НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№10 (34) 2016



Доступное образование, доступное трудоустройство | с. 4

С 1 по 10 декабря 2016 года областная служба занятости присоединится ко Всероссийской декаде инвалидов | с. 3

ГАЛЕРЕЯ ПОРТРЕТОВ



Искать работу просто | с. 5



Путешествие в удивительный мир картин | с. 5

НОВОСТИ



Безопасность — прежде всего!

70% рабочих мест в организациях пищевой промышленности должны пройти специальную оценку условий труда | с. 2



Под крышей дома своего | с. 3

ИНСТРУКЦИЯ



Нет — зарплате «в конвертах»! | с. 7

ЛЮДИ ДЕЛА



В то время как космические корабли бороздят просторы Вселенной... | с. 6

В Томской области установлен прожиточный минимум за III квартал 2016 года

ВЕЛИЧИНА прожиточного минимума, установленного распоряжением губернатора Томской области, составила

10 859

рублей

Для трудоспособного населения области прожиточный минимум составил

11 443

рубля,

для пенсионеров

8 670

рублей

для детей

11 204

рубля

Прожиточный минимум используется для реализации социальной политики и определения размера пособий и социальных выплат, а также при формировании бюджета.



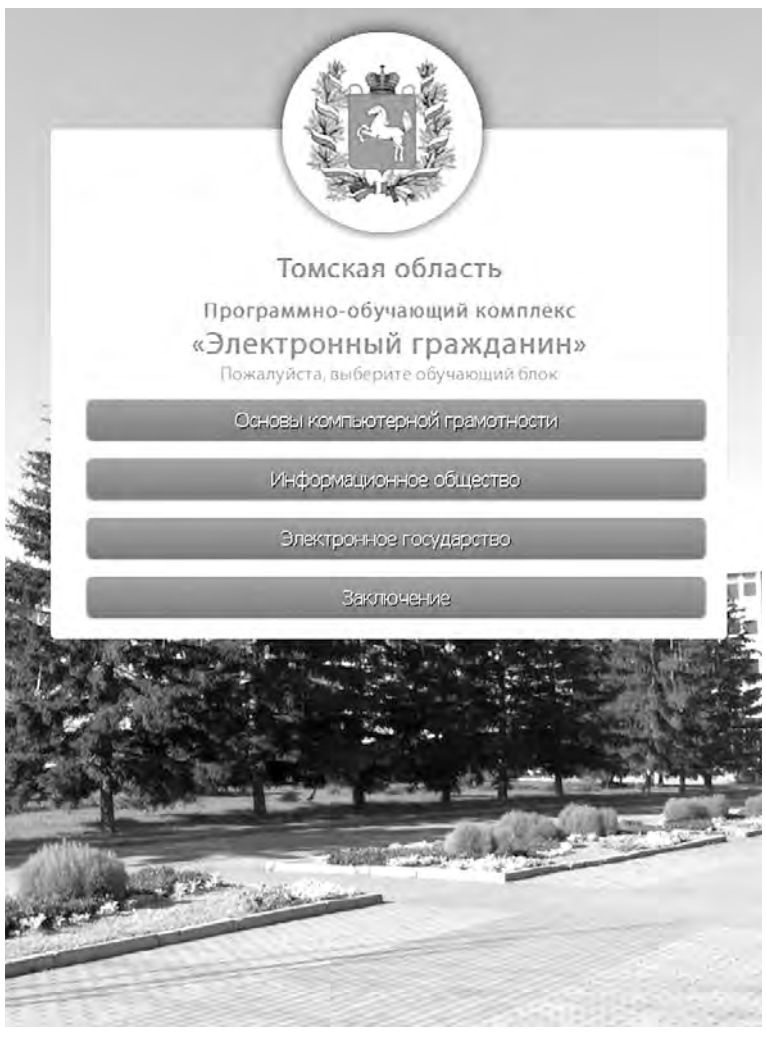
Видеокурс «Электронный гражданин» подготовили для жителей области

55 БЕСПЛАТНЫХ «видеоуроков», подготовленных администрацией Томской области, позволят всем желающим получить полезные навыки работы в Интернете.

Темы курса разделены на блоки: «Основы компьютерной грамотности», «Информационное общество» и «Электронное государство». Каждый желающий может узнать, как использовать сеть Интернет для общения, получения услуг и полезной информации в сфере образования, здоровья, бизнеса, а также знакомства с возможностями Единого портала государственных и муниципальных услуг РФ.

Видеокурс транслируется ежедневно по будням на губернском телеканале «Томское время» в 18.00. Полная версия курса всегда доступна на сайте:

http://eg.lib.tomsk.ru/



Томские школьники посетили ООО «Томскнефтехим»



Профориентационную экскурсию для учащихся школы № 40 организовал городской Центр занятости населения Томска и Томского района. Посетить предприятие и подробно ознакомиться с нефтехимической отраслью смогли ребята, которые прошли отбор и по результатам тестирования показали склонность к техническим дисциплинам.

В ходе экскурсии инженер-технолог предприятия рассказал школьникам о производстве полипропилена и полиэтилена, ответил на вопросы. Ребят интересовало, какие профессии востребованы на предприятии, и где их можно получить, а также всё, что связано с организацией производства, включая безопасность труда и различные технические моменты.

— Меня интересует химия, — рассказала Елена, ученица 10-го класса, — хочу стать инженером, пойти работать в нефтегазовую отрасль. Экскурсия помогла узнать гораздо больше об этой сфере деятельности, и меня просто поразили размеры завода!

До конца ноября специалисты Центра занятости населения г. Томска и Томского района проведут порядка 20 мероприятий по профессиональной ориентации для учащихся школ, гимназий и лицеев.



Безопасность — прежде всего!

70% рабочих мест в организациях пищевой промышленности должны пройти специальную оценку условий труда

Об этом сообщила начальник областного департамента труда и занятости населения **Светлана ГРУЗНЫХ** в ходе заседания Координационного совета по проблемам охраны труда в организациях пищевой промышленности Томской области.

Члены совета обсудили улучшение условий труда в пищевой промышленности региона, снижение профессиональных рисков, организацию производственного контроля на предприятиях.

— Рассматривая условия труда в пищевой промышленности, хочу отметить, что здесь наблюдается снижение числа несчастных случаев с 20 в 2014 году до 16 в 2015 году. В первом полугодии 2016 года численность пострадавших составила восемь человек, — сказала Светлана Николаевна. — Однако коэффициент частоты производственного травматизма в пищевой промышленности превышает среднеобластной почти в 1,5 раза. Несчастные случаи происходят здесь чаще, чем, к примеру, в обрабатывающей отрасли, торговле. Именно поэтому тема охраны труда для пищевиков является особенно актуальной.

Снижению профессиональных рисков способствуют превентивные мероприятия по охране труда: проведение обучения, приобретение и выдача средств индивидуальной защиты, проведение специальной оценки условий труда — до конца 2018 года её необходимо провести на всех рабочих местах.

В заседании Координационного совета приняли участие представители Томской ассоциации пищевиков, Управления Роспотребнадзора по Томской области, Государственной инспекции труда, областной федерации профсоюзных организаций, регионального отделения Фонда социального страхования, инженеры по охране труда.

ДЕТАЛИ

Сегодня в организациях пищевой промышленности из

6 103

рабочих мест оценка условий труда действует на

1 795

из них вредные условия труда выявлены в 40% случаев.

В пищевой отрасли Томской области действуют

600

предприятий, где трудятся

9300

человек.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Успешное трудоустройство доступно каждому!

Телефон «горячей линии» для жителей г. Томска и Томского района:

8 (3822) 71-36-91

Жители районов области смогут задать вопросы по телефону:

8 (3822) 56-25-45

«горячая линия» департамента труда и занятости населения Томской области по вопросам трудоустройства граждан, имеющих инвалидность.

С 1 по 10 декабря 2016 года областная служба занятости присоединится ко Всероссийской декаде инвалидов. В Томской области будут работать телефонные «горячие линии», пройдут профориентационные экскурсии, «круглые столы» и ярмарки вакансий, главная цель которых — помочь людям с ограничениями по здоровью найти работу.

Так, **1 декабря с 10.00 до 12.00 в Центре занятости населения ЗАТО Северск** пройдёт Информационный день для граждан с инвалидностью: все желающие смогут ознакомиться с банком вакансий, получить консультации представителей Пенсионного фонда, бюро МСЭ, Центра социальной поддержки населения, специалистов службы занятости.

9 декабря с 10.00 до 12.00 в ТРК «Мегаполис» по адресу: г. Томск, пр. Ленина, 217, стр. 2 состоится специализированная ярмарка вакансий, адресованная соискателям с инвалидностью. Посетителям предложат варианты трудоустройства, помощь в составлении резюме, а также участие в семинаре, посвящённом вопросам конкурентоспособности на рынке труда. Для представителей кадровых служб будет организован «круглый стол» по вопросам квотирования и создания рабочих мест для людей с ограничениями по здоровью.

С 1 по 10 декабря жители областного центра смогут задать специалистам Центра занятости населения вопросы, связанные с трудоустройством граждан с инвалидностью.

Мероприятия декады пройдут во всех районах Томской области. Более подробную информацию можно получить на интерактивном портале службы занятости www.rabota.tomsk.ru, в разделе «Календарь мероприятий».

Под крышей дома своего

Работодатели готовы предоставить жильё врачам, учителям, представителям рабочих профессий

91,5% ВАКАНСИЙ «работа плюс жильё» предлагают сельские территории, 8,5% — трудоустройство в областном центре.

Вакансии в сфере медицины актуальны для всей области: работодатели готовы предоставить специалистам жильё или компенсировать аренду квартиры. В районах Томской области ждут хирургов, участковых терапевтов, педиатров, стоматологов, заведующих фельдшерско-акушерскими пунктами. Требуются также фельдшеры и медицинские сёстры (медбратья).

Кроме того, жильё в Томской области готовы предоставлять учителям, технологам, зоотехникам, поварам и представителям рабочих профессий. Например, машинистам, станочникам, трактористам, электромонтёрам. Заработная плата вышеперечисленных специалистов варьируется от 10 до 66 тысяч рублей.



В областном банке вакансий содержится

252

предложения постоянной работы с предоставлением жилья; из них более 70 вакансий адресованы специалистам в сфере здравоохранения

Получить дополнительную информацию по вакансиям можно в центрах занятости населения Томской области (контактные телефоны и адреса указаны на Интерактивном портале службы занятости населения www.rabota.tomsk.ru).

Работа постоянного характера для граждан, желающих переехать с целью трудоустройства в Томской области (по состоянию на 7 ноября 2016 года)

Вакансия	Льготы	Требуется	Заработная плата	Дополнительные требования	Муниципальное образование
Агроном	Предоставляется жильё	1	15000—30000	ВПО	Асиновский район
Ветеринарный врач	Предоставляется жильё	3	28000	СПО	Чаинский район
Водитель автомобиля (кат. Е)	Предоставляется жильё	3	45000	СПО	Кривошеинский район
Врач-стоматолог	Съём жилой площади	1	50000—50000	ВПО	Молчановский район
Врач (неонатология)	Предоставляется жильё	1	21200—28000	ВПО	Каргасокский район
Врач общей практики (семейный)	Предоставляется жильё	1	20000—40000	ВПО	Колпашевский район
Врач-оториноларинголог	Предоставляется жильё (комната в общежитии)	1	30000—32303	ВПО	Верхнекетский район
Врач-анестезиолог-реаниматолог	Предоставляется жильё	1	35000—50000	ВПО	Бакчарский район
Учитель (преподаватель) физики 1 категории (класса)	Возмещение денежных выплат на съём жилья	1	25000—40000	ВПО	Стрежевой
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	Предоставляется жильё	1	20000—35000	ВПО	Каргасокский район
Энергетик участка	Предоставляется жильё	1	35000—40000	ВПО, либо среднее техническое по специальности электроэнергетика	Стрежевой

ВОПРОС ЭКСПЕРТУ

Я много лет работал на своём месте, в одной должности. А потом компания закрылась. Теперь я просто не знаю, куда пойти, и как себя применить. Подскажите, как преодолеть свой страх? Ведь не хочется начинать всё сначала!



Отвечает Валентина ПЕЧЕРКИНА, руководитель отдела по подбору и оценке персонала консалтингового агентства «НеВа»:

— Эту ситуацию можно назвать выходом из зоны комфорта, а выйти из неё всегда сложно. Здесь срабатывает дело привычки — человек комфортно себя ощущал на рабочем месте, «от» и «до» знал свои обязанности, не искал новых задач, всё было понятно и привычно. «Выдёргивание» из этой среды всегда тяжело психологически, иногда даже дело доходит до депрессии.

Люди, как правило, теряются, стараются найти работу в привычном русле, в той же сфере. Но это получается не всегда. И мы прекрасно понимаем, что, приходя на новое место, всегда приходится снова доказывать свой профессионализм. Нужно понимать, что это не конец жизни, это просто жизненная необходимость, реалии, с которыми нужно смириться, и не опускать руки, не уходить в депрессию.

Совет в данной ситуации следующий: нужно мобилизоваться, черпать силы в своих близких — очень важна их поддержка. Следует успокоиться и оценить свои возможности: образование, навыки, компетенции (можно даже выписать их), и, исходя из этого, понять, на какие должности вы можете претендовать. Внимательно занимайтесь поиском новой работы. Вспомните свои мечты — кем вы хотели стать? В любом случае, думайте о проблеме как о задаче, имеющей решение. Это гораздо более эффективно!

Не загоняйте себя в угол. При необходимости обратитесь к психологу, поговорите со специалистами, пройдите тестирование для определения подходящей профессии — это доступно каждому и даст вам понимание, чем вы можете заниматься, в каком направлении двигаться — может быть, пройти переобучение, получить новую специальность. Всё решаемо!

СПРАВКА

В центре занятости населения по месту жительства любой желающий может получить услугу по профессиональной ориентации: **пройти экспресс-тестирование** для определения подходящей профессии, обсудить результаты теста с психологом. Кроме того, по направлению службы занятости можно пройти обучение, получить новую специальность, востребованную на рынке труда. Контакты центров занятости размещены на интерактивном портале службы занятости **www.rabota.tomsk.ru**.

Услуги предоставляются **бесплатно**.

КОММЕНТАРИЙ

Виктория КОНДАКОВА,
руководитель
ООО «Социальная комплектация»:

— Я планировала открывать новый отдел, и мне нужен был специалист. Обратилась в Центр занятости населения. Мне предложили выпускницу ТУСУР с ограничениями по здоровью. Я согласилась. Под её потребности оборудовали специальный доступ в офис, рабочее место, туалетную комнату.

Коллектив принял её доброжелательно. С обязанностями она справляется, приобретает новые навыки, нарабатывает опыт. Видно, что работой она довольна.

Татьяна ЧУРЖАКОВА,
специалист
ООО «Социальная комплектация»:

— Мне очень повезло, что Центр занятости населения направил меня сюда по программе стажировки. Стажировка закончилась, а меня взяли на постоянную работу. В мои обязанности входит консультирование клиентов по спецоборудованию для обеспечения доступной среды. Спасибо всем, кто мне помог!

Екатерина ФИЛИМОНОВА,
индивидуальный предприниматель:

— С Центром занятости населения я сотрудничаю пять лет. Для работы мне нужны молодые талантливые люди с пытливым и острым умом, владеющие компьютерными технологиями. И совсем не важно, есть у них ограничения по здоровью или нет.

Александр ШАМАК,
выпускник Томского техникума социальных технологий:

— По программе трудоустройства выпускников образовательных организаций центр занятости направил меня на частное предприятие к Екатерине Викторовне Филимоновой. Теперь я отвечаю за компьютерные программы, обеспечивающие работу интернет-магазина, и накапливаю опыт. У меня интересная работа, перспективы, и в своём профессиональном будущем я уверен.

Доступное образование, доступное трудоустройство

Сегодня много говорят о социальной инклюзии, и действительно многое делается. Но что на деле происходит с теми, кто, несмотря на ограничения по здоровью, всё-таки готов жить полной жизнью и активно учиться, трудиться, создавать солидные перспективы на будущее?



О проблемах, с которыми сталкиваются молодые люди с ограничениями по здоровью, ещё несколько лет назад знали только они сами и их близкие. Сегодня и общество, и власть постоянно держат в поле зрения людей с ОВЗ. Целый ряд законов и государственных программ гарантируют людям с ограниченными возможностями здоровья материальную поддержку, определённые социальные льготы, получение образования и трудоустройство.

Получить профессию

Сегодня таких граждан принимают все государственные вузы Томска. На базе каждого из них действует Центр содействия трудоустройству выпускников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья. В рамках сотрудничества с Центром занятости населения идёт постоянный мониторинг молодых специалистов, нуждающихся в трудоустройстве, обмен информацией, проведение совместных мероприятий по оказанию помощи в подборе работы и другая работа в этом направлении.

Так, имея положительный опыт взаимодействия, Центр содействия трудоустройству и развитию карьеры НИ ТПУ в 2016 году направил в Центр занятости населения г. Томска и Томского района троих молодых специалистов с ограниченными возможностями здоровья, — им была предложена стажировка на производстве. Несколько молодых специалистов НИ ТГУ и ТГАСУ посещают клуб социальной адаптации «Карьера», работающий в городском Центре занятости и адресованный молодым людям, активно ищущим работу. Трудоустроиться молодым специалистам с инвалидностью помогают и специализированные ярмарки вакансий: к примеру, двое выпускников ТГПУ, будущие учителя начальных классов, в 2016 году именно там нашли рабочие места.

Кроме того, служба занятости реализует программы по временному трудоустройству выпускников организаций профессионального образования, ищущих работу впервые. И среди них также есть люди с инвалидностью. Только один пример — выпускники Томского техникума социальных технологий. Ребята обучаются на парикмахеров, операторов ЭВМ, портных. Их успешному трудоустройству способствует сотрудничество техникума со службой занятости: семь выпускников нынешнего года уже нашли работу.

В Томской области люди с ограничениями здоровья обучаются ещё в шести учреждениях профессионального образования, принадлежащих разным ведомствам: среди них ОГБПОУ «Губернаторский колледж социально-культурных технологий и инноваций», — в прошлом году колледж окончила целая группа студентов с нарушениями слуха, все они получили приглашение в школу-студию-театр «Индиго». В медико-фармацевтическом колледже СибГМУ в настоящее время обучается 51 человек с нарушением зрения. Каждый год колледж выпускает 15–20 специалистов. «Особенных» студентов принимает и ОГБПОУ «Томский музыкальный колледж им. Денисова». Также через учебные заведения системы профессионального образования можно получить профессию автослесаря, механика, диспетчера, бухгалтера, страховщика, массажиста или даже актёра. Но, решив вопрос с получением профессии, молодые специалисты неизбежно сталкиваются с новой проблемой: где найти работу.

Трудоустройство без ограничений

Служба занятости помогает выпускникам учебных заведений, имеющих ограничения по здоровью: в центрах занятости населения можно получить информацию о вакансиях, консультации по составлению резюме и собеседованию, помощь в организации своего дела. Кроме того, центры занятости предлагают выпускникам стажировки на предприятиях с целью получения опыта, временное или постоянное трудоустройство. Регулярно проводятся ярмарки вакансий для молодёжи и граждан, имеющих инвалидность, «Дни карьеры» для выпускников, мини-ярмарки рабочих мест.

В центрах занятости выпускники с ОВЗ могут получить не только помощь в трудоустройстве, но и консультации психологов, принять участие в работе клубов, где на занятиях специалисты обучают эффективным технологиям поиска работы, снимают психологические барьеры, затрудняющие трудоустройство.

Данные мероприятия не только способствуют трудоустройству молодых людей с ограниченными возможностями здоровья, но и делают их востребованными на современном рынке труда.

Материалы полосы подготовлены Надеждой КОВЕРНЕВОЙ

ЦИФРЫ

Ежегодно в центры занятости населения Томской области за содействием в трудоустройстве обращаются порядка

1300

граждан с ОВЗ.

В текущем году в службу занятости обратились

961

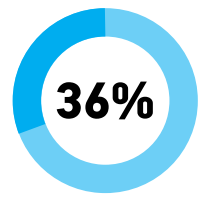
человек, из них трудоустроились

419

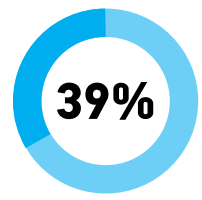
человек

Уровень трудоустройства составил

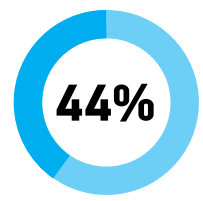
В 2014 году



В 2015 году



За 10 месяцев 2016 года



СПРАВКА

На Интерактивном портале службы занятости **www.rabota.tomsk.ru** есть банк вакансий для особых категорий граждан. Для граждан с инвалидностью там содержится более 600 предложений работы, по таким профессиям, как делопроизводитель, художник-конструктор (дизайнер), инженер-программист, пекарь, архивариус, экономист по планированию и другие.

Кадры нужны всем

МБОУ ДО «Рыбаловская ДХШ» Томского района

Выпускница ТГПУ поступила после окончания Рыбаловской детской художественной школы. Уже тогда у девочки были протезы обеих рук. Это не помешало ей получить диплом преподавателя изобразительного искусства и вернуться в школу в качестве педагога. Директор школы Татьяна Головко оценивает девушку как волевого и целеустремлённого человека. «Правда, — говорит Татьяна Ивановна, — сейчас наша сотрудница находится в Москве: ей предстоит замена протезов. Возможно, она решит остаться в столице и попробовать себя в качестве дизайнера. Но мы надеемся, что она всё-таки вернется, и очень ждем её».

МАОУ СОШ № 5 г. Томска

Выпускница ТГПУ с ОВЗ прекрасно выдерживает нагрузку учителя начальных классов, подружилась с детьми, наладила отношения с родителями. Её характеризуют как человека, успешно реализующего профессиональные компетенции.

АО «Сибирская аграрная группа»

На мясокомбинате Томска и птицефабрике «Томская» трудоустроены шесть молодых людей с ограничениями по здоровью. Это и сотрудники аппарата администрации, и представители рабочих профессий. По оценке руководства, они успешно справляются со своими служебными обязанностями. Таким работникам администрация предприятия оказывает материальную поддержку.

Томский почтамт УФПС Томской области

Сюда по программе временного трудоустройства выпускников средне-специальных и высших образовательных учреждений Центр занятости населения направил выпускницу с ОВЗ одного из техникумов. Девушка положительно проявила себя и получила постоянную должность оператора.



ООО «Томскводоканал»

При содействии Центра занятости населения трое молодых людей, имеющих инвалидность, трудоустроены по программе специально оборудованных рабочих мест для людей с ОВЗ. Все права работников с ограниченными возможностями закреплены коллективным договором.

Путешествие в удивительный мир картин

Среди тысяч профессий в современном мире есть те, что требуют от человека постоянной самоотдачи, проявления творческих способностей.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Быть художником сегодня «просто»: доступность художественных материалов позволяет обращаться к изобразительному творчеству всё большему количеству людей. Есть среди них такие, кто собирает выставки в самых престижных музеях мира, а есть куда менее известные, но при этом ничуть не менее одарённые. Ведь солнце светит независимо от того, смотрит на него кто-нибудь или нет.

Именно такой является художница **Лилия ТРУШИНА**. Уже много лет она живёт и трудится в нашем городе и за это время создала невероятное количество произведений искусства. Причём у Лилии нет определённого стиля, у неё есть живопись, графика, натюрморты и портреты. И в каждую картину она вкладывает частичку своей души, своего мира, поэтому и картины получаются просто волшебными, которые хочется рассматривать не один час.

— Я родилась с умением рисовать, и хотя мама (желая, чтобы я стала учителем музыки) отдала меня в музыкальную школу, я и там умудрялась рисовать. Это было внутри меня, бурлило и кипело, нужно было постоянно переносить это на бумагу, — вспоминает женщина. — В итоге в возрасте шести лет меня отправили в изостудию. Но на этом я не остановилась: окончила художественную школу и училище с отличными результатами. В школе педагог мне всегда говорил, что талант — это всего один процент, всё остальное достаётся усердным трудом. И я уверовала в это.

Лилия Кимовна — пример невероятной силы воли: имея сложности с передвижением, она не замкнулась в себе, не отгородилась от мира. А наоборот, вполне успешно реализуется в мире искусства. Сама того не подозревая, она стала больше понимать свои мысли, черпая вдохновение из бесконечной Вселенной (наша героиня практикует медитацию), что помогает ей создавать невероятные картины мира.

Сейчас в коллекции художницы — несчётное количество картин. Некоторые из них уходят на продажу, а некоторые, особо ценные и важные, хранятся дома. Из двух комнат создан настоящий выставочный зал. Работы Лилии действительно фантастические, сочетающие в себе вымысел и реальность. За время работы в Томске проходило шесть персональных выставок талантливой художницы, но и другие города, такие как Санкт-Петербург и Уфа, могли своими глазами видеть необычные работы.

— Я, конечно, создаю коммерческие картины, но меня никогда не волновал карьерный рост, главное в нашем деле — это постоянное саморазвитие. У меня столько творческих идей в голове, что иногда даже не удаётся уложить их в одну картину, поэтому часто выполняю серию. Например, на тематической выставке в Томске выставлялась серия картин «Среди цветов», она составила 30 полотен, — комментирует художница. — Наш мир прекрасен и не так прост, как кажется на первый взгляд, всё это мне хочется рассказать другим. Поэтому такие приятные чувства вызывает реакция людей на выставках, которые подходят ко мне и говорят, что именно это они видели в своей голове, но не могли материализовать. В такие моменты похвалы не нужно, главное, что тебя поняли.

На вопрос о написании пленэрных полотен Лилия отвечает:

— Я люблю Томск, и меня, действительно, всё в нём вдохновляет, каждая улочка и переулок созданы для холста. Для художника важно видеть красоту в обыденном. Считаю: там, где я, — там лучшее место на планете. Я счастлива, что могу делать любимое дело и получать за это деньги, не каждому так везёт. Художник — это даже не профессия, а призвание, поэтому тем, кто только задумывается о возможности стать профессиональным художником, хочется сказать одно: если вы не можете жить без рисования, то тогда добро пожаловать в художники! Но если только пару дней вы готовы спокойно прожить, не держа в руках кисти или карандаша, — лучше подумать о чём-нибудь другом. Нет предела совершенству, поэтому художник должен расти и учиться всегда, — резюмирует художница.

Искать работу просто

В юбилейный для службы занятости год мы продолжаем рассказывать о рядовых сотрудниках, чей вклад в развитие ведомства невозможно не оценить. По этому поводу хочется представить Татьяну ПОЛЫНЯНКИНУ, ведущего инспектора Центра занятости населения Чаинского района.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

По образованию Татьяна Михайловна педагог. Получив образование в ТГПИ (ныне Томский государственный педагогический университет), она, не раздумывая, вернулась в родной район, чтобы устроиться в Подгорненскую школу учителем начальных классов, но через несколько лет всё-таки решила сменить профессию. Переход из образовательной сферы в социальную был не трудным.

— В школе работала с детьми, в центре занятости с их родителями, — улыбается специалист, — И там, и здесь направленность одна — общение с людьми. Тринадцать лет назад я начинала с рядового инспектора на перерегистрации, и фактически моя работа состояла в ежедневной перерегистрации от 40 до 100 человек, что достаточно много. Поначалу было тяжело, но втянулась быстро, да и коллектив помог, за что им большое спасибо. К тому же, количество безработных понемногу снижается. К примеру, к концу 2002 года в центре занятости на учёте состояло более 1000 безработных граждан, на сегодняшний день — это число 243 человека, прогресс есть, и это сразу ощутимо. Работа наша не простая, но благородная. За это время объехала все деревни Чаинского района, поэтому скажу без преувеличения, знаю жизнь людей, как говорится, изнутри.



Вообще, сотрудники службы занятости всегда были с народом на «ты», а как иначе, ради них они и работают. По словам нашей героини, за десятилетие поменялось многое — и в работе ЦЗН, и в жизни района, в целом. С появлением портала «Работа в России» возможность трудоустройства стала проще и эффективнее. В связи с тем, что в некоторых сёлах Чаинского района нет ни одного работодателя, граждане чаще всего ищут работу вахтовым методом, а имея выход в Интернет, безработные пользуются бесплатными ресурсами как вышеуказанного портала, так и интерактивного портала Томской области. Подобные новшества помогают сельскому населению в трудовой мобильности, а благодаря банку вакансий граждане всегда в курсе, куда обратиться за подходящей работой.

— Если говорить обо мне, сейчас моя работа, как ведущего инспектора в центре занятости, заключается в оказании государственных услуг по профориентации, психологической поддержке, социальной адаптации и профессиональному обучению безработных граждан. За много лет службы в сфере предоставления государственных услуг я выработала свой алгоритм работы, который позволяет получить хорошие результаты. Я люблю свою работу, в первую очередь, за то, что помогаю своим землякам-односельчанам, — добавляет Татьяна Михайловна.

Что же касается жизни в районе, то сейчас там плотно занимаются популяризацией рабочих профессий, дабы уменьшить отток молодёжи. Благодаря совместной работе Чаинского ЦЗН, Подгорненской средней школы и Томского аграрного колледжа в 2015 году в районе появилась летняя Аграрная школа, позволяющая повысить степень осознанного выбора профессий сельскохозяйственной направленности и адаптацию к дальнейшему успешному обучению в аграрных учебных заведений. В первой смене Аграрной школы приняли участие около 15 человек. Также все желающие школьники 14–17 лет были вовлечены в проектную деятельность по приоритетному направлению для района «Развитие сельского хозяйства в Чаинском районе и дефицит квалифицированных кадров». В форме игры, профессионального тестирования, экскурсии, «круглого стола», лабораторных исследований и проектной деятельности участники приобрели умения и навыки по направлениям «Ветеринария», «Агрономия» и «Молочное животноводство». И в завершение летней Аграрной школы и всего трудового лета участники защищали свои проекты на весьма интересную тему «Если б я был министром сельского хозяйства...», за что были награждены сертификатами.

Подводя итог, хочется отметить, что, несмотря на нехватку рабочих мест, уровень безработицы в районе снижается. На сегодняшний день этот показатель составляет около 3,4 процента, что существенно ниже по сравнению с предыдущими годами. Причём в последнее время возросло количество предприятий, способных пополнить банк вакансий, среди которых специалист отмечает ООО «СПХ «Усть-Белосток», ИП Ушаков Р.А и ИП Дедюра А. С..

В то время как космические корабли бороздят просторы Вселенной...

Все мы знаем, что наша страна — в числе мировых лидеров по освоению космоса. Только сейчас на МКС находится два российских космонавта. Работа у этих людей самая что ни на есть важная, а главное — связанная со сложнейшим оборудованием. Для каждого из нас космонавты — это некие небожители. Но задумываетесь ли вы о том, что за отлаженной работой этих всем известных «звёзд» стоят тысячи простых рабочих, своими руками создающих технику для космических кораблей, спутников и другого бортового оборудования?



Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Об одном из таких людей хочется рассказать отдельно. Знакомьтесь — **Валерий СЁМИН**, регулировщик радиоаппаратуры шестого разряда. Именно он, вместе со своими коллегами, ежедневно приходя на работу, прикладывает руку к десяткам приборов, изменивших историю российской космонавтики.

Более сорока лет трудится Валерий Алексеевич в НПЦ «Полюс», который, в свою очередь, специализируется на создании уникального наукоёмкого бортового и наземного электротехнического оборудования и систем точной механики.

И если честно, создаётся такое впечатление, будто стать регулировщиком ему было по-настоящему суждено. С ранних лет он интересовался электроникой, основу которой и составляет его нынешняя профессия. Мало того, что Валерий Алексеевич с техникой на «ты», так ещё и был направлен служить в ракетные войска.

— В своё время — до работы в «Полюсе» — процесс поломки и ремонта какого-либо прибора был для меня одним из любимых занятий: в ход шло всё, что попадало в руки. Особый азарт появился, когда самостоятельно разобрался со спецификой работы полупроводниковых приборов, причём настолько быстро, что даже себе удивлялся. Если задуматься, я впервые увидел телевизор только в 1969 году. Наверное, если бы тогда мне сказали, что я буду трудиться на таком предприятии и ежедневно иметь дело с электроникой, я бы сказал: мечта! — добавляет мужчина.

— Сначала устроился в отдел разработчиков (это те люди, с которых всё начинается). Постепенно понял, что это не совсем то, о чём всегда мечтал. Работа должна быть по душе, и об этом забывать не стоит. Поэтому в 1975-м решил уйти в производство, тем более что к тому времени успел познакомиться с начальником и коллективом. С тех пор и работаю в первом цехе регулировщиком радиоаппаратуры, здесь мы «даём жизнь» приборам, которые собрали монтажники. Работа у нас самая что ни на есть ответственная, ведь есть технические условия, которым нужно следовать безукоризненно, лишний миллиметр может в буквальном смысле свести на нет всю работу. Хочется отметить, что за это время я также успел попробовать себя в качестве бригадира и даже конструктора, благодаря чему стал универсальным специалистом, что весьма ценно в настоящее время, — комментирует Валерий Алексеевич.

По словам специалиста, созданные в цехе приборы и детали к ним летали не только на Луну, МКС и существующую когда-то международную станцию МИР, но, кроме того, на Венеру, Марс и его верный спутник Фобос. Согласитесь, это звучит гордо?

— Есть, конечно, сложности в нашем деле, но в этом и свой плюс — постоянное развитие. Раньше вся аппаратура была аналоговая, сейчас же всё цифровое стало, но приноровиться, лично у меня, получилось достаточно быстро. Думаю, молодые кадры в этой сфере просто на вес золота, поэтому профессия наша молодеет, да и вообще весь коллектив предприятия, что очень радует. Молодые люди — это всегда свежий взгляд, поэтому приятно работать, они учатся у меня, я у них. Мне, как ветерану, есть что рассказать новичкам, в том числе об аппаратуре, которую можно назвать старой, но при этом очень важной. Техника серьёзная и очень точная, поэтому требования к работе из года в год всё строже и жёстче, даже содержание пыли в воздухе цеха нужно отслеживать, — улыбается мужчина.

Впрочем, Валерия Алексеевича нельзя назвать рядовым сотрудником, причём не только из-за его внушительного стажа и большого опыта. За время своей карьеры ему удалось в числе трёх человек поработать над пилотируемым космическим комплексом, для чего даже пришлось проходить дополнительное обучение. Специалист отмечает этот этап в своей карьере как один из самых интересных и важных в жизни. Ещё бы!

— А всё-таки, — спрашиваю я, — какие качества необходимы тем, кто приходит на подобную работу?

На что Валерий Алексеевич отвечает не задумываясь:

— Терпение и труд, как говорится, всё перетрут! Поначалу в любой работе сложно, но потом втягиваешься. Нужно все поручения на совесть выполнять, а как иначе, ведь результаты должны соответствовать высокому статусу предприятия. Работа, подобная нашей, вырабатывает чувство ответственности, так что бездельники здесь надолго не задерживаются.

Обладая нужными качествами, Валерий Алексеевич отмечен начальством как пунктуальный и обязательный работник. И за свой добросовестный труд уже в возрасте 49 лет был заслуженно награждён званием ветерана труда.

— Я считаю, что мне по-настоящему повезло с работой. Коллектив замечательный, и что немаловажно, каждый знает своё дело, мы работаем как единый отлаженный механизм. Я знаю, что у нашей профессии однозначно есть будущее, и меня, как специалиста, это радует.



> С тех пор и работаю в первом цехе регулировщиком радиоаппаратуры, здесь мы «даём жизнь» приборам, которые собрали монтажники. Работа у нас самая что ни на есть ответственная, ведь есть технические условия, которым нужно следовать безукоризненно, лишний миллиметр может в буквальном смысле свести на нет всю работу.

Профессия	Образование	Рабочих мест	Заработная плата
Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	Среднее профессиональное, в том числе — начальное профессиональное	10	от 25 тыс. руб.
Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	Среднее профессиональное, в том числе — начальное профессиональное. Опыт работы от года.	10	55 тыс. руб.
Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	Высшее, специальность «микроэлектроника и полупроводниковые приборы»	1	15-17 тыс. руб.
Вакансии АО НПЦ «Полюс»			
Монтажник радиоэлектронной аппаратуры	Среднее профессиональное, в том числе — начальное профессиональное	10	от 18 тыс. руб.
Инженер по качеству	Высшее, специальность — машиностроение	2	20 тыс. руб.
Токарь 3—6 разряда	Среднее профессиональное, в том числе — начальное профессиональное	4	25 тыс. руб.
Инженер-конструктор	Высшее	1	от 25 тыс. руб.
Инженер-программист	Высшее, специальность — информационные технологии	2	от 25 тыс. руб.

■ дополнительную информацию по вакансиям можно получить в ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томского района»

Выплата заработной платы

Работник **имеет право** на своевременную и в полном объёме выплату заработной платы.

Своевременной считается выплата заработной платы не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При выплате заработной платы работодатель **обязан** извещать в письменной форме каждого работника (путём выдачи расчётного листка)

Важно знать, что работник, получающий «серую» заработную плату:

не получает

пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребёнком

лишается

пенсионных накоплений, которые, в свою очередь, влияют на величину будущей пенсии, отработанное время не зачтётся в страховой стаж, в том числе для возникновения права на досрочную пенсию

лишается

права на использование налоговых вычетов, возможности получения банковского кредита, либо сталкивается с трудностями при его получении



лишается

гарантий и компенсаций, связанных с увольнением, в том числе права на выплату выходного пособия в случае сокращения штата работников, права на условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, гарантированного размера заработной платы, с учётом оплаты в повышенном размере работы в выходные и праздничные дни, сверхурочной работы, ежегодного основного и дополнительного отпусков, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком

получает

пособие по безработице в меньшем либо минимальном размере при постановке на учет в органах службы занятости

лишается

единовременной и ежемесячных страховых выплат при несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании



Телефонные «горячие линии» Департамента труда и занятости населения Томской области

«Горячая» линия по вопросам нарушения трудовых прав

Сюда жители области могут сообщить о фактах невыплаты заработной платы, задолженности по заработной плате работникам организаций.

понедельник — пятница,
с 9.00 до 18.00
перерыв: с 12.30 до 13.30

8 (3822) 56-27-86

По вопросам применения трудового законодательства и законодательства о занятости населения обращаться по телефону

8 (3822) 56-34-97

По вопросам охраны труда обращаться по телефонам

8 (3822) 56-01-33, 56-38-50

каждая последняя пятница месяца
с 9.00 до 18.00
перерыв: с 12.30 до 13.30

Консультации специалистов по трудовому законодательству и охране труда

каждая последняя пятница месяца,
с 9.00 до 18.00
перерыв: с 12.30 до 13.30

ВОПРОС – ОТВЕТ

Отвечает Светлана СИМОНОВА,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области.

Нам уже два месяца задерживают зарплату. Можем ли мы не выйти на работу? Имеем на это право?

Алина С., Томск

Если выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней, то в любой день после этого работник может приостановить работу до момента её выплаты, известив работодателя в письменной форме.

Исключение составляют следующие случаи, когда приостановление работы не допускается:

— при введении военного, чрезвычайного положения или особых мер

— в органах и организациях Вооружённых Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах

— государственными служащими

— в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования

— работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

В период приостановления работы работник имеет право в своё рабочее время отсутствовать на рабочем месте (ст. 142 Трудового кодекса РФ (далее — ТК РФ)).

Кроме того, в случае нарушения работодателем сроков выплаты зарплаты и иных сумм, причитающихся работнику, он обязан выплатить их с уплатой процентов в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки (ст. 236 ТК РФ).

Подскажите, будет ли мне оплачиваться больничный, если на протяжении трёх последних лет я работала неофициально?

Ирина К., Северск

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от страхового стажа работника, куда включаются подтверждённые документами периоды, в частности, работа по трудовому договору (ст. 16 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

В случае неофициального трудоустройства вы можете лишиться различных социальных гарантий, предусмотренных для работников трудовым законодательством, в частности, выплаты пособий по больничному.

По общему правилу пособие исчисляется исходя из среднего заработка работника, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности (п. 1 ст. 14 указанного Федерального закона).

При этом работнику, имеющему страховой стаж менее шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимальный размер оплаты труда (п. 6 ст. 7 Федерального закона), который в настоящее время составляет 7500 рублей.

Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Механик участка	ВО. Стаж: 1 год	27931
Фармацевт	СПО	20000
Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	ВО. Стаж 3 года	45000
Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования	ВО	27930
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы (фортепиано)	СПО	25000
Главный бухгалтер	СПО	20000
Тракторист по подготовке лесосек, трелёвке и вывозке леса	СО	20000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	ВО	от 21157
Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений 2 категории (класса)	ВО, стаж 2	от 27000
Водитель погрузчика 5 разряда	СПО, стаж 1	от 18000
Директор ЖКХ	Неполное высшее	15000–22000
Охранник	ОО	от 17000
Машинист бульдозера 5–6 разряда	НПО, стаж 3	15000–20000
Слесарь по ремонту автомобилей	СО, стаж 1	от 20000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) математики	ВПО	20 000
Водитель автомобиля категории «Д»	СПО	15 000
Зоотехник	ВПО	от 13500
Агроном	ВПО	13 500
Электрогазосварщик	СПО	13 500
Токарь	СПО	13 500
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО	15 000
Врач-педиатр участковый	ВПО	17267–18000
Музыкальный руководитель	СПО	17 000
Тьютор	ВПО	13 500
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВПО	30 000
Врач-анестезиолог-реаниматолог	ВПО	35000–50000
Врач-хирург	ВПО	35000–50000
Фельдшер	СПО	19000–21000
Фельдшер скорой медицинской помощи	СПО	20000–25000
Врач-хирург	ВПО	35000
Швея	СПО	13500–20000
Методист	СПО	14500–20000
Специалист, главный	ВПО	16000–18000
Главный бухгалтер	ВПО	25000–29000
Продавец-консультант	СПО	от 13500
Медицинская сестра (брат)	СПО	15000
Врач-акушер-гинеколог	ВПО	45 000

ГОРОД КЕДРОВЫЙ 2-й мкр-он, д.15, тел. 8(38250)34-283

Специалист по мобилизационной подготовке экономики	ВПО	20000
Бухгалтер	ВПО, СПО	20000
Аудитор	ВПО	35000
Фельдшер	СПО	20000
Главный специалист	ВПО	22000
Специалист по социальной работе с населением	ВПО	20000
Врач-анестезиолог-реаниматолог	ВПО	35000–50000
Врач-хирург	ВПО	40000–70000
Врач-невролог	ВПО	15000–17000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Бармен	СПО	16000
Вальщик леса	СПО	40000
Повар	СПО	16000
Финансовый консультант	СПО	35000
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	ВПО	17302–26918
Врач стоматолог-терапевт	ВПО	16267–29484
Токарь	СПО	40000
Машинист крана (крановщик)	СПО	40000
Педагог-психолог	ВПО	15000
Агент страховой	СПО	15000–30000
Участковый уполномоченный полиции	ВПО	65000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВПО	29484
Провизор	Послевузовское профессиональное	23000
Фармацевт	СПО	18000–20000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Медицинская сестра (брат) по массажу	СПО, наличие сертификата	23700
Бухгалтер	ВО	30000
Воспитатель детского сада	СПО	16000
Учитель (преподаватель) начальных классов	СПО	20000
Механик	ВО	20000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Слесарь по ремонту автомобилей	СПО	15000
Подсобный рабочий	Основное общее (9 кл.)	20000
Делопроизводитель	СПО	15000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО, стаж 1 год	15000
Заместитель начальника отдела МВД России — начальник следственного отделения	Высшее, стаж 5 лет	38000
Торговый агент	СПО	30000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Ветеринарный врач	ВПО	20000
Медицинская сестра (брат)	СПО	12000
Бухгалтер	ВПО	15000
Врач общей практики	ВПО	41043
Врач-педиатр	ВПО	23955
Мастер производственного обучения	ВПО	24000
Учитель (преподаватель) математики	ВПО	24000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВПО	20000
Врач-онколог	ВПО	23955
Инженер	ВПО	35000
Технолог	ВПО	20000
Инженер КИПиА	ВПО	25000
Инженер-конструктор	ВПО	30000
Логист	СПО	30000
Главный инженер	ВПО	18000
Учитель (преподаватель) информатики	ВПО	12000
Оперативный уполномоченный	ВПО	35000
Юрисконсульт	ВПО	15000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Водитель погрузчика	СПО	От 47000
Машинист бульдозера	СПО, стаж 3 года	От 60000
Экономист	ВПО, стаж 3 года	От 18000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	От 32000
Повар, помощник	СПО, стаж 3 года	От 25830
Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	СПО	От 22000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Техник-программист дежурной части	ВО	15000
Инспектор полиции ДПС ГИБДД	ВО	40000
Машинист перегружателя леса DOOSAN	СПО	40000
Машинист (грейдерист-бульдозерист)	СПО	40000
Специалист по социальной работе	ВО	20000
Специалист по закупкам	ВО	17000
Социальный работник	СПО	15000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Мастер	СПО	35000
Агент страховой	СПО	11167-15000
Педагог-психолог	ВПО	10306-38078
Начальник отдела	ВПО	15000-30000
Фельдшер	СПО	15000-20000
Психолог	ВПО	15000-20000
Бухгалтер	ВПО	15000
Менеджер	СПО	15000-25000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Уборщик производственных и служебных помещений	Не имеющий основного образования	от 15000
Специалист	ВПО	от 20000
Младший воспитатель	Среднее общее	от 15000
Культорганизатор	СПО	от 20000
Дворник	Не имеющий основного образования	от 15000
Официант	Среднее общее	от 15000
Управляющий домом	СПО	13000
Грузчик	Не имеющий основного образования	от 15000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Пилоправ	СПО	29000
Станочник широкого профиля, станочники и наладчики металлообрабатывающих станков	СПО	25000
Переводчики и лингвисты	ВО	21000
Главный бухгалтер	СПО	15000
Машинист экскаватора	Среднее общее	16000
Машинист крана (крановщик)	СПО	30000
Педагог дополнительного образования, учитель (преподаватель) фортепиано	СПО	9750
Водитель погрузчика	СПО	25000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Слесарь КИПиА	СПО	23400
Учитель (преподаватель) математики	ВПО	20000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	СПО	19000
Бухгалтер	ВПО	20000
Рентгенолаборант	СПО	10000
Зав. канцелярией	ВПО	20000
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	СПО	25000
Диспетчер	СПО	18000
Специалист по кадрам	ВПО	32000
Учитель (преподаватель) технологии и предпринимательства	ВПО	20000
Системный администратор	ВПО	20000
Водитель автомобиля	СПО	45000
Повар	СПО	15000
Плотник	СПО	24500
Инженер производственно-технического отдела	ВПО	20000
Фрезеровщик	Среднее	20000
Главный бухгалтер	ВПО	35000
Формовщик колбасных изделий	Среднее	15000
Инженер по качеству	ВПО	28000
Инженер по охране окружающей среды (эколог)	ВПО	20000
Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)	ВПО	30000
Врач-оториноларинголог	ВПО	38200
Гидрогеолог	ВПО	23400
Жестянщик	СПО	20000
Инженер-энергетик	ВПО	25000
Товаровед	Среднее	15000
Токарь	СПО	18000
Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)	ВПО	20000
Учитель (преподаватель) информатики	ВПО	20000
Специалист	ВПО	15000
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	ВПО	24300

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Охранник, 6 разряд	Без требований к образованию	35000
Слесарь-сантехник, 4-5 разряд	Без требований к образованию	17500
Электрогазосварщик, 5 разряд	СПО	30000
Инженер по охране окружающей среды (эколог)	ВПО	60000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 4 разряд	СПО	70000
Медицинская сестра (брат)	СПО	20000
Тракторист, 5 разряд	Без требований к образованию	50000
Инженер по метрологии	ВПО	50000
Инженер по промышленной безопасности	ВПО	47000
Столяр	СПО	16500

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Технолог кондитерских изделий	ВО	35000–45000
Водитель автомобиля. Категория «Е»	Без требований к образованию	15000–25000
Бухгалтер	СПО	14000–16000
Медицинская сестра (брат)	СПО	14000–18000
Инспектор кредитный, финансовый консультант	СПО	30000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Чокеровщик	СПО	15000–18000
Врач-эпидемиолог	ВО	25000–30000
Ветеринарный фельдшер	СПО	18000–20000
Врач-офтальмолог	ВО	30000–40000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт	ВО	30000
Врач-педиатр	ВО	30000
Врач-акушер-гинеколог	ВО	25000
Агент страховой	СПО	до 25000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы (фортепиано)	СПО	15057
Электрик участка	Среднее общее.	13500
Участковый уполномоченный полиции	ВО, стаж 1 год	36000
Инспектор дорожно-патрульной службы	СПО	от 36000

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Врач-оториноларинголог	ВПО	21197–26534
Врач-патологоанатом	ВПО	25046–31062
Главный бухгалтер	ВПО	25000
Заведующий производством (шеф-повар)	СПО	15000
Инженер производственно-технического отдела	ВПО	24000
Инженер-сметчик	ВПО	27000
Мастер механического участка	ВПО	28425
Машинист бульдозера 7 разряда	Без требований по образованию	40000
Машинист крана автомобильного	Без требований по образованию	25000–30000
Медицинская сестра (брат) по косметологии	СПО	20000–40000

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4725.
Тираж 15 000 экз.
Сдано в печать по графику: 24.11.2016, 11.00.
Фактически: 24.11.2016, 11.00.
Дата выхода 25.11.2016.