Все специалисты отдела профессиональной и трудовой адаптации граждан с инвалидностью прошли обучение в Томском государственном педагогическом университете по программе «Развитие профессиональной компетентности на основе клиентоориентированного подхода». В ходе обучения инспекторов ознакомили с особенностями поведения людей в ОВЗ в зависимости от видов заболевания. А три специалиста центра занятости прошли обучение по программе дополнительного профессионального образования «Основы русской жестовой речи», в ходе которой изучили систему общения глухих.

Для проведения психологами индивидуальных консультаций оборудована комната психологической разгрузки. Ко всему прочему, во всех кабинетах мебель размещена таким образом, чтобы колясочники могли беспрепятственно подъехать к любому специалисту.

— Зона для граждан с ОВЗ была просто необходима для центра занятости, ведь многие не хотели приходить к нам, опасаясь, что за столь короткую встречу их не смогут понять. Если ранее в общем потоке гражданину уделялось недостаточно времени, то теперь за каждым гражданином закрепляется специалист, который будет сопровождать его по всем вопросам с первого дня обращения в центр занятости до момента трудоустройства. На каждого клиента мы выделяем минимум двадцать минут. За это время можно максимально точно понять его заболевание и намерения по поводу работы, найти индивидуальный подход, — делится **Ульяна СУРИНА**, начальник отдела профессиональной и трудовой адаптации граждан с инвалидностью. — Наши сотрудники умеют общаться с человеком так, чтобы он смог раскрыться, — так легче будет подобрать ему работу. Они стараются показать каждому клиенту с ОВЗ, пришедшему к нам, что все мы в этой жизни одинаковые, со своими проблемами и заболеваниями. Нужно учиться жить с этим, развиваться, расти как специалист и личность. Что самое интересное, люди сразу почувствовали другой формат общения, у них появилась заинтересованность не просто получить пособие, а найти подходящую для себя работу. Как только появляется новая вакансия, мы созваниваемся с работодателем и предлагаем рассмотреть кандидатуру гражданина с ОВЗ. Сегодня я уже с уверенностью могу сказать, что положительных примеров трудоустройства стало гораздо больше. Наши клиенты только за 2017 год были устроены в исправительное учреждение № 3 Управления федеральной системы исполнения наказаний по Томской области, ООО «НИО «Сибур-Томскнефтехим», ОГАУК «Театр драмы», ПАО «Томская энергосбытовая компания» и многие другие организации. Со многими мы поддерживаем связь, и все они отзываются о своей работе весьма хорошо. А это самое главное!

КОММЕНТАРИЙ



Светлана ГРУЗНЫХ,
начальник департамента труда и занятости населения Томской области:

— Мы рассчитываем внедрить опыт Томска в центрах занятости районов области. В 2016 году мы запустили процесс оборудования входных групп центров занятости населения в пяти районах, с целью сделать их удобными для граждан с ОВЗ (в том числе — маломобильных групп). Центры занятости населения в Асиновском, Зырянском, Кожевниковском, Молчановском, Верхнекетском районах оборудованы пандусами. Там обустроены тамбуры, расширены дверные проёмы, установлены кнопки вызова сотрудников, на случай, если человеку с ограничениями по здоровью потребуется помощь. Надписи на табличках и указателях дублируются шрифтом Брайля.









Пусть труд твой будет безопасным

В рамках всероссийского проекта «Научи спасать жизнь» по инициативе департамента труда и занятости населения Томской области впервые для томичей был открыт полигон-фестиваль «Город безопасности труда».

Текст:
Мария ЗАЙЦЕВА

На площадке возле ТРК «Мегополис» 25 августа развернулся полигон с семью разноплановыми площадками, каждую из которых представляло та или иная организация. Среди них — Главное Управление МЧС России по Томской области, ООО «Деловой партнёр охраны труда», Томское Региональное отделение «Российский Союз спасателей», ООО «Нефтеспас», ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства», ОГБПОУ «Томский базовый медицинский колледж».

Пожалуй, одним из главных партнёров стал в этот день ООО «Восток-Сервис-Томск», которое в этот день праздновало свой 25-летний юбилей (томскому филиалу отметили пятую годовщину).

— Наша компания создаёт, разрабатывает и производит средства индивидуальной защиты, специальной одежды и обуви. Мы по праву являемся инновационной фирмой, которая, несомненно, задаёт тренд в охране труда, — делится **Вячеслав ТЕРЕНТЬЕВ**, генеральный директор компании «Восток-Сервис-Томск». — Задумываясь о проведении юбилея, мы решили, что нужно бы провести этот день с максимальной пользой, — как для нас, так и для наших клиентов. Поэтому этим мероприятием постарались показать, какие средства индивидуальной защиты есть на рынке на сегодняшний момент, донести информацию об их ассортименте и доступности, ещё раз обратить внимание на тему охраны труда. Не сомневаюсь, этот день будет очень продуктивным, ведь сегодня здесь собрались люди, объединённые общей философией — защиты человека труда, его жизни и здоровья.

Площадка фестиваля была разделена на семь кварталов, в каждом из которых специалисты представили простые шаги к безопасности. Гости узнали больше о профессии электромонтёра, промышленного альпиниста, сварщика, медицинского работника, газоспасателя, психолога и пожарного. Смогли примерить спецодежду, освоить комплекс простейших мероприятий по спасению человеческой жизни, увидеть показательные выступления спасателей, а также узнать о безопасности проведения сварочных работ и работ на высоте.

Юных гостей ждал квартал «Я рисую безопасный труд», где все они смогли принять участие в конкурсе рисунков. А всё это действие сопровождалось красочным концертом томских исполнителей.

Показательные выступления по спасению работника с загазованной территории и оказания ему первой помощи наглядно продемонстрировало всем участникам полигон-фестиваля «Город безопасности труда» профессионализм, оперативность и слаженность действий по спасению жизни и здоровья пострадавшего спасательными службами. По «легенде», двое работников выполняли технологические работы в колодце с грубым нарушением требований охраны труда, в результате чего пострадавший работник получил открытый перелом голени и находился в бессознательном состоянии. Его коллега, быстро извлёк пострадавшего из колодца с помощью трипода со спасательной лебёдкой и вызвал соответствующие спасательные службы. Которые, прибыв на место происшествия в течение максимально короткого промежутка времени, смогли оказать пострадавшему первую помощь, сохранить его жизнь и здоровье, после чего помощь пострадавшему уже оказывали медицинские работники, транспортировавшие его в дальнейшем в лечебное учреждение.

Организации, задействованные в данной «легенде»: ООО «Деловой партнёр охраны труда», производитель средств защиты для работы на высоте ЗАО «3М Россия», компания ООО «Восток-Сервис-Томск», ООО «Нефтеспас», ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА» России.

— Думаю, такие мероприятия нужно обязательно проводить систематически, так как в нашей жизни, пока ты не отработаешь основы безопасности на производстве до уровня автоматизма, я бы даже сказал, инстинкта, не будешь достигать хороших результатов. И тут многое решает практика, — добавляет **Дмитрий ГУЛИН**, заместитель генерального директора «Деловой партнёр охраны труда».

Подвела итоги полигон-фестиваля **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области.

— Над обеспечением безопасности работников ежедневно трудятся множество профессионалов (медиков, спасателей, инженеров, производителей спецодежды, средств индивидуальной защиты и так далее). Сегодня все эти люди собрались на нашей площадке, чтобы ещё раз напомнить о том, что ключевой момент в работе каждой организации — сохранение жизни и здоровья человека труда. Все они имеют уникальную возможность пообщаться друг с другом, обменяться опытом. Мы, в свою очередь, надеемся (и сделаем всё возможное), чтобы мероприятие такого рода стало в Томске ежегодным.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ АЛГОРИТМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

1. Оцени обстановку и устрани угрожающие факторы.
2. Определи наличие сознания у пострадавшего.

Сознания нет

3. Восстанови проходимость дыхательных путей и определи наличие дыхания.

Дыхания нет

4. Вызови скорую медицинскую помощь (112 — по мобильному, 03 — по стационарному телефону).
5. Проведи сердечно-лёгочную реанимацию.

Дыхание есть

6. Продолжай поддерживать проходимость дыхательных путей.
7. Осмотри пострадавшего на предмет наружного кровотечения.
8. Осмотри пострадавшего на предмет травм и других состояний. Вызови скорую помощь (если она не была вызвана ранее). Выполни необходимые мероприятия первой помощи.

Появление признаков жизни

9. Придай пострадавшему оптимальное положение тела.
10. Контролируй состояние пострадавшего, окажи психологическую поддержку.
11. Передай пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи (осуществляется при прибытии бригады), другим специальным службам.

6 | Профессия: машинист лесозаготовительной машины

ПРОФСТАНДАРТ*

Машинист лесозаготовительной машины

Валка и пакетирование деревьев валочно-пакетирующей машиной

- подготовка машиниста к выполнению производственного задания
- выполнение операций ежедневного обслуживания по окончании рабочей смены
- подготовка валочно-пакетирующей машины к работе и её запуск
- управление валочно-пакетирующей машиной в процессе выполнения производственного задания
- выполнение операций по техническому обслуживанию валочно-пакетирующей машины
- ремонт валочно-пакетирующей машины

Валка деревьев и первичная их обработка у пня валочно-сучкорезно-раскряжёвочной машиной (харвестером)

- подготовка харвестера к работе и его запуск
- управление харвестером в процессе выполнения производственного задания
- выполнение операций по техническому обслуживанию харвестера
- ремонт валочно-сучкорезно-раскряжёвочной машины (харвестера)

Первичная обработка древесины на лесном складе сучкорезно-раскряжёвочной машиной (процессором)

- подготовка процессора к работе и его запуск
- управление процессором в процессе выполнения производственного задания
- выполнение операций по техническому обслуживанию процессора
- ремонт сучкорезно-раскряжёвочной машины (процессора)

В Томской области выучиться на оператора харвестера и форвардера можно:

- в Томском лесотехническом техникуме
- Асиновском техникуме промышленной индустрии и сервиса

Требования к образованию и обучению

- профессиональное обучение — программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих
- программы переподготовки, повышения квалификации на машинах соответствующего типа
- среднее профессиональное образование — программы подготовки квалифицированных рабочих

Требования к опыту практической работы

- не менее одного года выполнения работы предыдущего уровня квалификации — для машиниста VIII разряда.

Особые условия допуска к работе

- мужчины не моложе 18 лет
- наличие удостоверения (сертификата) о профессиональном образовании
- наличие удостоверения, подтверждающее право управления самоходными машинами соответствующей категории
- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством РФ

* Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.12.2014. № 1094н «Об утверждении профессионального стандарта «Машинист лесозаготовительной машины»



Среди просторов бескрайних

С давних времён человек ощущал свою связь с миром деревьев — лесом. Поэтому можно сказать, что лесозаготовка существует так же долго, как человеческая цивилизация. Но промышленная революция в наши дни коснулась всего, — в том числе лесопромышленного комплекса. Около ста лет назад появились первые бензопилы, а во второй половине XX века в помощь людям пришли харвестеры и форвардеры. С их приходом изменился сам характер лесозаготовок, ведь скорость и качество работы увеличились в разы.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

С помощью современного харвестера можно срезать дерево, очистить от веток, на месте удалить гнилые стволы, а также распилить на сортименты. Причём умная техника сама определяет размер ствола, заносит полученную информацию в компьютер. А установленное на машину программное обеспечение полностью контролирует процесс заготовки сырья, определяет количество обработанной древесины. Ко всему прочему, последние модели харвестеров оснащены кондиционерами, удобными сиденьями, сам салон обогревается, а для работы в ночное время установлены мощные осветительные приборы. Управляет этой всемогущей машиной специально обученный оператор. Руль в привычном нашем понимании ему заменяет маленький джойстик, а ещё два — для управления харвестерной стрелой и головкой.

Операторы харвестера учатся на курсах, которые вместе с теорией и практикой занимают не один год. По итогу специалисты получают допуск к работе и категорию D.

В настоящий момент по общим запасам леса Томская область занимает третье место среди регионов Сибирского федерального округа и восьмое место в Российской Федерации. А в заготовке и переработке леса трудится около 500 предприятий. Так что работа оператора харвестера ещё долго будет востребована на рынке труда.



Сегодня хочется познакомить вас с одним из представителей этой профессии **Сергеем ЕГОРОВЫМ**, машинистом лесозаготовительной машины ООО «Хенда-Сибирь» (холдинг «Роскитинвест»). Вот уже пятый год он постигает науку управления лесозаготовительной техникой. И хоть в этой отрасли далеко не новичок, считает, что в его деле всегда есть место саморазвитию и дополнительному обучению. К слову, как раз сейчас он проходит курсы повышения квалификации в Томском лесотехническом техникуме.

Ежегодно в компанию приходит новая техника, начинённая современной электроникой, поэтому и операторы сразу отправляются на обучение. Организация известная, оборудование серьёзное, здесь подвести нельзя.

— Всю жизнь я прожил в посёлке Плотниково Бакчарского района, у нас здесь каждый второй житель как-либо связан с лесом. Поэтому, когда друг предложил поработать на скиддере John Deere (трелёвочный трактор) в одну из лесопромышленных компаний, долго раздумывать не стал. А что? Соответствующая категория у меня была, да и деньги можно хорошие получить, хоть и работая вахтовым методом, вдали от благ цивилизации, — делится оператор. — Обучился я весьма успешно и даже успел поработать на процессоре Doosan. Так что пришёл на нынешнее место работы уже, так сказать, матёрым специалистом. Но вот, когда впервые встретился с харвестером марки Ponsse, немного растерялся. Передо мной стояла огромная махина, которой я должен научиться управлять, уметь работать быстро и качественно. В итоге, несмотря на мои опасения, в первую же вахту сделал кубатуру. Глаза боятся, а руки делают...

> Только представьте, вокруг красота, адреналин зашкаливает, а ты такой крохотный человечек заставляешь валиться гигантские деревья, словно спички.

Кстати, в кабине харвестера идеальная чистота, даже если вокруг непролазная грязь. Кабина его отчасти напоминает некий центр управления: прямо перед оператором находится монитор компьютера, выдвигается клавиатура, а на некоторых моделях даже есть тачскрин. Тем не менее за всем этим комфортом работу назвать лёгкой нельзя. Если на словах всё выглядит очень просто, то для того, чтобы освоить технику в совершенстве, понадобится несколько месяцев, а то и лет.

— Честно скажу, новичкам в нашем деле будет непросто, но главное задаться целью, и с каждым днём дело пойдёт легче. Мне, конечно, очень помог прошлый опыт работы, оставалось только привыкнуть к самому процессу заготовки. А вот молодых специалистов у нас на операторов харвестера ставят после работы на форвардере. Кто-то возвращается потом обратно на форвардер, а мне сразу полюбился «хорёк», сам процесс работы на нём, — с улыбкой говорит Сергей. — Только представьте, вокруг красота, адреналин зашкаливает, а ты такой крохотный человечек заставляешь валиться гигантские деревья, словно спички. Есть в этом что-то удивительное. Ко всему этому, ты чувствуешь себя в кабине в полной безопасности. А что может быть важнее этого, особенно, если дома меня ждёт любящая семья. Я знаю, что с моей работой они всегда будут накормлены, жить в благополучии. Для кого ещё главе семейства ежедневно выходить на работу?

Трудоустройство на законных основаниях

Как избежать «ловушки» недобросовестных работодателей

Работодатель предлагает соискателю заключить трудовой договор сроком на три месяца, оговаривая, что за это время будет присматриваться к нему и оценивать его квалификацию. По истечении этого срока обещает принять его на постоянную работу. Законно ли это?

Нет, работодатель вправе заключать с сотрудником срочный трудовой договор (до шести месяцев) при наличии оснований, предусмотренных статьёй 59 Трудового кодекса РФ (в их числе, к примеру, исполнение обязанностей отсутствующего сотрудника, за которым сохраняется рабочее место; выполнение сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определённого периода; поступление на работу по совместительству и другое, полный перечень указан в ст. 59 ТК РФ).

Может ли работодатель запросить у девушки справку об отсутствии беременности?

Нет, статья 64 Трудового кодекса РФ запрещает отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Может ли гражданско-правовой договор заменить трудовой, если в нём чётко будут прописаны сроки выполнения поставленных задач и условия труда?

Нет, заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, трудовым законодательством запрещается.

Обязан ли работодатель вести мою трудовую книжку? Или он может хранить и (или) передавать все сведения в электронном виде?

Работодатель (кроме физического лица, не являющегося ИП) обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, если данный работник работает у работодателя по основному месту работы.

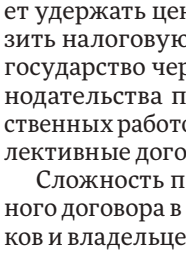
Перед трудоустройством рекомендуем изучить информацию об оформлении трудовых отношений, размещённую на Интерактивном портале службы занятости www.rabota.tomsk.ru, в разделе «Служба занятости» — «Легализация трудовых отношений». Полезным для вас также будет сайт онлайнинспекция.рф — ресурс, позволяющий обратиться в инспекцию труда и получить консультацию в онлайн-режиме.



ВОПРОС — ОТВЕТ

Обязан ли работодатель заключать коллективный договор?

Алина В., Томск



Отвечает Жанна ГОРЯЧЕВА, председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области:

Заключение коллективного договора, согласно ТК РФ — право, а не обязанность работодателя. Это — инструмент для регулирования трудовых отношений, основанный на взаимных интересах обеих сторон: и работодателя, и работника. При этом инициативу о заключении коллективного договора может проявить любая из сторон.

Сторону работников при заключении коллективного договора представляет профсоюзная организация или иные представители, избираемые общим собранием коллектива в случае отсутствия в организации профсоюза.

Работодатель, заключив коллективный договор, предоставляет работникам улучшенные в сравнении с трудовым законодательством условия труда. С помощью коллективного договора можно урегулировать множество вопросов, к примеру, установление дополнительных гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, обеспечение социальной защиты и материальной поддержки работников и многое другое.

Коллективный договор выгоден и самому работодателю. Он не только помогает удержать ценных работников, но и снизить налоговую нагрузку. Таким образом, государство через нормы налогового законодательства поощряет социально-ответственных работодателей, заключивших коллективные договоры.

Сложность при заключении коллективного договора в том, что интересы работников и владельцев предприятия не всегда совпадают.

Получила диплом и столкнулась с тем, что всем нужен опыт, без него не берут. Как получить свой первый опыт работы?

Ирина В., Северск



Отвечает Юлия ТЕРЕХОВА, председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области:

Служба занятости организует стажировку выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы. Проходить стажировку могут выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившие диплом, но не имеющие опыта работы по полученной профессии (специальности) в течение года со дня окончания образовательного учреждения. Продолжительность стажировки составляет три месяца. Заработную плату молодым специалистам будет выплачивать работодатель, которому, в свою очередь, служба занятости возмещает затраты на выплату заработной платы в размере минимального размера оплаты труда (7800 рублей) с учётом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районного коэффициента. Стажировка — это прекрасная возможность приобрести профессиональные навыки, проявить себя с лучшей стороны и закрепиться на предприятии.

Если вас заинтересовали условия стажировок и вы хотите стать участниками данной программы, обращайтесь в центр занятости по месту жительства.

Полный перечень субъектов РФ, участвующих в программе повышения мобильности трудовых ресурсов, на сайте WWW.TRUDVSEM.RU

На работу — в другой регион

В 2015 году государство запустило программу повышения мобильности трудовых ресурсов, которая позволяет компенсировать бизнесу часть затрат на привлечение специалистов из других регионов страны — из субъектов РФ с избытком рабочей силы в субъекты с её дефицитом.

Целью программы является обеспечение предприятий квалифицированными кадрами, создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий для переезда граждан из субъектов РФ с целью трудоустройства на предприятия регионов.

Участниками региональной программы повышения трудовой мобильности могут стать граждане, зарегистрированные по месту жительства в Российской Федерации (кроме регионов: Камчатский, Красноярский, Пермский, Приморский, Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Вологодская, Калужская, Липецкая, Магаданская, Мурманская, Новосибирская, Сахалинская, Ульяновская области, Чукотский автономный округ (перечень утверждён распоряжением Правительства РФ от 20.04.2015 № 696-р)).



АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ расположена на севере Восточно-Европейской равнины. Омывается Белым, Баренцевым и Карским морями. Область находится близко к арктическим морям и удалена от тёплого Северо-Атлантического течения (ответвление Гольфстрима).

Большая часть территории Архангельской области является районами Крайнего Севера: это архипелаги Земля Франца-Иосифа и Новая Земля, острова Белого моря (Соловецкий архипелаг), Лешуконский, Мезенский, Пинежский районы, городской округ Северодвинск. В состав Архангельской области территориально входит Ненецкий автономный округ.

Территория области (км²)

589 900

Численность населения (чел.)

1 139 950

Уровень регистрируемой безработицы

1,6%

Доступность жилья

12 934

рубля в месяц за аренду однокомнатной квартиры

Уровень цен

16 013

рублей в месяц за фиксированный набор товаров

Средняя зарплата

38 003

рубля в месяц

Высокая доступность детских садов

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ РЕГИОНА

- Разработка месторождения алмазов имени М. В. Ломоносова: создаётся **1400** рабочих мест.
- Государственный оборонный заказ 2011–2020 годы: создаётся **2000** рабочих мест.
- Организация производства по переработке низкосортной древесины и отходов лесопиления: создаётся более **800** рабочих мест.

по данным портала «Работа в России»

Вакансии предприятия — участника региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Архангельской области:

Государственный оборонный заказ 2020 Государственной программы вооружения на предприятиях оборонно-промышленного комплекса Архангельской области

АО «ПО «СЕВМАШ»

Адрес места работы: Архангельская обл., г. Северодвинск, ш. Архангельское, д. 48

- **Разметчик судовой 3–4 разряда**
  Зарплата: 25 000 рублей.
- **Токарь-расточник 3–5 разряда**
  Зарплата: 25 000—80 000 рублей.
- **Трубопроводчик судовой 4–5 разряда**
  Зарплата: 35 000—80 000 рублей.
- **Токарь 3–5 разряда**
  Зарплата: 25 000—80 000 рублей.
- **Мастер**
  Зарплата: 25 000 рублей.
- **Газорезчик 3–4 разряда**
  Зарплата: 30 000 рублей.
- **Инженер-конструктор**
  Зарплата: 20 000 рублей.
- **Сборщик-достройщик судовой 3–5 разряда**
  Зарплата: 30 000—80 000 рублей.
- **Электросварщик ручной сварки 3–5 разряда**
  Зарплата: 40 000—80 000 рублей.
- **Сборщик корпусов металлических судов 3–5 разряда**
  Зарплата: 30 000—80 000 рублей.
- **Слесарь-монтажник судовой 4–5 разряда**
  Зарплата: 35 000—80 000 рублей.
- **Фрезеровщик 3–5 разряда**
  Зарплата: 25 000—70 000 рублей.

*За дополнительной информацией и по поводу трудоустройства **обращаться в центры занятости населения** по месту жительства*

***Переезд возможен** только после предварительного согласования с работодателем.*

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Фото — В. Половникова, М. Зайцева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4506.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 10.10.2017, 15.00.
Фактически: 10.10.2017, 15.00.
Дата выхода 11.10.2017.