НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№1 (25) 2016





Нужные кадры

Остался без работы? Изменти свою жизнь! | с. 6

RABOTA.TOMSK.RU

10 375 ВАКАНСИЙ

7000 РЕЗЮМЕ

более 1000 из них с заработной платой от 40 000 рублей

Все услуги БЕСПЛАТНО

Читайте в следующем номере!

Откровенное интервью опытного кадровика о том, кого и как принимают на работу

Мнение известного московского аналитика о перспективах развития рынка труда в России в 2016 году

НОВОСТИ



Подписано Региональное соглашение

о минимальной заработной плате в Томской области на 2016 год | с. 2

Я ЛЮБЛЮ СВОЮ РАБОТУ



Заботиться о здоровье каждого

Из всех профессий одной из самых важных и востребованных является профессия врача... | с. 4



...За то, что вкусно варят нам!

Точнее не варят, а пекут... | с. 5



У истоков строительства

Одной из самых востребованных профессий в строительной сфере была и остаётся работа формовщика железобетонных изделий и конструкций... | с. 5

Новый год начинается с гарантий

11 ЯНВАРЯ, первый рабочий день после новогодних праздников, ознаменовался подписанием соглашения о социальном партнёрстве между администрацией Томской области, региональной Федерацией профсоюзных организаций, крупнейшими отраслевыми ассоциациями и работодателями.

Соглашение устанавливает минимальную заработную плату во всех бюджетных и коммерческих организациях Томской области на 2016 год в размере 8 065 рублей, что превышает общероссийский показатель более чем на 20 процентов. Напомним, что в целом по стране МРОТ составляет 6 204 рубля в месяц.



Губернатор Томской области Сергей Жвачкин отметил, что установление более высокого размера минимальной оплаты труда в Томской области — это уже традиция.

— Причём этот размер зависит от территории, где живёт и работает сотрудник частного предприятия или бюджетного учреждения. Например, в Томске минимальная заработная плата составит почти девять тысяч, а на севере области превысит 13 с половиной тысяч рублей, — сказал губернатор.

Глава региона пообещал участникам встречи, что областная власть вместе с профсоюзами будет контролировать исполнение документа, который затрагивает социальную сферу и все отрасли экономики.

Подписи под социальным соглашением поставили председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Пётр Брекотнин, президент Томской ассоциации пищевиков, генеральный директор ОАО «АК «Томские мельницы» Евгений Рубцов, президент Томской торгово-промышленной палаты Аркадий Эскин, председатель Совета Обского филиала Ассоциации портов и судовладельцев речного транспорта, председатель совета директоров ОАО «Томская судоходная компания» Владимир Кноль, президент Союза коммунальных предприятий Томской области, генеральный директор ООО «Горсети» Владимир Резников, генеральный директор ОАО «Сибирский химический комбинат» Сергей Точилин.

Позднее к соглашению присоединились президент Союза «МПО работодателей Томской области», председатель наблюдательного совета ООО «Томскводоканал» Кирилл Новожилов, президент Союза строителей Томской области Борис Мальцев, председатель Союза томских лесопромышленников и лесоэкспортёров, председатель совета директоров ООО «Томлесдрев» Антон Начкебия и президент некоммерческого партнерства «Агросельхоз», председатель СПК «Белосток» Паруйр Яврумян.

По материалам областной администрации

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2016 год

Минимальная заработная плата в Томской области с 1 января 2016 года:

- для работников муниципальных автономных, бюджетных и казённых учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Город Томск», работников иных работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории г. Томска, устанавливается в размере 8925 руб.;
- для работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, территориальных государственных внебюджетных фондов Томской области, работников иных работодателей (за исключением работников муниципальных автономных, бюджетных и казённых учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Город Томск», а также работников иных работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории г. Томска) обеспечивается работодателем в размере минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». К заработной плате работника, установленной в размере минимального размера оплаты труда, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях.

Размер минимальной заработной платы, установленный Региональным соглашением, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

Настоящее Соглашение распространяется на организации, осуществляющие деятельность на территории Томской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

МРОТ — это законодательно определённый минимальный размер заработной платы, используемый для регулирования размера оплаты труда, оценки пенсионных прав застрахованных граждан, величины социальных пособий различных видов и страховых взносов самозанятого населения, а также учитываемый в процессе расчёта размера минимальной зарплаты.

Прожиточный минимум — стоимостная оценка потребительской корзины, а также обязательные платежи и сборы. Включает минимальный набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности.

КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ

Что даёт установление определённого показателя по МРОТ?

Светлана Грузных,
начальник департамента труда и занятости населения Томской области:



— В Трудовом Кодексе РФ чётко прописано, что минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум должны коррелировать между собой. Однако чёткое установление определённых рамок для конкретного региона демонстрирует способность власти, бизнеса и профсоюзов договариваться друг с другом. Таким образом, МРОТ представляет собой не что-то провозглашённое сверху, а именно выражение реального положения дел в экономике. Поэтому я уверена, что, с одной стороны, это социальные гарантии для работающих, которые понимают, что ниже определённого порога им платить не должны. А с другой стороны, это точка отсчёта для работодателей для начисления заработной платы, соизмерения её размера с МРОТ.

Отслеживать соблюдение принятых договорённостей мы будем также совместно с профсоюзами, проводя регулярные проверки по организациям всех форм собственности.

Владимир Резников,
генеральный директор ООО «Горсети»:



— МПО работодателей Томской области в своё время и было организовано в качестве структуры, гарантирующей цивилизованное, социально-ответственное отношение бизнеса к человеку труда. И МРОТ — одна из базовых составляющих такого отношения. Думаю, что в сложившихся экономических условиях важнее всего — именно сберечь коллективы, позаботиться о людях, дать им ту самую уверенность в завтрашнем дне. Будем работать!

Пётр Брекотнин,
председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области:



— Подобные соглашения определённо важны для региона, в первую очередь, потому, что меняют качество жизни людей к лучшему и дают понимание, какое минимальное количество денег они должны получить от работодателя. МРОТ — это, разумеется, лишь точка отсчёта, и в реалии минимальная заработная плата всегда выше этого показателя. Кстати, если посмотреть на северные районы области, то у нас практически получилось сравнять МРОТ с прожиточным минимумом. И сейчас в более южных районах активно стремимся к тому же.

Информация о минимальной заработной плате в Томской области на 2016 год (в рублях)

город Стрежевой Александровский район	9306,0–13648,8
Верхнекетский район Каргасокский район город Кедровый Колпашевский район Парабельский район Чаинский район	9306,0–12408,0
Тегульдетский район Молчановский район Бакчарский район Кривошеинский район	8065,2–11167,2
Асиновский район Зырянский район Кожевниковский район Первомайский район Томский район Шегарский район	8065,2
ЗАТО Северск	9306,0
город Томск	8925,0

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

СПИСОК ВАКАНСИЙ ООО «АСИНОВСКАЯ ТЭЦ»

- Начальник смены (в прочих должностях)
- Инженер по промышленной безопасности
- Специалист (по управленческому учету)
- Инженер цеха (котельного)
- Машинист-обходчик по котельному оборудованию 5-го разряда
- Начальник цеха (химводоподготовки)
- Инженер-химик
- Инженер водоподготовительной установки
- Начальник химической лаборатории
- Начальник производственного (производственно-технического, производственно-экономического отдела)
- Инженер
- Инженер (электроцеха)
- Инженер (дежурный)
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (дежурный)
- Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами (АСУ ТП, ведущий)
- Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
- Инженер средств диспетчерского и технологического контроля
- Инженер КИПиА (дежурный)
- Начальник участка в прочих должностях
- Мастер по ремонту оборудования (в промышленности)
- Слесарь по ремонту оборудования котельных пылеприготовительных цехов 6-го разряда
- Слесарь по ремонту оборудования котельных пылеприготовительных цехов 5-го разряда
- Мастер по ремонту (топливоподачи)
- Слесарь по ремонту оборудования (топливоподачи)

Адрес: г. Асино, ул.Куйбышева, 1, стр. 29
Контактный телефон: 8 (960) 971-82-40
Заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию: Артельный Юрий Александрович

Только квалифицированные водители смогут работать в транспортных компаниях с июня 2016 года

ПРИКАЗ МИНТРАНСА РФ устанавливает новые требования, которые коснутся приёма на работу водителей грузовиков, автобусов, легковых автомобилей и такси. С 14 июня 2016 года работники организаций и предпринимателей, занимающихся автоперевозками, должны соответствовать профессиональным и квалификационным требованиям. К примеру, чтобы управлять большегрузами, водителю будет необходимо иметь рабочий водительский стаж не менее пяти лет, при этом как минимум один последний год стажа нужно проработать в качестве водителя автомобиля данной категории. К перевозке опасных грузов будут допускаться лица, которых в течение последнего года не лишали водительских прав.



Страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием проиндексируют на 6,4%

ИНДЕКСАЦИИ ПОДЛЕЖИТ размер ежемесячных страховых выплат, назначенных до 1 февраля 2016 года. Коэффициент индексации устанавливается Постановлением Правительства РФ и соответствует уровню инфляции, предусмотренному проектом закона «О федеральном бюджете на 2016 год». Согласно этим документам размер ежемесячных страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний вырастут на 6,4%.

ЦИФРЫ

Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты с 1 февраля 2016 года составит

69 510 рублей

В прошлом году и в январе текущего года эта цифра составляла

65 330 рублей



Дизайнер, косметолог и сантехник вошли в список наиболее востребованных профессий

В КОНЦЕ 2015 ГОДА Минтруд России утвердил список из 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования. Данный перечень используется для разработки актуальных профессиональных стандартов и образовательных программ. В список вошли такие профессии, как автомеханик, администратор баз данных, графический дизайнер, косметолог, парикмахер, программист, сантехник, сварщик, техник авиационных двигателей и другие. Формирование списка наиболее востребованных профессий входит в комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования.



ВОПРОС — ОТВЕТ

Нужно ли соглашаться, если работодатель требует уволиться «по собственному желанию»? А фактически на предприятии происходит сокращение штата?

Владимир, г. Томск

Отвечает Светлана Симонова,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области

При сокращении численности или штата работников организации соглашаться на увольнение по собственному желанию не следует, так как вы лишитесь гарантий и компенсаций при увольнении по основанию, предусмотренному п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ:

— письменное предупреждение работника об увольнении не позднее, чем за два месяца

— обязанность работодателя предложить работнику с учётом его состояния здоровья другую имеющуюся работу (вакантную должность или работу соответствующей квалификации, либо нижеоплачиваемую работу)

— выплата работнику выходного пособия в размере среднего месячного заработка, а также сохранение за ним среднего месячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия). Для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей — не свыше трёх месяцев.

Работнику предлагаются все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у работодателя в данной местности, а также вакансии в других местностях, если это предусмотрено коллективным или трудовым договором, соглашением. Период, в течение которого работник может согласиться на предложенную вакансию или отказаться от неё, законодательно не установлен. Поэтому работник вправе обдумывать предложение до истечения срока предупреждения об увольнении. Предлагать другую имеющуюся работу (должность) работодатель обязан в течение всего периода проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников. Если на момент прекращения трудового договора у работодателя были вакантные должности, которые могли бы быть предложены, но не предлагались работнику, то увольнение будет являться незаконным.

В какой срок я должен предоставить в центр занятости информацию о наличии или отсутствии рабочих мест и вакансий?

Индивидуальный предприниматель Е. Косых

Отвечает Юлия Терехова,
председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области

Согласно Приказу департамента труда и занятости населения Томской области от 13.08.2015 г. № 129, информация о наличии либо отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей предоставляется работодателем в центр занятости населения ежемесячно в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчётным. Данная информация предоставляется на бумажном носителе непосредственно при обращении в Центр занятости населения, по почте, включая электронную почту, с использованием средств факсимильной связи, интерактивного портала службы занятости населения Томской области (http://rabota.tomsk.ru), а также посредством размещения в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (http://trudvsem.ru).

4 | Я люблю свою работу

Из всех профессий одной из самых важных и востребованных является профессия врача. Сознательно выбирая её, люди изначально понимают, что их жизненным кредо станет помощь людям. Но бывает и такое, что профессия сама выбирает человека и делает из него профессионала с большой буквы.



Заботиться о здоровье каждого

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Одним из таких врачей является **Александр ШЕМЯКИН**, врач-фтизиатр, медицинской стаж которого составляет более 30 лет, и он всё ещё продолжает активно трудиться.

— Сам я из семьи военнослужащих, поступать в медицинский даже и не думал, всё детство мечтая стать математиком. Но судьба распорядилась иначе. А «виной» тому моя жена. Ещё в молодости, влюбившись, я не мог представить жизни без неё, а она грезила о карьере врача. Так мы вместе и оказались в Томском медицинском институте, я — в хирургии, она — в педиатрии, — вспоминает Александр Васильевич. — За годы учёбы Томск очень полюбился, поэтому остались жить тут, тем более что практически сразу трудоустроился в Томский областной онкологический диспансер, где добросовестно отработал хирургом три года. Причём я не зря выбрал именно хирургию. Хоть я и не мечтал о работе врача, но в 10 классе мне подарили учебник В. В. Кованова, легендарного хирурга времён ВОВ. Тогда я зачитывал его до дыр, и такое сильное впечатление произвела на меня эта личность, что я с уверенностью могу назвать его своим кумиром в медицине.

Работа Александра Васильевича — не совсем обычная, поскольку вот уже 34 года он добросовестно трудится врачом-фтизиатром в лечебно-исправительном учреждении № 1 УФСИН России по Томской области.

— На эту должность я попал благодаря работавшему в то время в онкоцентре Александру Борисовичу Шарыпову, который практически за руку привёл меня на моё нынешнее место работы, за что сейчас я ему очень благодарен. В то время для меня был только один минус: нужно сменить так полюбившуюся мне за годы учёбы хирургию на терапию. В итоге, три года отработав начальником терапевтического отделения, я всё-таки перевёлся во фтизиатрию, поскольку пульмонология, можно сказать, манила ещё со времён прежней работы. Так, с 1986-го по 2003 год я являлся начальником данного отделения, а сейчас уже на пенсии, но это не мешает мне быть рядовым врачом и заниматься своим любимым делом — спасать людям жизни, — комментирует Александр Васильевич.

> Это ни с чем не сравнимые ощущения, когда приходит измотанный, больной человек, ты начинаешь его лечить и видишь положительные результаты. Неподдельная гордость берёт, когда вылечиваешь особо тяжёлый случай, например, а через несколько лет встречаешь человека на улице или в транспорте, и он тебя помнит и благодарит. Знаете, есть одна старая, как мир, заповедь, но при этом в действительности справедливая: «Относись к человеку так, как ты хотел бы, чтобы он относился к тебе». Я всегда следую ей, и поэтому для меня все прибывшие больные равны, и не важно, что они находятся в местах лишения свободы, прежде всего они — мои пациенты.



Главной особенностью лечения «дыхательных» болезней доктор Шемякин считает время лечения больного. В некоторых особо тяжёлых случаях результатов приходится ждать почти два года. Даже представить сложно, какое нужно недюжинное терпение.

— Иногда приходится становиться психологом, поскольку за время длительного лечения, а иногда и полной изоляции, у пациентов может пропасть тот единственный стимул, ради которого он хочет быть здоровым. Здесь следует поговорить с человеком, объяснить, что это нужно, прежде всего для него самого. Нас всегда учили так: если мы взяли осужденного здоровым, мы и вернуть его должны соответственно таким же. Туберкулёз — болезнь не простая, в лечении долгая, и, к сожалению, заразная, поэтому нужно быть уверенным, что при выходе на свободу человек точно будет здоров, — добавляет медик.

За время беседы я ещё раз убедилась, что в медицину люди идут серьёзные и ответственные, и Александр Васильевич — тому подтверждение. Но при этом — приветливые, общительные. Больше всего меня впечатлил его по-настоящему добрый и искренний взгляд, какой и должен быть у настоящего врача.

— Хоть временами и было трудно, но скажу честно, никогда не приходилось жалеть о своём выборе. Я точно знаю, что полюбил дело, которым занимаюсь. Это ни с чем не сравнимые ощущения, когда приходит измотанный, больной человек, ты начинаешь его лечить и видишь положительные результаты. Неподдельная гордость берёт, когда вылечиваешь особо тяжёлый случай, например, а через несколько лет встречаешь человека на улице или в транспорте, и он тебя помнит и благодарит. Знаете, есть одна старая, как мир, заповедь, но при этом в действительности справедливая: «Относись к человеку так, как ты хотел бы, чтобы он относился к тебе». Я всегда следую ей, и поэтому для меня все прибывшие больные равны, и не важно, что они находятся в местах лишения свободы, прежде всего они — мои пациенты, — делится Александр Васильевич.

За добросовестный многолетний труд герой нашего рассказа не раз удостаивался почётных наград, среди которых особо памятной он отмечает медаль «За усердие» за реализацию программы борьбы с туберкулёзом. Замечено, что раньше от подобной болезни умирали десятки заключенных, а сейчас этот показатель снизился до минимума. В том числе благодаря работе коллектива врачей лечебно-исправительного учреждения № 1 УФСИН России по Томской области. На сегодняшний день к ним прислушиваются даже иностранные специалисты, приезжая для ознакомления с опытом томских коллег. А также и Александр Васильевич не раз выступал во Франции, Канаде и других странах с докладами о проделанной работе.

Мне кажется, что именно на таких людях и держится наша страна: которые, независимо от экономических формаций, положения дел в своей сфере, просто делают свою работу. И благодаря их уверенным рукам и холодной голове остаются живыми и здоровыми тысячи людей, а вместе с ними счастливее их родные и близкие. Спасибо им за это и низкий поклон!

...За то, что вкусно варят нам!

Точнее не варят, а пекут, поскольку с появлением моды на итальянские блюда в Томске всё больше стали появляться различные пиццерии, — одна краше другой. Но стоит ли говорить, что главным залогом успеха предприятия является его сердце, а именно кухня, где балом правит повар.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Одним из таких мастеров является **Роман КАСЫМОВ**. Вот уже целый год он радует посетителей Piccolo Diabolo своими вкусными шедеврами. В его распоряжении многообразие продуктов для приготовления идеальной пиццы.

— Сам не знаю, почему я решил стать поваром, возможно, сыграл тот факт, что мама тоже повар и, живя в этой атмосфере, я не мог не пойти по её стопам. Основная моя обязанность сейчас — это приготовить пиццу так, чтобы посетитель остался доволен. А чтобы этого добиться, нужно обязательно на рабочем месте быть, так сказать, в расположении духа. Не понимаю, как можно быть поваром и оставаться при этом угрюмым. Если повар не в настроении, всё сразу из рук валится, а, к счастью, я человек позитивный, юморист по жизни, КВНщик ещё с университетских времён, поэтому у меня таких проблем не бывает, — делится Роман.

Работа у повара такая, чтобы всегда было вкусно, и не важно, что у тебя на душе, дело своё нужно знать. Труд его нельзя назвать лёгким, главным образом потому, что наплыв посетителей бывает весьма большим, тогда-то и проявляются все самые нужные качества повара как настоящего мастера своего дела.

— За год работы я понял одно, что выносливость в нашей работе — самое важное. Иногда столько заказов мгновенно поступает, и каждый посетитель желает побыстрее получить свою пиццу. Только после подобных проверок осознаёшь, на что ты в действительности способен. Сейчас я понимаю, что успел полюбить дело, которым занимаюсь, прежде всего, за то, что имею возможность видеть счастливые лица людей, когда они едят приготовленное мной блюдо, а уж когда подходят и хвалят мою пиццу, это дорогого стоит. Причём, чтобы искренне влюбиться в своё дело, нужно самому прилагать к этому усилия, например, я, как человек творческий, сейчас активно обучаюсь искусству кручения пиццы, которое называется — пицца-акробатика, — добавляет повар.

> Я люблю свою работу за то, что имею возможность видеть счастливые лица людей, когда они едят приготовленное мной блюдо. А уж когда подходят и хвалят мою пиццу, это дорогого стоит.

— Роман — большой молодец, и, я не сомневаюсь, что из таких как он вырастают настоящие профессионалы. С его появлением жизнь нашей пиццерии поменялась, ведь он частенько предлагает собственные рецепты или же дизайн, за это мы его ценим особенно. Ещё будучи начинающим поваром, он стажировался в Москве, а сейчас уже сам обучает азам поварского дела новичков, — комментирует **Елена ПОПОВА**, управляющая пиццерии.

Но... творческий человек, он и дома творческий. В свободное от работы время он вновь надевает фартук, чтобы порадовать близких вкусными блюдами. Роман очень любит не только готовить, но и есть. А ещё — кормить блюдами изысканной восточной кухни, которые так полюбились молодому повару.

Что тут добавишь? Работа по душе — настоящее счастье!

У истоков строительства

Одной из самых востребованных профессий в строительной сфере была и остаётся работа формовщика железобетонных изделий и конструкций. От уровня профессионализма этого человека напрямую зависит качество изделий из железобетона, которые становятся основой зданий и сооружений города.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Подобная работа — далеко не редкость, но от этого она не стала менее востребованной. Сейчас на рынке труда города Томска требуется около 45 представителей данной профессии. А вместе с тем на заводах кипит работа, создаются всё новые и новые конструкции для будущих домов. Мне посчастливилось встретиться не просто с рядовым формовщиком, а с бригадиром одной из лучших бригад ЗКПД ТДСК — **Константином ДАНЬКО**.

Несмотря на молодой возраст Константина Сергеевича, его можно смело назвать старожилом завода. За 13 лет усердной работы, он зарекомендовал себя, как ответственный, целеустремлённый, пунктуальный работник. Когда-то, придя на завод молодым сотрудником, он прошёл путь от ученика формовщика до квалифицированного специалиста. А его профессионализм, хорошие организаторские способности, справедливость, стали основанием для назначения его бригадиром бригады формовщиков.

— Основные задачи нашей работы — это создание железобетонных изделий, можно сказать, основа строительства. Мы делаем непосредственно изделия, начиная с самого основного, то есть от свай, фундамента и плит, одним словом, работа не из лёгких, поскольку связана с железобетоном, — комментирует Константин. — Такой работник, как формовщик, на зубок должен знать номенклатуру выпускаемых изделий (на сегодня это более 90 наименований), принципы и технологию производства, строение используемого оборудования, правила и методы заключения и напряжения арматуры, уметь читать профессиональные чертежи. Также в обязанности входит знание технических требований к железобетонным изделиям, умение работать с технологическими картами и наличие навыка применения различных способов строповки и транспортировки изделий.

Для такой серьёзной работы нужна по-настоящему сплочённая бригада, состоящая из профессионалов, знатоков своего дела. Именно поэтому среди самой сложной части своей работы, бригадир отмечает формирование команды, которая бы отличалась своей сплочённостью, умела бы добиваться поставленной перед нею цели, была бы способна на решение задач любой сложности.

— Сейчас в любом из членов своей бригады я абсолютно уверен. Работа уже, можно сказать, идёт по накатанной, то есть все ребята проверенные и каждый — на своём месте, начиная от армирования и заканчивая сдачей изделия. Так все друг к другу приработались, что даже не можем подумать, что другая работа вообще существует. Тем более, куда можно уйти, если коллектив нравится и дело по душе. Иногда такая гордость переполняет за то, что в городе большинство домов, железобетонные изделия для которых прошли именно через наш пролёт, через наши рабочие руки! Нам доверяют один из самых ответственных моментов в строительстве, за это мы и любим свою работу, — делится Константин.

> Такая гордость переполняет за то, что в городе высятся дома, железобетонные изделия для которых прошли именно через наш пролёт, через наши рабочие руки! Нам доверяют один из самых ответственных моментов в строительстве, за это мы и любим свою работу.

За добросовестный труд Константин Сергеевич не раз удостаивался наград различного уровня, одна из которых — это благодарность Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации. Не единожды его портрет красовался на заводской Доске почёта, а в прошлом году — на Доске почёта Советского района.

— Самое главное, чтобы у людей, которые приходят работать к нам в коллектив, было меньше ветра в голове, поскольку работа ответственная, требует определённых навыков и внимания. А самое главное, чтобы желание работать было. Бездельники на заводе не нужны, — резюмирует Константин.

6 | Требуются!

Нужные кадры

Остался без работы? Измени свою жизнь!

Несмотря на то, что в связи с экономической ситуацией на предприятиях повсеместно происходят сокращения, нехватка определённых кадров всё равно присутствует. Причём эта самая нехватка в некоторых случаях весьма ощутимая.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



В настоящий момент особенно не хватает именно квалифицированных рабочих рук, то есть специалистов, прошедших определённое обучение. Это бетонщики, водители различных категорий, рабочие-отделочники и строители (маляры, рамщики, каменщики, штукатуры, пильщики, плотники). Так же остро не хватает слесарей по ремонту автомобилей, такелажников, электросварщиков, и это далеко не полный список.

По словам **Тамары СКОРОХОДОВОЙ**, ведущего психолога отдела профессиональной ориентации ЦЗН Томска и Томской области, рабочие профессии начинают набирать популярность у всех возрастных и социальных категорий населения, особенно у молодёжи. Парни хотят преимущественно работать с техникой, зачастую выбирая вакансию машиниста бульдозера, водителя категории С. Что удивительно, в последнее время молодые люди часто изъявляют желание стать и поварами, девушек же интересует работа в офисе. Несомненно, одной из лидирующих позиций, по желаниям населения обучиться или получить профессию, является работа с компьютерами и соответствующими программами. К сожалению, нередко желания не сходятся с возможностями, поэтому и возникает дефицит рабочих рук.

Если человек всё-таки решает для себя выбрать именно рабочую профессию, но по каким-либо причинам не имеет профессионального или общего образования, в Центре занятости населения Томска и Томской области для этого существует профессиональная подготовка. Для тех, кто имеет базовое профессиональное образование, но хотел бы сменить род деятельности, существуют курсы переподготовки. Если же обратившийся человек удовлетворён своей работой, но ему нужно повысить компетенцию, дабы быть наиболее конкурентоспособным на рынке труда, его направят на курсы повышения квалификации. Причём сделать это можно за счёт государства.

— Продолжительность и интенсивность курсов определяет учебное заведение, занимающееся обучением, но, как правило, их средняя продолжительность — три месяца. За это время можно и информацию освоить, и навыки получить. Если говорить о рабочих профессиях, то по многим программам предполагается практика, поскольку освоить работу, например, машиниста по книжкам невозможно, — добавляет Тамара Павловна, — По итогам обучения человек получает документ государственного образца (диплом, свидетельство или же удостоверение). По рабочим профессиям ещё присваивается разряд, номер которого зависит от общего образовательного уровня обучающегося, а также его стараний. Бывали случаи, когда особо отличившимся по окончании курсов присваивали пятый или даже шестой разряд, здесь всё от человека зависит. Кстати, в сложившейся экономической ситуации участились случаи, когда люди, имеющие высшее образование, обращаются в центр занятости для получения именно рабочей профессии, и тогда как раз проходят профессиональную переподготовку. Отмечу, что список наиболее востребованных профессий постоянно обновляется, и получить свежую информацию вы можете в любой момент. Совсем недавно был случай, когда ко мне обратилась женщина, психолог по образованию, по специальности никогда не работала, трудилась, в основном, в торговле. Видимо, исчерпав свои ресурсы в данной сфере, она обратилась в ЦЗН, решив стать поваром. Признаюсь, подобные заявления на начальных этапах работы в службе занятости вызывают недоумение, но побеседовав с человеком, можно узнать причины, побудившие сделать тот или иной выбор. В данном случае, оказалось, что она изначально ошиблась при выборе профессии, но всегда любила готовить. Сейчас она обучается на повара и мечтает в будущем открыть своё дело.

Подводя итог, можно сказать, что времена меняются, и чем гибче мы реагируем на изменения конъюнктуры рынка труда, тем лучше качество нашей жизни. Как знать, возможно, для некоторых это просто шанс всё начать сначала и стать тем, кем всегда мечтали быть?

Наиболее востребованные рабочие профессии на начало 2016 года (по данным ЦЗН Томска и Томской области)

Водитель автомобиля	942
Бетонщик	294
Стрелок	270
Маляр	233
Рамщик	202
Каменщик	168
Штукатур	156
Пильщик	148
Плотник	123
Облицовщик-плиточник	113
Слесарь по ремонту автомобилей	110
Такелажник	100
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	70
Монтажник	63
Продавец продовольственных товаров	63
Уборщик производственных и служебных помещений	63
Машинист крана (крановщик)	62
Электрогазосварщик	61
Повар	60
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	54
Стропальщик	52
Обрубщик	50
Токарь	49

КОММЕНТАРИИ

Ксения,
24 года, сметчик:

— Сама я ни разу не обращалась за помощью в ЦЗН, но брат обращался, как раз когда остался без работы. Существенная разница в том, что в центре занятости тебе предоставляют целую базу по профессиям, а при поиске по Интернету можно потратить уйму времени. По-моему, стоит сходить, когда ищешь работу, потому что в такой ситуации надо использовать все шансы.

Андрей,
34 года, токарь:

— Если бы я остался без работы, то обязательно обратился в центр занятости. Мне кажется, что за последнее время его работа существенно изменилась, и в лучшую сторону. Тем более что по рабочим специальностям, как у меня, всегда востребованность большая, а банк вакансий только растёт.

Юлия,
ведущий экономист Томской областной детско-юношеской библиотеки:

— Несмотря на то, что имею востребованную на сегодня профессию бухгалтера и обладаю опытом в своей сфере, в феврале прошлого года я осталась без работы. Тогда и решила обратиться в центр занятости, где мне, исходя из моих предпочтений, в удивительно короткие сроки предоставили пару вакансий. Одна из них — на коммерческом предприятии, вторая — в библиотеке. Выбрала работу в бюджетной организации, рассчитывая на стабильность. Трудоустройство произошло очень быстро, и своим выбором я осталась весьма довольна. Работаю до сих пор.

Яна,
22 года, студентка:

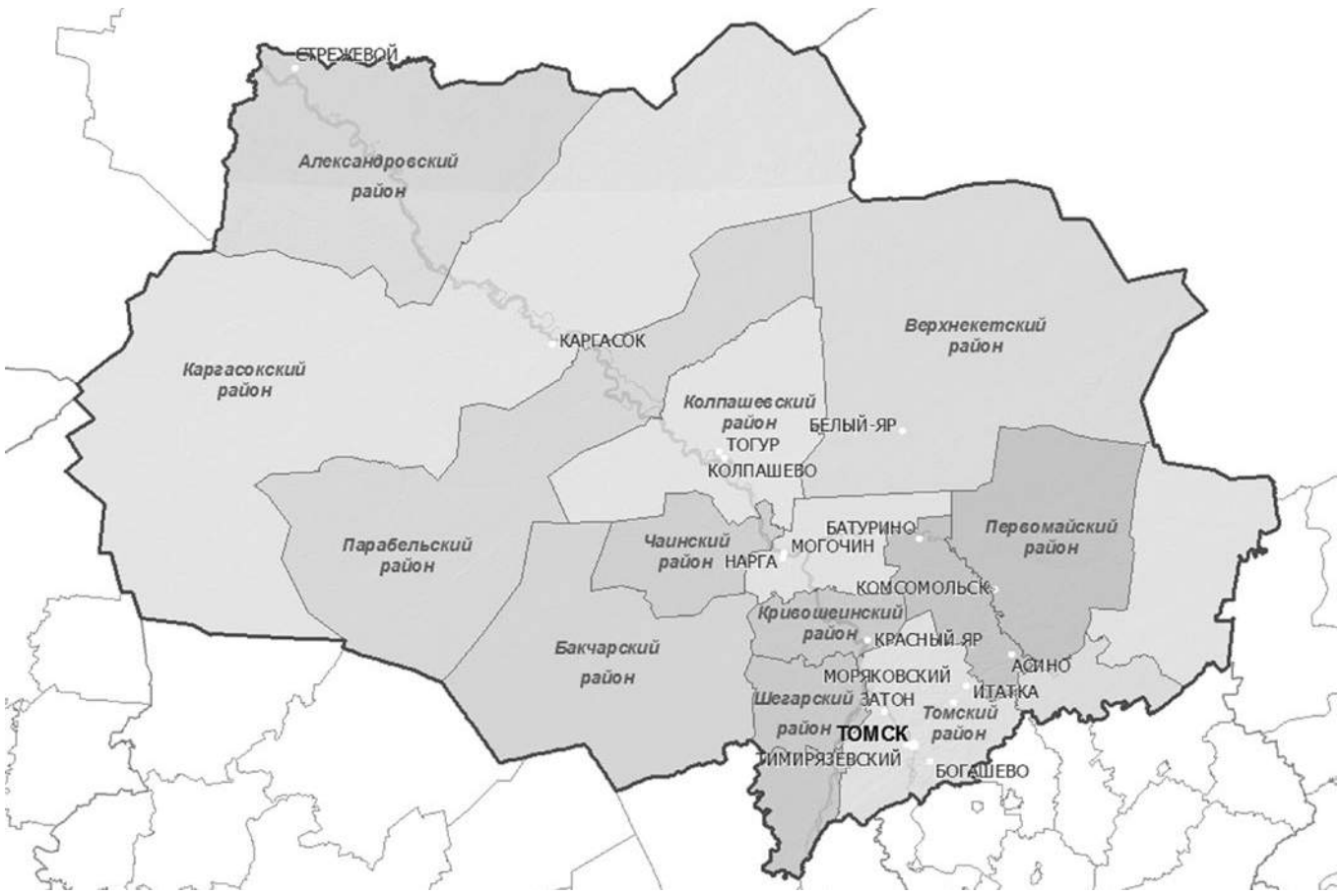
— Однажды мне уже приходилось оценить работу сотрудников центра занятости, и я осталась довольна, поскольку со мной очень любезно побеседовали и сразу же предложили варианты, что немаловажно. Благодаря этому я отучилась на курсах парикмахеров и даже успела немного поработать по этой специальности. Поэтому могу сказать с уверенностью, что рабочие профессии никогда не были для меня каким-то камнем преткновения. Я понимаю, что времена бывают разные, и нужно быть готовой к любым жизненным поворотам. А честный труд — он всегда будет в почёте, независимо от того, какая у человека должность. Не место красит человека, а человек место.

Валерий,
39 лет, строитель:

— За свою жизнь я несколько раз менял профессию, но всегда оставался в строительстве. В результате всё умею делать своими руками, рабочие профессии считаю самыми нужными и полезными.

Инструкция | 7

Рынок труда Томской области в цифрах



101 800 000

рублей планируется потратить в 2016 году на мероприятия активной политики занятости, реализуемые центрами занятости

23 046

граждан нашли работу в 2015 году с помощью службы занятости

11 412

количество вакансий для замещения рабочих мест

Численность населения Томской области на 1 января 2015 г. (чел.)

1 074 500

из них:

городское — **72%**

сельское — **28%**

В Томске проживает **55%**

Общая численность занятых в экономике Томской области в III квартале 2015 года (чел.)

493 000

из них работают:

в городах — **75%**

в сельской местности — **25%**

мужчины — **51%**

женщины — **49%**

Самые популярные сферы деятельности:

- строительство
- обрабатывающие производства
- образование

В Томской области в 2015 году больше всего нужны были:

- инженер-технолог
- инженер по качеству
- инженер по охране труда
- специалист в области информационных технологий
- станочник широкого профиля
- слесарь механосборочных станков
- сварщик
- токарь
- фрезеровщик
- электромонтёр
- военнослужащий (рядового и сержантского состава)
- охранник, медицинская сестра (брат)
- повар

Средняя заработная плата (в рублях) за период с января по декабрь 2015 года

33 957,8

Максимальная среднемесячная заработная плата (в рублях)

71 100

в сфере добычи полезных ископаемых

Минимальная среднемесячная заработная плата (в рублях)

19 500

в сфере сельского хозяйства

Численность зарегистрированных безработных в органах службы занятости населения Томской области на 1 января 2016 года

9601 человек

- **63%** работавших по профессии рабочего
- **29%** работавших на должности служащего
- **8%** ранее не работавших
- **51%** уволенных по собственному желанию
- **18%** имеют перерыв в работе более года
- **9%** уволенных в связи с сокращением

Средняя продолжительность безработицы

5,7 месяца

Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Врач акушер-гинеколог	ВО, стаж работы 3 года, наличие сертификата специалиста; наличие квалификационной категории.	18603
Фармацевт, провизор-фармацевт	ВО, ответственно относиться к своим должностным обязанностям, аккуратность.	25000
Экономист высшей категории (класса)	ВО, стаж работы 1 год	11000
Логопед	Наличие сертификата	30000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Библиотекарь	ВО, возможно трудоустройство без опыта работы	10000
Водитель автомобиля (автобуса)	СО, наличие водительских прав категории Д	10000-15000
Инженер по охране труда, ведущий	ВО, стаж 3 года	10000-15000
Лесовод	Возможно трудоустройство без опыта работы	25000-40000
Монтировщик шин	СПО, стаж 1 год	18000
Секретарь руководителя	СПО, стаж 1 год	12000
Слесарь по ремонту агрегатов	стаж 1 год	18000
Токарь (фрезеровщик по совместительству)	стаж 1 год	8000-40000
Художественный руководитель	ВО, стаж 3 года	20000
Электрик участка, бригадный	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	16000-20000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Водитель погрузчика	СПО	21000
Врач-стоматолог детский	ВО	45000
Лущильщик шпона	СПО	21000
Оператор вальцовочной линии	СПО	21000
Слесарь-электрик по ремонту электро-оборудования	СПО, стаж работы 1 год	20000
Специалист в сфере закупок	ВО	20000
Специалист I категории по социальным вопросам	ВО	20000
Переводчик (китайский язык)	СПО	21000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Дворник (квота для категории «люди с ОВЗ»)	Без опыта работы	12500
Тренер-преподаватель по плаванию	ВО, без опыта работы	14000-15000
Фасовщица	Без опыта работы	12500
Врач акушер-гинеколог	ВО	30000-50000
Делопроизводитель (квота для категории «люди с ОВЗ»)	СПО; Категории работников — люди с ОВЗ. Стаж работы 1 год	12500-13000
Машинист-кочегар котельной		17000
Начальник почтамта		18000
Подсобный рабочий		12500
Продавец продовольственных товаров	Опыт работы	12500-14000
Рабочий на кромку обрезной станок	Без опыта работы (обучают на предприятии), заработная плата сдельная	12500-20000
Рамщик	Без опыта работы (обучают на предприятии), заработная плата сдельная	14000-20000
Раскряжёвщик	Стаж работы 1 год	17000-20000
Сторож	Без опыта работы	12500
Стропальщик	Без опыта работы, работа сдельная	15000-30000
Тренер-преподаватель по лыжным гонкам	ВО, без опыта работы	14000-15000
Уборщик служебных помещений		12500
Штабелёвщик древесины	Без опыта работы (обучают на предприятии), заработная плата сдельная	12500-18500

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Акушерка(акушер)	СПО, сертификат, акушерское дело	16042
Бухгалтер	ВО, стаж от года	16300-30000
Ветеринарный врач	ВО, опыт работы 1 год	18000
Врач-педиатр городской (районный)	ВО, наличие сертификата, лечебное дело	25520
Методист высшей категории (класса)	ВО	10000-18000
Начальник паспортного стола, начальник миграционного пункта УФМС России по ТО (место дислокации — подразделение с. Зырянское	ВО	15000
Системный администратор, старший помощник начальника отделения (по АСУ)	ВО ,стаж 3 года	5000-20000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Машинист экскаватора, 6-го разряда	СПО, стаж 3 года	15000-25000
Пекарь	СПО	15000
Почтальон по сопровождению		14800
Продавец продовольственных товаров	СПО, стаж 1 год	17000-20000
Слесарь-ремонтник нефтепромыслового оборудования	СПО,стаж 1 год, вахта 30/30	26000-30000
Учитель (преподаватель) начальных классов	ВО, СПО ,стаж 1 год.	20000- 35000
Сторож		13000-17000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Заведующий складом	СПО, опыт от 1 года	15000-25000
Заместитель начальника	ВО, опыт от 4 лет	20000
Лаборант-химик	ВО, от 1 года	15000
Механик	ВО, опыт от 1 года	20000
Зоотехник	ВО	15000
Музыкальный руководитель	СПО, опыт от 2 лет	16000
Мастер производственного обучения	ВО	24000
Заведующий машинным двором	Без опыта	17000
Обувщик по ремонту обуви	Опыт от 1 года	12000
Обойщик мебели	Опыт от 1 года	12000
Врач-уролог	ВО, наличие лицензии	15470
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО, опыт работы от года	15000
Технолог	ВО, опыт от 1 года	20000
Экономист	ВО, опыт работы от года	20000
Старший участковый уполномоченный	ВО,опыт работы от года	35000
Старший инспектор ДПС	ВО,опыт работы от года	35000
Юрисконсульт	ВО, опыт работы от года	15000
Учитель истории	ВО, опыт работы от 3 лет	10000
Комбайнёр	Опыт от 1 года	20000
Тракторист	категория Д, опыт от года	20000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Слесарь-ремонтник	Опыт работы 1 год	26000
Геофизик, ведущий	ВО, стаж работы 3 года	80000
Технический руководитель (в промышленности)	ВО, стаж работы 3 года	70000
Юрисконсульт	ВО	17000
Учитель-логопед (преподаватель)	ВО	20000
Электрогазосварщик	Стаж работы 1 год	47000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Агент страховой	Дисциплина, ответственность	16000
Инструктор по спорту	СПО, дисциплина, ответственность	12500
Экономист	СПО, дисциплина, ответственность, знание бухгалтерских программ	30000
Технолог	СПО, дисциплина, ответственность	15000
Фармацевт	ВО, дисциплина, ответственность	13000
Провизор	ВО, дисциплина, ответственность	13000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Заместитель главы Администрации Молчановского района	ВО	50000
Начальник отдела	ВО	15000 - 25000
Кладовщик	СПО	11852
Врач-офтальмолог	ВО	55000
Психолог	ВО	15000-20000
Учитель-дефектолог (преподаватель)	ВО	15000-20000
Педагог социальный	ВО	15000-20000
Учитель (преподаватель) русского языка	ВО	25000
Администратор	СПО	15000-20000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	15000
Токарь	СПО	13000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Агент торговый	Дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность. Наличие личного автомобиля. Знание ПК.	25000
Врач-педиатр участковый	ВО (по специальности педиатрия). Ответственность, дисциплинированность.	13006
Врач травмотолог-ортопед	ВПО (по специальности ортопедия). Дисциплинированность, ответственность.	17586
Продавец-консультант	СПО.Знание ПК. Дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность.	12000
Начальник филиала Росгосстраха	СПО. Дисциплинированность, ответственность, коммуникабельность. Знание ПК. Опыт управления в сфере продаж.	15000
Уборщик производственных и служебных помещений	Дисциплинированность, пунктуальность, ответственность, доброжелательность.	12000
Управляющий домом	СПО, знание ПК	13000
Заведующий ветеринарным участком	СПО (по специальности ветеринария). Дисциплинированность, пунктуальность, ответственность, доброжелательность.	12000
Медицинская сестра (медицинский брат)	СПО (по специальности сестринское дело). Дисциплинированность, пунктуальность, ответственность.	15000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Медицинский статистик	СПО	12167
Экспедитор	СПО	15000
Водитель автомобиля		40000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	12000
Сортировщик материалов и изделий из древесины	СПО	17000
Слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования	СПО	10000
Рамщик	СПО	20000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Ведущий архивист	ВО	20000
Водитель автомобиля (КАМАЗ-ассенизатор)	Стаж работы 3 года	25000
Главный бухгалтер	ВО, стаж работы 3 года	28500
Главный технолог (хлебопекарное производство)	ВО, стаж работы 5 лет	50000
Инженер-электроник	ВО, стаж работы 2 года	25000
Инкассатор	СПО	30000
Менеджер-дизайнер	ВО, стаж работы 3 года	20000
Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	СПО	20000
Начальник отдела по реализации недвижимости	ВО, стаж работы 5 лет	35000
Обмотчик элементов электрических машин	СПО, стаж работы 1 год	20000
Повар-кассир	СПО, стаж работы 1 год	18000
Специалист по кадрам	ВО, стаж работы 3 года	35000
Судебный пристав-исполнитель	ВО	19000
Технолог керамического производства	ВО, стаж работы 3 года	30000
Эпидемиолог	ВО	30000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВПО, опыт работы от 1 года, опыт работы с федеральным казначейством, знание программы 1С Зарплата, бухгалтерский учёт в бюджете	25000
Водитель автомобиля, категории В, С, Д, Е	Удостоверение тракториста-машиниста, опыт работы не менее 2-х лет	35000
Водитель вездехода	Наличие удостоверения по профессии, опыт работы не менее 5 лет	15000
Водитель погрузчика 5-го разряда	Квалификационное удостоверение по профессии, водительское удостоверение к. С	35000
Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	ВПО, опыт работы по специальности не менее 1 года	35000
Менеджер по продвижению услуг	ВПО, желателен опыт работы в продвижении услуг, резюме направлять на эл.адрес kadry@prof-osmotr.ru или звонить по тел. 8(913)850-63-29	25000
Моторист цементировочного агрегата	Наличие удостоверения моториста цементировочного агрегата, опыт работы	25000
Музыкальный руководитель	СПО, опыт работы желателен	27000
Повар 4-го разряда	Опыт работы по специальности не менее 1 года, умение работать в команде, удостоверение	18000
Повар судовой	СПО, опыт работы по специальности не менее 3-х лет	15000
Продавец-консультант (продавец-кассир)	Возможно трудоустройство без опыта работы, ответственность	14000
Учитель-логопед (преподаватель)	ВПО, опыт работы желателен, ответственность	24000
Электрогазосварщик 5-го разряда	Наличие удостоверения по профессии, опыт работы по профессии не менее 3-х лет	25000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Судебный пристав, по обеспечению установленного порядка деятельности судов	СПО	15500
Учитель (преподаватель) физики, иностранного языка (немецкий язык, английский язык)	ВО, стаж работы 1 год	8065-18330
Медицинская сестра (медицинский брат) поликлиники, общей практики, д/сада	СПО	10000-15000
Врач (психиатр, терапевт, хирург, акушер, педиатр, дерматолог)	ВО, стаж работы 1 год	13875-35000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы.	14000-15000
Врач (офтальмолог, стоматолог)	ВО, наличие действующего сертификата.	40000-50000
Директор торгово-коммерческого предприятия	ВО, возможно трудоустройство без опыта работы.	18000-30000
Животновод		15000-18000
Медицинская сестра (медицинский брат)	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы.	12 000-30 000
Продавец продовольственных товаров	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы.	12500-13000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	15000-18000
Электромонтёр по обслуживанию электроустановок	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы.	12000-16000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Врач (акушер-гинеколог, невролог)	ВО	25000-35000
Электрик участка	Наличие документа, подтверждающего квалификацию.	11500
Управляющий делами	ВО	31123
Специалист (экономист по финансовой работе)	СПО	19553

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Инженер по организации и нормированию труда	ВО, опыт работы	22500
Заместитель директора по производству	ВО, опыт работы	17168
Ветеринарный врач	ВО, опыт работы	20000
Инструктор по вождению пожарной машины, водитель	Опыт вождения автомобиля обязательно от 3-х лет	30000
Инкассатор	Наличие лицензии 6 разряда (ношение оружия)	30000
Производитель работ	ВО, опыт работы от 5 лет	30000
Печатник трафаретной печати-макетчик	Образование не ниже среднего общего, опыт работы от 1 года на полиграфическом оборудовании с рекламными материалами	18000
Полицейский-водитель	Образование не ниже среднего общего	30000
Станочник широкого профиля	СПО, возможно обучение на рабочем месте	17000
Шлифовщик по металлу	СПО, опыт работы от 1 года	24000

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5050.
Тираж 15 000 экз.
Сдано в печать по графику: 16.02.2016, 15.00.
Фактически: 16.02.2016,15.00.
Дата выхода 18.02.2016.