Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№9 (23) 2015



Школа начинающих предпринимателей

Айболит из Зырянки | с. 4



Мир шире, чем вам кажется | с. 5



ИНСТРУКЦИЯ



Специальная оценка условий труда

Что это такое и для чего нужно? | с. 7

НОВОСТИ



Будь здоров!

Или о том, как важна охрана труда | с. 2



Стать лучшими в своём деле

помогают курсы для специалистов службы занятости | с. 3

ПРОФЕССИЯ



Чтобы мир стал чище

Или как важна в современном мире профессия уборщика служебных и производственных помещений | с. 6

Центр занятости населения — для профессиональной ориентации школьников

В сентябре 2015 года школьники с сотрудниками Центра занятости населения г. Томска посетили АО НПЦ «Полюс», крупное предприятие, которое производит наукоёмкое электротехническое оборудование. Учащиеся старших классов посетили механико-сборочный цех и цех промышленной электроники. Экскурсии на предприятия — уникальная возможность погрузиться в специфику профессии, ознакомиться с процессом производства сложнейшего оборудования для подводных лодок и космических аппаратов.

Профориентационные экскурсии для школьников, которые регулярно проводит Центр занятости населения, призваны сделать процесс выбора будущей профессии более простым. Это шанс «вживую» увидеть работу различных организаций, условия труда и производимую продукцию, пообщаться со специалистами. Среди предприятий, принимавших гостей от Центра занятости населения, — фабрика «Красная звезда», «Сибирская карандашная фабрика», Томский завод резиновой обуви, пищевой комбинат «ЛАМА» и многие другие.



Обратиться с коллективной (до 15 человек) заявкой на бесплатную экскурсию можно в центр занятости города Томска и Томского района по телефону 71–36–89.

СПИСОК ВАКАНСИЙ

Асиновского лесопромышленного парка

ООО «Асиновский завод МДФ»

- Мастер по ремонту оборудования
- Инженер химик-технолог
- Главный технолог
- Слесарь по ремонту электрооборудования
- Инженер-энергетик
- Слесарь КИПиА
- Слесарь-сантехник
- Электрогазосварщик
- Машинист рубительной машины
- Водитель погрузчика
- Машинист (кочегар котельной)
- Оператор формирующей машины
- Контролёр технологического процесса
- Прессовщик древесных и костровых плит
- Начальник смены в промышленности
- Размольщик древесины
- Лаборант химического анализа

АО «Роскитинвест»

- Фрезеровщик металлообрабатывающих станков
- Руководитель производства шпона и фанеры

ООО «Роскиттранс»

- Водитель на вывозке леса (хлысты)
- Водитель на вывозке леса (сортимент)
- Монтировщик шин
- Машинист автокрана
- Автоэлектрик
- Электрогазосварщик
- Оператор заправочной станции 2-го разряда (вахта 15/15)

ООО «Сиблеспром»

- Рамщик (график 2/2), участок лесопиления

ООО «Хенда-Сибирь»

- Кладовщик (центральный склад)
- Оператор манипулятора (ФИСКАРС, на базе КАМАЗа)

ООО «ТЭЦ»

- Аппаратчик химводоочистки

Информацию можно уточнить у Натальи Геннадьевны Коломажиной по телефону 8–960–971–82–40 или по адресу: г. Асино, ул. Куйбышева, 1, каб. 103 (с 8.00 до 17.00).



Будь здоров!

Или о том, как важна охрана труда

11 ноября в городе Асине прошло областное совещание «О состоянии условий и охраны труда в организациях лесной отрасти Томской области», основной целью которого было собрать инженеров по охране труда и руководителей предприятий данной отрасли и обозначить проблемы, остро стоящие на сегодняшний момент в области охраны труда. Очень хорошо, что сейчас для благополучия людей проводятся мероприятия подобного рода.

Травматизм на рабочем месте является одной из важнейших проблем, можно сказать, всего мира. Не менее актуальна она и для работников лесной отрасли, относящейся к наиболее травмоопасным отраслям экономики. За период с начала 2015 года в данной сфере пострадало шесть человек, среди которых один случай с летальным исходом. Но стоит отметить, что по сравнению с прошлым годом указанный показатель уменьшился на 28,5 процента.

— Среди основных причин травм на рабочем месте стоит отметить неудовлетворительную организацию производства работы, нарушения работником распорядка и дисциплины труда, эксплуатация неисправных машин или оборудования, неудовлетворительное состояние зданий и каких-либо сооружений на территории работы предприятия, — добавляет **Жанна Горячева**, председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда ДТЗН Томской области.

О развитии лесопромышленной отрасли всем собравшимся рассказал **Игорь Янко**, заместитель начальника департамента лесного хозяйства Томской области. О новом в законодательстве по охране труда доложил **Сергей Красноженов**, директор ООО «ТОЦОТ». В рамках мероприятия силами ЗАО «Восток-Сервис-Томск» и «Сибирского федерального научно-клинического центра» ФМБА России были проведены два мастер-класса по обеспечению работников лесопромышленного комплекса эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также по оказанию доврачебной помощи пострадавшим.

— Всё было организовано на высоком уровне, — достаточно познавательные доклады и медицинский тренинг. Можно сказать, что в программе собрания ничего не хотелось ни добавить, ни убрать. За годы работы в данной отрасли, меня, конечно, уже сложно чем-либо удивить, но для многих предприятий это было очень полезное мероприятие, — делится **Юрий Болонский**, директор Союза томских лесопромышленников и лесоэкспортёров.

Кроме того, проводился своего рода мини-курс по обучению от Фонда социального страхования с выступлением, где изыскать дополнительные средства для приобретения, например, средств индивидуальной защиты. На совещании также было озвучено, как предотвратить данный травматизм. Это проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, регулярные медицинские осмотры и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

— Данное мероприятие стало большой помощью для руководителей, ведь каждый, на основе представленной информации, смог выявить именно свои недостатки в области охраны труда, — делится Жанна Горячева. — Что в свою очередь поможет снизить риски смертности и травмирования во время работы.

Соблюдение всех правил безопасности сохранит вашу жизнь и жизнь ваших работников в целости и сохранности. Берегите себя!

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Гарантия успешного трудоустройства

Интерактивный портал службы занятости **rabota.tomsk.ru** — современный и удобный инструмент поиска работы. Чтобы добавить в базу вакансий своё резюме, на главной странице сайта выберите пункт **«Гражданам»**, затем в открывшемся меню нажмите **«Услуги в электронном виде»** и в списке услуг выберите **«Формирование и работа с резюме»**. После проверки специалистами ваше резюме будет автоматически добавлено в общероссийскую базу вакансий **«Работа в России»**.

За 5 месяцев на **rabota.tomsk.ru** зарегистрировались более

3000

организаций

Ежедневная посещаемость достигла

1000

человек

На сегодняшний день на интерактивном портале представлено

12 000

свободных рабочих мест

1734

резюме

Стать лучшими в своём деле

помогают курсы для специалистов службы занятости



В Томске под эгидой департамента труда и занятости Томской области и Сибирского государственного медицинского университета второй раз проводятся курсы повышения квалификации для специалистов службы занятости.

Весной 2015 года в рамках регионального проекта «Входная группа» специалистами СибГМУ были разработаны специализированные курсы повышения квалификации для медицинских регистраторов. Главным результатом стало улучшение качества обслуживания пациентов в поликлиниках, сотрудники которых прошли обучение. Светлана Грузных, начальник департамента труда и занятости населения Томской области дала высокую оценку данной программе обучения и обратилась к Ольге Кобяковой, ректору СибГМУ, с инициативой о разработке аналогичного обучающего курса для сотрудников службы занятости.

Специалистами СибГМУ была разработана программа для курсов и проведён собственный аудит. Под видом обычного гостя они посетили службу занятости и зафиксировали увиденные недостатки и сложности, возникающие при работе с населением. На основе полученных данных была составлена обучающая программа, учитывающая все индивидуальные особенности службы и региона. В ходе обучения уделяется особое внимание психологическим нюансам общения с человеком, находящимся в тяжелой жизненной ситуации, испытывающим сложности при трудоустройстве.

— Моя задача сделать акцент на психологическую составляющую, поскольку всё-таки в их работе происходят взаимоотношения в системе «человек-человек». Поэтому стоит учитывать личностные особенности самого специалиста, делать некоторые выводы и комментировать их. За время 16-часового курса вместе с моими коллегами мы попытаемся подробно рассказать, как можно использовать личностный потенциал, собственные ресурсы, чтобы каждый смог понять, какие у него имеются особенности развития и как их использовать для повышения эффективности в работе. Здесь большое внимание уделяется эмоциональной составляющей, не обошлось и без проведения профилактики эмоционального и профессионального «выгорания», случаи которых — не редкость в наше время. Второй и не менее важный аспект нашей работы — это информирование о специфике контингента и как можно взаимодействие с людьми совершенствовать. Ведь действительно, клиенты у работников служб занятости бывают разные, и к каждой категории граждан нужен свой подход, чтобы добиться нужных результатов, — рассказывает Светлана Иванова, кандидат психологических наук СибГМУ.

— На данный момент уже прошла обучение первая, пилотная группа из города Томска, и в перспективе мы планируем, что данный курс повышения квалификации пройдут и специалисты службы занятости районов Томской области, — отметила Светлана Грузных, начальник департамента труда и занятости населения Томской области.

— За время курсов почерпнуть было что, ведь они были специально ориентированы на нашу специфику работы. Для себя я смогла узнать, какие бывают стили общения и, например, как правильно реагировать на конфликтного человека, как погасить такого рода настрой. Интересно то, что это не сухая теория. Курсы, так сказать, разбавляли тематическими играми, благодаря которым на наглядном примере видно, как можно решать те или иные ситуации. Остались только положительные эмоции от работы и от грамотных специалистов, которые создавали приятную живую обстановку, — делится Екатерина Зубкова, заместитель начальника отдела трудоустройства граждан и взаимодействия с работодателями.

— Моё видение, что такие программы просто необходимо проводить с определённой периодичностью, потому что если сам сотрудник службы занятости обладает специальными навыками общения, то он найдёт возможность установить контакт с кем угодно. Любой навык, он должен быть не только механическим, но и живым, особенно во взаимоотношении с людьми, — делится психолог.

— В России аналогичных программ повышения квалификации нет, поэтому опытом Томской области обучения медрегистраторов и социальных работников, инспекторов заинтересовались и другие регионы. Сейчас специалисты медицинского университета проводят переговоры о выездах в другие регионы России для проведения подобных образовательных циклов, — пояснила Ольга Кобякова, ректор СибГМУ.

ЦИФРЫ

33 338,83

РУБЛЯ

средняя заработная плата по Томской области за период с января по август 2015 года.

10 938

РУБЛЕЙ

величина прожиточного минимума за II квартал 2015 года в расчёте на душу населения

Поработал — отдохни!



Стало известно в какие дни россияне будут отдыхать в 2016 году. Праздничные дни в 2016 году будут отличаться от предыдущих лет, но количество выходных дней не сократится.

По информации Минтруда РФ, в 2016 году в производственном календаре станут длинными новогодние каникулы и празднование женского дня 8 Марта, когда праздник продлится четыре дня. Во время Рождества и новогодних каникул граждане России получат десятидневный отдых.

Это связано с тем, что выходные дни 2 и 3 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 3 мая и 7 марта, а день отдыха с субботы 20 февраля переносится на понедельник 22 февраля.

КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ

Александр Глок,
директор фонда поддержки малого и среднего предпринимательства:



— В нынешней ситуации вопрос об открытии собственного бизнеса остаётся весьма спорным. Кто-то считает, что в кризис этого категорически делать нельзя, но есть и те, кто уверены, что сложившаяся экономическая ситуация — это уникальная возможность, ведь некоторые потенциальные конкуренты просто-напросто уходят с рынка, давая тем самым возможность для старта новой компании. Здесь в первую очередь нужно досконально продумать идею с экономической точки зрения. И только после этого, придя к выводу, что она рентабельна в нынешнее время, двигаться дальше. Человек должен решить сам, готов он или нет. Сейчас к нам очень много обращается предпринимателей по вопросам государственной поддержки, а точнее по вопросу финансирования, а мы, в свою очередь, доносим до них информацию, где и как получить эту финансовую поддержку, в которой остро нуждается сейчас малый и средний бизнес.

Валерий Падерин,
уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области:



— Среди основных проблем, с которыми обращаются предприниматели, стоит отметить слишком большие отчисления в пенсионный фонд. У некоторых предпринимателей упал уровень дохода, и в связи с этим такая ноша является для них непосильной. Подобная тенденция особенно заметна в сельском хозяйстве. Причём есть группа людей, которые имеют сезонный бизнес и всё равно по закону должны производить отчисления круглый год. На фоне этой проблемы часть предпринимателей просто уходит «в тень». Чисто по-человечески понять такие случаи можно, но по закону приходится бороться с подобными проявлениями. Сейчас мы составляем доклад федеральному уполномоченному для передачи президенту с основными проблемами области в сфере малого и среднего предпринимательства. Там мы указываем данную проблему и предлагаем сократить отчисления в пенсионный фонд и уменьшить налоговое бремя для малого бизнеса, чтобы дать возможность работать даже при снижении рентабельности на фоне нынешней рыночной конъюнктуры.

Иван Зернин,
руководитель полигона инженерного предпринимательства ТПУ НП «ПИТ» «Бизнес-партнёр»:



— Наша организация как раз и была организована, чтобы как можно шире нести идею предпринимательства в массы и, конечно же, помочь тем, кто собирается открыть своё дело. Очень хотелось бы посоветовать всем тем, кто только начинает это дело, в первую очередь, не только читать всевозможную литературу, а больше делать, учиться у практиков, тех, кто собственными ногами прошёл этот путь. Мы учим правильно экономить бюджет, это очень важно в ведении любого бизнеса. Когда к нам обращаются клиенты, мы пытаемся развеять их страхи, связанные с новыми начинаниями, которые возникают практически у каждого. Самая распространённая боязнь в таких случаях: опасения, что не получится. Здесь также присутствует незнание бухгалтерских тонкостей. Мы подробно объясняем, что и к чему, открываем многим глаза, что есть специальные службы и тому подобное для помощи предпринимателям. Единственных страх, который не искоренить, — это боязнь потерять стабильность. С этим ничего не поделать, тут человек либо готов, либо нет. Очень часто демонстрируем своим клиентам примеры успешных компаний, открывшихся с нашей поддержкой. Проводим всевозможные тренинги и беседы, дабы объяснить человеку, что в создании своего бизнеса множество как плюсов, так и минусов, конечно, — куда без них. Главное — не идти на поводу у своих страхов и двигаться только вперёд.

СОДЕЙСТВИЕ МАЛОМУ БИЗНЕСУ ЧЕРЕЗ ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ В ЯНВАРЕ–ОКТЯБРЕ 2015 ГОДА

Объемы государственной поддержки **15 862,9** тыс. рублей

Численность граждан, открывших собственное дело **238** человек

Популярные сферы деятельности для открытия своего дела:

- животноводство
- сфера услуг
- торговля

Механизмы финансовой поддержки малого и среднего бизнеса в Томской области

- ✓ Конкурс молодёжных предпринимательских проектов «Перспектива» — до **1 млн** рублей.
- ✓ Конкурс стартующего бизнеса (на уровне муниципалитетов) — до **500 тыс.** рублей.
- ✓ Всероссийский конкурс проектов «Социальный предприниматель» — до **10 млн** руб. — действующему бизнесу; до **500 тыс.** руб. — начинающему бизнесу.
- ✓ Поручительство Гарантийного фонда Томской области — размер поручительства до **28 млн** рублей
- ✓ Субсидирование части процентной ставки по кредитам, договорам лизинга и франчайзинга — **8%** годовых до **2,5 млн** рублей
- ✓ Субсидии по договорам лизинга оборудования — до **85%** до **7 млн** рублей

Айболит из Зырянки

Как говорится в известном стихотворении, все профессии нужны, все профессии важны, но во все времена одной из нужных и почётных была профессия врача. А болеют, к сожалению, не только люди, но и животные — братья наши меньшие...

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Спрос на услуги ветеринара с каждым годом растёт. Причём сфера компетенций этих специалистов также расширяется, не только потому, что в нынешний век технологии развиваются самыми стремительными темпами, ещё и потому, что в качестве домашних питомцев люди берут и экзотических животных.

Вместе с тем, чтобы успешно выполнять профессиональные обязанности, ветврач должен иметь значительный багаж знаний из других областей науки, таких как анатомия, физиология или гистология.

В обязанности современного «Айболита» входит наблюдение за жизнью и поведением животных, выявление причин их заболевания, установление диагноза болезни и назначение лечения, профилактические мероприятия по предупреждению заболеваний животных и людей, а также контроль за выполнением санитарных норм на фермах и в местах обитания животных.

В Томской области есть женщина, которая более восьми лет проработала в ОГБУ «Зырянское межрайонное ветеринарное учреждение», мечтая открыть своё собственное дело. Знакомьтесь: Светлана РЫБАКОВА, жительница села Зырянское. Чтобы реализовать задуманное, женщина обратилась в районный Центр занятости населения, где с помощью специалистов подготовила и защитила бизнес-план по теме «Оказание ветеринарных услуг». Участие в программе «Содействие самозанятости безработных граждан» позволило ей получить финансовую поддержку, и таким образом в феврале 2014 года открылась ветеринарная клиника «Ветлана».



— Конечно же, я с детства тянулась к всевозможным зверюшкам, и эта профессия была для меня настоящей мечтой. Поэтому без лишних раздумий поступать поехала в город, в Томский сельскохозяйственный техникум. Технического образования оказалось мало, поэтому в итоге я имею ещё образование сельскохозяйственного института. Я очень рада, что не упустила возможность осуществить свою маленькую детскую мечту, — улыбается предпринимательница.

Сейчас Светлана активно развивает свой бизнес: при содействии Центра занятости населения она создала два рабочих места, одно из которых было оборудовано для инвалида.

Хочется отметить, что бизнес Светланы можно с уверенностью назвать семейным. Муж очень часто помогает ей с делами, а сын работает водителем. Кажется, что малый бизнес так и должен строиться: ведь помощь родных и близких дорогого стоит.

Осенью 2014 года Светлана решилась на участие в районном конкурсе бизнес-проектов «Первый шаг» — и победила. На полученные средства удалось приобрести помещение, сделать там ремонт и закупить современное оборудование. На базе ветлечебницы начала свою работу ветеринарная аптека. Сейчас ветеринария Светланы оснащена по последнему слову техники и однозначно соответствует всем современным стандартам. В арсенале имеются все приспособления для проведений сложнейших операций, осуществляются всевозможные консультации, прививки, лечебные процедуры и стрижка для домашних питомцев, также животному можно пройти УЗИ.

— Работы очень много. Количество обращений растёт, рабочих рук не хватает, поэтому я уже начала задумываться, чтобы взять в штат второго врача. Работа у меня очень интересная, однажды пришлось подлечить даже раненую сову, которую местные ребятишки принесли прямиком из леса. Так что отдыхать некогда, — с улыбкой рассказывает предпринимательница. — Сейчас я понимаю, что нужно в ближайшее время приобрести ультразвуковую установку. Хочется идти вперёд и только вперёд. В планах также освоение новой деятельности: хотелось бы ввести в продажу профессиональные корма для крупных животных и организовать ветеринарную гостиницу, — делится предпринимательница.

К слову, Светлана — большая молодец, она умело справляется с работой в клинике и ведением собственного домашнего хозяйства. Остаётся лишь восхищаться её решительностью и энергичностью, благодаря которым она дарит здоровье братьям нашим меньшим на радость людям.

Школа начинающих предпринимателей | 5

Алгоритм получения **финансовой помощи** от ЦЗН на развитие малого бизнеса

1. Появилась перспективная идея? Получите консультацию в Центре занятости населения
2. Пройдите профессиональное тестирование на выявление предпринимательских способностей
3. Подготовьте бизнес-план: самостоятельно или при содействии специалистов Центра занятости населения
4. Защитите бизнес-план на экспертной комиссии и зарегистрируйтесь в качестве индивидуального предпринимателя
5. Получите финансовую помощь на развитие собственного бизнеса
6. Осуществите свою мечту — ведите предпринимательскую деятельность
   не менее 1 года со дня внесения информации в Госреестр

* Финансовую помощь могут получить только граждане, зарегистрированные в качестве безработных

ФИНАНСОВУЮ ПОМОЩЬ в 2015 году в размере

58 800 рублей

ПОЛУЧИЛИ

188 человек

Возможно дополнительное возмещение затрат, связанных с регистрацией в качестве юрлица, в размере не более 4 500 рублей (в 2015 году), в качестве ИП — не более 1 500 рублей.

Информация о поддержке малого и среднего бизнеса размещена на порталах

- http://поддержкабизнеса.рф
- http://mb.tomsk.ru
- http://lidertomsk.ru
- http://бизнестриумф70.рф

Финансовая поддержка

В Томской области создана уникальная система государственной поддержки малого и среднего бизнеса и выработана «дорожная карта» развития предпринимательства.

Для стартующих предприятий действуют конкурсы муниципальных центров поддержки предпринимательства, областные гранты для начинающих инновационных компаний. Для активно действующих предприятий предусмотрено субсидирование процентной ставки по кредитам, договорам лизинга, франчайзинга и так далее. Компенсируются затраты, связанные с энергосберегающими мероприятиями. Субсидируются программы по продвижению товаров и услуг за пределы Томской области и России, начиная с патентования и заканчивая компенсацией расходов на участие в выставках-ярмарках, на создание сайтов, на проведение рекламных кампаний.

Мир шире, чем вам кажется

или История одного успеха

Бывают такие ситуации, когда всё в жизни хорошо, получаешь престижное образование, работаешь на интересной тебе работе, и вроде бы всё идёт как по маслу, но не покидает чувство, что ты не на своём месте. Нападают бесконечные терзания и раздумья, а может, именно в этот момент стоит что-нибудь изменить в своей жизни?

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Именно по такому пути пошла наша героиня — Юлия ШАНДРА. Сейчас она директор и главный преподаватель в языковой школе «Sunny English». Юлия успешно работала в другой языковой школе, постоянно думая о том, что это не её. Не побоявшись рискнуть всем, она сделала шаг к своей мечте и при помощи центра занятости открыла собственную школу.

— За время работы на кого-то я однозначно поняла, что это не про меня. В качестве преподавателя я оказалась очень даже ничего, с первых же дней в школе ребятишек ко мне тянуло, как магнитом. Поэтому решила, что однозначно созрела, чтобы стать предпринимателем. Тем более, по натуре своей я человек весьма любознательный и всю «кухню» ведения бизнеса примерно знала. Мне никогда не нужно было место в огромной компании, работодатель, который диктует, что мне делать. Я всегда хотела руководить своей жизнью сама, и теперь, оглядываясь назад, я отчётливо вижу, что мне это удаётся, — делится предпринимательница.



Языковая школа Юлии находится в микрорайоне Радужный. И как будто неслучайно: атмосфера в ней поистине какая-то светлая и добрая, «радужная». Небольшое уютное помещение, но такое приятное, как, собственно, и сама хозяйка. Такой, видимо, и должна быть школа, большая часть учеников которой дети от пяти лет.

— У нас, конечно, пока тут ещё не хоромы, но мы стараемся. Главное, чтобы ученикам было комфортно здесь находиться. Для этого мы всячески создаём здесь дружелюбную атмосферу и креативно подходим к обучению, в процессе которого дети не только получают новые знания, но и становятся друзьями, что, в свою очередь, тоже немаловажно. Летом мы хотели открыть филиал, но пока не срослось, и я так понимаю, что это и к лучшему. Значит, что на этом месте мы ещё не всё отточили до нужного уровня, чтобы в тот момент, когда расширим границы, у нас было всё проработано до мелочей и не было стыдно за своё дело, — делится Юлия.

В 2016 году молодой бизнес отпразднует своё двухлетие, что не так мало для языковой школы. Сейчас в штате три преподавателя вместе с Юлией. Обучиться там можно английскому, испанскому и китайскому, но это далеко не предел. В планах нанять преподавателей по итальянскому и французскому языку, ведь их востребованность растёт. Школа готова обучить как детей, так и взрослых.

— Основа нашей программы — это оксфордские учебники, но большинство занятий строится по индивидуальному подходу, потому что люди разные, и запросы у них соответственно тоже. Вот что я заметила: чтобы учиться хорошо, нужно иметь стимул, понять, для чего нужен тебе тот или иной язык. Кто-то учит его для путешествий, кто-то для уверенности в себе, а некоторым нужен для новых знакомств. В итоге, каким бы ни был этот стимул, без него стремления к учёбе, результата не будет. Ведь если захотеть, можно всё, — комментирует предпринимательница.

В создании собственного бизнеса Юлия видит сплошные плюсы, среди которых максимально комфортное распределение рабочего времени, возможность самостоятельно организовывать свою работу, ни от кого не зависеть: ты сам управляешь своим делом и соответственно творишь собственную судьбу.

— Подобный бизнес подходит для творческих людей, а главное организованных. Если нет организованности, ничего не получится. Потому что в такой работе нужно учитывать всё, особенно на первых порах. Скажу так, если ты любишь то, что ты делаешь, это все чувствуют. Просто открыть своё дело мало, нужно ещё и душу в него вложить, — делится Юлия.

Остаётся пожелать молодой предпринимательнице не терять энтузиазма, верить в своё дело и идти только вперёд. Не сомневаюсь, что Юлия — тот человек, который любит свою работу и людей, которые её окружают, и именно сейчас она на своём месте, а значит, у неё всё получится.

МНЕНИЯ

Анна Анатольевна,
42 года, учитель в школе:

— Пять лет назад я держала собственный небольшой хозяйственный магазин, и в те времена он был достаточно успешен. Со временем его стали, так сказать, «вытеснять» крупные торговые сети, и пришлось закрыться. Бизнес — это огромная ответственность, сейчас к этому я не готова. Вернувшись работать в муниципальное предприятие, я поняла, какая это стабильность. Многие жалуются на зарплату, но знаете, есть такая категория людей, которые всегда будут это делать.

Вадим, 25 лет,
звукооператор в караоке:

— За свою ещё недолгую жизнь чем только я ни занимался, и сборкой мебели, и строительством домов, но всё это не было мне по душе. Сейчас я отучился на специальных курсах и нашёл своё дело. Но по своей натуре я в плане работы человек непостоянный, поэтому от меня можно ожидать чего угодно: если наберусь должного опыта, то в более зрелом возрасте мог бы открыть своё караоке, например, или тематический бар. Вот уж там-то разгулялась бы душа, вот где полёт фантазии и множество новых знакомств! А потерять всё я не боюсь, — вы же помните эту фразу крылатую: «Кто не рискует, тот не пьёт шампанского!»

Марина Андреевна, 32 года,
медсестра:

— Открыть свой бизнес и успешно его реализовать дано не каждому. Ведь образовать свой бизнес — это значит бросить всю прежнюю работу и посвятить себя только ему. В итоге можно потерять всё, а у меня дети школьного возраста, и каждый год их нужно собирать в школу. Кто это будет делать, если вдруг я «прогорю» в бизнесе. Мы с мужем оба работаем в медицинской отрасли, и это — та работа, которая всегда прокормит нас и наших детей. Даже если по какой-либо причине мне придётся уйти с этого места работы, вряд ли не найдётся для медсестры другого места работы. Моя работа стабильна, и ей горжусь, а бизнес — это для людей рискованных, я не из таких.

Александр Григорьевич, 54 года,
вахтёр/охранник:

— К вопросу открытия бизнеса, на мой взгляд, надо подходить очень взвешенно. И лучше выбрать сферу, которая либо слабо представлена, либо совсем не представлена на рынке, чтобы сразу выделиться и занять свою нишу. Томск — достаточно большой город, здесь многое уже охвачено. И мне кажется, не так-то просто у нас быть первым в чём-либо. И, конечно, важно иметь опыт по этой специальности, пройти обучение по основам предпринимательства, сто раз подумать. Бизнес — дело ответственное...

6 | Профессия: уборщик

Чтобы мир стал чище

или Как важна в современном мире профессия уборщика служебных и производственных помещений

Придя, скажем, в супермаркет возле дома, мы не задумываемся зачастую, что на благо любого предприятия трудится невидимая армия людей, которая готова защитить наш мир от грязи и пыли. Рано утром начинается их рабочий день, чтобы вы смогли прийти в чистое помещение.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Профессия уборщик, однозначно нужная и имеет ряд особенностей и тонкостей. Ежедневные обязанности человека этой профессии подразумевают регулярную очистку помещений особого типа, причём с использованием различных химических средств. Главная задача работника — не только должным образом убирать помещение, но и предельно хорошо понимать структуру его работы, дабы не подвергать опасности своё здоровье и людей вокруг.

Важно знать, что уборщик производственных и служебных помещений — это, прежде всего, сотрудник, который имеет высокий уровень навыков и знаний по электробезопасности. Поэтому все уборщики проходят профессиональный инструктаж, который бывает вводным (при приёме на работу) и регулярным (через каждый определённый законом срок времени).

Труд уборщика в современном мире претерпел разного рода модификации, и всё это для того, чтобы сократить время выполнения работы и, конечно же, чтобы улучшать качество самой работы. Сейчас повсюду современные моющие средства и специальные аппараты для мойки полов. Зачастую уборщику требуется теперь знание современной химии. Всё это позволяет сократить время уборки, соответственно выполнять свою работу быстрее и качественнее. Новые технологии и оборудование позволяют повысить производительность труда в разы. Но как бы ни совершенствовалось оборудование, в этой работе был и остаётся главным человек.

— За время работы в данной отрасли я не раз убеждалась, что важным критерием при подборе персонала остаётся желание работать, без него никуда. Труд уборщика — не из лёгких, и, к сожалению, не все понимают это, поэтому многие сбегают на первых же порах. Причём такое поведение не зависит от возраста или пола. У нас в штате есть дама весьма и весьма солидного возраста, которая даст фору многим молодым сотрудникам. Она выполняет все свои задания очень быстро и, что немаловажно, — качественно. Есть много людей, которых не пугает физическая работа, вот они и есть гордость нашей компании. Конечно, в век технического прогресса нельзя не использовать современные клининговые машины, но есть места, уборку которых не выполнить с помощью техники. Здесь поможет только деликатный ручной труд, это может быть обусловлено наличием дорогостоящей техники, необычных полов или же просто индивидуальным желанием клиента, — делится **Анна Горелкина**, менеджер по подбору персонала Первой клининговой компании.

— Не могу однозначно ответить, стало легче с появлением всевозможных химических средств или нет. Если говорить конкретно о них, то да, с трудновыводимыми пятнами они помогают справиться. А если говорить в целом, то и площади увеличиваются, и проходимость людей больше. Чтобы легче было работать, нужно, чтобы люди, прежде всего, были людьми и не мусорили где попало, тогда и убирать придётся меньше, — делится **Мария Петусова**, та самая заслуженная уборщица. — На работу свою я не жалуюсь. Коли я сюда пришла, значит, должна выполнять её должным образом, чтобы за работу свою не стыдно было, так уж меня с детства приучили.

Главная особенность этой работы заключается в том, что получить её достаточно просто, если соблюдать все требования и пройти начальный инструктаж. Потенциальный сотрудник может не иметь образования. Однако не стоит забывать об ответственности, ведь зачастую работа подразумевает уборку сложных и важных технических объектов и помещений. Относиться к труду нужно со всей серьёзностью.

За время работы уборщику приходится сталкиваться с загрязнениями разного рода, поэтому в современном мире незаменимыми помощниками этого специалиста служат современные приборы для очистки и химические средства. На томском рынке ведущим поставщиком такой продукции и сопутствующих товаров служит компания «Кристофер», официальный представитель компании Karcher («Керхер») — одного из мировых лидеров по производству данной продукции.

На вопросы корреспондента нашей газеты ответила **Елена Лазаренко**, директор ООО «Кристофер», город Томск.

— Как изменилась техника для уборки за последние годы? И что меняется?

— Конструкторская мысль разработчиков ежегодно выдаёт десятки новых идей: как сэкономить время, воду и электроэнергию, как снизить уровень шума, добраться до самых труднодоступных мест. Также инженеры думают над тем, как сделать возможной работу в любых погодных условиях, как не навредить природе. Каждый год происходит обновление моделей уже существующих и появляются новые. 90% реализуемых сегодня продуктов «Керхер» были разработаны не более пяти лет назад. Более 900 инженеров и техников в центрах развития компании участвуют в разработке новых решений. С момента основания «Керхер» было запатентовано более 1500 изобретений.

Взять хотя бы сектор поломоечных машин. Сегодня это маневренное, производительное оборудование которое легко настраивать, а это значит, что скорость и качество уборки стали выше, а оператор при этом устает значительно меньше. Меняется и цвет техники: сейчас принято уходить от ярких, «кричащих» тонов, чтобы процесс уборки не привлекал излишнего внимания и создавалось впечатление, что чистота возникает и поддерживается сама собой.

— Есть ли такая степень загрязнения, с которой ещё не в состоянии справиться техника и специальные средства?

— Нет нерешаемых задач. Поставьте реальную задачу по очистке — и мы её решим. Сама продажа оборудования и других продуктов является лишь частью и, кстати, самой быстрой по времени огромного комплекса мероприятий, куда входят проектирование, консультирование, обучение, послепродажное обслуживание, регулярные сервисные мероприятия, всевозможные программы лояльности, специальные предложения и прочее. При этом техника и чистящие средства оптимально сочетаются друг с другом, гарантируя превосходные результаты в самых сложных условиях.

— Любой человек может управлять машинами или для некоторых нужны спецнавыки?

— Техника становится, с одной стороны, более простой в управлении и обслуживании, а с другой стороны, сложнее технически и приобретает большие мощности, например, аппараты сверхвысокого давления. Навыки, конечно, нужны, и специальные тоже. Но компания «Кристофер», как официальный представитель концерна «Керхер», проводит обучение персонала любого клиента работе на технике «Керхер». Для обобщения передового опыта и формирования новых подходов в обучении в прошлом году в России создан учебный центр — «Академия Керхер».

Резюмируя всё вышесказанное, хочется отметить, что случаи в жизни бывают разные. Неизвестно как сложится жизнь, поэтому если вы активны, физически здоровы и ищете работу, у вас есть возможность применить себя на этом поприще. Не бывает непрестижных профессий, бывают люди, которые не в состоянии с ними справиться.

ДЛЯ СПРАВКИ

- ✓ Обучение профессии уборщик помещений (производственных, служебных) осуществляется непосредственно на производстве.
- ✓ Для прохождения профессионального обучения необходимо иметь общее базовое или общее среднее образование и медицинскую справку о состоянии здоровья.

В данный момент в Томской области требуются

150

уборщиков служебных и производственных помещений.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

Светлана ГРУЗНЫХ,
начальник департамента труда и занятости населения Томской области:

— Новые технологии, появление высокотехнологичного оборудования и новых продуктов позволяют в разы повысить производительность труда специалистов. Профессия уборщика служебных помещений не стала исключением. Применение новых технологий и орудий труда повлекло за собой изменение и нормативной базы — теперь взамен Постановления Госкомтруда СССР, регламентирующего труд уборщика, ФГБУ «НИИ труда и социального страхования» разработало Сборник типовых норм обслуживания. В итоге изменения коснулись профессиональных затрат рабочего времени, отведённого на влажную протирку предметов и мебели. Материалами сборника определено даже количество минут, которое можно потратить уборщику на устранение пыли с дверей, подоконников, настольных ламп и других предметов. Но время диктует свои правила — из современного норматива исключены такие пункты, как «автомат газированной воды» (в офисах их уже не найти), «бюст» (непременный атрибут советских производственных помещений), «пишущая машинка» и так далее. Также новые нормативы облегчат труд уборщика и сэкономят время: если раньше на влажную протирку дивана можно было потратить 2,1 минуты, то теперь 1,47 минуты; на устранение пыли с конторского двухстворчатого шкафа — только 0,875 минуты (раньше на это отводилось 1,2 минуты); влажной протирке настольного телефона можно уделить 0,329 минуты (вместо 0,47 минуты).

МНЕНИЯ

Ольга, 23 года,
студентка ТГУ:

— Иногда завидую уборщицам: у них такая работа умиротворяющая, ты одна, никто не пристаёт к тебе с заданиями и расспросами. Если не считать физической нагрузки, конечно же, в этом плане я очень слабая. Если другого выбора не было, без раздумий бы пошла. А так есть знакомая уборщица, она сама искала работу только на эту должность. Говорит, что ничего другого делать не умеет и что, скорее всего, это её призвание.

Валерия, 30 лет,
сотрудник банка:

— В студенческие годы я работала уборщицей. Когда нужны деньги, ты не думаешь, престижно это или непрестижно, трудно это или нет, главное, что за это платят. Жизнь впереди длинная, и зарекаться не стоит. Думаю, что уж не так сильно изменилась специфика этой работы со времён моих студенческих лет, поэтому если судьба заставит, этот вариант я бы не стала исключать.

Специальная оценка условий труда

Что это такое и для чего нужно?

На смену аттестации рабочих мест по условиям труда пришла новая процедура — специальная оценка условий труда (СОУТ)

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОУТ

1) Выявление и идентификация опасностей на рабочих местах

2) Освобождение работодателей от уплаты страховых взносов в ПФР по доп. тарифам, если условия труда приведены в соответствие с нормативными требованиями

3) Установление работникам, занятым на рабочих местах с вредными и/или опасными условиями труда, гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством

4) Мониторинг условий труда на рабочих местах с вредными и/или опасными условиями труда

5) Оценка соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда.

КТО ПРОВОДИТ СОУТ?

СОУТ проводит независимая специализированная организация.

Список аккредитованных организаций, проводящих СОУТ, опубликован на официальном сайте Минтруда России http://www.rosmintrud.ru/

КАК ЧАСТО РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРОВОДИТЬ СОУТ?

Работодатель обязан проводить СОУТ **не реже одного раза** в **5** лет

ГДЕ ДОЛЖНА ПРОВОДИТЬСЯ СОУТ?

СОУТ подлежат все рабочие места работодателя, за исключением надомников и дистанционных работников.

В КАКОМ ПОРЯДКЕ ПРОВОДИТЬСЯ СОУТ?

Для проведения СОУТ работодателем образуется комиссия, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ. Возглавляет комиссию работодатель или его представитель. В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители первичной профсоюзной организации или иные представители работников (при наличии).

Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

В отношении рабочих мест, на которых вредные, опасные производственные факторы не выявлены, работодателем, по месту своего нахождения, в государственную трудовую инспекцию, подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация действительна в течение пяти лет. По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия несчастных случаев на производстве срок действия данной декларации продлевается на следующие пять лет.

КАКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТОДАТЕЛЬ ПОЛУЧАЕТ ПОСЛЕ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ?

Проведение СОУТ дает работодателям целый ряд льгот и преимуществ, а именно:

1) Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, выплачиваемые работодателем, не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц.

2) При обеспечении безопасных условий труда, предприятию могут быть снижены страховые тарифы фонда социального страхования.

3) Улучшение условий и охраны труда, приобретение средств индивидуальной защиты работникам, прохождение медицинских осмотров, лечение и др. можно сделать за счет средств фонда социального страхования. Предприятие может вернуть на эти цели до 20% средств, перечисляемых им в фонд социального страхования.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

ШТРАФ

от **50 000**

до **200 000** рублей

ПРИОСТАНОВКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

90 суток

Более подробную информацию можно получить на сайте департамента труда и занятости Томской области **RABOTA.TOMSK.GOV.RU** либо позвонив по телефону **+7 (3822) 56-01-33.**

КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ

Как уменьшить взносы на травматизм?



Галина Бредихина,
начальник отдела страхования профессиональных рисков Томского регионального отделения Фонда социального страхования

— От показателей безопасных условий труда зависит получение скидки к страховому тарифу. Максимальный размер скидки составляет 40 процентов от общего тарифа, установленного ФСС РФ для страхователя. Размер скидки рассчитывается по итогам работы страхователя за три года и устанавливается с учётом состояния охраны труда, включая результаты СОУТ и обязательных ПМО работников. Высокий травматизм, а особенно несчастный случай со смертельным исходом, не дают права страхователю на получение скидки. Для получения скидки необходимо подать заявление в Фонд социального страхования.

Кроме того, в счёт взносов на травматизм можно зачесть расходы на спецоценку, приобретение СИЗ, обучение по охране труда и другие мероприятия (всего их девять). Зачесть можно до 20 процентов суммы страховых взносов, начисленных страхователем за предшествующий год, за минусом расходов на выплаты обеспечения по указанному виду страхования. Или за три предшествующих года, если численность работников компании меньше 100 человек и в течение двух прошлых лет она не получала из ФСС РФ средства на финансирование мероприятий по улучшению условий труда.

Кто обязан проводить специальную оценку условий труда?



Жанна Горячева,
председатель комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда

Специальную оценку условий труда обязаны проводить все работодатели.

Для проведения спецоценки работодатель привлекает специализированную организацию, аккредитованную и внесённую в реестр Минтруда РФ. С полным списком аккредитованных организаций можно ознакомиться на сайте Минтруда РФ. Если работодатель или работник не согласны с результатами спецоценки, они могут обратиться в департамент труда и занятости населения Томской области, специалисты которого проведут государственную экспертизу качества проведения спецоценки.

Что даёт проведение специальной оценки условий труда?



Сергей Красноженов,
директор ООО «Томский областной центр охраны труда»

По результатам проведённой спецоценки, работодатель определяет, как именно надо улучшать условия труда, какими средствами защиты обеспечить работников, как рассчитать им компенсации за вредную работу. От результатов спецоценки зависит и размер страховых взносов в Пенсионный фонд.

Таким образом, работодатель, используя результаты спецоценки, может снизить свои издержки как на выплату компенсаций работникам, так и на уплату за них страховых взносов за счёт улучшения условий труда и устранения вредных рабочих мест.

Также у работодателя есть прямая обязанность обеспечить проведение спецоценки. За её непроведение с 2015 года грозит предупреждение или штрафы.

Отмечу, что работодатель, по результатам спецоценки рабочих мест, может самостоятельно коллективным договором или локальным нормативным актом устанавливать повышенные или дополнительные компенсации «за вредность».

Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Машинист-крановщик	Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), ответственно относится к своим должностным обязанностям.	25000
Геодезист	Готовность к командировкам, ответственно относиться к своим должностным обязанностям. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 1	15000
Воспитатель, семейной воспитательной группы	Ответственно относиться к своим должностным обязанностям. Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное)	14009
Врач-офтальмолог, диагностика зрения, лечение заболеваний глаз.	Готовность к командировкам, ответственно относится к своим должностным обязанностям.	14600

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Слесарь по ремонту лесо-заготовительного оборудования	Среднее профессиональное образование, опыт работы 3 года.	18000
Технолог мебельного производства	Среднее профессиональное образование. Возможно трудоустройство без опыта работы.	40000
Электромеханик	Высшее профессиональное образование. Возможно трудоустройство без опыта работы.	от 15000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Среднее профессиональное образование. Возможно трудоустройство без опыта работы. Возможно трудоустройство инвалида.	18000
Водитель погрузчика	Среднее профессиональное образование. Стаж работы 2 года.Возможно трудоустройство инвалида.	16000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Врач-эндокринолог	Образование высшее	30 000
Врач-педиатр участковый (д. Крыловка)	Высшее профессиональное	17 267
Заведующий хозяйством	Высшее профессиональное, стаж работы 5 лет	21 000
Загрузчик-выгрузчик	Начальное профессиональное, стаж работы 5 лет	21 000
Зоотехник	Образование высшее; стаж работы 3 года	11 000
Логопед	Образование высшее; стаж работы 3 года	17 000
Мастер дорожный	Образование высшее; стаж работы 1 год	20 000
Методист спортивной школы	Образование высшее; стаж работы 5 лет	16 822

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля	Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование). Стаж работы 3 года	от 11930 до 11996
Врач (акушер-гинеколог, невролог, онколог, отоларинголог, педиатр участковый)	Высшее профессиональное образование, стаж работы 6 лет	от 17506 до 52899
Главный специалист	Высшее профессиональное образование, без опыта работы	от 20000 до 25000
Дорожный рабочий 3-го разряда	Не имеющие основного общего образования, без опыта работы	от 11930 до 15000
Заместитель управляющего	Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), Стаж работы 1 год	от 12000 до 17000
Машинист крана (крановщик)	Основное общее (9 классов), Без опыта работы	от 12000 до 25000
Педагог-психолог 1-й категории (класса)	Высшее профессиональное образование, стаж работы 2 года	от 15500 до 32000
Подсобный рабочий	Основное общее образование (9 классов), без опыта работы	от 12000 до 16000
Продавец продовольственных товаров	Основное общее образование (9 классов), без опыта работы	от 12000 до 16000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Акушерка (акушер)	Образование: Среднее профессиональное (в т. ч. начальное профессиональное), сертификат, акушерское дело	16042
Бухгалтер-кассир	Образование: Среднее профессиональное бухгалтерский учет. Знание программы 1С	13177
Ветеринарный врач	Образование: Высшее профессиональное, опыт работы 1 год	18000
Врач-педиатр городской (районный)	Образование: Высшее профессиональное, наличие сертификата, лечебное дело	25520
Медицинская сестра (брат) в поликлинику	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) Сертификат, сестринское дело	12784
Учитель (преподаватель) физики	Образование: Высшее профессиональное	15000
Юрист	Образование высшее экономическое юрист. Опыт работы не менее 1 года	27000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Акушерка (акушер)	Среднее профессиональное образование,наличие сертификата	от 12000
Грузчик	Среднее общее (11 кл.), наличие санитарной книжки	от 12000
Дворник	Среднее общее (11 кл.)	15900
Лаборант-бактериолог	Среднее профессиональное образование,наличие сертификата	11930
Музыкальный руководитель	Среднее профессиональное образование, организаторский навык	16090
Электросварщик ручной сварки	Среднее профессиональное образование	11930
Юрисконсульт	Высшее профессиональное образование, работа с 44 ФЗ РФ	18000
Балетмейстер	Среднее профессиональное образование,организаторские качества	15000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Агроном	Образование высшее	15000
Бухгалтер	Образование высшее, знание бухгалтерских программ (1с)	10000-15000
Ветеринарный врач	Образование высшее	15000
Водитель автомобиля	Категория Е	18000
Врач-хирург	Образование высшее,наличие лицензии	14210
Жестянщик	Стаж работы не менее 1 года	20000
Заведующий столовой	Образование высшее	20000
Зоотехник	Образование высшее	15000
Инженер-механик	Образование высшее	15000
Лаборант-микробиолог	Образование высшее, стаж от 1 года	15000
Музыкальный руководитель	Среднее профессиональное(музыкальное)	10000-18000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) математики	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное)	От 15000 до 20000
Начальник хозяйственного отдела	Высшее профессиональное	От 15000 до 20000
Токарь	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), стаж работы 1 год	От 12000
Мастер общестроительных работ	Высшее профессиональное	От 15000
Специалист, ведущий	Ведущий специалист по вопросам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и безопасности населения	От 25000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Начальник отдела	Высшее профессиональное образование	15000
Тракторист по подготовке лесосек,трелевке и вывозке леса	Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность	12500
Механик	Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность	14000
Водитель автомобиля	Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность	15000
Машинист валкосъемной машины	Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность	15000
Зоотехник	Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность	20000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Врач-офтальмолог (невролог, физиотерапевт)	Высшее профессиональное образование	55 000 руб
Продавец продовольственных товаров	Среднее профессиональное	10 737 руб
Учитель математики	Высшее профессиональное образование	15 000 руб
Дояр	Основное общее	10 737 руб
Оператор связи ОПС Тунгусово	Среднее профессиональное	11 880 руб
Агент страховой	Среднее общее	10 800 руб
Водитель автомобиля	Высшее профессиональное	13 000 руб
Ветеринарный врач	Высшее профессиональное	10 737 руб
Заведующий ветеринарным пунктом	Среднее профессиональное	11 000 руб

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Директор (управляющий)	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Знание ПК. Дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность	от 20000
Хореограф	Высшее профессиональное (по специальности исусство и культура) Ответственность, дисциплинированность	от 30000
Методист	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Знание ПК. Дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность.	от 12000
Продавец-консультант	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Знание ПК. Дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность.	от 12000
Медицинская сестра (медицинский брат)	Среднее профессиональное. Дисциплинированность, ответственность, коммуникабельность, доброжелательность, умение работать в коллективе.	от 12000
Кухонный рабочий	Основное общее. Дисциплинированность, пунктуальность, ответственность, доброжелательность.	от 12000
Управляющий домом	Образование среднее проф., в том числе начальное проф., знание ПК	13000
Уборщик производственных и служебных помещений	Основное общее. Дисциплинированность, пунктуальность, ответственность, доброжелательность.	от 12000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Программист	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) (работа с компьютером на профессиональном уровне)	10000
Слесарь по ремонту лесо-заготовительного оборудования	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное)	15000
Врач-рентгенолог	Высшее профессиональное. Наличие сертификата	11656
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	Высшее профессиональное	12000
Врач	Высшее профессиональное — дипломированный специалист	13000
Оператор машинного доения	Можно без опыта работы	15000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Бухгалтер	Образование: Высшее профессиональное. Стаж: 2	18000
Водитель автомобиля кат. "В","С"	Образование: Среднее общее (11 кл.). Стаж: 1	18000
Воспитатель детского сада	Образование: Высшее профессиональное	15000
Главный бухгалтер	Образование: Высшее профессиональное. Стаж: 1	18000
Грузчик (карщик)	Образование: Среднее общее (11 кл.). Стаж: 1	20000
Заведующий хозяйством	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 1	18000
Каменщик	Образование: Основное общее (9 кл.). Стаж: 1	25000
Мастер по ремонту и обслуживанию домофонов	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) Стаж: 1	15000
Машинист компрессорных установок	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) Стаж: 1	30000
Медицинская сестра (медицинский брат)	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное)	15000
Менеджер по закупкам	Образование: Высшее профессиональное. Стаж: 3	20000
Мерчендайзер	Образование: Среднее общее (11 кл.).	20900
Механик цеха	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) Стаж: 1	25000
Начальник планово-экономического отдела	Образование: Высшее профессиональное. Стаж: 3	30000
Продавец-консультант	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) Стаж: 1	22000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Продавец-консультант (мебель)	Среднее общее (11 кл.),опыт работы в торговле по продаже мебели не менее 1 года, ответственность	13123
Контролер качества продукции и технологического процесса	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), ответственность, дисциплинированность	18000
Слесарь по обслуживанию буровых 6-го разряда	Среднее общее (11 кл.), удостоверение по профессии, обязательно иметь удостоверение ГНВП, допуск к работам на СВП (силовой верхний привод), вышкомонтажник-сварщик	45000
Инженер по охране труда	Высшее профессиональное, опыт по профессии от 1 года	22000
Оператор газо-распределительной станции	Среднее общее (11 кл.), наличие удостоверения, возможно трудоустройство без опыта работы	23000
Водитель вездехода 6 разряда	Среднее общее (11 кл.), удостоверение тракториста-машиниста, опыт работы не менее 2-х лет	35000
Кладовщик 2-го разряда 3-й категории (класса)	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), уверенный пользователь ПК, знание 1С Склад	31000
Слесарь по ремонту технологических установок 7-го разряда	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), опыт работы с оборудованием не менее 1 года	20000
Медицинская сестра (медицинский брат)-анестезист	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), опыт работы по специальности желателен, действующий сертификат по специальности	15000
Тракторист 5-го разряда	Среднее общее (11 кл.), опыт работы не менее 2 лет, водительское удостоверение тракториста	27880
Электромонтер охранно-пожарной сигнализации 4-го разряда	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), опыт работы по специальности не менее 5 лет	15000
Повар 4-го разряда	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), опыт работы по профессии желателен	14000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Кухонный рабочий	Желание работать, умение работать в команде, выполнять большой объем работы.	8600
Врач-акушер-гинеколог	Образование: Высшее профессиональное, стаж от 1 года. Желание стабильно работать и профессионально развиваться; дисциплинированность	20000
Ветеринарный врач, ведущий	"Образование: Высшее профессиональное Стаж: 3"	9056
Электрик участка высшей категории (класса)	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), ответственность, пунктуальность, желание работать, готовый к новым знаниям и сверурочной работе	9256
Специалист по связям с общественностью	Образование: Высшее профессиональное, стаж 3 года. Желание работать, получать новые знания и новые навыки, умение расставлять приоритеты в выполнении своих должностных обязанностей; Знание графических редакторов	27000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	Высшее профессиональное, возможно трудоустрйство без опыта работы.	30 000-30 000
Специалист	Высшее профессиональное, возможно трудоустрйство без опыта работы.	22 000-25 000
Начальник почтамта	Среднее-профессиональное, возможно трудоустрйство без опыта работы.	15 000-15 000
Кондитер	Среднее- профессиональное, возможно трудоустрйство без опыта работы.	12 000-12 000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Врач-невролог	Образование высшее профессиональное	35000
Массажист	Образование среднеепрофессиональное(в т.ч. Начальное профессиональное), наличие лицензии, стаж не обязателен	до 10737
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы (преподаватель фортепиано)	Образование высшее профессиональное, стаж 5 лет	7993-10733
Электрик участка	Образование среднее. Наличие документа, подтверждающего квалификацию.	11500

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Ассистент режиссера	Высшее профильное образование "Культура и искусство", без предъявления требований к стажу работы	От 11000
Ветеринарный врач	Высшее профессиональное образование, опытный пользователь персонального компьютера	От 16000
Врач-аллерголог-иммунолог	Высшее профессиональное образование, наличие действующего сертификата.	От 21197
Врач судебно-медицинский эксперт	Высшее профессиональное образование, наличие действующего сертификата.	От 25046
Врач-нейрохирург	Высшее профессиональное образование, наличие действующего сертификата.	От 24177
Врач-хирург	Высшее профессиональное образование, наличие действующего сертификата.	39000 – 48000
Инженер лаборатории по испытанию строительных материалов	Высшее профессиональное образование ТГАСУ, опыт работы приветствуется. Возможно обучение на рабочем месте.	15000 – 18000
Медицинская сестра перевязочной	Среднее профессиональное образование, наличие действующего сертификата.	От 15000
Слесарь по сборке металлоконструкций 3-4-го разряда	Образование от основного общего, опыт работы по професии обязателен.	14000 – 18000
Учитель математики	Высшее профессиональное образование. Возможно трудоустройство без опыта работы.	От 20000

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 2630.
Тираж 15 000 экз.
Сдано в печать по графику: 20.11.2015, 15.00.
Фактически: 20.11.2015, 15.00.
Дата выхода 23.11.2015.