НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№7 (31) 2016



Минимальная заработная плата на территории Томской области увеличена с 1 июля 2016 года | с. 7



Три поколения — за рулём

Дерево держится корнями, а человек — семьёй. Особенно верна это старинная русская поговорка в том случае, когда людей объединяют не только кровные узы, но и дело всей жизни, любимая профессия... | с. 6

НОВОСТИ



Профквест — the best!

Специалисты Центра занятости Шегарского района провели профориентационный квест для школьников | с. 2



С пользой для общества

За семь месяцев 2016 года более 2300 жителей области приняли участие в общественных работах | с. 3

ГАЛЕРЕЯ ПОРТРЕТОВ



Чтобы шаг в будущее был уверенным | с. 5



Дорогу осилит идущий

Можно ли изменить будущее, находясь за периметром? | с. 4

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

Изменения в законодательстве

С 3 ОКТЯБРЯ 2016 ГОДА увеличится штраф за задержку зарплаты или иных выплат, причитающихся работнику. Соответствующие изменения внесены в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. В частности, статья 5.27 Кодекса дополнена положением, в соответствии с которым за невыплату, неполную выплату зарплаты, а также за установление размера заработной платы меньше определенного трудовым законодательством, предусмотрены следующие штрафы:

— для должностных лиц — от 10 до 20 тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности от 20 до 30 тысяч рублей, возможна дисквалификация на срок от одного года до трёх лет

— для индивидуальных предпринимателей — от одной до пяти тысяч рублей, повторно — от 10 до 30 тысяч рублей

— для юридических лиц — от 30 до 50 тысяч рублей, повторно — от 50 до 100 тысяч рублей (Федеральный закон от 03.07.2016 № 272-ФЗ).

В ИЮЛЕ 2016 ГОДА БЫЛ принят ряд федеральных законов, которыми внесены изменения в Трудовой кодекс РФ. В частности, законом определено, что при направлении работника на прохождение независимой оценки его квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются должность и средняя заработная плата по основному месту работы. Прохождение такой оценки оплачивает работодатель, а в случае направления работника с отрывом от работы в другую местность производится оплата командировочных расходов.

Данное изменение вступит в силу с 1 января 2017 года (Федеральный закон от 03.07.2016 № 239-ФЗ).

С 1 ЯНВАРЯ 2017 ГОДА в Трудовой кодекс РФ вводится новая глава 48.1, согласно которой работодатели-субъекты малого предпринимательства, а также работодатели-индивидуальные предприниматели (в том числе микропредприятия) могут отказаться от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего распорядка, положение об оплате труда, график сменности и другое).

При этом все условия из таких документов должны быть включены в трудовые договоры с работниками (Федеральный закон от 03.07.2016 № 348-ФЗ).



Профквест — the best!

Специалисты Центра занятости Шегарского района провели профориентационный квест для школьников

Квест «В мире профессий» был организован Центром занятости населения Шегарского района для ребят, отдыхающих в спортивно-оздоровительном лагере «Обская волна». Игра состояла из нескольких этапов-станций. При переходе от станции к станции участникам предлагали вопросы и веселые задания: нарисовать профессию, рассказать, какими должны быть профессионалы в разных отраслях, какие качества им необходимы, кто поможет при выборе профессии и другое. Самыми популярными профессиями у детей оказались ветеринар и пожарный.

По словам специалистов центра занятости, в ходе игры особый интерес вызвали станции представителей МЧС и ГИБДД: здесь все желающие могли посмотреть, как устроена пожарная машина и машина ДПС, включить спецсигналы, попробовать подать воду, как это делают пожарные. По итогам квеста лучшие команды получили подарки: краски, фломастеры, канцелярские принадлежности.

СПРАВКА

В течение лета специалисты Центра занятости населения Шегарского района познакомят с миром профессий более 100 ребят, отдыхающих в спортивно-оздоровительном лагере.

Безработица — под контролем

Уровень безработицы в регионе не превышает двух процентов

По состоянию на 24 августа 2016 года, уровень регистрируемой безработицы в Томской области составил 1,77% от численности экономически активного населения (ЭАН).

На 24 августа 2016 года в центрах занятости региона зарегистрировано 9312 безработных граждан. В то время, как в областном банке вакансий содержится 15 201 предложение по трудоустройству.

В январе-июле 2016 года 11 527 человек воспользовались профориентационными услугами специалистов центров занятости, 1446 человек прошли профессиональное обучение. После его окончания трудоустроились 512 человек. Консультации по составлению бизнес-плана и организации предпринимательской деятельности в службе занятости получили 555 человек, 173 человека открыли собственное дело.

ЦИФРЫ

За семь месяцев 2016 года в службу занятости населения Томской области за содействием в поиске подходящей работы обратились

20 228

человек, из них

14 119

человек нашли работу.

За семь месяцев текущего года специалистами центров занятости было оказано

95 900

государственных услуг. Профориентационными услугами воспользовались

11 527

человек

Для тех, кто хочет работать в школе

В Томске прошла Неделя работников образования

С 15 по 19 августа томичи, желающие работать в школах и детских садах, принимали участие в семинарах, мастер-классах и экскурсиях, организованных специалистами Центра занятости населения города Томска и Томского района.

Соискателям предложили порядка 100 вариантов работы в школах и детских садах, по вакансиям: воспитатель, учитель, педагог дополнительного образования и другим.

Вопросы по поводу трудоустройства все желающие могли задать по телефону «горячей линии», куда за неделю поступило около 20 звонков. Специалисты центра занятости проводили для желающих экспресс-тестирование для определения профессиональных склонностей, оказывали психологическую поддержку, помогали составить резюме и учили размещать его в Общероссийской базе вакансий «Работа в России». Также в рамках мероприятия прошла экскурсия в Лицей № 1 им. А. С. Пушкина.



ВНИМАНИЕ!

Если вы хотите работать в школе, примите участие в пилотном проекте службы занятости по переподготовке граждан с трудоустройством в образовательные организации. Участниками проекта могут стать граждане, имеющие педагогическое образование, никогда не работавшие по профессии или имеющие длительный перерыв в работе, а также соискатели с высшим образованием (не педагогическим), желающие работать в школе. Для дополнительной информации обратитесь в Центр занятости населения по месту жительства.



Время поработать

■ Подростки на профориентационной экскурсии в ОАО «Северский водоканал»

В Томской области продолжается летняя трудовая кампания

На сегодняшний день с помощью службы занятости более четырёх тысяч подростков устроились на временную работу.

Как сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**, в общей сложности служба занятости уже трудоустроила 4144 подростка. Из них 667 человек состоят на учёте в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних, на внутришкольном учёте. В областном бюджете на финансирование временной занятости подростков предусмотрено 11,5 млн рублей.

Летняя трудовая кампания предполагает не только трудоустройство: в центрах занятости подростки получают консультации психологов, проходят экспресс-тестирование для определения подходящей сферы деятельности, посещают предприятия на профориентационных экскурсиях. Так, в ЗАТО Северск ребята посетили ОАО «Северский водоканал». Сотрудники организации показали участникам экскурсии участки очистки и распределения воды, рассказали о востребованных профессиях и специальностях. Всего за лето на этом предприятии было трудоустроено более 50 подростков.

СПРАВКА

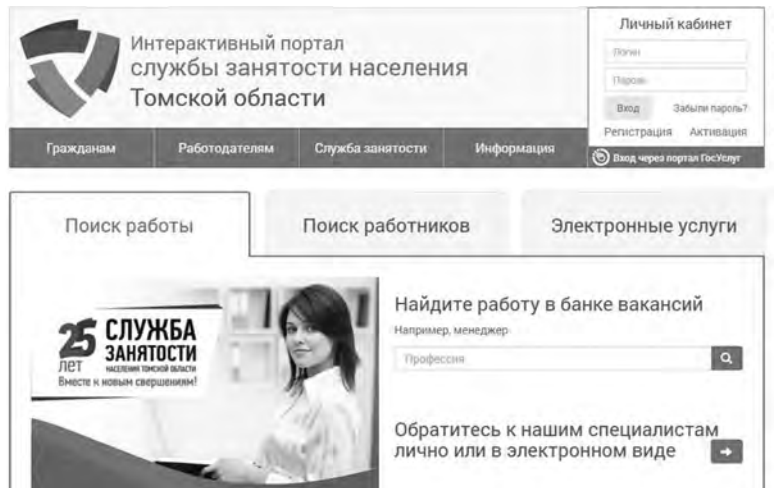
Кроме заработной платы от работодателя, подростки получают материальную поддержку из средств областного бюджета. Её размер складывается из двукратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенного на размер районного коэффициента и составляет

2 210

рублей для южных районов области и

2 250

рублей для северных.



Портал — в помощь!

Найти работу или работника в онлайн-режиме стало проще

Уже более 10 тысяч человек разместили резюме на Интерактивном портале службы занятости. На сегодняшний день банк вакансий портала rabota.tomsk.ru содержит более 12 тысяч вариантов трудоустройства в Томской области.

Создать резюме на данном ресурсе могут зарегистрированные пользователи, осуществив вход в «Личный кабинет». Готовое резюме проходит проверку в центре занятости, и затем публикуется на портале.

— Работодателям портал существенно экономит время, — говорит **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области, — специалисты кадровых служб могут самостоятельно просмотреть банк резюме, содержащий информацию о более чем 10 700 соискателей, оперативно связаться с интересующим кандидатом и назначить собеседование.

Получить доступ к контактной информации кандидатов могут только зарегистрированные на портале, проверенные службой занятости организации. Банком резюме также пользуются сотрудники центров занятости — в процессе подбора кадров по заявке работодателя, что значительно повышает шансы на успешное трудоустройство соискателей.

СПРАВКА

Интерактивный портал службы занятости населения Томской области был запущен в июле 2015 года. С момента начала работы ресурс посетили уже более 90 тысяч человек.

С пользой для общества

За семь месяцев 2016 года более 2300 жителей области приняли участие в общественных работах

Традиционно граждане трудятся в качестве рабочих по благоустройству населённых пунктов, рабочих по уходу за животными, укладчиков, упаковщиков и так далее.

К общественным работам относится трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность: озеленение территорий, ремонтно-строительные работы, работа в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Участие в общественных работах служит материальной поддержкой граждан и обеспечивает им временный заработок, кроме того, это шанс получить опыт работы и, возможно, постоянное рабочее место.



— В этом году я впервые участвовала в общественных работах, — рассказала **Юлия РУСАКОВА**, — работала в качестве садовника. Мне такое занятие по душе! Работа хорошая, хотя и физические трудная, зато сколько положительных эмоций! Ухаживала за огромными клумбами, газонами, садила растения. Работала с душой, мне всё понравилось.

В Томске и Томском районе с начала года более 600 человек были трудоустроены на оплачиваемые общественные работы. В числе профессий — кондуктор, кухонный рабочий, цветовод, дворник, уборщик служебных помещений. Для работодателей общественные работы — возможность оперативно решить проблемы производственного и технического характера, не отрывая от постоянной деятельности квалифицированный персонал. На период участия в общественных работах заключается срочный трудовой договор (он может быть расторгнут досрочно при условии трудоустройства на постоянную работу или в случае нарушения трудовой дисциплины).

СПРАВКА

Получить дополнительную информацию по участию в оплачиваемых общественных работах можно в Центре занятости населения по месту жительства.

Если нарушены ваши права

В департаменте труда и занятости населения Томской области продолжает работать телефон «горячей линии» по вопросам нарушения трудовых прав. Жители области могут сообщить о фактах невыплаты заработной платы, задолженности по заработной плате работникам организаций, задать вопросы в сфере трудового законодательства и охраны труда.

«Горячая линия» работает в департаменте ежедневно с понедельника по пятницу, с 9.00 до 18.00. По вопросам нарушения трудовых прав, просроченной задолженности по заработной плате можно обращаться по телефону 8 (3822) 56-27-86.

Получить консультацию по вопросам нарушения трудовых прав и охране труда можно также в Государственной инспекции труда в Томской области. Телефон «горячей линии» 8 (3822) 90-48-55, с 10.00 до 12.00. В понедельник, вторник, среду и пятницу принимаются звонки по правовым вопросам, в четверг — по вопросам охраны труда.

Приём граждан в Государственной инспекции труда осуществляется в понедельник и среду, с 15.00 до 18.00, по адресу г. Томск, ул. Киевская, 76.



Получение образования было и остаётся одним из важных моментов становления человека. Развиваться, получать новые знания, умения и навыки нужно всегда, иначе для чего мы живём? Оказалось, что освоить профессию могут и те, кто находится в местах лишения свободы, ведь даже однажды оступившиеся должны иметь шанс исправить свою жизнь.



Дорогу осилит идущий

Можно ли изменить будущее, находясь за периметром?

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Каждый из сегодняшних осуждённых однажды выйдет на свободу и ему придётся, в некоторых случаях, строить собственную жизнь практически с нуля. Чтобы помочь тем, кто запутался, но всё же верит в себя, в исправительных колониях работают школы, профессиональные образовательные учреждения и учебно-консультационные центры, где осуждённые могут получить среднее, средне-специальное и высшее образование.

Дабы лучше понять специфику работы и увидеть, в каких условиях осуществляется обучение, я отправилась в Исправительную колонию строгого режима № 4 УФСИН России по Томской области. Именно там, где осужденные за тяжкие и особо тяжкие преступления отбывают весьма длительные сроки (от четырёх до 24 лет), уже восьмой год работает учебно-консультационный центр.

Встретили меня очень дружелюбно. На территории — идеальная чистота, радует глаз наличие клумб и цветников, что в летний погожий день скрашивают будни её обитателям. Там же находится православная церковь и мечеть, где заключённые могут исповедаться, покреститься или даже обвенчаться со своими жёнами.

Формированием нового сознания, некриминальных жизненных установок занимаются все сотрудники исправительной колонии. Ведь это единственный якорь, который может помочь освободившимся из неволи начать жизнь с «чистого листа».

Библиотека, комната отдыха с аквариумом и диванами, современные компьютерные классы и несколько светлых аудиторий с плазменными телевизорами, интерактивными досками и проекторами — так выглядит вечерняя общеобразовательная школа, которую про себя сотрудники окрестили режимной Alma mater. В профессиональном училище колонии осужденные могут освоить рабочие профессии или же повысить квалификацию. Уже сейчас часть из них имеют по два и более диплома или свидетельства. Стоит отметить, что вторую профессию они получают в основном для работы на местном производстве. Сейчас в образовательном учреждении открыто семь специальностей по наиболее востребованным рабочим профессиям, среди которых газоэлектросварщик, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования, слесарь электромонтажник, стропальщик, машинист подъёмной машины, слесарь механосборочных работ. Для этого кабинеты училища снабжены всем необходимым современным учебным оборудованием и наглядными пособиями. Тут же в колонии эти специалисты могут набраться опыта, ведь на территории открыто не одно и даже не два местных производства. Это мебельная мастерская, швейное и деревообрабатывающее производство, пекарня, несколько автомастерских и многое другое.

> — Я никогда не делил студентов на тех, кто «на режимной территории», и тех, кто «на воле». Когда человек по-настоящему желает получать знания, это становится неважным, — отмечает Александр Лисецкий.

— УФСИН сотрудничает с департаментом труда и занятости населения Томской области. Мы вместе формируем список профессий, востребованных на рынке труда, чтобы люди после освобождения имели больше шансов трудоустроиться. В учреждении размещены стенды с информацией об услугах ЦЗН, памятки по поиску работы, действуют «школы подготовки осуждённых к освобождению», где консультируют юристы, психологи и социальные работники, — делится **Денис УЛИТИН**, начальник воспитательного отдела ИК-4.

Четыре года назад, по инициативе методиста вечерней образовательной школы № 4 **Александра ЛИСЕЦКОГО**, организатора программы «Доступность высшего и среднего профессионального образования — осуждённым», администрация колонии во главе с **Александром ЗОРИНЫМ** заключила соглашение на заочное обучение с руководством Томского политехнического техникума. И уже в прошлом учебном году первая группа из восьми выпускников в торжественной обстановке получила дипломы по специальности «Монтаж и техническая эксплуатация оборудования в нефтегазовой отрасли».

— Руководство исправительного учреждения, школы и техникума работали в едином ключе, чтобы студенты дошли до итоговой аттестации и после освобождения реализовались в профессиональном плане. Я знаю, что трое студентов, освободившись из колонии условно-досрочно, успешно работают в нефтедобывающем комплексе и что самое важное — помогают найти работу своим одногруппникам. Это отличный результат, ради которого мы немало потрудились, — делится Александр Андреевич.

Высшее образование также возможно, разумеется, дистанционно. Благодаря сотрудничеству колонии с Современной гуманитарной академией и ТГПУ осуждённые могут освоить профессию психолога, юриста, экономиста, менеджера организации, специалиста

Спасти ситуацию

Не стоит забывать, что освободившихся из мест заключения людей нужно обязательно трудоустроить. Работа становится для них неким якорем, что помогает, так сказать, остаться на плаву в новых для них условиях.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

По данным органов службы занятости, в Томской области численность лиц, освобождённых из системы УИН и нуждающихся в трудоустройстве, ежегодно составляет около 1,6 тысячи человек. Лишь 34 процента трудоустраиваются с помощью ЦЗН, большинство же предпочитают заниматься поиском работы самостоятельно.

Между тем, дело это весьма сложное. В связи с этим многие открывают свои ИП, а для тех, кто этого сделать не может, стоит запастись терпением и по возможности обратиться в центр занятости по месту жительства, ведь там работают профессионалы, которые оказывают услуги по профессиональной ориентации, профессиональному обучению, психологическую поддержку, социальную адаптацию на рынке труда и, конечно же, содействие трудоустройству. Причём как на постоянную, так и на временные и общественные работы. Граждане, признанные безработными, имеют право на социальную поддержку в виде пособия по безработице и материальной помощи, а при направлении на профессиональное обучение — стипендию. Средства на реализацию подобных мероприятий предусмотрены в бюджете.

Так оценивает ситуацию **Оксана КУЗНЕЦОВА**, старший инспектор ОГКУ «ЦЗН Бакчарского района и города Кедрового».

— Я уже более восьми лет работаю с данной категорией граждан, поэтому не понаслышке знаю, что трудоустроить бывшего осуждённого весьма не просто, но реально. Они не частые гости в центре занятости, но как только кто-то обращается, мы стараемся побыстрее подыскать ему работу, ведь безделье до добра, как говорится, никого ещё не доводило. Вернувшись в родные места, многие из них искренне хотят найти работу. Причём не важно какую, главное добросовестно трудиться. Сейчас к нам обратился молодой парень, не так давно вышедший на свободу, но в процессе поиска работы возникли сложности. Однако мы надежду не теряем, и главное он тоже: в нём есть что-то, что позволит дойти до конца, несмотря на трудности. Из этого случая можно сделать только один вывод: в трудоустройстве бывших заключённых решающую роль играет статья, по которой он был осуждён.



Впрочем, есть и положительные примеры в трудоустройстве. Здесь хочется отметить Бакчарский опорный пункт северного садоводств и КФК Устинова Н.Р. Они часто сотрудничают с центром занятости и берут людей с судимостью на сезонные или общественные работы. Причём отмечают их как весьма усердных и трудолюбивых работников, и если кто-то из них показывает себя с хорошей стороны, его могут взять и на постоянную работу при наличии подходящей вакансии.

Замечу, что для стимулирования работодателей, готовых взять на работу людей с судимостью, введена дополнительная мера по временному трудоустройству граждан, освобождённых из системы УИН, с частичным возмещением затрат работодателя на выплату заработной платы за счёт средств областного бюджета.

КОММЕНТАРИЙ

Ирина ТРЕТЬЯКОВА,
кадровик ИП КФК Устинова Н. Р.

— Мы не раз брали в свои ряды людей с судимостью и считаем, что любой человек может оступиться, и просто так выкинуть его «за борт», прежде всего, не по-человечески. Тем более что среди бывших заключённых весьма большой процент действительно хотят работать, чтобы проявить себя с положительной стороны и поскорее пройти социальную адаптацию. По крайней мере, всеми трудоустроенными директор остался доволен, и неприятных инцидентов не было. Мало того, были даже случаи некоего карьерного роста. Обычно мы берём всех на ставку разнорабочего, но, увидев добросовестный труд и энтузиазм некоторых, мы переводили их работать на пилораму или же на ставку сварщика. По-моему, взяв на работу человека с судимостью, работодатель осуществляет ещё и некую воспитательную функцию, тем самым протягивая ему руку помощи.

по информационным технологиям и другие. Томские вузы обучают студентов заочно: преподаватели читают в учреждении лекции, принимают зачёты и экзамены, в общем, всё по правилам. Московская академия работает дистанционно, используя спутниковые информационно-телекоммуникационные образовательные технологии. Замечу, что обе формы одинаково востребованы, и за время работы учебно-консультационного центра ИК-4 прошли обучение более ста человек. Причём в дипломе не указано, что выпускник оканчивал учебное заведение, находясь в местах лишения свободы.

— Как и всё новое, программу было сложно внедрить. Но, к счастью, администрация колонии и ректораты вузов сумели договориться о сотрудничестве. Сейчас преподаватели вуза с удовольствием работают в колонии, — отмечает Александр Андреевич. — Самое интересное, что здесь нет прогулов и неподготовленных сессий, наши студенты учатся осознанно, зная, что получение высшего образования им жизненно необходимо. Я никогда не делил студентов на тех, кто «на режимной территории», и тех, кто «на воле». Когда человек по-настоящему желает получать знания, это становится неважным. За время, что мы работаем по этой программе, стали заметны положительные тенденции в восприятии осуждённых студентов. К примеру, раньше постоянно были рисунки на партах, теперь их практически нет, по-моему, это о чём-то говорит. Приятно, что после освобождения некоторые открывают свои предприятия и упорным трудом завоёвывают нишу в региональном бизнесе. Например, двое бывших осуждённых, получив дипломы менеджера, открыли рекламное агентство и занялись полиграфией, другой организовал предприятие по обработке леса и поставке его в сибирские регионы, третий создал автосервис. Истории успеха передаются из уст в уста, и, что самое главное, многих они вдохновляют.

Безусловно, главной итоговой целью данного обучения является получение диплома, но обучение в колонии — это ещё и воспитательный процесс, который меняет атмосферу в учреждении, жизненные приоритеты осуждённых и открывает для них новые горизонты.

— Конечно, всем им будет нелегко, но главное — задаться целью, иметь внутренний стержень, который при первой возможной неудаче не даст сломаться человеку. Пожалуй, наше общество ещё не готово в полной мере принять таких людей. Но я, не понаслышке зная об упорстве некоторых, скажу, что хороший специалист, качественно и вовремя выполняющий работу, всегда ценен, несмотря на судимость, — резюмирует Денис Викторович.

Стоит отметить, что данная система уже сейчас приносит свои плоды. Хоть не все сотрудники и учителя верят в мгновенное чудо исправления, но убеждены, что целенаправленная и кропотливая работа может изменить отрицательную программу жизни. Пожалуй, одной из важных задач сотрудников и педагогов — направить мысли в позитивное русло, на переосмысление своего пути.

— Я с детства был с компьютерной техникой на «ты», но, к сожалению, нужное образование на воле получить не успел. В заключении у меня было время переосмыслить свои ценности, выставить приоритеты, поэтому уже сейчас я с успехом окончил четвёртый курс Современной гуманитарной академии и после освобождения хочу стать программистом. Я знаю, что смогу найти силы состояться в жизни и моё образование мне в этом поможет, — делится осуждённый **Евгений**.

Причём данная программа только набирает обороты во всей системе томского УФСИН. Если брать итоги по всем колониям, то в прошлом году получили заветные корочки о средне-специальном образовании 722 человека, в этом же году число увеличилось, и сейчас эта цифра 822 человека. Стоит ли после этого говорить, что люди хотят учиться?

А вот свободное от учёбы и работы время многие осужденные проводят с пользой. Благодаря клубу и школьным факультативам они проявляют свои творческие способности, рисуя картины, сочиняя стихи, делая поделки из бересты, играя в футбол и волейбол, шахматы и теннис.... В школе проходят кинолектории с показом и последующим обсуждением фильмов, ассортимент — разнообразный, но в основном патриотической направленности. По словам педагогов, факультативы расширяют кругозор осужденных, социокультурно обогащают их.

В последнее время у осуждённых появился интерес и к сельскохозяйственным профессиям, таким как зоотехник, фермер и пчеловод. Многие родом из сёл и хотели бы туда вернуться, выйдя на свободу. В связи с этим сейчас прорабатывается возможность организации обучения сельскохозяйственным специальностям.

— Большое желание у осужденных получить рабочие профессии, востребованные на областном рынке труда. И мы стараемся идти им навстречу, открывая новые специальности. Например, в прошлом учебном году в ЛИУ-1 стали обучать мастеров строительных и отделочных работ и слесарей-сантехников. В этом году открыли набор в группы электросварщиков ручной сварки и каменщиков. Учитывая большую востребованность в стропальщиках, в каждой исправительной колонии организовано выездное обучение, — резюмирует **Оксана СТАРЦЕВА**, старший инспектор группы организации начального профессионального образования и профессиональной подготовки осужденных УФСИН.

Конечно, каждому, у кого теплится в душе частичка этой надежды, администрации учреждений всегда готовы помочь. Шанс исправиться должен быть у всех!

ВОПРОС ЭКСПЕРТУ

У меня нет опыта работы, а все работодатели его требуют. Что мне делать, чтобы «повернуть» эту ситуацию в свою пользу?

Альбина С., г. Томск



Отвечает **Оксана ВАВИЛЬЧЕНКО,** директор консалтингового агентства «НеВа»:

В данной ситуации есть три варианта. Первый вариант — выпускник имеет награды или регалии, ведь сейчас многие учебные заведения готовят разносторонних специалистов, в процессе учёбы студенты принимают участие в различных конкурсах, повышают свои профессиональные качества. В резюме в таком случае надо указывать все награды, это все идёт бонусом. Большим плюсом, кстати, могут стать зарубежные стажировки: во время них повышаются коммуникативные качества, отсутствует языковой барьер — это может стать хорошим дополнением в «копилку» бонусов для получения той или иной должности. Мой совет: добавьте в резюме пункт «Личные интересы», или «Личные качества», поскольку работодатель оценивает соискателя не столько по навыкам, сколько по ценностям, которые могут совпадать с корпоративными. К примеру, вы подаёте резюме в компанию, которая пропагандирует здоровый образ жизни. Там сотрудники играют в волейбол, вместе выезжают на природу и так далее. И вы пишете в резюме — «Веду активный образ жизни, играю в волейбол». Это может заинтересовать работодателя. Однако не стоит указывать много разных хобби — здесь нужно чётко ориентироваться на то хобби, которое есть в наличии: активные виды спорта, походы в горы — всё, что может «зацепить» в резюме, если нет строчки «Опыт работы». Всё чаще работодатели смотрят на социальную активность кандидата.

Второй вариант — более «грустный», если мы говорим о студенте, который пошёл в вуз, к примеру, по настоянию родителей, без особого желания. Здесь сложнее, потому что если человек не горит желанием реализовывать себя в данной профессии, то ему сложно проявлять инициативу, зарабатывать какие-то бонусы. И получается среднестатистическое резюме, которое работодателя «не зацепит», потому что за этим резюме нет уникального сотрудника. Мой совет такому соискателю: обратите больше внимания на то, что у вас в жизни получается, и создайте свой жизненный сценарий, основываясь на своих предпочтениях. Например, у вас диплом экономиста, но душа к экономике не лежит. Зато нравится общаться в Интернете, вы активно ведёте свой блог — вот, пожалуйста, самореализация, и продвижение бизнеса через позиционирование в Интернет-среде. Это хорошее развитие событий.

Третий же вариант — человек не может выделить какое-то занятие, которое ему по душе. В данном случае рекомендую обратиться к психологам. Они выявят профессиональные склонности, навыки и качества и в соответствии с ними выстроят резюме.

Молодость — это далеко не всегда минус, и отсутствие опыта для работодателя — это получение возможности сформировать из будущего сотрудника ту личность, которая будет и сама развиваться, и способствовать развитию бизнеса.



Чтобы шаг в будущее был уверенным

Согласитесь, многие из нас сталкивались с проблемой, когда, окончив учебное заведение или потеряв работу, задаёшься вопросом: а что же дальше? Некоторые не знают, как правильно трудоустроиться, общаться с работодателем и тому подобное. Это проблема профессиональной ориентации, которую можно назвать одной из насущных в настоящий момент. Если вы столкнулись с подобной проблемой, наиболее полезным решением будет обратиться в ЦЗН по месту жительства, где вам окажут соответствующую помощь.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Чтобы подобной проблемы не возникало, специалисты центра занятости заблаговременно проводят мероприятия, способствующие осознания своего будущего «я» со школьниками. Для выявления склонности человека к определённому роду деятельности, нашли широкое применение специальные тесты, которые зачастую проводятся в старших классах. Об этом как никто другой знает **Юлия КАЗИЕВА**, начальник отдела профессиональной ориентации Северского ЦЗН. Она прошла обучение в Томском государственном университете по программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ, защитила диплом «Регулирование вопросов занятости населения на территории ЗАТО Северск». За семь лет работы в данной должности помогла не одному десятку жителей и теперь поделилась с нами этой информацией.

На данный момент служба занятости проводит мероприятия для учащихся школ, вузов, граждан, не имеющих профессии, испытывающих трудности с выбором рода деятельности и затрудняющихся подобрать подходящую работу из-за отсутствия необходимой профессиональной квалификации.

— Для эффективного выбора профессии молодёжи важно помочь сформировать привычку выбирать и принимать ответственность за все последствия своего выбора, вне зависимости от того, удалось их предвидеть заранее или нет, — говорит Юлия Геннадьевна.

Мероприятия проходят в форме индивидуальных консультаций, психологического тестирования и групповых занятий. Уже в ходе проведения специалисты-профконсультанты службы занятости определяют у присутствующих возможности профессионального обучения, составляют их психологический портрет, рассказывают об индивидуальных особенностях личности, дают консультацию по выбору работы с учётом способностей, уровня профессиональной подготовки, опыта и пожеланий. Также знакомят с ситуацией на рынке труда, предложениями из банка вакансий, обучают навыкам планирования личной карьеры, помогают составить анкету-резюме, обучают эффективным приёмам самопрезентации, в общем, помогают чувствовать себя уверенно на рынке труда.

— Для получения наилучшего результата мы тесно сотрудничаем с управлением образования, Северским промышленным колледжем, Северским технологическим институтом НИЯУ МИФИ и с Ресурсным центром образования. Постоянно перед учебным годом проводим различные мероприятия совместно с выпускниками, учебными заведениями и работодателями, а также обязательной и весьма продуктивной является ярмарка учебных мест, где постоянными участниками являются учреждения ВПО и СПО не только Северска, но и Томска, Асина. Отдельно хочется отметить организации, считающие приоритетным посещение подобных мероприятий с презентационными материалами, ведь сегодняшние ученики школ — их потенциальные сотрудники. Это НПЦ «Полюс», ООО «Проф-Эксперт», ЗАО «РосКитИнвест» и УМВД России по ЗАТО Северск Томской области. Немаловажно и то, что школьники из районов также не остаются без внимания, — и всё благодаря мобильному центру. Данные мероприятия пользуются большой популярностью и зачастую играют решающую роль в том случае, когда человек колеблется с выбором. Это отлично, что школьники, оканчивая учебное заведение, хоть немного имеют представление о будущем, в нашем детстве, в девяностые, подобного не было, а жаль, — резюмирует начальник.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Отвечает Светлана СИМОНОВА,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области

При изменении должностных обязанностей должны ли быть внесены соответствующие изменения в трудовой договор?

Владимир Ю., Томск

Должностные обязанности работников закрепляются в должностной инструкции.

Если должностная инструкция является частью трудового договора, то любое изменение и дополнение в трудовой договор вносится в порядке, предусмотренном ст. 72 Трудового кодекса РФ, то есть по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определённых сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме. То есть любое изменение и дополнение в инструкции требует согласия работника.

Если должностная инструкция является отдельным документом и при изменении должностных обязанностей происходит изменение трудовых функций работника, то требуется согласие работника на внесение изменений в договор и в должностную инструкцию.

Если же должностная инструкция является отдельным документом и трудовая функция работника не меняется, то не требуется ни внесение изменений в трудовой договор, ни согласие работника на изменение должностных обязанностей.

В организации сотрудники работают без заключения трудового договора. Кроме того, начальник установил максимальный отпуск продолжительностью две недели. Законны ли его действия, и куда можно обратиться за защитой своих трудовых прав?

Валентина, г. Северск

Трудовой договор должен быть заключён в письменной форме и составлен в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передаётся работнику, другой хранится у работодателя (ч. 1 ст. 67 Трудового кодекса РФ).

Обязательным для включения в трудовой договор условием является режим времени отдыха работника, в частности, предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска, минимальная продолжительность которого составляет 28 календарных дней. Если в трудовой договор включено условие об отпуске менее 28 календарных дней, то оно является недействительным.

В случае нарушения трудового законодательства, в частности, уклонения или ненадлежащего заключения трудового договора, работодатель несёт административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (ст. 5.27). В связи с этим при нарушении трудовых прав работник вправе обратиться в Государственную инспекцию труда в Томской области или в суд.

Официально не трудоустроена, заработную плату получаю «в конверте». В настоящее время собираюсь в декретный отпуск. Могу ли рассчитывать на какие-либо выплаты?

Людмила С., Томск

В случае неофициального трудоустройства и выплаты нелегальной заработной платы при предоставлении отпуска по уходу за ребёнком вы можете лишиться различных социальных гарантий, предусмотренных для работников трудовым законодательством, в частности, права на отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком, выплаты пособий по беременности и родам, по уходу за ребёнком.

В указанных случаях вы вправе потребовать от работодателя официального оформления трудовых отношений, а также обратиться в Государственную инспекцию труда в Томской области или в суд за восстановлением нарушенных трудовых прав.

Законом оговорено, что право на отпуск за первый год работы наступает у работника после шести месяцев работы в данной организации. По поводу продолжительности в законе ничего не сказано. Прав ли мой работодатель, устанавливая продолжительность моего отпуска, исходя из отработанного времени, или я имею право, отработав в данной организации чуть более полугода, на полную продолжительность отпуска?

Ирина, г. Томск

Работник имеет право использовать отпуск за первый год работы после шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя (ст. 122 Трудового кодекса РФ). При этом в законе не предусмотрено, что ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется пропорционально отработанному времени. Такой отпуск должен предоставляться с учётом установленной продолжительности независимо от времени, проработанного в рабочем году.

При увольнении работника до окончания того рабочего года, за который он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, работодатель может произвести удержание денежных средств из заработной платы работника за неотработанные дни отпуска (ст. 137 Трудового кодекса РФ).

Задавайте свои вопросы:
dtn@rabota.tomsk.ru

Три поколения — за рулём

Дерево держится корнями, а человек — семьёй. Особенно верна это старинная русская поговорка в том случае, когда людей объединяют не только кровные узы, но и дело всей жизни, любимая профессия. Никакой наставник или учитель не передаст столько опыта и знаний, как мать, отец или брат. С представителем одной из томских трудовых династий наш корреспондент поговорил о том, как с самого детства куются мастера своего дела.

Текст: Денис ЕСИН



■ Иван Шевченко на одном из объектов

Когда в семье автомеханика Ивана Степановича Шевченко вскоре после Великой Отечественной войны родился сын, радости не было предела. Едва научившись ходить и говорить, Саша, наблюдая за работой отца, увлёкся автомобилями: как же они работают? За счёт чего приходят в движение? Иван Степанович, углядев интерес сына, решил обучить его вождению, в то же время на практике объясняя основы автомеханики. Первой машиной, с которой Саша начал своё знакомство с миром автотранспорта, стал строительный самосвал ЗИЛ-585, широко распространённый в послевоенные годы: маленький Саша учился ездить на нём исключительно в пределах закрытой территории одного из производственных предприятий города. Через пару-тройку лет такого «курса обучения» подросток мог не только вполне уверенно управлять грузовым автомобилем, но и производить некоторый мелкий сервис: например, менять большинство запчастей он научился уже к десяти годам.

Время шло, Александр вырос и поступил на обучение в Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту (ДОСААФ), где сначала приобрёл специальность «Водитель III класса» (впоследствии повысив квалификацию до I класса). По окончании подготовки Александр стал сотрудником Добровольного общества, однако, справив совершеннолетие, был призван на службу в армию, где, благодаря своей специальности и недюжинному опыту, стал водителем командира части. После демобилизации Александр вернулся в народное хозяйство. Несмотря на богатый багаж знаний, работа временами давалась нелегко, однако здесь на выручку неизменно приходили «старшие товарищи», как называет теперь Александр Иванович Шевченко своих тогдашних более опытных коллег.

В 23 года Александр встретил свою будущую жену, которая приехала в Томск поступать в училище, а через два года у них родился первенец, Владимир.

Сын во многом повторил историю профессионального становления своего отца. Окончил Томский сельскохозяйственный техникум, который в те времена готовил специалистов широкого профиля. За время своего обучения молодой человек приобрёл специализации инженера-механика, водителя, механизатора, сварщика и даже кузнеца. По завершении учёбы Владимира Александровича тоже призвали в Вооружённые Силы: он служил на границе водителем транспортной машины. Отвозил к дальним заставам боеприпасы, провизию и строительные материалы. Вернувшись из армии, Владимир успешно поступил в Томский сельскохозяйственный институт и ныне работает главным механиком в одной из городских фирм.

Спустя пять лет после рождения Вовы в семье снова произошло пополнение — появился второй сын, Иван, названный в честь деда. История снова повторилась: после окончания девяти классов средней школы Ваня пошёл учиться в сельхозтехникум, а потом, минуя армейскую службу и сдав экстерном экзамены, поступил в университет. Теперь Иван Александрович — ведущий инженер службы транспортного обеспечения административно-хозяйственного управления ПАО «Ростелеком». Судьба распорядилась так, что в семьях сыновей Александра Ивановича появились пока лишь дочери. В очередной раз нанося сокрушительный удар по несостоятельному стереотипу о том, что женщинам даются не все профессии, девочки с малых лет перенимают семейный опыт: Юля, дочь старшего сына, с детства изучает азы управления автомобилем. То же касается младшей внучки, Сони.

— Так бы и ездила сама, да только до педалей не достаёт, — весело смеётся дедушка.

В 1995 году Александр Иванович Шевченко, будучи сотрудником ЗАО «Сибгражданстрой» под началом Н. А. Сергеева, был награждён правительственной наградой «Заслуженному работнику автомобильного транспорта», чему радуется и чем гордится. Как и подрастающими внучками, в которых с каждым днём всё сильнее разгорается привязанность к семейному ремеслу.

Нам же остаётся лишь пожелать династии Шевченко дальнейшего процветания и выразить надежду, что семья и профессия в нашей стране начнут повсеместно идти рука об руку!

На сегодняшний день региональный банк вакансий содержит следующие предложения:

Профессия	Требуется (число свободных рабочих мест)	Категория	Населенный пункт (Муниципальное образование)
Водитель автомобиля	1289	Более 800 вакансий — категория В, более 300 вакансий — категория С, более 100 вакансий — категория D	Томская область
Полицейский-водитель	35	В, С	г. Томск и Томский район, г. Северск, г. Стрежевой
Водитель троллейбуса	15	Требуется особая категория	г. Томск и Томский район
Водитель вездехода	13	Наличие удостоверения тракториста-машиниста или удостоверение водителя вездехода	г. Томск и Томский район, г. Стрежевой
Водитель трамвая	10	Требуется особая категория	г. Томск и Томский район
Водитель погрузчика	7	Наличие удостоверения по профессии	г. Томск и Томский район, Бакчарский район, г. Стрежевой
Водитель электро- и автотележки	1	Наличие удостоверения по профессии	г. Томск и Томский район

Минимальная заработная плата на территории Томской области увеличена с 1 июля 2016 года

Дополнительное соглашение к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Томской области на 2016 год



АДМИНИСТРАЦИЯ Томской области, Федерация профсоюзных организаций Томской области (далее — Профсоюзы) и объединения работодателей Томской области (далее — Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Томской области, в целях повышения доходов и качества жизни населения и с учётом социально-экономических условий заключили настоящее Дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Томской области на 2016 год, заключённому 11.01.2016 (далее — Соглашение) о нижеследующем:

1. Пункт 1.1. Соглашения изложить в следующей редакции:

«1.1. Минимальная заработная плата в Томской области для работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, территориальных государственных внебюджетных фондов Томской области, работников иных работодателей **с 1 июля 2016 года** обеспечивается работодателями в размере минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». К заработной плате работника, установленной в размере минимального размера оплаты труда, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В случае поступления достаточных дополнительных доходов в областной бюджет и местные бюджеты рассматривается возможность установления для работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, минимальной заработной платы на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Томской области путём заключения дополнительного соглашения к настоящему Соглашению.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 1 июля 2016 года и действует до 31 декабря 2016 года.

КОММЕНТАРИЙ



Жанна ГОРЯЧЕВА,
председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области:

— Минимальный размер оплаты труда — законодательно установленный минимум оплаты труда в месяц. Также эта величина применяется для регулирования оплаты труда, определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и для иных целей обязательного социального страхования. При этом регионам Российской Федерации дано право устанавливать свои значения минимальной заработной платы, но они не могут быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

С 1 июля 2016 года минимальный размер оплаты труда увеличился с 6204 рублей до 7500 рублей в месяц. В связи с этим администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области и объединениями работодателей было принято решение заключить Дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Томской области на 2016 год (вступило в силу с 1 июля 2016 года).

Дополнительное соглашение увеличило уровень минимальной заработной платы у нас в регионе. С учётом изменений, в Томске минимальная заработная плата превысит девять тысяч рублей, а на севере области составит более 16 тысяч рублей. Отметим, что действие регионального соглашения распространяется на работодателей, действующих на территории Томской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Текст Дополнительного соглашения был впервые официально опубликован 12.08.2016 в газете «Томские новости» № 32 (848). Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Томской области и не участвовавшие в заключение Дополнительного соглашения, вправе присоединиться к нему. Отказы работодателей от присоединения к Дополнительному соглашению принимаются в течение 30 календарных дней со дня его официального опубликования (до 12.09.2016). Департамент труда и занятости населения Томской области в случаях получения отказов от работодателей проводит консультации с участием представителей сторон областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, а также направляет копии письменных отказов работодателей от присоединения к Дополнительному соглашению в Государственную инспекцию труда по Томской области.

Мотивированные письменные отказы от присоединения к Дополнительному соглашению, протоколы консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного Дополнительным соглашением, следует направлять в департамент труда и занятости населения Томской области по адресу: 634041, г. Томск, ул. Киевская, 76.

Динамика минимальной заработной платы за 2012—2016 годы (в рублях)

Районы	Стрежевой, Александровский	Верхнекетский, Каргасокский, Кедровый, Колпашево, Парабельский, Чаинский	Тегульдетский, Молчановский, Бакчарский, Кривошеинский	Томск	ЗАТО Северск	Асино, Зырянский, Кожевниковский, Первомайский, Томский, Шегарский
2012	8 083	7 349	6 614	4 777	5 512	4 777
2013	8 083	7 349	6 614	5 205	5 512	5 205
2014	7 967	7 967	7 967	7 967	7 967	5 554
2015	13 123	11 930	10 737	8 581	8 947,5	7 754,5
с 1 января 2016	13 648,8	12 408	11 167,2	8 925	9 306	8 065,2
с 1 июля 2016	16 500	15 000	13 500	9 750	11 250	9 750

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Энергетик	ВО	47567
Приборист 5-го разряда	СПО	23669
Учитель (препо-даватель) физики	ВО	35000
Программист 3-й категории (класса)	ВО. Стаж: 1 год	27930
Охранник 6 категории (класса)	СПО	18000
Машинист крана (крановщик), автокрановщик	СПО	20000
Логопед	ВО. Стаж: 1 год	30000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Оператор технологических установок	СПО, стаж 1 год	от 16000
Директор по производству	ВО, стаж 1 год	от 20000
Инженер-механик	ВО, стаж 1 год	от 17000
Оператор станков с программным управлением	СПО, стаж 1 год	от 16000
Пропарщик-проварщик древесины	СПО, стаж 3 года	от 21100
Резчик шпона и облицовочных материалов	СПО, стаж 3 года	от 21100
Переводчик	ВО, стаж 3 года	от 18000
Станочник-распиловщик	СПО, стаж 1 год	от 16000
Сортировщик материалов и изделий из древесины	СПО, стаж 1 год	от 16000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО, стаж 1 год	от 16000
Контролёр качества продукции и технологического процесса	СПО, стаж 3 года	от 25000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (препо-даватель) математики	ВО	20 000
Учитель (преподаватель) средней квалификации	ВО	20 000
Медицинская сестра (брат)	СПО	13 750
Водитель автомобиля категория D	НПО	15 000
Логопед	ВО, стаж работы — 3 года	17 000
Зоотехник	ВО, стаж работы — 3 года	11 000
Агроном	ВО, стаж работы — 3 года	11 000
Управляющий делами	ВО, стаж работы — 3 года	20 000
Юрист	ВО	30 000
Врач-акушер-гинеколог	ВО	45 000
Учитель (препо-даватель) химии	ВО	25 000
Электрогазосварщик	СПО	11 000
Токарь	СПО, стаж работы — 1 год	10 900
Специалист по социальной работе	Среднее общее (11 кл.)	13 500
Электромонтёр по ре-монту и обслуживанию электрооборудования	СПО	15 000
Врач-педиатр участ-ковый (д. Крыловка)	ВО	17 267
Музыкальный руководитель	СПО	17 000
Тьютор	ВО	11 167
Учитель (препо-даватель) русского языка и литературы	ВО	30 000
Врач-хирург	ВО	35000

ГОРОД КЕДРОВЫЙ 2-й мкр-он, д.15, тел. 8(38250)34-283

Учитель (препо-даватель) биологии, физики и математики	ВПО	20000
Аудитор	ВПО	35000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Слесарь по обслужи-ванию тепловых сетей	Среднее общее (11 кл.), опыт работы не требуется	25000
Слесарь-ремонтник	Основное общее (9 кл.), стаж работы 1 год	25000
Токарь	Основное общее (9 кл.), стаж работы 1 год	20000
Кухонный рабочий	Среднее общее (11 кл.), стаж 1 год	15000
Электрослесарь	Начальное профессиональное, стаж работы 1 год	20000
Кассир	Среднее общее (11 кл.), стаж работы 1 год	17000
Администратор зала	Среднее общее (11 кл.), стаж работы 1 год	16000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей 4-го разряда	Среднее общее (11 кл.), стаж работы 1 год	15000
Монтажник	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	16000
Сортировщик	Основное общее (9 кл.), стаж работы 1 год	28000
Рамщик	Основное общее (9 кл.), стаж работы 1 год	25000
Чокеровщик	Среднее общее (11 кл.), стаж работы 1 год	30000
Машинист крана (крановщик)	Среднее общее (11 кл.), стаж работы 1 год	40000
Оператор на валочную и трелёвочную технику Ponsse	СПО, стаж работы 1 год	30000
Агент страховой	СПО, опыт работы не требуется	15000-30000
Отделочник	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	18000
Монтажник сайдинга	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	18000
Монтажник окон	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	18000
Кондитер	Начальное профессиональное, стаж работы 1 год	15000
Бармен	Основное общее (9 кл.), Без опыта работы	15000
Учитель (препо-даватель) физической культуры	ВО	15000-18502
Учитель (препо-даватель) русского языка и литературы	ВО	15000-18502
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО, стаж 1 год	21000
Учитель (препо-даватель) биологии	ВО, стаж 1 год	21000
Продавец продо-вольственных товаров	Среднее общее (11 кл.), стаж работы 1 год	15000
Мастер произ-водственного обучения	СПО (в т.ч. начальное профессиональное), стаж работы 5 лет	35000
Инженер	ВО, стаж 2 года	18000
Провизор	Послевузовское профессиональное, стаж 1 год	23000
Фармацевт	СПО (в т.ч. начальное профессиональное), стаж 1 год	18000-20000
Врач-терапевт	ВО	30000-32000
Врач-онколог	ВО	30000-38343
Врач акушер-гинеколог	ВО	30000-32303
Врач-невролог	ВО	30000-32303
Врач-оторино-ларинголог	ВО	30000-32303
Врач-педиатр участковый	ВО	52899
Врач-психиатр-нарколог участковый	ВО	30000-33803
Врач-терапевт участковый	ВО	30000-31834
Врач-стоматолог	ВО	30000-32000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО	30000
Социальный педагог	ВО	12000
Учитель (препо-даватель) немецкого языка	ВО	20000
Учитель (препода-ватель) математики, физики	ВО	23700
Учитель (препода-ватель) начальных классов	ВО	15000
Акушер	СПО, наличие сертификата, акушерское дело.	25800

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Главный специалист	ВО	29850
Главный экономист	ВО, стаж 1 год	35000-40000
Пекарь	СПО	15500
Провизор	ВО, наличие сертификата	18000-22000
Судебный пристав	ВО, стаж 2 года	32000-35000
Юрист	ВО	22500

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Микробиолог	ВО, от 1 года	20000
Лаборант-химик	ВО, от 1 года	15000
Агроном	СО	18000
Рамщик	Основное общее, от 1 года	20000
Педагог-психолог	ВО	14000
Подсобный рабочий	Основное общее, от 1 года	15000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	24000
Тракторист	СПО	40000
Пекарь	Основное общее	20000
Врач-онколог	ВО	23955
Учитель (препода-ватель) английского языка	ВО, опыт работы от года	24000
Технолог	ВО, опыт от 1 года	20000
Продавец-консультант	СПО	17600
Формовщик теста	Основное общее	15000
Фельдшер	СПО, стаж работы от года	20000
Инженер-сметчик	ВО,опыт работы от года	15000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Художественный руководитель	СПО	15000–19126
Режиссёр	СПО	15000–19126
Специалист по защите информации	ВПО, стаж 3 года	От 22500
Педагог дополни-тельного образовани	ВПО, стаж 3 года	15000–30000
Педагог-психолог	ВПО, стаж 3 года	15000–30000
Инструктор по труду	ВПО, стаж 3 года	15000–30000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Главный специалист по развитию живот-новодства, ЛПХ и предпринимательства	ВПО	25000
Руководитель эконо-мического отдела	ВПО	20000
Мастер дорожный	ВПО	20000
Специалист по гос. закупкам	ВПО	17000
Заведующий ветеринарным пунктом	ВПО	16000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Заместитель главы администрации Молчановского района по вопросам жизнеобеспечения и безопасности	ВПО	40000–50000
Заместитель главы администрации Молчановского района	ВПО	50000
Ведущий бухгалтер	ВПО, СПО	от 28548
Инженер по тех-ническому контролю	СПО	18000–40000
Консультант 4-й категории	СПО	33000
Бухгалтер 1-й категории (класса)	СПО	от 30000
Психолог	ВПО	15000
Кассир торгового зала	СПО	14000
Мастер дорожный	ВПО	от 15750
Старший инструктор	СПО	13446
Учитель (препода-ватель) иностранного языка	ВПО	20000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля	Образование основное	от 15000
Специалист	СПО	от 15000
Электрогазосварщик	СПО	от 15000
Разнорабочий	Основное образование	от 15000
Управляющий домом	СПО	13000
Повар	СПО. Повар 4-5-го разряда	от 20000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Учитель (препо-даватель) математики	ВПО	26377
Зоотехник	ВПО	20000
Агроном	ВПО	20000
Технолог	СПО, стаж 1 год	15000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Инженер инфор-мационных технологий	ВПО. Стаж: 1 год	20 000
Геодезист	ВПО. Стаж: 5 лет	30 000
Наладчик дерево-обрабатывающего оборудования	СПО. Стаж: 1	20 000
Менеджер торгового зала	СПО	20 000
Учитель (препода-ватель) начальных классов	ВПО. Стаж: 5 лет	15 000
Учитель (препода-ватель) математики	ВПО. Стаж: 5	20 000
Библиотекарь	ВПО. Стаж: 0	15 000
Кассир по продажам услуг	ВПО	20 000
Грузчик на теплоход	Образование: 11 Классов	15 000
Пекарь	СПО	18 000
Повар-универсал	СПО	18 000
Главный сварщик	ВПО. Стаж: 5 лет	40 000
Заведующий отделом информационно-технологического обеспечения	СПО. Стаж: 1 год	17 313
Водитель автомобиля кат. Е (лесовоз)	Образование: 11 классов Опыт: от 2 лет	40 000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Кондитер	СПО, опыт работы по специальности не менее 1 года	16500
Диспетчер объеди-нённого диспетчер-ского управления энергосистемы	ВПО, опыт работы диспетчером ОДС не менее 1 года	35000
Парикмахер	СПО, опыт работы по специальности — от 1 года, опыт работы в мужских залах	20000
Учитель (препода-ватель) иностранного языка	ВПО, опыт работы от 1 года	20000
Водитель автомобиля	Среднее общее (11 кл.), наличие водительского удостоверения, опыт работы по профессии не менее 3-х лет	32351
Машинист крана автомобильного	СПО, опыт 3 года	30000
Рабочий по комп-лексному обслуживанию и ремонту зданий	Среднее общее (11 кл.), опыт работы желателен	16500
Продавец-консультант	СПО, стаж не менее 3-х лет	17000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Учитель (препо-даватель) иностранного языка (немецкий язык)	ВО	20000
Врач-психиатр участковый	ВО	14000
Инженер-программист		11059
Плотник 3-го разряда		11000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	СПО	18000–20000
Врач-анестезиолог-реаниматолог	ВО	50000–60000
Врач-стоматолог	ВО	50000–60000
Электрик участка	СПО	17000–22000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Врач-педиатр	ВО	30000
Врач-акушер-гинеколог	ВО	25000
Агент страховой	СПО	до 25000
Учитель (препо-даватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	СПО	15057
Электрик участка	Образование среднее. Наличие документа, подтверждающего квалификацию.	11500
Управляющий делами	ВО, стаж 3 года	17000-30000
Участковый уполно-моченный полиции	ВО, стаж 1 год	36000
Машинист авто-грейдера 8-го разряда	Среднее общее, стаж 5лет.	67000

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Геодезист	СПО, опыт работы от 1 года	25000–30000
Герпетолог	Высшее биологическое образование, без опыта работы	от 11250
Главный сварщик	ВПО, опыт обязателен	от 30000
Инженер по под-готовке производства	ВПО	от 27000
Инженер-электроник	ВПО, возможно трудоустройство без опыта работы	16000–19000
Инженер-сметчик	ВО	от 18000
Менеджер по об-служиванию клиентов	ВПО	от 30000
Музыкальный руководитель	СПО	от 25000
Менеджер по обслуживанию клиентов	ВО, стаж 1 год	от 30000
Производитель работ в строительстве	ВО, стаж от 3 лет	25000–30000

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — Т. Нараева.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4722.
Тираж 15 000 экз.
Сдано в печать по графику: 29.08.2016, 12.00.
Фактически: 29.08.2016, 12.00.
Дата выхода 31.08.2016.