НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№9 (33) 2016



Курс — на образование | с. 4

НОВОСТИ



Губернатор, профсоюзы и объединения работодателей подписали социальное соглашение | с. 2



Важен результат

Уровень регистрируемой безработицы в регионе за девять месяцев 2016 года снизился с 1,71 до 1,64 процента | с. 3



В Томской области состоялась Неделя профориентации | с. 3

ГАЛЕРЕЯ ПОРТРЕТОВ



Двадцать лет — не юбилей, а хорошее начало

В этом году исполняется 20 лет, как Паруйр ЯВРУМЯН пришёл на сельскохозяйственное предприятие | с. 5



Ниже процент — выше показатель

В Асиновском районе уровень безработицы составляет 0,98 процента | с. 5

ЛЮДИ ДЕЛА



Будет что передать детям | с. 6

В Томской области стартовал опрос для граждан с ограничениями по здоровью

До конца 2016 года специалисты службы занятости опросят порядка 16 тысяч граждан, имеющих ограничения по здоровью.

Основная цель опроса — выяснить, какова на сегодняшний день потребность граждан с ОВЗ в работе, а также факторы, препятствующие трудоустройству.

— В Томской области проживает порядка 19 тысяч человек с ОВЗ трудоспособного возраста. По состоянию на 1 октября текущего года из них работали 4,3 тысячи человек, — комментирует начальник областного департамента труда и занятости населения **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Службой занятости реализуется целый комплекс мероприятий, направленных на повышение уровня трудоустройства людей с ограничениями по здоровью: квотирование рабочих мест, содействие в организации своего дела, организация профессионального обучения, психологическая поддержка. Мы хотим поговорить с каждым, знать каждую конкретную ситуацию: и если человек может и хочет работать, мы будем ему в этом содействовать.

Среди ключевых позиций опроса — наличие образования, опыта работы, постоянного места работы, готовность к трудоустройству. Опрос будет проводиться специалистами центров занятости в г. Томске и районах области, лично и посредством телефонной связи.

В организации проведения опроса участвуют органы социальной защиты населения, Главное бюро медико-социальной экспертизы по Томской области, общественные организации региона.

Для справки. В соответствии с требованиями Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» для каждого человека с ограничением по здоровью разрабатывается индивидуальная программа реабилитации или абилитации (ИПРА) — комплекс мер, направленных на восстановление нарушенных функций организма, социальную и профессиональную реабилитацию.

Осенью 2015 года был принят ряд федеральных законов, в соответствии с которыми, выписки из ИПРА направляются в государственную службу занятости, учреждения социальной защиты, здравоохранения и иные организации, на которые возложено проведение мероприятий, предусмотренных ИПРА.

Роструд запустил интернет-сервис проверки трудовых договоров

Роструд запустил новый сервис «Проверь трудовой договор!», благодаря которому появилась возможность оценить соответствие данного документа требованиям законодательства. Данный сервис доступен на порталах Роструда «Работа в России» (https://trudvsem.ru) и «Онлайнинспекция.рф» (https://онлайнинспекция.рф).

Перед трудоустройством теперь можно зайти на портал «Работа в России» и проверить проект трудового договора, предлагаемого работодателем. В свою очередь работники, уже заключившие договор, могут использовать сервис «Проверь трудовой договор!» на портале «Онлайнинспекция.рф» и проверить, соблюдены ли их трудовые права.

В случае выявления несоответствий работник вправе обратиться в государственную инспекцию труда через другой сервис портала — «Сообщить о проблеме».



Губернатор, профсоюзы и объединения работодателей подписали социальное соглашение

6 октября в Администрации Томской области состоялось подписание соглашения о социальном партнёрстве в регионе на 2017–2019 годы.

Подписи под документом поставили губернатор **Сергей ЖВАЧКИН**, председатель областной Федерации профсоюзных организаций **Пётр БРЕКОТНИН**, президент Томской торгово-промышленной палаты **Аркадий ЭСКИН**, глава Томской ассоциации пищевиков Евгений РУБЦОВ, председатель совета некоммерческого партнёрства «Союз томских лесопромышленников и лесоэкспортёров» **Антон НАЧКЕБИЯ**, президент Межотраслевого производственного объединения работодателей Томской области **Кирилл НОВОЖИЛОВ** и глава регионального Союза строителей **Борис МАЛЬЦЕВ**.

На церемонии подписания соглашения о социальном партнёрстве губернатор Сергей Жвачкин отметил, что даже в непростые экономические времена в Томской области развивается производство, создаются новые рабочие места в самых разных отраслях экономики и социальной сферы.

— В сентябре мы завершили масштабную модернизацию производства на Томском нефтехимическом комбинате, запустили в Асиновском лесопромышленном парке очередной завод по выпуску МДФ-плит, скоро «Томлесдрев» введёт новое производство древесно-стружечных плит, а наш ТЭМЗ будет выпускать для Газпрома клапаны и электроприводы на многие миллиарды рублей. Регион уверенно стоит на ногах, мы с вами с оптимизмом смотрим в будущее, в том числе, потому что выстроили понятные, взаимовыгодные отношения между властью, бизнесом, профсоюзами и работниками, — подчеркнул глава региона.

В рамках соглашения региональная власть уже традиционно берёт на себя обязательства развивать дорожно-транспортную и коммунальную инфраструктуру, социальную сферу, спортивную и культурную среду, поддерживать инновационную деятельность и инвестиционную активность, сельское хозяйство и энергоэффективное производство. Бизнес обязуется ежегодно повышать заработную плату работникам, в полном объёме уплачивать налоговые платежи, установить долю оклада в зарплате не ниже 50 процентов, не менее 1,5 процента от фонда оплаты труда направлять на санаторно-курортное лечение персонала. В свою очередь профсоюзы отвечают за трудовую дисциплину работников предприятий, оказывают им правовую и другую поддержку.

— В каждое новое соглашение мы вносим новации социальной политики, — подчеркнул на подписании губернатор Сергей Жвачкин. — В этот раз договорились с бизнесом о том, что молодые, многодетные родители, родители ребёнка с ограничениями по здоровью смогут согласовывать с работодателями индивидуальный график работы. Предприятия начнут создавать кафедры на базе своих производств и помогут тем самым практическому развитию студентов — будущих работников этих предприятий. Бизнес примет активное участие в профессиональной подготовке рабочих и будет больше внимания уделять реабилитации пострадавших на производстве.

В церемонии подписания соглашения о социальном партнёрстве также участвовал заместитель губернатора по социальной политике **Чингис АКАТАЕВ**, лидеры первичных профсоюзных организаций и другие.

По материалам пресс-службы администрации Томской области

ВОПРОС — ОТВЕТ

Отвечает Светлана Симонова, председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области

Слышал, что в октябре изменился закон, и теперь за задержку зарплаты работодатели будут платить большие штрафы. Так ли это?

Иван Ю., Томск

С 3 октября 2016 года на работодателя налагается административная ответственность в виде предупреждения или административного штрафа (на должностных лиц — от 10 тысяч до 20 тысяч рублей, на юридических лиц — от 30 тысяч до 50 тысяч рублей) за нарушения, связанные с оплатой труда, в соответствии с ч. ч. 6,7 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (далее — КоАП РФ), если он:

1) полностью или частично не выплатил заработную плату или иные суммы в установленный срок, если эти действия не являются преступлением в соответствии со ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ

2) установил зарплату в размере ниже предусмотренного трудовым законодательством.

До 3 октября текущего года за нарушения в части оплаты труда работодателей привлекали к ответственности в соответствии с ч. ч. 1 и 4 ст. 5.27 КоАП РФ. По сравнению с прежним порядком увеличились штрафы для должностных лиц при первичном нарушении, при повторном нарушении возросла верхняя граница для всех штрафов.

Я руковожу небольшой фирмой. Последние несколько месяцев не могу вовремя платить зарплату сотрудникам по причине экономической ситуации (стало меньше заказов). Буду ли я нести за это ответственность, если моей вины в задержках выплат нет?

Светлана М., Северск

Материальная ответственность за задержку выплаты заработной платы наступает независимо от вины работодателя. В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае нарушения работодателем сроков выплаты зарплаты и иных сумм, причитающихся работнику, он обязан произвести выплату указанных сумм с процентами, которые с 3 октября 2016 года увеличены в два раза. Теперь денежная компенсация выплачивается в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки (ранее 1/300 ставки).

Должны ли в трудовом договоре прописываться сроки выплаты заработной платы? И как изменить сроки выплаты зарплаты?

Евгений С., Асино

Частью 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации установлена возможность закреплять сроки выплаты заработной платы в одном из следующих документов: правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор или трудовой договор. При этом конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Чтобы изменить сроки выплаты заработной платы, необходимо внести изменения в те документы, которые их устанавливают. С принятыми изменениями необходимо ознакомить работников под роспись, а также согласовать их с представительным органом работников (при наличии). Если срок выплаты зарплаты был установлен в трудовых договорах, необходимо заключить с работниками дополнительные соглашения в соответствии со ст. 72 Трудового кодекса РФ.

Задавайте свои вопросы:

✉ dtn@rabota.tomsk.ru

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

В Томской области состоялась Неделя профориентации

Участниками мероприятия стали более 500 школьников и образовательных организаций, в центрах занятости населения районов области для них провели тренинги, семинары и игры, посвящённые выбору профессии, организовали экскурсии на предприятия.



Так, в Кожевниковском районе школьники посетили ООО «Подсобное», побывали в цехе молочного производства и в колбасном цехе. Специалисты предприятия рассказали ребятам, как происходит изготовление творога, йогурта, кефира, сыра и колбасы: процесс производства с момента приёмки сырья до фасовки готовой продукции. Кроме того, школьники получили возможность посетить прокуратуру Кожевниковского района, где познакомились с профессиями следователей, полицейских и сотрудников дежурной части.

В Колпашевском, Парабельском, Верхнекетском, Асиновском районах и городе Томске старшеклассники прошли тестирование для определения подходящей профессии, результаты все желающие могли обсудить со специалистами службы занятости. Кроме того, асиновским и зырянским школьникам презентовали портал «Работа в России» и Интерактивный портал службы занятости.

Тренинг «Выбираем будущую профессию» предложили школьникам ЗАТО Северск, в том числе ребятам с ОВЗ. Сотрудники центра занятости рассказали им о востребованных профессиях, возможностях получения профессионального образования. В Шегарском и Каргасокском районах знакомство с различными специальностями прошло в форме игр и викторин: «Путешествие на воздушном шаре», «Профессии будущего», «Стратегия профессионального выбора».

Педагогам — гарантированное трудоустройство

Служба занятости населения Томской области продолжает реализацию проекта по переподготовке граждан с трудоустройством в сферу образования.

В рамках проекта люди, имеющие высшее образование и желающие работать в школе, могут повысить квалификацию или пройти переподготовку с последующим трудоустройством. Проект позволяет обеспечить школы Томской области квалифицированными педагогами.

— На сегодняшний день к обучению уже приступил 21 человек, до конца года все они завершат программы переподготовки и повышения квалификации, — отметила начальник областного департамента труда и занятости населения **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Есть примеры, когда люди с непедагогическим образованием осуществляют свою мечту о работе в школе. Так, в городе Томске и в Каргасокском районе инженеры проходят переподготовку на учителей математики и физики, русского языка и литературы. В Шегарском, Асиновском, районах на учителя начальных классов сейчас обучаются экономист, воспитатель и ветеринарный врач.

Чтобы стать участником проекта, необходимо пройти серьёзный отбор: тестирование для определения склонностей к педагогической работе, собеседование с психологами службы занятости, экспертами Томского государственного педагогического университета и работодателями. Обучение возможно по очной, заочной и дистанционной форме. Для каждого кандидата разрабатывается индивидуальная траектория обучения, в зависимости от его образования и квалификации.

Получить подробную информацию об участии в проекте вы можете в Центре занятости населения по месту жительства. Адреса и телефоны центров занятости населения районов Томской области можно посмотреть на интерактивном портале rabota.tomsk.ru

Важен результат

Уровень регистрируемой безработицы в регионе за девять месяцев 2016 года снизился с 1,71 до 1,64 процента



Уровень общей безработицы составил 7,6 процента от экономически активного населения (в среднем за 2015 год — 7,7 процента).

Как сообщила начальник областного департамента труда и занятости населения **Светлана ГРУЗНЫХ**, приказом Минтруда Российской Федерации, наш регион исключён из перечня территорий с напряжённой ситуацией на рынке труда, где область находилась с 2013 года. С начала 2016 года в Томской области отмечены тенденции снижения уровня общей и регистрируемой безработицы. В январе-сентябре 2016-го в органы службы занятости обратилось 25206 человек, при содействии службы занятости 18,8 тысячи человек нашли работу.

— Службой занятости реализуется комплекс мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда, и в совокупности они дали хороший результат: по состоянию на 1 октября 2016 года на учёте в центрах занятости населения состояли 8,5 тысячи граждан, что на 1,1 тысячи человек меньше, чем на начало года, — отметила Светлана Николаевна. — По направлению службы занятости жители области получают востребованные профессии, принимают участие в общественных работах, открывают своё дело. Так, за девять месяцев текущего года 1759 человек прошли профессиональное обучение, 219 человек открыли свой бизнес, получив консультации в составлении бизнес-плана и единовременную финансовую помощь.

На сегодняшний день региональный банк вакансий насчитывает 14 тысяч предложений от работодателей.

Наибольшая потребность в кадрах отмечается в организациях здравоохранения, строительства, обрабатывающего производства, сельского хозяйства, транспорта и связи, торговли. Высоким спросом на рынке труда пользуются специалисты рабочих профессий: маляры, штукатуры, плотники, облицовщики-плиточники, бетонщики. Среди служащих востребованы офисные работники — менеджеры, консультанты, специалисты государственного управления и финансовой деятельности. В бюджетной сфере работодатели ждут учителей, медицинских сестёр (медбратьев), врачей-терапевтов и врачей станции скорой медицинской помощи.

Служба занятости шагает в ногу с инновациями

Внедрение инновационных технологий в деятельность службы занятости обсудили в Тюмени

В рамках IX Всероссийского форума «Электронное правительство — современный механизм управления регионом (ИНФОТЕХ-2016)» руководители и специалисты службы занятости 17 регионов РФ смогли поделиться опытом и обсудить новейшие технологии работы. Одной из ключевых тем форума стало оказание услуг в электронном виде и организация межведомственного электронного взаимодействия. Начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ** рассказала об опыте региона по внедрению интерактивного портала — онлайн-ресурса для удобного и современного взаимодействия работодателей, соискателей и центров занятости.

— За год работы интерактивный портал посетили более 100 тысяч человек, — рассказала Светлана Николаевна, — на сайте зарегистрировано более 6,5 тысячи личных кабинетов работодателей и более четырёх тысяч соискателей. Резюме на портале разместили более 10 тысяч жителей области. Банк вакансий содержит более 11 тысяч предложений от работодателей.

В рамках форума также обсуждались вопросы эффективного оказания гражданам услуг в электронной форме, организация работы по содействию трудоустройству граждан с ОВЗ.

СПРАВКА

Всероссийский форум и специализированная выставка «ИНФОТЕХ» проводятся в Тюменской области, начиная с 2008 года. Мероприятие является эффективной площадкой обмена опытом и взаимодействия регионов в части перевода государственных услуг в электронный вид. В 2016 году площадки форума посетило более двух тысяч человек.



Курс — на образование

Не секрет, что кадровая потребность в педагогах системы общего образования сегодня стоит остро и со временем только возрастает. По данным департамента общего образования, на начало августа 2016 года требовалось 375 учителей, в 2017-м это число составит 381 специалист, а в 2018-м уже 404. Образовательные организации системы общего образования сейчас имеют высокую потребность в учителях математики, английского языка и начальных классов.



■ Ирина Грабцевич, начальник департамента общего образования Томской области

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

В целях решения кадрового вопроса в системе общего образования ДОО была разработана программа «Педагогические кадры Томской области» и комплекс мероприятий по её реализации, направленный на воспроизводство и развитие кадрового потенциала системы общего образования на 2016–2020 годы.

В рамках данной программы активно реализуется дорожная карта, с учётом демографического фактора, а среди мероприятий, которые станут традиционными, стоит отметить адресную работу с выпускниками ТГПУ, ТГУ, Томского педагогического колледжа по трудоустройству выпускников, работу по повышению качества целевого набора в ТГПУ. А также реализацию программ переподготовки и повышения квалификации — это возврат в профессию, привлечение в профессию, создание условий для получения второй специальности (например, учитель русского языка и литературы получает специальность учителя начальных классов, которая наиболее дефицитна в настоящее время), совместную работу с департаментом труда и занятости Томской области. Кроме того, реализацию комплекса мер по привлечению в профессию (профориентация, меры социальной поддержки).

Как отмечает **Ирина ГРАБЦЕВИЧ**, начальник департамента общего образования Томской области, в настоящий момент существенно изменилась динамика целевого набора на очный бакалавриат в ТГПУ из школ Томской области. В 2015 году 86 выпускников зачислены на обучение, в 2016 году — 151. Для сравнения: в 2010-м их количество составляло всего 16 человек.

— В число 151 поступивших вошли почти все школьники, а их чуть более 100 человек, которые в течение года проходили подготовку в педагогическом классе, организованном ТГПУ. Это уже мотивированные на педагогическую профессию школьники. Если сейчас грамотно выстроить совместную работу вуза, региона, муниципалитета и школы, то через каких-то четыре-пять лет эти молодые специалисты реально смогут решить проблему дефицита педагогических кадров 2020 года. Поэтому нам всем нужно потрудиться сейчас, чтобы получить результат в будущем, — добавил Ирина Борисовна.

Одной из самых остро стоящих проблем системы образования несколько лет подряд является дефицит педагогических кадров именно в сельской местности. С целью устранения данной проблемы запущен пилотный проект «Мобильный учитель». Согласно ему для учителей создаются условия, при которых предусмотрено финансирование кадрового обеспечения образовательного процесса в сельских муниципальных общеобразовательных организациях путём приобретения автотранспортной техники. Уже сегодня семь муниципальных образований области стали участниками проекта, тем самым подтвердив свою готовность на содержание автотранспортной техники за счёт средств местного бюджета. Среди них Верхнекетский, Парабельский, Тегульдетский, Первомайский, Шегарский, Бакчарский и Томский районы. Из областного же бюджета на данный проект будет направлено четыре миллиона рублей для приобретения семи автомобилей.

— Мы считаем, что данная программа должна решить ряд насущных вопросов, ведь её появление снимает остроту решения жилищного вопроса для специалистов в районах или их переезда туда для работы. Что касается молодых специалистов, уже работающих в данной сфере, то они имеют возможность получать целевые надбавки из областного бюджета. Исходя из закона «Об образовании в Томской области» эта выплата на сегодняшний день составляет 1000 рублей. Однако к указанному размеру ежемесячной надбавки применяются районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, — поделилась начальник департамента.

Помимо этого молодым учителям областных государственных и муниципальных образовательных организаций учреждена ежемесячная стипендия губернатора Томской области. Она устанавливается в зависимости от стажа работы и места расположения образовательной организации. В учебных заведениях, расположенных в сельской местности, производятся следующие доплаты: до года — 4000 рублей, от года до двух лет — 5000 рублей, от двух до трёх лет — 6000 рублей.

С 2015 года поднимается вопрос о чрезмерной загруженности учителей «бумажной» работой. В профессиональной среде данная проблема воспринимается неоднозначно. Чтобы решить проблему, ДОО ТО разработал методические рекомендации на основе министерских, по которым учитель сам определяет, как готовиться к занятиям и составлять программу обучения, а именно писать или не писать конспекты. В данный момент методические рекомендации находятся на согласовании в Томской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки.

КОММЕНТАРИЙ

Елена ФЕЩЕНКО,
Зырянский район, психолог, проходит профессиональную переподготовку на учителя русского языка и литературы:

— Благодаря данной программе я сейчас имею возможность учиться и работать одновременно. Жизненная ситуация вынудила меня сменить профессию, и этот вариант стал настоящей находкой, поскольку обучение дистанционное. Днём я преподаю, а к вечеру стараюсь сделать все насущные дела, чтобы приступить к учёбе. Возможно, мне понадобится пара уроков по методике образования, но это даже лучше, вспомню студенческие годы. Их, кстати, будет проводить специалист, который защищался по программе переподготовки, поэтому в предоставляемых знаниях уверена вдвойне. Считаю, что сделала правильный шаг, ведь много лет работаю в Чердатской школе, а теперь благодаря переподготовке кадровая потребность в учителе русского языка и литературы спадёт.

Анастасия СМИРНОВА,
Асиновский район, ветеринарный врач, проходит профессиональную переподготовку на учителя начальных классов:

— К моменту выхода в декретный отпуск я уже ушла с должности ветеринара, поскольку клиника закрылась. Признаюсь, оказалась весьма в затруднительном положении, по выходу из декрета мне пришлось бы потратить уйму времени для поиска новой работы. К счастью, директор нашей Минаевской школы, не понаслышке зная о моём трудолюбии, предложила пройти данную переподготовку. Постольку я сама недавно стала мамой, проблемы нехватки в школе кадров стали волновать меня вдвойне, поэтому и решила шансом воспользоваться. В итоге к уходу за ребёнком и ведению домашнего хозяйства у меня добавилась ещё и учёба, но я этому только рада. Никто не обещал, что будет легко, самое важное, что у меня теперь есть цель, а трудности только закаляют.

Валентин ГОЛУБЕВ,
Кривошеинский район, горный инженер, проходит переподготовку на учителя русского языка и литературы:

— Поскольку с работой в селе сейчас не очень легко, но при этом недостаток учительских кадров присутствует, я подрабатываю в школе, ведя региональный курс географии. Когда узнал, что существует подобная программа, решил шансом воспользоваться, ведь всегда отдавал предпочтение гуманитарным предметам, хотя образование получил всё-таки техническое. Учусь уже второй месяц и на данный момент доволен полностью — и своими успехами и программой (самый большой плюс в том, что она осуществляется бесплатно для участников). Теперь у меня есть перспектива на будущее, это делает меня спокойным и довольным жизнью, это прекрасно.



Двадцать лет — не юбилей, а хорошее начало

Когда человек на своём месте, это сразу заметно. И ему, и всем окружающим его людям. Как, например, **Паруйр ЯВРУМЯН**, директор СПК «Белосток», депутат Законодательной Думы Томской области. В этом году исполняется ровно 20 лет, как он пришёл на сельскохозяйственное предприятие, которое было на грани развала, и смог не только сохранить хозяйство, но и значительно развить его.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

На выставке «Золотая осень — 2016» Паруйр Амаякович стоит у своего стенда с радушной и жизнерадостной улыбкой. Ему есть чем гордиться. Поголовье КРС в «Белостоке» насчитывает 3200 единиц, 1200 из них — дойное стадо. Есть племенное ядро из зарубежных бурёнушек. Построен новый современный коровник, ещё один (небольшой, по нынешним меркам) начинает возводиться на 600 голов (200–220 — составят дойные). Хозяйство понемногу уходит от помещений для животных, построенных в пятидесятые-шестидесятые годы. Чтобы вместо них завтра могли появиться современные комплексы, которые по санитарным нормам соответствуют любым самым смелым западным стандартам. В следующем году на территориях бывших трёх хозяйств засеют почти пять тысяч гектаров зерновыми культурами.

— В восьмидесятые поголовье было такое же, как сейчас, но тогда на заготовке кормов помогали трудиться рабочие трёх томских заводов, да своих работали 450 человек. Сейчас 220 человек достаточно, а всё — техника современная, передовые технологии, — делится директор.

По словам Яврумяна, успеху в немалой степени способствует внимание губернатора **Сергея ЖВАЧКИНА** и его команды к нуждам и чаяниям сельхозпроизводителей. Говорит, без такой поддержки слишком трудно бы пришлось.

Интересуюсь, как потомственный строитель вдруг оказался аграрием?

— Это судьба, — снова улыбается мой собеседник.

Родился в небольшом селе Таширского района, в Армении. Мама ткала ковры на фабрике, папа занимался строительством. Умелыми руками мамы — настоящей рукодельницы и искусницы — дома создавался уют, и его двери всегда были открыты для родных и друзей. Однако, волею судеб, в 1985 году Паруйру пришлось покинуть родную республику и переехать в Кривошеинский район Томской области, где он, подобно отцу, строил жильё и дороги.

Уже в ту пору перспективного, обязательного парня заметили односельчане. И когда в середине девяностых Белостокское хозяйство оказалось на краю, именно его попросили — на время — возглавить предприятие, чтобы сохранить поголовье скота и рабочие места. В отсутствие долгосрочных государственных программ, банковских продуктов это выглядело почти нереальным, но Яврумян справился, и люди убедились, что поверили в него не зря. Про порядочность и ответственность директора «Белостока» отзываются с пиететом. Сам Паруйр Амаякович — в шутку — говорит, что его слова можно отнести в банк и взять под них кредит:

— Сказал — сделай! — вот его жизненное кредо.

Рука об руку с отцом трудится в хозяйстве младший сын героя нашего рассказа — Амаяк. Он окончил университет и теперь является заместителем директора СПК «Белосток» по общим вопросам.

— Моя семья — моя опора, — продолжает Паруйр Амаякович. — Я всегда ощущаю поддержку своих близких, даже если вдруг что-то не ладится или наваливается слишком много дел. Знаете, с 2005 по 2012 годы я возглавлял «Томскоблсельхозтехнику». У нас были прекрасные условия для жизни в городе, но всё равно манило обратно в село. И мы вместе приняли решение вернуться. Там дом, устроенный моими руками, по моему вкусу, каждая доска прибита, как мне надо. Всё своё. Ну, куда мы от этого? Да и столько всего ещё сделать предстоит! Вы сказали 20 лет — это юбилей? Это ещё не дата, это только хорошее начало для большого дела.

МНЕНИЕ

Надежда ЛЕБЕДЕВА,
директор Центра занятости населения Кривошеинского района:

— Уже более двадцати лет мы поддерживаем взаимоотношение с СПК «Белосток». Они являются ежегодными участниками практически всех проводимых на сегодняшний день программ центра занятости, — временного трудоустройства, общественных работ, стажировок. Только за 2016 год Паруйром Амаяковичем на временные работы было принято 20 человек. Особое внимание уделяется в компании трудоустройству несовершеннолетних: обычно за год 10–15 подростков находят здесь применение своей энергии и желании подработать.

Такие активные работодатели в районе просто необходимы, поэтому мы ценим их труд и всячески поддерживаем. За годы работы у нас сложились превосходные партнёрские отношения, основанные, прежде всего на взаимопомощи и понимании. Причём, взаимодействие не ограничивается только временной работой, по мере необходимости обучаем для компании кадры, чтобы они имели возможность стать в дальнейшем постоянными сотрудниками.

Ниже процент — выше показатель

В Асиновском районе уровень безработицы составляет 0,98 процента

Согласитесь, работать, чтобы другие работали, — это дело не из лёгких. Сегодня в банке вакансий центров занятости находятся тысячи позиций, а сотрудники готовы предложить участие в десятках разнообразных программ по трудоустройству различных категорий граждан. И весь этот кропотливый труд для того, чтобы у оказавшихся без работы людей был уверенный взгляд в будущее.



Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

В честь юбилейного года службы мы продолжаем знакомить вас с жизнью службы занятости и его рядовыми сотрудниками, ведь несмотря на то, что Томская область — территориально большая и центров занятости в ней достаточно много, но все они в сумме составляют её основу.

Знакомьтесь, **Елена СИЖУК**, инспектор первичного приёма ЦЗН Асиновского района. 18 лет назад она впервые перешагнула порог центра в качестве специалиста и по сей день считает свою работу одной из самых интересных, а главное нужных в современном мире.

Елена Владимировна — коренная жительница Асино. Получив образование в ТГПУ, она, не раздумывая, вернулась в любимый городок, ведь там её ждала любящая семья, друзья. Когда предложили работу в службе занятости, сразу согласилась, ведь в 1998 году, как и сегодня, работа в государственном учреждении означала определённую стабильность. Но всё же решающим фактором стало не это:

— Как говорится, нашла работу по душе. Влиться в коллектив получилось быстро, а как же иначе? Люди здесь отзывчивые и добрые, поэтому и работа спорится, — добавляет Елена Владимировна. — С самого своего появления служба занятости была работодателем надёжным, поэтому сомневаться не пришлось. Сейчас, оглядываясь назад, могу сказать, что работать стало в разы легче, народ стал более лояльно относиться, большинство знает и понимает специфику нашей работы, поэтому не боится обращаться за помощью. Особой популярностью у нас пользуется интерактивный портал, появление которого просто необходимо было в современном обществе. Народ сейчас, в основной своей массе, занятой, и каждая минута на вес золота. Радует, что служба занятости всегда идёт в ногу со временем, и в век информационных технологий люди могут выбирать, подать им заявку через интернет или лично зайти в гости.

И всё-таки работа у сотрудников районного центра специфическая и интересная, ведь помогать обрести людям заветную работу — это счастье. Интересные, а порой и поучительные, истории можно услышать не единожды:

— Случаи и впрямь бывают разные. Как-то к нам обратился мужчина с высшим образованием, он долго не мог найти работу. Мы соответственно провели беседу, профессиональное тестирование, а в итоге он решил работать дворником. Но это, конечно, прецедент. В целом же могу констатировать, что случаи, когда люди с высшим образованием, в отсутствие работы по специальности, переучиваются на рабочие профессии и, бывает, в них и остаются, довольно нередкие.

Уровень безработицы в районе на данный момент — один из самых низких в регионе и составляет 0,98 процента. Всё это говорит и об экономическом благополучии территории, и о профессионализме специалистов службы занятости, ведь иногда подыскать работу определённому человеку составляет немало усилий. Например, граждане, освобождённые из мест лишения свободы, часто сталкиваются с подобными трудностями, трудоустройством именно данной категорий занимается Елена Владимировна и отмечает, что это хоть и сложно, но вполне реально, главное, чтобы сам обратившийся этого по-настоящему хотел. Сейчас от центра занятости один мужчина, выйдя из мест лишения свободы, проходит стажировку у одного из индивидуальных предпринимателей города.

По словам специалиста, одной из основных проблем Асиновского ЦЗН является трудоустройство молодёжи без опыта работы. Не секрет, что отток молодых специалистов из районов прогрессирует, поэтому решать данную проблему нужно в короткие сроки. В связи с этим в районе набирает популярность программа стажировок. Буквально сейчас на местных предприятиях трёхмесячную стажировку проходят три девушки-специалистки, чья работа отмечена на должном уровне, и возможно, кто-то из них в дальнейшем станет постоянным сотрудником именно благодаря этой программе.

— Когда у человека есть работа, он спокоен и счастлив, и от этого хорошо на душе специалисту, который оказывал помощь. Хоть район у нас большой и каждого жителя мы не знаем, но за своих земляков всё равно переживаем. Чем больше ты помог людям, тем усерднее хочется работать, ведь результаты налицо, — добавляет специалист.

По словам инспектора, в настоящее время в Асиновском районе процветает малое предпринимательство в сфере услуг, открываются парикмахерские, магазины и кофе. Уровень жизни людей в районе стал в разы выше во многом благодаря организациям, что развиваются и крепнут на его территории, при этом стабильно сотрудничают со службой занятости. Здесь специалист отмечает ЗАО «Роскитинвест», Асиновское ГорПО и АТпромИС, благодаря им создаются рабочие дополнительные рабочие места, а значит, людей, живущих благополучно, становится больше.





■ В хлеве чистота, стены выбелены, коровки стоят опрятные, будто только что с ВДНХ

Будет что передать детям



Юлия Угренинова родилась в городе. Ей 36, она активная и целеустремлённая женщина. Мечтала стать юристом. Но жизнь внесла свои коррективы, и Юлия получила очень востребованную профессию техника по водоснабжению и водоотведению. Окончив обучение, девушка вышла замуж. А муж оказался деревенским, и на семейном совете было принято решение о переезде в сельскую местность. В Нелюбине устроилась на совхозную ферму телятницей и очень привязалась к своим маленьким питомцам. И хотя вставать приходилось в пять часов утра и раньше, не роптала. Крестьянский быт не терпит лентяев и нытиков.

Текст: Надежда КОВЕРНЕВА

В 2002 году появился первый сынок Серёжа. Сейчас он хороший помощник. И уже выбрал будущую профессию: в фермерском хозяйстве должен быть ветеринарный врач. Это значит, династия не прервётся, и дело, которое развернула мама, перейдёт в надёжные руки. В 2005 году родился Алексей, в 2010-м — желанная доченька Настёна. Когда муж оставил семью, опорой стал отец Василий Петрович Карташов. Команда стала больше! Надо работать на перспективу, — решила Юля. И хотя молочная продукция и так пользовалась успехом и у односельчан, и у горожан, решила, как говорится, развернуться.

С чего начать? Куда обратиться? Где получить грамотную консультацию? А может, ещё и финансовую поддержку? Умные люди подсказали — в Центре занятости населения. Узнала, там действительно есть специальная программа поддержки для тех, кто желает создать свой бизнес. И Юлия Васильевна пришла в ЦЗН.

— Сначала было страшно. Но встретили меня такие радушные и доброжелательные люди, что я оттаяла. Рассказала о своих планах. Меня внимательно выслушали, подробно объяснили, как действовать. И я стала писать бизнес-план. Писала по ночам: была весна, и днём приходилось работать на огороде, да и скотина требовала внимания. Потом ехала на консультацию в центр. Специалисты план корректировали и помогали вносить поправки. Потом я его защитила, и на перечисленные деньги мы купили ещё одну корову. Вначале планировали приобрести молодняк, но, подумав, всё-таки остановились на корове, а в придачу нам дали сено. Это дороже, но мы как раз вписались в выделенную сумму.

Время идёт, семья продолжает трудиться. Большой двор разделён на несколько участков — место для детских игр с качелями и клумбами (играет Настя, братья — всё больше по хозяйству), стайки, дровяник, сеновал. Сторожа надёжные — две умные овчарки. По всему видно, что Юлия Васильевна — отличная хозяйка и умелый организатор: в хлеве чистота, стены выбелены, коровки стоят опрятные, будто только что с ВДНХ. Доить трёх коров Юле помогает средний сын. Кроме рогатых подопечных в хозяйстве — кролики, утки, свиньи. Шкурки кроликов лоснятся, петушки как с конфетной обертки! Заглянула я и в свинарник: та же картина — белёные стены, пол засыпан свежими опилками, спокойные сытые ухоженные животные. Таких чистых, извините, свиней я видела только, пожалуй, на специализированных фермах в Израиле. И чтоб такое в сибирской глубинке...

Недаром в Нелюбине знают, поросят лучше брать у этих хозяев, и даже советуют соседям из других деревень. Мясо, творог, сметану, сливки с удовольствием покупают и свои, деревенские, и городские. Признают — вкусно. Теперь у Юлии Угрениновой — и репутация, и авторитет. Появились новые векторы развития, а планы долгосрочные и вполне достижимые. Сейчас она оформляет в аренду землю под коровник на 100 голов и под покос. На следующий год планирует подать заявку на участие в областной программе по поддержке сельхозпроизводителей, и шансы, кажется, у неё есть.

Глаза у Юлии сияют, голос звонкий, решения твёрдые — залог того, что у неё всё получится. ...

...А начиналось с бизнес-плана в Центре занятости населения Томска и Томского района...

СПРАВКА

Разработана и реализуется целевая программа «Содействие занятости населения Томской области», позволяющая её жителям старше 18 лет начать свой бизнес. Поддержка будущих предпринимателей осуществляется в виде единовременной денежной помощи в размере 58,8 тысячи рублей (12-кратного максимального годового пособия по безработице) на компенсацию расходов, связанных с организацией предпринимательской деятельности. Для получения дополнительной информации можно обратиться в Центр занятости населения по месту жительства.

МНЕНИЕ



Энвер ГОРПИНИЧ, руководитель направления «Акселерация», Ассоциация НП ПИТ «Бизнес-партнёры»:

— Хоть времена сейчас не из лёгких, малый бизнес всегда был и будет в нашей жизни. Если человек работал на кого-нибудь долгое время и в определённый момент попал под сокращение, для него открытие своего дела может стать настоящим спасением. Есть же много примеров, когда специалист давно хотел работать на себя, но просто не решался сделать этот шаг. Я не имею в виду, что всем нужно бросать работу и открывать ИП, просто даже в небольшом городе или посёлке можно найти свою нишу, главное — правильно оценить свои силы.

Не первый год мы осуществляем мастер-классы для желающих открыть своё дело, где я, если можно так выразиться, стараюсь «напугать» людей, снять с них «розовые очки», чтоб открыв своё дело, они понимали всю серьёзность решения, взвесили все «за» и «против», оценили свой бизнес-план. Предпринимательство не для всех, и это должен понимать человек ещё до того, как откроет дело. Для этого и проводятся мастер-классы, чтобы люди могли задать волнующие их вопросы специалистам, пообщаться между собой и, возможно, встретить предпринимателя, кто согласится вложить средства в будущее дело. Сейчас особой популярностью пользуется бизнес, связанный с уходом за детьми, их обучением, образованием, досугом. Среди них — частные детские сады, кабинеты развития речи, комнаты развлечений или магазины развивающих товаров для детей. Например, совсем недавно в Томске открылась детская школа пилотирования квадрокоптеров. Это направление стремительным образом набирает популярность во всём мире, и такая профессия, как оператор беспилотных летательных аппаратов, уже входит в список востребованных. В нашем же городе подобное в новинку, это пока первая школа и, надеюсь, не последняя. Словом, всё — в ваших руках. Надо только поверить в это и всё правильно рассчитать.

Интерактивный портал службы занятости населения Томской области rabota.tomsk.ru

Статистика посещений Портала с момента начала его работы



За год работы портал посетили более **100 000** человек

Банк соискателей содержит более

10 000

резюме

На сегодняшний день в банке вакансий портала более

11 000

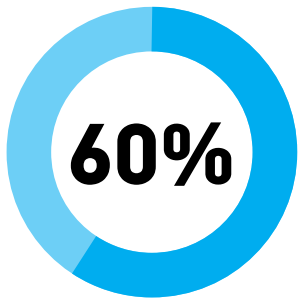
предложений от работодателей

На портале зарегистрировано около

10 800

пользователей

Из них работодателей:



Использование интерактивного портала:

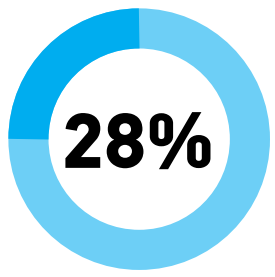
Поступление сведений от работодателей

8 475 сведения о вакансиях

6 444 сведения об отсутствии вакансий

1 256 сведения о выполнении квот, о кадровом составе

Доля вакансий, поступивших в электронном виде



ВОПРОС ЭКСПЕРТУ

Сейчас в Интернете очень много ресурсов по поиску работы, в том числе коммерческих, соответственно, много объявлений от работодателей. Подскажите, как можно распознать мошенников? Как выявить работодателя, который заведомо не заинтересован в работнике, а, к примеру, хочет взять меня на испытательный срок и потом уволить? Есть ли такие признаки?

Елена И., Томск



Отвечает Валентина ПЕЧЁРКИНА, руководитель отдела по подбору и оценке персонала консалтингового агентства «НеВа».

— Что касается Интернета, конечно, нужно использовать проверенные ресурсы, которые зарекомендовали себя, — такие, которые не требуют платной регистрации. При поиске работы на сайтах необходимо внимательно смотреть все составляющие объявления о вакансии. Особенно важно, что работодатель указывает в своих требованиях, что прописывает в компетенциях, чтобы вы сразу могли понять, подходите под эти требования или нет. Если возникают какие-либо вопросы, лучше позвонить и лично уточнить информацию — поговорить с представителем кадровой службы.

Также при поиске работы в Интернете обязательно уточнять, кто даёт объявление — кадровое, консалтинговое агентство или прямой работодатель? Если вы решаете обратиться в кадровое агентство, вы должны чётко понимать, что вы заплатите за эти услуги. Не забывайте, что есть компании-«однодневки», поэтому зайдите на сайт организации, посмотрите, указаны ли там подробные контактные данные, адрес, поищите отзывы. Консалтинговые агентства для соискателей бесплатны, но здесь немного другая задача — не найти работу соискателю, а закрыть вакансию.

Надёжный вариант самостоятельного поиска работы — вакансии на сайтах крупных организаций. Мониторьте эти сайты, чтобы не упустить хорошую возможность. Рассылать резюме нужно везде и при рассылке указывать, на какую вакансию вы претендуете. Большая ошибка — просто отправить резюме и ждать ответа. Это неправильно. По резюме кадровик часто не может определить, на какую должность вы претендуете.

На этапе поиска работы и трудоустройства нужно максимально обезопасить себя. Информация сейчас разлетается очень быстро, и о недобросовестных работодателях можно найти информацию, есть даже так называемые «чёрные списки» работодателей в Интернете. Но эту её тоже необходимо обрабатывать, по возможности, проверять — бывает, что работник сам виноват в своём увольнении. Можно задавать вопросы сотрудникам компании, если есть такая возможность.

Даже если должность предусматривает испытательный срок — заключайте трудовой договор, это обязанность работодателя. Если вы материально ответственны, заключайте договор о материальной ответственности. Работник должен знать свои права. Трудовой договор — это ваша гарантия защиты. Если работодатель не предоставляет официального трудоустройства, — однозначно, лучше отказаться от такой работы. Знайте себе цену, цените своё время и на этапе трудоустройства защищайте свои права всеми доступными способами!

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО	30000
Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования	ВО. Стаж — 1 год	27930
Учитель (преподаватель) математики	ВО	35000
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства	СПО	25000
Учитель (преподаватель) фортепиано	СПО (в т.ч. начальное профессиональное)	25000
Учитель (преподаватель) теоретических дисциплин	СПО	25000
Главный инженер (в прочих отраслях) высшей категории (класса)	ВО. Стаж — 3 года	73140
Инженер по сметно-договорной работе	СПО (в т.ч. начальное профессиональное)	30000
Главный бухгалтер	СПО	20000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО, стаж — 3 года	от 17000
Администратор баз данных	ВО, без стажа	14000–16000
Заместитель гл. бухгалтера	ВО, без стажа	19000–19500
Слесарь-сантехник	СПО, стаж — 3 года	от 18000
Ветеринарный врач-гинеколог	ВО, стаж — 1 год	15000–15500
Животновод	СО, стаж — 1 год	10000–20000
Электромеханик	СПО, стаж — 2 года	от 15000
Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	СПО, стаж — 6 лет	14000–16000
Главный бухгалтер	ВО, стаж — 3 года	от 60000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) математики	ВО	20000
Водитель автомобиля категории «Д»	НПО	15000
Зоотехник	ВО, стаж работы — 3 года	от 13500
Агроном	ВО, стаж работы — 3 года	13500
Электрогазосварщик	СПО	13500
Токарь	СПО, стаж работы — 1 год	13500
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО	15000
Врач-педиатр участковый	ВО	17267–18000
Музыкальный руководитель	СПО	17000
Тьютор	ВО	13500
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	30000
Врач-анестезиолог-реаниматолог	ВО	35000–50000
Врач-хирург	ВО	35000–50000
Фельдшер	СПО	19000–21000
Фельдшер скорой медицинской помощи	СПО	20000–25000
Врач-хирург	ВО	35000
Швея	СПО	13500–20000
Методист	СПО	14500–20000
Специалист, главный	ВО	16000–18000

ГОРОД КЕДРОВЫЙ 2-й мкр-он, д.15, тел. 8(38250)34-283

Специалист по мобилизационной подготовке экономики	ВПО	20000
Бухгалтер	ВПО или СПО	20000
Аудитор	ВПО	35000
Фельдшер	СПО	20000
Специалист группы назначения пенсии	ВПО	20000
Специалист по социальной работе с населением	ВПО	20000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом — фельдшер	ВПО	17302–26918
Врач-невролог	ВПО	17506–32303
Врач-стоматолог-терапевт	ВПО	16267–29484
Бухгалтер	СПО	17000
Оператор кромкообрезного станка	Основное общее (9 кл.), опыт работы — 1 год	35000
Токарь	СПО	40000
Инженер	ВПО	18000
Участковый уполномоченный полиции	ВО	65000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВПО	29484
Провизор	ВПО, стаж — 1 год	23000
Фармацевт	СПО	18000–20000
Тренер-преподаватель по лыжным гонкам	ВПО	15000
Педагог-психолог	ВПО	30000–32000
Врач-онколог	ВПО	30000–38343
Врач акушер-гинеколог	ВПО	30000–32303
Врач-оториноларинголог	ВПО	30000–32303
Врач-педиатр участковый	ВПО	42079–66021

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Акушерка	СПО, наличие сертификата, сестринское дело	23800
Бухгалтер	ВО	30000
Механик	СПО	20000
Медицинская сестра (брат) по массажу	СПО, наличие сертификата, сестринское дело.	23700
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВО	20000
Учитель (преподаватель) математики, физики	ВО	23700

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО	17000
Директор школы (гимназии, лицея)	ВО	18000
Инспектор кредитный	СПО	20000
Консультант	СПО	19200
Пекарь-мастер	Среднее общее, стаж — 1 год	15000
Программист	ВО	23830

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Ветеринарный врач	ВО	20000
Медицинская сестра (брат)	СПО	12000
Бухгалтер	ВО	15000
Бухгалтер	СПО, от 1 года	15000
Врач общей практики	ВО	41043
Врач-педиатр	ВО	23955
Мастер производственного обучения	ВО	24000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	24000
Учитель (преподаватель) русского и литературы	ВО	20000
Врач-онколог	ВО	23955
Инженер	ВО, опыт работы от 3 лет	35000
Технолог	ВО, опыт от 1 года	20000
Инженер КИПиА	ВО, опыт работы от 3 лет	25000
Инженер-конструктор	ВО, опыт работы от 3 лет	30000
Логистик	СПО	30000
Главный инженер	ВО, опыт работы от 1 года	18000
Специалист страхового дела	СПО	30000
Главный государственный налоговый инспектор	ВО	17000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	ВПО	от 60000
Лесоруб 3-го разряда	Среднее общее	от 35000
Вальщик леса 6-го разряда	Основное общее	от 45000
Раскряжёвщик 4-го разряда	Основное общее	от 40000
Врач-педиатр	ВПО	от 30000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист бухгалтер	ВО	18000
Специалист по ЖКХ ГО и ЧС	СПО	15000
Агроном	СПО	20000
Оператор по искусственному осеменению животных и птицы	СПО	16000
Оператор машинного доения	Основное общее образование	15000
Ветеринарный врач	СПО	17000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Врач-невролог	ВПО	15000-54000
Заведующий ФАП — фельдшер (акушер, мед. сестра (брат))	СПО	22000-25000
Врач-педиатр	ВПО	60000
Врач-травматолог-ортопед	ВПО	50000
Фельдшер	СПО	15000-20000
Психолог	ВПО	15000-20000
Бармен	СПО	15000-25000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Библиотекарь	СПО.	от 15000
Медицинская сестра (брат)	СПО	от 15000
Педагог дополнительного образования	СПО	от 15000
Воспитатель общежития	СПО.	от 15000
Оператор связи	СПО.	от 15000
Почтальон	Основное образование	от 15000
Продавец-консультант	СПО	13000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Лесовод	СПО	от 15000
Машинист экскаватора	Среднее общее, удостоверение машиниста экскаватора	16000
Водитель автомобиля	Среднее общее, стаж работы — 1 год	15000–20000
Врач	ВО	20000
Телеоператор	СПО	10000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Торговый представитель	Образование: 11 классов Стаж: 1 год	20 000
Бухгалтер на самостоятельный баланс	СПО	22 000
Бухгалтер-эксперт расчётной группы	ВПО	30 000
Водитель бензовоза	СПО. Стаж: 3 года	25 000
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	СПО.	15 000
Грузчик-наборщик	Образование: 11 классов Стаж: 2 года	19 000
Декан юридического факультета	ВПО. Стаж: 5 лет	35 000
Делопроизводитель канцелярии	ВПО. Стаж: 1 год	20 000
Инженер-конструктор	ВПО. Стаж: 1 год	25 000
Инженер-программист	ВПО. Стаж: 0	30 000
Инженер-проектировщик	ВПО. Стаж: 0	15 000
Инженер-технолог	ВПО. Стаж: 1 год	25 000
Инженер-энергетик	ВПО. Стаж: 0	25 000
Инкассатор	СПО. Стаж: 0	25 000
Кассир торгового зала	Образование: 11 классов Стаж: 1 год	11 000
Мастер смены в автоцентр	СПО. Стаж: 3 года	30 000
Мастер участка	СПО. Стаж: 1 год	28 000
Машинист бульдозера	СПО. Стаж: 1 год	35 000
Машинист трелёвочной машины (харвестер Ponsse)	СПО. Стаж: 3 года	30 000
Медицинская сестра (брат)	СПО. Стаж: 0	17518
Менеджер по продажам (молочная продукция)	СПО. Стаж: 1 год	15 000
Менеджер (в коммерческой деятельности)	ВПО. Стаж: 1 год	15 000
Монтажник железобетонного забора	Образование: 11 классов Стаж: 1 год	35 000
Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением 5-6-го разряда	СПО. Стаж: 3 года	30 000
Научный сотрудник (в области философии, истории и политологии)	ВПО. Стаж: 2 года	20 000
Оператор заправочных станций	Образование: 9 классов Стаж: 0	13 000
Плотник-бетонщик	Образование: 9 классов Стаж: 1 год	45 000
Повар-кулинар	СПО. Стаж: 0	12 000
Провизор-технолог высшей категории (класса)	ВПО. Стаж: 1 год	20 000
Программист	ВПО. Стаж: 1 год	25 000
Продавец-консультант	СПО. Стаж: 5 лет	20 000
Слесарь по ремонту автомобилей	СПО. Стаж: 1 год	25 000
Специалист по кадрам	ВПО Стаж: 3 года	16 000
Уборщик производственных и служебных помещений	Образование: 11 классов Стаж: 2 года	12 000
Учитель (преподаватель) математики	ВПО. Стаж: 0	20 000
Учитель (преподаватель) технологии и предпринимательства	ВПО. Стаж: 0	20 000
Экономист по финансовой работе	ВПО. Стаж: 2 года	32 000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Столяр	СПО	16500
Тьютор	ВПО	27000
Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации	СПО	20000
Водитель автомобиля	Среднее общее (11 кл.),	25000
Медицинская сестра (брат)	СПО	18000
Главный энергетик (в промышленности)	ВПО	35000
Кондитер	Среднее общее (11 кл.)	16500
Инженер по метрологии	ВПО	35000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Технолог кондитерских изделий	ВО	35000–45000
Тракторист, категория «Д»		15000-20000
Главный специалист по обслуживанию, управлению средствами местного бюджета	ВПО	18000-20000
Специалист 1 категории по благоустройству, ЖКХ и экологии	СПО	14000-18000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Истопник	Среднее общее (11 кл.)	15000–18000
Сторож (вахтёр)	Среднее общее (11 кл.)	15000–18000
Водитель автомобиля	СПО	17000–20000
Инструктор военного комиссариата	ВО	20000–30000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Агент страховой	ВПО	30000
Водитель автомобиля	Среднее общее	14500
Врач-педиатр	ВПО	30000
Врач-терапевт	ВПО	30000
Врач акушер-гинеколог	ВПО	35000
Инженер компьютерной обработки информации	Среднее общее	14500

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Врач-гастроэнтеролог	ВПО	26100–40000
Врач-хирург	ВПО	31300–48000
Ведущий ветеринарный врач	ВПО	25000
Медицинский технолог	СПО	16007–20464
Монтажник наружных трубопроводов	Опыт работы по профессии не менее 3-х лет, без предъявления требований к уровню образования	30000
Монтажник систем вентиляции	Опыт работы по специальности от 3-х лет, без предъявления требований к уровню образования	от 20000
Начальник гаража	ВПО	39700
Токарь-карусельщик 3-4-го разряда	СПО	22000
Фармацевт	СПО	35000

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4724.
Тираж 15 000 экз.
Сдано в печать по графику: 07.11.2016, 14.00.
Фактически: 07.11.2016, 14.00.
Дата выхода 08.11.2016.