КАДРЫ решают всё в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

№7 (21) 2015

Электронная версия газеты доступна на сайте **trud.tomsk.gov.ru**

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.08.2015

- Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе-июле 2015 г., – **21004 человека**.
- Численность безработных граждан, состоявших на учёте на 1 августа 2015 г., – **9184 человека**.
- Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) в январе-июле 2015 г., – **13790 человек**.
- Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 августа 2015 г. – **12402 единицы**.
- Уровень регистрируемой безработицы на 1 августа 2015 г. – **1,66%** от численности экономически активного населения (ЭАН).

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПОИСКА РАБОТЫ

С июня 2015 года начата эксплуатация интерактивного портала службы занятости населения Томской области **http://www.rabota.tomsk.ru/**. Это новый формат взаимодействия сотрудников службы занятости и клиентов в интернет-пространстве.

На информационном портале представлены рубрики: «Законодательство», «Банк вакансий»», «Банк соискателей», электронный вариант областной газеты «Кадры решают всё в Томской области», «Вакансии для особых категорий граждан», «Обучение», «Поиск работы», «Поиск работника» и другие.

Благодаря прохождению процедуры регистрации на портале, появилась возможность получения большинства услуг в электронном виде, без личного участия. Всё, что нужно сделать – это зайти на портал, зарегистрироваться, получить код доступа в Центре занятости по месту жительства, после чего вы получите возможность войти в личный кабинет и воспользоваться услугами службы занятости.

После прохождения процедуры регистрации граждане получат широкий спектр услуг и возможностей для трудоустройства, а работодатели – возможность в режиме online ознакомиться с резюме соискателей и подобрать нужных работников, подать сведения о потребности в работниках, квотах, высвобождении и многое другое.

Это новый формат работы, обеспечивающий наиболее простой и полный доступ граждан и работодателей к услугам службы занятости**.**

В РОССИИ ПОЯВИЛАСЬ ОБЩЕРОССИЙСКАЯ БАЗА ВАКАНСИЙ

Федеральная служба по труду и занятости запустила новый портал по поиску работы на территории Российской Федерации «Работа в России. Общероссийская база вакансий».

С помощью ресурса «Работа в России» работники могут получить информацию о вакансиях на территории всей страны, условиях работы и социальных гарантиях по каждой из вакансий, сведения о транспортной доступности того или иного места работы, данные о продаже и аренде недвижимости в конкретном регионе и тому подобное. А работодатели смогут найти на этом портале специалистов, которые им необходимы.

Сайт доступен по адресу trudvsem.ru

Больше о возможностях портала – в следующих выпусках газеты «Кадры решают всё в Томской области».

В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ СНИЖАЕТСЯ УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В 2014 году от травм на производстве в Томской области пострадали 290 человек, что на 10 процентов меньше, чем в 2013 году (324 человека).

Как сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**, за 2014 год на компенсации за работу во вредных или опасных условиях (питание, доплаты и дополнительные отпуска) и приобретение индивидуальных средств защиты персонала регион израсходовал 2,1 млрд рублей.

Больше, чем на треть, снизилось число впервые выявленных профессиональных заболеваний в регионе. В 2014 году связь заболевания с профессией установлена в 41 случае против 60 в 2013 году. На бесплатные путёвки в санатории томичам, занятым во вредных или опасных условиях труда, область направила 12 млн рублей.

В числе мер по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости Светлана Николаевна также отметила проведение специальной оценки условий труда, обязательных медосмотров и повышение квалификации специалистов, занимающихся охраной труда на предприятиях.

В ЕДИНИЦАХ БЕЗОПАСНОСТИ

НА СХК ЗАВЕРШИЛИСЬ ВСЕРОССИЙСКИЙ И ОТРАСЛЕВОЙ КОНКУРСЫ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ В НОМИНАЦИИ «ДОЗИМЕТРИСТ»



В КАКИХ ЕДИНИЦАХ ИЗМЕРЯЕТСЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ЛУЧШЕ ВСЕХ ЗНАЮТ ДОЗИМЕТРИСТЫ. ВО МНОГОМ ОТ ИХ МАСТЕРСТВА, ЗНАНИЙ, ОПЫТА, КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ЗАВИСЯТ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ПЕРСОНАЛА.

30 И 31 ИЮЛЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ АО «СХК» СОСТОЯЛСЯ ФИНАЛ IV ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ДОЗИМЕТРИСТ», А ТАКЖЕ XIV ОТРАСЛЕВОЙ КОНКУРС СРЕДИ РАБОЧИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» ПО ПРОФЕССИИ «ДОЗИМЕТРИСТ». ТРИДЦАТЬ ЧЕТЫРЕ СОТРУДНИКА ДОЗИМЕТРИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ, ПРЕДСТАВИТЕЛИ МНОГИХ ПРОМЫШЛЕННЫХ И НАУЧНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» СОБРАЛИСЬ В СЕВЕРСКЕ, ЧТОБЫ ОПРЕДЕЛИТЬ САМОГО ПОДГОТОВЛЕННОГО И КВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПЕЦИАЛИСТА В СВОЁМ ДЕЛЕ.

Текст: Геннадий КРАМОРЕНКО

БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ

Права на ошибку у дозиметриста, как правило, нет. Все измерения должны быть проведены с высокой точностью с помощью приборов, владеть которыми он обязан в совершенстве. Измерения приблизительно и «на глазок» абсолютно недопустимы. Поэтому торопиться никто не заставлял, но шансы на победу в практической части конкурса значительно возрастали, если его участникам удавалось органично совместить быстроту, точность и правильность выполнения всех норм и требований техники безопасности.

Какое из трёх практических заданий конкурса дозиметристов было наиболее сложное, попытался объяснить начальник отдела радиационной безопасности АО «СХК», член конкурсной комиссии **Александр МАНИЧКИН:**

– У каждого есть свои нюансы и алгоритм выполнения. Все требуют наличия определённого уровня квалификации. По своему содержанию они разные и позволяют в полной мере выявить уровень и профессиональные навыки дозиметриста. По сути, эти задания дозиметристы каждодневно выполняют на своих рабочих местах, но это конкурс, а значит, присутствие волнения вносит свои коррективы. Кто справится с нервами, сделает всё правильно и не допустит ошибок, у того и будет больше шансов на успех. Это касается, кстати, не только практики, но и теоретического экзамена. Уверяю вас, он будет ничуть не легче.

ВЗЯТЬ СЕБЯ В РУКИ

Легко сказать – справиться с нервами! Особенно когда вокруг столько наблюдающих за каждым твоим движением экспертов и коллеги-соперники, у которых, как всегда кажется, всё получается быстрее и лучше.

– Позади первое выполненное мною задание, но беспокойство не прошло, – говорит **Александр ЛИПУХИН, дозиметрист ФГУП «Приборостроительный завод» (г. Трехгорный)**. – Пытаюсь справиться с нервами, волнение мешает, не скрою. Помарки были. Хотя все задания знакомы по основной работе и сюрпризов для меня не представляют. Впереди ещё два задания, постараюсь взять себя в руки.

– Волнение сказалось, – отмечает **Антон ВОЛКОВ, дозиметрист ФГУП «Производственное объединение «Маяк» (г. Озерск)**. – Атмосфера конкурса добавляет трудностей. Незнакомая обстановка вокруг, но в этом плане мы все в равных условиях. Одно задание позади, но есть вопросы к себе. Чувствую, что сделал, но всё ли правильно или нет, решать экспертам и судьям.

– Волнение сидит внутри и пока не собирается выходить. Куда его деть? – сетует **Светлана ЧЕРКАСОВА, дозиметрист АО «Сибирский химический комбинат» (г. Северск)**. – Но это и к лучшему. Пусть будет, оно ведь не даёт расслабиться, а, наоборот, в некоторой степени подстёгивает, помогает сосредоточиться. У кого нервная система окажется сильнее, тот и сделает меньше ошибок.

ИЩИТЕ ЖЕНЩИНУ!

Психологи утверждают, что у женщин нервная система несколько крепче, чем у мужчин. Говорят, физиология такая, природные свойства организма. И хотя дозиметрист – слово мужского рода, да и профессия не из лёгких, её специфику, тем не менее, уже давно отлично освоили представительницы слабого пола.

Женщины, надо сказать, не вчера стали осваивать профессии, которые испокон веков считались исключительно мужскими. Ещё когда прозвучал известный лозунг первых советских пятилеток «Девушки – на трактор!». Вот и рванули они сначала на трактор, потом к штурвалам самолётов, к станкам, мартеновским печам и вот добрались-таки и до приборов дозиметрического контроля. Теперь женщина-дозиметрист ни у кого не вызывает удивления. Ещё одна цитадель мужского приоритета рухнула, и похоже, что навсегда. А то, что слабый пол отлично освоил данную профессию, наглядно доказывают конкурсы профессионального мастерства, в том числе всероссийского и отраслевого уровня.

(Окончание на 2-й странице)

В ЕДИНИЦАХ БЕЗОПАСНОСТИ

НА СХК ЗАВЕРШИЛИСЬ ВСЕРОССИЙСКИЙ И ОТРАСЛЕВОЙ КОНКУРСЫ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ В НОМИНАЦИИ «ДОЗИМЕТРИСТ»

(Начало на 1-й странице)



Помимо нашей Светланы Черкасовой в конкурсе наравне с мужчинами звание лучшего дозиметриста России и атомной отрасли оспаривали ещё четыре представительницы «слабого» пола: Антонина Корнева (АО «АЭХК»), Алёна Качурина (АО «ПО «ЭХЗ), Мария Чернышёва (ФГУП «Радон») и победительница прошлогоднего конкурса профмастерства среди дозиметристов топливной компании «ТВЭЛ» Евгения Фёдорова (АО «УЭХК»). Так что даже при подавляющем количественном преимуществе мужчин у девушек шансов на победу было не меньше.

ВСПОМНИТЬ ВСЁ

На другой день, завершив практическую часть конкурса, его участники сели за парты Северского промышленного колледжа, который любезно предоставил для проведения экзамена по теории свои учебные аудитории. Отвечая на вопросы и решая задачи, каждый из конкурсантов сам для себя делал вывод: где ему было легче – вчера в цехе или сегодня в классе? В любом случае требовалось как можно глубже покопаться в потаённых уголках памяти и вспомнить буквально всё, что знал и что не знал. Иначе, как говорится, удачи не видать. К тому же это был хоть небольшой, но шанс поправить свой задел по количеству баллов, не набранных во время выполнения практического задания. Кому это удалось или нет, оставалось тайной за семью печатями до момента оглашения итогов конкурса.

Вечером 31 июля на торжественном закрытии IV Всероссийского конкурса стали известны обладатели престижного звания «Лучший по профессии» в номинации «Лучший дозиметрист», а также победители XIV отраслевого конкурса среди рабочих предприятий госкорпорации «Росатом» по профессии «дозиметрист».

ДОЗА СЮРПРИЗА

Очередной «конфуз» сильной половины человечества случился, причём полный – весь пьедестал заняли девушки! Звание «Лучший дозиметрист» и первое место во Всероссийском и одновременно отраслевом конкурсах завоевала представительница Уральского электрохимического комбината (г. Новоуральск) Евгения Фёдорова. Второй стала её коллега с электрохимического комбината (г. Зеленогорск) Алёна Качурина. Но нас должен радовать не только этот интересный факт. Наше ликование в первую очередь вызвано тем, что в тройку призёров, заняв третье место, попала дозиметрист химико-металлургического завода АО «СХК» Светлана Черкасова!

Но и это ещё не всё. Завершила «разгром» мужчин дозиметристов работница Ангарского электролизного химического комбината Антонина Корнева, занявшая четвёртое место. Столь необычный итог навевает мысль, а не пора ли нам организовывать конкурсы в номинации «Лучшая дозиметристка»?

ПРИОРИТЕТ №1

Если же говорить серьёзно, то, как сказал после церемонии награждения один из организаторов конкурса, не важно, какого пола победитель, важно, что он настоящий мастер в своём деле. Не согласиться с этим трудно. В целом все участники профессионального состязания показали очень высокий уровень практических и теоретических знаний. Значит – радиационный контроль в надёжных руках. А с ним и безопасная работа атомных производств, ведь безопасность для работников атомной отрасли – это приоритет номер один во все времена.

КАКУЮ ПРОФЕССИЮ ВЫ СЧИТАЕТЕ ПРЕСТИЖНОЙ И ВИДИТЕ ЛИ СЕБЯ В НЕЙ?

ЕЛЕНА, 25 ЛЕТ, МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ:

– Для меня всегда в приоритете были люди «с мозгами». Это сотрудники крупных научных центров или дипломаты. В общем, люди, которые обладают огромным багажом знаний в различных отраслях, умело пользуются разными языками, знают историю мировой политики и так далее. Что касается дипломатов, то меня действительно поражает их умение мирным способом решать острые вопросы, от их качественной работы зависит многое. Вот действительно престижная работа, по крайней мере, в современном мире точно. Сейчас в этой области я себя не вижу, нужно обладать недюжинным количеством знаний, а главное – опытом, который нарабатывается годами. Несмотря на это, я активно интересуюсь новостями мира дипломатии, читаю много соответствующей литературы. Для меня это интересно.

СТЕПАН, 26 ЛЕТ, ИНСТРУКТОР ПО ПЛАВАНИЮ:

– Мне кажется, что во все времена была престижна профессия лётчика. Это дело, которое прекрасным образом соединяет в себе и своеобразную романтику и экстрим, и неплохой заработок, а главное – свободу в небе. Я бы очень хотел хоть раз побывать на месте пилота. Как же это может быть прекрасно – управлять огромной железной птицей и понимать, что весь мир сейчас под тобой! Собственной профессией я горжусь не меньше. Учить людей плавать и правильно вести себя на воде – это немаловажная работа. Просто с лётчиками мы совсем из разных стихий, я на воде, они – в небе.

ОЛЬГА, 34 ГОДА, АДМИНИСТРАТОР ЗАЛА:

– По-моему, большинство профессий в настоящее время достаточно престижные. И вообще, хочется дополнить, что если твоя профессия тебе нравится, то не важно, престижна она в обществе или нет. Главное, чтобы ты каждое утро просыпался с мыслью, что идёшь на любимую работу, а остальное – не суть. Вообще, если выбирать из списка всеми известных востребованных профессий, я бы выделила врачей. Эта профессия всегда будет востребована и престижна, поскольку помогать людям – это дар.

ГРИГОРИЙ, 37 ЛЕТ, ИНЖЕНЕР:

– Для меня моя профессия является одной из самых престижных. Поскольку с моим образованием я могу быть вовлечён, как правило, во все процессы жизненного цикла технических устройств. Это многопрофильная профессия, и в этом её уникальность. Себя я видел в этой профессии с ранних лет и другой самой лучшей профессии я для себя не вижу.

ИЛЬЯ, 50 ЛЕТ, ПЛОТНИК:

– Адвокат. В этой профессии сплошные плюсы. Во-первых, не нужно, так сказать, бегать за клиентами, они сами приходят к тебе. Немаловажным плюсом является уютный кабинет с мягким креслом и комната судебных заседаний — его основные рабочие места. Ему платят большие деньги, которых хватит на жизнь и даже на накопления. Смею заметить, что адвокат никогда не останется без работы. Сейчас так много преступности, и Уголовный кодекс такой толстый, что адвокаты не сидят без дела. Юридическая помощь нужна людям в любое время года и во все времена. Я далёк от этой профессии, меня руки кормят, так сказать.

АЛЕВТИНА 61 ЛЕТ, БЫВШИЙ ПЕДАГОГ:

– Оба моих сына работают в полиции, а муж — военный в отставке. Для меня всегда эти профессии были самыми главными и престижными. Все они включают в себя стабильный заработок, льготы, карьерный рост и ранний выход на пенсию. Конечно, военные и оперуполномоченные — редко появляются дома, зато могут достичь больших высот, самореализоваться и принести пользу обществу. Мои сыновья честно служат своей стране, имеют большой багаж знаний, и я по-настоящему горжусь ими.

Опрос провела Мария ЗАЙЦЕВА

ИЗЛУЧЕНИЕ ПОЗИТИВА

ЖИТЕЛЕЙ СЕВЕРСКА ПОЗНАКОМИЛИ С ПРОФЕССИЕЙ ДОЗИМЕТРИСТА

ДОЗИМЕТРИСТЫ В СЕВЕРСКЕ – ЛЮДИ УВАЖАЕМЫЕ. ИМЕННО ОНИ СЛЕДЯТ ЗА НАШЕЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И, В СЛУЧАЕ РАДИАЦИОННОГО ВЫБРОСА, ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ ОТПРАВЯТСЯ В ЭПИЦЕНТР, РИСКУЯ СВОИМИ ЖИЗНЯМИ. А МНОГО ЛИ МЫ, ЛЮДИ, НЕ ПОСВЯЩЁННЫЕ В ТОНКОСТИ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ, ЗНАЕМ ОБ ЭТОЙ ПРОФЕССИИ? ПОДОБНЫМ ВОПРОСОМ ЗАДАЛИСЬ И ОРГАНИЗАТОРЫ ПЕРВОГО В ИСТОРИИ «ЗАКРЫТОГО» ГОРОДА МАСШТАБНОГО ПРАЗДНОВАНИЯ ДНЯ ДОЗИМЕТРИСТА.

Текст: Владислав ПИРОГОВ



ЛЮДИ В ЖЁЛТОМ

Театральная площадь Северска никогда не пустует, но во время празднования Дня дозиметриста, так сказать, и атому негде было упасть. Среди гостей, которые, к слову, съехались со всей страны, были и участники отраслевого конкурса слесарей контрольно-измерительных приборов и аппаратуры, который проходил за несколько дней до этого на СХК наряду со Всероссийским соревнованием дозиметристов «Лучший по профессии». Кроме того, осматривал площадки фестиваля (забегая вперёд, скажу, их было несколько) генеральный директор Сибирского химического комбината **Сергей ТОЧИЛИН**, а начальник областного департамента труда и занятости населения **Светлана ГРУЗНЫХ** и вице-президент топливной компании госкорпорации «Росатом» «ТВЭЛ» **Константин СОКОЛОВ** следили за ходом праздника, так как именно они являлись организаторами акции.

– Это инициатива глобальная, – поясняет Константин Соколов. – Она исходит от Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, госкорпорации «Росатом», топливной компании «ТВЭЛ» и администрации Томской области. Поэтому много команд организаторов принимало здесь участие.

И труд не пропал даром: увлекательные игры, познавательные выставки и, конечно, море позитива. Так можно вкратце описать День дозиметриста. Не обошлось и без сюрпризов.

После открытия торжественного мероприятия два служебных автомобиля аварийно-технического центра Росатома тронулись с места и с включёнными «мигалками» направились от края площади, где стояли в качестве экспонатов выставки, к её центру. Зрителям могло показаться, что машины срочно были вызваны устранять аварию, однако, сделав круг, они остановились. В это же время ведущий с крыльца Музыкального театра объяснил, что это показательное выступление специалистов радиационной безопасности. В это время из автомобилей вышли люди, одетые в жёлтые защитные костюмы и в противогазах. В руках они держали различные приборы. Один из них напоминает металлоискатель – длинная ручка с детектором на конце. «Люди в жёлтом» подошли к заранее установленному контейнеру, в котором, по легенде, находился радиоактивный предмет. Осмотрев его, специалисты погрузили предмет в специальный ящик, который затем поставили в один из автомобилей. «Радиационная опасность» была устранена, и команда дозиметристов и их коллег вновь погрузилась в машины и вернулась на исходную позицию.

ПОЙДУ В ДОЗИМЕТРИСТЫ!

Наверняка после эффектного выступления дозиметристов кто-нибудь из присутствующих школьников, а их было много на площади, подумал про себя: «Хочу стать одним из них». Для того чтобы гости могли больше узнать об особенностях этой профессии, организаторы праздника создали несколько секторов. В одном из них располагались информационные площадки, названия которых говорили сами за себя: «Профориентационная», «Дозиметрическая»... Отдельно стоял стол с информацией о Северском промышленном колледже, многие выпускники которого становятся в будущем работниками СХК.

В информационном секторе юные гости праздника могли получить информацию не только о профессии дозиметриста, но и о радиационной безопасности вообще, а также других специальностях, которые есть на СХК и других предприятиях корпорации Росатом.

– Сегодняшний фестиваль – очень хороший инструмент популяризации рабочих профессий и представления этой профессии через игру. Надеюсь, это заинтересует кого-то из присутствующих ребятишек, и в будущем они выберут эту профессию, – добавила Светлана Грузных.

Дети, которым ещё рано думать о выборе профессии, тоже не остались в стороне. Для них были организованы познавательные игры: например, две соревнующиеся между собой команды должны были подбрасывать на цветных полотнах мячи, которые по правилам игры были не чем иным, как атомами. Кто выше подбросит максимальное количество таких «атомов», – тот и победил.

– Мы поддерживаем кадровый резерв на всех этапах его взросления, – говорит Константин Соколов. – Даже в детских садах у нас есть курсы, где в интересной форме рассказывается, что такое атомная энергия, как она несёт свет, тепло человечеству. Потом мы проводим конкурсы робототехники. Например, мы это делали в Северском физико-математическом лицее несколько лет назад, а также проводим просветительские и профориентационные проекты для младшей и старшей школы, а также поддерживаем тех ребят, которые стали студентами профильных вузов и которые потом пополнят наши ряды и продолжат развивать нашу отрасль.



НЕ ДОЗИМЕТРОМ ЕДИНЫМ...

По словам опытных атомщиков, чтобы стать хорошим дозиметристом, недостаточно получить профильное образование и уметь пользоваться прибором измерения излучения – дозиметром. Необходимо овладеть целым арсеналом современной сложной техники и уметь обращаться с защитным снаряжением. Поэтому хорошим специалист радиационной защиты будет считаться, когда наберётся достаточно опыта и освоит в совершенстве всю технику.

Именно сектор с приборами и снаряжением привлёк к себе внимание большинства гостей. Детвора рассматривала один автомобиль за другим, как снаружи, так и изнутри, а взрослые интересовались параметрами того или иного прибора, а также назначением тех, что ещё непонятны. Особое внимание приковали гостей настоящие роботы. Правда, сотрудники аварийно-технического центра Росатома не показали их в действии. Зато подробно обо всём рассказали. А вот северчанка Тамара Панова и её дочь Даша с большим интересом рассматривали подводное снаряжение дозиметристов и расспрашивали сотрудника СХК о том, как оно работает. По словам Тамары, её и дочку особенно заинтересовали системы искусственного дыхания.

– Такие мероприятия нужно проводить, – добавляет Тамара. – Мне кажется, хотя бы раз в месяц. Всё, что находится на этой выставке: от устройств для дыхания под водой до предметов оказания первой медицинской помощи важны детям и взрослым.

Даша, однако, становиться атомщиком и дозиметристом пока не собирается, хотя вряд ли посещение праздника оставит её равнодушной к атомной отрасли.

Да и вообще, вряд ли кто-то из гостей забудет царившую на мероприятии атмосферу позитива. Трудно будет забыть интересные и познавательные рассказы организаторов праздника об атомной энергетике и людях, которые в ней работают. Ведь благодаря инженерам, дозиметристам и многим другим, мы можем спать спокойно, зная, что радиационный фон в Томске и Северске не превышает допустимые нормы.

ОТ УЛЫБКИ БУДЕМ ЗДОРОВЕЙ

ВСЕ ВЫ, НАВЕРНОЕ, НЕ РАЗ СТАЛКИВАЛИСЬ СО СПИСКАМИ НЕОБЫЧНЫХ ПРОФЕССИЙ, ГДЕ МОЖНО УЗНАТЬ, ЧТО ЕСТЬ ЧЕЛОВЕК, ПЕРЕВОРАЧИВАЮЩИЙ ПИНГВИНОВ ИЛИ ПРОДАЮЩИЙ СЛЁЗЫ. В НАШЕМ ГОРОДЕ, КОНЕЧНО ЖЕ, НЕТ ТАКИХ ПРИЧУДЛИВЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НО И СРЕДИ НАС ТОЖЕ ЕСТЬ ЛЮДИ, РАБОТАЮЩИЕ ПО РЕДКИМ ПРОФЕССИЯМ. ОДНИМ ИЗ ПРИМЕРОВ СЛУЖАТ ВОЛОНТЁРЫ ОРГАНИЗАЦИИ «ПАРТНЁРЫ ПО РАДОСТИ». ЭТА НЕОБЫЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЛАЕТ БОЛЬШОЕ ДЕЛО – ПОМОГАЕТ ДЕТЯМ ПРОЙТИ ДЛИТЕЛЬНОЕ ЛЕЧЕНИЕ В БОЛЬНИЦАХ ПОСРЕДСТВОМ КЛОУНО- И АРТТЕРАПИИ. НОВАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОФЕССИЯ – БОЛЬНИЧНЫЕ КЛОУНЫ.



Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Как оказалось, эта профессия в мире существует уже более 40 лет и широко распространена, скажем, во Франции, Израиле, Швейцарии. Деятельность клоунов своего рода – социально-культурная реабилитация. Волонтёры проекта АНО «Партнёры по радости» дарят детям улыбку абсолютно бесплатно, на добровольных началах. В штате около 20 человек, и каждый вторник, четверг, пятницу и воскресенье маленьких пациентов города Томска и области может ждать такой сюрприз.

– Своей главной миссией мы считаем создание пространства для игры там, где раньше это казалось невозможным, – делится **Наталья ШИМИНА**, директор АНО «Партнёры по радости» и действующий больничный клоун. – Ребятишки, находясь в больничных стенах, испытывают психологическое напряжение и зачастую не общаются даже друг с другом. И вдруг появляется пара клоунов, которые не навязывают свои игры, а всего лишь живут рядом с тобой своей жизнью. Они вместе с ребёнком ходят на кардиограмму, клоунов можно встретить и в процедурном кабинете, они играют в любимые игры детей и просто общаются с ними.

Хочется отметить, что такие визиты весёлых клоунов – настоящее счастье для ребят. Благодаря им, маленькие больные легче переносят уколы, лучше кушают, стремятся скорее поправиться и вернуться в привычную им среду. Ведь в арсенале волонтёров множество средств, чтобы сделать ребёнка счастливее.

Больше всего из рассказа Натальи мне запомнилась необычная игра, созданная для того, чтобы дети лучше кушали, а в некоторых случаях вообще что-либо ели. Как я поняла, многие дети после химиотерапии совершенно отказываются употреблять какую-либо пищу. Совместными усилиями партнёры по радости придумали так называемый «час хомяка», когда необходимо что-нибудь захомячить, то есть скушать. Дети занимаются своими делами, и тут уже полюбившийся им клоун объявляет об этом часе. Детям нравится название мероприятия и его атмосфера, и под впечатлением они начинают хоть немного, но всё-таки кушать. Меня поразило, как простые идеи, подкреплённые позитивными костюмами и настроем, помогают ребёнку, порой даже незаметно для него самого.

– Наш психолог замерила уровень тревожности у детей до и после нахождения клоуна в больнице. Положительная динамика, естественно, заметна. Дети они и есть дети, через игру бывает проще донести какие-то вещи. Стоит отметить, что мы никогда не обманываем детей, не говорим, что уколы это безболезненно. Мы просто показываем им, как можно с этим справиться и помогаем отвлечься, – комментирует Наталья.

Стать больничным клоуном может любой человек, достигший 22 лет, было бы желание. Специальность не имеет значения, однако высоко ставится наличие высшего образования. Заполнить анкету волонтёра можно на сайте партнёрырадости.рф

– Сама я по профессии журналист, несколько лет работала главным редактором в одной из городских газет. Я всегда любила проводить время с детьми и, безусловно, считаю их цветами жизни, – делится волонтёр. – Как директор, я ценю в людях, в первую очередь, искренность, открытость. Когда люди не боятся говорить, зачем они приходят в организацию. Немаловажно умение работать в команде, ведь клоуны всегда приходят в больницу парами. Хочется отметить, что такая работа меняет человека. Он может быть в обычной жизни скромным, тихим и незаметным, а примерив красный нос, превратиться в супергероя, – смелого, остроумного и весёлого.

Таким образом, больничные клоуны – это не просто общество неравнодушных, добрых, готовых помогать детишкам людей. Для каждого из волонтёров – это ещё и шанс раскрыться заново самому, услышать собственное сердце и через его голос почувствовать душу другого человека. Хочется, чтобы в нашем городе было как можно больше таких же неравнодушных, чтобы каждый день мир становился чуточку добрее, ведь даже если ребёнок заболел, – его детство никто не отменял!

ВОЛШЕБНАЯ СИЛА МУЗЫКИ

…ОРГАН ЗВУЧИТ. МЕНЯ УНОСЯТ ЗВУКИ
ЗА ВИТРАЖЕЙ ВОЛШЕБНОЕ СТЕКЛО,
ГДЕ НЕТ ОБМАНА, ПОДЛОСТИ, РАЗЛУКИ,
В ТОТ МИР, ГДЕ ВСЁ ПОНЯТНО И СВЕТЛО…
ОЛЬГА ХАЗАРИНОВА

…А ЕСТЬ В ТОМСКЕ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ, ОБЛАДАНИЕМ КОТОРОЙ МОГУТ ПОХВАСТАТЬСЯ ТОЛЬКО ДВА ЧЕЛОВЕКА ВО ВСЁМ ТОМСКЕ. ЭТО ПРОФЕССИЯ ОРГАНИСТА. ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЙ ДУЭТ СУПРУГОВ МАРИИ БЛАЖЕВИЧ И ДМИТРИЯ УШАКОВА, ПРИЕХАВШИХ ТРИ ГОДА НАЗАД ИЗ СТОЛИЦЫ В НАШ РОДНОЙ ГОРОД, ПОКОРИЛ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА СВОИМ ТАЛАНТОМ И ВОЗРОДИЛ ЛЮБОВЬ К ОРГАННОЙ МУЗЫКЕ.



Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Эти люди способны подчинить себе такой внушительный инструмент, как орган. Более того, Дмитрий и Мария показали томским слушателям, как в органном звучании может выглядеть современная музыка, причём любого жанра, – от привычной всем классики до рока, джаза и латиноамериканских танцев. Так, томский орган, подобно старому роялю из известной песни, заговорил с каждым из томичей на понятном ему языке, разделив с жителями нашего города «и грусть, и печаль»…

Но стать органистом в нашем городе довольно непросто. Ближайшее учебное заведение находится в Новосибирске. И хочется отметить, что Новосибирская консерватория – основной так называемый поставщик музыкантов для нашей областной филармонии, помимо Томска.

Процесс изучения органа – таков же, как и любого другого инструмента. Можно начинать обучение с музыкальной школы, затем музыкальное училище, вуз и аспирантура.

– Если говорить о высоком, то обучение игре на органе – вопрос целой жизни. Ты постоянно находишься в процессе познания, и не важно, какой у тебя опыт работы с этим инструментом. Музыкант – это такая профессия, которая всегда должна находиться в процессе самосовершенствования, иначе никак, – делится **Дмитрий УШАКОВ**, органист.

– Дмитрий, скажите, а когда исполнитель может сказать, что он полностью подчинил себе инструмент и стал мастером своего дела?

– Музыкант не может никогда такого сказать. Если он сам для себя это осознает, значит, ему не место в музыке. Я думаю, что ни один действующий музыкант такого не скажет. О нём это могут сказать другие, – его поклонники или ученики.

– Есть ли у вас любимые произведения?

– Как ни странно, но, пожалуй, нет. Они должны быть у публики. Над чем ты сейчас работаешь, то и находится в центре твоего внимания, – комментирует музыкант.

Звуки органа – одни из самых незабываемых. Когда впервые слышишь их, тебя охватывает необъяснимое волнение, хочется слушать ещё и ещё. Творчество Дмитрия – именно такой праздник слуха для аудитории, но всё же хочется, чтобы в городе было больше музыкантов-органистов.

– Рынка труда органистов, не то что в Томске, а вообще в России практически не существует. Поэтому хорошо, что раньше для получения возможности отучиться на органиста, нужно было сначала выучиться по классу фортепиано, это давало музыканту возможность работать в разных стезях. Я сам отучился по подобной программе и безмерно этому рад, – рассказывает Дмитрий. – Впрочем, далеко не только рынок труда органистов не наполнен, вообще наша филармония испытывает кадровый голод. Мы ждём людей, которые смогут дополнить наш оркестр фаготами, контрабасами, флейтами, трубой и тромбоном. Почти все музыканты – это редкие специалисты, их нужно холить и лелеять, создавать все условия для продуктивной работы, что мы и пытаемся делать. Чтобы справиться с нехваткой музыкантов, мы активно приглашаем их из других городов. Недавно в оркестр влились новые молодые кадры в лице скрипачей и виолончелистов. Я думаю, если мы соберём тех, кого не хватает, это станет большим подспорьем для взращивания собственных талантов в Томске.

Подводя итог, хочется сказать, что было бы прекрасно, если в нашем родном городе стало больше возможностей для взращивания молодых талантов. Тогда город заиграл бы новыми красками, и сама жизнь зазвучала бы по-новому, ведь молодых людей нужно растить в той творческой атмосфере, которая каждому позволит раскрыть свой потенциал.

Я ТЕБЯ СЛЫШУ!

СРЕДИ РЕДКИХ ПРОФЕССИЙ Я БЫ ОТМЕТИЛА ТАКЖЕ РАБОТУ СУРДОПЕРЕВОДЧИКА. В ГОРОДЕ БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ГЛУХИХ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ ПОСТОЯННО НУЖДАЮТСЯ В ПОМОЩИ, А СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРОФЕССИОНАЛЬНО ПОМОГАЮЩИХ ПЕРЕВЕСТИ С ЯЗЫКА СЛОВ НА ЯЗЫК ЖЕСТОВ И НАОБОРОТ, В ТОМСКЕ ПРАКТИЧЕСКИ НЕТ. ВМЕСТЕ С ТЕМ ЭТА ПРОФЕССИЯ ОЧЕНЬ СТАРИННАЯ: ПЕРВАЯ СУРДОПЕРЕВОДЧЕСКАЯ ШКОЛА В РОССИИ ОТКРЫЛАСЬ ЕЩЁ В НАЧАЛЕ XIX ВЕКА И ВО ВСЕ ДАЛЬНЕЙШИЕ ГОДЫ БЫЛА И ОСТАЁТСЯ ВОСТРЕБОВАННОЙ.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Сурдопереводчик – своего рода, помощник глухого человека, являющийся его ушами в тех ситуациях, когда это необходимо. А таких ситуаций достаточно много: это поход в больницу или банк, правоохранительные органы и органы соцзащиты, – чтобы глухие могли полноценно существовать в мире звуков.

С одним из сурдопереводчиков мне удалось встретиться и узнать много интересного о тонкостях этой необычной профессии.

Честно сказать, найти в городе сурдопереводчика оказалась задачей не из простых. Одним из специалистов в данной сфере оказалась **Анна ПОПЕЛЛО**. Сама она –слабослышащая и, имея такую природную особенность, когда-то попала в школу интернат №15, где, собственно, и узнала о языке глухих. Анна уже более года работает в Томском техникуме социальных технологий в качестве сурдопереводчика.

Хочется отметить, что в данном учебном заведении год назад впервые в истории Томска образовали группу сурдопереводчиков (несколько лет назад в Томске готовили сурдопедагогов). Большинство людей идут обучаться, потому, что у них среди родственников или знакомых есть глухие либо слабослышащие, а некоторые просто хотят получить эту востребованную специальность.

– Мы надеемся, что взрастим в своих стенах специалистов по сурдопереводу. Это было бы большое достижение для Томска, поскольку даже в близлежащих городах их не готовят. В этом году наша первая группа уже переходит на второй курс, и сейчас активно ведётся набор первокурсников, – делится Анна. – В существующей группе обучаются люди от 20 до 56 лет, и все они хотят освоить язык жестов. Однако в профессию пойдут далеко не все: ведь нужно проникнуться жизнью глухих, быть человеком особенным, уметь общаться на другом уровне. Мир глухих – как отдельное государство. У них принципиально другая система мышления, она базируется не на словах, а на образах. У глухих есть особенность – небольшой словарный запас и отсюда – сложности как в устном, так и в письменном общении.

Из рассказа я поняла, что основная техника работы сурдопереводчиков – это копирование. Нужно уметь считывать жесты и однозначно понимать, что «говорит» слабослышащий или глухой человек. Чтобы точно понять, что хочет сказать человек, нужно знать особенности мышления глухих людей и особенности жестовой речи. Есть прямой перевод, когда слышишь и переводишь глухому, и есть обратный перевод, когда глухой «говорит», а специалист передаёт его мысли. Каждый знак или жест руками означает какое-то слово, а зачастую и целую фразу. Всеми этими знаниями в совершенстве должен обладать специалист в данной сфере.

– Одновременно мы берём информацию, её транслируем в доступную форму для человека и у него берём информацию, разворачивая в понятный для слышащего человека язык. Главная наша задача – чтобы люди поняли друг друга, – делится специалист. – Профессия эта сложная, но вместе с тем очень благодарная. Я люблю общаться с людьми с нарушенным слухом. Это очень приятно, когда ты с ними работаешь, помогаешь, общаешься и понимаешь, что ты им нужен. К тому же, за год работы в техникуме я заметила большой плюс в инклюзивном образовании. Слышащие ребята учатся жестам у глухих, пытаются понять их мир. Это способствует становлению большей толерантности и терпимости. Ребята с нарушениями слуха и слышащие ребята пытаются общаться. Несмотря на преграды, любую пропасть можно преодолеть, главное – знать для чего. Глухие люди также привыкают к этой обстановке и становятся более открытыми для мира.

И, наверное, это важнее всего, ведь знание азов языка глухих никому не помешает, потому что это – своего рода мост между миром тишины и миром звуков. А в современном обществе давно пора стереть границы между людьми, независимо от того, каким способом мы можем слышать друг друга.

ЗА КУЛИСАМИ МУЛЬТФИЛЬМА

ВСЕ МЫ КОГДА-НИБУДЬ ВЫРАСТАЕМ И СТАНОВИМСЯ ВЗРОСЛЫМИ, САМОСТОЯТЕЛЬНЫМИ ЛЮДЬМИ, СО СВОИМИ ЗАБОТАМИ И ДЕЛАМИ. НО ЕСТЬ СРЕДИ НАС ЛЮДИ, ЧЬЯ РАБОТА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНА С ДЕТСТВОМ, ПРИЧУДЛИВЫМИ ФАНТАЗИЯМИ И СКАЗОЧНЫМИ СОБЫТИЯМИ. НЕ КАЖДЫЙ ДОГАДАЕТСЯ, НО ЭТА ПРОФЕССИЯ НАЗЫВАЕТСЯ МУЛЬТИПЛИКАТОР. А МЕЖДУ ПРОЧИМ, – ЭТО ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ ТВОРИТ И ПРОБУЖДАЕТ К ЖИЗНИ СВОИХ ГЕРОЕВ. КОГДА ВЫ ВИДИТЕ МУЛЬТФИЛЬМ, ЗНАЙТЕ, ЧТО ЗА КАДРОМ ВСЕГДА ОСТАЁТСЯ КРОПОТЛИВАЯ РАБОТА МАСТЕРА.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Как оказалось, таким необычным делом в городе занимается считаное количество людей. В основном все они – выпускники художественных школ и институтов искусств. Среди подобного рода специалистов моё внимание привлёк **Артур ШУГУРОВ**, директор и по совместительству главный мультипликатор детской киностудии «На облачке», которая уже более пяти лет помогает детям развиваться творчески.

– Этот род деятельности очень необычный, особенно для нашего города. Если собрать всех людей в Томске, кто занимается мультфильмами, их с трудом наберётся около сотни человек. Сама профессия очень сложна в исполнении, воплощении идей и продвижении, но при этом весьма интересна. И, в первую очередь, это кропотливый труд, – делится директор. – Основная работа мультипликатора состоит в том, чтобы придумать сценарий, написать его, нарисовать, снять всё это и, наконец, смонтировать. Всё это ложится на наши плечи.

Работа мультипликатора предполагает взрослый профессионализм и детское восприятие мира. Нужно понимать множество технологий — и в то же время чувствовать сказку, замысел, сюжет, уметь соединять скрупулезность работы с неуловимым полётом фантазии.

Артур, как человек творческий, с успехом воплощает идеи в жизнь как для своей киностудии, так и на заказ. Причём воспитанники студии также принимают участие в творческом процессе. Я не так много провела времени в киностудии, но успела заметить приятную, комфортную атмосферу в ней. Видно, как директор внимателен к ребятам и общается с ними как с настоящими друзьями, это ли не одно из лучших качеств педагога?

– Когда дети приходят к нам, мы первым делом узнаём, какого рода мультфильм они хотели бы создать, затем начинаем набрасывать идеи, а дальше – долгий процесс работы над мультфильмом. В конце учебного года в кинотеатре «Киномакс» у нас проходит премьерный показ, где воплощённые в жизнь герои оживают на большом экране и радуют глаз не только создателей, но также друзей и родственников моих учеников, – рассказывает Артур.

НАШ ЛЮБИМЫЙ ЁЖИК В ТУМАНЕ

В киностудии каждый чувствует себя участником процесса, частью чего-то большого, ведь ученики и учителя вместе – большая команда. Сейчас в киностудии обучаются порядка ста человек и все они полны энтузиазма и творческих планов.

– Для меня важно, чтобы те, кто приходит сюда обучаться мультипликации, понимали для себя, кто они и настолько им это интересно. Нужно в первую очередь понять, твоё это или нет. А уж если это всё-таки именно то, что искал человек, то тогда добро пожаловать в нашу дружную семью! И для этого необязательно быть гением в изобразительном искусстве, главное – верить в себя. Я сам обучался в ТГУ на преподавателя изобразительного искусства. Поработав четыре года по профессии, чётко понял, что нужно что-то менять. Я захотел найти способ реализовать себя и свой талант. И вот, начал я с того, что съездил к режиссёру легендарного мультфильма «Ёжик в тумане» Юрию Норштейну. Этот мультфильм всегда был одним из самых любимых и тогда, в прямом смысле слова, вдохновил меня. Разговор дал большое пространство для размышлений. В итоге я проштудировал множество рекомендованной литературы и начал действовать. В 2010 году двери моей киностудии открылись впервые. Это сейчас у меня порядка 15 специалистов в штате, а когда-то я начинал совсем один. Благо, в первый год набралось всего 36 учеников, и с таким количеством людей я ещё мог справиться без помощников, – вспоминает Артур.

Директор не стал отходить от традиционного метода создания мультфильма. Поэтому, чтобы получить финальную работу, нужно собственными руками слепить, нарисовать и склеить множество деталей, фигурок и так далее, что развивает мелкую моторику ребёнка. Также мультипликация учит детей усидчивости, спокойствию и терпению, ведь иногда приходится передвигать фигурки на миллиметры, чтобы в итоге получился ролик. Все эти навыки помогут ребятам в жизни, – пусть выбор творческих профессий, связанных с мультипликацией, в Томске не такой уж и большой. В будущем ребята смогут применить в рекламном бизнесе, актёрстве или попробовать себя в качестве фрилансера.

– Я считаю, что главное здесь – не отучиться и получить диплом, – резюмирует педагог. – Ты можешь работать кем угодно, главное – научиться свободному творчеству и нестандартному мышлению. Это всегда пригодится в жизни…

СВЕТИСЬ, СВЕТИСЬ, ДАЛЁКАЯ ЗВЕЗДА!

ИЛИ КАК ПОЯВЛЯЮТСЯ АКТЁРЫ

В НАШЕМ ГОРОДЕ БОЛЕЕ ВОСЬМИ ТЕАТРОВ, ГДЕ МОЖНО НАСЛАДИТЬСЯ ЗРЕЛИЩЕМ В РАЗНЫХ ЖАНРАХ. В СВОИХ СТЕНАХ ОНИ ПОКАЗЫВАЮТ ДРАМАТИЧЕСКИЕ, КУКОЛЬНЫЕ, МУЗЫКАЛЬНЫЕ СПЕКТАКЛИ. А ЗАДУМЫВАЛИСЬ ЛИ ВЫ КОГДА-НИБУДЬ, КАК МОЖНО СТАТЬ АКТЁРОМ, ГДЕ НАХОДЯТ ТАЛАНТЫ?

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



А ведь чтобы стать профессиональным актёром, человек проходит сложный и долгий путь от абитуриента театрального вуза до кумира тысяч людей.

– Театр – сам по себе сложный и интересный механизм. И всё, что происходит в нём, – процесс долгой работы большого количества специалистов, и никто из них не дублирует свои функции. Актёр – это как раз человек, который выводит на внешний уровень труды всех тех, кто остаётся за кулисами. Он своего рода – лицо театра. Поэтому подбираются актёры всегда с особым трепетом, – делится **Лариса ОТМАХОВА**, директор театра «Скоморох».

Хочется заметить, что в актёры приходят люди необыкновенные. Способные соединить в своём внутреннем мире собственные переживания и мысли с переживаниями и мыслями других людей. Видеть их не просто со стороны, подсматривая за их манерами, жестами, походкой, но и ощущать их душевное состояние. Актёрская профессия должна быть внутри человека, настоящий мастер рождается с этим даром.

Долгая дорога актёров как специалистов начинается с поступления в театральное учебное заведение. Иногда сразу в вуз, а иногда сначала в колледж.

– Молодые люди и девушки, поступающие в театральный институт, как правило, ранее занимались в музыкальной или актёрской школе, а иногда бывают такие самородки, которые просто чувствуют себя актёрами и наравне со всеми идут поступать, – комментирует Лариса Юрьевна. – Чаще всего, конечно, в институты Москвы и Санкт Петербурга, также обучиться на актёра можно в Екатеринбурге, Новосибирске, Ярославле, Нижнем Новгороде, и ещё максимум три города могут принять студентов-актёров. Так что если ребята из нашего города почувствуют в себе желание стать тружениками театра, то первым их испытанием на пути к профессиональному становлению будет переезд в другой город за своей мечтой.

ПОИСТИНЕ ВАЖНЫЙ ДЕНЬ

По окончании вуза будущих актёров ждёт новое испытание – дипломная работа. Именно она решает многое в дальнейшей профессиональной судьбе. Ведь существуют специальные ярмарки вакансий театров, куда приходят сведения, где и когда будут проводиться эти самые выпускные дипломные спектакли. На подобные мероприятия съезжаются режиссёры и директора театров, чтобы посмотреть и отобрать для себя специалистов, которые необходимы в труппе.

– Подбираются актёры, несомненно, по амплуа, по фактуре и так далее. Причём в зависимости от количества человек и задач театра в труппе формируется потребность в создании определённых образов. В драматических театрах количество актёров составляет около 40, в театре кукол колеблется от 20 до 25 человек, в музыкальном театре бывает до 80. Вариантов сценических образов может быть огромное количество, и тут уже режиссёр сам решает, что будет нужным для его труппы, – делится Лариса Юрьевна. – Для меня важно умение актёра расположить, отдать себя до последней капли зрителю, а одно из самых главных качеств, которые мы ценим, это умение работать в команде. Ведь иногда одну куклу водят три-четыре человека, и все они главные в этот момент. Их совместная работа должна дать полное ощущение, что кукла жива. Важно, чтобы сам актёр был честным на сцене перед собой и перед зрителем. Поэтому на дипломных спектаклях нужно определить именно того человека, который идеально подойдёт для труппы. После просмотра дипломного спектакля проходит определённый кастинг, куда мы приглашаем понравившихся нам актёров, разговариваем с ними, рассказываем о театре, его жизни, репертуаре. Важно, чтобы и мы были заинтересованы в данном актёре и он в нас, чтобы не просто взять актёра, но и дать ему тем самым путёвку в жизнь.

БУДНИ СЛУЖИТЕЛЯ МЕЛЬПОМЕНЫ

Из рассказа я поняла, что актёров в театр берут с определённым «испытательным» сроком, поскольку нужно понять: это актёр твоего театра или нет, а также сам артист за отведённое время должен почувствовать своё место в этом театре.

– У нас был такой случай, что у актёра на репетициях всё хорошо получалось, но как только он выходил на сцену, говорил, что ему хочется находиться в зрительном зале. А когда он там, то жутко тянет обратно. В итоге он отработал у нас полгода и чётко понял для себя, что сцена – это не его, хотя и отдал ей более пяти лет. Но, я думаю, что всё не напрасно, – это жизнь, а в ней всегда будет место поиску себя, – комментирует директор театра.

Сейчас в труппе театра «Скоморох» 21 человек. В этом году «в полку прибудет» ещё два молодых специалиста. Оба они из Новосибирского театрального института, и директор довольна выбором и надеется, что каждый из них внесёт, что-то новое в жизнь театра. В прошлом году уже было принято четыре выпускника Екатеринбургского театрального института. И сейчас труппа полностью укомплектована.

Что касается ситуации, когда актёр нужен срочно, то его приглашают из других театров города. Такая практика давно уже известна в крупных городах страны. Так что не стоит удивляться, когда вы видите вашего любимого актёра, например, Театра драмы на сцене «Скомороха». В основном дополнительные «актёрские силы» нужны в тех случаях, когда приезжает известный режиссёр и ставит крупномасштабный спектакль.

На вопрос, каким главным качеством должен обладать актёр, моя собеседница отвечает:

– Однажды мы на своей сцене показывали полюбившийся многим спектакль «Левша», и после показа организовали неформальную встречу зрителей с актёрами, как это часто у нас бывает. И я была приятно удивлена, что пообщаться осталась большая половина зрителей. В ходе разговора со своего места поднимается молодой человек и начинает делиться ощущениями от увиденного пару минут назад на сцене. Он говорил, что испытал такие чувства, как будто он признался своей девушке в любви. Такое состояние и ощущение пробудил в нём спектакль и игра главного героя. Ему захотелось поверить в страну, в которой он живёт и в которой развивается сюжет спектакля. Нужно ли ещё говорить что-либо после такого примера? Актёр должен уметь всколыхнуть души смотревших на него людей.

Лариса Юрьевна считает, что если зритель с увлечением смотрит спектакль, сопереживает героям, наконец, выходя из театра, продолжает прокручивать в голове мысли, вызванные спектаклем, значит, актёры достигли своей главной цели, следовательно, они работают не зря. И благодарные зрители снова и снова придут сюда за новыми эмоциями и впечатлениями.





ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ СО МНОЙ НЕ ЗАКЛЮЧЁН ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ?

Детализированная инструкция

Шаг 1. Потребуйте выдать вам копию приказа о приёме на работу.

Направьте работодателю ***заявление*** с требованием о выдаче копии приказа о приёме на работу. Рекомендуется подготовить два экземпляра заявления: первый отдайте работодателю, а на втором попросите поставить отметку о принятии (регистрационный номер, дата, должность, ФИО и подпись принявшего сотрудника) и оставьте у себя. В случае, если работодатель отказывается принять заявление либо ставить отметку о принятии, отправьте заявление заказным письмом с уведомлением и описью вложения.

Если вам не выдали копию приказа, либо выдали, но приказ был издан без заключения трудового договора, перейдите к шагу 2.

ВАЖНО!

По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию приказа (распоряжения) о приёме на работу.

Шаг 2. Потребуйте оформить трудовой договор в письменной форме.

Направьте работодателю заявление с требованием оформить трудовой договор в письменной форме. При этом обязательно необходимо иметь на руках подтверждение о получении работодателем данного заявления (см. шаг 1).

Если трудовой договор не заключён, перейдите к шагу 3.

Шаг 3. Обратитесь в ответственные инстанции*.

✓ в комиссию по трудовым спорам, созданную в организации из представителей работодателя и работников (при наличии) – в течение трёх месяцев со дня, когда вы узнали или должны были узнать о нарушении своего права

✓ в профсоюз (при наличии)

✓ в районный (городской) суд по месту нахождения работодателя – в течение трёх месяцев со дня, когда вы узнали или должны были узнать о нарушении своего права

✓ в Государственную инспекцию труда в Томской области по адресу г. Томск, ул. Киевская, 76, 4 этаж, телефон горячей линии с 10.00 до 12.00: 8 (3822) 90-48-55.

Дополнительная информация

Важно! *Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключённым, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя.*

ПОМНИТЕ: *что по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трёх рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приёме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы, выписки из трудовой книжки, справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно (ст. 62 ТК РФ).*

! Внимание: *инструкции носят рекомендательный характер. Если ваши права нарушены, то вы можете сразу обратиться в государственную инспекцию труда или в суд, либо выполнять предложенные шаги.*

****С формами заявлений можно ознакомиться на сайте http://онлайнинспекция.рф/***

СПИСОК ВАКАНСИЙ, СВОБОДНЫХ МЕСТ АСИНОВСКОГО ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО ПАРКА на 27.07.2015 года

№п/п	Наименование профессии (специальности), должности	Необходимое количество работников (чел.)	Требуемое образование	Заработная плата (в руб.)
		ООО «Асиновский завод МДФ»		
1	**Начальник лаборатории**	1	Профильное образование, опыт от 3 лет	От 30000
2	**Мастер по ремонту оборудования**	2	Высшее техническое образование, опыт работы от 3 лет	До 22000
3	**Инженер АСУ ТП**	1	Высшее профильное образование, опыт работы от 3 лет	45000
4	**Инженер КИПиА**	1	-//-	40000
5	**Инженер по промышленной безопасности**	1	-//-	От 25000
6	**Инженер химик-технолог**	1	Высшее профильное образование, опыт работы от 3 лет	30000
7	**Главный технолог**	1	-//-	40000
8	**Инженер ОТК**		Профильное образование, опыт работы от 1 года	От 30000
9	**Инженер-механик**	2	Высшее техническое образование, опыт работы от 3 лет	35000
10	**Слесарь по ремонту электрооборудования**	1	Среднее техническое образование. Опыт работы от 2 лет	От 20000
11	**Слесарь КИПиА**	1	Среднее техническое образование, опыт работы	20000
		ЗАО «Роскитинвест»		
1	**Фрезеровщик металлообрабатывающих станков**	1	Среднее профессиональное, опыт работы	От 15000
2	**Главный бухгалтер**	1	Высшее образование(бухгалтерское или экономическое).Знание программы 1С Бухгалтерия(8,2, 8.3, УПП) на уровне уверенного пользователя всех участков работы программы. Знание валютного и таможенного законодательства по экспортно-импортным операциям (КНР, Таможенный Союз).Опыт работы по подтверждению ставки НДС «0»%	80000
3	**Заместитель главного бухгалтера по производству**	1	Высшее профильное образование (экономическое, бухучет). Опыт работы на производстве. Опыт работы в аналогичной должности от 3-х лет, или в должности Главного бухгалтера. Уверенный пользователь ПК знание программы 1С: Бухгалтерия	80000
		ООО «Роскиттранс»		
1	**Водитель на вывозке леса (график сменный)**	10	Среднее профессиональное, кат.С.Е., опыт работы от 3 лет	От 20000
		ООО «Лесная столовая»		
1	**Повар-универсал**	1	Среднее профессиональное, опыт работы от 5 лет	17000
2	**Старший повар**	1	Среднее профессиональное, опыт работы от 5 лет	19000
		ООО «Сиблеспром»		
1	**Энергетик**	1	Опыт работы с оборудованием на пару	От 21000-27000
2	**Руководитель производства**	1	Опыт работы руководителя	От 70000
3	**Оператор манипулятора (Фискар), график сменный**	1	Опыт работы, категория водителя В,С	От 25000
		ООО «Хенда-Сибирь»		
1	**Заместитель коммерческого директора**	1	Высшее образование(экономическое, менеджмент).Опыт работы в снабжении от 5-ти лет, опыт работы на руководящей должности от 5-ти лет	80000

Представитель работодателя **Наталья Геннадьевна Коломажина**,
менеджер по управлению персоналом, тел. 89609718240 (с 8.00-17.00), центральный офис каб. №103, г. Асино, ул. Куйбышева, 1.

На сайте департамента труда и занятости населения Томской области www.rabota.tomsk.ru вы также можете ознакомиться с полным банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томского района»

Аппаратчик перегонки 5-го разряда. Образование высшее профессиональное, стаж 1 год, 22000
Балансировщик деталей и узлов 4-6-го разряда, слесарь по ремонту узлов и агрегатов. Образование основное общее (9 кл.), стаж 3 года, 40000
Бетонщик. Образование основное общее (9 кл.), стаж 3 года, 40000
Битумщик. Образование среднее общее (11 кл.) стаж 1 год, 30000
Бухгалтер-ревизор. Образование высшее профессиональное, стаж 2 года, 30000
Ветеринарный врач. Образование высшее профессиональное, стаж 1 год, 23000
Водитель автомобиля категорий Е, С, Д, 25000
Воспитатель. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 25000
Врач станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи. Образование высшее профессиональное, 28000
Дозировщик компонентов бетонных смесей. Образование среднее общее (11 кл.), 21000
Заведующий кафедрой, агрономия и технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции. Образование высшее профессиональное, стаж 5 лет, 25000
Заточник. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), стаж 1 год, 23000
Инженер по землеустройству, ведущий. Образование: высшее профессиональное, стаж 1 год, 34700
Инженер гидравлики. Образование высшее профессиональное, стаж 3 года, 40000
Мастер участка. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), стаж 1 год, 25000
Машинист автогрейдера. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), стаж 3 года, 30000
Машинист бульдозера. Образование среднее общее (11 кл.), 25000
Машинист крана автомобильного, Zumlion. Образование основное общее (9 кл.), стаж 2 года, 30000
Машинист экскаватора. Образование: основное общее (9 кл.), стаж 3 года, 30000
Менеджер по продажам. Образование высшее профессиональное, стаж 5 лет, 30000
Повар, суши. Образование среднее общее (11 кл.), стаж 3 года, 21000
Провизор. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 21000
Фельдшер. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 21000

634034, г. Томск, ул. Нахимова, 8 ata@tgczn.tomica.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Фармацевт. Среднее профессиональное образование, возможно трудоустройство без опыта работы, 14000-14000
Мастер производственного обучения. Среднее профессиональное образование, возможно трудоустройство без опыта работы. Наличие водительских удостоверений категорий В, С, 12000-12000
Зоотехник. Среднее профессиональное образование, опыт работы не менее 1 года, 20000- 22000
Ветврач. Высшее профессиональное образование, опыт работы не менее 1 года, 20000-22000
Юристконсульт. Высшее профессиональное образование, возможно трудоустройство без опыта работы, 25000-25000

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22 chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Водитель автомобиля (кат. Д). Обучаемость, ответственность, возможно трудоустройство без опыта работы, от 10000
Слесарь по ремонту автомобилей. Обучаемость, ответственность, возможно трудоустройство без опыта работы, от 10000
Музыкальный руководитель. Высшее образование, коммуникабельность, ответственность, возможно трудоустройство без опыта работы, от 10565
Учитель (преподаватель) физической культуры. Среднее профессиональное образование, умение работать в коллективе, дисциплинированность, обучаемость, ответственность, от 14000
Инженер по землеустройству (в муниципальном учреждении). Высшее образование, опыт работы от 1 года, знание проектной документации, кадастровых и землеустроительных материалов, от 15000
Инженер по проектно-сметной документации (в дорожном строительстве). Высшее профессиональное образование, опыт работы от 1 года, знание программы «Гранд-смета», от 25000
Учитель (преподаватель) физики. Среднее профессиональное образование, умение работать в коллективе, дисциплинированность, обучаемость, ответственность, от 10000 до 20000
Врач. Высшее профессиональное образование, дисциплинированность, обучаемость, ответственность, от 12000 до 30000

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16 shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Ведущий специалист-ревизор. Высшее профессиональное образование, 25000
Повар. Среднее специальное образование, 20000
Ведущий специалист по физкультуре и спорту, молодёжной политике. Высшее профессиональное образование, 25000
Ведущий юрисконсульт. Высшее профессиональное образование, 21265
Учитель (преподаватель) иностранного языка. Высшее профессиональное образование, 20000
Учитель (преподаватель) химии, математики. Высшее педагогическое образование, 12000-15000
Врач-офтальмолог. Высшее профессиональное образование, 55000
Фельдшер. Высшее профессиональное образование, 20000

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28 molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Мастер производственного обучения. Высшее профессиональное (техническое) образование, наличие свидетельства «Инструктор по вождению транспортных средств», опыт работы от 3 лет, 25000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 3-5-го разряда. Образование среднее общее (11 кл.), возможно трудоустройство без опыта работы, удостоверение, 25000

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216 strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»

Машинист бульдозера. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное) образование, наличие удостоверения машиниста бульдозера, 30000
Машинист тепловоза. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное) образование, наличие удостоверения машиниста тепловоза, 17000
Преподаватель (педагог) профессионального обучения. Высшее профессиональное образование, опыт работы, 24100
Мастер участка. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное) образование, опыт работы, 20300
Врач-оториноларинголог. Высшее профессиональное образование (наличие сертификата), 11135
Водитель автомобиля. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное) образование, водитель категории Д с опытом работы не менее 2 лет, 10000

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14 pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Акушерка (акушер). Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), сертификат, акушерское дело, 16042
Бухгалтер. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Знание программы 1С, 15600
Ветеринарный врач. Образование высшее профессиональное, опыт работы 1 год, 18000
Врач неотложной помощи. Образование высшее профессиональное, наличие сертификата, лечебное дело, 25520
Врач-педиатр городской (районный). Образование высшее профессиональное, наличие сертификата, лечебное дело, 25520
Консультант по банковским продуктам. Образование высшее профессиональное или среднее профессиональное, 15000
Медицинская сестра (брат) в поликлинику. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Сертификат, сестринское дело, 12784
Механик по ремонту транспорта. Образование высшее профессиональное или среднее профессиональное, опыт по ремонту спецтехники, 20000-36000
Педагог-организатор. Образование: Высшее профессиональное или среднее профессиональное, 10500
Педагог социальный. Образование высшее профессиональное или среднее профессиональное, 10500
Преподаватель (в начальной школе), учитель начальных классов. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 17000
Учитель (преподаватель) математики, учитель математики-физики, физики. Образование высшее профессиональное, 17000

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6 zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Кассир торгового зала. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), знание ПК, 15000
Руководитель допризывной подготовки. Высшее профессиональное образование, 22000
Фельдшер. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 19000
Кассир. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), знание ПК, 12000
Сортировщик почты. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 12000
Инженер электросвязи. Высшее профессиональное образование, 14000
Управляющий домом. Образование среднее профессиональное, в том числе начальное, знание ПК, 13000
Продавец-консультант. Образование среднее профессиональное, в том числе начальное, 12000
Инструктор по физической культуре. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), неполный рабочий день, 6000

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33 parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Администратор. Образование среднее общее (11 классов), без опыта работы, 11930
Врач-педиатр участковый. Высшее профессиональное образование, стаж работы 2 года, 45800
Врач-психиатр-нарколог участковый. Высшее профессиональное образование, стаж работы 6 лет, 33803
Делопроизводитель. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование); категории работников - инвалиды, стаж работы 1 год, 11930
Кассир. Образование среднее общее (11 классов), опыт работы 1 год, 12000
Концертмейстер. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), стаж работы 3 года, 12000
Педагог-психолог. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), категории работников - инвалиды, стаж работы 1 год, 11930
Пилоправ. Основное общее образование (9 классов), стаж работы 1 год, 16000
Помощник рамщика. Без образования, без опыта работы (обучают на предприятии), 12000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), стаж работы 2 года, 15000
Продавец продовольственных товаров. Образование среднее общее (11 классов), опыт работы 1 год, 12000
Рабочий на кромку, обрезной станок. Без образования, без опыта работы (обучают на предприятии), 12000
Рамщик. Основное общее образование (9 классов), стаж работы 1 год, 16000
Товаровед. Среднее общее (11 классов), опыт работы 1 год, 16100
Уборщик производственных и служебных помещений. Основное общее образование (9 классов), категории работников - инвалиды, без опыта работы, 11930
Управляющий. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), стаж работы 1 год, 23000
Учитель (преподаватель) иностранного языка. Высшее профессиональное образование, стаж работы 5 лет, 17000
Хореограф. Высшее профессиональное образование, стаж работы 5 лет, 12000
Электросварщик ручной сварки. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), стаж работы 1 год, 12000

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11 bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Главный бухгалтер. Стаж бухгалтерско-финансовой работы в бюджетном учреждении, в том числе на руководящих должностях не менее 5 лет, знание 1С 7.7; 8.0, «Барс» бухгалтерский учёт, «Бюджет», уверенный пользователь интернета, электронной почтой, справочно-правовыми системами, от 20500
Инженер по сметно-договорной работе. Образование от среднего профессионального, знание ПК «Гранд смета», от 20000
Инженер-геодезист 1-й категории. Профильное высшее профессиональное образование, опыт по специальности не менее 5 лет, от 38175
Инженер по строительному контролю 1-й категории. Профильное высшее профессиональное образование, опыт по специальности не менее 5 лет, от 38175
Инженер по строительному контролю 2-й категории. Профильное высшее профессиональное образование, опыт по специальности не менее 3 лет, от 33225
Инженер-электроник. Опыт работы по профессии от 3 лет, 33000
Инженер-геодезист, ведущий специалист. Профильное высшее профессиональное образование, опыт по специальности не менее 5 лет, от 50475
Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции, опыт работы по профессии от 3 лет, 17000-23000
Печатник-макетчик 3-4-го разряда, опыт работы от 1 года на полиграфическом оборудовании, с рекламными материалами, от 18000
Техник-геодезист. Профильное высшее профессиональное образование, опыт по специальности не менее 2 лет, от 28950
Слесарь-ремонтник 5-6-го разряда. Образование от среднего общего и выше, опыт работы от 2 лет, 21600 - 25000

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а, public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Бухгалтер. Среднее профессиональное образование, дисциплина, ответственность, 15000
Водитель автомобиля (кат. Д), среднее профессиональное образование, дисциплина, ответственность, 15000
Учитель (преподаватель) английского языка, русского языка и литературы. Высшее профессиональное, дисциплина, ответственность, 20000
Учитель (преподаватель) музыки и пения. Высшее профессиональное, дисциплина, ответственность, 16000
Повар. Образование среднее общее, дисциплина, ответственность, 13000
Администратор зала. Среднее профессиональное образование, дисциплина, ответственность, 13000
Кассир. Среднее профессиональное образование, дисциплина, ответственность, 13000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26 krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»

Водитель автомобиля. Образование основное общее (9 кл.), от 12400
Кладовщик. Среднее профессиональное образование, готовность работать с китайскими автозапчастями, от 25000
Преподаватель (педагог) профессионального обучения. Образование высшее профессиональное, возможно трудоустройство без опыта работы, от 15000
Продавец продовольственных товаров. Среднее профессиональное образование, возможно трудоустройство без опыта работы, от 11000
Специалист по обслуживанию юридических лиц. Среднее профессиональное образование, возможно трудоустройство без опыта работы, от 10000
Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины. Образование среднее общее (11 кл.), возможно трудоустройство без опыта работы, от 15500
Шлифовщик по дереву. Образование среднее общее (11 кл.), возможно трудоустройство без опыта работы, от 15000
Экспедитор. Образование основное общее (9 кл.), от 12400

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72 asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»

Рулевой (кормщик). Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное), стаж работы 1 год, от 20000
Врач акушер-гинеколог. Высшее профессиональное образование, стаж работы 1 год, от 22906
Инженер. Высшее профессиональное образование, стаж работы 1 год, опыт работы в ЖКХ, участие в электронных закупках, от 19220
Главный бухгалтер. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное), от 21500
Ветеринарный врач. Высшее профессиональное образование, от 15000

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1 kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Электромеханик. Среднее профессиональное образование, вахтовый метод, 25000
Повар. Среднее профессиональное образование, вахтовый метод, 15000
Рыбак прибрежного лова, 15000
Консультант в банк. Среднее профессиональное образование, 14000-25000
Бухгалтер. Среднее профессиональное образование, 12000
Учитель (преподаватель) математики, начальных классов, английского языка. Высшее профессиональное образование, до 35000 до 46000
Служба по контракту, физическая подготовка, от 18000
Кондитер. Среднее профессиональное образование, вахтовый метод, 14000

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52 kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Бухгалтер. Образование высшее, знание бухгалтерских программ (1с), 15000
Агроном. Высшее профессиональное образование, 15000
Акушерка (акушер). Среднее профессиональное образование, наличие лицензии, 14850
Ветеринарный врач. Высшее профессиональное образование, 15000
Водитель автомобиля, категория Е, 18000
Врач-хирург. Образование высшее, наличие лицензии, 14210
Жестянщик. Стаж работы не менее 1 года, 20000
Зоотехник. Высшее профессиональное образование, 15000
Экономист. Высшее профессиональное образование, опыт работы от 1 года, 20000
Инженер по охране труда. Высшее профессиональное образование, опыт работы от 1 года, 25000
Инженер-механик. Высшее профессиональное образование, 15000
Логистик. Высшее професиональное образование, опыт работы не менее 1 года, 30000
Оператор машинного доения. Образование основное, 15000
Педагог-психолог. Высшее профессиональное образование, 8500
Системный администратор. Высшее образование, опыт работ не менее 2 лет, 25000
Тракторист. Образование начальное профессиональное, 15000
Учитель русского языка и литературы. Высшее (преподаватель) профессиональное образование, 19000
Энергетик. Высшее профессиональное образование, 15000

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16 kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Машинист-крановщик. Образование средне-специальное, опыт работы не требуется, от 25000
Инженер по охране труда и промышленной безопасности. Высшее профессиональное образование, от 20000
Делопроизводитель. Среднее профессиональное образование, от 20000
Врач-терапевт участковый. Высшее профессиональное образование, наличие квалификационной категории, сертификата специалиста, от 57800

636760, с. Александровское, ул.Мира, 18 alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»

Врач-невролог. Образование высшее профессиональное, 35000
Массажист. Образование среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), наличие лицензии, стаж необязателен, до 10737
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы (преподаватель хора), образование высшее профессиональное, стаж 5 лет, 7993-10733
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы (преподаватель фортепиано). Образование высшее профессиональное, стаж 5 лет, 7993-10733

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина,101 tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

Оператор сушильных установок. Среднее профессиональное образование, 21000
Лущильщик шпона. Среднее профессиональное образование, 21000
Оператор вальцовочной линии. Среднее профессиональное образование, 21000
Резчик шпона и облицовочных материалов. Среднее профессиональное образование, 21000
Врач акушер-гинеколог. Высшее профессиональное образование, 35000
Лаборант. Среднее профессиональное образование, 15000
Бухгалтер. Среднее профессиональное образование, 15000
Методист. Высшее профессиональное образование, 16822
Менеджер. Высшее профессиональное образование, стаж работы 1 год, 15000
Мастер дорожный. Высшее профессиональное образование, стаж работы 1 год, 20000
Управляющий делами. Высшее профессиональное образование, 19000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1 bakchar@rabota.tomsk.ru

СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Светлана ГРУЗНЫХ, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
Юлия ТЕРЕХОВА, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
Анна ГОМОЗОВА, *пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области*
Татьяна НАРАЕВА, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна НАРАЕВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.
Фото — М. КОБЗЕВ.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447, 211-044, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5460.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 31.07.2015, 12.00.
Фактически: 18.08.2015, 12.00.
Дата выхода 18.08.2015.

12+