НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№3 (27) 2016









Безопасность — на повестке дня

12–13 апреля в стенах ООО «Газпром трансгаз Томск» состоялась Межрегиональная конференция «Охрана труда — путь к непрерывному совершенствованию» | с. 7

ООО ТОМСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «НАВИГАТОР»

Томский учебно-методический центр НАВИГАТОР

Наш адрес:
634040, г. Томск,
Иркутский тракт, 183 А,
3 этаж
Телефоны: 8 (3822) 23-23-38,
8-903-950-25-42
www.tumtsn.tomsk.ru
✉ umcnavigator@mail.ru

проводит подготовку, переподготовку и повышение квалификации по профессиям:

- ✓ электросварщик ручной сварки
- ✓ электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
- ✓ газорезчик
- ✓ электрогазосварщик, газосварщик
- ✓ слесарь по ремонту автомобилей (в том числе, компьютерная диагностика автомобилей, автоэлектрика)
- ✓ оператор заправочных станций
- ✓ контролёр технического состояния автотранспортных средств

А также:
- ✓ подготовка водителей, осуществляющих перевозку опасных грузов автомобильным транспортом (ДОПОГ)
- ✓ ответственные за перевозку опасных грузов
- ✓ погрузочно-разгрузочные работы при обращении с опасными грузами
- ✓ техминимум для водителей по ПДД и БД

Работаем с организациями и частными лицами.
Для долговременного сотрудничества предусмотрены скидки.
Перечень профессий постоянно расширяется. Возможно индивидуальное обучение.

Лицензия: серия 70Л01 № 0000614 Рег. № 1603 от 5 октября 2015 года,
выдана Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области бессрочно.

Читайте в следующем номере!

Кого берут в космонавты?

НОВОСТИ



Это город внезапных открытий

25 марта для школьников РК «Факел» превратился в Город профессий... | с. 3

Я ЛЮБЛЮ СВОЮ РАБОТУ



Королева высоты | с. 4



Годен. Добро пожаловать в армию! | с. 4

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



Трудовые миграции: благо или зло?

Интервью с директором департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты РФ Михаилом Кирсановым | с. 6

Это город внезапных открытий

25 марта специально для школьников, ещё не определившихся с будущей специальностью, РК «Факел» во второй раз на целый день превратился в маленький город — Город профессий.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА
Фото: Андрей КУНГУРОВ

Для того чтобы познакомиться с самыми востребованными профессиями и попробовать выбрать свою, 1500 воспитанников школ Томска и Томского района собрались в этот день в развлекательном комплексе, а сотрудники более 30 предприятий с нетерпением ждали их появления, ведь подобное мероприятие полезно как ученикам, так и их будущим работодателям.

В этом году вся территория проекта была разделена на девять зон, на которых предприятия и образовательные организации представили более 50 востребованных в области профессий.

— Очень важно сегодня, когда развиваются новые для нашего региона направления организовывать профориентационные мероприятия для подрастающего поколения, демонстрировать особенности профессиональной деятельности, помогать налаживать диалог между работодателями и сферой образования, тем самым развивать кадровый потенциал Томской области. Проект позволил сделать предприятия области более доступными и понятными для подрастающего поколения, — комментирует **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томска и Томской области.

Погружение в мир будущих профессий проходило в максимально интересной для детей форме, посредством мини-опытов, презентаций и интерактивных мастер-классов, а также симуляционных экспонатов. Каждый гость «Города профессий» имел возможность на пару минут стать инженером-конструктором, промышленным дизайнером, инженером по бурению, водителем башенного крана, геофизиком и не только. В одной из комнат «рабочего города» можно было ознакомиться с мини-шедеврами мастерской художественной керамики Андрея Салтана и флористической студии «Подсолнухи», попробовать нежное мороженное на сливочках от компании «33 пингвина» или узнать о тонкостях работы группы компаний «Лама» и получить за это вкусный приз. Проходя по площадкам, даёшься диву: повсюду кипела работа, одни спасали человека, вторые проводили научный опыт, третьи изготавливали что-то на 3D-принтере, ну а кто-то управлял кораблём. Смогли в этот день школьники познакомиться и с жизнью настоящих военных, увидеть и подержать в руках оружие и сухпаёк, одним словом, каждой площадке было чем удивить своих юных гостей, и ребята активно шли на контакт.

— Я уже второй год с удовольствием посещаю это мероприятие. С помощью него открываются новые горизонты, и можно яснее понять, кто в наше время больше всего требуется на предприятия и какие работы специалисты будут востребованы в будущем, как раз, когда мы окончим университеты и техникумы. Например, я много слышала о 3D-ручке, но имела возможность видеть её только в Интернете, сегодня же я сама подержала её в руках и поняла, что механизм её действия не такой уж и волшебный, как казалось. Одним словом, это весьма полезное мероприятие, на которое не жалко потратить пару часов времени, — делится Алёна, ученица лицея № 1.

— Наша компания впервые участвует в подобном проекте, но мы впечатлены. Организовано всё на хорошем уровне и посетителей достаточно много. Нам, конечно же, есть чем удивить именно молодёжь, поскольку основная наша деятельность — это проекты будущего. Мы имеем возможность создавать нечто новое и потом сделать так, чтобы этим могли воспользоваться люди. Сейчас я ищу промышленных дизайнеров, и возможно через несколько лет ими станут кто-то из сегодняшних детей, — делится **Александр ТРУШИН**, главный конструктор компании «Di-Group».

В этом году в проекте приняли участие 32 предприятия медицинской, нефтегазовой, деревообрабатывающей, инновационной и других сфер экономики. Среди них НИИ кардиологии, ТУСУР, Томский техникум водного транспорта, ОАО НПЦ «Полюс», ЗАО «Элеси», НПФ «МИКРАН», Сибирская аграрная группа, военный комиссариат, УМВД РФ по городу Томску, Главное управление МЧС России по Томской области и многие другие. В общем, предприятий было много, соответственно полезной информации тоже, причём некоторые профессии представляли несколько компаний, дабы осветить их максимально широко.

— Подобное мероприятие — просто находка для школьников. Они — будущее нашей страны, и мы, как старшее поколение, должны им помогать с выбором профессии. Поэтому я очень рада, что мы являемся постоянными участниками проекта. Здесь можно в неформальной обстановке рассказать ребятам о преимуществах той или иной работы, что востребовано, а что постепенно уходит на второй план. В этом году в разы больше посетителей, и это радует, значит, есть будущее у «Города профессий», — комментирует **Нина ЧУЙКОВА**, сотрудник кадровой службы ООО «Томлесдрев».

Новинкой этого года была платформа у входа с представленными на ней современными механизмами и оборудованием, предназначенными помогать при спасении людей. Специально для посетителей в воздух не раз поднялся радиоуправляемый беспилотный летательный аппарат — квадрокоптер, который применяется для поисково-спасательных работ и мониторинга лесопожарной обстановки. Там же можно было познакомиться с принципами работы реанимобиля, предоставленного Томской станцией скорой медицинской помощи и оснащённого современным оборудованием.

— Порадовало, что у каждой из платформ толпились ребята, задавали множество вопросов работодателям, значит, пришли не просто так. Отмечу, что сегодня нового много, проект ещё только начинает набирать обороты, и, уверена, с каждым годом всё будет только лучше, — резюмирует **Наталья ПАВЛОВА**, директор Центра занятости населения Томска и Томской области.











Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU



Продолжается приём работ для участия в фотоконкурсе «Я люблю свою работу!»

На сегодняшний день на конкурс поступило 56 работ от 32 участников из Томска, районов области и из других регионов РФ.

Наибольшую активность проявили томичи: 19 участников проживают в областном центре. Также фотографии присланы из Верхнекетского, Асиновского, Бакчарского, Тегульдетского, Зырянского и других районов области, три работы — из Приморского края. Самая популярная номинация — «Кадр трудового дня»: яркие моменты трудовых будней запечатлены на 17 фотографиях. Номинации «Наша служба и опасна и трудна», «Самый весёлый рабочий момент» и «Моя профессия самая важная» также пользуются популярностью у участников.

Фотоконкурс «Я люблю свою работу!» приурочен к 25-летию службы занятости населения Томской области. Организаторы надеются привлечь внимание к различным профессиям, осознанному выбору своего профессионального пути, результатам деятельности специалистов в своих отраслях. Победителей ждут ценные призы от организаторов и спонсоров.

Приём работ ведётся до 1 июня 2016 года, один участник может прислать не более трёх фотографий на адрес **fototrud2016@mail.ru**.

Получить более подробную информацию об условиях участия можно на промо-сайте конкурса **http://skor08.wix.com/ilovemyjob**

Давайте подытожим!

14 апреля в департаменте труда и занятости населения Томской области состоялось совещание, где были представлены итоги работы за 2015 год и основные приоритеты развития сферы труда и занятости. На прошедшем совещании с отчётами о проделанной работе выступила Светлана ГРУЗНЫХ, начальник ДТЗН ТО.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



За последние годы служба занятости Томской области претерпевает серьёзные структурные изменения, кардинально меняет принципы работы со своими клиентами. Специально для реализации этой задачи департамент разработал концепцию получившую название «Умный центр».

— Сегодня центр занятости населения совершил комплексное переоснащение: мы одни из немногих в России внедрили механизм сопровождения клиента без закрепления за ним постоянного инспектора. Появился терминал системы «Электронная очередь». Одновременно с достаточно популярным порталом «Работа в России» мы запустили наш региональный Интернет-ресурс «Интерактивный портал службы занятости». Данная площадка даёт более широкие возможности как для работодателей, так и для соискателей работы. Теперь мы имеем возможность предоставлять услуги в электронном виде, а участники данного взаимодействия могут получать их, не выходя из дома или офиса. Все эти усилия направлены на повышение качества и доступности услуг, и тем самым удовлетворение возрастающих потребностей наших клиентов, — поделилась Светлана Николаевна.

Стоит отметить, что 2015 год положил начало новому проекту по профессиональной ориентации школьников «Город профессий». Мероприятие оказалось весьма популярным, и в этом году оно собрало на своей площадке более 30 работодателей с презентацией порядка 50 профессий в различных сферах, а также 1500 школьников.

В марте этого года силами департамента был запущен фотоконкурс «Я люблю свою работу», посвященный всем трудящимся Томской области, призванный привлечь внимание к разным профессиям, к осознанному выбору своего профессионального пути, познакомить широкую аудиторию с людьми, которые являются настоящими профессионалами в своем деле.

Немаловажным фактором стало и то, что в 2015 году была утверждена новая потребительская корзина. Изменился подход по расчёту величины прожиточного минимума на душу населения. И в настоящее время в Томской области она рассчитывается с учётом зонирования, то есть включает в себя две группы территорий: северную и южную.

На повестке дня по-прежнему оставались вопросы охраны труда, специальной оценки условий труда и социального партнёрства. Специалистами отмечено, что в Томской области удалось сохранить тенденции снижения производственного травматизма (пострадавших — на 11%, с тяжёлыми последствиями — на 5%, количества погибших — на 39%). В данный момент процедура специальной оценки условий труда на рабочих местах проведена на 187 тысячах рабочих мест, что составляет 53% от общего их количества.

— Подводя итог, хочу отметить, что нам необходимо сохранить и приумножить те положительные тенденции и результаты, которые мы достигли в 2015 году. Текущий год уже ставит перед нами новые задачи, которые мы будем решать сообща с целым рядом областных структур, — прокомментировала Светлана Николаевна.

На совещании присутствовали и выступали с докладами Пётр Брекотнин, председатель федеральной профсоюзной организации Томской области, Валерий Падерин, уполномоченный по защите прав предпринимателей по Томской области, Михаил Неизвестных директор НПО работодателей по Томской области, Евгений Ганай, председатель комитета развития предпринимательства Томской области, Сергей Пантелеев, председатель комитета по инвестиционной политике Департамента инвестиций Томской области, а также начальники всех центров занятости Томской области.

ЦИФРЫ

Томская область в 2015 году среди 12 регионов Сибирского Федерального округа занимает **шестое** место по уровню общей безработицы:

7,7%

от численности экономически активного населения.

В центры занятости населения обратились за содействием в поиске подходящей работы:

33 300 человек

ВОПРОС — ОТВЕТ

Отвечает Светлана СИМОНОВА, председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области.

Какие пункты обязательно должны входить в состав трудового договора? И должен ли работодатель заключить со мной трудовой договор на время участия в сезонных работах?

Анастасия Р., Бакчарский район

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия (часть 2 статьи 57 ТК РФ):

— место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, — место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения,

— трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы),

— дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, — также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом,

— условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты),

— режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя),

— гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте,

— условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы),

— условия труда на рабочем месте,

— условие об обязательном социальном страховании работника,

— другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель должен заключить с вами трудовой договор с обязательным включением в него условия о сезонном характере работы.

Работаю в частной компании по трудовому договору. Работодатель установил для работников такой вид дисциплинарной ответственности, как штрафы, и удерживает их из заработной платы за различные упущения в работе. Правомерно ли это?

Елена Петровна, г. Томск

За совершение дисциплинарного проступка работодатель вправе применить к работникам дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьёй 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ): замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Дисциплинарное взыскание в виде штрафа законодателем не предусмотрено и применение такого взыскания неправомерно.

Кроме того, статьёй 137 ТК РФ установлен исчерпывающий перечень случаев, когда могут производиться удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю. Указанный перечень не содержит такого вида удержания, как штраф за невыполнение либо ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей.

Таким образом, применение дисциплинарного взыскания в виде штрафа и удержание его из заработной платы являются неправомерными действиями со стороны работодателя.

В организации, в которой я работаю, проходит сокращение численности работников. Могут ли меня уволить, если моя супруга не работает, так как ухаживает за ребёнком-инвалидом?

Владимир К., г. Северск

Работодатель не может уволить вас в связи с сокращением численности или штата работников организации, так как, согласно части 4 статьи 261 ТК РФ, расторжение трудового договора с родителем, являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается.

4 | Я люблю свою работу



Королева высоты

Боязнь высоты — одна из самых распространённых фобий на Земле, однако есть люди, которых высота совсем не пугает, а наоборот — притягивает. Например, Марину БАРТЕНЕВУ, крановщицу с 14-летним стажем работы.



> Я люблю свою работу за высоту. Согласитесь, есть в этой работе некая романтика: бескрайнее небо, город с высоты птичьего полёта, что может быть прекраснее?

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Уже много лет местом её работы является высота, и высота не маленькая — 32, а порой и 42 метра. Дух захватывает при одной только мысли, что на такой высоте можно проводить целый день!

Сейчас Марина Васильевна трудится в Управлении механизации № 2 (ООО «УМ-2»), отлично справляется со своей работой, знает все её тонкости, как говорится, на зубок. И в тысячный раз, поднимаясь по бесконечной лестнице башенного крана, даже не задумывается о его высоте, но когда-то всё было по-другому.

Семь лет Марина Валерьевна проработала кондуктором, и в один прекрасный день незатейливый разговор со случайным пассажиром автобуса изменил её жизнь. Пассажир оказался преподавателем на курсах крановщиков и, зная о тонкостях своей работы, невзначай посоветовал обучиться этому делу своей новой знакомой. На Марину, никогда не имевшую ничего общего со строительством, рассказ собеседника произвёл впечатление. Признав, что она и сама думала подыскать новую работу, отбросив все страхи, решилась кардинально сменить сферу деятельности. В итоге, обратилась в центр занятости, с помощью которого и прошла курсы обучения крановщиков.

— Основная задача крановщика заключается в управлении краном для поднятия и перемещения грузов, обеспечении монтажных, сборочных, погрузочных работ. Новичкам тяжеловато, что тут скажешь? Как говорится, дорогу осилит идущий. Мало того, что непривычная высота, так ещё и качка. Поэтому в нашем деле нужно быть очень внимательным, а главное, иметь крепкие нервы и чувствовать кран, чтобы замечать малейшие изменения курса, ведь одно неловкое движение может привести к непоправимым последствиям. Наша работа очень ответственная и требует хорошего зрения и аккуратности, но не сомневаюсь, если человек придёт и отработает первый (самый сложный) год, он сам не заметит, как влюбится в свою работу. Самое интересное — здесь это возможность любоваться видами города. Я люблю свою работу за высоту. Согласитесь, есть в этой работе некая романтика: бескрайнее небо, город с высоты птичьего полёта, что может быть прекраснее? Плюс то, что благодаря нашим усилиям высятся в городе новые дома. Появляется неподдельная гордость, когда проходишь мимо очередного «твоего» дома, — комментирует Марина Васильевна.

Такая нужная и важная работа, как работа крановщика, к тому же за последние годы претерпела значительные изменения в условиях труда. Неудивительно поэтому, что сейчас всё больше женщин приходит в машинисты башенного крана. При всём масштабе, работа крановщика, можно сказать, ювелирная: во избежание погрешностей, точность должна быть максимальная. А кто как ни женщина может, сидя на одном месте, выполнять кропотливую, филигранную работу?

— Когда я шла, то даже не задумывалась, мужская эта работа или женская, ведь это, по сути своей, не так важно, было бы желание работать и делать это на совесть, — добавляет Марина Васильевна. — Своей работой я полностью довольна и никогда о выборе не жалела, тем более, что в этой же организации в качестве механика работает мой муж. На работе мы практически не видимся, зато приходя домой, порой подолгу обсуждаем рабочие будни. А обсудить есть что, ведь с переходом на другой объект, часто знакомимся с новым коллективом строителей...

Словом, профессия интересная. А для тех, кто только собирается выбрать её для себя, опытная крановщица советует, если есть возможность, попробовать себя на этом поприще, узнать есть ли боязнь высоты, убедиться в собственной усидчивости и лишь тогда идти учиться. Ведь найти своё призвание, пожалуй, — самое важное в жизни.

Годен. Добро пожаловать в армию!

Всем известно, что защищать Родину — долг каждого мужчины. И, как бы ни менялись общественные ценности, — тех, кто прошёл срочную военную службу, всегда считали более зрелыми и подготовленными к реалиям жизни, чем тех, кто это самой службы так или иначе избежал. А уж кадровые военные — вообще отдельная история, ведь они — наша с вами опора, те, кто при сигналах тревоги первыми стоят на страже нашей с вами жизни.



Дружный коллектив отдела военного комиссариата Томской области по городу Северску. В центре — начальник Валерий Скирневский.



> Я люблю свою работу просто за то, что она дисциплинирует, и к тому же пользуется уважением.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

В нашей стране сотни структурных подразделений военных комиссариатов, каждый из которых неуклонно выполняет свою функцию. Как известно в апреле стартовал первый в этом году весенний призыв. В связи с этим активизировалась работа всех военных комиссариатов страны, и Томская область не исключение. Собираются у входа в военкоматы молодые люди с повестками в руках, — волнуются, переживают. Совсем скоро им придётся покинуть родной дом, привычный образ жизни и стать... отважными десантниками, мужественными артиллеристами, решительными моряками, танкистами, связистами и так далее. Их судьба — в руках сотрудников военкомата. Кто они — люди в форме?

Знакомьтесь, полковник **Валерий СКИРНЕВСКИЙ**, начальник отдела военного комиссариата Томской области по городу Северску.

Вот уже 40 лет (из них 32 календарных и 8 льготных) его жизнь неразрывно связана с армией. Придя после срочной службы в сухопутных войсках, он не остановился на достигнутом. Получив образование в Томском высшем военном командном училище связи, был направлен по распределению в группу Советских войск в Германии. В итоге, за годы службы, находясь в различных воинских должностях, он проходил службу также в Туркестанском Военном Округе, Северо-Кавказском и Сибирском Военном округах. При этом, Валерий Анатольевич в течение двух лет участвовал в боевых действиях во второй чеченской кампании в должности заместителя военного коменданта города Грозный, за что был отмечен государственными и ведомственными наградами. И на сегодняшний момент является ветераном боевых действий.

После долгой и добросовестной службы в войсках Валерий Анатольевич был направлен на должность военного комиссара Советского района города Томска. Но после организационно-штабных мероприятий в 2006 году переведён в военный комиссариат Томской области по городу Северску, который сейчас, не без заслуги своего начальника, гордо носит звание одного из лучших отделов военного комиссариата области.

В общем, работы в комиссариате круглый год хватает. В соответствии с приказом Министерства обороны РФ, его сотрудники выполняют призывные мероприятия, дабы пополнить ряды Вооружённых Сил, осуществляют приём на военную службу по контракту или на учебные сборы, ведут учёт военнообязанных. Также на учёте находятся ветераны труда, военные пенсионеры и ветераны ВОВ, которые получают социальную поддержку. Именно благодаря работе офицеров военного комиссариата решается судьба будущего солдата, а точнее, в какие войска он попадёт.

— Даже если призывник уже отправился служить, на этом наша работа не заканчивается, мы следим за его судьбой, запрашиваем характеристики с мест прохождения службы, и работа продолжается, пока юноша, по окончанию службы не встанет на военный учёт. Немаловажная часть нашей работы — забота о подчинённых, ведь мы берём ребят, можно сказать, на время, поэтому должны быть уверены, что каждый накормлен, напоен и одет. Когда оканчивается срок службы, мы его должны отдать родителям здоровым, крепким, не только телом, но и духом, и, конечно же, с чувством исполненного долга, — комментирует Валерий Анатольевич. — Наши обязанности часто меняются, и мы этому безукоризненно следуем. Например, раньше призывников одевали в военную форму непосредственно в войсках, сейчас мы должны отправить его уже, как говорится, в полной амуниции, то есть на областном сборном пункте им уже выдают специальную одежду, сухпаёк и несессер (контейнер с набором принадлежностей для гигиены). Всё идёт к улучшению, чтобы и солдатам было удобнее, и нам, соответственно, — добавляет полковник.

Как говорится, театр начинается с вешалки, а армия — с военкомата. Чтобы призывники не боялись и не придумывали несуществующие вещи, в военном комиссариате даже создали специализированные журналы и брошюры, отвечающие на 100 самых популярных вопросов будущих защитников Родины.

Посмотрев фильмы, прочитав книги о бравых офицерах, у многих из нас сложился образ настоящего военного, это прежде всего порядочность и интеллигентность и Валерий Анатольевич тому подтверждение. В 2001 году он получил звание полковника, согласитесь, это не так-то просто, но в конечном итоге трудолюбие вознаграждается.

— Главное в нашей работе, скрупулёзность и ответственность. Поставили задачу, — будь добр, выполни. На этом вся армейская служба построена. Я люблю свою работу просто за то, что она дисциплинирует, и к тому же пользуется уважением. Достаточно вспомнить великих полководцев, таких как Кутузов, Суворов или Невский — одно имя вызывает море гордости, а мы — их последователи, их потомки, защитники нашей страны, а это дорогого стоит. Как говорится, есть такая профессия — Родину защищать, — резюмирует Валерий Анатольевич.

25 лет СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
Вместе к новым свершениям!

Чтобы у каждого была любимая работа

В этом году службе занятости Томской области исполняется 25 лет. В связи с этой юбилейной датой хочется немного рассказать о работе центра занятости глазами его сотрудников.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Тамара Скороходова, ведущий психолог отдела профессиональной ориентации.

> Когда человек приходит первый раз, ты ничего о нём не знаешь. Но во время консультации он постепенно перед тобой раскрывается, как книга, и нужно суметь эту книгу прочесть: понять жизненную ситуацию человека, раскрыть его сильные и слабые стороны. В общем, дать конкретные рекомендации, чтобы человек в дальнейшем мог состояться не только в работе, но и в жизни. Вроде, общие слова, но, по большому счёту, это наша главная задача. Ты чувствуешь, что помогаешь людям, и это ни с чем не сравнимое чувство: радость за другого. Вот за это ощущение я люблю свою работу.

Тамара СКОРОХОДОВА, ведущий психолог отдела профессиональной ориентации, работает в ЦЗН 17 лет.

— Мой профессиональный путь начинался с работы в школе учителем русского языка и литературы после окончания филологического факультета Томского государственного университета. Учительствовала я девять лет и, когда выпустила свой класс, где была классным руководителем, получила приглашение на работу в лабораторию автоматизированных профориентационных систем при ТУСУР. Это было новое дело, и стоять у его истоков, участвовать в этом — очень привлекательная задача. Мы создавали первую в Советском Союзе автоматизированную систему профдиагностики, буквально поглощали литературу по психологии, искали тесты, писали интерпретации, разрабатывали методику профориентационной работы. Чтобы защитить наш проект и активно внедрить его, нужен был штатный психолог. И меня делегировали в Ленинградский университет, в котором тогда открылся спецфакультет психологии, где за один год плотного напряжённого обучения можно было получить диплом специалиста по возрастной и профориентационной психологии. Так я стала психологом и продолжила работу в лаборатории. А когда в ТУСУР открылся гуманитарный факультет, снова вернулась к преподавательской деятельности: разработала несколько курсов лекций по психологии, вела семинары, писала методические материалы. Это тоже было интересно: читать гуманитарные циклы в техническом вузе! В центр занятости я пришла в 1999 году и с тех пор работаю здесь в отделе профориентации. За эти годы наблюдаю, как меняется отношение к ситуации безработицы. В начале двухтысячных почти каждый человек, обратившийся в службу занятости, находился в состоянии стресса, люди очень остро переживали потерю работы и стыдились своего нового статуса — безработный, не имели опыта активного поиска рабочего места, не знали, как вести себя на рынке труда, как строить разговор с работодателем. Сейчас основная масса наших клиентов понимает, что обращение за нашими услугами — это цивилизованный способ поиска работы, что здесь можно получить реальную помощь и поддержку в трудной жизненной ситуации. Люди уже знают о наших услугах, о разных программах поддержки и активно пользуются ими. Основные задачи моей работы — оказание помощи в профессиональном самоопределении, психологическая поддержка нуждающимся в ней и обучение правилам поведения в ситуации поиска работы.

Занимаясь профессиональной ориентацией, Тамара Павловна ежедневно консультирует посетителей, проводит тестирование, чтобы точнее понять, какая профессия подходит человеку лучше всего, в какой деятельности он может эффективно себя реализовать.

— Когда человек приходит первый раз, ты ничего о нём не знаешь. Но во время консультации он постепенно перед тобой раскрывается, как книга, и нужно суметь эту книгу прочесть: понять жизненную ситуацию человека, раскрыть его сильные и слабые стороны. В общем, дать конкретные рекомендации, чтобы человек в дальнейшем мог состояться не только в работе, но и в жизни. Вроде, общие слова, но, по большому счёту, это наша главная задача, — комментирует психолог. — Ты чувствуешь, что помогаешь людям, и это ни с чем не сравнимое чувство: радость за другого. Вот за это ощущение я люблю свою работу.

— В отделе, где я работаю, дружелюбная рабочая атмосфера. Сотрудники все разные, но при этом мы — одна команда, умеющая понимать и поддерживать друг друга, и подобная поддержка очень ценна. Работать становится всё интереснее, ведь из года в год центр модернизируется, идёт в ногу со временем. Постепенно изменяются, дополняются методы диагностики. На данный момент в центре занятости существует две системы автоматизированной профессиональной диагностики, где за короткое время можно составить профессиональный профиль личности, то есть определить профессиональные интересы, личностные особенности и оптимальную сферу самореализации. Кроме того, мы с коллегами разрабатываем тематические семинары, стараемся, чтобы предложенные темы были полезны нашим клиентам. Проводим деловые игры, психологические тренинги, ведём клубную работу. Всегда приходит что-то новое, и мы готовы это новое активно использовать, чтобы лучше понимать психологию каждого посетителя и быть уверенными, что действительно помогли и хорошо сделали свою работу.

ЦИФРЫ

Статистика по работе отдела профессиональной ориентации Центра занятости населения Томска и Томского района за 2015 год:

На профессиональное обучение были направлены:

590 человек

Завершили профессиональное обучение:

575 человек

Граждане, трудоустроенные после окончания профессионального обучения:

160 человек

Услуги по социальной адаптации по индивидуальной форме проведения получили:

475 человек

Профориентационные услуги получили:

5195 человек

6 | Мнение эксперта

Трудовые миграции: благо или зло?

Сегодня во всём мире всё большее распространение приобретают трудовые миграции. Они касаются практически всех сфер экономики, и ими уже никого не удивишь. Но что дают такие «переезды за работой» в реальном практическом выражении? На этот и другие вопросы редактору нашей газеты Татьяне НАРАЕВОЙ отвечает директор департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил КИРСАНОВ.



— Михаил Владимирович, какие основные тенденции сегодня можно наблюдать на рынке труда РФ в плане трудовых миграций (растёт ли количество кадров, «мигрирующих» из региона в регион, можно ли отметить самые «кочующие» профессии, каков возраст мигрирующих кадров и так далее)?

— Основные тенденции в части трудовой миграции традиционно сохраняются от мест с меньшим предложением рабочих мест к местам с большим предложением, то есть от периферии к центру. Это касается как внутрирегиональных трудовых миграций (от сельских поселений к райцентрам, от небольших городов к столицам регионов), так и межрегиональных — в последнем случае традиционны миграции в столичные регионы — Москву, Московскую область, Санкт-Петербург. На столичные регионы приходится до трёх четвертей трудовой миграции. Разумеется, если осуществляется крупный инвестиционный проект, то приток кадров будет осуществляться в направлении места его реализации.

Самые «кочующие» профессии, как правило, относятся к рабочим специальностям как самым распространённым на рынке труда. Рабочие специалисты, технические специалисты любого возраста, готовые браться и за вахтовую работу — основная группа переезжающих.

Ключевое значение для выбора места для переезда имеет прежде всего заработная плата, а также стоимость жизни, доступность социальной и транспортной инфраструктуры.

Основной возраст мигрирующих кадров — прежде всего, это молодёжь, поскольку нередко миграция связана с выбором места получения образования, и молодёжь часто не связана семьей, недвижимостью, большими социальными связями в месте проживания.

— Какая доля рынка труда приходится на трудовых мигрантов, в том числе, на мигрантов из зарубежья? Какие здесь основные тенденции можно отметить (меняется ли соотношение, мужчины — женщины, возраст, определённые страны и так далее)?

— По имеющимся данным, на конец февраля 2016 года, доля привлекаемых иностранных работников в численности экономически активного населения (рабочей силы) составила 2,6%, а доля привлекаемых иностранных работников в численности занятых — 2,7%. То есть доля иностранных мигрантов весьма небольшая.

В следующих регионах зафиксировано наибольшее превышение указанных долей по сравнению со среднероссийскими: доля привлекаемых иностранных работников в численности экономически активного населения (рабочей силы): Магаданская область — 5,5%, Сахалинская область — 5,2%, Ямало-Ненецкий автономный округ — 5,1%, Калужская область — 5%, Еврейская автономная область — 4,7%. Доля привлекаемых иностранных работников в численности занятых: г. Москва — 7,5%, г. Санкт-Петербург и Ленинградская область — 7,1%, Магаданская область — 5,8%, Московская область — 5,6%, Сахалинская область — 5,6%, Ямало-Ненецкий автономный округ — 5,3%, Калужская область — 5,3%.

Первую десятку стран, из которых в Россию прибывают трудовые мигранты из визовых стран, в 2016 году составляют: Китай, КНДР, Турция, Вьетнам, Сербия, Индия, Таиланд, Филиппины, Индонезия, Босния и Герцеговина.

По сравнению с 2015 годом список практически не изменился, за исключением присутствия в нём Болгарии вместо Индонезии.

Вместе с тем, необходимо отметить, что основной приток иностранных трудовых мигрантов в Россию отмечается из государств-участников СНГ. Так, по данным ФМС России, с 1 января по 31 декабря 2015 года иностранным гражданам выдано 1 949 440 разрешительных документов на право осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации (216 969 разрешений на работу и 1 732 471 патент).

> На столичные регионы приходится до трёх четвертей трудовой миграции. Разумеется, если осуществляется крупный инвестиционный проект, то приток кадров будет осуществляться в направлении места его реализации. В последнее время, например, существенные государственные средства вкладываются в Дальний Восток, привлекаются инвестиционные проекты. Если инвестиции в эту территорию будут носить массовый характер, то люди будут ехать и туда, а не только в столичные регионы.



Основной поток иностранных граждан, въехавших на территорию нашей страны в 2015 году, — это граждане Украины, Казахстана, Узбекистана и Таджикистана. То есть из стран-доноров трудовых ресурсов для Российской Федерации. И поскольку прежде всего речь идёт о рабочих специальностях, мужчин намного больше, чем женщин.

— Насколько правильно, с вашей точки зрения, двигаться по пути трудовых миграций? Не приводит ли это к обеднению рынка труда в его реальном выражении?

— Трудовые миграции — это не вопрос выбора пути, правильного или неправильного. Это неотъемлемая часть развитой экономики. Если у человека есть специальность, более востребованная в другом месте, чем там, где он живёт, он, скорее всего, переедет. И здесь миграция не столько влияет на рынок труда, сколько «идёт за ним», то есть заполняет имеющуюся потребность в рабочей силе при наличии готовности за этот труд платить.

— Можно ли прогнозировать ситуацию на ближайший год или годы?

— Трудовая миграция зависит от структуры предложения на рынке труда. И, как рыба ищет, где глубже, человек ищет, где лучше. Поэтому молодёжь всегда будет ездить туда, где более интересные вузы, а работники — туда, где ожидается более стабильная и высокооплачиваемая работа. Этот принцип останется как в ближайшем, так и в далёком будущем, поэтому, какие регионы будут сильнее развиваться, туда люди и поедут. В последнее время, например, существенные государственные средства вкладываются в Дальний Восток, привлекаются инвестиционные проекты. Если инвестиции в эту территорию будут носить массовый характер, то люди будут ехать и туда, а не только в столичные регионы. То же относится к любым другим развивающимся регионам.





Безопасность — на повестке дня

12–13 апреля в стенах ООО «Газпром трансгаз Томск» состоялась Межрегиональная конференция «Охрана труда — путь к непрерывному совершенствованию», организованная департаментом труда и занятости населения Томской области.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Главной целью мероприятия было ещё раз привлечь внимание широкой общественности к данной проблематике, а также откровенно и открыто поговорить как о «болевых» точках в сфере охраны труда, так и о достижениях, прогрессивном опыте.

Именно возможность рассказать о своих наработках и послушать что-то новое в первую очередь привлекла многих участников.

— Когда работа связана с электричеством, высоким напряжением, то безопасность труда, современная культура производства — это альфа и омега всей работы предприятия, — говорит **Рафаиль ВАЛИТОВ**, технический директор ООО «Горсети». — За годы деятельности нами накоплен большой, солидный опыт в сфере охраны труда, которым мы сегодня планируем поделиться. И, конечно, надеемся узнать новое.

— Мы никогда не упускаем возможность посетить подобные мероприятия, потому что они всегда позволяют вынести для себя что-то новое, чтобы потом оперативно внедрить у себя на производстве, — делится **Татьяна КУПРИС**, специалист по охране труда и промышленной безопасности ООО «Томскводоканал».

— Я считаю, что охрана труда и медицина труда — это то, чему нужно учиться всю сознательную жизнь, — убеждён **Вадим ВОРОНИН**, главный врач АО «СУЭК-Кузбасс», МСЧ «Шахтёр». — Сегодня я буду докладывать о действующей у нас на предприятии программе «Здоровье». Основное внимание здесь уделено профилактическим мероприятиям, направленным на раннее выявление профессиональных заболеваний, и выработку у сотрудников чётких алгоритмов действий, связанных с безопасностью, — как на производстве, так и в быту. Уверен, высокая культура производства воспитывает в человеке совершенно другое отношение к работе, жизни в целом. Он становится более ответственным и собранным в любых ситуациях.

Собравшихся приветствовали высокие гости.

— Подобное мероприятие проводится впервые, и мы рады, что именно Томск стал географическим центром притяжения такого серьёзного и масштабного диалога по самым актуальным и животрепещущим вопросам, связанным с охраной труда, — сказал **Чингис АКАТАЕВ**, заместитель губернатора Томской области по социальной политике. — И хотя в целом по стране наблюдается устойчивая тенденция по снижению производственного травматизма, несчастных случаев на производстве, однако поводов для самоуспокоения быть не должно: жизнь и здоровье человека — вот абсолютный приоритет работы предприятий.

— ...И, в первую очередь, важна системность подхода, — проявил солидарность с предыдущим выступающим **Олег ИСАЕВ**, заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром трансгаз Томск». — Ведь безопасный труд — это всегда результат коллективных и постоянных усилий.

Светлана ГРУЗНЫХ, начальник департамента труда и занятости населения Томской области начала свою речь с благодарности областной администрации и ООО «Газпром трансгаз Томск» за помощь в организации конференции, а также объявила о награждении предприятий-победителей конкурса «Лучший кабинет по охране труда». Его организовали впервые, и почти 50 компаний изъявили готовность поучаствовать в нём. В шестёрке лидеров оказались Томское ЛПУ «Газпром трансгаз Томск», ЗАО «Сибкабель», филиал АО «Связьтранснефть» г. Томск, ОАО «Северский водоканал», филиал корпоративного института «Газпром трансгаз Томск» г. Томск, АО «Сибирский химический комбинат». Кроме того, 66 организаций Томской области удостоились сертификата доверия работодателю в связи с созданием безопасных условий труда на производстве.

В своём докладе Светлана Николаевна остановилась на наиболее острых вопросах, связанных с охраной труда. В 2015 году в Томской области на производстве пострадало 376 человек, при этом произошло 36 тяжёлых несчастных случая и 11 со смертельным исходом. Наиболее подверженными риску профессиональных заболеваний являются работники предприятий транспорта и организации нефтяной отрасли. И хотя для снижения уровня профзаболеваний работодателями проводятся различные мероприятия, — модернизируется производственное оборудование, закупаются современные средства индивидуальной защиты, регулярно проводятся медицинские осмотры для выявления на ранней стадии развитие заболеваний, — всё равно проблема остаётся не решённой до конца. Конструктивному подходу к её решению способствует вступивший с 2014 года в действие закон о специальной оценке условий труда, позволяющий существенно снизить финансовую нагрузку на работодателя, ведь подход к установлению компенсаций теперь зависит от реальных условий труда, а не жёстких списков и перечней.

Об эффективности нового закона свидетельствуют цифры: количество случаев профзаболеваний в Томской области за 2015 год сократилось почти на 22 процента. Программа Фонда социального страхования, помогающая снижать финансовую нагрузку на обеспечение предупредительных мер, даёт возможность работодателям вернуть часть денежных средств на финансирование мероприятий по охране труда, таких как проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров и приобретение средств индивидуальной защиты. За 2015 год на такие мероприятия работодатели использовали порядка 46 миллионов рублей.

— Мы видим, что работодатели стали более ответственно относиться к охране труда и готовы вкладывать в это средства, тем более, что в настоящее время смещается акцент с действующей «модели санкций», при которой государственный надзор в основном направлен на выявление уже совершённого нарушения и наказание за него, на «модель соответствия», в основе которой лежат действия, ориентированные на профилактику и предупреждение нарушений, — сказала Светлана Николаевна. — И уж если возникают ситуации, которые приводят к травмам или иным проблемам, то первый вопрос, на который надо искать ответ, это не «Кто виноват?», а «Что сделать, чтобы это больше не повторилось?».

Кроме того, начальник департамента отметила проблемы с подготовкой квалифицированных кадров по охране труда. Три томских вуза — Томский государственный архитектурно-строительный университет, Томский политехнический университет, Томский университет систем управления и радиоэлектроники — в 2015 году выпустили 109 специалистов. Однако этот показатель далёк от удовлетворения реальных потребностей предприятий, особенно, в таких сферах, как лесная, химическая и нефтегазовая отрасли.

— Вообще обучение по охране труда — это многокомпонентный процесс, состоящий из обучения и инструктажа работников, повышения квалификации специалистов и членов комиссий по охране труда. Общая численность работников, прошедших обучение по охране труда в 2015 году, составила порядка 6000 человек, — отметила Светлана Грузных.

Также большое внимание присутствующих было привлечено к проблемам создания благоприятного психологического климата на производстве (напомним, что темой будущего Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2016 года будет «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов»).

В числе наиболее ярких выступлений по тематике стрессов и «выгорания» на работе отмечен доклад **Анастасии ЗУЕВОЙ**, руководителя лаборатории психофизиологического обеспечения АНО ДПО «Энергетик». Организацией наработан богатейший опыт диагностики стресса, борьбы с ним и помощи людям в самых различных психологических ситуациях.

Далее гостей конференции ждал показ моделей спецодежды и средств индивидуальной защиты от компании «Восток-Сервис» и увлекательная экскурсия по полигону корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск», практические занятия по оказанию первой помощи, демонстрация систем для эвакуации и спасения людей на высоте, пожарно-спасательной техники и выставка средств индивидуальной защиты.

ЦИФРЫ

В 2015 году в Томской области на производстве пострадало

376

человек
при этом произошло

36

тяжелых несчастных случая

11

со смертельным исходом.

Сокращение количества случаев профзаболеваний в 2015 году

42

случая,
это ниже на

22%

чем 2014 году.

Общая численность работников, прошедших обучение по охране труда в 2015 году, составила порядка

6000

человек.

В 2015 году работодатели использовали на финансирование мероприятий по охране труда, таких как проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров и приобретение средств индивидуальной защиты сумму порядка

46 000 000

рублей.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru		
Штукатур	Ответственность, аккуратность.	13500
Охранник 6 категории (класса)	СПО, ответственность, исполнительность.	18000
Лаборант химического анализа 4 разряда	Наличие удостоверения по профессии с 4 разрядом, прохождение обучения в области промышленной безопасности. Опыт работы проведения сложных анализов нефти и нефтепродуктов.	23389
Врач-педиатр участковый	ВО, наличие сертификата, квалификационной категории.	45129
Слесарь-ремонтник, по ремонту нефтепромыслового оборудования	Стаж от 1 года, порядочность, ответственность.	26000
Диспетчер	СПО, понимание транспортной логистики, умение оформлять путевую документацию, контроль и координирование передвижения автотранспорта.	20000
АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru		
Станочник-распиловщик 5 разряда	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	от 27000
Диспетчер (квалификация инженер, техник)	ВО, СПО и стаж не менее 3 лет в электроэнергетике	от 30000
Сортировщик материалов и изделий из древесины 3 разряда	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	от 23000
Провизор	ВПО, опыт работы 5 лет	15000–20000
Агент страховой	ВО, СПО, приветствуется опыт работы в прямых продажах	от 8000
Бармен	СПО, опыт работы — 1 год	от 14000
Контролёр деревообрабатывающего производства	Стаж 2 года	18200
БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru		
Специалист I категории по социальным вопросам	ВО	20000
Врач-педиатр участковый (д. Крыловка)	ВО	17267
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	30000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО	15000
Начальник отделения почтовой связи	ВО	32000
Инженер по качеству	ВО, стаж работы 3 года	21000
Логопед	ВО, стаж работы 3 года	17000
ГОРОД КЕДРОВЫЙ 2-й мкр-он, д.15, тел. 8(38250)34-283		
Учитель (преподаватель) биологии, физики и математики	ВО	20000
Бухгалтер	ВО, СПО, бюджетный учёт, знание 1С 8 версия.	19000
ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru		
Заведующий (директор) магазина	СПО, стаж работы 2 года	20000–25000
Водитель автомобиля	Стаж работы 2 года	13000
Дворник (квота для категории «люди с ОВЗ»)	Категории работников — люди с ОВЗ, без опыта работы	12408-13000
Дорожный рабочий 3 разряда	Без опыта работы	12500
Инспектор по пропаганде ГИБДД	ВО, стаж 2 года	65000
Врач акушер-гинеколог (невролог, онколог, оториноларинголог, педиатр участковый, психиатр-нарколог участковый, стоматолог, терапевт)	ВО	30000–50000
Мастер производственного обучения	СПО, стаж работы 5 лет	35000
Слесарь по обслуживанию тепловых сетей 4 разряда	СПО, без опыта работы	16900–18000
Сторож (вахтёр)	Основное общее образование (9 классов), без опыта работы	12408–14000
Участковый уполномоченный полиции	ВО, без опыта работы	65000
Учитель (преподаватель) иностранного языка 1 категории (класса)	ВО, стаж работы 1 год, учитель немецкого и английского языка	18000-20000
Фармацевт	СПО, стаж 1 год	18000–20000
ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru		
Акушерка (акушер)	СПО, сертификат, акушерское дело	16042
Ведущий специалист по финансовым вопросам	СПО	20505
Учитель (преподаватель) в начальной школе, учитель начальных классов	СПО	17000
Специалист по имуществу, земельным ресурсам и жизнеобеспечения	СПО	19000
Тракторист по подготовки лесосек, трелёвке вывоза леса.	СПО	15000
Учитель (преподаватель) математики, физики, биологии	ВО	15000-17000
КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru		
Балетмейстер	СПО	13000–18000
Дорожный рабочий	Основное общее	12408–15000
Инспектор кредитный	ВО	20000
Оператор связи	СПО	12408
Повар (вахта)	СПО, стаж 1 год	22000–44000
Продавец продовольственных товаров	Среднее общее, стаж 2года	12408–15000
Кухонный рабочий (вахта)	Основное общее	14000
Матрос	СПО	15000–20000
КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru		
Агент страховой	СО	25000
Ветеринарный врач	ВО	20000
Воспитатель	СПО	20000
Врач-онколог	ВО	23955
Главный специалист контролёр-ревизор	ВО, опыт работы от 5 лет	22000
Зоотехник	ВО	15000
Лаборант-химик	ВО, от 1 года	15000
Мастер производственного обучения	ВО	24000
Медицинская сестра (медицинский брат)	СПО	12000
Педагог-психолог	ВО	14000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	24000
Технолог	ВО, опыт от 1 года	20000
Учитель (преподаватель) английского языка, информатики, истории, русского языка и литературы, физики	ВО, опыт работы от года	10000-24000
Экономист	ВО, опыт работы от года	20000
Юрисконсульт	ВО, опыт работы от года	15000
КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru		
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	ВО, стаж работы 3 года	От 30000
Заместитель директора предприятия розничной торговли	ВО, стаж работы 3 года	От 18000
Инженер-механик	ВО	От 15000
Инженер-электрик	ВО	От 15000
Специалист по кадрам	ВО	От 17000
Аккомпаниатор	СПО	От 15000
Капитан	СПО	От 20000
КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru		
Руководитель группы (функциональной в прочих областях деятельности) экономического отдела	ВО, дисциплина, ответственность, умение пользоваться компьютером	20000
Специалист, главный (по развитию отраслей растениеводства, новым технологиям)	ВО, дисциплина, ответственность, умение пользоваться компьютером	15000
Администратор (розничная торговля)	СПО, дисциплина, ответственность	11200
Бухгалтер (розничная торговля)	СПО, дисциплина, ответственность	11200
Грузчик (розничная торговля)	СПО, дисциплина, ответственность	11200
Инспектор (оперуполномоченный уголовного розыска)	ВО, дисциплина, ответственность, умение пользоваться компьютером	50000
Документовед	ВО, дисциплина, ответственность, умение пользоваться компьютером	22000
Инспектор полиции (ДПС ГИБДД)	ВО, дисциплина, ответственность, умение пользоваться компьютером	40000
МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru		
Заместитель главы администрации Молчановского района	ВПО	50000
Агент страховой	СПО	11167–15000
Юрист	СПО	20000
Врач ультразвуковой диагностики	ВПО	54000
Психолог	ВПО	15000–20000
Учитель (преподаватель)-дефектолог	ВПО	15000–20000
Педагог социальный	ВПО	15000–20000
Учитель (преподаватель) русского языка	ВПО	25000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВПО	50000–54000
ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru		
Инспектор ГИБДД	ВПО (юрист). Дисциплинированность, ответственность.	от 40000
Инспектор дорожно-патрульной службы	ВПО (юрист, правоохранительная деятельность). Ответственность, дисциплинированность. Знание ПК.	от 40000
Культорганизатор	СПО. Дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность. Организаторские способности.	от 20000
Логопед	СПО. Дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность.	12000
Специалист (куратор случая)	СПО. Дисциплинированность, ответственность, коммуникабельность.	12000
Медицинская сестра (медицинский брат)	СПО. Дисциплинированность, пунктуальность, ответственность, доброжелательность.	от 15000
Управляющий домом	СПО, знание ПК	13000
Инспектор по охране труда и технике безопасности	ВПО. Дисциплинированность, пунктуальность, ответственность. Уверенный пользователь ПК.	12000
ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru		
Телеоператор	СПО	10000
Машинист грейдера прицепного	СПО	20000
Машинист бульдозера		20000
Врач-невролог	ВО	16804
Машинист крана		20000
Директор (начальник, управляющий) предприятия	ВО, стаж 3 года	30000
ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru		
Бетонщик	СПО, стаж 3 года	50 000
Водитель автомобиля кат. Е	Среднее общее (11 кл.), стаж 1 год	35 000
Водитель погрузчика	Стаж 1 год	22 000
Волочильщик меди	СПО, стаж 1 год	20 000
Врач-акушер-гинеколог	ВО, стаж 1 год	20 000
Врач-рентгенолог	ВО, стаж 1 год	18 000
Главный бухгалтер	ВО, стаж 1 год	25 000
Главный технолог	ВО, стаж 5 лет	45 000
Директор строительной компании	ВО, стаж 7 лет	90 000
Программист 1С	ВО, стаж 1 год	40 000
Специалист по гос. закупкам	ВО, стаж 1 год	23 000
Начальник отдела (в строительстве)	ВО, стаж 4 года	22 000
Учитель (преподаватель) трудового обучения	ВО	17 000
СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru		
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	ВПО, СПО, с опытом работы по специальности не менее 3-х лет, владение программой AUTOCAD, знание норм строительства и охраны труда.	25 000
Начальник отделения (функционального в прочих областях деятельности)	СПО	22 000
Мастер цеха электроснабжения, 8 разряд	ВПО, опыт работы по данному профилю от 1 года	84 000
Электрогазосварщик, 4-6 разряд	СПО, опыт работы по специальности 3 года	20 000
Механик автомобильной колонны	СПО, опыт работы по специальности не менее 1 года	35 000
Экономист по договорной и претензионной работе	ВПО, опыт работы по профессии не менее одного года	30 000
Ведущий специалист по информационным технологиям	ВПО, опыт работы по профессии не менее одного года	30 000
Повар, 5 разряд	СПО, опыт работы по специальности не менее 5 лет, ответственность	15 000
Продавец-консультант	Среднее общее (11 кл.), опыт работы по специальности не менее одного года, ответственность	14 000
Медицинский психолог	ВПО, опыт работы по профессии не менее одного года	15 000
Полицейский-водитель, категории В, С	Среднее общее (11 кл.), отслуживший в армии, водительский стаж не менее 3-х лет, отсутствие судимости	32 000
ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru		
Музыкальный руководитель	Опыт работы с детьми приветствуется, умение работать в команде, творческий потенциал.	15000
Учитель (преподаватель) иностранного языка, немецкий язык	Желание стабильно работать и профессионально развиваться, дисциплинированность	18330
Лаборант клинико-диагностической лаборатории	СПО, базовые навыки работы с компьютером, обучаемость.	20000
Врач-акушер-гинеколог	ВО, стаж 1 год.	20000
Врач-терапевт участковый	ВО, стаж 1 год.	30000
Ветеринарный врач	СПО, возможность трудоустройства без опыта работы, соблюдение трудового распорядка	12500
ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru		
Инструктор по спорту	СПО (в т.ч. начальное профессиональное)	12500-13000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	18000–20000
Водитель грузового автомобиля	СПО (в т.ч. начальное профессиональное)	18000–22000
Полицейский – водитель группы обслуживания	ВО, юрист (правоведение)	50000-70000
Инспектор ДПС ГИБДД	ВО, юрист (правоохранительная деятельность)	70000-100000
ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru		
Врач-акушер-гинеколог	ВО	25000–35000
Бухгалтер	СПО	11197–14000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (преподаватель фортепиано)	СПО	15 057
Электрик участка	Образование среднее. Наличие документа, подтверждающего квалификацию.	11 500
Тракторист, трелёвка и вывозка леса	Образование основное. Наличие опыта работы.	11168-35000
СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru		
Врач-педиатр	ВО, наличие действующего сертификата.	от 25000
Врач-статистик	Высшее медицинское образование, наличие действующего сертификата, владение математическими методами статистической обработки данных	от 21197
Инженер-технолог пищевой промышленности	Образование от среднего профессионального. Знание технологического процесса выпечки хлебобулочных и кондитерских изделий.	от 20000
Механик по оборудованию	ВО, опыт работы в строительстве	от 25000
Производитель работ в строительстве	ВО, «Промышленное и гражданское строительство», опыт работы	от 30000
Участковый уполномоченный полиции	Высшее юридическое образование или высшее военное образование. Военный билет с категорией годности к военной службе «А».	от 45000
Техник-программист	Образование от среднего профессионального «Программист» или «Системный администратор»	от 20000
Штукатур 3–5 разряда	Образование от основного общего и выше, опыт работы обязателен.	от 25000

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — М. Зайцева.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4718.
Тираж 15 000 экз.
Сдано в печать по графику: 10.03.2016, 17.00.
Фактически: 10.03.2016, 17.00.
Дата выхода 11.03.2016.