НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

# Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№2 (37) 2017



СОБЫТИЕ

## На страже безопасности

Департамент труда и занятости населения Томской области в четвёртый раз провёл конкурс на лучшего специалиста по охране труда | с. 5

**Томский экономико-промышленный колледж**

приглашает на курсы (профессиональная подготовка/переподготовка, повышение квалификации):

- охрана труда
- компьютер для начинающих
- парикмахер
- маникюрша
- визажист

- бухгалтер
- специалист по кадрам
- менеджер по продажам
- менеджер офиса
- администратор
- секретарь
- 1С: Бухгалтерия
- 1С: Зарплата
- 1С: Управление торговлей
- 1С: Управление персоналом

- оператор станков с программным управлением
- слесарь КИПиА
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- токарь
- электромонтёр охранно-пожарной сигнализации
- шлифовщик
- фрезеровщик
- слесарь-ремонтник
- слесарь механосборочных работ
- контролёр станочных и слесарных работ
- монтажник радиоэлектронной аппаратуры

***а также по другим востребованным специальностям и профессиям.***






Лицензия № 1502 от 11.03.2015 г.

**Адрес:** ул. Пушкина, 63, стр. 28.
**Телефоны:** (3822) 66-05-22, 66-05-23.
**Сайт:** www.tept.edu.ru

Реклама



**Центр развития личности «РазУм» приглашает детей с ограничениями по здоровью:**

**на интенсивный курс коррекционно-развивающих занятий «Мы вместе!»**

- Помогаем особенным детям почувствовать себя личностью, ощутить свою нужность, преодолеть страх быть непринятым в обществе.
- Стремимся дать возможность каждому ребёнку развить свои способности, раскрыть свои таланты, приобрести новые умения и навыки.

**в летнюю школу развития**

- Индивидуальные и групповые занятия с дефектологами, логопедами, психологами, репетиторами начальных классов, узких учебных дисциплин.
- Музыкальная терапия и изодеятельность, увлекательная логоритмика и логопедический массаж.

Томск, ул. Пушкина, 32А, 3 этаж

8-906-950-27-25.

Реклама

НОВОСТИ



**Твоё лето — твоя занятость!** | с. 3

СОБЫТИЕ



**Сегодня дети — завтра специалисты!** | с. 4

ПРОФЕССИЯ



**Здоровые сотрудники — крепкий бизнес!** | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



**Это должен знать каждый об охране труда!** | с. 7

# Искать работу стало проще

Портал «Работа в России», разработанный специалистами Роструда, предлагает простой и удобный способ найти работу, не выходя из дома.

На сайте **www.trudvsem.ru** представлены вакансии во всех регионах Российской Федерации с указанием в графе поиска желаемого региона трудоустройства. В графах поиска можно задать и другие интересующие параметры: график работы, требуемый опыт, сферу деятельности, уровень заработной платы. Соискатель также может отдельно просмотреть вакансии, размещённые службой занятости, либо предложения работодателей и кадровых агентств.

В получившемся списке вакансий для удобства поиска специальными значками помечены вакансии с предоставлением жилья, предполагающие карьерный рост и премии, квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан с ограничениями по здоровью и так далее.

**ЦИФРЫ**

На сегодняшний день портал предлагает более

**1 300 000**

рабочих мест по России.

В Томской области на сайте размещено более

**10 000**

вариантов трудоустройства.

# В Томской области увеличился прожиточный минимум

**РАСПОРЯЖЕНИЕМ** главы региона прожиточный минимум за первый квартал 2017 года в Томской области установлен в размере

**10 444**

рубля, что на 182 рубля больше, чем в IV квартале 2016 года.

**Для трудоспособного населения** прожиточный минимум также вырос до

**10 997**

рублей (в IV квартале 2016 года — 10 819 рублей)

для **пенсионеров** он составил

**8 381**

рубль против 8 234 в IV квартале,

для детей — **10 758** рублей (ранее — 10 524 рублей).

Прожиточный минимум используется для реализации социальной политики и определения размера пособий и социальных выплат, а также для формирования бюджета.

# Рынок труда в цифрах

По данным службы занятости населения Томской области на 3 мая 2017 года, на учёте состояли

**9 025**

человек.

Уровень регистрируемой безработицы составил

**1,64%**

Численность рабочей силы Томской области (на 1 апреля 2017 года)

**549 200**

человек

# Спасённая жизнь — на твоём счету

Около 500 человек научились оказывать первую помощь на открытых мастер-классах



Палатки спасателей, где проходили мастер-классы, выставка спецтехники и подвижной пункт психологической помощи развернулись на площадке возле развлекательного комплекса «Факел» 29 апреля.

Участники мероприятия садились за руль пожарной машины, примеряли снаряжение спасателей и учились проводить сердечно-лёгочную реанимацию на специальных тренажёрах-манекенах.

— Эти знания и навыки необходимо максимально распространять, прививать подрастающему поколению, ведь в критической ситуации их наличие может стать решающим для пострадавших, — подчеркнула **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — Аналогичные мастер-классы проводятся для сотрудников организаций региона, к примеру, для вожатых детских летних лагерей.

Мероприятие провели специалисты областного департамента труда, МЧС России по Томской области и регионального отделения «РОССОЮЗСПАС» в рамках Всероссийского проекта «Научись спасать жизнь».

Федеральный проект «Научись спасать жизнь» стартовал в России в 2015 году. В марте 2017 года к реализации проекта присоединилась и Томская область — представители региона прошли обучающий курс по оказанию первой помощи пострадавшим, чтобы в дальнейшем транслировать полученные знания среди различных групп населения. Основная идея проекта состоит в том, что любой человек, не имеющий медицинского образования, может в экстремальной ситуации спасти жизнь пострадавшего до приезда специалистов.

— Недаром в медицине существует понятие «золотого часа» — того промежутка времени, когда первая помощь пострадавшему будет наиболее эффективна, — подчеркнула **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Ведь в некоторых ситуациях счёт идёт на секунды, и простые навыки оказания помощи могут спасти жизнь человека.

**СПРАВКА**

Сообщить обо всех случаях нарушения правил охраны труда можно по телефонам «горячих линий»:

- Государственная инспекция труда Томской области:

**(3822) 90-48-55**

- Департамент труда и занятости населения Томской области

**(3822) 56-01-33.**

# Приходите к нам учиться!

Более 650 человек стали участниками ярмарки вакансий в сфере общего образования



По итогам ярмарки, 79 человек достигли предварительной договорённости о трудоустройстве.

Как сообщила **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области, в рамках ярмарки 56 образовательных организаций региона представили более 200 вариантов трудоустройства. Более семи тысяч вакансий представил Центр занятости населения города Томска и Томского района.

— Работала консультационная площадка проекта «Школьный учитель», который предполагает переобучение либо переподготовку граждан по востребованным в школах Томской области преподавательским вакансиям, — рассказала Светлана Грузных. — Специалисты Томского государственного педагогического университета и службы занятости проводили отбор кандидатов для участия в проекте. Отмечу, что несколько человек прошли отбор и сразу же обсудили с представителями кадровых служб образовательных организаций своё трудоустройство.

Все желающие могли принять участие в мастер-классах, посвящённых составлению резюме, собеседованию при трудоустройстве, поиску работы с помощью портала «Работа в России» и Интерактивного портала службы занятости.

Более 500 человек получили консультации специалистов о программах и услугах службы занятости.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU



# Не повод для тайны!

В соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» каждый работник застрахован от несчастного случая на производстве.



Это значит, что работодатель обязан проводить расследование и отчитываться по каждому несчастному случаю перед надзорными органами. Работнику же возмещается ущерб, причинённый его жизни и здоровью при исполнении им трудовых обязанностей (оплата расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию). В противном случае руководитель будет привлечён к административной ответственности.

По закону расследованию подлежит любой несчастный случай, в результате которого работником предприятия был получен вред здоровью из-за воздействия на пострадавшего опасных факторов, которые повлекли за собой необходимость перевода на более лёгкую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности (минимум один день больничного) либо смерть.

К слову, расследование проводится, если несчастный случай произошёл в рабочее время (в том числе во время установленных перерывов), на территории предприятия или при выполнении действий в интересах работодателя, в том числе за пределами территории предприятия и вне установленного рабочего времени (например, командировки или работа в выходной день).

Как отмечает **Ирина БОРЕЦКАЯ**, главный специалист комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области, такие случаи в наше время, к сожалению, не редкость.

— Работодатель отправляет из муниципального образования сотрудника в командировку в Томск по устной договорённости. На обратном пути машина попадает в аварию, в результате чего работник получает тяжёлые травмы. О данном несчастном случае работодатель не сообщает в государственную инспекцию труда, как это принято законодательством. Потом этот случай всплывает, когда работник обращается в департамент труда и занятости населения Томской области для проведения государственной экспертизы условий труда и дальнейшего оформления инвалидности в МСЭ. Всё это влечёт за собой не только штрафные санкции для работодателя, но и дополнительное время для оформления работника на инвалидность.

**ЦИФРЫ**

На сегодняшний день суммы штрафов варьируются.
**Для физического лица:**
**от 2 000**
**до 5 000**
рублей.
**Для юридического лица:**
**от 50 000**
**до 80 000**
рублей.

# С заботой о будущем

## Организации региона получили благодарности за вклад в профориентацию школьников



В областном департаменте труда и занятости населения состоялся «круглый стол» по итогам профориентационного проекта «Город профессий». Его участниками стали около 30 представителей предприятий и образовательных организаций региона, задействованных в подготовке и проведении проекта.

Начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ** вручила участникам «Города профессий» благодарности.

— Уважаемые коллеги! Хочу выразить вам свою признательность за помощь в подготовке и проведении «Города профессий»! Благодаря вам выбор профессии сегодня становится гораздо более осознанным. Будущие выпускники получают свои первые практические навыки и чёткое представление о том, кто востребован на современном рынке труда, — отметила глава департамента.

Участники «круглого стола» также обсудили итоги «Города профессий» — 2017 и внесли предложения по совершенствованию проекта.

**СПРАВКА**

2017 году «Город профессий» посетили около 2 500 человек из 87 образовательных учреждений г. Томска и восьми районов области — школьники, их педагоги и родители. Востребованные профессии в рамках проекта презентовали представители 30 предприятий и образовательных организаций.



# Твоё лето — твоя занятость!

## Для подростков Томской области создадут более пяти тысяч временных рабочих мест

В Томской области стартовала кампания по привлечению работодателей к организации временного трудоустройства подростков в возрасте 14–18 лет. Выбрать подходящую работу юные томичи смогут на ярмарке вакансий.

По словам **Светланы ГРУЗНЫХ**, начальника департамента труда и занятости населения Томской области, на лето в области будет создано более пяти тысяч временных рабочих мест, основная масса — в Томске. Примерно 70 процентов работодателей представляют бюджетный сектор — это школы, учреждения культуры, здравоохранения. Остальные 30 — предприятия реального сектора экономики.

Работодатели предоставляют вакансии, не требующие профобразования: работников, занимающихся благоустроительными, садоводческими и другими работами, курьеров, уборщиков помещений, помощников архивариусов.

Заработная плата юных томичей зависит от количества отработанных часов: подростки до 16 лет могут работать не более 24 часов в неделю, от 16 лет до 18 лет — не более 35 часов в неделю.

— И если в прошлом году средняя зарплата составляла более шести тысяч рублей, то в общей сложности, наши ребята заработали более 30 миллионов рублей, — сообщила Светлана Николаевна. — Со своей стороны, областной бюджет выплачивает подростку 2210 рублей (в районах с коэффициентом 30 процентов) и 2550 рублей (в районах с коэффициентом 50 процентов).

> Подростки смогут ознакомиться с предложениями работодателей на ярмарке вакансий в конце мая — начале июня.

Она уточнила, что подростки смогут ознакомиться с предложениями работодателей на ярмарке вакансий в конце мая — начале июня, дату проведения которой ещё уточнят. Ярмарка поможет подросткам единовременно пройти несколько собеседований, понять, как устроиться на работу. Также состоятся мастер-классы по правовой грамотности, — сотрудники центров занятости расскажут, каким образом заключаются трудовые отношения.

# Готовы ли вы поехать за работой?

На Интерактивном портале службы занятости населения Томской области www.rabota.tomsk.ru стартовал опрос, цель которого — определение факторов, влияющих на трудоустройство за пределами постоянного места проживания.

Участникам опроса предлагается указать, готовы ли они к переезду в другой регион ради трудоустройства и какие условия являются для них самыми важными при поиске работы в другом населённом пункте (к примеру, размер заработной платы, благоприятный климат, наличие жилья и прочее).

**Опрос доступен**
для всех желающих на сайте www.rabota.tomsk.ru в разделе «Гражданам».

# Сегодня дети — завтра специалисты!

В этом году Томская область присоединилась ко Всероссийской акции «Неделя без турникетов». Координатором акции на территории региона стала служба занятости. Для школьников и студентов были организованы экскурсии на действующие производства, специальные мастер-классы и встречи с представителями востребованных в области профессий.

**Текст: Мария ЗАЙЦЕВА**





■ Экскурсия студентов ТПТ по цехам Сибирской электротехнической компании.

На каждом предприятии бесперебойно кипела работа, но это не помешало специалистам помимо непосредственного знакомства провести экскурсию по производственным подразделениям.

Как отмечает **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области, главная цель этой ежегодной акции — познакомить школьников и студентов с предприятиями и профессиями, востребованными на современном промышленном производстве, представить будущим специалистам и их родителям реальные рабочие места и условия труда. Поскольку недостаточно «сухой» информации о том, кто нужен на рынке труда и какая при этом будет заработная плата. Куда важнее, чтобы подросток понял, как и с чем ему придётся работать в будущем, как он сможет реализовать свои способности, выразить себя в той или иной профессии.

За шесть дней акции около 1500 ребят стали участниками 86 экскурсий. Специально для них свои двери открыли 62 предприятия реального сектора экономики по всей области, среди них — ОАО АК «Томские мельницы», ООО «Томскнефтехим», АО «НПЦ «Полюс», ОАО «ТДСК», АО «НПФ «Микран», АО «Элеси», ООО «Подсобное», АО «Сибкабель», а также районные больницы и сельскохозяйственные предприятия.

В каждой организации бесперебойно кипела работа, но это не помешало специалистам, помимо непосредственного знакомства с ребятами, провести экскурсию по производственным подразделениям, устроить встречу с другими специалистами, знающими своё дело и готовыми ответить на любой вопрос пытливых гостей. А непринуждённый формат общения позволил ребятам раскрыться и задавать самые волнующие и иногда даже неожиданные вопросы.

На экскурсию в Сибирскую электротехническую компанию, в рамках акции, попали учащиеся трёх учебных заведений — Томского политехнического техникума и двух общеобразовательных школ. Вместе со студентами ТПТ нам удалось побывать на предприятии и увидеть его работу своими глазами.

Перед началом экскурсии студентам рассказали об истории и специфике работы данного производства, какие специалисты сейчас востребованы больше всего. Также привели примеры успешного карьерного роста и ответили на все интересующие вопросы. В этот день во всех цехах были открыты двери, и студенты с удовольствием и явным интересом побывали в каждом из них.

— Нет ничего важнее благополучия наших детей и их будущего, — поделился **Андрей ЗАХАРОВ**, заместитель директора по финансам ООО «Сибирская электротехническая компания». — Поэтому мы стремились максимально подробно и доступно рассказать нашим гостям о своей реальной работе. Благо, на предприятии трудятся «матёрые» кадры, которым есть что рассказать и которые могут поделиться профессиональным опытом с начинающей работать молодёжью. Я считаю, подобные акции — настоящая находка как для ребят, так и для производственников. Сегодня особый упор мы делали на рабочие профессии, ведь они востребованы и будут востребованы всегда, при любом развитии общества. Главное — показать, что современная культура производства подразумевает чистоту, порядок, безопасность на рабочем месте, а также огромный багаж знаний, — от компетенций в части работы с инструментом и станком до свободного владения информационными технологиями. Нынешний рабочий — это человек широчайшего кругозора, к тому же прекрасно работающий и головой, и руками. Понятно, что за этим стоит и престиж, и достойная оплата труда, и профессиональное самоуважение.



■ Мастер-класс по фотографии для школьников.

В таком же формате экскурсии прошли практически во всех районах области, и везде они сопровождались положительными отзывами участников акции.

— Для нас — это не просто разовое мероприятие, а круглогодичные экскурсии, делающие предприятие более открытым в информационном плане. В этом году уже для пятой группы подростков мы с радостью открыли свои двери, — комментирует **Андрей КУРИЛЕНКО**, заместитель генерального директора по животноводству ООО «Сибирское молоко», город Асино. — В этот раз я лично проводил экскурсию на новом (строящемся) животноводческом комплексе в селе Новокускове, куда пришли порядка 13 учеников из Ягоднинской СОШ. Это очень важное мероприятие в жизни будущих выпускников. Больше узнав о специфике работы, ребята действительно очень часто меняют своё мнение о рабочих профессиях, и это даёт надежду, что завтра они придут к нам. Нужно работать в этом направлении как можно более активно, ведь именно дети пополнят наши ряды в будущем.

Помимо экскурсий, «Неделя без турникетов» включила в себя различные профориентационные мероприятия, организованные службой занятости (в г. Томске — центром «Планирование карьеры»), их участниками стали более 1200 детей. В центрах занятости, школах, вузах, музеях и библиотеках прошли профориентационные игры, квесты, классные часы, встречи с успешными представителями различных профессий, тестирование. Школьники смогли побывать на мастер-классах по юриспруденции, журналистике, психологии, робототехнике, фотографии и семинарах «Мир профессии и мой дальнейший выбор».

— Главная проблема для сегодняшних детей, как бы парадоксально это ни звучало, — это дефицит информации в огромном мире. Они просто теряются там и потом выбирают неправильную профессию для себя. Но ведь работа должна быть призванием, а не ежедневной «каторгой». Имея возможность прийти в центр планирования карьеры на мастер-класс, они выбирают интересное направление и погружаются в этот мир с головой, это словно демо-версия реальной работы, — поделилась **Екатерина ТЮКАЕВА**, педагог дополнительного образования центра «Планирование карьеры» города Томска. — Сегодня пришли талантливые ребята, из которых могут получиться хорошие специалисты, — главное постараться. Жаль, что когда мы начинали почти двадцать лет назад, подобных мероприятий не проводилось.

На мастер-классе по фотографии перед учениками выступил профессиональный фотограф, который рассказал, как начинал когда-то сам и поделился советами. На самом деле у такого специалиста достаточно сложная работа, имеющая как множество плюсов, так и минусы. Вместе с профессионалами ребята обсудили, какими же личностными качествами должен обладать настоящий фотограф, в какой сфере может себя применить, а также посмотрели фильм с основными ошибками начинающих. В завершение каждый получил практическое фотозадание, которое школьники старались выполнить на совесть. К слову, у некоторых получалось сразу, кому-то пришлось постараться, но в итоге каждый получил положительную оценку от опытного фотографа.

— Такие неформальные встречи, несомненно, проходят с пользой. Ты не чувствуешь себя на уроке за партой, а словно приходишь в хорошую компанию, где тебя только и ждут, чтобы оказать помощь. Не знаю, свяжу ли я свою жизнь с фотографией, но сегодня узнала много интересной и полезной информации. Если в следующий раз будет подобное проводиться, постараюсь на другой семинар попасть обязательно, — поделилась Анна, ученица школы № 3 города Томска.

Словом, акция прошла вполне достойно. Уверены, в следующем году будет только интереснее. Так что следите за информацией и не упустите свой шанс узнать то, о чём всегда хотели спросить!

# На страже безопасности

## Департамент труда и занятости населения Томской области в четвёртый раз провёл конкурс на лучшего специалиста по охране труда

Как вы думаете, каков секрет успеха современной компании? После того как закуплено суперэффективное оборудование, подобран и обучен персонал, налажены поставки и сбыт, остаётся она — рутина, в которой будто часовой механизм всё должно крутиться — аккуратно и без сбоев. И одним из стражей этого порядка выступает... инженер по охране труда. С хорошим специалистом в этой области ваши «часики» будут ходить с ювелирной точностью, и каждый элемент системы будет на своём месте.



■ Практическое задание «Оказание первой помощи пострадавшим при несчастном случае на производстве».



■ Практическое задание «Средства индивидуальной защиты».

**Текст: Татьяна НАРАЕВА**

Понимание этой истины становится всё более очевидным. Недаром с каждым разом растёт число участников областного конкурса на лучшего специалиста по охране труда. Более того, ширится спектр отраслей, из которых люди приходят на состязание: себя показать и других посмотреть.

— Конкурс проводится каждые два года и раньше собирал по большей части представителей бюджетных организаций, — комментирует **Жанна ГОРЯЧЕВА**, председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области. — Сейчас многие крупные предприятия из бизнес-сообщества осознают значимость и весомость наличия в своём штате лучшего в регионе специалиста по охране труда. Поскольку охрана труда является сферой на стыке производства, социальной политики и корпоративной культуры и характеризует компанию в целом как нельзя лучше. В этом году мы приветствовали на конкурсе 27 участников из десяти муниципальных образований. Своих представителей направили предприятия Томска, Северска, Асина, Стрежевого, а также Первомайского, Кожевниковского, Шегарского, Томского и Чаинского районов. Здесь и нефтегазовый сектор, и энергетика, и производство технологического оборудования, и лесопромышленный комплекс, и строительство, и сельское хозяйство, и образовательная сфера — от детских садов и школ до техникумов и вузов.

Но если с предприятиями всё понятно, — престиж и почёт, то что привело на конкурс самих участников?

— Мне кажется, что такие конкурсы, в первую очередь, демонстрируют, насколько актуальны вопросы охраны труда для каждого из нас, что в этой сфере нет мелочей. И следует помнить, что за каждой скупой цифрой статистики несчастных случаев стоит жизнь и здоровье конкретного человека. Ведь никакие экономические показатели не должны «покупаться» такой высокой ценой. «Кадры решают всё», — это же не просто слова, — комментирует **Александр МОШКИН**, начальник службы охраны труда Филиала АО «Транснефть — Центральная Сибирь» Томское РНУ, победитель конкурса «Лучший специалист по охране труда» 2015 года.

— Работаю специалистом по технике безопасности, охране труда более 25 лет. И считаю, что главное в таких конкурсах — это возможность встретиться с коллегами, обсудить самые животрепещущие вопросы. Когда «варишься» только в своём коллективе, можешь зациклиться на чём-то, а тут и выговоришься, и совета спросишь, — прекрасный обмен опытом, — уверена **Наталья СПИРИНА**, ООО «Чулымлес».

— Нас привлекает возможность посмотреть уровень компетенций специалистов из других организаций. Кроме того, будет мастер-класс по оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве. А для нас это весьма актуально: в ближайшее время предстоит обучение этим навыкам всего персонала компании, — отвечают специалисты по охране труда АО «СХК» **Николай СЕННИКОВ** и **Александр АТЛАСОВ**.

Участников ожидали испытания в семи заданиях, — двух теоретических и пяти практических. Именно на практическую сторону в этом году сделан особенный упор. Мало знать, — нужно уметь применить. Поэтому не просто подобрать спецодежду и другие средства индивидуальной защиты, а ещё и правильно организовать работу человека в данных условиях, проконтролировать его действия. Не просто выявить семь нарушений безопасного труда в токарной мастерской, но и разработать план мероприятий по устранению этих нарушений с целью дальнейшего недопущения. Таков же формат испытания при расследовании возможного несчастного случая на производстве. Впечатлил многих и сооружённый возле здания Томского индустриального техникума полигон для работы на высоте.



■ Е. Митряшкин, И. Блохин, А. Кузнецов — победители конкурса «Лучший специалист по охране труда Томской области» — 2017

Кстати, ТомИнТех, отпраздновавший буквально в конце 2016 года свой 120-летний юбилей, стал местом проведения данного конкурса уже в третий раз из четырёх.

— Для нас большая честь принимать у себя такие состязания, — говорит **Владимир ЕЛИСЕЕВ**, директор учебного заведения. — Благо, мы находимся в историческом центре города и вся необходимая база у нас есть, — от актового зала до учебных лабораторий и мастерских. Немаловажно, что и мы многое черпаем для себя в этих мероприятиях, учимся, наблюдаем.

К вечеру авторитетное жюри определилось с победителями. Дипломом третьей степени награждён заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Томск» **Егор МИТРЯШКИН**. Диплома второй степени удостоен инженер по охране труда и промышленной безопасности филиала «Корпоративный институт» ООО «Газпром трансгаз Томск» **Артём КУЗНЕЦОВ**. Победу — диплом первой степени — комиссия присудила заместителю главного инженера по охране труда и промышленной безопасности Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Томск» **Ивану БЛОХИНУ**.

Лидеры признались, что победа далась нелегко, и были моменты, когда им впервые — пусть и в учебном формате — пришлось на практике применить свои знания в той или иной части охраны труда, и они очень волновались, справятся ли. Приобретённый ими здесь опыт — поистине бесценен.

— Победа в конкурсе придала мне сил и уверенности в себе, и явилась своего рода итогом моей десятилетней работы в качестве специалиста по охране труда, — говорит **Иван БЛОХИН**. — Я убедился, что развиваюсь в правильном направлении, как профессионал, и теперь настроен на новые достижения, — как в работе, так и в других возможных конкурсах. Формат этого мероприятия — он вообще позволяет многое почерпнуть для себя на будущее, буквально «заряжает» на работу.

> «Следует помнить, что за каждой скупой цифрой статистики несчастных случаев стоит жизнь и здоровье конкретного человека». — комментирует Александр Мошкин, победитель конкурса «Лучший специалист по охране труда» 2015 года

Резюмировала всё начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**, обращаясь к собравшимся на церемонии награждения:

— Ваша работа — одна из основ благополучия компаний, ведь именно вы отвечаете за то, чтобы люди возвращались домой с работы живыми и здоровыми. Поэтому ценой качества ваших компетенций является безопасность. Твёрдо стойте на её страже! И это — ваш главный конкурс, который вы проходите каждый день.

6 | Профессия: специалист по охране труда

# Здоровые сотрудники — крепкий бизнес!

## ОАО «Томское пиво» уделяет самое пристальное внимание вопросам охраны труда

В мире, где тысячи людей ежедневно трудятся на вредных, а зачастую и опасных производствах, специалисты в области охраны труда продолжают оставаться на вес золота. Именно от их профессионализма зависит здоровье сотрудников предприятия и потребителей продукции, а значит и имидж компании.





«Когда-то я грезил геологией, романтикой полевых работ и запахом костра. Теперь мой день начинается с полного обхода завода», — делится Юрий.

**Текст: Мария ЗАЙЦЕВА**

Сегодня хочется рассказать, как осуществляется охрана труда на одном из старейших предприятий города — ОАО «Томское пиво» (всего заводу в общей сложности более 140 лет). Компания много лет является постоянным участником региональных, российских и международных конкурсов, а её продукция не раз удостаивалась высоких наград и медалей. Всё это не только благодаря современному европейскому оборудованию и старинной рецептуре, но и грамотному, ответственному персоналу, работающему в полном соответствии с требованиями высокой культуры производства.

Специалистом по охране труда компании «Томское пиво» является **Юрий ОПАРЕНКОВ**. Шесть лет назад он пришёл сюда на практику и с тех пор по-настоящему влюбился в завод и свою профессию. Поэтому сразу после окончания университета пришёл сюда стажироваться, а потом и работать.

— Когда-то я грезил геологией, романтикой полевых работ и запахом костра. Теперь мой день начинается с полного обхода завода. Я фиксирую замечания (если таковые имеются, конечно) и провожу вводный инструктаж вновь принятым работникам, которых к летнему сезону трудоустраивается около 200 человек. Если выявлены замечания, я звоню ответственным лицам, которые тут же решают проблему в оперативном порядке. И так каждый день, — делится Юрий Вадимович. — Если же самого сотрудника что-то не устраивает, то он пишет заявку руководителю, и её быстро рассматривает комиссия, которая и даёт заключение, действительно ли существует проблема и направляет предложение генеральному директору. В общем, работы в нашем деле хватает.

Современный специалист в области охраны труда — человек ответственный, пунктуальный и даже скрупулёзный. Там, где речь идёт о безопасности коллеги, нет места малейшим проколам. Как отмечает специалист, начать легко будет только тем, кто свою практику в вузе проходил добросовестно, а не «для галочки». Всем же остальным придётся выучить уйму законов, правил и технологий, требований безопасности. Вообще эта профессия для тех, кто чувствует в себе постоянное желание развиваться. Ведь изменения в законодательстве происходят очень часто, и специалист по охране труда должен быть первым, кто об этом узнает, выучит и внедрит.

К слову, повышение уровня защиты работников от профессиональных рисков в процессе трудовой деятельности является одним из главных направлений компании, а сокращение производственных травм и профессиональных заболеваний остаётся важнейшей задачей всех уровней управления охраной труда. По результатам проведённой специальной оценки условий труда, опасный IV класс, а также классы вредности 3.3 и 3.4 полностью отсутствуют. Сегодня на «Томском пиве» с классом 3.2–33 рабочих места, с классом 3.1–65 рабочих мест, остальные — с допустимым II классом.

Значительные вложения руководства «Томского пива» в охрану труда приносят свои плоды. О многом говорит тот факт, что за последние 10 лет на заводе не было ни одного тяжёлого или смертельного несчастного случая, связанного с производством. Если вдуматься, заслуга в этом, несомненно, всего трудового коллектива.

Так, в 2016 году только на обеспечение работниками СИЗ, проведение обязательных медицинских осмотров, санаторно-курортного лечения, ДМС и так далее было израсходовано более 16 млн рублей. В частности, большое внимание уделяется сегодня оснащению персонала специальной одеждой, соответствующей всем современным европейским стандартам пищевого производства.

— У нас на заводе охрана труда тесно переплетается с промышленной и пожарной безопасностью, экологией и производственной санитарией, — рассказывает Юрий Вадимович. — В частности, создана постоянно действующая санитарная комиссия. В её состав входят специалисты, от которых зависит выпуск качественной, безопасной продукции, в том числе специалист по охране труда. Основные её задачи — несоответствия требованиям безопасности и качества продукции. По итогам проверок каждому подразделению выставляются баллы и в итоге лидерам «гонки» в конце квартала выделяется дополнительная мотивационная премия. Таким образом, на наш взгляд, достигается вовлечённость каждого сотрудника к улучшению рабочей среды, а также формируется культура производства. По моему мнению, ответственные производители пищевой промышленности, дорожащие здоровьем своих потребителей, должны постараться внедрить у себя международные стандарты качества и безопасности продукции. На заводе внедрена международная система ХАССП и получен МС ИСО 22000 «Система менеджмента безопасности пищевой продукции». Её внедрение предполагает обязательное выполнения ряда требований, таких как коврики с дезинфицирующим раствором на входах в цеха, санитарная одежда (халат, шапочка), маркировка и разделение средств индивидуальной защиты, инвентаря, — для уборки пола, стен и санузлов и многое другое.

Кстати, внедрение системы ХАССП внесло свой вклад к требованиям по средствам индивидуальной защиты (спецодежда, спецобувь и другие СИЗ). Так, например, спецодежда «лишилась» карманов и пуговиц, чтобы исключить риски попадания посторонних предметов в продукт. Помимо этого вход без санитарной одежды в цех запрещён. А чтобы поддерживать спецодежду в надлежащем, чистом и опрятном виде, работникам выдаётся по два комплекта. На предприятии имеется своя прачечная для своевременной стирки и ремонта одежды.

— На заводе принят коллективный договор, к разработке которого мы подошли очень ответственно, — резюмирует специалист. — Благодаря ему делается многое. Например, сотрудники направляются на оздоровление от предприятия, на отдых, им оказывается материальная поддержка и так далее. Кроме этого на заводе имеются свой фельдшерский пункт и массажный кабинет.

Сегодня созданный нами договор способствует высокой стабильности, эффективности работы компании и созданию благоприятной атмосферы на предприятии. А как же иначе? Мы заботимся о своих сотрудниках, осознавая, что кадры решают всё. Я знаю, что могу обратиться практически к любому сотруднику и получу поддержку или помощь. Когда отношения с коллегами хорошие, работать хочется вдвойне! Ведь я на своём рабочем месте ради их безопасности.

### ДЕТАЛИ

**Специалист по охране труда должен обеспечить:**

- внедрение и нормативное обеспечение функционирования системы управления охраной труда
- мониторинг функционирования системы управления охраной труда
- планирование, разработку и совершенствование системы управления охраной труда.

**Также в его функции входит:**

- обеспечение подготовки работников в области охраны труда
- сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда
- обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учётом условий труда
- обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда
- обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах
- обеспечение расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Получить профессию специалиста по охране труда в Томской области можно:**

- в Томском политехническом университете
- в Томском архитектурно-строительном университете
- в Томском университете систем управления и радиоэлектроники.

# Это должен знать каждый об охране труда!

## НЕОБХОДИМО

- **пройти обучение и инструктаж** по безопасности труда
- **знать условия труда** на рабочем месте
- **правильно применять средства** индивидуальной и коллективной защиты
- **прекратить работу** при возникновении условий, представляющих непосредственную угрозу жизни и здоровью людей
- **быть внимательным** при движении по территории организации
- **знать расположение аптечки** для оказания первой помощи пострадавшим
- **сообщать своему руководителю** обо всех ситуациях, которые привели или могут привести к травме, профзаболеванию, порче оборудования, вреду окружающей среде

## ЗАПРЕЩЕНО

- **употреблять спиртные напитки, находиться на территории организации и приступать к работе в состоянии алкогольного**, наркотического или иного токсического опьянения
- **применять открытый огонь** (курение разрешено только в специально отведённых местах)

### При возникновении несчастного случая необходимо:

- **освободить пострадавшего** от действия опасных факторов, приведших к травмированию
- **оказать** первую помощь
- **вызвать скорую помощь** или принять меры по немедленной доставке пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение (телефон — 03, с мобильного — 112)
- **поставить в известность** непосредственного руководителя или работодателя о произошедшем
- **сохранить обстановку**, при которой произошёл несчастный случай, если это не создаёт угрозы для жизни и здоровья людей и не приведёт к осложнению аварийной обстановки

### При обнаружении пожара или признаков горения вы обязаны:

- **сообщить руководителю** и оповестить о пожаре всех находящихся в помещении людей
- **принять меры** по организации эвакуации людей
- **применить средства** первичного пожаротушения, если это возможно
- **сообщить о случившемся** в пожарную охрану (телефон — 01, с мобильного — 101, 112), сообщив адрес, место пожара, свою фамилию и должность
- **организовать встречу** подразделений пожарной охраны и оказать помощь в выборе кратчайшего пути для подъезда к очагу пожара

## ВОПРОС ЭКСПЕРТУ

**Когда нужно задуматься о выборе профессии? И как подойти к этому вопросу грамотно?**



**Отвечает Валентина ПЕЧЕРКИНА,** руководитель отдела по подбору и оценке персонала консалтингового агентства «НеВа».

— Задумываться о выборе профессии нужно, конечно, в сознательном возрасте. Пока ребёнок растёт, у него проявляются определённые задатки, и родителям стоит обращать на это внимание, но при этом развивать то, что ему нравится (а не то, что хочется родителям, — а такое развитие событий встречается довольно часто: к примеру, мама мечтала стать балериной и настраивает на этот путь свою дочь, которая является по складу ума математиком).

Природные задатки очень важны, но также важно дать ребёнку возможно полное представление о той профессии, которую он планирует избрать или с которой он хочет определиться. Отличный выход — посещение дней открытых дверей в профильных учебных заведениях (техникумах, университетах), экскурсии на предприятия, успешно организуемые сегодня службой занятости и кадровыми службами предприятий. В крайнем случае вы можете обратиться к классному руководителю своего ребёнка и через руководство школы состыковаться с кадровиками той компании, которую хотели бы посетить дети. В настоящее время производственники максимально открыты для профориентационных мероприятий любого уровня и охотно пойдут вам навстречу.

Очень рекомендуем обращать внимание на официальную информацию о рынке труда, предоставляемую службой занятости: какие специалисты наиболее востребованы, каков у них уровень заработной платы, каковы условия труда и так далее. Чем больше у ребёнка будет реальной информации о его профессиональном будущем, тем лучше.

## ВОПРОС — ОТВЕТ

**Отвечает Жанна ГОРЯЧЕВА,** председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области

**При приёме на работу в качестве лаборанта химического анализа меня ознакомили с условиями труда и сказали что у меня на рабочем месте класс 3.2. Скажите, пожалуйста, какие гарантии и компенсации мне должен предоставить работодатель по данным условиям труда?**

Анна И., Томск

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации вам должно быть установлены:

- повышенный размер оплаты труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет четыре процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ст. 147 ТК РФ)
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность которого составляет семь календарных дней (ст. 117 ТК РФ).

**Я работаю поваром в кафе. Работодатель говорит, что оплачивать медицинский осмотр я должна самостоятельно, так как если я его не пройду, то не смогу работать в его организации. Насколько я знаю, работодатель должен оплачивать медицинский осмотр, так ли это?**

Елена К., Томск

В соответствии с законодательством, обязанность работодателя по проведению медицинского осмотра за счёт собственных средств закреплена в 212 статье ТК РФ: «...работодатель обязан организовывать проведение за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований».

**Отвечает Юлия ТЕРЕХОВА,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области

**Подскажите, сколько действует справка о заработке с последнего места работы? Есть у неё срок давности?**

Андрей С., Северск

Справка о среднем заработке за последние три месяца с последнего места работы не имеет срока давности. Она требуется для принятия органами службы занятости решения о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным.

**Хочу зарегистрироваться на портале службы занятости rabota.tomsk.ru. Мне для этого нужно лично приходить в центр занятости?**

Владимир К., Молчаново

Если вы уже зарегистрированы на сайте Госуслуг (**gosuslugi.ru**), то можете использовать имеющиеся регистрационные данные для входа в Личный кабинет Интерактивного портала службы занятости населения Томской области **www.rabota.tomsk.ru**. В этом случае посещать Центр занятости не нужно.

В ином случае, чтобы получить доступ в Личный кабинет Интерактивного портала, нажмите кнопку «Регистрация» и следуйте инструкциям. После заполнения формы регистрации вы получите письмо с дальнейшим порядком действий — необходимо обратиться лично в центр занятости для получения кода активации Личного кабинета (с собой нужно взять удостоверение личности и СНИЛС).

Полный перечень субъектов РФ, участвующих в программе повышения мобильности трудовых ресурсов, на сайте WWW.TRUDVSEM.RU

# На работу — в другой регион

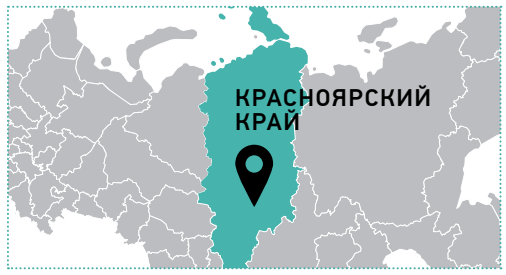
В 2015 году государство запустило программу повышения мобильности трудовых ресурсов, которая позволяет компенсировать бизнесу часть затрат на привлечение специалистов из других регионов страны — из субъектов РФ с избытком рабочей силы в субъекты с её дефицитом. Целью программы является обеспечение предприятий квалифицированными кадрами, создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий для переезда граждан из субъектов РФ с целью трудоустройства на предприятия регионов.

Компенсации подлежат следующие затраты работодателя, связанные с предоставлением мер поддержки работникам:

- транспортные расходы по переезду работника к месту работы;
- расходы, связанные с провозом личного имущества работника;
- расходы по найму или аренде, частичной оплаты покупки жилого помещения, уплате процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам);
- расходы работодателя на профессиональное обучение работника (повышение квалификации), в случае необходимости;
- расходы работодателя на обустройство работника — приобретение предметов бытового обихода (бытовая техника, мебель, бытовые принадлежности и т. д.).

Затраты работодателя компенсируются в размере фактических расходов, подтверждённых документами, но не более стоимости сертификата на каждого привлеченного работника.

Участниками региональной программы повышения трудовой мобильности могут стать граждане, зарегистрированные по месту жительства в Российской Федерации (кроме регионов: Камчатский, Красноярский, Пермский, Приморский, Хабаровский края, Амурская, Архангельская, Вологодская, Калужская, Липецкая, Магаданская, Мурманская, Новосибирская, Сахалинская, Ульяновская области, Чукотский автономный округ (перечень утверждён распоряжением Правительства РФ от 20.04.2015 № 696-р)).




Красноярский край входит в Сибирский федеральный округ. На востоке край граничит с республикой Саха (Якутия) и Иркутской областью, на юге — с республикой Тыва и с Республикой Хакасией, на западе — с Кемеровской и Томской областями, а также — с Ханты-Мансийским и Ямало-Ненецким автономными округами.

В 2013 году столица Красноярского края — город Красноярск — выиграла право принять XXIX Всемирную зимнюю универсиаду в 2019 году. В настоящее время ведётся создание инфраструктуры для проведения универсиады.

Уровень регистрируемой безработицы

**5,4%**

от экономически активного населения края.

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ** — второй по площади субъект Российской Федерации.
Занимает площадь

**2 366 800**

квадратных километров.

**14%**

от территории страны

**В 2017 году планируется привлечь 105 специалистов на 7 инвестиционных проектов, реализуемых в регионе:**

1. «Строительство и эксплуатация Богучанского алюминиевого завода»
2. «Улучшение качества и увеличение объёмов выпускаемой продукции на базе ЗАО «Новоенисейский ЛХК»
3. «Строительство перинатального центра в г. Ачинске»
4. «Реконструкция системы контроля и управления энергоблока № 1 с переходом на АСУ ТП»
5. «Расширение медицинского бизнеса: организация медицинской деятельности по профилям: гинекология, хирургия, детская хирургия, пластическая хирургия, офтальмология и УЗИ-диагностика»
6. «Реконструкция аэропортового комплекса «Шушенское»
7. «Ферма крупного рогатого скота на 1200 голов».

## Вакансии предприятий-участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Красноярского края:

### ЗАО «НОВОЕНИСЕЙСКИЙ ЛЕСОХИМИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС» (ПОСТОЯННОЕ МЕСТО РАБОТЫ — Г. ЛЕСОСИБИРСК)

*Инвестиционный проект: «Улучшение качества и увеличение объёмов выпускаемой продукции на базе ЗАО «Новоенисейский ЛХК»*

- **Заточник деревообрабатывающего инструмента**
  ТО (техническое образование) в сфере деревообработки, знание принципа работы деревообрабатывающего фрезернопильного оборудования и его ремонта, зарплата 30000–50000 рублей.
- **Мастер-технолог**
  ВТО в сфере деревообработки, опыт работы на руководящих должностях в сфере деревообработки, с фрезернопильным оборудованием от трёх лет, зарплата 30000–50000 рублей)
- **Начальник цеха**
  ВТО в сфере деревообработки, опыт работы на руководящих должностях в сфере деревообработки, с фрезернопильным оборудованием от пяти лет, зарплата 80000–120000 рублей.
- **Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке**
  ТО в сфере деревообработки, опыт работы на фрезернопильных линиях деревообработки, зарплата 30000 рублей.
- **Проектный менеджер**
  ВО (экономическое), опыт работы в оптовой продаже, свободное владение английским языком, зарплата 15000–20000 рублей)
- **Слесарь-ремонтник**
  ТО в сфере деревообработки, знание принципа работы деревообрабатывающего фрезернопильного оборудования и его ремонта, зарплата 30000 руб.
- **Электрогазосварщик**
  профильное образование, опыт работы на фрезернопильных линиях деревообработки, зарплата 30000 рублей.
- **Электромеханик**
  ВТО в сфере деревообработки, опыт работы в должности от трёх лет, знание принципа работы деревообрабатывающего фрезернопильного оборудования, зарплата 30000–50000 рублей.
- **Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования**
  ТО в сфере деревообработки, знание принципа работы деревообрабатывающего фрезернопильного оборудования и его ремонта, зарплата 30000–50000 рублей.
- **Электрослесарь по ремонту оборудования**
  ТО в сфере деревообработки, знание принципа работы деревообрабатывающего фрезернопильного оборудования и его ремонта, зарплата 30000 рублей.

### КГБУЗ «КРАСНОЯРСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА № 2», ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР (ПОСТОЯННОЕ МЕСТО РАБОТЫ — Г. АЧИНСК)

*Инвестиционный проект: «Строительство перинатального центра в г. Ачинске»*

- **Врач-анестезиолог-реаниматолог**
  ВМО, зарплата 32000–38000 рублей.
- **Врач-неонатолог**
  ВМО, зарплата 31000–37000 рублей.
- **Врач-невролог**
  ВМО, зарплата 13000–17000 рублей.
- **Врач-педиатр участковый**
  ВМО, зарплата 42000–50000 рублей.

### ООО «БАГЕНА» (ПОСТОЯННОЕ МЕСТО РАБОТЫ — Г. КАНСК)

*Инвестиционный проект: «Расширение медицинского бизнеса: организация медицинской деятельности по профилям: гинекология, хирургия, детская хирургия, пластическая хирургия, офтальмология и УЗИ-диагностика»*

- **Врач-акушер-гинеколог**
  ВМО, наличие первой или высшей категории, опыт работы по профессии от трёх лет, зарплата — 34000 рублей.
- **Врач-хирург**
  ВМО, опыт работы по профессии от трёх лет, зарплата 34000 рублей.
- **Врач-детский хирург**
  ВМО, наличие первой или высшей категории, опыт работы по профессии от трёх лет, зарплата 34000 рублей.
- **Врач-пластический хирург**
  ВМО, наличие первой или высшей категории, опыт работы по профессии от трёх лет, зарплата 34000 рублей.
- **Врач-офтальмолог**
  ВМО, наличие первой или высшей категории, опыт работы по профессии от трёх лет, зарплата 34000 рублей.
- **Врач ультразвуковой диагностики**
  ВМО, наличие первой или высшей категории, опыт работы по профессии от трёх лет, зарплата 34000 рублей.

### ФИЛИАЛ ПАО «ОГК-2»-КРАСНОЯРСКАЯ ГРЭС-2 (ПОСТОЯННОЕ МЕСТО РАБОТЫ — ЗАТО Г. ЗЕЛЕНОГОРСК)

*Инвестиционный проект: «Реконструкция СКУ энергоблока № 1 с переходом на АСУ ТП»*

- **Машинист энергоблока 8 разряда**
  ВО по профилю, опыт работы от одного года, зарплата 70000 рублей.

### ООО «АЭРОПОРТОВЫЙ КОМПЛЕКС «ШУШЕНСКОЕ» (ПОСТОЯННОЕ МЕСТО РАБОТЫ — ШУШЕНСКИЙ РАЙОН)

*Инвестиционный проект: «Реконструкция аэропортового комплекса «Шушенское»*

- **Авиатехник летательного аппарата и двигателя**
  ВО по профилю, опыт работы по профессии от трёх лет, зарплата: 15000 рублей.
- **Авиационный техник по горюче-смазочным материалам**
  ВО по профилю, зарплата 15000 рублей.
- **Главный энергетик**
  ВО по профилю, зарплата 20000 рублей.
- **Инженер по авиационному и радиоэлектронному оборудованию**
  ВО по профилю, опыт работы по профессии от трёх лет, зарплата 18000 рублей.
- **Начальник службы по электросветотехническому обеспечению полёта**
  ВО по профилю, зарплата 18000 рублей.
- **Специалист службы перевозок**
  ВО по профилю, опыт работы по профессии от трёх лет, зарплата 15000 рублей.
- **Специалист аэродромной службы**
  ВО по профилю, зарплата 18000 рублей)

### ОАО «ТАЙНИНСКОЕ» (ПОСТОЯННОЕ МЕСТО РАБОТЫ — КАНСКИЙ РАЙОН)

*Инвестиционный проект: «Ферма крупного рогатого скота на 1200 голов»*

- **Ветеринарный врач**
  ВО, зарплата 19000 рублей.
- **Зоотехник**
  ВО, опыт работы по профессии от трёх лет, зарплата 19000 рублей.

### «СТРОИТЕЛЬСТВО И ЭКСПЛУАТАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО АЛЮМИНИЕВОГО ЗАВОДА»

*Работодатель — ЗАО «Богучанский Алюминиевый Завод» (постоянное место работы — п. Таёжный Богучанского района)*

- **Оператор автоматизированного процесса производства алюминия**
  Профильное образование, опыт работы по профессии от года, зарплата 25000 рублей.

** Все специалисты должны иметь документы, подтверждающие квалификацию.*

*За дополнительной информацией и по поводу трудоустройства обращаться в центры занятости населения по месту жительства*

**Кадры решают всё** в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Фото — М. Кобзев.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию.
Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4501.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 07.04.2017, 15.00.
Фактически: 07.04.2017, 15.00.
Дата выхода 10.04.2017.