Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№11 (35) 2016



Дорогие друзья!

Позвольте от имени всех своих коллег поздравить вас с наступающим Новым 2017 годом!

Желаю, чтобы каждый день приносил радость от успешной и любимой работы, чтобы труд являлся основой вашего благополучия и благосостояния!

Здоровья, счастья вам и вашим близким!

С уважением,
Светлана ГРУЗНЫХ,
начальник департамента труда и занятости населения Томской области







Юбилей — старт для новых начинаний | с. 6–7

ГАЛЕРЕЯ ПОРТРЕТОВ



Вместе мы — сила! | с. 13

КАРЬЕРА



Из декрета — на повышение! | с. 14

НОВОСТИ



Объявлен Всероссийский конкурс «Лучший социальный проект года» | с. 2

ПЕРСПЕКТИВА



Правильный подход к поиску работы | с. 4

РАБОТА ПО ДУШЕ



Виртуально — значит, реально. Вполне! | с. 5

ЛЮДИ ДЕЛА



Истории успешного трудоустройства | с. 10–11

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

Изменились сроки выплаты зарплаты

С 3 ОКТЯБРЯ 2016 ГОДА вступили в силу поправки в ст. 136 Трудового кодекса РФ, согласно которым со дня окончания периода, за который начислена зарплата, у работодателя есть не более 15 календарных дней на её выплату.

Как и ранее, оплачивать труд работников нужно не реже чем каждые полмесяца. Конкретные даты выплат указываются в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовом договоре.

Согласно комментариям Минтруда, новое требование относится к зарплате, которая выплачивается не реже чем каждые полмесяца и поэтому не распространяется на премии и стимулирующие выплаты (они выплачиваются за более длительные периоды и обычно срок их выплат устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами).

Ужесточилась ответственность за задержку зарплаты

С 3 ОКТЯБРЯ 2016 ГОДА значительно выросли штрафы за задержку выплаты заработной платы и установление её в размере менее предусмотренного трудовым законодательством: для должностного лица размер штрафа составит от 10 до 20 тысяч рублей, для предпринимателя от 1 до 5 тысяч рублей, для организации — от 30 до 50 тысяч рублей.

Границы штрафов возросли и в случае повторного нарушения: для должностного лица от 20 до 30 тысяч рублей (либо дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет), для предпринимателя от 10 до 30 тысяч рублей, для организации — от 50 до 100 тысяч рублей.

ЦИФРЫ

С 1 июля 2016 года установленный Федеральным законом МРОТ составил

7 500

рублей. В июле 2017 года размер МРОТ предлагается повысить до

7 800

рублей, в Госдуму внесён соответствующий законопроект.

Микропредприятия смогут отказаться от локальных нормативных актов

С 2017 ГОДА РАБОТОДАТЕЛИ, являющиеся микропредприятиями, смогут отказаться от принятия локальных нормативных актов: правил внутреннего трудового распорядка, графика сменности, положений о премировании и прочего.

Эти условия можно будет включить в типовую форму трудового договора с работником, утверждённую постановлением Правительства Российской Федерации от 27.08.2016 № 858 «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем-субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям».

Кроме положений о должности, трудовых обязанностях и месте работы, типовая форма предполагает включение в договор пунктов, касающихся вопросов социального страхования, режима рабочего времени и отдыха работника (в том числе особенности выполнения надомной работы), охраны труда, оплаты труда, прав и обязанностей работника и работодателя.

Соответствующие изменения в Трудовой кодекс РФ вступят в силу с 1 января 2017 года.

СПРАВКА

Понятие «микропредприятие» определено Федеральным законом «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», к его основным признакам относятся:
– среднесписочная численность работников не более пятнадцати человек за предшествующий календарный год
– сумма дохода, полученного от осуществления предпринимательской деятельности за предшествующий календарный год, не более 120 млн рублей.
Вновь созданные юридические лица и вновь зарегистрированные индивидуальные предприниматели в течение первого года своей деятельности, а также индивидуальные предприниматели, применяющие только патентную систему налогообложения, признаются микропредприятиями.





Объявлен Всероссийский конкурс «Лучший социальный проект года»

Среди главных целей конкурса — расширение мер поддержки и популяризация социального предпринимательства

Участвовать в подаче заявок могут организации-субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие деятельность, направленную на достижение общественно полезных целей: к примеру, улучшение условий жизни, оказание поддержки людям с ограничениями по здоровью, гражданам пожилого возраста и людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Приём заявок от организаций стартует 10 декабря. Положение о конкурсе и подробная информация по вопросам участия размещены на официальном сайте конкурса: www.konkurs.rgsu.net. На данном Интернет-ресурсе также можно подать заявку в режиме онлайн.

СПРАВКА

Socproekt.Konkurs@rgsu.net
по телефонам: +7 (495) 255-67-67 (доб. 1011), +7 916 494 56 21 (директор Центра развития социального предпринимательства РГСУ Богатов Дмитрий Сергеевич).

В Томской области завершилась Декада инвалидов



В центрах занятости населения региона прошли специализированные ярмарки вакансий, «круглые столы» и семинары, тренинги и встречи. Основная цель мероприятий — расширить возможности для трудоустройства соискателей, имеющих ограничения по здоровью, создать условия для их успешной интеграции в рынок труда.

Встречу в формате психологического тренинга впервые провели специалисты Центра занятости населения Асиновского района. Избавиться от психологических барьеров, препятствующих успешному трудоустройству, участникам мероприятия помогал приглашённый эксперт — практикующий врач-психиатр, психолог Асиновской районной больницы.

— На тренинге много внимания уделили умению правильно ставить профессиональную цель, адаптироваться в коллективе, — рассказала **Наталья КРАЩУК**, директор Центра занятости населения Асиновского района, — и добиваться желаемого, несмотря на трудности.

В Кожевниковском районе специалисты службы занятости и студенты районного техникума агробизнеса организовали для взрослых и детей с ограниченными возможностями показ фильмов «Калейдоскоп профессий» и «Верь в себя»: сюжеты о профессиях, демонстрирующие, что найти работу и стать востребованным специалистом можно, несмотря на проблемы со здоровьем.

Центр занятости населения Стрежевого в рамках декады провёл специализированный семинар для работодателей. В ходе встречи обсудили организацию работы по квотированию рабочих мест для трудоустройства людей с ОВЗ, а также порядок проведения специальных мероприятий, повышающих конкурентоспособность соискателей с инвалидностью на рынке труда.

В областном центре в рамках декады работали телефонные «горячие линии», в центре занятости прошла серия мастер-классов «Перспектива», адресованная соискателям с инвалидностью. Завершилась декада ярмаркой вакансий в Томске, где представители кадровых служб организаций и центр занятости предложили кандидатам, имеющим инвалидность, более 1500 вариантов трудоустройства.

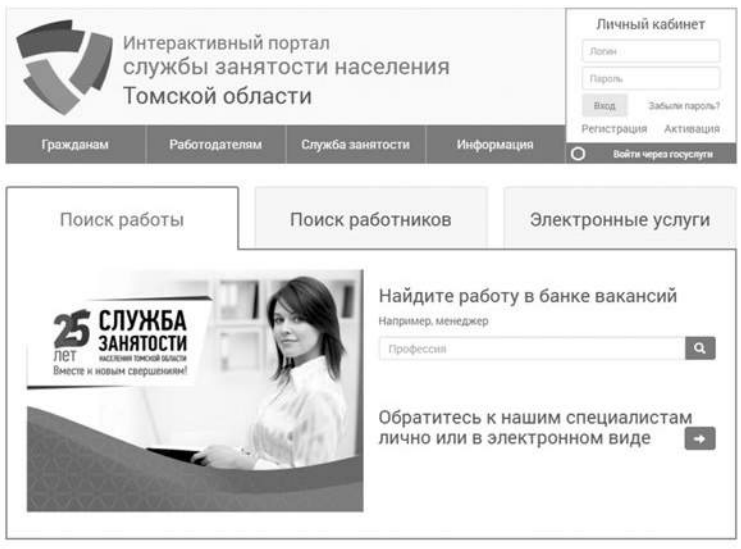
Кроме того, 9 декабря 2016 года в рамках гала-показа VI Межрегионального конкурса дизайнеров одежды и аксессуаров «Особая мода» была организована работа консультационного пункта службы занятости: гости и участники мероприятия могли ознакомиться с базой вакансий, подобрать варианты трудоустройства и получить актуальную информацию по услугам центра занятости.

СПРАВКА

Телефон «горячей линии» департамента труда и занятости населения Томской области по вопросам трудоустройства граждан, имеющих инвалидность: (3822) 56-25-45.

Интерактивный портал службы занятости: найти работу или работника просто!

На сайте www.rabota.tomsk.ru на сегодняшний день размещены более 11 тысяч вакансий, база резюме содержит информацию о более чем 10 400 соискателей.



Найти работу в режиме онлайн

Банк вакансий Интерактивного портала расположен в разделе «Гражданам». Вы можете искать интересующую вас вакансию, выбрав желаемый район трудоустройства и уровень заработной платы. Портал также предлагает возможность расширенного поиска, где можно указать подробные характеристики рабочего места: к примеру, характер работы, требования к образованию и стажу соискателя.

Просмотреть базу вакансий можно без регистрации на портале, однако, чтобы получить доступ ко всем возможностям ресурса или разместить на сайте свое резюме (подробнее — в разделе «Гражданам» — «Услуги в электронном виде»), нужно пройти процедуру регистрации и создать личный кабинет.

Поиск работника стал быстрее и проще

Представителям кадровых служб организаций портал также предлагает широкие возможности поиска работника: база резюме размещена в разделе «Работодателям» — «Банк соискателей». Вы можете указать желаемый уровень образования кандидата, стаж, район трудоустройства и другие параметры.

Просматривать общую информацию о кандидатах могут все пользователи, однако доступ к контактным данным соискателя представитель работодателя получит только в случае регистрации на портале личного кабинета.

Ты можешь!

Школьники с ограниченными возможностями здоровья побывали с экскурсиями на предприятиях Томска

В рамках Декады инвалидов воспитанники Томской школы-интерната для обучающихся с нарушениями слуха посетили Томский коммунально-строительный техникум, «БИАКСПЛЕН-Т» (Томская площадка СИБУРа) и собственное производство и гипермаркет «INTERSPAR» розничной сети ГК «Лама».

Экскурсии на предприятия помогают ребятам узнать о востребованных в регионе специальностях, пообщаться с профессионалами и из первых рук получить актуальную информацию о возможностях карьерного роста в различных сферах.

В коммунально-строительном техникуме для школьников организовали экскурсии в мастерские, продемонстрировали образцы современных инструментов и строительных материалов. На площадке предприятия «БИАКСПЛЕН-Т» ребятам показали этапы производства пищевой пленки. Экскурсия в гипермаркет «INTERSPAR» позволила воспитанникам школы-интерната познакомиться с современным оборудованием для приготовления пищи и принять участие в мастер-классе по изготовлению пирожного.

В завершение экскурсий все желающие могли пройти экспресс-тестирование для определения подходящей профессии и обсудить результаты с психологом службы занятости.



ВОПРОС — ОТВЕТ

Отвечает Екатерина ДЗЯБКО,
и. о. председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области.

Я недавно окончил техникум, ищу работу, но на учёте в службе занятости не стою. Могу ли я обратиться в центр занятости за консультацией?
Антон Щ., Томск

Да, вы можете обратиться в Центр занятости населения по месту жительства. Специалисты службы занятости помогут вам подобрать подходящую работу, выдадут направления для прохождения первичного собеседования с работодателями.

Кроме того, для выпускников образовательных учреждений доступны программы временного трудоустройства, стажировки на предприятиях — с целью приобретения профессиональных знаний, умений и навыков.

Для выпускников профессиональных образовательных учреждений, испытывающих трудности в поиске работы, в Центре занятости населения г. Томска и Томского района действует клуб «Карьера», осуществляющий программу повышения конкурентоспособности молодёжи на рынке труда.

Если у вас есть бизнес-идея и вы хотите открыть своё дело, в Центре занятости населения вам окажут консультационные услуги, помогут в составлении бизнес-плана. После успешной защиты бизнес-плана перед экспертной комиссией вы сможете получить единовременную финансовую помощь в размере 58 800 рублей на организацию своего дела, также возможно предоставление компенсации расходов на оформление документов.

Дополнительная информация об услугах службы занятости, а также адреса и телефоны центров занятости населения Томской области размещены на Интерактивном портале www.rabota.tomsk.ru.

У меня есть бизнес-идея, подскажите, какие документы нужны, чтобы получить средства на открытие своего дела от службы занятости?
Алина Т., Северск

Служба занятости населения предоставляет единовременную финансовую помощь для организации своего дела в рамках государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан. Для получения данной услуги вам нужно обратиться в Центр занятости населения по месту жительства. Услуга оказывается гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Необходимые документы:

— заявление о предоставлении государственной услуги;

— паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий, документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства;

— гражданам, имеющим инвалидность, необходимо также предоставить индивидуальную программу реабилитации или абилитации, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Здравствуйте! Подскажите, пожалуйста, куда мне обратиться. У меня есть в данный момент работа, но я чувствую что это «не моё». Могу я прийти в службу занятости за консультацией, но пока не увольняться?
Елена Ю., Белый Яр

Да, конечно. В службе занятости населения вы можете пройти тестирование, направленное на определение подходящей сферы деятельности, а затем обсудить результаты теста с психологом.

Кроме того, на Интерактивном портале службы занятости населения Томской области www.rabota.tomsk.ru в разделе «Гражданам» — «Профориентационный навигатор» вы можете получить полезную информацию по выбору профессии, ознакомиться с Атласом новых профессий и профессиограммами; узнать, какие профессии являются наиболее востребованными на рынке труда. Можете проконсультироваться и относительно открытия собственного дела, которое вам по душе.

Задавайте свои вопросы:
✉ dtn@rabota.tomsk.ru

Служба занятости — в помощь

По состоянию на 7 декабря 2016 года, уровень регистрируемой безработицы в регионе составил

1,7%

от численности экономически активного населения, численность зарегистрированных безработных граждан —

8 956

человек.

Проходили профессиональное обучение по направлению органов службы занятости

1 937

человек.

Профориентационными услугами воспользовались

16 706

человек.

Открыли свой бизнес

252

человека.

Консультации специалистов службы занятости по организации своего дела, в том числе — помощь в подготовке документов и составлении бизнес-планов в январе-ноябре текущего года получили

914

человек.

За период с января по ноябрь 2016 года в центры занятости населения Томской области за содействием в поиске подходящей работы обратились

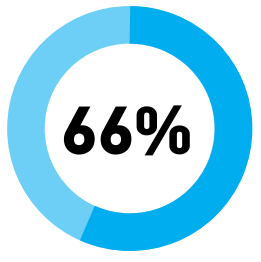
29 862

человека.

Областной банк вакансий насчитывает

13 291

предложений работодателей; из них по рабочим специальностям более:



вакансий.

Правильный подход к поиску работы

9 декабря в ТРЦ «Мегаполис» прошла ярмарка вакансий Центра занятости населения Томска и Томского района для людей с ограниченными возможностями здоровья, приуроченная к Декаде инвалидов

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА











С учётом удобства и особенностей посетителей всё помещение ярмарки было разделено на три зоны. У входа располагалась единая консультационная площадка, где помощь оказывали опытные специалисты Главного бюро медико-социальной экспертизы, Государственной инспекции труда Томска и Томской области, Центра социальной поддержки населения и многие другие. С помощью специалистов службы занятости посетители ярмарки смогли ознакомиться с бумажным и электронным вариантом банка вакансий ЦЗН, составить профессиональное резюме и пройти тестирование на предмет выявления причин «не-трудоустройства». Представители кадровых служб организаций Томской области и Центр занятости населения предложили посетителям ярмарки в этот день более 1500 вариантов работы, подходящей гражданам, имеющим инвалидность.

Огромный подспорьем для посетителей стал семинар «Ориентиры в поисках работы», в ходе которого психологи ЦЗН рассказали об эффективных технологиях поиска работы и ответили на все интересующие вопросы. А чуть позже на мастер-классе по организации своего дела выступил приглашённый эксперт, заведующий лабораторией «Полигон инженерного предпринимательства» ТПУ **Иван ЗЕРНИН**.

— К сожалению, сегодня из предложенных вакансий я работу подобрать не смогла, но посещением семинара осталась довольна. Порой в океане различной информации можно просто-напросто заблудиться и пропустить «ту самую работу», а на семинаре можно было почерпнуть и взять на заметку кое-что интересненькое. Думаю, вернуться, но только уже непосредственно в сам центр занятости, — поделилась Александра, посетительница ярмарки.

Вторая зона традиционно была отведена работодателям. Рабочие места в этом году для людей с ограниченными возможностями предоставили более 30 работодателей из различных сфер экономики Томской области. За годы проведения мероприятия уже постоянными его участниками (а также партнёрами ЦЗН) стали компании, среди которых — ООО «Бель-Фам», ООО «Томлесдрев», ООО «Сибирская проектная компания», ОАО «Томская энергосбытовая компания» и ПАО «СИБУР Холдинг».

— Мы не первый год принимаем участие в ярмарке, и скажу как опытный в подобных делах специалист, что эффект от этого есть. Сейчас у нас работает видеодизайнером парень, имеющий инвалидность, и мы им вполне довольны. Самое главное, что ему самому нравится работать и развиваться в данной сфере, а уж остальному подучим. Организация работы с людьми, имеющими ограничения здоровья, — вообще тема животрепещущая, которую, на мой взгляд, стоит продвигать и развивать, ведь мы все живём в одном обществе, — прокомментировала **Татьяна ПИЧУГИНА**, соучредитель ООО «Танисла».

В этом году также особое внимание уделялось мастер-классам и семинарам. К счастью, среди граждан с ограниченными возможностями здоровья всегда есть конкурентоспособные люди с интересными бизнес-идеями, и ЦЗН готов оказать им помощь по написанию бизнес-плана, планированию бизнеса, и это далеко не полный список. Только в 2016 году восемь человек, имеющих инвалидность, открыли своё дело при поддержке службы занятости. В Шегарском районе организовалось крестьянско-фермерское хозяйство по разведению кроликов, в Асиновском районе — магазин автозапчастей, а в Каргасокском — предприятие в сфере обслуживания и ремонта автотранспорта.

— Приятно осознавать, что люди всё-таки не боятся открывать своё дело, и в итоге их предприятия процветают долгое время. Они же со временем смогут пополнить банк вакансий ЦЗН. Если говорить о ярмарке вакансий, то в последние годы коренным образов возросла посещаемость и сам масштаб соответственно. Если сначала мы говорили о сотнях посетителей, то сейчас их число приближается к 1000 человек и более. В Томской области на сегодняшний момент более 600 квотируемых рабочих мест для людей с ограниченными возможностями здоровья, да и работодатели с удовольствием отзываются на приглашение принять участие в ярмарке. Для них не важно, имеет человек инвалидность или нет, главное, чтобы он хотел работать и был компетентен, — резюмирует **Наталья ШИЛОВА**, заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области.

Заполни анкету — найди работу!

В начале октября в Томской области стартовало анкетирование граждан с ОВЗ, до конца года сотрудники службы занятости опросят порядка 16 тысяч человек.



■ С. Грузных, начальник департамента труда и занятости населения Томской области:

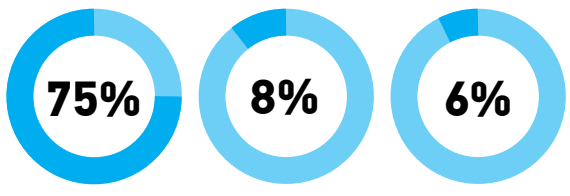
— Основная цель опроса — выяснить, какова на сегодняшний день потребность граждан с ограничениями по здоровью в работе, а также факторы, препятствующие трудоустройству. Мы хотим поговорить с каждым, знать каждую конкретную ситуацию. Если человек может и хочет работать, мы будем ему в этом содействовать.

На сегодняшний день уже опрошено

7 971

нетрудоустроенных граждан с ОВЗ

Среди причин «не-трудоустройства» опрошенные указали:



1,1% низкая оплата труда

0,5% нет необходимой для трудоустройства квалификации

1993 человека высказали желание найти работу при содействии службы занятости, 1043 — пройти курсовое обучение, 367 — заняться предпринимательской деятельностью.

Виртуально — значит, реально. Вполне!

В современном мире, где технический прогресс уже давно носит непрерывный характер, специалисты в сфере информационных технологий пользуются широким спросом. Марк Цукерберг, Билл Гейтс, Стив Возняк... Все это люди прославились благодаря своему таланту в IT.



Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Современный информатик — человек занятой, но при всём при этом весьма разносторонний. Эту профессию не выбирают, она сама выбирает тебя.

Представляю вам **Артёма ЯМШАНОВА**, ведущего инженера-программиста компании ООО «Элком +». Уже более пяти лет он профессионально живёт в мире информационных технологий и считает свою нынешнюю работу одной из самых интересных.

— Два человека могут быть программистами, но делать при этом абсолютно разные вещи, всё потому что спектр нашей работы достаточно широкий. Начиная от банальных скриптов для одностраничных сайтов и заканчивая, например, разработкой ПО для марсоходов, — комментирует специалист. — В связи с этим на программистах, работающих со сложным оборудованием, ответственность лежит вдвойне, ведь ценой ошибки могут стать не только деньги, годы усердной работы, но и жизнь людей.

Если говорить о направлении работы Артёма Вячеславовича в «Элком +», то это в основном разработка диспетчерских систем для различных организаций, в том числе для скорой помощи. Данные программы способны улучшить качество работы, а в некоторых случаях даже спасти жизни человека. Например, в горнодобывающей компании по объектам ходит множество сотрудников, и у каждого есть рация. Компания разрабатывает для них софт, который позволяет связаться даже при помощи сотового телефона или отслеживать их перемещение на специальной карте. В арсенале компании есть также функционал, способный подать диспетчеру сигнал, если вдруг работник не выходит в течение часа на связь (предполагая, что мог случиться форс-мажор). Всё это изо для в день продумывают и разрабатывают такие специалисты, как инженеры-информатики.

— Я сам когда-то начинал с разработки простых сайтов, но достаточно быстро понял, что мне это неинтересно. И вот, по-моему, сейчас я там, где должен быть, — добавляет Артём Вячеславович. — В нашей работе без постоянного развития невозможно удержаться на плаву, а тем более расти как специалист. Как говорил наш преподаватель в вузе: «Вы выбрали неблагодарную профессию, потому что вам придётся учиться всю свою жизнь». Это, конечно, шутки, но доля правды в этом, собственно говоря, есть. Чтобы стать хорошим программистом, нужно не просто учиться, а усердно, причём, ещё со студенческих лет. Это не только посещение лекций в вузе (этих часов однозначно не хватит), а также чтение технических и научных книг, упор на английский язык и, по возможности, посещение профильных конференций.

Кстати, для Артёма Вячеславовича учёба продолжается в прямом смысле этого слова: окончив несколько лет назад ТУСУР, он пишет кандидатскую диссертацию, готовясь в настоящее время к предзащите. И хотя тема простому обывателю не даст никакой информации, но суть её предельно проста — как заставить программу работать быстро и результаты этой самой работы генерировать для людей, которые не являются экспертами в той или иной области.

— Я всегда тяготел к сложным техническим задачам, поэтому и взялся за кандидатскую, которую воплощаю в жизнь уже четвёртый год, — комментирует специалист. — Мне нравится, что наша работа позволяет постоянно развиваться, держит твой разум в напряжении, даёт шанс сделать что-то полезное для общества. А ведь, в какой-то степени, её даже можно назвать творческой, если не загонять себя в определённые рамки. Есть области, где клише просто невозможны, и работа требует от тебя постоянного, если можно так выразиться, вдохновения. Например, можно несколько дней просидеть над задачей, пока к тебе не придёт это самое озарение, благодаря которому уже через 10 минут всё будет готово.

Пообщавшись со специалистом, понимаешь, что за отлаженной работой, например, той же операционной системы Windows, стоят многие сотни и тысячи программистов, которые, подобно муравьям, строят изо дня в день то, что не видно, но из чего складывается тот самый технический прогресс.

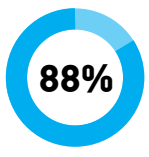
И ещё: очень хочется разрушить один из самых распространённых стереотипов, касающихся программистов. Тот факт, что программист постоянно работает за компьютером, вполне можно назвать обычным мифом. Программисту для написания кода, в общем-то, совсем не нужен компьютер. Зачастую, его используют лишь для проверки корректности кода и его тестирования — но писать сам код и составлять схемы алгоритмов вполне можно и на бумаге (хотя на экране монитора, конечно, это делать удобнее). Обобщая, можно сказать так: программист работает с данными, а не с машинами.

— В Томске, безусловно, можно развиваться в этой профессии, главное из множества найти ту область, которая действительно тебе интересна. Я сам по образованию должен был проектировать автоматику для заводов, но вовремя понял, что это не моё, и переквалифицировался. К слову, я сам был удивлён, насколько много в нашем городе живёт и трудится людей, работающих не только для крупных российских предприятий, но и международных компаний, — резюмирует специалист.

ЦИФРЫ

В настоящее время областная служба занятости готова предложить порядка 89 вакансий для программистов и инженеров-программистов с заработной платой до

80 000



рублей.
всех вакансий предполагают трудоустройство в городе Томске и Северске. Что же касается общероссийской базы вакансий Портала «Работа в России», она насчитывает более

3100

рабочих мест.

Какие специальности в IT-сфере будут востребованы через несколько лет:

- **Дата-саентист (Data scientist)** — специалист по работе с большими объёмами данных
- **Разработчик мобильных приложений**
- **Специалист по робототехнике**
- **Специалист по информационной безопасности**



КАКИМИ БЫВАЮТ ПРОГРАММИСТЫ:

ПРИКЛАДНЫЕ ПРОГРАММИСТЫ

Занимаются разработкой программного обеспечения прикладного характера — различные редакторы, бухгалтерские программы, системы видеонаблюдения и прочее.

СИСТЕМНЫЕ ПРОГРАММИСТЫ

Эти специалисты относятся к категории самых высокооплачиваемых. Разрабатывают системы программного обеспечения, операционные системы — целые программные комплексы, которые обеспечивают слаженную работу компонентов компьютера.

WEB-ПРОГРАММИСТЫ

В большинстве случаев работают с глобальной сетью — Интернетом. Создают программную составляющую для сайтов, разрабатывают web-страницы.



РОССИЙСКИЕ ВУЗЫ, КОТОРЫЕ ГОТОВЯТ СПЕЦИАЛИСТОВ СФЕРЫ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ:

- Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана
- факультет вычислительной математики и кибернетики Московского государственного университета им. Ломоносова
- Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»

В Томске:

- ТПУ,
- ТГУ
- ТУСУР

Кроме того, для желающих освоить профессию программиста существуют возможности дистанционного обучения и курсовой подготовки.

Юбилей — старт для

2016 год юбилейный — двадцать пятый — для службы занятости стал для ведомства отнюдь не точкой «для привала и почивания на лаврах», но новой яркой страницей, отражающей кипучие будни тех, кто каждый день заботится о том, чтобы у каждого из нас была работа по душе.

Накануне Нового года об итогах года уходящего и перспективах на будущее с главным редактором нашей газеты **Татьяной НАРАЕВОЙ** побеседовала начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**.

— Прежде всего, Светлана Николаевна, позвольте поздравить вас с победой в конкурсе на звание лучшего государственного служащего Томской области! Что, по вашему мнению, стало основой для такого успеха?

— Проект концепции модернизации системы службы занятости «Умный центр» — это скорее не моя личная заслуга, а результат коллективных и систематических усилий команды моих сотрудников, которые для меня больше чем коллеги, они — мои единомышленники. Быть на одной волне с коллективом — огромная удача. Почему такое название «Умный центр»? Умному городу — умный центр. Так мы сразу для себя обозначили, и, я думаю, это хорошее название. Решение поучаствовать в конкурсе мы принимали сообща — просто хотели поделиться с другими ведомствами своими наработками. Положительный опыт, конечно же, нужно тиражировать. Собственно, вы помните, и мы писали об этом неоднократно, что концепция была сформирована департаментом труда и занятости населения Томской области в 2014 году и включила в себя пять основных этапов по исследованию, ребрендингу, технологическим и структурным изменениям, работу с кадрами и реализацию имиджевых проектов. «Умный центр» выдался масштабным, включились в него все сотрудники службы занятости. Многие, кстати, отмечают, что в процессе его реализации у них изменилось отношение к работе: возрос интерес, ощущение значимости своего дела, — словом, мотивация совсем другая у людей. А когда есть энтузиазм в работе — есть и результат.

Также мы одними из первых в области наметили новые для себя форматы и новые подходы к оказанию государственных услуг. Причём клиентоориентированность сама по себе не нова, и в этом смысле нас можно сравнивать, например, с многофункциональными центрами. Но МФЦ — это федеральный проект, который развивается в теле единого общенационального бренда, мы же представляем собой «внутрисубъектовый» проект. И если говорить о службах занятости в других краях и областях России, то, пожалуй, мы — одни из немногих, кто пошёл на такую кардинальную модернизацию работы. Концепция «Умного центра» подразумевает процессную модель оказания услуг. Поэтому прежде всего внутри своего ведомства выстроили модель образовательных программ, тренингов. Разработали модуль «Корпоративное обучение. Перезагрузка» для специалистов центров занятости.

Немалый вклад в развитие информационного пространства вокруг нашего департамента внесла и наша газета — «Кадры решают всё в Томской области», где мы подробно и обстоятельно рассказываем обо всех существующих государственных программах, регулирующих рынок труда.

По итогу в разы увеличился поток обращений в центр занятости. Количество посетителей на ярмарках вакансий, по сравнению с 2013 годом, выросло почти в десять раз. Вырос процент трудоустроенных граждан из числа обратившихся. Пусть не все пришедшие на ярмарку вакансий находят себе там работу, но это отличная возможность побеседовать с кадровиками предприятий о требованиях, предъявляемых к кандидату, об условиях работы. Таким образом мероприятие становится прежде всего информационной площадкой для соискателей и бизнеса. А мастер-классы в рамках ярмарок с каждым разом всё больше вызывают интерес людей. Активизировалось взаимодействие службы занятости с компаниями, консультирующими бизнес. В результате у людей рождаются новые бизнес-идеи, которые при других обстоятельствах, может быть, не пришли бы им в голову.



> Проект концепции модернизации системы службы занятости «Умный центр» — это скорее не моя личная заслуга, а результат коллективных и систематических усилий команды моих сотрудников, которые для меня больше чем коллеги, они — мои единомышленники. Быть на одной волне с коллективом — огромная удача. Решение поучаствовать в конкурсе принимали сообща — хотели поделиться с другими ведомствами своими наработками.

Также на ярмарки вакансий в Томск мы привозим представителей центров занятости из других муниципальных образований, чтобы они видели, каким может быть наполнение этих мероприятий. Нередко что-то пробуем в качестве эксперимента и потом тиражируем положительный опыт. Далее формируем единый формат, единые подходы к ярмаркам, чтобы по всей области люди могли получать эту государственную услугу именно в таком виде.

Уровень официальной безработицы даже несколько сократился по сравнению с прошлым годом (сейчас это 1,7%), несмотря на некоторые экономические перепады. Но мы сегодня уже уходим от простой констатации, от цифр, — для нас прежде всего важны люди. Ведь главное — это даже не трудоустроить человека, а обучить его, оказать ему психологическую поддержку, повысить его трудовую грамотность в сфере трудовых отношений. И далее — направить на работу.

— Ситуация в экономике в этом году действительно оставляла желать много лучшего. Насколько официальные цифры по безработице совпадают с реальным положением вещей?

— Вполне. Нужно ещё учитывать специфику Томской области. У нас низкая плотность населения и множество небольших, труднодоступных населённых пунктов. Поэтому региону трудно выйти на стопроцентную занятость по объективным причинам. Но мы не стоим на месте и не за-

ЦИФРЫ

За 11 месяцев 2016 года в центры занятости населения Томской области обратились

29 862

человека.

трудоустроены

21 739

Среди них

■ несовершеннолетние граждане в возрасте 14–17 лет

5134

человека

■ приняли участие в общественных работах

3693

человека

■ стажировку в целях приобретения опыта работы прошли

208

выпускников образовательных учреждений профессионального и высшего образования

Организовали своё дело при содействии службы занятости

252

было создано

59

дополнительных рабочих мест для безработных граждан

■ профессиональное обучение по направлению службы занятости прошли

61

незанятых граждан пенсионного возраста

140

женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,

995

человек трудоустроились после окончания профессионального обучения по направлению службы занятости

новых начинаний









крываем глаза на проблемы. Наш ребрендинг не означает, что мы все одинаково оделись, красивые плакаты навешали, лоск навели и сидим с вежливыми улыбками. Мы формируем и проводим мероприятия под конкретные потребности рынка труда. Например, видим, что крупное предприятие на грани банкротства, — начинаем работать с его персоналом: обучение, переобучение, поддержка самозанятости, повышение квалификации, плюс работа психологов по разъяснению людям, что закрытие компании, где они долго и преданно трудились, — это не конец всего, это начало нового периода жизни, новый этап личностного и профессионального становления. Томская область берёт на себя эти расходы, чтобы осуществлять активные меры поддержки работоспособного населения.

Далее, посмотрите, везде в стране проблемы с кадрами в бюджетной сфере. Мы же одними из первых предложили программу «Школьный учитель». Эта идея родилась, когда мы искали пути перетока кадров из одной сферы в другую. Когда закрываются производства или проходит масштабная модернизация, сопровождающаяся массовым высвобождением рабочей силы, люди не должны оставаться на улице. Более того, прекрасно, когда человек с опытом работы в промышленности, пониманием процессов в реальном секторе экономики приходит в школу, — это готовый профориентатор. И наш президент Владимир Путин говорит, что в школы должны приходить преподавать производственники. Проект «Школьный учитель» стартовал совсем недавно, и уже 23 человека приступили к обучению. До конца года они пройдут переподготовку и повышение квалификации и придут на конкретные рабочие места, где их уже ждут. Конечно, служба занятости не решит всех проблем с трудоустройством, но мы вместе с властью на местах очень активно принимаем меры по регулированию рынка труда.

Отдельно хотелось бы остановиться на профориентационных мероприятиях для детей и молодёжи, поскольку это — фундамент нашего благополучного будущего. Я бы сказала, мы меняем идеологию работы со школьниками. Да, это и экскурсии на предприятия, это работа в школах с помощью мультимедийного оборудования, и «Город профессий», который в 2016 году посетили 1500 подростков и более семисот из них прошли экспресс-тестирование для определения подходящей профессии. Там более 30 предприятий представили ребятам свыше 50 востребованных специальностей. Так же, как и на ярмарках вакансий, мы предложили посетителям «Города профессий» мастер-классы, общение с представителями кадровых служб, позволили каждому проявить себя в том или ином деле: сесть за руль автомобиля-симулятора, оказать первую помощь манекену, специально изготовленному для подобных тренировочных мероприятий, порисовать 3D-ручкой или посредством демо-версии поуправлять целым нефтяным месторождением. Мы не поучаем, не гоним всех в одну отрасль, но даём возможность познакомиться с миром профессий и выбрать именно свою. И что важно, мы привлекли к профориентации сразу несколько ведомств и сфер, чтобы действовать сообща, а не по принципу «лебедь, рак и щука». Есть уже примеры, когда с детского сада начинают профориентационную работу. Это всё правильно, но чтобы выстроить базу для нужного вектора развития по профориентации, необходимо грамотно составить прогноз потребности экономики в кадрах на ближайшие годы. И мы в 2016-м провели первые подготовительные мероприятия, создав портальную версию для выстраивания интерактивных отношений с бизнесом. Почему с бизнесом? Потому что не так много информации, а кто же всё-таки нужен бизнесу на среднесрочную перспективу?

И всё больше мы уделяем внимания Человеку труда — именно так, с большой буквы. Вот почему мы не только пишем о рядовых тружениках предприятий и организаций, но и провели в этом году конкурс фоторабот «Я люблю свою работу». Более 300 профессионалов из различных сфер экономики приняли в нём участие, и теперь сформированный банк фотографий будет использоваться для профориентации.

Вообще этот год — юбилейный для службы занятости — стал по многим позициям отправной точкой, точкой подведения итогов и планирования выхода на новые рубежи. Мы выпустили книгу, посвящённую 25-летию службы занятости, где обобщили статистику, запечатлели имена людей, внесших большой вклад в дело развития ведомства, упомянули события и даты, вошедшие в историю. Мы должны помнить свою историю, если хотим двигаться дальше. В общем, планов — громадье, и надеемся, что следующий принесёт ещё больше профессиональных достижений не только нашей службе, но всем, кто честно трудится на благо своей страны!

Внимание! Конкурс «Я люблю свою работу» продолжается!

Если ты любишь свою работу,
если ты занимаешься делом всей жизни,
если ты скучаешь по своим коллегам даже на выходных,
то напиши об этом **стихотворение**!

Победителей ждут призы!

**Свои произведения присылайте по адресу: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310
или по e-mail: smel.rs@mail.ru с пометкой «Я люблю свою работу»
(не забудьте указать в письме свои контактные данные)**

С Новым

Что говорят известные люди







Николай ВЯТКИН,
заслуженный энергетик России, возглавлял «Томскэнерго» с 1987 по 2003 годы:

— Когда был мальчишкой, буквально грезил бескрайними водными просторами, поэтому после школы направился в речное училище учиться на судомеханика. И при первой же возможности пошёл в рейс. Позже начал работать электромехаником на судах, — так начался мой путь в энергетике.

Новый год — это замечательный праздник для всех. Примите мои поздравления и самые тёплые пожелания! Талантливой, перспективной молодёжи много во все времена. Очень хочется, чтобы выпускники вузов, техникумов понимали, что начинать нужно с самых первых ступенек служебной лестницы, чтобы пройти их все и узнать цену каждого труда на производстве, чтобы научиться работать руками, головой и при этом чувствовать других людей, видеть их и уметь ладить со всеми для общего блага. Любите свою работу, не бойтесь брать на себя ответственность, проявлять инициативу, тогда вас обязательно заметят и будут продвигать в любой, даже самой престижной организации!

Александр КОМАРОВ,
заслуженный геолог России, президент Томского регионального отделения общероссийской общественной организации «РосГео»:

— Я рос в небольшом селе в Колпашевском районе, и тогда мне казалось, что самая чудесная работа — это работа парикмахера. Ведь именно он делает человека таким красивым! Но жизнь моя складывалась совсем из других реалий. Уже в 13 лет я трудился разнорабочим на строительстве будущей школы, где потом и учился. Помогал в заготовке сена, ходил со взрослыми охотиться, рыбачить. На селе дети рано узнают цену труду.

Позже я стал геологом, и могу смело сказать: работа — это как любовь, раз и на всю жизнь! Хорошо, если она по душе, тогда и всё вокруг — в радость, а нет — так и душу вложить не во что.

С Новым годом! С новым счастьем! Любите жизнь, людей, пусть вам везёт во всём!

Виктор ВЛАСОВ,
ректор Томского государственного архитектурно-строительного университета:

— Я вырос в такой социальной среде, где авторитет человека-труженика был очень высок, но ещё выше ценились знания инженерных работников, чей интеллект двигал вперёд огромные производства, поднимал с нуля целые города. И я мечтал стать инженером, причём обязательно — одним из лучших. Первой моей работой стала работа лаборанта в исследовательском институте, потом трудился аппаратчиком на производстве.

Поздравляя всех с Новым 2017 годом, желаю, чтобы каждое утро вы, согласно известной поговорке, с радостью спешили на работу, а вечером — домой! Потому что любимая работа и любимая семья — это две главных составляющих счастья! В общем, счастья вам, тогда и успехи приложатся!





Виталий МАЛАЩУК,
директор
ООО «Томскремстройпроект»:

— Я всегда мечтал стать строителем. С самого детства. Поэтому ещё в годы учёбы в школе старался освоить как можно больше рабочих специальностей (помните, раньше были учебные комбинаты при школах?). Так что до института успел поработать электромехаником на Иркутском радиотехническом заводе.

В канун Нового года всем-всем хочу пожелать только одного: пусть сбываются ваши мечты! Какими бы смелыми они ни казались кому-то, — не бойтесь мечтать! И пусть ваша работа будет самой волшебной и самой светлой сбывшейся мечтой, тогда и жизнь будет в радость!

Михаил БЕГУН,
начальник Главного управления МЧС России по Томской области, полковник внутренней службы:

— С детства мечтал быть военным моряком, защищать свою Родину. Но работы никакой не чурался. Помню, летом в школе подрабатывал продавцом соков: томатного, яблочного, виноградного...

В Новом году я желаю всем прийти к пониманию, что барьеров нет, если идёшь к мечте! Знаете, Сергея Крикалёва не хотели брать в космонавты из-за проблем со зрением. Так он окончил два технических вуза, стал самым что ни на есть замечательным аэрокосмическим инженером. И комиссии ничего не оставалось, как одобрить его кандидатуру, — ведь лучше него никого не было!

Он не просто отправился в космос, но и был командиром экипажа. Так что вперёд, друзья! С Новым годом! Невозможное — возможно!

ГОДОМ!

о своей первой работе



Евгений КОВАЛЕВСКИЙ,
известный путешественник, руководитель отдела международных связей Института физики прочности и материаловедения СО РАН:

— Всегда мечтал обойти весь земной шар: преодолевать океаны, самые бурные реки, взбираться на крутые вершины гор. Но к технике меня тянуло с детства, поэтому впервые я переступил порог предприятия, когда пришёл сборщиком на конвейер Алтайского моторного завода. В ту пору я был студентом Алтайского политехнического института.

Сегодня я могу сказать, что многие мои мечты сбылись, но ещё о большем мечтается. Чем старше становишься, тем выше стремления. Поздравляю всех читателей вашей газеты с Новым годом! Дорогие друзья, никогда не останавливайтесь на достигнутом! Самое интересное — впереди!



Сергей ВИНОКУРОВ,
главный врач Каргасокской районной больницы:

— Мой отец был лётчиком, и я тоже мечтал летать. Поэтому рано начал интересоваться техникой, механикой. И в 14 лет у меня появились первые деньги, заработанные собственным трудом, — я работал помощником мастера по ремонту холодильников.

В медицину надумал идти позже, поняв, что это и есть моё. И работа у меня замечательная! Поэтому, как врач, желаю в Новом году всем быть здоровыми и беречь себя, ведь будет здоровье, будут и успехи в труде, и семейное благополучие, и возможность выбора профессии, места работы и всего остального!



Ярослав ТКАЛЕНКО,
художественный руководитель и главный дирижёр Томского Академического симфонического оркестра:

— В детстве я мечтал о двух экстремальных профессиях — подводника и скалолаза. Мечтал стать отважным героем, всех спасать. Но вскоре увлёкся музыкой, и она превратилась для меня в самое главное дело моей жизни. Учась в Академии музыки имени Гнесиных в Москве, я был вынужден подрабатывать в вечернее и ночное время, чтобы прокормить себя. Из окна небольшого магазина игрушек, который я охранял, был прекрасно виден Большой театр. Я смотрел на его огни и мечтал, что когда-нибудь я буду там работать. Моя мечта сбылась, и в Большом я трудился бок о бок с самыми известными и талантливыми людьми.

Сегодня живу и работаю в Томске, и очень рад: у нас замечательный коллектив, огромная свобода творческого самовыражения и самые смелые задумки. Наверное, это главное для творческого человека. С Новым годом, друзья! Пусть ваши профессиональные горизонты всегда остаются широкими, а замыслы — грандиозными!



Ольга ДВИЗОВА,
директор художественной школы № 1 города Томска:

— Я всегда знала, что буду учителем. На всю жизнь у меня сохранилось увлечение рисованием, интерес к отечественной истории. Помню, в юности моей первой работой стала работа нянечкой в детском саду. А тут ещё и попросили воспитателя заменить. Мне дети сказали, что за ними пришли, и разбрелись кто куда. Приходят родители, а группа пустая... Так и собирали их потом по всему Академгородку. Такая вот история...

В этом году наша школа вошла в число пятидесяти лучших художественных школ России, и я по-настоящему счастлива за себя и весь свой коллектив! У вас был конкурс «Я люблю свою работу»? Так вот я действительно её люблю, как и всех своих коллег! Желаю, чтобы в Новом году каждый человек мог сказать эти слова!



Вероника ЛАНГ,
директор туристического агентства «Консул»:

— У Конфуция есть высказывание: «Выбери работу по душе, и тебе не придётся работать ни одного дня!». Это про меня. Я с детства мечтала стать гидом-экскурсоводом, и сегодня у меня туристическое агентство. Моё дело мне по душе, поэтому получается и людям приносить радость.

Пусть в Новом году каждого человека посетит радость открытий — любых. Пусть кто-то впервые побывает там, где всегда мечтал. Кто-то откроет в себе новый профессиональный талант. Ну а кто-то и мир другого человека, с которым жизнь свяжет навсегда.

Самое главное — всё делать с любовью, тогда всё получится!

Обогащая местные озёра,

или Как в Парабельском районе карпы появились

Бесспорно, одним из главным богатств нашей Родины являются её водоёмы. И как жаль, если часть из них находится не в лучшем состоянии, когда в них практически нет рыбы, а ведь это не только показатель здоровья водоёма, но и ценный пищевой ресурс.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Разведение рыбы в данный момент — это достаточно свободная ниша в сфере частного предпринимательства, а значит, прекрасная идея для старт-апа.

На селе рыбалка — не только увлечение для настоящих мужчин, но также источник пропитания и дохода. Благодаря усилиям **Евгения СЕЙВАЛЬДА** совсем скоро в Парабельском районе можно будет приобрести к празднику рыбу редких пород, причём самого что ни на есть лучшего качества. Ведь она не только будет выращена в родном краю, но, благодаря договорённости с местными предпринимателями продавать её будут в живом виде прямо из аквариума. Так что должно быть красиво, а главное вкусно.

— У нас, как в одном из самых северных районов области, каждый второй мужчина рыбак, местность располагает. Я и сам не прочь посидеть в погожий денёк с удочкой в руках, это расслабляет. Признаюсь, уже давно я стал задумываться, что разведение рыбы — дело экономически выгодное, и если постараться, могут получиться хорошие результаты. Но всё-таки сомневался. Чтобы развеять свои опасения, даже не поленился поехать к приятелю в Новосибирск, который уже имеет солидный опыт по этой части. Его слова меня успокоили и даже подбодрили, поэтому я воодушевлённый вернулся в Парабель и, не откладывая дело в долгий ящик, обратился в местный муниципалитет для оформления документов. Оставался только один не решённый вопрос: как подобрать озеро? Сам я из деревни Бугры, но по делам бываю часто в Верхнем Яре. Работы там практически нет, большинство трудоспособного населения зарабатывают собирательством дикоросов, рыбалкой или же охотой. Именно там я и приглядел замечательное озеро Школьное, оно идеально подходило по всем параметрам, да и понравилось мне сразу. Место тихое и спокойное, рай для рыбака, — поделился Евгений Александрович.

В итоге конкурс на долгосрочную аренду озера был выигран, и уже сегодня силами начинающего предпринимателя и нескольких помощников расчищены озеро и подход к нему, размещены прикормочные кормушки и проведено освещение, в общем, дело спорится. Совсем скоро в местном озере будут беззаботно плескаться карпы, толстолобики и сазаны.

— Чтобы всё получилось хорошо, нужно учитывать два главных фактора — температура воды и насыщенность её кислородом. Помимо этого важно состояние всей биологической системы водоёма, кислотность и много чего ещё, но это всё мелочи, главное начать. У нас — далеко идущие планы, и если дело пойдёт хорошо, думаем приобретать УЗВ (установку замкнутого водоснабжения), которая просто необходима для выращивания осетровых пород рыб, таких как белуга или осётр, — комментирует предприниматель.

Действительно, Евгению Александровичу предстоит много работы. Главное, что у него есть заветная цель и неподдельное желание работать. На первоначальных этапах, конечно, многое приходится делать своими силами из подручных средств, благо, местные предприниматели охотно идут навстречу и помогают нужными материалами. Активную помощь оказывает местный департамент охоты и рыболовства, благодаря которому несколько человек уже смогли пройти специальное обучение на ветеринара, а в ЦЗН подобрали опытного сотрудника.

— В планах, конечно, привести озеро в идеальное состояние и сдавать его в аренду для рыбалки. Представляете, свежий воздух, прекрасная погода, озеро, а главное — ценный улов. Мечта ценителя хорошей рыбалки! Только вот, чтобы реализовать этот замысел, нужно ещё рынок, так сказать, подготовить. Ведь за качественную рыбалку, нужно будет платить деньги, но готовы к этому сейчас далеко не все. Думаю, после пары лет работы в правильном русле это не составит особого труда. Мне нравится разговаривать о рыбалке, узнавать о новых способах добычи рыбы. Только для непосвящённых рыбалка — дело простое, на самом деле — это целый мир. Поэтому моя работа станет для меня истинным счастьем, чего и другим в канун Нового года желаю, — резюмирует предприниматель.

Всё лучшее —

Воплощение бизнес-идей в жизнь — задача, безусловно, не из лёгких. Особенно в период нестабильности в экономике и других весомых факторов, из-за которых мечты так часто остаются мечтами.



Государственные меры по поддержке самозанятости направлены именно на то, чтобы помогать людям воплощать свои устремления в жизнь. Наш корреспондент **Денис ЕСИН** поговорил с **Юрием МУСТАФИНЫМ** и его женой Натальей, которые, благодаря поддержке службы занятости, смогли успешно организовать в Томске производство и пошив детской одежды по индивидуальным заказам.

— Дело в том, что у нас в городе ассортимент детской одежды можно условно разделить на две категории: плохое качество по приемлемой цене, и хорошее качество — по заоблачной, — рассказывает Юрий, стараясь не отрываться от работы. — Наша идея для бизнеса изначально подразумевала объединение достоинств: проектирование и производство качественной детской одежды, выгодно отличающейся демократичной ценой. Говоря языком бизнеса, это стало нашим «уникальным торговым преимуществом».

К счастью, помимо бизнес-плана у молодой семьи нашлись и другие ценные ресурсы: Наталья, например, имеет обширный опыт в дизайне одежды и технологии её производства — пошла по стопам своей матери, тоже первоклассного специалиста по пошиву одежды. Юрий же, помимо бизнес-планирования, отлично разбирается в технике продаж (несколько лет проработал в этой сфере, успешно продавая всё — от продуктов питания до банковских услуг).

Юрий продолжает:

— Началось всё с того, что я из-за закрытия предприятия остался не у дел и отправился в центр занятости, чтобы получить информацию о вакансиях. Предложений по той сфере, в которой я на тот момент работал, не было. Встал на учёт по безработице, а инспектор предложила мне бесплатно пройти курс обучения бизнес-планированию, по итогам которого нужно было представить на защиту свой полноценный бизнес-план. Лучшие получают хорошую финансовую поддержку от службы занятости.

Старания Юрия и Натальи принесли плоды: их план был признан одним из самых перспективных, и, благодаря полученной финансовой поддержке, они смогли компенсировать затраты на ощутимую часть производственного оборудования.

Что интересно, одним из основных стимулов на пути к мечте стало рождение сына:

— Собственно, сама идея открытия производства детской одежды пришла ко мне, когда я находилась в декретном отпуске, — делится Наталья. — Одеть маленького Женю в каче-

На Тихорецкую состав

Есть такая профессия — делать людей счастливыми. И я говорю не об актёре в театре или клоуне в цирке. Произнося эти слова, я вспоминаю про обычного повара. Согласитесь, что, вкусно покушав, мы становимся счастливее?



Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Труд повара нельзя назвать лёгким, главным образом потому, что наплыв посетителей бывает весьма большим, тогда-то, конечно, и проявляются все самые нужные качества повара как настоящего мастера своего дела. Но порой его работа осложняется не столько наплывом посетителей, сколько необычными условиями работы, например, постоянным движением поезда.

Задумываемся ли мы с вами, сидя у окна вагона-ресторана, глядя на пейзажи за окном, в каких условиях работает повар, чтобы накормить нас заказанным блюдом?

Зато знает всё об этом **Светлана ПАРХОМЕНКО**, повар вагона-ресторана. Когда-то она долгое время работала в теплице Кожевниковской школы в качестве рабочей, но после закрытия организации осталась без работы. Для женщины, воспитывающей двух детей, это событие стало неприятной неожиданностью, поэтому она и отправилась в центр занятости.

— Вообще я имею образование портного верхней одежды, но в сельской местности подобную работу найти очень сложно, поэтому в ЦЗН мне сразу предложили пройти переквалификацию. Как и большинство семейных женщин, я люблю готовить, особенно что-нибудь печь. Здесь можно включить фантазию и получить настоящие произведения искусства. Когда выдаётся свободное время, пеку хлеб (причём

детям!



ственную одежду мы не могли, так как по доступным ценам её в Томске просто не было: приходилось заказывать из Москвы, переплачивая за сами вещи и за доставку. Как технолог, я всегда придирчиво отношусь к качеству одежды: она должна быть не только красивой по дизайну, но и удобной для самого ребёнка, чтобы ничего не жало, не натирало, не кололо.

Именно сын стал «первоиспытателем» родительских новаций: на нём примеряли лекала (супруги, вместо закупки уже готовых, решили разработать свои собственные), новые эскизы рождались и тут же воплощались в жизнь при участии маленького Жени. Следом подтянулись друзья и знакомые семейства, которые оказались в восторге от талантов Натальи: эскизы ещё не успевали сойти со страниц буклета, как их раскупали. Воплощённая идея стала по-настоящему востребованной.

— Детишки, которые надевают нашу одежду, потом просто не хотят снимать её, — с улыбкой добавляет Юрий.

Поставить пошив вещей на широкий поток мешает недостаток дельных специалистов:

— Пока производство у нас идёт рука об руку с творчеством, всем занимаюсь я, — говорит Наталья. — Очень много работы приходится делать вручную: мы только готовимся к покупке оставшейся части оборудования, и поэтому нам приходится практически дневать и ночевать на работе. Однако мы были готовы к трудностям. Когда знаешь, к чему стремиться, когда впереди постоянно горит путеводный маячок-цель — проходить путь становится легче.

Несмотря на сложности, прибыли от предприятия хватает не только на покрытие издержек и выплату заработной платы, но и на сбор средств для закупки недостающих инструментов. В ближайший год молодая чета планирует удвоить, а то и утроить объём производства и продаж.

— Мы также активно занимаемся подбором сотрудников на пошив, — продолжает Наталья. — Очень сложно найти сотрудника, который бы «держал качество». От швеи зависит многое, и потому мы очень тщательно и без спешки подходим к подбору специалистов.

На вопрос о том, что Юрий и Наталья могут посоветовать начинающим собственное дело, ответ даётся твёрдый и однозначный:

— Свою идею нужно максимально «конкретизировать» и понять, для кого в конечном итоге будет предназначаться продукт, — заявляет Наталья. — Новых мыслей может быть много, однако следует чётко осознавать потенциальную востребованность. Знать своего потребителя, иначе говоря.

Юрий весело подытоживает:

— Продавать что-либо всегда легче, когда ты уверен, что у тебя это купят.

Остаётся лишь искренне пожелать удачи бизнесу молодой пары и понадеяться, что в службе занятости будут и дальше всячески поддерживать толковые начинания. Ведь даже самый долгий путь начинается с одного шага, и у каждой идеи есть шансы воплотиться в по-настоящему нужное для людей дело.

отправится...

часто экспериментирую с сортами муки), домашним очень нравится. Помимо этого, как мать двоих подростков, я научилась готовить не только вкусно, но и быстро, ведь прибегают они иногда из школы со зверским аппетитом, — улыбается Светлана Александровна. — Поэтому, когда предложили переобучиться на повара, с энтузиазмом эту идею приняла.

А уж после обучения женщине повезло встретить знакомого, который и предложил попробовать устроиться в вагон-ресторан. Согласитесь, некоторые встречи бывают судьбоносными? Приняв за правило лозунг, что в жизни нужно попробовать всё, Светлана Александровна, не раздумывая, отправилась в службу управления персоналом ООО «РЖД по Томской области». Там провели собеседование, ввели в курс дела, и уже через неделю в полной готовности женщина мчалась в поезде Томск — Москва в качестве повара.

— На самом деле, я даже не задумывалась никогда, что в этой работе может быть столько тонкостей и правил, что она кардинально отличается от той, что делают повара в ресторанах. Работать во время движения, лично мне, показалось достаточно сложно. Время от времени случаются сильные рывки, при которых тебя действительно кидает из стороны в сторону, но, к счастью, постепенно привыкаешь. Плюс инвентарь при движении поезда постоянно от тебя «убегает», как в космосе, поэтому всё должно быть закреплено, — вспоминает женщина.

Конечно, на первых порах сотруднику приходится нелегко, нужно заучить множество правил и технику безопасности, но, как отмечают многие проработавшие в подобных условиях повара, это ни с чем не сравнимый опыт. После него кажется, что возможно всё.

— Чтобы освоить эту профессию и узнать все тонкости, у меня ушло около двух лет. Всё это время я училась каждый день. Благодаря поддержке и контролю опытного технолога я смогла стать хорошим специалистом, за что сейчас ей очень благодарна. Что самое приятное здесь, так это возможность увидеть другие города. За два года я работала только на двух направлениях, зимой Томск — Москва, летом Томск — Анапа, и оба они прекрасны. Я вообще люблю передвижение с помощью железной дороги, есть в этом некая романтика, смотреть в окно и любоваться бескрайней природой России, — комментирует Светлана Александровна.

Воодушевившись полученным опытом, на достигнутом женщина не остановилась и совсем недавно прошла курсы повышения квалификации с помощью ЦЗН. Теперь она заслужено имеет четвёртый разряд, с чем мы её и поздравляем!

— Не бойтесь экспериментировать в работе, возможность кардинально сменить сферу деятельности буквально переворачивает жизнь с ног на голову, даёт возможность познакомиться с новыми людьми и получить интересный опыт. Сейчас я немного от работы отошла и дала себе возможность отдохнуть, а главное подумать, куда двигаться дальше. Возможно, я ещё много лет проработала бы на РЖД, но я воспитываю двух сыновей и хочу ежедневно видеть, как из них вырастут настоящие мужчины. Уверена, служба занятости и тут выручит меня с поиском работы, — резюмирует женщина.

Островок Японии на севере Томской области?

Согласитесь, с появлением на нашем рынке всевозможных яств японской кухни, народ долго привыкал к необычности сочетания сырой рыбы и риса. Ещё сегодня, когда суши и роллы стали для нас делом привычным, можно встретить людей однозначно не понимающих подобной моды. Однако, если вы — подлинный гурман, но проживаете в сельской местности — то отведать такие деликатесы для вас настоящая проблема. Нужно либо ехать в город, либо изготавливать их самим, что не так просто.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Знакомьтесь, **Виктор БОБЫЛЁВ**! Благодаря его энтузиазму жители из Молчанова и Кривошеина могут насладиться любимыми блюдами японской кухни, как говорится, с пылу, с жару.

Такой необычный бизнес появился в селе не случайно. Желая получить долгожданную финансовую независимость и иметь шанс проверить свои предпринимательские способности, молодой человек решил открыть своё дело. Причём вопрос с выбором направления деятельности стоял недолго, — суши и только суши. Во-первых, кухня эта сейчас на пике популярности у людей разных возрастов, а во-вторых, в Молчанове никто подобным не занимался, так что имелся шанс стать «монополистом» на рынке.

— Открытие на селе своего предприятия всегда дело рисковое, тут нужно быть на 100 процентов уверенным, что это будет нужно односельчанам, иначе прогоришь. Благо, вся бумажная волокита уже позади, и мы уже полгода имеем возможность радовать жителей своей продукцией. Сейчас занимаемся доставкой не только частным лицам, но и в школу, магазины, административные учреждения Молчанова и Кривошеина, значит, пользуемся популярностью. Что вдвойне приятно, появилось даже несколько постоянных клиентов. Ассортимент наш разрастается с каждым месяцем всё больше и больше, пришлось даже создать группу в социальной сети, чтобы люди смогли видеть то, что заказывают. Также мы проводим различные акции, что особо нравится покупателям. Суши сейчас делаем самые разные, от стандартной лавы до сложных запечённых ролов, но чаще всего готовим, конечно же, наборы (или как ещё их называют, сеты). Что отдельно хочется отметить, все продукты, предназначенные именно для изготовления суши, мы закупаем в Томске у проверенных поставщиков, так что за качество своего товара ручаемся, — делится предприниматель.

Сейчас на предприятии Виктора работает всего два человека, но и они отлично справляются со своей работой. Иногда сам хозяин выходит поваром и изготавливает продукцию, но уже к лету предприниматель планирует открыть суши-бар под названием Zunami, и тем самым увеличить численность персонала. Совсем скоро любой желающий сможет просто зайти и перекусить любимыми роллами. Согласитесь, заманчивая перспектива?

— Вообще, особой сложности в изготовлении суши я не заметил, — главное запомнить ингредиенты и их последовательность при закладке. А вот, чтобы они выходили привлекательными, стоит пару дней потренироваться. Для меня самого это оказалось долгим процессом, пока не устроился работать в местный ресторан, где «сушистом» был повар из Якутии. Что сказать, он — мастер своего дела, и теперь я ему благодарен за предоставленные уроки и мастер-классы. Делать суши — увлекательный и даже немного расслабляющий процесс, — добавляет мужчина.

С предстоящим открытием суши-бара молодой человек задумывается расширить и ассортимент, ведь японская кухня богата всевозможными яствами, как холодными, так и горячими. Не удивлюсь, если в скором времени в Молчанове можно будет попробовать знаменитую курицу терияки или жареную лапшу, столь популярную у японцев. В общем, дело к этому и идёт, поэтому ждём долгожданного открытия бара и обязательно заглянем в село, чтобы попробовать японские вкусности в молчановском стиле.



Хочу найти работу

Центр занятости населения

Знаю,
какую работу ищу

Подбор вакансии специалистом
Центра занятости с учётом опыта и квалификации

- Профориентационное тестирование
- Составление профессионального резюме
- Скайп-собеседование
- Создание видеорезюме

Не знаю,
какую работу ищу

Ищу работу впервые

Хочу сменить
сферу деятельности

- Профориентация в целях определения сферы профессиональной деятельности
- Профессиональное обучение, переподготовка
- Тренинги, индивидуальные консультации, мастер-классы

Вместе мы — сила!

В Кривошеинском районе один из самых высоких показателей по трудоустройству. 70 процентов людей, обратившихся в центр занятости в 2016 году, уже нашли свою работу.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



■ Сотрудники Кривошеинского ЦЗН не понаслышке знают, как найти подходящую работу.

По-моему, работа всегда должна приносить положительные эмоции, иначе со временем это может превратиться в настоящее наказание. Хорошая работа — залог душевного равновесия и благополучия человека. Чтобы быть хорошим работником, нужно не просто приходить на работу, нужно жить ею. Продолжая рассказывать о работе службы занятости, хочется упомянуть об одном из её самых образцовых подразделений — Кривошеинском ЦЗН. Его сотрудники не понаслышке знают, как найти подходящую работу, ведь каждый из них прежде всего сам влюблён в дело, которым занимается.



Уже двенадцатый год руководит Кривошеинским центром занятости **Надежда ЛЕБЕДЕВА**. Когда-то приехав в далёкое томское село из Кузбасса по распределению, она и подумать не могла, что останется в нём так надолго. По специальности Надежда Григорьевна — инженер-технолог производства молока и молочных продуктов, поэтому первым местом работы на селе для неё стал Кривошеинский маслозавод. Долгое время она была вторым, а затем и первым секретарём райкома Коммунистического союза молодёжи Кривошеинского района. И хотя в коллективе своём души ни чаяла, тянуло профессионально работать с людьми. Так, в 1991 году пришла в недавно образованную службу занятости, где первое время всё было в диковинку.

— Сейчас центр занятости — это моё всё, моё детище, можно сказать, второй дом. На этой работе состоялось моё становление из новичка в специалиста, — с улыбкой вспоминает женщина, — Сейчас наш центр занятости — это отлаженный механизм, каждый специалист которого знает своё дело, но при всём при этом вполне может заменить другого в его отсутствие. Это бесценно. Они — мой надёжный тыл, моя опора, и я знаю, что спокойно могу уйти в отпуск или отправиться в командировку, и в моё отсутствие всё будет как нужно.

...Где все — на своём месте

На сегодняшний день в центре занятости трудится 14 человек, и что удивительно, большинство из них, как специалисты, практически ровесники службы. Средний стаж сотрудников 15 лет, поэтому здесь нет проблем с текучкой кадров, директор лично подбирает специалистов, а затем непременно обсуждает варианты с сотрудниками, ведь работать всем в одном коллективе.

— Мы смогли создать у себя уникальную атмосферу, которая настраивает на рабочий лад. Поэтому, в нашем случае, с работы уходят по причине переезда в другой населённый пункт, — делится Надежда Григорьевна. — А уж для меня, прежде всего как для директора, уход одного специалиста — настоящая проблема. Всё это можно сравнить с уходом повзрослевшего ребёнка в свободное плавание, ведь все мы, собственно говоря, одна большая семья. В сплочённый, уже сформировавшийся коллектив сложно найти сотрудника. С одной стороны, нужно, чтобы он был профессионалом, а с другой — бесконфликтным и спокойным. Ведь наша работа — это ежедневное общение с людьми, причём не в лучший период их жизни. Специалист все проблемы и переживания человека пропускает через себя, поэтому должен уметь по-свойски поддержать, успокоить и дать нужные рекомендации. Тогда от всей нашей работы будет толк, а не просто статистика.

— У Надежды Григорьевны настоящее чутьё на кадры, и мы все в этом не раз убеждались. Я работала в своё время в МЧС, и мечтала наконец-таки сменить сферу деятельности. Знала бы я, что может быть такой тёплый коллектив на работе, пришла бы сюда намного раньше, ведь на работу как на праздник, причём нисколько не преувеличиваю. Мне нравится работать сообща, это развивает. Ты не сидишь один со своими обязанностями и насущными проблемами, а разносторонне растёшь не только как специалист, но и как личность. Дело в том, что не так давно мы пошли в библиотеку информировать о работе портала. Зная свою давнишнюю страсть к чтению, я взяла тогда несколько книг и принесла их на работу. Теперь это стало хорошей традицией, и сотрудники между собой прозвали меня внештатным библиотекарем, — улыбается **Людмила БАЛАГАНСКАЯ**, ведущий инспектор ЦЗН.

Коллектив в Кривошеинском ЦЗН и впрямь сплочённый, но при этом все они разные, готовые привнести в общее дело что-нибудь интересное для продуктивной работы центра. Сегодня благодаря их работе центр занятости является одним из наиболее успешных подразделений всей службы в целом. За уходящий год уровень трудоустройства превысил отметку в 70%, а уровень безработицы снизился с 4,1% до 3,8%, и, по словам директора, главная причина положительных результатов — хороший климат в коллективе.

— Я с наслаждением прихожу на работу, ведь там всё по полочкам разложено, каждый на своём месте. Мне нравится, что наш коллектив время от времени пополняется молодыми кадрами. Сочетание опыта и молодости даёт хорошие результаты, позволяет, на основе уже имеющегося придумать что-либо новенькое. Около трёх лет назад мы приняли на работу девушку сразу после университета, и с её появлением жизнь ЦЗН заиграла новыми красками. Она долго сомневалась, хотела остаться в Томске, но опытный директор знает, как заинтересовать хорошего специалиста, — делится Надежда Григорьевна.

— Ни для кого не секрет, что выпускника вуза без опыта работы, пусть даже с красным дипломом, не ждут с распростёртыми объятьями в каждой компании, а здесь поступило интересное предложение, от которого глупо было бы отказываться. Где, как не в родном селе набираться драгоценного опыта, — комментирует **Мария ГРИГ**. — Здесь мне помогали во всём, опекали, в итоге вырастили из меня специалиста. По-другому никак, в конечном счёте, мы звенья одной цепи. Сейчас я уже не просто веду приём, — благодаря своему увлечению фотографией, стараюсь запечатлеть будни центра занятости как внештатный фотограф.

Кадровый дефицит — проблема общая

Как отмечает директор Кривошеинского ЦЗН, один из плюсов опытных сотрудников — это давно налаженные, а главное проверенные, партнёрские отношения с работодателями. В настоящий момент в районе нет ни одного предприятия, с которым центр занятости не имел бы тесного сотрудничества (даже если тот готов предложить только одно рабочее место в течение года), тут каждая вакансия на вес золота. К слову, подобных предпринимателей в районе достаточно, все они в основном занимаются сельским хозяйством и сферой услуг. Что же касается крупных предприятий, готовых пополнять банк вакансий, то их в районе два — это СПК «Белосток» и СПК «Кривошеинский», благодаря которым ежегодно на временные работы трудоустраиваются около 20 человек, а на летний период в среднем 10–15 подростков находят там себе применение и возможность подработать. И ЦЗН это высоко ценит, ведь такие активные работодатели в районе просто необходимы.

— Сейчас сельское хозяйство испытывает кадровый дефицит, мы остро нуждаемся практически во всех специалистах, начиная с агронома и заканчивая ветеринарным врачом, поэтому рады сотрудничать с центром занятости. Они если даже не найдут того или иного сотрудника на постоянную работу, то хотя бы предложат вариант с временным трудоустройством или общественными работами. В некоторых случаях это выход, — поделился **Геннадий ТАЙНИКОВ**, директор СПК «Кривошеинский». — Чтобы снизить уровень безработицы в родном районе, бизнесу, службе занятости и администрации нужно работать сообща, что мы, собственно говоря, и стараемся делать.

Особенно рады в ЦЗН, когда благодаря их помощи в районе открывается очередное предприятие, которое из года в год расширяется и приобретает хорошую репутацию. Таким примером является в своём роде удивительное объединение двух индивидуальных предпринимателей. ИП Быховцева Н. Н. и ИП Панченко Е. Д. в настоящий момент работают в тандеме ради одной цели — кормить людей. Общее дело сразу стало популярным у кривошеинцев, ведь столовой в селе как таковой не было. Сейчас же предприятие поставляет вкусную выпечку в школу, а также обслуживает банкеты и общественные мероприятия. Причём на достигнутом женщины не остановились, уже сейчас идут подготовительные работы, чтобы открыть в селе большой банкетный зал, в котором давно нуждаются жители. Для этого уже возведено здание, остаётся только дождаться лета и завершить начатое.

— Центр занятости населения в сельской местности играет очень важную роль, для некоторых людей, особенно в маленьких населённых пунктах — это едва ли не единственный шанс трудоустроиться. Мы хорошо понимаем это, поэтому активно взаимодействуем и с местными предпринимателями, и с районной властью. Мы вместе стараемся сделать жизнь лучше, и у нас это получается. Есть сплочённость, — будет и результат! — резюмирует директор.



■ СПК «Кривошеинский»

МНЕНИЕ

Александр РАЗУМНИКОВ,
возглавлял Кривошеинский район с 1990 по 2000 годы и с 2010 по 2015 годы:



— Надежду Лебедеву я знаю много лет как грамотного специалиста и неравнодушного человека. Она — большая умница, что сколотила коллектив из таких же замечательных работников, как она сама. Это не кабинетные люди: сотрудники Кривошеинского центра занятости постоянно ездят по предприятиям, населённым пунктам, встречаются с людьми и знают практически каждого. Чем человек дышит, к чему он стремится, о чём переживает. И при этом команда Лебедевой всегда с готовностью «схватывает» все новые подходы, форматы работы. И не просто внедряет, а именно адаптирует к тем условиям, которые есть на практике, — с душой, с умом.

Да, у нас не самые низкие показатели по уровню безработицы в области, но, поверьте, ими сделано всё, что можно в данной конкретной ситуации для того, чтобы каждый, кто хочет работать, мог найти себе дело по душе.

ВОПРОС ЭКСПЕРТУ

Через месяц заканчивается мой декретный отпуск. И я в растерянности, мне кажется, что я потеряла квалификацию и совсем не настроена на работу! Как вернуть уверенность в себе?

Антонина В., Томск



Отвечает Валентина Печеркина, руководитель отдела по подбору и оценке персонала консалтингового агентства «НеВа»:

В данном случае рекомендации зависят от того, сколько времени женщина провела в декрете, потому что есть примеры, когда молодые мамы выходят на работу раньше положенного трёхлетнего срока, они ещё, так сказать, не утратили настрой, и им проще. Но ситуации бывают разные, и нередко случается, что отпуск по разным причинам затягивается надолго (ребёнок тяжело адаптируется в садике, или за первым декретом следует второй), и тогда возвращение на работу становится психологической проблемой.

Пропадает мотивация к работе. Женщина понимает, что работать «надо», но желания нет, социальная адаптация потеряна. В декрете всегда существует опасность формирования некой однообразности мышления, когда маму волнуют исключительно те вопросы, которые связаны с ребёнком. И это не может позитивно отразиться на компетенциях.

Чтобы избежать подобных проблем, главный совет — держать себя в руках, не запускать — ещё во время декретного отпуска. Обязательно оставаться «в форме» в профессиональном плане, читать профильную литературу, следить за новшествами. К примеру, смотреть вебинары, которые сегодня доступны всем и популярны, возможно, подрабатывать. Если нет такой возможности, хотя бы регулярно просматривать Интернет на предмет новостей, которые относятся к вашей деятельности. Не все компании ждут вас из декрета. Бывает, происходят сокращения, закрываются фирмы, и приходится искать новую работу.

Не надо отчаиваться, главное — нужно повышать свою конкурентоспособность на рынке труда. Скажем, пройти обучение, курсы переподготовки, пройти экспресс-тестирование для определения профессиональных компетенций, потому что с возрастом они могут меняться. Начните искать себя! Вы станете общаться, вливаться в социум, и выход из декретного отпуска будет переноситься гораздо легче. Посвятите время себе, чтобы удачно найти работу.

Нужно чётко знать, что вы хотите, на какой уровень заработной платы рассчитываете. И нужно понимать, что, придя в новую компанию, вам придётся начинать с меньшего, заново доказывать свой профессионализм и демонстрировать компетентность.

Из декрета — на повышение!

Не секрет, что работодатели всегда с неохотой возвращали на работу молодых матерей, только что вернувшихся из декретных отпусков: за три года даже самый толковый специалист неизменно потеряет часть своих профессиональных навыков, да и заново вливаться в коллектив бывает ох как непросто.



■ Наталья Шилова, заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области

Департамент труда и занятости Томской области знает об этой проблеме и уже много лет плодотворно реализует программу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

— На повышение квалификации женщина направляется по своему желанию, — рассказывает **Наталья ШИЛОВА**, заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области. — Нередки случаи, когда молодая мама, прошедшая курс, возвращается на своё рабочее место уже в другом качестве, получает повышение. Можно сделать вывод, что благодаря программе женщина выходит на работу ещё более ценным сотрудником, чем была перед уходом в длительный отпуск. При этом специальность не играет роли: мы тесно сотрудничаем с любыми образовательными учреждениями, которые могут индивидуально сформировать программу повышения квалификации для человека любой профессии. Следует добавить, что мы работаем не только напрямую с женщинами, но и с работодателями: мотивируем их на то, чтобы они предлагали своим сотрудникам принять участие в программе. Современному работодателю всегда выгодно, чтобы сотрудник получал новый опыт, знания и приносил компании больше пользы. Главным фактором, впрочем, остаётся желание самой женщины.

Мы всегда открыты для новых идей и рассматриваем различные модели обучения, в том числе — дистанционные. Часто бывает так, что молодая мама, проживающая в отдалённом районе города или области, хотела бы пройти курс повышения квалификации, но ей попросту не с кем оставить ребёнка на время своего отсутствия. В этом случае мы, совместно с образовательным учреждением, подбираем для неё наиболее удобную дистанционную модель: всё делается для того, чтобы женщина получала необходимые ей знания без отрыва от семьи.

Обучение у нас краткосрочное и проходит оно «на стыке», то есть незадолго до того, как молодая мама должна будет вернуться на работу.

С каждым годом реализации программы мы улучшаем результаты, выпускаем всё больше мамочек с повышенной квалификацией, формируем дружественную среду для семей. Государство помогает матерям восстанавливаться после долгого перерыва в работе, тем самым повышая рождаемость, и наша программа — лишь небольшое звено в длинной цепочке продуманной внутренней политике страны.

Из экономиста — в парикмахеры: неожиданный поворот в карьере молодой мамы

Анастасия ЛИПОВКА: «Декретный отпуск стал переломным моментом в моей карьере!»



Анастасия — мама троих детей. Имеет высшее экономическое образование и опыт работы по продажам. Однако ещё со школьных времён она мечтала работать в сфере красоты, а именно — способствовать преображению других людей.

— Хотела быть визажистом, стилистом, — вспоминает Анастасия, — однако по разным причинам осуществление моей мечты откладывалось. После окончания школы я поступила на инженерно-экономический факультет, после работала менеджером по продажам. Но в глубине души не оставляла свою мечту заниматься чем-то другим. Осуществить желаемое помогла служба занятости!

Во время декретного отпуска Анастасия в очередной раз задумалась о смене работы, и решение пришло: узнав о программе профессионального обучения женщин, воспитывающих детей в возрасте до трёх лет, молодая мама обратилась в центр занятости и получила профессию парикмахера.

— Сейчас я очень довольна своей работой! Я рада, что всё-таки решилась на такие кардинальные перемены. Конечно, без трудностей не обходится, но ведь это везде так. Всегда сложно начинать что-то новое, — говорит Анастасия. — Я себе повторяю: в любой сфере работает много людей, но специалистов мало. Хочу стать специалистом, и главное — не отступаться от своей цели!

Сейчас начинающий предприниматель арендует кресло в одном из салонов Томска, работает на себя, помощников пока нет. Новая работа позволяет больше времени уделять семье и детям, и к тому же приносит удовольствие от результата — ведь мечтой Анастасии всегда было создание новых образов. На очереди — открытие собственного салона: ещё одна цель, которая теперь уже не кажется женщине труднодостижимой.

Женщины, обратившиеся в службу занятости с заявлением о прохождении обучения, предоставляют документы:

1. Заявление о прохождении обучения
2. Паспорт гражданина РФ или документ, его заменяющий
3. Документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию
4. Копия свидетельства о рождении ребёнка (детей)
5. Заверенная копия трудовой книжки или трудового договора (контракта)
6. Для женщин с ОВЗ — индивидуальная программа реабилитации (абилитации)

ВОПРОС — ОТВЕТ

Отвечает Светлана СИМОНОВА, председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области.

Моему ребёнку два года два месяца. Имеет ли право работодатель запретить мне досрочно прекратить отпуск по уходу за ребёнком до трёх лет и выйти на работу, обосновывая свою позицию отсутствием рабочих мест?

Алёна И., Томск

Работник вправе прервать отпуск по уходу за ребёнком до трёх лет и выйти на работу в любое время в течение указанного отпуска, поскольку такой отпуск может быть использован работником, согласно ст. 256 Трудового кодекса РФ, полностью или по частям в пределах установленного срока. Период указанного отпуска определяется не соглашением сторон, а работником по своему усмотрению. На период отпуска по уходу за ребёнком за работником сохраняется место работы (должность).

Здравоохранение

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Фармацевт	СПО	20000
Врач-офтальмолог	ВО, стаж 3 года	15004–44013
Врач-акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	18603–61241
Фельдшер	СПО	19307–34785

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт	ВПО	15000-23372
Врач-психиатр детский	ВПО	22500-30000
Врач-кардиолог	ВПО	20607-32099
Врач-неонатолог	ВПО	16681-19427
Врач-психиатр-нарколог	ВПО	20588-27298
Врач скорой медицинской помощи	ВПО	19243-24989
Врач-рентгенолог	ВПО	14000-20500

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Врач общей практики (семейный)	ВПО	30000–45000
Врач-акушер-гинеколог	ВПО	45000–60000
Врач-анестезиолог-реаниматолог	ВПО	35000–50000
Врач-педиатр	ВПО	30000–45000
Врач-терапевт	ВПО	30000–45000
Врач-терапевт участковый	ВПО	30000–65000
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер (акушерка), медицинская сестра (брат))	СПО	19000–21000
Лаборант	СПО	17000–19000
Медицинская сестра (брат)	СПО	15000–17000
Фельдшер	СПО	19000–21000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Врач-оториноларинголог	ВПО	30000-32303
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВПО	29484-29484
Врач-акушер-гинеколог	ВПО	30000-32303
Врач-невролог	ВПО	17506-32303
Врач-педиатр участковый	ВПО	42079-66021
Врач-стоматолог-терапевт	ВПО	16267-29484
Врач-терапевт участковый	ВПО	42079-66021
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	ВПО	17302-26918

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач неотложной помощи (педиатр)	ВПО	до 43900
Врач общей практики	ВПО	до 43900
Медицинская сестра (брат) по массажу	СПО	до 23700
Медицинская сестра (брат) палатная в детское отделение	СПО	до 25800

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Медицинская сестра (брат) по массажу	СПО	12735
Фельдшер	СПО	21821
Врач-хирург	ВПО	18200
Врач-уролог	ВПО	21650
Врач-онколог	ВПО	23955

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Фельдшер	СПО	от 23 000
Врач общей практики (семейный)	ВПО	от 20000
Врач-оториноларинголог	ВПО	21000–40000
Врач-стоматолог детский	ВПО	19000–35000
Медицинская сестра (брат)	СПО	17700

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Врач-педиатр	ВПО, стаж 3	38000
Врач-стоматолог	ВПО, стаж 3	38000
Врач-акушер-гинеколог	ВПО, стаж 2	38000
Врач-анестезиолог-реаниматолог	ВПО, стаж 3	38000
Врач-хирург	ВПО, стаж 2	38000
Врач-онколог	ВПО, стаж 2	38000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Медицинская сестра (брат)	СПО	15000-20000
Фельдшер	СПО	154333-30504
Заведущий ветеринарным участком	СПО	15000-30000
Врач травмотолог-ортопед	ВПО	17586-36429

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Врач-инфекционист	ВПО, стаж 3г	11 656-17 324
Врач-рентгенолог	ВПО	11 656-17 324
Врач-акушер-гинеколог	ВПО	11 136-16 804

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Врач ультразвуковой диагностики	ВПО	24005
Врач-акушер-гинеколог	ВПО	23000
Врач-педиатр участковый	ВПО	20000
Врач функциональной диагностики	ВПО	18500
Врач-онколог	ВПО	25000
Врач-инфекционист	ВПО	38219
Врач-хирург	ВПО	20000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Врач-онколог	ВПО, стаж 3	от 25 000
Врач-акушер-гинеколог	ВПО	от 35000
Врач-стоматолог	СПО, стаж 3	от 30000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Врач-психиатр участковый	ВПО, стаж — 1 год	25000-28000
Медицинская сестра (брат)	СПО	17000-20000
Врач-эндокринолог	ВПО, стаж — 1 год	15000-20000
Фельдшер	СПО	10000-15000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Врач по общей гигиене	ВПО	20000-25000
Фельдшер-лаборант	СПО	20000-25000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт	ВПО	до 30000
Врач-педиатр	ВПО	до 30000
Врач-акушер-гинеколог	ВПО	до 25000

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Врач-гастроэнтеролог	ВПО	26100 - 40000
Врач-хирург	ВПО, стаж 2	31300 - 48000
Врач-офтальмолог	ВПО	21197 -26534
Врач-невролог	ВПО	21197 -26534
Врач-травматолог-ортопед	ВПО	21197 -26534
Медицинская сестра (брат) перевязочной	СПО	
Медицинский технолог	СПО	16007 -20464

Образование

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) математики	ВО	35000
Воспитатель СВГ	СПО	13200–15000
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства	СПО	25000–40000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Преподаватель по специальности «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	ВПО	15000-20000
Преподаватель по специальности «Технология деревообработки»	ВПО	15000-20000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Врач-педиатр	ВПО	17267–18000
Музыкальный руководитель	ВПО	17000–20000
Тьютор	ВПО	13500
Учитель (преподаватель) математики	ВПО	13500–20000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВПО	20000–30000
Методист по народному творчеству	СПО	14500–20000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Педагог-психолог	ВПО	15000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВПО	21000
Учитель (преподаватель) математики	ВПО	25000
Учитель (преподаватель) русского языка	ВПО	25000
Учитель (преподаватель) в средней школе начальных классов	ВПО	25000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) начальных классов	СПО	до 20000
Воспитатель детского сада	СПО	до 16000
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВО	до 17000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВПО	23000
Учитель (преподаватель) математики	ВПО	20000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВПО	19000
Учитель (преподаватель) технологии и предпринимательства	ВПО	15000
Мастер производственного обучения «Повар-кондитер»	ВПО	10000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) иностранного языка	СПО	15000–25000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы по классу гитары	СПО	15000–41000
Педагог-логопед	ВПО	от 15000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) биологии	ВПО	20000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВПО	25000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВПО	25000
Учитель (преподаватель) музыки и пения	ВПО	30000
Учитель (преподаватель) математики	ВПО	30000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Логопед	СПО	15000-30000
Специалист по социальной работе	СПО	15000-30000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) математики	ВПО	24 523
Учитель (преподаватель) в начальной школе	ВПО	24 120
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВПО	26 377

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВПО	18000
Учитель (преподаватель) биологии	ВПО	15000
Учитель (преподаватель) математики	ВПО	20000
Педагог-дефектолог	ВПО	15000
Учитель (преподаватель) технологии и предпринимательства	ВПО	20000
Педагог-логопед	ВПО	15000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВПО	15000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВПО	от 20000
Учитель (преподаватель) физики	ВПО	от 25000
Педагог-логопед	ВПО	от 20000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) истории и обществознания	Высшее	12000-18000
Учитель (преподаватель) математики	Высшее	12000-18000
Педагог-логопед	Высшее	10000-12500

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) английского языка	ВПО	18000-20000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВПО	15000-20000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (преподаватель фортепиано)	СПО	от 15057

Сельское и лесное хозяйство

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Тракторист по подготовке лесосек, трелёвке и вывозке леса	СПО	от 20000 до 40000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Зоотехник	ВПО	20000–40000
Зоотехник-селекционер	ВПО	26000
Оператор машинного доения	ОО	20000–25000
Рамщик	ОО	10000–20000
Рамщик	СО	10000–15000
Рамщик	ОО	20000
Станочник-распиловщик	СПО	16000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Агроном	ВПО	13500–20000
Зоотехник	ВПО	13500–18000
Токарь	СПО	13500
Тракторист	СПО	13500–20000
Электрик участка	СПО	13500–15000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Токарь	СПО	20000
Слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования	СПО	25000
Станочник на окромочный станок	СПО	45000
Помощник рамщика	Основное общее (9 кл.)	35000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Рамщик	СПО	10000
Заточник	СПО	10000
Водитель кат. Е	СПО	20000
Тракторист	СПО	20000
Бригадир механизированного отряда	СПО	19000
Зоотехник	ВО	20000
Агроном	ВО	18000
Ветеринарный врач	ВО	19500

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Рамщик	Основное общее (9 кл.)	20000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Агроном	СПО	18000
Ветеринарный врач	ВПО	18000
Наладчик сельскохозяйственных машин и оборудования	СПО	16000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Электрогазосварщик	СП	20000
Оператор по искусственному осеменению животных и птицы	СП	25000
Зоотехник	СП	25000
Агроном	ВПО	25000
Специалист по воспроизводству стада	СП	50000
Ветеринарный врач (ортопед)	СП	50000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Разнорабочий	Без требований к образованию	от 15000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля кат. Е	СПО	30 000-32 000
Стропальщик	СПО	23 000
Лесовод	СПО	15 000
Машинист крана	СПО	30 000-45 000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Ветеринарный врач, работа с мелкими домашними непродуктивными животными	ВПО	15000
Бригадир в животноводстве	СПО	33000
Ветеринарный врач	СПО	25000
Животновод-скотник	Среднее	15000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Наладчик деревообрабатывающего оборудования	СПО	25000-25000
Оператор сушильного оборудования	СПО	25000-25000
Рамщик	СПО	34000-34000
Заточник деревообрабатывающего инструмента	СПО	35000-35000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Вальщик леса	Среднее общее (11 кл.)	20000-22000
Тракторист по подготовке лесосек,трелёвке и вывозке леса	Начальное профессиональное	20000-22000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Электрик участка	Среднее общее	от 13500

Производство

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Швея	СПО	13500–20000
Пилоправ	СПО	15000–21000
Начальник (заведующий) мастерской (в прочих отраслях)	ВПО	15000–21000
Повар (китайская кухня)	СПО	15000–21000
Оператор вальцовочной линии	СПО	15000–21000
Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления	СПО	15000–21000
Лущильщик шпона	СПО	15000–21000
Оператор сушильных установок	СПО	15000–21000
Станочник деревообрабатывающих станков	СПО	15000–21000
Резчик шпона и облицовочных материалов	СПО	15000–21000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Грузчик		20000
Микробиолог	ВПО	20000
Инженер КИПиА	ВПО	25000
Заместитель главного инженера	ВПО	35000
Инженер по охране труда	ВПО	15000
Главный инженер (в промышленности)	ВПО	18000

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Оператор технологических установок	СПО	12000
Инженер-конструктор	ВПО	30000
Логистик	СПО	27000
Электрик цеха	СПО	20000
ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru		
Технолог	СПО	20 000
Изготовитель мясных полуфабрикатов	Основное общее (9 кл.)	10 000
ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru		
Инженер КИПиА	СПО	40000
Инженер-технолог (пресс-формы, штампы)	СПО	40000
Инженер-декларант	ВПО	20000
Инженер-технолог пищевой промышленности (снековая продукция: сухарики, арахис, орешки и др.)	ВПО	40000
Инженер-химик	ВПО	25000
Инженер сетевой	ВПО	20000
СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru		
Кондитер	СПО	от 16500
Пекарь	СПО	от 16500
Повар	СПО	от 16500
Фрезеровщик	Среднее общее (11 кл.)	от 26000
СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru		
Мерчендайзер	СПО	21000

Транспорт и связь

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru		
Водитель автомобиля кат. C, E	СПО	40000–50000
Водитель автомобиля кат. B	СПО	20000
Водитель автомобиля кат. E	СПО	20000–50000
Машинист крана (крановщик)	СПО	20000–60000
АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru		
Водитель автомобиля, категория C, E	СО	20000-20000
Водитель автомобиля, категория C, E	СПО	40000
Водитель автомобиля, категория D	ОО	15000
БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru		
Водитель автомобиля категории D	СПО	13500–35000
КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru		
Системный администратор	Высшее	15000
КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru		
Водитель автомобиля	Основное общее	от 15000
Тракторист	Среднее общее	от 20000
Начальник почтамта	СПО	от 15000
ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru		
Почтальон	Среднее общее	от 15000
ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru		
Машинист экскаватора	среднее	30000
Водитель погрузчика	СПО	19500
Водитель автомобиля, водитель бензовоза	среднее	25000
Машинист бульдозера	СПО	30000
Тракторист Т-150, К-700	среднее	15000
Машинист крана автомобильного, автокрановщик	СПО	25000
СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru		
Водитель автомобиля (пожарного), кат. C	СПО	от 25000
Диспетчер автомобильного транспорта	СПО	от 22000
Водитель автомобиля (пожарного), кат. D	Среднее общее (11 кл.)	от 25000
СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru		
Мастер дорожный	ВПО	24000

Строительство

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru		
Штукатур	среднее	20000
Арматурщик	СПО	25000
Мастер строительных и монтажных работ	ВПО	40000
Облицовщик-плиточник	СПО	27000
Маляр	СПО	20000
СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru		
Маляр	Среднее общее (11 кл.)	от 18000
Штукатур	Среднее общее (11 кл.)	от 18000
Производитель работ (прораб)	СПО	от 25000
СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru		
Мастер строительных и монтажных работ	ВПО	25000 -30000
Производитель работ (прораб)	ВПО	от 18000
Инженер-строитель	ВПО	от 25000

Торговля

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru		
Продавец непродовольственных товаров	СПО	20000
Продавец продовольственных товаров	СПО	11000-18000
Продавец-консультант	СПО	10000-11000
БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru		
Продавец-консультант	СПО	от 13500
КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru		
Продавец продовольственных товаров	СПО	10000
ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru		
Уборщик	Без требований к образованию	15000
Оператор ЭВМ	СПО	от 15000
Продавец	НПО	от 15000
ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru		
Продавец непродовольственных товаров	среднее	20000
Товаровед	СПО	16500
Агент торговый	ВПО	35000
Товаровед	СПО	24000
Агент по закупкам	СПО	23000
Продавец продовольственных товаров	СПО	25000
Продавец-консультант	СПО	20000
Продавец продовольственных товаров	СПО	20000
СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru		
Продавец продовольственных товаров	СПО	от 35000
Продавец продовольственных товаров	Среднее общее (11 кл.)	от 16500
Продавец-консультант	СПО	от 17000
Буфетчик	СПО	от 17800
СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru		
Продавец-кассир		12000–14500
Заведующий отделом	СПО	от 17000
Провизор	ВПО	35000
Фармацевт	СПО	35000

Услуги

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru		
Бармен	СПО	16000
Кухонный рабочий	Основное общее (9 кл.)	16000
Повар	СПО	15000
ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru		
Бухгалтер	СПО	до 30000
Специалист по имуществу, земельным ресурсам	СПО	19000
Специалист по финансовым вопросам	СПО	20505
КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru		
Повар	СПО	15000
Кондитер	СПО	16000
КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru		
Обойщик мебели	СПО	12000
Парикмахер-универсал		14000
Маникюрша		15000
ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru		
Администратор гостиницы	СПО. Знание ПК	от15000
Официант	Среднее общее	от 15000
Повар	СПО	18000
ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru		
Визажист (косметолог-визажист)	СПО	17 000-22 000
ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru		
Делопроизводитель	СПО	20000
Делопроизводитель	СПО	17790
Закройщик	СПО	20000
СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru		
Швея	СПО	от 16500
Парикмахер	СПО	от 20000
СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru		
Менеджер по рекламе	СПО	11500-15000
Программист	ВПО	30000-35000
Парикмахер		от 12000
Инженер по охране труда	ВПО	16761

Рабочие профессии

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru		
Рамщик	Основное общее (9 кл.)	20000
КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru		
Водитель автомобиля категории C	СПО	10000
Машинист экскаватора	СПО	10000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО	10000
Токарь		от 9500
КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru		
Подсобный рабочий	Основное общее	от15000
Оператор ленточного оборудования (работник ленточной пилорамы)	Основное общее	от15000
ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru		
Подсобный рабочий	основное общее (9 кл.)	9750-12 000
Контролёр	основное общее (9 кл.)	15 000
ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru		
Кухонный рабочий	среднее	15000
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	среднее	15000
Дворник	среднее	10000
Токарь	СПО	30000
Грузчик	среднее	16000
Уборщик производственных и служебных помещений	среднее	14122
Охранник	среднее	20500
Дворник	среднее	10000
Грузчик	среднее	18000
Уборщик территорий	среднее	16000
Фасовщик	среднее	15000
СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru		
Пожарный	Среднее общее (11 кл.)	от 23000
Оператор заправочных станций	Среднее общее (11 кл.)	от 20000
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Среднее общее (11 кл.)	от 23000
ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru		
Тракторист кат. D	Среднее общее (11 кл.)	15000-25000
Электромонтёр оперативно-выездной бригады 5 разряда	СПО	22000-22000
Рабочий по уходу за животными	Основное общее (9 кл.)	12000-15000

Вахтовый метод

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru		
Электрогазосварщик	СПО	44500
Водитель погрузчика	СПО	49000
Автоэлектрик	СПО	50000
Помощник повара	СПО	16000
КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru		
Разнорабочий	0	17000
Машинист бульдозера 6 разряда	СПО	30000
КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru		
Машинист экскаватора	Среднее общее	от 80000
Машинист катка самоходного с гладкими вальцами	СПО	от 50000
Вальщик леса 6 разряда	Основное общее	от 45000
Геодезист	СПО	от 70000
Машинист бульдозера	СПО	от 60000
Ветеринарный врач	ВПО	10000–50000
Зоотехник	ВПО	10000–50000
Машинист автогрейдера	Среднее общее	от 60200
ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru		
Водитель автомобиля B, C (самосвал)	СПО	46000
Машинист экскаватора	среднее	50000
Машинист экскаватора	СПО	65000
Машинист крана (крановщик), манипулятора (Фискарс)	СПО	60000
Машинист бульдозера	СПО	50000
СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru		
Уборщик территорий	Основное общее (9 кл.)	от 16500
Тракторист	Среднее общее (11 кл.)	от 50000
Слесарь КИПиА	СПО	от 37227
Машинист автогрейдера	Среднее общее (11 кл.)	от 36000
Энергетик участка	ВПО	от 35000
Моторист цементировочного агрегата	Среднее общее (11 кл.)	от 40000
Заведующий производством (шеф-повар)	СПО	от 50000
Машинист газотурбинных установок	Среднее общее (11 кл.)	от 25000
Оператор заправочных станций-кассир	СПО	от 23000
Водитель вездехода	Среднее общее (11 кл.)	от 35000
Машинист подъёмника	Среднее общее (11 кл.)	от 35000

Прочее

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru		
Электромонтёр оперативно-выездной бригады 5 разряда	СО	25000
Главный бухгалтер	ВО	30000
ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru		
Консультант	СПО	35000
КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru		
Старший участковый уполномоченный полиции ОУУП и ПДН	Высшее	31000
Специалист по социальной работе	Высшее	15000
КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru		
Бухгалтер	СПО	20000
Инспектор кредитный	ВПО	20000
Экономист	ВПО	от 12000
Юрисконсульт	ВПО	от 10000
Специалист	СПО	от 9500
Психолог	ВПО	35000
ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru		
Инспектор ДПС	ВПО	40000-60000
Инспектор ГИБДД	ВПО	40000-65000
ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru		
Электрик участка	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное)	17000-22000
Участковый уполномоченный полиции	ВПО	50000-70000
ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru		
Инспектор дорожно-патрульной службы	СПО	от 36000
Участковый уполномоченный полиции	ВПО	36000
Агент страховой	СПО	до 25000
СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru		
Участковый уполномоченный полиции	ВПО	45000
Полицейский	ВПО	35000
Инспектор дорожно-патрульной службы	ВПО	45000

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4726.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 20.12.2016, 13.00.
Фактически: 20.12.2016, 13.00.
Дата выхода 20.12.2016.