НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 5 (40) 2017

ПЕРСПЕКТИВА



«Школа молодого бойца» для предпринимателей

На базе томского центра занятости организован курс обучения для молодых предпринимателей | с. 5

НОВОСТИ



«Поколение Z»: кто они?

Взаимодействие работодателей и работников нового поколения обсудили на круглом столе | с. 2



На работу — в СИБУР!

Служба занятости поможет обеспечить кадрами проект СИБУРа в Тобольске | с. 3

СОБЫТИЕ



Охране и безопасности труда — новый уровень работы!

Минтруд провел в Томской области совещание по вопросам охраны труда | с. 4

ПРОФЕССИЯ



Кадры решают всё. А кто решает за кадры?

Все о профессии специалиста по управлению персоналом | с. 6

Рынок труда в цифрах

По данным на 16 августа 2017 года, на учёте в центрах занятости населения состояли

8 090
человек

В региональном банке вакансий более

13 800
предложений работы

В банке резюме Интерактивного портала службы занятости населения Томской области

10 040
анкет соискателей



Минтруд России проводит опрос о мерах по повышению рождаемости и поддержке семей с детьми

На официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации www.rosmintrud.ru стартовал опрос граждан.

Цель анкетирования — оценить эффект существующих мер демографической политики и способствовать их совершенствованию.

В частности, участникам опроса предлагается оценить значимость материнского капитала, а также указать меры социальной поддержки, которые способны повлиять на решение семьи о рождении детей.

Опрос проводится по ссылке:
rosmintrud.ru/social/14
до 10 сентября 2017 года

Приглашаем к участию в опросе!



Соискателям с инвалидностью предложили тренинг социальной адаптации

В Центре занятости населения ЗАТО г. Северск прошли ярмарка вакансий, тренинг и мастер-классы для граждан с инвалидностью.

«Особенные» соискатели стали участниками интерактивных игр и дискуссий, задачи которых — преодоление коммуникативных барьеров, формирование уверенности в себе. Психологи службы занятости рассказали о правилах составления профессионального резюме, раскрыли секреты успешной самопрезентации.

— Всем желающим мы предложили к просмотру видеофильм «Лайфхак по трудоустройству», рассказали об успешных примерах трудоустройства граждан с ограничениями по здоровью, — сообщили специалисты Центра занятости. — Также участникам тренинга рассказали о современных онлайн-ресурсах для поиска работы (интерактивный портал службы занятости, портал «Работа в России») и предложили в процессе деловой игры освоить тактику успешного собеседования с работодателем.

> «Особенные» соискатели стали участниками интерактивных игр и дискуссий, задачи которых — преодоление коммуникативных барьеров, формирование уверенности в себе.

Полученные навыки можно было сразу применить на практике: вакансии соискателям с ОВЗ предложили представители кадровых служб ООО «Славянский хлеб» и ООО «Базис». По результатам собеседований, четыре человека достигли предварительной договорённости о трудоустройстве.



■ Круглый стол «Поколение Z и рынок труда»

«Поколение Z»: кто они?

Взаимодействие работодателей и работников поколения Z обсудили на «круглом столе»

Участниками дискуссии в медиацентре РИА Томск стали начальник областного департамента труда и занятости населения **Светлана ГРУЗНЫХ**, томские учёные **Борис ЧЕРНИКОВ** и **Константин ЯНЦЕН**, руководители и представители кадровых служб организаций региона.

Как сообщила начальник областного департамента труда и занятости населения Светлана Грузных, рынок труда стабилен — снижается уровень регистрируемой безработицы и увеличивается количество вакансий от работодателей. Однако в связи с появлением работников нового поколения, так называемого поколения Z (1999–2000 годов рождения), власти задумались о том, насколько рынок и бизнес готов к его приходу.

По мнению присутствующих на «круглом столе» руководителей организаций, представители нового поколения Z сегодня составляют не более пяти процентов от общего числа их работников. Однако их количество к 2020 году существенно увеличится. По мнению экспертов, представители данного поколенческого типа отличаются инфантильностью, но легко ориентируются в цифровых технологиях, обладают креативным мышлением и уникальными, не свойственными прошлым поколениям компетенциями.



■ Оксана Вавильченко, директор консалтингового агентства «Нева»



■ Константин Янцен, доцент Института экономики и менеджмента НИ ТГУ

— У меня предложение — разработать современный учебный продукт, который позволял бы нам, руководителям или кадровым службам, изучать это поколение. Пускай это будут мастер-классы или какие-то краткосрочные программы, — инициировала Светлана Грузных, обратившись к представителям Томского государственного университета.

Предложение поддержали и представители почти десятка компаний, собравшихся на «круглом столе». В их числе — АО «НПФ «Микран», Томское отделение ПАО «Сбербанк», ООО «Томскнефтехим», сеть магазинов «Лента», «Ярче» и другие.

— Я с вами согласен, это заказ от бизнеса. Это требование и хорошее предложение для университета, чтобы изучать данное поколение и выдать какие-то результаты, рекомендации для бизнеса, как взаимодействовать с ним, — подчеркнул доцент Института экономики и менеджмента НИ ТГУ Константин Янцен.

Ученые пообещали рассмотреть эту возможность и обсудить пути решения вопроса.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

В Томской области увеличился прожиточный минимум

Прожиточный минимум за второй квартал 2017 года в Томской области установлен в размере

10 947

рублей,

что на 503 рубля больше, чем в первом квартале 2017 года.

Для трудоспособного населения прожиточный минимум составил

11 539

рублей,

что на 542 рубля больше, чем в первом квартале 2017 года.

для пенсионеров

8 767

рублей

(больше на 380 рублей)

для детей

11 251

рубль

(больше на 493 рубля).

Прожиточный минимум используется для разработки и реализации социальной политики, оказания государственной социальной помощи малоимущим гражданам.



На работу — в СИБУР!

16 августа в медиацентре «РИА Томск» состоялась пресс-конференция на тему «Новые проекты и планы работы службы занятости Томской области и СИБУРа

Компания «СИБУР» выпускает продукты на 23 производственных площадках, в 2019 году планирует ввести в эксплуатацию новое производство — «ЗапСибНефтехим» под Тобольском проектной мощностью 2 млн тонн полимеров в год. Его полномасштабный запуск потребует около 1700 человек высококвалифицированных ИТР и рабочих кадров.

«Начинку» будущего нефтехимического гиганта составит самое передовое по мировым меркам оборудование, основные технологические процессы на котором близки к тем, что действуют на «Томскнефтехиме». Тем более что совсем недавно томская «дочка» СИБУРа завершила глобальную модернизацию производства. Вот почему именно томичам доверили большую часть комплектования кадрами завода в Тюменской области.

Мероприятие началось с подписания совместной дорожной карты.

— Мы давно и успешно взаимодействуем со службой занятости, — подчеркнул **Андрей БЕЛОВ**, директор по управлению персоналом ООО «Томскнефтехим». — Но сегодня мы выходим на принципиально новый формат работы, — напрямую с инспекторами службы занятости.

Начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ** со своей стороны обратила внимание собравшихся на широкие возможности государственной службы занятости в вопросах поиска и привлечения нужных специалистов, а также на развитие столь актуальной сегодня трудовой миграции. К слову, на днях прошла ярмарка вакансий по вышеуказанной тематике.

Компания «СИБУР» предлагает соискателям уникальные возможности для карьерного и профессионального роста, оплату обучения/переобучения, переезда к новому месту жительству, бесплатное служебное жильё, а также (при поддержке службы занятости) помощь в трудоустройстве вторых «половин» своих сотрудников и открытия ими компаний малого бизнеса.

В основном требуются рабочие кадры. Соискателями могут стать граждане в возрасте от 22 лет и старше с образованием по нужному профилю и опытом работы не менее трёх лет, приветствуется владение иностранным языком (английским), желание учиться и работать в команде на результат.

После собеседования, которое может быть проведено по скайпу (если соискатель проживает не в областном центре), удачливых претендентов ждёт индивидуальная программа обучения сроком от трёх до двенадцати месяцев и стажировка под руководством опытного наставника.

СПРАВКА

«Точки входа» для будущего трудоустройства:

- сайт «Карьера в СИБУРе»
- менеджер по комплектации кадров в Томске: **+7 (3822) 70-20-70, доб. 22-65, KozinetsMA@tnhk.sibur.ru**
- единый федеральный номер для соискателей **8-800-250-10-10**
- центры занятости населения Томской области
- интернет-ресурсы: Портал **«Работа в России»** **www.trudvsem.ru**, интерактивный портал службы занятости **www.rabota.tomsk.ru**

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ



Поправки в Трудовой кодекс уточнили продолжительность рабочего времени подростков

В частности, для подростков в возрасте 14–15 лет, работающих в период летних каникул, уточнена продолжительность ежедневной работы (смены): четыре часа. Также установлено право лиц, достигших 15-летнего возраста, оставивших или отчисленных из общеобразовательной организации до получения основного общего образования и продолжающих получать общее образование в иной форме обучения, заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Уточняется, что согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с лицом, достигшим возраста 14 лет, должно быть выражено в письменной форме.

Поправки в Трудовой кодекс внесены Федеральным законом от 1 июля 2017 года № 139-ФЗ.



Служба занятости Томской области трудоустроила 309 соискателей с инвалидностью

За семь месяцев 2017 года центры занятости Томской области нашли работу для 309 «особенных» специалистов.

Они трудятся администраторами, лаборантами, операторами видеозаписи, бухгалтерами, секретарями и открывают своё дело при господдержке. С января по июль пять соискателей с ограничениями по здоровью воспользовались такой помощью от службы занятости: получили финансовую поддержку и стали предпринимателями (в Парабельском районе открыли бизнес по оказанию клининговых услуг и мастерскую по ремонту обуви, в Томске и Первомайском районе — основали крестьянско-фермерские хозяйства).

На временные работы в 2017 году трудоустроено более 100 человек с ограничениями по здоровью, из них 17 — несовершеннолетние. Подростки с инвалидностью привлекались в трудовые бригады при школах, работали помощниками вожатого.

На сегодня в региональном банке вакансий более 600 предложений работы для «особенных» соискателей. Ознакомиться с вариантами трудоустройства можно в Центре занятости населения по месту жительства, на интерактивном портале службы занятости (раздел «Банк вакансий для особых категорий граждан»), а также на портале «Работа в России».

Охране и безопасности труда — новый уровень работы!

20 и 21 июля в Томск снова съехались региональные представители служб занятости и государственных инспекций труда со всего Сибирского федерального округа, чтобы обсудить наиболее актуальные проблемы охраны и безопасности труда.



■ Совещание по вопросам охраны труда.



■ Посещение томской площадки СИБУРа.

Совещание прошло под председательством **Валерия КОРЖА**, директора департамента условий и охраны труда Минтруда России с участием Людмилы Коваль, заместителя начальника управления государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости РФ.

Валерий Анатольевич отметил, что в целом по стране и в СФО, в частности, наблюдается снижение производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом.

— Необходимо выявить круг проблем, в результате которых происходят подобные случаи, и провести их тщательный всесторонний анализ, — сказал докладчик. — Нужны системные решения, включающие информационную и консультативную поддержку предприятий.

Валерий Анатольевич заострил внимание на преобладании человеческого фактора в числе причин несчастных случаев на производстве.

Томскую область отметили в числе наиболее благополучных регионов, где создаются и внедряются многие эффективные методики и формы работы в данном направлении.

— Мы пересмотрели подход к государственной политике в области охраны труда и с 2016 года перешли на отраслевую модель управления, — подчеркнула в своём докладе **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — В комитете социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента за каждым специалистом в должностном регламенте закреплены конкретные отрасли и каждый специалист более глубоко и профессионально изучает, анализирует, контролирует закреплённую за собой отрасль. Заседания Координационного совета по проблемам охраны труда теперь проходят не в кабинетах, а на площадке образцовых организаций, имеющих передовой опыт в области охраны труда, где члены совета проводят анализ эффективности обеспечения безопасности труда. В составе Координационного совета по проблемам охраны труда создана рабочая группа по рассмотрению тяжёлых и смертельных случаев на производстве.

Также Светлана Николаевна озвучила комплекс совместных усилий власти, работодателей и профсоюзов в рамках принятого теперь уже на период 2017–2019 годов соглашения о социальном партнёрстве.

Продолжают набирать популярность конкурсы на лучший кабинет (уголок) по охране труда и на лучшего специалиста по охране труда. Если в 2011 году состязания привлекали преимущественно бюджетные организации, то в 2017 году 90% участников составили представители организаций производственный сферы.

Большой комплекс мероприятий по охране и безопасности труда направлен в Томской области и на работу с детьми, подростками и студенческой молодёжью — нашим будущим. В частности, важным шагом стало сотрудничество с Томским государственным университетом систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР) — одним из ведущих томских вузов. В 2017 году разработан пилотный проект проведения практических семинарских занятий, которые включены в общую программу обучения ТУСУР. Он направлен на формирование практических навыков и умений в области государственный экспертизы условий труда у студентов, обучающихся по направлению «Техносферная безопасность».

— Визит в Томскую область всегда выдаётся для нас продуктивным, — сказала по завершении совещания **Ольга НЕСТЕРЕНКО**, начальник отдела охраны труда департамента труда и занятости населения Кемеровской области. — В прошлом году на межрегиональной конференции по охране труда мы отметили высокий уровень организации мероприятия, обилие интересных и полезных новаторских идей. Сегодня услышала про сотрудничество с вузами. У нас тоже есть два вуза, готовящих специалистов по техносферной безопасности. Будем перенимать у вас этот опыт.

Гости посетили два томских предприятия, демонстрирующих самое пристальное отношение к безопасности труда — ООО «Томскнефтехим» и ООО «Томлесдрев».

В цехе по производству полиэтилена ТНХК гости ознакомились с системой охраны труда, оценили работу операторов, систему сигнализации. Валерий Корж отметил, что система безопасности томского промышленного гиганта ничем не уступает ведущим мировым компаниям, как, собственно, и весь общий уровень организации охраны труда в области.

— Чем больше власть будет позиционировать требования к охране труда, тем больше мы будем иметь возможность внедрять новые практики на передовых предприятиях и передавать их другим. Задача власти сегодня отслеживать и контролировать, насколько правильно созданы все условия для безопасного труда. Главное, чтобы человек, приходя на работу, был уверен, что он вернётся к семье живым и здоровым, — подытожила **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области.

Приоритетные направления деятельности предприятий в сфере охраны труда



Профилактика профессиональных заболеваний

Раннее выявление профзаболеваний — ключ к эффективному лечению.



Сохранение жизни и здоровья работников

Все риски можно обезопасить, все несчастные случаи — предотвратить!



Развитие социального партнёрства

Прозрачные и понятные «правила игры» в трудовой сфере.



Повышение качества рабочих мест

Специальная оценка условий труда — один из главных инструментов достоверного определения условий труда на рабочих местах.



Повышение уровня знаний по охране труда

Как результат — снижение профессиональных рисков



Улучшение условий и охраны труда

Работать вместе, чтобы сохранить жизнь и здоровье людей!

Затраты на охрану труда — это инвестиции в будущее!

КОММЕНТАРИЙ

Сергей КРАЙНОВ,
директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии томской площадки СИБУРа:

— Компания СИБУР в своей работе признаёт приоритет жизни и здоровья работников и всех заинтересованных сторон по отношению к результатам,

- производственной деятельности. Томская площадка в апреле прошла успешную сертификацию по четырём международным стандартам — менеджмента качества,
- экологического менеджмента, охраны профессионального здоровья и энергоменеджмента.

В своей работе мы стремимся соответствовать лучшим мировым практикам и предъявляем повышенные требования к охране труда. Подтверждением соответствия высоким стандартам охраны труда стал переходящий кубок, уже в третий раз вручённый в июле томской площадке как «Лучшему предприятию СИБУРа по безопасности труда».

Елена ПЕТРОВА,
начальник отдела охраны труда ООО «Томлесдрев»:

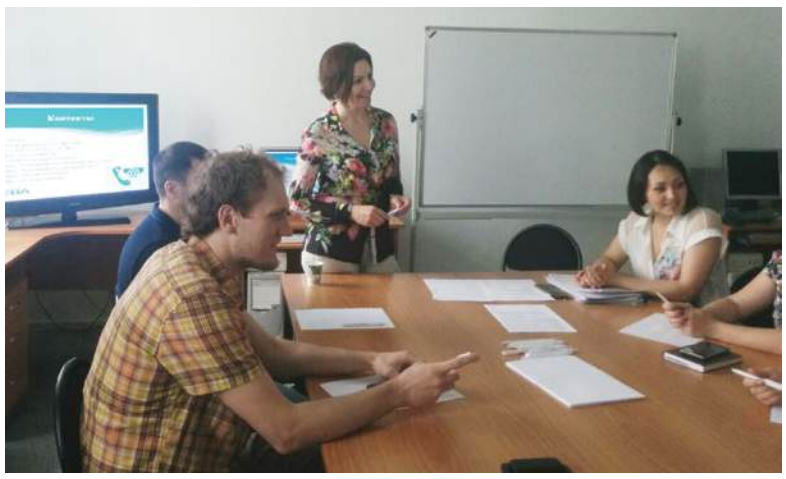
— Соблюдение норм по обеспечению безопасности и охраны труда должно быть ключевым, приоритетным вопросом в работе любой организации.

У нас эти нормы соблюдаются строго — работники проходят обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний; каждый сотрудник получает сертифицированные средства личной и коллективной защиты.

Информационные плакаты и знаки безопасности пропагандируют снижение травматизма на рабочих местах. В целом, все эти меры имеют важную цель — обеспечение комфорта каждого работника на производстве, при максимальной производительности его труда.









■ Центр занятости населения г. Томска и Томского района. Базовый курс обучения для молодых предпринимателей

«Школа молодого бойца» для предпринимателей

Зачастую у начинающих предпринимателей больше вопросов, чем ответов: как удержаться в конкурентной борьбе? Как собрать команду профессионалов и как ей управлять? Как грамотно продвигать свой бизнес в интернете? Получить ответы от профессионалов и улучшить свои управленческие навыки помогает служба занятости: на базе томского центра занятости организован курс обучения для молодых предпринимателей, впервые — в рамках межведомственного взаимодействия между Центром занятости населения г. Томска и Томского района, консалтинговым агентством «Нева» и Фондом развития малого и среднего предпринимательства Томской области.

Текст: Татьяна ДЕНИСОВА

Базовый курс обучения уже завершила пилотная группа будущих предпринимателей, которые обратились в службу занятости с намерением защитить бизнес-план и получить единовременную финансовую помощь на организацию своего дела. Программа занятий помогла им приобрести ценные компетенции в управлении бизнесом и практические навыки, адаптированные к реальным экономическим условиям: научиться эффективно продвигать бизнес в интернете, подбирать сотрудников, формировать имидж организации.

— Это принципиально новый подход к поддержке начинающих предпринимателей, — рассказала **Елена ЯГИНА**, директор ОГКУ «Центр занятости населения г. Томска и Томского района». — Раньше все механизмы поддержки были направлены на то, чтобы предпринимательская деятельность стартовала. Теперь мы обеспечиваем сопровождение молодых предпринимателей, курируем их, даём им шанс не просто начать своё дело, но и проработать реальные и возможные проблемы и в будущем избежать ошибок, тем самым увеличивая шансы на успех и «выживаемость» бизнеса в первые годы его существования.

> «Мы обеспечиваем сопровождение молодых предпринимателей, курируем их, даём им шанс не просто начать своё дело, но и проработать реальные и возможные проблемы и в будущем избежать ошибок», — рассказывает Елена Ягина.

В пилотную группу учеников вошли более 20 человек, среди них — молодые мамы, которые планируют начать своё дело, граждане с инвалидностью. Программа обучения включила в себя блоки, посвящённые экономической и финансовой грамотности, приоритетным направлениям бизнеса в Томской области, основам бизнес-планирования, налогообложению и бухгалтерскому учету, правовым аспектам, продажам, интернет-продвижению, управлению персоналом.

— Информации вокруг нас много, но действительно полезной — крайне мало, — отметила **Оксана ВАВИЛЬЧЕНКО**, директор консалтингового агентства «Нева», тренер базового курса. — Между тем есть вещи, которые просто необходимо знать каждому, кто планирует вести свой бизнес. Агентство «Нева» выступило в роли координатора обучающего курса. Мы сделали акцент на практике: занятия ведут исключительно практикующие специалисты, профессионалы. Это принципиальный момент, поскольку ни один теоретик не сможет дать реальные знания, основанные на опыте, на собственных ошибках.

В целом базовый курс обучения предпринимателей — это проект, который имеет долгосрочную перспективу: бизнес делает качественный скачок и становится способен не просто «выжить» в современных экономических условиях, но и успешно, стабильно развиваться.

Немаловажно, что предприниматели могут рассчитывать на поддержку специалистов Фонда развития малого и среднего предпринимательства Томской области и после завершения обучения. Речь идёт об организации различных программ стажировок, бизнес-лагере, участии в бизнес-форуме и других возможностях по обмену опытом и развитию своих компетенций.

СПРАВКА

Обучение организовано совместно службой занятости и консалтинговым агентством «Нева» в рамках региональной программы развития молодёжного предпринимательства «Томск — месторождение успеха».

Организатор — НО «Фонд развития малого и среднего предпринимательства Томской области» при поддержке Департамента промышленности и развития предпринимательства Администрации Томской области.

МНЕНИЕ

Екатерина Борисова,
начальник Центра развития молодёжного предпринимательства Фонда развития малого и среднего предпринимательства Томской области:

— На территории нашего региона программа «Томск — месторождение успеха» стартовала в 2009 году. Изначально это был пилотный проект, ряд отдельных мероприятий, зачастую не связанных между собой. Со временем мероприятий для молодёжного бизнеса становилось всё больше, и постепенно они выстроились в логичную цепочку, появилась программа. Её преимуществом является возможность выбора: можно пройти программу целиком и последовательно, либо принять участие только в тех мероприятиях, которые необходимы молодым предпринимателям на определённом этапе их развития.

ОТЗЫВЫ

— Весь изученный материал я смогу использовать в высокой степени. Большое спасибо! В полной мере удовлетворён результатом курсов. Они всесторонне повышают компетентность менеджера/руководителя.

Дмитрий К.

— Хочу отметить, что лично мне очень помог тренер по продажам. Он помог мне простроить эффективную структуру разговора по телефону, что, безо всяких сомнений, я буду использовать на практике в своей работе. Тренер по интернет-маркетингу дал очень полезные советы.

Игорь А.

— Вся полученная информация полезна. Всё очень доступно и понятно, к тому же были яркие примеры из практики!

Олег К.

В ПОМОЩЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЮ

Принцип «одного окна»: для тех, кто хочет открыть или расширить свой бизнес

Портал «Бизнес-навигатор МСП» – это ресурс для действующих и будущих предпринимателей. Здесь можно рассчитать примерный бизнес-план, узнать о мерах поддержки малого и среднего бизнеса, подобрать в аренду помещение и посмотреть полезные видеоинструкции.

Для тех, кто уже открыл своё дело, портал предлагает сопровождение и «подсказки» на всех этапах жизненного цикла компании: открытие, становление, развитие, инвестиции, выход из бизнеса. Из собранной здесь информации можно узнать, какие нормы необходимо соблюдать, как успешно пройти проверки, рассчитать оптимальную налоговую нагрузку, повысить эффективность компании.

Узнать о всех возможностях бизнес-навигатора можно на сайте https://smbn.ru/msp/main.htm

Кадры решают всё. А кто решает за кадры?

Первые специалисты отдела кадров в России появились уже в советские времена, правда, их обязанности были куда менее обширными, нежели сегодня. Сейчас кадровики — это настоящие управленцы, руководящие не только поиском персонала, но и его адаптацией, обучением, повышением квалификации и многими другими задачами. Эта профессия стала очень актуальной в связи с появлением в России множества западных фирм, вместе с которыми пришло понятие корпоративной этики.

Текст:
Анна ТУРЧАКОВА

ДЕТАЛИ

Специалист по управлению персоналом занимается

документальным обеспечением своей деятельности

обеспечением предприятия кадрами

оценкой и аттестацией специалистов

развитием кадрового потенциала компании

содействием предоставлению работникам фирмы комфортных условий труда

реализацией социальной политики организации

участием в стратегическом управлении кадрами.

Где получить профессию специалиста по кадрам?

Подготовка по направлению «управление персоналом» осуществляется в вузах Томска:

- **ТГУ:** в Институте экономики и менеджмента
- **ТУСУР:** на Экономическом факультете

Пройти профессиональное обучение по направлению «специалист по кадрам» можно и **с помощью службы занятости**. Дополнительная информация о такой возможности — в центре занятости населения по месту жительства.

Кроме того, существуют **курсы кадрового делопроизводства**, различные программы повышения квалификации.

Кроме того, изменение законодательства в области труда также потребовало от учреждений самого разного уровня и масштаба наличия грамотного специалиста в этой области. Выдвижение на первое место в производстве качества труда сделало специалиста по кадрам, способного отбирать лучших претендентов на должность и оптимизировать их работу, незаменимым специалистом.

Правда, целенаправленно готовить людей по данной профессии начали совсем недавно. А до этого «в кадры», как правило, попадали случайно. Да и не мечтали дети в детстве о такой профессии наверняка. Кто-то хотел быть космонавтом, кто-то — актрисой, но никто не говорил своим родителям: вот вырасту, и пойду работать в отдел кадров! **Надежда ПУСТОВОЙТЕНКО**, начальник отдела кадров АО «Томский завод электроприводов», тоже попала в эту сферу волей судьбы, так сказать.

Работа в «кадрах» — это творчество

Надежда Ивановна считает, что эта сфера решает сразу несколько важных для предприятия задач. По сути, она — двигатель всего производственного и творческого процесса.

— Я пришла на завод в 2003 году, и меня взяли на должность распределителя работ, — рассказывает женщина. — Через некоторое время я была переведена в отдел кадров — обычным специалистом. Поскольку во время работы распределителем я успела познакомиться с рабочим коллективом и была, так сказать, «в теме» большинства кадровых вопросов. Во всяком случае, тратить время и ресурсы на моё обучение не понадобилось. Через три с небольшим года я возглавила кадровую службу завода.

Сегодня многие работодатели и соискатели жалуются на образовавшийся в нашем городе замкнутый круг в области кадрового вопроса. А именно: соискатели, особенно после 35–40 лет, отмечают, что не могут устроиться на работу. Ну не берут — и всё тут! В свою очередь, работодатели говорят, что соискателей на собеседование приходит много, но вот уровень профессионализма не соответствует запросам по зарплате. Особенно это касается вчерашних выпускников вузов и техникумов. Либо «хромает» дисциплина, что тоже создаёт определённую текучку на производстве. Ведь такую категорию работников в наше время никто держать не будет.



«Мы должны знать основы психологии и социологии, делопроизводства и управления, быть компетентным в юриспруденции, владеть современными методами оценки персонала», — рассказывает Наталья Пустовойтенко.

Надежда Ивановна эту точку зрения не разделяет.

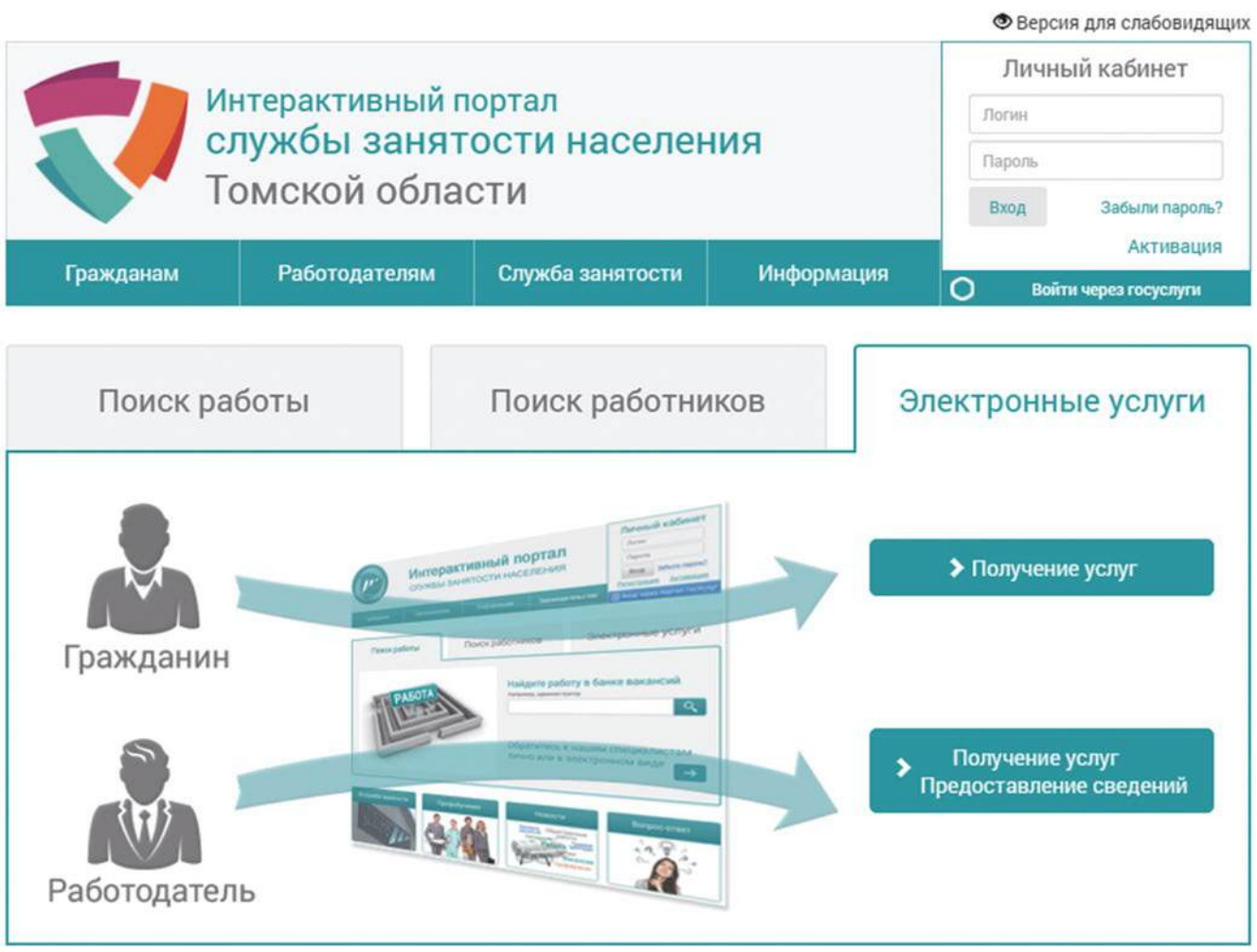
— Терпение и внимание обязательно дадут результат, — говорит она. — И если какой-то конкретный специалист на завод нужен, отдел кадров обязательно его найдёт. Недавно мы набирали резерв операторов станков с программным управлением, поскольку на завод приходит новое оборудование. На сегодняшний день штат укомплектован, да и открытых вакансий по другим специальностям — нет. И это тоже показатель нашей работы.

Цена «кадровой» ошибки — дело

Если цена врачебной ошибки — чьё-то здоровье, а иногда — и жизнь, то кадровая ошибка обернётся неэффективной работой всего производственного организма и общего дела.

— Диапазон решаемых кадровиком задач на предприятии очень широк, но основными являются ведение кадрового учёта и делопроизводство, — продолжает Надежда Ивановна. — Сегодня представителей этой профессии называют менеджер или директор по управлению персоналом, администратор отдела кадров, HR-менеджер. Мы должны знать основы психологии и социологии, делопроизводства и управления, быть компетентным в юриспруденции, владеть современными методами оценки персонала. Кадровик не просто осуществляет работу с персоналом, он общается с живыми людьми, поэтому ему необходимо быть коммуникабельным, доброжелательным, иметь развитую интуицию. Наша профессия требует постоянного профессионального совершенствования. Специалистов и работников завода мы постоянно направляем на обучение и контролируем этот процесс. Первая «контрольная» точка, во время которой работник составляет отчёт, проходит в самом начале обучения, следующая — спустя три месяца. И ещё через полгода аналогичную «контрольную работу» в наш отдел кадров сдаёт руководитель подразделения. Обучаются смежным профессиям и получают повышение квалификации сотрудники нашего предприятия на различных профессиональных площадках томских техникумов и вузов. Мы давно и успешно сотрудничаем с ТПУ, Томским экономико-промышленным колледжем и другими учебными заведениями.

Ну а что же самое сложное в работе отдела кадров? Пожалуй, сами кадры: весёлые и «вредные», амбициозные и инертные, робкие и суперактивные, карьеристы и философы. У них круглый год кипит жизнь и что-то происходит. Они болеют, уезжают срочно к тётке в Асино, берут декретный или «за свой счёт», разводятся, женятся и, конечно, каждую весну и осень ездят на картошку. Последняя причина отпроситься с работы, вообще, существует только в России, а в Сибири — особенно. И такая карусель событий — целый рабочий день, месяц, год. Так что самому кадровику в отпуск, на картошку, жениться или развестись, взять декретный или «за свой счёт» просто некогда!



Работодатели Томской области получили новый сервис

Пользователи интерактивного портала службы занятости **www.rabota.tomsk.ru** получили новый сервис — оповещения об изменениях в трудовом законодательстве.

Кому адресована рассылка?

- руководителям и представителям кадровых служб

В чём плюсы?

- **важная информация** о нормативно-правовых актах и иных документах в сфере труда и занятости — своевременно и оперативно.
- **e-mail рассылка** — возможность быть в курсе самых последних изменений трудового законодательства и повышать свою правовую грамотность.

Присоединиться к списку адресатов и получать сведения от службы занятости может любой работодатель!

Для этого нужно на сайте **www.rabota.tomsk.ru** войти в Личный кабинет (можно использовать логин и пароль с портала госуслуг), после чего для работодателя будут доступны все возможности онлайн-взаимодействия со службой занятости.

Возможности интерактивного портала

для работодателей

- помощь в поиске сотрудников
- доступ к базе резюме
- предоставление различных сведений в электронном виде

для соискателей

- доступ к региональному банку вакансий
- возможность разместить резюме
- профориентационный навигатор
- вся информация об услугах службы занятости

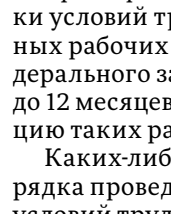
Дополнительная информация по телефону

8 (3822) 46-94-20

департамент труда и занятости населения Томской области.

ВОПРОС — ОТВЕТ

При назначении досрочной страховой пенсии Пенсионный фонд не зачёл нам в стаж работы восемь месяцев по причине, что в организации не была проведена специальная оценка условий труда. Требуется ли проводить организации специальную оценку условий труда, если трудовые договора заключаются с работниками менее чем на 12 месяцев? Если да, то в какой срок?



Отвечает Жанна ГОРЯЧЕВА, председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области:

— Да, специальную оценку условий труда на таких рабочих местах необходимо провести в период осуществления на них производственной деятельности в срок до 12 месяцев со дня их ввода в эксплуатацию. Создание рабочих мест на период реализации работы, продолжительностью менее 12 месяцев, не является основанием для непроведения специальной оценки условий труда на таких рабочих местах.

В соответствии со ст. 219 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право: на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда; на получение достоверной информации от работодателя о существующем риске повреждения здоровья; на гарантии и компенсации за вредные и (или) опасные условия труда; на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты.

В указанных целях работодатель, в соответствии со ст. 212 ТК РФ, обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Срок проведения специальной оценки условий труда на вновь организованных рабочих местах определён ст. 17 Федерального закона № 426-ФЗ и составляет до 12 месяцев со дня ввода в эксплуатацию таких рабочих мест.

Каких-либо исключений из общего порядка проведения специальной оценки условий труда на временно создающихся рабочих местах, в том числе со сроком их создания на указанный в вопросе период, законодательством о специальной оценке условий труда не установлено.

Я — индивидуальный предприниматель. Слышал, что можно через сайт подавать сведения о вакансиях в службу занятости. Как мне это сделать?



Отвечает Юлия ТЕРЕХОВА, председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области:

— Подавать в службу занятости сведения о вакансиях и различные отчёты (к примеру, о квотировании, о кадровом составе, табель учёта рабочего времени и другое) можно в онлайн-режиме, с помощью интерактивного портала **www.rabota.tomsk.ru**. Для входа в Личный кабинет интерактивного портала необходимо использовать регистрационные данные с Портала Госуслуг.

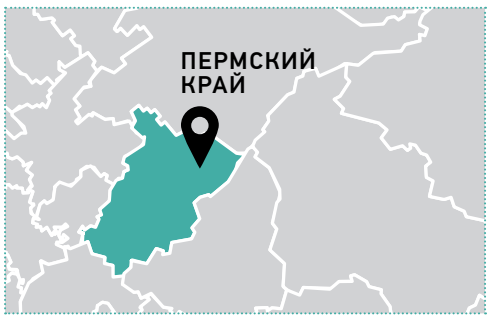
В разделе «Выберите цель Вашего обращения» необходимо выбрать пункт «Предоставление сведений о вакансиях». После этого вы можете либо передать в службу занятости сведения об отсутствии вакансий, либо разместить новую вакансию вашей организации.

Полный перечень субъектов РФ, участвующих в программе повышения мобильности трудовых ресурсов, на сайте WWW.TRUDVSEM.RU

На работу — в другой регион

В 2015 году государство запустило программу повышения мобильности трудовых ресурсов, которая позволяет компенсировать бизнесу часть затрат на привлечение специалистов из других регионов страны — из субъектов РФ с избытком рабочей силы в субъекты с её дефицитом. Целью программы является обеспечение предприятий квалифицированными кадрами, создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий для переезда граждан из субъектов РФ с целью трудоустройства на предприятия регионов.

Участниками региональной программы повышения трудовой мобильности могут стать граждане, зарегистрированные по месту жительства в Российской Федерации (кроме регионов: Камчатский, Красноярский, Пермский, Приморский, Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Вологодская, Калужская, Липецкая, Магаданская, Мурманская, Новосибирская, Сахалинская, Ульяновская области, Чукотский автономный округ (перечень утверждён распоряжением Правительства РФ от 20.04.2015 № 696-р)).



ПЕРМСКИЙ КРАЙ — субъект РФ, входящий в Приволжский федеральный округ. Он расположен на западных склонах Среднего и Северного Урала и граничит с двумя частями света — Европой и Азией.

На российском и мировом рынках ведущими отраслями специализации Пермского края являются:

- машиностроение,
- химия и нефтехимия,
- металлургия,
- топливная промышленность,
- лесная,
- деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность.

Территория области (км²)

160 000

Население (чел.)

2 700 000

Протяжённость края (км)

- с севера на юг:

645

- с запада на восток:

417,5

Уровень регистрируемой безработицы

1,3 %

Вакансии предприятия — участника региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Пермского края:

СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАВОДА ПО ПРОИЗВОДСТВУ СОЕДИНИТЕЛЬНЫХ ДЕТАЛЕЙ ТРУБОПРОВОДОВ В Г. ЧАЙКОВСКИЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ

ОАО «Новые фитинговые технологии» (Пермский край, г. Чайковский, ул. Ленина, д. 61а)

- **Начальник лаборатории (в промышленности)**
  Зарплата: 40 000 рублей.
- **Инженер-электроник**
  Зарплата: 40 000 рублей.
- **Энергетик**
  Зарплата: 40 000 рублей.
- **Инженер-технолог**
  Зарплата: 35 000 рублей.
- **Начальник отдела (бюро) технического контроля**
  Зарплата: 35 000 рублей.
- **Инженер по метрологии**
  Зарплата: 30 000 рублей.
- **Слесарь-ремонтник**
  Зарплата: 30 000 рублей.
- **Переводчик**
  Зарплата: 30 000 рублей.
- **Специалист**
  Зарплата: 30 000 рублей.
- **Термист**
  Зарплата: 25 000 рублей.
- **Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике**
  Зарплата: 25 000 рублей.
- **Кузнец-штамповщик**
  Зарплата: 25 000 рублей.

СТРОИТЕЛЬСТВО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ПО ДОБЫЧЕ И ОБОГАЩЕНИЮ КАЛИЙНЫХ РУД НА ПАЛАШЕРСКОМ И БАЛАХОНЦЕВСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ.

ООО «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат» (Пермский край, р-н Усольский, д. Малое Романово)

- **Машинист горных выемочных машин,** зарплата: 100 000 рублей.
- **Главный специалист**
  Зарплата: 68 250 рублей.
- **Начальник участка (в промышленности)**
  Зарплата: 60 000 рублей.
- **Геофизик карьера, рудника, шахты**
  Зарплата: 60 000 рублей.
- **Энергетик участка**
  Зарплата: 55 000 рублей.
- **Слесарь-ремонтник**
  Зарплата: 50 000 рублей.
- **Мастер участка**
  Зарплата: 50 000 руб.
- **Главный специалист**
  Зарплата: 50 000 рублей.
- **Машинист погрузочно-доставочной машины**
  Зарплата: 50 000 рублей.
- **Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования**
  Зарплата: 50 000 рублей.
- **Главный специалист**
  Зарплата: 50 000 рублей.
- **Начальник цеха**
  Зарплата: 50 000 рублей.
- **Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования**
  Зарплата: 50 000 рублей.
- **Слесарь-ремонтник**
  Зарплата: 50 000 рублей.
- **Электромеханик**
  Зарплата: 45 800 рублей.
- **Мастер**
  Зарплата: 45 000 рублей.
- **Горномонтажник подземный**
  Зарплата: 40 000 рублей.
- **Электрогазосварщик**
  Зарплата: 40 000 рублей.
- **Технический руководитель (в промышленности)**
  Зарплата: 40 000 рублей.
- **Специалист**
  Зарплата: 38 000 рублей.
- **Слесарь-ремонтник**
  Зарплата: 32 250 рублей.
- **Специалист**
  Зарплата: 30 000 рублей.
- **Электромонтёр по ремонту и обслуживанию оборудования**
  Зарплата: 28 000 рублей.
- **Электромонтёр по оперативным переключениям в распределительных сетях**
  Зарплата: 28 000 рублей.
- **Замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах**
  Зарплата: 27 850 рублей.
- **Оператор в котельной**
  Зарплата: 24 550 рублей.
- **Оператор очистных сооружений**
  Зарплата: 24 550 рублей.
- **Машинист-обходчик по котельному оборудованию**
  Зарплата: 24 000 рублей.
- **Машинист насосных установок**
  Зарплата: 23 000 рублей.
- **Машинист отвалообразователя**
  Зарплата: 22 850 рублей.
- **Машинист компрессорных установок**
  Зарплата: 22 000 рублей.
- **Машинист конвейера**
  Зарплата: 20 000 рублей.
- **Машинист насосных установок**
  Зарплата: 20 000 рублей.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЛИНИИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ВОЛОКНА И БУМАГИ

ОАО «Соликамскбумпром» (Пермский край, г. Соликамск, ул. Коммунистическая, д. 21)

- **Мастер по ремонту оборудования (в промышленности)**
  Зарплата: 30 000–40 000 рублей.
- **Мастер**
  Зарплата: 30 000–40 000 рублей.
- **Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике**
  Зарплата: 25 000–30 000 рублей.
- **Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования**
  Зарплата: 25 000–30 000 рублей.
- **Инженер,** зарплата: 24 100 рублей.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Работодателями оказываются меры поддержки гражданам, трудоустроенным по программе: компенсация расходов по доставке имущества, предоставление бесплатного жилья или компенсация расходов по найму жилья, обучение, выплата разовой материальной помощи, социальное страхование.

За дополнительной информацией и по поводу трудоустройства обращаться в центры занятости населения по месту жительства

Переезд возможен только после предварительного согласования с работодателем.

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Фото — М. Кобзев.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4505.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 22.08.2017, 15.00.
Фактически: 22.08.2017, 15.00.
Дата выхода 24.08.2017.