№2 (02)
НОЯБРЬ 2013

КАДРЫ решают всё
в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ МОНИТОРИНГ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ С 13 ПО 19 НОЯБРЯ 2013 ГОДА (ВКЛЮЧИТЕЛЬНО)

Уровень регистрируемой безработицы на 20 ноября 2013 года составил 1,54% от численности экономически активного населения (на 20.11.2013 – 1,54%).

Признаны безработными с 13.11.2013 по 19.11.2013 в центрах занятости населения – 304 человека, из них уволенные в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников – 12 человек. На 20.11.2013 численность зарегистрированных безработных граждан составила 7638 человек (на 13.11.2013 – 7611 человек).

Заявленная потребность в работниках уменьшилась на 540 вакансий и на 20.11.2013 составила 11307 единиц. Коэффициент напряжённости (численность безработных граждан на одно вакантное место) составил 0,7 человека (на 13.11.2013 – 0,6 человека).

С 13.11.2013 по 19.11.2013 в органы службы занятости населения области поступили списки от 19 организаций на увольнение 77 человек.

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

5 декабря 2013 года с 12.00 до 14.00 состоится День открытых дверей для граждан с ограниченными возможностями в развлекательном комплексе «Факел» (ул. Красноармейская, 120).

Организатор мероприятия: областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Томска». Цель мероприятия — не только привлечь внимание к проблемам людей с ограниченными возможностями, но и выступить посредником в процессе их трудоустройства на предприятия нашего города.

На Дне открытых дверей вы сможете встретиться с представителями:

— кадровых служб предприятий и организаций Томска, принимающих на работу граждан с ограниченными возможностями;

— учебных заведений, осуществляющих курсовую подготовку по направлению Центра занятости;

— социальных структур, оказывающих услуги гражданам с ограниченными возможностями: управление социальной политики города Томска, Главное бюро медико-социальной экспертизы, отделение Пенсионного фонда РФ по Томской области, Государственная инспекция труда в Томской области.

А также:

— посетить презентацию реабилитационной техники;

— получить консультации юриста по вопросам труда и занятости и специалиста по трудоустройству; услугу по составлению профессионального резюме;

— ознакомиться с банком вакансий Центра занятости населения города Томска.

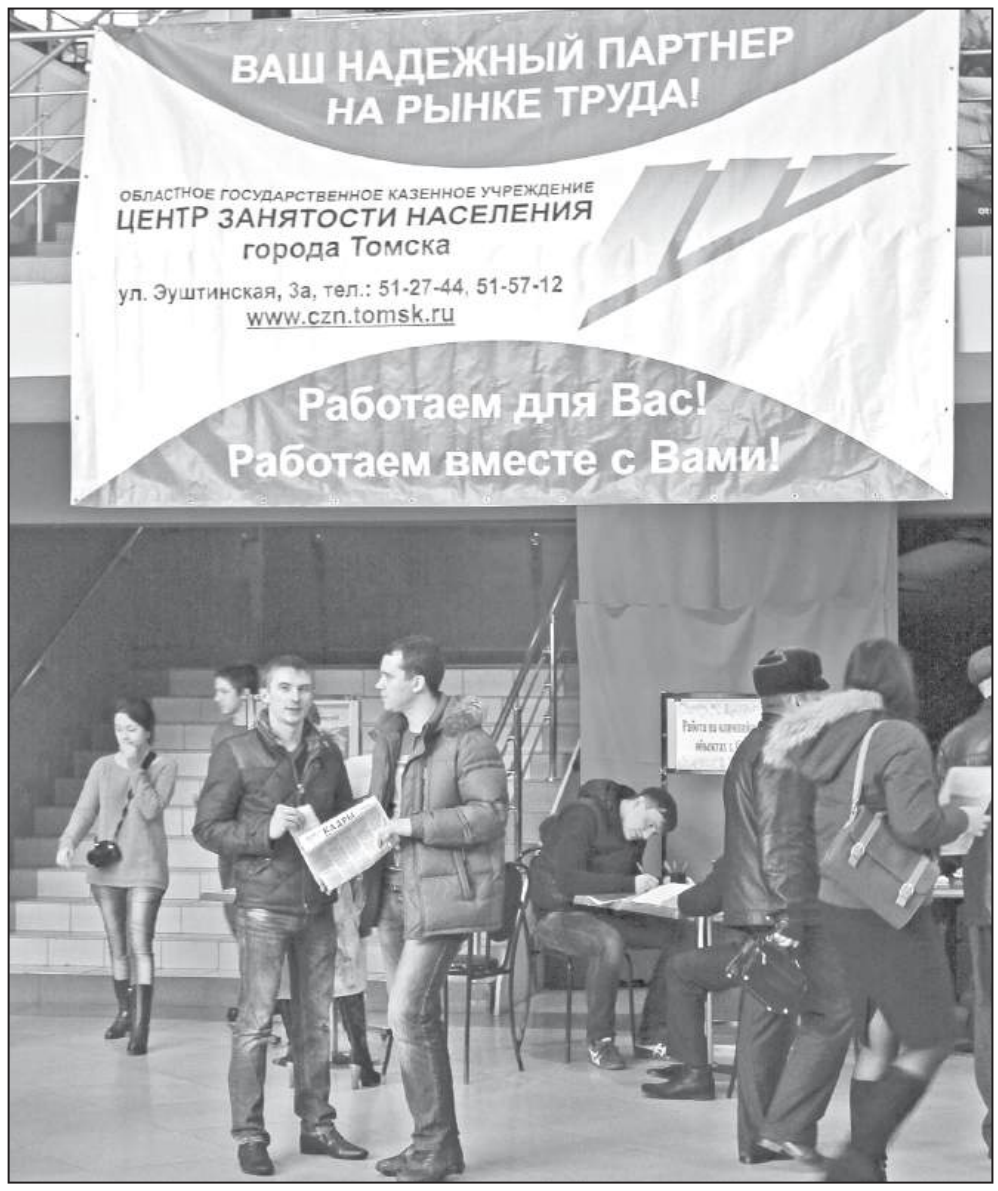
Все услуги Центра занятости населения предоставляются бесплатно!

***Справки по телефону* 71-25-66.**

ЖДЁМ ЛЮДЕЙ

В ТОМСКЕ СОСТОЯЛАСЬ ПЕРВАЯ ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

21 НОЯБРЯ В РАЗВЛЕКАТЕЛЬНОМ ЦЕНТРЕ «ФАКЕЛ» СОБРАЛИСЬ СОТНИ ТОМИЧЕЙ, ЖЕЛАЮЩИХ НАЙТИ РАБОТУ. В ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ «РАБОТА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ», ОРГАНИЗОВАННОЙ ДЕПАРТАМЕНТОМ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ СОВМЕСТНО С ДЕПАРТАМЕНТОМ АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ТОМСКА И ТОМСКОГО РАЙОНА. СВОИ ВАКАНСИИ ПРЕДСТАВИЛИ КАДРОВЫЕ СЛУЖБЫ СТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ, А ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ПРЕДЛОЖИЛИ ПОСЕТИТЕЛЯМ БОЛЬШОЙ ВЫБОР ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ.



ТЕКСТ: Юлия ИВАНОВА

Целью организации ярмарки вакансий стала популяризация профессий в строительной отрасли, замещение иностранных работников, трудящихся на стройках нашего города, российскими гражданами и улучшение профессиональной ориентации молодёжи – учащихся и выпускников. А о важности и статусности проведённого мероприятия говорит и то, что с приветственным словом к участникам обратился **Игорь ШАТУРНЫЙ**, заместитель губернатора Томской области по строительству и инфраструктуре. Он отметил, что сегодня особенно отчётливо наблюдается рост потребности строительных организаций в квалифицированных кадрах, и задача подобных мероприятий — решать эту проблему. На вопрос, что ждут региональные власти от проведения ярмарки, Игорь Николаевич ответил шеф-редактору газеты «Кадры решают всё в Томской области» следующее:

— Ждём, прежде всего, что томичи найдут достойную работу, а строительные компании закроют свободные вакансии и перестанут наконец жаловаться в областную администрацию на отсутствие квалифицированных кадров для выполнения тех задач, которые сегодня ставит губернатор.

Специалисты государственной службы занятости уверены, что именно на ярмарке у каждого соискателя есть возможность подобрать себе достойное место работы, и работодатели именно в этот день могут пополнить свои кадры профессиональными сотрудниками. Более двадцати пяти предприятий и организаций нашего города представили соискателям свои вакансии. Среди них ООО «СУ ТПСК», ООО «СМУ ТДСК», ЗАО «СУ ТДСК», ООО «Лидер-прогресс», ООО СМУ «Монолит Строй», ООО «Томская строительная сервисная компания», ООО «Томскремстройпроект», ООО «КонтинентЪ-Мастер», ООО «Домстрой». Кроме местных, были и представители иностранных фирм, таких например, как «Пхеньянская строительная компания», выполняющая на территории региона подрядные работы и занимающаяся в основном отделочными работами жилых и нежилых зданий. Как сказала представитель компании **Яна ВЕЛЬШЕВА**, в первую очередь есть нужда в специалистах рабочих профессий – каменщиках и бетонщиках. Эти вакансии были самыми популярными и у других предприятий. О нехватке рабочих рук и важности регулярного проведения подобных мероприятий говорили все представители фирм.

Также на ярмарке вакансий специалисты Центра занятости населения консультировали соискателей по подбору персонала на олимпийские объекты в городе Сочи. Желающим трудоустроиться там сотрудники помогали определиться в подборе вариантов подходящей работы и в заполнении резюме.

Всего в ярмарке приняли участие более трёх сотен томичей, желающих найти работу, а предварительная договорённость о трудоустройстве достигнута со 164 соискателями.

— Подобная ярмарка вакансий — первый шаг в обеспечении строительной отрасли кадрами. И я приветствую это начинание под руководством заместителя губернатора Игоря Шатурного, — подчеркнула **Екатерина СОБКАНЮК**, президент Союза строителей Томска и Томской области, депутат Законодательной думы Томской области. — Действительно, сейчас остро не хватает квалифицированных, грамотных кадров, которые хотели бы работать в строительстве. Итоги этого мероприятия будем подводить немного позже. Но полагаю, уже совершенно очевидно: такие ярмарки надо повторять, тиражировать ежегодно, может, даже два раза в год. Я думаю, что в ближайшее время Игорь Николаевич соберёт руководителей строительных фирм для обсуждения результатов ярмарки. Но думаю, что могу сказать от имени всех руководителей предприятий строительной отрасли: мы ждём людей!

«Работа в России» — помощь в подборе кадров

Уважаемые работодатели!

Если вы периодически испытываете потребность в подборе новых сотрудников, то обращаем ваше внимание на возможность подбора кадров через информационный портал Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России».

Пользователи портала «Работа в России» самостоятельно размещают резюме через сервис «Личный кабинет соискателя вакансий» и имеют возможность получить доступ ко всем резюме. Поиск сотрудников, подбор кадров посредством базы резюме — полностью бесплатный. На сегодня в базе данных информационного портала более 10 тысяч резюме.

Для подбора сотрудника на должность — выберите раздел «Поиск работника». В разделе «Требования к соискателю» выберите «Резюме размещено самостоятельно». Обращаем внимание, что поиск резюме будет осуществляться по выбранному региону трудоустройства. Таким способом вы можете привлечь сотрудников, проживающих в различных городах России — Москве, Санкт-Петербурге, Новосибирске, Омске и так далее. Если вас интересует поиск работников в конкретном городе — воспользуйтесь формой поиска «Регион проживания сотрудника».

Более подробную информацию можно получить в центрах занятости населения Томской области (с подробными координатами центров занятости населения Томской области можно ознакомиться на стр. 8).

Адрес сайта «Работа в России»: www.trudvsem.ru

КАДРЫ решают всё в Томской области

НЕ ХВАТАЕТ ВСЕХ!

СТРОИТЕЛЬНЫЙ РЫНОК ИСПЫТЫВАЕТ ОСТРЫЙ ДЕФИЦИТ КАДРОВ

ОЦЕНИВАЯ СИТУАЦИЮ С КАДРАМИ НА СТРОИТЕЛЬНОМ РЫНКЕ, СПЕЦИАЛИСТЫ БЬЮТ ТРЕВОГУ. О НЕХВАТКЕ РАБОЧИХ РУК В СТРАНЕ ЗАЯВЛЕНО НА САМОМ ВЫСОКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УРОВНЕ. ТОМСК НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ИСКЛЮЧЕНИЕМ. НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ В РЕГИОНАЛЬНОМ СТРОИТЕЛЬНОМ СООБЩЕСТВЕ САМУЮ БОЛЬШУЮ ПРОБЛЕМУ ПРЕДСТАВЛЯЕТ ОТСУТСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ ВЫСОКОГО КЛАССА СРЕДИ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ, НАПРИМЕР ТАКИХ, КАК ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАМЕНЩИКИ, ПЛОТНИКИ И ОТДЕЛОЧНИКИ. В СЛОЖИВШЕЙСЯ СИТУАЦИИ, ТОЛЬКО ОБЪЕДИНИВ УСИЛИЯ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ И УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, МОЖНО ИСПРАВИТЬ СИТУАЦИЮ.



ТЕКСТ: Юлия ИВАНОВА

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

По предварительной оценке специалистов Томского областного комитета статистики, в январе-сентябре 2013 года объём работ и услуг, выполненных собственными силами предприятиями и организациями области в строительной деятельности, снизился по сравнению с таким же периодом 2012 года более чем на десять процентов. По данным Томскстата, по сравнению с докризисным 2008 годом резко сократилось как количество работников, занятых в строительной отрасли, так и количество выпускников государственных и муниципальных учреждений высшего и среднего профессионального образования по специальностям «Строительство» и «Архитектура». Цифры выглядят следующим образом:

СРЕДНЕГОДОВАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

годы	Всего работников	Из них занятые на строительстве зданий и сооружений
2008	26866	21475
2009	22070	17255
2010	19346	13991
2011	18832	13988
2012	18358	13830

ВЫПУСК СПЕЦИАЛИСТОВ И ПОДГОТОВКА КАДРОВ ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИЯМ

годы	Всего работников	Из них занятые на строительстве зданий и сооружений
2008	703	371
2009	788	270
2010	828	248
2011	834	264
2012	720	238

Таким образом, совершенно очевидно: кризис ударил в строительной отрасли прежде всего по кадрам. И теперь, когда предприятия, пережив тяжелейшие времена, начинают вновь развиваться, нехватка специалистов ощущается крайне остро. О дефиците рабочих рук рассказывают руководители отделов кадров томских строительных фирм.

НУЖНЫ РАБОЧИЕ С ОПЫТОМ

Вера ШЕХВАТОВА, специалист отдела кадров ОАО ФСК «Газ Химстрой Инвест»

— У нас, впрочем, как, наверное, и у большинства других предприятий строительной отрасли, не хватает в основном рабочих рук, таких как каменщики, плотники, плотники-бетонщики, монтажники. В офисных сотрудниках, например, бухгалтерах и экономистах, нужды нет: соискателей на эти должности много и нам есть, из кого выбрать. На нашем предприятии, мне кажется, проблема состоит в том, что рабочие у нас требуются с опытом, и желательно — большим. И если в офис мы можем принять на работу выпускника и, при его желании работать, обучить его под специфику своего предприятия, то с рабочими так не получится. Ведь процесс строительства должен идти непрерывно и времени на обучение неквалифицированного специалиста просто нет. А поскольку мы изначально в требованиях к соискателям рабочих профессий оговариваем наличие опыта работы, то молодёжь без опыта к нам и не приходит, а обращаются сразу соответственно люди с хорошими практическими навыками

Выпускников сразу после окончания учёбы по рабочим профессиям мы тоже практически не берём. А вот инженерный состав — с удовольствием. Например, в прошлом году искали инженера ПТО и взяли выпускницу. И она прекрасно у нас работает. Но в любом случае, если даже у выпускника хорошая теоретическая база, его всё равно надо дополнительно дообучать по специфике предприятия. Самое главное при этом, чтобы у самого человека было желание. А теоретических базовых знаний у выпускников хватает.

Набор рабочих идёт в основном при смене площадок: открывается новая строительная площадка, следовательно, открываются и вакансии. Могут они открыться и в случае, если площадка закрывается и работники решают, что на другую они переходить не будут. Ведь мы строим по всей области, иногда вахтовым методом. А поездки могут устраивать не всех. В связи с этим определённая текучка кадров у нас, конечно, есть.

Ирина ПОЛОЗОВА, начальник отдела кадров ООО «Каргасокдорстрой»:

— Наше предприятие занимается в основном строительством межпромысловых и внутрипромысловых автодорог на Васюганской группе нефтяных месторождений. По меркам строительного рынка, предприятие среднее, работает около 500 человек, и коллектив достаточно устоявшийся. Но нехватка кадров, конечно, существует. Есть потребность в геодезистах — специалистах, которых готовит ТГАСУ. Мы также берём студентов на практику и стажировку. Более того, даём возможность учиться дальше. И хотя уровень выпускников нас устраивает, организация всё равно доучивает их под себя.

Мы активно привлекаем рабочую силу по всей области. Конечно, текучка существует, но она была всегда. У нас скорее не сезонные, а временные контракты — на объект заключаем договоры. Если мы выигрываем тендер, соответственно идёт набор и закрываем вакансии. Хотя определённая сезонность всё-таки есть: например, сейчас у нас приостановлены работы по области из-за распутицы. Одна из главных причин дефицита кадров на нашем предприятии, по-моему, — человеческий фактор.

САМАЯ «БЕГУЩАЯ» ПРОФЕССИЯ — ВОДИТЕЛИ

Юлия СЮРИНА, специалист отдела кадров ООО «Капитель»:

— Нашему предприятию не хватает квалифицированных кадров ИТР: инженеров ПТО, инженеров-сметчиков. Больше всего требуется людей с образованием по специальности «Промышленно-гражданское строительство» ТГАСУ. Например, очень сложно найти инженера-геодезиста с образованием и навыками работы с тахеометром. В современном мире это достаточно весомый инструмент, который используется на всех строительных площадках, но у нас его почему-то знают мало. И найти специалистов с необходимыми нам навыками работы с тахеометром в Томске практически невозможно.

Мы готовы принимать на работу выпускников или даже студентов и обучать их. Но тут и возникает, на мой взгляд, самая большая проблема: мне кажется, что современная молодёжь почему-то не заинтересована обучаться, у вчерашних выпускников нет стимула к дальнейшему росту. Да, к нам приходят молодые люди с образованием, но когда приступают к работе, от повышения своей квалификации отказываются. Ссылаются на то, что профессия им не интересна. Возникает закономерный вопрос: зачем же вы обучались кто три года в профобразовании, кто пять лет в университетах? При этом многие приходят с образованием «Промышленно-гражданское строительство» из ТГАСУ, но в резюме стоит совсем другой род деятельности. То есть после окончания они будут работать не по специальности, и опыта у них нет.

Тем не менее наш директор выступает за приём студентов. Многих работодателей не интересует пустое резюме, но мы считаем, что проще взять человека с хорошим образованием и обучить его под себя. Между прочим, наши сотрудники могут взять оплачиваемый учебный отпуск, что хотя и законно, но встречается редко. А мы учёбу только приветствуем, сами стараемся отправлять на различные курсы по повышению квалификации. С ТГАСУ заключен договор о прохождении студентами практики на нашем предприятии. Вот и сейчас у нас трудятся два студента, но пока они на начальных курсах и им ещё долго учиться. Вообще к уровню образования выпускников томских учебных заведений — как высших, так и начальных и средних — претензий нет. Теория полностью отвечает нашим практическим запросам. Полное ощущение от приходящих на практику, что их готовили под нас, — в работу вливаются моментально.

Кстати, имеющиеся у предприятия вакансии — не постоянный дефицит. Во время кризиса мы людей не потеряли, и коллектив сохранился. Новые специалисты требуются в связи с расширением предприятия. Мы растём, объёмы работы увеличиваются, появляются новые объекты. Соответственно расширяется отдел ПТО. Конечно, кроме квалифицированных кадров ИТР нам нужны и специалисты рабочих профессий: плотники, бетонщики, газоэлектросварщики. Как ни удивительно, самая «бегущая» профессия — водители. Не знаем, в чём причина, вероятно, соискатели боятся командировок. Ведь больше поводов отказываться от рабочего места, на мой взгляд, нет: на нашем предприятии нет проблем с заработной платой — она средняя по Томску 25-30 тысяч рублей, полный соцпакет, оплачиваемый, как это и положено по закону, больничный. Мне кажется, что если сравнить, например, условия работы водителей нашего предприятия с работой водителем маршрутки, то выбор, несомненно, будет в нашу пользу.

И ещё одной проблемой дефицита рабочей силы на строительном рынке, по-моему, является иждивенческая позиция соискателей. Меня поражает, когда к нам приходят нормальные, здоровые 40-летние мужчины с направлением от центров занятости с одним желанием: получить печать в качестве подтверждения собеседования, чтобы встать на учёт по безработице для получения пособия. Казалось бы, работай и получай раз в десять больше. Но в ответ на собеседовании я постоянно слышу следующее: всё равно откажусь, сколько бы вы мне ни предложили и не важно, какая техника. Конечно, очень жаль, ведь мы готовы со всеми сотрудничать, работы у нас много. Не хочется просто ставить штампы.

ПРОБЛЕМ С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ НЕТ

НА ВЫПУСКНИКОВ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ В ТОМСКЕ — ОЧЕРЕДЬ

В ОТЛИЧИЕ ОТ ВЧЕРАШНИХ СТУДЕНТОВ, МНОГИЕ ИЗ КОТОРЫХ ПО ОКОНЧАНИИ ВУЗОВ НЕ МОГУТ ТРУДОУСТРОИТЬСЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ, ОКОНЧИВШИЕ НАЧАЛЬНЫЕ И СРЕДНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ В БОЛЬШИНСТВЕ СВОЁМ НЕ ИСПЫТЫВАЮТ ПОДОБНЫХ ПРОБЛЕМ. ОСОБЕННО ТЕ, КТО ПОЛУЧИЛ ТАК НАЗЫВАЕМЫЕ РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ, СВЯЗАННЫЕ СО СТРОИТЕЛЬСТВОМ. О ТОМ, ПОЧЕМУ ЭТО ПРОИСХОДИТ, И О ПОДГОТОВКЕ РАБОЧИХ КАДРОВ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ТОМСКА И ОБЛАСТИ РАССУЖДАЕТ **ВЛАДИМИР БЛИНОВ**, ДИРЕКТОР ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 27».



ТЕКСТ: Юлия ИВАНОВА

– Наше учебное заведение, конечно, не в состоянии закрывать потребности всего рынка строительных вакансий в регионе. Просто потому, что мы являемся единственным строительным учебным заведением такого уровня во всей области. Профессиональное училище № 27 в настоящее время готовит выпускников по одиннадцати специальностям:

— сварщик

— мастер общестроительных работ

— каменщик, бетонщик

— мастер столярного и мебельного производства

— монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования

— мастер отделочных строительных работ

— мастер жилищно-коммунального хозяйства

— оператор диспетчерской службы

— электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)

— монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций

— слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования.

Наше училище рассчитано на единовременное обучение 600 человек. А учится сейчас на дневном отделении всего 300 с небольшим студентов. И ещё около 500 готовых специалистов предприятий проходят обучение по курсовой подготовке. Чтобы увеличить число желающих поступить к нам, проводится серьёзная профориентационная работа. Тем приятнее, что буквально с 13 ноября наше учебное заведение обрело новый статус. Теперь мы — прикладной строительный техникум. Причём ключевое слово в названии — «прикладной», то есть больше ориентируемся на подготовку рабочих. Мы надеемся, что с обретением нового статуса к нам придёт за профессиональным образованием больше молодёжи. Всё-таки большинство родителей хотят, чтобы их дети учились в вузе или хотя бы в техникуме.

У нас сейчас три категории обучающихся. Первая – выпускники 9-х и 11-х классов общеобразовательных школ. Вторая – сотрудники различных строительных предприятий, направленные к нам на повышение квалификации и для прохождения различных специализированных курсов. Причём взрослых учится гораздо больше, чем ребят. И третья группа – те, кто приходит к нам с желанием сменить профессию. Большинство из них, получив образование, поняли, что устроиться на работу по специальности практически невозможно. И, пометавшись по кадровым агентствам, они приходят к нам за рабочей профессией и достойным заработком.

Что касается дефицита рабочих профессий, мы, например, выпускаем в год всего около 150 отделочников. А ведь это одна из самых востребованных специальностей. Судите сами: сегодня в СРО «Томские строители» входит порядка 350 предприятий. Вот и считайте: не получается даже по одному человеку на предприятие в год. На каждого отделочника, включая только что пришедших первокурсников, приходится два рабочих места. А ведь есть ещё строительные предприятия, зарегистрированные в других СРО, но тоже нуждающиеся в рабочих руках. Так что наши ребята выбирают, куда пойти работать не только после окончания училища, но и даже на время стажировок. Для сравнения: в Томске по системе среднего и начального профессионального образования трудоустройство составляет около 55 процентов, а в нашем училище — более 70 процентов. То есть на сегодняшний день из наших выпускников трудоустраиваются все, кто хочет работать. А руководство учебного заведения помогает в этом.

Есть банк предприятий, с которыми мы работаем. И радует, что наши отношения со строителями с каждым днём всё лучше и лучше. Организуются совместные проекты, которые привлекают всё большее количество желающих учиться в нашем учебном заведении. Например, 30 октября у нас проходила в техникуме встреча со строителями, которую посетили представители около 20 предприятий. И в принципе, мы готовы увеличивать набор учащихся и выпускать большее количество специалистов. Но я уверен: если даже будет набираться полный курс, проблем с трудоустройством выпускников ещё много лет не будет.

РЕЙТИНГ ПРОФЕССИЙ В СТРОИТЕЛЬНОЙ СФЕРЕ

№	Наименование профессии (должности)	Кол-во рабочих мест и вакантных должностей	Заработная плата от, руб.	Заработная плата до, руб.
1	*Штукатур*	124	8428	40000
2	*Бетонщик*	121	8000	20000
3	*Облицовщик-плиточник*	112	8428	50000
4	*Маляр*	100	8500	30000
5	*Подсобный рабочий*	92	10530	20000
6	*Каменщик*	78	8000	35000
7	*Водитель автомобиля*	53	9200	40000
8	*Плотник*	47	8428	30000
9	*Отделочник железобетонных изделий*	36	15000	35000
10	*Электрогазосварщик*	32	10000	35000
11	*Рабочий строительный*	30	15000	50000
12	*Слесарь-сантехник*	26	15000	35000
13	*Монтажник*	25	8500	20000
14	*Производитель работ (прораб) (в строительстве)*	22	8500	40000
15	*Оператор специальных устройств земснарядов*	20	50000	50000
16	*Столяр*	19	8500	15000
17	*Инженер по автоматизации и механизации производственных процессов*	18	8500	10000
18	*Монтажник санитарно-технических систем и оборудования*	13	15015	50000
19	*Асфальтобетонщик*	12	8200	9200
20	*Инженер по качеству*	12	8500	10000
21	*Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов*	12	8428	15000
22	*Стропальщик*	12	10000	20000
23	*Машинист бульдозера*	11	17550	50000
24	*Арматурщик*	10	10000	10000
25	*Инженер по подготовке производства*	10	10000	10000
26	*Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования*	10	20000	35000
27	*Инженер по организации управления производством*	8	10000	10000
28	*Установщик (монтажник) окон, дверей*	8	25000	30000
29	*Выборщик-укладчик камня*	7	8200	9200
30	*Мастер строительных и монтажных работ*	7	10000	35000
31	*Машинист крана автомобильного*	7	17550	70000
32	*Машинист крана (крановщик)*	5	8428	25000

СТАЖИРОВКА ЗА СЧЁТ ГОСУДАРСТВА

ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ ВЫПУСКНИКУ ВОЗМЕЩАЕТСЯ ЧАСТЬ ЗАРПЛАТЫ



ФОРМАЛЬНО В НАШЕЙ СТРАНЕ СУЩЕСТВУЕТ РЯД МЕР ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ: ПО УЛУЧШЕНИЮ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ, ПОЛУЧЕНИЮ РАЗНООБРАЗНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ И ЛЬГОТНЫХ КРЕДИТОВ. ОДНАКО ПРЕЖДЕ ЧЕМ ПРЕТЕНДОВАТЬ НА ВСЕ ВЫШЕПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ БЛАГА, ЭТИМ САМЫМ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ ЕЩЁ НАДО СТАТЬ. А, КАК ИЗВЕСТНО, БЕРУТ НА РАБОТУ ВЧЕРАШНИХ ВЫПУСКНИКОВ БЕЗ ВНУШИТЕЛЬНОГО РЕЗЮМЕ КРАЙНЕ НЕОХОТНО. ХОТЯ УСТРОИТЬСЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ ИЛИ НА КРАЙНИЙ СЛУЧАЙ ПОЛУЧИТЬ НЕОБХОДИМЫЙ ОПЫТ, ВОЗМОЖНО, УЧАСТВУЯ В ПРОГРАММАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.

Текст: Юлия ИВАНОВА

ЧЕТЫРЕ ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ БЕЗРАБОТНЫХ

Обратиться в центры занятости за помощью в трудоустройстве сегодня могут выпускники, ищущие работу впервые, учащиеся и студенты последних курсов и даже безработные при переезде в другую местность. Программ поддержки несколько.

1. Стажировка выпускников в целях приобретения опыта работы под руководством наставников. Эта программа организуется как производственная (трудовая) деятельность ее участников на специально созданных или выделенных работодателем рабочих местах по полученной квалификации (профессии, специальности), а также иным направлениям профессиональной подготовки, родственным по содержанию работ, и осуществляется в соответствии с программой, разработанной работодателем.

При этом работодателям в течение полугода из областного бюджета возмещаются затраты. Так, доплата стажёру за счёт государства составит чуть более шести тысяч рублей, а его наставник получит дополнительно к зарплате три тысячи рублей в месяц.

2. Первое рабочее место. По данной программе предусматривается временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

Выплаты по этой программе осуществляются следующим образом: в период временного трудоустройства сверх заработной платы, выплачиваемой работодателем в соответствии со срочным трудовым договором, органами занятости выплачивается материальная поддержка безработных в размере двукратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенного на размер районного коэффициента.

3. Переезд в другую местность для временного трудоустройства. В этом случае при переезде безработного по направлению службы занятости оплачиваются следующие расходы: проезд к месту работы и обратно; суточные расходы за время следования к месту работы и обратно в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути; оплата найма жилого помещения в размере фактических расходов, подтверждённых соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки на период, предусмотренный договором, но не более трёх месяцев.

4. Переселение в другую местность на новое место жительства для трудоустройства. Безработным же гражданам и членам их семей при переселении по направлению службы занятости возмещается оплата проезда к новому месту жительства, провоза имущества, даётся единовременное пособие в размере минимального размера пособия по безработице, увеличенного на районный коэффициент, на каждого члена семьи и компенсируются суточные расходы в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути к новому месту жительства.

ПРЯМАЯ ВЫГОДА ДЛЯ БИЗНЕСА

О выгодах участия в программах господдержки выпускников рассказывают молодые сотрудники и руководители предприятий.

Олег АПСАЛЯМОВ, сотрудник ООО «Архнуво»:



— В 2012 году я окончил архитектурный факультет ТГАСУ. Сразу после диплома пришёл в архитектурно-проектную фирму ООО «Архнуво», в которой работал будучи ещё студентом. Наше предприятие выполняет проектные и дизайнерские работы. Собственно, в программе Центра занятости населения принял участие даже не сколько я, сколько мое руководство. Суть программы проста: поддержка молодого специалиста, только что пришедшего после вуза, заключающаяся в доплате определённой суммы за стажировку в течение полугода. Ведь совершенно очевидно, что любой выпускник имеет только теоретические знания при почти полном отсутствии практических навыков. И не секрет, вчерашний студент зачастую не стоит полных денег, которые получает в качестве зарплаты. Во всяком случае, пока он не обзаведётся достаточным опытом. Так что при приёме на работу вчерашних выпускников перед работодателями встаёт достаточно неприятная дилемма: если платить меньше — не придут люди, платить больше — невыгодно предприятию. Так что подобная программа поддержки молодых специалистов, при которой государство возмещает часть зарплаты работодателю в течение полгода, пока стажёр проходит практическое обучение, — это просто замечательно.

Андрей ЛИЕПИНЬШ, директор по развитию ООО «Томскнефтепроект»:



— Мы проводим активную и продуманную политику в подборе кадров и начинаем искать специалистов ещё в вузах. Тех, кто нас заинтересовывает, приглашаем на преддипломную практику. Жизнь заставляет активно работать со студентами. Во-первых, наше предприятие относительно молодое, в производственном процессе активно используются ИТ-технологии, а их, естественно, быстрее осваивает молодёжь. Поэтому, хотя без опытных сотрудников, конечно, не обойтись, и такой костяк у нас есть, молодых приходится привлекать достаточно активно. Кстати, средний возраст наших специалистов 33 года. Вторая причина: на рынке труда найти сразу много опытных специалистов почти невозможно, и приходится растить кадры «под себя». Хочется отметить, что томские предприятия находятся в прекрасных условиях благодаря обилию вузов: есть из кого выбирать. Так что примерно девяносто процентов своих кадровых потребностей мы закрываем томскими выпускниками.

А поскольку мы заинтересованы не только в том, чтобы найти высококвалифицированных специалистов, но и удержать их, то мы активно взаимодействуем с Центром занятости населения города Томска в организации стажировки выпускников в рамках реализации ведомственной целевой программы «Регулирование рынка труда Томской области». В этом году у нас в программе стажировки выпускников в целях приобретения опыта работы участвуют девять человек. Причём один сотрудник уже трудоустроен, а остальные восемь будут оформлены в штат до конца года. Для нас это выгодно: мы берём вчерашних выпускников, испытываем их, и если их знания соответствуют нашим требованиям, принимаем в штат на постоянной основе. В соответствии с договором Центра занятости населения стажёр должен проработать у нас полгода, в течение которых осуществляются компенсационные выплаты как стажеру, так и наставнику. На этот период заключается срочный трудовой договор, гарантирующий наличие работы до окончания срока стажировки. Но даже если по истечении этого срока мы решаем по тем или иным причинам расстаться с новым сотрудником, у него всё равно нарабатывается стаж и в резюме появляется реальная запись о рабочем месте. Так что данная программа поддержки выпускников выгодна всем — и молодому специалисту, и его работодателю.

Более того, если даже на данный момент у нас нет свободной вакансии, но Центр занятости направляет нам на стажировку выпускника, мы берём его. Ведь ситуация за полгода может и измениться, и в новом сотруднике может появиться необходимость.

ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРИКЛАДНЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

Перечень профессий, по которым ведётся обучение в Ресурсном центре ОГБПОУ ТТПСК

Арматурщик
Бетонщик
Изолировщик на гидроизоляции
Изолировщик на термоизоляции
Каменщик
Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов
Кровельщик по стальным кровлям
Маляр подготовка
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
Монтажник санитарно-технических систем и оборудования
Облицовщик-плиточник
Оператор котельной
Паркетчик
Плотник
Сборщик изделий из древесины
Слесарь механосборочных работ
Слесарь-сантехник
Станочник деревообрабатывающих станков
Столяр строительный
Слесарь по изготовлению узлов и деталей технологических трубопроводов
Формовщик железобетонных изделий и конструкций
Штукатур
Электрогазосварщик
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям
Монтаж внутридомовых систем из пластиковых, металлопластиковых и медных труб
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Отделка помещений с применением гипсокартонных листов, межкомнатные перегородки, подвесные потолки, отделка стен, сборные основания полов
Эксплуатация и обслуживание PFT машин при проведении штукатурных работ и устройстве наливных полов
Штукатурные работы с применением сухих строительных смесей КНАУФ
Моторист бетоносмесительных установок
Машинист (кочегар) котельной

Адрес: г. Томск, ул. Смирнова 48а, **тел:** 72-74-10, 47-29-67, **e-mail:** pu-27@sibmail.com
Лицензия №551 от 17.01.2012 г, выданная Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области
Реклама.

ТРУДОУСТРОЙСТВО НА ОБЪЕКТЫ ОЛИМПИАДЫ

Самые востребованные работодателями вакансии на Олимпийских объектах по состоянию **на 19 ноября 2013 года**. Данные взяты с официального портала департамента труда и занятости населения Краснодарского края. Подробно ознакомиться со списком вакансий, условиями трудоустройства и формой резюме для отправки в информационный центр г. Сочи можно на сайте: **http://www.kubzan.ru**, либо обратившись в любой центр занятости населения Томска или Томской области.

ВАКАНСИЯ	КОЛ-ВО ВАКАНСИЙ	ДИАПАЗОН З/П
Водитель автомобиля	2500	45000
Официант	772	от 12000 до 25287
Горничная	711	от 17500 до 25000
Подсобный рабочий	692	от 8000 до 30000
Водитель автомобиля	615	от 20000 до 35000
Повар	553	от 24000 до 50000
Мойщик посуды	349	от 18000 до 27000
Уборщик	280	от 12000 до 30000
Плотник	225	от 12000 до 30000
Маляр	224	от 22000 до 40000
Бетонщик	210	от 30000 до 40000
Кухонный рабочий	208	от 17000 до 35000
Арматурщик	200	от 30000 до 40000
Штукатур	190	от 30000 до 40000
Оператор прачечной самообслуживания	189	от 17500 до 22000
Менеджер	160	от 22000 до 54000
Специалист	156	от 27000 до 60000
Инженер	142	от 25000 до 50000
Портье	140	от 22000 до 28738
Слесари разных специальностей	125	от 12000 до 45000
Электромонтёр	107	от 13000 до 40000
Охранник	100	от 25000 до 30000
Гладильщик	92	от 18300 до 19304
Администратор	87	от 14000 до 25000
Облицовщик-плиточник	80	40000
Машинисты	73	от 25000 до 40000
Электрик участка	72	от 25000 до 40000
Каменщик	70	40000
Грузчик	69	от 18300 до 22000
ТЕХНИК	55	от 22000 до 50000
Бармен	53	от 20000 до 25200
Кассир	51	от 25000 до 30000
Водитель погрузчика	50	45000
Слесарь по ремонту автомобилей	50	25000
Начальник отдела (по маркетингу и сбыту продукции)	44	от 27000 до 35000
Дворник	35	от 18000 до 24000
Начальник отдела (на предприятиях общественного питания и в гостиницах)	35	25000
Помощник мастера	31	8000
Дежурный по стоянке, ангару	30	20000
Облицовщик-мраморщик	30	40000
Слесарь строительный	30	40000
Диспетчер	29	от 20000 до 60000
Транспортерщик	28	18300
Кладовщик	26	от 20000 до 35000
Бухгалтер	25	от 22000 до 40000
Диспетчер	25	60000
Механик	20	от 22000 до 45000
Шеф-повар	20	от 27000 до 31600
Массажист	17	22000
Мастер участка	17	от 35000 до 47000
Метрдотель (администратор торгового зала)	17	22000
Обработчик мясных туш	16	33600
Садовник	16	25000
Супервайзер	15	32400
Приготовитель напитков	13	от 22000 до 25000
Главный специалист по слаботочным системам и контрольно-измерительным приборам и автоматике	12	60000
Заведующий производством (шеф-повар)	12	от 22000 до 27000
Главный специалист	10	от 22000 до 30000
Жестянщик	10	40000
Кондитер	10	от 23000 до 25000
Косметик	10	22000
Начальник отделения (службы безопасности)	8	27000
Агент по закупкам	8	22000
Пекарь	7	от 23000 до 28000
Специалист по информационным технологиям	7	42000
Директор комплекса (оздоровительного, спортивного, туристского)	6	35000
Заведующий отделом (материально-технического снабжения)	6	27000
Комплектовщик белья	6	16000
Маникюрша	6	22000
Архитектор	5	60000
Директор (заведующий) предприятия общественного питания	5	35000
Директор (начальник, управляющий) предприятия	4	60000
Заведующий прачечной	4	27000
Заведующий складом	4	36000
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	4	от 25000 до 30000
Рабочий зелёного хозяйства	4	20000
Слесарь по ремонту автомобилей	4	11200
Швея	4	от 17000 до 22500
Кастелянша	3	20400
Маркшейдер	3	35000
Оператор видеозаписи	3	22000
Контролёр качества	2	23675
Парикмахер	2	20000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	2	45000
Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	2	30000
Теплотехник	2	45000
Электрогазосварщик	2	20000
Ассистент	1	20000
Генеральный директор предприятия	1	70000
Директор коммерческий	1	35000
Медицинская сестра	1	15000
Обувщик по ремонту обуви	1	18000
Отделочник изделий из древесины	1	22000
Системный администратор	1	30000
Телефонист	1	18000
Тракторист	1	13000
Энергетик	1	50000
Эпидемиолог	1	18500
Юрист	1	30000

Телефоны рекламной службы газеты «КАДРЫ решают всё в Томской области»:

(3822) 211-544, 211-044, 211-447, 24-99-62, факс (3822) 24-98-88. E-mail: smel.rs@mail.ru

ВОПРОС — ОТВЕТ

Уважаемые читатели! В нашей рубрике «Вопрос-ответ» вы сможете получить консультацию юриста департамента труда и занятости населения Томской области по всем интересующим вас проблемам, касающимся приёма на работу и увольнения, оформления пособия по безработице, государственным программам повышения квалификации, переобучения и помощи при трудоустройстве, а также многим другим. Задавайте свои вопросы на сайте департамента по адресу http://www.trudtomsk.ru либо присылайте их в адрес редакции smel.rs@mail.ru.

ВОПРОС

Работник муниципального учреждения имеет высшее образование не по специальности. Она самостоятельно поступила в Губернаторский колледж социально-культурных технологий и инноваций. Получает среднее профессиональное образование (впервые) по занимаемой должности. Должно ли учреждение оплачивать ученический отпуск?

ОТВЕТ

В соответствии со ст. 174 Трудового кодекса РФ работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения:

для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах — по 30 календарных дней, на каждом из последующих курсов — по 40 календарных дней;

для прохождения государственной итоговой аттестации — до двух месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы среднего профессионального образования.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

работникам, допущенным к вступительным испытаниям, — 10 календарных дней;

работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации, — 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации — до двух месяцев.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые (ст. 177 Трудового кодекса РФ).

ВОПРОС

Могу ли я встать на учёт в службе занятости, если нахожусь на шестом месяце беременности и мой договор заканчивается в конце октября?

ОТВЕТ

Вы можете обратиться в службу занятости населения в целях поиска подходящей работы. Необходимо иметь в виду, что выплата пособия по безработице в период отпуска по беременности и родам не производится.

ВОПРОС

В течение четырёх лет я была зарегистрирована предпринимателем. С повышением пенсионных взносов частный бизнес закрыла и с копией декларации встала на учёт по безработице. Пособия мне не назначили, так как оно начисляется по записи в трудовой книжке и справке о заработной плате с последнего места работы. Как мне объяснили в Центре занятости, в качестве предпринимателя я не могу себе ни сделать запись в трудовой, ни выдать справку. Насколько это законно, и почему я, уплатив взносы в Пенсионный фонд и все налоги, не получаю пособия, по сути, из моих же взносов?

ОТВЕТ

Согласно статье 34 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», пособие по безработице гражданам, прекратившим индивидуальную предпринимательскую деятельность, устанавливается в размере минимальной величины пособия по безработице (850 руб.), увеличенной на размер районного коэффициента.

ВОПРОС

Имеет ли право работодатель сделать исправление в трудовой книжке, если человек стоит на учёте в ЦЗН?

ОТВЕТ

В случае выявления неправильной или неточной записи в трудовой книжке исправление её производится по месту работы, где была внесена соответствующая запись, либо работодателем по новому месту работы на основании официального документа работодателя, допустившего ошибку. Исправление может быть произведено в любое время при выявлении ошибки.

ВОПРОС

Мне 53 года, состою на учете в ЦЗН, сокращена с предприятия 10.12.10. При подтверждении трудового стажа в Пенсионном фонде оказалось, что на предприятии сделали неправильно запись о сокращении, так как проплатили взносы до 10 февраля 2011 года. Нужно ли обратиться к работодателю для исправления записи, чтобы я имела право претендовать на досрочную пенсию?

ОТВЕТ

Запись в трудовой книжке должна быть произведена на основании приказа об увольнении. Поскольку вы были уволены 10.12.2010, оснований для исправления записи нет.

ВОПРОС

Работник предоставил справку из Центра занятости о периодах, входящих в страховой стаж, 23 августа. Эти периоды входят в суммированный стаж работы в библиотеке. Согласно документам, надбавка за работу наступила 17 мая 2013 г. С какого времени установить надбавку: с 17 мая или с даты подачи справки (23 августа)?

ОТВЕТ

Согласно Положению об исчислении и порядке назначения ежемесячной надбавки за суммированный стаж работы в областных библиотеках, утверждённому постановлением администрации Томской области от 01.12.2004 №83а, надбавка начисляется ежемесячно в составе заработной платы. При увеличении стажа работы, дающего право на получение надбавки, изменение её размера производится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже (п.14). Таким образом, размер надбавки должен быть увеличен со дня предоставления справки — 23 августа.

ООО «Передвижная механизированная колонна-Томь»

ПМК Томь — Передвижная механизированная колонна

ТРЕБУЮТСЯ:

Для работы вахтовым методом на севере Томской области (график работы 30/30):

- **водители категории С (КамАЗ-самосвал)** заработная плата сдельно-премиальная от 34 000 до 45 000 за 30 рабочих дней;
- **автоэлектрик (слесарь по ремонту электрооборудования)** заработная плата от 32 000 до 40 000 рублей за 30 рабочих дней;
- **водители категории С, Е (Краз-тягач)** заработная плата от 39 000 до 50 000 за 30 рабочих дней;
- **машинист автогрейдера,** заработная плата от 39 000 до 50 000 за 30 рабочих дней.

Томск, ул. Источная, д, 51 с 8-00 до 17-00 (обеденный перерыв с 12-00 до 13-00)
Телефон отдела кадров (3822) 51-80-12, факс (3822) 51-80-11,
Телефон главного механика (3822) 51-80-13. Реклама.

ООО «СК «КАПИТЕЛЬ»

ТРЕБУЮТСЯ:

Инженер-геодезист (со знанием тахеометра, опыт)
Плотники-бетонщики
Водитель категории С, Е
Главный инженер
Электрогазосварщики
Инженер ПТО
Мастер строительных и монтажных работ
Производитель работ
Машинист экскаватора Hitachi, Hyundai
Инженер-сметчик

634026, Томск, ул. Большая Подгорная, 201.
Тел. (3822) 463-778, 463-764. Эл. почта: info@tehser.ru Реклама.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТОМСКОГО РАЙОНА «ТОМСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА» (МБУЗ «ТОМСКАЯ ЦРБ»)

Врач-хирург: заработная плата от 21 тыс., **врач-онколог:** заработная плата от 21 тыс., **врач-педиатр (2 специалиста):** заработная плата от 21 тыс., **врач ОВП с.Рыбалово:** (*с предоставлением жилья*) заработная плата от 30 тыс., **врач-эксперт:** заработная плата от 21 тыс., **врач-методист:** заработная плата от 21 тыс., **врач-рентгенолог:** заработная плата от 21 тыс., **врач-невролог:** (*для работы в военкомате*) заработная плата от 21 тыс.
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ОБРАЗОВАНИЕ: диплом, интернатура, сертификат.
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКУ: 1. Льготы по ЖКХ. 2. Доплаты специалистам. 3. Областная программа «О мерах по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности на территории Томской области». 4. Проект «Земский доктор».

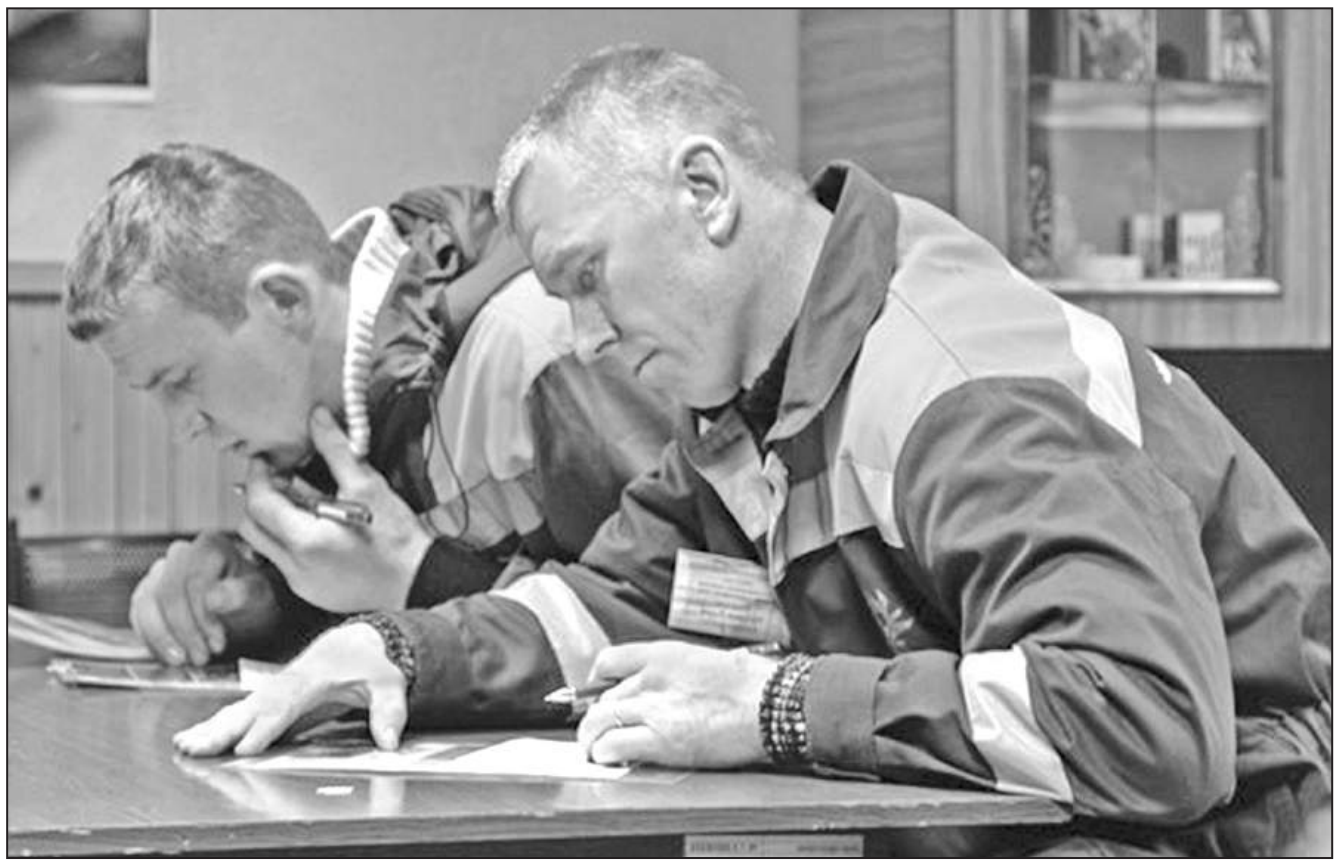
Медсестра процедурная терапевтического отделения: заработная плата от 15 тыс. **Медсестра палатная педиатрического отделения:** заработная плата от 15 тыс. **Медсестра палатная хирургического отделения:** заработная плата от 15 тыс. **Рентгенолаборант:** заработная плата от 15 тыс. **Операционная медсестра (2 специалиста):** заработная плата от 15 тыс. **Медицинская сестра палатная гинекологического отделения:** заработная плата от 15 тыс. **Фельдшер-лаборант (2 специалиста):** заработная плата от 15 тыс.
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ОБРАЗОВАНИЕ: диплом, сертификат.
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКУ: 1. Льготы по ЖКХ. 2. Доплаты специалистам. 3. Областная программа «О мерах по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности на территории Томской области». 4. Проект «Земский доктор» для специалистов с высшим медицинским образованием.

Санитарка-буфетчица (2 специалиста): заработная плата от 12 тыс. **Санитарка палатная (3 специалиста):** заработная плата от 12 тыс. **Санитарка операционной:** заработная плата от 12 тыс. **Санитарка поликлиники:** заработная плата от 12 тыс. **Слесарь-сантехник:** заработная плата от 10 тыс.

Специалист по кадрам Наталья Ивановна Антопольская, тел. 911-179
Контактные данные: 634510, Томская область, Томск, пос. Тимирязевский, ул. Больничная, д.27. **E-mail:** tomcrh@mail.tomsknet.ru. **Сайт:** http://crb.tom.ru Реклама.

ОБУЧАЕМ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

ДАЛЕКО НЕ ВСЕ ЗНАЮТ, ЧТО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ, СПОСОБНЫЕ ПРИГОДИТЬСЯ МОЛОДЫМ, НАЧИНАЮЩИМ СПЕЦИАЛИСТАМ, МОЖНО ПРИОБРЕСТИ ПРЯМО ВО ВРЕМЯ УЧЁБЫ В ВУЗЕ ЛИБО УЖЕ В ПЕРИОД РАБОТЫ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА. СЛЕДУЕТ ОТМЕТИТЬ, ЧТО ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЗАМЕТНО ПРЕУСПЕЛ В ЭТОМ И ГОТОВ ПОДЕЛИТЬСЯ ИМЕЮЩИМИСЯ НАРАБОТКАМИ. **ВИКТОРИЯ ПРИКУЛЬ**, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ТГАСУ, НА ЯРМАРКЕ СТРОИТЕЛЬНЫХ ВАКАНСИЙ РАССКАЗАЛА ШЕФ-РЕДАКТОРУ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ **ЮЛИИ ИВАНОВОЙ**:



– Сегодня у ТГАСУ сложились хорошие деловые отношения со многими строительными организациями и предприятиями Томска. И мы считаем, что наше учебное заведение полностью закрывает рынок вакансий инженеров в регионе. Тем не менее большинство работодателей отмечает, что у некоторых выпускников недостаточно практических навыков работы. Это одна из причин, по которым молодым специалистам сложно трудоустроиться. С одной стороны, потребность у работодателей в новых сотрудниках есть, с другой стороны — без опыта работы брать людей руководители предприятий не готовы.

Тем не менее усилению практической подготовки студентов уделено достаточно внимания в новых государственных образовательных стандартах, которые уже успешно реализуются в университете. Это введение прикладного бакалавриата, где в полтора раза увеличено количество времени для прохождения производственной практики; привлечение к учебному процессу ведущих специалистов строительной отрасли; целевая подготовка студентов, предполагающая прохождение студентом производственной практики непосредственно на предприятии, и выполнение выпускных квалификационных работ по тематикам и проблемам предприятий — будущих работодателей. Возрождение движения студенческих строительных отрядов и участие студентов в передовых стройках страны — также одна из составляющих практической подготовки студентов. Кроме того, при оценке знаний студентов начато использование тестов НОСТРОЙ (национальное объединение строителей) для аттестации инженерно-технических работников и специалистов строительной отрасли.

Следует отметить, что работодатели могут дополнительно обучать своих сотрудников, чтобы повысить их квалификацию до требуемого уровня. Именно поэтому нашей главной задачей на выставке стало информирование работодателей об оказании дополнительных образовательных услуг. На ярмарке вакансий наш вуз представил три структуры: центр профессиональной ориентации, отдел содействия трудоустройству выпускников и Институт непрерывного образования. Центр профориентации помогает студентам уточнить направление движения в профессиональной жизни и определить, какими курсами можно скорректировать свои знания. Отдел содействия трудоустройства помогает найти работу выпускникам ТГАСУ вне зависимости от года выпуска. А Институт непрерывного образования был специально создан как структурное подразделение Томского государственного архитектурно-строительного университета специально для повышения квалификации и переподготовки специалистов без отрыва от производства, а также для обучения студентов по специальностям и направлениям ТГАСУ. Тематика курсов определяется рекомендациями НОСТРОЙ и формируется по заявкам работодателей с учётом квалификации инженерно-технического работника и видов работ, выполняемых строительной организацией. Курсы длятся по-разному, в зависимости от программы — от нескольких месяцев до четырёх лет.

Многие строительные фирмы нашего города знают, что в ТГАСУ представлен широкий спектр дополнительных образовательных программ. Сегодня на выставке к нам обратились некоторые из присутствующих здесь представителей строительных организаций, заинтересованных как в наших выпускниках, так и в курсах переподготовки и повышения квалификации. Надеемся, что после проведения ярмарки желающих воспользоваться нашими образовательными услугами станет больше.

ФГБОУ ВПО «ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

634003, Томск, пл. Соляная, 2 http://www.tsuab.ru Лицензия № 2509 от 29.02.2012 серия ААА № 002628

В **ТГАСУ** в 2014 году объявляется дополнительный набор на прикладной бакалавриат по направлениям «Строительство», «Сервис недвижимости», по специализации «Строительство сооружений тепловой и атомной энергетики», специальности «Строительство уникальных зданий и сооружений».

Институт непрерывного образования ТГАСУ осуществляет:
- Повышение квалификации специалистов по всем направлениям ТГАСУ
- Высшее образование по направлениям ТГАСУ
- Профессиональная переподготовка специалистов
- Обучение по охране труда
- Обучение специалистов автозаправочных станций и нефтебаз
- Обучение специалистов предприятий автомобильного транспорта
- Тестирование в единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса
- Подготовка переводчиков
- Краткосрочные курсы иностранного языка (английский, немецкий, французский)
- Краткосрочные курсы русского языка

Телефон +7 (3822) 51-45-21.
Адрес: 634009, Томск, ул. Розы Люксембург, 13 (9-й корпус ТГАСУ).

Отдел содействия трудоустройству (ОСТВ) ТГАСУ предлагает *выпускникам* вне зависимости от года выпуска помощь в трудоустройстве; ***работодателям*** – помощь в подборе персонала на имеющиеся вакансии по специальностям вуза.

Телефон +7 (3822) 65-98-64,
пл. Соляная, 2, корпус № 3, оф. 201,
e-mail: cstv@tsuab.ru

634029 ул. Никитина, 15а тел./факс: (3822) 533235
ТомскВодоПроект
общество с ограниченной ответственностью

Требуются:

Инженер-проектировщик — 20 т.р.+сдельная, знание Autocad и др.

Инженер-конструктор — 30 т.р.+сдельная, знание Autocad, scad и др.

Мастер строительного участка — 25 т.р.

e-mail: tomsk_tvp@mail.ru, **web сайт:** tomskvp.ru

ТОМСКИЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

Дополнительное обучение по специальностям:

Водитель автомобиля категории B, C, D, E	Стропальщик
Тракторист категории A, B, C, D, E	Электрогазосварщик
Станочник деревообрабатывающих станков	Машинист крана
Машинист трелёвочной машины	Вальщик леса
Слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования	Оператор сушильных установок
	Рамщик
Пропитчик пиломатериалов и изделий из древесины	Раскряжёвщик

634009, Томск, ул. Карла Маркса, 22, тел.: 51-43-59, 51-42-35, 51-59-62
E-mail: lesoteh@sibmail.com, www.forest-college.ru

Лицензия № 1115 от 12.07.2012г. Серия 70Л01 № 0000045 Реклама.

РЕЙТИНГ ВАКАНСИЙ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 20 НОЯБРЯ 2013 ГОДА

Неквалифицированные рабочие	Количество рабочих мест	Средняя заработная плата
Подсобный рабочий	337	10,2
Уборщик производственных и служебных помещений	88	9,0
Дворник	49	8,0
Грузчик	42	12,0
Уборщик территорий	41	8,3
Курьер	27	16,1
Рабочий по благоустройству населённых пунктов	25	8,9
Санитарка-мойщица	24	7,6
Рабочий строительный	20	15,0
Сторож, вахтёр	12	8,5
Подсобный рабочий на лесозаготовках	11	9,2
Кладовщик	10	14,4
Мойщик покрышек	8	10,0
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8	9,1
Горничная	6	9,2
Истопник	4	7,3
Фасовщица широкого профиля	3	9,5
Гардеробщик	2	8,2
Весовщик	1	12,0
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1	8,5
Мойщик тары и оборудования	1	11,0
Рабочий по изготовлению, ремонту, установке мебели	1	8,6
Сортировщик	1	10,0
Уборщик мусоропроводов	1	12,0

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Электрик участка 8500
Инспектор по охране труда и технике безопасности 12000
Главный агроном 18000
Продавец продовольственных товаров 10000
Машинист экскаватора 9870
Повар 10000
Слесарь по ремонту агрегатов 9020
Машинист автогрейдера 8600
Ветеринарный врач 8500

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16
shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Продавец продовольственных товаров 11000
Провизор 14160
Изготовитель мясных полуфабрикатов 8600
Инженер по транспорту 9000
Фармацевт 17000-18000
Мастер по ремонту транспорта 9000
Ветеринарный врач 20000
Зоотехник 22000
Машинист бульдозера 9000
Агроном 20000

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22
chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Томского района»

Медицинская сестра 12000
Менеджер 25000-30000
Повар 14000
Электрогазосварщик 10000-11000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 15000-17000
Мастер участка 21000
Слесарь по ремонту автомобилей 10000
Бухгалтер 15000
Администратор 10000
Электрогазосварщик 23000
Тестовод 16000
Водитель автомобиля 25000

634041, г. Томск, ул. Киевская, 76
tvk@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»

Диспетчер 12000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 15000
Слесарь по ремонту автомобилей 12000
Продавец продовольственных товаров 15000
Повар 23000
Бухгалтер 15000
Слесарь-сантехник 3-го разряда 17000
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 20000
Маляр 17000
Формовщик железобетонных изделий и конструкций 20000
Слесарь-ремонтник 5-6-го разряда 18000-19000
Отделочник железобетонных изделий 15000-16000
Начальник отдела (в строительстве) 20000
Каменщик 20000
Бетонщик 20000
Рабочий строительный 15000-30000
Облицовщик-плиточник 15000-30000
Плотник 15000
Инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве) 15000
Электрогазосварщик 4-6-го разряда 18000
Штукатур 15000
Производитель работ (прораб) в строительстве 20000-25000
Мастер строительных и монтажных работ 20000-25000
Инженер по землеустройству 20000
Мастер 20000-25000

634041, г. Томск, ул. Эушинская, 3а

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»

Специалист 10000-11000
Зубной врач 40000
Администратор гостиницы (дома отдыха) 9000
Ведущий специалист 15000
Мастер производственного обучения 23000-25000
Управляющий делами 16000
Специалист 10000-11000
Юрист 9237

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина, 101
tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»

Продавец продовольственных товаров 10000
Станочник-распиловщик 25000
Мастер 13200
Водитель автомобиля 15000-20000
Механик 13500
Станочник-распиловщик 25000-30000
Машинист тепловоза 17000
Оператор машинного доения 15000
Токарь 15000
Оператор сушильных установок 10000
Стропальщик 15000-20000

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14
pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Товаровед 12000-13000
Тракторист 12000
Оператор связи 10000-12000
Вальщик леса 12000
Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике 15000
Рамщик 12000
Дояр 9500
Рабочий по уходу за животными 9500
Повар 11000
Станочник деревообрабатывающих станков 12000
Водитель автомобиля 12000

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33
parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Техник по наладке и испытаниям 15000
Продавец непродовольственных товаров 10000
Наладчик деревообрабатывающего оборудования 3-го разряда 15000
Агент 16000
Механик по ремонту оборудования 15000
Зоотехник отделения (комплекса, сельскохозяйственного участка, фермы) 8000-15000
Ветеринарный врач 15000-25000
Продавец непродовольственных товаров 10000
Станочник деревообрабатывающих станков 15000

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6
zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Администратор 10000
Распространитель печатной продукции 9237
Главный кассир 14300
Повар 9540
Воспитатель 12400
Продавец непродовольственных товаров 8800
Музыкальный руководитель 14800
Корреспондент 9237
Заведующий (начальник) административно-хозяйственного отдела 12000

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28
molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Электромонтёр оперативно-выездной бригады 9500-10000
Зоотехник 10000
Ветеринарный врач 9400
Бухгалтер 15000-18000
Агроном 10000
Электрик участка 12000
Тракторист 10000-18000
Оператор машинного доения 11000
Зоотехник 10000-25000
Инженер по охране труда 12000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26
krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашева»

Мастер дорожный 15000
Повар 9237
Теплотехник 14400
Мастер 11000
Машинист-крановщик 10000
Водитель автомобиля 20000
Кондитер 9237
Тракторист 25000
Продавец продовольственных товаров 11000
Охранник 20000

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1
kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Ветеринарный врач 10000
Слесарь-ремонтник 17000
Продавец продовольственных товаров 8500-9500
Агроном 15000
Наладчик сельскохозяйственных машин и тракторов 10000
Тракторист 18000
Электрик цеха 15000
Механик 20000
Зоотехник 10000
Ветеринарный врач 15000

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16
kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 13800
Аккумуляторщик 25000
Электрик цеха 18000
Медицинская сестра 15000
Тракторист 6-го разряда 25000
Фельдшер 15000
Вальщик леса 40000
Оценщик 15000

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52
kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Специалист 25000
Инженер производственно-технического отдела 30000
Монтажник технологических трубопроводов 5-6-го разряда 18000
Электросварщик ручной сварки 5-6-го разряда 18000
Электрогазосварщик 5-6-го разряда 18000
Газорезчик 5-6-го разряда 18000
Машинист экскаватора 4-6-го разряда 25000
Электрогазосварщик 4-6-го разряда 15000
Монтажник наружных трубопроводов 3-6-го разряда 18000
Стропальщик 5-го разряда 10500
Электрогазосварщик 5-6-го разряда 10500

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216
strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Электросварщик ручной сварки 2-4-го разряда 14000-23000
Штукатур 2-6-го разряда 18000
Монтажник наружных трубопроводов (ученик) 10000
Арматурщик 20000-25000
Инженер-технолог 18000
Облицовщик-плиточник 2-5-го разряда 10000
Мастер 20000
Рамщик 16000-18000
Электрогазосварщик 10000
Стропальщик 16000-20000
Теплотехник 18000
Производитель работ (прораб) в строительстве 24000
Инженер производственно-технического отдела 12000
Столяр 2-6-го разряда 18000

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а,
public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Тракторист 15000-20000
Рамщик 9500
Контролёр лесозаготовительного производства и лесосплава 9300
Водитель автомобиля 15000-20000
Менеджер (в коммерческой деятельности) 9500
Продавец продовольственных товаров 10000
Заведующий складом 9500
Юрисконсульт 9930
Электромонтёр контактной сети 10000

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11
bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Асиновского района»

Директор по капитальному строительству 15000
Маляр 9100
Бетонщик 11500
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 20000
Электрик цеха 9000
Секретарь руководителя 15000
Слесарь-сантехник 10000
Заведующий складом 12000
Электромеханик 27000
Фармацевт 15000

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72
asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Электрик цеха 15000
Программист 21186
Электромонтёр линейных сооружений телефонной связи и радиофикации 4-го разряда 9400
Охранник 15000-20000
Электромеханик связи 11200
Оператор технологических установок 17370
Водитель автомобиля 25000
Повар 4-5-го разряда 11324
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 20000

636760, с.Александровское, ул.Мира, 18
alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН

Плотник 9000
Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке 12000
Пропитчик шпона 10000
Лаборант 10596
Водитель автомобиля 15000
Оператор сушильных установок 10000
Оператор вальцовочной линии 12000
Медицинская сестра 10485
Резчик шпона и облицовочных материлов 10000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1
bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ

Педагог-психолог 12000

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1
kedrov@rabota.tomsk.ru

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Шеф-редактор — Ю. ИВАНОВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ:
634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447
211-044, +7 913 812-60-10.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru,
www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций, связи и охране культурного наследия.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 6421.
Тираж 10000 экз.
Подписано в печать 02.12.2013.
Дата выхода 03.12.2013.

12+