НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 3 (38) 2017







СОБЫТИЕ

Вот оно какое наше лето!

В последний день весны в Томске стартовало «Трудовое лето-2017» | с. 5

НОВОСТИ



Ярмарки вакансий — эффективные площадки для трудоустройства | с. 2

СОБЫТИЕ



Социальному партнёрству — 25 лет | с. 4

ПРОФЕССИЯ



Растить — профессия женская? | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Это должен знать каждый

о трудоустройстве несовершеннолетних | с. 7

Рынок труда в цифрах

По данным на 1 июня 2017 года, на учёте в центрах занятости населения состояли

8 584
человек.

Уровень регистрируемой безработицы составил

1,56%

Численность рабочей силы Томской области составляет

549 200
человек



Стрежевская городская больница: срочно требуются врачи

В настоящее время в медучреждении есть **девять рабочих мест** для врачей различных профилей.

Наиболее острая потребность сложилась по следующим вакансиям:

- врач-детский хирург,
- стоматолог,
- невролог,
- онколог,
- оториноларинголог,
- врач ультразвуковой диагностики,
- врач анестезиолог-реаниматолог.

Уровень средней заработной платы врачей ОГАУЗ «Стрежевская ГБ» составляет

64 000
рублей.

Дополнительно соискателям будут предоставлены меры социальной поддержки: в частности, есть возможность возмещения расходов на аренду жилья за счёт средств местного бюджета. Кандидатам, готовым к переезду, работодатель компенсирует переезд к месту работы и предварительный медицинский осмотр. Предусмотрена выплата подъёмных и помощь в предоставлении мест в детских дошкольных учреждениях.
Для врачей, трудоустроившихся в 2017 году, предоставляется возможность участия в программе «Земский доктор», согласно которой медицинским работникам в возрасте до 35 лет, имеющим высшее образование и занимающим должности врачей, прибывшим на работу в городской населённый пункт с численностью населения менее 50 тысяч человек, предоставляется единовременная компенсационная выплата в размере

1 000 000
рублей.

Получить дополнительную информацию по вопросам трудоустройства в ОГАУЗ «Стрежевская городская больница» можно в кадровой службе медучреждения по телефонам:

8 (38259) 5-38-28,

8-913-818-78-81

(Евгения Владимировна Авдеева),

а также в Центре занятости населения г. Стрежевой, по телефону:
8 (38259) 3-56-69.

Подробная информация по вакансиям размещена на портале «Работа в России»
www.trudvsem.ru

Тысячи рабочих мест в Томской области — на портале «Работа в России»

На сайте www.trudvsem.ru можно подобрать варианты трудоустройства в Томской области и других регионах России, разместить резюме в общероссийской базе соискателей, найти работу с предоставлением жилья.

На сегодняшний день на портале размещено более 12 тысяч вариантов трудоустройства в Томской области, в том числе вакансии с предоставлением жилья: работодатели ждут представителей большого количества различных профессий, в числе которых — врачи, инженеры, машинисты (подъёмника, автомобильного крана), специалисты в области сельского хозяйства (зоотехники, бригадиры в животноводстве, операторы машинного доения, рабочие по уходу за животными), электромонтёры.

Удобная система поиска работы позволяет искать варианты трудоустройства по различным параметрам: уровень заработной платы, наличие опыта, сфера деятельности, образование, график работы. Отдельно можно просматривать вакансии для трудоустройства граждан с ограничениями по здоровью (предлагается около 600 вакансий, среди них — инженер-программист, инженер-конструктор, бухгалтер, кладовщик, диспетчер, кассир, продавец-консультант и другие).

Чтобы получить доступ ко всем возможностям портала «Работа в России», необходимо осуществить вход в Личный кабинет. Для входа можно использовать данные с портала госуслуг (**www.gosuslugi.ru**).



Ярмарки вакансий — эффективные площадки для трудоустройства

В мае в Томске прошли Общегородская ярмарка вакансий, а также ярмарка вакансий в сфере здравоохранения. В общей сложности их посетили 3,8 тысячи человек.

— Интерес к ярмаркам вакансий ежегодно растёт, и формат самих ярмарок меняется, — рассказала начальник областного департамента труда и занятости населения **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Современная ярмарка вакансий — это информационная площадка для людей и для бизнеса. Это возможность встретиться с представителями кадровых служб, побеседовать, «из первых рук» получить информацию о том, какие кадры нужны предприятиям. Что касается эффекта, по итогам общегородской ярмарки вакансий 183 человека достигли предварительной договорённости о трудоустройстве; по итогам «медицинской» ярмарки такой договорённости достигли 157 человек.

На ярмарках вакансий все желающие могли принять участие в мастер-классах, которые провели специалисты службы занятости и приглашённые эксперты. Так, опытные психологи-профконсультанты учили составлять профессиональное резюме. Директор по персоналу ООО «Элком+» **Маргарита СУВОРОВА** раскрыла секреты успешного собеседования при приёме на работу, руководитель проекта Ассоциации «Некоммерческое партнерство «Продвижение инновационных технологий «Бизнес-партнёры» **Светлана БАЛЫБИНА** на мастер-классе «Как определиться с собой и начать идти к цели. Три недели, чтобы изменить себя и начать зарабатывать» рассказала об эффективных инструментах для построения карьеры.

ЦИФРЫ

На Общегородской ярмарке вакансий более 70 организаций региона и Центр занятости населения г. Томска и Томского района представили более

8 000
предложений работы.

Участниками ярмарки вакансий для медиков стали более 60 медучреждений Томской области. Они предложили около

750
вариантов трудоустройства.



Профориентация — с детского сада

В Первомайском районе специалисты службы занятости познакомили воспитанников детского сада «Берёзка» с различными профессиями и провели интерактивную игру.

Ребятам предложили посмотреть мультфильм из серии «Навигатум» (обзор профессий), обсудить уже знакомые им профессии и в процессе игры примерить на себя различные профессиональные роли.

— Всего в нашем «полезном» уроке участвовали почти 60 ребятишек из средней и старшей групп, — рассказала директор Центра занятости населения Первомайского района **Татьяна КОЛТАКОВА**, — в этом возрасте очень важно начинать знакомство детей с профессиями. В игровой форме, с использованием мультфильмов — нужно их заинтересовать, и тогда им будет проще ориентироваться в многообразии специальностей и получать новые знания.

Профориентационные занятия в детском саду продолжатся: при следующей встрече ребятам расскажут о профессиях в сфере сельского хозяйства. Специалисты службы занятости планируют провести подобные уроки и в других детских садах Первомайского района.

СПРАВКА

«Навигатум» — серия профориентационных материалов для детей, мультфильмы о профессиях и труде. Используются службой занятости Томской области для уроков профориентации в детских садах и школах.

Получать государственные услуги в онлайн-режиме стало проще

С 1 июня 2017 года соискатели и вновь зарегистрированные работодатели смогут входить в Личный кабинет интерактивного портала www.rabota.tomsk.ru только через логин/пароль портала госуслуг.

Теперь для регистрации на Интерактивном портале службы занятости и получения доступа в Личный кабинет гражданам и работодателям не нужно будет посещать центр занятости для получения логина и пароля. Используйте ваши данные с портала госуслуг (**gosuslugi.ru**).

Если вы не зарегистрированы на Портале Госуслуг, получить помощь в регистрации и подтвердить личность Вы можете в многофункциональных центрах, центрах занятости населения, почтовых отделениях. Полный перечень пунктов подтверждения личности можно найти на сайте www.gosuslugi.ru.

Ваш Личный кабинет на интерактивном портале www.rabota.tomsk.ru — это возможность получить услуги службы занятости в электронном виде. С помощью портала можно искать работу, размещать своё резюме в региональном банке, записываться на приём в центр занятости, получать содействие в поиске подходящей работы и сведения о ситуации на рынке труда, а также в онлайн-режиме проходить тесты на определение подходящей профессии.

Работодатели, уже имеющие личные кабинеты на интерактивном портале, могут осуществлять авторизацию, используя полученные ранее регистрационные данные. Представители кадровых служб с помощью Личного кабинета на портале могут направлять в службу занятости различные отчеты, размещать вакансии и просматривать базу резюме соискателей.

ЦИФРЫ

В настоящее время банк вакансий портала содержит более

12 000

предложений работы,

банк соискателей — более

11 000

резюме.

На портале уже зарегистрировано

7 800

личных кабинетов работодателей и

5 500

личных кабинетов граждан.



Мы возвращаемся!

386 человек получили свидетельства участника программы переселения соотечественников

Участниками государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом,

в Томской области стали жители Украины, Казахстана, Узбекистана, Киргизии, Таджикистана, Армении и Молдовы. Проект стартовал в регионе в 2016 году, за это время соотечественникам выдано 386 свидетельств.

Прибывшие в Томскую область участники программы работают по востребованным на рынке труда профессиям в сфере здравоохранения, образования, строительства, экономики и финансов.

Из средств федерального бюджета соотечественники получают единовременное пособие на обустройство и компенсацию расходов по переезду, расходов на уплату госпошлины за оформление документов и ввоз личного имущества. Из средств областного бюджета предусмотрены единовременная финансовая помощь при организации бизнеса, организация профессионального обучения по востребованным на рынке труда специальностям, компенсация расходов на медицинское освидетельствование, на признание учёных степеней, учёных званий, образования, полученного в иностранном государстве, материальная помощь лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации до оформления гражданства Российской Федерации.

Участниками программы могут стать соотечественники, проживающие за рубежом и работающие по востребованным в Томской области профессиям, либо занимающиеся предпринимательской и инвестиционной деятельностью. Также принять участие в программе могут соотечественники, постоянно или временно проживающие на территории Томской области, работающие не менее одного года, имеющие доход выше прожиточного минимума, среднее профессиональное или высшее образование, а также граждане, прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанные беженцами или получившие временное убежище.

ЦИФРЫ

Среди соотечественников, уже получивших свидетельства:

235

человек

имеют высшее образование.

150

человек —

среднее профессиональное образование.

Нам важно ваше мнение!

Примите участие в онлайн-анкетировании на интерактивном портале службы занятости

На сайте **www.rabota.tomsk.ru** действуют опросы:

- Готовы ли вы ехать за работой (для определения факторов, влияющих на трудоустройство за пределами постоянного места жительства)?
- Опрос для женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет. Цель анкетирования — выявить потребность женщин в услугах службы занятости.
- Опрос для граждан с ограничениями по здоровью (выявление потребности граждан, имеющих инвалидность, в работе и в услугах службы занятости).
- Опрос для работодателей (представителям организаций предлагается оценить качество и доступность услуг, полученных в режиме онлайн).

4 | Событие

Социальному партнёрству — 25 лет

Как справедливо говорится, человек быстро привыкает к хорошему. Поэтому любые блага нам часто кажутся само собой разумеющимися, и осознать их значимость можно разве что лишившись их. Пожалуй, социальное партнёрство можно отнести к таким благам. А ведь этому общественному институту всего-то четверть века...



■ Стороны социального партнёрства после подписания Соглашения о социальном партнёрстве на 2014—2016 годы (2013 год)

Собственно, социальное партнёрство — это барометр социально-экономического здоровья, так как демонстрирует способность исполнительной власти, профсоюзов и бизнеса договариваться в интересах всех трёх сторон, также с учётом интересов трудящегося большинства населения.

— Создание комфортных и безопасных условий для работы — прежде всего, основа социальной стабильности, — делится своим видением **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области в интервью главному редактору газеты **Татьяне НАРАЕВОЙ**. — И ведущую роль здесь играют, конечно же, профсоюзы. Мне кажется, правильно, что в последние десятилетия из их деятельности ушёл общественно-политический подтекст и на первый план в чистом виде вышли интересы человека труда. Работодатель в погоне за эффективностью производства может «забыть» о социальных гарантиях или нормах безопасности. И профсоюзы выступают как некий арбитр и эксперт в решении спорных вопросов. В общем, их миссия — это и есть диалог с работодателями для нахождения компромисса с интересами трудящихся.

— Какие «завоевания» социального партнёрства вы считаете наиболее значимыми?

— Здесь нет мелочей, — всё имеет значение. В частности, меняется минимальный размер оплаты труда. На федеральном уровне он принимается в качестве рекомендуемого, а уже дело регионов принять или не принять его. Наверное, немногие знают, что в ряде регионов России на протяжении лет данные решения не принимаются из-за того, что власть, профсоюзы и объединения работодателей не в состоянии договориться между собой. В Томской же области соглашения не просто подписываются, но, как правило, и с поправкой в сторону повышения. На сей раз это по области от 9750 до 16500 рублей при федеральном показателе МРОТ в 7800 рублей. Согласитесь, такое отношение дорогого стоит?

Также значимым мне видится возрождение популяризации рабочих профессий. Конкурсы профмастерства в области проходят что ни год. Причём не мы одни заботимся об их проведении. Мы выступаем часто инициаторами, а профсоюзы и МПО работодателей охотно откликаются и всемерно поддерживают. Посмотрите и на растущий престиж конкурса на лучшего специалиста по охране труда. Всё больше предприятий разного профиля осознаёт, что вопросам безопасности производства следует уделять самое пристальное внимание. Отсюда и снижение производственного травматизма, и рост социальной защищённости. И коллективных договоров в Томской области поэтому становится всё больше. По охвату предприятий и организаций всех форм собственности коллективными договорами наш регион также в числе лидеров по стране. В этом документе обычно закладываются важнейшие социальные гарантии, которые не предусмотрены в Трудовом кодексе РФ как обязательные. К примеру, компенсации на лечение и оздоровление сотрудников, субсидии на приобретение и найм жилья, оплату летнего отдыха детей и так далее. Недавно на трёхсторонней комиссии жарко обсуждали проблемы с обеспечением горячим питанием людей на производстве: во сколько обойдётся и почему это важно, сколько трудящихся уже охвачено этим и о скольких можно было бы ещё позаботиться в ближайшее время.

Всё популярнее среди производственников конкурс на определение предприятий высокой социальной эффективности, так как по итогу мы выдаём сертификат доверия работодателю, что освобождает компанию-победителя от проверок Государственной инспекции труда на пять лет.

Очень животрепещущая тема — массовое вовлечение сотрудников предприятий в занятия физической культурой и спортом, регулярное проведение спартакиад трудящихся. Здоровые и активные сотрудники — это и производительность, и повышение качества жизни.

Стоит упомянуть и о внесении изменений в законодательство Томской области на предмет квотирования рабочих мест для людей с ограничениями по здоровью. Ведь чья-то жизнь в результате стала лучше, человек получил новые профессиональные перспективы и смотрит в будущее с оптимизмом. Разве не замечательно?

Часто на трёхсторонней комиссии рассматриваются и вопросы трудоустройства выпускников профессиональных учебных заведений, много других вопросов.

— Свои трёхсторонние комиссии есть также в каждом муниципальном образовании. Не усложняет ли это вопросы построения эффективной модели социального партнёрства?

— Я бы сказала, это ещё одна возможность для людей быть услышанными и понятыми. Напротив, это ведёт к большей социальной стабильности, потому что инициатива на местах носит обычно конструктивный характер. И для областной власти неравнодушие людей в районах является своеобразным барометром общего положения дел. Одни из самых активных здесь — жители Стрежевого.

— Что бы вы отметили в качестве приоритетных направлений деятельности трёхсторонней комиссии на ближайшие годы?

— На мой взгляд, особого внимания заслуживает растущая «прозрачность» предприятий для общества в целом. Сегодня многие из них в прямом смысле открыты для посещений школьниками и студентами, — как во время акций, например, «Недели без турникетов», так и в любое другое время. Решено открывать как можно больше кафедр учебных заведений совместно с производственниками, чтобы обеспечить максимально практическую подготовку будущих специалистов. Новое развитие получит и World Skills Russia в Томской области. Компетенций будет больше, как, впрочем, и предприятий, готовых включиться в проведение конкурса. Многое решено сделать для продолжения работы по снижению производственного травматизма, лечения от профессиональных заболеваний работников и их оздоровления, регулярных профосмотров и так далее.

В завершение беседы хочется сказать добрые слова в адрес всех тех, благодаря кому состоялся институт социального партнёрства и продолжает сохраняться сегодня: поздравляем всех с этой юбилейной датой, желаем дальнейших успехов, крепкого здоровья и неизменного оптимизма!

ДЕТАЛИ

24 января 1992 года

Указ Президента Российской Федерации «О создании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». Последним шагом к формированию системы социального партнерства стало издание Распоряжения Правительства Российской Федерации от 16 февраля 1992 года № 304-р.

24 марта 1992 года

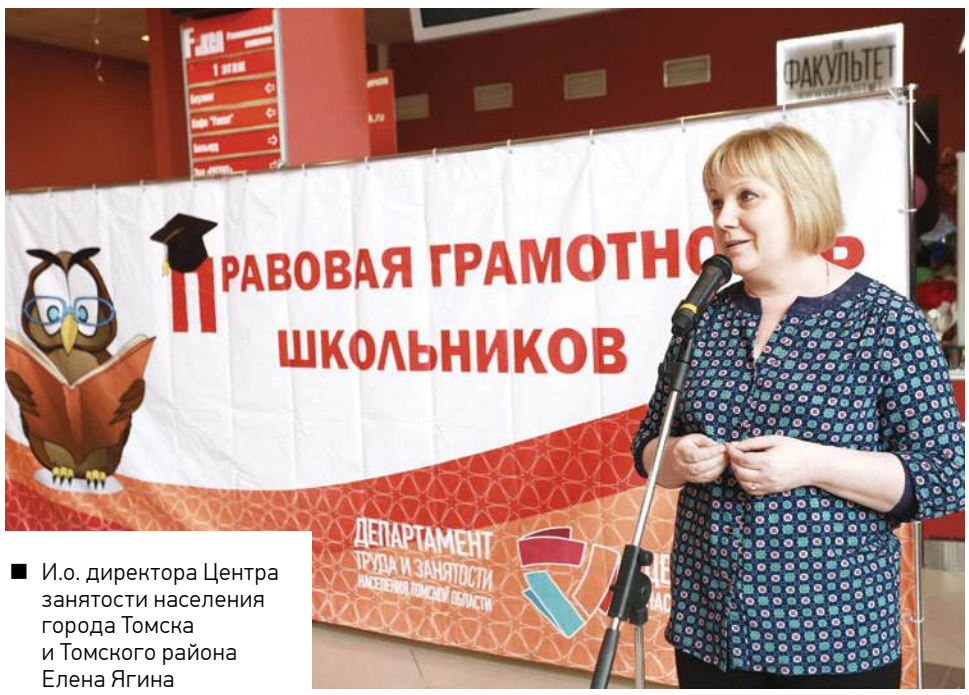
Распоряжением главы администрации Томской области была создана территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Вот оно какое наше лето!

В последний день весны в Томске стартовало «Трудовое лето-2017». И началось оно с «Единого дня правовой грамотности несовершеннолетних», организованного специалистами центра занятости в РК «Факел». Мероприятие посетили более 500 подростков.







■ И.о. директора Центра занятости населения города Томска и Томского района Елена Ягина

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Работа на лето — это хорошая возможность для школьников от 14 до 18 лет набраться заветного опыта, определить сферу своих профессиональных интересов, найти новых знакомых и, конечно же, подзаработать карманных денег. Но не каждый подросток, отправляясь работать, обладает информацией, в каком размере должен оплачиваться его труд или, например, какова может быть продолжительность рабочего дня. Всё это ребятам рассказали на «Едином дне правовой грамотности несовершеннолетних».

— Цель данного мероприятия — вовлечь подрастающее поколение в трудовую деятельность, сформировать у них ответственное отношение к труду и повысить их грамотность при оформлении трудовых отношений (которые являются обязательными). Ежегодно в рамках программы в Томской области создаётся порядка пяти тысяч временных рабочих мест для трудоустройства подростков, и это хороший результат, — поделилась **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области.

Чтобы не перегружать школьников достаточно сложной информацией, специалисты ЦЗН пришли к необычному, но достаточно продуктивному решению. Они провели ряд тематических интерактивных и деловых игр, мастер-классов, а также организовали фотовыставку «Моё трудовое лето». В свою очередь, юристы центра занятости населения показали подросткам ролик о трудовых правах граждан, в том числе несовершеннолетних, а с помощью викторины «Правовая грамотность» окончательно закрепили материал.

Деловая игра «Защити свои права» началась с презентации слайд-программы о принципах трудового права. Методисты в игровой форме создали для собравшихся конфликтные ситуации и все вместе разобрали правильные пути их решения.

Познакомились в этот день школьники и с правилами охраны труда, средствами индивидуальной защиты и универсальными способами оказания первой медицинской помощи, а в завершение прошли квест «Знание — путь к безопасности». Где более подробно узнали, какими должны быть средства индивидуальной защиты и в каких случаях ими нужно пользоваться.



Узнать о безопасности в интернет-сети, а также нарушении прав несовершеннолетних в сфере бизнеса школьники смогли с помощью игры «Мои правила», которую провели педагоги центра «Планирование карьеры».

Не менее интересным для подростков оказался мастер-класс «Первая грамотность», где школьники узнали о нормах рабочего времени для несовершеннолетних, какие документы им понадобятся для заключения трудового договора, о видах трудовой деятельности, где им запрещено работать. К слову, таковыми являются предприятия с вредными или опасными условиями труда, а также подземные работы. Кроме того, несовершеннолетние не могут работать по совместительству, направляться в командировки, привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Важно знать, что заработная плата подростка по закону не может быть меньше минимального размера оплаты труда, а именно — в Томской области на сегодняшний момент это от 9750 до 16500 рублей (в зависимости от района проживания). Школьники получают заработную плату от работодателя и материальную поддержку от службы занятости – а это 2 550 рублей для северных районов области и 2 210 для остальных.

— Я шла с полной уверенностью, что знаю всё в вопросах летнего трудоустройства, так как работаю не первый год. На деле всё оказалось далеко не так. По-моему, такие мероприятия не просто познавательны, но и увлекательны, — поделилась Ольга, ученица школы № 40. — А что касается трудового лета в целом, хотелось бы в этом году найти подработку, связанную с творческой деятельностью (например, в летнем лагере), ведь пока мы школьники, для нас главное — опыт, познание чего-то нового, а не деньги.

> «Цель данного мероприятия — вовлечь подрастающее поколение в трудовую деятельность, сформировать у них ответственное отношение к труду и повысить их грамотность при оформлении трудовых отношений (которые являются обязательными). Ежегодно в рамках программы в Томской области создаётся порядка пяти тысяч временных рабочих мест для трудоустройства подростков, и это хороший результат», — поделилась Светлана Грузных.

Конечно, сфера деятельности несовершеннолетних ограничена, но это не мешает ряду предприятий города ежегодно предоставлять для них тысячи рабочих мест. Школьники могут выполнять работы, не требующие квалификации: к примеру, в качестве уборщиков, курьеров или на выполнении работ по благоустройству территории. По словам и. о. директора центра занятости **Елены ЯГИНОЙ**, постоянными партнёрами по этой программе являются достаточно крупные предприятия Томска, такие как ОАО «ТЭМЗ», ОАО «Манотомь», АО «Томскавтотранс» и ТГУ МП «Томское трамвайно-троллейбусное управление». Активно принимают подростков управляющие компании, школы, библиотеки, центры дополнительного образования, медучреждения области.

В завершение Дня правовой грамотности все школьники получили приятный бонус в виде бесплатного посещения кинотеатра, а потом сразу по домам, ведь уже завтра многим из них приступать к работе в организациях, учреждениях и на предприятиях. В добрый путь!

Профессия: агроном

КОММЕНТАРИЙ



Ася СОЛОДЯНКИНА,
агроном
ООО «Трубачево»:

— Когда работаешь в компании, которая производит большой спектр полезной и вкусной продукции прямиком для стола потребителей, чувствуешь особую ответственность. От того, как грамотно сработает агроном, зависит не только благосостояние компании, но и здоровье людей. При этом мы живём в такое время, когда потребители хотят видеть не просто полезные, но и привлекательные на вид продукты, поэтому нашу работу можно назвать искусством.

Научиться этому, к счастью, вполне реально. И я очень благодарна своему родному вузу — Томскому сельскохозяйственному институту, по окончании которого пришла сюда на работу. Отдельное спасибо хочется сказать моему любимому преподавателю Нине Александровне Петренко — человеку больших знаний и богатого профессионального опыта. В начале своей работы я опиралась, прежде всего, на знания, полученные у неё.

Я думаю, агроном — это одна из самых важных профессий во всём мире. Во-первых, потому, что агрономы всегда были и будут нужны: кормить свою страну — дело благородное и благодарное. А во-вторых, работа с живой природой всегда настраивает на позитив, и это заряжает энергией. Что может быть лучше?

ПРОФСТАНДАРТ

Согласно профессиональному стандарту, агроном отвечает за организацию технологического процесса выращивания продукции растениеводства, включая

- **установление соответствия агроландшафтных условий** требованиям сельскохозяйственных культур при их размещении на территории землепользования
- **анализ состояния землепользования**, данных фитосанитарного мониторинга
- **изучение погодных и климатических факторов**, оказывающих влияние на сельскохозяйственное производство
- **распознавание культурных и дикорастущих растений,** определение их физиологического состояния
- **формирование рабочих групп** в области сельскохозяйственного производства, определение их оптимальной штатной численности и структуры и руководство их деятельностью
- **знание российского и международного законодательства** в области сельскохозяйственного производства
- **организацию процесса** хранения продукции растениеводства



Растить — профессия женская?

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

В век научно-технического прогресса мы для многих вещей нашли цифровой аналог, так книга превратилась в электронную, телефон — давно уже не просто средство связи, а также фотокамера, записная книжка и даже персональный компьютер. Но приятно осознавать, что остаются неизменными самые важные вещи.

В наших квартирах, как и сто назад, стоят цветы. Мы всё так же покупаем их в знак любви, восхищения и признательности. В общем, как бы ни менялся мир, эти создания природы радуют нас своей красотой и благоуханием. А пока распускаются цветы, колосится рожь на полях или поспевает клубника, будет востребована профессия агронома.

Испокон веков люди заметили, что качество и количество урожая напрямую зависит от погодных и природных особенностей местности. Но если раньше каждый земледелец мог рассчитывать только на свою наблюдательность и опыт, то сегодня сельскохозяйственная отрасль ориентируется преимущественно на исследования и достижения профессионалов, и имя им — агрономы.

Сегодня именно от его компетенций зависит успех сельскохозяйственного сезона, а вместе с ним — и благосостояние компании. Эти специалисты, можно сказать, на «ты» с природой, им не подвластна только стихия. Чтобы получить высококачественный урожай, профессиональный агроном должен знать технологию сельскохозяйственного производства, основы земельного законодательства, а также методы возделывания полевых, садовых и огородных культур. В Томске освоить подобную профессию сегодня можно в Томском государственном университете, Томском сельскохозяйственном институте, Томском аграрном колледже, а вот получить работу можно в довольно широком перечне различных отраслей.

Знакомьтесь, **Алла ШУЛЕЙКО**, агроном-цветочник с 14-летним стажем работы. Когда-то она также оканчивала ТГУ, тогда ещё международный факультет сельского хозяйства и экологии. Начинала свою карьеру в «Горзеленхозе» обычным цветоводом. Сегодня она является главным агрономом цветочной компании «Азалия».

— Я всегда питала неподдельную любовь к цветам, поэтому, окончив университет, знала точно, что стану именно цветоводом. Когда только устроилась, в компании конкретного специалиста не было, всё учились делать по книгам. Такое рвение прекрасно, но на самом деле без опытного цветовода дело далеко не пойдёт. Имея профессиональное образование, человек гораздо лучше понимает, когда высаживать, в какой грунт, при каком освещении, да даже каждого жучка в лицо знает, — улыбается специалист. — А в целом это весьма творческая работа. Мы постоянно следим за изменениями в природе, экспериментируем с растениями.

Рабочий день женщины начинается с составления плана о посадочных мероприятиях, закупке семян и удобрений. Она организует работу по подготовке почвы, контролирует посев и удобрение саженцев. А во время уборочной страды отслеживает сбор, транспортировку урожая к местам хранения. В заключение проделанной сезонной работы агроном подготавливает документацию и отчёты о проделанной работе. И так круглый год.

— В нашей работе очень много тонкостей, которые нужно учитывать постоянно. Так, например, если луковицы тюльпана посадить чуть позже, они не успеют охладиться, — когда их выносят в теплицы, там обязательно должна быть определённая температура, которую нужно повышать постепенно. В противном случае цветок просто может «ослепнуть» (то есть не зацвести). Не меньше забот и с рассадой цветов. Семена настолько мелкие, что некоторые даже высаживаются на снег (чтобы иметь возможность их увидеть), а потом они уходят с талыми водами в землю. Потребители сегодня хотят видеть, что покупают, поэтому нужно так рассчитать срок посадки, чтобы во время продажи рассада уже цвела.

И это, признаюсь вам, не полный список нюансов. Всё это, конечно, на первый взгляд, может показаться трудным, запутанным, но это далеко не так. Нужно с самого начала завести для себя журнал, чтобы была возможность постоянно сравнивать результаты с прошлыми годами. Вы сами не заметите, как начнёте выполнять некоторые действия на автомате. Если вы полюбите природу, так же, как это сделала я, работа с растениями станет для вас наградой. Я всё время мужу говорю, что устала переживать за растения, а он отвечает, что я делаю это прекрасно, а после прихожу домой в хорошем расположении духа. Что может быть лучше? Но на самом деле это замечательное чувство, когда ты высаживаешь маленькое, еле заметное семечко, потом наблюдаешь, как оно растёт, каким становится, делаешь всё, чтобы оно не заболело и превратилось в прекрасное растение. Чувство сродни материнству, можно сказать. Я не первый год работаю в этой индустрии, но каждый раз, когда зацветает бутон — радуюсь, как ребёнок.



Это должен знать каждый

о трудоустройстве несовершеннолетних

- С несовершеннолетними работниками заключается **срочный трудовой договор**.
- Учащимся, достигшим 14 лет, для выполнения в свободное от учёбы время лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения, для заключения трудового договора **требуется согласие одного из родителей** (попечителя) и органа опеки и попечительства (Ст. 63 Трудового кодекса РФ).

Продолжительность рабочего времени

Для работников в возрасте до 16 лет — не более

24 часов в неделю

Для работников в возрасте от 16 до 18 лет — не более

35 часов в неделю

Продолжительность рабочего времени обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, не может превышать половины указанных норм (Ст. 92 Трудового кодекса РФ).

Запрещается

- **применение труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, ночные клубы, торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами и т.п., ст. 265 Трудового кодекса РФ).
- **переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей**, превышающих установленные для них предельные нормы (ст. 265 Трудового кодекса РФ).
- **направление работников в возрасте до 18 лет в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе**, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (исключение — творческие работники СМИ, кинематографии, театров, цирков и др., ст. 268 Трудового кодекса РФ).

О материальной ответственности несовершеннолетних

Работодатель **может привлечь к материальной ответственности** несовершеннолетнего работника:

- за умышленное причинение ущерба
- за ущерб, нанесённый в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
- за ущерб, причинённый в результате совершения преступления или административного проступка (ст. 242 Трудового кодекса РФ).

ВОПРОС ЭКСПЕРТУ

Когда нужно задуматься о выборе профессии? И как подойти к этому вопросу грамотно?



Отвечает Валентина ПЕЧЕРКИНА,
руководитель отдела по подбору и оценке персонала консалтингового агентства «НеВа».

— Задумываться о выборе профессии нужно, конечно, в сознательном возрасте. Пока ребёнок растёт, у него проявляются определённые задатки, и родителям стоит обращать на это внимание, но при этом развивать то, что ему нравится (а не то, что хочется родителям, — а такое развитие событий встречается довольно часто: к примеру, мама мечтала стать балериной и настраивает на этот путь свою дочь, которая является по складу ума математиком).

Природные задатки очень важны, но также важно дать ребёнку возможно полное представление о той профессии, которую он планирует избрать или с которой он хочет определиться. Отличный выход — посещение дней открытых дверей в профильных учебных заведениях (техникумах, университетах), экскурсии на предприятия, успешно организуемые сегодня службой занятости и кадровыми службами предприятий. В крайнем случае вы можете обратиться к классному руководителю своего ребёнка и через руководство школы состыковаться с кадровиками той компании, которую хотели бы посетить дети. В настоящее время производственники максимально открыты для профориентационных мероприятий любого уровня и охотно пойдут вам навстречу.

Очень рекомендуем обращать внимание на официальную информацию о рынке труда, предоставляемую службой занятости: какие специалисты наиболее востребованы, каков у них уровень заработной платы, каковы условия труда и так далее. Чем больше у ребёнка будет реальной информации о его профессиональном будущем, тем лучше.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Видел, что рабочие на соседней стройке не соблюдают технику безопасности. Куда сообщить о данном факте? Нужно ли иметь какие-то подтверждения — фото, например?
Андрей К, Северск

Отвечает Жанна ГОРЯЧЕВА,
председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области:

— Если вы стали очевидцем нарушений требований безопасности на строительной площадке, необходимо сообщить информацию в Государственную инспекцию труда в Томской области по телефону «горячей линии» (3822) 90-48-55, а также в департамент труда и занятости населения Томской области по телефону/факсу (3822) 56-01-33.

На электронном сервисе «Онлайнинспекция.рф» размещено мобильное приложение «Я — инспектор». Оно создано для пресечения нарушений и предупреждения несчастных случаев в строительстве.

С помощью приложения «Я — инспектор» любой гражданин, заметивший нарушения охраны труда на строительной площадке, может сообщить в государственную инспекцию труда об обнаруженной угрозе для жизни и здоровья работников, например, о таких нарушениях, как:

- отсутствие у работников касок, при проведении строительных работ,
- проведение работ на высоте без защитных ограждений и страховочных устройств,
- отсутствие ограждений строительных площадок.

К обращению гражданин должен приложить (прикрепить) фотографии нарушений и информационного щита застройщика.

Обращение поступает на рассмотрение в Государственную инспекцию труда Томской области, которая принимает меры по устранению нарушений.

Мне 14 лет. Хочу найти работу на лето, нужно ли разрешение родителей?
Лера В, Томск

Отвечает Светлана СИМОНОВА,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области:

— В соответствии с требованиями трудового законодательства, с несовершеннолетними работниками заключается трудовой договор. Если вам исполнилось 14 лет, то для выполнения в свободное от учёбы время лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения, для заключения трудового договора требуется согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (статья 63 Трудового кодекса РФ).

Хочу на летний период создать рабочие места для подростков. Слышал, что служба занятости может помочь в этом деле. Куда нужно обратиться?
Владимир Д., Молчаново

Отвечает Юлия ТЕРЕХОВА,
председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области:

— Привлечение несовершеннолетних на временную работу осуществляется как в период каникул, так и в свободное от учёбы время в течение всего учебного года. Временная занятость подростков организуется в учреждениях, на предприятиях и в организациях всех форм собственности на основании договоров, заключённых между работодателем и Центром занятости населения.

Таким образом, если у вас есть желание организовать временные рабочие места для подростков, вы можете обратиться в Центр занятости населения. Контакты размещены на интерактивном портале:

www.rabota.tomsk.ru

Полный перечень субъектов РФ, участвующих в программе повышения мобильности трудовых ресурсов, на сайте WWW.TRUDVSEM.RU

На работу — в другой регион

В 2015 году государство запустило программу повышения мобильности трудовых ресурсов, которая позволяет компенсировать бизнесу часть затрат на привлечение специалистов из других регионов страны — из субъектов РФ с избытком рабочей силы в субъекты с её дефицитом. Целью программы является обеспечение предприятий квалифицированными кадрами, создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий для переезда граждан из субъектов РФ с целью трудоустройства на предприятия регионов.

Участниками региональной программы повышения трудовой мобильности могут стать граждане, зарегистрированные по месту жительства в Российской Федерации (кроме регионов: Камчатский, Красноярский, Пермский, Приморский, Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Вологодская, Калужская, Липецкая, Магаданская, Мурманская, Новосибирская, Сахалинская, Ульяновская области, Чукотский автономный округ (перечень утверждён распоряжением Правительства РФ от 20.04.2015 № 696-р)).



ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ расположена в центральной части европейской территории России на пересечении важнейших транспортных магистралей страны, в 500 км на юг от Москвы.

Липецкая область граничит с Воронежской, Курской, Орловской, Тульской, Рязанской, Тамбовской областями.

ТЕРРИТОРИЯ ОБЛАСТИ
24 000 км²

НАСЕЛЕНИЕ
1 156 300
человек (на 01.01.2017 г.)

В рамках программы повышения мобильности трудовых ресурсов, планируется к концу 2017 года привлечь в Липецкую область **527** квалифицированных работников.

УРОВЕНЬ РЕГИСТРИРУЕМОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ
0,5%
от численности рабочей силы.

Программой предусмотрено предоставление целого ряда дополнительных социальных гарантий работнику: поддержка в оплате стоимости проезда, провоза багажа к месту работы и благоустройство в размере фактических расходов работника и членов его семьи, найма жилья, компенсацию по кредиту на приобретение жилья, покупку мебели, оплату пребывания в детском саду и обучение детей работника, повышение квалификации работника, включая компенсации и иные выплаты, как работнику, привлечённому для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством.

Вакансии предприятий — участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Липецкой области:

ПРОИЗВОДСТВО ПРИБОРОВ И СРЕДСТВ ЭКСПРЕСС-АНАЛИЗА ПЛАВКИ МЕТАЛЛОВ

ООО «Евразийские приборы» (398037, г. Липецк, ул. Опытная, д.8)

- **Технолог,** зарплата: 22100 руб.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ЗАВОДА ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЭЛЕКТРОДВИГАТЕЛЕЙ

ООО «Генборг» (399373, г. Усмань, Усманский р-н., Липецкая обл., ул. Шмидта, д.4)

- **Бандажировщик**
  зарплата: 18000–20000 руб.
- **Изолировщик проводов**
  зарплата: 18000–30000 руб.
- **Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением**
  зарплата: 18000–30000 руб.
- **Обмотчик элементов электрических машин**
  зарплата: 18000–20000 руб.
- **Оператор пакетоформирующих машин**
  зарплата: 18000–20000 руб.
- **Паяльщик**
  зарплата: 18000–20000 руб.
- **Слесарь-сборщик**
  зарплата: 18000–30000 руб.
- **Электрогазосварщик**
  зарплата: 18000–30000 руб.
- **Электромонтёр контактной сети**
  зарплата: 30000 руб.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЛИНИИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЛЁГКИХ СТАЛЬНЫХ ТОНКОСТЕННЫХ КОНСТРУКЦИЙ

ООО «Лассар» (398000, г. Липецк, ул. Передельческая, владение 3)

- **Инженер-проектировщик**
  зарплата: 25000–25500 руб.
- **Мастер**
  зарплата: 30000–31000 руб.
- **Оператор профилегибочного агрегата**
  зарплата: 25000–26000 руб.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ОБЪЕКТОВ ИНФРАСТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

ОАО «Лебедянский завод строительно-отделочных машин» (399613, г. Лебедянь, Лебедянский р-н., ул. Шахрая, д.87)

- **Инженер-конструктор**
  зарплата: 25000–26000 руб.
- **Инженер-технолог**
  зарплата: 25000 руб.
- **Машинист экструдера**
  зарплата: 18000 руб.
- **Уборщик территорий**
  зарплата: 15000 руб.

РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

КХ «Речное» (399251, с. Отскочное, Хлевенский р-н., Липецкая обл.)

- **Оператор машинного доения**
  зарплата: 22000 руб.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ЦЕХА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ МОЛОКА И ПРОИЗВОДСТВУ МОЛОЧНОЙ ПРОДУКЦИИ

СПССПК «Кузьминки-Молоко» (398501, с. Кузьминские Отвержки, Липецкий р-н., Липецкая обл.)

- **Инженер-микробиолог**
  зарплата: 15000 руб.

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС «ЕЛЕЦПРОМ»

ОАО «Куриное Царство» (398531, с. Ленино, Липецкий р-н., Липецкая обл.)

- **Ветеринарный врач**
  зарплата: 20000 руб.
- **Технолог**
  зарплата: 36000–37000 руб.

СОЗДАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА КАРТОФЕЛЯ, ОВОЩЕЙ

ООО «АгроРегион» (385000, с. Измалково, Измалковский р-н., Липецкая обл.)

- **Агроном**
  зарплата: 25000 руб.
- **Весовщик**
  зарплата: 15000 руб.
- **Кладовщик**
  зарплата: 15000 руб.
- **Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах,**
  зарплата: 25000 руб.
- **Подсобный рабочий**
  зарплата: 12000 руб.
- **Технолог**
  зарплата: 20000–25000 руб.

ОРГАНИЗАЦИЯ И РАСШИРЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ПО ВЫПУСКУ ОТОПИТЕЛЬНЫХ КОТЛОВ И АГРЕГАТОВ

ОАО «Боринское» (398510, с. Боринское, Липецкий р-н., д.31, корп. А, ул. С.-Щедрина)

- **Слесарь-ремонтник**
  зарплата: 15000 руб.
- **Токарь,**
  зарплата: 15000 руб.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА АНТИБИОТИКОВ И ПРОТИВОРАКОВЫХ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ

ЗАО «Рафарма» (399540, с. Тербуны, Тербунский р-н., ул. Дорожная, д.6, корп. А)

- **Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей**
  зарплата: 20000 руб.
- **Гранулировщик**
  зарплата: 14000 руб.
- **Транспортировщик**
  зарплата: 11500–13000 руб.
- **Электрик цеха**
  зарплата: 17000 руб.

РАСШИРЕНИЕ И МОДЕРНИЗАЦИЯ КОМПЛЕКСА ПРОИЗВОДСТВА ЧУГУННЫХ И СТАЛЬНЫХ ОТЛИВОК ДЛЯ СТАНКОСТРОИТЕЛЬНОЙ И МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

ООО «Липецкая трубная компания «Свободный Сокол» (398007, г. Липецк, пл. Заводская, д. 1)

- **Обработчик поверхностных пороков металла**
  зарплата: 17000–22000 руб.
- **Обрубщик**
  зарплата: 22000 руб.
- **Прессовщик труб и профилей**
  зарплата: 22000 руб.
- **Сортировщик-сдатчик металла**
  зарплата: 22000 руб.

Переезд возможен только после предварительного согласования с работодателем.

За дополнительной информацией и по поводу трудоустройства обращаться в центры занятости населения по месту жительства

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Фото — А. Кунгуров.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно. Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63. Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4503.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 07.06.2017, 15.00.
Фактически: 07.06.2017, 15.00.
Дата выхода 08.06.2017.