КАДРЫ решают всё
в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

№4 (18) 2015

Электронная версия газеты доступна на сайте **trud.tomsk.gov.ru**

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.04.2015

- Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе-марте 2015 г., – **7298 человек.**
- Численность безработных граждан, состоявших на учёте на 1 апреля 2015 г., – **9251 человек**.
- Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) в январе-марте 2015 г., – **3598 человек.**
- Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 апреля 2015 г. – **10414 единиц**.
- Уровень регистрируемой безработицы на 1 апреля 2015 г. – **1,68%** от численности экономически активного населения (ЭАН).

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

28 апреля, во Всемирный день охраны труда, вице-губернатор по социальной политике Чингис Акатаев вручил дипломы и благодарности победителям областных конкурсов по охране труда и предприятиям – участникам первого профориентационного проекта «Город профессий».

Вице-губернатор вручил дипломы победителям конкурсов на «Лучшую обучающую организацию по охране труда», «Лучшего специалиста по охране труда» и конкурса студенческих плакатов. Автором лучшего агитплаката по охране труда стал Семён Вельмогин, лучшим в номинации «Информационный (обучающий) плакат по охране труда» признан Валерий Петров. Лучшими обучающими организациями по охране труда Томской области 2015 года стали учебный центр ОАО «Томскнефть» ВНК, Томский областной центр охраны труда, автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Энергетик». «Лучший специалист по охране труда–2015» Александр Мошкин работает в АО «Транснефть – Центральная Сибирь» (Томское районное нефтепроводное управление).

Всего наградами отмечены 45 представителей предприятий, обучающих организаций, специалистов в сфере охраны труда и студентов. Ещё семь человек получили благодарности департамента труда и занятости населения Томской области.

ВАШИ ЛИЧНЫЕ... ВАКАНСИИ

Департамент труда и занятости населения Томской области и Центр занятости населения города Томска и Томского района впервые принимают участие в VI выставке-ярмарке «Ваши личные финансы»

Экспозицию ДТЗН на выставке-ярмарке «Ваши личные финансы» посетили более 60 томичей. Опытные юристы департамента проконсультировали горожан по вопросам нарушения трудовых прав, оформления трудового договора и трудовых книжек, проинформировали о порядке увольнения при сокращении штата или численности работников организации.

На выставке все желающие могли познакомиться с интерактивной базой вакансий Томской области и Российской Федерации посредством специального инфомата. Возможности трудоустройства в пенсионном возрасте? Как повысить квалификацию и пройти обучение с помощью службы занятости? Как трудоустроиться школьникам в преддверии школьных каникул? На эти и многие другие вопросы ответили психологи-профконсультанты Центра занятости населения Томска и Томского района.

ПРОФСТАНДАРТЫ:
ЗАЧЕМ ОНИ НУЖНЫ И КТО ИХ БУДЕТ ВНЕДРЯТЬ?



ТОЛЬКО СХЛЫНУЛА ВОЛНА, СВЯЗАННАЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКОЙ УСЛОВИЙ ТРУДА, КАК НА ПОДХОДЕ ОЧЕРЕДНЫЕ НОВОВВЕДЕНИЯ: ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ. КАК СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ ОФИЦИАЛЬНЫЕ ИСТОЧНИКИ, «ЗАКОН О ПРОФСТАНДАРТАХ УЖЕ ОДОБРЕН СОВЕТОМ ФЕДЕРАЦИИ И ПОДПИСАН ПРЕЗИДЕНТОМ РФ. ИЗМЕНЕНИЯ ВСТУПЯТ В СИЛУ 1 ИЮЛЯ 2016 ГОДА. ДОКУМЕНТ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПРИМЕНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ, ЕСЛИ ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ, НЕОБХОДИМОЙ РАБОТНИКУ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ОПРЕДЕЛЁННОЙ ТРУДОВОЙ ФУНКЦИИ, УСТАНОВЛЕНЫ ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ, ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ ИЛИ ИНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ».

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Стоит ли удивляться, что некоторые работодатели сегодня обращаются в редакцию нашей газеты и просят разъяснить смысл будущих перемен? Люди интересуются, как подготовить предприятие и каждого сотрудника отдельно к этой процедуре, что делать с «нестандартными», «за что будут наказывать» и так далее. Поэтому комментарии **Светланы ГРУЗНЫХ**, начальника департамента труда и занятости населения Томской области по данному вопросу сейчас весьма актуальны.

– Светлана Николаевна, что на деле означает введение профстандартов?

– Надо понимать, что дальнейшее развитие экономики в современных условиях невозможно без чётко сформулированных квалификационных требований к компетенциям специалистов любой сферы деятельности. Прежде всего, профессиональный стандарт – это многофункциональный нормативный документ, который определяет квалификационный уровень работника, позволяющий ему выполнять свои должностные (профессиональные) обязанности в соответствии с предъявляемыми требованиями к конкретной должности и конкретной сфере. Предполагается, что в России, как и в Европе, стандарты предстанут в роли посредника между системой подготовки рабочей силы и её использованием в конкретных видах экономической деятельности (официально понятие профессионального стандарта введено в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 03.12.2012 года, утверждает профессиональный стандарт Минтруда России с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений). Кроме того, профстандарты призваны заменить действующие квалификационные справочники, которые действительно устарели в связи с отсутствием в них ряда существующих профессий, по крайней мере, в экономически подвижных отраслях, и к тому же содержат лишь общие требования. В профессиональных же стандартах сделана подробная детализация полномочий и ответственности специалистов различных уровней. Кстати, использование профстандартов позволит выявить нужные компетенции не только у соискателей, но и у уже работающего персонала на предмет соответствия занимаемой должности.

(Окончание на 2-й странице)

Сибирские Блоки



ГАЗОБЕТОН
по доступной цене
от производителя В ТОМСКЕ

Телефоны 50-19-26, 94-27-24,
e-mail: sb.tomsk@mail.ru https://vk.com/sibblock

Реклама.

ПРОФСТАНДАРТЫ:

ЗАЧЕМ ОНИ НУЖНЫ И КТО ИХ БУДЕТ ВНЕДРЯТЬ?

(Начало на 1-й странице)

– Насколько профстандарты обязательны и по какому принципу их сегодня формируют?

– Стандарты будут носить рекомендательный характер, а предприятия смогут сами регулировать должностные инструкции и условия для приёма на работу. Однако есть ряд профессий, в которых нельзя работать без должного профессионального соответствия. Поэтому существуют и будут существовать жёсткие требования к компетенциям врачей, учителей, лётчиков и так далее. То есть прежде всего тех, чья деятельность связана с повышенной ответственностью. Если правовым актом не установлены обязательные требования к квалификации работника, то работодатель может устанавливать такие требования самостоятельно, а основой для разработки должностной инструкции (регламента) будет служить профессиональный стандарт. Проект профессионального стандарта необходимо обсудить с представителями заинтересованных организаций, например профсоюзов, профессиональных сообществ и направить в Минтруда России. В большинстве случаев, конечно, для рабочих профессий и должностей служащих вполне достаточно программ подготовки или переподготовки на базе профессионального образования. Пока идёт сам процесс принятия профессиональных стандартов, специально готовиться работодателям не надо, – достаточно изучить уже утверждённые стандарты и квалификационные требования, прописанные в нём для корректировки должностных инструкций (сайт Минтруда **http://profstandart.rosmintrud.ru/**). Профстандарты также лягут в основу разработки стандартов в образовании, что позволит сгладить дисбаланс на рынке труда, когда компетенции работников не удовлетворяют работодателей, а профессиональное образование недостаточно ориентировано на перспективные и текущие потребности рынка труда. И ещё, что касается принципов формулирования, в настоящее время квалификационные требования берут своё начало из образовательных программ и основываются на том уровне знаний, которые получает выпускник учебного заведения. Профессиональный же стандарт будет основываться, прежде всего, на анализе конкретной трудовой деятельности. К примеру, квалификация «юрист» в настоящее время едина в любой области. Однако в разных областях требуется знание разных правовых дисциплин и опыт применения разного законодательства. Таким образом, профессиональный стандарт сможет разделить корпоративного юриста и, к примеру, юриста-кадровика или банковского юриста.



– Как будут транслироваться профстандарты в учебные программы, ведь далеко не все учебные заведения реально на своей материальной базе способны дать те знания, которые необходимы работодателю?

– В большинстве учебных заведений, где готовят специалистов рабочих профессий и среднего звена, налажены связи с промышленными предприятиями, с тем, чтобы ещё в период учёбы обучающиеся могли познакомиться с современным производственным оборудованием, научиться с ним работать, а заодно освоиться с корпоративными требованиями.

– Сколько всего будет профстандартов?

Стандарты будут носить рекомендательный характер, а предприятия смогут сами регулировать должностные инструкции и условия для приёма на работу. Однако есть ряд профессий, в которых нельзя работать без должного профессионального соответствия. Поэтому существуют и будут существовать жёсткие требования к компетенциям, прежде всего тех, чья деятельность связана с повышенной ответственностью.

– На основе предложений федеральных органов исполнительной власти, отраслевых объединений работодателей и профсоюзов, ведущих профессиональных ассоциаций, Минтруда России сформировало перечень из 800 профессиональных стандартов, которые требуется разработать и принять. Экспертный совет при Минтруде России уже согласовал более 200 профстандартов, в том числе в области автомобилестроения, сварочных работ, информационных технологий, патентоведения, атомной и космической отрасли, социальной сфере. Минтруда также подготовило перечень профессиональных стандартов, на которые следует опираться с 1 января 2015 года: педагог (воспитатель, учитель), социальный работник, руководитель учреждения медико-социальной экспертизы, специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, специалист по работе с семьёй, психолог в социальной сфере и прочее.

– Правильно ли я поняла, введение профессиональных стандартов не затруднит движение рабочей силы на рынке труда и в первую очередь коснётся квалифицированных специалистов?

– Да, верно. В части неквалифицированного труда (подсобный рабочий, грузчик, уборщица и так далее), работы подростков всё останется без изменений. Если же мы говорим о специалистах, то профстандарт для них станет своего рода знаком качества, подтверждающим их высокий профессиональный уровень и профессиональное самоуважение.

ГОТОВЫ ЛИ ВЫ СМЕНИТЬ СФЕРУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ?

СВЕТЛАНА, 23 ГОДА, ПЕКАРЬ:

– А я люблю свою работу. Нет ничего лучше запаха свежеиспечённого хлеба. Иногда такое чувство, что при работе всю душу вкладываешь. Поэтому менять сферу деятельности мне не хотелось бы ни в коем случае. И даже если настанет такой день, что меня сократят или уволят, я без работы не останусь. Хлеб – всему голова, как говорится, так что в любой кризис без пекарей никуда.

АРТЕМИЙ, 33 ГОДА, АВТОМЕХАНИК:

– Я с удовольствием сменил бы сферу своей профессиональной деятельности, но сейчас обстоятельства складываются так, что это практически не реально. В данный момент я живу далеко за городом, и большого разнообразия в профессиях здесь нет. При наличии прав и отсутствии вредных привычек, меня с руками и ногами разбирают имеющиеся организации. Но это абсолютно не то, что я хочу и могу. При первой возможности вернуться в город я обязательно буду искать работу в другой сфере, ведь по образованию я – строитель.

СТЕПАН, 24 ГОДА, ТАМАДА:

– Нет специальности интереснее моей, мне кажется. Может, когда я уже не буду так молод и энергичен, я пожалею, что выбрал эту работу, и кардинально сменю род деятельности. Но это только мечтать легко, а в реальной жизни человек очень быстро привыкает, и куда-либо двигаться становится всё тяжелее. Я думаю, тем сменить сферу деятельности легко, у кого есть запасной вариант: второе образование, связи или родственники.

ВИКТОРИЯ, 35 ЛЕТ, ХОРЕОГРАФ:

– Я думаю, что в моём возрасте, даже полезно начинать всё «с чистого листа». Думаю, что смогла бы сделать это только, как жена декабриста, следуя за своим любимым мужем в другой город, и там уже начинать абсолютно новую жизнь. А пока я здесь и срываться куда-то не готова, пока «светло, тепло и мухи не кусают». По-моему, это очень серьёзный шаг, который нужно не раз обдумать, прежде что-либо сделать.

НИКОЛАЙ, 51 ГОД, ВОДИТЕЛЬ ГРУЗОВОГО АВТОМОБИЛЯ:

– Есть в моей работе что-то романтичное, бесконечные ночные дороги, города, попутчики, не зря о дальнобойщиках столько песен написано и снято фильмов. Лично я не готов взять и поменять род деятельности, да и годы уже не те. Конечно, семью я вижу мало, но зато в эти редкие встречи мы стараемся проводить время вместе.

ЕЛЕНА, 49 ЛЕТ, БУХГАЛТЕР В БАНКЕ:

– Да куда мне в моём возрасте прыгать! Сижу там, где полжизни отработала. Это уже не просто место работы, а её непосредственная часть. Поэтому сменить сферу деятельности не смогла бы. Я из той редкой категории людей, что обожают возиться с отчётами и делают это профессионально, по крайней мере, начальство не жаловалось ни разу. Бухгалтер же, как хороший коньяк, с годами становится только лучше.

Опрос провела Мария ЗАЙЦЕВА





70 ЛЕТ ПОБЕДЫ

ИСТОРИЯ ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА

ПАТРИОТИЗМ, ЧЕЙ БЫ ОН НИ БЫЛ,
ВОСПИТЫВАЕТСЯ НЕ СЛОВАМИ,
А ДЕЛАМИ.
В.Г. БЕЛИНСКИЙ

Именно эта фраза известного русского литературного деятеля повлияла на жизнь **Ивана Григорьевича ХАРЧЕНКО**, ныне преподавателя Томского кадетского корпуса и подполковника в чине. Вот уже более 30 лет он является руководителем поискового отряда «Прометей», что занимается раскопками и захоронением людей, павших на поле боя.

Сейчас Иван Григорьевич преподаёт бравым кадетам историю, ОБЖ, географию, проводит занятия по подготовке к поисковому отряду. Нельзя не отметить, что он награждён орденом Святого Александра Невского, которого в годы войны, между прочим, удостаивались только генералы.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



ЖИТЬ – ЗНАЧИТ, ДЕЛАТЬ ВЕЩИ ДОСТОЙНЫЕ

Отец всегда хотел, чтобы его сын стал специалистом с высшим образованием. В итоге тот отучился на отделении международных отношений исторического факультета ТГУ.

– Когда я отправлялся в город на учёбу, отец долго стол на крыльце и провожал меня взглядом. Этот эпизод навсегда остался у меня в памяти, потому что больше встретить отца живым мне не удалось, – вспоминает Иван Григорьевич.

Путь до кадетского корпуса был для нашего героя не близким. Совсем молодым парнем попал он в ракетные войска Хабаровского края. Служба была похожей на приключение. Поражала его окружающая со всех сторон тайга, огромные полосатые кошки. А главное – то, что встретившись в непроглядной тайге с тигром, в его нельзя стрелять.

– И вот однажды настал тот день, когда мне предстояло встретиться с полосатым хозяином тайги лицом к лицу. Не осознавая, мы нацелили на него автоматы, но ни одного выстрела сделано не было. Не помню, сколько времени мы со зверем неподвижно смотрели друг другу в глаза, а уж сколько мыслей пролетело тогда у меня и моих ребят в головах, не сосчитать. Когда пришли в себя, не отводя глаз от кошки, попятились назад, а она долго провожала нас взглядом, но, на наше счастье, не шелохнулась. Её пронзительный взгляд надолго остался в моей памяти, – делится Иван Григорьевич.

Поле армии пришёл наш герой на Томский приборный завод. Работа шла очень хорошо, пока не начали поступать неподготовленные кадры.

– Тогда я уже десять лет отдал заводу, и меня решено было отправить в СПТУ №16 для подготовки кадров для завода. В советские времена в училища из школ отправляли всех двоечников, лентяев и прогульщиков, в общем, нарушителей порядка. Стоит ли говорить, что дети мне достались не самые послушные? Но я считаю, что ребятишки все хорошими рождаются, плохими их делает влияние общества, поэтому всё можно исправить, главное, захотеть. Я сразу поставил для себя целью сплотить данный мне коллектив, ведь без этого никуда. Для меня отчёты не нужны, прежде всего важно воспитать человека, поэтому, когда я узнал, что почти все мои ребята курят, я, честно сказать, удивился. Первым делом я поставил им такое условие: если хоть один из 32 человек в любое время дня и ночи, в любой части города застукает меня с сигаретой, то я письменно разрешу курить в своём кабинете истории, а пока этого не произойдёт, чтобы я никого не видел дымящим. У ребят сразу загорелись глаза, их же так много, а я-то один. После этого курение, пусть не сразу, но стало прекращаться. Ребята одного не учли, они не спросили, курю ли я.

Что тут скажешь, в хороших руках и дело спорится. Важно правильно себя поставить, чтобы дети относились к тебе как к товарищу, тогда они будут тянуться и слушать, что им говорят. Иван Григорьевич – очень талантливый учитель, который, бесспорно, умеет повести за тобой коллектив.

Как истинный историк, Иван Григорьевич грезил созданием музея. В итоге в 1984 году вместе с ребятами из лицея он создаёт отряд «Прометей», чтобы найти настоящие трофеи со времён Великой Отечественной войны. Первые раскопки начали в районе Западной Украины. И уже в 1985 году, благодаря упорству нашего героя, в стенах лицея открывается долгожданный музей.

– Главной целью работы отряда, я считаю изучение нашей нелёгкой истории и воспитание в детях патриотизма, – комментирует Иван Григорьевич.

Жизнь – долгая и запутанная дорожка, поэтому Ивана Григорьевича привела судьба ещё и в Томский автодорожный техникум и, как повелось, сформировал историк музей и там.

– 11 марта 2005 года меня вместе с ребятами вызывают в правительство и долго негодуют, почему такой уже прославленный отряд бегает по всему городу. Они говорили, что я оббежал три места. Когда с ребятами вышли, мы так и не поняли, о каком третьем месте там без умолку твердили. А 23 июня, на возложении венков на южном кладбище, меня представляют генералу как командира поискового отряда «Прометей» Томского кадетского корпуса. Тут-то у меня Москва сразу в голове возникла. Вот оно, третье место где. Получается, что без меня меня женили. Сказать, что я был ошарашен, ничего не сказать, – рассказывает Иван Григорьевич.

РАБОТА СРЕДИ БУДУЩИХ ОФИЦЕРОВ

По сей день работает наш герой в кадетском корпусе. Благодаря ему там появился превосходный военно-исторический музей имени томича, Героя Советского Союза Семёна Захаровича Сухина. Музей пользуется большой популярностью среди детей, начиная от детсадовского возраста и заканчивая абсолютно взрослыми студентами. Мне удалось побывать на одной из экскурсий, и я осталась под большим впечатлением. Невооружённым глазом видно, как влюблён в своё дело Иван Григорьевич и как он открыт общению. Это, наверное, и есть дар настоящего преподавателя.

– Иван Григорьевич может очень долго и красочно рассказывать о работе музея, ведь он всё-таки его создатель. Я сам, глядя на него, хочу вернуться в кадетский корпус, но уже не воспитанником, а работником, – делится Данил, пятикурсник кадетского корпуса.

В музее воссоздан блиндаж времён Великой Отечественной войны, с настоящими атрибутами того времени, печатной машинкой, гармонью и рацией.

– В блиндаже какая-то аура необычная, которую описать даже сложно. Некоторые ребята стараются побыть здесь подольше, подумать о чём-то своём, – делится директор музея.

Работа поискового отряда «Прометей» в стенах корпуса, конечно же, не остановилась. У Ивана Григорьевича большая команда верных ему помощников. В прошлом году на тридцатилетие собрались почти все его участники, начиная с самого основания. За все долгие годы эти смелые люди побывали в Брестской, Волгоградской, Ярославской и Донецкой областях, искали следы войны под Ленинградом и Тулой, а последние двадцать лет поиски ведутся в Новгородской области.

– Много ребят хотят попасть в отряд, но для меня в первую очередь важна дисциплина. Чтобы во время выезда, от вокзала и заканчивая им же, всё было, как я скажу. Ведь вся ответственность за ребёнка на мне. Ребята, которые ездили со мной не первый год, по одному моему взгляду понимают всё. Но сразу этому не научишь. Нужно быть для своих воспитанников другом, тогда они к тебе прислушиваться будут и доверять. Чтобы проверить парня, я подхожу к нему и прошу что-либо сделать, если он этого не выполнил, то через два дня подхожу снова, и если он и опять не сдержит обещание, то такого ребёнка я никогда с собой в отряд не возьму, как бы он этого ни хотел. Если он простую просьбу выполнить не может, так что же будет там, когда вокруг мины и гранаты, – делится руководитель отряда.

За время работы поисковиками обезврежено уже около 11 297 мин и гранат, восемь немецких авиабомб. И это далеко не полный список опасных кладов нашей земли.

Найденные трофеи участники отряда «Прометей» бережно хранят в своём музее, а найденные останки воинов захоранивают по христианскому обычаю.

– Обстановка в отряде очень дружеская и позитивная, но когда поднимаешь солдата из-под земли, смех мгновенно прекращается. Эмоциональное состояние сложно передать словами, будь то солдат Красной армии или немецкий, они, прежде всего, были людьми, сражавшимися на войне, – говорит руководитель отряда.

После общения с Иваном Григорьевичем у меня остались только хорошие впечатления, это поистине светлый и добрый человек, который любит свою страну и людей, живущих с ним рядом. Он умело справляется и с нагрузкой преподавателя, директора музея и руководителя поискового отряда. А всё потому, что для него это не работа, а сама жизнь.

МЕЖДУ КЕТЬЮ И ТОМЬЮ,

ИЛИ КАК ПРОТЕКАЕТ ЖИЗНЬ В КОЛПАШЕВЕ

ОДИН ИЗ СЕВЕРНЫХ РАЙОНОВ НАШЕЙ ОБЛАСТИ, КАК НИ СТРАННО, РАСПОЛОЖЕН В САМОМ ЕЁ ЦЕНТРЕ. В СОСТАВЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН КОЛПАШЕВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ И ВОСЕМЬ СЕЛЬСКИХ: ЧАЖЕМТОВСКОЕ, НОВОГОРЕНСКОЕ, НОВОСЁЛОВСКОЕ, САРОВСКОЕ, ДАЛЬНЕНСКОЕ, ИНКИНСКОЕ, НАЦИОНАЛЬНОЕ ИВАНКИНСКОЕ, КОПЫЛОВСКОЕ. РАЙОН РАСПОЛАГАЕТ БОЛЬШИМИ ЗАПАСАМИ ТОРФА, ПРИГОДНОГО ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ВСЕХ ВИДОВ ТОРФОПРОДУКЦИИ. ИМЕЮТСЯ ЗАПАСЫ ХЛОРИДНО-НАТРИЕВЫХ МИНЕРАЛЬНЫХ ВОД, А ТАКЖЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ И САПРОПЕЛЕВЫЕ ОЗЁРА — ИСТОЧНИКИ ЦЕННОГО УДОБРЕНИЯ.



Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Колпашевский район сейчас активно развивается. Ведущими отраслями на сегодняшний момент являются лесная сфера, переработка дикоросов, сельское хозяйство, производство и распространение электроэнергии, газа и воды. В настоящий момент активно производится газификация района, реконструируются дома для молодых семей.

— В этом году мы очень много уделили внимания реконструкции квартир для молодых специалистов, конечно же, за счёт бюджета. Бывшие пятиэтажные общежития постепенно превращаются в комфортабельное жильё для населения района. 20 комплектов ключей уже вручено медицинским работникам, три комплекта получили учителя и столько же — молоде специалисты сельского хозяйства, — делится **Алексей ЩУКИН**, заместитель главы Колпашевского района по социальным вопросам.

В районе активно поддерживают талантливую молодёжь. Быстрыми темпами развивается «Школа активного действия», «Городской молодёжный центр».

— Подростки в районе желают работать, и мы им в этом активно помогаем. Каждое лето для них организуются отряды по облагораживанию родного края. Трудоустраивать, правда, пока получается только в муниципальные организации: дети занимаются уборкой мусора, благоустройством при школах и детских садах, — продолжает Алексей Владимирович. — В прошлом году трудоустроили 398 подростков в возрасте 14-17 лет в свободное от учёбы время.

РАБОТА ПОМОГАТЬ

Не последнюю роль в жизни района играет Центр занятости населения. Он регулирует рынок труда, обеспечивает исполнение государственных программ и способствует повышению занятости всех слоёв населения.

Численность экономически активного населения (ЭАН) района на январь 2015 года составила 22100 человек, данный показатель к уровню прошлого года не изменился. В течение 2014-го за предоставлением государственных услуг в службу занятости населения по содействию в поиске работы обратилось 2110 человек. Прослеживается значительное сокращение обращений к аналогичному периоду прошлого года. Численность граждан, состоящих на учёте в службе занятости населения в качестве ищущих работу на январь 2015 года, составила 779 человек и это на 2,3 процента меньше, чем на 1 января 2014 года.

Численность безработных граждан на начало 2015 года составила 711 человек, что на два процента меньше, чем в прошлом году. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2015 г. составил 3,2 процента.

— С марта этого года начинает прослеживаться тенденция, когда количество вакансий начинает уменьшаться, и это связано с увеличением обращений в Центр занятости, — говорит **Ия ИРУЦКАЯ**, начальник Колпашевского центра занятости. — Много тех, кто по каким-либо причинам остались без работы. Видите ли, рыночная экономика сейчас складывается таким образом, что большие сети супермаркетов постепенно вытесняют мелкие магазины, и наш район не стал исключением. В итоге, в связи с отсутствием сбыта предприниматели вынуждены закрывать некоторые точки и оставаться с одним, максимум двумя магазинами. Стоит отметить, что данная тенденция заметна не во всех сферах.



Что касается реального сектора экономики, то с рабочими специальностями в районе проблем нет, но вот с высококвалифицированными узкими специалистами дела обстоят не так радужно. Район остро нуждается в дипломированных инженерах, работниках теплоснабжения, ЖКХ, электриках. Как правило, это связано с тем, что данным специальностям обучают в Томске, и многие потом остаются там работать. С заполняемостью по рабочим специальностям отлично справляется местное учреждение профессионального образования.

Нехватка кадров остро ощущается и в Центральной районной больнице. Здесь ждут новые кадры в лице офтальмологов, неврологов, окулистов, педиатров, терапевтов, и это ещё не полный список врачей.

А вот в детских садах дела налаживаются. В распоряжении детского сада вновь возвращается одно из помещений и в связи с этим в районе появятся около 60 новых мест, что поможет свести проблемы с детскими садами практически к нулю.

— Так что безвыходных ситуаций не бывает, — улыбается Ия Николаевна. — Хотя, конечно, мы не создаём рабочие места, мы лишь помогаем людям найти свою работу...

В последнее время всё больше набирает популярность малый бизнес в сфере обслуживания населения: пекарни, кафе, парикмахерские, компьютерные службы и даже предприятия пчеловодства.

И всё это вследствие того, что в районе затруднительно заниматься промышленным производством, поскольку тогда нужно иметь бесперебойные контакты с городом. И река, как естественная преграда в общении с внешним миром, особенно во время весенней распутицы, диктует свои условия.

СПАСЕНИЕ УТОПАЮЩИХ – ДЕЛО РУК САМИХ УТОПАЮЩИХ

Центр занятости активно сотрудничает с местными предпринимателями, ведь они создают дополнительные рабочие места. Пусть небольшая, но всё же возможность для людей найти работу.

Одним из наиболее ярких примеров успешного сотрудничества на благо района является открытая в августе 2014 года пекарня «Диметра», директором которой является **Вера ЛЕНСКАЯ**, создавшая своим бизнесом в Колпашеве три рабочих места:

— Работой Центра занятости осталась довольна. Вежливо и доступно объяснили все нюансы и помогли с оформлением бумаг. Пекарня пользуется популярностью среди местных жителей, постепенно начала увеличивать ассортимент. Сейчас мы предлагаем хлебные изделия и булочки, но мечтаем в будущем открыть кондитерскую, — делится директор.

Звание самого необычного бизнеса, безусловно, заслужил **Евгений ГРИГОРЕНКО**, который, с помощью Центра занятости открыл в районе первый суши-бар «Яза sushi». У этого заведения есть отличительная черта, которой могут позавидовать и некоторые суши-бары Томска. Дело в том, что в нём абсолютно отсутствует алкоголь, дабы посетители спокойно могли насладиться трапезой даже с маленькими детьми.

— Изначально числился в Центре занятости как безработный. Работники центра предложили мне написать бизнес-план, и я решил, что попробовать однозначно стоит. В итоге не прогадал, мне выделили деньги, и я смог осуществить задуманное. Почему именно суши? Да потому, в первую очередь, это нравится мне самому, также они сейчас очень популярны, а за модой следить всё-таки стоит, — говорит предприниматель.

Открытому делу уже около восьми месяцев, и за это время спрос не только растёт, ну и уже появились постоянные клиенты, что не может не радовать.

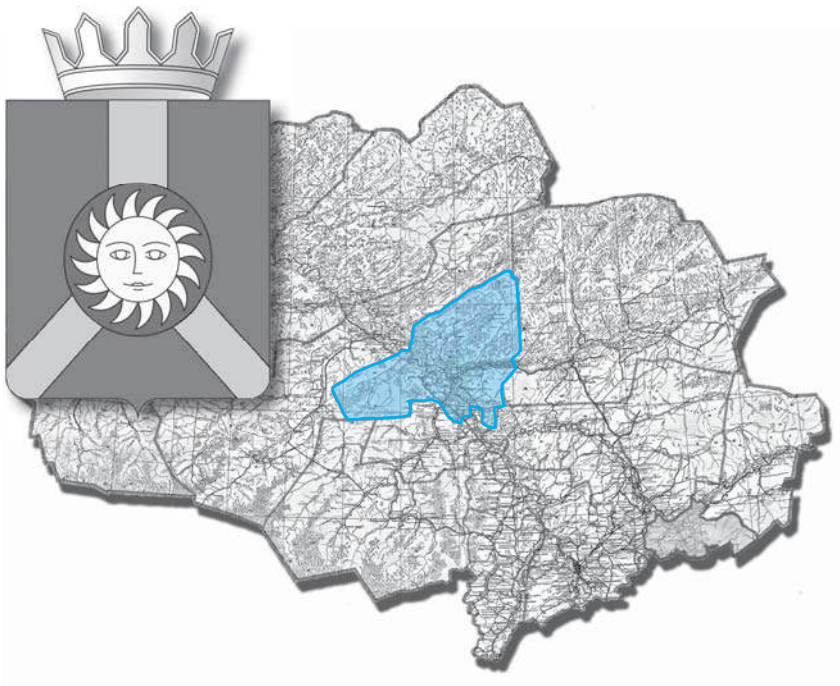
— Спрос есть — и это главное, — делится Евгений. — Как только поднимем должным образом первый бар, я задумываю открыть второй. Глаза боятся, а руки делают, как говорится. Я благодарен Центру занятости, что они помогли мне попасть в нужное русло.

УЧЕНЬЕ – СВЕТ!

В Колпашеве, как уже говорилось, нет проблем с рабочими кадрами и специалистами среднего звена, поскольку в районе находятся два их бесперебойных поставщика в лице Колпашевского социально-промышленного колледжа и Колпашевского филиала ОГБОУ «Томский базовый медицинский колледж».

— Жизнь идёт своим чередом, и даже если бюджетные места везде повсеместно уменьшаются, мы пытаемся сделать всё, чтобы уже поступившим ребятам было комфортно жить и учиться в наших стенах, — говорит **Александр РЫЖКОВ**, директор Колпашевского социально-промышленного колледжа. — Стараемся, ищем и находим рабочие места для своих выпускников. Сейчас в приоритете для нас — сессии и экза-

ПОЧЕМУ ИМЕННО КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН?



– Сегодня Колпашевский район развивается быстрыми темпами. В районе процветает животноводство, строительство, производство изолированных проводов и кабелей, ведущими отраслями на сегодняшний момент являются лесная сфера, переработка дикорастущих ресурсов, сельское хозяйство, производство и распространение электроэнергии, газа и воды. Не стоит забывать, что на землях Колпашевского района расположена часть железорудного месторождения, что дает перспективу развития горнодобывающей отрасли.

Гордостью нашего района был и остаётся санаторий «Чажемто», известный далеко за пределами родного края. Что может быть лучше, когда есть возможность отдохнуть, не тратя огромные средства на перелёты, и восстановить своё здоровье в одном из лучших и живописнейших мест Сибири?

Приезжайте к нам жить и работать! Добро пожаловать!



Андрей МЕДНЫХ,
глава Колпашевского района





мены, и все наши силы направлены на их хороший исход. А в обычной жизни мы активно учувствуем в различных конференциях и тем самым приучаем наших воспитанников к публичным выступлениям. Чаще всего, конечно, выезжаем в соседние районы. Среди недавних конкурсов, откуда воспитанники колледжа привезли заслуженные награды, был VI областной фестиваль кулинаров «Царство вкуса», межрайонный конкурс профессионального мастерства по профессии «Водитель автомобиля категории С и областная заочная викторина «Занимательная кулинария от «А» до «Я». В колледже активно занимаются развитием культурно досуговых мероприятий, чтобы создать приятную атмосферу в родных стенах.

В начале апреля, в преддверии 95-летия Колпашевского районного суда, воспитанникам организовали экскурсию по самому зданию. Детям удалось своими глазами увидеть несколько залов, где ведутся судебные процессы, архив, им продемонстрировали систему безопасности и охраны здания. Перед пришедшими выступал со словами приветствия исполняющий обязанности председателя Колпашевского городского суда А.Н. Пойда.

В планах колледжа тоже немало интересных культурных событий. Одно из них приурочено к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Это урок мужества возле мемориала воинам. Данное мероприятие прошло совместно с ветеранами ВОВ и Афганистана. Митинг сопровождался парадом Колпашевского бессмертного полка. Стоит отметить, что на 9 Мая ребята присоединились и к томскому параду Победы.

В общем, можно с уверенностью сказать, что жизнь в колледже кипит, учёба спорится, дела приумножаются.

Колпашевский филиал ОГБОУ «Томский базовый медицинский колледж» тоже живёт насыщенной и интересной жизнью.

– Сейчас мы активно расширяемся, совсем недавно у нас появилась новая специальность – «Сестринское дело» на базе девяти классов и лицензия по специальности «Младшая медицинская сестра», – рассказывает **Наталья ПАНОВА**, директор филиала. – Активно учувствуем в повышении квалификации медицинских работников. С набором по сей день проблем не было, да и откуда им взяться, ведь у нас качественное образование, работают опытные преподаватели, много совместителей из районной и городской больниц. В настоящее время образовалась острая нехватка работников медицинских специальностей не только в Колпашевском районе, но и в соседних областях и регионах. Поэтому наши специалисты широко востребованы. Не хотелось бы конечно, чтобы люди уезжали из района, но ничего не поделаешь, птенцам иногда нужно улетать из родного гнезда.

КОЛПАШЕВО – СПОРТИВНЫЙ КРАЙ

Богат район на спортивные достижения, не жалеют тут ни сил, ни времени для содействия спорту. В настоящее время осуществляет свою деятельность МАУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа им. О. Рахматуллиной». В районе 16 общественных спортивных объединений по разным видам спорта, 35 инструкторов по физкультурно-оздоровительной работе с населением по месту жительства, а также преподаватели по физической культуре в дошкольных, в общеобразовательных, в средних специальных образовательных учреждениях.

– Замечена тенденция в увеличении численности населения, регулярно занимающегося физической культурой и спортом. Это происходит посредством проведения зимней и летней межпоселенческой спартакиады, которая привлекает более 600 человек района.

Уровень обеспеченности населения Колпашевского района спортивными залами, плоскостными спортивными сооружениями, бассейном и прочим составляет на сегодняшний момент 21,7 процента. За счёт строительства физкультурно-оздоровительного комплекса с универсальным игровым залом для ДЮСШ, реконструкции стадиона в селе Тогур и стадиона при ДЮСШ планируется увеличить данный уровень, – отмечает **Татьяна БАРДАКОВА**, руководитель управления по культуре, спорту и молодёжной политике Колпашевского района.

Ждёт колпашевцев в 2015 году множество разнообразных мероприятий, таких как участие сборной команды района в финале областных официальных сельских летних спортивных играх «Стадион для всех», проведение летней межпоселенческой спартакиады, турнир по баскетболу в честь заслуженного мастера спорта О. Рахматуллиной, районные спортивные соревнования первичных ветеранских организаций «Ветеранские старты».

В 2015 году постановлением администрации района утверждена муниципальная программа «Развитие физической культуры и массового спорта на территории муниципального образования Колпашевского район». В рамках программы заложены средства местного бюджета на создание условий для строительства новых и реконструкции имеющихся спортивных сооружений на территории района для населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом.

В прошлом году в рамках выделенных средств уже было произведено обустройство спортивных площадок для баскетбола и волейбола, беговой дорожки, двух трибун, прыжковой ямы Новосёловского сельского поселения. Таким образом, каждый может найти себе спорт по душе.

ВМЕСТЕ ПОВЫСИМ КУЛЬТУРУ ПРОФИЛАКТИКИ В ОХРАНЕ ТРУДА!

28 АПРЕЛЯ ОТМЕЧАЛСЯ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

ЧТОБ С ТОБОЙ НА РАБОТЕ НЕ СЛУЧИЛАСЬ БЕДА,
ДЛЯ ТОГО СУЩЕСТВУЕТ — ОХРАНА ТРУДА!
ПРЕЖДЕ ЧЕМ ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ СВОЕЙ,
ИЗУЧИ ПРЕДПИСАНЬЯ, И О ТОМ НЕ ЖАЛЕЙ,
НУ А ЕСЛИ НЕ ПОНЯЛ, ПОМОГУТ ВСЕГДА,
СПЕЦИАЛИСТЫ ТОЛКОВЫЕ ИЗ ОХРАНЫ ТРУДА!

ЭТОТ ДЕНЬ НАЧИНАЕТ СВОЮ ИСТОРИЮ В 1989 ГОДУ, КОГДА ТРУДЯЩИМИСЯ ИЗ США И КАНАДЫ БЫЛ ПРОВЕДЁН ДЕНЬ ПАМЯТИ ПОГИБШИХ РАБОТНИКОВ. ПОД НЫНЕШНИМ НАЗВАНИЕМ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА ВПЕРВЫЕ ОТМЕЧАЛСЯ В 2003 ГОДУ ПО ИНИЦИАТИВЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА, КОТОРАЯ ОФИЦИАЛЬНО УЧРЕДИЛА ЕГО С ЦЕЛЬЮ ПРИВЛЕЧЬ ВНИМАНИЕ К МАСШТАБАМ ПРОБЛЕМЫ.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Сегодня национальная культура охраны труда – это уважение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях, когда правительство, работодатели и работники все вместе активно участвуют в обеспечении безопасной и безвредной для здоровья производственной среды, чётко определяя права и обязанности, когда приоритет отдаётся профилактике.

В наше время более чем в ста странах проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешённым проблемам охраны труда. Они организуются, как правило, силами местных властей, профсоюзных организаций и специалистов в области охраны труда.

В Томске силами департамента труда и занятости населения области ежегодно проводится ряд конкурсов и мероприятий, приуроченных к этой дате, дабы привлечь внимание общественности к проблеме и тем самым способствовать снижению травматизма и смертности на рабочих местах.

– Каждый год мы поднимаем тему повышения культуры профессиональной охраны труда. И своими действиями пытаемся донести до людей мысль, что думать о безопасности на работе нужно не только один день в году, а постоянно. Ведь главное, чтобы об этой безопасности думали не только работодатели или контролирующие органы, но и, в первую очередь, сами работники выполняли предписанные им правила. Нужно брать в фокус такие вещи, как специальное обучение перед работой, медицинский осмотр, инструктаж, средства индивидуальной защиты и многое другое. Всё это в сумме делает пребывание на работе безопасным, – делится **Жанна ГОРЯЧЕВА**, председатель комитета социального партнёрства, экспертизы и охраны труда ДТЗН Томской области. – И начинать воспитание по охране труда надо с детского возраста.

В преддверии данного дня стартовали четыре конкурса для людей разной возрастной категории. Как отметили в департаменте труда и занятости, в последние годы эти мероприятия вызывают всё больший интерес. Более 800 заявок поступило в департамент для участия в конкурсах по охране труда. Поэтому был организован областной конкурс «Я рисую безопасный труд» для ребятишек из детских садов и школ, а также уроки безопасности для школьников, где рассказывалось, что думать о безопасности нужно всегда и везде, будь то в учебном заведении, дома или на улице.

В конкурсе приняли участие большое количество детей из детских домов и школ-интернатов для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, в связи с чем была введена дополнительная призовая номинация.

Не остались в стороне и студенты, для которых был организован конкурс студенческих плакатов на тему охраны труда. Всего в конкурсе приняло участие 18 средних профессиональных и высших образовательных учреждений Томской области. Автором лучшего агитплаката по охране труда стал Семён Вельмогин, лучшим в номинации «Информационный (обучающий) плакат по охране труда» признан Валерий Петров.

По данным мониторинга департамента труда и занятости населения, 50 процентов несчастных случаев на производстве происходят по причине неудовлетворительной организации труда, остальные 50 – человеческий фактор (алкогольное опьянение, нарушение правил дорожного движения, пренебрежение правилами безопасности)

– Раз в два года мы проводим специальное мероприятие для инженеров «Лучший специалист по охране труда». В этом году в конкурсе заявил участие 31 специалист из разных сфер деятельности города: из бюджетной сферы, бизнеса. Например, ООО «Горсети», ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница», ООО «Деревенское молочко», МБОУ «Кисловская СОШ» Томского района, ОАО «Томскгазпром», Национальный исследовательский Томский политехнический университет и другие, – делится специалист департамента.

В течение всего дня конкурсанты показывали свои знания по различным заданиям в теоретической части, практике, определении правильных средств индивидуальной защиты и в итоге должны будут презентовать свою работу. Конкурсанты выполнили теоретическое задание и закрепили свои знания на практике – оказывали первую доврачебную помощь, определяли нарушения требований безопасности труда на рабочем месте в токарной мастерской, презентовали профессию «Специалист в сфере охраны труда». «Лучший специалист по охране труда – 2015» Александр Мошкин работает в АО «Транснефть – Центральная Сибирь» (Томское районное нефтепроводное управление).

– В этом году мы впервые провели конкурс «Лучшая аккредитованная организация, проводящая обучение по охране труда». Проверили методическую часть, оборудование, на котором происходит обучение. Хочется сказать, что данное мероприятие значительно поднимает рейтинг организации, а особенно победителя. В этот раз участие приняли восемь организаций.

Победителями в этом году стали ННОУ ДПО «Томский областной центр охраны труда», ОАО «Томскнефть» ВНК, АНО ДПО «Энергетик».

28 апреля в администрации Томской области состоялось торжественное награждение победителей всех прошедших конкурсов. Призы вручил Чингис Акатаев, заместитель губернатора Томской области по социальной политике.

Также в рамках этого дня были проведены, в общей сложности, 30 семинаров по охране труда. Одним из самых интересных можно отметить мастер-класс по оказанию первой доврачебной помощи, который проходил на площадках ООО «Томлесдрев» и птицефабрики «Томская» (АО «Аграрная Группа»). Практикующие реаниматологи обучали персонал предприятий максимально эффективным и быстрым методам оказания первой доврачебной помощи на специальных куклах-тренажёрах.

В день празднования Всемирного дня охраны труда 28 апреля во всех школах области день начался с физминутки – флеш-моба «Охране труда скажи «ДА»!». Опытные инструкторы подготовили пятиминутный фильм – инструктаж с комплексом упражнений, рекомендуемых для школьников старших классов и представителей профессий, для которых характерны длительные однообразные рабочие позы. В мероприятии приняли участие более 30 тысяч школьников со всей Томской области.

– Мы специально разрабатывали эту гимнастику, в качестве видеоролика она будет транслироваться во всех школах практически одновременно, – говорит Жанна Юрьевна. – Движение – жизнь!

АНО ДПО «Энергетик»

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- *Курсы по охране труда, промышленной и энергетической безопасности*
- *Предаттестационная подготовка и аттестация специалистов в сфере знаний нормативно-технической документации, по правилам устройства электроустановок, технической эксплуатации оборудования*
- ***Повышение квалификации электротехнического персонала в соответствии с требованиями Ростехнадзора***
- *Подготовка энергоаудиторов и специалистов по управлению деятельностью и изменениям в области энергосбережения*
- *Курсы «Эффективный менеджмент» и «Менеджмент управления»*
- *Подготовка по 60 рабочим специальностям*



634015, Томск, ул. Энергетическая, 2, тел. (3822) 72-00-36, 61-11-92; факс (3822) 61-11-71
E-mail:ttv@dpo-energo.ru, http://dpo-energo.ru Лицензия Серия А №000591 (регистрационный номер№429) от 23.11.2011

Реклама.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

О НОВЫХ ПРИНЦИПАХ РАБОТЫ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ТОМСКА И ТОМСКОГО РАЙОНА

СОВСЕМ НЕДАВНО ПОСЛЕ РЕБРЕНДИНГА СОСТОЯЛОСЬ ОФИЦИАЛЬНОЕ ОТКРЫТИЕ НОВОГО ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ТОМСКА И ТОМСКОГО РАЙОНА, РАСПОЛОЖИВШЕГОСЯ НА УЛИЦЕ НАХИМОВА, 8. ЧТО СКРЫВАЕТСЯ В ДАННОМ СЛУЧАЕ ЗА СЛОВОМ «РЕБРЕНДИНГ», НАСКОЛЬКО ИЗМЕНИЛСЯ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ И КАКИЕ ЗАДАЧИ ТЕПЕРЬ ОН ПЕРЕД СОБОЙ СТАВИТ, УЗНАЛА СТУДЕНТКА ТГУ, ЖУРНАЛИСТКА АНАЛИТИЧЕСКОГО ПОРТАЛА «СИБАНАЛИТИКА» АНАСТАСИЯ ЗИНЧЕНКО.



Объединение под одной крышей двух центров занятости – города Томска и Томского района, располагавшихся ранее в разных концах города, произошло после Нового года. Но «изюминка» события не только и не столько в этом: в августе 2014-го департаментом труда и занятости населения Томской области был начат сложный и трудоёмкий процесс – ребрендинг. Задачей ребрендинга стала не просто замена одного логотипа на другой, – более яркий и современный, – а изменение всего образа службы занятости.

Для любых организаций и структур, деятельность которых направлена «вовне», важно не только сохранение контактов с имеющимися клиентами, но и расширение аудитории, а также усиление своих позиций на рынке. Отвечая запросам целевой аудитории, можно повысить уровень её лояльности к организации. Как раз решению подобных задач и призван способствовать ребрендинг, в данном случае, ведь меняя свой бренд, организация выстраивает новые отношения с клиентами.

Так сегодня служба занятости населения стала ещё на ступеньку выше, совершив комплексное переоснащение, и, что особенно важно, изменив принципы и подходы работы со своими клиентами, что является основой для разрушения устоявшихся негативных стереотипов данной структуры в сознании как работодателей, так и соискателей.

На службе Центра – и новые технологии, например, электронная очередь, заменившая стандартный при посещении многих структур вопрос: «Кто последний?» и исключающая конфликты между гражданами во время ожидания. Практика электронных очередей уже давно внедрена во многих банках и некоторых госструктурах, но в службе занятости появилась впервые. В других регионах России по-прежнему действует схема, когда человек, пройдя живую очередь, подходит к окну оператора и передаёт необходимые документы. Открытого диалога при этом нет, общение с гражданином происходит через небольшое окно.

Посетителям Центра занятости населения города Томска и Томского района достаточно подойти к специальному терминалу, находящемуся в холле учреждения, выбрать интересующий раздел, взять талон и подождать своей очереди. Выбрав, например, раздел «поиск работы», соискатель видит на экране терминала ориентировочное время ожидания и количество операторов. В самом информационном зале находятся четыре оператора, а среди инспекторов есть как взаимодействующие с работодателями, так и с соискателями.

Кстати, с помощью терминалов можно не только записаться в электронную очередь, но и просмотреть доступные вакансии. Примечательно, что в региональном банке вакансий предусмотрено разделение по районам. Предусмотрены и вкладки по типу трудоустройства, например, общественная или временная работа. Есть отдельный терминал с доступом к общероссийской базе вакансий. Соискатель может как просмотреть вакансии, доступные в разных регионах страны, так и, выбрав интересующую, получить по ней всю имеющуюся информацию. То есть теперь клиентам Центра занятости доступен самостоятельный поиск работы.

Пространство Центра включает в себя секторы обслуживания посетителей, залы регистрации соискателей, а также подбора вакансий. Есть теперь и отдельная административная часть, которая используется для обучения, подготовки и переквалификации работников. В нём расположены отдельные аудитории для проведения семинаров, мастер-классов и занятий клубов по предпринимательству, помещения для психологических тренингов и современный мультимедийный класс для тестирования соискателей.

Впечатляет и визуальное оформление пространства: стенды с раздаточным информационным материалом, множество привлекающих внимание плакатов с QR-кодами и мотивирующими цитатами известных философов, зоны ожидания и даже детский уголок.

Изменилось действительно многое, но главное – изменились подход и отношение к клиентам. Будем верить, что новый образ и новые принципы работы действительно позволят наладить открытый диалог с людьми и выстроить доверительное отношение к самой службе занятости.

ВОПРОС — ОТВЕТ

На вопросы отвечает Анна Костина, главный специалист комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области.

ВОПРОС

Как происходит сокращение штата и какие выплаты положены работнику, если его сокращают? Как влияет зарплата «в конверте» на данный процесс?

Светлана Землянская, г. Томск

ОТВЕТ

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся семейным - при наличии двух или более иждивенцев, лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком и другим категориям работников, указанным в статье 179 Трудового кодекса РФ.

Увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия).

В случае если работник в двухнедельный срок после увольнения обратится в орган службы занятости населения и не будет им трудоустроен, то за ним по решению органа службы занятости населения сохраняется средний месячный заработок в течение третьего месяца со дня увольнения.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка производится работодателем по прежнему месту работы за счёт средств этого работодателя.

В случае сокращения численности или штата работников организации работник, полностью или частично получающий «неофициальную», «серую» заработную плату, полностью или частично лишается права на выплату выходного пособия, а также права на выплату пособия по безработице при постановке на учёт в органах службы занятости.

ВОПРОС

Может ли быть зарплата ниже минимальной и чем сейчас это грозит работодателю?

Аркадий Дмитриев, г. Северск

ОТВЕТ

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться региональным соглашением.

На территории Томской области действует региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области от 24.12.2014 (далее – Региональное соглашение), устанавливающее повышенный размер минимальной заработной платы (не ниже 8581 рубля в месяц) для работников муниципальных автономных, бюджетных и казённых учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования «Город Томск», работников иных работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории г. Томска.

Для остальных категорий работников минимальная заработная плата определена в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

С 1 января 2015 года минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 5965 рублей в месяц.

Месячная заработная плата работника, работающего на территории Томской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует Региональное соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Административная ответственность работодателей, выплачивающих заработную плату в размере менее установленного размера минимальной заработной платы, предусмотрена статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Так, на юридических лиц могут быть наложены административные штрафы в размере от 30000 до 50000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1000 до 5000 рублей.

При повторном нарушении на юридических лиц могут быть наложены административные штрафы в размере от 50000 до 70000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10000 до 20000 рублей.

На вопрос отвечает Валерий Хохлов, управляющий Томским региональным отделением Фонда социального страхования РФ

ВОПРОС

Здравствуйте! Собираюсь в декретный отпуск, зарплата 15 тысяч рублей и столько же в виде премии «в конверте». Подскажите, пожалуйста, какого размера будет моё пособие?

Анна, г. Томск

ОТВЕТ

Размер пособия по беременности и родам работающих женщин зависит от размера официального заработка за два года, предшествующих году ухода в декретный отпуск, режима работы и страхового стажа. При расчёте пособия в вашем случае премия «в конверте» учитываться не будет, поскольку на неё работодатель не начислял страховые взносы.

Это касается и других социальных выплат, которые производятся за счёт средств Фонда социального страхования – пособия по уходу за ребенком до полутора лет, пособия по временной нетрудоспособности (больничный), а также выплат при травме на производстве.

Выплата зарплаты «в конверте» является одной из самых актуальных проблем, которая приводит к социальной незащищённости граждан. Не следует забывать, в любой спорной трудовой или сложной жизненной ситуации именно трудовой договор, в котором указана вся зарплата, может оказать работнику существенную помощь. При возникновении конфликта с работодателем доказать в суде факт зарплаты «в конверте» сложно.

О случаях выплаты нелегальной заработной платы можно сообщить в Томское региональное отделение Фонда социального страхования **(3822) 42-65-97**, **(3822) 41-64-30** или по электронной почте **info@ro70.fss.ru**.

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томского района»

Вожатый, старший. Образование: высшее профессиональное. Без опыта работы, 10000
Электрик участка. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 2 года, 18600
Государственный инспектор по надзору в сфере транспорта. Образование: высшее профессиональное. Без опыта работы, 14000-20000
Заведующий кафедрой экономики и менеджмента. Образование: высшее профессиональное, стаж: 5 лет, 30000
Начальник участка теплогазоснабжения и вентиляции. Образование: высшее профессиональное. Стаж: 5 лет, 40000
Главный бухгалтер. Образование: высшее профессиональное. Стаж: 3 года, 25000-30000
Слесарь механосборочных работ 4-6-го разряда. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Без опыта работы, 25000
Инженер-гидротехник. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Без опыта работы, 22000
Сборщик жалюзи. Образование: среднее профессиональное. Стаж: 1 год, 17000
Плотник. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 1 год, 20000
Водитель автотрала. Образование: среднее общее. Стаж: 2 года, 35000-50000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-4-го разряда. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 2 года, 20000-25000
Печник. Образование: среднее общее. Стаж: 1 год, 12000-15000
Инженер-механик по эксплуатации транспорта. Образование: высшее профессиональное. Стаж: 3 года, 35000
Повар, помощник. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Без опыта работы, 16000-18000
Мойщик посуды. Образование: среднее общее. Без опыта работы, 13000-15000
Кладовщик. Образование: среднее общее. Стаж: 1 год, 17000-20000
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций. Образование: основное общее. Стаж: 1 год, 40000
Машинист бульдозера. Образование: среднее общее. Стаж: 1 год, 26000
Главный эксперт отдела бизнес-планирования. Образование: высшее профессиональное. Стаж: 3 года, 35000

634034, г. Томск, ул. Нахимова, 8 ata@tgczn.tomica.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Ветеринарный фельдшер. Среднее профессиональное образование, возможно трудоустройство без опыта работы, 15000
Фармацевт. Среднее профессиональное образование, возможно трудоустройство без опыта работы, 14000
Врач-офтальмолог. Высшее профессиональное образование, возможно трудоустройство без опыта работы, наличие действующего сертификата по специальности, 40000
Врач-стоматолог. Высшее профессиональное образование, возможно трудоустройство без опыта работы, наличие действующего сертификата по специальности, 40000

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22 chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Животновод. Образование: не имеющие основного общего, возможно трудоустройство без опыта работы, предоставление жилья, 10000
Слесарь по ремонту автомобилей. Ответственность, опыт работы от 1 года, 9300
Начальник почтамта (ОПС с.Бабарыкино). Ответственность, обучаемость, базовые навыки работы с компьютером, 10430
Фельдшер. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), возможно трудоустройство без опыта работы, 16000
Менеджер. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), знание делопроизводства, 1С, 11000
Врач-педиатр участковый. Высшее профессиональное образование, опыт работы от 1 года, базовые навыки работы с компьютером, от 15000

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16 shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Медицинская сестра (брат). Среднее профессиональное образование, 13000
Продавец продовольственных товаров, 10800
Агент страховой, 10800
Водитель автомобиля, 15000
Учитель (преподаватель) иностранного языка, химии, математики. Высшее профессиональное образование, 12000-20000
Врач-офтальмолог. Высшее профессиональное образование, 55000
Врач-физиотерапевт. Высшее профессиональное образование, 27000
Управляющий отделением (банка). Высшее профессиональное образование, 25000

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28 molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Фармацевт. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), наличие сертификата, опыт работы от 1 года, 22500
Художник. Высшее профессиональное образование (художественное), обязательное знание компьютерных графических программ, 15000
Музыкальный руководитель. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) образование, 20000
Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации 3-го разряда. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) образование, опыт работы от 3 лет, 30000
Машинист экскаватора, 6-го разряда, удостоверение, образование, опыт работы от 3 лет, 25000
Сменный капитан-сменный механик. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное образование), диплом судоводителя, 45000
Продавец продовольственных товаров. Среднее общее образование, опыт работы от 2 лет, 15000

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216 strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»

Мастер участка. Среднее профессиональное образование, опыт работы, 13200
Инженер по охране окружающей среды. Высшее профессиональное образование, опыт работы, 19800
Врач-терапевт. Высшее профессиональное образование, сертификат, 11136
Навальщик-свальщик. Основное общее образование, 17000
Учитель (преподаватель) иностранных языков. Высшее профессиональное образование, выпускник ТГПУ, 17000
Рамщик. Начальное профессиональное образование, опыт работы, 4-й разряд, 23000
Оператор машинного доения, 15000

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14 pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Агроном. Образование: высшее профессиональное, желательно опыт работы в должности, 25000
Акушерка (акушер). Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), сертификат, акушерское дело 16042
Ветеринарный врач. Образование: высшее профессиональное, опыт работы 1 год, 18000
Воспитатель. Образование: высшее профессиональное (педагогика) предоставляется социальный пакет, 27000
Врач (кабинета неотложной медицинской помощи, педиатр, терапевт). Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), наличие сертификата, лечебное дело, 25520
Врач-педиатр городской (районный). Образование: высшее профессиональное, наличие сертификата, лечебное дело, 25520
Медицинская сестра (брат) в поликлинике. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Сертификат, сестринское дело, 12784
Учитель (преподаватель) в начальной школе, учитель начальных ных классов. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 17000
Учитель (преподаватель) математики, математики-физики. Образование: высшее профессиональное, 17000
Фельдшер, заведующий ФАП (с. Красноярка). Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), наличие сертификата, лечебное дело, 19537

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6 zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Воспитатель детского сада. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), 12000
Диспетчер. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), 24000
Электрогазосварщик. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), опыт работы, 15000
Монтажник наружных трубопроводов. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), опыт работы, 15000
Кухонный работник. Образование основное, 12000
Кассир. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), знание ПК, 12000
Управляющий домом. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), знание ПК. 13000
Повар 3-5-го разряда. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), опыт работы 15000
Водитель автомобиля. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное образование), опыт работы, категория В,С, 15000
Специалист в сфере закупок. Образование высшее экономическое или юридическое, 15000

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33 parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Врач (терапевт, невролог, акушер-гинеколог, педиатр). Высшее профессиональное, стаж работы 6 лет, 17870-35422
Врач-фтизиатр участковый. Высшее профессиональное, стаж работы 1 год, 22055
Концертмейстер. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), стаж работы 3 года, 12000
Пилоправ. Основное общее (9 кл), стаж работы 1 год, 16000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), стаж работы 2 года, 15000
Рамщик. Основное общее (9 кл), стаж работы 1 год, 16000

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11 bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Врач-хирург. Высшее профессиональное образование, наличие действующего сертификата, от 27209
Врач-эндокринолог. Высшее профессиональное образование, наличие действующего сертификата, от 21197
Ветеринарный врач. Высшее профессиональное образование, опыт работы, от 20000
Водитель погрузчика. Наличие удостоверения на вождение погрузчика, опыт работы, от 17000
Заведующий производством (шеф-повар). Профессиональное образование от среднего специального, опыт работы от 3 лет, от 20000
Инженер-сметчик. Высшее техническое или экономическое образование. Знание и опыт пратического использования ПО «Гранд-Смета» при разработке сметной документации, от 18000
Медицинская сестра (брат)-анестезист. Среднее профессиональное образование, наличие действующего сертификата, от 17854
Начальник монтажно-строительного участка. Высшее профессиональное образование: «Промышленное и гражданское строительство», опыт работы в аналогичной должности не менее 3 лет, от 35000
Программист. Высшее техническое образование в области информационных технолгий, профессиональное знание SQL, PL-SOL, от 23000
Монтажник санитарно-технических ситем и оборудования 4-6-го разряда. Опыт работы по обслуживанию санитарно-технического оборудования зданий, от 15000

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а, public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Юрист. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность, 20000
Кассир. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность, 15000-25000
Администратор. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность 15000-25000
Грузчик. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность, 11000-15000
Товаровед. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность, 18000-27000
Водитель автомобиля. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность, 10500-11000
Оператор машинного доения. Среднее общее, дисциплина, ответственность, 11000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26 krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»

Станочник-распиловщик 5-го разряда. Среднее профессиональное образование, возможно трудоустройство без опыта работы, от 27000
Диспетчер (квалификация инженер, техник). Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж не менее 3 лет в электроэнергетике, от 30000
Сортировщик материалов и изделий из древесины 3-го разрада. Среднее профессиональное образование, возможно трудоустройство без опыта работы, от 23000
Провизор. Высшее профессиональное образование, опыт работы 5 лет, от 15000 до 20000
Агент страховой. Среднее или высшее профессиональное образование, приветствуется опыт работы в прямых продажах, от 8000
Бармен. Среднее профессиональное образование, желателен опыт работы 1 год, от 14000

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72 asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»

Юрисконсульт. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), опыт работы 1 год, оформление договоров, взыскание задолженности, от 16600
Повар судовой. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), мед.допуск в условиях МКС, от 20000
Рулевой (кормщик). Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), опыт работы 1 год, от 20000
Заведующий (директор) пекарни. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), опыт работы 1 год, от 12000
Асфальтобетонщик-варильщик. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), от 12000

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1 kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Дворник, 11930
Заправщик автомобилей. Среднее общее (11 кл), 11960
Оператор заправочных станций. Среднее общее (11 кл), знание ПК, 9544
Штурман. Высшее или среднее профессиональное образование, специальность «Судовождение», 25000
Рулевой-моторист. Наличие свидетельства, 18000
Капитан-механик. Высшее или среднее профессиональное образование, специальность «Судовождение», 30000
Учитель (преподаватель) математики. Высшее педагогическое образование, 20000-25000
Учитель (преподаватель) немецкого языка. Высшее педагогическое образование, нагрузка 9 часов в неделю, от 12000

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52 kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Ветеринарный врач. Высшее профессиональное образование, 15000
Агроном. Высшее профессиональное образование, 15000
Зоотехник. Высшее профессиональное образование, 15000
Инженер-механик. Высшее профессиональное образование, 15000
Педагог-психолог. Высшее профессиональное образование, 8500

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16 kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Главный бухгалтер. Образование: высшее профессиональное. Стаж: 3 года, 15890
Плотник. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 11000
Логопед. Образование: высшее профессиональное. Стаж: 1 год, 30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка. Образование: высшее профессиональное. Стаж: 1 год, 23000
Бухгалтер. Образование: Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 1 год, 15000
Врач-терапевт участковый. Образование: высшее профессиональное. Стаж: 1 год, 57800
Токарь. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 1 год, 17206
Инженер, ведущий, ведущий инженер-энергетик. Образование: высшее профессиональное. Стаж: 1 год, 30630
Воспитатель семейной воспитательной группы. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 12947
Врач-офтальмолог. Образование: высшее профессиональное. Стаж: 1 год, 28000
Врач-фтизиатр участковый. Образование: высшее профессиональное. Стаж: 1 год, 28000

636760, с. Александровское, ул.Мира, 18 alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»

Врач-невролог. Образование высшее профессиональное, 35000
Врач-стоматолог. Образование высшее профессиональное, 25000
Специалист по экономическим вопросам. Образование среднее профессиональное(в т.ч. начальное профессиональное), стаж 1 год, 10000-11000

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина,101 tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

Врач (стоматолог, невролог, оториноларинголог). Высшее медицинское образование, 30000
Фельдшер на скорую помощь (г.Кедровый). Среднее профессиональное образование, 20000
Методист. Высшее профессиональное образование, 16822
Токарь. Среднее профессиональное образование, 10737
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы. Высшее профессиональное образование, 25000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1 bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ

Учитель (преподаватель) физики и математики. Высшее педагогическое образование, от 20000

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1 kedrov@rabota.tomsk.ru

На сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru вы также можете ознакомиться с полным банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.

СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Светлана ГРУЗНЫХ, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
Юлия ТЕРЕХОВА, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
Анна ГОМОЗОВА, *пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области*
Татьяна НАРАЕВА, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна НАРАЕВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.
Фото — А. КАНАКИ.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447, 211-044, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5349.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 15.05.2015, 12.00.
Фактически: 15.05.2015, 12.00.
Дата выхода 18.05.2015.

12+