НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№2 (26) 2016



Как найти путь к сердцу работодателя?

Секреты успешного собеседования | с. 7

RABOTA.TOMSK.RU

10 375 ВАКАНСИЙ

7000 РЕЗЮМЕ

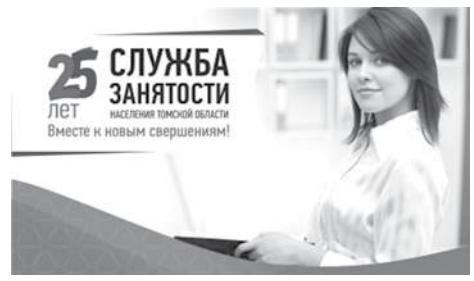
более 1000 из них с заработной платой от 40 000 рублей

Все услуги БЕСПЛАТНО

Читайте в следующем номере!

Минтруд о трудовых миграциях и использовании иностранной рабочей силы

НОВОСТИ



Службе занятости Томской области исполняется 25 лет

Мероприятия к юбилею стартуют в марте... | с. 3

Я ЛЮБЛЮ СВОЮ РАБОТУ









Первые руки | с. 4

Водить всегда, водить везде | с. 4

Победитель огня | с. 5

Учитель: призвание или судьба? | с. 5

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



Вакансий будет только больше

Своей оценкой состояния рынка труда поделился известный российский экономист Александр ЩЕРБАКОВ | с. 6

В областном МФЦ появилось 12 новых услуг по труду и занятости

В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ с департаментом труда и занятости населения Томской области перечень услуг, которые оказывают операторы многофункционального центра «Мои документы», расширился на 12 позиций.

Специалисты МФЦ начали приём заявлений от жителей Томской области на трудоустройство и от работодателей на подбор специалистов для их предприятий и компаний. Кроме того, здесь будут принимать заявления от населения на оказание помощи в выборе места работы, переобучении и получении дополнительного профессионального образования, а также на предоставление услуг по психологической поддержке и социальной адаптации безработных.

Здесь же, в МФЦ «Мои документы», можно подать заявление на участие в общественных работах, временное трудоустройство (в том числе несовершеннолетним с 14 до 18 лет в свободное от учёбы время) и помощь в трудоустройстве при переезде или переселении в другую местность на территории региона.

Дополнительная информация — в центре телефонного обслуживания МФЦ: 8-800-350-0850 (звонок бесплатный на территории всей Томской области) и (3822) 602–999.



Переехать за работой



В 2015 ГОДУ 33 ЖИТЕЛЯ Томской области переехали в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости.

Среди регионов, в которые жители области отправляются работать — Республика Крым, Красноярский край, Кемеровская область, а также города Москва и Санкт-Петербург. В пределах Томской области 15 человек переехали ради новой работы.

Для трудоустройства при переселении и переезде выбирают профессии в сфере торговли, финансовой деятельности, IT-технологий. Незначительное количество граждан трудоустраивается по рабочим специальностям.

— Стимулирование территориальной мобильности трудовых ресурсов актуально как для Томской области, так и для России в целом, — отмечает начальник департамента труда и занятости населения **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Приоритетная задача — поиск работы и трудоустройство, и если человек решил ехать за работой в другой район или регион, мы этому будем всячески содействовать: подбирать вакансии, помогать составлять анкету-резюме, согласовывать кандидатуры с работодателями, выписывать направления на трудоустройство в другую местность, организовывать собеседование.

По словам Светланы Николаевны, сегодня в кадрах, в первую очередь, заинтересованы работодатели, реализующие крупные инвестпроекты. Так, к 2022 году в Асиновском районе за счёт развития лесопромышленного индустриального парка планируется создать дополнительно пять тысяч новых рабочих мест. Уже сейчас среди незанятого населения ведётся опрос, выясняющий готовность людей переобучаться, жить и работать в другом районе. Результаты опроса помогут уточнить картину по возможностям внутренней трудовой миграции. В целом, для Томской области актуальна задача повышения внутрирегиональной мобильности населения, поскольку малые города и сельская местность испытывают потребность в кадрах. Также решено привлекать кадры из других регионов, для чего ДТЗН ТО формирует банк вакансий с предоставлением жилья (на сегодня в нём 191 вакансия) и отправляет в службы занятости других регионов.

Желающим переехать в другую местность на временную работу органы службы занятости предоставляют финансовую поддержку, компенсируя затраты на проезд, суточные расходы и оплату найма жилого помещения. При переселении в другую местность на новое место жительства (с целью трудоустройства) безработные граждане и члены их семей могут получить финансовую поддержку, которая включает в себя единовременное пособие на каждого члена семьи и суточные, а также компенсацию расходов на проезд к новому месту жительства и провоз имущества.

СПРАВКА

В 2015 году Федеральной службой по труду и занятости с целью стимулирования трудовой миграции в РФ, увеличения трудовой занятости населения и снижения уровня безработицы был запущен Портал «Работа в России». Данный ресурс содержит Общероссийскую базу вакансий, а также информацию о регионах и их сравнение по таким параметрам, как средняя зарплата, уровень цен, доступность детских садов и темп экономического роста.

Лучшие отправятся в Москву

Организации Томской области представят регион на федеральном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

НА ОЧЕРЕДНОМ ЗАСЕДАНИИ Областной трёхсторонней комиссии заместитель губернатора Томской области по социальной политике **Чингис АКАТАЕВ** наградил победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



В Томской области отборочный тур федерального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности — 2015» стартовал в октябре прошлого года. В оргкомитет вошли представители профсоюзов, работодателей, департамента труда и занятости населения, Государственной инспекции труда.

На выбор соискателей было предложено 12 номинаций: развитие социального партнёрства и кадрового потенциала в организациях производственной и непроизводственной сферы, создание и развитие рабочих мест, участие в решение социальных проблем, сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, малая организация высокой социальной активности.

Победителями регионального этапа стали ОАО «Томскнефть» Восточной нефтяной компании, ООО «Аутсорсинг», АО «Сибкабель», ОАО «Томский научно-исследовательский и проектный институт нефти и газа», ООО «Горсети» и Национальный исследовательский Томский государственный университет. Эти организации представят Томскую область на федеральном этапе конкурса, который пройдёт в Москве в апреле 2016 года.

Напомним, наши земляки уже становились лидерами этого всероссийского конкурса: в 2013 году первое место в номинации «За развитие социального партнёрства в организациях непроизводственной сферы» занял детский центр «Поиск» из Северска.

Количество пострадавших на производстве снизилось

ПРОШЕДШИЙ 2015 ГОД продемонстрировал положительную динамику по безопасности на производстве в Томской области. Так, за 2015 год в регионе на производстве пострадало 376 человек, и это на 83 человека меньше, чем в 2014-м. Число погибших на производстве в прошедшем году также снизилось, — с 18 до 11 человек, по сравнению с 2014 годом.

В общей сложности, на территории Томской области в прошедшем году было зарегистрировано 36 тяжёлых несчастных случаев (в 2014-м — 40). Основными факторами, приводящими к травматизму с тяжёлыми последствиями, относятся падение пострадавшего с высоты (более 40 процентов случаев), воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов деталей, машин (более 20 процентов случаев), а также транспортные происшествия, воздействие электрического тока, обрушение предметов, материалов, земли и другие.

— Одной из профилактических мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний является специальная оценка условий труда. Так, за прошедший год на территории Томской области организации провели специальную оценку условий труда на более чем 187 тысячах рабочих мест, — отмечает председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда **Жанна ГОРЯЧЕВА**. — В области организована и действует система непрерывного обучения по вопросам охраны труда. В 2015 году в 21 специализированном учебном центре прошли обучение и проверку знаний по охране труда порядка шести тысяч специалистов сферы охраны труда.

ЦИФРЫ

По результатам специальной оценки

50,82%

рабочих мест относятся к допустимым (II класс) условиям труда

49,18%

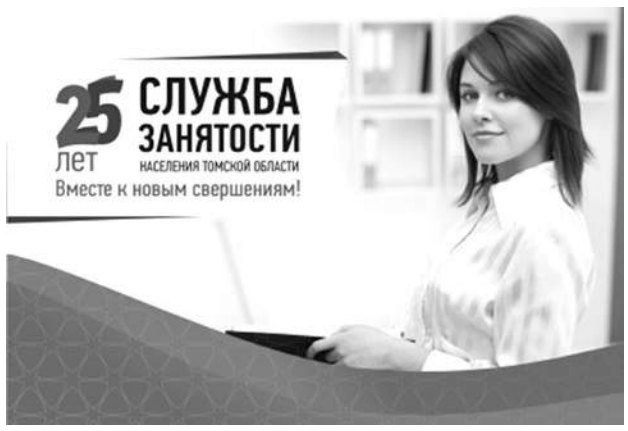
рабочих мест относятся к вредным (III класс) условиям труда

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Службе занятости Томской области исполняется 25 лет

МЕРОПРИЯТИЯ к юбилею стартуют в марте и завершатся 1 июля торжественным собранием специалистов службы занятости и её ветеранов.

Как сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**, к 25-летию приурочены ярмарки вакансий, открытые лекции, «круглые столы», конференции и профориентационные проекты, в том числе в новом формате «Город профессий». Во всех центрах занятости будут организованы дни открытых дверей, в сёла отправятся мобильные центры содействия трудоустройству. Жители Томской области смогут поучаствовать в фотоконкурсе «Я люблю свою работу», школьники — разработать логотип и слоган для «Трудового лета —



ДЕТАЛИ

Государственная служба занятости населения образована 19 апреля 1991 года с принятием закона «О занятости населения в Российской Федерации». Закон вступил в действие 1 июля. Эта дата считается днём основания Томской областной службы занятости населения.

Сам построишь ты дом своей мечты

Все мы знаем, что в планах территории — развивать туризм в родном крае. Прокладывать новые маршруты для туристов, облагораживать заповедные и уникальные места. А ведь в действительности, есть нашей земле что показать и чем гордиться. В связи с этим начинающий предприниматель из села Зырянского основал в лесу базу отдыха, где, помимо всего прочего, собирается предложить любителям активного отдыха нечто особенное.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Предпринимателя зовут **Александр ГЕРАСИМОВ**. При поддержке местного центра занятости мужчина третий год занимается строительством мечты всей своей жизни — базы отдыха «Иржик».

— Мой отец предприниматель, и работал я всегда только на частные предприятия. Поэтому о тонкостях этого нелёгкого дела был всё-таки осведомлён и, опираясь на опыт отца, решил открыть своё дело, — делится Александр. — Хоть родился и вырос в деревне, но домик в лесу всегда был моей заветной мечтой. Поэтому решил открыть именно базу отдыха. Долго к этому шёл, продумывал планы и пути развития, и когда услышал, что администрация желает развивать туризм в районе, решение было принято окончательно.







Сейчас Александр всё ещё строит свою базу отдыха, а точнее достраивает отдельные инфраструктурные объекты. Впрочем, она активно функционирует, и за время работы успела приобрести популярность у местных жителей, причём практически без рекламы в СМИ или сайта. Так называемое «сарафанное радио» работает безотказно. Сейчас база отдыха располагает домиками для жилья, баней с зоной отдыха, парной с оздоровительными камнями. И эффект этих самых камней отмечен не одним посетителем, да и сам Александр отмечает, что был искренне удивлён их свойствами. Весь интерьер сделан в самых лучших русских традициях, исключительно из дерева, что радует вдвойне.

— Заимка находится в сосняке, на берегу озера Иржик, воды которого полюбили посетители и дружно ныряют в них после парной в холодную воду, — делится предприниматель. — В общем, природа позволяет расслабиться. Уже в этом году можно было покататься на лыжах, а со следующего — у нас будут коньки. Планы вообще далеко идущие, по моим подсчётам мне нужно ещё три года, чтобы довести заимку до должного уровня. Летом на базе хотим организовать, так сказать, рыболовные и охотничьи туры для гостей. Например, на уже прикормленные рыбные места на реке Четь, где не раз попадались щуки и крупные окуни, а также места, где можно поохотиться на уток. Кстати, и по реке у нас есть домики, в которых можно остановиться после рыбалки. Там мы вместе с отдыхающими обрабатываем рыбу, коптим по собственному рецепту и заодно узнаём новые рецепты от гостей. По итогу рыбалки можно привезти домой не просто улов, а практически готовый к употреблению продукт.

Причём дело это, как оказалось, семейное. Жена предпринимателя активно помогает в делах аренды удочек, сетей, лодок и подобных принадлежностей. Мама, по образованию культуролог, предлагает свои идеи для развития бизнеса, например, такие как семейные мероприятия в рамках определённых праздников. Не сомневаюсь, что всё задуманное у такого целеустремленного человека получится, главное — не терять энтузиазма и идти только по намеченному пути. Вскоре на заимке появится банкетный зал, и уж точно многие местные праздники будут проходить именно здесь. И уже этим летом в заимке появятся лошади, чтобы желающие смогли прокатиться не только верхом, но и в зимний период на санях. Пироги, самовар, что может быть лучше отдыха во всех русских традициях в лесу на берегу озера?

— Это по-настоящему яркий проект для нашего района, во-первых, потому, что он направлен на развитие сферы туризма и гостеприимства на селе, а, во-вторых, не так много у нас сегодня предприятий, готовых предоставить населению новые рабочие места, — комментирует Оксана Андрианова, директор ЦЗ Зырянского района. — Что также немаловажно, продвигает этот проект молодой предприниматель, а мы очень заинтересованы в предотвращении оттока молодого, экономически активного населения из района. Так что всячески готовы помогать Александру, ведь он являет собой отличный пример позитивного отношения к жизни, любви к родной земле. А молодёжи нужны такие примеры.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Отвечает Светлана СИМОНОВА,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области

Могли ли применить дисциплинарное взыскание за опоздание, если в организации изменился график сменности, с которым меня не ознакомили?
Анна Леонидовна, Томский район

Трудовой кодекс РФ не содержит перечня причин отсутствия на рабочем месте, являющихся уважительными. В соответствии с частью 2 статьи 22 ТК РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью. Одним из условий соблюдения работниками трудовой дисциплины является их информированность о необходимости выйти на работу в определённый день (часть 2 статьи 189 ТК РФ).

Таким образом, если вас не ознакомили с новым графиком сменности, то применение дисциплинарного взыскания (замечания, выговора, увольнения) за отсутствие на работе незаконно.

Я совершил дисциплинарный проступок, из-за опасений быть уволенным по инициативе работодателя подписал соглашение о расторжении трудового договора. Является ли в этом случае соглашение о расторжении трудового договора заключенным под давлением работодателя?
Евгений Дятлов, Томск

В силу статьи 78 ТК РФ, трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон. Расторжение трудового договора по соглашению сторон допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении по указанному основанию являлась добровольным волеизъявлением работника. Если работник утверждает, что работодатель вынудил его подать заявление об увольнении, то это обстоятельство подлежит проверке и обязанность доказать его возлагается на работника.

Написание заявления и подписание соглашения об увольнении по соглашению сторон в целях избежания увольнения по отрицательным мотивам не может свидетельствовать о совершении увольнения под давлением работодателя, так как даже при условии наличия угрозы увольнения по отрицательным мотивам, работник воспользовался правом выбора наиболее приемлемого для себя вида увольнения.

Таким образом, расторжение трудового договора на основании сокращения численности или штата работников организации возможно при условии, что работника не удалось перевести на другую работу. Если сотрудник находится на больничном, то работодатель должен предлагать имеющиеся вакансии (например, по почте). В противном случае увольнение будет незаконным.

4 | Я люблю свою работу

Первые руки

В последние годы большой дефицит кадров наблюдается в жизненно необходимой медицинской сфере. Многие муниципальные больницы и поликлиники остро нуждаются в терапевтах, офтальмологах, педиатрах, хирургах и других специалистах. И одними из самых востребованных и нужных, конечно же, являются акушеры. Именно от их профессионализма, знаний и опыта зачастую зависит здоровье и жизнь каждой роженицы и каждого ребёнка.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Хоть эта профессия ответственная и вместе с тем весьма сложная, но при этом очень интересная, особенно если акушер работает на селе. О всех радостях и сложностях этого труда как никто другой знает **Светлана ТАУШКАНОВА**, акушерка врачебной амбулатории посёлка Клюквинка Верхнекетского района. Вот уже более 20 лет она помогает мамочкам всей деревни выносить и родить здоровых малышей.

— У меня мама работала медсестрой, поэтому я с самого детства, можно сказать, бредила этим. Со временем даже особенный больничный запах стал для меня одним из любимых, и я вдыхала его полной грудью. А сколько времени проводила, гуляя по больничным коридорам, и не сосчитать, — вспоминает Светлана. — Но, оканчивая школу, я не была уверена в своих силах и решила поступать в Колпашевское училище № 9 на швею. Вам знакомо такое чувство, как эффект незавершённости? Лично мне, да. Потому что моя мечта не давала мне покоя и требовала, чтобы я её воплотила в жизнь, поэтому, проработав по специальности два года, я всё-таки пошла уже проторённой дорожкой в Колпашевское медицинское училище, где по итогу получила заветный диплом фельдшера. Добавлю, что этот пример я взяла за правило и теперь постоянно по жизни ставлю перед собой цели и делаю всё, чтобы их достичь... Но хоть я и отучилась на фельдшера, а судьба распорядилась иначе. В итоге я стала акушеркой и нисколько не пожалела. Даже описать сложно, какое это счастье, когда берёшь на руки только что родившегося ребёнка,



новую жизнь. Акушер — это тот, кто видит его одним из первых, и этот момент всегда волнителен, сколько бы родов ни было на счету врача. Замечу, что не каждому дано стать акушером, это очень серьёзно, ведь ты в ответе не только за роженицу, но и за её ребёнка, — делится Светлана.

За долгие годы работы в Клюквинке Светлане приходилось принимать роды в различных условиях, ведь это только в фильмах всё идеально, а в реальной жизни это куда сложнее.

— Однажды прямо по дороге в Белоярскую больницу у женщины начались роды, ничего не поделаешь, пришлось оказывать помощь прямо в машине. Бывают и особо опасные случаи, когда нужно вести женщину с преждевременными родами в 53 градуса мороза, у водителя рулевое управление замерзает, но мы во что бы то ни стало продолжаем путь до больницы. Ведь сейчас такая система: пока нет родовой деятельности, рожениц не кладут на сохранение, может некоторые и поехали бы, но увы... такие правила. В результате женщины на последних сроках едут достаточно далеко. В общем, проработав столько времени на селе, я поняла одно — вот она настоящая практика. Именно вдали от города специалист проверяет себя и свои возможности. Я искренне считаю эту работу интересной и с уверенностью могу сказать, что люблю свою работу, какой бы сложной она порой ни казалась. Прежде всего потому, что имею возможность общаться с людьми, давать советы, помогать. Сложные случаи, конечно же, бывают, куда без этого, но и приятных много. Бывает человек встаёт на учёт и ты настолько с ним сближаешься, вплоть до того, что бытовые проблемы обсуждаешь, советы даёшь. Помимо того, что я акушер с большим стажем, я ещё и мать троих замечательных детей, поэтому посоветовать есть что. Мои пациентки знают, что могут позвонить мне в любое время дня и ночи и никогда не услышат крика или негодования на том конце провода, — по-моему, врач всегда должен быть в хорошем расположении духа. Я рада, что получила незаменимый опыт именно на селе и уверена в своих силах. Здесь мой дом, моя семья, мои пациенты, и уезжать я не собираюсь. Что касается врачей, они вообще народ особенный, и я рада, что смогла попасть и вписаться в этот мир, чтобы помогать людям, — резюмирует Светлана.

> Даже описать сложно, какое это счастье, когда берёшь на руки только что родившегося ребёнка, новую жизнь. Акушер — это тот, кто видит его одним из первых, и этот момент всегда волнителен, сколько бы родов ни было на счету врача.

Водить всегда, водить везде

В нашем городе одной из самых востребованных можно с уверенностью назвать профессию водителя, на сегодняшний момент их требуется 942 человека, ведь практически ни одно предприятие не может обойтись без них.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Одним из потомственных представителей этот профессии является **Игорь ТАРАЗАНОВ**, вот уже 26 лет добросовестно трудящийся в Институте химии нефти СО РАН. В далёком 1980 году он пришёл в институт на должность водителя. Сейчас Игорь Петрович с успехом совмещает там обязанности личного водителя директора предприятия, механика и механизатора, работающего на тракторе по очистке территории института от снега.

— Сколько себя помню, меня всегда тянуло к машинам. Видимо, гены сыграли свою роль, поскольку отец сам любил автомобили и долгое время так же как и я проработал шофёром. Сейчас я уже водитель второго класса, то есть имею категории B, C и D. Интересно то, что с самого детства старший сын сопровождал меня во многих поездках и, видимо, поэтому, даже получив высшее образование, пошёл по моим стопам. Он — вообще случай особенный, чуть ли не с пелёнок тянулся к всевозможной технике, интересовался, как её можно разобрать или собрать. Помню, как привёз



ему первый мопед, и какое количество тогда эмоций было, словами не передать, поэтому нисколько не удивился, что он выбрал такую работу, — делится Игорь Петрович.

Что тут скажешь? Настоящая династия профессиональных водителей. Ведь не каждому дано осилить подобную профессию, поскольку многочасовые нахождения за рулём нельзя назвать лёгкими. Здесь большую роль играет выносливость, терпение и хорошее зрение.

— Сам я по образованию автомеханик, и машины, можно сказать моя страсть, моя жизнь. Место работы устраивает меня абсолютно, и я горжусь, что в трудовой книжке у меня всего одна запись. За это время я полюбил свою работу, потому что знаю, что нужен, и меня ценят, а это дорогого стоит. Я не боюсь работы и делом своим горжусь, если уж за что-то берусь, то делаю это в лучшем виде, — комментирует водитель. — Бывает, сидишь дома, попиваешь чай и видишь, что на улице начинается снегопад. Как только он окончится, одеваюсь и иду в институт, завожу трактор и чищу снег, чтобы в понедельник дорожки уже были вычищены. И мне меньше работы, и людям приятно. Я сам живу в Академгородке, в пяти минутах ходьбы от института, поэтому сбегать в выходной на работу для меня — не проблема.

Водитель — очень ответственная работа, и с этим не поспоришь, от его пунктуальности зависит, успеет ли человек на важную встречу, а ведь зачастую чтобы прибыть вовремя приходится вставать очень рано. Побеседовав с Игорем Петровичем, невозможно усомниться в его пунктуальности и ответственности, за годы работы он показал себя с самой лучшей стороны, поэтому и служит на одном рабочем месте столько лет.

— Подъёмы «ни свет, ни заря» для меня проблемой никогда не были. Иногда даже приятно проснуться, когда солнышко только показывается за горизонтом. Самое главное в этой работе — это спокойствие. Когда садишься за руль, тебя должно волновать только состояние дороги, а все проблемы остаются там, на улице. И вообще я считаю, если дома всё хорошо, то и нервы будут в порядке. Мы всё-таки ответственны за своих пассажиров, — делится Игорь Петрович — Поначалу, признаюсь, было трудно, но я человек практичный и быстро привык к определённому режиму. Теперь даже дальние поездки проходят незаметно для меня самого. Например, приехав в Новосибирск, я могу даже не остановиться, чтобы размяться или попить чай, — разворачиваюсь и еду обратно, для меня так легче, как говорится, сделал дело — гуляй смело, — добавляет шофёр.

...Но как бы ни полюбилась нашему герою работа водителя, всё же свободное время он предпочитает отдыхать без машины, — в кругу семьи, на даче.

— У меня уже совсем взрослый старший сын, и в выходные он с удовольствием отвозит меня на дачу. Здесь я расслабляюсь вдалеке от городского шума, вдыхая свежий деревенский воздух и проводя время с женой и детьми. А что касается работы, как ни крути, а самое главное, чтобы коллектив был дружный, тогда любое дело по плечу, — резюмирует Игорь Петрович.

> Когда садишься за руль, тебя должно волновать только состояние дороги, а все проблемы остаются там, на улице, ведь мы ответственны за своих пассажиров.

Победитель огня

На свете много опасных, но в то же время необходимых профессий, и некоторые из них связаны со спасением людей, например, профессия пожарного. Это люди, в повседневные обязанности которых входит не что иное, как подвиг. Мастера своего дела, не зная страха и усталости, день и ночь стоят на страже нашей безопасности, и всё для того, чтобы при возникновении возгорания в считанные минуты прибыть на место и ликвидировать его. Статистика показывает, что профессия пожарного входит в число наиболее рискованных во всём мире, но при этом бесконечно благородных.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Конечно, физически подготовленный человек может научиться пользоваться лестницей, прыгать и бегать, поднимать тяжёлые предметы или передвигаться в условиях сильной задымлённости. Однако самое трудное — это найти в себе отвагу и мужество в любую секунду отдать собственную жизнь за жизнь и здоровье другого, совершенно незнакомого человека. Одним из ярких примеров является **Амир НАЗМУТДИНОВ**, старший пожарный пожарно-спасательной части № 2 г. Томска, который в прошлом году удостоился звания «Лучший пожарный города».

Наш герой родился в деревне Эушта Томского района, где и окончил школу. Позже получил специальность слесаря КИПиА в училище № 19, но интерес к работе пожарного присутствовал с самого детства. И когда все дети мечтали стать лётчиками, пожарными и космонавтами, он знал, что такое по-настоящему может быть в его жизни. Поэтому после двух лет, отработанных по специальности, он отправился пробовать себя в Тимирязевскую пожарную охрану (ныне пожарно-спасательная часть № 4). А 2011 году Амир перевелся в ПСЧ № 2, где работает и по сей день.

— Амир не сразу стал сотрудником пожарной части, сначала он состоял в должности работника, то есть не имел погон. Приобщившись к пожарно-прикладному спорту, пробежав пару раз со штурмовой лестницей, поучаствовав в боевом развёртывании, он показал хорошие результаты, после чего сразу был зачислен в команду Томского района по пожарно-прикладному спорту. Посмотрев на его старания, решили дать возможность стать сотрудником пожарной части и не прогадали, — делится **Геннадий ЛОПАТИН**, начальник ПСЧ № 2. — За время работы он показал себя настоящим знатоком своего дела, не удивительно, что стал лучшим пожарным города. Замечу, что в конкурсе традиционно принимали участие все пожарные части города и после двух серьёзных испытаний на знание теории и физическую подготовку Амир безоговорочно был признал лучшим.

> Я люблю свою работу, прежде всего, за то, что спасаю людям жизни. Здесь главной задачей становится вызволить пострадавшего из огня, а уж потом заняться тушением.

— Чтобы стать пожарным, нужно быть особенным человеком, не каждый сможет, позабыв про страх, войти в охваченное огнём здание. Мы никогда заранее не знаем, сколько времени займёт тушение того или иного возгорания, и уж тем более, что ждёт в очередном горящем здании. Но за всё время я ни разу не пожалел, что выбрал эту профессию. Потому что пожарный — это стабильность в работе, перспектива и постоянная заработная плата, что немаловажно, — делится Амир. — Я люблю свою работу, прежде всего, за то, что спасаю людям жизни. Иногда бывает так, едешь и только в дороге узнаёшь, что в полыхающем доме находится человек. Здесь главной задачей становится вызволить пострадавшего из огня, а уж потом заняться тушением. Человеческая жизнь превыше всего. Вряд ли я когда-либо смогу описать, какое безумное чувство овладевает после пожара. Можно забыть лицо первого спасённого тобой человека, первый пожар, но чувство гордости за свою работу всегда остаётся. Бывает, что спасённые пишут в главное управление письма с благодарностью, и от этого на душе так тепло становится, словами не передать. Подобная благодарность дороже всяких наград. Так что смелость и твёрдость духа того стоят: если уж выехал на пожар, тут ни шагу назад, как говорится.

Амир женат, у него подрастают сын и две дочки, поэтому свободное от работы время он любит проводить в кругу родных и близких или же на берегу озера за рыбалкой. Сейчас активным ходом идёт строительство дома за городом. Так что Амир — примерный семьянин, спортсмен, ответственный сотрудник — настоящий пример для подрастающего поколения. Каким, видимо, и должен быть истинный пожарный.

Учитель: призвание или судьба?

Произнося слово «учитель», я сразу вспоминаю детство, где я в бантах сижу за школьной партой, возле меня тетради, учебники, а у доски — учительница, — немного строгая, но всегда такая приветливая. Какими бы ни были наши школьные годы, а образ учителя часто остаётся светлым и добрым, каким он, наверное, и должен быть.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Ни для кого не секрет, что в настоящий момент система общего образования испытывает настоящий кадровый голод. В школы области требуются сотни специалистов, чьи призванием является научить детей тому самому «разумному, доброму, вечному». Однако каждый, кто приходит в школу учить, должен помнить, что отныне все свои знания, умения, душевные силы и терпение нужно положить на алтарь служения своему делу.

Один из замечательных примеров такого служения — **Елизавета Михайловна ВАСИЛЕНКО**, учитель биологии в МБОУ СОШ № 1 города Асино, которая вот уже без малого 40 лет рассказывает детям об эволюции, фотосинтезе и биосфере, словом, всём том, что представляет из себя наш мир с точки зрения живой природы.

— Я всегда была человеком активным и, ещё будучи пионервожатой, поняла, что школа — это место, где я чувствую себя, как говорится, в своей тарелке. В итоге по окончании 10 класса я была твёрдо уверена, что из школы — ни ногой. Причём я не выбирала направление биологии, оно само выбрало меня. Родом я из Алматы и в то время узнала про курсы по биологии для старшеклассников, из любопытства решила пойти. Знала бы я тогда, как эта наука меня затянет. Поэтому при поступлении в Казахский государственный педагогический университет рассматривала только вариант с биологическим факультетом. Так обычные курсы решили мою судьбу, — делится учительница. — Ещё в Алматы я познакомилась со своим будущем мужем и благодаря ему оказалась в Асино. Как настоящая «жена декабриста» я приехала сюда. Как сейчас помню это серое небо, унылый пейзаж... После Средней Азии — солнечной и жизнерадостной, — очень уж смешанные чувства у меня были по приезду в Сибирь. А сейчас Асино стал для меня особым местом, здесь мой дом, моя семья, моя жизнь.

В повседневные обязанности учителя входит ежедневная проверка тетрадей, ведение классного журнала, составление плана занятий, но самое главное — это преподносить знания, увлекать детей своей дисциплиной.

— Дети — это то, из-за чего я пошла работать в школу. С ними обо всём на свете забываешь, — столько эмоций получаешь положительных, и они это чувствуют и тянутся к тебе. Их интересно слушать и чему-то даже поучиться, ведь будущее поколение всегда будет на шаг впереди прошлого. Современные дети уже не те, что 20 лет назад, например: они более открыто изъясняют свои мысли, из-за чего часто уходят от темы, поэтому приходится помогать им войти в правильное русло. Именно из-за них я люблю свои работу, дети — цветы жизни, и мне приятно находиться среди этих цветов, — комментирует учитель.

> Дети — это то, из-за чего я пошла работать в школу. С ними обо всём на свете забываешь, — столько эмоций получаешь положительных, и они это чувствуют и тянутся к тебе.

Именно благодаря инициативе Елизаветы Михайловны в Асине впервые появилась проектная форма обучения, которую ученики очень полюбили. Теперь на уроках этот метод активно применяется во многих школах.

— После прохождения определённой темы я часто провожу подобные уроки, когда задаётся определённая проблема, по которой ученики, разделившись по группам, делают проект. Это позволяет более углублено разобраться в теме, вникнуть в суть, обратить внимание на детали. Я вообще считаю, что непосредственная практика даёт большее количество знаний, нежели «сухая» теория. Сейчас, например, школа является постоянным участником интеллектуального конкурса, который проводится в ТГПУ и собирает множество детей из разных регионов. Наша команда «Эрудит» всегда числится в лидерах. У нас ведь школа № 1, поэтому и в конкурсах мы должны быть первыми, — добавляет педагог.

Но какими бы знаниями ни обладали воспитанники, а учитель всегда должен быть немного психологом, чтобы, с одной стороны, расположить к себе ученика, а с другой, держать дисциплину в классе. На мой вопрос, каким должен быть идеальный педагог с сорокалетним стажем, отвечает так:

— А бывают ли идеальные учителя вообще? Мы в первую очередь люди и каждый хорош по-своему. Главное, чтобы в человеке доброта была, понимание и хороший багаж знаний за плечами, ведь дети отлично чувствуют, насколько учитель разбирается в той или иной теме, и то, что ты знаешь «назубок», куда легче объяснить другим. И очень важно быть, прежде всего, хорошим человеком, тогда и ученики к тебе потянутся. За годы работы я выпустила не один выпускной класс, и сейчас, когда иду по улице, и кто-нибудь из них едет на машине, то обязательно остановится, поздоровается и подвезёт. Это, конечно, не главное, но это много говорит об отношении, что всё-таки осталась добрая память обо мне и о школе в целом, а это дорогого стоит...

6 | Мнение эксперта

Вакансий будет только больше

Своей оценкой состояния рынка труда поделился известный российский экономист

Сложившаяся в стране экономическая ситуация заставила многих россиян, в том числе томичей, всерьёз обеспокоиться за свои рабочие места. Но что, если вы уже попадаете под сокращение или потеряли работу? Переживать не стоит, считает доктор экономических наук, профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления Академии народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации **Александр ЩЕРБАКОВ**, поделившийся своим мнением относительно реалий и перспектив рынка труда в России со специальным корреспондентом нашей газеты **Владиславом ПИРОГОВЫМ**.

«Не критический» кризис

— Александр Николаевич, в связи с начавшимся кризисом, как мы все знаем, руководители и владельцы многих предприятий в России предпочитают оптимизировать свои расходы путём, в том числе, сокращения персонала. Как вы считаете, можно ли было обойтись без массовых сокращений и увольнений или это самое оптимальное решение в кризис?

— Должен сказать, что информации о «массовых сокращениях» как таковой нет. Официальная статистика о рынке труда не подтверждает подобных оценок.

— Какова же в целом динамика рынка труда за последние три года?

— Пожалуй, надо согласиться, что динамика довольно сдержанная. Так, в 2012 году численность занятых в экономике страны равнялась, по данным статистики, 71,545 млн, а в 2014 году — 71,539 млн человек, что на шесть тысяч меньше. Однако стоит отметить, что заявленная предприятиями в службы занятости потребность в работниках в 2012 году составила 1,298 млн а в 2014-м — 1,396 млн человек, то есть на 98 тысяч больше. Очевидно, что спрос на рабочую силу за эти три года возрос, что само по себе очень хорошо.

Ещё один красноречивый факт: в 2015 году численность работающих в экономике страны составила 99,6 процента от их численности в предыдущем году (без учёта ситуации на рынке труда в Крыму и в городе Севастополе), то есть ещё уменьшилась на 0,4 процента. Заявленная предприятиями в службы занятости потребность в работниках в этом году составила в среднем примерно 1,299 млн работников, — больше, чем в предыдущем году, но только на тысячу вакансий. Возрастание их численности, следовательно, сохранилось, но темп в 2015 году резко снизился.

Общая численность безработных в 2012 году была 4,131 млн а в 2014 году — 3,889 млн человек, что на 242 тысяч человек меньше (тоже положительная тенденция). Но в конце 2015 года численность безработных составила 4,4 млн человек, что больше на 0,5 млн человек, чем в среднем за 2014 год. Это значение безработицы само по себе не велико для экономики в целом, но процесс её, пусть небольшого, но роста, уже говорит об общей негативной социально-экономической тенденции. Таким образом, из сопоставления роста вакансий и безработицы можно сделать вывод, что за предыдущий 2015 год ситуация на рынке труда России получила некоторую негативную направленность.

— Какие изменения на рынке труда ожидаются в 2016 году?

— Сложно прогнозировать с учётом внешнеполитической и, к сожалению, соответственно, внешнеэкономической переменчивости, но отдельные личные предположения можно сформулировать следующим образом. Пожалуй, негативно будут влиять на экономику в целом колебания валютных курсов, вызванные снижением мировых цен на нефть и другие сырьевые товары, экспортируемые Россией. Однако нельзя полностью исключить, что это снижение может смениться повышением, что в краткосрочном периоде может поспособствовать позитивному развитию нашей экономики. В общем, изменения на рынке труда будут в немалой степени зависеть от качества и масштабов процессов импортозамещения в экономике страны. Импортозамещение предполагает новые отечественные товары, следовательно, новые (обновлённые) рабочие места. Если эти процессы не будут прерваны, а усилятся, причём не только в военно-промышленном и агропромышленном комплексах, но и в других секторах экономики, то рынок труда получит благоприятные положительные импульсы и соответствующее развитие. Если же работа по полноценному импортозамещению не получит должных масштабов, то ситуация на рынке труда станет более напряжённой, чем сегодня. Надо отметить, что в последнее время программы импортозамещения стали приниматься не только отдельными федеральными ведомствами, но и руководством отдельных регионов страны.

В целом, с учётом того, что правительство страны намерено принять новый антикризисный план на текущий год, крупных провалов на рынке труда ожидать не следует. К концу этого года, когда принятые в прошлом году меры по импортозамещению начнут проявляться и также после осуществления антикризисных мер правительства, можно ожидать некоторого оживления на рынке труда. Особое внимание следовало бы уделить дополнительно недопущению разрастания скрытой безработицы, когда работников отправляют в административные, принудительные отпуска, или учащаются простои из-за перебоев во фронте работ, нехватки заказов. Безработица среди сельских жителей всё ещё остаётся сравнительно высокой, хотя в связи с известными санкциями трудовая занятость имеет здесь неплохие шансы к увеличению. Также, на мой взгляд, не следует упускать из поля зрения различных руководителей государственных и муниципальных структур необходимость помощи в преодолении безработицы среди молодёжи.



С другой стороны, мы имеем снижение валютного курса рубля, удорожание импорта, соответственно повышение внутренних цен, снижение реальной зарплаты и уменьшение внутреннего розничного товарооборота, а также различные санкционные ограничения во внешнеэкономических связях. Снижение реальной заработной платы в прошедшем, 2015 году, наблюдалось впервые за последние шесть лет, и оно составило более девяти процентов, что больше, чем в кризисном 2009 году. Представляется, что это не только социально весьма тревожная и вредоносная для многих аспектов нашей экономики тенденция (к тому же несколько повысилась задолженность в конце 2015 года задолженность по зарплате). Всё это складывается в довольно неблагоприятную пока картину.

ЦЗНы нам помогут!

— Насколько активно люди прибегают к помощи центров занятости населения во время поиска работы (сколько процентов безработных, если есть такая статистика, стоят в них на учёте)?

— Только лишь примерно четверть безработных в нашей стране (например, на конец 2015 года 26,5 процента от числа всех безработных) прибегают к использованию возможностей государственных служб занятости для поиска работы. Остальные ищут работу самостоятельно (например, через объявления), с помощью частных учреждений по трудоустройству, обращаются за помощью к родственникам, друзьям и так далее. В государственных службах занятости регистрировались в среднем за прошедший год только один миллион безработных граждан, а остальные 3,4 млн человек действовали в поисках работы самостоятельно. При этом около 30 процентов всех безработных долго искали работу — более одного года.

— Насколько велик шанс у россиян найти работу при помощи ЦЗН?

— Судя по отчётности служб занятости, степень успешности их работы несколько снижается, но они продолжают достаточно активно трудоустраивать своих клиентов. Так, если в 2000 году было трудоустроено в среднем 67 процентов от числа всех обратившихся, то в 2014 году — 64 процента. Доля трудоустроенных в конце прошлого года от численности обратившихся в службы занятости составила 32 процента. Думается, однако, что это объясняется сезонностью, спецификой именно конца года, в том числе, предновогодними хлопотами, формированием планов на будущий год и заботами предприятий и учреждений о составлении годовых отчётов.

— Каков спрос на рынке труда (какие вакансии наиболее востребованы среди населения)?

— Среди населения, как правило, больше востребованы, естественно, высокооплачиваемые (и по возможности не трудоёмкие) рабочие места. В настоящее время перед правительством и, соответственно, регионами стоит задача создания в стране к 2020 году относительно 2011 года 25 млн новых и обновлённых высокопроизводительных и высокооплачиваемых рабочих мест. Работа по решению этой задачи правительством ведётся по специально принятому им же плану.

— И каково предложение рынка? Что чаще всего предлагают работодатели?

— Наиболее распространённые вакансии всего последнего времени — это рабочие-строители, водители, вообще работники массовых профессий. С учётом мер, принимаемых в области импортозамещения, представляется, что ещё более востребованными окажутся работники технических профессий — рабочие и инженеры.

Реальный сектор придаст уверенности

— Каковы прогнозы развития рынка труда на ближайшие несколько лет?

— Если говорить не только о 2016 годе, то думается, что социально-экономические перспективы у нашей страны достаточно устойчивые и не столь уж плохи. Цены на углеводородное сырьё стабилизируются и для нашей экономики, с учётом развивающегося импортозамещения, они будут менее важны. Получит более достойное развитие и большее значение реальный сектор экономики, что даст возможность гражданам нашей страны в целом чувствовать себя более уверенно и надёжно. Но вместе с тем, нам придётся решать ряд проблем. Важная задача — не допускать снижения покупательной способности реальных зарплат. Видимо, следует активнее использовать механизм индексации зарплат, в том числе, согласно действующим положениям ТК РФ. Да и сами эти положения ТК следовало бы на законодательном уровне сделать более определёнными. Эта мера далеко не обязательно должна увязываться с дополнительной эмиссией валюты, денежных знаков. Не теряет актуальности для рынка труда России проблема эффективности привлечения иностранной рабочей силы. И отдельного внимания требует вопрос продления активной трудовой деятельности работников старшего поколения, продления экономически активной старости. Также по-прежнему стратегически важными целями остаются увеличение производительности труда к 2018 году в 1,5 раза относительно уровня 2011 года и создание к 2020 году не менее 25 млн высокопроизводительных (высокооплачиваемых) рабочих мест. Уровень общей безработицы останется тогда на уровне порядка шести процентов.

— Спасибо за содержательную беседу! Успехов вам в работе!

— И вам спасибо! Успехов вам и вашему изданию! Очень рад, что в Томской области есть массовое специализированное издание по рынку труда, которое освещает актуальные проблемы этой сферы и помогает людям лучше разобраться в текущих тенденциях. Вы делаете большое и очень нужное дело!



Как найти путь к сердцу работодателя?

Секреты успешного собеседования

Для молодых кандидатов на соискание той или иной вакансии собеседование как экзамен, а для тех, кто не первый раз ищет работу — простая формальность. Но и те, и другие идут на него с одной целью — получить заветную должность. Специалист по работе с персоналом одной из успешных компаний Томска поделилась секретом, как покорить потенциального работодателя с первого взгляда.

Текст: Владислав ПИРОГОВ

Не надо стесняться

Лариса (фамилия не указывается по просьбе героини) долгое время работала в одной из томских компаний на должности со «страшным», как она шутит, названием: руководитель департамента по работе с персоналом. И, разумеется, повидала разных людей, желающих получить хорошую работу. Новички и опытные, амбициозные и не очень... И у каждого из них свои модели поведения на собеседовании. А вот у кадровика свои критерии распознавания ценных кадров среди этих людей, о которых и рассказала Лариса.

— Я начинала изучать кандидата на соискание вакансии, как говорится, с самого порога. В первую очередь, оценивала его пунктуальность. Если он пришёл вовремя — хорошо, а если опоздал — уже большой минус. И, конечно, обращала внимание на его внешний вид и манеры поведения.

Многие, особенно молодые кандидаты, приходят на собеседование напряжёнными, скованными, и это не играет им на руку. Таким людям хочется сказать: «Ну давай уже, расслабься, бить тебя никто не будет». Вместо этого некоторые кадровики начинают заваливать их тестами и анкетами или проверять на стрессоустойчивость. Это делает общение работодателя и потенциального работника более формализованным, а последняя процедура вообще не оставляет работнику шансов раскрыться. Вместо этого Лариса советует просто начать непринужденную беседу. А вот в этой беседе тоже таятся свои «фишки» и подводные камни.

Так, чтобы покорить работодателя, кандидат должен быть искренним и честным в разговоре. Но это в идеале. Часто, по словам специалиста, всё происходит наоборот: желающий получить работу начинает завышать свои профессиональные качества. Бывает, что уж слишком их преувеличивают.

— Когда начинала карьеру кадровика, сказала начальнику: «Я ничего не знаю про эту работу, опыта нет. Зато легко обучаюсь», — вспоминает Лариса. — И уже решила, что он меня не возьмёт. Но оказалось иначе. Ведь искренность реально обезоруживает.

> Считается, что реальный кандидат должен немного «недотягивать» до идеала, чтобы у него была возможность роста на работе. А если он идеально в неё вписывается, то у него будет низкая мотивация, попросту говоря, ему будет скучно.

Каждый кандидат на соискание вакансии хочет, чтобы кадровики отметили его профессиональные качества, подчеркнули для себя, что к ним пришёл специалист, которого они так долго ждали. Однако, как пишут психологи, если соискатель вакансии полностью подпадает под психологический портрет, который сформировался в головах кадровиков, его вряд ли возьмут.

«...Считается, что реальный кандидат должен немного „недотягивать“ до идеала, чтобы у него была возможность роста на работе. А если он идеально в неё вписывается, то у него будет низкая мотивация, попросту говоря, ему будет скучно», — пишет московский психолог Елена Джиоева.

Впрочем, как ни парадоксально, специалистов по кадрам и работе с персоналом не особо интересует, профессионал какого уровня к ним пришёл. На дипломы и рекомендации смотрят вовсе не в первую очередь. Но если все эти документы с собой есть, не стоит оставлять их в папке. Всё же, если у кандидата не хватает опыта, его можно обучить на рабочем месте. Гораздо важнее, что этот человек из себя представляет как личность.

— Соискатель вакансии должен сделать всё, чтобы его запомнили, — считает Лариса. — И чем интереснее проходит собеседование с ним, тем больше шансов, что этот человек получит работу. Неважно, о чём будет идти разговор. Во время собеседований, бывало, мы разговаривали с кандидатами и о даче, и о других обыденных темах. Такие разговоры расслабляют человека, демонстрируют его коммуникабельность и потенциал. И если я понимала, что с этим человеком легко общаться, то и в коллективе он легко приживётся.

> Многие, особенно молодые кандидаты, приходят на собеседование напряжёнными, скованными, и это не играет им на руку. Таким людям хочется сказать: «Ну давай уже, расслабься, бить тебя никто не будет».

Мой коллектив — моя семья

А теперь ещё немного о целях, которые преследуют работодатели, проводя собеседования. Мало кто знает, но на работу часто принимают тех людей, которые не только сами быстро учатся, но и могут научить чему-нибудь своих коллег. По словам Ларисы, неважно чему: даже игре в теннис. Просто этот фактор так же, как и умение общаться, важен для адаптации в коллективе.

— За что я любила коллектив нашей компании, так это за то, что он был отлично сформирован. У нас были и молодые сотрудники, и уже опытные. Но при этом не было никаких конфликтных ситуаций. Мы все были одной большой семьёй. И особую роль в формировании такого коллектива я отвожу нашему замечательному руководству, — вспоминает Лариса. — Жаль, что в результате всех этих кризисов самого предприятия не стало...

При этом в компаниях ценятся такие сотрудники, которые не просто вписываются в коллектив, но и способны решать его внутренние проблемы. Чаще всего самостоятельно уходят как раз те, кто эти проблемы создаёт. Например, люди, амбиции которых перекрывают уважение к коллегам. Ну и те, кто не может работать по другим причинам.

И если при приёме на работу одно из решающих слов остаётся за специалистами по работе с персоналом, то дальнейшую судьбу работника решают руководители. Однако и кадровики продолжают следить за новоиспечёнными сотрудниками после того, как они устроились на работу. Например, общаются с руководителями и узнают у них, как идут дела у новичков, либо делают выводы о карьерном росте по документам на повышение. И если принятый на работу специалист оказался действительно ценным, это не только его личный успех, а также начальника, который непосредственно с ним работает, но и сотрудника отдела кадров, которого не подвели интуиция и опыт на собеседовании. Так что кадровики не менее кандидатов заинтересованы в успешном прохождении собеседования наиболее перспективных специалистов, которые всегда нужны, как бы ни лихорадило экономику.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Врач-анестезиолог-реаниматолог	ВО, наличие сертификата специалиста; наличие квалификационной категории.	19414
Логопед	ВО, наличие сертификата, ответственность, любовь к детям.	30000
Машинист бульдозера	СПО, ответственность, умение работать в команде.	20000
Охранник 6 категории (класса)	СПО, ответственность, исполнительность.	18000
Повар	СПО, ответственность, аккуратность.	30000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО, 1 год стажа	16000
Директор коммерческий	ВО, 1 год стажа	20000
Директор по производству	ВО, 1 год стажа	20000
Заточник дерево-обрабатывающего инструмента	СПО, 1 года стаж	16000
Инженер по лесо-сырьевым ресурсам	ВО, 1 год стажа	17000
Инженер-энергетик	ВО, 1 год стажа	17000
Контролёр дерево-обрабатывающего производства	Стаж 2 года	18200
Мастер ремонтно-механической мастерской	СПО, стаж 1 год	16000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Токарь	СПО, стаж работы 1 год	10 900
Агроном	ВО, стаж работы 3 года	11 000
Врач (акушер-гинеколог, оториноларинголог)	ВО	45 000
Врач-педиатр участковый (д. Крыловка)	ВО	17 267
Зоотехник	ВО, стаж работы 3 года	11 000
Инженер по качеству	ВО, стаж работы 3 года	20 000
Инженер по организации управления производством	ВО, стаж работы 3 года	20 000
Инженер по подготовке производства	ВО, стаж работы 3 года	20 000
Инженер-технолог	ВО, стаж работы 3 года	20 000
Логопед	ВО, стаж работы 3 года	17 000
Музыкальный руководитель	СПО	17 000
Начальник отделения почтовой связи	ВО	32 000
Специалист I-й категории по социальным вопросам	ВО	20 000
Техник-технолог	ВО, стаж работы 3 года	20 000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы, химии	ВО	25000-30000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) биологии, физики и математики	ВО	20000
Бухгалтер	ВО или СПО, бюджетный учёт, знание 1С 8 версия.	19000
Врач-хирург	ВО	54000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Дворник (квота для категории «Люди с ОВЗ»)		12500
Заведующий (директор) магазина	СПО	20000
Подсобный рабочий на лесозаготовках		25000
Тренер-преподаватель по плаванию	ВО, без опыта работы	14000-15000
Администратор гостиницы		13000
Буфетчик		12500
Врач (акушер-гинеколог, невролог, онколог, оториноларинголог, педиатр участковый, психиатр-нарколог участковый, стоматолог, терапевт)	ВО	30000-50000
Делопроизводитель (квота для категории «Люди с ОВЗ»)	СПО (в т.ч. НПО). Категории работников – люди с ОВЗ. Стаж работы 1 год.	12500-13000
Инспектор по контролю за исполнением поручений	ВО	18000
Кондитер	СПО	13000
Машинист-кочегар котельной		17000
Начальник почтамта	СПО	18000
Пекарь	СПО	13000
Подсобный рабочий		12500
Продавец продовольственных товаров	Опыт работы	13000–15000
Рабочий на кромку, обрезной станок	Обучают на предприятии, заработная плата сдельная	12500–20000
Рамщик	Обучают на предприятии, заработная плата сдельная	14000–20000
Раскряжёвщик	Стаж работы 1 год	17000–20000
Сторож		12500
Стропальщик	Без опыта работы, работа сдельная	15000–30000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Тракторист, ТТ-4	СПО, стаж 1 год	12408
Рулевой-моторист	СПО, стаж 3 года	25000-30000
Штурман (на флоте)	ВО, СПО, стаж 3 года	25000-45000
Капитан-механик (на флоте)	ВО, СПО, стаж 3 года	30000-60000
Мастер строительных и монтажных работ	ВО, стаж 3 года	58000
Консультант	СПО	15000-20000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Ветеринарный врач	ВО	20000
Воспитатель	СПО	20000
Врач-терапевт участковый	ВО	35322
Главный специалист контролёр-ревизор	ВО, опыт работы от 5 лет	22000
Зоотехник	ВО	15000
Лаборант-химик	ВО, от 1 года	15000
Мастер производственного обучения	ВО	24000
Медицинская сестра (медицинский брат)	СПО	12000
Механик	ВО, опыт от 1 года	20000
Педагог-психолог	ВО	14000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	24000
Технолог	ВО, опыт от 1 года	20000
Учитель (преподаватель) английского языка, математики, истории, русского языка и литературы, физики	ВО, опыт работы от 1 года до 3 лет	12000-24000
Фельдшер	СПО, стаж работы от года	20000
Экономист	ВО, опыт работы от года	20000
Юрисконсульт	ВО, опыт работы от года	15000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Врач-анестезиолог-реаниматолог	ВО	20000
Руководитель проекта	ВО, стаж работы 3 года	126000
Мастер 3 категории (класса)	СПО, стаж работы 3 года	20000
Электромеханик	СПО, стаж работы 3 года	50000
Машинист бульдозера	Стаж работы 5 лет	50000
Геодезист	ВО, стаж работы 3 года	80000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	СПО, дисциплина, ответственность	15000
Рамщик	СПО, дисциплина, ответственность	50000
Инженер по охране окружающей среды (эколог)	СПО, дисциплина, ответственность	20000
Капитан (на паром)	СПО, дисциплина, ответственность	15000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Медицинская сестра (медицинский брат)	Среднее профессиональное образование	13000
Заместитель главы администрации Молчановского района	ВО	50000
Агент страховой	СПО	11167–15000
Экономист	ВО	11167–15000
Врач-невролог	ВО	15000–54000
Психолог	ВО	15000–20000
Учитель (преподаватель)-дефектолог	ВО	15000–20000
Педагог социальный	ВО	15000–20000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	25000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Торговый агент	СПО (в т.ч. начальное профессиональное), наличие личного автомобиля, опыт работы в сфере продаж.	30000
Агент торговый	Дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность. Наличие личного автомобиля. Знание ПК.	25000
Администратор	СПО. Ответственность, дисциплинированность. Знание ПК.	12000
Водитель автомобиля	Водительское удостоверение кат. В, С. Дисциплинированность, ответственность.	15000
Продавец-консультант	СПО. Дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность. Знание ПК.	12000
Заведующий складом	СПО. Дисциплинированность, ответственность, коммуникабельность. Знание ПК.	15000
Уборщик производственных и служебных помещений	Дисциплинированность, пунктуальность, ответственность, доброжелательность.	12000
Управляющий домом	СПО, знание ПК	13000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Директор (начальник, управляющий) предприятия	ВО	30 000
Водитель автомобиля		15 000
Машинист автогрейдера	СПО	30 000
Врач общей практики	ВО	22 360
Машинист рубительной машины	СПО	18 000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Агент торговый	ВО, стаж 1 год	25 000
Врач общей практики	ВО, стаж 1 год	40 000
Инженер-конструктор	ВО, стаж 2 года	20 000
Инженер-электроник	ВО	20 000
Инженер по сметно-договорной работе	ВО, стаж 2 года	30 000
Кладовщик	СПО	25 000
Контролёр деталей и приборов	СПО, стаж 1 год	20 000
Кровельщик по стальным кровлям	СПО, стаж 1 год	30 000
Менеджер по работе с клиентами	СПО, стаж 1 год	20 000
Оператор товарный	СПО	20 000
Повар	СПО	18 000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 3-6 разряда	СПО, стаж 1 год	30 000
Токарь универсал 5 разряда	СПО	20 000
Фрезеровщик старший	СПО, стаж 1 год	20 000
Энергетик	ВО, стаж 1 год	30 000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Воспитатель детского сада (яслей-сада)	СПО, коммуникабельность, владение навыками публичного выступления, творческая активность, опыт работы от 3-х лет	15 000
Диспетчер	ВО (энергетическое), опыт работы по профессии не менее 1 года	35 000
Инженер производственно-технического отдела	ВО, знание программы «Гранд-смета»	20 000
Каменщик	СПО, опыт работы по специальности желателен	22 000
Машинист бульдозера	Среднее общее (11 кл.), наличие удостоверения по профессии, опыт работы не менее 5 лет	15 000
Машинист катка самоходного и полуприцепного на пневматических шинах	СПО, опыт работы от 3-х лет, каток DU 85 (Грунтовый)	45 000
Моторист цементировочного агрегата, 6 разряд	Среднее общее (11 кл.), наличие удостоверения по профессии, опыт работы по профессии от 3 лет	30 000
Продавец-консультант	Среднее общее (11 кл.), знания компьютерной техники, опыт работы по специальности не менее 1 года	15 000
Токарь, 5 разряд	СПО, наличие удостоверения, опыт работы не менее 3-х лет, ответственность	35 000
Фармацевт	СПО, уверенный пользователь ПК, опыт работы от 1 года	35 000
Экономист по планированию	ВО, опыт работы по специальности не менее 3-х лет	31 000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Тракторист		12500
Животновод	Желание работать, возможность трудоустройства без опыта работы, соблюдение трудового распорядка	12500
Бухгалтер	ВО, стаж 3 года, желателен опыт работы в лесной отрасли, ответственность	25000
Экономист по труду, ведущий 1 категории (класса)	ВО, ответственность, целеустремлённость, знание программы 1С	20000
Водитель автомобиля	Водительское удостоверение категории Е. Возможно трудоустройство без опыта работы. Соблюдение трудовой дисциплины	30000-40000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Агент страховой	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	12 500-20 000
Врач (акушер-гинеколог, хирург)	ВО, наличие действующего сертификата	40 000-50 000
Директор торгово-коммерческого предприятия	ВО, возможно трудоустройство без опыта работы	18 000-30 000
Медицинская сестра (медицинский брат)	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	12 000-30 000
Продавец продовольственных товаров	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	12 500- 13 000
Слесарь по ремонту электроборудования	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	20 000 - 22 000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	15000-18000
Электромонтёр по обслуживанию электроустановок	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	12 000-16 000
Юрист	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	14 000-15 000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Врач (акушер-гинеколог, невролог)	ВО	25000-35000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (преподаватель фортепиано)	ВО, стаж 5 лет	15057
Электрик участка	СПО, наличие документа, подтверждающего квалификацию	11500
Управляющий делами	ВО	31123
Специалист (экономист по финансовой работе)	СПО	19553

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Бетонщик, смежная – плотник, арматурщик	Опыт работы на строительных площадках от 3-х лет	40000
Водитель автомобиля (инкассатор)	Категория «В», «С». Наличие лицензии 6 разряда (ношение оружия). Служба в Вооружённых силах или силовых структурах	30000
Врач судебно-медицинский эксперт	ВО, наличие действующего сертификата «Наркология»	25046
Инженер-химик	ВО, опыт работы от 2 лет	25000
Инспектор дорожно-патрульной службы	ВО, опыт работы от 1 года. Категория годности к военной службе – «А»	45000
Кладовщик	СПО, опыт работы от 2 лет, наличие действующей санитарной книжки	20000
Механик по ремонту оборудования, автотранспорта	СПО, опыт работы от 2 лет	50000
Техник-программист	СПО, направления «Программист» или «Системный администратор». Обслуживание сервера	20000
Учитель (преподаватель) математики	ВО, опыт работы от 2 лет	20000
Юрисконсульт	ВО, опыт работы по специальности в коммерческих организациях от 3-х лет	25000

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — М. Зайцева.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию.
Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4717.
Тираж 15 000 экз.
Сдано в печать по графику: 10.03.2016, 17.00.
Фактически: 10.03.2016, 17.00.
Дата выхода 11.03.2016.