№3 (03)
2013

КАДРЫ решают всё
в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.01.2014

- Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе-ноябре 2013 года – 37470 человек.
- Численность безработных граждан, состоявших на учёте на 1 января 2014 года – 8753 человек.
- Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) за январь-декабрь 2013 года – 23391 человек.
- Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 января 2014 года – 7979 единиц.
- Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2014 года – 1,74 процента от экономически активного населения.

В ШЕГАРСКОМ РАЙОНЕ ШКОЛЬНИКОВ НАУЧИЛИ СОСТАВЛЯТЬ РЕЗЮМЕ

На прошедшей неделе Центр занятости населения Шегарского района провёл в рамках профориентационных мероприятий встречу учащихся выпускных классов общеобразовательной школы села Мельникова с профконсультантом центра.

Целью проведения мероприятия стало оказание помощи школьникам старших классов в определении будущей профессии. В ходе встречи ребята выявили свои профессиональные предпочтения и склонности, обсудили с психологом требования, которые та или иная профессия предъявляет к человеку, ознакомились с особенностями рынка труда Шегарского района. С огромным интересом ребята прослушали информацию о том, как составить резюме, а также ознакомились с информационными материалами на страницах газеты «Кадры решают всё». Такие мероприятия, ставшие уже традиционными в Шегарском районе, формируют у учащихся активную позицию.

В СТРЕЖЕВОМ ПРОШЛА ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

В рамках декады людей с ограниченными возможностями ЦЗН Стрежевого организовал специализированную ярмарку вакансий, которая состоялась в социальной гостиной ОГБУ «Центр социальной поддержки населения г. Стрежевого».

На ярмарке вакансий присутствовал 21 работодатель, всего было представлено 167 квотируемых рабочих мест для людей с ограниченными возможностями. Спектр заявленных на ярмарку вакансий рабочих мест достаточно широк: дворники, дорожные рабочие, курьеры, инженеры, геологи, кладовщики, делопроизводители, охранники, экономисты, юристы и многие другие специалисты.

Всего на мероприятие пришли двадцать ЛОВ, из них четыре – состоящих на учёте в службе занятости. Также ярмарку посетили граждане с ограничением трудоспособности, не имеющие инвалидности. Специалисты Центра занятости оказывали консультационные услуги, рассказывая о постановке на учёт, получении услуги по профессиональной ориентации, о возможностях прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования при содействии Центра занятости.

Активизация деятельности по квотированию рабочих мест уже даёт свои результаты: если в 2007 году был трудоустроен 51 процент обратившихся людей с ограниченными возможностями, то в 2013 – уже 80 процентов. В 2013 году по направлению Центра занятости трудоустроено 20 людей с ограниченными возможностями.

НАДБАВКИ БЮДЖЕТНИКАМ: СКОЛЬКО?



Поиск новых решений, выработка критериев – тоже своего рода творчество, рождающееся тогда, когда люди в коллективе слушают и слышат друг друга, умеют приходить к компромиссу

ПОМНИТЕ ФИЛЬМ «ИРОНИЯ СУДЬБЫ, ИЛИ С ЛЁГКИМ ПАРОМ»? ГЕРОЙ ФИЛЬМА ГОВОРИТ СВОЕЙ ВОЗЛЮБЛЕННОЙ: «У НАС С ВАМИ САМЫЕ НУЖНЫЕ ПРОФЕССИИ НА СВЕТЕ». НА ЧТО В ОТВЕТ СЛЫШИТ: «НУ, СУДЯ ПО ЗАРПЛАТАМ, – НЕ САМЫЕ». ГОДЫ ИДУТ, А ЧТО МЕНЯЕТСЯ?

Сегодня много говорят о привлечении работников бюджетной сферы на село, но ведь быть бюджетником в городе ничуть не легче: везде нет сверхдоходов, отраслевые проблемы примерно одинаковые. Что думают о решении вопроса с кадрами бюджетной сферы в департаменте труда и занятости населения Томской области? Об этом рассказала редактору газеты **Татьяне НАРАЕВОЙ** начальник департамента **Светлана ГРУЗНЫХ**:

– Существует множество программ для привлечения бюджетников на село. Главным образом, этим занимаются профильные структуры: через департамент здравоохранения идёт «Земский доктор», департамент по социально-экономическому развитию села тоже имеет свои программы по привлечению молодых специалистов в районы. Муниципалитеты очень активно работают в данном направлении: возмещают стоимость аренды жилья либо даже предоставляют жильё, делают многое другое. Однако миграционный отток на селе продолжается. Почему? Кто-то в силу разных причин не готов ехать из города. Кто-то, напротив, всегда жил в районе и хочет другой жизни. И хотя правительством принимаются действенные меры по подъёму села, – вкладываются средства в коммунальную и социальную инфраструктуру, повышается занятость, уровень заработных плат, но всё ещё остаются населённые пункты, где по-прежнему больших перемен не ощущается. Поэтому мне видится, что вопросы начнут решаться, когда сами селяне будут заинтересованы в развитии собственных территорий. Когда выпускника школы, отправляя в Томск на учёбу, будут ждать на конкретное место работы и человек будет осознавать свою необходимость на родной земле.

– Но размер заработной платы всегда важен, причём независимо от места проживания. И новая система так называемых эффективных контрактов дополнительно всколыхнула и без того не самую благополучную бюджетную сферу…

– Конечно, здесь есть определённые сложности. Согласно Указу Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также Бюджетному посланию Президента Российской Федерации Федеральному собранию от 28.06.2012 «О бюджетной политике в 2013-2015 годах», эффективность деятельности учреждений и качество предоставляемых услуг теперь напрямую зависят от результативности труда работников учреждений. Это подразумевает не повальную индексацию как таковую, а возможность для каждого работающего, независимо от стажа, учёной степени или наличия ранее полученных заслуг, сделать заработную плату соответствующей своим финансовым аппетитам. Что важно, например, для молодых педагогов, недавно пришедших в преподавание. Так что необходимо в первую очередь обратить внимание на важность совершенствования системы социально-трудовых отношений. Мне кажется, многие просто оказались не готовы к таким кардинальным изменениям. В частности, там, где руководители организаций сами тщательно изучили новый документ, вникли в суть, собрали свои трудовые коллективы и постарались донести до людей основные принципы новой оплаты труда, там и возникли эффективные работники с эффективной зарплатой. А в тех учреждениях, где нововведения восприняли как появление дополнительных требований, там люди, конечно, потеряли в деньгах, ещё и обидевшись на непонятный или неудобный им указ.

– Требования действительно ужесточились, появились новые. Вместе с тем увеличилась отчётность. Понятно, что нагрузки возросли. И опять же, далеко не всё может, например, в школе, зависеть только от педагога…

– Давайте вспомним, что данным изменениям в оплате и организации труда бюджетников предшествовала работа государства по модернизации и переоснащению бюджетных учреждений: во многих детских садах, школах, поликлиниках, больницах и так далее сделан ремонт, приобретены новая мебель, оборудование. Насколько больше стало оргтехники, методических пособий! Обязательное повышение квалификации проводится чаще. И требования, разумеется, растут. Это логично.

– Кстати, бюджетники жалуются на несовершенство новой системы оплаты труда в плане отсутствия некоторых критериев, не обозначенных «сверху». Кто-то просто в панике: «Что делать?» Извечный русский вопрос…

– Поиск новых решений, выработка критериев – тоже своего рода творчество, рождающееся тогда, когда люди в коллективе слушают и слышат друг друга, умеют приходить к компромиссу. И это – тоже часть новой кадровой политики.

– Иногда приходится выслушивать мнение, что в связи с вводом новой системы оплаты труда бюджетная сфера, и так испытывающая дефицит кадров (по состоянию на 30.12.2013, в области количество свободных вакансий здесь – 1120), переживёт дополнительный отток специалистов, а старение в образовании и медицине достигнет определённого пика. Что вы думаете по этому поводу?

– Думаю, произойдёт скорее перераспределение трудоспособного населения внутри рынка труда. Вполне возможно, что люди, ощущающие в себе призвание быть врачом или преподавателем, но в силу жизненных обстоятельств и финансовых затруднений не пришедшие в профессию, сейчас поймут, что свои способности, желания и материальные интересы можно сочетать, придут и будут работать. И потом, кто-то из молодых, мечтающих об успешной карьере и денежном достатке, почувствуют, что здесь для них есть пути к достижению цели, и захотят попробовать себя на данном поприще.

– Будем надеяться, что принятые правительством меры не только поддержат бюджетников, но и положительно скажутся на качестве их работы.

– …И более того, именно этого хочется пожелать им в наступившем году! Новых успехов и новых достижений!

ПЕРЕХОДИМ НА КОНТРАКТЫ – ЭФФЕКТИВНЫЕ!

В 2014 ГОДУ СХЕМА НАЧИСЛЕНИЯ ЗАРПЛАТ БЮДЖЕТНИКАМ ИЗМЕНИТСЯ ПРИНЦИПИАЛЬНО



В 2012 ГОДУ ВЛАДИМИР ПУТИН ПОДПИСАЛ УКАЗЫ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЕ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ. В ЦЕЛЯХ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РФ УТВЕРЖДЕНА ПРОГРАММА ПОЭТАПНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ, ОДНИМ ИЗ РАЗДЕЛОВ КОТОРОЙ ЯВЛЯЕТСЯ ПЕРЕХОД К ЭФФЕКТИВНЫМ КОНТРАКТАМ.

ТЕКСТ: Татьяна НАРАЕВА, Анна ТУРЧАКОВА

Суть нововведения такова: повышение зарплаты должно напрямую зависеть о того, насколько эффективно сотрудник вкладывается в рабочий процесс. Нюансы зависят от специфики учреждения, профнаправленности и тому подобное. Таким образом, по предварительным прогнозам, педагоги, работники в сфере культуры и медицинские работники к 2018 году в Томске будут получать от пятидесяти до ста тысяч рублей. Пока же на систему эффективных контрактов в городе перешли единицы учреждений. Что касается стимулирующих надбавок, то по этой схеме томские педагоги уже получают зарплату.



Владимир ВАВИЛОВ, руководитель лаборатории теплового контроля Института неразрушающего контроля Национального исследовательского Томского политехнического университета, профессор, доктор технических наук:

– Применительно к научно-педагогическим работникам форма эффективного контракта предусматривает учёт количества и качества научных публикаций, научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки для российских и зарубежных партнёров, определённую учебную нагрузку, подготовку кадров высшей квалификации, участие в оргкомитетах международных конференций и конгрессов. В контракте, который предложили мне, в общей сложности имелось двенадцать пунктов, – говорит Владимир Платонович. – Некоторые из них мне не очень подходили, так как не касались моей основной деятельности, поскольку изначально я шёл как эффективный профессор-исследователь, а не как преподаватель. Я хотел их убрать из контракта, но этого сделать не удалось. Однако, как показала практика, мои опасения были напрасны, я справился. За девять месяцев из двенадцати пунктов десять были выполнены и перевыполнены, а два освоены не полностью. Но нужно учитывать, что контракт первоначально планировался на год, и если бы у меня было ещё три месяца, то реализация была бы стопроцентной. Но вообще, на мой взгляд, такие контракты для научных сотрудников университета должны быть сопоставимыми по сложности, но не одинаковыми, ведь выгодней максимально использовать сильные стороны своих сотрудников, которые у каждого разные. Например, тем, кто успешней своих коллег справляется с административной работой, можно уменьшить задания по количеству публикаций. Один из самых сложных пунктов в эффективном контракте – это членство в редколлегиях зарубежных журналов и работа в оргкомитетах научных конференций. Для достижения этого специалист должен часто бывать за рубежом, иметь хорошо наработанные связи с иностранными коллегами. У меня такой опыт есть, однако для этого понадобились годы работы. В общей сложности у меня опубликовано более 280 научных работ (тезисы докладов я за научную работу не считаю), в том числе 20 монографий, 113 статей, напечатанных в зарубежных изданиях, а также получено 24 авторских свидетельства и патента на изобретения. Что касается заработной платы, то против средней зарплаты профессора ТПУ она увеличилась в два раза.



Людмила ИВАНЧЕНКО, заместитель директора по учебной работе МАОУ СОШ №46:

– Стимулирующие надбавки действительно представляют собой хорошую возможность увеличения заработной платы для педагогов. Потому что ставки, классное руководство – всё это за нами сохранили, а теперь появились ещё и механизмы для дополнительной оплаты труда. Причём все надбавки предельно чётко расписаны в коллективном договоре, положении о стимулирующих выплатах. Если педагог активно участвует в различных профессиональных семинарах, разрабатывает новые методы работы с детьми, успешно готовит учеников к олимпиадам, то есть все шансы реально увеличить себе зарплату. Но... опять же: на учителей «свалили» большой груз бумажной работы, количество разного рода отчётов значительно увеличилось. Кроме преподавания как такового, необходимо плотно заниматься отчётностью, а жизнь школьного педагога и без того достаточно насыщенная и интенсивная. Хотелось бы, чтобы учителям дали больше возможностей для творческого самовыражения, освободив их от бумажной волокиты.



Светлана ЩЕНОВА, заведующая ДОУ № 82:

– В нашем автономном образовательном учреждении утверждена дорожная карта, составленная как раз для того, чтобы постепенно, плавно перейти на систему эффективных контрактов, на которую наш детский сад перейдёт в наступившем году. На сегодняшний день сотрудники и администрация совместно разработали новый вариант положения по стимулирующим выплатам, в которые постарались внести по максимуму всё, что можно отразить в этих контрактах. В частности, речь идёт об оценочных листах абсолютно для всех сотрудников: и для педагогов, и для медицинского персонала – их у нас шесть человек, для кухонных работников, кладовщика, электромонтёра, сторожа, дворника, инженера по охране труда, младшего воспитателя, лаборанта ТСО, водителя и многих других.

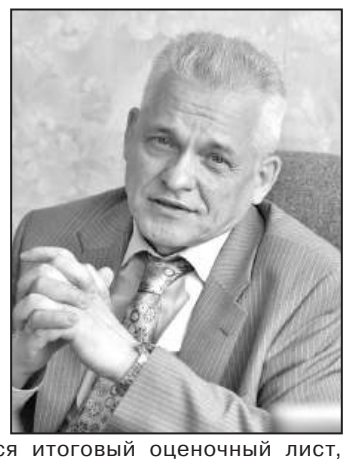
Если с педагогическим составом всё относительно понятно, то в плане стимулирующих выплат для вспомогательного и обслуживающего персонала возникали вопросы. Обсудив все «за» и «против», мы приняли совместное решение сделать акцент на личные таланты каждого сотрудника. Например, дворник может принимать участие в детских праздниках: новогодних, тематических — и за каждый такой праздник получать дополнительные бонусы, которые потом отразятся в денежном эквиваленте. Учитывая, что у нас в саду двадцать одна группа, надбавка получится весьма ощутимой. Или младший воспитатель хорошо шьёт, так почему же не отдать заказ на пошив белья или костюмов для театральной студии садика именно нашему сотруднику и заплатить за это деньги? Таким образом, наши специалисты не будут искать подработку на стороне, коллектив будет более сплочённым и творческим.



Анатолий МЕДЕНЦЕВ, заместитель директора Томского лесотехникума по научно-методической работе, кандидат педагогических наук:

– Оплата труда педагогов в ТЛТ зависит от качества преподавания. Руководство учебного заведения долго думало, как объективно оценить результат работы педсостава, и пришло к выводу, что лучшего показателя, чем успеваемость обучающихся, не найти. Занялись теорией и практикой разработки тестовых заданий, сформировали наиболее подходящий для себя способ их создания. Далее провели семинар-практикум. И теперь 10-го числа каждого месяца банк тестовых заданий пополняется и, что называется, выдаётся вовне. В период до 25-го числа все студенты проходят тестирование по всем дисциплинам, причём процесс не только компьютеризирован, но и рассчитан на довольно короткий промежуток времени – всего 15 минут. Схалтурить и списать просто нереально...

Такой метод дал множество плюсов. Во-первых, картина абсолютно объективная. Педагогам уже ничего не нужно объяснять: сами видят, где недоработали. Студенты понимают, что недоучили. В итоге – успеваемость начала расти, меняется отношение к учёбе. Люди привыкают не просто учиться, а усваивать знания, чтобы потом их при тестировании применить. По сути, подготовка к сессии идёт в течение всего семестра.



Владимир АНТИПИН, директор МАОУ СОШ №34:

– ...А я считаю, что тестовая система не может быть абсолютным показателем, полностью отражающим истинное положение дел со знанием учащихся и качеством преподавания.

У нас в школе созданы экспертные комиссии по направлениям: из директора, педагогов школы (отдельно по начальным классам, профильным предметам), куда подаётся итоговый оценочный лист, заполняемый учителем в течение всего месяца. Он сам вносит в этот документ свои достижения и сам проставляет баллы за них (баллы оговариваются в соответствии с положением о стимулирующих выплатах). Скажем, победа учеников в олимпиадах, общая успеваемость, проведение открытых уроков, создание презентаций, другие способы распространения передового педагогического опыта.

Хотя, что касается общей успеваемости. Такой спорный момент. Что легче: сделать из хорошиста отличника или из двоечника – троечника? Разные вещи...

Далее в листе могут быть элементы самоанализа, свои комментарии. И потом комиссия рассматривает, насколько объективно педагог себя оценил, и присваивает ему итоговый балл. После результаты вывешиваются на обозрение педсостава. Если кто-то не согласен, может оспорить результат. Собираем конфликтную комиссию.

Плюс ещё административные надбавки за индивидуальные достижения (премии). Всё это подсчитывается и выдаётся. Кстати, с текущего учебного года появилась надбавка в 33 процента к окладу, – хорошее дополнение, влияющее на общий уровень оплаты труда.

КАДРАМИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ ДОЛЖНА БЫТЬ ОБЕСПЕЧЕНА ВСЯ ОБЛАСТЬ

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА – ПРЕДОСТАВИТЬ ВЫПУСКНИКАМ ОПТИМАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАБОТЫ





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАДРЫ В «ЗРЕЛИЩНОЙ» СФЕРЕ НУЖНЫ НЕ МЕНЕЕ, ЧЕМ В «ХЛЕБНОЙ». И ЕСЛИ В ГОРОДЕ НЕХВАТКА СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ ОЩУЩАЕТСЯ НЕ ТАК ЗАМЕТНО, ТО В ОБЛАСТИ ЭТА ПРОБЛЕМА ВЕСЬМА АКТУАЛЬНА.

О том, как будет проводиться укомплектованность кадров в культурной сфере в будущем году, какие проблемы на сегодняшний день стоят особенно остро, шеф-редактору «Кадры решают всё в Томской области» **Анне ТУРЧАКОВОЙ** рассказал **Андрей МАКАРОВ, директор колледжа**.

– Ещё в прошлом году начались нововведения по повышению зарплат бюджетникам, которые президент обязал приравнять к средней заработной плате по региону, – начал разговор Андрей Сергеевич. – Стопроцентное увеличение должно произойти к 2018 году, и к сфере культуры предъявляются повышенные требования. Мы уже в текущем году озадачились повышением зарплат нашим сотрудникам. Однако не всё так просто, во всяком случае, там, где речь идёт про образовательные учреждения сферы культуры, поскольку так называемые стимулирующие надбавки за высокую эффективность труда у нас касаются исключительно преподавателей. И тут есть очевидные минусы, так как помимо преподавателей в учреждениях работают концертмейстеры, административно-управленческий персонал, вспомогательные службы, которых повышение заработной платы не коснулось, хотя порой их рабочий график не менее напряжён. Поэтому хотелось бы, чтобы со временем обратили внимание на всех работников бюджетной сферы.

С преподавателями заключены эффективные контракты, в которых прописано, что они разрабатывают программы, методические материалы, занимаются внеклассной работой, создают творческие коллективы и так далее.

По мнению Андрея Макарова, эффективные контракты в колледже будут гармоничны в том случае, если и учебная, и концертно-выставочная деятельность выйдут на новый уровень.

– Простой пример: колледж сегодня востребован различными предприятиями, учреждениями области и города в плане проведения праздничных мероприятий. В идеале в арсенале наших преподавателей и студентов на разных отделениях должны быть коллективы с готовыми номерами, посвящёнными различной тематике, – говорит он. – И тогда мы сможем сформировать концертную программу под любое событие – День матери, 23 февраля, 8 Марта, 9 Мая и другие праздники. По рассказам сотрудников, которые работают не один десяток лет, 20 лет назад наш колледж имел статус так называемого «придворного» учреждения. То есть ни одно областное, городское мероприятие не проходило без участия наших студентов и выпускников. Хотелось бы вернуть эту практику.

ВСЕ НА ФРОНТ — КУЛЬТУРНЫЙ!

По словам Андрея Макарова, на областном культурном фронте сегодня ситуация складывается следующим образом. Зачастую в домах культуры, клубах, библиотеках работают люди, не имеющие специального образования. По сути, это талантливые самоучки, которые когда-то ходили в кружки художественной самодеятельности – танцевальные, театральные, пения. Там взяли какие-то азы, добавили свои идеи и организовали творческий коллектив. И это неплохо, но, тем не менее, необходимость в боевых культурных единицах не становится менее актуальной.

– В прошлом учебном году мы провели такой семинар-совещание, куда пригласили руководителей отделов культуры из разных районов, – продолжил руководитель колледжа. – Главным вопросом был кадровый. В результате обсуждения было решено вспомнить хорошо забытое старое – отработку, но в современных реалиях. Мы готовы направлять студентов на прохождение преддипломной практики в районы области. И в ноябре мы заключили договор на прохождение практики с отделами культуры Чаинского и Шегарского районов, куда на месяц приехали учащиеся – будущие режиссёры массовых представлений и хореографы. Представители этих районов создали соответствующие условия – оплата суточных, наличие жилья и работы. Опыт этот, считаю, получился успешным и в будущем учебном году мы хотим заключить договоры с большим количеством районов. Есть надежда на то, что, начиная с прохождения практики, наши будущие выпускники захотят работать в муниципальных образованиях, где есть хорошие условия для работы, но не всегда мы обладаем информацией об этом.

А пока в колледже вовсю идёт ремонт, ведь зданию не один десяток лет. Конечно, дома и стены помогают, как говорится, но и бытие определяет сознание.

– Условия для работы и творчества должны быть комфортными, – подытожил Андрей Макаров. – Иначе никакие стимулирующие надбавки и эффективные контракты не смогут изменить ситуацию. А вообще наша мечта – новое здание с большой сценой. Будем надеяться, что она исполнится.

ОГОАУ СПО «Губернаторский колледж социально-культурных технологий и инноваций»

Специальности и квалификации:

071501 Народное художественное творчество (по видам):
– хореографическое творчество, этнохудожественное творчество, театральное творчество (руководитель любительского творческого коллектива, преподаватель)
070214 Музыкальное искусство эстрады (по видам):
– инструменты эстрадного оркестра, эстрадное пение (артист, преподаватель, руководитель эстрадного коллектива)
070301 Актёрское искусство (артист театра и кино)
050148 Педагогика дополнительного образования:
– музыкальная деятельность, хореография, техническое творчество (педагог дополнительного образования в области музыкальной деятельности, хореографии, технического творчества)
070201 Музыкальное звукооператорское мастерство (специалист звукооператорского мастерства)
070001 Живопись, станковая живопись (художник-живописец, преподаватель)
071901 Библиотековедение (библиотекарь)
100118 Техника и искусство фотографии (фотохудожник)
031601 Реклама (специалист по рекламе)
100401 Туризм (специалист по туризму)
071801 Социально-культурная деятельность (вид):
– организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений (организатор социально-культурной деятельности)
230701 Прикладная информатика (техник-программист)
034702 Документационное обеспечение управления и архивоведение (специалист по документационному обеспечению управления, архивист)

Центр Творческого Развития **«Пятая стихия»**
ПРИГЛАШАЕТ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ
независимо от пола возраста прикоснуться к миру искусств

МУЗЫКАЛЬНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ: инструменты эстрадного ансамбля:
гитара: электрогитара, бас-гитара, акустическая гитара. Барабанная установка, фортепиано. Обучение игре в различных стилях современной и классической музыки. От классики до джаза!
НАРОДНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ:
аккордеон, баян, гармонь, балалайка.
ХОРЕОГРАФИЯ по группам:
3-5 лет, 6-8 лет, 7-9 лет (брейк-данс), 9-15 лет. Старшая группа. Бальная хореография (по группам).
ТЕАТРАЛЬНОЕ ТВОРЧЕСТВО:
в программу включены основные дисциплины курса по театральному искусству: актёрское мастерство, сценическое движение, сценическая речь.
ЦИФРОВАЯ ФОТОГРАФИЯ:
на занятиях по цифровой фотографии вы узнаете:
устройство фотоаппарата, основы композиции и работы со светом, а также приобретёте навыки в съёмке художественной фотографии и многое другое.
ЖИВОПИСЬ:
курс живописи включает в себя: основы рисунка и композиции. Занятия строятся в зависимости от уровня подготовки каждого учащегося.
ЭСТРАДНЫЙ ВОКАЛ:
вас обучат: правильному звукоизвлечению, поставят певческое дыхание, расширят певческий диапазон, научат работать с микрофоном. В программу обучения входит: подготовка и участие в концертных номерах, подготовка к выступлениям на творческих конкурсах, подготовка к поступлению в колледж.

Адрес: г. Томск, пр. Ленина, 125, аудитории 113, 210, 313. **Телефоны** 51-58-37, 8-960-971-41-98. **Сайт:** www.gkskti.ru

Лицензия № 400 от 10 ноября 2011 г. выдана Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области.
Свидетельство о государственной аккредитации № 2 от 14 ноября 2007 г.

Реклама.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ДОЛЖНО ВКЛЮЧАТЬ И ТЕОРИЮ, И ПРАКТИКУ

С 1 СЕНТЯБРЯ ЭТОГО ГОДА УЧИТЕЛЯ ОБЯЗАНЫ ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ НЕ РЕЖЕ ОДНОГО РАЗА В ТРИ ГОДА

«ПОВТОРЕНИЕ – МАТЬ УЧЕНИЯ» – СНАЧАЛА ГОВОРИЛИ НАМ УЧИТЕЛЯ В ШКОЛЕ, А ПОТОМ И ПРОФЕССОРА В ВУЗЕ. ВНУТРЕННЕЕ НЕСОГЛАСИЕ С ЭТИМ ПОСТУЛАТОМ В МОЛОДОСТИ, В ЗРЕЛОМ ВОЗРАСТЕ ТРАНСФОРМИРОВАЛОСЬ В БЛАГОДАРНОСТЬ НАШИМ НАСТАВНИКАМ. ПОСКОЛЬКУ ЭТИ ЗНАНИЯ ОСТАЛИСЬ С НАМИ НА ДОЛГИЕ ГОДЫ.

ТЕКСТ: Анна ТУРЧАКОВА



Но любое базовое образование требует постоянного повышения своего уровня, а преподавательская сфера – особенно. Ведь в последние годы учебные планы, школьные программы и учебники постоянно меняются, дополняются. Да и сама система образования претерпела не одну реформу. Томский областной институт повышения квалификации работников образования только за последние три года помог повысить квалификацию 16000 педагогам по 36 специальностям.

– Томск считается умным городом, насыщенным вузами, поэтому некоторые задают вопрос: а зачем нужен институт повышения квалификации и переподготовки работников образования? – говорит **Сергей НИКУЛЬШИН**, проректор по организационно-методической и экспериментальной работе ТОИПКРО. – Тем более что у нас в городе курсы повышения квалификации имеются почти в каждом высшем учебном заведении и даже в некоторых школах. Но, несмотря на такую серьёзную конкуренцию, по факту около 63 процентов работников в сфере образования в Томской области, то есть большая часть педагогов, всё же обращаются за знаниями и получением нового опыта в наш институт.

Почему? Думаю, потому, что нам удалось в разумных пропорциях соединить теорию, которую в нашем институте преподают, в том числе, и профессора ведущих томских вузов, и практику. Последняя – прерогатива методистов нашего института, поскольку в классических вузах не всегда есть школьные методики.

Курсы повышения квалификации длятся от 16 до 108 часов, причем как в очной, очно-заочной и дистанционной формах, возможна накопительная система повышения квалификации. Тематика различная – это управление и менеджмент, психология и педагогика, новые образовательные технологии, гуманитарное образование, историческое и социально-экономическое образование, дошкольное и начальное образование и многое другое. Институт является координатором конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Рыцарь в образовании». Причём последняя номинация – единственная в России. Ведётся работа по предметным ассоциациям. Очень много внимания институт уделяет работе с одарёнными детьми. Лучшие «находки» педагогического опыта обобщаются, внедряются в образовательную среду и печатаются в наших сборниках.

Мы тесно работаем с нашим учредителем – департаментом общего образования. Благодаря чему все масштабные образовательные мероприятия, такие как августовские конференции, научно-методические конференции, семинары, профессиональные конкурсы, образовательные ярмарки, проведение Единого государственного экзамена, проходят всегда на высоком профессиональном уровне. Наш институт хорошо известен в России, имеет признание в регионах Сибири благодаря высококвалифицированным специалистам, сотрудничеству с Академией ПКиПРО РФ по переподготовке управленческих кадров. Около 60 процентов наших специалистов имеют учёную степень.

Также хотелось бы добавить, что Министерство образования предложило несколько направлений, ориентируясь на которые, педагогам можно будет выделять стимулирующие надбавки. Эффективно работающий преподаватель должен вести дополнительные проекты – экскурсионные программы или социальные проекты, участвовать в мониторинге достижений учащихся, работать с детьми из социально неблагополучных семей. Также об эффективности деятельности педагога предлагается судить по результатам участия учеников в олимпиадах, конкурсах и различных соревнованиях.

Пока эта система на стадии становления, она имеется не во всех учебных заведениях. Что касается нашего института, в ТОИПКРО разработана и внедряется система стимулирующих выплат, премий и надбавок. Ежемесячно работает комиссия по распределению стимулирующих выплат.

Так, за выполненную на очень высоком уровне работу или дополнительную, не входящую в функционал, сотрудники получают премиальные. Пусть эти суммы не так уж велики, но они выплачиваются регулярно. Думаю, что когда система эффективного менеджмента заработает в полную силу, это станет приятным бонусом для большинства сотрудников образования.

Считаю, что система повышения квалификации в России, имея глубокие традиции, должна сохраняться и развиваться, получая серьёзную поддержку со стороны общества, бизнеса и властных структур.

ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ (ТОИПКРО)

Основные направления деятельности института:

1. *Курсы повышения квалификации и переподготовки*
2. *Работа с одарённой и талантливой молодёжью*
3. *Совершенствование педагогического корпуса через конкурсную деятельность*
4. *Работа с муниципальными методическими службами*
5. *Обобщение передового педагогического опыта*
6. *Издательская и редакционная деятельность*
7. *Организация и проведение ГИА и ЕГЭ*
8. *Консультирование по психолого-педагогическим вопросам*
9. *Сопровождение инновационной деятельности*

Адрес: г. Томск, ул. Пирогова, 10. **Тел.** 55-79-89. **Факс** 90-20-31.
www.Edu.tomsk.ru toipkro@edu.tomsk.ru

Лицензия №161 от 12.04.2011 года. Серия А №0000049

Реклама.

ТОМСКИЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

Дополнительное обучение по специальностям:

634009, Томск, ул. Карла Маркса, 22,
тел.: 51-43-59, 51-42-35, 51-59-62
E-mail: lesoteh@sibmail.com, www.forest-college.ru

Лицензия № 1115 от 12.07.2012г. Серия 70Л01 № 0000045

- Водитель автомобиля категории B, C, D, E
- Тракторист категории A, B, C, D, E
- Станочник деревообрабатывающих станков
- Машинист трелёвочной машины
- Слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования
- Пропитчик пиломатериалов и изделий из древесины
- Стропальщик
- Электрогазосварщик
- Машинист крана
- Оператор сушильных установок
- Вальщик леса
- Рамщик
- Раскряжёвщик

Реклама.

Группе компаний «Томлесдрев» требуются:

ООО «Томлесдрев»:

инженер ОКС
кабельщик-спайщик
термист установки ТВЧ
слесарь КИПиА
электромонтёры
слесарь-ремонтник

Доставка к месту работы и обратно служебным транспортом.

Тел./факс отдела кадров 723-267
E-mail: Shustrovan@tomlesdrev.ru

ООО «Актив»:

бухгалтер, руководитель группы бюджетирования
экономист в группу договорного учёта

Доставка к месту работы и обратно служебным транспортом.

Тел./факс отдела кадров 723-267, **e-mail:** Shustrovan@tomlesdrev.ru

ООО «Руском»:

инженер-программист (сопровождение и доработка программы 1С 8.2)

Тел./факс отдела кадров 723-267, **e-mail:** Shustrovan@tomlesdrev.ru

Реклама.

ВЫ МОЖЕТЕ СТАТЬ РИЭЛТОРОМ, ЕСЛИ ЗАХОТИТЕ!

Лига Профессиональных Риэлторов

ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ПРОБЛЕМ РЫНКА ТРУДА С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ – СОБСТВЕННО ТРУДОУСТРОЙСТВО. ОНИ ТОЛЬКО ХОТЯТ НАЧАТЬ КАРЬЕРУ, НО ИХ ПОЧТИ НИКУДА НЕ БЕРУТ. ИЗ-ЗА ОТСУТСТВИЯ ОПЫТА, ХОТЯ БЫ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ, ПОНИМАНИЯ СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ И ТАК ДАЛЕЕ.

ТЕКСТ: Татьяна НАРАЕВА

С другой стороны, есть работодатели, заинтересованные в привлечении новых перспективных кадров, но... с одной небольшой оговоркой: если бы кто-нибудь занялся их обучением. Ведь в противном случае придётся активизировать собственные педагогические навыки (а времени всегда – в обрез), поручать новичков своим ведущим специалистам (читай: отвлекать ключевые кадры от основной работы), либо, как говорят в Америке, «бросать новеньких в самую глубину», то есть предоставлять их самим себе, – выплывут, так выплывут. Круто, конечно, но не всегда эффективно. А решать кадровые проблемы всё равно приходится!

Замкнутый круг? Отнюдь! Выход для молодых и инициативных предлагает НП «Лига Профессиональных Риэлторов» Томской области, официально входящая в «Российскую Гильдию Риэлторов». При этой общественной организации недавно создан Учебный центр, занимающийся консультациями и тренингами для специалистов в сфере недвижимости, причём не только для начинающих. План мероприятий, с которым все желающие могут ознакомиться на сайте **www.liga.tomsk.ru**, включает в себя занятия и для опытных риэлторов, и для юристов агентств недвижимости, и для специалистов по ипотеке, и для топ-менеджеров.



Но вернёмся к новичкам. Учебный центр создавался и для них в том числе. 18 агентств недвижимости, входящих в Лигу, принимая на работу новобранцев, стали отправлять их сюда. Курс обучения специальным технологиям риэлторского мастерства рассчитан на 28 часов, из которых 16 посвящены теории и 12 – практике с учётом специфики томского рынка недвижимости, местной психологии покупателей и продавцов. Более того, курс задаёт молодым кадрам определённый подход к работе, – ведь Лига профессиональных риэлторов пропагандирует современный, ответственный стиль продаж, комфортный для всех участников сделки.

Сегодня Учебный центр двигается дальше в своём развитии и принимает на курсы всех желающих. Стоимость обучения вполне доступна, а набор в группу ведётся регулярно. По окончании слушателям выдаётся сертификат, а главное, предлагается на выбор работа в нескольких агентствах недвижимости, входящих в Лигу. Что, впрочем, не помешает вам устроиться в любое другое агентство или ограничиться получением знаний. Никаких обязательств у слушателей перед Учебным центром нет. Обращаться могут жители как Томска, так и области.

Добро пожаловать, будущие риэлторы! Теперь всё зависит только от вас!

По окончании слушателям выдаётся сертификат, а главное, предлагается на выбор работа в нескольких агентствах недвижимости, входящих в Лигу профессиональных риэлторов. Телефон для справок 215-288.

Реклама.

ИНФОРМАЦИЯ

о потребности филиала ОАО «Компания «Сухой» - «Комсомольский-на-Амуре авиационный завод им. Ю.А. Гагарина» (КнААЗ им. Ю.А. Гагарина) в квалифицированном персонале для выполнения производственного плана 2014 года

Социальный пакет

Работникам, трудоустроенным в КнААЗ им. Ю.А. Гагарина, предоставляется социальный пакет в соответствии с действующим коллективным договором, в том числе предоставление дополнительного отпуска 16 дней за работу в местности, приравненной к Крайнему Северу; оплата проезда к месту проведения отпуска и обратно один раз в два года; компенсация услуг муниципальных дошкольных учреждений.

Возможность предоставления жилья

Для иногородних граждан, трудоустраиваемых на завод, предлагаются следующие условия обеспечения жильём:

– в течение первого года работы предоставляется место в благоустроенном общежитии;

– по истечении 6-12 месяцев работы при условии положительных производственных характеристик возможно предоставление служебного жилья или включение в корпоративную программу компенсации процентных ставок по ипотечным кредитам.

№ п/п	Профессия (опыт работы – от трёх лет)	Разряд	Заработная плата, рубли
1	2		
1.	**Оператор станков с программным управлением**	2, 3, 4, 5	от 28 099 до 42 608
2.	**Сборщик-клепальщик**	2, 3, 4, 5	от 32 171 до 62 564
3.	**Слесарь МСР (инструментальщик)**	2, 3, 4, 5, 6	от 26 974 до 65 797
4.	**Слесарь по изготовлению и ремонту трубопровода**	3, 4, 5	от 27 626 до 39 523
5.	**Слесарь по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов**	3, 4, 5, 6	от 32 078 до 63 857
6.	**Слесарь-сборщик летательных аппаратов**	2, 3, 4, 5, 6	от 19 187 до 57 800
7.	**Токарь**	3, 4, 5, 6	от 31 157 до 64 566
8.	**Токарь-расточник**	3, 4, 5, 6	от 47 042 до 64 614
9.	**Токарь-револьверщик**	3, 4	от 35 889 до 50 525
10.	**Фрезеровщик**	3, 4, 5, 6	от 23 366 до 65 246
11.	**Шлифовщик**	3, 4, 5	от 45 278 до 58 943
12.	**Штамповщик на гидропрессах**	2, 3, 4	от 30 606 до 49 685

Возможность получения высшего образования и карьерного роста

Работникам, трудоустроенным в КнААЗ им. Ю.А. Гагарина, предоставляется возможность получения высшего технического образования в Комсомольском-на-Амуре государственном техническом университете по направлению завода для обучения за счёт бюджета. Для лиц, имеющих среднее и (или) высшее профессиональное образование, после года работы по рабочей профессии предоставляется возможность перевода на должности линейных руководителей.

Для получения подробной информации о возможности трудоустроиться в филиал ОАО «Компания «Сухой»-«Комсомольский-на-Амуре авиационный завод им. Ю.А. Гагарина» (КнААЗ им. Ю.А. Гагарина) обращаться в Центр занятости населения по месту жительства.

АНО ДПО «Энергетик»

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Курсы по охране труда, промышленной и энергетической безопасности
- Предаттестационная подготовка и аттестация специалистов в сфере знаний нормативно-технической документации, по правилам устройства электроустановок, технической эксплуатации оборудования
- **Повышение квалификации электротехнического персонала в соответствии с требованиями Ростехнадзора**
- Подготовка энергоаудиторов и специалистов по управлению деятельностью и изменениям в области энергосбережения
- Курсы «Эффективный менеджмент» и «Менеджмент управления»
- Подготовка по 60 рабочим специальностям



634015, Томск, ул. Энергетическая, 2, тел. (3822) 72-00-36, 61-11-92; факс (3822) 61-11-71
E-mail:itv@dpo-energo.ru, http://dpo-energo.ru Лицензия Серия А №000591 (регистрационный номер№429) от 23.11.2011

Реклама.

МЫ – ВЫБИРАЕМ, НАС – ВЫБИРАЮТ

КАК НЕ ЗАБЛУДИТЬСЯ НА РЫНКЕ ТРУДА?

НЫНЕШНЕЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА В ТОМСКЕ СЛОЖНО НАЗВАТЬ БЛАГОПОЛУЧНЫМ: ПЕРЕНАСЫЩЕННОСТЬ СПЕЦИАЛИСТАМИ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ, ПРИЧЁМ В ОСНОВНОМ ГУМАНИТАРНОГО ПРОФИЛЯ, НЕХВАТКА РАБОЧИХ МЕСТ, НИЗКИЙ УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТ ПО СРАВНЕНИЮ С ДРУГИМИ ГОРОДАМИ СФО, СОКРАЩЕНИЕ ШТАТОВ И ПРОЧЕЕ. ПРИЧИН, ПО КОТОРЫМ СИТУАЦИЯ В НАШЕМ ГОРОДЕ ИМЕННО ТАКАЯ, МНОГО. ОДНАКО РЕЧЬ НЕ ОБ ЭТОМ.

ТЕКСТ: Анна ТУРЧАКОВА

Выход из ситуации, когда «верхи» не хотят принимать на работу, а «низы» не могут соответствовать требованиям работодателя, есть. Если решение вопроса с трудоустройством затянулось, лучший вариант – обратиться за помощью к профессионалам. Например, к специалистам центров занятости.

На сегодняшний день на их базе работают различные программы по содействию занятости населения города, включающие в себя переобучение и повышение квалификации безработных граждан, в рамках которых профконсультанты помогают выбрать или сменить профессию с учётом склонностей, возможностей, состояния здоровья и, конечно, с учётом потребностей рынка труда и перспективы трудоустройства.

– До того, как прийти на государственное предприятие, я работала продавцом в книжном магазине. Потом он закрылся, и я осталась, что называется, не у дел, – рассказала **Нелли АМЕТОВА, бухгалтер Территориального управления Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Томской области**. – Что делать? Опыта работы практически никакого, несмотря на наличие высшего экономического образования. Я обратилась в Центр занятости, встала на учёт по безработице, а потом прошла трёхмесячные курсы переобучения. Мне очень повезло, потому что конкурс на проведение курсов на тот момент выиграл экономико-промышленный колледж, то есть я получала знания по моему профилю. Вела курсы замечательный преподаватель – Ирина Фомичёва. Она настолько увлекательно рассказывала о бухгалтерии, что даже те, кто раньше считал эту профессию скучной и монотонной, после обучения изменили к ней своё отношение. На сегодняшний день я работаю по профессии, в статусном бюджетном учреждении, в очень позитивном коллективе. Конечно, я довольна, ведь плюсы очевидны – достойная «белая» зарплата, социальное обеспечение и льготы, что в комплексе даёт чувство уверенности в завтрашнем дне и защищённости.

–Я отработала в коммерческой организации шесть лет. Одним из направлений деятельности организации являлась: поставка товар для государственных нужд, согласно Федеральному закону № 94, который действовал до конца 2013 года, – поделилась **Юлия МАМКО, ведущий специалист-эксперт отдела организации дознания и административной практики Управления Федеральной службы судебных приставов по Томской области**. – В апреле 2013 года президентом РФ был подписан Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Новая контрактная система должна была заменить закон о государственных и муниципальных закупках. Эта сфера показалась мне очень интересной, и я уволилась из компании, в которой работала. Однако на момент моего увольнения закон ещё не вступил в силу, и я оказалась не трудоустроена. Тогда я встала на учёт в Центр занятости, но по моей специальности – юрист – мне работу на тот момент найти не смогли. Поэтому я пошла на курсы переобучения. Почти сразу же после окончания курсов в Управлении ФССП по Томской области появилась свободная вакансия, требованиям которой я соответствовала, и сегодня занимаю должность ведущего специалиста-эксперта. В каждой сфере деятельности есть свои «за» и «против», но работа в бюджетной сфере для женщины, особенно если есть маленькие дети, всё же предпочтительней. Поскольку это – фиксированный оклад и стабильный доход, которые не зависят от количества сделок, к примеру, если говорить о коммерческой структуре. Это официальная поддержка со стороны государства, оплачиваемый больничный лист, адекватный график отпусков, социальные льготы.



Остаётся добавить, что, прежде чем направить на учёбу, специалисты Центра занятости предоставляют максимум информации и дают консультации, чтобы человек выбрал оптимальный вариант обучения, а также помогут в плане психологической поддержки. В период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости предоставляется социальная гарантия: выплата стипендии. Кроме этого, при Центре занятости организована работа клубов социальной адаптации и профессиональной ориентации по следующим направлениям: «Клуб ищущих работу» – для безработных и ищущих работу граждан. «Новый старт» – для длительно стоящих на учёте в Центре занятости. «Карьера» – для выпускников профессиональных образовательных учреждений, испытывающих трудности в поиске работы. «Перспектива» – для социально-психологической адаптации лиц с ограниченной трудоспособностью.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Уважаемые читатели! В нашей рубрике «Вопрос-ответ» вы сможете получить консультацию юриста департамента труда и занятости населения Томской области по всем интересующим вас проблемам, касающимся приёма на работу и увольнения, оформления пособия по безработице, государственным программам повышения квалификации, переобучения и помощи при трудоустройстве, а также многим другим. Задавайте свои вопросы на сайте департамента по адресу http://www.trudtomsk.ru либо присылайте их в адрес редакции smel.rs@mail.ru.

ВОПРОС

Я нахожусь под сокращением и хотел бы заняться частным бизнесом. Что посоветуете в нынешней обстановке? Могут ли как-то помочь в службе занятости?

ОТВЕТ

Центр занятости населения оказывает государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан. Гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, предоставляется финансовая помощь при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства (далее – государственная регистрация) в размере 58800 рублей, а также на подготовку документов при государственной регистрации (оплата государственной пошлины, оплата нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов).

Безработные граждане или ищущие работу могут получить в службе занятости помощь в подготовке бизнес-планов и пройти обучение основам предпринимательской деятельности.

ВОПРОС

Знаю, что свободные и одновременно высокооплачиваемые вакансии – это рабочие специальности. Мне 40 лет. Могу ли я обучиться какой-нибудь новой профессии? Какие профессии наиболее востребованы и при этом хорошо оплачиваются?

ОТВЕТ

Можете, но при соблюдении определённых условий, предусмотренных законодательством о занятости населения. Информацию о том, где и на какие профессии можно обучиться, а также сведения о том, какие профессии конкурентоспособны именно в вашем городе или районе, вам предоставят в Центре занятости населения по месту жительства. Право на бесплатное профобучение, переподготовку и повышение квалификации с получением стипендии вы будете иметь после присвоения статуса безработного. Но только в следующих случаях: вы не имеете профессии (специальности), вам не смогли подобрать подходящую работу из-за отсутствия необходимой профессиональной квалификации, необходимо изменить профессию (специальность, род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющимся у вас профессиональным навыкам, а также если утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии по состоянию здоровья. Наиболее востребованные профессии: инженеры, водители автомобиля, машинисты, электрогазосварщики, слесари-сантехники, повара, стропальщики, операторы котельной, операторы ЭВМ.

ВОПРОС

Я на нашем предприятии отработал почти 10 лет токарем, теперь мне грозит сокращение. Может ли руководитель просто так меня уволить?

ОТВЕТ

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) (статья 180 ТК РФ). Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (статья 81 ТК РФ). При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (статья 179 ТК РФ).

О предстоящем высвобождении работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (статья 180 ТК РФ).

ВОПРОС

При каких условиях оформляется досрочная пенсия безработным гражданам?

ОТВЕТ

В соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», гражданам, не достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, предусмотренной статьями 27 и 28 Федерального закона от 17 декабря 2001 года №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, при отсутствии возможности для трудоустройства, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

При достижении возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости, получатель пенсии вправе осуществить переход на трудовую пенсию по старости (часть трудовой пенсии по старости) в соответствии с пунктом 7 статьи 19 указанного Федерального закона.

РЕЙТИНГ ТЕКУЩЕЙ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ УЧРЕЖДЕНИЙ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

(ПО СОСТОЯНИЮ НА 30 ДЕКАБРЯ 2013 г.)

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОК 016-94	Потребность в кадрах, *человек*
	ВСЕГО	**1120**
1.	**ЗДРАВООХРАНЕНИЕ**	**741**
	Медицинская сестра (240387)	214
	Врач (204484)	68
	Фельдшер (273287)	42
	Врач-анестезиолог-реаниматолог (801000)	28
	Лаборант (236907)	26
	Акушерка (200869)	20
	Врач-педиатр участковый (204588)	20
	Врач-терапевт участковый (204751)	20
	Врач-акушер-гинеколог (800807)	15
	Медицинская сестра-анестезист (242654)	15
	Врач-хирург (802709)	11
	Рентгенолаборант (260732)	10
	Врач общей практики (семейный) (204554)	9
	Врач-невролог (801800)	8
	Медицинская сестра по физиотерапии (242734)	8
	Воспитатель (204361)	7
	Врач-фтизиатр участковый (204836)	7
	Медицинский лабораторный техник (240438)	7
	Повар (166757)	7
	Врач-дерматолог (дерматовенеролог) (801301)	6
	Врач-инфекционист (801509)	6
	Врач-педиатр городской (районный) (204592)	6
	Врач-стоматолог (812363)	6
	Врач ультразвуковой диагностики (800605)	6
	Заведующий отделением (в прочих отраслях) (220383)	6
	Официант (163994)	6
	Врач-оториноларинголог (801903)	5
	Врач-офтальмолог (802003)	5
	Кухонный рабочий (132498)	5
	Медицинская сестра процедурной (242753)	5
	Младшая медицинская сестра по уходу за больными (242325)	5
	Фельдшер-лаборант (273304)	5
	Медицинская сестра (240387)	4
	Врач-патологоанатом (802107)	4
	Врач-психиатр-нарколог участковый (204677)	4
	Врач-психиатр участковый (204658)	4
	Врач по лечебной физкультуре (800402)	4
	Врач станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи (800506)	4
	Директор (заведующий) предприятия розничной торговли (215012)	4
	Медицинская сестра по массажу (242720)	4
	Врач функциональной диагностики (800703)	3
	Зубной врач (223432)	3
	Медицинская сестра стоматологического кабинета (812221)	3
	Медицинский статистик (240457)	3
	Мойщик посуды (145229)	3
	Программист (258573)	3
	Психолог (258836)	3
	Специалист (265416)	3
	Юрисконсульт (279315)	3
	Бухгалтер (203369)	2
	Врач-лаборант (204516)	2
	Врач-специалист (204639)	2
	Врач-специалист учреждения госсанэпидслужбы (204747)	2
	Врач-физиотерапевт (802605)	2
	Врач-эндокринолог (802802)	2
	Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения здравоохранения (206687)	2
	Заведующий ветеринарным пунктом (219371)	2
	Инструктор (230506)	2
	Медицинская сестра операционная (242683)	2
	Медицинский регистратор (240423)	2
	Медицинский технолог (240461)	2
	Музыкальный руководитель (242556)	2
	Педагог социальный (254873)	2
	Помощник врача-эпидемиолога (255645)	2
	Заведующий лабораторией (научно-исследовательской) (220167)	1
	Инструктор-методист по лечебной физкультуре (231087)	1
	Лаборант (236907)	1
	Медицинская сестра по массажу (242720)	1
	Биолог (203212)	1
	Ветеринарный врач (204253)	1
	Врач-гастроэнтеролог (801208)	1
	Врач-диетолог (801405)	1
	Врач-кардиоревматолог (204501)	1
	Врач-методист (204547)	1
	Врач-травматолог-ортопед (802408)	1
	Врач-уролог (802501)	1
	Главный бухгалтер (206564)	1
	Диспетчер (216299)	1
	Заведующий ветеринарным участком (219386)	1
	Заведующий кабинетом (по технике безопасности, техническим, учебно-методическим, учебным и др.) (219687)	1
	Инженер (224469)	1
	Инженер по охране труда (226591)	1
	Инженер по противопожарной безопасности (812005)	1
	Инженер по техническому надзору (227626)	1
	Инспектор по контролю за исполнением поручений (229655)	1
	Инструктор по лечебной физкультуре (231532)	1
	Инструктор по труду (231744)	1
	Инструктор по физической культуре (231778)	1
	Логопед (237365)	1
	Массажист (237914)	1
	Медицинская сестра кабинета (242679)	1
	Медицинская сестра стерилизационной (242768)	1
	Менеджер (240476)	1
	Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях) (246932)	1
	Оператор стиральных машин (160534)	1
	Педагог-психолог (254841)	1
	Провизор (258501)	1
	Социальный работник (265276)	1
	Специалист по социальной работе (265882)	1
	Техник (269277)	1
	Химик (273925)	1
	Экономист (277288)	1
2.	**ОБРАЗОВАНИЕ**	**179**
	Повар (166757)	24
	Младший воспитатель (242363)	11
	Музыкальный руководитель (242556)	10
	Медицинская сестра (240387)	9
	Воспитатель (204361)	8
	Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы (808705)	7
	Учитель (272443)	7
	Учитель (преподаватель) иностранного языка (809708)	6
	Учитель (преподаватель) математики (810006)	6
	Инструктор по физической культуре (231778)	5
	Тренер-преподаватель по спорту (271686)	5
	Бухгалтер (203369)	5
	Кухонный рабочий (132498)	4
	Педагог-психолог (254841)	4
	Учитель (преподаватель) информатики (809801)	4
	Воспитатель общежития (204395)	3
	Мастер производственного обучения (239623)	3
	Педагог дополнительного образования (254784)	3
	Учитель (преподаватель) музыки и пения (810103)	3
	Библиотекарь (203161)	2
	Воспитатель детского сада (яслей-сада) (204376)	2
	Инженер по защите информации (225673)	2
	Инженер по охране труда (226591)	2
	Инструктор по вождению автомобиля (811017)	2
	Педагог-организатор (254816)	2
	Учитель (преподаватель) географии (809500)	2
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы (810404)	2
	Учитель (преподаватель) физики (810601)	2
	Учитель (преподаватель) химии (810809)	2
	Учитель-логопед (272509)	2
	Хореограф (273963)	2
	Вожатый (204342)	1
	Врач (204484)	1
	Врач-педиатр участковый (204588)	1
	Дизайнер компьютерной графики (803101)	1
	Директор (заведующий) по учебно-воспитательной работе (803909)	1
	Заведующий ветеринарной клиникой (лечебницей, поликлиникой) (219314)	1
	Заведующий отделом (специализированным в прочих отраслях) (220434)	1
	Заведующий отделом (функциональным в прочих областях деятельности) (220561)	1
	Заведующий производством (шеф-повар) (221013)	1
	Инженер (224469)	1
	Концертмейстер (235815)	1
	Лаборант кафедры (кабинета) (811587)	1
	Логопед (237365)	1
	Медицинская сестра по лечебному питанию (диетсестра) (811197)	1
	Менеджер (240476)	1
	Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях) (246932)	1
	Официант (163994)	1
	Педагог социальный (254873)	1
	Преподаватель (в начальной школе) (258164)	1
	Психолог (258836)	1
	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники (270819)	1
	Учитель (преподаватель) биологии (809407)	1
	Учитель (преподаватель) истории и обществознания (809905)	1
	Учитель (преподаватель) основ безопасности жизнедеятельности (810207)	1
	Учитель (средней квалификации) (272458)	1
	Учитель-дефектолог (272477)	1
	Шеф-повар (276105)	1
	Экономист (277288)	1
3.	**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ**	**136**
	Специалист (265416)	20
	Военнослужащий (рядовой и сержантский состав) (800309)	14
	Стрелок (188854)	12
	Бухгалтер (203369)	9
	Начальник радиостанции (248622)	8
	Техник-метеоролог (270096)	6
	Инспектор дорожно-патрульной службы (806004)	5
	Участковый уполномоченный полиции (809303)	5
	Пожарный (167815)	4
	Инструктор (230506)	3
	Оперативный уполномоченный (811642)	3
	Инженер-проектировщик (228277)	3
	Полицейский (812240)	3
	Инженер-радиофизик (228366)	2
	Инженер (224469)	2
	Программист (258573)	2
	Артист-солист-инструменталист (201626)	2
	Директор школы (гимназии, лицея) (216142)	2
	Инженер-энергетик (228737)	2
	Командир огневой точки (234475)	2
	Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях) (246932)	2
	Юрисконсульт (279315)	2
	Экономист (277288)	1
	Врач-психиатр участковый (204658)	1
	Врач-терапевт участковый (204751)	1
	Главный государственный налоговый инспектор (207266)	1
	Главный специалист (208894)	1
	Документовед (217925)	1
	Заведующий (начальник) административно-хозяйственного отдела (804600)	1
	Инженер-лаборант (224971)	1
	Инженер-программист (228243)	1
	Инспектор-делопроизводитель (229157)	1
	Инспектор (228968)	1
	Инструктор военного комиссариата (230633)	1
	Инструктор по физической культуре (231778)	1
	Кодировщик (234032)	1
	Мастер участка (239981)	1
	Машинистка (240315)	1
	Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности) (247051)	1
	Начальник участка (в прочих отраслях) (250820)	1
	Повар (166757)	1
	Психолог (258836)	1
	Секретарь судебного заседания (264165)	1
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (185902)	1
	Специалист (в представительстве, территориальном органе федерального...суде, прокуратуре) (265505)	1
	Специалист гражданской обороны (265774)	1
	Управляющий делами (272068)	1
4.	**НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ**	**34**
	Специалист (265416)	8
	Техник-метеоролог (270096)	6
	Медицинская сестра (240387)	4
	Бухгалтер (203369)	3
	Инженер-проектировщик (228277)	3
	Инженер (224469)	2
	Программист (258573)	2
	Заведующий лабораторией (научно-исследовательской) (220167)	1
	Инструктор-методист по лечебной физкультуре (231087)	1
	Лаборант (236907)	1
	Медицинская сестра по массажу (242720)	1
	Стрелок (188854)	1
	Экономист (277288)	1
5.	**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА И РАЗВЛЕЧЕНИЙ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**	**26**
	Бухгалтер (203369)	2
	Инженер по охране труда (226591)	2
	Концертмейстер (235815)	2
	Культорганизатор (236324)	2
	Научный сотрудник (в области филологии) (244053)	2
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (185902)	2
	Художник-реставратор (274769)	2
	Администратор (200623)	1
	Герпетолог (206051)	1
	Главный специалист (208894)	1
	Директор (заведующий) клуба (219879)	1
	Закройщик (121563)	1
	Звукооператор (223216)	1
	Зоотехник (223377)	1
	Инженер-программист (228243)	1
	Инженер по вентиляции (225423)	1
	Машинист сцены (142273)	1
	Осветитель (162633)	1
	Хореограф (273963)	1
6.	**СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО**	**4**
	Бухгалтер (203369)	1
	Ветеринарный врач (204253)	1
	Секретарь руководителя (263410)	1
	Токсиколог (271544)	1

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»

Экономист 20000
Юрисконсульт 20000
Врач-стоматолог 25000
Врач-оториноларинголог 30000
Микробиолог 22000
Заведующий складом 19000
Инженер-электрик 20000
Ведущий инженер городской кадастр 15000
Заведующий методическим отделом 20000
Главный бухгалтер 30000
Ведущий инженер по защите информации 20000
Врач-анестезиолог-реаниматолог 25000
Врач-педиатр участковый 27000
Мастер производственного обучения технологии деревообработки 20000
Врач-стоматолог 25000
Врач-хирург 25000
Провизор 15000
Специалист по государственным закупкам 15000
Специалист-помощник системного администратора 15000
Юрисконсульт 15000
Учитель (преподаватель) физической культуры 16000
Учитель хореографии 16000
Лаборант 15800
Врач-офтальмолог 30000
Программист 15000
Менеджер факультета предпринимателей 15000
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства и черчения 20000
Бухгалтер-калькулятор 15000
Инженер отдела государственного заказа 16000
Повар 4-5 разряда 15000
Мастер производственного обучения технологии лесозаготовок 20000
Мастер производственного обучения «Лесное хозяйство, валка леса» 20000
Воспитатель 16000
Учитель-дефектолог логопед 10000
Тренер-преподаватель по боксу 7100
Тренер-преподаватель по плаванию 7100
Учитель (преподаватель) английского языка 9000
Учитель начальных классов 9000

634041, г. Томск, ул. Эуштинская, 3а

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Медицинская сестра 7000-15000
Врач-психиатр участковый 8970
Бухгалтер 12500

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16 shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Заведующий ветеринарным пунктом 14000
Врач-педиатр участковый 25000-30000
Врач-стоматолог 25000-30000
Врач-психиатр участковый 25000-30000
Машинист (кочегар) котельной 10000
Врач-терапевт участковый 45000
Врач-анестезиолог-реаниматолог 25000-30000
Врач-психиатр-нарколог участковый 25000-30000
Рентгенолаборант 25000-30000

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22 chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Томского района»

Рентгенолаборант 15000
Начальник отдела 25000-40000
Экономист 13500
Специалист по социальной работе 10430
Директор школы (гимназии, лицея) 25000-30000
Психолог 13000-15000
Медицинская сестра 15000
Врач-педиатр участковый 21010
Фельдшер 16720
Врач-хирург 14000
Врач-невролог 20000
Бухгалтер 10000

634041, г. Томск, ул. Киевская, 76 tvk@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»

Управляющий делами 16000
Врач-стоматолог 40000
Ведущий специалист 15000
Врач-невролог 40000
Специалист 10000-11000

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина, 101 tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»

Врач по лечебной физкультуре 12100
Врач-анестезиолог 11340
Врач-инфекционист 11070
Врач общей практики (семейный) 11070
Врач-специалист 12700
Врач-педиатр участковый 11000
Фельдшер 9410
Врач-психиатр-нарколог участковый 11070
Провизор 11200

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14 pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы 15000-20000
Инстуктор-методист по лечебной физкультуре 9300
Воспитатель 10000-13000
Врач общей практики (семейный) 17000-22000
Медицинская сестра 12000-18000
Техник-метеоролог 15000-20000
Врач-травматолог-ортопед 17000-22000
Фельдшер 15000
Музыкальный руководитель 9500-10000
Специалист 20000
Врач-анестезиолог-реаниматолог 16000-25000

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33 parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Учитель (преподаватель) информатики 20000
Ведущий специалист 18210
Директор школы (гимназии, лицея) 14000
Специалист 11160
Учитель (преподаватель) музыки и пения 15000

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6 zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Учитель (преподаватель) математики 15000
Документовед 15000
Воспитатель 12400
Врач-педиатр участковый 30000
Медицинская сестра 15000
Главный юрисконсульт 25000
Директор по административно-хозяйственной деятельности 9820
Акушерка 15000
Бухгалтер 15710
Музыкальный руководитель 14800

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28 molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Учитель (преподаватель) английского языка 15000
Врач-педиатр участковый 20000
Водитель автомобиля 10000-15000
Ведущий ветеринарный врач 9500-11000
Акушерка 20000
Педагог социальный 9500-11000
Врач-физиотерапевт 20000
Воспитатель 9500
Фельдшер 14000
Врач функциональной диагностики 20000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26 krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашева»

Библиотекарь 15000
Бухгалтер 10000
Учитель (преподаватель) информатики 10000-15000
Медицинская сестра 10000
Инструктор по физической культуре 9890
Мастер производственного обучения 19000
Воспитатель общежития 10000
Учитель (преподаватель) английского языка 10000-15000
Музыкальный руководитель 9890
Учитель (преподаватель) немецкого языка 20000

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1 kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Ветеринарный врач 10000
Врач общей практики (семейный) 26160
Медицинская сестра 16930
Воспитатель 8000
Врач 16060
Акушерка 9850
Лаборант-рентгеногаммаграфист 12970

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16 kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Врач-фтизиатр участковый 25000
Учитель (преподаватель) математики 15000-20000
Стрелок 14000
Учитель (преподаватель) английского языка 10000-20000
Специалист 17000-18000
Врач-инфекционист 25000
Главный государственный налоговый инспектор 31710
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы 13000-25000
Ведущий специалист 23800
Медицинский лабораторный техник 15000

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52 kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Врач-оториноларинголог 20000
Делопроизводитель 10000
Музыкальный руководитель 15000
Учитель начальных классов 25000
Врач-педиатр участковый 20000
Учитель (преподаватель) химии 25000-30000
Лаборант 20000
Акушерка 15000
Воспитатель детского сада (яслей-сада) 25000-28000
Психолог 20000

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216 strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Музыкальный руководитель 15000
Инженер-радиофизик 17000
Врач-анестезиолог-реаниматолог 18740
Инструктор по физической культуре 18000
Воспитатель 20000
Врач-педиатр участковый 13100
Врач-психиатр 16450
Врач ультразвуковой диагностики 17890
Медицинская сестра-анестезист 13740
Менеджер 15000

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а, public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Бухгалтер 10000
Учитель (преподаватель) английского языка 30000
Концертмейстер 10000
Учитель (преподаватель) химии 30000
Делопроизводитель 9300
Хореограф 10000
Врач-акушер-гинеколог 22640
Фельдшер 9730
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы 10000
Врач-оториноларинголог 16500

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11 bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асина»

Бухгалтер 13000
Врач общей практики (семейный) 22540
Учитель (преподаватель) математики 15000
Медицинская сестра 14540
Врач-терапевт участковый 15000
Врач-психиатр-нарколог участковый 20580
Фельдшер 14270
Врач-акушер-гинеколог 17300
Инструктор по вождению автомобиля 15000
Врач-хирург 18270
Музыкальный руководитель 15000

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72 asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Инженер по охране труда 9790
Врач-хирург 44000
Учитель математики 13447
Врач-офтальмолог 28000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы 11500
Фельдшер 32450
Врач-лаборант 28000
Врач-фтизиатр участковый 28000
Воспитатель 12947

636760, с.Александровское, ул.Мира, 18 alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

Медицинская сестра 10480
Педагог-организатор 10000-15000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания 11000
Врач-эндокринолог 20000
Врач-педиатр участковый 20000
Фельдшер 9000
Врач-невролог 20000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы 10000
Врач-психиатр участковый 20000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1 bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ

Руководитель творческой мастерской 10680
Учитель (преподаватель) географии 13680
Санитарка (мойщица) 10410
Педагог-психолог 12000

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1 kedrov@rabota.tomsk.ru

Ждём на работу
в рекламную службу газеты
«КАДРЫ решают всё в Томской области»:
(3822) 211-544, 211-044, 211-447, 24-99-62, факс (3822) 24-98-88. E-mail: smel.rs@mail.ru
Реклама.

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Шеф-редактор — А. ТУРЧАКОВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ:
634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447 211-044, +7 913 812-60-10.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций, связи и охране культурного наследия.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5088.
Тираж 20000 экз.
Подписано в печать 13.1.2014.
Дата выхода 14.1.2014.

12+