НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

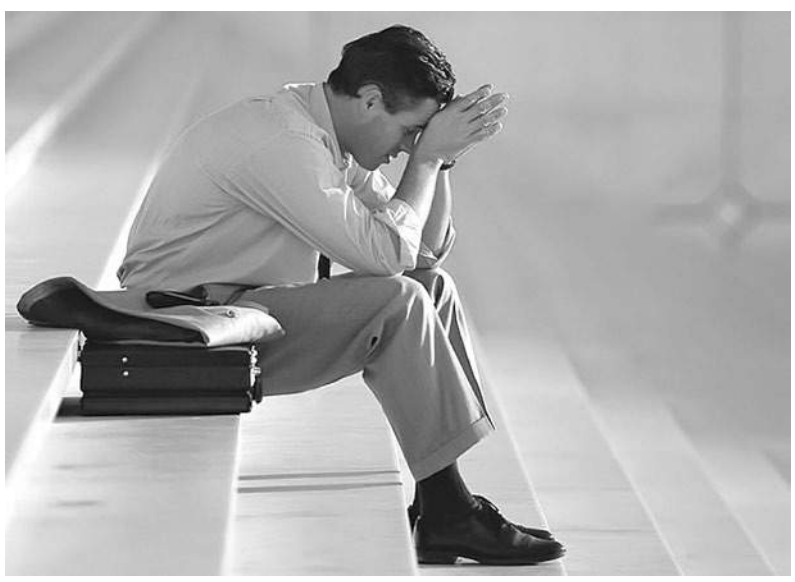
ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№6 (30) 2016



Хочешь быть педагогом? Будь им!

Служба занятости населения проводит набор и тестирование граждан, желающих стать школьными учителями | с. 6



Откажись от зарплаты «в конверте». Подумай о своём будущем!

Что делать, если платят зарплату «в конверте»? | с. 7

НОВОСТИ



С начала года около 300 выпускников нашли работу с помощью службы занятости | с. 3



В Томской области повысился уровень трудоустройства граждан с ограничениями по здоровью | с. 3

ГАЛЕРЕЯ ПОРТРЕТОВ



Судьба математика | с. 4



Ваш надёжный помощник на рынке труда | с. 5

Пятнадцать безработных прошли обучение для трудоустройства на Чилинском подворье

В рамках программы профессионального обучения, подготовки и переподготовки безработных граждан 15 жителей сёл и деревень Чилино, Ерестная и Ювала Кожевниковского района прошли бесплатное обучение. Они освоили профессии повара, пекаря, переработчика мяса, обвальщика мяса и будут трудоустроены в сельхозкооператив «Чилинское подворье».

Профессиональную подготовку организовал Центр занятости населения Кожевниковского района совместно с лицензированной образовательной организацией «ЭкспертСервис». Преподаватели и специалисты в течение трёх месяцев выезжали в Чилино для проведения занятий и мастер-классов. На состоявшихся после обучения экзаменах все 15 слушателей продемонстрировали аттестационной комиссии хороший уровень теоретических знаний и практических навыков. Всем выпускникам вручены документы о присвоении профессиональной квалификации.

Более пяти тысяч рабочих мест будет создано в Асиновском районе к 2020 году

В рамках реализации проекта «ИНО-Томск» в Асиновском районе создаётся лесопромышленный индустриальный парк. В начале июля ему, впервые в стране, был присвоен статус частного.

Создание крупного лесопромышленного комплекса предполагает развитие производства пиломатериалов, фанерного шпона и фанеры, древесных плит, мебели, напольных покрытий и других наименований продукции. По состоянию на 5 июля 2016 года, в банке вакансий асиновского центра занятости насчитывалось более 700 предложений трудоустройства на предприятия лесопромышленного парка.

Для обеспечения кадровой потребности лесопромышленного комплекса служба занятости организует ярмарки вакансий, экскурсии на площадку Асиновского лесопромышленного парка, профессиональное обучение с последующим трудоустройством. Обучение ведётся по наиболее востребованным специальностям: станочник деревообрабатывающих станков, контролёр деревообрабатывающего производства, водитель автопогрузчика.

АЛПК требуются:

- Бухгалтер
- Водитель погрузчика
- Главный технолог
- Инженер водоподготовительной установки
- Инженер по охране труда
- Начальник отдела (управления кадрами и трудовыми отношениями)
- Рамщик
- Слесарь по КИПиА
- Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины
- Экономист

Обращаться: г. Асино, ул. Партизанская, 72, тел. 8 (38241) 2-16-85, asino@rabota.tomsk.ru



Стартовал Всероссийский конкурс «Мастерство и безопасность»

С 1 июля 2016 года начался приём заявок для участия во Всероссийском конкурсе специалистов по охране труда «Мастерство и безопасность».

В рамках конкурса выберут лучших специалистов по охране труда, лучших руководителей организаций производственной и непроизводственной сферы, лучших специалистов по охране труда в организациях здравоохранения и образования. Заполнить электронную форму заявки нужно с 1 июля 2016 года по 1 февраля 2017 года.

Цель конкурса — повышение статуса и репутации специалиста по охране труда, подтверждение его профессионализма, компетентности и стремления к профессиональному росту. Повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам и снижении уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

СПРАВКА

За консультационной помощью в проведении конкурса можно обращаться в департамент труда и занятости населения Томской области по адресу г. Томск, ул. Киевская, д. 76, тел.(3822) 56-22-89, 56-01-33.

Всероссийский конкурс «Мастерство и безопасность» проводится Межрегиональной ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН» (127055, г. Москва, ул. Новослободская, д. 26, стр.1, телефон/факс 8 (495) 411-09-98, web-сайт http://www.aetalon.ru), при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ.

Бесплатный доступ к обширной базе вакансий



Портал «Работа в России» на сегодняшний день содержит информацию о более чем 400 тысячах вакансий и почти 1,5 млн рабочих мест.

Отличиями портала https://trudvsem.ru/ являются его бесплатность для пользователей, отсутствие рекламы, поддержка со стороны органов государственной службы занятости и надёжность предоставляемой информации: опубликованные вакансии подлежат тщательной проверке.

Чтобы получить доступ ко всем возможностям портала, необходимо выполнить вход в свой «личный кабинет». Если вы зарегистрированы на портале госуслуг, то можете использовать имеющиеся данные для входа на портал «Работа в России». Если вы там не зарегистрированы, то следует пройти процедуру регистрации, которая займёт всего несколько минут. Достаточно адреса электронной почты или номера мобильного телефона.

Что касается Интерактивного портала службы занятости населения Томской области, то за год здесь было зарегистрировано более 3800 «личных кабинетов» граждан и более 6300 «личных кабинетов» работодателей. В общей сложности, работодателям было оказано более 6400 услуг, физическим лицам — более 5800 услуг. Ресурс, призванный сделать взаимодействие службы занятости, работодателей и соискателей более современным и удобным, был запущен в июле 2015 года. Ежедневно портал посещают около 700 человек. Большинство посетителей — жители Томской области, но также сайт просматривают из Новосибирска, Иркутска, Москвы и Московской области.

Интерактивный портал даёт возможность получить ряд услуг службы занятости, не выходя из дома: работодатели могут в режиме онлайн получать актуальную информацию о положении на рынке труда, размещать вакансии, искать сотрудников, предоставлять в центры занятости сведения о высвобождении работников, отчёты по квотированию и о кадровом составе, табели учёта рабочего времени.

Соискателям на портале доступен банк вакансий (на сегодняшний день он содержит более 12 тысяч вакантных мест) и ряд электронных услуг: запись на приём в службу занятости, содействие в поиске подходящей работы, профессиональная ориентация и прочее. Также каждый желающий может добавить свое резюме в обширную базу, где уже размещена информация о более чем 11 тысячах специалистов.

Подтвердить регистрацию на Едином портале государственных услуг (www.gosuslugi.ru) можно лично, обратившись в один из пунктов, указанных на сайте. В Томске с сентября 2015 года пункт подтверждения личности при регистрации на портале госуслуг работает в департаменте труда и занятости населения Томской области по адресу: ул. Киевская, 76, 3 этаж, кабинет 8. С собой необходимо иметь паспорт.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Имеет ли работодатель право вызвать меня из отпуска? И будет ли мой отказ расценен как нарушение трудовой дисциплины?

Людмила Седова, Томск

Отвечает Светлана Симонова,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области:

— Учитывая, что Трудовым кодексом РФ предусмотрено право работодателя досрочно отозвать работника из отпуска на работу только с его согласия, отказ работника (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска нельзя рассматривать как нарушение трудовой дисциплины.

Я работаю во вредных условиях труда I степени (класс 3.1). Имею ли я право на дополнительный оплачиваемый отпуск?

Иван Федоренков, Северск

Отвечает Жанна Горячева,
председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области:

— Понятие ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска закреплено в ст. 116 ТК РФ. Согласно ст. 57 ТК РФ, право на дополнительный отпуск с указанием характеристик условий труда на рабочем месте нужно внести в трудовой договор на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора (ст. 117 ТК РФ).

Дополнительный отпуск (согласно ст .117 ТК РФ) за работу во вредных условиях труда предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда II, III или IV степени (классы 3.2, 3.3 и 3.4) либо опасным условиям труда. При этом минимальная продолжительность дополнительного отпуска составляет семь дней, его конкретная величина устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учётом результатов СОУТ.

При классе 3.1. условий труда, по результатам проведения специальной оценки условий труда, для работника предусмотрены гарантии и компенсации в виде повышенного размера оплаты труда. Минимальный размер повышения оплаты труда работников при вредных условиях труда зафиксирован в ст. 147 ТК РФ и составляет четыре процента.

Узнать о полагающихся вам гарантиях и компенсациях и условиях труда можно у работодателя.

Мне 15 лет, хочу устроиться на работу в период школьных каникул. Должен ли работодатель заключить со мной трудовой договор?

Лена С., Томск

Отвечает Светлана Симонова,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области:

— В соответствии со статьёй 63 Трудового кодекса РФ, с лицами, достигшими возраста пятнадцати лет и получившими или получающими общее образование, трудовой договор может быть заключён только для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. При этом испытание при приёме на работу лиц, не достигших возраста восемнадцати лет, не устанавливается.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU



С начала года около 300 выпускников нашли работу с помощью службы занятости

В центрах занятости области молодым специалистам помогают пройти стажировку, получить первый опыт работы и стать конкурентоспособными на рынке труда.

Как сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**, за шесть месяцев 2016 года в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились более 500 выпускников образовательных организаций, трудоустроились 295 молодых специалистов. Кроме содействия в поиске работы, в Центре занятости населения по месту жительства выпускникам доступен целый комплекс услуг: профессиональная ориентация, обучение востребованным на рынке труда профессиям, помощь в организации своего дела, стажировка с целью приобретения опыта работы.

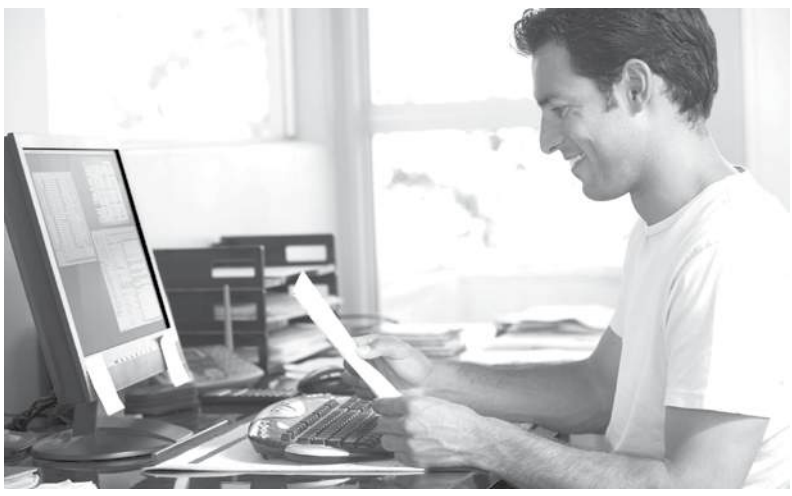
— За первое полугодие текущего года более ста выпускников образовательных организаций были направлены службой занятости на стажировку, — отметила Светлана Николаевна. — Для них это возможность получить опыт, повысить свою конкурентоспособность на рынке труда. Как правило, до 60 процентов выпускников, прошедших стажировку, закрепляются на рабочем месте на постоянной основе.

На период стажировки работодатель и выпускник заключают срочный трудовой договор, при этом работодателям в течение четырёх месяцев из областного бюджета возмещаются затраты на заработную плату стажёра (в размере не более 6204 рублей, увеличенном на районный коэффициент, и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

СПРАВКА

Получить дополнительную информацию по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций можно в Центре занятости населения по месту жительства.

В Томской области повысился уровень трудоустройства граждан с ограничениями по здоровью



По данным за первое полугодие 2016 года, комплекс мероприятий, реализуемых службой занятости, позволил повысить уровень трудоустройства соискателей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) до 40% (за аналогичный период 2015 года — 33%).

За шесть месяцев 2016 года в органы службы занятости региона обратились 600 человек, имеющих ограничения по здоровью. В настоящее время для них создаются все условия, позволяющие реализовать право на труд: организуется профессиональная ориентация, обучение востребованным на рынке труда профессиям, трудоустройство в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, в том числе участие во временных и общественных работах.

Так, за первое полугодие текущего года более 655 человек, имеющих инвалидность, получили услуги по профессиональной ориентации, 41 человек приступил к профессиональному обучению на оператора ЭВМ, бухгалтера, портного, продавца и другим востребованным специальностям. При содействии службы занятости трудоустроились 240 человек с ограничениями трудоспособности по состоянию здоровья. Девять человек открыли своё дело: к примеру, производство изделий из дерева, деятельность в области фотографии, техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств. Более 600 человек получили услуги по психологической поддержке и социальной адаптации.

ЦИФРЫ

В Томской области проживают около

20 000

граждан с ОВЗ трудоспособного возраста. Из них работают

4 300 человек

На сегодняшний день в банке вакансий службы занятости содержится более

500

предложений на квотируемые для людей с ОВЗ рабочие места по профессиям: дизайнер, архивариус, медицинская сестра, юрист, механик и другим. Для получения дополнительной информации можно обратиться в Центр занятости населения по месту жительства.



В Северске школьникам с ограничениями по здоровью помогают выбрать профессию

Специалисты Центра занятости населения ЗАТО Северск организуют мероприятия по профессиональной ориентации для детей с ограничениями по здоровью.

Тестирование для определения подходящей сферы деятельности доступно детям с инвалидностью, находящимся на индивидуальном обучении: специалисты Центра занятости населения ЗАТО г. Северск посещают таких ребят — дома или на базе школ, рассказывая им о возможностях профессионального образования, учебных заведениях (в том числе с дистанционной формой обучения) и об услугах службы занятости. Школьники с ограничениями по здоровью получают возможность пройти профдиагностическое экспресс-тестирование, обсудить результаты со специалистами, узнать о востребованных на рынке труда профессиях.

Работа в данном направлении активно ведётся с 2012 года в рамках соглашения о сотрудничестве, заключённого между центром занятости, образовательными структурами Северска и ресурсным центром образования.

СПРАВКА

За первое полугодие 2016 года в Томской области услуги по профессиональной ориентации получили более

2 700

учащихся. Узнать больше о профессиональной ориентации для детей с ОВЗ в Северске можно по телефону 8 (3823) 54-53-40.

В каких случаях прохождение медосмотра при трудоустройстве является обязательным?

Светлана Смирнова, Стрежевой

Отвечает Жанна Горячева,
председатель комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области:

— В положениях Трудового кодекса РФ обозначены категории сотрудников, для которых прохождение медицинского обследования является обязательным шагом для допуска к выполнению обязанностей. В ст. 69 ТК РФ указано на то, что при поступлении в организацию в обязательном порядке обследование проходят несовершеннолетние, а также иные лица, прямо названные в федеральном законодательстве.

В ст. 213 говорится о прохождении медосмотров в том числе сотрудниками, деятельность которых:

- характеризуется вредными, опасными условиями (включая работу под землёй);
- связана с транспортом;
- реализуется в пищевой промышленности;
- осуществляется в компаниях, занимающихся торговлей и общественным питанием;
- связана с медициной;
- осуществляется в детских учреждениях;
- и так далее (см ТК РФ).

ВАЖНО! Приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н утверждён список работ, а также вредных факторов, наличие которых требует прохождения медицинского осмотра.

Этот перечень далеко не полон — обязанность пройти медицинский осмотр при приёме на работу закреплена множеством ведомственных законов и положений. Например, законами «О статусе судей» от 26.06.1992 № 3132–1, «О прохождении службы в органах внутренних дел» от 30.11.2011 № 342-ФЗ и т. д. При этом для каждого ведомства установлен свой список медицинских противопоказаний для допуска к работе.

В какой срок работодатель обязан перечислить отпускные?

Арина Ю., Томск

Отвечает Светлана Симонова,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области:

— Выплатить отпускные работнику работодатель обязан не позднее чем за три календарных дня до начала отпуска (ст. 136 Трудового кодекса РФ). Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, то он вправе написать заявление о переносе отпуска на более поздний срок, и работодатель будет обязан перенести отпуск (ст. 124 Трудового кодекса РФ).

При нарушении установленного срока оплаты отпуска работодатель обязан оплатить его с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трёхсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченной в срок суммы за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.

Задавайте свои вопросы:

dtn@rabota.tomsk.ru

4 | Галерея портретов



Судьба математика

Отечественное образование — когда-то лучшее в мире — сегодня претерпевает большие изменения. Увы! Не всегда к лучшему. Социальные сети буквально пестрят курьёзными выдержками из некоторых современных учебников… От этого вдвойне ценны люди, чьи морально-этические и интеллектуальные установки близки нашим замечательным, родным традициям образования. А если они ещё и могут научить педагогов своим наработкам!…

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Людям из мира педагогики, конечно, не нужно представлять **Эмануилу Григорьевну ГЕЛЬФМАН**, доктора педагогических наук, профессора, заведующую кафедрой математики, теории и методики обучения математике Томского государственного педагогического университета, руководителя Межвузовского центра по проблемам интеллектуального развития личности, почётного работника высшего образования Российской Федерации, обладательницу медали К. Д. Ушинского. А ещё — автора многочисленных учебников по математике для учеников пятых-девятых классов, по которым сегодня учат детей не только в Томске. Хороших современных учебников, созданных в лучших традициях отечественной школы.

Между сухими строчками Википедии — судьба человека. Не прочесть там того, как интеллигентная еврейская семья в 1941 году из Румынии была сначала депортирована, а затем сослана в Сибирь. Из всей партии спецпереселенцев только будущая мама Эмануилы знала русский. Кстати, эта молодая девушка владела, в общей сложности, шестью языками, потому что была уверена, что шедевры мировой литературы нужно читать в подлиннике. И русский выучила только за то, что… нет, не Ленин тому «виной»… она просто хотела читать «Войну и мир» на языке оригинала.

В посёлке Таволга Пудинского района людей, приехавших из Южной Европы, ждали отнюдь не райские условия. Однако они не теряли лица и своей этнокультурной самобытности. По субботам собирались вместе и держали шаббат, заключавшийся в том числе в неспешных философских беседах о вечных ценностях.

Малышка Эмануила стала первым ребёнком, появившимся на свет в Таволге. Чтобы нянчить внучку и учить её читать и писать, бабушка тоже овладела русским языком, невзирая на почтенный возраст.

Папа — грамотный финансист, получивший великолепное экономическое образование в Бухаресте, постепенно продвигался по службе. Переехали в Томск. И снова — беда. Отца в категоричной форме «попросили» подписать донос на друга или покинуть областной центр в 24 часа. Мама только вздохнула о налаженном, было, городском быте и сказала: «Нет, с таким грузом мы жить не сможем». И семья выдвинулась в Колпашево. Во вторую ссылку.

Бабушка, будучи фармацевтом — по призванию и от Бога — высаживала в огороде, кроме огурцов и помидоров, лекарственные травы. И к ней, словно на спасительный огонёк, «не зарастала народная тропа». Никогда не отказывала она людям, — ни советом, ни помощью. С единственной внучкой была строга, зато мама — человек добрейшей души — бережно и ласково направляла девочку по пути знаний. Когда большинство подружек дочери давно приноровились к приготовлению пищи и ведению хозяйства, мама настаивала на удвоенном старании в учёбе и постоянном чтении русской литературы. «Освоить рецепты ты успеешь, — говорила она, — тебе сейчас нужно много читать».

Через некоторое время — снова Томск. С его узкими, тенистыми улочками, манящей университетской рощей. Эмануила буквально грезила университетом и желанием стать учителем математики. Но мама убеждала пойти в педагогический. Тем более что девочку с детства окружали неординарные люди. И именно из числа педагогов.

…Мама работала в детском доме № 5. И «случайных» людей, по словам Эмануилы Григорьевны там не было…

Однажды мама шла по проспекту Ленина и увидела очень бедно одетую, совсем исхудавшую женщину. Однако по осанке прохожей она поняла, что если с ней заговорить по-французски, то женщина ответит ей тем же. Это была балетная прима Латвии Кузнецова, потомок знаменитого фарфорового магната. Её пригласили работать в детский дом. Были и другие: кто-то окончил с отличием Сорбонну, кто-то мог часами цитировать классиков. Эти редкие, замечательные люди создали потрясающую, неподражаемую атмосферу в детском доме. Они учили, воспитывали, культурно развивали. А какие были постановки!.. С элементами драмы, танца, пения. Им было что передать своим воспитанникам…

Уже на втором курсе физмата, выпускница математического класса, студентка педагогического института, Эмануила приходила к маме в детский дом, чтобы готовить с ребятишками уроки. Практика показала, что профессию девушка выбрала правильно. Да и как не загореться идеей стать хорошим педагогом, если тебя обучают в вузе Борис Владимирович Казачков (образец высокой культуры, фронтовик), Марк Борисович Пергаментщиков, чьи лекции по геометрии были неподражаемы, Вера Сергеевна Фёдорова, знавшая наизусть чуть ли не всю русскую классику, преданный педагогике специалист, каких единицы. Завкафедрой Лев Фёдорович Пичурин предложил Эмануиле после окончания института остаться в вузе и заняться научной работой. Но ей не терпелось поскорее оказаться в школе. В своей, родной, восьмой, но уже в качестве учительницы.

И класс будто только её и ждал. Энтузиазм молодого педагога, её стремление видеть в детях только хорошее вызывали ответные чувства. Каждые выходные, независимо от погоды, класс ходил в походы. Родителям на собрании предложили каждому определиться с тем, что именно они могли бы полезного и интересного делать вместе с детьми. И такие занятия нашлись. А ещё был математический кружок и постоянное общение, — на уроках и после них.

…Одному мальчишке, не желавшему учиться, классный руководитель рассказала о том, что даже люди, обречённые на сожжение в печах Освенцима, продолжали палочками на песке выводить буквы, чтобы научить своих детей читать и писать. Эта история перевернула всю жизнь человека и сподвигла его и на учёбу, и на будущие профессиональные достижения…

> Впрочем, для высших инстанций интерес школьников к математике, наверное, не есть показатель эффективности методики. Зато отличный критерий — высокий уровень знаний учащихся и достойная сдача ими аттестационных экзаменов. Когда детей не просто «натаскивают» на успешное выполнение тестовых заданий, а как раз формируют вокруг них комфортное образовательное пространство, дают прочные знания, развивают широкий кругозор, способность видеть и устанавливать причинно-следственные связи, учат понимать, а не зубрить математику.



Но вернёмся к работе. Послушав Пичурина, Эмануила Григорьевна всё-таки трудилась и в педагогическом институте, «чтобы лучше знать, как учить», и совмещала эту работу с работой в школе. Тогда же родились мысли о создании учебника по математике, в котором учителя могли видеть стратегию и тактику своего

го урока. Настоящее руководство к действию.

Так, в 1972 году началось сотрудничество с Мариной Александровной Холодной, выпускницей Ленинградского университета, видным психологом, которой прочили яркую научную карьеру в метрополии, но она решила поехать в Сибирь, чтобы проявить себя на практике. В Томске началась совместная работа над созданием развивающих учебных текстов, которая продолжается по сей день.

В Москве академик Иван Козьмич Андронов тоже сразу оценил потенциал молодого педагога из Томска и предложил ей работать в течение дня в своей поистине богатой домашней библиотеке. Утром он оставлял для неё пять-шесть книг по педагогике и уходил на службу. Вечером они обсуждали прочитанное. Русская педагогическая традиция поразила молодую учёную своей неторопливостью, умением постепенно ввести ребёнка в мир знаний, своими диалогами (интерактивностью, как сказали бы сегодня).

В восьмидесятые вокруг Эмануилы Григорьевны начинает формироваться целое сообщество математиков, методистов, учителей, психологов, работающих над проблемой развития интеллектуальных возможностей учащихся в процессе обучения математике.

— Если ты начинаешь чем-то сосредоточенно заниматься, вся Вселенная занимается этим вместе с тобой, помогая тебе, — говорит героиня нашего повествования.

Её супруг, всегда поддерживавший свою деятельную «вторую половину», системный программист-математик по профессии, помогал вводить алгоритмическую культуру в учебный процесс, утверждая, что за этим — будущее. Плеяду единомышленников также составили Людмила Николаевна Демидова, ученица профессора Гельфман и её соратница, Самуил Яковлевич Гриншпон и Семён Константинович Росошек (ТГУ), Анатолий Иванович Терре (ТУСУР), Вера Николаевна Ксенева (ТГПУ), Анна Геннадьевна Подстригич (ТГПУ).

Интерес к томским исследованиям проявили энтузиасты со всей страны. Присоединялись люди, желавшие не просто «вещать», а становиться популяризаторами новой психолого-педагогической концепции преподавания математики, основанной на закономерностях развития личности учащегося. В разработке контента учебников приняла участие лучший специалист по преподаванию числовых систем Екатерина Ивановна Жилина (Магнитогорск), Татьяна Евгеньевна Бондаренко (Воронеж), занимающаяся тождественными преобразованиями, а также Зоя Павловна Матушкина, специалист по формированию умения решать задачи, Ирина Евгеньевна Малова (Брянск), Наталья Борисовна Лобаненко (Владимир) и Оксана Васильевна Холодная (Москва) — специалисты по созданию учебных текстов. Кроме того, в группу включились физики: Иосиф Львович Бухбиндер, Владимир Яковлевич Эпп, Юрий Юльевич Вольфенгаут и другие. Именно поэтому, на базе Томского государственного педагогического университета, был создан Межвузовский центр по проблемам интеллектуального развития личности. Создатели учебников всемерно стремились сделать их понятными, интересными, жизненными.

— Меня иногда спрашивают, как это над учебником могут работать 18 человек? А ведь так и должно быть, потому что один человек будет транслировать свой стиль мышления, а у детей они разные, значит, разные люди должны составлять учебники, — убеждена Эмануила Григорьевна. — И мне кажется неправильным, когда некоторые педагоги говорят: «Мне всё равно, по какому учебнику вести занятия. Мои дети вообще учебники не читают». Хорошая книга всегда должна быть путеводной звездой для человека и играть первостепенную роль в его жизни.

Когда первые учебники были готовы к печати, распался Советский Союз. И средства на их издание, пусть и небольшим тиражом, пришлось изыскивать всеми возможными способами. Наконец, книги увидели свет и прошли первую апробацию в школах. Профессор Гельфман сидела на уроках, вооружившись диктофоном, стараясь не пропустить ни одного слова.

С приходом в Томский областной институт повышения квалификации работников образования (ТОИПКРО) Ады Карловны Клейн количество школьных педагогов, желающих внедрять в учебный процесс новые учебники, заметно возросло. И поначалу всё ограничивалось практической апробацией и дискуссиями, но затем вокруг новых методик преподавания математики словно бы образовалась группа по интересам в виде научного коллектива «Математика. Психология. Интеллект». Действующие школьные педагоги начали защищать свои магистерские и кандидатские диссертации по вышеупомянутой тематике (И. Г. Просвирова, Е. Г. Дозморова и другие).

Обратную связь с детьми авторы учебников тоже стараются постоянно поддерживать, не скрывая, что именно учеников можно назвать своего рода соучастниками творческого процесса создания новых пособий. Их взгляды, их мнения иногда оказываются настолько неожиданными и любопытными, что просто грех не учесть такую информацию на будущее.

Впрочем, для высших инстанций интерес школьников к математике, наверное, не есть показатель эффективности методики. Зато отличный критерий — высокий уровень знаний учащихся и достойная сдача ими аттестационных экзаменов. Когда детей не просто «натаскивают» на успешное выполнение тестовых заданий, а как раз формируют вокруг них комфортное образовательное пространство, дают прочные знания, развивают широкий кругозор, способность видеть и устанавливать причинно-следственные связи, учат понимать, а не зубрить математику.

— На мой взгляд, лучшим отзывом был ответ одного моего бывшего ученика, — резюмирует Эмануила Григорьевна. — Он заметил: «Я никогда не скажу своему сыну, что математика — это сложно».



■ Коллектив Центра занятости населения Верхнекетского района, в центре — Любовь Досужева, директор.

25 лет СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
Вместе к новым свершениям!

Ваш надёжный помощник на рынке труда

Согласитесь, одна из самых больших неприятностей это потерять работу. Столько дополнительных проблем появляется вместе с этим. Изучив все сайты и страницы газет, можно запутаться во множестве объявлений. Известно ли вам, что банк вакансий ЦЗН хранит в себе тысячи позиций, а квалифицированный специалист центра занятости всегда поможет сориентироваться в этом море информации? Без работы вы точно не останетесь!

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Об этом как никто другой знает **Любовь ДОСУЖЕВА**, директор Верхнекетского центра занятости. Любовь Александровна окончила в Томске филиал Восточного экономико-гуманитарного университета по специальности «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит», после чего долгое время работала начальником Верхнекетского почтамта. Тамто и получила она свой первый бесценный опыт в управленческой деятельности. Уже два года она возглавляет ЦЗН района, и благодаря этому опыту в руках нынешнего директора центр работает как часы и в настоящий момент считается одним из образцовых в области.

— Я всегда тяготела к работе управленца, чувствуя, что это именно та работа, о которой я мечтала. И я ни разу не пожалела о своём решении. Сейчас в круг моих обязанностей входит организация работы центра занятости, то есть контроль за своевременным и качественным оказанием услуг, организация финансовой и хозяйственной деятельности. Скажу, что мне приятно трудиться в коллективе, который у нас сейчас сформировался. Мы все — одна большая команда единомышленников, и только от нас зависит, сможет ли обратившийся найти работу, а иногда и цель в жизни, ведь без работы, как говорится, никуда. Хоть посёлок большой, и каждого его жителя мы не знаем, но при всём этом приятно ощущать причастность к удачному трудоустройству своих же земляков, — прокомментировала Любовь Александровна.

Остаётся только согласиться с высказываниями директора, это благородный ответственный труд, которым, бесспорно, можно гордиться. Сейчас работа в центре занятости идёт полным ходом, собственно, как и весь год. По словам директора, трудоустройство в небольшом посёлке — это занятие весьма специфическое, ведь нужно в прямом смысле этого слова выискивать работодателей. К счастью, сейчас в Верхнекетском районе процветает малое предпринимательство в сфере обслуживания, в достаточном количестве открываются парикмахерские, такси, кафе, но такие предприятие могут обеспечить рабочими местами относительно небольшое количество людей (как правило, два-три человека на предприятие).

В летний период особо важным является трудоустройство подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время. В связи с этим, директор центра занятости отдельно отмечает Верхнекетский участок Северного филиала ГУП ТО «Областное ДРСУ», возглавляемый Петром Краснопёровым. Предприятие активно сотрудничает с ЦЗН, и благодаря этому начиная с лета 2014 года, на его базе была создана подростковая бригада дорожных рабочих, которую дружно именовали «Трудовой десант». Одна бригада состоит в среднем из десяти подростков, находящихся на учёте в КНД. Их работа заключается в покраске мостов и барьерных ограждений. И как отмечает Любовь Александровна, находясь в сплочённом мужском коллективе, ребята не только зарабатывают свои собственные деньги, но и учатся на примере старших коллег трудиться, дружить, ответственно относиться к работе. Они меняются на глазах, и за этим приятно наблюдать, ведь сегодняшние дети — наше будущее.

Подобный пример в районе, конечно же, не один, но от этого вдвойне приятнее, что есть люди, готовые в любой момент оказать содействие центру занятости и тем самым способствуют процветанию района.

— Хочется отметить, что наша работа стала намного легче благодаря своевременному появлению интерактивного портала службы занятости. В районе он пользуется большой популярностью не только среди соискателей, но и работодателей. В современном мире каждый своё время ценит, поэтому многим предпринимателям удобнее самостоятельно посмотреть в электронной базе данных или отправить определённый запрос, на который мы весьма быстро реагируем и подбираем нужных кандидатов. Мы уважаем своих клиентов и нами их достижения воспринимаются как радость. Мы же все жители одного района, и от нас самих зависит будущее нашей малой родины, — резюмирует директор.

КОММЕНТАРИЙ



Марина ВОЙТЕХОВСКАЯ,
проректор по непрерывному образованию и работе с регионами Томского государственного педагогического университета:

— Нынешние масштабы подготовки учителей никак не могут в полной мере удовлетворить кадровые потребности школ, несмотря на растущий спрос на педагогические специальности (сегодня есть приток студентов нашего университета с «непедагогических» специальностей и из других вузов в «педагогическую» магистратуру ТГПУ). В качестве резерва мы также рассматриваем возможность подготовки/переподготовки взрослого работающего населения по педагогическим специальностям.

У нас уже есть опыт решения кадровых проблем, совместно с департаментом труда и занятости и департаментом общего образования города Томска, — в части подготовки специалистов для детских дошкольных учреждений города Томска. В прошлом году городская администрация выделила педагогическому университету сумму около 11 млн рублей на эти цели. Кроме того, сам ТГПУ за свой счёт производит переподготовку педагогов по тем профилям, которые в данный момент востребованы в тех или иных учебных заведениях (например, человек учился на преподавателя математики, а в его муниципальном образовании, куда он собирается на работу, нужен физик). Это, в общей сложности, порядка 30 человек в год.

Надеемся, что проект получит активное развитие, и мы сможем принимать на обучение всех желающих, прошедших предварительное тестирование. Что касается программ обучения, то здесь система давно отработана. Для профильных специалистов, желающих пройти переподготовку, необходимо пройти обучение в течение 252 часов, для «непедагогов» с дипломом о высшем образовании, которые имеют предметные знания, но не имеют педагогических, — 500 часов. Есть варианты с дистанционным обучением, индивидуальными программами и графиками обучения.

МНЕНИЯ

Елена НЕМУШКИНА,
Колпашевский район:

— Жду-не дождусь, когда я смогу впервые переступить порог школы в качестве учителя начальных классов! Конечно, профессия кардинально отличается — я получила экономическое образование — но в этом и прелесть. О такой возможности я узнала в центре занятости и сразу же ей воспользовалась. Меня направили на обучение в ТГПУ, по программе переподготовки. Это шанс научиться чему-то новому, поменять свою жизнь.

Наталья ВОРОБЬЁВА,
Шегарский район:

— По образованию я — учитель технологии и предпринимательства, и весьма долгое время работала в Побединской СОШ. Потом ушла в декрет, и в это время в школе появилась потребность в учителе физкультуры. Наш директор, зная о моем пристрастии к спорту, рассказал о новой программе и предложил пройти переобучение. Мне всегда по духу была ближе физическая культура, просто не было возможности получить образование. В итоге я прошла курсы переподготовки «Адаптивная физическая культура» и уже совсем скоро буду учить детей тому, что мне нравится. Я рада, что для меня появилась такая возможность, это повод кардинально изменить свою жизнь.



Шаг навстречу будущему

Центры занятости населения Томской области начали реализацию проекта по переподготовке и повышению квалификации граждан, желающих начать педагогическую карьеру и работать в школе.

Основной целью проекта является обеспечение кадровой потребности учреждений образования — проблема, которая на сегодняшний день стоит достаточно остро, причём не только в Томской области, но и во всей Российской Федерации. Участниками пилотного проекта становятся соискатели с педагогическим образованием, которые никогда не работали по профессии или имели длительный перерыв в работе, выпускники вузов, ищущие работу, а также соискатели с высшим образованием (не педагогическим), желающие работать в школе.



— Реализация данного проекта актуальна, как никогда, — говорит **Светлана ГРУЗНЫХ,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — Мы готовы содействовать обучению и переобучению людей, а на этапе отбора кандидатов осуществляем серьёзный контроль, отсеиваем «случайных» участников. Все программы обучения разрабатываются в зависимости от уровня начальной подготовки соискателя и его опыта. Конечным и, пожалуй, главным результатом является трудоустройство. Хотелось бы подчеркнуть, что абсолютно каждый человек, направленный на обучение, изначально нацеливается на конкретную работу в конкретной образовательной организации и будет трудоустроен на заранее оговоренное для него рабочее место.

Работа ведётся в пять этапов. В первую очередь, служба занятости во взаимодействии с отделами образования муниципалитетов занимается отбором потенциальных кандидатов на вакансии учителя (преподавателя), проводит анкетирование граждан. Второй этап — входное профдиагностическое тестирование для выявления профессиональных склонностей претендентов (жители отдалённых районов при этом получают возможность пройти собеседование по скайпу). После этого планируется формировать группы для обучения, чтобы в дальнейшем за счёт средств областного бюджета обучить людей и предоставить им место работы. Участникам проекта, направленным на обучение в другую местность, компенсируется проезд к месту учёбы и обратно, суточные и найм жилого помещения.

На сегодняшний день к профессиональному обучению уже приступили пять человек из городов Томска, Стрежевого, а также Колпашевского и Шегарского районов. Обучение возможно по очно-заочной и дистанционной форме. В основном, в Томском государственном педагогическом университете. Так что не теряйте время: если вы любите детей, имеете высшее образование и готовы работать в школе, обращайтесь в центр занятости населения по месту жительства. Сделайте уверенный шаг навстречу своему будущему!

Как стать участником проекта?

Пять шагов



1. Обратиться в центр занятости и пройти анкетирование
2. Профдиагностическое тестирование проводят психологи центров занятости и психологи педагогического университета
3. Собеседование с экспертами педагогического университета (для жителей отдалённых районов возможно по скайпу)
4. Формирование малых групп для дальнейшего обучения по программам подготовки и переподготовки
5. Трудоустройство — ШКОЛА



Вам платят зарплату «в конверте»? Что делать?

Если вы получаете зарплату «в конверте», это означает, что работодатель:

скорее всего, **не заключил** с вами трудовой договор и **не произвёл** запись в трудовой книжке о приёме вас на работу

не несёт ответственности за вашу жизнь и здоровье на рабочем месте

не уплачивает страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования Российской Федерации с выплат, произведённых в вашу пользу

А это значит, что:

неофициальный заработок **не будет учитываться** при определении размера вашей пенсии, а отработанное время не зачтётся в страховой стаж

у вас **нет никаких социальных гарантий**, предусмотренных для работника:

- ☒ права на ежегодный основной и дополнительный отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком
- ☒ права на оплату больничного листа
- ☒ права на досрочный выход на пенсию, сокращённую продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышенную оплату труда, если условия вашего труда признаны вредными и (или) опасными
- ☒ права на дополнительную оплату в случае выполнения сверхурочной работы либо работы в выходные и праздничные дни
- ☒ права на гарантии и компенсации, связанные с увольнением (выходное пособие, сохранение средней зарплаты на период трудоустройства, преимущественное право на оставление на работе при сокращении и др.)
- ☒ права на условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства
- ☒ права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- ☒ права на льготы и преимущества, установленные коллективным договором
- ☒ права на получение страховых выплат, оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией в случае травмы на производстве

у вас **нет гарантированного размера заработной платы** и на вас **не распространяется** система оплаты труда, включающая компенсационные и стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии)

при обращении в службу занятости размер и период социальных выплат **будут минимальными: пособие — 850 рублей плюс районный коэффициент** (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате)

вы получите **отказ** кредитных организаций в предоставлении вам займов или кредитов

вы **теряете право** на получение социальных и имущественных налоговых вычетов при приобретении жилья, получении образования, лечении и многое другое.

Помните!

Если работодатель **уклоняется** от заключения трудового договора, **не выдаёт** второй экземпляр трудового договора на руки работнику, предлагает сомнительные схемы оплаты труда, то ваши права **нарушаются**. **Не соглашайтесь** на подобные условия, потому что последствия таких отношений будут для вас неблагоприятными. **Требуйте** официального оформления трудовых отношений.

Что делать, чтобы заставить работодателя выплачивать зарплату официально?

Вы вправе потребовать от работодателя официально оформить трудовые отношения, выдать на руки ваш экземпляр трудового договора, а также предоставить копии документов, связанных с работой (копии приказов о приеме на работу, переводах, увольнении, справки о средней заработной плате и другое).

Если работодатель не реагирует на ваши требования, вы можете обратиться:

- ☑ в Государственную инспекцию труда в Томской области: г. Томск, ул. Киевская, 78, **телефон «горячей линии»** (3822) 90-48-55 (с 10.00 до 12.00 часов), сайт: http://git70.rostrud.ru
- ☑ в районный суд.

Подробная информация о порядке защиты трудовых прав размещена на сайте департамента труда и занятости населения Томской области: **rabota.tomsk.gov.ru**.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Оператор технологических установок 4-го разряда	СПО. Наличие удостоверения по промышленной безопасности, согласно перечню в ЕТКС.	26723
Энергетик	ВО (техническое), стаж работы по специальности	47567
Программист 3-й категории (класса)	ВО, стаж работы по специальности	27930
Врач-инфекционист, лечебное дело	ВО. Наличие сертификата специалиста,удостоверение о повышении квалификации по циклу «Инфекционные заболевания».	24438
Фельдшер, лечебное дело	СПО. Наличие сертификата специалиста, удостоверение о повышение квалификации по циклу «Охрана здоровья сельского населения».	19307
Охранник 6-й категории (класса), охранник 6-го разряда	СПО	18000
Учитель (преподаватель) иностранного (немецкого) языка	ВО	45000
Водитель автомобиля категории «Е»	СПО	20000
Менеджер по продажам	СПО	20000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	ВО, без предъявления требований к стажу работы	22157
Главный бухгалтер 1-й категории (класса)	ВО, без предъявления требований к стажу работы	22000-25000
Директор (заведующий) филиала, заместитель	СПО, без предъявления требований к стажу работы	20000-30000
Звукооператор	ВО, без предъявления требований к стажу работы	10000-15000
Методист	ВО, без предъявления требований к стажу работы	10000-15000
Режиссёр	ВО, без предъявления требований к стажу работы	12000-17000
Специалист банка, операционный работник	ВО, без предъявления требований к стажу работы	17300
Учитель (преподаватель) математики	ВО, без предъявления требований к стажу работы	12000-27000
Учитель (преподаватель) математики и информатики	ВО, без предъявления требований к стажу работы	12000-18000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Педагог дополнительного образования	ВО	20 000
Учитель (преподаватель)	ВО	20 000
Медицинская сестра (брат)	СПО	13 750
Водитель автомобиля категория «Д»	НПО	15 000
Логопед	ВО, стаж работы — 3 года	17 000
Зоотехник	ВО, стаж работы — 3 года	11 000
Агроном	ВО, стаж работы — 3 года	11 000
Управляющий делами	ВО, стаж работы — 3 года	20 000
Врач-оторино-ларинголог	ВО	45 000
Врач-акушер-гинеколог	ВО	45 000
Учитель (преподаватель) химии	ВО	25 000
Электрогазосварщик	СПО	11 000
Токарь	СПО, стаж работы — 1 год	10 900
Музыкальный руководитель	СПО	17 000
Тьютор	ВО	11 167
Учитель (препо-даватель) русского языка и литературы	ВО	30 000

ГОРОД КЕДРОВЫЙ 2-й мкр-он, д.15, тел. 8(38250)34-283

Учитель (препо-даватель) биологии, физики и математики	ВО	20000
Бухгалтер	ВО или СПО (бюджетный учёт), знание 1С 8 версия	19000
Аудитор	ВО	35000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Сортировщик	Основное общее (9 кл.), стаж работы — 1 год	28000
Рамщик	Основное общее (9 кл.), стаж работы — 1 год	25000
Чокеровщик	Среднее общее (11 кл.), стаж работы — 1 год	30000
Машинист крана (крановщик)	Среднее общее (11 кл.), стаж работы — 1 год	40000
Оператор на валочную и трелёвочную технику Ponsse	СПО (в т.ч. начальное профессиональное), стаж работы — 1 год	30000
Товаровед	СПО (в т.ч. начальное профессиональное), стаж работы — 1 год	17000
Агент страховой	СПО (в т.ч. начальное профессиональное), опыт работы не требуется	15000-30000
Отделочник	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	18000
Монтажник сайдинга	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	18000
Монтажник окон	Основное общее (9 кл.), опыт работы не требуется	18000
Учитель (препо-даватель) русского языка и литературы	ВО, опыт работы не требуется	15000-18502
Кондитер	Начальное профессиональное, стаж работы — 1 год	15000
Директор школы	ВО, стаж работы 3 года	50000
Бармен	Основное общее (9 кл.), без опыта работы	15000
Учитель (препо-даватель) физической культуры	ВО, опыт работы не требуется	15000–18502
Учитель (препо-даватель) иностранного языка	ВПО, стаж работы 1 год	21000
Учитель (препо-даватель) биологии	ВПО, стаж работы 1 год	21000
Продавец продо-вольственных товаров	Среднее общее (11 кл.), стаж работы — 1 год	15000
Фармацевт	СПО (в т.ч. начальное профессиональное), стаж 1 год	18000–20000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Учитель (препо-даватель) физики	ВО	15000
Учитель (препо-даватель) начальных классов	СПО	15000–17000
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВО	17000
Медицинская сестра (брат) по массажу	СПО, сертификат	23700
Агент страховой	СПО	15000
Продавец-консультант	СПО	25000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Машинист автогрейдера	Среднее общее, стаж 1 год	60200
Машинист бульдозера	Среднее общее, стаж 1 год	60200
Водитель самосвала, кат. «В», «С»	Среднее общее, стаж 1 год	64000
Главный экономист	ВПО, стаж 1 год	35000
Юрист	ВПО	22500
Главный специалист	ВПО	29850
Ведущий бухгалтер	ВПО, стаж 3 года	28600
Судебный пристав	ВПО, стаж 2 года	32000
Фармацевт	СПО	18000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Ветеринарный врач	ВО	20000
Микробиолог	ВО, от 1 года	20000
Лаборант-химик	ВО, от 1 года	15000
Агроном	СО	18000
Архитектор	ВО	18000
Педагог-психолог	ВО	14000
Мастер произ-водственного обучения	ВО	24000
Учитель (препо-даватель) математики	ВО	24000
Учитель (препо-даватель) русского языка и литературы	ВО	20000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	16000
Врач-онколог	ВО	23955
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО, опыт работы от года	24000
Главный специалист контролёр-ревизор	ВО, опыт работы от 5 лет	22000
Инженер-конструктор	ВО	30000
Технолог	ВО, опыт от 1 года	20000
Экономист	ВО, опыт работы от 1 года	20000
Воспитатель	СПО	20000
Фельдшер	СПО, стаж работы от 1 года	20000
Инженер-сметчик	ВО, опыт работы от 1 года	15000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Машинист бульдозера	Стаж работы — 1 год	От 60200
Специалист по социальной работе	Высшее профессиональное, стаж работы — 2 года	От 20000
Механик	СПО, стаж работы — 3 года	От 15000
Учитель (препо-даватель) ино-странного языка	Среднее профессиональное	От 15000
Специалист, ведущий	Высшее профессиональное	От 26000
Врач-хирург	Высшее профессиональное	От 24000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Тракторист К-700	СПО	27000
Машинист крана (крановщик)	СПО	25000
Оператор машинного доения	СПО	30000
Агроном	СПО	20000
Кондитер	СПО	20000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Заместитель главы Администрации Молчановского района	ВПО	50000
Врач-невролог	ВПО	15000–54000
Начальник отделения ОПС Молчаново-1	СПО	16632
Начальник отделения ОПС Тунгусово	СПО	22878
Учитель (препо-даватель) русского языка и литературы	ВПО	20000–30000
Повар	СПО	15000
Учитель (препо-даватель) физики, математики	ВПО	20000–27000
Учитель (препо-даватель) технологии	ВПО	15000–20000
Учитель (препо-даватель) физической культуры	ВПО	15000–30000
Педагог-организатор	ВПО	15000–54000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Дворник	Без опыта и образования	от 12408
Повар	Образование основное	от 12408
Консультант		от 13000
Менеджер	ВПО	от 13000
Уборщик		от 13000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Машинист бульдозера	Основное общее (9 кл.) Наличие удостоверения	25000
Учитель (препо-даватель) ино-странного языка	ВО	26377
Водитель автомобиля, категории «Е»	Среднее общее (11 кл.). Стаж: 3.	40000
Учитель (препо-даватель) географии	ВО	23586
Врач-рентгенолог	ВО	11656–17324
Переводчик	ВО. Стаж — 2 года.	21000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Вальщик леса	СПО. Стаж — 1 год.	55 000
Инженер коммерческого отдела	ВО. Стаж — 1 год.	20 000
Инженер по безопасности движения	ВО. Стаж — 1 год.	19 000
Кассир	СПО. Стаж — 1 год.	22 989
Мастер станции технического обслуживания автомобилей	ВО. Стаж — 3 года.	35 000
Экономист по труду и заработной плате	ВО. Стаж — 3 года.	20 000
Электрогазосварщик 5-6-го разряда	СПО. Стаж — 1 год.	28 000
Юрисконсульт	ВО	20 000
Портной-универсал	СПО. Стаж — 3 года.	15 000
Программист	ВО	25 000
Машинист бульдозера	СПО. Стаж — 1	60 000
Столяр, старший 3-й категории (класса)	СПО. Стаж — 1 год.	22 000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Слесарь-ремонтник	Среднее общее (11 кл.), удостоверение слесаря-ремонтника 4 разряда, опыт работы от 3-х лет	24000
Слесарь-сантехник	СПО, наличие удостоверения по специальности, опыт работы не менее 1 года	18000
Юрисконсульт	ВПО, опыт работы — 3 года	35000
Учитель (преподаватель) математики	ВПО, желательно первая квалификационная категория, опыт работы от 1 года	30000
Учитель (препо-даватель) русского языка и литературы	ВПО, опыт работы по специальности желателен	30000
Фрезеровщик	Среднее общее (11 кл.), наличие удостоверения фрезеровщика 5-го разряда, опыт работы — 3 года	28000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Психолог	ВО	11059
Врач общей практики (семейный)	ВО, стаж — 1 год	25000
Электромонтёр оперативно-выездной бригады 5-го разряда		22000
Учитель (преподаватель) иностранного языка 1-й категории (класса)	ВО	15000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО	12500–13000
Учитель (препо-даватель) в системе дошкольного воспитания и обучения	ВО	15000–20000
Учитель (препо-даватель) ино-странного языка	ВО	25000–30000
Учитель (препо-даватель) математики	ВО	20000–30000
Специалист на муниципальную должность	СПО (в т.ч. начальное профессиональное)	17000–18000
Фармацевт	СПО (в т.ч. начальное профессиональное)	17000–20000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт	ВО	30000
Врач-педиатор	ВО	30000
Врач-акушер-гинеколог	ВО	25000
Агент страховой	СПО	до 25000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	СПО	15057
Управляющий делами	ВО, стаж 3 года	17000-30000
Участковый уполномоченный полиции	ВО, стаж 1 год	36000
Машинист автогрейдера 8-го разряда	Среднее общее, стаж 5 лет. Свидетельство об обучении на автогрейдере.	67000
Водитель автомобиля	Образование среднее общее. Наличие водительского стажа по категории «В», «С» не менее 3-х лет.	14500
Машинист трелёвочной машины, харвестер (валочно-сучкорезная раскряжёвочная машина)	СПО, стаж 1 год. Опыт работы на импортной технике. Удостоверение о прохождении обучения по управлению импортной техникой.	30000

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Инспектор кредитный	СПО, опыт работы в продажах	от 17000
Инженер-микробиолог	ВО, опыт работы от 1 года	от 30000
Инженер по снабжению	ВО, знание реляционных баз данных, MS SQL.	от 20000
Инженер-программист	ВО, разработчик ПЛИС	от 20000 до 50000
Программист-разработчик	ВО, PL/SQL-разработчик, Php-разработчик	от 30000
Инженер по охране труда	ВО, знание законодательных и нормативных актов в области охраны труда	от 20000
Менеджер по обслу-живанию клиентов	ВО, опыт работы в сфере продаж не менее 1 года	от 30000
Наладчик производственного оборудования	СПО, опыт работы от 1 года	от 25000
Начальник юридического отдела	ВО, опыт работы от 3 лет	25000–30000
Учитель (препо-даватель) физики	ВО	15000–37500
Эксперт (специалист) в сфере закупок	ВО, опыт работы от 2 лет, знание 44 ФЗ	от 12000
Энергетик	ВО, опыт работы энергетиком с 5-й группой допуска	от 50000
Учитель (препо-даватель) иностранного языка (английский)	ВО	от 20000
Мерчендайзер	Опыт работы не требуется	от 20000

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — Т. Нараева.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4721.
Тираж 15 000 экз.
Сдано в печать по графику: 02.08.2016, 17.00.
Фактически: 02.08.2016, 17.00.
Дата выхода 05.08.2016.