НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

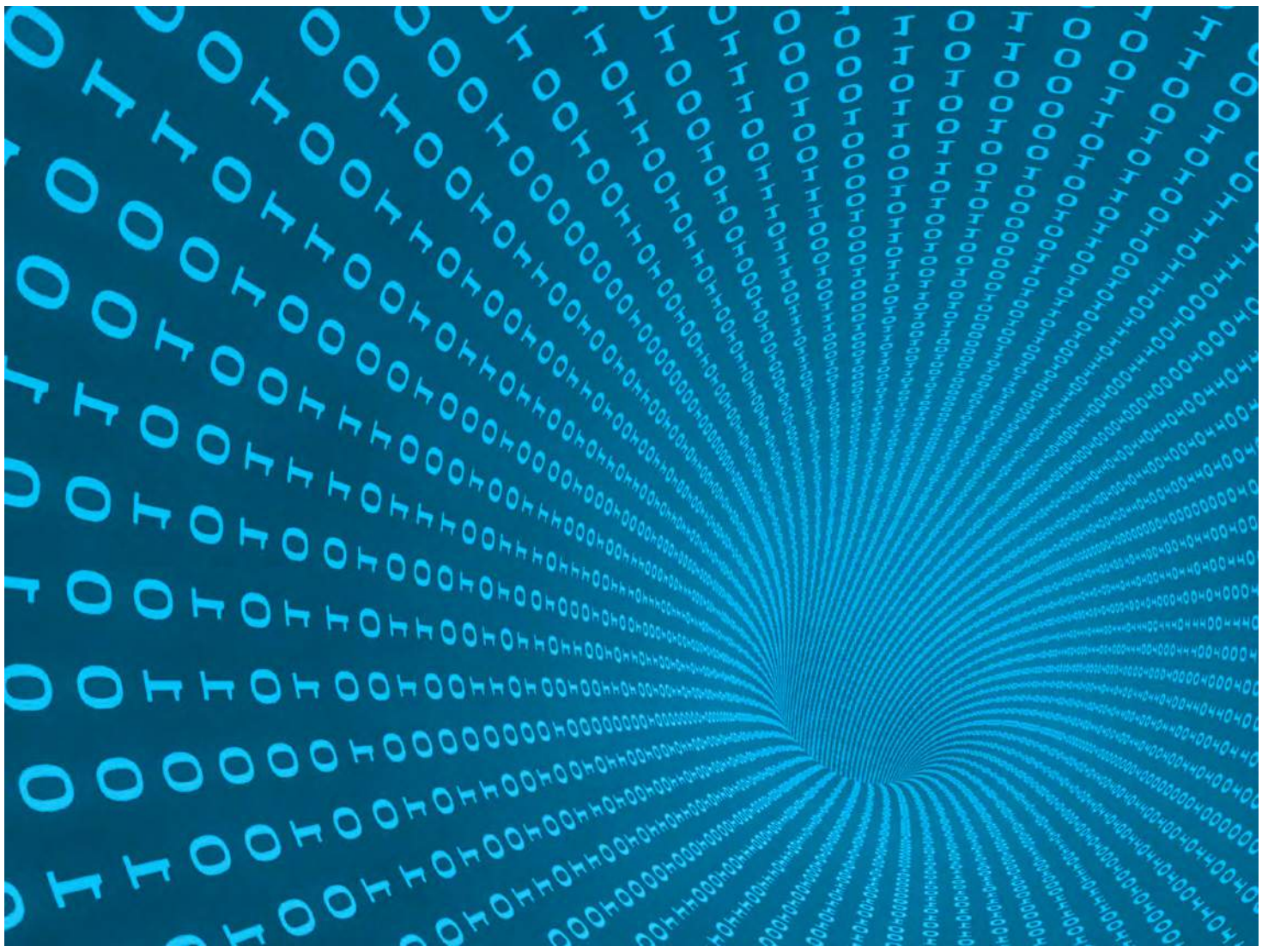
Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№8 (32) 2016



Будущее — за информационными технологиями

ТОП-7 ошибок молодого IT-специалиста при устройстве на работу | с. 4–5

Практическими наблюдениями и советами для молодёжи, желающей найти хорошую работу в сфере информационных технологий, делится Сергей Ошаев, эксперт по IT-рекрутингу с 10-летним стажем

ООО ТОМСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «НАВИГАТОР»

Томский учебно-методический центр НАВИГАТОР

Наш адрес:
634040, г. Томск, Иркутский тракт, 183 А, 4 этаж
Телефоны: 8 (3822) 23-23-38, 8-903-950-25-42
www.tumtsn.tomsk.ru
umcnavigator@mail.ru

проводит подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям:

- ✓ сварщик (все направления)
- ✓ газорезчик
- ✓ оператор заправочных станций
- ✓ слесарь по ремонту автомобилей (в т. ч. компьютерная диагностика автомобилей, автоэлектрика)

Для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки пассажиров и грузов автомобильным транспортом в соответствии с приказом Минтранса России № 287 от 28.09.2015:

- ✓ водитель автомобиля, осуществляющий перевозку опасного груза (ДОПОГ)
- ✓ водитель, управляющий транспортным средством, оборудованным устройством для подачи специальных световых и звуковых сигналов
- ✓ диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта
- ✓ контролёр технического состояния автотранспортных средств
- ✓ специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения
- ✓ консультант по вопросам безопасности перевозки опасных грузов

Работаем с организациями и частными лицами. Возможно индивидуальное обучение.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности Серия 70Л01 № 0000614. Рег. № 1603 от 5 октября 2015 года

Реклама

НОВОСТИ



Искать работу просто

Портал «Работа в России»: более 200 тысяч резюме в базе соискателей | с. 2

ГАЛЕРЕЯ ПОРТРЕТОВ



Чтобы в детях воспитать здоровый дух | с. 6



Двойной юбилей | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Услуги службы занятости населения

Простые шаги для тех, кто ищет работу | с. 7

ВОПРОС — ОТВЕТ

Отвечает Светлана СИМОНОВА,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области

Имею инвалидность II группы. По закону мне положен сокращённый рабочий день. Повлияет ли это на размер заработной платы, если в нашей организации оплата труда рассчитывается из оклада и выплат за отработанные часы?

Диана М., Томск

Сокращённое рабочее время для работников, являющихся инвалидами II группы, устанавливается продолжительностью не более 35 часов в неделю, является для них полной нормой труда и не влечёт пропорционального уменьшения оплаты труда (положения ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ и ч. 3 ст. 23 Закона № 181-ФЗ).

У нас на предприятии сокращение. Положено ли нам выходное пособие? И в какие сроки мы должны получить все выплаты?

Андрей К., Томск

В соответствии со ст. 178 Трудового кодекса РФ работнику, с которым расторгается трудовой договор в связи с сокращением численности или штата, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия).

Выходное пособие выплачивается в день окончания трудового договора работника. Для того чтобы получить сохранённый средний заработок, работник должен представить работодателю соответствующее заявление и трудовую книжку, в которой отсутствует запись о трудоустройстве. Поскольку средний заработок сохраняется за работником на срок не свыше двух месяцев (с зачётом выходного пособия), то работодатель обязан выплатить его по окончании второго месяца с момента прекращения трудового договора.

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Работодатель предложил мне отправиться в отпуск без сохранения содержания, мотивируя решение тем, что в организации не хватает денег для выплаты зарплаты. Имеет ли он на это право? Могу ли я отказаться от такого «принудительного отпуска»?

Сергей Ю., Северск

Направление работника в принудительный отпуск без сохранения заработной платы является нарушением ст. 128 Трудового кодекса РФ. Указанной статьёй предусмотрено предоставление отпуска за свой счёт только по инициативе работника, на основании его заявления. При отсутствии письменного заявления работника работодатель не может отправить работника в неоплачиваемый отпуск.

В подобной ситуации работодатель может объявить временное приостановление работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, то есть простой (ст. 72.2 Трудового кодекса РФ), который оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ст. 157 Трудового кодекса РФ).

Мне остался до пенсии один год. Могут ли мне в службе занятости как-то помочь с подработкой?

Мария С., Томск

Отвечает Екатерина САННИКОВА,
и. о. председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области.

Лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости) относятся к категории испытывающих трудности в поиске работы. Служба занятости реализует различные мероприятия, способствующие занятости таких граждан: организует оплачиваемые общественные работы, временные оплачиваемые работы (примеры вакансий: подсобный рабочий, рабочий по уходу за животными, курьер, сторож и др.). Принять участие во временных работах могут граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы. С лицами, желающими участвовать в реализации мероприятий по временной занятости, заключается срочный трудовой договор (который может быть расторгнут досрочно при устройстве на постоянную или иную работу).

Задавайте свои вопросы: dtn@rabota.tomsk.ru

Искать работу просто

Портал «Работа в России»: более 200 тысяч резюме в базе соискателей

С помощью портала trudvsem.ru работодатели могут подавать информацию о вакансиях и искать сотрудников, используя обширную базу резюме. В отличие от коммерческих ресурсов, доступ ко всем возможностям портала предоставляется бесплатно.

Чтобы найти сотрудника на портале «Работа в России», представители кадровых служб могут выбрать функцию «Найти резюме». После этого откроется база, где на сегодняшний день содержится информация о 218 тысячах соискателей из всех регионов РФ, в том числе — готовых переехать с целью трудоустройства. Для эффективного поиска подходящего кандидата в боковом меню можно задать требуемые параметры: возможность переезда, пожелания к заработной плате, сфера деятельности, образование и так далее.



Получать доступ к контактной информации соискателей, размещать вакансии и приглашать соискателей для собеседования работодатели могут после входа в Личный кабинет. Регистрация на портале займёт немного времени и потребует указания таких данных, как фамилия и имя контактного лица, наименование предприятия, электронный адрес, а также ОГРН и ИНН. Все вакансии и работодатели подлежат тщательной проверке, чтобы исключить случаи мошенничества.

Вакансии Томской области, представленные на портале «Работа в России» (подробнее на www.trudvsem.ru)

Механик-водитель	50–70 тысяч рублей	ОГКУ «ЦЗН ЗАТО город Северск»
Главный технолог	57 тысяч рублей	ОГКУ «ЦЗН города Стрежевого»
Инженер-конструктор	25–40 тысяч рублей	ОГКУ «ЦЗН города Томска и Томского района»
Фармацевт	35 тысяч рублей	ОГКУ «ЦЗН ЗАТО город Северск»
Энергетик	47,5 тысяч рублей	ОГКУ ЦЗН «Александровского района»
Машинист-крановщик	30–70 тысяч рублей	ОГКУ «ЦЗН города Асино»
Начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности)	от 49 тысяч рублей	ОГКУ «ЦЗН города Колпашево»
Врач-педиатр участковый	52,8 тысячи рублей	ОГКУ «ЦЗН Верхнекетского района»

Под крышей дома своего

Областной банк вакансий насчитывает более 200 предложений с предоставлением жилья

На сегодняшний день банк вакансий областной службы занятости содержит 221 предложение трудоустройства с предоставлением работнику жилья, с заработной платой от 11,6 до 60 тысяч рублей и выше.

Работодатели ждут агрономов, врачей, рабочих, механиков, поваров, машинистов, водителей и представителей ряда других профессий, желающих переехать с целью трудоустройства. Более 20 предложений с предоставлением жилья адресованы педагогам: в районах Томской области есть вакантные места учителей химии, физики, иностранного языка, физической культуры, математики, русского языка и литературы и других дисциплин.

Все рабочие места в банке вакансий — на постоянной основе. Соискателям предоставляется ведомственное жилье, общежитие либо возмещение денежных выплат на аренду квартиры.

Получить дополнительную информацию по вакансиям с предоставлением жилья можно в центрах занятости населения по месту жительства.

Примеры вакансий для учителей с предоставлением жилья:

Учитель (преподаватель) иностранного языка	25–30 тысяч рублей	ОГКУ «ЦЗН Чаинского района»
Учитель (преподаватель) математики 5–9, 5–11 классов	30–35 тысяч рублей	ОГКУ «ЦЗН г. Стрежевой»
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	20–35 тысяч рублей	ОГКУ «ЦЗН Каргасокского района»
Учитель (преподаватель) начальных классов	23–27 тысяч рублей	ОГКУ «ЦЗН г. Стрежевой»
Учитель (преподаватель) математики	25 тысяч рублей	ОГКУ «ЦЗН Кривошеинского района»
Учитель (преподаватель) биологии	20 тысяч рублей	ОГКУ «ЦЗН Бакчарского района и г. Кедровый»

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Твоё лето — твои достижения

506 организаций Томской области предоставили подросткам работу на лето. Всего с начала года областная служба занятости трудоустроила на временные рабочие места более 4 700 подростков, из них полторы тысячи — в Томске и Томском районе.

Об этом сообщила начальник областного департамента труда и занятости населения **Светлана ГРУЗНЫХ** на закрытии «Трудового лета», которое состоялось в Томске 7 сентября. В праздновании приняли участие более 800 школьников, представители организаций, где трудились ребята, бойцы студотрядов.

— В этом году рабочие места для несовершеннолетних в Томске и Томском районе были созданы в 143 организациях, — сказала Светлана Николаевна. — Ребята трудились подсобными рабочими на предприятиях, работали в центре социальных инициатив, Горсаду, высаживали цветы, облагораживали территории. В целом по области было трудоустроено более 4 700 подростков.

В Молчановском районе ребята уже несколько лет сотрудничают с ООО «Пресса»: собирают и готовят к публикации в газете информацию о жизни района, распространяют печатную продукцию. В Каргасокском районе подростки получают опыт столярных и отделочных работ, в Кожевниковском районе выращивают рассаду, ухаживают за растениями, занимаются подсобными работами. Ребята также трудятся в сельскохозяйственных производственных кооперативах: к примеру, в Кривошеинском районе подростки занимаются уходом за животными, участвуют в приготовлении кормов и кормовых смесей.

Помимо работы в свободное от учёбы время служба занятости предлагает школьникам экспресс-тестирование для определения подходящей профессии: с начала года его прошли 3 600 ребят. В 2016 году на оплату труда подростков из средств областного и муниципальных бюджетов направлено 23 млн рублей, ещё 10 млн выделили работодатели.



В новый учебный год — с новыми кадрами

Служба занятости совместно с Томским государственным педагогическим университетом готовит кадры для школ региона.

В Томской области продолжается реализация проекта по переподготовке граждан с гарантированным трудоустройством в сферу образования. По словам начальника областного департамента труда и занятости населения **Светланы ГРУЗНЫХ**, основная цель проекта — сокращение кадрового дефицита в системе общего образования региона. На сегодняшний день участниками проекта уже стали жители г. Томска, ЗАТО Северск и районов области.

— К примеру, в Первомайском, Зырянском, Колпашевском, Шегарском районах в этом году выйдут на работу семь учителей начальных классов. Эти граждане имеют высшее образование — педагогическое, экономическое, юридическое, они желают работать в школе и сейчас проходят программу переподготовки в педагогическом университете — дистанционно и по заочной форме. Обучение будущих педагогов финансируется службой занятости из средств областного бюджета. Рабочие места уже ждут их, — отметила Светлана Николаевна.

Потенциальные участники проекта проходят строгий отбор для исключения «случайных» кандидатов: входное тестирование для выявления профессиональных склонностей, собеседования с психологами службы занятости и экспертами педагогического университета для оценки готовности работать в образовательной сфере.



СПРАВКА

Участниками проекта могут стать выпускники вузов, соискатели с педагогическим образованием, которые никогда не работали по профессии или имеют длительный перерыв в работе, а также соискатели с высшим образованием (не педагогическим), желающие работать в школе.

Для получения дополнительной информации о проекте можно обратиться в центр занятости населения по месту жительства и на сайте www.rabota.tomsk.ru.

Из первых уст

Более 50 звонков поступило за месяц на «горячие линии» департамента труда и занятости населения

Жители области задают вопросы в сфере трудового законодательства и охраны труда, а также сообщают о фактах невыплаты или задержки заработной платы.

На телефоны «горячих линий» обращаются по вопросам квотирования рабочих мест для соискателей с инвалидностью, невыплаты заработной платы в установленные сроки, порядка и условий предоставления отпуска, соблюдения трудового законодательства при сокращении штата работников организаций, а также установленного в регионе минимального размера оплаты труда.

По словам председателя комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области **Светланы СИМОНОВОЙ**, заключение трудового договора и официальное трудоустройство помогут избежать большинства проблем, с которыми на «горячие линии» обращаются граждане. Каждый работник вправе потребовать от работодателя официально оформить трудовые отношения, получить на руки экземпляр трудового договора, а также копии других документов (приказов о приёме на работу, переводах, увольнении, справки о средней заработной плате и других).

На сегодняшний день в департаменте труда и занятости населения Томской области действуют две телефонные «горячие линии» в сфере трудовых отношений, оплаты и охраны труда.

Режим работы «горячих линий»:

Сообщить о задолженности по заработной плате, невыплате заработной платы работникам организаций в установленные сроки и о нарушении трудовых прав можно в рабочие дни, с 9.00 до 12.30 и с 13.30 до 18.00 по телефону 8 (3822) 56-27-86.

Кроме того, каждую последнюю пятницу месяца специалисты департамента труда и занятости консультируют жителей области по вопросам в сфере трудового законодательства и охраны труда.

Звонки принимаются с 10.00 до 12.00 по телефонам: 8 (3822) 56-34-97 (применение трудового законодательства и законодательства о занятости населения) и 8 (3822) 56-22-89 (охрана труда).

No limits!

Психологи службы занятости помогают людям с инвалидностью настроиться на поиск работы

В Томске проходит ряд семинаров, объединённых названием «Мыслить позитивно» и адресованных гражданам с инвалидностью. Участникам семинаров предлагают методы, позволяющие сформировать эффективное, позитивное мышление. По словам психологов Центра занятости населения г. Томска и Томского района, очень часто успешному трудоустройству мешает ряд ограничивающих убеждений. В процессе беседы участники семинара осознают эти убеждения и меняют их на другие, эффективные:

— К примеру, очень часто люди подсознательно повторяют себе: «Я не смогу», «Я не знаю, что мне делать», «Всегда у меня что-то получается не так». Такие ограничения «тормозят» перемены к лучшему, и это касается любых жизненных ситуаций, в том числе — поиска работы, — отмечают специалисты. — Мы вырабатываем другие установки: «Мне стоит попробовать», или «Что я могу сделать в данной ситуации?».

В программу семинаров также входят видеотренинги, консультации психологов службы занятости, коллективное обсуждение проблемных ситуаций. Принять участие в семинарах «Мыслить позитивно» могут граждане с инвалидностью.

СПРАВКА

Семинары проходят в Центре занятости населения г. Томска и Томского района каждую среду, по адресу: г. Томск, ул. Нахимова, 8, 5-й этаж, каб. 505. Начало семинаров в 15.30. Дополнительную информацию можно получить по телефону 8 (3822) 71-36-94.

ЦИФРЫ

На сегодняшний день в особой экономической зоне «Томск» работает около

60

компаний,

создано более

2 000

рабочих мест
со средней заработной платой:

45 000

рублей (без учёта руководящего состава).

По данным пресс-службы ОЭЗ города Томска, ежегодно за счёт привлечения новых компаний-резидентов, а также расширения действующих компаний создаётся около

250

рабочих мест, и именно IT является ключевым направлением деятельности особой экономической зоны.

Будущее — за информационными технологиями

В современном мире, где технический прогресс носит, можно сказать, непрерывный и стремительный характер, рынок IT развивается самым активным образом, а количество специалистов этой сферы множится прямо на глазах.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



■ Сергей Ошаев, директор Консалтингового агентства Prof-IT



■ Ольга Осипова, HR-менеджер компании Elecard

Сегодня, по некоторым данным, одних только «айтишных» профессий насчитывается более 500. Среди них инженеры по программному обеспечению, разработчики, а также все те, кто занят в области интернет-технологий, занимается социальными сетями, трафиком, информационной безопасностью, разработкой и внедрением программного обеспечения, мобильным контентом, созданием web-приложений. И прочее, прочее, прочее.

Специалистов для данной сферы готовит ряд ведущих вузов города, таких так ТПУ, ТГУ и ТУСУР. Однако, даже обладая специальным образованием, не так легко устроиться на инновационное предприятие, нужно быть уверенным в своих возможностях и иметь чёткое представление о будущей профессии. Компании предъявляют к кандидатам весьма серьёзные требования, среди которых — высокая квалификация в определённых узких областях, отличное знание английского языка, а главное, неподдельное желание работать.

Чаще всего компании нуждаются в web, android, java разработчиках и дизайнерах. Когда человек приходит на собеседование без опыта работы, его первым делом ждёт тестовое задание, по итогу которого решается, стоит звать данного претендента на собеседование или нет. В данной сфере большое значение имеет опыт, поэтому если человек уже успел поработать в каком-либо проекте, он приходит на собеседование, минуя тестирование.

Стоит отметить, мнение о том, что рынок IT переполнен, отчасти является мифом. Компании в данной сфере сейчас остро нуждаются в новых талантливых кадрах и даже целых командах специалистов, обладающих необходимыми компетенциями для работы. В то же время в Томске много молодых ребят, которые увлекаются программированием, робототехникой и другими айтишными темами, но у них недостаточно практического опыта, чтобы работать в реальных проектах.

— Понимая ситуацию, мы совместно с Антоном Титковым, управляющим партнёром SmartBiz, разработали проект TeamLab — первая томская лаборатория образования IT-команд. Это своего рода, стажировочная площадка с реальными проектами от IT-компаний, в которой молодые программисты имеют возможность получать недостающий практический опыт и впоследствии реальный шанс трудоустроиться. Проект предполагает прохождение трёхмесячного интенсивного обучения по специальной образовательной программе, общение с экспертами и менторами, которые поделятся опытом на мастер-классах. Работе в команде будет уделено отдельное внимание, — поделился **Сергей ОШАЕВ**, директор Консалтингового агентства Prof-IT.



ТОП-7 ошибок молодого IT-специалиста при устройстве на работу

Практическими наблюдениями и советами для молодёжи, желающей найти хорошую работу в сфере информационных технологий, делится **Сергей ОШАЕВ** — эксперт по IT-рекрутингу с 10-летним стажем, директор первой в Томске Лаборатории образования IT-команд TeamLab, CEO консалтингового агентства «Prof-IT», кандидат психологических наук:

— Как правило, все ошибки молодого специалиста, ищущего первую работу, лежат в одной из трёх областей: 1) личные цели, 2) представление молодого специалиста о работодателе и о рынке, 3) представление кандидата о самом себе. Как они проявляются? Покажу на примерах типичных ошибок и подскажу, как их избежать.

1

Неверное определение личных целей

Самый сложный вопрос — вопрос личных целей, поскольку в молодом возрасте сильно влияние ближайшего окружения — друзей, знакомых, людей, которых вы считаете образцом для подражания. В этом случае очень важно понять, что конкретно нравится вам, чем вы хотите заниматься. Прислушайтесь к себе. Нравится вам кодировать — отлично, идите в разработку. Хотите искать ошибки в чужом коде и исправлять их — быть вам тестировщиком. И так далее.

2

Слишком формальное резюме

Если резюме не содержит какой-то конкретной информации, характеризующей вас как специалиста в чем-либо (хоть и начинающего), для работодателя вы сразу становитесь «котом в мешке». Не факт, что вас позовут на собеседование, а если и позовут, вы можете попасть в ситуацию, когда вам придется отвечать на кучу вопросов из областей, с которыми вы не сталкивались. Причина простая. Когда работодатель проводит техническое собеседование и видит «чистый лист», ему ничего не остается, как задавать вопросы из области своих знаний. Он же о вас ничего не знает. И не умеет читать ваших мыслей. Соответственно, он задает вопросы о том, что знает сам. Вероятность того, что ваши знания окажутся на том же уровне, что и знания опытных специалистов, маловероятно. Вывод: в резюме обязательно должны присутствовать все ваши проекты.

3

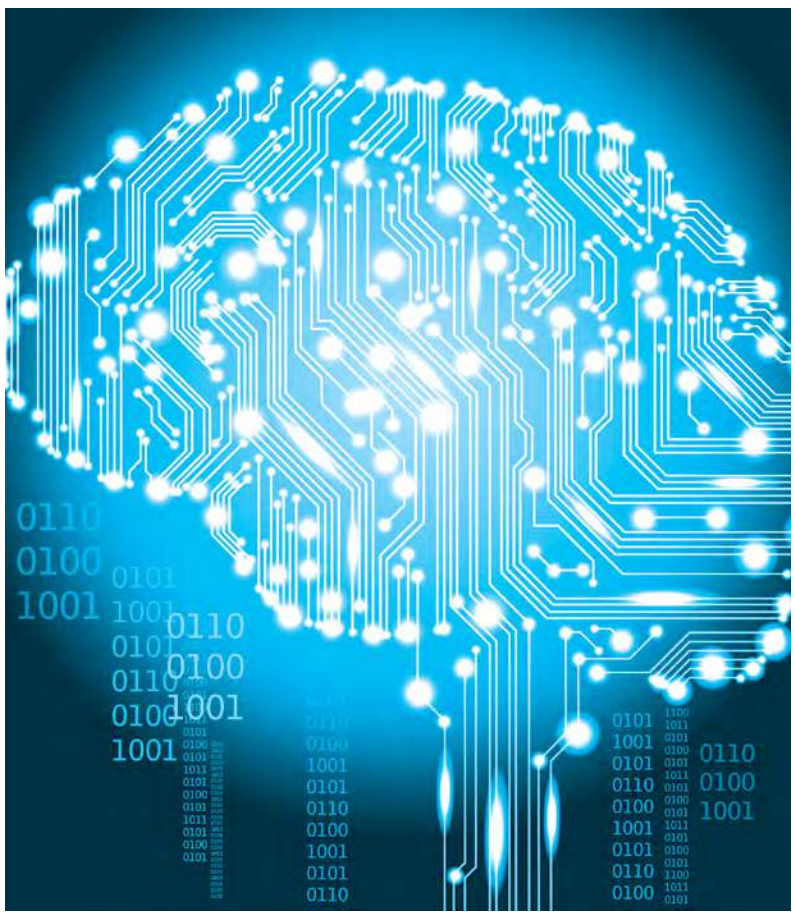
Указание неверных сведений в резюме

Очень часто молодые специалисты пишут резюме под конкретную вакансию, которую видят в объявлении, подстраиваясь под требования (а кое-где и приукрашивая сведения о себе любимом). Это в корне неверно. В резюме нельзя писать то, чего вы не знаете, даже если очень хочется занять вакансию! Незнание проверяется очень быстро, и это может полностью дискредитировать вашу кандидатуру. Если вы обманываете «на входе», соответственно, что вас остановит делать это дальше?

4

Молчание на собеседовании

Первое правило при ответе на вопрос работодателя — нельзя молчать. Это всегда воспринимается однозначно — как незнание. Даже если вы знали, но сомневались, или постеснялись сказать, никто не догадается, что вы очень умный. Лучше начинайте отвечать, рассказывать о ходе ваших мыслей — не о том, что вы думаете по существу, а о том, из каких предпосылок вы исходите в ответе на поставленный вопрос. Такой вариант по меньшей мере это приведет а) к диалогу, б) вы продемонстрируете ход ваших мыслей, в) вы сможете прийти к ответу, который будет воспринят адекватно с высокой вероятностью.



Остаётся добавить, что к проекту уже присоединились ведущие томские компании, такие как Elecard, Rubius, MultiPass и Userstory, которые готовы инвестировать в обучение кандидатов и поделиться с ними практиками мирового уровня. Весной этого года состоялся первый набор TeamLab. В итоге из 150 претендентов отбор прошли 24, а после двухмесячной стажировки, оценив участников «в деле», четыре томские компании взяли на работу 17 молодых программистов.

— Так как «готовые» специалисты высокого уровня в любой сфере — редкие самородки (и IT — не исключение), у нас есть две основные стратегии подбора: искать эти самые самородки или «выращивать» свои, — делится **Ольга ОСИПОВА**, HR-менеджер компании Elecard. — И в том, и в другом случае кандидаты, претендующие на работу у нас, проходят несколько этапов отбора. Основные этапы: собеседование с HR-менеджером и руководителем отдела по личным и профессиональным компетенциям и тестовое задание. При необходимости, организуем встречу потенциального сотрудника с командой отдела, а также собираем рекомендации с предыдущих мест работы (или практики, если это студент). Такое количество этапов существует неспроста, ведь Elecard — это слаженная команда профессионалов, и нам важно найти «своих» людей, которые впишутся в коллектив. Если говорить про то, на что мы смотрим при приёме на этапе отбора — могу выделить следующие важные факторы: образование, средний балл, знание иностранного языка и «горящие» глаза (не очень измеримый, но весьма ощутимый фактор). Специалиста с опытом, конечно, проще оценить на входе в компанию, ведь у него за плечами накопленные навыки, достижения, неудачи — по которым можно спрогнозировать, «наш» или «не наш» сотрудник. Студент в этом смысле часто, как «кот в мешка» — не всегда знаешь наверняка, что там внутри. Поэтому, нам нравится брать студентов курса с третьего на неполный день на стажировку. На время стажировки мы платим приличную стипендию. Студент прикрепляется к руководителю, далее работа строится таким образом, что ему даются задания, статьи и книги для ознакомления, многие студенты пишут у нас свои дипломные работы. Стажировка может длиться от нескольких месяцев до года — за это время мы смотрим, как студенты себя проявляют, какие выдают результаты, интересны ли им проекты, и принимаем решение о приёме на работу.

> Если говорить про то, на что мы смотрим при приёме на этапе отбора — могу выделить следующие важные факторы: образование, средний балл, знание иностранного языка и «горящие» глаза (не очень измеримый, но весьма ощутимый фактор).

Кроме того, по словам HR-специалистов, не менее важны честность и открытость соискателя, готовность постоянно расти профессионально и желание не просто стать суперпрофи, но ещё и частью команды, работающей на результат.

...А нам остаётся только порадоваться, что в Томске есть такие компании, где молодёжь может пройти практику, трудоустроиться и получить навыки работы, что называется, на уровне мировых стандартов. И в прямом смысле слова выбрать своё будущее среди лучшего.

КОММЕНТАРИЙ



Наталья ЗАРИКОВСКАЯ, специалист по развитию персонала ООО «СибирьСофтПроект»:

— Чтобы в будущем стать настоящим профессионалом, нужно ещё в студенческие годы изучать дополнительную литературу, участвовать в профильных олимпиадах, в общем, стараться не на зачётку, а на реальное получение самых широких знаний. Плюс овладевать в совершенстве английским. Для тех, кто соответствует подобным требованиям, практически в каждой компании данной сферы существуют курсы, где молодой специалист может понять, что значит реальная работа в IT. Если говорить о нас, то мы уже много лет сотрудничаем с ТУСУР. Студентов, что проходят групповое проектное обучение в университете, мы и берём на целый год. К каждому практиканту прикрепляется специалист, который курирует его весь период обучения. Студентов мы распределяем в зависимости от их интересов или склонностей (будь это разработчики, дизайнеры или аналитики). Таким образом, в каждой команде по проекту стажируется от одного до четырёх новичков. Только за прошлый год по такой схеме мы обучили 18 человек, шесть из которых были приняты в штат.



5

Страх перед сложными требованиями

Обычно работодатели отдают написание объявлений о вакансиях (особенно по технической части) технарям, которые исходят из того, что им нужен специалист с определенным стеком технологий для решения текущих задач плюс задач на перспективу. Получаются избыточные требования, которые вносят искажения в ожидания как молодого специалиста, так и самого работодателя. Поэтому не бойтесь подавать резюме, если вы знаете только половину технологий, озвученных в требованиях. Во-первых, работодатель перестраховывается, а во-вторых, вы можете знать другие технологии, которые не описаны в объявлении, но полезны для работы в рамках иных задач. Помните — работодатель думает мерками возможных будущих проектов. И принимает человека с учетом всей совокупности факторов, в том числе с прицелом на перспективу.

Соответственно, резюме надо писать о себе, а не для работодателя. Это способ инвентаризации вашего опыта. Самое главное в нем — наличие портфолио ваших проектов. Что это может быть у начинающего специалиста? Ваши курсовые, дипломные проекты, научно-исследовательские работы (в том числе те, которые вы делали для кого-то). Главное здесь не оценка, которую вы получили, а корректное описание того, что делали. Иными словами, озвучивать нужно весть опыт, который у вас есть. Без оценки хороший он или плохой — это уже опыт:). Можно подготовить технологическое описание проекта — указать тот стек технологий, который был задействован, и рассказать о той роли, которую вы в нем выполняли.

6

Отсутствие представления об ожиданиях работодателей

Как правило, молодой специалист не понимает, что от него ждут работодатели. По сути это достаточно простые вещи. Их три: лояльность компании, горящие глаза и обучаемость.

Что такое «лояльность компании»? Работодателю важно быть уверенным, что специалист не уйдет от него в течение ближайших двух лет (в среднем). Почему именно такой срок? На начальном этапе в молодого специалиста приходится вкладывать время, деньги и силы. Ожидаемый результат приходит примерно через 9–12 месяцев с начала работы юниора.

Далее, «горящие глаза». Как понять, что их зажигает? Достаточно просто. Всегда есть то, что любопытно именно вам, что вы делаете просто так, а не потому, что это сказали делать на учебе или посоветовали друзья. Вам это интересно здесь и сейчас. Соответственно, в этой сфере вы будете знать больше, чем а) вам давали по этому вопросу в вузе, б) знают ваши сверстники. Это и есть сфера ваших интересов и приложения усилий на ближайшее время.

«Обучаемость», как правило, проверяется тестовым заданием, выдаваемым кандидату. Оно демонстрирует вашу мотивацию к работе в конкретной компании. Если вы выполняете задание ответственно, значит, вы мотивированы — именно так думает работодатель. Если вы нашли кучу причин, чтобы выполнить его формально или не делать вовсе, это отрицательный фактор при выборе вашей кандидатуры. Также вам на собеседовании могут рассказать что-то новое и предложить решить небольшой кейс или задачу с учетом новой информации. Это и будет простая проверка вашей обучаемости — т. е. способности за короткое время усвоить и применить новые знания в работе.

7

Жаловаться на ипотеку, выбивая зарплату повыше

Какую зарплату попросить, когда о ней пойдет речь? Точно не стоит говорить о том, что у вас съемная квартира, ипотека, долги, кредиты. Вернее, этот аргумент нельзя использовать как способ обоснования вашей заработной платы. Таким обоснованием является только ваша квалификация. Вы можете, например, спросить о том, при каких условиях ваша зарплата вырастет до необходимых величин. Тогда возможно будет договориться. Если же вы будете «грузить» работодателя вашими личными проблемами, это негативно скажется на его мнении о вас. Он может подумать, что технические проблемы, возникающие в проекте, вы будете делегировать на других, вместо того чтобы решать их самому. Так что лучше рекламируйте себя, говорите о любом вашем опыте по профилю и старайтесь показать себя мотивированным на работу.

И помните: у вас не будет второго шанса произвести первое впечатление!

6 | Галерея портретов

Чтобы в детях воспитать здоровый дух

Спорт в жизни современного человека играет решающую роль, поэтому сейчас ему уделяют большое внимание люди всех возрастов. Это, можно сказать, современный культ — спортивным быть модно! Учителя физической культуры являются достаточно востребованными на рынке труда, даже несмотря на то, что вузы выпускают большое количество специалистов в этой области. Особое внимание хочется уделить именно школьным учителям физкультуры, ведь именно они одними из первых прививают ещё в детском возрасте любовь к активной жизни.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА





Знакомьтесь, **Наталия ЧЕХУНОВА**. Уже 13 лет она является учителем в школе и за это время ни разу о своём выборе не пожалела, а лишь наоборот, только укрепилась в любви к своей работе.

Сейчас в её школе четыре преподавателя физической культуры, в ежедневные обязанности которых входит проведение уроков, организация соревнований, ведение учебной документации, а также контроль успеваемости и посещаемости учащихся. Наталия Сергеевна ведёт уроки у шестых, восьмых, девятых и одиннадцатых классах, проводит внеурочные мероприятия и параллельно является классным руководителем одного из выпускных классов.

— Мама работала учителем физкультуры, поэтому с самого детства мы с сёстрами пропадали в спортзале, наблюдая, как она общается с детьми, что делает, как умеет добиться должного внимания без крика. Её общение всегда было дипломатичным, и со временем это стало для меня настоящим идеалом преподавания. Глядя на такой пример, просто невозможно было не пойти по её стопам. В итоге я с отличием окончила факультет физической культуры и спорта ТГПУ, и вот теперь работаю здесь, — вспоминает педагог.

> Мама работала учителем физкультуры, поэтому с самого детства мы с сёстрами пропадали в спортзале, наблюдая, как она общается с детьми, что делает, как умеет добиться должного внимания без крика. Её общение всегда было дипломатичным, и со временем это стало для меня настоящим идеалом преподавания.

Хочется отметить, что в школе № 37 трудится в качестве учителей физической культуры почти вся женская половина семейства. Мама, о которой с таким трепетом рассказывает наша героиня, и средняя сестра. В школе они часто помогают друг другу, советуют и даже, придя домой, за чашкой чая вновь завязывают разговор о любимой школе, обсуждают прошедший день, делятся впечатлениями и мыслями, ведь их работа не заканчивается по выходе из спортзала. По словам преподавателя, подобные вечера сплачивают и делают их сильной командой профессионалов.

— По моему мнению, просто вести уроки — это скучно. В профессии учителя важно, чтобы всё, что ты делаешь, шло от души, дети это чувствуют и тянутся к тебе. Чтобы в спортзале было интересно каждому, мы стараемся участвовать в различных конкурсах и соревнованиях, тогда уроки становятся ещё и тренировками. Вместе с ребятами не упускаем шанс показать себя на ежегодной спартакиаде, давно стали завсегдатаями «Лыжни России». Ещё хочется поделиться тем, что мы уже третий год реализуем проект «Спортивный интерес», который пользуется популярностью у детей. Всё началось с того, что пригласили знакомого учителя из Испании приехать к нам с рассказом о жизни в его стране, работе и спорте. В итоге ребята, открыв рты, слушали его истории, задавали уйму вопросов и с интересом посещали мастер-классы. Так проект начал развиваться, и впоследствии мы стали приглашать учителей из Томска, области, других городов и стран. По-моему, подобные проекты помогают ученикам расширить свой кругозор, беседы проходят в непринуждённой остановке, что раскрепощает учеников, и они, не стесняясь, задают вопросы и дискутируют. Что интересно, раньше это было только в рамках нашей школы, но последние годы к нам присоединились и другие, проект начинает набирать обороты, и это радует, — поделилась педагог.

Всё это силами учителей физкультуры делается не просто так. В современном мире сложилась тенденция к сидячему образу жизни. И чтобы мотивировать учеников к двигательной активности, программа уроков разрабатывается самая разная. По словам учителя физкультуры, творчество нужно проявлять во всём, за что берёшься, тем более в работе с подрастающим поколением. Причём по ходу занятий с детьми всегда появляются новые идеи и мысли, да и они сами не прочь предложить интересные варианты. Всё это в школе стараются воплощать в жизнь, чтобы интересней было работать и учиться.

— Спорт необходим в любом возрасте, и прививать любовь к нему нужно непременно с малых лет. Уже давно доказано, что во время учёбы он полезен и тем, что помогает отдохнуть от продолжительной умственной активности. В работе учителя физкультуры, несомненно, много тонкостей, но всё это не в счёт, когда у детей начинает получаться всё то, что я пытаюсь до них донести, и это вызывает бурю положительных эмоций. Как можно не хотеть бежать на работу, когда знаешь, что ученикам нравится твой предмет? Даже находясь в отпуске, я стала замечать, что не хватает любимого спортзала и этой энергетики, что дарят дети во время занятий. Если вы так же, как я, любите детей и умеете их слушать, профессия школьного учителя станет для вас идеальной, не сомневаюсь, — резюмирует Наталия Сергеевна.

Двойной юбилей

Многие уже слышали, что служба занятости населения Томской области в этом году отметила двадцатипятилетний юбилей. За это время была проделана огромная работа, ведь ЦЗН, скажем, в девяностые и сейчас — это абсолютно разные вещи. Но этот год стал юбилейным не только для самой службы занятости, но и для одной из её рядовых сотрудниц.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Представляю вам **Наталью ТАУКИНУ** — бессменного инспектора занятости населения посёлка Красный Яр (филиал Кривошеинского ЦЗН) вот уже 20 лет.

Наталья Германовна всю жизнь жила и работала в родном посёлке. В начале девяностых трудилась в местном леспромхозе, но предприятие закрылось, и его бывшим сотрудникам, пришлось непросто. Приходилось браться за любую работу, ведь у всех были дети, которых нужно было растить достойно. Поэтому женщина первое время собирала и продавала дикоросы, пока в один из дней не встретила своего знакомого — Александра Сергеевича Дутова (первого директора Кривошеинского ЦЗН). Завязался долгий разговор, как говорится, по душам, в ходе которого ей предложили устроиться в совсем недавно образованную службу по трудоустройству. Наталья Германовна хоть и сомневалась сначала, но всё-таки согласилась. Сейчас, как специалист, она является практически ровесницей службы занятости, а начальством отмечена как добросовестный и высококвалифицированный работник.

> Я люблю общаться с людьми, иногда по работе, а порой просто по душам. Знаю, что моя работа помогает людям, что меня ценит коллектив и доверяет.

— С первых дней моего трудоустройства мне помогали освоиться и втянуться в работу практически все коллеги. Уже тогда я поняла, что созданный Александром Сергеевичем коллектив — это дружная команда профессионалов. Я, конечно, работаю в филиале и не имею возможности видеть их ежедневно, но ощущаю их поддержку постоянно. Мы держим связь, делимся мнениями, советуем друг другу что-либо или просто подбадриваем добрым словом. Такие отношения в коллективе бесценны, — поделилась женщина.

Стоит отметить, что Таукина одна осуществляет весь спектр услуг для своих односельчан, начиная с постановки на учёт и заканчивая услугами психолога, а вот всю отчётность ведут в Кривошеине. Имея образование педагога, она отмечает, что это очень помогает ей справляться с конфликтными ситуациями или непониманием на рабочем месте.

— Поскольку работа непосредственно с людьми, ситуации выходят разные. Здесь-то и пригождается мой опыт. За много лет работы я убедилась, что к каждому обратившемуся нужен индивидуальный поход, чтобы в конечном итоге подобрать именно «его» работу. В момент обращения в ЦЗН человек, в прямом смысле слова, выбит из колеи, поэтому хоть в посёлке по некоторым специальностям выбор вакансий небольшой, но я всё равно стараюсь найти подходящие варианты побыстрее, — комментирует специалист.

Конечно, первым делом при трудоустройстве граждан нужно учитывать специфику рынка своего района. Что касается Красного Яра Кривошеинского района, то в нём на данный момент преимущественно развиваются предприятия в сфере торговли, среди которых Наталья Германовна отмечает ИП Хворых Т. Л., Редель Н. В. и Коновалова С. А. Также среди предприятий, пополняющих банк вакансий центра занятости, лидирующие позиции занимает функционирующее в посёлке предприятие в сфере заготовки древесины (ООО ЗПК Сиблесстрой) и хлебозавод (ИП Савицкая Н.Е). Оба они не первый год сотрудничают со службой занятости и готовы предложить рабочие места для населения.

— Я люблю общаться с людьми, иногда по работе, а порой просто по душам. Знаю, что моя работа помогает людям, что меня ценит коллектив и доверяет, и от этого приятно каждое утро снова и снова возвращаться на любимое рабочее место. Хочется пожелать, чтобы с каждым такое случилось — найти работу по душе, а если этого по каким-то причинам не получилось, приходите к нам, мы рады помочь, — резюмирует Наталья Германовна.

Услуги службы занятости населения

С помощью службы занятости вы можете:

По состоянию на 4 октября 2016 года в региональном банке вакансий насчитывалось более **16 000** предложений трудоустройства

???

Пройти профессиональное обучение по направлению службы занятости

Пройти экспресс-тестирование для определения подходящей сферы деятельности

Получить помощь психолога и принять участие в работе клубов

- **«Клуб ищущих работу»**: о технологиях поиска работы
- **«Новый старт»** для тех, кто долгое время стоит на учёте в ЦЗН
- **«Карьера»** для выпускников профессиональных учебных заведений
- **Серия мастер-классов «Перспектива»** для граждан с ограниченными возможностями здоровья

В январе-августе 2016 года более **1500** человек приступили к обучению

Найти работу

- помощь в составлении резюме
- регистрация на интерактивном портале: **rabota.tomsk.ru**
- поиск работы с помощью портала «Работа в России»: **www.trudvsem.ru**

Открыть своё дело

За 8 месяцев 2016 года 193 жителя области открыли свой бизнес при поддержке службы занятости

Получить помощь при переезде с целью трудоустройства

Принять участие в общественных работах

Несовершеннолетним: заработать свои первые деньги

Пройти тестирование для определения предпринимательских способностей

При необходимости пройти профессиональное обучение

Получить помощь в составлении бизнес-плана, защитить его на экспертной комиссии

Получить единовременную финансовую помощь

За 8 месяцев 2016 года специалистами службы занятости было оказано более **118 000** государственных услуг

Успешное трудоустройство

Служба занятости в режиме онлайн:
www.rabota.tomsk.ru
www.rabota.tomsk.gov.ru

ВОПРОС ЭКСПЕРТУ

Сейчас много говорят о том, как найти работу выпускникам, как устроиться молодому специалисту. А что делать тем, у кого накоплен большой опыт работы, но возраст уже «не тот»? Мне за 40, так получилось, что потерял работу. Как выгодно представить свой опыт, «подать себя», если работодатели ждут молодёжь?

Илья К., Томск



Отвечает Валентина ПЕЧЁРКИНА, руководитель отдела по подбору и оценке персонала консалтингового агентства «НеВа».

Большой плюс специалистов «в возрасте» в том, что у них накоплен достаточно большой багаж опыта, причём, как правило, в разных сферах, сформированы компетенции. Это зрелый возраст, возраст сознательности, самодостаточности. Если речь идёт о женщинах, то у них, как правило, в этом возрасте уже взрослые дети, и вопрос материнства не пойдёт вразрез с карьерой. Ещё один положительный момент — эмоциональное спокойствие. Человек уже может спокойно отдаться работе, уже не наблюдается эмоциональных всплесков, присущих молодому возрасту (мы говорим о состоявшихся людях с богатым опытом и знаниями, профессионалах).

В большинстве своём работодатели сегодня знают и понимают все плюсы соискателей зрелого возраста и обращают своё внимание именно на эту категорию.

Есть и минусы: люди в возрастном диапазоне «за 40» обычно не умеют «продавать» себя. Не умеют рассказывать о себе, своих достоинствах, даже составить резюме. Кроме того, если человек долго работал в одной сфере, у него формируется привычка работать в определённом русле, ему сложно переключиться на другую деятельность. И, конечно, есть проблема с обучаемостью. Люди перестают развиваться, теряют гибкость мышления. В некотором роде им сложно переориентироваться, снижается возможность себя реализовать.

Таких людей нужно обязательно пытаться переквалифицировать, давая им понять, что они себя где-то ещё могут найти, их надо учить правильно о себе рассказывать, потому что на собеседовании с работодателем это 50 процентов успеха. Нужно учиться себя любить — часто люди в этом возрасте забывают о себе. Они выросли в советские времена и привыкли делать, потому что «надо», не задумываясь о своих желаниях, и теперь часто им сложно переориентироваться. Поэтому надо не забывать о себе, вести социально активную жизнь, — выходить в театры, кино, самореализовываться, учиться чему-то новому, заниматься самообразованием, не забывать о том, что никогда не поздно начать жить заново — неважно, сколько тебе лет и что случилось в твоей жизни, надо найти силы идти вперёд и переучиваться!

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Тракторист по подготовке лесосек,трелёвке и вывозке леса, тракторист-машинист трелёвочного трактора	СО (11 классов)	20000
Повар, повар-кондитер	СПО. Стаж: 3 года	40000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей 3-го разряда	СПО	20000
Врач-терапевт	ВО	45000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО, стаж: 1 год	от 17000
Преподаватель (по специальностям: «Автомобильные дороги», «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Технология деревообработки»)	СПО, стаж: 1 год	15000–20000
Воспитатель детского сада (яслей-сада) 1-й категории (класса)	ВО, стаж: 1 год	12000–27000
Водитель автомобиля, кат. С, Е	ВО, стаж: 1 год	от 40000
Заместитель управляющего магазином	СПО, стаж: 1 год	18000–25000
Инженер-программист (с дополнительной нагрузкой по робототехнике)	СПО, стаж: 3 года	от 15000
Мастер производственного обучения по специальности «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	СПО, стаж: 3 года	15000–20000
Контролёр лесозаготовительного производства и лесосплава	ВО, стаж: 3 года	20000–25000
Мастер, сменный	СПО, стаж: 1 год	13200–25000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) математики	ВО	20 000
Водитель автомобиля категории D	НПО	15 000
Зоотехник	ВО, стаж работы — 3 года	от 13 500
Агроном	ВО, стаж работы — 3 года	13 500
Электрогазосварщик	СПО	13 500
Токарь	СПО, стаж работы — 1 год	13 500
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО	15 000
Врач-педиатр участковый	ВО	17267–18000
Музыкальный руководитель	СПО	17 000
Тьютор	ВО	13 500
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	30 000
Врач-анестезиолог-реаниматолог	ВО	35000–50000
Врач-хирург	ВО	35000–50000
Фельдшер	СПО	19000–21000
Фельдшер скорой медицинской помощи	СПО	20000–25000

ГОРОД КЕДРОВЫЙ 2-й мкр-он, д.15, тел. 8(38250)34-283

Учитель (преподаватель) физики и математики	ВПО	20000
Бухгалтер	ВПО или СПО	20000
Аудитор	ВПО	35000
Фельдшер	СПО	20000
Специалист группы назначения пенсии	ВПО	20000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Продавец-консультант	СПО	15840
Заведующий отделом (в торговле)	СПО	20590
Помощник оператора кромкообрезного станка	Основное общее (9 кл.), опыт работы — 1 год	35000
Водитель на лесовоз	Основное общее (9 кл.), опыт работы — 1 год	40000
Водитель категории С, Е	Основное общее (9 кл.), опыт — работы 1 год	50000
Разнорабочий на разделку леса	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	25000
Рамщик на Р-63	Основное общее (9 кл.), опыт работы — 1 год	30000
Продавец-кассир	Среднее общее (11 кл.), опыт работы не требуется	15000
Электрогазосварщик	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	45000
Токарь	СПО	40000
Подсобный рабочий на лесозаготовках	Не имеющие основного общего, опыт работы не требуется	37000
Тракторист по подготовке лесосек, трелёвке и вывозке леса	Среднее общее (11 кл.), опыт работы — 1 год	26000
Водитель лесовоза	Основное общее (9 кл.), опыт работы — 1 год	80000
Водитель автобуса	Основное общее (9 кл.), опыт работы — 1 год	18000
Газорезчик	Среднее общее (11 кл.), опыт работы не требуется	25000
Продавец продовольственных товаров	Основное общее (9 кл.), опыт работы — 2 года	16000
Тракторист	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	16000
Дорожный рабочий	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	16000
Продавец продовольственных товаров	Среднее общее (11 кл.), опыт работы 1 год	15000
Педагог-психолог	ВПО	15000
Монтажник	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	16000
Агент страховой	СПО	15000–30000
Рамщик на ленточные пилорамы	Основное общее (9 кл.), опыт работы — 1 год	20000–30000
Отделочник	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	18000
Монтажник сайдинга	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	18000
Монтажник окон	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	18000
Стропальщик	Среднее общее (11 кл.), опыт работы 1 год	25000–30000
Учитель (преподаватель) физической культуры	Высшее образование, опыт работы не требуется	15000–18502
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	Высшее образование, опыт работы не требуется	15000–18502
Учитель (преподаватель) иностранного языка	Высшее профессиональное образование, стаж работы 1 год	21000
Учитель (преподаватель) биологии	ВПО, стаж работы — 1 год	21000
Мастер производственного обучения	Среднее профессиональное (в т. ч. начальное профессиональное), стаж работы — 5 лет	35000
Инженер	Высшее профессиональное образование, стаж — 2 года	18000
Участковый уполномоченный полиции	Высшее образование, опыт работы не требуется	65000
Провизор	Послевузовское профессиональное, стаж 1 год	23000
Фармацевт	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), стаж — 1 год	18000–20000
Начальник почтамта	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), опыт работы не требуется	18000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Акушер	СПО, наличие сертификата, сестринское дело	23800
Бухгалтер	ВО	30000
Финансовый консультант	СПО	11700–36700
Медицинская сестра (брат)	ВО	23700
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВО	20000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Музыкальный руководитель	СПО	20000–30000
Водитель автомобиля, кат. Е	СПО	15000–17000
Воспитатель	СПО	15000–20000
Учитель (преподаватель) физической культуры	СПО	15000–20000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Ветеринарный врач	ВО	20000
Медицинская сестра (брат)	СПО	12000
Лаборант-химик	ВО, от 1 года	15000
Бухгалтер	СПО, от 1 года	15000
Врач общей практики	ВО	41043
Врач-педиатр	ВО	23955
Мастер производственного обучения	ВО	24000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	24000
Учитель (преподаватель) русского и литературы	ВО	20000
Врач-онколог	ВО	23955
Инженер	ВО, опыт работы от 3 лет	35000
Технолог	ВО, опыт от 1 года	20000
Инженер КИПиА	ВО, опыт работы от 3 лет	25000
Инженер-конструктор	ВО, опыт работы от 3 лет	30000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности)	ВПО	от 49000
Экономист	ВО	от 30000
Машинист бульдозера	СПО	от 50000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Методист по культурно-массовым мероприятиям	СПО	20000
Консультант по пенсионным и социальным выплатам	СПО	20000
Начальник отделения ОПС	ВО	25000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Машинист (кочегар) котельной	СПО	15000–25000
Тракторист 4 разряда	СПО	13500–15000
Врач-невролог	ВПО	15000–54000
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат))	СПО	22000–25000
Преподаватель (педагог) профессионального обучения	ВПО	20000–27000
Начальник отдела (на предприятиях, осуществляющих коммерческую деятельность)	ВПО, СПО	15000–30000
Официант	СПО	11500
Повар	СПО	15000
Врач (психиатр)	ВПО	13857–30000
Врач (педиатр)	ВПО	13857–30000
Учитель (преподаватель) математики	ВПО	18000–20000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Администратор гостиницы	СПО	до 40000
Бармен	Образование основное	от 15000
Водитель автомобиля	Образование основное	от 20000
Воспитатель общежития	СПО	от 15000
Воспитатель детского сада	СПО	от 15000
Курьер	Основное образование.	от 15000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Машинист-крановщик (John Deere)	СПО	30000
Специалист по обслуживанию клиентов	Образование: основное общее	12000
Электрогазосварщик, электросварщик	СПО (в т.ч. начальное профессиональное)	30000
Мастер на лесосеках и первичном лесосплаве	ВПО	25000
Станочник деревообрабатывающих станков, станочник широкого профиля	Образование: основное общее (9 кл.). Стаж: 1	9750
Водитель автомобиля кат. D	Образование: среднее общее (11 кл.). Стаж: 3	12000
Начальник склада (горюче-смазочных материалов, грузового, материально-технического и др.)	ВПО	32500
Контролёр отдела режима	Образование: основное общее (9 кл.)	15000
Машинист тепловоза	СПО	24000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВПО	26623

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Администратор	СПО	15 000
Водитель автомобиля кат. Е	Образование: среднее общее (11 кл.). Стаж: 2 года	40 000
Водитель погрузчика	Образование: среднее общее (11 кл.). Стаж: 1 год	20 000
Инженер по наладке и испытаниям	ВПО	40 000
Мастер строительных и монтажных работ	СПО. Стаж: 3 года	30 000
Машинист экскаватора	СПО. Стаж: 2 года	50 000
Повар	СПО. Стаж: 2 года	35 000
Полицейский	Образование: среднее общее (11 кл.). Без стажа.	30 000
Прессовщик лома и отходов металла	СПО. Стаж: 1 год	25 000
Супервайзер отдела продаж	ВПО	30 000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля кат. В, С, D	СПО, опыт работы — не менее 3-х лет	30000
Главный технолог (в прочих отраслях)	ВПО. Опыт работы — от 5-ти лет.	57000
Инженер по охране труда (охрана труда на объектах промышленного строительства)	ВПО, опыт работы — не менее 3-х лет, владение программой AUTOCAD, знание норм строительства и охраны труда.	20000
Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	Среднее общее (11 кл.). Наличие курсового обучения. Опыт работы — от 3-х лет.	20000
Машинист автогрейдера	Основное общее (9 кл.), удостоверение по специальности, опыт работы —от 3-х лет	41787
Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки	СПО, опыт работы — не менее 3-х лет	35000
Пекарь	СПО, опыт работы — от 2-х лет	16500
Учитель-логопед	ВПО, возможно трудоустройство без опыта работы, высшее профессиональное образование, опыт работы по специальности желателен, ответственность	24000
Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации	СПО. Возможно трудоустройство без опыта работы.	20000
Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	СПО (электротехническое), опыт работы по данному профилю — от 1-го года	77000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Среднее общее (11 кл.), удостоверение по специальности, опыт работы — от 2-х лет	29000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Главная медицинская сестра (брат)	ВПО	15000
Машинист автогрейдера		11000–18000
Бухгалтер 1 категории	ВО	14386–16000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	ВО	15000–22000
Продавец-консультант	СПО	15000–17000
Торговый представитель	Среднее общее (11 кл.)	25000–36000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт	ВО	30000
Врач-педиатр	ВО	30000
Врач-акушер-гинеколог	ВО	25000
Агент страховой	СПО	до 25000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	СПО	15057
Электрик участка	Образование: среднее	13500
Управляющий делами	ВО, стаж: 3 года	17000–30000

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Врач-онколог	ВПО, наличие действующего сертификата	24177–30242
Заведующий зоологической и ветеринарной частью	ВО (биологическое или зоологическое), опыт работы на руководящей должности — не менее 3-х лет	от 17500
Инженер по эксплуатации жилого фонда	ВО, опыт работы — от 1-го года.	от 18000
Инженер производственно-технического отдела	ВПО	от 20000
Массажист	СПО	20000–40000
Медицинская сестра (брат) по косметологии	СПО	20000–40000
Медицинский технолог	СПО	16007–20464

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию.
Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4723.
Тираж 15 000 экз.
Сдано в печать по графику: 05.10.2016, 10.00.
Фактически: 05.10.2016, 10.00.
Дата выхода 05.10.2016.