НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

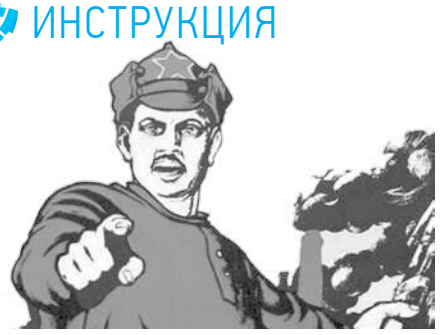
№4 (28) 2016

Кого берут в космонавты?

Честная информация от Центра подготовки космонавтов | с. 6



ИНСТРУКЦИЯ



А ты записался на работу?

В Центре занятости населения Томска и Томского района началась регистрация участников «Трудового лета-2016» | с. 7

Я ЛЮБЛЮ СВОЮ РАБОТУ



Школьные годы чудесные | с. 4



Чтоб спешили по утрам звонкие трамваи… | с. 4



Я врач — и это моё призвание! | с. 5

ГАЛЕРЕЯ ПОРТРЕТОВ



Дарить людям счастье

Согласитесь, найти работу по душе — это всегда хорошо… | с. 5

Читайте в следующем номере!

Интервью о самых актуальных проблемах современного мирового рынка труда со специалистом Международной организации труда

Ситуация на рынке труда Томской области остаётся стабильной

ОБ ЭТОМ СООБЩИЛА начальник областного департамента труда **Светлана ГРУЗНЫХ**. Численность зарегистрированных безработных на сегодняшний день составляет 9600 человек, что на уровне начала года, при этом заявленная потребность в работниках — 13 тысяч человек.

— Да, мы наблюдаем, что происходит увеличение количества людей, обращающихся в службу занятости. Однако, если сравнивать текущую ситуацию с экономическим кризисом 2008–2009 годов, то в мае 2009 года безработных было более 18 тысяч человек при пяти тысячах вакантных рабочих мест, — отметила глава департамента.

Вместе со снижением темпов экономического роста остаются проблемы, связанные с несоответствием спроса и предложения на рынке труда — недостаточность квалифицированных работников, избыточность персонала на многих предприятиях.

— В текущей ситуации мы поддерживаем людей, даём им возможность получить новую профессию или восстановить профессиональные навыки после долгого перерыва. Кроме того, мы помогаем самореализоваться активным людям в открытии собственного дела, — сказала Светлана Грузных.

ЦИФРЫ

С января по апрель 2016 года в центры занятости населения за содействием в трудоустройстве обратились

9 500 человек

из них трудоустроены

5 400 человек

Около тысячи человек приступили к профессиональному обучению по востребованным на рынке труда специальностям.

74

человека открыли своё дело при содействии службы занятости.



Завершается приём фотографий на конкурс «Я люблю свою работу!»

В КОНКУРСНУЮ КОМИССИЮ поступило порядка 200 работ от жителей Томской области, а также из других регионов РФ. Среди популярных номинаций — «Кадр трудового дня», «Самый весёлый рабочий момент», «Наша служба и опасна и трудна» и «Моя профессия — самая важная».

Лучшие фотографии определит оргкомитет. Также при выборе победителя будут учитываться результаты зрительского голосования: отдать свой голос за понравившееся фото можно в группе в соцсети **http://vk.com/czn_tomsk**. Итоги фотоконкурса будут объявлены 1 июля 2016 года на торжественном мероприятии, посвящённом празднованию 25-летия службы занятости населения в Томской области. Там же пройдёт выставка лучших работ. Победители получат ценные призы от организаторов и спонсоров.

Томская область готовится к «Трудовому лету»

БОЛЕЕ 1000 ШКОЛЬНИКОВ примут участие в торжественном открытии «Трудового лета», которое пройдёт в Томске 2 июня 2016 года. В этом году впервые «Трудовое лето» стартует одновременно во всех районах области.

Ежегодно в рамках мероприятия служба занятости организует трудоустройство школьников в период летних каникул. Открытие «Трудового лета» — настоящий праздник для детей и их родителей. И в этом году организаторы подготовили спортивные квесты, выставку пожарно-спасательной техники, мастер-классы по оказанию первой доврачебной помощи и торжественное поднятие флага — символа «Трудового лета», в создании которого принимали участие школьники со всей области (в течение двух месяцев ребята присылали свои работы на конкурс «Твоё трудовое лето», придумывали логотип и слоган мероприятия).

Автором лучшего логотипа «Трудового лета» стал Александр Макаренко из с. Каргасок. На основе его работы профессиональные дизайнеры создали изображение, которое станет ежегодным символом мероприятия. Автором лучшего слогана стала Вероника Кравченко из пос. Степановка Верхнекетского района. Дипломы победителям будут вручены на церемонии открытия «Трудового лета».

ФАКТЫ

В 2016 году служба занятости планирует трудоустроить

4 767

подростков в свободное от учебы время, на оплату их труда в областном бюджете заложено 11,2 млн руб., еще 12 млн руб. выделят муниципалитеты и около 10 млн составят вложения работодателей.

На сегодняшний день центры занятости региона уже нашли временную работу для

2 500

подростков

Впервые в Томске прошла ярмарка вакансий для медработников

Всего в работе ярмарки приняли участие 53 медицинских учреждения Томской области, которые выставили 850 вакансий в сфере здравоохранения. Почти 1000 человек посетили мероприятие и прошли первичное собеседование с работодателями. 144 соискателя достигли предварительной договорённости о трудоустройстве.

— Подобная ярмарка узкой направленности в регионе проводится впервые. Врачи различной специализации и медицинские сёстры сегодня — самые востребованные на рынке труда среди специалистов и служащих. Посетители смогли выбрать варианты работы, в том числе и с предоставлением жилья, — сообщила начальник областного департамента труда и занятости населения Светлана



Грузных, — кроме того, в рамках ярмарки действовал банк резюме «Эффективное трудоустройство», и любой желающий мог оставить там свои данные, чтобы и дальше получать предложения по работе от специалистов службы. Ярмарки вакансий — это возможность эффективно в кратчайшие сроки решать проблему подбора кадров.

В ярмарке также приняли участие представители районных администраций с целью привлечения кадров для работы в районах Томской области.

Лучшего электромонтёра выберут в Томске

Региональный этап Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтёр по ремонту подстанции» состоится в г. Томске 22–24 июня 2016 года.

Конкурс включит в себя теорию и практику. Практическая часть пройдёт на полигоне в с. Богашёво, специалистам предложат выполнить задания, связанные с работой на подстанции. В соревновании примут участие три бригады. По его итогам выберут лучшую бригаду и в каждой бригаде — лучшего электромонтёра. В экспертную группу войдут специалисты областного департамента труда и сотрудники ПАО «ТРК».

Всероссийский конкурс «Лучший по профессии» проводится ежегодно Минтрудом России для повышения престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда, а также привлечения к ним интереса со стороны молодёжи.



Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Более 3500 жителей области примут участие в общественных работах



ЗА ЧЕТЫРЕ МЕСЯЦА 2016 года в общественных работах в регионе приняли участие более 1000 человек. В летний период граждане занимаются благоустройством территорий и посадкой зелёных насаждений, трудятся в сельхозорганизациях и выполняют подсобные работы.

Как отмечают специалисты областного департамента труда, с участниками общественных работ в обязательном порядке заключаются трудовые договоры, вносятся записи в трудовую книжку, кроме того, данный период включается в трудовой стаж. Также в это время участники программы получают заработную плату, а служба занятости может оказывать гражданам материальную поддержку в размере двукратной минимальной величины пособия по безработице, в некоторых случаях сохраняется пособие по безработице.

Для того чтобы принять участие в общественных работах, необходимо обратиться в центр занятости по месту жительства. Получить дополнительную информацию можно на Интерактивном портале службы занятости **rabota.tomsk.ru**.

Сибирский форум поможет найти себя

В рамках Первого Сибирского форума «Образование и бизнес: технологии интеграции» областной департамент труда и занятости населения провёл ярмарку вакансий и мастер-класс для молодых специалистов. Ярмарку посетили более 250 человек.

В ходе ярмарки 23 предприятия и организации предложили участникам более 70 вакантных мест; были организованы консультационные пункты по вопросам организации стажировки и открытию своего дела. Молодые люди также могли получить консультации юриста, ознакомиться с банком вакансий службы занятости и Интерактивным порталом **rabota.tomsk.ru**.





Более 20 выпускников прошли профессиональное экспресс-тестирование для определения подходящей сферы деятельности, 17 человек посетили мастер-класс «Успешная карьера: шаг за шагом», где специалисты Центра занятости г. Северска обсудили с выпускниками технологии поиска работы и рассказали о тонкостях составления резюме.

СПРАВКА

Организатором Первого Сибирского форума выступил ТУСУР. Целью мероприятия стало решение одной из самых актуальных задач высшего образования — преодоление разрыва между кадровыми потребностями бизнеса и уровнем подготовки выпускников вузов.

Томские школьники посетили ООО «Томскнефтехим» и АО «Сибкабель»

Экскурсии на предприятия организовал Центр занятости населения г. Томска и Томского района. 29 учащихся восьмых, девятых и одиннадцатых классов смогли познакомиться с востребованными профессиями, — узнать, как изготавливают кабели, провода и полимеры, задать вопросы специалистам.

Специалисты ООО «Томскнефтехим» провели для ребят автобусную экскурсию по территории предприятия и рассказали об основных этапах производства этилена, полипропилена и полиэтилена высокого давления. Ребята задавали много вопросов; в частности, большинство интересовало, куда нужно поступать и какую профессию получить, чтобы потом трудоустроиться на предприятие.

— Я собираюсь поступать в Томский политехнический университет на специальность «Химическая технология», — поделилась одна из школьниц, — а потом хочу прийти сюда работать.



На экскурсии в АО «Сибкабель» школьники посетили цех, где изготавливают кабели и провода с резиновой изоляцией и оболочкой. Сотрудники предприятия рассказали участникам экскурсии об основных этапах производства, а также сделали акцент на важности соблюдения техники безопасности.

— Приглашаем вас работать на наше предприятие после окончания высших и средних профессиональных образовательных учреждений, а также, когда вам исполнится 18 лет, — подвёл итог экскурсии инженер-технолог цеха № 6 Константин Родчанин, — научим вас работать на нашем оборудовании!

На сегодняшний день экскурсии на предприятия региона проводятся не только для учащихся школ, но и для сотрудников службы занятости — в рамках многоступенчатой программы подготовки специалистов. Это хорошая возможность познакомиться с крупными производствами, получить актуальную информацию о востребованных профессиях «из первых рук».

По вопросам организации экскурсий можно обратиться в отдел профессиональной ориентации Центра занятости населения г. Томска и Томского района по телефону 8 (3822) 71-36-89.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Здравствуйте, я проработала шесть месяцев. За это время так и не устроили, и договора не заключали. Теперь меня попросили больше не выходить, но и рассчитывать тоже не хотят. У меня нет ни одного доказательства, что я там работала. Только фото на телефоне и посторонний человек, который знал, что я там работала. Подскажите, что мне делать, чтобы вернуть заработанные деньги?

Людмила, с. Каргасок

Отвечает Светлана Симонова, председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области.

Если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, однако работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключённым, и работодатель или его уполномоченный представитель обязан не позднее трёх рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме.

Таким образом, вам необходимо подать исковое заявление в районный суд по месту нахождения работодателя (или по месту вашего жительства) о признании факта трудовых отношений между вами и работодателем, а также о взыскании заработной платы и иных причитающихся вам сумм.

При подаче заявления по трудоустройству потребовали написать заявление на увольнение одновременно. Законно ли это?

Михаил, Северск

Отвечает Светлана Симонова, председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области.

Требование работодателя о подаче заявления об увольнении незаконно, так как, согласно положениям Трудового кодекса Российской Федерации, расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным волеизъявлением работника.

В случае нарушения работодателем трудового законодательства вы можете обратиться с жалобой в Государственную инспекцию труда Томской области или подать исковое заявление в суд.

Задавайте свои вопросы:

RABOTA.TOMSK.RU

Школьные годы чудесные

Школа… Какое же замечательное это слово, столько воспоминаний из беззаботной юности сразу всплывает в памяти! Дорогие нашему сердцу воспоминания о школе и её учителях остаются в памяти на долгое время.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



> Профессиональный уровень учителя невозможно измерить никакими мерками, их просто не существует. Это похоже на сундук, у которого нет дна: сколько ни складывай — никогда не будет много.

И в этом не сомневается **Галина Дмитриевна ЧАУСОВА**, учитель русского языка и литературы МАОУ СОШ № 4 г. Асино. Более 42 лет она отдала преподаванию в школе, за что получила звание ветерана педагогического труда, и считает свою работу одной из самых интересных и нужных профессий, а нам остаётся только с этим согласиться.

Родилась будущая учительница в селе Тайга Кемеровской области, там же и окончила школу. С самого раннего детства излюбленным занятием Галины была игра в школу, где она непременно выступала в роли учителя. Да и в самой школе с учителями ей повезло, — даже сейчас для неё кумиром и идеалом преподавателя остаётся бывшая школьная учительница русского языка и литературы Нинель Карловна Брандт. Её Галина Дмитриевна не забывает и даже гордится, что была её воспитанницей.

— Я до страсти любила писать сочинения и даже отправляла их на различные конкурсы общероссийского масштаба. До сих пор храню отзыв главного редактора журнала «Комсомольская жизнь» на моё сочинение о родном городе. Если всем задавали учить одно стихотворения, то я учила два и обязательно рассказывала их у доски, за что несомненно получала две «пятёрки». Летом перечитывала все книги, рекомендованные учителем, да ещё и дневник читателя вела, в общем, к подобным знаниям тянулась усердно, — вспоминает учительница.

После подобной инициативы ни у кого даже вопросов не возникало, куда это юное дарование отправится поступать. После окончания школы Нинель Карловна сама повезла нескольких девчонок в педагогический институт в Томск, а вот поступила только Галина Дмитриевна. Так началось восхождение в профессию, которая стала смыслом всей её жизни.

— За 42 года работы я ни разу не пожалела о своём выборе. Ведь профессиональный уровень учителя невозможно измерить никакими мерками, их просто не существует. Это похоже на сундук, у которого нет дна: сколько ни складывай — никогда не будет много, — комментирует педагог. — Считаю, что профессиональный уровень педагога сорокалетней давности был намного выше, так как главным приоритетом было творчество учителя: мы сами составляли сценарии литературных спектаклей, салонов, поэтических вечеров, различных конкурсов. Не было такого количества методичек и Интернета. Но в появлении информационных технологий есть и позитивная сторона. Учитывая тот факт, что дети совсем мало читают, я с удовольствием показываю на уроке фрагменты из фильмов «Война и мир», «Тихий Дон» или «Мастер и Маргарита». Самое главное для молодого педагога — хороший наставник, который сработал бы честно и грамотно. Но, к сожалению, такой тандем в школе сегодня редкость, — добавляет Галина Дмитриевна.

Что тут скажешь, настоящий мастер своего дела, и это подтверждает отношение учеников. Даже после окончания школы воспитанники Галины Дмитриевны частые гости в её доме. Как отмечает моя собеседница, Экзюпери правильно сказал: «Мы в ответе за тех, кого приручили». Поэтому она отмечает, что знает о своих многочисленных выпускниках очень многое. Некоторые из них стали её настоящими друзьями и в любой момент готовы прийти на помощь. Между прочим, самым старшим её выпускникам по 58 лет.

— За свою педагогическую деятельность у меня было 16 выпусков, в восьми из которых я была классным руководителем, и всё это в одной школе. Расставание с каждым выпуском — это как проводы в армию. Удивительно, что в одном из последних выпусков половина класса — дети моих первых учеников. Поэтому на родительские собрания приходят все и отправить их домой практически невозможно, — смеётся учительница, — сидят за теми же партами, в тех же классах, и учительница та же. Вот она связь поколений!

Галина Дмитриевна удивительный педагог, с таким рвением и любовью относится она к своей профессии и ученикам, что мне самой захотелось вернуться на недельку в школьный класс и посидеть на её уроке, настолько интересны её рассказы. За добросовестный труд она удостоилась звания Почётного работника общего образования РФ, сейчас является председателем местного отделения Союза пенсионеров России. И на вопрос, кто же он, настоящий учитель, Галина Дмитриевна отвечает так:

— Чтобы запустить активный творческий процесс, учителю самому надо быть увлечённым. Знания предмета важны, конечно, но это инструменты, которыми невозможно пользоваться стандартно. Можно освоить множество методик со сложнейшими названиями, но владеть ими — значит, уметь их подстроить под себя и под свою аудиторию, интуитивно чувствовать интересы детей. Он должен быть не только компетентен, но и по-человечески мудр, глубок, хорошо понимать психологию. Приходите работать в школу, это интересно! — резюмирует Галина Дмитриевна.

Чтоб спешили по утрам звонкие трамваи…

Как же я люблю прогуляться по любимому городу и, конечно же, прокатиться на быстром трамвайчике по старым улочкам Томска! Согласитесь, есть в подобной прогулке некая романтика.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



> Я с радостью ухожу на работу и не думаю каждый вечер: «ну вот опять эта работа завтра», видимо, поэтому и получается все задания должным образом выполнять. Главное, чтобы работать хотелось, и тогда всё будет идеально.

В нашем городе не так много муниципального транспорта, но даже такое его количество требует должного обслуживания. Согласитесь, это достаточно серьёзный труд, выполнять который приходится ежедневно. И уже много лет этим занимается коллектив Томского трамвайно-троллейбусного управления, неотъемлемой частью которого являются специалисты рабочих профессий — слесари по ремонту подвижного состава. Их умелыми руками изо дня в день ремонтируется и проверяется исправность всех трамваев и троллейбусов нашего города. Именно благодаря им поддерживается «здоровье» электрического транспорта.

Знакомьтесь, **Константин БЕРИН**. Вот уже 30 лет он добросовестно трудится на своём рабочем месте в отделе случайно-заявочного ремонта и имеет на сегодняшний день шестой (максимальный) разряд по профессии. Сейчас он входит в Совет трудового коллектива, начальством отмечен как весьма усердный и справедливый работник. Всегда в хорошем настроении, Константин Анатольевич готов помочь и делом, и словом вновь прибывшим кадрам.

А пришёл он в управление совсем юнцом: окончив профессионально-техническое училище в восемнадцать лет, отбыл по целевому направлению на нынешнее место работы.

— То, что я выбрал эту профессию, было, можно сказать, логично. Нравилось мне с железками возиться, поэтому мы с друзьями с детских лет изобретали самодельные мопеды всевозможных форм и размеров, — с улыбкой вспоминает Константин Анатольевич. — Столько лет я бок о бок со всевозможной техникой, что даже однозначно не могу ответить, за что я люблю свою работу, ведь как говорится, любят не за что-то, а вопреки. Да, я весь рабочий день по локоть в мазуте, но это лишь маленькие минусы, без которых в любой профессии никуда. Прогресс не стоит на месте, поэтому и интересных моментов для нас как для профессионалов хватает. Например, совсем недавно поступили новые вагоны, и их нужно было изучить, что весьма интересно, ведь электроника в них совсем другая. Здесь нам на подмогу вместе с вагонами приходят чертежи и схемы, по которым приходится вникать в суть дела. Работа наша весьма скрупулёзная, при всём масштабе ремонтируемых нами составов, ведь бывают случаи, когда поломка от нас по-настоящему прячется, и её причину приходится искать весьма длительное время. Здесь уже идёт в ход весь наш профессионализм и настойчивость.

Константина Анатольевича нельзя назвать рядовым слесарем. Он отлично разбирается в электронике, механизмах, что может сделать далеко не каждый представитель его профессии, поскольку основные обязанности слесаря — непосредственно механика. Всё это благодаря его интересу к работе, опыта у него хватит, пожалуй, на два, а то и на три специалиста данной сферы.

— Я с радостью ухожу на работу и не думаю каждый вечер: «ну вот опять эта работа завтра», видимо, поэтому и получается все задания должным образом выполнять. Главное, чтобы работать хотелось, и тогда всё будет идеально, — резюмирует слесарь.

По его словам, сейчас работы гораздо меньше стало, поэтому слесарь шестого разряда негодует, почему молодёжь не желает выбирать для себя рабочие профессии, ведь это постоянный хлеб, стабильность и возможность развиваться как профессионалу. Цеха, где производится ремонт, достаточно светлые, снабжены современными системами вентиляции, в общем, условия для работы приемлемые. Сейчас в бригаде, где трудится наш герой, семь слесарей, и их основная обязанность — замена тяги, специальных бандажей, колёсных фар. Поэтому если вы так же интересуетесь техникой, добро пожаловать в дружный коллектив ТТУ, новым людям здесь всегда рады!

Я врач — и это моё призвание!

Каждая профессия подразумевает любовь к своему делу, полную самоотдачу, постоянное развитие, рост. Но когда удаётся ещё и войти в «свой» коллектив — команду единомышленников-профессионалов, то, наверное, с уверенностью можно констатировать: «Жизнь удалась!»



Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Познакомившись с одной из сотрудниц Томского наркологического диспансера, удивляешься, насколько люди бывают интересными и искренне любящими дело, которым занимаются, причём спустя годы эта любовь не проходит и только крепнет.

Спешу представить **Наталию ШЕВЦОВУ**, которая, будучи молодым интерном, впервые переступила порог диспансера 38 лет назад. И сейчас, находясь уже на заслуженном отдыхе, всё ещё продолжает трудиться. Это ли не пример настоящей преданности делу?

Наталия Павловна с детских лет знала, что станет врачом, неважно каким, но непременно станет. Сама она отмечает, что ребёнком очень часто болела и думала, что когда вырастет, непременно сможет лечить себя и, конечно же, других. Поэтому она получила образование в Томском медицинском институте.

— С первого курса я думала, что стану хирургом, но когда дисциплин стало больше и нас привели на кафедру психиатрии, то я познакомилась с замечательным человеком, поистине знатоком своего дела Евсеем Давидовичем Красиком, заведующим кафедрой. Я в прямом смысле слова влюбилась в эту дисциплину благодаря его умению рассказывать. И сейчас поистине благодарна этому человеку, ведь его личность в итоге сыграла решающую роль в выборе моей будущей специализации, — вспоминает женщина.

Что тут скажешь, бывают в нашей жизни люди, за которыми хочется идти, которых хочется слушать. И такой человек в жизни Наталии Павловны встретился не единожды. Ещё будучи студенткой она подрабатывала медсестрой в психбольнице, где и работал тогда Юрий Иванович Прядухин. Он в те времена, вместе с группой единомышленников, организовывал в городе новую службу — наркологическую. И вскоре открыл двери первый в СССР наркологический диспансер (1977 год), куда наша героиня была направлена по распределению врачом-наркологом.

— Когда служба только образовывалась, всё было в диковинку, для меня как для молодого специалиста многое было интересно. Могу с гордостью сказать, что мы были одними из первых, кто после закрытие медицинских вытрезвителей открыл отделение медицинской помощи лицам, находящимся в алкогольном опьянении. А если говорить в целом, то работа психиатра-нарколога весьма интересна, поскольку случаи бывают разные и пациенты тоже. Нужно провести консультацию, изучить человека. Порой нужны крепкие нервы, без чего, пожалуй, ни одному медику не обойтись. Что самое главное, она учит принимать людей такими, какие они есть, развивает в тебе человеколюбие, можно сказать, просто переворачивает весь твой мир с ног на голову, за это я её и полюбила, — поделилась специалист.

Дальнейший жизненный путь Наталии Павловны складывался довольно неожиданно: работала участковым врачом в поликлинике, с 1982 года была назначена председателем комиссии по производству судебно-наркологических экспертиз, потом долгое время проработала в диспансере врачом-психиатром-наркологом кабинета медицинского освидетельствования, заведущей отделением № 4, а сейчас является врачом психиатром-наркологом отделения платных услуг.

— Работу я свою любила всегда и без особых раздумий могу назвать себя трудоголиком. Хочется отметить, что работа в качестве председателя по исполнению судебных экспертиз стала чуть ли не одной из самых запоминающихся моментов в моей профессиональной жизни. Это дело было мне, как говорится, по душе, и не сомневаюсь, понравилось бы всем, у кого такой же точный логический склад ума. Некоторые сотрудники, поработав со мной, уверяли, что мне нужно подаваться в юриспруденцию, но я — ни в какую. Сейчас уже на пенсии, но полюбившееся место работы оставить не могу, поэтому и тружусь в любимом диспансере на полставки. Здесь самым большим плюсом является коллектив: одно удовольствие работать с такими же целеустремлёнными и умными людьми, — резюмирует врач.

Сейчас Наталия Павловна работает в отделении платных услуг в кабинете, где выдают справки, и именно здесь многолетний опыт ей очень помогает. Женщина отмечает, что её работа бывает сложной, но если задуматься, она помогает спасти людям жизнь, и от этого, как она сама отмечает, на душе становится очень хорошо. Цените свою профессию, если она дарит вам счастье, ведь это в нашем мире такая редкость!

25 лет СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
Вместе к новым свершениям!



Дарить людям счастье

Согласитесь, найти работу по душе — это всегда хорошо. Но у многих бывали в жизни сложные ситуации с поиском работы, когда все сайты с предложениями работы изучены, все друзья опрошены, а работы как не было, так и нет. Часто ли мы вспоминаем о государственной организации, прямой обязанностью которой является искать людям работу? А между прочим, в службе занятости вам не только подыщут работу, но и помогут определиться с выбором.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Об этом как никто другой знает **Наталья ПИСКУНОВА**, заместитель директора Кожевниковского центра занятости. Семь лет назад она впервые перешагнула порог центра в качестве специалиста, и теперь это место стало её вторым домом.

В 2009 году Наталья только окончила педагогический институт. Времена были не из простых, работу найти было достаточно сложно, поэтому новоиспечённая учительница истории и английского языка вернулась в родное село, чтобы там обрести работу своей мечты, что у неё с успехом и получилось.

— Я никогда не рассматривала вариант с работой в Томске. Знаете, есть такая пословица, где родился, там и сгодился. Я всегда считала это выражение истиной, поэтому воспользовалась им и не прогадала, — делится Наталья Васильевна. — Ввиду обстоятельств мне нужно было весьма в короткие сроки найти работу, и когда узнала, что в центр занятости требуется специалист, я, не раздумывая, пошла на собеседование. В то время заместителем директора была Татьяна Яковлевна Коба. Она дала мне весьма обширную базу знаний, оказала поддержку, за что сейчас я ей безумно благодарна.

Что тут скажешь, ставьте себе цели и у вас всё получится. За семь лет работы в центре занятости Наталья Васильевна прошла большой путь. Начинала ведущим инспектором, в 2014 году была поставлена на должность начальника отдела содействия занятости и уже через год была назначена на нынешнее место работы — заместителем директора. Согласитесь, без энтузиазма и трудолюбия такой путь осилит не каждый. Сейчас дело спорится, — в Кожевниковском центре занятости внедрена новая система работы. По словам заместителя, в центре у всех сотрудников равные обязанности.

— Мы все одна большая команда, поддерживаем друг друга, взаимозаменяем, и подобная атмосфера помогает нам выполнять свою работу на должном уровне. Вообще работа у нас весьма интересная: она каждый день разная, потому что люди, приходящие к нам, не могут быть одинаковыми и их проблемы тоже. Так приятно, когда обращается человек со сложной ситуацией, ты ему помогаешь, и вот через несколько месяцев ты идёшь по улице, а он тебя встречает, улыбается, благодарит. Это превосходно, тем более, что Кожевниково всё-таки — село, и мы все здесь друг друга знаем. Одно удовольствие помогать своим же односельчанам, — комментирует заместитель директора.

Наталья Васильевна хоть и молодой специалист, а дело своё знает на «отлично». За годы, проведённые в центре занятости, отметила позитивные изменения в поведении работодателей. По её словам, раньше они считали, что в ЦЗН обращаются люди ленивые, абсолютно не желающие работать и лишь ждущие пособия по безработице. На самом деле это далеко не так, и работники центра занятости уже успели доказать это.

— Большое значение сыграл новый интерактивный портал. Мы обучали работодателей основам пользования им, проводили консультации с посетителями. Это по-настоящему удобно и экономит время. Мы стараемся сделать всё, чтобы найти для человека работу. Отмечу, что с каждым годом это получается всё лучше и лучше. Я счастлива, что смогла получить подобную работу именно у себя на малой родине, да ещё и отпраздновать юбилей родной службы вместе с нашим дружным коллективом! — резюмирует Наталья Васильевна.

6 | Мнение эксперта

Кого берут в космонавты?

Текст: Денис ЕСИН

Наверняка многим из читателей в детстве хотелось стать космонавтами. Безграничные просторы неизменно манили к себе несколько поколений советских и российских мальчишек и девчонок. Большинству из них с течением времени пришлось в силу разных причин отказаться от своей мечты. Семья, дети, работа — самые распространённые причины того, из-за чего человек оказывается «прикован» к Земле на всю дальнейшую жизнь.

Бросают мечту, впрочем, не все. Мы поговорили с представителями Центра подготовки космонавтов имени Гагарина и узнали ответ на животрепещущий для верных мечте вопрос: как же всё-таки стать космонавтом?

Об этом, а также о трудностях обучения, читайте в нашем материале.

Начнём с того, что до начала 2012 года у рядового гражданина вообще не было возможности стать космонавтом, лишь 27 января 2012-го начался первый открытый конкурс по отбору кандидатов. На данный момент Центром подготовки космонавтов получено всего 53 заявления от желающих принять участие в программе подготовки. Сам конкурс состоит из двух этапов: очного и заочного, включающих в себя огромное количество экзаменов и тестов. В ходе заочного этапа ваше личное дело окажется в руках конкурсной комиссии, которая будет оценивать вашу кандидатуру на соответствие множеству факторов перед тем, как допустить вас к очному этапу. Вопреки некоторым суждениям, пол не играет никакой роли в отборе, а требования прописаны максимально доходчиво и равны для каждого человека.

Очный этап подразумевает не только медицинские и физические тесты, но призван также внимательно изучить ваши профессиональные компетенции и ознакомиться с морально-психологической стороной вашей личности. Разумеется, всё это при условии, что вы являетесь гражданином Российской Федерации, ваш возраст не выше 33 лет, вы не находитесь в розыске или под следствием, и, конечно, если возможная судимость уже погашена. Кстати, человек, когда-либо привлекавшийся к ответственности за нарушение государственной тайны, может забыть о профессии космонавта — в этих вопросах государство всегда максимально щепетильно.

Не стоит и считать, что космонавтом может стать только профессиональный авиатор или военный. Только первый, «гагаринский» набор состоял из военных лётчиков, в последующих наборах стали появляться представители других профессий — инженеры, например. В наши дни подать заявку можно хоть с насквозь гуманитарным образованием.

Вообще, в космонавтику сейчас проложено несколько дорог. Кроме лётчиков и инженеров, в космонавты охотно берут биологов (кроме диплома хорошего вуза желательно иметь узкую специализацию и защищённую кандидатскую диссертацию). И это не говоря уже о представителях профильных специальностей, изначально связанных с покорением и изучением космоса.

Тем не менее, основным путём по-прежнему является военная авиация: каждый лётчик отслеживается специальной государственной комиссией и, в случае, если её члены заинтересуются кандидатом, он может быть приглашён для прохождения подготовки. Пилот может сам попросить своего командира отправить в комиссию рекомендацию, однако бывает и наоборот: командир, видя в лётчике потенциал, подаёт рекомендацию за него. Таким образом получается, что в набор попадают люди, которые к этому сами даже не стремились (или по крайней мере не стремились напрямую).

Лётчики и лётчики-испытатели должны обязательно иметь соответствующее высшее образование и класс не ниже третьего. И даже при всём этом опыт работы по лётной профессии должен составлять не менее трёх лет. Другим специалистам нужно обладать суммарным опытом не менее пяти лет (при этом три из них — на одном месте работы). Военным специалистам не позволяется совмещать военную службу с работой в отряде космонавтов. Стоит заметить, что в космонавты могут взять не только дипломированного специалиста, но также бакалавра или магистра. К отбору допускают выпускников всевозможных институтов, академий, высших училищ и других образовательных учреждений, приравненных к ним.

После успешного прохождения всех вступительных испытаний и по завершении конкурса, вас представят на рассмотрение ещё одной комиссии — на этот раз Межведомственной комиссии по отбору космонавтов и их назначению в составы экипажей пилотируемых кораблей и станций (под скромной аббревиатурой МВК). Если комиссия примет в отношении вас положительное решение, то вас назначат в Центр подготовки космонавтов на должность кандидата для прохождения общекосмической подготовки (ОПК).

...Но к этому моменту становится максимально понятно, что испытания ещё только начинаются. Как иногда шутят российские космонавты: «Отбирают нас по здоровью, а спрашивают как с умных». Бывают и совсем печальные случаи, когда уже состоявшийся лётчик начинает проходить врачебную комиссию, а она не только не допускает его к космосу, но и вовсе списывает с лётной работы. После такой комиссии не то что на космический корабль — в кресло пилота обычного самолёта дороги нет. Это одна из причин, по которой в космонавты опасаются идти даже «тёртые калачи» авиации.

После прочтения предыдущего абзаца некоторые читатели могут задать вопрос: «Каким же образом при столь тщательном, кропотливом и строгом отборе для полёта в космос с каждым годом растёт популярность космического туризма»? Всё дело в том, что с космическими туристами механизм «отбора» значительно упрощён. Туристы ведь летают не дольше недели, да и сложностей в их подготовке гораздо меньше: им достаточно обладать крепким здоровьем. А в задачи космонавта входит работа по поддержанию жизнедеятельности космической станции, участие в многочисленных (в том числе, междисциплинарных) научных исследованиях и экспериментах, а то и выход в открытый космос (тоже, знаете ли, мероприятие не для слабых духом). Именно для этого они проходят максимально тщательное обучение, речь о котором пойдёт ниже.

Минимальное время подготовки кандидата составляет пять лет: за это время будущий космонавт должен изучить Международную космическую станцию, корабль, динамику и теорию полёта, баллистику и многое другое. Космонавтов обучают даже операторскому мастерству и искусству монтажа, чтобы они могли отправлять на Землю с орбиты качественные сюжеты о жизни в космосе. Тем не менее пять лет это не очень большой срок. И тем не менее, невозможно встретить совсем молодого космонавта. Всё дело в том, что пятилетняя подготовка — ещё далеко не всё. Некоторые ожидают полёта 10 лет, некоторые дольше, некоторые — всю жизнь. И лишь около половины из прошедших обучение по итогу летят в космос. Всё время ожидания сосредоточено на тренировках, и расслабляться потенциальному космонавту не приходится ни при каких обстоятельствах.

На этапе обучения всегда проводится повторная оценка психологического соответствия и углубленное исследование личных качеств кандидата, таких как:

- личностные (темперамент, особенности характера, способности);
- важные для профессии (память, внимание и мышление);
- нравственные (моральные ценности, отношение к другим людям, готовность к самосовершенствованию и так далее);
- социально-психологические (степень конфликтности, способность к позитивному межличностному взаимодействию, толерантность).

Кроме перечисленного оценке подлежит также творческий потенциал будущего космонавта, его способность к обучению, познавательной деятельности. Также проверке подвергаются способность к работе в условиях постоянных помех и дефицита времени.

Однако мало показать себя на этапах, непосредственно связанных с подготовкой к профессии космонавта, важно также иметь и безупречное прошлое (не только своё, ближайшие члены семьи тоже рассматриваются). Здесь мы имеем в виду не только личное досье, но и сведения об учебной и трудовой деятельности, поведении и взаимоотношениях в коллективе, мотивации для выбора «космической» профессии («Почему именно наша компания?» — таким вопросом менеджеры по персоналу иногда ставят в ступор любого соискателя, не только кандидата в космонавты), особенности поведения в экстремальных ситуациях и так далее.

Подходящие внутренние качества — лишь малая часть требований, которым должен удовлетворять кандидат. Требования к физической подготовленности также недюжинны и включают в себя всё: гибкость, ловкость, силу, выносливость, скорость и прочее. Притом качества эти обязательно должны быть сбалансированы, без существенных отклонений как вниз, так и вверх. Отборочные испытания при этом сравнимы со школьными или университетскими нормативами: это бег, подтягивания, прыжки в длину и так далее, с той разницей, что космонавты также обязательно проходят испытания в бассейне (плавание и ныряние) и на батуте (прыжки с поворотами).

И, наконец, оцениваются антропометрические данные кандидата. Здесь стоит сказать, что чем меньше рост будущего космонавта, тем лучше — слишком высокому человеку будет элементарно тесно на станции или на корабле. Рост кандидата должен быть не больше 190, но и не меньше 150 сантиметров. Масса тела — от 50 до 90 килограммов, максимальная длина ступни — 29 с половиной сантиметров. Учитывается ещё расстояние между углами подмышечных впадин, поперечный размер плечевой области и ширина бёдер в положении сидя. Всё ради того, чтобы корабль и космонавт максимально друг другу подходили.

Так что же нужно для того, чтобы стать космонавтом? Нужно хорошо учиться в школе, получить высшее образование, обязательно заниматься спортом, вести здоровый образ жизни, быть доброжелательным и общительным. Ну и, конечно же, верить в свою мечту, стремиться к достижению поставленных целей, не пасовать перед трудностями и никогда не сдаваться!



масса тела (кг)
50–90

рост в положении стоя (см)
150–190

рост в положении сидя (см)
80–99

ОБЩИЕ КРИТЕРИИ

- возраст до **33 лет**
- гражданство РФ
- отсутствие судимости
- высшее образование (диплом специалиста, бакалавра или магистра)
- опыт работы по специальности не менее 5 лет и не менее 3-х лет на одном месте работы
- обладание необходимым минимумом общих знаний в области основ пилотируемой космонавтики
- хорошее знание русского и английского языков



А ты записался на работу?

В Центре занятости населения Томска и Томского района началась регистрация участников «Трудового лета-2016»

КАЖДЫЙ ГОД НАШ ГОРОД становится всё уютнее, открываются новые скверы, парки и за всей этой красотой нужно ухаживать, содержать в чистоте и порядке. И ни для кого не секрет, что каждое лето ребята из разных школ города проводят свои каникулы за работой, помогая тем самым не только себе, но и всему Томску. По словам **Марии АГАФОНОВОЙ**, ведущего инспектора Центра занятости населения города Томска и Томского района, традиционно подростки трудоустраиваются помощниками вожатых, курьерами, подсобными рабочими, занимаются пошивом швейных изделий, ведут работы по благоустройству, ухаживают за памятниками.

— Я уже не первый раз устраиваюсь на лето рабочим с помощью центра занятости, и прошлым опытом остался доволен. Мне не жаль, что часть моего лета будет потрачена на работу. Ведь я получу за свой труд деньги, а это можно сказать первый шаг на пути к самостоятельности, — поделился Андрей, ученик школы № 41.

Оформление участников по программе летней занятости началось уже с конца апреля. Сейчас работа идёт полным ходом, окончится только 31 мая, и уже в первый день лета многие ребята отправятся на свою первую в жизни работу.

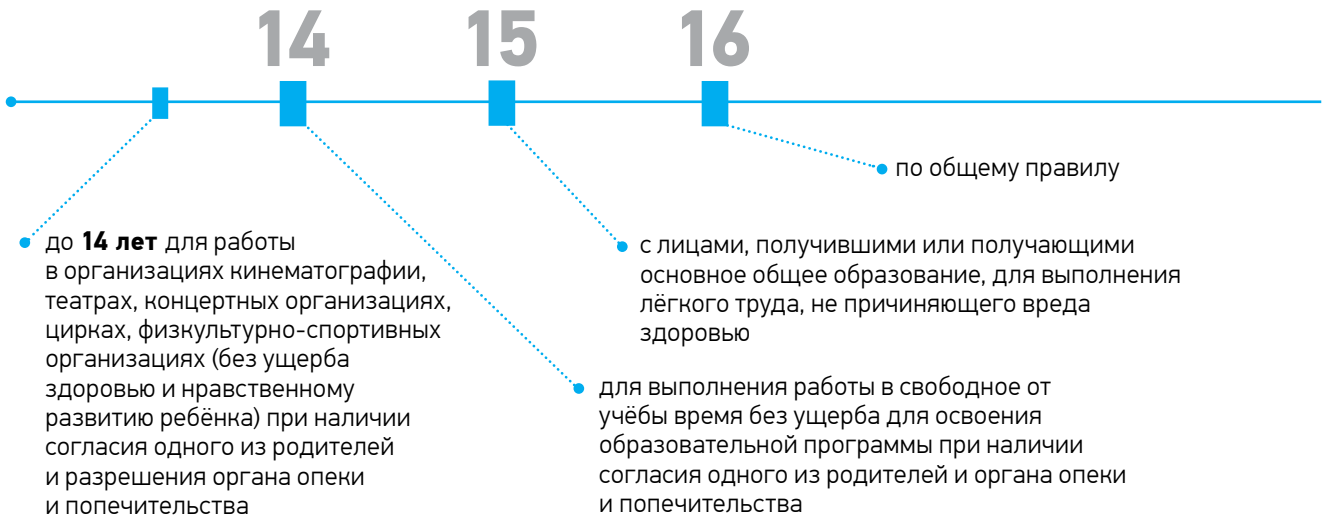
— Процедура по оформлению занимает совсем мало времени, что весьма удобно для молодых людей. Ребята заполняют три анкеты, а мы, в свою очередь, рассказываем какие документы нужных им для предоставления работодателю, — делится Мария Агафонова. — Я считаю, что эти ребята большие молодцы, и лично у меня нет никаких сомнений, что из них вырастут настоящие труженики.

В общем, лето — отличное время, чтобы заработать немного денег на приятные сердцу любого подростка мелочи и проявить себя, попробовав на новом поприще. Если вам также хочется сделать первый шаг к финансовой самостоятельности, начинайте работать!



Трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора



Запрещается

- использовать труд несовершеннолетних работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (на подземных работах; на работах, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими препаратами); на работе по совместительству; на работе вахтовым методом; в религиозных организациях)
- направлять в командировки
- привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников и спортсменов в возрасте до 18 лет)
- заключать с ними письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности

Оформление трудовых отношений

- обязательным условием заключения трудового договора с несовершеннолетними является прохождение ими предварительного медицинского осмотра, осуществляемого за счёт средств работодателя
- до подписания трудового договора несовершеннолетнего работника необходимо ознакомить под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами, связанными с его трудовой деятельностью
- в трудовом договоре должны быть отражены обязательные сведения и условия, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации
- трудовой договор с несовершеннолетним не может содержать условия о прохождении испытания при приёме на работу
- после заключения трудового договора оформляется приказ о приёме на работу, который объявляется работнику под роспись в трёхдневный срок со дня начала работы
- не позднее недельного срока после оформления приказа о приёме на работу вносится запись в трудовую книжку работника

при заключении трудового договора **впервые** трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются **РАБОТОДАТЕЛЕМ**

При расторжении трудового договора необходимо

- ознакомиться под роспись с приказом о расторжении трудового договора
- заверить подписью запись в трудовой книжке об основании и о причине расторжения трудового договора
- в день увольнения получить окончательный расчёт и трудовую книжку

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

- **паспорт** или иной документ, удостоверяющий личность (свидетельство о рождении)
- **трудовая книжка** (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты и повреждения трудовой книжки)
- **страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования** (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты свидетельства)
- **медицинская справка о состоянии здоровья** (выдаётся после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра)
- **документ об образовании и (или) о квалификации либо наличии специальных знаний** (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки)
- **документы воинского учёта** (удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу, при заключении трудового договора с лицами в возрасте от 17–18 лет)

Дополнительно для лиц до 14 лет включительно:

- документ, подтверждающий согласие одного из родителей на заключение трудового договора
- разрешение органа опеки и попечительства на заключение трудового договора

Продолжительность рабочего времени

- несовершеннолетним работникам гарантировано сокращённое рабочее время в зависимости от их возраста:
  - до 16 лет — не более 24 часов в неделю
  - от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю
- максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних составляет:
  - от 15 до 16 лет — не более 5 часов
  - от 16 до 18 лет — не более 7 часов
- для обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в течение учебного года:
  - до 16 лет — не более 12 часов в неделю
  - от 16 до 18 лет — не более 17,5 часа в неделю
- для обучающихся по общеобразовательным программам основного общего, среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой:
  - от 14 до 16 лет — не более 2,5 часа
  - от 16 до 18 лет — не более 4 часов

Несовершеннолетним предоставляется ежегодный основной **оплачиваемый отпуск** продолжительностью **31 календарный день** в удобное время

Запрещается:

- отзыв из отпуска
- замена отпуска денежной компенсацией
- непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска

При расторжении трудового договора с несовершеннолетним работником по инициативе работодателя необходимо получить согласие Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля 5-го разряда	СПО, стаж 3 года, желание работать. Дисциплинированность, ответственность, исполнительность.	20000
Врач-инфекционист	ВО, стаж 3 года. Наличие сертификата специалиста, удостоверение о повышении квалификации по циклу «Инфекционные заболевания», наличие категории.	24438
Электромеханик	СПО. Ответственность, исполнительность, аккуратность.	13500
Врач-онколог	ВО, стаж 3 года. Ответственность, аккуратность.	15084
Медицинский статистик	СПО. Ответственность, исполнительность.	13648
Машинист бульдозера	СПО. Ответственность, умение работать в команде.	20000
Фельдшер, лечебное дело, скорая и неотложная помощь.	СПО. Ответственность, умение работать в команде.	19588
Машинист крана (крановщик), автокрановщик	СПО. Умение работать в команде. Ответственность.	20000
Врач-акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года. Наличие сертификата специалиста, наличие квалификационной категории.	18603
Логопед	ВО, стаж 1 год. Наличие сертификата, ответственность.	30000
Врач-офтальмолог	ВО, стаж 1 год. Готовность к командировкам, ответственность.	15004
Врач-фтизиатр участковый	ВО, стаж 1 год. Готовность к командировкам, ответственность.	22973

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Главный энергетик (в промышленности)	ВО, 2 года стажа.	от 70000
Инженер по охране труда	ВО, 3 года стажа.	от 20000
Контролёр дерево-обрабатывающего производства	СПО, без предъявления требований к стажу работы.	от 19500
Мастер химической водоочистки	СПО, без предъявления требований к стажу работы.	от 13156
Провизор	ВО, без предъявления требований к стажу работы.	от 20000
Рамщик	СПО, без предъявления требований к стажу работы.	от 19000
Рамщик, помощник	СПО, без предъявления требований к стажу работы.	от 18500
Старший диспетчер района электрических сетей	ВО (техническое), 2 года стажа.	от 28000
Техник по учёту материалов	ВО, 1 год стажа.	от 20000
Тракторист 4–5 разряда	СПО, 2 года стажа.	12000–16000
Учитель (преподаватель) начальных классов	ВО, без предъявления требований к стажу работы.	от 20000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Токарь	СПО, стаж работы 1 год.	10 900
Агроном	ВО, стаж работы 3 года.	11 000
Врач-акушер-гинеколог	ВО	45 000
Врач-оториноларинголог	ВО	45 000
Врач-педиатр участковый (д. Крыловка)	ВО	17 267
Зоотехник	ВО, стаж работы 3 года.	11 000
Инженер по качеству	ВО, стаж работы 3 года.	21 000
Инженер по подготовке производства	ВО, стаж работы 3 года.	21 000
Инженер-технолог	ВО, стаж работы 3 года.	21 000
Логопед	ВО, стаж работы 3 года.	17 000
Музыкальный руководитель	СПО	17 000
Начальник отделения почтовой связи	ВО	32 000
Специалист I категории по социальным вопросам	ВО	20 000
Техник-технолог	ВО, стаж работы 3 года.	21 000
Тьютор	ВО	11 167
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	30 000
Учитель (преподаватель) химии	ВО	25 000
Электрогазосварщик	СПО	11 000

ГОРОД КЕДРОВЫЙ 2-й мкр-он, д.15, тел. 8(38250)34-283

Учитель (преподаватель) биологии, физики и математики	ВО	20000
Бухгалтер	ВО или СПО, бюджетный учёт, знание 1С 8 версия.	19000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Бармен	Без опыта работы.	14000
Водитель автомобиля 4-го разряда	СПО, стаж 3 года.	12500-15000
Врач акушер-гинеколог (невролог, онколог, оториноларинголог, стоматолог, терапевт, педиатр участковый)	ВО	30000-38343
Инженер	ВО, стаж 2 года.	18000
Инспектор по пропаганде ГИБДД	ВО, стаж 2 года.	65000
Кухонный рабочий	Без опыта работы.	14000
Машинист автогрейдера	Наличие удостоверения.	25000
Официант	Без опыта работы.	16000
Педагог-психолог 1-го категории (класса)	ВО, стаж 2 года.	30000-32000
Повар	СПО, стаж работы 1 год.	18000
Подсобный рабочий	Без опыта работы.	14000
Провизор	ВО, стаж 1 год.	23000
Продавец продовольственных товаров	Стаж работы 1 год.	15000
Тренер-преподаватель по лыжным гонкам	ВО, без опыта работы.	15000
Учитель (преподаватель) биологии, иностранного языка, начальных классов	ВО, стаж работы 1 год.	21000-25000
Фармацевт	СПО, стаж 1 год.	18000-20000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист по финансовым вопросам	СПО	20505
Корреспондент	ВО	25000
Медицинская сестра (брат) по массажу	СПО, сертификат, сестринское дело.	23700
Учитель (преподаватель) начальных классов	СПО	17000
Учитель (преподаватель) математики, физики, английского языка, биологии	ВО	15000-20000
Юрисконсульт	ВО	15000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Военнослужащий (служба по контракту)	Прошедшие военскую службу по призыву.	20000-40000
Врач-анестезиолог-реаниматолог	ВО, наличие сертификата.	20686-32800
Врач-фтизиатр	ВО, наличие сертификата.	15374-27674
Оператор заправочных станций	Знание ПК.	12408
Продавец продовольственных товаров	СПО	15000-22000
Фармацевт	СПО, наличие сертификата.	18000-20000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО, стаж 3 года.	20000
Бухгалтер-экономист	ВО, стаж 3 года.	20000
Государственный налоговый инспектор	ВО, без опыта.	17000
Медицинская сестра (брат) стоматологического кабинета	СПО, без опыта.	15000
Младший инспектор по делопроизводству и режиму	Высшее юридическое образование, опыт от 1 года.	23000
Педагог-психолог	ВО	14000
Продавец продовольственных товаров	СПО, стаж от 1 года.	от 15000
Рентгенолаборант	СПО, без опыта.	13000
Участковый уполномоченный полиции	Высшее юридическое образование, опыт от 1 года.	35000
Хореограф	ВО	до 20000
Юрист	ВО, опыт от 1 года.	15000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО, стаж работы 3 года.	От 26000
Товаровед	СПО	От 14000
Капитан флота	СПО	От 25000
Инженер-электрик	ВО, стаж 3 года.	От 15000
Врач-анестезиолог-реаниматолог	ВО	От 20000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО, дисциплина, ответственность.	22000
Механик	СПО, дисциплина, ответственность.	22000
Бухгалтер	СПО, дисциплина, ответственность.	15000
Оператор машинного доения	Среднее общее, дисциплина, ответственность.	30000
Провизор	ВО, дисциплина, ответственность, умение пользоваться компьютером.	19000
Фармацевт	ВО, дисциплина, ответственность, умение пользоваться компьютером.	17000
Зоотехник	СПО, дисциплина, ответственность.	20000-25000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Продавец непродовольственных товаров	СПО	11303
Агент страховой	СПО	11167-15000
Врач-анестезиолог-реаниматолог, психиатр, врач ультразвуковой диагностики	ВО	50000-54000
Главный бухгалтер	ВО	30000-35000
Заместитель главы администрации Молчановского района	ВО	50000
Кладовщик	СПО	11300-15000
Педагог социальный	ВО	15000-20000
Психолог	ВО	15000-20000
Учитель (преподаватель)-дефектолог	ВО	15000-20000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	25000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Бармен	СПО. Дисциплинированность, ответственность.	от 12000
Горничная	Ответственность, дисциплинированность.	от 40000
Корректор	ВПО. Дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность. Уверенный пользователь ПК.	от 20000
Официант	Ответственность, дисциплинированность.	от 12000
Пекарь	СПО. Дисциплинированность, ответственность.	от 12000
Специалист по переписи населения	СПО. Дисциплинированность, пунктуальность, ответственность, доброжелательность.	от 15000
Инспектор ДПС	ВПО. Дисциплинированность, пунктуальность, ответственность. Опыт работы по управлению персоналом. Знание ПК.	от 40000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Мастер по ремонту дизельных аппаратур	СПО	12000
Мастер	СПО	25000
Водитель автомобиля		20000
Механик	СПО	37000
Контролёр отдела режима	СПО	17000-18000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Врач-анестезиолог-реаниматолог	ВО	23000
Врач-акушер-гинеколог	ВО	25000
Главный бухгалтер	ВО, стаж 3 года .	18000
Инженер по охране труда, ведущий 1-й категории (класса)	ВО, стаж 3 года.	30000
Мастер-приёмщик в цех мелкосрочного ремонта	СПО, стаж 1 год.	23000
Менеджер, ведущий	ВО, стаж 1 год.	25000
Оператор перегружателя леса DOOSAN	СПО, стаж 1 год.	40000
Секретарь судебного заседания	ВО	18000
Специалист по реабилитации людей с ОВЗ	ВО, стаж 1 год.	15000
Стропальщик		16000
Тракторист ТТ4М	СПО, стаж 1 год.	35000
Экономист	ВО, стаж 3 года.	28000
Электромеханик на буровую	ВО, стаж 3 года.	40000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля категории «Д»	Наличие удостоверения, опыт работы не менее 2-х лет, ответственность.	30 000
Дизайнер-верстальщик	СПО, проф. программы повышения квалификации и проф. переподготовки, стаж работы в печатных СМИ не менее 1 года.	17 500
Логистик	СПО, опыт работы по специальности не менее 1 года.	15 500
Машинист трубоукладчика 6-го разряда	Наличие удостоверения по профессии, опыт работы по профессии от 3 лет.	30 000
Охранник 4-го разряда	Наличие удостоверения по профессии, опыт работы по специальности желателен.	17 000
Пекарь	СПО, опыт работы по специальности не менее 1 года, наличие санитарной книжки,ответственность.	17 000
Повар судовой	Наличие удостоверения по специальности, опыт работы по профессии не менее 3-х лет.	20 000
Продавец продовольственных товаров	СПО, возможно трудоустройство только с опытом работы не менее 1 года, ответственность, дисциплинированность.	15 000
Продавец-консультант	Знание бытовой техники, опыт работы по специальности не менее 1 года.	15 000
Слесарь по ремонту автомобилей 5-го разряда	СПО, опыт работы не менее 3-х лет, ответственность.	20 262
Старший производитель работ (прораб) (в строительстве) участка рекультивации загрязнённой почвы и акватории	ВПО, опыт работы не менее 1 года в области строительства.	29 000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Заведующий ветеринарной клиникой (лечебницей, поликлиникой), ветеринарная деятельность	ВО, стаж 3 года. Тактичность, дисциплинированность.	13231-14500
Продавец продовольственных товаров	Ответственность, коммуникабельность, умение работать в коллективе.	15000-18000
Электромонтёр оперативно-выездной бригады 5-го разряда	Пунктуальность, желание работать, готовность к новым знаниям и сверурочной работе.	22 000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО. Ответственность, умение работать в команде, коммуникабельность.	15000-20000
Врач клинико-диагностической лаборатории	ВО, стаж 1 год. Тактичность, дисциплинированность.	15000-20000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Контролёр 3-го разряда	СПО	14000-15000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей 4-го разряда	СПО	17000-18000
Электромонтёр по эксплуатации электросчётчиков 3 разряда	СПО	15000-17000
Пекарь	СПО	13000-14000
Водитель автомобиля		18000-20000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Врач-акушер-гинеколог	ВО	25000-35000
Бухгалтер	СПО	11197-14000
Учитель детской музыкальной школы (преподаватель фортепиано)	СПО	15 057
Управляющий делами	ВО, стаж 3 года.	17000-34100
Продавец продовольственных товаров	СПО	11200-15000
Тракторист, трелёвка и вывозка леса	Образование основное. Наличие опыта работы.	11168-35000

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Автоэлектрик	СПО, опыт работы приветствуется.	20000- 25000
Геодезист	СПО, опыт работы опыт работы по специальности от 3-х лет.	от 25000
Инженер по охране труда	ВО, опыт работы в строительстве по данному направлению от 3-х лет.	от 30000
Электромонтажник по кабельным сетям 2-4-го разряда	Опыт работы по профессии. Обязателен допуск к работе на высоте и в действующих электроустановках. Приветствуется наличие вторых и смежных профессий.	от 17000
Начальник планово-производственного отдела	ВО «Промышленно-гражданское строительство», опыт работы на руководящих должностях.	30 000
Плотник-бетонщик	Опыт работы по профессии обязателен.	35000-60000
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов 7-го разряда	Наличие квалификационного удостоверения, опыт работы.	от 35000
Техник-программист	СПО «Программист» или «Системный администратор»	от 20000
Электрогазосварщик	СПО, опыт работы обязателен.	от 35000

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — М. Зайцева, К. Терентьева.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4719.
Тираж 15 000 экз.
Сдано в печать по графику: 26.05.2016, 15.00.
Фактически: 26.05.2016, 15.00.
Дата выхода 27.05.2016.