Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№5 (29) 2016

25 лет службе занятости населения







Победители фотоконкурса «Я люблю свою работу» рассказывают о себе | с. 6

КОММЕНТАРИЙ



Вершить перемены своими руками | с. 3

ИСТОРИЯ



Служба занятости: от истоков к современности | с. 4

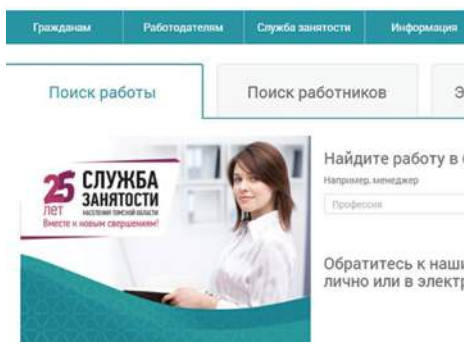
ГАЛЕРЕЯ ПОРТРЕТОВ



Связующее звено

Есть такая работа, — чтобы люди работали... | с. 5

ИНСТРУКЦИЯ



Интерактивный портал службы занятости: для тех, кто ценит своё время! | с. 8

Уважаемые работники государственной службы занятости!



От имени Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и себя лично поздравляю вас со знаменательным событием — 25-летием со дня принятия Закона о занятости населения и основания государственной службы занятости!

Вот уже четверть века этот день по праву является профессиональным праздником для порядка сорока тысяч специалистов системы государственной службы занятости, посвятивших себя благородному делу — помощи людям, потерявшим работу и нуждающимся в поддержке государства.

За эти годы служба занятости сформировалась как эффективно работающая структура, оперативно и адекватно реагирующая на запросы рынка труда. Постоянно расширяется спектр государственных услуг в области содействия занятости населения, повышается их качество и доступность, открываются новые возможности для граждан и работодателей.

В центры занятости населения ежедневно обращаются тысячи людей за помощью в трудоустройстве и получают её. Вы помогаете людям обрести уверенность в завтрашнем дне: оказываете психологическую поддержку, способствуете социальной адаптации, помогаете получить новую профессию и найти своё место в жизни.

За годы своей деятельности служба занятости показала, что способна эффективно противостоять безработице, успешно взаимодействовать с социальными партнёрами по решению проблем занятости населения, снижению социальной напряжённости на рынке труда.

Сегодня в числе важнейших приоритетов — повышение гибкости рынка труда, развитие его инфраструктуры, сокращение нелегальной занятости, улучшение качества рабочей силы и её мобильности.

Не менее ответственной задачей является содействие занятости социально уязвимых категорий населения. Люди с ограниченными возможностями здоровья, пожилые люди, женщины, воспитывающие малолетних детей, выпускники образовательных организаций должны найти своё место на рынке труда, и вы — их главные помощники в этом.

Желаю вам профессионального роста и новых достижений в реализации задач государственной политики занятости! Здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Уверен, что вы и впредь будете профессионально решать стоящие перед вами задачи!

Министр труда
и социальной защиты РФ
Максим ТОПИЛИН

Дорогие друзья!



В Томской области государственная служба занятости играет не только социальную, но и важнейшую экономическую роль. Это мост между людьми, бизнесом и образовательными учреждениями, надёжный инструмент для развития кадрового потенциала региона.

За четверть века служба занятости превратилась в зрелый институт, который на основе бизнес-планов компаний прогнозирует потребности рынка труда. Это позволяет нам совместно с университетами и техникумами корректировать программы подготовки специалистов и рабочих. Позволяет выдавать молодёжи не просто дипломы, а путёвки в жизнь, оперативно переучивать и трудоустраивать тех, кто ищет работу. Позволяет нашим предприятиям динамично развиваться, опираясь на лучшие кадры.

Эффективность службы занятости Томской области подтверждают факты. Даже в условиях экономической «непогоды» официально зарегистрированная безработица в нашем регионе ниже двух процентов. А предложения о работе превышают количество соискателей.

Поздравляю вас с 25-летием государственной службы занятости! Желаю успехов в делах на благо людей и экономики Томской области!

Губернатор
Томской области,
Сергей ЖВАЧКИН



Поддержать своих

В Томской области заработала программа по переселению соотечественников, проживающих за рубежом

Департамент труда и занятости населения Томской области является уполномоченным органом по реализации данной программы. Организована работа по рассмотрению анкет соотечественников, изъявивших желание переехать в Томскую область. Определяющим фактором в принятии положительного решения комиссии на приезд соотечественников является наличие подходящих вариантов для их трудоустройства, а также осуществление ими инвестиционной и предпринимательской деятельности.

Как отметила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**, главная задача программы — содействие обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах, а также предпочтение отдаётся соотечественникам, имеющим собственные средства для приобретения жилья или возможность участия в программе ипотечного кредитования.

За первое полугодие 2016 года департаментом рассмотрено 214 заявлений граждан. Уже выдано 123 свидетельства, из них 105 — соотечественникам, проживающим на территории Томской области, 18 свидетельств выдано соотечественникам, проживающим за рубежом.

ДЛЯ СПРАВКИ

Участие в программе переселения вправе принять соотечественники, проживающие за рубежом либо постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации, либо получившие временное убежище в Российской Федерации, а также члены их семей. Подробнее узнать о программе можно на официальном сайте департамента труда и занятости населения Томской области www.rabota.tomsk.gov.ru

В Томской области снизился уровень общей безработицы

Томская область вошла в тройку сибирских регионов с самым низким уровнем общей безработицы (6,8%)

По данным Росстата, хорошую статистику также демонстрируют Республика Хакасия, где этот показатель составил 6,1%, и Красноярский край (6,2%). Самый высокий уровень общей безработицы зарегистрирован в Республике Алтай (15,9%).

Как сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**, сегодня в регионе числится 9 700 безработных, что соответствует январю 2016 года, при этом количество свободных вакансий от работодателей — 15 тысяч. В июне уровень регистрируемой безработицы остаётся на уровне предыдущего месяца — 1,8%.

— По направлению службы занятости к профессиональному обучению с начала года приступили 1463 человека, 1700 вышли на общественные работы. Финансовую поддержку на открытие собственного дела с начала 2016 года получили 116 человек, — подчеркнула Светлана Грузных.

ДЛЯ СПРАВКИ

Уровень общей безработицы рассчитывается в соответствии со стандартами Международной организации труда как отношение общей численности безработных граждан к численности экономически активного населения. Уровень регистрируемой безработицы рассчитывается как отношение численности зарегистрированных в центрах занятости населения безработных к численности экономически активного населения.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Вершить перемены своими руками

«Если человек жаждет чуда, сделай для него это чудо!
Новая душа будет у него и новая у тебя».

Александр ГРИН, «Алые паруса»



В этом году служба занятости всей России, как и служба занятости Томской области отмечает юбилей — 25 лет со дня основания. Около трёх лет назад департамент труда и занятости населения Томской области возглавила **Светлана ГРУЗНЫХ**. Насколько за три года удалось реализовать намеченное, довольны ли в департаменте результатами своей работы? На эти и другие вопросы редактору нашей газеты **Татьяне НАРАЕВОЙ** и рассказала в интервью Светлана Николаевна.

— Конечно, за три года невозможно взять и полностью изменить общественное сознание, разрушить сложившиеся стереотипы, — делится глава департамента. — Но нашей команде удалось перевести работу службы занятости в новый формат, воплотить её в современном стиле. И это не погоня за модой, это реальный ребрендинг: не просто сменить «убранство» центров занятости, а сформировать клиентоориентированный подход к работе, изменить отношение, прежде всего, сотрудников службы к своей профессиональной деятельности. Мы создаём сегодня такую атмосферу в центрах занятости, которая сама по себе побуждает человека к активному поиску работы: современные стенды, мотивационные плакаты, удобные места ожидания приёма, электронная очередь, внимание и понимание персонала службы. Как только вы ступаете, что называется, на порог, вас встречает с приветливой улыбкой наш сотрудник. И всё равно при этом приходится ломать стереотипы как посетителей, так и руководителей предприятий по отношению к службе занятости.

> Конечно, за три года невозможно взять и полностью изменить общественное сознание, разрушить сложившиеся стереотипы. Но нашей команде удалось перевести работу службы занятости в новый формат, воплотить её в современном стиле.

— Что немаловажно, центр занятости населения в Томске наконец-то переехал из здания на улице Эуштинской, куда было неудобно добираться всем, тем более, людям с ограничениями по здоровью, в новое помещение на Нахимова, 8, где в непосредственной близости находится остановка общественного транспорта, в здании есть лифт, а помещение само по себе — просторное и светлое. К тому же после хорошего ремонта, сделанного в новом фирменном стиле службы...

— Совершенно верно! Доступность и удобство — прежде всего! Мы живём в мире, где все хотят ездить на современном транспорте, жить в «умных» домах и так далее. И служба занятости не должна отставать от прогрессивных нововведений: новые услуги, новое качество услуг, новый тип отношений «соискатели — служба занятости — руководители предприятий». Сегодня к нам идут, потому что центры занятости становятся партнёрами, с которыми можно и нужно иметь дело, мы привлекаем к работе огромное количество людей и других ведомств (включая образовательные учреждения, органы исполнительной власти, объединение работодателей, общественные организации). Мы стараемся не просто трудоустраивать людей, а решать целый комплекс социальных проблем, регулировать процессы, происходящие на рынке труда. Начнём с того, что в настоящее время соискатели разделены на возрастные и социальные категории, с которыми нужно работать отдельно. Например, мы активно работаем со школьниками, организуя экскурсии на предприятия, профориентационные собеседования, тестирование, рассказываем, кто и почему сегодня востребован на рынке труда. Работаем с выпускниками учебных заведений, экономически активным населением, работодателями. Мы пытаемся объяснить всем руководителям, в том числе представляющим малый бизнес, что планирование — это хорошо, это правильно, потому что ещё до того, как они начнут реализовывать новые проекты, будет готовиться почва для их воплощения в жизнь в виде подготовки соответствующих кадров. Таким образом, общество в целом будет «заточено» под решение кадровых проблем и проблем занятости населения. Кроме того, сегодня весьма высокая конкуренция на рынке труда, и наша задача, — через общение с работодателями, — выявить конкурентные преимущества работников и рассказать о них. Таким образом, задачу своей команды я вижу, в первую очередь, в создании правильного задела на будущее. В том числе в вопросах формирования кадровой стратегии Томской области на ближайшие годы.

— ...И популяризация рабочих профессий, набирающая сегодня обороты, также призвана помочь в этом?

— Не только. Мы, то есть общество в целом, должны снова научиться уважать каждого человека, который трудится, — будь он учёный или слесарь, продавец или парикмахер, бизнесмен или уборщик, программист или педагог. Мы должны понять, как мы все важны друг для друга, что мы все создаём некое единое экономическое, социальное пространство, где каждый — на своём месте. И здесь непоследнюю роль могут и должны сыграть средства массовой информации, кино. Представьте мальчишку, который несколько раз посмотрел новый фильм «Экипаж» и загорелся идеей стать лётчиком!.. И наша газета в том числе — это тоже способ рассказать всем о людях труда, кем бы они ни работали.

Обратите внимание, как в настоящее время активизировалось проведение различных профессиональных конкурсов. Томичи уже дважды принимали у себя федеральный этап конкурса «Лучший по профессии», когда определялись самые-самые среди швей и дозиметристов. Большое внимание привлёк фотоконкурс «Я люблю свою работу», впервые проводимый в этом году. Он позволил людям почувствовать себя на какой-то новой высоте, сформировал, если угодно, свежий взгляд на их профессиональную деятельность. Очень важно ходить на любимую работу, заниматься любимым делом. А тут ещё и появилась возможность с гордостью заявить об этом...

Кроме того, очень хорошо себя показывают различные виды социального партнёрства. На заседании трёхсторонней комиссии, совместной с профсоюзами и объединением работодателей, мы поднимаем наиболее острые вопросы и часто приходим к необходимому консенсусу. Мы по-новому подходим к подписанию соглашения о социальном партнёрстве, которое заключается один раз в три года. В чём новизна? Мы вносим в этот документ новые параметры, важные для населения области, для развития экономики региона, требующие общих усилий бизнеса, власти и общества. Например, мы настоятельно продвигаем вместе движение WorldSkills. Хочу сказать, это должно быть заботой не только учебных заведений или системы среднего профессионального образования, — сюда нужно привлекать работодателей.

Также кардинально по-новому подошли к вопросам безопасности рабочих мест, охраны труда. Культура труда должна стоять на том же высоком месте для работодателей, как и получение прибыли предприятием. И это не слова. Вы посмотрите, самый высокий травматизм в строительстве — на территории Российской Федерации!.. Анализ ситуации оказал, что одной из причин такого положения дел является, конечно же, человеческий фактор, а, второе, — неудовлетворительная организация труда на многих стройках. И наибольшее количество несчастных случаев связано с падением людей с высоты. Соответственно, в этом году Министерство труда и социальной защиты РФ разработало новые правила по охране труда на производстве, а наша задача — прививать людям ответственное отношение к их изучению и внедрению на местах. Потому что нет ничего важнее человеческой жизни. По этой причине мы сегодня приходим в детские дошкольные учреждения, чтобы вести работу по охране труда с первых лет жизни человека: это и разъяснения в игровой форме, и конкурсы рисунков на тему охраны труда, и многое другое. Далее привлекаем школьников, студентов, работающее население.

Мы стремимся быть интересными и новыми для всех, в том числе поэтому к юбилею своей службы мы выпускаем памятную книгу «Рынок труда как индикатор развития экономики Томской области». И это не для того, чтобы заявить о себе, нет. Время быстротечно, и чтобы сохранить для истории имена людей, их дела, решили выпустить это издание. По крохам собирали сведения о работе службы, встречались со всеми бывшими её руководителями Томской области, собрали наиболее наглядные показатели работы службы за 25 лет. Обобщён огромный материал, который, я полагаю, будет интересен многим людям, — не только нашим сотрудникам. Поэтому в завершении нашей беседы я ещё раз хочу поздравить свою команду, всех, кто когда-либо работал в службе занятости населения, с нашим общим праздником, — 25-летним юбилеем и пожелать здоровья, новых успехов в работе и всегда только хорошего настроения!

— Спасибо за уделённое время! Удачи вам во всех начинаниях!



■ Фестиваль профессии «Дозиметрист» в Северске, 2015 год.



■ «Город профессий» в Томске, 2016 год.

Служба занятости: от истоков к современности

Текст: Денис ЕСИН

На чужую работу глядя, сыт не будешь

Если говорить об истории службы занятости на томской земле, то следует начинать издалека. В начале последнего десятилетия XIX века до рабочих со всей страны дошла весть о том, что в далёком сибирском городе Томске широким шагом осваивается промышленность и хорошо оплачиваемое место найдётся для каждого. В действительности же, как выяснилось позже, промышленность в нашем губернском городе поднималась неторопливо, а эпицентр активности пришёлся на Новосибирск (тогда ещё Ново-Николаевск). Сам же Транссиб был построен в обход Томска, а с магистралью город соединяла лишь небольшая ветка, проведённая в 1896 году. Наплыв рабочих рук в Томск без достаточного увеличения количества рабочих мест привёл к проблеме безработицы и стихийному возникновению рынка динамичного труда как такового.

Надо отметить, что в то время не было никаких структур, помогающих безработным людям найти себе хоть какой-то приработок. На месте, которое тогда называлось Базарной площадью (ныне площадь Ленина), неподалёку от рынка — вне зависимости от погоды и времени года — собирались безработные, чтобы поспрашивать насчёт работы. Безработица нашла особенно острый отклик в обществе после окончания Первой мировой войны, когда вернувшиеся солдаты заняли все рабочие места без остатка. Толпы галдящего народа, собирающегося возле рынка, привлекли внимание одного из томских полицмейстеров. Начиная с 1899 года, он, — так и оставшийся неизвестным, — пытался выбить у властей место для размещения работодателей и потенциальных работников. Попытки, впрочем, оказались тщетны (из-за отсутствия в казне города средств), и службы по организации занятости населения получили распространение уже при советской власти.





Рождённая социальной эволюцией

В 1917 году службы занятости существовали лишь в 10 городах страны. Первая томская биржа труда появилась в июне 1918 года и находилась рядом с тем самым местом, где при царе под открытым небом собирались безработные. Уже в первые дни работы биржа приняла 180 заявлений от соискателей. Партийное руководство сначала дало право на труд, а затем и вовсе сделало его повинностью. К началу «великих строек» 30-х годов КПСС свернула деятельность бирж труда, объявив о полной победе над нехваткой рабочих мест.

После этого безработица в стране официально исчезла, а с 1961 года в законодательство было включено наказание за тунеядство, подразумевающее жизнь по нетрудовым доходам, паразитирование на обществе. Наказание влекло за собой конфискацию нажитого нетрудовыми доходами имущества с выселением на «специальные территории» с обязательными работами на благо народа. Хватали, впрочем, не только заядлых тунеядцев и тех, кто в капиталистическом порыве заделался рантье и начал сдавать собственную квартиру. «Под раздачу» попадали и самые настоящие безработные, которые в силу разных причин не могли найти себе дело по душе (на многие престижные вакансии, не говоря уже о руководящих постах, брали лишь членов партии). Фактически существующая безработица оказалась в Советском Союзе вне закона. Такое положение вещей сохранялось до самого окончания перестройки, когда правительство, наконец, обратило внимание на истинное положение вещей на рынке труда. В то время и начала свой путь томская служба занятости, которая была нужна как никогда.

Формально началом образования «рынка труда» в современной России следует считать принятие в 1991 году закона «О занятости населения Российской Федерации». В нём впервые было зафиксировано право граждан на распоряжение своими способностями к производительному и творческому труду, определено право собственности на свою рабочую силу в полном объёме.

Общий спад производства по стране особенно остро затронул Томскую область. Дело в том, что основу томской промышленности в то время составляли предприятия, обслуживающие военно-промышленный комплекс, а в первые годы после развала СССР доля государственного заказа упала с внушительных 90 процентов до почти ничтожных 20. Конечно, пострадала не только «оборонка»: наибольший спад наблюдался в машиностроении, лёгкой, лесной и деревообрабатывающей отраслях. Вся экономическая жизнь области, как и всей страны, едва ли не в одночасье пустилась под откос. Сложившаяся обстановка не могла не повлечь стремительного и повального распространения безработицы, а потому создание в области службы занятости виделось одним из немногих шансов на помощь людям.

Рукам — работа, душе — праздник

За первый год существования новой службы в сумме было оказано свыше 14 тысяч услуг населению, 10 тысяч граждан официально признаны безработными, из них успешно трудоустроены четыре тысячи человек. Ещё 866 граждан приняли участие в программе «Профориентация и профессиональное обучение». Можно сказать, что итог первого года выглядит достойным, учитывая волнения и стремительные изменения, происходящие в обществе.

Поначалу функционирование службы занятости сопровождалось большими сложностями, которые не в последнюю очередь связывали с несовершенством тогдашнего законодательства. Например, в нём неясно были прописаны моменты, касающиеся назначения досрочной пенсии. Это, конечно, имело и положительную сторону: недостаток законодательства обычно трактовался в пользу человека, обратившегося в службу занятости, из-за чего получить досрочную пенсию было несложно. С другой стороны — назначаемая чуть ли не всем подряд досрочная пенсия была чревата неэффективным распределением бюджетных средств.

Но дело было не только в законодательстве: к сожалению, люди, целыми населёнными пунктами и предприятиями остававшиеся без работы, зачастую, не имея возможности найти дело по душе, уходили в себя. Встать в центре занятости на учёт по безработице, получать пособие превращалось в повседневную практику. Для кого-то пособие явилось поддержкой на короткое время поиска работы, для кого-то поводом пожалеть себя, уйти от действительности. Так центр занятости в ряде случаев начал становиться местом сбора тех, кто работать уже не стремился.

Нужно было что-то менять в этой сложившейся системе. И такое современное прогрессивное видение ситуации было предложено. В немалой степени эффективности предложенных мер способствовала активная работа правительства Российской Федерации по повышению занятости и самозанятости граждан. Выделяемые целевые средства федерального и областного бюджетов на поддержку экономически активного населения дали себя знать. Служба занятости взяла курс на клиентоориентированный подход, многое было сделано для удобства обращения и работы с центрами занятости. Больше стало проводиться массовых мероприятий. Так появились ярмарки вакансий для людей самых разных возрастных и социальных групп, родился проект «Город профессий», всё больше граждан начало пользоваться услугами по профессиональной ориентации и тестированию, призванному выявить в каждом человеке потенциал, необходимый для наиболее полной самореализации. Всё решительнее, глядя на своих земляков, люди начали открывать собственное дело при поддержке службы занятости. Интерактивный портал службы занятости помогает эффективно и быстро обратиться к специалистам ЦЗН, не выходя из дома, а электронная очередь в самом здании центра обеспечивает быстрый и спокойный приём граждан в любой день.

Сейчас департамент труда и занятости населения Томской области готовится к празднованию своего 25-летнего юбилея. «Вместе к новым свершениям!» — девиз, с которым не страшны никакие невзгоды, которых так много выпадает на нашу страну.

СПАСИБО СЛУЖБЕ ЗАНЯТОСТИ!

Вера МИННУЛЛИНА,
директор КФХ, Бакчарский район:

— Спасибо центру занятости за то, что поддержали в трудную минуту и поспособствовали старту моего бизнеса! Во многом благодаря им появилась в моей жизни некая новая цель, а именно — крестьянско-фермерское хозяйство, ради которой я с удовольствием выхожу на работу каждый день. Сейчас предприятие, можно сказать, семейное, ведь трудимся мы вместе с мужем и плюс к этому создали у себя в селе одно рабочее место. В целом я довольна, поэтому даже сотрудника приняла именно через центр занятости и, если будет нужно, не раз обращусь за помощью.

Анастасия ДЕСНИНА,
медицинская сестра СОШ, Верхнекетский район:

— Центр занятости в моей судьбе сыграл решающую роль, ведь благодаря обращению сюда я прошла обучение на курсах медицинских сестёр и связала жизнь с медициной. Сама я по натуре не очень активная и возможно так и не решилась бы получить это образование, а сотрудницы ЦЗН, можно сказать, подтолкнули меня сделать этот шаг. Я счастлива, что в службе занятости постарались сделать всё возможное для моего теперешнего положения, за что я им безмерна благодарна. Спасибо за ваш труд!

Наиля ЦИПЛИНА,
экономист, город Северск:

— Будучи безработной, я воспитывала двоих несовершеннолетних детей и просто вынуждена была найти себе достойную работу, для чего и обратилась в ЦЗН. Благодаря этому я уже полгода занимаю должность финансового налогового инспектора в Инспекции Федеральной налоговой службы по ЗАТО город Северск. Я рада, что всё-таки обратилась к нужным людям и хочу сказать спасибо за понимание, профессионализм, а главное, вежливое отношение сотрудников службы занятости. Это настоящие профессионалы, которые делают свою работу как надо.

Юлия ТРУНИНА,
директор языковой школы, город Северск:

— Спасибо, в первую очередь, за их отзывчивость! Я знаю, что могу просто прийти за советом, и мне не откажут, вежливо выслушают, дадут профессиональный совет. Скажу так, что без ЦЗН моя жизнь могла бы сложиться совсем по-другому, ведь открыть собственную языковую школу меня «подтолкнули» именно сотрудники центра занятости. Благодаря этому бизнесу я могу развиваться как профессионал, знакомиться с новыми людьми, и это прекрасно.

Связующее звено

Есть такая работа — чтобы люди работали. Как бы ни звучала эта фраза, но она точнее всего передаёт специфику службы занятости. А уж если работа любимая, то это залог благополучия и душевного равновесия человека. Специалисты, которые ежедневно делают людей немного счастливее, должны гордиться ею. В этом году у службы занятости юбилейная дата, и, конечно, праздничные мероприятия пройдут в каждом ЦЗН, но сейчас там кипит работа. Ведь помогать обрести своё призвание — это ежедневный кропотливый труд.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



В эту памятную для службы занятости дату хочется рассказать об одном из образцовых его подразделений — Центре занятости населения Зырянского района.

Вот уже семь лет его бессменным директором является **Оксана Владимировна АНДРИЯНОВА**. Хотя, находясь в самом начале своего трудового пути, она и сама состояла на учёте по безработице, поэтому сейчас, как никто другой, понимает ситуацию и нужды посетителей.

В 2005 году Оксана Владимировна окончила Северский технологический институт как экономист. С юных лет она тяготела к управленческой деятельности, поэтому не мудрено, что она начинала свою карьеру с должности налогового инспектора, более трёх лет работала в администрации Зырянского района, а в апреле 2009 года была назначена на должность директора ЦЗН, которую и занимает по сей день.

— Я понимаю, что никто не застрахован от безработицы. За долгое время я в тысячный раз убедилась, что работать с каждым клиентом нужно индивидуально, чтобы подобрать именно «его» работу, а иногда и место в жизни. Ведь некоторые люди приходят совсем запутавшимися, и нужная работа для них, как свет в оконце. Я никогда не скрываю, что когда-то и сама была на месте сегодняшних посетителей. Зато сейчас обладаю обширными знаниями по вопросам трудоустройства безработных граждан, то есть знаю ситуацию, как говорится, изнутри, поэтому меня достаточно сложно обмануть. Истинную цель обращения к нам я узнаю сразу. Особо радует, что эта самая цель со временем меняется, ведь раньше люди приходили, только чтобы оформить пособие по безработице. В настоящее время мы оформляем пособие в том случае, если ничего нельзя сделать, чтобы человек обрёл работу. Поэтому люди обращаются к нам с конкретной целью для получения нужной им услуги, — делится директор.

Работа у сотрудников центра занятости интересная: где, как не в ЦЗН, можно наблюдать за жизнью односельчан и их профессиональным ростом? Интересные, а порой даже поучительные, истории директор может часами увлечённо рассказывать:

— Однажды к нам обратился гражданин, по специальности — ветеринарный врач. Он много лет отработал в Корнилове, но вынужден был переехать по месту регистрации. Когда он прибыл в село, оказалось, что работодатели там отсутствуют вообще, и тем самым трудоустройство его сводилось к нулю. Специалистом ЦЗН, после предоставления услуги по профессиональной ориентации, было выявлено, что данный человек имеет очень высокий уровень возможностей по осуществлению предпринимательской деятельности. В итоге, несмотря на все сомнения и страхи, при поддержке ЦЗН мужчина организовал на селе собственный бизнес по выращиванию крупного рогатого скота, и тем самым даже создал два дополнительных рабочих места, что в масштабе данного населённого пункта достаточно много. На сегодняшний день он продолжает осуществлять свою деятельность, имеет более 100 голов КРС и посевные площади более пяти гектаров. Ситуация была не из лёгких, поэтому мы очень рады, что смогли направить человека на определённый путь, по которому он успешно идёт. Мы, как специалисты, да и просто неравнодушные жители, следим за профессиональной карьерой наших соискателей после обращения в ЦЗН, ведь от их побед нам тоже становится приятно на душе.

По словам директора, при трудоустройстве граждан, первым делом нужно учитывать специфику рынка труда каждого района. Что касается Зырянского, то на сегодняшний момент в нём практически отсутствуют крупные предприятия, которые в свою очередь могли бы пополнить банк вакансий ЦЗН (среди наиболее крупных директор отмечает СПК «Семёновское», ООО «Сибирьлес» и ООО «Леском»). При этом относительно хорошо развивается малый бизнес: с ним-то и проходят всевозможные беседы, дабы побудить работодателей подавать заявки в ЦЗН. И работа эта идёт успешно, согласно статистике, в 2009 году уровень безработицы составлял 10,1 процента, сейчас же — 5,9.

— Первым делом нужно полюбить свою профессию и коллектив, в котором ты трудишься, и тогда каждый день будет, как праздник. А нашу работу полюбить несложно, это я вам как профессионал говорю. Мы понимаем, что являемся связующим звеном между работодателями и нуждающимися в работе, и делаем всё возможное, чтобы оказать содействие своим односельчанам в непростой ситуации. По моему мнению, работа выстраивается на сплочённости коллектива. Есть сплочённость — будет результат, как во всем известной сказке Льва Толстого, где он рассказывает о венике и прутьях. Когда мы вместе, то больше усилий прилагаем, больше идей — от этого и результат. Если мы в день помогли хотя бы одному человеку, значит, своё место занимаем не просто так, — резюмирует Оксана Владимировна. — Вспоминая о юбилее, хочется поздравить весь коллектив службы занятости и пожелать в первую очередь спокойствия и понимания, в нашей работе без этого никуда. С праздником!

25 лет СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
Вместе к новым свершениям!

ИСТОРИЯ

Проблему решит... ордер

Тридцать процентов безработных Зырянского района получают свое пособие по ордерам на продукты питания. Такая форма расчета с безработными используется почти год.

Причиной тому стала всё та же, ставшая уже хронической, задержка выплат денежных пособий. На сегодняшний день задолженность стоящим на бирже труда без малого семь месяцев. Поэтому специалисты отдела труда, занятости и миграции населения (ОТЗиМН) прибегли к набирающему все большую популярность в нашем районе такому виду расчета, как взаимозачет.

Т. Епифанцева,
газета «Сельская правда»,
с. Зырянское, 18 ноября 1997 года

Елена БАКЧАНИНА,
методист администрации Зырянского района:

— Я находилась в декретном отпуске, и мне просто необходимо было пройти обучение новой версии 1С-бухгалтерии, поскольку пока была в декрете, знания мои немного устарели, поэтому и обратилась в ЦЗН. Спасибо им за понимание и приветливость! Все неясные моменты разложили, как по полочкам. Порадовала профессиональная работа психологов, они видели меня буквально насквозь и понимали мою проблему с полуслова. Мне не пришлось долго объяснять, что же я хочу. Приятно беседовать с такими людьми: и о работе спросят, и о жизни, и совет нужный дадут!

Вячеслав КАЗАНЦЕВ,
крановщик, город Томск:

— Центру занятости за многое, конечно, можно сказать слова благодарности, но главное то, что в ЦЗН помогли пройти профессиональное обучение, и теперь я имею достойную профессию, которая во всех аспектах меня устраивает. От работы сотрудников остались только положительные эмоции, они профессионалы, и дело своё знают, это сразу видно. И если вдруг судьба будет не благосклонна, и мне придётся снова искать работу, что не очень бы хотелось, я теперь знаю, куда первым делом в таких случаях обратиться.

Юлия ВИХАРЕВА,
медсестра, город Северск:

— До обращения в центр занятости я находилась в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет. Долгое время работала в КГУ № 1 в качестве медсестры кабинета. Поскольку я находилась в декрете, то не могла пройти курсы повышения квалификации от предприятия. Но, узнав, что это можно сделать с помощью центра занятости, немедля обратилась туда и не прогадала. Огромное спасибо им за помощь, благодаря их работе я не осталась без такого нужного в нашей профессии сертификата о прохождении курсов повышения квалификации и сразу после выхода их декрета смогла вернуться на своё прежнее, любимое место работы!

Светлана РЫБАЛОВА,
директор ветцентра, Зырянский район:

— Спасибо центру занятости, что они просто есть, ведь их услугами пользуюсь не только я, но практически и вся моя семья. Персонал я набирала тоже через ЦЗН и осталась довольна. Сейчас у меня администратором работает девушка, трудоустроенная через центр занятости, и в скором времени мне понадобится ветврач, которого я также буду искать только через данную службу. Что немаловажно, сегодня создан удобный интернет-портал, но мне приятно просто прийти и побеседовать лично. Благодаря их поддержке много людей так же, как и я, сделали первый шаг на пути к свой маленькой мечте. Спасибо им за это!

6 | Знакомьтесь, победители!

Михаил ПЕХТЕЛЕВ,
начальник лаборатории литографии АО НПФ «Микран»,
победитель конкурса «Я люблю свою работу» в номинации «Креатив»:



— Я думаю, участие в таком конкурсе позволяет не просто по-новому взглянуть на работу, но и приобрести свежий взгляд на своих коллег. У нас очень хороший коллектив, — дружный, сплочённый.

И во время фотосъёмки мы были сплочены ещё одной — пусть и непроизводственной — задачей, которая объединила нас ещё больше. Могу с уверенностью и гордостью сказать: «Я люблю свою работу и люблю команду профессионалов, с которой мы вместе делаем одно общее дело!».

Егор МАВЛЮТБАХОВ,
заместитель начальника пожарно-спасательной части №10, победитель конкурса «Я люблю свою работу» в номинации «Наша служба и опасна, и трудна»:



— Про конкурс я узнал от сотрудников нашей пресс-службы. Именно они предложили выставить удачную фотографию, сделанную мною ранее, на строгий суд широкой публики. Честно говоря, даже не ожидал, что выиграю: я ведь пожарный, а не фотограф...

Замечательно, что благодаря таким мероприятиям люди больше узнают о специфике различных профессий, особенно связанных со спасением человеческих жизней.

Евгения МИЛЛЕР,
менеджер по персоналу ФКУ «14 ПЧ ФПС ГПС по Томской области»,
победитель конкурса «Я люблю свою работу» в номинации «Это можем только мы»:



— Объявление о конкурсе увидела на сайте Центра занятости населения и решила принять участие. Мне кажется, это прекрасная возможность самому увидеть «изюминки» своей работы и, что немаловажно, поделиться ими с другими людьми. Такие конкурсы обязательно нужны, так как повышают интерес к работе, к жизни. Думаю, теперь многие захотят взять в руки камеру не только на юбилеи, свадьбы и другие праздники, и не только в походы на природу, но и для того, чтобы запечатлеть свой труд и труд своих коллег.

Лев ДРОЗДОВ,
линейный трубопроводчик ООО «Газпром трансгаз Томск»,
победитель конкурса «Я люблю свою работу» в номинации «Портрет моего коллеги»:



— Фото было сделано случайно, год назад, — просто очень удачно вышло, и я решил выдвинуть его на конкурс. Мы были на вахте, с собой был хороший фотоаппарат.

Плюс погода великолепная, настроение — класс. Мне кажется, главное — это ко всему относиться творчески, с душой, тогда и работа будет в радость, и фотографии с неё будут получаться отлично.

Ольга ЕРМАКОВА,
оператор газовой печи, ООО «Томский кондитер»,
победитель конкурса «Я люблю свою работу» в номинации «Кадр трудового дня»:



— Я увидела информацию о конкурсе по телевизору и решила принять участие. Используя большую крышку и стометровую газовую печь, мы испекли лепёшку диаметром около 90 сантиметров и сфотографировали её. Как говорится, приятного аппетита и изобилия вашему дому! Как не любить такую работу, ведь она приносит людям радость!

Инна АЛИФЕРОВА,
начальник службы управления персоналом, ОАО «Манотомь»,
победитель конкурса «Я люблю свою работу» в номинации «Селфи с директором»:



— Наш ведущий специалист Наталья Сахарова получила приглашение принять участие в этом конкурсе, и мы не стали отказываться. На фотографии запечатлено наше традиционное корпоративное празднование Масленицы, которое всегда проходит весело, с частушками, плясками и игровыми конкурсами. Наш директор Александр Юрьевич Гетц выступал в качестве судьи этих конкурсов: пробовал блины, слушал песни. Вот и получился такой замечательный кадр.

Татьяна ГОЛЕЩИХИНА,
медсестра по уходу за новорождёнными, родильное отделение Каргасокской ЦРБ,
победитель конкурса «Я люблю свою работу» в номинации «Моя профессия — самая важная»:



— Моё участие в конкурсе произошло стихийно. Муж моей коллеги увидел где-то анонс и предложил: «А давайте сфотографируемся!». У нас тогда как раз было затишье на смене, и мы согласились. Без подготовки, спонтанно. Я просто взяла в руки ребёнка, как делала это уже тысячи и тысячи раз. В этот момент меня и сфотографировали. Я уже больше 30 лет работаю в родильном отделении и очень люблю его. Каждый день — новая жизнь.

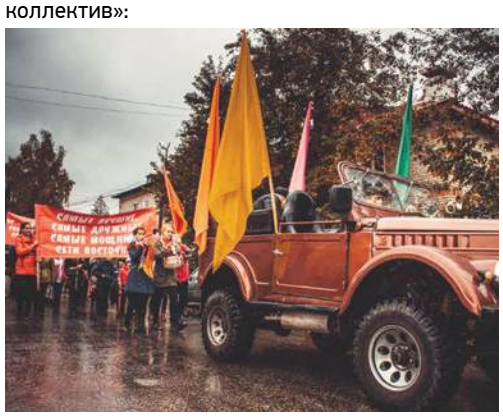
Пётр ЮДНИКОВ,
пенсионер, член совета ветеранов Томской области,
победитель конкурса «Я люблю свою работу» в номинации «Профессия без возраста»:



— Этот снимок я сделал на праздновании Дня Победы в посёлке Светлом. На снимке — мой хороший друг, Николай Тимофеевич Чалых, заслуженный работник культуры РФ, руководитель хора ветеранов «Созвучие» и вообще знаменитый в области человек.

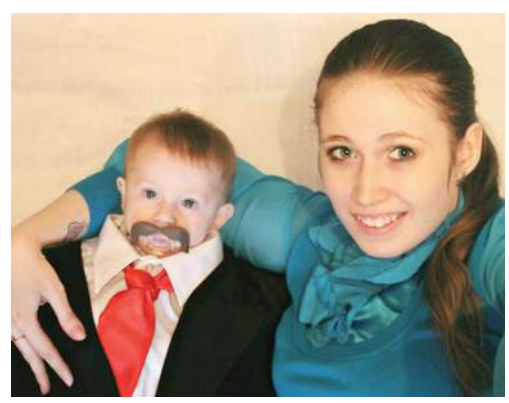
Несмотря на возраст, он по-прежнему активно занимается воспитанием молодёжи, ведёт уроки мужества в школах, пишет стихи, играет на баяне и других музыкальных инструментах. Недавно сын подарил ему автомобиль, и он в свои 73 года успешно обучается в автошколе. Возраст действительно не имеет значения, если душа молода!

Анжелика ВЫСОЦКАЯ, специалист сектора по социальной политике департамента управления персоналом и организационного проектирования ПАО «ТРК», победитель конкурса «Я люблю свою работу» в номинации «Самый креативный профессиональный коллектив»:



— Идея об участии в конкурсе возникла молниеносно, потому что в нашем производственном отделении «Восточные электрические сети» принято всегда участвовать в интересных массовых мероприятиях. На фотографии изображена маёвка в Асино, которую организовала инженер производственно-технической службы Наталья Тарабанова. Именно она, как наша главная «заводила», и вывесила приглашение к участию в конкурсе на нашем внутреннем портале.

Алина ТИТОВА, старший лаборант кафедры бухгалтерского учёта НГУЭУ (Новосибирского государственного университета экономики и управления), победитель конкурса «Я люблю свою работу» в номинации «Приз зрительских симпатий»:



— Мы с мужем решились на конкурс случайно, когда обратили внимание на приглашение в газете, но даже не надеялись, что нашу работу примут. На фотографии со мной — мой сынок, Матвейка, 20 июня ему исполнился годик. Пока я в декретном отпуске, он — мой самый главный начальник, и я исполняю его желания в течение всего дня. Поэтому можно смело сказать, что работа мамочки очень важна и требует полной отдачи 24 часа в сутки!

25 лет службе занятости населения | 7

Деятельность службы занятости населения
Томской области проверена временем и подтверждается цифрами

За это время:

1 100 000
жителей Томской области обратились в службу занятости населения с целью поиска работы

600 000
человек трудоустроены на постоянные и временные рабочие места

в том числе **180 000** подростков

с 2014 **Помощь** в трудоустройстве пенсионерам

204 пенсионеров вернулись к трудовой деятельности после профессионального обучения

с 2012 **Содействие** в переезде и переселении для трудоустройства

192 безработных гражданина и членам их семей

с 2011 **Обучение** молодых мам

788 женщины, находившиеся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, повысили квалификацию или получили новую профессию

с 2010 **Трудоустройство** на специально оборудованные рабочие места

512 людей с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены на специально оборудованные (оснащённые) рабочие места

28 родителей, воспитывающих детей-инвалидов

177 многодетных родителей

2009–2010 **9 700** работников, находившихся под угрозой увольнения в рамках антикризисных мер, были трудоустроены на общественные работы

с 2007 **8 100** граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и выпускников профессиональных учебных заведений были временно трудоустроены

4 400
безработных граждан открыли собственное дело при содействии службы занятости

19 200
безработным гражданам оказана психологическая поддержка

21 500
человек участвовали в программах социальной адаптации на рынке труда

с 1999 **3 000** бойцов студенческих отрядов, работавших на территории Томской области и за её пределами, получили материальную поддержку

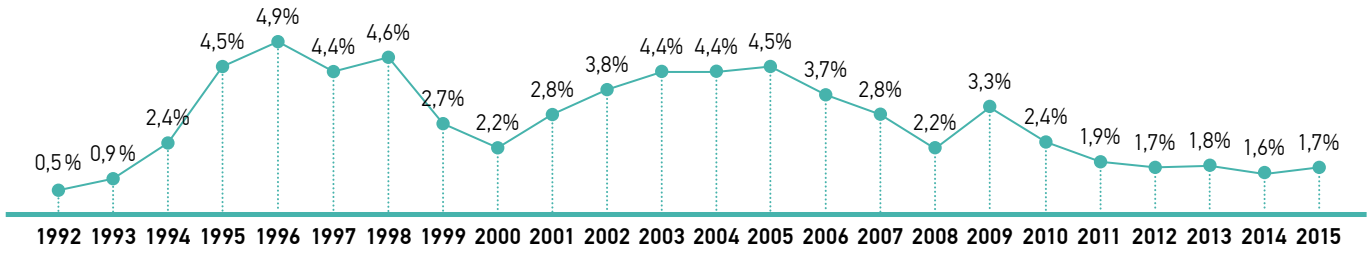
с 1995 **813 900** человек получили профориентационные услуги

с 1991 **117 800** человек стали участниками общественных работ

52 700 безработных граждан прошли профессиональное обучение по направлению службы занятости

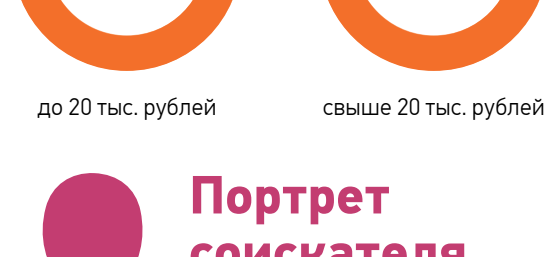
14 100 безработным гражданам из числа высвобождённых работников была оформлена досрочная пенсия по предложению службы занятости

Динамика уровня регистрируемой безработицы

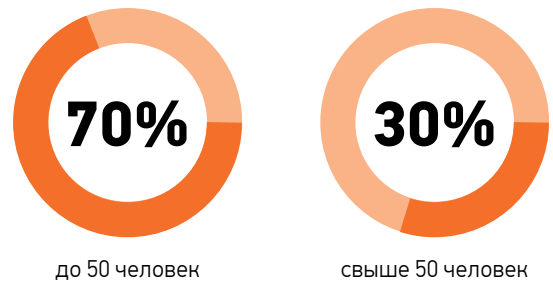


Портрет работодателя

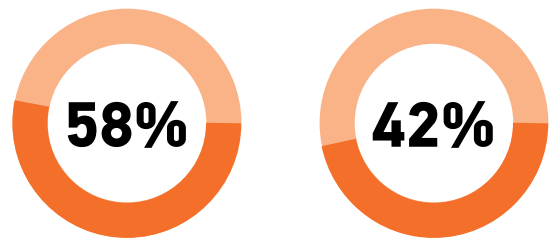
Форма собственности



Размер компании

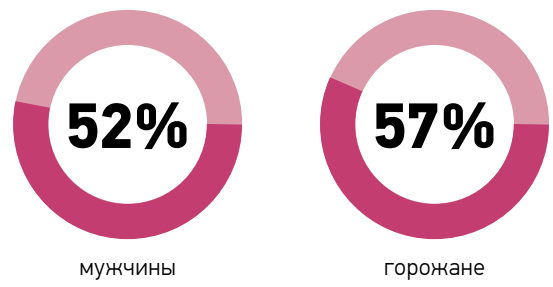


Заработная плата

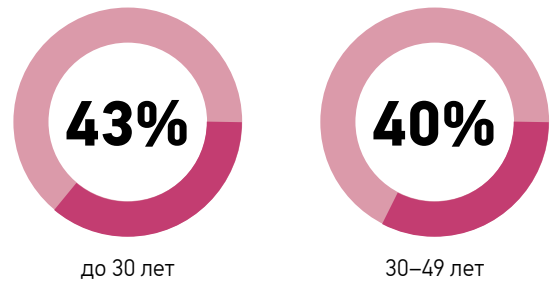


Портрет соискателя

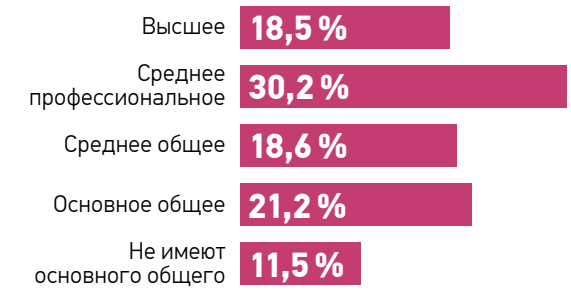
Пол и место жительства



Возраст



Образование



Интерактивный портал службы занятости: для тех, кто ценит своё время!

RABOTA.TOMSK.RU Это современный онлайн-ресурс для тех, кто ищет работу или работника. Соискателям и работодателям предусмотрен набор сервисов, благодаря которым поиск работы и подбор персонала становится быстрым и лёгким.

РАБОТОДАТЕЛЯМ

- Разместить информацию о новых вакансиях вашей организации
- Самостоятельно найти квалифицированного работника с помощью обширной базы резюме
- Предоставить в Центр занятости ряд документов online*

* В соответствии со ст. 25 Закона РФ 1032-1 от 19 апреля 1991 года «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

СОИСКАТЕЛЯМ

- Получить доступ к огромному каталогу вакансий от прямых работодателей
- Узнать о положении на рынке труда области, востребованных профессиях
- Самостоятельно создать резюме, которое увидят работодатели
- Пройти профориентационное тестирование в режиме on-line

пользоваться сайтом rabota.tomsk.ru могут как зарегистрированные, так и незарегистрированные пользователи. Однако анонимные посетители лишают себя большей части специально разработанных для них сервисов: незарегистрированный работодатель имеет ограниченный доступ к базе резюме, не может просматривать контактные данные соискателей.

КАК ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ?

ДЛЯ ГРАЖДАН

Зайти на портал **RABOTA.TOMSK.RU**, в раздел «Личный кабинет» и подать заявление на регистрацию, получить код доступа в Центре занятости

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Лично обратиться в Центр занятости населения, предоставив удостоверение личности, реквизиты организации, подтверждение ваших полномочий, как представителя организации.

ЧЕРЕЗ ГОСУСЛУГИ

Если вы уже зарегистрированы на Едином портале государственных услуг (gosuslugi.ru), то для входа на портал необходимо нажать кнопку «Вход через портал ГосУслуг» и войти в Личный кабинет, используя имеющиеся у вас регистрационные данные.

ПЛЮСЫ РЕГИСТРАЦИИ

- Конфиденциальность
- Экономия вашего времени
- Удобная система хранения вакансий и резюме
- Неограниченный доступ к базе резюме

Максимальный срок рассмотрения заявки на активацию аккаунта — **1 рабочий день**. Если по истечении этого срока ваша заявка не прошла модерацию, свяжитесь с нами через форму обратной связи на портале.

HELP Получить помощь в регистрации, а также пошаговую инструкцию можно в Центре занятости населения по месту жительства или по телефону call-центра: для жителей Томской области **(3822) 712-564**, для жителей г. Северска — **(3823) 546-221**.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4720.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 23.06.2016, 15.00.
Фактически: 23.06.2016, 15.00.
Дата выхода 24.06.2016.