Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№10 (24) 2015



Творчество без ограничений

...И тишина звучит

или История о невероятном мастерстве пения руками | с. 4

По стопам великих поэтов

В нашей необъятной стране вряд ли найдётся человек... | с. 5

Сладкое творчество Марии Губиной

Из зооинженера — в шоколатье: ради успешного трудоустройства | с. 4–5

ИНСТРУКЦИЯ



10 актуальных вопросов

по трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья | с. 6

Город без ограничений

Где в Томске люди с ограничениями по здоровью могут трудоустроиться, заняться танцами, покататься на лошадях, научиться водить машину и выступать на сцене | с. 7

НОВОСТИ



Связующее звено

3 декабря в ТРК «Мегаполис» состоялась ярмарка вакансий Центра занятости населения Томска и Томского района для людей с ограниченными возможностями здоровья, приуроченная к декаде инвалидов | с. 2

Мы знаем, где будем работать!

В РАМКАХ Декады инвалидов-2015 Центр занятости населения г. Томска и Томского района познакомил школьников и студентов, имеющих ограничения по здоровью, с популярными профессиями. В ходе профориентационных экскурсий ребята посетили предприятия, где в дальнейшем они смогут найти работу или пройти практику.

Для воспитанников томской школы-интерната для обучающихся с нарушениями слуха психологи отдела профориентации провели занятие «Построение профориентационных проектов». Ребят познакомили с многообразием профессий и провели тестирование для определения подходящей области деятельности. Кроме того, для воспитанников школы-интерната были организованы экскурсии: учащиеся посетили Томский техникум социальных технологий, где созданы все условия для обучения людей с инвалидностью по слуху, а также АО «Сибкабель».



В рамках профориентационных экскурсий студенты техникума социальных технологий, среди которых ребята с инвалидностью, побывали на швейно-производственном предприятии, где уже трудятся четыре человека с ограничениями по здоровью. Ребята ознакомились с процессом кройки и шитья спецодежды, а также узнали о возможности пройти на предприятии производственную практику.

ДЕТАЛИ

1 300 граждан, имеющих инвалидность, ежегодно обращаются в ЦЗН Томской области

53% не имеют профессионального образования

24% имеют только среднее общее образование

СПИСОК ВАКАНСИЙ

Асиновского лесопромышленного парка

ООО «Асиновский завод МДФ»

- Инженер химик-технолог
- Главный технолог
- Инженер-энергетик
- Начальник смены в промышленности

ЗАО «Роскитинвест»

- Фрезеровщик металлообрабатывающих станков
- Руководитель производства шпона и фанеры

ООО «Роскиттранс»

- Водитель на вывозке леса (хлысты)
- Водитель на вывозке леса (сортимент)
- Машинист трелевочной машины (чекерной ТТ 4М)
- Машинист автокрана
- Слесарь по ремонту агрегатов
- Автоэлектрик

ООО «Сиблеспром»

- Рамщик (график 2/2), участок лесопиления
- Оператор манипулятора Фискарс на базе КамАЗа (сменный график 2/2)
- Водитель погрузчика (участок лесопиления), сменный график 2/2

Информацию можно уточнить у Натальи Геннадьевны Коломажиной по телефону 8-960-971-82-40 или по адресу: г. Асино, ул. Куйбышева, 1, каб. 103 (с 8.00 до 17.00).



Связующее звено

3 декабря в ТРК «Мегаполис» состоялась ярмарка вакансий Центра занятости населения Томска и Томского района для людей с ограниченными возможностями здоровья, приуроченная к декаде инвалидов

В этом году рабочие места людям с ограниченными возможностями готовы были предоставить более 20 работодателей, такие как «Томскнефтехим», «ТомскНИПИнефть», НПЦ «Полюс», «Томлесдрев», «Промрегионбанк», «ДомСтрой», Трамвайно-троллейбусное управление, Центр реабилитации ФСС РФ «Ключи» и другие организации, которые принесли с собой в общем счёте около 100 вакансий. Среди них в этом году были предложены — инженер-конструктор, специалист управления поддержки бизнеса, врач, аккомпаниатор, начальник отдела компьютерного обеспечения. Кроме того, для посетителям предоставили бумажный банк вакансий по квотируемым рабочим местам, содержащий около 400 вариантов, а также для тех, кто не желает трудоустраиваться, будучи отнесённым к особой категории граждан, предоставлен основной банк вакансий. Ведь это исключительное право каждого заявлять о своей инвалидности работодателю или нет.

— Сама декада инвалидов на этот раз насыщена мероприятиями как для самих людей с ограниченными возможностями, ищущих работу, так и для работодателей. До начала ярмарки прошли два очень важных мероприятия с работодателями, это «круглый стол», где мы ещё раз обговорили изменения в законодательстве, связанные с трудоустройством данной категории граждан, и продемонстрировали фильм, снятый собственными силами, связанный с трудоустройством граждан с ограниченными возможностями здоровья на оборудованных рабочих местах. Отмечу, что у нас в этом году удавалось создать хорошие рабочие места, — делится **Наталия ПАВЛОВА**, директор центра занятости Томска и Томского района.

> С каждым годом всё отчётливее видно, что у работодателей меняются отношение и взгляды к трудоустройству данной категории граждан, виден позитивный настрой

На ярмарке также можно было проконсультироваться по самозанятости, вопросам медико-социальной экспертизы по Томской области. Специалисты ЦЗН осуществляли помощь в правильном составлении резюме. Замечу, что в этом году в рамках ярмарки были организованы два мастер-класса: «Для начинающих предпринимателей» и «Технологии поиска работы», где опытные специалисты разъяснили ситуацию на рынке и подробно описали весь алгоритм действий при поиске работы.

— С каждым годом всё отчётливее видно, что у работодателей меняется отношение и взгляды к трудоустройству данной категории граждан, виден позитивный настрой. А для нас ведь самое главное — это положительная обратная связь. И мы видим, когда приходим спустя определённое время, после того как трудоустроили человека, что довольны обе стороны: и работодатель, и сам сотрудник. Он реализовывается, а работодатель, в свою очередь, не видит в нём «особого» человека.

Среди работодателей на ярмарке были и те, кто не раз принимал в свои ряды людей с ограниченными возможностями, среди них можно отметить НПЦ «Полюс», ООО «Бель Фам», «Томскнефтехим» и ООО «Огнера».

— Поскольку наша компания участвует в ярмарках вакансий с 2008 года, могу с уверенностью сказать, что, конечно же, она даёт свои плоды, ведь это возможность получить информацию сразу в большом объёме и по целому ряду профессий, а не по определённому направлению. На ярмарке проще «выцепить» нужного человека. На сегодняшний момент мы готовы предоставить только одну квотируемую работу — уборщика. У нас уже есть люди, с ограниченными возможностями, которые пришли в компанию, и их работой мы остаёмся довольны, — делится сотрудник отдела кадров ООО «Бель Фам».

— Ярмарка организована очень хорошо. Самый большой плюс в том, что можно было ознакомиться со всем банком вакансий в печатном виде, и даже с общероссийским электронным банком вакансий, а не только с теми представителями, что пришли на мероприятие. Для себя пару вариантов я выбрал, но принять решение здесь и сейчас я не могу, к сожалению. Поэтому придётся ещё раз прийти, только уже в центр занятости, — делится Владислав Дементьев, посетитель мероприятия.

В общем счёте на этот раз ярмарку для лиц с ограничениями по здоровью посетили порядка 1000 человек. Как отмечает Наталия Павлова, директор ЦЗН города Томска и Томского района, по итогам мероприятия 65 человек достигли предварительной договоренности о трудоустройстве.

ЦИФРЫ

444 граждан с ограничениями по здоровью трудоустроены при поддержке службы занятости по специальностям: бухгалтер, юрист, инженер по проектно-сметной работе, менеджер, повар, кондитер и другие.

36 человек направлены на профессиональное обучение по таким профессиям, как администратор, бухгалтер, оператор ЭВМ, делопроизводитель, специалист по созданию и эксплуатации веб-сайтов, инженер по проектно-сметной работе.

7 человек открыли своё дело

РАБОТОДАТЕЛИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ГОТОВЫ ПРИНЯТЬ НА РАБОТУ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

- ✓ специалист группы внутреннего контроля и аудита
- ✓ специалист отдела корпоративной культуры и социальных отношений
- ✓ специалист по информационным технологиям
- ✓ делопроизводитель
- ✓ кассир
- ✓ диспетчер старший
- ✓ кладовщик
- ✓ товаровед
- ✓ инженер
- ✓ оператор станка

и другие

В банке вакансий службы занятости www.rabota.tomsk.ru имеется около 600 вакансий на квотируемые для людей с ОВЗ рабочие места

На особом контроле

Как найти своё место на рынке труда людям с инвалидностью — рассказала Светлана ГРУЗНЫХ, начальник департамента труда и занятости населения Томской области

Ежегодно в центры занятости населения Томской области обращаются около 1,3 тысяч граждан. 17 процентов из них — инвалиды с детства, порядка 40 процентов — это люди, которые имели длительный перерыв в работе.

По словам Светланы Николаевны, люди с ограничениями по здоровью при трудоустройстве сталкиваются с рядом проблем. Во-первых, низкий уровень образования (53 процента не имеют профессионального образования, среднее общее образование имеют только 24 процента) делает их менее конкурентоспособными на рынке труда. Во-вторых, низкая мотивация к труду самих инвалидов не позволяет им сделать самый первый шаг на пути к трудоустройству — обратиться в ближайший центр занятости.



Чтобы разрешить эти трудности, в Томской области разработана целая система по трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья: специалисты центров занятости организуют профессиональное обучение, оказывают психологическую поддержку, чтобы повысить самооценку и мотивацию к труду. Также гражданам, имеющим инвалидность, предоставляют финансовую помощь для создания своего дела. Так, за девять месяцев текущего года были открыты предприятия в различных сферах — ремонт обуви, производство верхней одежды, обработка древесины и прочее.

В регионе действует система квотирования по трудоустройству инвалидов: для организаций со среднесписочной численностью работников более 100 человек установлена квота — два процента. К тому же работодатель может получить компенсацию затрат из средств федерального и областного бюджетов в размере 72 690 рублей на оборудование рабочего места для человека с ограниченными возможностями здоровья — затраты работодателю возмещаются на приобретение и установку специального оборудования, специальную мебель. В данном направлении ведётся точечная индивидуальная работа наших специалистов, как с работодателем, так и с гражданином — не каждый работодатель готов создавать особые условия труда для человека с ОВЗ, но с каждым годом количество таких социально-ответственных работодателей растёт.

Как отмечает глава департамента, наша основная задача как службы занятости — интеграция людей с ограниченными возможностями здоровья в общество и создание качественных, а самое главное, доступных услуг. В рамках программы «Доступная среда» в 2016 году шесть районных центров (Асино, Белый Яр, Молчаново, Тегульдет, Мельниково) получат средства из регионального бюджета на обустройство входной группы в соответствии с потребностями людей с ОВЗ. Ведь мало обеспечить свободный вход внутрь помещения, перемещение внутри, навигацию. Необходимо, чтобы вопрос, с которым приходит человек, решался для него максимально просто.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Планирую на своем предприятии оборудовать рабочие места для граждан с ограниченными возможностями здоровья. Могу ли я рассчитывать на финансовую поддержку от Центра занятости населения?

Владимир, Томск

Отвечает Юлия ТЕРЕХОВА, председатель комитета содействия занятости населения департамента труда и занятости населения Томской области

Да. Государственная служба занятости содействует трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья на оборудованные (оснащённые) для них рабочие места. Работодателю (кроме государственных и муниципальных учреждений) возмещаются затраты на приобретение, монтаж и установку необходимого оборудования. В текущем году размер возмещения составляет не более 72 690 рублей на одно рабочее место.

Возмещение затрат производится на основании договоров, заключённых между центром занятости и работодателем. Перечень необходимых документов можно уточнить у специалистов центра занятости. Оснащение рабочего места осуществляется с учётом имеющейся у инвалида квалификации и ограничений по состоянию здоровья, в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации.

Работодатель имеет право отказать мне в трудоустройстве только по причине инвалидности (если она не мешает мне выполнять функции — например, отвечать на звонки в call-центре)?

Людмила, Северск

Отвечает Наталия СИРОТИНА, начальник юридического отдела — заместитель директора ОГКУ «ЦЗН города Томска и Томского района»:

— Статья 3 Трудового кодекса РФ устанавливает для всех равные возможности для реализации трудовых прав: никто не может быть ограничен в трудовых правах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Следовательно, работодатель не имеет права отказать инвалиду в заключении трудового договора, если инвалидность работника не влияет на качество выполнения им трудовой функции.

Задавайте свои вопросы: HTTP://GAB.RABOTA.TOMSK.RU

Ситуация на рынке труда Томской области остаётся стабильной

Уровень регистрируемой безработицы на 1 декабря 2015 года в регионе составил 1,61% от численности экономически активного населения (551,9 тысячи человек) и остался равен показателю на начало 2015 года. На учёте в центрах занятости населения числится 8,9 тысячи человек.

— При этом относительно показателей трёх последних лет отмечается снижение численности безработных в 16 муниципалитетах области. В частности, в Чаинском, Молчановском, Первомайском, Верхнекетском, Кожевниковском районах больше чем на 20 процентов, — сообщила **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области.

Потребность в кадрах в регионе составляет 13 441 человек. За помощью в поиске работы с начала года в центры занятости обратились 31,4 тысячи человек, из них 22 тысяч уже трудоустроены, две тысячи проходят профессиональное переобучение. На политику активной занятости — временные работы, переобучение по востребованным профессиям, повышение квалификации — Томская область в 2015 году направила 86 млн рублей.

— В кадрах заинтересованы работодатели, реализующие крупные инвестпроекты, — подчеркнула Светлана Николаевна. — Так, к 2022 году в Асиновском районе, за счёт развития лесопромышленного индустриального парка, планируется создать пять тысяч рабочих мест. Уже сейчас среди незанятого населения мы ведём опрос, выясняя готовность людей переобучаться, жить и работать в другом районе. Результаты опроса помогут уточнить картину по возможностям внутренней трудовой миграции.

4 | Творчество без ограничений

...И тишина звучит

или История о невероятном мастерстве пения руками

В нашем городе немало людей с ограниченными возможностями здоровья, а ведь многие из них развиты творчески, но без помощи своего рода наставника им очень сложно реализоваться. Для таких детей в Томском техникуме социальных технологий уже много лет существует традиция устраивать в своих стенах фестивали жестовой музыки, где участвуют ребята с нарушениями слуха.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Жестовое пение — настоящее произведение искусства. Люди с ограничением по слуху не слышат и не говорят, лишь живут в мире тишины, но, как выясняется, умеют петь. Можно подумать, что это нереально, но оказывается в нашем мире всё возможно. И это не просто перевод песни на язык жестов, а настоящее творчество. Они поют руками, и именно поэтому жестовое пение так завораживает.

— Данное направление в техникуме развито очень давно, а вот кружок жестовой песни образовался всего год назад. Сейчас в нашей команде уже 15 человек. Такой вид творчества для людей с ограничением по слуху позволяет раскрыть возможности ребят, быть равным в обществе, приносить радость другим людям, быть нужным и востребованным, — рассказывает **Анна ПОПЕЛЛО**, руководитель кружка и сурдопереводчик техникума социальных технологий. — Дабы это было интереснее смотреть слышащим детям, такое пение на выступлениях ставится под музыку. Есть жесты обычные, на которых слабослышащие непосредственно разговаривают, а есть художественные, с помощью которых и осуществляется пение, и вот именно это — безумно красивое зрелище.

После разговора с моей собеседницей я поняла, что практически любую песню можно перевести на язык жестов, главное — передать суть песни так, чтобы ребята это поняли. Художественные жесты настолько красивы, что просто созданы для сцены.

— Репертуар мы подбираем все вместе. Замечу, что многие ребята, которые совсем не слышат, при выборе песни ориентируются на внешность певца, не имея возможности слышать его голоса. Вообще, всю работу по разработке и постановке номера мы делаем сообща. Мало того, что этот процесс развивает ребят, он ещё их и сплачивает, ведь в кружке есть и слышащие дети, и это очень важно. Совсем недавно в техникуме состоялся вечер памяти Андрея Ивкина, нашего студента, который при жизни изумительно демонстрировал мастерство жестовой музыки. В этот вечер впервые в одном номере выступали слабослышащие дети вместе со слышащими. Как руководитель я, конечно же, поначалу боялась. Потом, заметив, как у них всё ладно получается, перестала волноваться. В итоге выступили «на ура». Ребята — большие молодцы и ответственно подходят к своей работе. Мы и дальше будем развивать это направление. Даже пробуем ставить номера, когда один человек солирует, а другой исполняет «танец», то есть непосредственно под живой звук, что вдвойне сложнее, — добавляет Анна.

Ребята в прямом смысле слова переполнены желанием творить, однако главная беда в том, что такие дети недостаточно информированы. Они бы и рады свои таланты приложить, но не знают, где они пригодятся. Поэтому воспитанникам техникума повезло, что они оказались в руках настоящих профессионалов, таких как Анна. При рассказе о жизни кружка жестовой песни у неё в прямом смысле горят глаза, видно, как полюбилось ей её детище и как важно развитие этих детей.

— Потенциал у ребят огромный и мне, как руководителю, хочется продвигать их талант и вообще этот жанр. Совсем недавно в Томске проходил фестиваль «Томск молодой», где наша ученица Анна Тугова получила место в номинации «Достижения в спорте». Это девушка не перестаёт меня удивлять. В ней огромное количество энергии, которая стала основой для создания большого портфолио. Она постоянная участница жестовой песни, участвует в театре особой моды, в конкурсе парикмахерского искусства занимает призовые места, состоит в команде техникума по кёрлингу, всё это она с успехом совмещает с учёбой. Не все, конечно, у нас в кружке такие талантливые, тут в первую очередь стремление нужно, которого у Ани хоть отбавляй, — делится руководитель кружка. — Таких воспитанников мы ценим особо, своим талантом они многого добиваются и подстёгивают к действию других ребят, что немаловажно.

Ребята в прямом смысле слова переполнены желанием творить, однако главная беда в том, что такие дети недостаточно информированы. Они бы и рады свои таланты приложить, но не знают, где они пригодятся

Очень хочется, чтобы данный жанр в Томске стал ещё более известным, чем сейчас, и как можно больше людей увидели это пение своими глазами, ведь зрелище поистине завораживающее. Ребята с ограниченными возможностями здоровья очень талантливы и артистичны и желают нести своё творчество в массы. Всё, что делают ребята из кружка жестовой песни, вызывает чувство неподдельной гордости за людей, возможности которых поистине безграничны. Ведь они живут ярко и талантливо, демонстрируя другим пример стойкости и силы духа. Сейчас они выступают в основном только на уровне техникума, но с таким потенциалом и неравнодушным руководителем, не сомневаюсь, они добьются многого. Остаётся только пожелать, чтобы у них всё получалось, и о томских талантах жестового пения знал не только город, но и вся страна.

Сладкое творчество

Из зооинженера — в шоколатье: переквалифицироваться

— Этот шоколад получился не той консистенции, которая нам нужна, — Мария ГУБИНА внимательно рассматривает шоколадные фигурки в виде снеговиков и дедов морозов, — смотрите, он ломается, видимо, не произошла кристаллизация. Наверное, из такого будет сложно сделать композицию.

Глядя на то, как Мария оценивает консистенцию шоколада, невозможно догадаться о том, что эта девушка по специальности зооинженер. Между тем, Мария Губина работает в качестве шоколатье несколько месяцев, до этого выпускница Томского сельскохозяйственного института безуспешно пыталась устроиться на работу по профессии. Но работодатели не хотели принимать сотрудника с ограничениями по здоровью (у Марии — третья группа инвалидности). В 2015 году в жизни девушки произошёл неожиданный поворот: при содействии Центра занятости населения она устроилась на работу в ООО «Сласти-раскрасти».

— Я раньше о шоколаде вообще ничего не знала, — рассказывает Мария, — понятия не имела о его свойствах, о том, как фигурки делать, о красителях пищевых. Но теперь учусь понемногу! Пока, конечно, мало что умею. Но стараюсь освоиться в новом качестве — по специальности мне устроиться очень сложно, это я уже поняла.

Компания «Сласти-раскрасти» производит наборы для создания открыток из шоколада в домашних условиях, а ещё специализируется на сладких тортиках-раскрасках для детей: картинки наносятся пищевыми чернилами на вафельную бумагу. Вместо раскраски — торт, вместо фломастеров — кондитерские гели на основе натуральных красителей. Мария темперирует шоколад, разливает его по формам, затем извлекает готовые элементы с рисунком и упаковывает. Как только освоит все премудрости этой работы, будет учиться составлять красивые шоколадные открытки. Когда Мария узнала, что на предприятии есть возможность оборудовать еще



По стопам великих поэтов

В нашей необъятной стране вряд ли найдётся человек, который не смог бы ответить на вопрос, кто такой Пушкин, Есенин или же Лермонтов, но вот людей, знающих современных авторов, уже намного меньше. А между прочим, многие из них творят чудесные стихотворения, через призму которых любой читатель может глазами автора увидеть мир. Не лишены таланта и воспитанники томской школы-интерната № 33, благодаря которым на свет появляются пусть детские, но по-настоящему искренние и красивые произведения.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Школа-интернат № 33 для детей с ограничением здоровья по зрению полна талантами. И все эти звёздочки появились благодаря безграничной любви к поэзии преподавателя по литературе **Лидии Анатольевны ОНКИНОЙ**, которая и познакомила детей с искусством стихосложения.

— Всё начинается с пятого класса. В программе по литературе есть такая статья о детстве Пушкина и его обучении в лицее, где ему задают написать четверостишье об обычной розе и в итоге он пишет два. Эта тема не оставила меня равнодушной, и я, последовав примеру пушкинских учителей, задала своим воспитанникам подобную задачку. Знаете, что удивительно, они все до единого подхватили эту идею и с энтузиазмом взялись за сочинение стихов, — рассказывает учительница. — Так пошло, поехало. Про розу написали, значит, и любые темы можно пробовать, лишь бы было желание у детей и у меня самой, ведь некоторые из них не видят совсем и помощи им нужно немного больше.

Лидия Анатольевна поделилась, что не всегда получается всё удачно, как будто этапами. Писали ребята — писали, потом два года, так сказать, тишины. Сегодня снова попался ей класс, жаждущий писать стихи, и это не может не радовать.

— Сейчас пишут они на разные темы. В принципе, что захотят, то и перекладывают на бумагу, я их не ограничиваю. Ведь если муза, так называемая, посетила, процесс не остановить. Современные дети вообще на удивление разносторонние. Они, конечно же, берут, так сказать, в наставники прежних авторов, таких как Есенин или Пушкин, но всё равно пишут о чём-то своём, иногда даже чересчур глубоком, — комментирует педагог.

Почитав произведения молодых лицеистов, я удивилась глубине мысли некоторых детей. Темы оказались абсолютно разными, среди них стихи о любви к дому, друзьям, родителям, о природе, и множество стихов о внутреннем состоянии, ведь большинство воспитанников не имеют возможности видеть, только ощущать и слышать этот мир. Стоит отметить одного из юных авторов.

— У него очень интересная манера писать стихи. В силу обстоятельств он абсолютно ничего не видит, но из-за этого чувствует наш мир совершенно по-особенному. В основном такие люди ориентируются на звуки вокруг них, и эти самые звуки они и отображают в своих произведениях. В итоге у Тахира получаются достаточно сложные стихи, которые нужно несколько раз прочитать, дабы понять истинный смысл изложенного, — добавляет Лидия Анатольевна. — Сейчас любители стихов у меня очень разные. Есть вообще интересный случай, парень — чистый математик, и его стихи тому отражение. Они разложены по полочкам, нет ни одного лишнего словечка, рассчитано до мелочей, настоящий математик, одним словом. Если по каким-либо причинам он не может подобрать рифму, он отыщет людей, которые ему в этом помогут, но эта самая рифма уже точно будет на своём месте.

Многие стихи воспитанников школы-интерната публикует библиотека имени Пушкина в своих сборниках, которые выходят раз в два года. Вручение этих сборников давно превратилось в традицию устраивать маленький праздник, куда приглашают поэтов и устраивают презентацию.

— Моя задача — помочь, тем, кто желает развивать свой навык. Очень нравится рвение некоторых детей. Если они не забросят после школы имеющийся у них талант, то из некоторых вполне могут вырасти будущие Бродские или Маяковские, которые прославят наш город и не только. Стихосложение — сложная наука всё-таки и поддаётся далеко не каждому, так что стоит ими гордиться.

СТИХОТВОРЕНИЯ ДЕТЕЙ

Дарья Ездина

Склонившиеся заборы,
Разросшаяся трава —
Всё мне здесь не знакомо,
Случайно попала сюда.
Здесь жизнь когда-то кипела,
Горел по ночам в окнах свет.
Помнят то время лишь стены,
Где бабушки кутались в плед.
Там радость застыла и горе,
Там звон удалён голосов,
И замерли стены в поклоне
Средь здешних полей и лесов.
Давно мне не слышно дороги,
Красив, но опасен закат.
И ноют уставшие ноги. Дойти?
Осмотреть дикий сад?
Костёр тёплым светом
поможет
Уснуть, все испуги забыв.
«А вдруг отыскать кто-то
сможет?» —
Поёт треск огня свой мотив.

Кирилл Котов

Я вновь один в своей квартире,
Стою меж тишиной и мраком,
Как будто в брошенной
могиле,
Давно поросшей буераком.
В окне лишь холод тёмно-
синий,
Плывёт замёрзший диск луны,
И из-за мрачной пелены
Сверкает на деревьях иней.
Не в силах видеть эту тьму
Несмелой, робкою рукой
Я на столе нашёл свечу,
И вспыхнул огонёк скупой.
Я будто взял за горло мрак,
Я будто сбросил этот вечер,
Что так обнял меня за плечи
Огня и света грозный враг.
Мне эта жалкая свеча
Сегодня ярче солнца светит,
И словно милая, любя,
Теплом меня так нежно
встретит.

Денис Цыков

На землю ночка опустилась,
Луна взошла на царский
трон,
Дневная жизнь угомонилась,
Все люди спят и видят сон.
А мне такой вот сон приснился:
Мы, крепко за руки держась,
Как лебеди, по небу мчимся,
Танцуя, радуясь, смеясь.
Луна дорогу освещает
И звёзды шепчут нам: постой!
Нас тёплый ветер, подгоняя,
Толкает мощною рукой.
Мои прекрасные мечты
Смогли во сне осуществиться.
Ведь мне нужна лишь
только ты,
В одну тебя я смог влюбиться.

Марии Губиной

ради успешного трудоустройства



Сласти-фрасти

Идея создания компании «Сласти-раскрасти» появилась у Марии Губиной, когда она ухаживала за своей бабушкой, которая была прикована к постели. Чтобы как-то развлечь пожилую женщину, Мария стала печь для неё кексы и украшать их кремом. Бабушке очень понравилось, и Мария решила, что это может стать не только хобби, но и бизнесом.

Сначала Мария открыла кондитерскую, но вскоре поняла, что ей не хватает времени на общение с родными, и решила продать бизнес. Покупатель нашёлся быстро, и Мария стала искать, чем ей заняться дальше. Тогда-то и появилась идея создать компанию, которая будет производить наборы для украшения сладостей.

Мария Губина зарегистрировала ООО «Сласти-раскрасти» в 2013 году. Сначала в штате было всего два человека, но вскоре Мария поняла, что ей нужно больше помощников, и решила создать одно рабочее место, пригласила на работу подругу Юлию Коновалову. Юлия — фасовщица-упаковщица, её задача — формировать пакетики с кондитерскими разноцветными гелями: те самые мягкие гелевые «карандаши», с помощью которых дети и взрослые будут раскрашивать тортики.

— Изначально мы думали, что такой формат упаковки — временная мера, — говорит директор ООО «Сласти-раскрасти» **Татьяна ТКАЧЕНКО**, — до тех пор, пока у нас не появится возможность купить дорогостоящую установку по упаковке геля в тюбик. Но потом мы поняли, что так даже лучше, удобнее.

А принятие на работу людей с ограниченными возможностями здоровья изначально расценивали как возможность привлечь определённые средства на развитие, но вскоре убедились, что ответственность и творческий подход к работе — качество души, и решили на эту работу не просто брать людей с ограниченными возможностями, но и трудоустраивать их на постоянной основе.

Так и появились в компании «особенные» рабочие места. Центр занятости населения возместил ООО «Сласти-раскрасти» затраты на оборудование рабочих мест для девушек с инвалидностью. Полученные средства дали возможность приобрести необходимое оборудование: запаиватель для вакуумных пакетиков, микроволновую печь, вибростол, большой холодильник, машину для темперирования шоколада (процесса нагревания или охлаждения до определённых температур) и другие нужные для работы приспособления.

— Теперь у нас есть все для реализации наших идей, — говорит Татьяна Ткаченко, — и мы планируем расширять направления деятельности: начать выпускать наборы с картинками на сахарной бумаге, чтобы дети и родители могли самостоятельно наклеить их на миндальное печенье, а ещё торт-конструктор — готовый фруктовый торт, и к нему набор цветной мастики и марципана, чтобы можно было самим сделать из них фигурки. Хочу отметить, что в современном мире, когда остается так мало времени на общение с родными, мы считаем семью главной ценностью. Поэтому мы хотим сделать акцент именно на семейном творчестве — чтобы родители и дети вместе создавали свои сладкие шедевры, и потом устраивали с ними уютное домашнее чаепитие. Для детей — это огромный праздник, а для родителей — шанс на несколько минут вернуться в детство.

Татьяна планирует со временем открыть филиалы компании в разных городах: и непременным условием их работы станет трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья.

10 актуальных вопросов по трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья

1 Что такое квота для приёма на работу инвалидов?

Квота для приёма на работу людей с ограниченными возможностями здоровья — это количество рабочих мест, которое работодатель обязан обеспечить для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья в своей организации. В нашем регионе законом «О социальной поддержке инвалидов в Томской области» организациям, численность работников которых составляет более 100 человек, квота для приёма на работу людей с ограниченными возможностями здоровья установлена в размере двух процентов от среднесписочной численности.

В случае невыполнения этой нормы, работодателю необходимо зарезервировать количество недостающих в счёт выполнения квоты рабочих мест, на которые можно трудоустроить людей с инвалидностью. Зарезервировать можно как имеющиеся, так и вновь созданные рабочие места.

2 Что такое специальное рабочее место для трудоустройства человека с ОВЗ?

Это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей людей с ограниченными возможностями здоровья. Иными словами, для работника, использующего инвалидную коляску, надо будет установить пандусы и расширить дверные проёмы. Для слабослышащего или слабовидящего сотрудника необходимо предусмотреть специальное оборудование, например, установить дополнительные световые кнопки вызова, специальное программное обеспечение в компьютере с включением субтитров, с диктофоном, управлением для клавиатуры, экранной лупой.

3 Какие документы необходимо представить для постановки на учёт в ЦЗН?

✓ Заявление-анкету о предоставлении государственной услуги;

✓ паспорт или документ, его заменяющий;

✓ трудовую книжку или документ, её заменяющий (кроме граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших));

✓ документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию гражданина;

✓ справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы (кроме граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших));

✓ индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке.

Граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности), представляют документ об образовании и паспорт.

4 Что такое резервирование рабочих мест для инвалидов?

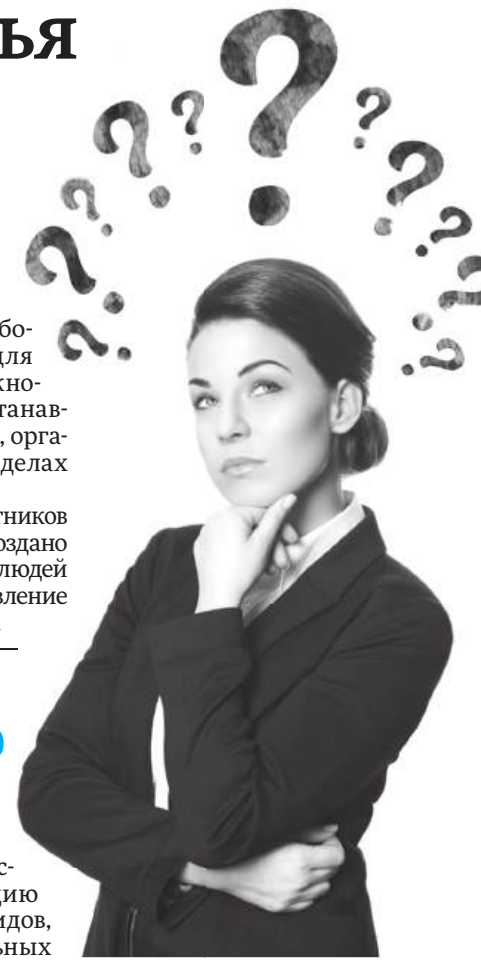
Резервирование рабочих мест для инвалидов — это выделение организацией (работодателем) рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счёт собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья, в счёт установленной квоты для приёма на работу инвалидов.

Работодатели могут трудоустраивать людей с ограниченными возможностями здоровья на зарезервированные рабочие места как самостоятельно, так и с помощью органов службы занятости. Обязанность работодателей подавать сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в службу занятости установлена законом.

5 Сколько специальных рабочих мест для людей с ограниченными возможностями здоровья должно быть создано на предприятиях Томской области?

Законодательством установлена обязанность работодателей создавать специальные рабочие места для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья. Их минимальное количество устанавливается для каждого предприятия, учреждения, организации органами исполнительной власти, в пределах установленной квоты.

В организациях Томской области, численность работников которых составляет более 100 человек, должно быть создано одно специальное рабочее место для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья (постановление администрации Томской области от 09.06.2011 № 169а).



6 Должен ли работодатель уведомлять службу занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и выполнении квоты для приёма на работу людей с ограниченными возможностями здоровья?

Работодатели обязаны ежемесячно (до десятого числа) представлять в службу занятости информацию о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов, сведения о зарезервированных, а также специальных рабочих местах. Кроме того, работодатели обязаны ежемесячно представлять в службу занятости сведения о наличии вакантных рабочих мест, должностей, в том числе зарезервированных в счёт выполнения квоты. В Томской области подавать эти сведения можно в режиме он-лайн, через интерактивный портал службы занятости населения Томской области. Предварительно необходимо зарегистрироваться.

7 Что такое индивидуальная программа реабилитации (ИПР)?

ИПР — это комплекс оптимальных для человека с ограниченными возможностями здоровья реабилитационных мероприятий, включающий отдельные виды, формы, объёмы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма; восстановление, компенсацию способностей человека с ограниченными возможностями здоровья к выполнению определённых видов деятельности.

8 Зачем нужна ИПР?

Обязательное условие для регистрации человека с ограниченными возможностями здоровья в Центре занятости населения — наличие индивидуальной программы реабилитации (ИПР) с заключением органов медико-социальной экспертизы (МСЭ) о рекомендуемых условиях и характере труда.

9 Какая работа считается подходящей для граждан с ограниченными возможностями здоровья?

Подходящей считается такая работа, в том числе, работа временного характера, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учётом уровня его профессиональной подготовки, условиями последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянием здоровья, транспортной доступностью рабочего места.

10 Какая ответственность ляжет на работодателя в случае невыполнения обязанностей при квотировании рабочих мест для приёма на работу людей с ограниченными возможностями здоровья?

За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с установленной квотой, а также отказ в приёме на работу людей с ограниченными возможностями здоровья в пределах установленной квоты, на работодателя может быть наложен административный штраф в размере от пяти до десяти тысяч рублей (ст. 5.42 КоАП РФ).

За непредставление или несвоевременное представление работодателем сведений о квотировании, резервировании рабочих мест для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья, создании специального рабочего места для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья предусмотрена ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц — от трёхсот до пятисот рублей, на юридических лиц — от трёх тысяч до пяти тысяч рублей (ст. 19.7 КоАП РФ).

ЦИФРЫ

462

человека, имеющих инвалидность, трудоустроились при содействии органов службы занятости

66

человек на специально оборудованные рабочие места

502

рабочих места для трудоустройства незанятых людей с ограниченными возможностями здоровья оборудовано (оснащено) за период 2010–2015 годов в Томской области

КОММЕНТАРИЙ

С 1 января 2016 года вступает в силу Федеральный закон № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией конвенции о правах инвалидов». Согласно одной из норм этого закона в России будет создан реестр людей с ограниченными возможностями здоровья, который будет обобщать всю информацию о них. В нём будут учтены не только возраст и группа инвалидности гражданина, но и его жилищные условия, какими техническими средствами реабилитации он пользуется (какие и на какой срок выданы), какое он получил образование, как реализовано трудоустройство. Оператором реестра назначен Минтруд России.

Где в Томске люди с люди с ограниченными возможностями здоровья могут трудоустроиться, заняться танцами, покататься на лошадях, научиться водить машину и выступать на сцене.

Город без ограничений

✓ Иппотерапия:
(метод реабилитации посредством лечебной верховой езды): Конно-спортивный клуб «Русичи», тел. +7-903-915-64-05.

✓ Школа танцев:
занятия с детьми-инвалидами до 17 лет проводятся в школе танцев «Юди»: тел. 8 (3822) 22-22-77.

✓ Тренажёрный зал:
тренировки для людей с инвалидностью доступны в центре «Баграм», г. Томск, ул. Смирнова 30, тел. 8 (3822) 62-72-19.

✓ Комплексные тренировки для людей с ограниченными возможностями здоровья:
разминка, настольный теннис, шашки и шахматы, бадминтон. Центр «Метеор», г. Томск, ул. Калужская, 27, расписание уточнять по тел. 8 (3822) 54-01-96.

✓ Силовая гимнастика, теннис, тренажёрный зал:
спортивный центр «Сибиряк», г. Томск, ул. Сибирская, 64/1, тел. 8 (3822) 44-00-67.

✓ Бассейн:
посещение центра водных видов спорта «Звездный» возможно для людей с инвалидностью, в случае, если они могут самостоятельно передвигаться и обслуживать себя. Тел. 8 (3822) 71-58-09.

✓ Туризм:
организация молодежных научно-спортивных пара-экспедиций и путешествий, тел. инициативной группы: 8-960-969-44-55.

✓ Театр «Индиго»:
Пр. Ленина, 78, тел. 51-44-36, ЗЦ «Аэлита».

✓ Конкурс дизайнеров «Особая мода»:
создание коллекций одежды, подходящей людям с различными особенностями фигуры; контактное лицо: Ирина Дорохова, тел. 8-960-977-44-29.

✓ Игра на гитаре:
музыкальная студия «Томская школа гитары», подробности по тел. 8 (3822) 93-76-17.

✓ Музыкальная школа «Виртуозы»:
проведение индивидуальных занятий; подробности по тел. 8 (3822) 903-908.

✓ Арт-терапия (вид психологической коррекции, основанный на искусстве и творчестве):
курс из 4-х бесплатных занятий, которые проводит психолог. Обращаться в ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики», тел. (3822) 46-85-00.

✓ Автошкола:
обучение проходит на автомобилях, оборудованных под ручное управление. Главное — отсутствие медицинских противопоказаний. Автошкола «Штурвал», тел. 8 (3822) 222-449.

✓ Компьютерные курсы:
с октября 2015 г. жители районов области с инвалидностью и пенсионеры смогут на компьютерных курсах освоить социальные сети, программы видеосвязи и поисковые системы. Занятия будут проходить на базе средних профессиональных учебных заведений. Записаться можно через центры соцзащиты по месту жительства. (инф-я на сайте Департамента социальной защиты населения Томской области).

✓ Курсы для массажистов.

✓ «Школа здоровья»:
цикл бесплатных занятий, на которых врач дает полезную информацию по разным темам; ОГБУЗ «Центр медицинской профилактики», тел. (3822) 46-85-00.

✓ Языковая школа:
«Английский без границ» — школа, оборудованная специально для людей с инвалидностью. Руководитель проекта Ольга Кирякова, тел. 8-952-896-04-32.

✓ Школа моделей с ограниченными возможностями здоровья:
Ирина Дорохова, тел. 8-960-977-44-29.

✓ Центр занятости населения вашего района:
телефон горячей линии по вопросам трудоустройства тел. (3822) 56-25-45. В центре занятости вам подберут подходящую вакансию, окажут психологическую поддержку, помогут составить профессиональное резюме, вы сможете пройти профдиагностическое тестирование, открыть свой бизнес. Ознакомиться с полным банком вакансий можно на портале www.rabota.tomsk.ru.

✓ Социальное такси:
доставка людей с ограниченными возможностями к социально-значимым объектам (в том числе межэтажная транспортировка). Единая диспетчерская служба (в будние дни с 9.00 до 18.00, перерыв с 13.00 до 14.00), тел.: 8 (3822) 942-900.

✓ Бесплатные консультации специалистов:
информация по телефону «горячей» линии департамента здравоохранения Томской области (3822) 516-616.

✓ Бесплатная психологическая помощь:
тренинги, индивидуальные консультации онлайн, группа взаимной поддержки для родителей, имеющих детей-инвалидов. «Центр профилактики и социальной адаптации «Семья», тел. (3822) 66-97-03, http://semya-tomsk.ru.

✓ Агентство взаимопомощи для людей с ограниченными возможностями здоровья:
консультационная помощь по различным вопросам (сбор документов по трудоустройству, замена и обновление индивидуальной программы реабилитации, юридическая помощь и др.) Детский благотворительный фонд «Обыкновенное чудо», тел. (3822) 211–311, 8 901 611 13 11.

✓ Благотворительный центр «Авантаж»:
центр выдачи вещей, где любой нуждающийся может выбрать себе необходимую одежду и обувь.
Важное условие получения помощи — наличие документа, подтверждающего на это право (удостоверение многодетной мамы, справка из соц.службы и др. — полный перечень можно найти в группе: https://vk.com/avantagebutik) По записи, тел. 8 952 176 0081, ежедневно с 12.00 до 16.00. Адрес: г. Томск, ул. Щорса 26, вход справа.

✓ Томское региональное общественное движение «Диво»:
инклюзивное образование, паспорт, помощь и информационная поддержка людям с инвалидностью. Контактное лицо: Салит Владимир Викторович, тел. 8 (3822) 54-51-07. Сайт: http://divo.tomsk.ru.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Главный юрист	ВО, ответственно относиться к своим должностным обязанностям, аккуратность.	22491
Бухгалтер высшей категории (класса)	ВО, ответственно относиться к своим должностным обязанностям, дисциплинированность, умение работать в коллективе.	13500
Агент страховой	СО, ответственно относиться к своим должностным обязанностям, грамотная речь.	13500
Машинист-крановщик	СПО, ответственно относиться к своим должностным обязанностям, нацеленность на результат.	25000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер материальной группы	ВО, 2 года стаж	20000
Ветеринарный врач	ВО, возможно трудоустройство без опыта работы	15000-25000
Водитель автомобиля	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы, кат. В	14500
Водитель-экспедитор	возможно трудоустройство без опыта работы, кат. В	до 21000
Лесовод	возможно трудоустройство без опыта работы	25000-40000
Машиниста экскаватора	возможно трудоустройство без опыта работы, удостоверение тракториста-машиниста кат. D	25000-40000
Сборщик изделий из бересты	наличие опыта работы	17000
Тракторист ДТ-75	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	10000-15000
Экономист по договорной и претензионной работе	ВО, 2 года стаж	20000
Электрогазосварщик	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	15000-2000
Электромонтёр оперативно-выездной бригады 5 разряда	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	18000
Энергетик	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	10000-12000
Эпидемиолог	ВО, возможно трудоустройство без опыта работы	25000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Фельдшер ФАП, с.Рогалево	СПО	20000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО	10737
Юрисконсульт 0,5 ставки	ВО	19600
Сушильщик шпона и фанеры	СПО	21000
Музыкальный руководитель	СПО	17000
Логопед	ВО, стаж работы 3 года	17000
Лущильщик шпона	СПО	21000
Сушильщик шпона и фанеры	СПО	21000
Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины	СПО	21000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	30000
Врач-педиатр участковый (д. Крыловка)	ВО	17267

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Подсобный рабочий лесного хозяйства	Стаж 1 год	25000
Тракторист по подготовке лесосек, трелёвке и вывозке леса	Стаж 1 год; наличие водительского удостоверения тракториста-машиниста кат. С	38000
Тракторист	Стаж 1 год; наличие водительского удостоверения тракториста-машиниста кат. D	36000
Подсобный рабочий	Без опыта работы	19000
Рамщик	Без опыта работы	15000
Контролёр деревообрабатывающего производства	Стаж работы 1 год	13000
Облицовщик-плиточник	Стаж работы 1 год	20000
Пекарь	СПО; без опыта работы	13000
Рабочий по подготовке спецпродукта	Без опыта работы	15000
Маляр	СПО; стаж работы 1 год	20000
Штукатур	СПО; стаж работы 1 год	20000
Начальник почтамта	ВО; стаж работы 3 года	15000
Учитель (преподаватель) физики	ВО; стаж работы 5 лет	25000
Педагог-психолог 1 категории	ВО; стаж 2 года	32000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО, опыт работы не менее 1 года	30000
Ветеринарный врач	ВО, опыт работы 1 год	18000
Врач-педиатр городской (районный)	ВО, наличие сертификата, лечебное дело	25520
Медицинская сестра (брат) в поликлиники	СПО, сертификат, сестринское дело	12784
Методист высшей категории	ВО	18000
Учитель (преподаватель) начальных классов	СПО	17000
Старший помощник начальника отделения (по автоматизированным системам управления)	ВО	20000
Учитель (преподаватель) математики, учитель (преподаватель) математики-физики	ВО	17000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей (Михайловский сетевой участок) 3-й разряд	СПО по направлению «Энергетика»	17000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей (Чердатский сетевой участок) 3-й разряд	СПО по направлению «Энергетика»	15000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт	ВО, наличие сертификата	18400-24900
Педагог-психолог 2 категории	ВО, стаж 3 года	12700-33900
Приёмщик товаров	СПО,наличие санитарной книжки	12500
Провизор	ВО, наличие сертификата	20000-25000
Специалист, 1 категории	СПО, экономика и бухгалтерский учет.	20000-21000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Мастер производственного обучения	ВО	14000
Начальник отделения почты	ВО, опыт работы не менее 3 лет	15000
Старший инспектор ДПС	ВО,опыт работы от года	35000
Старший участковый уполномоченный	ВО,опыт работы от года	35000
Водитель автомобиля	категория Е	18000
Экономист	ВО, опыт работы от года	20000
Юрисконсульт	ВО,опыт работы от года	15000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Машинист автогрейдера	Опыт работы 5 лет	От 67000
Водитель вездехода	Стаж работы 4 года	От 68000
Геодезист	ВО, стаж работы 3 года	От 80000
Водитель автомобиля	Стаж работы 5 лет	От 40000
Тракторист	Стаж работы 5 лет	От 50000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Рамщик	СПО, дисциплина, ответственность	20000
Пильщик	СПО, дисциплина, ответственность	20000
Оператор сушильного оборудования	СПО, дисциплина, ответственность	20000
Бухгалтер	СПО; дисциплина, ответственность; знание бухгалтерских программ	17000
Начальник отдела	СПО, дисциплина, ответственность	30000
Продавец продовольственных товаров	СПО, дисциплина, ответственность	13000
Продавец непродовольственных товаров	СПО, дисциплина, ответственность	14000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Агент страховой		10800 - 15000
Аппаратчик сушильной установки	СПО	18000
Бухгалтер	ВПО	23936
Пильщик	СПО	18000
Рамщик	СПО	18000
Учитель (преподаватель) математики	ВПО	15000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Почтальон	СПО, дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность	от 12000
Хореограф	ВО (по специальности исусство и культура). Ответственность, дисциплинированность.	от 30000
Заведующий ветеринарным участком	СПО, знание ПК, дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность.	от 12000
Продавец-консультант	СПО, знание ПК, дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность.	от 12000
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	СПО, дисциплинированность, ответственность, коммуникабельность, доброжелательность, умение работать в коллективе.	от 12000
Уборщик производственных и служебных помещений	Дисциплинированность, пунктуальность, ответственность, доброжелательность.	от 12000
Управляющий домом	СПО, знание ПК	13000
Пекарь	НПО, дисциплинированность, пунктуальность, ответственность, доброжелательность.	от 12000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Врач общей практики (семейный)	ВО	11755
Кухонный рабочий	СО	13000
Начальник участка (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве), начальник участка верхнего склада	СПО	28080
Преподаватель (педагог) профессионального обучения	ВО	24100

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Врач общей практики (семейный)	ВО	11755
Кухонный рабочий	СО	13000
Начальник участка (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве), начальник участка верхнего склада	СПО	28080
Преподаватель (педагог) профессионального обучения	ВО	24100
Грузчик (карщик)	Образование: СО (11 кл.). Стаж: 1 год	20000
Заведующий хозяйством	Образование: СПО (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 1	18000
Каменщик	Образование: Основное общее (9 кл.). Стаж: 1 год	25000
Мастер по ремонту и обслуживанию домофонов	Образование: СПО (в т.ч. начальное профессиональное) Стаж: 1 год	15000
Машинист компрессорных установок	Образование: СПО (в т.ч. начальное профессиональное) Стаж: 1 год	30000
Медицинская сестра (брат)	Образование: СПО (в т.ч. начальное профессиональное)	15000
Менеджер по закупкам	Образование: ВО. Стаж: 3 года	20000
Мерчендайзер	Образование: СО (11 кл.).	20900
Механик цеха	Образование: СПО (в т.ч. начальное профессиональное) Стаж: 1 год	25000
Начальник планово-экономического отдела	Образование: ВО. Стаж: 3 года	30000
Продавец-консультант	Образование: СПО (в т.ч. начальное профессиональное) Стаж: 1	22000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения 7-8 разряда	удостоверение по профессии, обязательно иметь удостоверение ГНВП, допуск к работам на СВП (силовой верхний привод), вышкомонтажник, стропальщик	85000
Водитель автомобиля, к. В,С,Е с ДОПОГ	наличие водительского удостоверения, разрешение «ДОПОГ», стаж не менее 3-х лет	30000
Инженер по метрологии	ВО, опыт работы по специальности не менее 1 года	35500
Инженер-электроник	ВО, опыт настройки и ремонта оборудования АСКУЭ, основы построения систем коммерческого учета электроэнергии и телемеханики, знание оборудования МПО «Мир» и «ГОСАН».	50000
Маляр	СПО, возможно трудоустройство без опыта работы	14700
Мастер по сложным работам в бурении (капитальном ремонте) скважин	ВО, опыт работы в бурении не менее 10 лет	80000
Машинист бульдозера	наличие удостоверения, разрешение «ДОПОГ», стаж не менее 3-х лет	35000
Машинист трубоукладчика	наличие удостоверения, опыт работы машинистом трубоукладчика от 3-х лет	30000
Повар 4 разряда	опыт работы по специальности не менее 1 года, умение работать в команде	18000
Полицейский	возможно трудоустройство без опыта работы, отслужившие в армии, отсутствие судимости	32000
Продавец непродовольственных товаров	СПО, опыт работы по специальности не менее 3-х лет	18000
Электромеханик по лифтам 4-го разряда	наличие удостоверения, опыт работы по специальности не менее 1 года	16758
Электромонтажник-наладчик 5-го разряда	наличие удостоверения по профессии, опыт работы электромонтажником от 3-х лет	25000
Электрослесарь по ремонту электрических машин 5-го разряда	СПО, опыт работы по специальности не менее 2-х лет	40000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля	СПО, стаж 5 лет, обязательно наличие карточки водителя, опыт работы на автобусе ПАЗ от 3-х лет	от 16000 до 30000
Животновод	Желание работать, возможность трудоустройства без опыта работы, соблюдение трудового распорядка	12500
Лаборант клинико-диагностической лаборатории	СПО, без опыта работы	20000
Учитель (преподаватель) иностранного языка (английский)	ВО, стаж от 1 года Желание стабильно работать и профессионально развиваться; дисциплинированность	10000 - 25000
Электромонтёр по эксплуатации электросчётчиков 3 разряда	СПО, ответственность, пунктуальность, желание работать, готовый к новым знаниям и сверурочной работе	15000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Судебный пристав-исполнитель	ВО	20 000-30 000
Руководитель кружка	СПО	12 000-16 000
Директор торгово-коммерческого предприятия	ВО	18 000-30 000
Фармацевт	СПО	20 000-25 000
Экономист	ВО	23 700-24 000
Юрист	СПО	14 000-15 000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Врач-невролог	ВО	35000
Специалист (экономист по финансовой работе)	СПО	19553
Управляющий делами	ВО	31123

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Артист балета	СПО, без предъявления требований к стажу работы	От 15000
Бухгалтер расчетной группы	СПО, опыт работы в 1С-зарплата	От 18300
Врач-терапевт-участковый	ВПО, наличие действующего сертификата.	От 40700
Врач эксперт-химик	ВПО, наличие действующего сертификата.	От 25000
Геодезист	СПО, опыт работы на строительных площадках.	От 15000
Главный администратор театра	ВПО, опыт работы в театральной сфере.	14300-17000
Заместитель директора по производству мебели	ВПО, опыт работы в мебельном производстве от 5-ти лет.	17100
Медицинский технолог	СПО, наличие действующего сертификата.	От 16000
Тракторист	Опыт работы по професии обязателен.	17000

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — В. Половникова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5682.
Тираж 15 000 экз.
Сдано в печать по графику: 22.12.2015, 18.00.
Фактически: 22.12.2015, 18.00.
Дата выхода 24.12.2015.