НОВОСТИ ЦЗН | РЫНОК ТРУДА | ВАКАНСИИ | ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ | ГОСПРОГРАММЫ

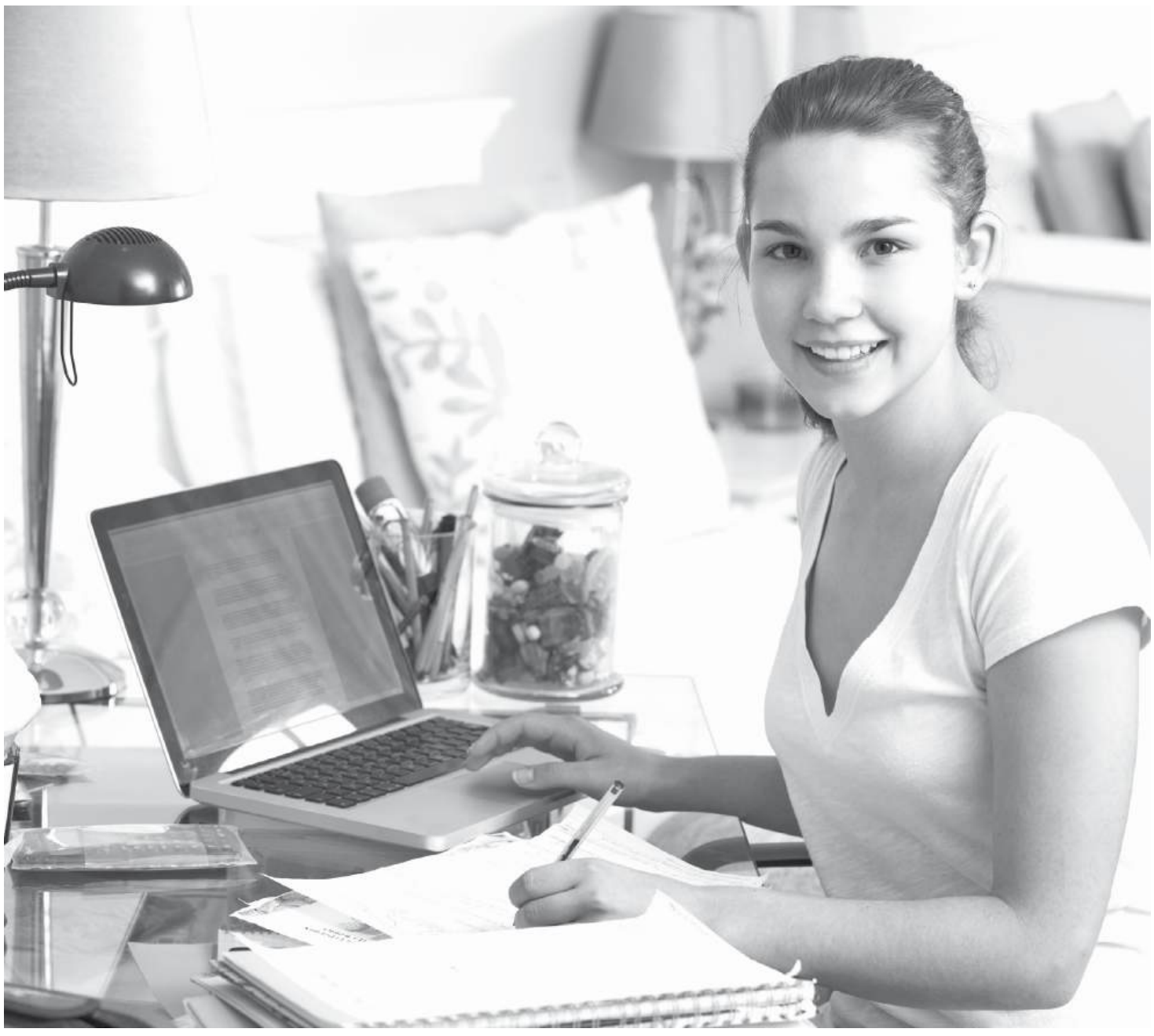
Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№8 (22) 2015



В поисках взрослой жизни

Какую работу предлагают школьникам в этом году | с. 3

ИНСТРУКЦИЯ



Как работает новый интерактивный портал | с. 4

ЗНАЙ НАШИХ



Испытание работой

«Строитель» стал лучшим студенческим отрядом 2015 года на Всероссийской студенческой стройке Бованенково | с. 5

ПРОФЕССИЯ: ВРАЧ-ТЕРАПЕВТ

Универсальный специалист

Немного подробностей о работе участкового терапевта | с. 6

РЕКЛАМА

Хочешь поменять работу?

Хочешь изменить себя? Не знаешь с чего начать? Мастерская агентств недвижимости приглашает на курсы риэлторского мастерства с последующим трудоустройством.

Телефон: +7 (3822) 51 48 35

РЕКЛАМА

ООО «НИКА»

Защита трудовых прав работников и работодателей

Взыскание заработной платы

Представление интересов работников и работодателей в суде

Представление интересов в арбитражном суде



Адрес: г. Томск, ул. Средне-Кирпичная, 96, оф. 412, тел. 8-913-888-44-84

Счастливая неделя

С 24 по 28 августа в ОГКУ ЦЗН города Томска и Томского района прошла неделя работников образования «Хорошие кадры — счастливое детство!». В течение недели в Центре занятости работала «горячая» телефонная линия по вопросам трудоустройства. Чаще всего граждан интересовало наличие вакантных мест в конкретном районе города, профессиональные требования работодателей, как поучаствовать в ярмарке вакансий, какие документы нужны при трудоустройстве на работу. На протяжении всего мероприятия психологи-профориентаторы Центра оказывали психологическую поддержку и помогали составлять профессиональное резюме. 80 человек прошли профдиагностическое экспресс-тестирование, получили консультацию специалистов. Результат тестирования показал, что порядка семи человек готовы выйти на работу уже завтра, а их профессиональные качества позволят им быть специалистами в сфере дошкольного образования.



26 августа состоялся семинар-тренинг «Стратегия поиска работы. Участникам презентовали различные стратегии поиска работы. Закончилась неделя работников дошкольного образования ярмаркой вакансий от прямых работодателей. Все желающие смогли пройти первичное собеседование у представителей кадровых служб и оставить резюме.

Всего ярмарку посетили 84 человека, больше половины договорились о повторном собеседовании уже в учебном учреждении.

Вырос прожиточный минимум

Сергей Жвачкин утвердил прожиточный минимум за второй квартал 2015 года до 10 938 рублей на душу населения (в первом квартале было 10 247 рублей).

Прожиточный минимум предназначен в основном для реализации социальной политики и определения размера пособий и социальных выплат, а также формирования бюджета. Для трудоспособного населения эта величина — 11 528 рублей (10 819 рублей в первом квартале), для пенсионеров — 8747 рублей (раньше — 8225 рублей), для детей 11 265 рублей (10 666 рублей в первом квартале).

Место свободно

В Томской области утверждён порядок предоставления работодателями в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Обязанность работодателей ежемесячно предоставлять органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест предусмотрена федеральным законодательством, а процедура предоставления работодателями такой информации прописывается в региональных нормативных актах.

Приказом Департамента труда и занятости населения Томской области утвержден порядок предоставления работодателями информации в службы занятости населения о наличии либо отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Работодатели обязаны предоставлять данную информацию в центры занятости населения ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным. Также работодатель обязан в трехдневный срок со дня издания приказа (распоряжения) о приеме работника на свободное рабочее место проинформировать о закрытии вакансии службу занятости населения.

Данный порядок обязывает работодателей Томской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности представлять информацию в центры занятости населения по месту своего фактического нахождения и определяет основные принципы взаимодействия работодателей и органов службы занятости населения Томской области. Главное — это ориентация на создание устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан и повышение качества предоставляемых работодателям услуг по подбору работников.

В случае непредставления работодателями вышеуказанной информации предусмотрена ответственность по статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Ознакомиться с приказом можно на интерактивном портале службы занятости населения Томской области. Приказ ДТЗН Томской области от 13.08.2015 № 129 в разделе «Служба занятости»/ «Законодательство».

Сведения предоставляются:

- На бумажном носителе непосредственно при обращении в центр занятости населения
- По почте, включая электронную
- Посредством факсимильной связи
- Через интерактивный портал службы занятости населения Томской области (http://rabota.tomsk.ru)
- Посредством размещения в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (http://trudvsem.ru).



Нужные кадры

Всего за полгода центры занятости населения Томской области оказали более 100 тысяч государственных услуг и трудоустроили почти 14 тысяч человек.

Как сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных, в экономике региона занято 499,7 тыс. человек из более чем одного миллиона жителей. Самыми популярными сферами деятельности для экономически активного населения являются строительство, обрабатывающие производства и образование.

— Средний возраст работающих — 39 лет. Почти три четверти от всех занятых трудятся в Томске и малых городах региона. При этом профессиональное образование имеют 78% работников, а высшее — 35%, — приводит статистику глава департамента.

По данным на 1 августа, на учете в службе занятости в качестве безработных состояли 9 184 человека, притом что региональный банк вакансий превышает 12 400 позиций, из них больше 70% — рабочие специальности.

— Ситуация с наиболее востребованными профессиями в регионе по структуре схожа с общероссийской, — подчеркивает Светлана Грузных, — предприятиям и компаниям нужны квалифицированные штукатуры, бетонщики, маляры, плотники, каменщики, облицовщики-плиточники, водители, рамщики, электрогазосварщики, электромонтеры. Постоянно требуются повара и продавцы. В здравоохранении же наиболее востребованы медсестры, терапевты и врачи скорой помощи.

По данным Службы занятости населения Томской области, среди профессий, требующих высшего образования, популярностью на рынке труда в основном пользуются офисные работники: менеджеры, консультанты, специалисты госуправления и финансовой деятельности, бухгалтеры.

ДЕТАЛИ

77,9 %
экономически активных жителей Томской области имеют профессиональное образование

34,8 %
из них имеют высшее образование

72,1 %
составляет потребность в кадрах по рабочим специальностям

Самые популярные сферы деятельности

- строительство
- обрабатывающие производства
- образование

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Открытие «Личного кабинета»

На сайте службы занятости предприятия и организации могут открыть «Личный кабинет». Чтобы найти работника, нужно зарегистрироваться на сайте http://rabota.tomsk.ru, получить код доступа в Центре занятости по месту жительства и доступ в «Личный кабинет». Также на портале можно подбирать кадры через «Банк резюме».



— Новые функции введены для удобства работодателей, — сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных. — Это еще один шаг в развитии системы трудоустройства жителей региона и принципиально новое качество услуг службы занятости по подбору персонала.

Независимо от нововведения, все прежние формы взаимодействия со специалистами службы занятости — личное обращение, передача информации по факсу и почте, включая электронную, — полностью сохранены.

8,7 %

Такова величина уволенных работников в связи с сокращениями в Томской области. При этом 48,7% среди 9122 зарегистрированных безработных были уволены по собственному желанию.

33 043

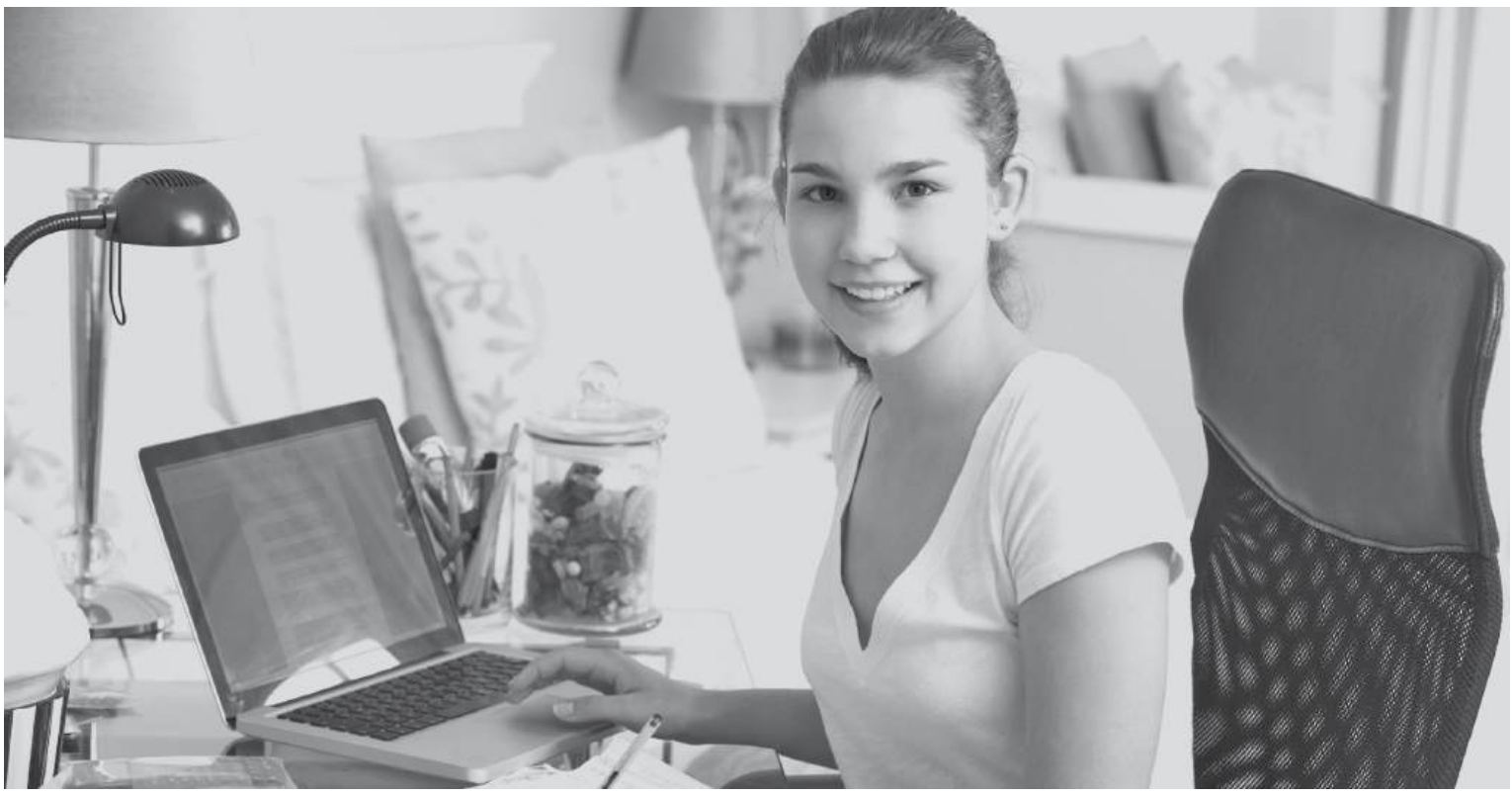
Средняя зарплата по Томской области (в рублях) за период с января по май 2015 года.

Квест: найти свое призвание

В Мельниково прошел профориентационный квест « Я и мир профессий», организованный местным центром занятости. Специалисты предложили ребятам младших классов нарисовать свою будущую профессию мелом на асфальте. Ребята постарше разделились на команды и прошли по пути выбора профессии через пять станций. Мотивы выбора у всех были разные — кто-то предпочитает высокую зарплату, кому-то нужны слава и признание, кому-то — общественная значимость, но для всех очевидно, что выбор должен быть осознанным.

Среди девочек самыми популярными профессиями оказались врач и повар, среди мальчиков — строитель и политик. По словам организаторов, профориентация должна начинаться со школы: нужно рассказывать о востребованных в Томской области профессиях, чтобы в будущем не столкнуться с проблемами на рынке труда.

— Сейчас прорабатываем план таких мероприятий на ближайший год, профориентация — одна из наших основных задач, — отметила директор центра занятости Светлана Тулинская.



В поисках взрослой жизни

Кем работают подростки, зачем нужно знать больше о рынке труда Томска и как изменится ситуация с трудоустройством подростков в этом году?

В 2015 году для подростков, желающих подработать в свободное от учебы время, создано 4560 рабочих мест. Общая сумма затрат на проведение мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан составит 31,7 млн рублей, в том числе более 8,7 млн рублей выделяется из областного бюджета, 13 млн рублей — из средств местных бюджетов и 10 млн рублей — из средств работодателей.

В мае 2015 года в зоне особого внимание оказались территории, пострадавшие от паводка — Колпашевский и Чаинский районы. В первоочередном порядке были трудоустроены подростки, проживающие на подтопляемых территориях — специалисты центров занятости совместно с работодателями создали для них 125 рабочих мест.

ЦИФРЫ

4500

рабочих мест создано для подростков в 2015 году

31,7 млн

рублей выделено на проведение мероприятий по трудоустройству подростков

От рекламы до фермы

Традиционно подростки устраиваются помощниками вожатых, курьерами, подсобными рабочими, занимаются пошивом швейных изделий, ведут работы по благоустройству, участвуют в подготовке и проведении праздничных мероприятий для ветеранов ВОВ, ухаживают за памятниками. Дети работают на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства, у индивидуальных предпринимателей, в рекламных агентствах, крестьянско-фермерских хозяйствах, учреждениях образования, здравоохранения и администрациях сельских поселений. Помимо получения первого опыта трудовых отношений, более 2 тысяч школьников прошли экспресс-диагностику на выявление профессионально-значимых качеств, узнали о востребованных на рынке труда Томской области профессиях, а также выяснили, с какими особенностями и трудностями они могут столкнуться при выборе будущей специальности.

— Мы видим положительную тенденцию — ежегодно растет количество подростков, желающих трудоустроиться в свободное от учебы время, — отмечает начальник департамента труда и занятости населения Светлана Грузных. — Вместе с тем возрастает роль работодателя, готового брать на себя серьезную ответственность и создавать особые условия труда для подростков.

Продолжение следует

Итоги летней занятости подростков в городе Томске и Томском районе будут подведены на торжественном закрытии сезона «Трудовое лето» — 3 сентября в городе Томске и 18 сентября в Томском районе, где социально-ответственные работодатели будут отмечены благодарственными письмами.

Работа по трудоустройству школьников в свободное от учебы время продолжается и после окончания летних каникул. В сентябре планируется трудоустроить еще 44 подростка.

СИТУАЦИЯ

Губернатор утвердил план развития рынка труда

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ на рынке труда за 2015 год, в частности, предусматривает формирование, сохранение и развитие кадрового потенциала, предпринимательской инициативы и самозанятости людей, улучшение условий и увеличение оплаты труда, мероприятия по привлечению высококвалифицированных специалистов и рабочих.

Среди мероприятий, которые должны быть проведены в Томской области до конца 2015 года, — открытие многофункционального центра прикладных квалификаций, организация набора в колледжи и лицеи в соответствии с потребностями региональной экономики, оказание единовременной финансовой помощи безработным, которые зарегистрируются как индивидуальные предприниматели или фермеры, помощь безработным и их семьям с переездом в другую местность для трудоустройства.

— Нынешние непростые времена в экономике не отразились негативно на томском рынке труда, но стабильность не повод пускать ситуацию на самотек, — подчеркнул губернатор Сергей Жвачкин. — У нас хорошие школы по подготовке рабочих и специалистов, уверенно идущие вперед предприятия и ряд новых крупных инвестиционных проектов в городах и районах области, которые требуют грамотных работников. Конечно, только правильно выстроенная система позволит бизнесу не испытывать дефицита в кадрах, а людям уверенно смотреть в завтрашний день.

Ответственными за реализацию плана глава региона назначил своего заместителя по социальной политике Чингиса Акатаева и начальника департамента труда и занятости населения Томской области Светлану Грузных.

Новый интерактивный портал службы занятости

Что это такое?



Интерактивный портал службы занятости населения Томской области **RABOTA.TOMSK.RU**
Получи всю информацию о службе занятости на одном экране!

Возможности для работодателя:

- **Предоставить** сведения о высвобождении работников, о вакансиях
- **Получить** услугу «Содействие в подборе необходимых работников»
- **Найти** подходящую кандидатуру через банк
- **Предоставить** отчеты о кадровом составе
- **Предоставить** отчеты по квотированию

Возможности для граждан:

- **Узнать** о положении на рынке труда области, востребованных профессиях
- **Самостоятельно** создать резюме, которое увидят работодатели
- **Пройти** профориентационное тестирование в режиме on-line
- **Получить** консультацию специалистов
- **Найти** подходящую вакансию

Как зарегистрироваться

1. Зайти на портал **RABOTA.TOMSK.RU**
2. Зайти в раздел «Личный кабинет», подать заявление на регистрацию, получить код доступа при личном обращении в центр занятости
3. Личное обращение в центр занятости по месту жительства

Если вы уже зарегистрированы на портале www.gosuslugi.ru, имеете «Универсальную электронную карту» или региональную электронную карту, то для входа на портал необходимо нажать кнопку «Вход через портал ГосУслуг» и войти в Личный кабинет, используя имеющиеся у вас регистрационные данные. Основные данные хранятся в защищенном контуре региональной информационной системы.

Возможности портала доступны после регистрации. Получить помощь в регистрации и пошаговые инструкции можно в Центре занятости населения.

Специально для вас мы собрали огромный каталог вакансий только от прямых работодателей. Максимально простой поиск по базе данных. Срочно найти работу с обучением или найти работу со свободным или гибким графиком, выбрать идеальное соотношения обязанностей и заработной платы вы сможете на портале www.rabota.tomsk.ru. Все услуги бесплатно.

МНЕНИЯ

О работе портала

Отзывы о новой версии интерактивного портала службы занятости населения Томской области

Валерий Падерин, уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области:

— Можно сказать, что данный вид услуг в Томске только начинает набирать обороты. Это дело совершенно уместно и своевременно с точки зрения работодателей. Наличие личного кабинета создаёт удобство и даёт больше экономии времени. Сейчас в экономике времена не из лёгких, поэтому данный портал как нельзя кстати. В связи с этим у работодателей тоже не всё так просто, сейчас, как никогда, главный акцент делается на квалификацию сотрудников, а не на их количество. Данный портал и помогает работодателю такие проблемы решать. Ещё хочется отметить, что у нас в России люди привыкают к месту и ищут работу поближе к дому или же чтобы было удобно добираться, не обращая внимания на преимущества места, которое не так близко к дому. Портал, в свою очередь, подталкивает людей к современному поиску работы, это своего рода первый шаг человека к становлению большей мобильности.

Анастасия Зинченко, магистрант ТГУ:

— По сравнению с предыдущей версией портала новый в разы проще, удобнее и визуально смотрится симпатичнее. В старом варианте я, честно сказать, часто путалась. Мне нравится, что сейчас есть разделы для работодателей и абсолютно отдельно для соискателя, что очень рационально. Огромным плюсом считаю наличие различного рода дополнительных ссылок, где можно получить множество полезной информации. У меня возникли проблемы с регистрацией, по-моему, она должна быть чуточку проще. Если говорить о дальнейшей жизни портала, то не помешала бы такая услуга, как «быстрый консультант», когда задаешь вопрос, и кто-то тебе оперативно на это отвечает. Я понимаю, что для этого нужен специальный человек, который будет за это отвечать, но тогда бы портал стал ещё более удобным. А в целом он оказался визуально более удобным и информативным, мне понравилось.



Испытание работой

Этим летом бойцы из студенческого строительного отряда «Строитель» им. Ф.П. Трофимова побывали на Всероссийской студенческой стройке Бованенково и сумели привезти с далёкого севера звание лучшего студенческого отряда 2015 года

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Быть или не быть?

Бованенковское нефтегазоконденсатное месторождение, а точнее его промысловая база ГП-1, где трудились ребята-политехники, расположена в Ямальском районе Ямало-Ненецкого автономного округа России. И каждый год сотни студентов, приезжая туда, вносят свой вклад в развитие нефтегазового комплекса Арктики, — одной из самых известных и самых северных строек страны.

В этом году и томичи привнесли, что-то новое в жизнь северного месторождения. Интересно то, что выезд откладывался не один раз. Изначально была поставлена дата — начало июля, но в итоге долгих переносов парни смогли отправиться в своё путешествие только в конце месяца.

— Ничего просто так в жизни не происходит, и переносы стали для нас некой дополнительной проверкой. Поэтому отряд ехал подготовленный и сплочённый. Многие друзья и родственники уже стали сомневаться в нашей отправке туда, но только не мы. Всё это время готовили нашу визитку, план мероприятий на всё время целины. Нас ждала всё-таки всероссийская стройка, и ударить в грязь лицом нельзя было ни в коем случае, — делится **Павел БАЛАГУРА**, командир отряда «Строитель».

Помимо томичей в этом году на Бованенково присутствовали отряды из Омска, Ростова и Кургана.

— Нас всех расселили по вахтовым вагончикам, которые рабочие называют балками. Жили мы в них по восемь человек, в шикарных, можно сказать, условиях. Лично я прошёл уже три целины, и мне есть с чем сравнивать, уровень организации был в разы выше. В первый день нам выдали столько одежды, что мы даже задумались, зачем вообще везли с собой тёплые вещи. И отношение людей было дружелюбнее. Мы попали на отдалённый вахтовый посёлок, и когда туда приезжают студенты, да и ещё что-то там устраивают — это для рабочих как глоток свежего воздуха. Ведь некоторые люди по полгода на вахтах и совсем «отрываются» от жизни на Большой земле, — рассказывает командир.

Чтобы понять, кто из всех приехавших лучше подготовлен, комсоставом были организованы специальные мероприятия, по результатам которых и выявляли лидеров. Рейтинг был нескольких видов: трудовой, комиссарский и командирский. Трудовой рейтинг — это и была основная работа бойцов на месторождении. Всем участникам по прибытии выдали положение о всероссийской стройке, где указаны определённые виды работ, которые должны выполняться. Среди заданий: выемка грунта, перенос груза или же укладка тротуарной плитки.

— Наш отряд в основном занимался выемкой грунта. Есть определённая площадка, где нужно вынуть грунт лопатами, то есть понизить его уровень. Всё это делается для того, чтобы строители могли выйти на нулевую отметку, — точку, от которой всё начинается, — комментирует Павел.

И работа, и досуг

Комиссарский и командирский рейтинг были развлекательной частью бойцов. Подобные мероприятия были практически каждый день, и из рассказа моего собеседника понятно, что дни были очень насыщенными, в общем, скучать не пришлось.



— Порой за два дня нужно осуществить серьёзное задание. Один вопрос сразу всплывает: как? Но оказалось, нет задач невыполнимых. Парни все были нацелены на результат, потому что «вкладывались» в подготовку полностью: рисовали, танцевали, пели, участвовали в спортивных состязаниях. Даже если парни вообще не танцуют, всё равно выступили лучше всех. Главное — желание, и всё получится. В итоге мы практически во всех мероприятиях были первыми. В спартакиаде — безоговорочные лидеры, взяли кубок Севера по футболу (за это время у нас даже образовался свой фанклуб), выиграли всю комиссарскую деятельность, наш видеоролик на День ударного труда стал лучшим. Помимо этого наша команда КВН, которую мы назвали в честь командира Центрального штаба студотрядов — «Михаил Киселёв», заняла второе место, и наш танец не могли не заметить судьи и одарили его лучшими оценками. В общем, мы взяли знамя стройки и стали лучшим студенческим отрядом ВСС Бованенково-2015, а наш комиссар, по итогу, стал лучшим в этой смене. Причём изначально даже не планировали завоёвывать знамя, хотели просто, чтобы нас заметили, но за время соревнований столько сил было вложено в победу, что никому уже отдавать пальму первенства не хотелось, — с гордостью рассказывает капитан.

— Павел, какой опыт вы получили на стройке?

— Могу отметить, что мы не ожидали, что нужно будет настолько выкладываться. Что уж говорить о ребятах, если даже я сам от себя такой отдачи не ожидал. Совместное преодоление трудностей сплотило нас ещё больше. Я, можно сказать, с самого основания нахожусь в отряде и после этой поездки ещё раз убедился, что мы — настоящая команда. Наш комиссар Евгений Писовский — настоящая душа отряда, сплачивает ребят, организует мероприятия. Многие достижения отряда — его заслуга. Мастер Вячеслав Есин осуществляет трудовую деятельность. Мы втроём входим в комсостав отряда, и здесь нет главного или лучшего, просто каждый занимается своим делом. Для нас это была серьёзная школа жизни, где закаляется характер каждого и по совокупности всего отряда.

— Попадают ли в отряд случайно или же об этом нужно задумываться заранее?

— Не скажу однозначно, что люди приходят случайно или нет. В принципе, хорошо бы подумать о вступлении ещё задолго до летнего периода, но это не мешает людям просто идти мимо профкома, например, и решить пойти в отряд. Я сам попал сюда по воле случая. Меня долго уговаривали друзья, мол, это незабываемые ощущения на год вперёд, но их усилия были бесполезны, и в итоге я отправился работать на цементный завод в своём родном городе. По приезду был ошарашен историями своих друзей о поездке и тогда даже позавидовал. Напрочь откинув мысли о наскучившем заводе, я без колебаний отправился в отряд и теперь даже не представляю жизни без него, — вспоминает Павел.

Вот так вчерашние мальчишки становятся взрослыми и ответственными, умелыми и сильными духом. Эти ребята — надёжное будущее нашей страны, которыми стоит гордиться. Впереди их ждёт ещё множество строек, знаменитых и не очень. Главное, чтобы всё было сделано на совесть, и тогда лучшие их студенческие годы запомнятся на всю жизнь.

Универсальный специалист

Немного подробностей о работе участкового терапевта

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

В каждой больнице есть универсальный специалист — врач-терапевт. И эта профессия востребована на рынке труда во все времена как никакая другая. На сегодня в банке вакансий значится порядка 30 врачей-терапевтов участковых с диапазоном заработных плат от 16 000 до 50 000 рублей, причём в некоторых районах специалисту данной сферы готовы предложить жильё, дополнительные социальные гарантии, единовременную материальную помощь.

Посетив кабинет терапевта, вы вряд ли испытаете тот страх, который возникает при посещении стоматолога или же хирурга. Здесь вы не найдёте горы специфической техники и мединструментов. Лишь несколько его действий, и вопрос с необходимостью обращения к этому доктору решён. Многие люди считают, что посещение терапевта — лишь промежуточный этап на пути к необходимому специалисту. А ведь это далеко не так. Если вам повезло найти терапевта от бога, и если ваша проблема не носит слишком серьёзного характера, другой специалист вам может попросту не понадобиться.

Постановка диагноза — пожалуй, наиболее ответственный этап в деятельности участкового врача-терапевта. Хороший диагност — человек наблюдательный, умеющий замечать даже незначительные признаки болезни, обладающий аналитическим складом мышления, хорошей памятью, способностью концентрировать внимание на исследуемом объекте.



В больнице №2 города Томска уже более двух лет работает врач-терапевт **Ирина Андреевна ПОКЛАДОВА**, которая пусть и имеет небольшой опыт работы, но трудится на совесть, с душой.

— Это специалист просто на вес золота в больнице. Мы очень рады, что Ирина Андреевна у нас появилась. Замечу, что некоторые пациенты даже открепляются от своих врачей и прикрепляются к ней. Просто потому, что им советуют её друзья. И случаев открепления обратно ещё не было, — делится Елена Крапчетова, заместитель главного врача по медицинской части.

— Я никогда не думала в детстве о том, кем хочу стать. Раньше занималась танцами, и мама просто грезила мечтами о моей карьере в танцевальном мире. Она хотела, а я нет. Просто когда пришло время делать серьёзный выбор, я решила стать врачом. Инстинктивно выбрала эту специальности и всё, а возможно, это судьба и моя профессия сама меня избрала. В итоге я отучилась в Сибирском государственном медицинском университете и уже два года тружусь здесь, — рассказывает врач.

Ирина — молодой специалист, полна энтузиазма и планов на будущее. Не пугают длинные бесконечные очереди в её кабинет и огромное количество документов.

— Участковый терапевт за всё отвечает, всё должен знать, охватывать и контролировать. Он один обладает знаниями всех специалистов. Даже если какой-то предмет не обязан знать углубленно, то хотя бы азы, чтобы направить пациента к узкому специалисту. И чтобы понимать, как человека обследовать, нужно постоянно совершенствоваться. Это широчайший объём информации, плюс диспансеризация населения и огромная прививочная работа, — комментирует Ирина.

— А всё же, Ирина Андреевна, что лечит терапевт?

— Обобщая, можно отметить так, что терапевт лечит почти все те заболевания, которые не предусматривают необходимости в оперативном вмешательстве. Соответственно, его род деятельности заключается в применении консервативного лечения. Останавливаясь непосредственно на заболеваниях, соответствующих компетенции терапевта, можно выделить следующие наиболее частые состояния, с которыми больные обращаются: это простудные заболевания, ОРВИ, заболевания бронхов, лёгких, желудочно-кишечного тракта, заболевания, связанные с деятельностью сердечно-сосудистой системы, усталость, нарушения, касающиеся соединительной ткани, заболевания позвоночника и спины, почек, неврологические проблемы, заболевания, связанные с нарушениями обмена веществ и заболевания крови.

После беседы со специалистом я убедилась, что приём терапевта подразумевает под собой комплекс действий, за счёт которого определяется всесторонний подход к состоянию и самочувствию больного. В частности, к таким действиям относятся: диагностика, получение специфической информации относительно заболевания пациента, а также детальное изучение актуальных жалоб, касающихся его самочувствия и изучение истории болезни. Им же проводится осмотр больного, что, в свою очередь, включает в себя также перкуссию (то есть простукивание полостей), аускультацию (прослушивание области лёгких), пальпацию (прощупывание конкретных областей органов). Также сторонние методики в виде рентгенологических и лабораторных исследований и УЗИ. Внесение информации, соответствующей диагнозу пациента, с определёнными мерами лечения в его медкарту. Выявление актуальных факторов риска, способствующих развитию хронических форм заболеваний. Оформление больничного. Определение требуемых к приёму медпрепаратов, а также специфических процедур в лечении и иных мероприятий лечебного масштаба. Стоит ли после этого говорить, что работа участкового терапевта всеохватна?

— Ирина Андреевна, какими, по вашему мнению, качествами должен обладать участковый терапевт?

— Вопрос сложный. По-моему, нужно быть именно выносливым, потому что по-другому работать просто не получится. Иногда бывают смены, кода приходит невероятное количество пациентов, и у каждого своя проблема и своё настроение. Нужно уметь настроиться на волну человека, и если он зол, по каким-либо причинам, нужно правильно приободрить пациента, то есть быть сострадательным и коммуникабельным. Среди немаловажных качеств можно также отметить аккуратность, ведь иногда на твоём столе может скапливаться тысяча бумаг, и всё это нужно не потерять и содержать в чистоте. Терапевт, как и любой врач, должен всегда стремиться к саморазвитию, ведь медицина стремительно движется вперёд, и чтобы быть компетентным в своей области, на месте стоять не стоит. И мне кажется, какой бы сложной она ни была, эта профессия всегда будет востребована. Я нисколько не пожалела, что её выбрала. Оглядываясь назад, я вижу кардинальную разницу между мной как специалистом — тогда и сейчас. Какие бы хорошие результаты ты ни показывал в вузе, реальные испытания ждут тебя только на работе, и только здесь можно показать, на что ты действительно способен. Приятно слышать, когда тебя хвалят пациенты. Ведь нужно быть не только врачом, но и человеком хорошим. Многие, заканчивая вуз, просто боятся не справиться с потоком людей в муниципальных больницах, а меня, наоборот, сложности только закаляют.

СТАТИСТИКА

Сколько всего терапевтов в Томской области?

По состоянию на 01.01.2015 г. в государственных медицинских организациях трудились на должностях врачей-терапевтов участковых **329** человек, включая лиц, находящихся в декретном отпуске.

Сколько терапевтов в городе и селе?

В г. Томске трудилось **166** терапевтов участковых, в т.ч. **153** в медицинских организациях подведомственных ДЗТО, и **12** – в медицинских организациях прочих министерств и ведомств. В г. Стрежевом трудились **15** участковых терапевтов, в г. Северске – **52** человека. В сельских административных районах (включая г. Кедровый) трудились **96** человек.

Сколько требуется терапевтов?

В городской местности требуется **40** терапевтов, в сельской — **12**, при этом в сельской местности востребованы врачи ОВП, что связано с удобством для сельской местности — **14** человек. **2285** заявлений подано абитуриентами в СибГМУ на «Лечебное дело» в 2015 году, данное направление занимает лидирующие позиции по количеству желающих стать профессионалом в данной отрасли.

Профессиональные компетенции

Какие ошибки чаще всего встречаются при поиске работы

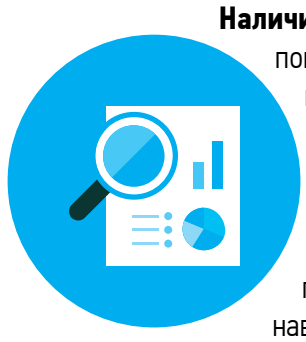
Получение желаемой работы сейчас, больше чем раньше, зависит от самого человека, от того, насколько активно и правильно он ее ищет. Поиск работы должен быть последовательным, планомерным и как можно более полномасштабным и обширным. Итак, чтобы трудоустройство проходило более продуктивно, мы предлагаем обратить внимание на ряд ошибок, чаще всего встречающихся при поиске работы.

НИЗКАЯ АКТИВНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА

мешает посещать собеседования: соискатель не хочет заниматься поиском вакансий и посещать собеседования. Что можно сделать:

1) **Найти** для себя подходящую мотивацию
2) **Подписаться** на рассылку вакансий от баз данных и сервисов вакансий (например, Headhunter, Job.ru)
3) **Обратиться** за помощью к агентам по трудоустройству (если есть возможность)

ОТСУТСТВИЕ ПОРТФОЛИО



Наличие портфолио повышает шансы в глазах работодателей, когда приходят сотни писем с одинаковым списком профессиональных навыков кандидатов.

ВЫСОКИЕ ТРЕБОВАНИЯ СОИСКАТЕЛЕЙ

К КОМПАНИЯМ

ЧЕЛОВЕК СТРЕМИТСЯ

Занять непосильную для себя должность, выбирает только места с высокой зарплатой и возможностью стремительного карьерного роста

- Трезво оцените свои возможности
- Проведите самоаттестацию
- Обратитесь к профессионалам, если не можете сделать этого самостоятельно

К СЕБЕ

СОИСКАТЕЛИ НЕДООЦЕНИВАЮТ

свои возможности и предъявляют завышенные требования к себе. Свои силы нужно пробовать: не нужно относить себя к категории неподходящих работников.

УЗКАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ НА ПОИСК РАБОТЫ

Если вы не видите спрос на рынке труда по своей специальности, то рассмотрите вариант смежных специальностей и не упускайте возможность обучиться какому-нибудь новому ремеслу, приобрести дополнительные умения и навыки.

ЦИФРЫ

В ТОМСКЕ НА НАЧАЛО 2015 ГОДА

БОЛЬШЕ ВСЕГО НУЖНЫ БЫЛИ РАБОТНИКИ В СФЕРАХ:

СТРОИТЕЛЬСТВО



НЕДВИЖИМОСТЬ



МЕНЬШЕ ВСЕГО ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ:

5,4%

КОЛ-ВО ВАКАНТНЫХ МЕСТ ДАНО В ПРОЦЕНТАХ

НЕ СТОИТ ДЕЛАТЬ НА СОБЕСЕДОВАНИИ

1. **Опаздывать.** Ни один работодатель не будет рассматривать кандидата на вакантную должность, который на собеседование приходит с опозданием.
2. **Упоминать** организации, в которых отказали в трудоустройстве — не нужно рассчитывать на жалость работодателя.
3. **Плохо** отзываться о бывшем работодателе. Если негативно и ярко описать работу на предыдущем месте, то работодатель может принять это на свой счет.

ОШИБКИ В РЕЗЮМЕ

- **Название электронной почты,** например, адреса pupsik90 или omskmaniak.
- **Не указана** точная должность или указана крупная группа вакансий, например масс-медиа/пиар/копирайтинг

ВАЖНО!

Заведите специальный журнал или картотеку учета вариантов трудоустройства. Это будет ваш собственный банк данных о вакансиях и полезнейший материал для анализа, оценки и корректировки своих действий. Желаем Вам успехов!

МНЕНИЯ

Как найти работу мечты?

Совет от работодателя

Наталья Екименко,
директор Консалтингового агентства «НЕВА»

Наша компания занимается подбором различных специалистов для наших клиентов не первый год и, как я считаю, профессионально. Поэтому мы можем легко простить кандидату неумение себя презентовать или излишнее волнение на собеседовании, если предполагаемая должность не требует постоянных публичных выступлений. Мы можем легко простить даже ошибки в резюме и не очень опрятный внешний вид кандидата на вакансии, например, токаря или фрезеровщика. Всё зависит от того, на какую работу претендует кандидат и какие требования предъявляются к вакансии.

Но есть одна типичная ошибка у большинства кандидатов — излишнее желание понравиться: кандидат даёт социально-одобряемые ответы при тестировании, и нам приходится тратить дополнительное время, на то, чтобы понять насколько жизненные принципы кандидата совпадают с жизненными принципами работодателя.

И вторая ошибка кандидатов — это неуважительное отношение к бывшему работодателю или начальнику. Это всегда настораживает и производит негативное впечатление.

Владимир Кривовяз,
директор ООО ПКП «Провансаль»

Что такое хорошая работа для меня? Это, прежде всего, работа, которая приносит не только материальное удовлетворение, но и моральное. Чтобы найти свое профессиональное призвание в жизни, нужно много и хорошо учиться — окончить школу, выбрать специальность и получить профессиональное образование.

Учиться всегда и везде, пополнять свои знания на практике, быть профессионалом в своей деятельности — всё это позволит в будущем получить высокую оценку партнёров и потребителей.

Я как работодатель ценю в людях желание самосовершенствоваться, каждый час быть полезным своей компании, улучшать старое и привносить новое.

Мой совет для тех, кто находится в поиске работы или решил сменить род деятельности — будьте оптимистами, даже, когда кажется, что это невозможно, рассматривайте все варианты и не теряйте надежды, не бойтесь что-то изменить в своей жизни. На собеседовании обращайте внимания на мелочи, ищите честного и надёжного работодателя, который вас оценит по достоинству.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное)	13300
Фельдшер (заведующий ФАП, фельдшер/акушер (акушерка)	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) Наличие сертификата, удостоверение о повышении квалификации по циклу «Охрана здоровья сельского населения»	19999
Слесарь-сантехник, слесарь-сантехник	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) Стаж: 3 года	15000
Машинист крана (крановщик), автокрановщик	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное)	25000
Врач-акушер-гинеколог	Образование: Высшее профессиональное Стаж: 3 года	18431
Врач-анестезиолог-реаниматолог	Образование: Высшее профессиональное Стаж: 3 года	19380
Методист	Образование: Высшее профессиональное	14659
Инженер по охране труда	Образование: Высшее профессиональное	13234

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Начальник смены	Высшее профессиональное образование, опыт работы на руководящих должностях 2 года.	40000
Инженер промышленной безопасности	Высшее техническое образование, опыт работы 2 года.Ответственность, высокая стрессоустойчивость	от 25000
Уборщик производственных помещений	Основное общее образование, возможно трудоустройство без опыта работы	от 15000
Юрисконсульт	Высшее профессиональное образование по спец-ти «Юрист», возможно трудоустройство без опыта работы	от 13000
Машинист паровых котлов 5-го разряда	Среднее профессионое образование, опыт работы от 1 года. Исполнительность	от 20000
Преподаватель по специальности «Технология дере-вообработки»	Высшее педагогическое образование, возможно трудоустройство без опыта работы	от 15000
Преподаватель иностранного языка (Английский язык)	Высшее педагогическое образование, возможно трудоустройство без опыта работы	от 15000
Мастер произ-водств. обучения по специальности «Технология деревообработки»	Высшее профессиональное образование, трудоустройство без опыта работы	от 15000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Врач-стоматолог (г.Кедровый)	высшее профессиональное образование	45000
Водитель погрузчика	среднее профессиональное образование образование	21000
Лаборант	среднее профессиональное образование образование	20000
Оператор вальцовочной линии	среднее профессиональное образование образование	21000
Фармацевт	образование среднее профессиональное	20000
Переводчик (китайский язык)	образование среднее профессиональное;	21000
Станочник дерево-обрабатывающих станков	образование среднее профессиональное;	21000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля	Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование). Без опыта работы. Проживание в районе магазина.	от 11930 до 11996
Дворник	Основное общее образование (9 классов). Категории работников — инвалиды. Без опыта работы	11930
Делопроизво-дитель	Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование); Категории работников — инвалиды; Стаж работы 1 год	11930
Машинист крана (крановщик)	Среднее общее (11 классов). Без опыта работы	от 12000 до 25000
Педагог-психолог	Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование). Категории работников — инвалиды. Стаж работы 1 год	11930
Подсобный рабочий	Основное общее образование (9классов), без опыта работы	от 12000 до 13000
Подсобный рабочий на лесозаготовках	Основное общее образование (9классов), без опыта работы	от 11930 до 12000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Акушерка (акушер)	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), сертификат, акушерское дело	16042
Ветеринарный врач	Образование: Высшее профессиональное. Возможно без опыта в работе	12000
Врач неотложной помощи	Образование: Высшее профессиональное, наличие сертификата, лечебное дело	25520
Врач-педиатр городской (районный)	Образование: Высшее профессиональное, наличие сертификата, лечебное дело	25520
Медицинская сестра (брат) в поликлинику	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) Сертификат, сестринское дело	12784
Младший специалист (гра-достроительная деятельность)	Образование: Высшее профессиональное. Возможно без опыта работы	10000-15000
Преподаватель (в начальной школе), учитель начальных классов	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное)	17000
Специалист первой категории по финансовым вопросам	Образование: Высшее профессиональное или среднее-профессиональное	15806

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru, +7 (38253) 2 15 36

Инженер по радионавигации, радиолокации и связи 1,2,3 категории	Высшее профессиональное образование, опыт работы с радиоаппаратурой	от 25000
Охранник	Среднее общее (11 кл.), наличие лицензии	18000
Почтальон	Основное общее (9 кл.)	12160
Тракторист, трелевочные машины	Среднее профессиональное образование	12000
Хормейстер	Среднее профессиональное образование	от 12000
Концертмейстер, баян, аккордеон	Среднее профессиональное образование, стаж от 1 года.	от 13000
Провизор	Высшее профессиональное образование, наличие сертификата	от 20000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	образование высшее, знание бухгалтерских программ (1с)	10000
Агроном	образование высшее	15000
Акушерка (акушер)	среднее профессиональное образование, наличие лицензии	14850
Ветеринарный врач	образование высшее	15000
Водитель автомобиля	категория Е	18000
Врач-хирург	образование высшее,наличие лицензии	14210
Жестянщик	стаж работы не менее 1 года	20000
Зоотехник	образование высшее	15000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Директор (заведующий) предприятия общественного питания	Высшее профессиональное	от 12000
Врач физиотерапевт (терапевт)	Высшее профессиональное— дипломированный специалист	11930-23000
Мастер произ-водственного обучения	Высшее профессиональное, стаж работы 5 лет	От 27000
Экономист, ведущий	Высшее профессиональное, стаж работы 5 лет	ОТ 29707
Инженер-электрик	Высшее профессиональное	От 18772
Специалист, ведущий	Ведущий специалист по вопросам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и безопасности населения	От 25000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Пекарь	Среднее общее, дисциплина, ответственность	12500
Электрик цеха	Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность	12500
Кондитер	Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность	13000
Экспедитор по перевозке грузов	Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность	13000
Бармен	Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность	13000
Водитель автомобиля (категории «Д»)	Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность	15000
Бухгалтер	Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность	13000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Врач ультразвуковой диагностики	Высшее профессиональное образование	55 000
Повар	Среднее специальное образование	20 000
Учитель иностранного языка	Высшее профессиональное образование	20 000
Юрисконсульт	Высшее профессиональное образование	18000
Фельдшер	Высшее профессиональное	12 000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН paradel@rabota.tomsk.ru

Агент торговый	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Знание ПК. Дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность. Наличие личного автомобиля.	от 25000
Оператор ЭВМ	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Уверенный пользователь компьютера.Ответственность, дисциплинированность.	от 14000
Учитель (преподаватель) математики, музыки и пения, физики	Высшее профессиональное. Дисциплинированность, ответственность, коммуникабельность, доброжелательность, умение работать в коллективе.	от 12000
Техник по обслуживанию и ремонту персональных компьютеров	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Знание ПК и оргтехники. Дисциплинированность, коммуникабельность, ответственность.	от 12000
Управляющий домом	Образование среднее проф. в том числе начальное проф., знание ПК	13000
Педагог дополнительного образования (руководитель кружка)	Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Инициативность, ответственность, доброжелательность.	от 12000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Заточник дерево-обрабатывающего инструмента	Основное общее (9 кл.), опыт работы с оборудованием рамных, ленточных и дисковых пил на налаженных заточных станках и автоматах.	23000
Врач-специалист онколог	Высшее профессиональное. Наличие сертификата	12700
Машинист рубительной машины 4-го разряда	Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное).Опыт работы на рубильных, корнерезных и дробильных машинах.	26000
Водитель автомобиля	Среднее общее (11 кл.)	15000
Оператор машинного доения	Не имеющие основного общего,опыт работы	15000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН ata@tgczn.tomica.ru

Ветеринарный врач	Образование: Высшее профессиональное.	20000
Врач-офтальмолог	Образование: Высшее профессиональное.	23600
Инженер-конструктор	Образование: Высшее профессиональное. Стаж: 3 года	25740
Инженер-энергетик	Образование: Высшее профессиональное. Стаж: 3 года	33000
Инструктор по физической культуре	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное).	10000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	Образование: Высшее профессиональное. Стаж: 5 лет	20000
Эпидемиолог	Образование: Высшее профессиональное	15000
Машинист экскаватора	Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 1 год	30000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru, +7 (38259) 5 58 42

Водитель погрузчика 5-го разряда	среднее общее (11 кл.), удостоверение по профессии, водительское удостоверение к.С, опыт работы от 1 года	35000
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное образование) по специальности: воспитатель дошкольных учреждений, учитель начальных классов)	23000
Инженер по автоматизиро-ванным системам управления производством	высшее профессиональное образование, опыт работы по сопровождению бизнес-приложений, СВТ, знание систем АСУТП, опыт работы от 1 года	40000
Инженер-энергетик	высшее профессиональное образование, опыт работы от 3-х лет	30000
Командир отделения (горно-спасательной, пожарной части)	среднее общее (11 кл.), наличие курсового обучения, опыт работы от 3-х лет	20000
Машинист крана автомобильного 5-8-го разряда	среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) образование,с опытом на строительстве объектов нефтегазовой отрасли, опыт работы от 1 года	30000
Машинист паро-вой передвижной депарафинизаци-онной установки	среднее общее (11 кл.), наличие удостоверения, опыт работы от 3 лет	30000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	Образование: высшее, стаж: 5лет, знание программы 1 С 8-я версия	25000
Швея	Стаж: 1 год	10000
Ветеринарный врач	Образование: Высшее профессиональное Стаж: 3 года	9056
Врач-психиатр участковый	Стрессоустойчивость	13370
Продавец про-довольственных товаров	Возможно трудоустройство без опыта работы	12000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) иностранного языка	Высшее профессиональное, возможно трудоустрйоство без опыта работы	15 000-30 000
Оператор котельной 3-го разряда	Среднее профессиональное, опыт работы кочегара на жидком топливе	11 200-12 500
Машинист (кочегар) котельной	Среднее (общее). Возможно трудоустройство без опыта работы	14 400-15 000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Пекарь	Образование среднее.Навыки работы в кондитерском производстве.	11000
Электрик участка	Образование среднее. Наличие документа, подтверждающего квалификацию.	11500
Навальщик-свальщик лесоматериалов	Образование основное общее. Умение работать в коллективе.	11500-20000

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Арматурщик, 3-6-го разряда	Образование от среднего общего и выше, опыт работы по специальности обязателен	От 25000
Инженер по охране труда и промышленной безопасности	Высшее профессиональное образование по специальности “Промышленное и гражданское строительство”, опыт работы по данному направлению	От 20000
Слесарь-ремонтник 5-6-го разряда	Опыт работы на промышленном предприятии по ремонту станочного парка от 3-х лет	21600-25000
Слесарь-инструментальщик 6-го разряда	Опыт работы в инструментальном производстве (штампы, пресс-формы) от 2-х лет	35000
Слесарь электрик подвижного состава 7-го разряда	Образование от среднего общего и выше, опыт работы от 3 лет	От 24000

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — В. Вершинин, А. Канаки.
Корректура — О. Глебова.
Фото — М. Кобзев.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447, 211-044, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5586.
Тираж 20 000 экз.
Сдано в печать по графику: 7.10.2015, 12.00.
Фактически: 7.10.2015, 12.00.
Дата выхода 8.10.2015.