НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№1 (36) 2017



СОБЫТИЕ

Город моей мечты

Развлекательный комплекс «Факел» специально для школьников в третий раз превратился в настоящий «Город профессий» | с. 4

Томский экономико-юридический

Лицензия № 1876 от 03.02.2017 года



Приглашает на специальности среднего профессионального образования (СПО):

- Право и судебное администрирование
- Право и организация социального обеспечения (юрист)
- Экономика и бухгалтерский учёт (бухгалтер)
- Банковское дело
- Финансы (финансист)

ПРИЁМНАЯ КОМИССИЯ

+7 (3822) 528-385, 535-074
директор: +7 (3822) 529-655

643050, г. Томск, Московский тракт, 2г

teui.tomsk.ru
teui.ru/pages/spo
e-mail: priemcom@teui.ru

Льготы по оплате: при обучении по программам СПО, при продолжении обучения в вузах-партнёрах

Реклама

Срочно требуется логопед! Телефон 8 (906) 950-27-25

НОВОСТИ



Неделя без турникетов пройдёт в Томской области | с. 3

СОБЫТИЕ



Открытость — главный критерий | с. 5



Построй карьеру в Газпроме! | с. 5

ПРОФЕССИЯ



Варить! Вот в чём ответ! | с. 6

ЦИФРЫ

На 5 апреля 2017 года на учёте в центрах занятости населения состояли

9 313

безработных гражданина.

Уровень регистрируемой безработицы составил

1,7 %

Численность рабочей силы Томской области:

549 200

человек.

(данные на 1 марта 2017 года)

Установлен прожиточный минимум за IV квартал 2016 года

РАСПОРЯЖЕНИЕМ губернатора Томской области прожиточный минимум установлен в размере:

10 262

рубля.

Для трудоспособного населения региона он составил

10 819

рублей.

Прожиточный минимум используется для реализации социальной политики и определения размера пособий и социальных выплат, а также для формирования бюджета.

Для пенсионеров:

8 234

рубля,

Для детей:

10 524

рубля.

По Российской Федерации прожиточный минимум установлен в размере:

9 691

рублей,

Для трудоспособного населения:

10 466

рублей,

Для пенсионеров

8 000

рублей,

Для детей

9 434

рубля.

(Постановление Правительства РФ от 30.03.2017 № 352).

Центр занятости приглашает на мини-ярмарку вакансий

14 апреля 2017 года в Томске состоится мини-ярмарка вакансий для ООО «Стройпарк».



ПРЕДПРИЯТИЕ ПРИГЛАШАЕТ на работу кассиров-операционистов, продавцов-консультантов, контролёров, водителей погрузчиков, кладовщиков, операторов погрузочных работ. Заработная плата по заявленным вакансиям — от 15 до 20 тысяч рублей.

Всех желающих ждут
14 апреля
с 10.00 до 16.00
по адресу:
г. Томск, пл. Ленина, 8.

В областном департаменте труда и занятости продолжают работать телефонные «горячие линии»

С начала 2017 года на телефоны «горячих линий» поступило порядка 70 вопросов. 60 процентов звонков были посвящены вопросам охраны труда, 40 — нарушению трудовых прав и соблюдению трудового законодательства.

По словам специалистов департамента, от жителей области поступают вопросы о размере пособий по безработице, районного коэффициента, порядке оплаты сверхурочной работы, заключения трудового договора, невыплаты заработной платы и другие. Кроме того, томичей интересует квотирование рабочих мест для соискателей с ограниченными возможностями здоровья и права работника в случае невозможности работать по прежней профессии в связи с медицинским заключением.

РЕЖИМ РАБОТЫ «ГОРЯЧИХ ЛИНИЙ»

По вопросам нарушения трудовых прав (задолженность по выплате заработной платы, работа без заключения трудового договора, выплата заработной платы ниже минимальной и так далее) департамента труда и занятости населения Томской области:

8 (3822) 56-27-86,
Время работы: понедельник — пятница, с 9.00 до 18.00

По вопросам трудового законодательства и охраны труда:

8 (3822) 56-01-33, 56-38-50

По вопросам трудоустройства граждан с ограничениями по здоровью

8 (3822) 56-25-45
Время работы: понедельник — пятница, с 9.00 до 18.00

По вопросам применения трудового законодательства и законодательства о занятости населения обращаться по телефону:

8 (3822) 56-34-97
Время работы: каждая последняя пятница месяца, с 9.00 до 18.00



Томские школьники знакомятся с востребованными профессиями на экскурсиях

С начала 2017 года в Томске прошло пять профориентационных экскурсий для старшеклассников, в ходе которых ребята посетили ОАО «Сибкабель», ООО «Томскнефтехим» и ОАО «Томский электромеханический завод».

Будущие выпускники познакомились с профессиями конструктора в области электроприводов, лаборанта химического анализа, инженера-конструктора машиностроения и другими. В цехах АО «Сибкабель» школьники смогли посмотреть, как организовано производство кабельной продукции, на томской площадке «СИБУРа» (ООО «Томскнефтехим») познакомились с производством полипропилена, на Томском электромеханическом заводе наблюдали выпуск промышленных вентиляторов, пневмоинструментов, электроприводов и многое другое.



По словам специалистов отдела профессиональной ориентации Центра занятости населения города Томска и Томского района, экскурсии способствуют более глубокому «погружению» школьников в профессию. И, что немаловажно, такой формат знакомства с востребованными профессиями позволяет получить важную информацию из первых рук: ребята активно общаются с сотрудниками организаций, задают вопросы. Среди популярных вопросов — куда пойти учиться, чтобы затем прийти на предприятие в качестве молодого специалиста.

Записаться на профориентационную экскурсию можно по телефону 8 (3822) 71-36-89.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Неделя без турникетов пройдёт в Томской области

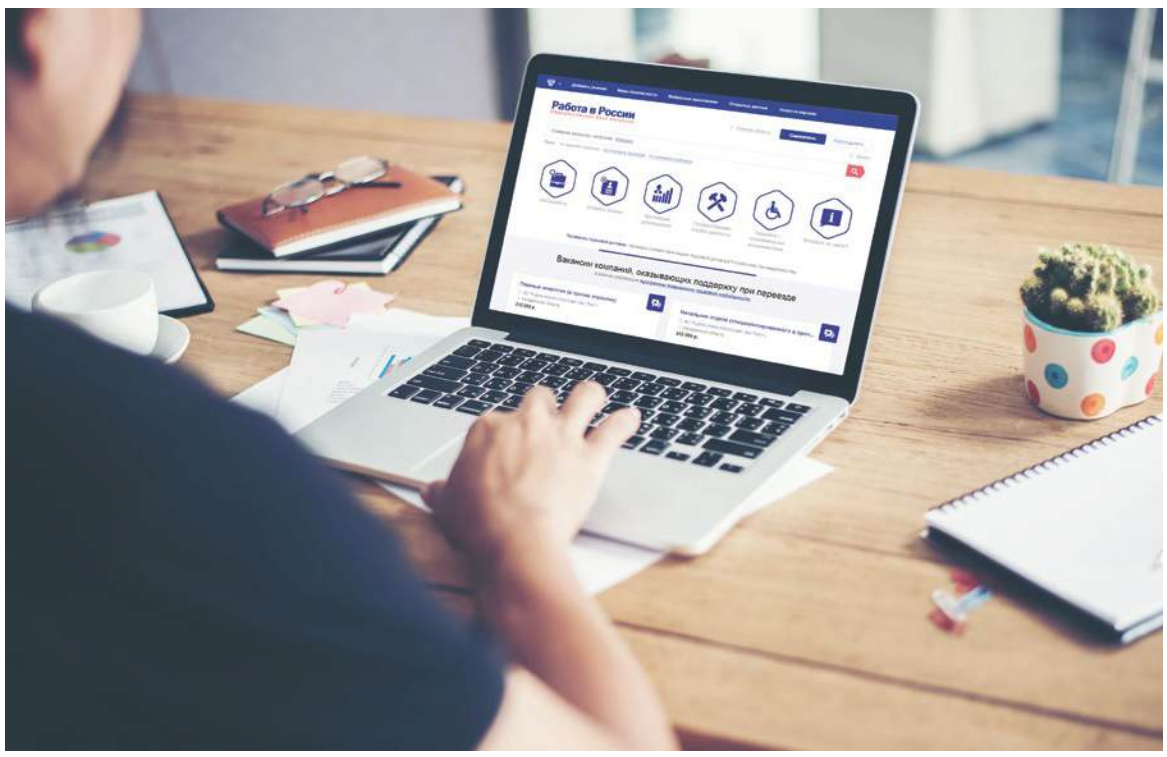
С 17 по 23 апреля 2017 года Томская область присоединится ко всероссийской акции «Неделя без турникетов». В течение недели школьники и студенты смогут посетить организации региона, ознакомиться с производством.

Как сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**, основная идея акции — интерактивное знакомство школьников, студентов и их родителей с работой предприятий, расположенных в Томской области.

— Реализация акции позволит познакомить подрастающее поколение с предприятиями и востребованными профессиями. Профориентационные экскурсии для ребят — возможность увидеть реально действующие производства, пообщаться с опытными профессионалами, из первых уст получить ответы на интересующие вопросы, — отметила Светлана Николаевна. — В этом году область присоединится ко всероссийской акции, и мы надеемся получить поддержку и отклик ведущих предприятий региона.

Проведение акции в Томской области организует департамент труда и занятости населения, координаторами акции являются центры занятости населения.





Портал «Работа в России» признан лучшим социально значимым проектом 2016 года

Проект Роструда по развитию общероссийской базы вакансий «Работа в России» стал лауреатом конкурса «Проект года — 2016» в специальной номинации «Лучший социально значимый проект».

Конкурс «Проект года» организован официальным сообществом IT-директоров Global CIO при поддержке Союза директоров IT-России и проводится с 2012 года.

В этом году было заявлено 209 проектов, 155 из которых представлены в различных номинациях. Как отметили организаторы, ключевая особенность конкурса «Проект года» состоит в том, что достижения номинантов оценивают непосредственно сами IT-директора путём онлайн голосования. При этом методика оценки проектов была специально выработана и утверждена отраслевыми экспертами и IT-сообществом.

Сами участники голосования отметили важность и своевременность создания такого портала, а также то, что представленный проект Роструда «Работа в России» является одним из немногих госпроектов, имеющих именно социальную направленность, представляющий возможность использования его всеми гражданами страны, в том числе наименее конкурентоспособными его категориями. Так, например, на портале создан специальный раздел для поиска вакансий людей с ограничениями по здоровью, где представлено свыше 63,5 тысячи актуальных предложений о трудоустройстве для данной категории граждан.

> — Несомненно, портал и дальше будет развиваться, будут появляться новые сервисы, возможности для соискателей, — отмечает Денис Васильев.

— Несомненно, портал и дальше будет развиваться, будут появляться новые сервисы, возможности для соискателей. Число пользователей будет расти, а значит, увеличится число вакансий и резюме, размещённых на портале. Уже сейчас можно ознакомиться с уровнем цен, зарплат во всех регионах нашей страны, узнать, где и какие реализуются инвестиционные проекты, проверить проект предлагаемого трудового договора на его соответствие трудовому законодательству и многое другое, — отметил **Денис ВАСИЛЬЕВ**, заместитель руководителя Роструда.

СПРАВКА

На сегодняшний день на портале «Работа в России» (www.trudvsem.ru) содержится информация о более чем 10 тысячах рабочих мест в Томской области. База резюме содержит сведения о четырёх тысячах кандидатов.



По квоте — на работе

В ноябре 2016 года в Центре занятости населения города Томска и Томского района стартовал семинар с работодателями по квотированию рабочих мест для людей с ограниченными возможностями здоровья.

В качестве экспертов привлекались специалисты службы занятости и главного бюро медико-социальной экспертизы Томской области. Благодаря этому работодатели получили помощь в вопросах квотирования. Сотрудники службы занятости помогли работодателям разобраться с расчётом размера квоты.

В общем счёте за пять месяцев более 180 представителей компаний-работодателей стали участниками семинара. К слову, все они являются крупными предприятиями города (с численностью более 100 человек), что действительно позволило охватить реальный сектор экономики.

По данным специалиста ЦЗН, подобные мероприятия планируется проводить как минимум до конца года один раз в месяц на базе центра занятости населения.

Ярмарки учебных мест прошли в ЗАТО Северск и Бакчарском районе

В ходе ярмарок будущие выпускники, их родители и классные руководители получили подробную информацию об учебных заведениях, специальностях, условиях поступления и содействии в трудоустройстве.



В ЗАТО Северск ярмарку учебных мест «Выпускник» посетили порядка 2000 школьников, её участниками стали представители 27 образовательных организаций и предприятий — они подготовили для ребят презентации и мастер-классы, формирующие представление о специфике деятельности в пищевой, деревообрабатывающей промышленности и медицине.

Для учащихся пяти школ Бакчарского района подготовили презентацию учебных заведений, выставку дизайнерских работ студентов Томского лесотехнического техникума и Колледжа индустрии питания, торговли и сферы услуг. А также дегустацию кондитерских изделий, приготовленных учащимися Кривошеинского агропромышленного техникума. Все желающие могли пройти профориентационное тестирование.

Ярмарка учебных мест для старшеклассников — это возможность получить информацию о разнообразном спектре профессиональных учебных заведений. Для образовательных организаций — это шанс привлечь абитуриентов, которые в будущем имеют перспективу стать настоящими профессионалами своего дела.











Главной особенностью «Города профессий» остаётся его интерактивность: школьники не просто изучают стенды с информацией, а получают возможность «погрузиться» в новое для себя измерение — в своё профессиональное будущее.

Город моей мечты

Развлекательный комплекс «Факел» специально для школьников в третий раз превратился в настоящий «Город профессий»

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Впервые это мероприятие состоялось в 2015 году, и тогда проект посетили порядка 1000 школьников региона. В нынешнем же году их количество выросло в разы. Чтобы получше познакомиться, а возможно, и определится с будущей профессией, 2500 старшеклассников из 87 образовательных учреждений Томска и восьми районов области посетили мероприятие. Причём не только сами ученики, но также их родители и преподаватели захотели сами проверить, как устроен город мечты.

Для удобства гостей вся территория была разделена на специализированные зоны, где во всей красе предстали предприятия промышленности, экономики, здравоохранения, образования и науки. В общем счёте более 30 потенциальных работодателей и шесть ведущих вузов продемонстрировали в этот день свои возможности и вакансии. Среди них АО НПФ «Микран», ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Томскнефтехим», Институт кибернетики ТПУ, Томский лесотехнический техникум, Главное управление МЧС России по ТО, Симуляционный центр СибГМУ, ОГУ «Томская областная поисково-спасательная служба» и многие другие.

В этот раз для гостей было припасено много практических заданий, где попробовать свои силы мог каждый. К слову, школьники могли оказать первую помощь пострадавшему и даже получить за свою работу оценку опытного спасателя, показать умение в сборке автомата на время, совершить виртуальное путешествие по месторождениям предприятий нефтегазовой отрасли или побывать в роли капитана корабля. Особой популярностью, впрочем, пользовалась и акция компании «Сибур». Сделав фото на фоне их баннера и разместив его в любую социальную сеть (указывая специальный хэштег), школьники моги получить памятный приз.

— Мы сегодня предложили ребятам пройти небольшой тест на знания правил дорожного движения. Вопросы на первый взгляд простые, но не каждый отвечает правильно. Поэтому для тех, кто всё-таки справился со всеми вопросами, мы приготовили приятный сюрприз в виде сертификата, дающего скидку на теоретическое обучение, — поделился **Сергей КЛИМОВ**, директор автошколы «Штурвал». — Нам самим интересно проводить подобное тестирование, чтобы понять, знают ли вообще школьники свои обязанности как пешехода. У меня тоже сегодня на ярмарке присутствует сын. Конечно, с профессией ему ещё рановато определяться (Дима — ученик второго класса), но уже сейчас активно интересуется робототехникой. Он много времени провёл на площадке «Профессия будущего» и остался доволен.

К слову, детей далеко не подросткового возраста в этот день было достаточно. Они наравне со своими взрослыми «коллегами» интересовались особенностью работы виртуального комплекса «Геологический маршрут», проверяли на себе возможности страховки сотрудников МЧС, играли с кинетическим песком и изучали экспонаты Томского лесотехнического техникума. А вот учащихся 5 «В» класса школы № 12, специально по просьбе родителей, привела классный руководитель. Ребятишкам понравилось всё, особенно экспонаты Центра первой помощи СибФНКЦ ФМБА России, а также возможность собственноручно собрать радио и увидеть работу лазера от ТУСУРа.

— Я впервые приехала на это мероприятие и, честно сказать, даже не ожидала, что будет столько людей. К некоторым работодателям приходилось стоять в очереди, но оно того стоило. Есть что посмотреть с пользой, а есть то, что просто интересно для общего развития. Лично я провела много времени возле всех работодателей, связанных с медициной, поскольку с детских лет мечтаю стать врачом. К счастью, все они приветливы, с радостью отвечали на все вопросы и даже оценивали наши первые попытки помочь кукле-муляжу, — улыбается Алёна, ученица Каргасокской школы № 1.

— Сегодня для школьников мы представили список основных профессий компании, а также различные примеры экипировки на объекте. Нашими специальностями, конечно, больше интересуются парни, что неудивительно. Кажется, я сегодня ответил на тысячу разных вопросов, причём весьма дельных и по-взрослому рассудительных, — поделился **Никита СВИРИДОВ**, мастер производственного обучения ООО «Газпром трансгаз Томск». — По-моему, подобное мероприятие — просто находка для школьников: мало ли что они найдут в интернете, а здесь для них предоставлена самая актуальная и свежая информация, причём в неформальной обстановке.

Не обошлось в этом году и без выставки специального спасательного оборудования и техники, предназначенной для спасения людей. Как и всегда, весь арсенал техники был расположен у входа в здание развлекательного комплекса, и каждый выходящий школьник просто не мог пройти мимо. Специально для посетителей в небо взмыл радиоуправляемый беспилотный летательный аппарат — квадрокоптер. Там же можно было подробно изучить принцип работы реанимобиля.

— Самое важное, что работодатели и образовательные организации представлены сегодня вместе. Благодаря этому школьники могут сложить более полную картину своих будущих действий — вот профессия, а вот вуз, в котором при желании можно получить соответствующую специальность. Первые рассказывают школьникам о компетенциях, необходимых для профессионального роста, вторые — о востребованности качественного образования, о необходимости углубленного изучения отдельных предметов, чтобы в будущем стать востребованными специалистами, — резюмировала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — «Город профессий» только начинает набирать обороты, поэтому скажу, что удивить ребят нам ещё будет чем. Всё впереди!

Открытость — главный критерий

15–17 марта состоялся Санкт-Петербургский Международный форум труда, организованный при поддержке Министерства труда и социальной защиты России.

Интервью: Татьяна НАРАЕВА



На площадке конгрессно-выставочного центра «ЭКСПОФОРУМ» собрались представители региональных органов занятости, авторитетные российские и зарубежные эксперты для обсуждения вопросов, связанных с развитием человеческого капитала в России, чтобы в перспективе содействовать созданию комплексной стратегии развития человеческого капитала нашей страны, основанной на передовых научных исследованиях и лучших мировых практиках. В составе томской делегации Санкт-Петербург посетила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**.

— Несмотря на чёткое разделение по тематикам «круглых столов», формат мероприятия предполагал довольно широкое интерактивное общение, свободную постановку актуальных вопросов и их обсуждение, — делится Светлана Николаевна. — И это замечательно, ведь не каждый день проблемы рынка труда удаётся так демократично и открыто обсудить. Говорили, в частности, о старении населения России, о необходимости смены подходов к управлению трудовыми ресурсами молодого поколения, проводящего много времени в интернет-пространстве. О том, что появление новых технологий в производстве тех или иных товаров всегда было вызовом устоявшимся нормам на рынке труда, а сейчас, когда технологии развиваются весьма стремительно, вопрос с обеспечением кадрами инновационных производств стоит, как никогда, остро. Парадокс нынешнего положения дел состоит в том, что эти новые виды бизнеса могли бы возникать при наличии кадровых ресурсов.

— Как вы видите роль службы занятости в этих общественных процессах?

— Я ещё раз убедилась в правильности выбранного нами в Томской области курса по кардинальному изменению самой философии работы с соискателями и работодателями. Когда мы не просто помогаем найти работу или работника, а именно нацеливаем обе эти стороны на повышение уровня информированности, знаний. Работники не должны об этом догадываться, а работодатели — к этому приходить. Тем более, что образовательные учреждения открыты для сотрудничества в плане разработки и реализации обучающих программ самого разного уровня и формата: непосредственного, дистанционного, краткосрочного, базового, любого... Открытость вузов сегодня максимальна. В Санкт-Петербургском университете, например, пришли к тому, что показывают потенциальным работодателям, какая у конкретного студента (будущего сотрудника предприятия) посещаемость, текущая успеваемость, активность в общественной работе и так далее. То есть прозрачность полная. Что касается службы занятости, я думаю, мы должны быть прямо флагманами, инициаторами по развитию образовательных площадок, вовлекая в обучение, переобучение, повышение квалификации не только тех, кто ищет рабочее место, но и работающее население. Потому что от развития кадрового потенциала страны зависит в конечном итоге и конкурентоспособность России на мировом экономическом рынке.

— В этой связи, обсуждались ли новые возможности для людей с ограниченными возможностями здоровья?

— Сама по себе городская среда Санкт-Петербурга исторически складывалась так, чтобы в ней было комфортно любому человеку, поэтому, конечно, сегодня северной столице удаётся достичь высоких результатов в этом направлении по целому ряду показателей. К примеру, в рамках форума нас пригласили посетить мастерские для людей с ОВЗ, созданные при поддержке мэрии города и содействии Русской православной епархии. Профиль этих мастерских довольно широк: здесь можно заниматься иконописью, изготовлением сувенирной продукции, других востребованных товаров. Более того, туда сейчас регулярно привлекают ребят школьного возраста с ограничениями по здоровью — на экскурсии, трудовое обучение, мастер-классы. Это в значительной мере помогает подросткам социализироваться, почувствовать ту самую уверенность в завтрашнем дне.

На мой взгляд, о любых переменах на рынке труда надо говорить в первую очередь, чтобы молодёжь знала, на кого пойти учиться для получения в будущем перспективной и достойной работы. А наша задача — создать максимально эффективное и достоверное информационное пространство, где каждый человек сможет почерпнуть для себя нужные сведения и найти своё место в жизни.

Построй карьеру в Газпроме!

МБОУ «Лицей при ТПУ г. Томска» и ООО «Газпром трансгаз Томск» объявляют набор учеников в Газпром-класс





Что такое Газпром-класс?

Газпром-класс — это класс, в котором помимо углубленного изучения математики, физики, химии лицеисты получают опыт совместной исследовательской работы с учёными из Национального исследовательского Томского политехнического университета и знакомятся с деятельностью одного из крупнейших предприятий Томской области — ООО «Газпром трансгаз Томск».

Первый в Сибири Газпром-класс был открыт компанией «Газпром трансгаз Томск» совместно с Томским политехническим университетом в лицее при ТПУ города Томска в 2015 году. Сегодня 27 лицеистов, успешно освоивших образовательную программу, готовятся стать выпускниками первого Газпром-класса.

Образовательная программа

В Газпром-классе реализуется уровень среднего общего образования физико-математического профиля. Программа ориентирована на высокое качество знаний, уже традиционное для лицея при ТПУ, и предусматривает:

- реализацию обязательных учебных предметов на базовом уровне;
- реализацию профильных учебных предметов (физика — шесть часов в неделю, химия — четыре часа в неделю, математика — восемь часов в неделю) с использованием материальной и учебно-методической базы НИ ТПУ;
- реализацию дополнительных образовательных услуг через организацию спецкурсов развивающего характера и олимпиадных тренингов;
- организацию внеурочной деятельности учащихся по профильным предметам.

Участие Томского политехнического университета

Учёные НИ ТПУ осуществляют научное руководство исследовательской (проектной) деятельностью учащихся. Научные коллективы НИ ТПУ консультируют лицеистов по реализации их собственных проектов с выходом на тематические российские и международные конкурсы. Преподаватели НИ ТПУ проводят для учащихся Газпром-классов дополнительные занятия по таким профориентационным дисциплинам, как «Основы нефтегазового дела», «Автоматизация технологических процессов нефтегазовых производств» и так далее.

Участие ООО «Газпром трансгаз Томск» и ПАО «Газпром»

«Газпром трансгаз Томск» организует встречи лицеистов с работниками предприятия (знакомство с корпоративной культурой, проектами, историей компании и отрасли), приглашает ребят на газпромовские корпоративные мероприятия, проводит для учащихся экскурсии на производственные объекты.

Ежегодно для учащихся класса ПАО «Газпром» проводит всероссийские мероприятия: конкурс научно-исследовательских проектов «Ступени», отраслевую олимпиаду школьников, Слёт учащихся Газпром-классов.

После окончания лицея при ТПУ

После окончания лицея при ТПУ лучшие выпускники Газпром-класса включаются в число целевых студентов «Газпром трансгаз Томск». Это позволит им получить более качественное и разностороннее образование в период обучения в НИ ТПУ. Так, целевые студенты за время обучения в НИ ТПУ получают на базе корпоративного института четыре рабочие профессии, актуальные в газовой отрасли, проходят практику на производственных объектах и, в случае успешного окончания вуза, получают работу в «Газпром трансгаз Томск» — одном из самых динамично развивающихся предприятий группы ПАО «Газпром».

Как попасть в Газпром-класс?

Отбор учащихся в Газпром-класс проводится на конкурсной основе. Для участия в конкурсе родители кандидата на обучение в Газпром-классе должны подать заявление и портфолио учащегося. Формы документов размещены на сайте МБОУ «Лицей при ТПУ г. Томска» по ссылке: portal.tpu.ru/lyceum/entrants. Для зачисления в Газпром-класс кандидат должен успешно пройти тестирование по профильным предметам.

Набор производится в десятый класс. Численность учащихся в Газпром-классе составляет 25 человек. Подать документы можно в срок до 1 июня 2017 года.

Телефон: (3822) 419–800.

Лицензия №1180 от 02.11.2012 года выдана Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области (МБОУ лицей при ТПУ г. Томска)
Информация предоставлена ООО «Газпром трансгаз Томск»
Реклама

6 | Профессия: сварщик

Сегодня в мире, где технический прогресс идёт полным ходом, а здания и сооружения растут как грибы, невозможно представить себе жизнь без сварки. Чтобы ни происходило в нашей стране, эти покорители металла неизменно остаются одними из самых востребованных специалистов на рынке труда.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА





> Я горжусь своей работой… Если ты фанат своего дела, то и шов будет ровным при любых погодных условиях. По мне, чем сложнее, тем интереснее. Работа превращается в подобие шахматной игры: нужно знать шаги наперёд, всё обдумать, взвесить, а иногда даже сварить с помощью зеркала.

Варить! Вот в чём ответ!

Профессия сварщика испокон веков относилась к категории «мужских» профессий, поскольку сопровождается серьёзными физическими нагрузками. Настоящему сварщику не обойтись без хорошего здоровья, выносливости и соблюдения требований технической безопасности. Он должен быть предельно аккуратным и точным, чтобы справиться с мелкой, скрупулёзной работой. И, конечно, там, где речь идёт о работе с металлом, халатности места нет, ведь специалист ответственен не только за качество, но и, как это часто бывает, за человеческие жизни.

С одним из ярких представителей этой профессии мне удалось пообщаться лично. Знакомьтесь, **Михаил ПУЧКИН** — электросварщик шестого разряда компании ООО «Газпром газораспределение Томск». Более тридцати лет назад он окончил Самарское ГПТУ № 34, и с тех пор варить для него стало любимым делом.

Родом Михаил Иванович из Ульяновской области. После окончания средней школы специально приехал в Самару, чтобы поступить в музыкальное училище, но конкурс не прошёл. Тут на подмогу пришёл любимый дядя, который предложил время зря не терять и попробовать поступить в училище на сварщика. Рабочая профессия всегда прокормит, убеждал он. В итоге молодой человек не только поступил, но и окончил его с красным дипломом, а сразу после этого ушёл в армию. После возвращения домой хотел пойти в пожарный десант, но и там ждала неудача — десант расформировали. Сама судьба, кажется, говорила, что всё это не его.

— В молодости я не мог сидеть на месте. Хотелось всё попробовать, найти лучшее для себя и своей семьи. Нас у родителей было семеро, и я — самый старший, поэтому инстинктивно старался помогать сёстрам и братьям, да ещё и про родителей не забывать. Поэтому подрабатывал, много времени проводил в разъездах и на вахтах. Когда пришёл из армии, две моих сестры уже жили в Томске. Кто бы знал, что, приехав погостить на пару дней, я останусь тут на всю жизнь? Вспомнив о дипломе сварщика, устроился на своё первое место работы, в «УралСибСтрой» (ныне ООО «Стройгаз»), получил четвёртый разряд и допуск к сварке газопроводов, — вспоминает мужчина.

К слову, молодость Михаила Ивановича пришлась на те времена, когда в Томске строилось немало крупных предприятий (70-е, 80-е годы прошлого столетия). К возведению большинства из них мужчина непосредственно причастен. Он газифицировал приборный завод, варил первые стыки томского кирпичного завода, свинокомплекса «Томского», а также асфальтобетонного завода. А уж менее известных объектов в профессиональной истории специалиста более чем с тридцатилетним стажем сразу и не пересчитать.

— В этом круговороте повседневных событий я даже не заметил, как работа превратилась и в хобби. Бывало, отдохнёшь после вахты пару дней и — прямиком в гараж. Там я открываю двери, достаю свой сварочный аппарат, и начинается:

— Кому что сварить, пока я добрый? — улыбается Михаил Иванович. — По-моему, в работе сварщика по-другому нельзя. Профессия наша сложная, здесь практика решает всё. Не зря после отпуска сначала делаешь пробники и лишь потом берёшься за настоящую работу. Мне — седьмой десяток, и я провёл половину своей жизни со сварочным аппаратом в руках, но всё ещё только осваиваю это ремесло, не зря говорят: «Век живи — век учись». При этом профессию сварщика вполне можно назвать творческой, ведь красота и аккуратность шва в нашем деле ценятся на вес золота. У нас даже девиз такой есть «Пришёл. Увидел. Сварил». Сварил качественно, надёжно, на века.

Из всего услышанного можно сделать вывод, что новичкам в этом деле будет непросто, и понадобится время, чтобы, так сказать, набить руку и получить заветный опыт. Главное — не бояться сложностей, совещаться с опытными коллегами и практиковаться не только на работе, но и дома. Тем более, с каждым годом ужесточаются требования и нормы работы: шов, сделанный вручную, должен выглядеть, словно сваренный автогеном. Неудивительно, что в последнее время популярностью пользуются конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии», где специалисты разных возрастов и из разных отраслей могут показать своё мастерство, а также посмотреть качество сварки других (а «почерки» действительно у всех разные). К слову, Михаил Иванович трижды принимал участие в конкурсе и каждый раз покидал его с заветным призом в руках.

— Я горжусь своей работой, она непростая, но интересная. Если ты фанат своего дела, то и шов будет ровным при любых погодных условиях. А поскольку я сейчас работаю не только с газопроводом, но и с домовыми сетями, — ещё и очень аккуратным. В жилом помещении нужно сделать всё красиво и практично, чтобы люди не ругали нас, когда затевали ремонт, — делится мужчина. — По мне, чем сложнее, тем интереснее. Работа превращается в подобие шахматной игры: нужно знать шаги наперёд, всё обдумать, взвесить, а иногда даже сварить с помощью зеркала. Для меня это уже не просто работа, а часть жизни, словно, металл — это моя стихия. При этом я всюду вожу с собой в машине сварочный аппарат, ведь одному богу известно, где он может пригодиться. И даже когда нужно было ехать на малую родину, помочь брату восстанавливать отчий дом, я, сев в машину, не забыл прихватить его с собой.

Мне кажется, именно на таких неравнодушных к своему делу людях и держится наша страна. Они, независимо от изменений в политики и экономике, просто выполняют свою работу. И делают это на совесть. Что тут добавишь? Работа по душе — настоящее счастье!

КАДРОВЫЕ ПОТРЕБНОСТИ

На сегодняшний день в банке вакансий службы занятости населения имеется более

150

предложений для сварщиков

от 27 работодателей региона.

На территории Томской области сварщики требуются

- в Томске и Томском районе,
- ЗАТО Северск,
- Стрежевом,
- Верхнекетском,
- Зырянском,
- Кривошеинском
- Молчановском районах.

Заработная плата по заявленным вакансиям **11 200–80 000** рублей.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Для успешного освоения профессии сварщика необходимо

ИМЕТЬ базовые знания по физике (электричество), математике, химии.

ЗНАТЬ

- виды сварных швов и соединений
- устройство, принципы и режимы работы различных сварочных машин, автоматов, полуавтоматов и источников питания
- свойства газов и жидкостей, применяемых при сварке
- физические и химические свойства металлов (черных, цветных) и правила подбора электродов для различных марок металлов
- правила подготовки деталей и узлов для сварки
- выбор технологической последовательности наложения сварных швов
- влияние термической обработки на свойства сварного шва
- правила резки металлов в особых условиях (под водой; в невесомости)
- технические требования к качеству сварных соединений
- причины возникновения дефектов при сварке и пути их устранения
- нормы труда и правила техники безопасности

УМЕТЬ

- читать любые чертежи сварных пространственных металлоконструкций
- резать и сваривать детали различных конфигураций и размеров, разными способами и в разных пространственных положениях
- правильно выбирать нужный режим сварки
- подготовить детали под сварку
- заваривать дефекты в узлах и обшивках, производить наплавку изношенных деталей
- осуществлять контроль режимов сварки
- производить приёмку сварных соединений
- соблюдать требования нормативно-технических документов

ОБЛАСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИИ

Любая отрасль промышленности, где необходима металлообработка:

- на производственных предприятиях, заводах
- в строительных компаниях
- в лабораториях по разработке и испытанию новых производственных образцов
- в компаниях по оформлению интерьера
- в автосервисе

ПУТИ ПОЛУЧЕНИЯ ПРОФЕССИИ

- «Томский коммунально-строительный техникум»
- «Томский промышленно-гуманитарный колледж»
- «Томский механико-технологический техникум»
- «Томский аграрный колледж»
- «Томский лесотехнический техникум»
- «Кожевниковский техникум агробизнеса»
- «Каргасокский техникум промышленности и речного транспорта»
- «Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса»
- «Колпашевский социально-промышленный колледж»
- НОЦ «Нефтяник»

Ваш ребёнок — самый лучший!

Даже если у него есть ограничения по здоровью и требуется помощь специалистов для корректировки личностного развития

Наши ребятишки — это наша гордость. Все их достижения воспринимаются нами как небывалые подвиги — первое слово, первый шаг...



> Мы планируем в июне организовать школу развития, чтобы детишек можно было привезти в Томск на пару-тройку недель и ежедневно, в более интенсивном, чем обычно, режиме позаниматься с ними, дав хороший старт на будущее. Опять же, часть занятий пройдёт в групповом формате, ведь командный дух — это сила!

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Вот почему так важно помочь тем детям, у которых есть от рождения сложности со здоровьем. Ведь своевременное оказание помощи специалистами способно не только скорректировать и ускорить развитие маленького человечка, но и в дальнейшем создать предпосылки для успешной социализации во взрослой жизни.

– Если у ребёнка есть ограничения по здоровью — это не приговор и не повод складывать руки, — говорит **Елена КЛЮЕВА**, ведущий специалист Центра развития личности «Разум», педагог-дефектолог с солидным профессиональным багажом. — Часто другие способности выступают в качестве компенсации: например, есть дети с синдромом Дауна, прекрасно играющие на многих музыкальных инструментах или обладающих недюжинным спортивным потенциалом. Главное — вовремя заметить такие способности и начать развивать.

Впрочем, к этому этапу в развитии малыша ещё нужно прийти. И первой ступенькой, как правило, служит развитие речевых навыков. Все мамы знают, что даже здоровые ребятишки не сразу начинают хорошо говорить, а если есть сложности в общем развитии, то вопросов возникает ещё больше... Специалисты в бюджетных учреждениях, разумеется, работают, но очередь к ним иногда расписана до полутора лет вперёд. Это хорошо, что существует небольшой частный центр развития, куда можно привести ребёнка для занятий по вполне доступной цене.

— Мы понимаем, что ключом к успешному результату является комплексный подход, — продолжает Елена Анатольевна. — Поэтому сотрудничаем с одним из медицинских центров Томска по неврологии: даём туда направление, и квалифицированные врачи принимают детей быстро и недорого. С этим направлением родители и дети возвращаются к нам, и мы вместе формируем план работы. У нас замечательные специалисты: дефектологи, логопеды, психологи, специально подготовленные репетиторы начальных классов, узких учебных дисциплин, есть очень терпеливый и грамотный музыкальный работник, у которого через какое-то время даже неговорящие ребятишки начинают различать высокие и низкие ноты, ритмично постукивать в такт музыке. Организованы занятия по физической культуре, логопедическому массажу.

Томичам, столкнувшимся с упомянутыми вопросами, хорошо известен центр «Разум», но коллектив стремится помочь и людям в районах.

— Часто на консультациях мы подробно расписываем родителям комплекс мероприятий, однако через несколько месяцев они приходят с теми же сложностями, — сетует ведущий специалист центра. — Это связано и с отсутствием специальных навыков у мамочек, и с тем, что ребёнок часто реагирует на близкого человека совсем иначе, чем на малознакомого. Больше склонен покапризничать, поозорничать, а то и просто обнять, поцеловать и убежать. Тогда как на занятиях это не получится. Поэтому мы планируем в июне организовать школу развития, чтобы детишек можно было привезти в Томск на пару-тройку недель и ежедневно, в более интенсивном, чем обычно, режиме позаниматься с ними, дав хороший старт на будущее. Опять же, часть занятий пройдёт в групповом формате, ведь командный дух — это сила! Необходимое учебное оборудование и учебные пособия у нас есть. Мы принимаем деток от двух лет, но занимаемся и с подростками, в том числе с неговорящими, по школьным общеобразовательным предметам.

Если у семьи скромные возможности, сотрудники центра готовы вместе с родителями поискать недорогой вариант проживания в Томске на время проведения школы. Кстати, в «Разуме» помогают с оформлением характеристики для получения пенсии (иногда для семьи это единственная возможность заняться развитием ребёнка, и другого источника средств просто нет).

— Очень хотелось бы также донести до каждого родителя (независимо от того, насколько здоров ребёнок), что многое — в наших руках, — резюмирует Елена Анатольевна. — Купите малышу карандаши, восковые мелки, позвольте ему рисовать, даже если его «художества» красуются не только в альбомах, но и на стенах дома. Сейчас в тренде так называемые бизи-борды, то есть стенды со шпингалетами, навесными замками, замочными скважинами, выключателями, фонариками и так далее. Сделайте такой стенд сами! Развитие мелкой моторики — большое дело!

Конечно, в идеале нужно успеть заложить в ребёнка всё самое важное до трёх лет. Известны случаи, когда будущие великие модельеры брали в руки ножницы и иголки, чтобы заняться шитьём, ещё в двухлетнем возрасте! Но здесь, конечно, важно уследить за малышом и его действиями...

Елена Анатольевна уверена, что совсем безнадёжных случаев не так уж и много. Среди её воспитанников, ставших взрослыми, есть и успешный держатель автосервиса, и прекрасный фермер, и процветающий консультант по выбору косметики. Эти замечательные люди не ждут, когда общество изменится, — они сегодня благополучно в него вписываются, счастливы и успешны. Чего и всем желает Центр развития личности «Разум»!

Центр Развития РАЗУМ Личности 8-906-950-27-25

АДРЕС
Томск, ул. Пушкина, 32А, 3 этаж (здание кафе «Золотой ключик»)

ТЕЛЕФОН
8 (906) 950-27-25

Реклама

ВОПРОС ЭКСПЕРТУ

Работать «на кого-то» или «на себя»: как сделать правильный выбор?



Отвечает Валентина ПЕЧЕРКИНА, руководитель отдела по подбору персонала консалтингового агентства «НеВа»:

— Ответ на этот вопрос зависит, прежде всего, от желания человека. Потому что есть бизнес-идея, которую хочется воплотить, но в то же время есть и риск — остаться без денег. И тут возникает множество вопросов, и у многих не хватает именно информации для принятия решения. Много людей-«исполнителей», но мало людей с управленческими компетенциями. Бизнес — это каждодневные решения, ответственность и чёткое осознание рисков. Важно задать себе вопрос: могу или не могу я взять на себя такую ответственность?

При этом очень важна поддержка семьи, близких и любимых людей. В одиночку не справиться. Бизнес — это большие траты. Нужно понимать, что несколько лет придётся работать на развитие компании, и семья начинающего предпринимателя должна это осознавать.

К сожалению, сейчас нет такого образования, которое бы учило правильно людей ставить задачи, развивало бы управленческие компетенции. Проблема в том, что зачастую сами преподаватели являются только теоретиками, а тут нужны практики. В Интернете существует множество обучающих программ, информации много, но среди неё много и «шелухи». Нужно уметь дифференцировать информацию в плане полезности, принимать во внимание советы только тех, кто уже имеет опыт управления компанией. Если человек этого не делал, он ничему не сможет научить.

В скором времени запускается наша совместная обучающая программа с Фондом развития малого и среднего предпринимательства для тех, кто хочет начать своё дело. В рамках программы будет освещаться юридический аспект, основы бухгалтерии, управленческие компетенции в плане решения кадровых вопросов, навыки управления коллективом (как определить цель, что такое личная эффективность и как от неё зависит развитие компании, как ставить задачи и спрашивать результат). Это самые необходимые знания. Вопрос только в том, готов человек пойти на такой риск или не готов. Обучающая программа будет возможна в том числе и для людей с ограниченными возможностями.

Дополнительную информацию о ней можно получить по телефонам в Томске: 21-40-23, 21-40-22.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Включается или нет период временной нетрудоспособности во время оплачиваемой работы при подсчёте 26 недель оплачиваемой работы для определения размера пособия по безработице?
Алина В., Томск

Отвечает Светлана СИМОНОВА, председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области:

— Для определения размера пособия по безработице при подсчёте 26 недель оплачиваемой работы в течение 12 месяцев, предшествующих увольнению, период временной нетрудоспособности исключается из указанного периода (п. 4 Порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости, утверждённого Постановлением Минтруда России от 12.08.2003 № 62).

Могут ли зарегистрироваться в ЦЗН лица, освобождённые из мест лишения свободы, и какие документы должны предоставить? И насколько реально устроиться благодаря центру на работу?
Егор П., Молчаново

Отвечает Юлия ТЕРЕХОВА, председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области:

— Для получения содействия в трудоустройстве лица, освобождённые из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, могут обратиться в центры занятости населения по месту регистрации. Необходимо предоставить следующие документы:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- документы, подтверждающие профессиональную квалификацию;
- для граждан с инвалидностью — индивидуальную программу реабилитации, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда;
- справку об освобождении.

В целях содействия занятости данной категории граждан служба занятости организует мероприятия по временному трудоустройству (в том числе проведение оплачиваемых общественных работ). В 2016 году при содействии службы занятости было трудоустроено 130 человек из числа лиц, освобождённых из мест лишения свободы.

Полный перечень субъектов РФ, участвующих в программе повышения мобильности трудовых ресурсов, на сайте WWW.TRUDVSEM.RU

На работу — в другой регион

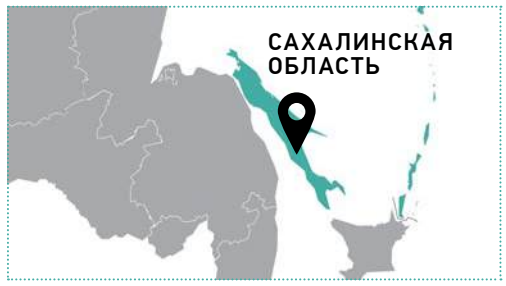
В 2015 году государство запустило программу повышения мобильности трудовых ресурсов, которая позволяет компенсировать бизнесу часть затрат на привлечение специалистов из других регионов страны — из субъектов РФ с избытком рабочей силы в субъекты с её дефицитом. Целью программы является обеспечение предприятий квалифицированными кадрами, создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий для переезда граждан из субъектов РФ с целью трудоустройства на предприятия регионов.

Работодателю в Сахалинской области предоставляется субсидия в целях оказания финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, на компенсацию затрат на предоставление мер поддержки работникам, связанных с привлечением для трудоустройства работников из субъектов РФ, не включенных в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, в рамках программы.

Компенсации подлежат следующие затраты работодателя, связанные с предоставлением мер поддержки работникам:

- транспортные расходы по переезду работника к месту работы;
- расходы, связанные с провозом личного имущества работника;
- расходы по найму или аренде, частичной оплаты покупки жилого помещения, уплате процентов по ипотечным жилищным кредитам (займам);
- расходы работодателя на профессиональное обучение работника (повышение квалификации), в случае необходимости;
- расходы работодателя на обустройство работника — приобретение предметов бытового обихода (бытовая техника, мебель, бытовые принадлежности и т. д.).

Затраты работодателя компенсируются в размере фактических расходов, подтверждённых документами, но не более стоимости сертификата на каждого привлеченного работника.



Сахалинская область — единственный российский островной регион. Она состоит из 59 островов (остров Сахалин с прилегающими островами Монерон и Тюлений, а также 56 островов Курильской гряды).

Доминирующее положение в экономике региона занимает нефтегазовый сектор, на долю которого приходится более



общего объёма промышленного производства

Также ведущими отраслями промышленности в Сахалинской области являются

- угольная отрасль
- рыбопромышленный комплекс
- энергетика.

САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ расположена на Дальнем Востоке Российской Федерации, у восточных берегов Евразийского материка в переходной зоне от континента к Тихому океану. Как субъект Российской Федерации Сахалинская область входит в состав Дальневосточного федерального округа.

Областной центр — город **Южно-Сахалинск** (197 тысяч человек). Кроме Южно-Сахалинска наиболее крупные по численности населения города Корсаков, Холмск, Оха.

Общая площадь территории Сахалинской области составляет

87 100 км^2

Население региона составляет

493 300

человек

Уровень регистрируемой безработицы

5,5%

В южной части острова Сахалина, наиболее благоприятной для проживания и составляющей



сконцентрировано около



населения области.

Организации-инициаторы, реализующие инвестиционные проекты, планирующие привлечение работников из других субъектов РФ:

ПАО ЭНЕРГЕТИКИ И ЭЛЕКТРИФИКАЦИИ «САХАЛИНЭНЕРГО»

Инвестиционный проект «Строительство ГРЭС-2»

- **Инженер АСУТП**
  Заработная плата: 68 259 руб.
  Требования: ВПО (техническое) или СПО (техническое). Без предъявления требований к стажу работы при наличии высшего образования либо среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее трёх лет или на других должностях, замещаемых специалистами с СПО (техническим), не менее пяти лет.

ООО «ГРИН АГРО-САХАЛИН»

Инвестиционный проект по строительству двух животноводческих комплексов по 1900 голов дойного стада каждый, завода по переработке молока мощностью до 120 тонн молока в сутки и сопутствующих объектов на юге острова Сахалин.

- **Ветеринарный врач, главный**
  Заработная плата: 80 000—120 000 руб.
  Требования: ВПО, опыт работы от года. Исполнительность, ответственность, стрессоустойчивость.
- **Главный зоотехник**
  Заработная плата: 80 000—120 000 руб.
  Требования: ВПО по специальности, опыт работы от года. Исполнительность, ответственность, стрессоустойчивость.
- **Агроном**
  Заработная плата: 60 000—80 000 руб.
  Требования: ВПО/СПО (агрономическое). Опыт работы 1–3 года. Исполнительность, ответственность, стрессоустойчивость, уверенный пользователь ПК, знание передового опыта в области возделывания с/х культур.
- **Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)**
  Заработная плата: 40 000—60 000 руб.
  Дополнительная информация по вакансии: начальник отдела кормления и содержания.
  Требования: ВПО/СПО (зоотехническое). Опыт работы от 1–3 лет. Исполнительность, ответственность, стрессоустойчивость, опыт управления коллективом.
- **Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)**
  Заработная плата: 40 000—60 000 руб.
  Дополнительная информация по вакансии: начальник доильно-молочного отдела.
  Требования: ВПО/СПО (зоотехния/ветеринария), опыт работы от 1–3 лет, исполнительность, ответственность, стрессоустойчивость, умение доить коров, опыт работы с коллективом.
- **Начальник участка (в прочих отраслях)**
  Заработная плата: 40 000—60 000 руб.
  Дополнительная информация по вакансии: начальник участка производства молока.
  Требования: ВПО, опыт работы от 1–3 лет. Умение доить коров, ответственность, стрессоустойчивость, трудолюбие, опыт работы с коллективом.
- **Начальник участка (в прочих отраслях)**
  Заработная плата: 40 000—60 000 руб.
  Дополнительная информация по вакансии: начальник участка выращивания телят и ремонтного молодняка.
  Требования: ВПО, опыт работы от 1–3 лет. Ответственность, стрессоустойчивость, трудолюбие, опыт работы с коллективом.

ООО «УГОЛЬНЫЙ МОРСКОЙ ПОРТ ШАХТЁРСК»

Инвестиционный проект «Техническое перевооружение углепогрузочного комплекса в порту Шахтёрск»

- **Механик-наставник**
  Заработная плата: 90 000—100 000 руб.
  Требования: ВПО, наличие документов об образовании, удостоверение по специальной подготовке, наличие мореходной книжки. Стаж работы в должности старшего механика по специальности инженер-судомеханик на судах не менее 5 лет.

ООО «СОЛНЦЕВСКИЙ УГОЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ»

Инвестиционный проект «Увеличение объёмов добычи бурого угля ООО «Сахалинуголь-2» на Солнцевском месторождении на участке недр «Южный», I очередь до 5 млн тонн в год»

- **Специалист, ведущий**
  Заработная плата: 85 000—87 000 руб.
  Требования: ВПО, опыт работы по специальности не менее 3 лет.
- **Главный геолог**
  Заработная плата: 57 000—70 000 руб.
  Требования: ВПО по специальности «Геология, разведка и разработка полезных ископаемых». Знание технических программ по специальности, осуществление контроля за выполнением работ на участке. Опыт работы не менее 3 лет.
- **Механик**
  Заработная плата: 60 000—70 000 руб.
  Требования: ВПО, опыт работы в угольной промышленности по инженерным специальностям не менее 3 лет.
- **Электромеханик участка**
  Заработная плата: 60 000—70 000 руб.
  Требования: ВПО по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (по отраслям), опыт работы не менее 3 лет, наличие документов по специальности, группа допуска не ниже V, допускается СПО.
- **Начальник участка (в промышленности), заместитель**
  Заработная плата: 50 000—60 000 руб.
  Дополнительная информация по вакансии: заместитель начальника участка погрузки дробильно-сортировочного комплекса.
  Требования: ВПО/СПО по специальности «Геология, разведка и разработка полезных ископаемых». Стаж не менее 3 лет.
- **Начальник участка (в промышленности), заместитель**
  Заработная плата: 50 000—60 000 руб.
  Дополнительная информация по вакансии: заместитель начальника участка по технологическому транспорту.
  Требования: ВПО по специальности «Химическая технология органических веществ и топлива». Знание технических программ по специальности, осуществление контроля за выполнением работ на участке. Опыт работы не менее 3 лет.
- **Начальник участка (в промышленности), заместитель**
  Заработная плата: 50 000—60 000 руб.
  Дополнительная информация по вакансии: заместитель начальника участка дорожного участка.
  Требования: ВПО по специальности «Химическая технология органических веществ и топлива». Знание технических программ по специальности, осуществлять контроль за выполнением работ на участке. Опыт работы не менее 3 лет.
- **Механик участка**
  Заработная плата: 35 000—47 000 руб.
  Дополнительная информация по вакансии: механик участка погрузки и дробильно-сортировочного комплекса.
  Требования: ВПО, опыт работы не менее 3-х лет, наличие документов по специальности.

За дополнительной информацией и по поводу трудоустройства обращаться в центры занятости населения по месту жительства

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Фото — М. Кобзев.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию.

Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4501.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 07.04.2017, 15.00.
Фактически: 07.04.2017, 15.00.
Дата выхода 10.04.2017.