КАДРЫ решают всё в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

№3 (17) 2015

Электронная версия газеты доступна на сайте **trud.tomsk.gov.ru**

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОПЕРАТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.02.2015

- **4833** человека обратились в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы в январе-феврале 2015 г.
- **9178 человек** – численность безработных граждан.
- **2164 человека** – численность граждан, нашедших работу при содействии службы занятости Томской области.
- **11563 единицы** – потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест.
- **1,66%** – уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения (ЭАН).

КУРС НА СТАБИЛЬНОСТЬ

Губернатор Томской области, Сергей Жвачкин своим распоряжением утвердил «План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивости социально-экономического положения Томской области в 2015 году и на 2016-2017 годы». Мероприятия, прежде всего, направлены на поддержание стабильности на рынке труда. По словам начальника департамента труда и занятости Томской области Светланы Грузных, служба занятости сегодня предлагает широкий спектр услуг: опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, переподготовка для приобретения новых профессий, повышение квалификации.

*Специалисты ДТЗН в еженедельном режиме проводят мониторинг текущей ситуации на рынке труда Томской области совместно с органами местного самоуправления. С целью выявления предприятий, находящихся в сложной экономической ситуации, для оказания последующей поддержки опрошено **2987** работодателей. Больше половины из них, а это **65,5 %**, ответили, что находятся в ситуации стабильности, **18,7 %** планируют дальнейшее развитие, и лишь **15,8 %** опрошенных ответили, что находятся в состоянии спада.*

2500 ЧЕЛОВЕК ПОСЕТИЛИ ЯРМАРКУ УЧЕБНЫХ МЕСТ В СЕВЕРСКЕ

В Северске прошло городское образовательное профориентационное событие для старшеклассников – ярмарка учебных мест. Организаторами мероприятия выступили администрация ЗАТО Северск, Северский центр занятости и Ресурсный центр образования. 30 учебных учреждений высшего и среднего профессионального образования Томска и Северска представили свои образовательные программы с использованием современных демонстрационных материалов. Посетителями ярмарки стали более 2500 человек, в их числе старшеклассники общеобразовательных школ города, педагоги и родители. Здесь можно было ознакомиться с направлениями профессиональной подготовки, узнать об условиях поступления и обучения, возможностях трудоустройства после окончания учебного заведения. Опытные психологи Северского центра занятости посредством профессиональной экспресс-диагностики протестировали будущих специалистов на предмет выбора профессии. 106 школьников получили экспресс-консультацию профконсультантов.

ОБРАЩАЙТЕСЬ, ВАС ЗАЩИТЯТ!

*В департаменте труда и занятости населения Томской области продолжает работать «горячая линия» по вопросам нарушения трудовых прав (задолженность по выплате заработной платы, работа без заключения трудового договора, выплата заработной платы ниже минимальной и прочее). **«Горячая линия» работает ежедневно с 9 до 18 часов, телефон 8 (3822) 56-25-05**. Конфиденциальные обращения принимаются. Также на официальном сайте ведомства trudtomsk.ru можно ознакомиться с основными правилами при трудоустройстве на работу, чтобы избежать обмана со стороны недобросовестных работодателей.*

ГОРОД-СКАЗКА — ГОРОД-МЕЧТА











УЧЕНИКИ И СТУДЕНТЫ ИЗ ШКОЛ ТОМСКА И ТОМСКОГО РАЙОНА ПОБЫВАЛИ В НАСТОЯЩЕМ ГОРОДЕ ПРОФЕССИЙ. МЕРОПРИЯТИЕ СОСТОЯЛОСЬ В РАЗВЛЕКАТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ «FAKEL» 27 МАРТА.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Впервые в истории профориентационных мероприятий было организовано нечто подобное. «Город профессий» не просто позволил школьникам и студентам максимально погрузиться в профессию, узнать о её специфике и определиться с выбором будущей специальности, но и по-настоящему погрузиться в новое для себя измерение, – в своё профессиональное будущее. Департамент труда и занятости населения Томской области, выступивший в качестве организатора мероприятия, привлёк более тысячи учащихся, которые смогли примерить на себя множество востребованных рынком труда профессий в разных сферах экономики, таких как, например: машиниста башенного крана, шеф-повара, бурильщика, химика или дизайнера-модельера. Ребятам выпала возможность не только услышать о преимуществах того или иного вида деятельности, но и с помощью специального оборудования в виде тренажёров и симуляторов ещё и «подержать дело в руках». Двадцать четыре предприятия представили более сорока профессий на пяти оборудованных площадках.

На каждой из площадок происходило своего рода сказочное действо, где можно было увидеть воочию электронные творения от работников лаборатории робототехники и искусственного интеллекта ТУСУРа в виде роботов, реагирующих на различные команды. Далее оказаться в роли повара-кондитера и собственными руками создать мини-шедевр из марципана или показать свои умения в управлении башенным краном и даже убедиться, что газ бывает сухим.

(Окончание на 2-й странице)

ГОРОД-СКАЗКА — ГОРОД-МЕЧТА

(Начало на 1-й странице)





В столь интересном и развивающем проекте приняли участие предприятия промышленной, деревообрабатывающей, медицинской, нефтегазовой, инновационной и многих других сфер, такие как: пищевой комбинат «Лама», ОАО «Томскнефть» ВНК, центр занимательных наук «Склад ума ТПУ», симуляционный центр СибГМУ, ЗАО «ТОМЗЭЛ», «Beauty center», ООО «Томскнефтехим», группа компаний «Сибирская Аграрная Группа» и множество других представителей из разных сфер, желающих рассказать юным томичам о своей работе.

– Это просто потрясающий проект, – делится Наталья, сотрудница ОАО «НПЦ «Полюс». – Конечно, подобных мероприятий должно быть как можно больше. Потому что это реальная возможность заинтересовать ребёнка, который впоследствии захочет выучиться именно по этой профессии и прийти именно к нам. Видно, как дети вовлечены в процесс, как им интересно познавать всё не по учебникам, а непосредственно своими глазами и руками осваивать всё вокруг.

– У нас широкий спектр того, что можно представить ребятам, – комментирует **Юлия ХОЛЯВИНА**, сотрудник компании «Лама». – Мы решили не ограничиваться рассказами, а показать детям, как увлекательны наши профессии. Повара-кондитеры проводили мастер-классы по созданию пирожного из марципана, кассиры организовывали некий конкурс на самого быстрого юного продавца, и всё это сопровождалось наградами от нашей компании. Также мы устроили лотерею для всех желающих, по итогам которой можно выиграть сладкий приз в виде торта. Наши сотрудники знают своё дело и с радостью отвечают на все вопросы. Невооружённым глазом заметно, как детям это интересно.

– Не может не радовать и то, что у всех присутствующих отличное настроение, – делится Рамазан, работник пищевого комбината «Лама». – Ты и сам заряжаешься позитивом на весь день. Подобные мероприятия люблю и свою профессию тоже, поэтому сам вызвался поучаствовать в «Городе профессий» и нисколько не пожалел.

Наряду с практическим ознакомлением с профессиями, психологическая служба занятости также помогала посетителям определиться с выбором сферы деятельности, специалисты поделились профессиональными советами и устроили профориентационные мастер-классы, а компании провели презентации своей кадровой политики, рассказали о карьерных возможностях и предоставили всем желающим информацию об открытых вакансиях.

Подростки и молодёжь были буквально ошеломлены таким потоком информации, и впечатления били, что называется, фонтаном.

– Больше всего удивили роботы, созданные в ТУСУРе, – поделилась Екатерина, ученица школы №84 города Северска. – Кажется, что попал в параллельную Вселенную. В какой-то степени даже завидуешь тем, кто имеет дело с такими интересными приборами. Они – большие молодцы, как и многие, кого можно было увидеть сегодня. Организованным для нас мероприятием осталась довольна, и если подобное повториться, то я обязательно посещу его ещё. Здорово, что здесь вроде и знаний набрались, и при этом нисколько не устали, потому что были увлечены происходящим.

Светлана ГРУЗНЫХ, начальник департамента труда и занятости Томской области, резюмировала проведение праздника профессий по его итогам:

– Каждое предприятие по-разному представляло себя, поэтому каждый смог по-своему удивить. Радует, что вовлечение где-то игровое, где-то посредством рассказа. В общем, справились все хорошо, и, главное, с первого взгляда видно, что прошло интересно. Наша задача с каждым разом делать это мероприятие всё лучше и лучше, с привлечением новых, необычных идей, которые пока останутся в секрете.

КАК ВЫ ВЫБРАЛИ СВОЮ ПРОФЕССИЮ?

ОЛЬГА, 25 ЛЕТ, УЧИТЕЛЬ ФИЗИКИ:

– В выборе профессии большую роль сыграли мои учителя. Мне всегда нравилось, как они рассказывали. Предметы становились интереснее, когда их преподавал учитель, умеющий заинтересовать. Да и ребятишек я очень люблю. Сначала хотела стать учителем химии и биологии, но со временем мне всё больше стала нравиться физика, и я поняла, что это моё. Считаю, что нужно подстраивать программу под учеников, а не учеников под программу, и в своей работе я всячески к этому стремлюсь.

СТЕПАН, 25 ЛЕТ, МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ:

– С самого детства заметил, что способен продать даже снег зимой. От университета пришёл на практику менеджером по продажам в сфере медицины, и мои способности заметил начальник. В итоге не я выбрал профессию, а она меня. Я нисколько не жалею, сам бы рано или поздно пришёл. Нравится мне это дело, с людьми общаться, очаровывать их.

ЯНА, 32 ГОДА, СМЕТЧИК:

– Я всегда мечтала стать певицей, но родители, всю жизнь проработавшие в строительстве, ясно дали мне понять что вторая Пугачёва из меня всё равно не получится, а строители нужны будут всегда. Поэтому лет с пятнадцати я знала, что пойду либо по папиным, либо по маминым стопам. В итоге я окончила институт на сметчика. Сейчас понимаю, что родители были правы. Знаю, что профессия певицы и сметчика – это небо и земля, но мне моя работа нравится. А пение стало моим хобби.

АНДРЕЙ, 33 ГОДА, МОНТАЖНИК ОКОН:

– История у меня не очень интересная, но зато поучительная. Учился я в ТГУ и летом пошёл работать. В итоге работа стала для меня на первом месте, и университет я окончить не смог. После этого я часто менял место работы по различным причинам. Около четырёх лет назад, по рекомендации друга, освоил профессию монтажника окон. Сейчас очень доволен выбором, но про упущенную возможность часто вспоминаю.

СВЕТЛАНА, 50 ЛЕТ, ОФТАЛЬМОЛОГ:

– Я с детства знала, что стану медиком. Никем другим себя даже представить не могла. Всех кукол и плюшевых мишек перелечила, даже карточку на каждого «пациента» завела. В итоге поступила в медицинский университет и не прогадала. Сейчас я – востребованный специалист в частной клинике. Как ни печально, но люди всегда будут болеть, поэтому наша работа останется востребованной.

ЮРИЙ, 49 ЛЕТ, СТРОПАЛЬЩИК:

– С детства я любил высоту. Помню, как в детстве нам для счастья нужны были только дерево повыше и река, чтобы прыгать весь день с тарзанки в воду. Поэтому на работу стропальщиком меня поманила именно высота. После окончания университета меня направили на работу в одну из томских строительных компаний, там и прижился. Полжизни на одной работе, и нисколько не жалею. Знаете, как иногда приятно смотреть на город с высоты, пусть не птичьего полёта, но тоже не самой маленькой и чувствовать себя свободным!

Опрос провела Мария ЗАЙЦЕВА

ОПЫТ, ПРОВЕРЕННЫЙ ВРЕМЕНЕМ

ЕСТЬ ТАКИЕ ЛЮДИ В НАШЕМ ГОРОДЕ, ЧТО ВЛЮБЛЯЮТСЯ В СВОЮ РАБОТУ РАЗ И НАВСЕГДА. И НЕ ИЩУТ ЕЙ ЗАМЕНУ, КАК БЫ НИ СЛОЖИЛАСЬ ЖИЗНЬ.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

А ведь мало в наши дни таких людей. Многие всю жизнь ищут место поближе к дому, поспокойнее, посветлее и так его и не находят, поскольку абсолютно идеальной работы, скорее всего, не существует. Хочется рассказать о заслуженном работнике НИИ полупроводниковых приборов **Анатолии Фёдоровиче ЗАЙЦЕВЕ**, который трудится на благо института, не покладая рук, почти 50 лет.

В далёком 1967 году попал Анатолий Фёдорович на тогда ещё молодое предприятие – НИИПП. Закончив факультет автоматики ТПУ, пришёл наладчиком электронных приборов третьего разряда. За свою ответственную работу сейчас мастер уже имеет максимальный – шестой – разряд.

– Как сейчас помню, предприятие идеально подходило по профилю моей специальности. Привлекли интересные производственные задачи, поставленные передо мной, и я, не раздумывая, выбрал это место. Коллектив тогда был молодой, смело смотрящий в будущее, и это был ещё один плюс при выборе профессии, – вспоминает мастер.



Научно-исследовательский институт полупроводниковых приборов, образованный в 1964 году, действительно развивался очень динамично, приборов становилось всё больше. Было куда расти как специалисту, что и говорить. И Анатолий Фёдорович прижился на предприятии, которому сегодня он, как работник, – практически ровесник.

Сейчас в обязанности Анатолия Фёдоровича входит обслуживание шести участков с электрооборудованием, которое нужно всегда держать в исправном состоянии, чтобы претензий никаких не было ни со стороны стропальщиков, ни со стороны техников.

– Как говорится, мне платят не за то, что я работаю, мне платят за то, чтобы всё работало, – делится Анатолий Фёдорович.

Когда мастеру приходила шальная мысль о смене места работы, поразмыслив, он понимал, что переходить куда-либо уже просто нет резона.

– Я набрался опыта на предприятии и сам не заметил, как подрос профессионально. Сейчас уже многие коллеги со мной советуются, и это не может не греть душу.

На вопрос, ощущается ли разница в работе тогда и сейчас, Анатолий Фёдорович без раздумий ответил, что разница, конечно же, есть:

– Помню, что во времена перестройки всё остановилось. Сейчас совместными силами предприятие встаёт на ноги. Молодёжи очень много в коридорах видно, чувствуется оживление, и это приятно, – значит, перспектива для дальнейшего роста есть.

Стоит отметить, что за 48 лет работы в институте Анатолий Фёдорович ни разу не был замечен ни в опоздании, ни в каком-либо другом трудовом нарушении, что говорит о высокой степени дисциплинированности и преданности своему делу:

– Если уж работаешь, то всего себя отдавать делу нужно. Люблю я порядок, и чтобы он был во всём, нужно в первую очередь, начинать с себя.

Что ещё тут добавишь? Разве что побольше бы таких людей среди нас.

РАБОТА ДЛЯ НАСТОЯЩЕГО ЧЕЛОВЕКА

ЧТО МЫ ЗНАЕМ О ПРОФЕССИИ КИНОЛОГА? КАК ОНА УСТРОЕНА? КАК СДЕЛАТЬ ИЗ СОБАКИ НАСТОЯЩЕГО СЫЩИКА? В СУЩНОСТИ, НИЧЕГО. А ВОТ, ЮРИЙ БЕЛИКОВ УЖЕ БОЛЕЕ 18 ЛЕТ ЗНАЕТ ОБ ЭТОМ НЕ ПОНАСЛЫШКЕ.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Сейчас Юрий – начальник центра кинологической службы МВД России по Томской области и майор, а когда-то всё начиналось просто с любви к собакам.

– Сколько себя помню, я всегда был неравнодушен к большим и сильным псам. Всё детство провёл в селе в Чаинском районе и, как никто другой знаю, что такое охота на зверя с собакой, – делится Юрий. – Помню, как получил свою собаку девятимесячным щеночком в разгар зимы, поэтому первое время держал её у себя дома, чему безмерно был рад мой сынишка.

После армии наш герой окончил спортивный факультет ТГПУ и поняв, что жизнь в селе – не для него, он вместе с любимой девушкой перебрался в город Томск, чтобы трудиться в правоохранительных органах. И первым местом его работы стала исправительная колония №4.

Чтобы работать кинологом Юрий прошёл подготовку в Ростовской школе, и 1997 год ознаменовался его приходом в питомник МВД, где первой его собакой была овчарка Зита.

Офицер говорит, что первую собаку забыть невозможно, поэтому Зиту отправили на заслуженный отдых, когда Юрий был в отпуске.

Вообще за тринадцать лет работы с собаками у майора было два лохматых помощника. И о каждом воспоминания – самые лучшие.

С 2005 года Юрий выполняет только административные функции, и собак у него больше нет, зато есть целая кинологическая служба со множеством верных помощников и напарников.



– Невозможно быть начальником и иметь собаку. Желание с ней заниматься есть, а возможности нет. Надо же постоянно ей время уделять, а тут не поспеешь, – сетует офицер.

СЕРЬЁЗНАЯ СЛУЖБА – СЕРЬЁЗНЫЕ СОБАКИ

– У нас в распоряжении только породистые сторожевые и охотничьи собаки, такие как немецкие, бельгийские, восточно-европейские овчарки, – рассказывает Юрий. – Как говорится, лайки и дворняжки – тоже умные собаки, но они такие своенравные, что обучению сложно поддаются. Ты можешь приучить её идти рядом с тобой, но по следу она не пойдёт, пока сама этого не захочет, а обычно – такие случаи, когда требуется немедленное реагирование.

За каждым кинологом закреплена своя собака, иногда две, если кинолог может с ними справиться. Животные подпрыгивают до потолка, когда в вольер заходит их хозяин.

– Между кинологом и его собакой определённо должна быть незримая связь. А как по-другому? Собака же должна понимать, чего ты от неё хочешь, причём с полуслова, – делится Юрий.

Служат собаки в среднем восемь лет. Это оптимальный возраст, когда она активна, сильна и вынослива. Ведь нагрузка у них в разы больше, чем у гражданских собак. Из рассказа я поняла, что они и самолётами летают, и на танке и на поездах передвигаются, и даже в отпуск ходят, – тогда же, когда и хозяин. Поэтому после восьми лет честной службы их стараются отдать в хорошие руки, – охранять дачи.

На вопрос, с кем легче работать, с самцами или самками, младший лейтенант отвечает не раздумывая:

– Лично для меня легче было работать с самкой: они покладистее. Обидчивость есть у всех, но самка порой может простить тебе куда больше, нежели самец. С кобелём я не раз боролся. А кто из кинологов не покусанный? Все, как один, со шрамами, потому что ты просто можешь быть не готов к реакции собаки. Нужно учиться работать с ней, чувствовать друг друга. Каждый имеет свою методику, как ни крути.

Как оказалось, сейчас медалей собаки не получают, как это было в прежние времена. За раскрытие преступления кинолог награждает своего верного помощника добротой и вкусностями. Собакам, как любому живому существу, любовь и ласка нужна, тогда и дело пойдёт.

Так смелость и доброта стоят на страже нашего спокойствия и гражданского согласия. Низкий поклон всем, кто обеспечивает безопасность!

СИБИРСКАЯ АМАЗОНИЯ ОТКРЫТА ДЛЯ КАЖДОГО





КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН – САМЫЙ КРУПНЫЙ ИЗ ВСЕХ РАЙОНОВ: ОН ЗАНИМАЕТ 27 ПРОЦЕНТОВ ПЛОЩАДИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ. ПРИВЫЧНЫЕ К СЕВЕРУ, ТРУДОЛЮБИВЫЕ И ОТКРЫТЫЕ, КАРГАСОКСЦЫ – ЛЮДИ ТВОРЧЕСКИЕ, УВЛЕЧЁННЫЕ. В РАЙОНЕ ДЕЙСТВУЮТ 19 КЛУБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, 16 БИБЛИОТЕК, ПЯТЬ БИБЛИОТЕЧНО-ДОСУГОВЫХ ЦЕНТРОВ, СПОРТИВНАЯ ШКОЛА И СПОРТКОМПЛЕКС «КЕДР». НЕ ОДИН ГОД С УСПЕХОМ РАБОТАЮТ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ, ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА. КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН БОГАТ ЗАПАСАМИ НЕФТИ, ТОРФА, ГЛИНЫ, ПЕСКА. В РАЙОНЕ ДОБЫВАЕТСЯ 60 ПРОЦЕНТОВ НЕФТИ И 100 ПРОЦЕНТОВ ГАЗА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ОКОЛО ПОЛОВИНЫ НАСЕЛЕНИЯ ВСЕГО РАЙОНА ПРОЖИВАЕТ НЕПОСРЕДСТВЕННО В КАРГАСКЕ.

Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ

БУДНИ СЕВЕРНОЙ ТЕРРИТОРИИ

Глава района, **Андрей АЩЕУЛОВ** поделился информацией о рынке труда с корреспондентом нашей газеты:

– Андрей Петрович, как в последнее время складывается ситуация в районе на рынке труда, в возможностях профессиональной реализации для трудоспособного населения?

– 2014 год для нашего района сложился достаточно неплохо. Если говорить об экономике, то основной сферой деятельности Каргасокского района остаётся добыча нефти и газа, причём объёмы добычи сохраняются на уровне прошлых лет.

В 2015 году бюджет района принят с дефицитом в пределах десяти процентов от собственных доходов. Это связано с тем, что в 2013 году районный бюджет получал большое возмещение по платежам за негативное воздействие на окружающую среду, с этого года они кратно сократились. Доходная часть у нас падает, а расходы остаются на прежнем уровне. Значительная часть средств из районного бюджета уходит на содержание автозимников, которыми пользуются все жители Томской области. Кроме того, на субсидирование авиационных перевозок между населёнными пунктами в следующем году планируем направить более 20 миллионов рублей. Развивается и розничная торговля. С каждым годом растёт количество магазинов, объём продаж. Малый бизнес насчитывает более 150 предпринимателей.

– А как решаются вопросы строительства объектов социальной инфраструктуры?

– В прошлом году мы практически полностью выполнили нашу инвестиционную программу по капитальному ремонту и строительству новых объектов. Например, на территории Каргаска введены в эксплуатацию после капитального ремонта Дом культуры «Геолог» и инфекционное отделение. В том же году мы продолжили реализацию программы модернизации здравоохранения, приступив к капитальному ремонту хирургического отделения. 17 миллионов рублей в рамках социального партнёрства в этот проект вкладывает компания ОАО «Востокгазпром». В преддверии капитального ремонта инфекционного отделения финансовую поддержку оказала компания «Газпром нефть». Нам удалось создать отличные условия для лечения пациентов и труда для медицинских работников Каргасокской районной больницы. На территории, прилегающей к больнице, проведён комплекс благоустроительных работ, включая асфальтирование. Тем самым обеспечен хороший подъездной путь для машин скорой помощи.

В этом году ещё 15 детей получили путёвки в дошкольные учреждения после того, как были введены в эксплуатацию после капитального ремонта два детских сада: в селе Новоюгине – при финансовой поддержке компании «Востокгазпром», и второй корпус детского сада «Теремок» в Каргаске. Кроме того, в рамках ГЧП область строит детский сад в Каргаске на 145 мест. Сдача этого учреждения намечена на апрель 2015 года. Также в течение этого года планируем сделать пристройку на 72 места к детскому саду «Алёнушка». После их сдачи в эксплуатацию, думаю, проблема очерёдности в райцентре будет практически снята. Завершён капитальный ремонт школы в селе Напас. Кроме того, в этом году должен начаться капитальный ремонт одного из корпусов детского сада в Новом Васюгане. Надеемся, что к новому году эти работы будут завершены.

КТО ИЩЕТ, ТОТ ВСЕГДА НАЙДЁТ

В службе занятости также уверенно смотрят в будущее.

– Нестабильная ситуация в экономике страны повлияла на решение работодателей оптимизировать численность работников, сокращая при этом расходы. Однако на уровень зарегистрированной безработицы в Каргасокском районе данная ситуация пока не повлияла, – говорит **Зинаида МИЛКОВСКАЯ**, исполняющая обязанности начальника Каргасокского центра занятости населения. – По отношению к прошлому году идёт снижение уровня безработицы. Спектр разных услуг, которые предоставляет Центр занятости, наиболее востребован в Каргаске, что в значительной мере влияет на снижение напряжённости местного рынка труда.

– Каково соотношение спроса и предложения на рынке труда в районе на сегодня?

– Коэффициент напряжённости на рынке труда (соотношение численности безработных граждан на одно вакантное место) составляет 2,6, в 2014 году этот показатель находился на уровне 7,5 человека на место. На данный момент заявлено 160 вакансий от работодателей и на учёте в Центре занятости зарегистрировано 420 безработных граждан.

– Расскажите об основных показателях работы службы занятости района в прошедшем году.

– По итогам прошлого года удалось выполнить практически всё государственное задание: услугу по профессиональному обучению предоставили 68 гражданам, в том числе четырём женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трёх лет, и двум гражданам пенсионного возраста. В программе организации общественных работ приняли участие 219 человек, организации временного трудоустройства безработных граждан ИТПР – 50 человек, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 365 человек, в программе «Общественная безопасность в ТО» – 23 человека.

Услугами по самозанятости воспользовались 46 человек, из них 10 человек зарегистрировали ИП и получили финансовую помощь на открытие собственного дела от Центра занятости. Услуги по профориентации оказаны 778 гражданам, по психологической поддержке – 123 гражданам, по социальной адаптации – 123 гражданам и так далее.

– Какое из всех проводимых мероприятий по содействию занятости населения оказалось самым востребованным в районе?

– Одним из самых востребованных мероприятий является программа «Организация общественных работ». На протяжении многих лет для реализации этой программы администрация района выделяет средства сельским поселениям на выплату заработной платы участникам программы. За счёт реализации данной программы удавалось создавать временные рабочие места для граждан отдалённых посёлков, где очень сложно найти работу. За счёт программы удавалось сделать много общественно полезных дел и благоустроить населённые пункты. Также немаловажную роль играет возможность почувствовать гражданам свою востребованность и иметь доход для нужд семьи.

– Для человека, потерявшего работу или временно незанятого, иногда общественная работа или временная может быть очень нужной. У вас в районе есть такая возможность трудоустройства?

– Да, конечно, на территории района реализуется несколько программ временного трудоустройства. В качестве примеров по реализации программ: одинокую мамочку, по договору временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроили в детский сад машинистом по стирке белья, по окончании срока договора женщина была переведена на постоянную основу. Участница программы организации общественных работ была трудоустроена фасовщиком в магазин к индивидуальному предпринимателю, в дальнейшем тоже переведена на постоянную работу уже продавцом. Есть категории граждан, которые с удовольствием участвуют в наших программах, несмотря на их временность. Для участия в программе организации общественных работ по благоустройству посёлка граждане приходят на мини-ярмарку, проходят собеседование с работодателем для участия.

– Какие слои населения проявляют активность в организации собственного дела?

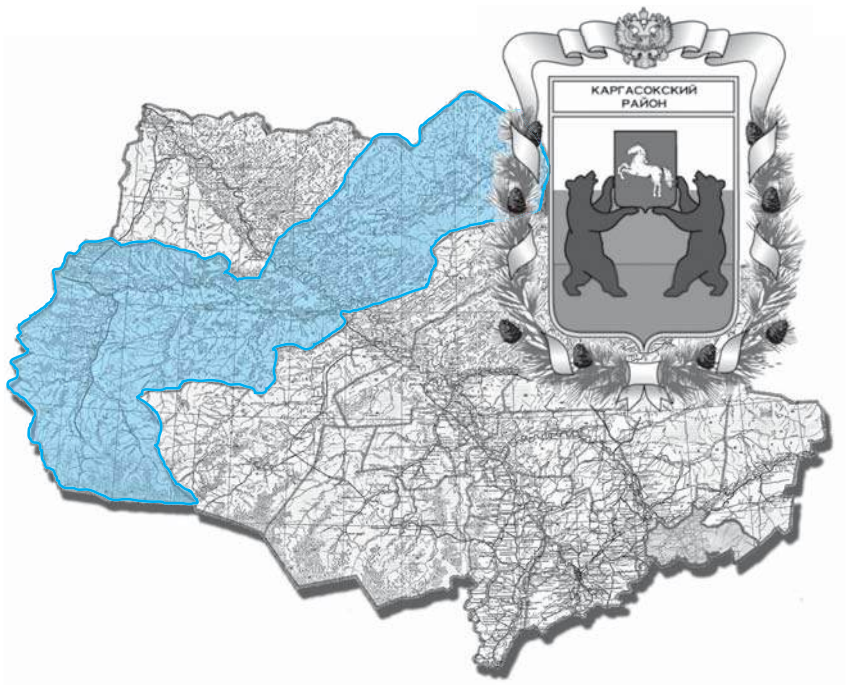
– Безработных граждан, проявляющих активность в организации собственного дела, можно условно разделить на две группы. К первой можно отнести тех, за плечами которых сложились предпосылки успешного становления и развития бизнеса. Среди этих предпосылок может быть предпринимательская деятельность родителей или других родственников или предыдущий трудовой опыт. Ко второй группе можно отнести тех безработных граждан, которые молоды, амбициозны, достаточно отважны, чтобы начинать бизнес практически с нуля. Здесь важно, чтобы человеку не только нравилось то дело, которым он собирается заниматься, но чтобы качество предлагаемых услуг или товара было настолько привлекательным и востребованным, чтобы граждане независимо от своего дохода готовы были их оплачивать. Так, в прошлом году молодой человек, имеющий опыт строительных и ремонтных работ, открыл собственную фирму по строительству подсобных помещений из дерева: бани, гаражи, стайки для содержания скота и прочее. По его словам, заказы на новый дом поступают нечасто, а вот хозпостройки сельские жители строят, расширяют и ремонтируют постоянно. К тому же он не отказывается и от совсем мелких заказов: ремонт откосов, заборов, переустановка двери и любая другая работа по дому. С такими заказами обращаются в основном одинокие женщины или пожилые люди. «Много не заработаешь, но зато всегда при деле, и копейка есть», – делится молодой предприниматель.

Ещё одна молодая мама раскрыла в себе талант по созданию и пошиву оригинальных мягких игрушек и подушек. Она принимает участие в выставках-продажах на различных мероприятиях в районе, создала интернет-магазин, где предлагает свою продукцию и отправляет её покупателям по почте. На сегодняшний день она сетует только на нехватку времени.

– Какие профессии наиболее востребованы в Каргасокском районе, а какие меньше?

– Долгое время остаются незаполненными вакансии: врач анестезиолог-реаниматолог, врач-стоматолог, врач-терапевт, ветеринарный фельдшер, учитель математики, учитель биологии, учитель немецкого языка, фармацевт, хормейстер. Среди зарегистрированных граждан нет специалистов на данные вакансии. И есть специалисты, не востребованные на рынке труда. Таким образом, наблюдается дисбаланс между зарегистрированными безработными и заявленными вакансиями. В Каргасокском районе имеются вакансии сезонного характера: вакансии для работы

ПОЧЕМУ ИМЕННО КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН?

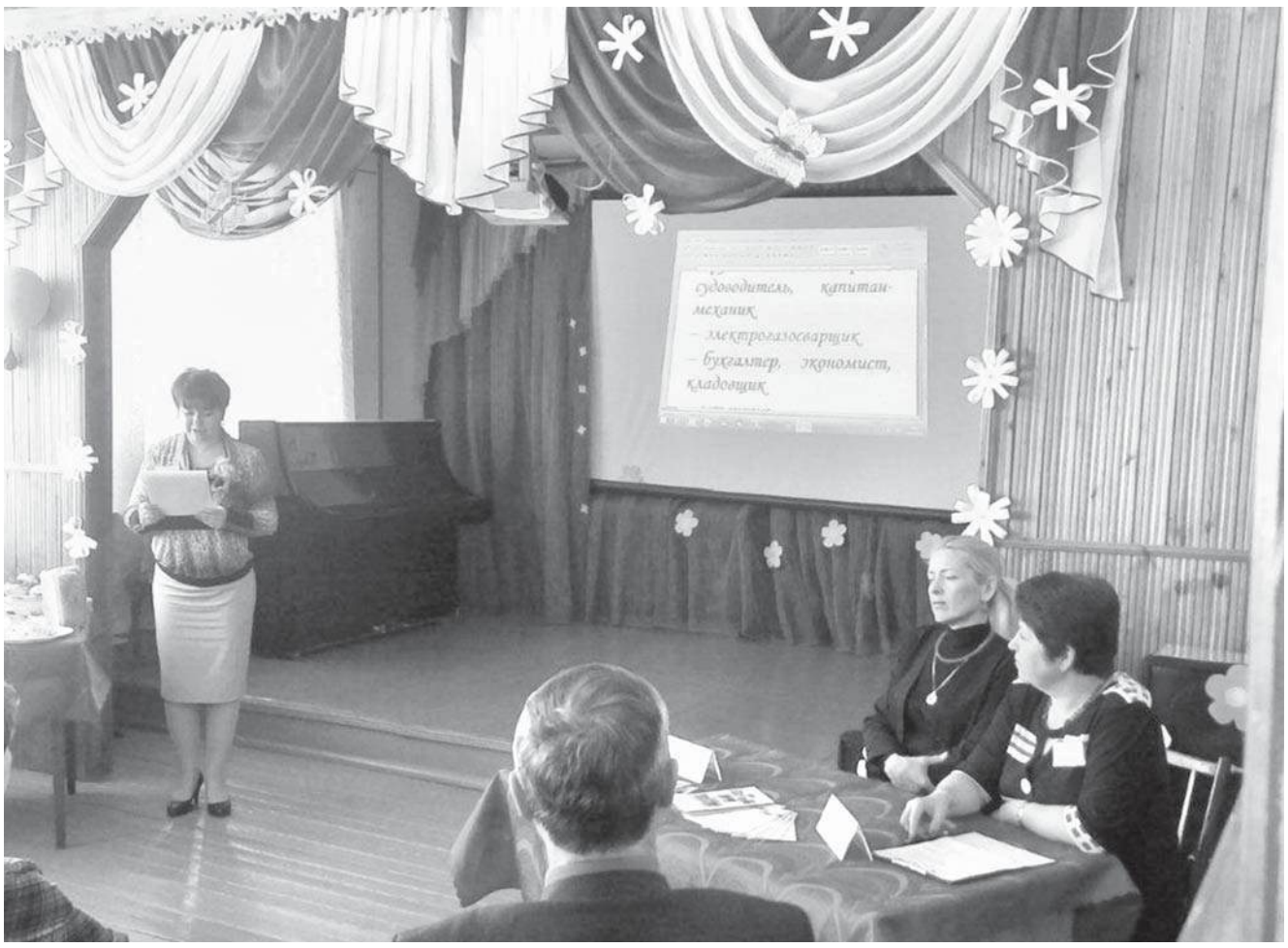


– На территории в три Бельгии расположен наш район, богатый углеводородным сырьём, неистощимыми запасами торфа, лесными ресурсами, рыбой, дичью, дикоросами. Разнообразна и богата этническая картина территории: северные народности с самобытной культурой, потомки переселенцев из различных уголков СССР, русские живут дружно в традициях уважения друг к другу. В школе №1 районного центра действует великолепный краеведческий музей, один из лучших в Томской области, благодаря многолетней работе педагогов и детей. У нас ещё достаточно неосвоенного и непознанного, и если вы по натуре исследователь и первопроходец, то мы приглашаем вас к нам.

Приезжайте к нам жить и работать! Добро пожаловать!



Андрей АЩЕУЛОВ,
глава Каргасокского района





на флоте востребованы в навигационный период, вакансии для работы по заготовке леса – в зимний период. Дополнительные сложности с заполнением имеющихся вакансий создаются из-за отдалённости ряда посёлков, куда требуются учителя. Не каждый гражданин готов к переезду с обустроенного места жительства. К тому же в отдалённых посёлках предоставляется неблагоустроенное жильё, есть другие бытовые трудности.

ЯРМАРКА – В ПОМОЩЬ

19 марта в Каргасокском районе прошла профориентационная ярмарка учебных мест. Это мероприятие было организовано совместно Центром занятости населения и Каргасокским техникумом промышленности и речного транспорта в актовом зале техникума, вместившем более 100 учащихся 9- и 11-х классов двух каргасокских, двух парабельских школ, а также новоюгинской и павловской.

Начальник отдела содействия занятости населения Анжелика Васина рассказала ребятам о важности профессионального самоопределения, о том, кто может помочь учащимся с их выбором, о новом областном проекте «Город профессий» с участием таких партнёров, как ЗАО «Микран», ЗАО «Сибирская Аграрная Группа», «Лама», ООО «Томскнефтехим», «Газпром трансгаз Томск», НПЦ «Полюс» и другие.

Также специалист рассказала присутствовавшим о новых современных профессиях, таких как бренд-менеджер, копирайтер, логистик, контент-менеджер и лайф-коуч. Были проанализированы профессии, заявленные предприятиями Каргаска в качестве вакансий. Среди них есть такие, которые актуальны и на сегодняшний день – врачи различных квалификаций, медсёстры, учителя-предметники. А также вакансии по рабочим профессиям, половину из которых можно получить в Каргасокском техникуме промышленности и речного транспорта. Именно об этих рабочих профессиях преподавателями техникума была представлена презентация. Они показали слайды из фотографий, сделанных на практике самими обучающимися: машинисты трелёвочных машин в лесоделяне, судоводители, а также пекари и кондитеры со своими красивыми и вкусными работами. Кроме того, в актовом зале организовали выставку хлебобулочных и кондитерских изделий, приготовленных с любовью в своей пекарне учащимися техникума. В конце мероприятия хозяева угостили выпечкой всех желающих.

Томский базовый медицинский колледж был представлен Колпашевским филиалом. Представители этого учебного заведения посетили Каргасокскую землю впервые, но дорога их совсем не испугала, даже показалась короче, чем они предполагали. Их презентация двух учебных заведений в Томске и Колпашеве тоже сопровождалась показом слайдов. Ребятам продемонстрировали практические работы медсестёр, фельдшеров, акушеров, рассказали о традициях колледжа. Все желающие могли побеседовать с представителями медколледжа и взять брошюры с информацией.

После этого ребята разделились на три группы. Те, кто хочет в будущем стать бизнесменом, смогли пообщаться в режиме видеоконференции с проректором Томского института бизнеса. Девушек пригласили в лабораторию «Пекарь», где для них провели мастер-класс по приготовлению пирожных, а также продемонстрировали карвинг (красиво оформленная нарезка) овощей и фруктов. А для юношей провели экскурсию по оборудованной мастерской для электрогазосварки, а также лаборатории по судовождению. Но особый интерес обычно вызывает современный мультимедийный центр судовождения по радиосвязи. Судоводитель – одна из наиболее востребованных профессий. Ребят, получающих эту специальность, ждут в Томской судоходной компании, а также по всему региону.

По отзывам ребят и взрослых, мероприятие получилось интересным, насыщенным, динамичным. А директор Каргасокского техникума Евгений Былин выразил надежду на то, что такие масштабные совместные мероприятия станут традиционными:

– Наше училище – одно из первых училищ Томской области в сельской местности. Его открытие в далёком 1966 году было связано с развитием в области нефтегазодобывающей отрасли. На сегодняшний день это многопрофильное образовательное учреждение, ведущее подготовку по образовательным программам для различных отраслей экономики области. За 45 лет работы подготовлено более десяти тысяч квалифицированных рабочих кадров. В среднем ежегодно у нас обучается около 400 человек. Спектр получаемых профессий в нашем техникуме широк: матросы, рулевые, мотористы, продавцы, повара, пекари, кондитеры, операторы ЭВМ, трактористы, электрики, сварщики, водители автомобилей и вездеходов. Училище ведёт подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих кадров на договорной основе взрослого населения по 32 программам профподготовки. Совместными с Центром занятости усилиями содействуем трудоустройству после обучения.

В нашем училище есть общежитие с актовым и спортивным залами, библиотека, два компьютерных класса. Организовано горячее питание для всех категорий обучающихся. Активно используем производственную базу предприятий различных форм собственности при организации непрерывного производственного обучения и производственной практики для обучающихся и студентов. Техникум занимается и организацией временной занятости несовершеннолетних граждан. В этом могут принимать участие не только учащиеся техникума, но и желающие работать в трудовом лагере абитуриенты, просто учащиеся школ.

Среди безработных граждан не найдёшь готовых специалистов на преподавательские должности, поэтому нередко мы «выращиваем» себе квалифицированные кадры совместно со службой занятости. Так, в конце прошлого года в техникуме по направлению Центра занятости повысил квалификацию по профессии электрогазосварщик молодой человек. Затем его кандидатура была предложена техникуму для замещения вакантной должности мастера производственного обучения. На сегодняшний день он успешно трудится в техникуме. Также в феврале на обучение профессии пекарь в наш техникум была направлена безработная гражданка. Позже выяснилось, что после окончания обучения ей будет предложено постоянное рабочее место в пекарне техникума.

ВПЕРЁДСМОТРЯЩИЙ

СТАТЬЯ ДЛЯ ТЕХ, КТО МЕЧТАЕТ СТАТЬ КАПИТАНОМ

БЫТЬ РЕЧНИКОМ ВСЕГДА БЫЛИ УВАЖАЕМО И ПОЧЁТНО. И ХОТЯ «ЛИХИЕ 90-Е» РАССТАВИЛИ СВОИ ПРИОРИТЕТЫ, СЕГОДНЯ ПОПУЛЯРНОСТЬ РАБОТНИКОВ РЕЧНЫХ ПРОФЕССИЙ СНОВА СТРЕМИТЕЛЬНО РАСТЁТ. И ПРИЧИНА НЕ ТОЛЬКО В ХРЕСТОМАТИЙНОЙ РОМАНТИКЕ: ОКАЗЫВАЕТСЯ, ДЛЯ СОВРЕМЕННОГО МУЖЧИНЫ ЭТО ДОСТОЙНАЯ И НАДЁЖНАЯ РАБОТА, ПОЗВОЛЯЮЩАЯ ПРОКОРМИТЬ СЕМЬЮ. В ТОМСКОМ ТЕХНИКУМЕ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА И СУДОХОДСТВА РАБОТАЕТ **СЕМЁН СЁМИН** – МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ ТОМСКОЙ СУДОХОДНОЙ КОМПАНИИ. КОНЕЧНО, ПРЕПОДАЁТ В ТЕХНИКУМЕ ОН ЛИШЬ В МЕЖНАВИГАЦИОННЫЙ ПЕРИОД, ПОСКОЛЬКУ ГЛАВНЫМ И ОСНОВНЫМ СВОИМ ПРИЗВАНИЕМ СЧИТАЕТ ИМЕННО РАБОТУ НА СУДНЕ. НО ТАК УЖ СЛОЖИЛОСЬ, ЧТО ВНОВЬ СОЗДАННОМУ УЧЕБНОМУ ЗАВЕДЕНИЮ СРОЧНО ПОТРЕБОВАЛИСЬ ПРЕПОДАВАТЕЛИ, И НЕ АБЫ КАКИЕ, А ИСТИННЫЕ ДОКИ СВОЕГО ДЕЛА. А КТО ЛУЧШЕ ПОДГОТОВИТ ЮНЫХ СОИСКАТЕЛЕЙ В РАБОТНИКИ РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА, ЧЕМ ДЕЙСТВУЮЩИЙ СМЕННЫЙ КАПИТАН?



Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ

Вот так и получилось, что уже второй год Семён Владимирович занят все двенадцать месяцев в году: полгода водит суда по рекам, полгода преподаёт в техникуме. Таким образом, не словом, а делом доказывая тезис о том, что лучший отдых – это смена деятельности.

– В работе Томской судоходной львиную долю занимает добыча песчано-гравийной смеси, переработка и отправление её как предприятиям Томской области, так соседних – Тюменской, Омской, Новосибирской областей, Ханты-Мансийского автономного округа, – делится спецификой своей основной работы Семён Владимирович. – И работа речного транспорта в этом смысле имеет большое значение. Во многие места, где ведутся или планируются работы по строительству и реконструкции, доставка грузов возможна только по реке. А томский порт ещё и связан с железнодорожной сетью – это его несомненный плюс: через Томск очень удобно проводить грузооборот практически всего, что можно перевозить.

Действительно, речной транспорт – одна из важных и надёжных отраслей экономики. Без речников, портовиков, судоремонтников и многих других специалистов, обеспечивающих деятельность речных дорог, немыслимо прошлое, настоящее и будущее нашей страны. Преимущества речного транспорта заключаются в путях естественного происхождения, на обустройство которых используется меньшее количество затрат, чем на возведение железных и шоссейных дорог. Стоимость грузовых перевозок по водным артериям ниже, чем по железной дороге. А производительность труда выше на 35 процентов.

И главной задачей на сегодняшний день становится сохранение квалифицированных кадров и привлечение как можно больше молодёжи в речную отрасль. А Томский техникум водного транспорта и судоходства – фактически новое образовательное учреждение в Томской области, созданное именно для подготовки специалистов речного флота. Раньше специалистов такого типа готовили в Новосибирске или в Моряковском речном училище.

– ***Семён Владимирович, когда и как сложилось ваше решение идти учиться на работника речного транспорта?***

– Когда-то давно в детстве меня сфотографировали в морской форме, правда не у штурвала, а почему-то у пианино *(смеётся)*, – и мне кажется, уже тогда в голове зародилась мысль: а почему бы и нет? Вообще, был мечтателем: учась в школе, частенько мог задуматься, глядя в окно... Учителя меня за это журили. Кто же мог тогда подумать, что в будущем я именно так и буду зарабатывать деньги – глядя в окна из рубки теплохода?

Здесь наш герой, несомненно, немного лукавит. Вернее, по-доброму шутит, наблюдая за моей реакцией: неужели поверю, что задача капитана заключена лишь в том, чтобы глядеть в окно? И, удовлетворившись произведённым впечатлением, добавляет уже серьёзно:

– На самом деле, современные суда оснащены самыми совершенными навигационными приборами: эхолотами для определения глубины под днищем судна, гирокомпасами и авторулевыми для его ориентирования и автоматического удержания на заданном курсе, радиолокаторами для ориентирования при плавании в темноте или при плохой погоде, различными радиопередатчиками, переговорными устройствами и электронными картами. Суда, построенные в советское время, также модернизируются, приобретая современное оборудования и взамен устаревшему. Однако как бы ни было оснащено судно, управлять им на узких участках русла рек невозможно без знания их лоции – особенностей речного русла.



– ***Сколько же лет вы учились для того, чтобы узнать все эти премудрости и начать самостоятельно водить суда по реке?***

– В общей сложности учился семь лет. Два года получал профессиональное образование в Моряковском училище и параллельно обучался в Новосибирской государственной академии водного транспорта по специальности «инженер-судоводитель». Собственно, я постоянно учусь до сих пор. На сегодняшний момент готовлюсь к защите диплома по специальности «эксплуатация судовых энергетических установок», проще говоря, учусь на механика. Так как совмещённый по двум специальностям диплом «водитель-механик» был отмёнен, и теперь их нужно два – «водитель» и «механик». И так получилось, что образования тоже стало нужно два. Невозможно стать капитаном, не пройдя все флотские специальности с самого начала. По результатам множества практик, стажировок и самостоятельных навигаций нарабатывается стаж, в результате которого, с благословения капитана, мы дипломируемся в судоходной инспекции и получаем рабочий диплом – удостоверение с присвоением новой должности и группы, которое и позволяет работать в любой судоходной компании.

– ***Получается, те, кто выбирает себе профессию речника, могут испытывать себя на практике уже с первого года обучения?***

– Конечно. Так было, когда я учился в Моряковском училище. Так продолжается и теперь, когда я уже сам преподаю в Томском техникуме водного транспорта и судоходства. И это правильно: если человек ошибся с выбором профессии, это станет очевидно уже в первый год обучения, когда он ступит на палубу и попробует себя в самых простых рабочих специальностях. Здесь как раз особо хочу отметить один важный момент: если человек готов на первых этапах много работать руками, узнавая теплоход, что называется, с азов, перебирая его по винтику – такой всегда добьётся успеха. Он будет замечен, ему помогут, и постепенно из него обязательно получится хороший грамотный командир, умеющий принимать самостоятельные решения на судне. Потому что он это судно знает не понаслышке – он поработал на нём собственными руками.

– ***Кто приходит учиться в Томский техникум водного транспорта и судоходства?***

– Приходят как городские ребята, так и деревенские; на базе как девяти, так и одиннадцати классов. Правда, на самом деле про это учебное заведение знают ещё очень мало. Здесь всё только начинает развиваться, и основной упор сделан на оборудование учебного заведения. Ведь, учитывая, что обучение происходит в зимнее время года, те же лабораторные работы (например, «Прохождение судном участка с использованием средств навигационного оборудования в тёмное время суток») мы можем отработать только на тренажёрах. И такие тренажёры для техникума уже приобретены – новейшие, очень мощные и современные модели судов практически 100 процентов соответствуют своим аналогам. На таких тренажёрах мы можем смоделировать и отработать любую ситуацию на реке.

– ***Как вы думаете, почему именно вас пригласили преподавать в Томский техникум водного транспорта и судоходства?***

– Преподавателю, обучающему сегодняшних студентов судоходным профессиям, недостаточно только знать теорию или обладать лишь многолетней практикой вождения речных судов. Нынешний преподаватель должен смотреть шире, потому что сегодня на тех же теплоходах внедряется очень много современной техники, которая ещё и постоянно модернизируется. Всё оборудование снабжено сложным программным обеспечением с не простым функционалом, а его назначение прописано в специальных руководствах на английском языке. Причём, разумеется, на техническом английском. Получается, если преподаватель не разбирается в таких моментах, не хочет расти, то чему он сможет научить студентов? Ты должен не только объяснить на словах, но и показать, как на этом приборе или оборудовании нужно работать. В любой смоделированной на том же тренажёре ситуации преподаватель должен быть на две головы выше студента, чтобы суметь объяснить ему любые сложности, возникшие при выполнении задания. Ведь это – залог успеха будущих речников уже на деле, при управлении настоящим речным судном. Опять же, от преподавателя зависит, будет ли студенту интересно решать ту или иную задачу на тренажёре в классе, а значит – будет ли он заинтересован в дальнейшем работать на настоящем судне. Конечно, бывает, когда после первой практики на реке молодой человек понимает, что это не его – тогда лучше сразу уйти. Но если человек идёт в третью, четвёртую навигацию, – дело ясное: он нашёл себя, нашёл профессию по душе, и речка его уже не отпустит, как в своё время произошло и со мной.

ИЩИТЕ РАБОТУ БЕЗ ОБМАНА!

ПРОБЛЕМА ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ЯВЛЯЕТСЯ АКТУАЛЬНОЙ, ПОСКОЛЬКУ ОТСУТСТВИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЛИШАЕТ РАБОТНИКА МНОГИХ СОЦИАЛЬНЫХ И ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ. НЕЛЕГАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ – ЭТО ОТСУТСТВИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПОЛУЧИТЬ ПЕНСИОННОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ЗАЯВИТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ И ИМУЩЕСТВЕННЫЕ ВЫЧЕТЫ, ПОЛУЧИТЬ ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ОТПУСК И ТАК ДАЛЕЕ. ПОЭТОМУ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ РАБОТНИКУ НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ НЕСКОЛЬКО ОСНОВНЫХ ПРАВИЛ.



Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ

САМЫЕ РАСПРОСТРАНЁННЫЕ СПОСОБЫ ОБМАНА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

В настоящее время практически десять процентов желающих сменить место работы сталкиваются с обманом при трудоустройстве. Во время собеседования, получив заверения в скором получении внушительного оклада, соискатели, даже не читая, подписывают документы. В основном такие предложения и само трудоустройство организованны так, что обвинить «работодателей» в нарушении трудового законодательства практически невозможно и винить остается только самого себя.

• Одним из основных «бичей» являются консультации агентств по трудоустройству. А именно, когда за встречу устанавливается определённая «такса», но советчики убеждают, что оплаченная сумма быстро вернётся, так как их клиент в скором времени получит хорошо оплачиваемую работу. Однако соискатель после оплаты услуг, как правило, начинает бегать из фирмы в фирму, где на работу его никто не ждёт.

• Тестовые испытания. Очень распространённый способ бесплатного использования труда. Соискателю предлагается пройти предварительное испытание, суть которого заключается в выполнении определённого рода работы (например, перевода) за обозначенное время. И конечно, выполнение данного испытательного задания не оплачивается.

• Приём на работу с зарплатой, в которой учтены все возможные и невозможные премии и надбавки. Какой подвох? Реальная зарплата оказывается значительно ниже обещанной, так как премиальные выплачиваются, например, раз в квартал. А случается так, что, даже отработав у работодателя несколько лет, работники премию и надбавки не получали вообще ни разу.

• Обязательное обучение. Мнимый работодатель настаивает на необходимости произвести оплату и пройти обучение, без которого невозможно выполнение работы по озвученной вакансии. Однако после обучения выясняется, что соискатель не прошёл по конкурсу или «не прошёл аттестацию».

• «Чёрный» найм. Под предлогом «испытательного срока» труд кандидата на вакантную должность используют в своих целях и даже без оформления трудовых отношений. А по истечении нескольких месяцев ошарашивают работника фразой: «Вы нам не подходите».

• «Серая зарплата». Официальный заработок представляет собой минимальный размер оплаты труда, неофициальный – в разы больше. Данный расчёт распространен в частных организациях. Соискатель соглашается – деньги ведь платят, но в случае ухода в трудовой или социальный отпуск, в период болезни и тем более при расчёте пенсии выясняются существенные денежные потери.

• Вместо простоя – отпуск без сохранения оплаты. Социальные гарантии, которые государство предоставляет работнику, как бельмо на глазу работодателя. У данного обмана существует множество видов: вместо оформления простоя по вине работодателя принуждение работника взять отпуск без сохранения заработной платы, оформление учебного отпуска как ежегодного трудового отпуска и так далее.

• Полная оплата труда только после окончания испытательного срока. Что это значит? Во время испытательного срока и после него вы выполняете те же обязанности, но полный оклад получаете только после окончания испытательного срока. Ещё более грубым способом является возможность применения испытательного срока – по сути, это просто уменьшение оплаты на период испытательного срока, которое в некоторых случаях может достигать 50 процентов и более.

МОШЕННИКИ ИЗ-ЗА ГРАНИЦЫ

Как считают эксперты, отдельно стоит рассматривать ситуацию с нечестными компаниями, предлагающими работу за рубежом. Их раскусить особенно сложно, так как их действия, как показывает практика, наиболее продуманны. Они могут вывешивать на своих web-ресурсах малопонятные нашему соискателю, но солидно оформленные сертификаты и документы, создавать впечатляющие портфолио, а также размещать объявления о вакансиях на лучших порталах по трудоустройству.

Стоит отметить, что при этом у специалистов порталов по трудоустройству нет возможности выявить все подобные объявления, а сами порталы, как и отмечено в копирайте фактически каждого дословно, «не несут ответственности за содержание размещённых объявлений».

Вывести «на чистую воду» мошенников поможет подробное собеседование с ними, к которому необходимо тщательно подготовиться. Если компания ищет сотрудников в нашей стране, то у неё должно быть здесь как минимум своё представительство. Необходимо задать ряд чётких вопросов об особенностях трудоустройства, о гарантиях, которые предоставляет фирма, обсудить все нюансы будущей работы. В открытой и честной фирме предоставят все доказательства легальности своей деятельности, пояснят всё максимально просто и доступно. Мошенники же, скорее всего, будут темнить. Желательно скрупулёзно изучить деятельность компании, её историю, связаться с людьми, работавшими на неё. И, конечно же, не перечислять никаких денег, якобы необходимых для оформления документов. Серьёзная фирма, заинтересованная в профессионалах, в таких случаях берёт расходы на себя.

Комментирует **Светлана СИМОНОВА**, председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области:

– К сожалению, при трудоустройстве есть вероятность столкнуться и с обманом, и с прямым мошенничеством. Чтобы не попасть в неприятную ситуацию, работникам нужно проявлять бдительность и помнить несколько простых правил.

Внимательно прочитайте объявление о приёме на работу. Если вас хотят обмануть, объявление, как правило, содержит очень мало информации: отсутствует название, адрес организации, приводится номер не стационарного, а мобильного телефона, предлагаются большие суммы заработка и при этом не указывается профессия, обязанности работника и так далее. По возможности, соберите информацию об организации, куда вы собираетесь устраиваться. Сведения о юридическом лице, включая наименование и адрес, содержатся в Едином государственном реестре юридических лиц, являются открытыми и общедоступными. Общедоступную информацию из реестра можно получить на интернет-сайте налоговой службы. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, который заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Если работодатель уклоняется от заключения трудового договора, не выдает второй экземпляр трудового договора на руки работнику либо вместо трудового договора предлагает заключить гражданско-правовой договор, это значит, что ваши права нарушаются. Не соглашайтесь на подобные условия, потому что последствия таких отношений будут для вас неблагоприятными. При отсутствии трудового договора работник не может подтвердить наличие трудовых отношений и, соответственно, не может привлечь работодателя к какой-либо ответственности. При заключении гражданско-правового договора вы лишаетесь права на отпуск, пособие по нетрудоспособности и иные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством.

Все расходы, связанные с трудоустройством, в том числе с приобретением и выдачей специальной одежды, несёт работодатель. Недобросовестные работодатели либо мошенники под разными предлогами пытаются получить с соискателя деньги. Например, пройти платное обучение, приобрести справочную литературу, диски с обучающими программами, какие-либо инструменты и так далее. Так получилось с нашим земляком Алексеем, который купил через интернет-магазин спецодежду. Соглашаясь на подобные условия, вы должны понимать, что они незаконны и скорее всего вам никто их не компенсирует.

Бывает, что соискателю для подтверждения его лояльности к будущему работодателю предлагают воспользоваться услугами компании. К примеру, в страховой фирме могут навязать услугу страхования своей жизни, а в банке или кредитном союзе вынудить положить деньги на счёт. На работу в таких случаях также берут крайне редко.

Проявляйте бдительность. Обращайтесь с жалобой в государственную трудовую инспекцию. Требуйте официального оформления трудовых отношений. Если вы этого не сделаете, привлечь работодателей либо откровенных мошенников к ответственности будет практически невозможно.

При осуществлении поиска работы обращайтесь к проверенным источникам, в частности, в органы службы занятости, которые оказывают гражданам государственные услуги по поиску подходящей работы бесплатно.

ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Необходимо знать, что полная или частичная выплата «неофициальной», «серой» заработной платы имеет негативные последствия как для работника, так и для работодателя. Работник, получающий неучтённую заработную плату, полностью или частично лишается пенсионных накоплений, не получает пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребёнком, лишается права на использование налоговых вычетов, в случае сокращения численности или штата работников полностью или частично лишается права на выплату выходного пособия, при постановке на учёт в органах службы занятости лишается права на выплату пособия по безработице либо получает пособие по безработице в меньшем или в минимальном размере, не имеет возможности получить банковский кредит либо возникают трудности с его получением.

Работодатель, полностью или частично выплачивающий «неофициальную», «серую» заработную плату, может быть привлечён к ответственности, согласно действующему трудовому законодательству.

Обо всех фактах неофициальных трудовых отношениях с работодателем, «серых зарплатах», а также зарплатах ниже МРОТ и неуплаты работодателем страховых взносов можно сообщить:

- *В отделение **Пенсионного фонда** РФ по **Томской области** по телефону доверия **(3822) 48-55-73.***
- *В Государственную инспекцию труда Томской области, телефон «горячей линии» **(3822) 90-48-55 с 10.00 до 12.00** (для работников и работодателей)*
- *Дежурному прокурору прокуратуры Томской области по телефону **(3822) 52-74-95.***
- *В отдел общего и особого делопроизводства прокуратуры Томской области **(3822) 52-75-98**.*
- *Информацию по приёму граждан в горрайспецпрокуратурах можно получить на сайте прокуратуры Томской области **http://prokuratura.tomsk.gov.ru/***
- *В Федеральную налоговую службу по Томской области можно позвонить по телефонам **(3822) 28-02-00, (3822) 28-02-50**.*

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томского района»

Водитель фронтального погрузчика. Образование: среднее общее (11 кл.). Стаж 1 год, 25000
Врач-офтальмолог. Образование: высшее профессиональное, 25000
Вулканизаторщик. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 20000
Геодезист. Образование: высшее профессиональное. Стаж 2 года, 35000
Главный бухгалтер, заместитель. Образование: высшее профессиональное. Стаж 2 года, 30000
Инженер-химик. Образование: высшее профессиональное. Стаж 2 года, 25000
Инженер-энергетик. Образование: Высшее профессиональное. Стаж 3 года, 22000
Машинист бульдозера. Удостоверение Т130, Т170. Образование: среднее общее (11 кл.), 25000
Машинист бурильнокрановой самоходной машины. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж 1 год, 30000
Медицинская сестра (медицинский брат) стоматологического кабинета. Сертификат. Образование: среднее профессиональное. Стаж 1 год, 18000
Механик по ремонту оборудования. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж 1 год, 40000
Монтажник технологических трубопроводов 5-го разряда. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж 1 год, 40000-60000
Монтажник фасадов. Образование: среднее общее (11 кл.). Без опыта работы, 20000
Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением 5-6-го разряда. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж 1 год, 30000
Наладчик холодильного оборудования. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 20000
Секретарь руководителя. Образование: высшее профессиональное. Стаж 1 год, 20000
Специалист по государственным закупкам. Образование: высшее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж 1 год, 20000
Тракторист. Удостоверение. Образование: среднее общее (11 кл.), 25000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-4-го разряда. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж 3 года, 20000-25000
Энергетик. Образование: высшее профессиональное. Стаж 1 год, 25000

634034, г. Томск, ул. Нахимова, 8 ata@tgczn.tomica.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Управляющий отделением (фермой). Среднее профессиональное образование, 18000
Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 6-го разряда. Среднее профессиональное образование, 23000
Врач ультразвуковой диагностики. Высшее профессиональное образование, 40000
Уборщик служебных помещений. Основное (общее) образование, 12000

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22 chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Дворник. Возможно трудоустройство без опыта работы, 9500
Заточник деревообрабатывающего инструмента. Ответственность, опыт работы, 10000
Музыкальный руководитель. Инициативность, коммуникабельность, ответственность, возможно трудоустройство без опыта работы, 10565
Фельдшер. Ответственность, коммуникабельность, обучаемость, 16000
Охранник 4-й категории (класса). Стрессоустойчивость, внимательность, корректность и тактичность в общении с людьми, 10000
Врач-хирург. Базовые навыки работы с компьютером, 12000
Врач-педиатр участковый. Дисциплинированность, коммуникабельность, квалифицированный специалист, базовые навыки работы с компьютером, 15000
Рамщик кромкообрезного станка. Ответственность, целеустремленность, опыт работы на кромке, от 12000

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16 shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Медицинская сестра (медбрат). Среднее профессиональное образование, 13000
Оператор связи 1-й категории, 11900
Агент страховой, 10800
Водитель автомобиля, 15000
Учитель (преподаватель) иностранного языка. Высшее профессиональное образование, 20000
Учитель (преподаватель) химии. Высшее педагогическое образование, 12000
Фельдшер ФАП. Среднее профессиональное образование, 20000
Врач-офтальмолог. Высшее профессиональное образование, 55000
Врач-физиотерапевт. Высшее профессиональное образование, 27000
Главный бухгалтер. Высшее профессиональное образование, 25000

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28 molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Официант 3-го разряда. Возможно трудоустройство без опыта работы, 13500
Швея. Возможно трудоустройство без опыта работы, 14000
Воспитатель детского сада (яслей-сада). Возможно трудоустройство без опыта работы, образование среднее/высшее профессиональное педагогическое, 23000
Повар 3-5-го разряда. Удостоверение, 13123
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 5-го разряда. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 27000
Инженер-технолог. Высшее профессиональное техническое образование или среднее профессиональное техническое образование, аналитические способности, коммуникабельность. Знание программного обеспечения «Контроль бурения и ремонта скважин» (для ДЭЛ-140); анализ работ на скважинах (для ИВЭ старого образца); ASC Manager 1.54 (для ИВЭ нового образца); пакет программ Microsoft Office. Стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет, 25357
Продавец непродовольственных товаров. Возможно трудоустройство без опыта работы, 13500
Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами. Образование по профилю, 45000
Водитель автомобиля, удостоверение, 14000
Оператор газораспределительной станции 3-4-го разряда, возможно трудоустройство без опыта работы, удостоверение, опыт желателен, 23000
Инженер по безопасности движения, высшее профессиональное образование, 27000
Вышкомонтажник 3-6-го разряда, возможно трудоустройство без опыта работы, удостоверение, 15000

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216 strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»

Инженер по охране окружающей среды. Высшее профессиональное образование, опыт работы, 15531
Врач-гинеколог. Высшее прфессиональное образование, наличие сертификата, опыт работы, 20000
Начальник участка (лесное хозяйство). Высшее прфессиональное образование, опыт работы, 25000
Водитель автомобиля. Начальное профессиональное образование, наличие удостоверение категории С, опыт работы, 18000
Машинист бульдозера. Начальное профессиональное образование,удостоверение тракториста, опыт работы, 20000
Машинист экскаватора. Начальное профессиональное образование,удостоверение тракториста, опыт работы, удостоверение категории Е, 23000
Рамщик. Начальное профессиональное образование, 4-й разряд, опыт работы, 23000

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14 pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Агроном. Образование: высшее профессиональное, желательно опыт работы в должности, 25000
Акушерка (акушер). Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), сертификат, акушерское дело, 16042
Ведущий специалист по финансовым вопросам. Образование: высшее профессиональное. Уверенный пользователь компьютера. Знание 1С8, 19914
Ветеринарный врач. Образование: высшее профессиональное. Возможно без опыта работы, 12000
Воспитатель. Образование: высшее профессиональное (педагогика), предоставляется соцпакет, 27000
Врач неотложной помощи. Образование: высшее профессиональное, наличие сертификата, лечебное дело, 25520

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6 zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Воспитатель детского сада. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 25000
Диспетчер. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 30000
Музыкальный руководитель (детский сад). Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), от 10500
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 20000
Электромонтёр оперативно-выездной бригады. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 35000
Агент страховой. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), от 10500
Управляющий домом. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 13000
Повар. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 10500
Подсобный рабочий. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), от 10500

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33 parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Врач-пульмонолог. Высшее профессиональное образование, наличие действующего сертификата, от 17854
Врач станции скорой медицинской помощи. Высшее профессиональное образование, наличие действующего сертификата, от 25277
Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю. Специальное образование, опыт работы, от 25000
Косультанат по работе с пенсионным фондом. Среднее профессиональное образование, опыт активных продаж, от 17000
Слесарь аварийно-восстановительных работ 3-5-го разряда. Опыт работы, 12000-16000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 3-5-го разряда. Среднее профессиональное образование, 30000
Тракторист 5-го разряда. Опыт работы, 17991
Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию. Среднее профессиональное образование, наличие необходимых пропусков, готовность к командировкам, 30000
Юрист. Высшее профессиональное образование, опыт работы, от 15600
Фельдшер. Среднее профессиональное образование, действующее удостоверение на право проведения предрейсовых и текущих медицинских осмотров водителей транспортных средств, от 9931

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а, public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Продавец продовольственных товаров. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность, 11000
Технолог. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность, 11000
Бухгалтер. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность, 13000
Экономист. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность, 13000
Механик. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность, 12000
Зоотехник. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность, 10000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26 krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»

Главный технолог. Высшее профессиональное образование, опыт работы 3 года, от 40000
Диспетчер (квалификация инженер, техник). Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж не менее 3 лет в «Электроэнергетике», от 30000
Бухгалтер расчётной группы. Высшее профессиональное образование, возможно трудоустройство без опыта работы, от 15600
Колорист (специалист по подбору автоэмали). Среднее профессиональное (художественное) образование; знание 1С «Торговля», от 17000
Шеф-повар. Высшее профессиональное образование. Знание технологических процессов, коммуникабельность, честность, возможно трудоустройство без опыта работы, от 12000
Начальник участка учебно-производственного участка швейных изделий ЦТАО. Высшее профессиональное образование, Возможно трудоустройство без опыта работы, от 15000

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72 asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Концертмейстер. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), стаж работы 3 года, 12000
Хореограф. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), стаж работы 5 лет, 18000
Экономист. Высшее образование, стаж работы 1 год, 20000
Врач. Высшее профессиональное, стаж работы 6 лет, 25055
Водитель автомобиля. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), стаж работы 1 год, наличие водительского удостоверения кат.В, 17000
Делопроизводитель. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), стаж 1 год, 12000

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11 bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»

Электрогазосварщик. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), опыт работы не менее года, от 12000
Инженер. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), от 22000
Воспитатель общежития. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), от 12000
Агент страховой. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), от 11930
Фармацевт. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), от 15000

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1 kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Бухгалтер, ведущий. Высшее профессиональное (среднее профессиональное) образование, стаж 1 год, знание «1С бухгалтерия», 28600
Воспитатель. Высшее профессиональное (среднее профессиональное) образование, специальность: «дошкольное образование», 18147
Повар. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное), 9000
Экономист. Высшее профессиональное (среднее профессиональное) образование,стаж 1 год, знание «1С бухгалтерия», 20000
Фармацевт. Высшее профессиональное (среднее профессиональное) образование,специальность: «фармация», 16000
Продавец (автозапчасти) основное общее образование, 11930
Повар судовой. Образование: среднее профессиональное, стаж 1 год, от 15000 до 22000

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52 kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Учитель русского языка и литературы. Высшее профессиональное образование, 19000
Энергетик. Высшее профессиональное образование, 15000
Прораб. Высшее профессиональное образование, 15000
Экономист. Высшее профессиональное образование, 11567
Водитель автомобиля категория Е, 18000
Механик. Высшее профессиональное образование, опыт работы, 20000
Врач-хирург. Высшее профессиональное образование, 14210
Акушерка, акушер. Среднее профессиональное образование, 14850
Специалист по муниципальным контрактам. Высшее профессиональное образование, знание ФЗ-44, опыт работы не менее 2 лет, 12554
Инженер-сметчик, образование высшее, опыт работы не менее 2 лет, 20000
Жестянщик, стаж работы не менее 1 года, 20000

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16 kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Программист. Высшее профессиональное образование. Стаж 1 год, 23310
Учитель (преподаватель) истории и обществознания. Образование: высшее профессиональное. Стаж 2 года, 15000
Логопед. Высшее профессиональное образование. Стаж 1 год, 30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка. Высшее профессиональное образование. Стаж 1 год, 23000
Бухгалтер. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж 1 год, 15000
Врач-терапевт участковый. Высшее профессиональное образование. Стаж 1 год, 57800
Геодезист. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж 1 год, 15000
Ведущий инженер-энергетик. Высшее профессиональное образование Стаж 1 год, 30630
Фельдшер, заведующий ФАП. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное), 16800
Врач-офтальмолог. Высшее профессиональное образование. Стаж 1 год, 28000
Врач-фтизиатр участковый. Высшее профессиональное образование. Стаж 1 год, 28000

636760, с. Александровское, ул.Мира, 18 alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»

Сторож (вахтёр). Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 10440
Подсобный рабочий, 10440
Врач-невролог. Высшее профессиональное образование, 35000
Специалист (в представительстве, территориальном органе федерального органа исполнительной власти, федеральном суде, прокуратуре), специалист по экономическим вопросам. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж 1 год,10000
Врач-стоматолог. Высшее профессиональное образование, 25000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы преподаватель фортепиано, преподаватель хора. Высшее профессиональное образование, 0.5 ставки. Стаж 5 лет, 7933-10737

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина,101 tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

Учитель (преподаватель) руского языка и литературы. Высшее профессиональное образование, 20154
Начальник почтамта. Среднее профессиональное образование, 16938
Токарь. Среднее профессиональное образование, 10737
Преподаватель (учитель) народных инструментов. Среднее профессиональное образование, 15000
Директор (начальник, управляющий магазина). Среднее профессиональное образование, стаж работы 3 года, 30000
Зоотехник. Высшее профессиональное образование, стаж работы 3 года, 11000
Агроном. Высшее профессиональное образование, стаж работы 3 года, 11000
Заместитель главного врача по лечебной работе. Высшее профессиональное образование, 40000
Врач-терапевт участковый. Высшее профессиональное образование, 30000
Фармацевт. Среднее профессиональное образование, 15000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы. Высшее профессиональное образование, 25000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1 bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ

Заведующий хозяйством. Среднее профессиональное образование; работа с госзакупками; знание 44- ФЗ, 20000
Учитель (преподаватель) физики. Высшее профессиональное образование, 20000

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1 kedrov@rabota.tomsk.ru

На сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru вы также можете ознакомиться с полным банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.

СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Светлана ГРУЗНЫХ, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
Юлия ТЕРЕХОВА, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
Анна ГОМОЗОВА, *пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области*
Татьяна НАРАЕВА, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.
Фото — А. КАНАКИ, Т. НАРАЕВА, М. ЗАЙЦЕВА.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447, 211-044, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5268.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 03.04.2015, 15.00.
Фактически: 03.04.2015, 15.00.
Дата выхода 06.04.2015.

12+