КАДРЫ решают всё
в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

№2 (16) 2015

Электронная версия газеты доступна на сайте **trud.tomsk.gov.ru**

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОПЕРАТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.02.2015

- **2224 человека** обратились в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.
- **8456 человек** – численность безработных граждан.
- **797 человек** – численность граждан, нашедших работу при содействии службы занятости Томской области.
- **15325 единиц** – потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест.
- **1,64%** – уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения.

В ТОМСКЕ ПРОШЛА НЕДЕЛЯ ВОСПИТАТЕЛЕЙ И ДОШКОЛЬНЫХ ПЕДАГОГОВ

С 24 февраля по 27 февраля в Центре занятости населения города Томска и Томского района проходила Неделя работников дошкольных учреждений.

Всю неделю работал телефон «горячей линии» по вопросам трудоустройства в дошкольные учреждения Томска и Томского района. Любой желающий мог пройти экспресс-тестирование с целью профессиональной ориентации. Опытные психологи помогали составить профессиональное резюме, оказывали психологическую поддержку по вопросам поиска работы, успешного прохождения собеседования. Консультанты центра занятости провели тренинг «Стратегия поиска работы» для сотрудников сферы дошкольного образования.

Завершилась неделя дошкольного образования ярмаркой вакансий от дошкольных учреждений города Томска и Томского района. Помимо постоянной, на ярмарке можно было найти временную работу, договориться о стажировке и проконсультироваться у юриста по трудовому законодательству. Ярмарку посетили более 100 человек.

Для справки. *За последние годы в Томске и Томском районе увеличилось число детей дошкольного возраста. В настоящее время на территории города и района работают более 80 муниципальных детских садов, а в ближайшее время откроются ещё семь.*

БЕЗ РАБОТЫ НЕ ОСТАНЕМСЯ

Департамент труда и занятости населения Томской области продолжает еженедельный мониторинг рынка труда в разрезе муниципальных образований.

По словам **Светланы ГРУЗНЫХ**, начальника ДТЗН, ситуация на рынке труда Томской области пока стабильная. Об этом говорит и ежедневный мониторинг в разрезе муниципальных образований Томской области, который ведёт департамент труда и занятости населения.

– Но мы должны быть готовы к любым изменениям, поэтому уже осуществляем разработку механизмов поддержки рынка труда на случай изменения ситуации, – делится Светлана Николаевна. – В настоящее время массового потока уведомлений о сокращении сотрудников в органы службы занятости не поступает. Однако мы продолжаем следить за высвобождением работников во всех экономических видах деятельности. В постоянном диалоге с органами местного самоуправления, работодателями, государственными органами, стараемся выявить предприятия, находящиеся в зоне риска, и вовремя принять меры.

ПРОФЕССИИ МУЖСКИЕ И ЖЕНСКИЕ: СОВРЕМЕННЫЙ ВЗГЛЯД



ИЗВЕСТНО, ЧТО ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО ВЫРАЖАЕТСЯ, ПОМИМО ПРОЧЕГО, В РАЗДЕЛЕНИИ ПРОФЕССИЙ НА «ЖЕНСКИЕ» И «МУЖСКИЕ». ПРИЧЁМ ПРОФЕССИИ, СВЯЗАННЫЕ С БОЛЕЕ ВЫСОКИМ СОЦИАЛЬНЫМ СТАТУСОМ И БОЛЕЕ ВЫСОКИМИ ДОХОДАМИ, КАК ПРАВИЛО, «ЗАКРЕПЛЕНЫ» ЗА МУЖЧИНАМИ. СТАЛКИВАТЬСЯ С ТРУДНОСТЯМИ В УСТРОЙСТВЕ НА РАБОТУ ИЗ-ЗА ПОЛА ПРИХОДИЛОСЬ НЕМНОГИМ, НО ОПРЕДЕЛЁННО ЖЕНЩИНАМ ЧАЩЕ, ЧЕМ МУЖЧИНАМ (ПО СТАТИСТИКЕ 12 ПРОЦЕНТОВ ПРОТИВ СЕМИ СООТВЕТСТВЕННО). ПРИ ЭТОМ ЖЕНЩИНЫ ОСВАИВАЮТ МУЖСКИЕ ПРОФЕССИИ ЧАЩЕ, ЧЕМ МУЖЧИНЫ – ЖЕНСКИЕ. ВОЗМОЖНЫ ЛИ СЕРЬЁЗНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ГЕНДЕРНОМ СООТНОШЕНИИ НА РЫНКЕ ТРУДА, ПРОДОЛЖАЕТСЯ ЛИ ЭМАНСИПАЦИЯ ИЛИ, НАПРОТИВ, МУЖЧИНЫ ОТСТАИВАЮТ СВОИ ПОЗИЦИИ?

Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ

Так называемые женские и мужские профессии были с давних времён одним из критериев выбора работы для людей. Традиционно считается, что женщина – это хранительница очага, а мужчина должен быть добытчиком. Но в современном мире – другие социальные модели.

Казалось бы, если мужчина и женщина просто будут следовать своим традиционным функциям, никаких проблем с выбором профессии у них не будет. Но что же делать с природными склонностями? Ведь нередко встречаются такие женщины, про которых верна поговорка: «Коня на скаку остановит, в горящую избу войдёт». Сегодня прекрасные дамы решительно берутся за деятельность в таких сферах, как политика, экономика, юриспруденция, бизнес и другие, традиционно мужские сферы. Женщины-президенты уже не являются редкостью, топ-менеджеры и управляющие ведущих компаний тоже частенько оказываются женщинами, серьёзные научные работы во многих случаях имеют авторов-женщин. Так, значит, мы равны?

ПРИ ПРИЁМЕ НА РАБОТУ УКАЗАНИЙ НА ПОЛ БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО

Сегодня законодательство многих стран препятствует половой дискриминации в вопросах трудоустройства. Во многих зарубежных странах немыслима ситуация, когда работодатели массово публикуют объявления о приёме на работу с явно дискриминационными требованиями и не несут никакой ответственности за подобные действия.

Законом «О занятости населения в Российской Федерации» тоже установлен запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

Согласно этому закону, *запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было, прямом или косвенном, ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.*

Необходимо иметь в виду, что наименования большинства профессий могут обозначать как мужчину, так и женщину (продавец, врач, юрист, бухгалтер, уборщик служебных помещений и другие). Этих наименований и следует придерживаться при написании объявления, исключив такие произвольные наименования профессий, как «официантка», «уборщица» и так далее. Правильно написать: «требуется официант», «требуется уборщик производственных помещений».

Есть профессии, наименование которых содержит указание на пол (акушерка – акушер, медсестра – медбрат, доярка – дояр). Чтобы объявление не содержало дискриминационных ограничений, нужно указать: «требуется медсестра или медбрат».

Требования, не связанные с деловыми качествами работников, такие как «приятная внешность», «физическая выносливость», «служба в армии», «наличие личного автомобиля» и другие также считаются дискриминационными.

Исключение составляют случаи, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

(Окончание на 2-й странице)

Город профессий

В рамках XIV Сибирского форума образования 27 марта 2015 г. на площадке ООО «Центр досуга и спорта» (г. Томск, ул. Красноармейская, 120, РК «Факел») департамент труда и занятости реализует проект «Город профессий».

В рамках проекта предприятиям и организациям предоставится возможность ознакомить учащихся с актуальными на рынке труда специальностями посредством видеопрезентаций, стендов компаний, мастер-классов с участием представителей разнообразных профессий, продемонстрировать особенности профессиональной деятельности при помощи специализированных тренажёров, симуляторов и прочих технических средств. Мероприятие, главным образом, направлено на популяризацию востребованных на рынке труда профессий. Проект будет реализовываться впервые.

ПРОФЕССИИ МУЖСКИЕ И ЖЕНСКИЕ: СОВРЕМЕННЫЙ ВЗГЛЯД

(Начало на 1-й странице)

КАК ПОВЛИЯЛ ЗАКОН НА РЫНОК ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Ситуацию комментирует **Светлана СИМОНОВА,** председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области:

– За нарушение запрета на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, установлена административная ответственность (статья 13.11.1 Кодекса об административных правонарушениях в Российской Федерации). Правом составлять протоколы об административном правонарушении и передавать материалы на рассмотрение мировым судьям в Томской области наделены должностные лица департамента труда и занятости населения Томской области. Мы отслеживаем публикации в рубриках по трудоустройству в средствах массовой информации, в сети Интернет, проводим работу с работодателями, направляющими сведения о вакансиях в центры занятости населения. В целях информирования граждан и соблюдения ими положений действующего законодательства проводим разъяснительную работу. Привлечены к административной ответственности в виде административного штрафа либо предупреждения работодатели, их должностные лица, редакции и учредители газет. Проводимая работа принесла результаты. В настоящее время количество объявлений о приёме на работу, содержащих ограничения дискриминационного характера, значительно снизилось.

ГЕНДЕРНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДА В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

И всё же большинство уверено: мужчины и женщины по своим способностям и задаткам различаются, поэтому разделение профессий на «женские» и «мужские» фактически предопределено природой. Как правило, женщины считаются более способными к воспитанию детей и педагогике, домохозяйству, а также к работе в медицине и бухгалтерии. Мужчины считаются способнее женщин в профессиях, связанных с физическим трудом и тяжёлыми условиями работы, техникой, а также более приспособлены к работе в силовых структурах (военная служба, МЧС, милиция).

Так, на 100 процентов мужской является профессия слесаря-ремонтника. Подавляющее большинство соискателей должности токаря и оператора станков с ЧПУ – также представители сильного пола (99 процентов). Среди машинистов женщину встретить довольно непросто (4 процента), а вот крановщицы, напротив, не являются редкостью (17 процентов). Довольно часто женщины трудятся малярами (34 процента).

Рабочие профессии – традиционные сферы деятельности, которые избежали модных переименований и редактур должностных инструкций, однако современные реалии рынка труда вносят свои коррективы в гендерное соотношение в рядах некоторых специалистов. Например, женщины стали значительно чаще претендовать на должность оператора печатного оборудования (всего 2 процента в 2008 году, а сегодня – 17 процентов). Связано это по большей части с невысоким уровнем зарплат у данных специалистов. Мужчины уходят из сферы деятельности, не обеспечивающей их достойным заработком, и их заменяют дамы – благо современные печатные станки максимально автоматизированы.

Информационные технологии – интересная, сложная интеллектуальная деятельность – по-прежнему оккупирована мужчинами, однако и здесь женский фронт довольно успешно ведёт наступление по ряду позиций. Казалось бы, приготовление пищи – исконно женское занятие, но, как показывают исследования, среди специалистов, превративших готовку в профессию, большинство составляют именно мужчины.

Руководящие должности в сфере сбыта по большей части заняты мужчинами: среди коммерческих директоров сильный пол составляет 81 процент, среди супервайзеров – 80 процентов, среди региональных представителей – 79 процентов. Работа торгового представителя и менеджера по продажам, связанная с большим числом разъездов, также чаще выбирается мужчинами. Однако директорами магазинов и продавцами чаще становятся женщины.

Кадровая сфера – традиционно женская. Лидируют представительницы слабого пола и среди медицинских работников. В финансовой отрасли заняты в основном дамы – возможно, благодаря большей усидчивости, внимательности и терпению по сравнению с представителями сильного пола. Аудиторские и налоговые проверки также в основном осуществляют женщины.

Психология и педагогика – сегменты рынка труда, где в качестве соискателей в большинстве случаев выступают дамы. Сферами деятельности, где в качестве специалистов чаще всего работают женщины, являются и туризм, страхование, реклама, маркетинг и организация праздников. Общение с клиентами и внешнеэкономическую деятельность работодатели также чаще доверяют дамам.

Среди традиционно женских сфер деятельности, на которые мужчины и не желают посягать, – профессия секретаря-делопроизводителя (дамы составляют 99 процентов соискателей), операциониста (98 процентов), офис-менеджера (96 процентов), библиотекаря (95 процентов).

Итак, вытеснение мужчин из различных отраслей может быть вызвано множеством факторов: снижением зарплатных предложений, автоматизацией, нехваткой специалистов и, в конце концов, модой. Впрочем, в традиционно «женских» сферах деятельности возможен и обратный процесс: при переизбытке соискателей-женщин работодатели начинают отдавать предпочтение мужчинам, стимулируя их возвращение в отрасль. И если с физической силой всё понятно (женщины не рвутся в те профессии, где нужно иметь дело с тяжёлыми предметами – за исключением спорта), то с профессиями, чей гендерный типаж обусловлен психологическими качествами, гораздо сложнее. Грань между ними, как можно наблюдать, всё больше стирается, так как женщины всё больше демонстрируют «мужские» качества.

Интересно, какие изменения в гендерном соотношении ждут нас ещё лет через пять?

КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, СУЩЕСТВУЕТ ЛИ ДИСКРИМИНАЦИЯ ПРИ ПРИЁМЕ НА РАБОТУ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ?

АЛЕКСЕЙ, 25 ЛЕТ, ВОДИТЕЛЬ АВТОБУСА:

– На своём личном примере никогда не сталкивался с подобными проявлениями, да и считаю, что это незаконно. Думаю, что женщинам легче устраиваться и работать, когда начальник мужчина, и наоборот. Просто мы, по природе своей, лучше относимся к противоположному полу. Эти примеры нельзя считать дискриминацией, это всего лишь предпочтения каждого руководителя, и с этим никак не поспоришь.

ЕВГЕНИЯ, 24 ГОДА, МЕДСЕСТРА:

– Даже не знаю, что сказать. Многие поднимают подобную тему, а я отмалчиваюсь. Мои одногруппники-парни без особых проблем трудоустроились, больше мучились из-за отсутствия опыта при устройстве на работу. Да и в нашей больнице врачей мужчин и женщин, как посмотришь, почти одинаково. Может и есть некие стереотипы при трудоустройстве в определённую сферу, но, мне кажется, это больше просто личные стереотипы, чем дискриминация.

МАТВЕЙ, 33 ГОДА, МАСТЕР БУРОВОЙ:

– Это только в СМИ говорят, что дискриминации нет, а на деле всё куда более печально. И иногда это кажется большой проблемой. Просто многие люди не могут избавиться от стереотипа, что некоторые задания не сможет сделать, например, женщина или мужчина. Сейчас есть масса специальностей где, при наличии образования, справится и женщина, и мужчина. Я понимаю, наша специальность, здесь очень сложно находиться женщине, поскольку и холодно, и физически тяжело. Моим родственникам не раз случалось столкнуться с определённой несправедливостью при трудоустройстве, поэтому с уверенностью могу сказать, что некая доля дискриминации есть, просто все молчат, потому что незаконно.

ОКСАНА, 40 ЛЕТ, ПОВАР:

– Знаете, не сталкивалась. Иногда кажется, что это больше надуманная проблема всеми теми, кто борется за равноправие и тому подобное. Может, пару лет назад и можно было увидеть такое на рынке труда, но не сейчас. В наши дни очень много вещей унифицировалось, и профессии не исключение. Трудоустраивают всех одинаково, просто у женщин немного другая задача, чуть легче иногда, но это только от физических возможностей зависит. Ещё во времена СССР нам доказали, что женщины хотят и могут работать наравне с мужчинами.

ЕЛЕНА. 50 ЛЕТ, ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР:

– Да только если в определённых сферах. Там, где сильные руки нужны, – мужчин берут. А ведь есть же женщины, что рвутся на изнурительные работы. Тут сам начальник пожалеет и не возьмёт. Хотя, если это готовый специалист и он может послужить делу предприятия, то тут вопрос остаётся открытым. Хотя если она отучилась, значит, желание есть и готовность, значит, и проверить нужно, на что человек способен.

ПАВЕЛ, 49 ЛЕТ, ВЕТЕРИНАРНЫЙ ВРАЧ:

– Мне кажется, что карьерные перспективы у женщин всё больше растут. Ещё пару лет назад во главе предприятий можно было увидеть только мужчин. При этом, я считаю, что в настоящее время нет никаких ограничений при приёме на работу. Просто есть стандартные штампы у некоторых работодателей, которые предпочитают брать мужчин или женщин на конкретную работу. Некоторые из них даже об этом откровенно пишут в своих должностных описаниях для кандидата. А ведь это несправедливо. Хотя, согласитесь, есть виды работ, где гораздо лучше справляются именно женщины или мужчины. Против природы, как говорится, не пойдёшь…

Опрос провела Мария ЗАЙЦЕВА

МАСТЕРСТВО — КРЕДО, АККУРАТНОСТЬ — ЗАКОН

КТО КОНТРОЛИРУЕТ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ? КАК ПРАВИЛО, ЭТО ОТДЕЛ ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ. КОНТРОЛЁР ОТК – ПРОФЕССИЯ РАБОЧАЯ, МАССОВАЯ, ЗАНИМАЕМАЯ ПО КОЛИЧЕСТВУ СПЕЦИАЛИСТОВ ЧЕТВЁРТОЕ МЕСТО В ПРОМЫШЛЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ. И НЕ ВАЖНО, ЧТО ИМЕННО ВЫПУСКАЕТ ПРЕДПРИЯТИЕ – ГАЙКИ, ПЛАТЬЯ ИЛИ СТУЛЬЯ – ПРОДУКЦИЯ ДОЛЖНА БЫТЬ КАЧЕСТВЕННОЙ. ОТ ЭТОГО ЗАВИСЯТ СПРОС НА ТОВАРЫ И РЕПУТАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ В ЦЕЛОМ.

Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ



Профессия контролёра ОТК появилась, можно сказать, благодаря Генри Лиланду, сделавшему оружейное производство на заводах Сэмюэля Кольта образцом для подражания. «Мастер точности» ввёл в обиход понятие «проходной калибр» и впервые в истории стал отбраковывать внешне годные снаряды из-за их несоответствия эталону. Его девизу: «Мастерство – кредо, аккуратность – закон» следуют самые успешные мировые производители.

Моя сегодняшняя собеседница – **Наталия КАЗАКОВА** – работает как раз в отделе технического контроля в ОАО «Манотомь» (бывший манометровый завод), испытателем деталей и приборов.

ОАО «Манотомь» – ведущая приборостроительная компания, выпускающая разного вида манометры, то есть приборы, измеряющие давление жидкости или газа, а также датчики, измерители, блоки питания и многое другое. Для примера: в каждом жилом доме нашего города стоят приборы измерения избыточного давления производства Томского манометрового завода. Благодаря десятилетиями подтверждённой надёжности томские манометры находят применение в энергетике, металлургии, нефтехимии, судостроении, железнодорожном транспорте и других отраслях народного хозяйства, где требуется измерение избыточного и вакуумметрического давления.

– Наталия Анатольевна, как вы попали на завод и как стали контролёром ОТК?

– Вообще, у меня мама работала на этом заводе, так что я пошла, можно сказать, по её стопам. Закончила экономико-промышленный колледж, сейчас учусь в Томском политехническом университете, тоже на машиностроительном факультете – повышаю свой профессиональный уровень. Вначале, конечно, пришла на производство, причём на самый начальный его этап, в заготовительный цех, где штампуют детали. Затем, уже имея базу производственных знаний, перешла в отдел технического контроля, где и продолжаю совершенствоваться в профессиональном смысле. Коллектив в нашем отделе очень хороший: новичку всегда помогут и подскажут.

– Существует мнение, что контролёр ОТК – работа довольно однообразная. Ваше мнение на этот счёт?

– Пожалуй, здесь я не соглашусь. Думаю, многое зависит от самого предприятия, от продукции, выпускаемой им. На нашем заводе продукция очень разнообразная, поэтому чтобы отслеживать качество продукции такого предприятия, нужно многое знать и уметь, а значит, постоянно совершенствоваться – уж это скучным точно не бывает! Ну и, кроме того, профессия контролёра ОТК – это аккуратность в действиях и постоянная ответственность.

– В таком случае, какими качествами должен обладать человек, работающий контролёром ОТК?

– Одним из самых главных качеств я считаю способность принимать самостоятельные решения и отстаивать свою позицию. Ведь наша задача – не допустить выпуска некачественной продукции. Если брак обнаружен, изделие приходится возвращать на доработку или полностью отбраковывать. Это нелёгкая задача, порой требующая от контролёра жёсткости и принципиальности. Потому что брак – это всегда чей-то промах, и никто не хочет быть виноватым, в том числе и рабочий, допустивший брак. Но если контролёр не заметит ошибки, то вина ляжет на него. В то же время, если контролёр профессионален и честен, его авторитет дисциплинирует рабочих. Иногда брак – это результат ошибок самой технологии. Это значит, что, только изменив её, можно добиться качества. Поэтому контролёр ОТК находится в контакте с конструкторами, технологами, отделом сбыта.

– Каким образом организовано рабочее место и рабочий день контролёра?

– Мы не сидим постоянно в кабинете; у нас есть участки, где мы производим замеры – как готовой продукции, так и той, что ещё в процессе производства. При выпуске каких-то технических изделий контролёр проверяет соответствие их ГОСТам и чертежам, точность размеров, формы, надёжность креплений и так далее. Для проверки используем различные измерительные приборы. Кое-что можно оценить на глаз.

Должность контролёра ОТК необходима на всех производственных предприятиях. Каждое изделие должно пройти контроль качества до поступления в продажу. В общем, ОТК – всегда на страже интересов потребителя.

ПРАЗДНИК В КАЖДЫЙ ДОМ

РАДУЕТСЯ ДУША, КОГДА УЗНАЁШЬ, ЧТО ЕСТЬ ЛЮДИ, КОТОРЫЕ СРЕДИ БЫСТРОГО ТЕЧЕНИЯ ЖИЗНИ, СУЕТЫ И СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ СПОСОБНЫ ВИДЕТЬ КРАСОТУ. ИМЕННО О ТАКОМ ЧЕЛОВЕКЕ ХОЧЕТСЯ РАССКАЗАТЬ В ПРЕДДВЕРИИ ПРАЗДНИКА ВЕСНЫ.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Житель села Первомайского **Сергей СТРЕЛЬНИКОВ** вот уже более пяти лет выращивает тюльпаны и к каждому женскому празднику радует жителей всей области красивыми творениями природы.

Идея заняться столь интересным бизнесом пришла не просто так. Полжизни мама Сергея Александровича занималась цветами, и сын, глядя на увлечённость мамы, поработав какое-то время в милиции, решился открыть собственное цветочное дело. Помощь в становлении оказал Центр занятости. Первая крупная точка начинающего предпринимателя открылась в Асине, и дело пошло на лад.

Сейчас ООО «Цветущий мир», соответственно названию, цветёт в прямом смысле этого слова. Быстро распространяется продукция по Томску и области. В преддверии 8 Марта вы можете увидеть её во многих крупных цветочных сетях города, таких как «Азалия» и «Жасмин».

– Самое интересное в том, что мы получаем весь «куш» именно перед праздником. Трудимся весь год упорно, удобряя, поливая, холя и лелея наши цветы, и вот за несколько дней до 8 Марта начинается аврал. Все хотят порадовать женщин – от девушек до бабушек – свежими весенними цветами, и мы тут как тут.

В будние дни дел тоже хватает. В своей теплице предприятие выращивает ещё и рассаду, и субстратные компоненты, ведь это та продукция, что кормит круглый год.

– Моя команда – это моя семья, – нередко повторяет Сергей.

Не зря при разговоре он постоянно упоминает слово «мы». Все члены семьи помогают в работе, и все вместе болеют за общее дело.

Предприниматель отмечает, что тюльпаны – очень интересные растения, у них много видов, они относительно неприхотливы в уходе и хранении. В общем, выращивать их сплошное удовольствие.

Причём не только для Сергея и его семьи. Помимо трёх постоянных работников каждой осенью и весной он берёт 10 человек по программе временного трудоустройства граждан для посадки и сборки урожая, что даёт временные дополнительные рабочие места для жителей района каждый год.

Словом, и красота, и польза. А чего ещё желать?

СЕВЕРНАЯ СТОЛИЦА — БОЛЬШЕ НЕ ОСТРОВ

СОЗДАНИЕ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ КАК НА СЕВЕРЕ, ТАК И НА ЮГЕ ПОЗВОЛИТ В САМЫЕ БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ НЕ ТОЛЬКО ОБЕСПЕЧИТЬ КРУГЛОГОДИЧНУЮ ТРАНСПОРТНУЮ ДОСТУПНОСТЬ ПО ДВУМ НАПРАВЛЕНИЯМ, НО И СДЕЛАТЬ ГОРОД ЛОГИСТИЧЕСКИ СКВОЗНЫМ

НЕБОЛЬШИЕ МОНОГОРОДА В РОССИИ И ТАК-ТО ПОХОЖИ НА ОСТРОВКИ ПОСРЕДИ ОГРОМНОГО ЭКОНОМИКО-СОЦИАЛЬНОГО МОРЯ, А ЕСЛИ ЕЩЁ И ТРАНСПОРТНАЯ ДОСТУПНОСТЬ ЗАТРУДНЕНА, ТО И ВПРАВДУ – ОСТРОВ. ЧУТЬ БОЛЬШАЯ ВОЛНА, – И С ГОЛОВОЙ. ПОЭТОМУ МНОГОЕ ЗДЕСЬ ЗАВИСИТ ОТ САМИХ ЛЮДЕЙ, ИХ УМЕНИЯ ДОГОВАРИВАТЬСЯ ДРУГ С ДРУГОМ, С МЕСТНОЙ И ФЕДЕРАЛЬНОЙ ВЛАСТЯМИ.



Текст: Татьяна НАРАЕВА

Собственно, Стрежевой – типичный северный моногород со всеми его минусами, однако положительная динамика налицо. Да ещё какая! В 2014 году северная столица Томской области приблизилась, как сейчас говорят, к психологическому барьеру в 0,21 процента по официальной безработице. Что стоит за красивой цифрой? Как дела, Стрежевой?

Мэр города **Валерий ХАРАХОРИН**, как всегда, открыт для общения со СМИ. В своей обычной доброжелательной и немного ироничной манере отвечает на мои вопросы.

– В конце прошлого года появился мост через Вах. Что он изменил в экономике города, рынке труда, возможностях для населения?

– Мост действует с ноября, и все уже так привыкли к нему, как будто он был всегда (к хорошему ведь быстро привыкают). Очень красивое сооружение, которое радует глаз. Особенно, если вспомнить, что его ввели как раз тогда, когда существовавшую ранее понтонную переправу буквально разорвало. Она не могла действовать. И мы оказались отрезанными по земле от аэропортов, больниц Нижневартовска, и часть населения испытывала панику. Сейчас в любое время дня и ночи можно спокойно ехать, никаких проблем. Больше стало оптимизма у населения: мы перестали быть транспортным тупиком. Если говорить об экономике, то, в первую очередь, появление моста оказало положительное влияние на малый и средний бизнес, – эти люди его ждали, как манны небесной. Вы понимаете, как сложно завозить товары, скажем, из Ханты-Мансийска, где они стоят дешевле, а зарплата у населения выше. В общем, рентабельность была ощутимо ниже, сейчас ситуация примерно сравнялась. Хотя в настоящий момент трудно говорить о положительной динамике: валютный курс меняется, цены на нефть – тоже, но всё равно позитивные тенденции очевидны. Очень наглядный показатель: количество предпринимателей в нашем городе не сократилось. В действительности, значение ввода моста через Вах мы увидим и почувствуем в полной мере чуть позже, хотя уже сейчас рассматриваются и утверждаются проекты кафе, заправочных станций, автосервисов, моек вдоль трассы до Нижневартовска. К сожалению, период для строительства у нас достаточно невелик, – где-то с мая по сентябрь. Так что к осени получим результат.

Есть и ещё один положительный логистический момент: если раньше у нас была только одна переправа через Обь, то теперь их две.

– Что ещё собираетесь строить?

– В Стрежевом много ветхого деревянного жилья, которое давно «выходило» все сроки. Его необходимо сносить. Только в 2014 году ввели шесть тысяч квадратов по федеральной программе переселения из ветхого и аварийного жилья. В планах на 2015-2017 годы – полностью решить вопрос со сносом домов, подлежащих расселению. Что, конечно, украсит город. Для нас это – великое дело, учитывая, что строительная отрасль в Стрежевом как таковая разрушена. Элементарно, нет производственных баз для строителей, – в настоящее время они в процессе возведения, реконструкции. Своего производства стройматериалов нет, – сложно конкурировать с соседями из Екатеринбурга, Тюмени, Нижневартовска, тем более, что всё сырьё у нас было бы привозное. Что интересно, при этом активно развивается частное домостроение: в 2014 году сами горожане возвели около 1,5 тысячи квадратных метров малоэтажного жилья.

Администрация Томской области планирует заниматься строительством дороги в южном направлении. Дорога на Омск позволит иметь связь и ориентироваться не только на северные регионы страны, но и на более южные. Возможность везти товары как оттуда, так и с Урала повышает конкуренцию, сдерживает рост цен в розничной торговле. 135 километров от Игольско-Таловского месторождения до Орловки в сторону Омской области уже летом будут строиться полным ходом.

Мечтаем, конечно, и о дороге до Томска, ведь почти шесть тысяч стрежевчан проживают в Томске, – студенты, пенсионеры, работающие. И сообщение с областным центром для нас более чем актуально, – сейчас авиабилет в один конец стоит девять тысяч рублей! Какая это нагрузка на семейный бюджет... А если речь идёт о лечении? Из 42 000 жителей нашего города 12 000 – пенсионеры. Это люди, отдавшие томскому Северу не только годы жизни, но и здоровье. Разве они могут наездиться в Томск? А в Нижневартовске цены совсем другие.

– Сколько трудоспособного населения Стрежевого занято в малом и среднем бизнесе?

– Почти 19,5 процента из 22 000 человек. Основная часть работающих трудится в НГК, второе место – за муниципальной службой и социальными учреждениями, на третьем – малый и средний бизнес.

– Высокий процент! Особенно, если учесть логистические проблемы, существовавшие до последнего времени... Как вы стимулируете процесс?

– Это отдельная большая работа. Всего 10 лет назад в малом и среднем бизнесе и шести процентов не набира-

Анна АЛЬБЕРТ,
заместитель директора Центра занятости населения города Стрежевого:

– В прошлом году Стрежевой стал муниципальным образованием с рекордно низким уровнем безработицы. На 1 января 2015 года на весь город было всего 112 человек безработных и 200 человек стояли на учёте в службе занятости, сейчас – 151 безработный. Всего с начала года на 23 февраля 2015-го обратились 176 граждан, что почти в полтора раза больше аналогичного показателя в прошлом году (124 человека). Что касается кадровой потребности предприятий Стрежевого, то количество вакансий составляет 490. И требуются в основном специалисты рабочих профессий с высокой квалификацией: водители категорий C, D, E, сварщики, повара, электромонтёры, слесари КИПиА. Нужны, как обычно, и продавцы.

Проблема в том, что высвободились в большинстве своём офисные работники, – в бюджетных организациях, банках. А это самая сложная категория граждан: они неохотнее всего идут на то, чтобы переобучиться, переквалифицироваться. Причём, если юристов можно переподготовить на кадровиков, делопроизводителей, но экономистам мы можем предложить разве что пойти кассирами, но на это они редко соглашаются.

Среди специалистов с высшим образованием наиболее востребованы, как всегда, программисты, инженеры по АСУ, охране труда и промышленной безопасности, промышленного и гражданского строительства, врачи.

82 вакансии у нас идут в счёт квоты для людей с ограниченными возможностями здоровья. Но опять же, главным образом, работодатели готовы принять имеющих профессию, нередко – высшее образование, а люди с ОВЗ часто или не могут обучаться в силу различных обстоятельств, или имеют ограничения по здоровью, не позволяющие трудиться так, как предлагает работодатель.

Частично напряжение на рынке труда снимает самозанятость. В тесном содружестве со Стрежевским филиалом ТГАСУ, открывшим Школу предпринимательства, мы консультируем граждан, желающих начать собственное дело, помогаем в составлении бизнес-планов. Вместе с ними в комиссии, – куда приглашаем также сотрудников городской администрации, пенсионного фонда, налоговой инспекции, – рассматриваем возможных кандидатов на получение государственной поддержки. Только за прошлый год мы помогли восьми человекам с открытием малого бизнеса. Так в Стрежевом появились 5D-кинотеатр, косметологический кабинет, парикмахерская, организация по оказанию полиграфических услуг, две новые торговые точки, одна из которых – с широкой линейкой товаров для детей. Ещё одна предприимчивая дама создала кинологическую службу и теперь дрессирует собак, готовит их к выставкам. Более того, с нею заключили договоры правоохранительные органы Стрежевого и даже соседнего Нижневартовска на подготовку собак к выполнению различных ведомственных задач.

Особого упоминания достойны «Дни профилактики», – мероприятие, проводимое при поддержке администрации города каждый год осенью целым рядом организаций, в том числе нами. В этот период представители разных отраслей встречаются со школьниками, чтобы рассказать о наиболее востребованных ими профессиях, уровнях заработных плат, условиях работы. Мы широко информируем детей о рынке труда, о государственных программах, направленных на решение проблем занятости населения. В рамках «Дней» также проводим профориентационные ярмарки для старшеклассников и их родителей. На тестирование относительно выбора будущей профессии приходят целыми классами. Летом подростков, желающих трудоустроиться, тоже обязательно тестируем. Детям – внимание особое.

ПОЧЕМУ ИМЕННО ГОРОД СТРЕЖЕВОЙ?



– Мы приглашаем врачей, педагогов, творческих работников из числа женщин, потому что у нас город неженатых нефтяников, которые хотят и могут создавать семьи. Особенно не хватает медиков. В нашей городской больнице трудятся более тысячи человек, в распоряжении которых двадцать четыре тысячи квадратных метров площадей. В ближайшее время мы будем делать там ремонт, появится новая мебель, оборудование. Мы планируем вкладывать деньги в здравоохранение, уделять ему больше внимания. Для приезжающих сообщаю: мы компенсируем найм жилья бюджетникам, в 2013 году сдавали дом для бюджетников (из 18 квартир – восемь отдали врачам), собираемся строить ещё.

Очень хорошо сохраняется и развивается коммунальный сектор в Стрежевом, который чётко контролируется руководством города, – от производственных процессов до цен за услуги. В Стрежевом хорошая современная система водоочистки, город тщательно убирается от мусора, снега.

Стрежевой богат спортивными сооружениями, обладает прекрасным краеведческим музеем. Благоприятен для желающих заниматься бизнесом.

Приезжайте к нам жить и работать! Добро пожаловать!



Валерий ХАРАХОРИН, мэр города Стрежевого

лось от трудоспособного населения. Сейчас у нас действует Фонд поддержки малого предпринимательства, который на развитие бизнеса ссужает до одного миллиона рублей под восемь процентов годовых.

– Даже сейчас?

– Да, хотя у нас был большой соблазн и повод поднять процентную ставку. Но мы её сохранили. Благоприятные условия породили целый класс людей, понявших, что в любой кризис лучше ни от кого не зависеть, а самим создавать своё благосостояние. Среди них – много молодёжи. Малый бизнес надо поддерживать, особенно сейчас, когда в город пришли крупные торговые розничные сети.

– Изменились ли цены на недвижимость с вводом моста?

– Цены выросли. И вырос интерес со стороны инвесторов. В Нижневартовске квартиры гораздо дороже. И люди уже стали покупать квартиры у нас. Преодолеть 75 километров с утра по хорошей дороге – не проблема. Превращаемся в спальный район (*смеётся*). Покупают сегодня активно гаражи, дачи. Коммуналка у нас тоже дешевле, а инфраструктура, кстати, лучше.

– Вот мы и подошли к социальным вопросам. Везде вводят в эксплуатацию детские сады в рамках ГЧП. А что у вас?

– Мы – не исключение. Построен сад на 220 детишек, который назвали «Цветик-семицветик», – такой он яркий у нас, красивый. Там уже не только завершено строительство, но и подключены все коммуникации. Идёт доукомплектация необходимым оборудованием. Буквально 15 марта собираемся приглашать гостей на торжественное открытие. Хочу честно сказать, это не будет 220 новых мест в детских садах, – часть детей мы переведём из других садиков, чтобы снять с них повышенную загруженность.

Елена АНТОНОВА, президент Некоммерческого фонда «Фонд поддержки малого предпринимательства городского округа Стрежевой» (НФ «ФПМП»):

– Наш фонд учредила в мае 2007 года Дума городского округа Стрежевой с целью предоставления займов малому бизнесу под поручительство физических лиц или залог движимого или недвижимого имущества. В целом, кредитный портфель НФ «ФПМП» составляет более 36 млн рублей. На срок не более года у нас можно получить до одного миллиона рублей под восемь процентов годовых. Понятно, что такие выгодные условия привлекают население, особенно молодёжь. Что замечательно, получение займов из средств фонда позволяет начинающим предпринимателям подтвердить свои расходы по бизнес-проектам для участия в муниципальных и областных конкурсах «Первый шаг», «Бизнес-старт», «Перспектива».

Всего с 2007-го по 2014 год из средств НФ «ФПМП» выдано 735 займов на сумму более 154 млн рублей. Из них за прошлый год – 79 займов на сумму 31,3 млн рублей.

Наиболее интересные проекты? Пожалуй, социальные: помощник начальной школы «Отличник», строительство трассы для картинга, организация детской студии красоты, создание детско-юношеского клуба «Фортуна». Открылись медицинские центры: стоматологическая клиника «Имплантология», кабинет ультразвуковой диагностики, кабинет восстановительной медицины, биорезонансной диагностики и терапии. Есть и более прозаичные направления: например, организация компании по бурению скважин на воду и так далее.

Мы гордимся тем, что вносим существенный вклад в развитие предпринимательства в Стрежевом, а также тем, что за все годы работы не было ни одного случая невозврата, и большинство предпринимателей, начавших свой бизнес с нами, продолжают успешно трудиться на благо любимого города.

– Есть ли кадровая проблема в этом новом детском саду?

– Нет. Сад полностью укомплектован специалистами, потому что два года назад, когда его начали возводить, я распорядился сделать целевой набор желающих, отправил их в Нижневартовск в колледж на обучение и переподготовку. Далее часть этих людей прошли стажировки на базе уже имеющихся дошкольных учреждений, и все они готовы сейчас прийти на новое место работы. Вы же понимаете, бывает легче построить новый детский сад, чем решить проблему с кадрами для него...

– Что ещё из объектов социальной инфраструктуры вы ввели в прошлом году?

– Новую лыжную базу, например. Она находится недалеко от памятника нашим землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. Раньше на её месте было маленькое деревянное здание, находящееся в аварийном состоянии, – оно два раза горело, ремонту уже не подлежало, поэтому построили новое помещение на 840 квадратных метров, одноэтажное, очень удобное. Там не только занимаются наши дети из спортивной школы, но и горожане могут приходить арендовать лыжи. В летний период там предлагают самокаты, велосипеды. Построенная лыжно-роллерная трасса позволяет хорошо кататься.

АНО ДПО «Энергетик»

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- Курсы по охране труда, промышленной и энергетической безопасности
- Предаттестационная подготовка и аттестация специалистов в сфере знаний нормативно-технической документации, по правилам устройства электроустановок, технической эксплуатации оборудования
- Повышение квалификации электротехнического персонала в соответствии с требованиями Ростехнадзора
- Подготовка энергоаудиторов и специалистов по управлению деятельностью и изменениям в области энергосбережения
- Курсы «Эффективный менеджмент» и «Менеджмент управления»
- Подготовка по 60 рабочим специальностям

Иногородних обеспечиваем гостиницей



634015, Томск, ул. Энергетическая, 2, тел. (3822) 72-00-36, 61-11-92; факс (3822) 61-11-71
E-mail:itv@dpo-energo.ru, http://dpo-energo.ru Лицензия Серия А №000591 (регистрационный номер№429) от 23.11.2011

Реклама.

СВЕТИТЬ ВСЕГДА, СВЕТИТЬ ВЕЗДЕ!

ЕЖЕГОДНЫЙ РОСТ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ ОБУСЛАВЛИВАЕТ ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ПРОФЕССИИ ЭЛЕКТРОМОНТЁРА НА ДОЛГИЕ ГОДЫ ВПЕРЁД

«ДА БУДЕТ СВЕТ!» А БУДЕТ ОН ЛИШЬ БЛАГОДАРЯ ТЩАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ЭЛЕКТРОМОНТЁРОВ. ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ, КАК ЛЮБОЕ ТВОРЕНИЕ РУК ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ, НУЖДАЕТСЯ В СИСТЕМАТИЧЕСКОМ УХОДЕ. СЕГОДНЯ В РОССИИ ЭТА ПРОФЕССИЯ, КАК И МНОГИЕ ДРУГИЕ РАБОЧИЕ, ОСТРО ВОСТРЕБОВАНА: ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СОЗДАЮТСЯ ХОРОШИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, ПОВЫШАЮТСЯ ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ.

Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ



ГДЕ НАЙДЁТ СЕБЯ ЭЛЕКТРОМОНТЁР?

Профессия электромонтёра разделяется более чем на тридцать специальностей, а обязанности зависят от специфики конкретных областей и видов производства. Разборка и сборка, наладка и ремонт, техническое обслуживание различных устройств, аппаратов, схем, приборов, узлов – общие для всех электромонтёров функции.

Электромонтёры нужны в любой отрасли народного хозяйства. Они обслуживают электрооборудование на электростанциях и подстанциях, обеспечивают электрификацию сельского хозяйства, промышленности и транспорта, осуществляют электроснабжение объектов здравоохранения и спорта, культуры и искусства, науки и техники, всех жилых и общественных зданий, – от детских садов до самых высокотехнологичных ядерных и космических производств.

Если говорить о перспективе в будущем, то электромонтёры будут востребованы ещё долгое время. Это обусловлено ежегодным ростом потребления электрической энергии и растущим количеством разнообразного электрооборудования.

«ГОРСЕТЯМ» ЭЛЕКТРОМОНТЁРЫ БУДУТ НУЖНЫ ВСЕГДА

Компания «Горсети» – высокопрофессиональный коллектив хорошо организованных людей, смело берущих на вооружение передовые методики и технику нового поколения.

Главной задачей руководство этого важного для горожан предприятия называет стремление к бесперебойному и надёжному снабжению потребителей электроэнергией с качеством, соответствующим ГОСТу. В нашем городе полторы тысячи подстанций, и каждые три года каждая из них должна пройти плановый ремонт. Только за 2014 год к «Горсетям» присоединилось 1292 объекта. Естественно, что профессия электромонтёра на этом предприятии – одна из ведущих, почитаемых и уважаемых.

Как осуществляется обслуживание электроустановок? Рассказывает **Сергей ХАКИМОВ**, начальник оперативно-диспетчерской службы:

– В случае повреждения электрических сетей всё начинается с нашей диспетчерской службы. Мы принимаем звонки, после чего на место выезжает бригада, которая ищет причину повреждения. Затем выезжает другая бригада: она находит место повреждения и передаёт данные службе кабельных сетей, раскапывающей повреждённый участок, устраняющей повреждение и подключающей его обратно в сеть. Диспетчер – это координатор, а электромонтёры – «руки и глаза» диспетчера на месте повреждения сети. Поскольку мы работаем с электрическими установками (то есть под высоким напряжением), то очень большое внимание на нашем предприятии уделяется технике безопасности. Каждый год персонал проходит обучение и проверку знаний по технике безопасности, после чего получает допуск к дальнейшей работе. Благодаря этому коллектив у нас очень опытный, и несчастных случаев, связанных с повреждениями током, не фиксируется уже много лет. Имеет значение и современное оборудование, и спецодежда, и защитные средства, используемые электромонтёрами в ежедневной работе. У нас есть своя лаборатория, испытывающая эти защитные средства.

Стабильность всегда привлекает, поэтому люди, попавшие в «Горсети» на работу, как правило, уже не уходят. Если говорить о диспетчерской службе, то шесть специалистов имеют стаж работы более 20 лет, а у двоих (**КУЗЬМИН** и **ЛУКША**) стаж более 30 лет!

Имеются здесь и свои трудовые династии: например, **Юрий** и **Александр КАРБЫШЕВЫ** – сын и отец.

Ценят и продвигают молодёжь: средний возраст работающих – 37 лет. И нередко молодые специалисты, приходящие даже из вуза (главным кадровым «поставщиком» для «Горсетей» является Томский политехнический университет, и почти 70 процентов сотрудников предприятия имеют высшее образование) начинают свою карьеру с должности… рядового электромонтёра. А уж потом его могут назначить прорабом, мастером, начальником службы – было бы желание развиваться, идти вверх по служебной лестнице. Например, **Руслан ГУСЕЙНОВ**, сегодняшний начальник службы наружного освещения города продвинулся на руководящую должность уже через полтора года. Другой электромонтёр – **Евгений ИГНАТОВИЧ** – ярко проявил себя при строительстве линии троллейбуса «семёрки», тогда его заметили, и теперь он возглавляет службу контактных сетей.

Комментирует **Татьяна КОРШУНОВА**, начальник отдела управления персоналом:

– На нашем предприятии нет дефицита кадров, да и текучки тоже нет. Если человек приходит работать сюда рядовым электромонтёром, он сразу будет обеспечен должным соцпакетом, причём будет иметь те же льготы, что и начальник службы. В коллективном договоре всё прописано и закреплено. Конечно, не каждый электромонтёр выходит в начальники, но это не значит, что он как профессионал не состоялся или недостаточно себя проявил. **Александр МАНДРИК**, например, всю жизнь работает в «Горсетях» именно электромонтёром, потому что его руки знают и любят эту работу, и он не променяет её ни на какую руководящую должность. А заслуженный работник **Юрий КАРБЫШ** отработал в жилищно-коммунальном хозяйстве (в службе релейной защиты и изоляции) 42 года. Он знает все подземные коммуникации нашего города, и на предприятии его ценят и уважают как сотрудника, хоть он уже и пенсионер.

К тому же, мы поощряем тех, кто постоянно стремится к профессиональному самосовершенствованию. Работая здесь, можно всегда учиться чему-то новому. Руководство устраивает выезды специалистов на учёбу и по стране (Самара, Минск, Барнаул), и за границу (Франция, Финляндия), где рабочие набираются опыта, чтобы затем рассказать коллегам о том, что узнали. Плюс, в эксплуатацию постоянно вводится новейшее оборудование, работать с которым людям действительно интересно.

ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ!

Чтобы работать по профессии электромонтёра, необязательно иметь высшее профессиональное образование по соответствующей специальности. Достаточно иметь диплом о среднем профессиональном образовании, полученный в колледже или техникуме, или, к примеру, окончить специальные курсы. Об особенностях обучения этой востребованной профессии и повышении квалификации рассказывают руководители учебных заведений, готовящих по специальности «электромонтёр».

Валентина БЕЛЬКОВА, директор Томского индустриального техникума:

– Подготовкой кадров в сфере электроэнергетики наше учебное заведение занимается более 70 лет. С 1940 года мы начали подготовку электромонтёров, а с 2010 года – подготовку техников по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»,

ТОМИНТЕХ Томский Индустриальный Техникум
Областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
Томский индустриальный техникум
Востребованы везде и всегда!
Подготовка кадров в сфере электроэнергетики
Программы подготовки специалистов среднего звена
Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования
Очная форма обучения, на базе 9 классов – 3 года 10 месяцев. Обучение на бюджетной основе (бесплатно)
Вместе с дипломом выпускники получают сертификат Ассоциации инженерного образования России в области техники и технологий!
Программы профессионального обучения
– электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
подготовка – 3,5 месяца, переподготовка – 2,5 месяца,
повышение квалификации – от 72 часов. Обучение на платной основе.
– электромеханик по торговому и холодильному оборудованию
подготовка – 4 месяца. Обучение на бюджетной основе (бесплатно).
Адрес: 634050, г. Томск, ул. А. Беленца,11. Ост. «Киномир», «ТЮЗ».
Телефоны (3822) 995-995, 51-80-62, 51-80-59, 51-54-43.
Курсы: 8-923-403-08-47 (Лутовинова Ольга Владимировна).
E-mail: post@ tomintech.ru
Сайт http://www.tomintech.ru/
Лицензия № 580 от 03.02.2012 г. (серия А № 0000893) выдана Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области
Реклама.

АТпромИС
Областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
«АСИНОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННОЙ ИНДУСТРИИ И СЕРВИСА»
Программы подготовки специалистов среднего звена
Очное обучение на базе 9 классов, срок обучения 3 года 10 месяцев
23.02.03. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.
Очное обучение на базе 11 классов, срок обучения 2 года 10 месяцев
35.02.04. Технология комплексной переработки древесины.
38.02.01. Экономика и бухгалтерский учёт (на платной основе).
40.02.01. Право и организация социального обеспечения (на платной основе).
Заочное обучение на базе 11 классов,срок обучения 2 года 10 месяцев
35.02.03. Технология деревообработки.
Программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих)
Очное обучение на базе 9 классов, срок обучения 2 года 5 месяцев
15.01.05. Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
13.01.10. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
19.01.17. Повар, кондитер
23.01.03. Автомеханик
23.01.06. Машинист дорожных и строительных машин
35.01.04. Оператор линии и установок в деревообработке
Очно-заочное (вечернее) обучение на базе 11 классов, срок обучения 10 месяцев
151013.01 Контролёр деревообрабатывающего производства
Адрес: 636840, Томская область, г. Асино, ул. Гончарова, 46
Лицензия серия 70Л 01 № 0000216, от 29 мая2013 года.
Свидетельство о государственной аккредитации серия 70А01 № 0000300 от 6 июня 2013 года
Телефоны:
Директор – 8 (38241) 2-24-09.
Приёмная – 8 (38241) 2-24-51.
Эл. почта: atpis@dpo.tomsk.gov.ru
Сайт: http://atpromis.com
Реклама.

которые также осваивают профессию электромонтёра.

Специалисты данного профиля относятся к «сквозным» профессиям (то есть, независимым от профиля предприятия, так как электрооборудование есть везде), поэтому мы сотрудничаем со многими предприятиями и организациями. Из наиболее крупных могу отметить Томский электротехнический завод, «Сибкабель», Сибирская аграрная группа, «Томскнефтехим» и другие. С этими предприятиями у нас заключены договоры, студенты проходят там практику. Спрос на эту профессию большой, поэтому специалисты всегда востребованы, и предприятия берут даже ребят без опыта.

В последнее время стали распространёнными краткосрочные курсы электромонтёров. На наших курсах обучаются студенты старших курсов вузов, повышение квалификации проходят специалисты предприятий.

Сейчас мы имеем одну из лучших в регионе баз подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих в сфере электроэнергетики. О высоком качестве подготовки говорит тот факт, что в 2013 году программа подготовки специалистов данного профиля успешно прошла профессионально-общественную аккредитацию в соответствии с международными стандартами. Наш техникум – первый и единственный в регионе обладатель сертификата профессионально-общественной аккредитации в области техники и технологий Ассоциации инженерного образования России по данному профилю.

Наталья КУЗНЕЦОВА, директор ОГБПОУ «Томский экономико-промышленный колледж»:

– В Томске целевая подготовка электромонтёров Томским экономико-промышленным колледжем ведётся с 2013 года по направлениям центров занятости Томска и области (Томск, Северск, Молчановский, Кривошеинский районы). В среднем программы повышения квалификации, подготовки и переподготовки занимают от 160 до 480 часов (зависит от вида программы и уровня квалификации, имеющегося у слушателя).

В филиале колледжа в селе Зырянском реализуются и основная программа подготовки электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования (обучение студентов на бюджетной основе по программе подготовки квалифицированных рабочих с получением диплома и присвоением квалификации, база набора – 9-11 классов) и дополнительные профессиональные образовательные программы подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих. Основными заказчиками, заключившими целевые договоры на подготовку специалистов в Зырянском районе, являются ООО «Газтехсервис», ОГБУЗ «Зырянская районная больница», МБОУ «Зырянская средняя школа», СПК «Семёновский», ООО «Дорожник» и индивидуальные предприниматели района, крепко стоящие на ногах, обеспечивающие жизнедеятельность района и предоставляющие рабочие места населению в таких сферах, как деревообрабатывающая, сельскохозяйственная, строительная, производство хлебных и мясных продуктов, торговля, организация общественного питания.

Ещё на этапе обучения студенты получают первые навыки по своей профессии в мастерских колледжа и на предприятиях области. Возвращается институт наставничества, специалисты предприятия активно участвуют в подготовке квалифицированных рабочих, адаптированных под определённые производственные условия.

Проблем с трудоустройством взрослого населения, прошедшего обучение по программе дополнительного профессионального образования, практически нет. Даже количество предлагаемых мест на трудоустройство больше, чем количество выпускников колледжа по этому направлению. Но некоторые работодатели предъявляют требования к стажу работы выпускников – как правило, не менее одного года по профессии. При этом объём практик, которые проходят наши слушатели и студенты на предприятиях и в организациях, не всегда принимается во внимание работодателями как стаж работы по профессии.

Ольга ФИНК, директор автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Энергетик»:

– Истоки нашей деятельности в плане подготовки электромонтёров идут с 1984 года. Общий стаж работы в области подготовки персонала для энергетики составляет уже около тридцати лет. За такой солидный срок пришёл определённый опыт работы, выработалась тактика подготовки кадров с учётом производственной необходимости, потребности производства и в соответствии с регламентом работ.

Вся наша деятельность на протяжении более четверти века направлена на удовлетворение потребностей компаний ТЭК в подготовке квалифицированных кадров, а именно: создание оптимальных условий для обучения и проживания персонала в процессе обучения.

При планировании обучения учитываются ежегодные графики ремонтных работ (обычно это период с апреля по октябрь), графики отпусков. Обучение носит непрерывный характер и зависит от специфики работ в электроэнергетике.

Основные заказчики: ОАО «Томская распределительная компания», Томский филиал АО «ТГК-11», филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – (Томское ПМЭС). Тесное сотрудничество с ними позволяет нам шагать в ногу со временем и быть в курсе всех новаций, возникающих в энергетике. Кроме того, работаем с такими предприятиями города, как ООО «Томскнефтехим», ООО «Горсети», ООО «Томскнефтепереработка», ОАО «СУЭК-Кузбасс», ООО «Энергонефть Томск», ООО «Томлесдрев» и другие.

Как часто бывают целевые наборы по специальности? В июле-августе текущего года начинается заявочная кампания, когда собираются заявки у основных заказчиков и потенциальных клиентов. На основании этого формируется план на следующий год. Группы электромонтёров набираются в течение всего года, начиная с января, по две группы в месяц.

Что касается проблем, то они возникают в основном с набором групп слушателей одной квалификации (одного разряда). Чаще всего приходится вносить коррективы в программу обучения, охватывая более широкий круг вопросов, что сказывается на напряжённости труда преподавателей.

Трудоустройством мы не занимаемся, хотя плотно сотрудничаем с центрами занятости населения. Тех слушателей, которые не имеют постоянного места работы и соответственно не могут проходить практику на рабочем месте, мы определяем на практику на предприятия основных заказчиков, заключая договор на конкретного человека.

Главные трудности в обучении взрослого человека носят психологический характер: кто-то критически относится к своим образовательным способностям, кто-то считает, что новые знания не будут востребованы обществом, достаточно того уровня, который был достигнут в молодости.

В связи с этим созданная в нашем учебном центре лаборатория психофизиологического обеспечения несёт важную и необходимую функцию по адаптации взрослого человека в процесс обучения.

Актуальной проблемой считаю малый срок обучения электромонтёров с отрывом от производства. Это связано с тем, что нам приходится учитывать интересы работодателя. Работодатели не хотят на долгое время отрывать работников на обучение, внедряя, в том числе, дистанционное обучение. Но для овладения профессией необходим практический опыт работы на тренажёрах, в учебных мастерских и на полигонах. А работодатель, как правило, предпочитает краткосрочное обучение по конкретной тематике. Выход один: работник должен пройти повышение квалификации несколько раз по различной тематике, что и позволит ему достигнуть должного уровня.

Юрий КАЛИНЮК, директор Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса:

В «Строительном училище №8», – нашей предтечи, – с самого начала готовили по одной из ведущих профессий того времени – «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования». Школа подготовки кадров по ней крепла с каждым годом, однако в девяностые набор на эту профессию с каждым годом осуществлялся всё труднее и труднее, пока руководство учебного заведения решило отказаться от набора по ней.

Но жизнь продолжается, и в Томской распределительной компании ТД ВЭС, Асиновской центральной районной больнице, ЗАО «Роскитинвест» образовался дефицит кадров именно по этой профессии, поэтому к нам поступил запрос на подготовку кадров. В этом учебном году наш техникум вновь набрал группу на первый курс по подготовке квалифицированных рабочих (служащих) «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования». Также в этом учебном году мы начали работать по заключению целевых договоров. Провели родительские собрания в группах, где объяснили цель заключения трёхсторонних целевых договоров, и родители обсуждают в данное время траекторию развития и дальнейшего трудоустройства своих детей.

Готовы ли сегодня работодатели брать молодёжь без опыта по этой специальности? Да, вполне. Это Асиновская центральная районная больница, Восточные электросети и ЗАО «Роскитинвест», например.

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования: кто это на современном рынке труда?

СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Наиболее востребованная профессия на рынке труда. Осуществляет разборку, ремонт, сборку и наладку, техническое обслуживание электродвигателей, генераторов, схем телеавтоматики, кабельных и линейных сооружений, электронно-регулирующих приборов, их отдельных узлов. Участвует в создании и ремонте воздушных линий электропередачи и контактной сети, осветительные установок.

ОСНОВНЫЕ ПРИМЕНЯЕМЫЕ ВИДЫ ОБОРУДОВАНИЯ И ТЕХНОЛОГИЙ

- электрические машины и электроаппараты;
- электрооборудование;
- технологическое оборудование;
- электроизмерительные приборы;
- техническая документация;
- инструменты, приспособления.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

- выполнять слесарную обработку, пригонку и пайку деталей и узлов различной сложности в процессе сборки
- изготовлять приспособления для сборки и ремонта
- выявлять и устранять дефекты во время эксплуатации оборудования и при проверке его в процессе ремонта
- составлять дефектные ведомости на ремонт электрооборудования
- принимать в эксплуатацию отремонтированное электрооборудование и включать его в работу
- производить испытания и пробный пуск машин под наблюдением инженерно-технического персонала
- настраивать и регулировать контрольно-измерительные приборы и инструменты
- проводить плановые и внеочередные осмотры электрооборудования
- производить техническое обслуживание электрооборудования, согласно технологическим картам
- выполнять замену электрооборудования, не подлежащего ремонту, в случае обнаружения его неисправностей.

ТРЕБУЕМЫЙ УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ

Для выполнения работ по второму-пятому разрядам – начальное профессиональное образование, по шестому разряду – среднее профессиональное (техническое) образование.

ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОПУСКА К РАБОТЕ

К работе в качестве электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования допускаются лица не моложе 18 лет, имеющие удостоверение о проверке знаний безопасных методов работ, а также удостоверение о проверке знаний при работе в электроустановках напряжением до 1000 В или свыше 1000 В.

ОБЛАСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИИ

Электромонтёры могут работать на монтаже, наладке и эксплуатации электроустановок жилых зданий, производственных зданий, торговых предприятий, общественных зданий, сельскохозяйственных жилых и общественных строений, жилых автофургонов и стоянок для них, стройплощадок и других временных сооружений, зданий из металла или с металлическим каркасом.

ОСОБЕННОСТИ КАРЬЕРНОГО РОСТА

Увеличение объёма и сложности работ ведёт к повышению разряда, а повышение разряда – к росту заработной платы. Существует возможность и административного продвижения (электромонтёр, старший электромонтёр, бригадир, техник). В перспективе возможна организация частного бизнеса. Речь идёт о мастерской по ремонту электрооборудования и другой техники.

Средняя заработная плата (минимум/максимум, в зависимости от отрасли) колеблется от 10 000 до 40 000 рублей.

ПЛЮСЫ ПРОФЕССИИ

Высокая востребованность и значимость, достойная заработная плата, возможности карьерного роста.

КУДА ПОЙТИ РАБОТАТЬ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Любое предприятие – от жилищно-коммунальной, социальной сферы до промышленного производства.

По состоянию на 17.02.2015 года в банке вакансий Томской области имеется 102 вакантных места по профессии «электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования» с заработной платой от 10 тысяч рублей до 36 тысяч рублей с разрядами от второго до шестого. Вакансия актуальна в городах Томске, Стрежевом, Кедровом, ЗАТО Северск, а также в Томском, Асиновском, Зырянском, Молчановском, Парабельском районах.

Светлана ГРУЗНЫХ, начальник департамента труда и занятости населения Томской области:

– Изменяющийся рынок труда требует постоянного развития профессиональных навыков и компетенций работника. Квалификационные справочники, в свою очередь, постепенно устаревают, новых профессий в них либо вообще нет, либо их описание не соответствует действительности. Именно этим и обусловлена потребность изменения действующей системы квалификаций, а точнее, замена её системой профессиональных стандартов. В 2010 году Минтруда утвердил профессиональный стандарт «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования». Профессиональный стандарт – это многофункциональный нормативный документ, определяющий некий квалификационный уровень работника, позволяющий ему выполнять свои должностные (профессиональные) обязанности в соответствии с предъявляемыми требованиями к конкретной должности (профессии).

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Томский экономико-промышленный колледж»
Обучение / переобучение Профессиональная подготовка / переподготовка Повышение квалификации
По специальности «ЭЛЕКТРОМОНТЁР»
Адреса и телефоны приёмных комиссий:
г. Томск, ул. Пушкина, 63, стр. 28, остановка «Путепровод», т. (3822) 66-05-20
г. Томск, Иркутский тракт, 175, остановка «Жилмассив», т. (3822) 64-44-54
www.tept.edu.ru, abitur@tept.edu.ru
Лицензия: серия А № 0000969, регистрационный номер № 618 от 10.02.2012 г. Свидетельство о госаккредитации: 70А01 № 0000151, рег. № 444 от 28.06.2012 г., выданы Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области.
Реклама.

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска и Томского района»

Бухгалтер. Высшее профессиональное образование, уверенный пользователь компьютера, знание «1С» 7.7,8.2. Стаж: 1 год, 20000
Врач-терапевт участковый. Высшее профессиональное образование 26000
Главный бухгалтер. Знание программы 1С-8.2. Опыт работы на общем режиме налогообложения и специальных налоговых режимах. Стаж работы в должности главного бухгалтера не менее 3 лет, опыт работы в торговле (розница и опт). Высшее профессиональное образование. Стаж: 3 года, 40000
Инженер по метрологии. Высшее профессиональное образование Стаж: 3 года, 20000
Инженер по ремонту. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 1 год, 25000
Кондитер. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 20000
Машинист бульдозера. Удостоверение Т130, Т170. Образование: среднее общее (11 кл.) 25000
Машинист трелёвочной машины. Образование: среднее общее (11 кл.). Стаж: 1 год, 40000
Менеджер. Высшее профессиональное образование. Стаж: 1 год, 25000
Оператор автоматизированного лесотранспортёра. Образование: среднее общее (11 кл.). Стаж: 1 год, 40000
Педагог-организатор. Образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы, без предъявлений требований к стажу работы. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 1 год, 20000
Сборщик изделий. Образование: среднее общее (11 кл.). Стаж: 1 год, 20000
Слесарь по ремонту автомобилей. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 1 год, 40000
Технолог. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 5 лет, 20000
Токарь. Удостоверение. Образование: начальное профессиональное. Стаж: 1 год, 25000
Тракторист. Удостоверение. Образование: среднее общее (11 кл.) 25000
Фрезеровщик. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 1 год. 30000
Экономист. Стаж не менее полугода. Знание порядка разработки бизнес-планов; знание планово-учётной документации; знание организации оперативного и статистического учёта. Образование: высшее профессиональное. Стаж: 1 год, 21000
Электрогазосварщик. Образование: начальное профессиональное. Стаж: 1 год, 25000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Третья группа допуска. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное). Стаж: 3 года, 20000
Юрист. Высшее профессиональное образование. Стаж: 1 год, 20000

634034, г. Томск, ул. Нахимова, 8 ata@tgczn.tomica.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Зоотехник. Среднее профессиональное образование 22000
Управляющий отделением (фермой). Среднее профессиональное образование 18000
Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 6-го разряда. Среднее профессиональное образование 23000
Врач ультразвуковой диагностики. Высшее профессиональное образование 40000
Врач-офтальмолог. Высшее профессиональное образование 40000

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22 chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Начальник почтамта. Знание делопроизводства, базовые навыки работы с компьютором, коммуникабельность, знание 1С 15000
Заточник деревообрабатывающего инструмента. Ответственность, опыт работы 10000
Почтальоны по сёлам района (15 рабочих мест) ответственность, доброжелательность 12000
Продавец-консультант 9000
Фельдшер. Ответственность, коммуникабельность, обучаемость 16000
Охранник 4-й категории (класса). Стрессоустойчивость, внимательность, корректность и тактичность в общении с людьми. 10000
Врач-хирург. Базовые навыки работы с компьютером 12000
Врач-педиатр, участковый, дисциплинированность, коммуникабельность, квалифицированный специалист, базовые навыки работы с компьютером 15000
Столяр. Знания: виды и свойства древесины, устройство инструментов, электрических машин и станков для обработки древесины, виды и способы изготовления столярных изделий и деталей 10000

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16 shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Медицинская сестра (медбрат). Среднее профессиональное 13000
Логопед. Высшее профессиональное образование 15000
Заместитель управляющего. Среднее профессиональное 17900
Водитель автомобиля 15000
Учитель (преподаватель) иностранного языка. Высшее профессиональное образование 20000
Учитель (преподаватель) математики. Высшее профессиональное образование 15000
Фельдшер ФАП. Среднее профессиональное 20000
Врач-офтальмолог. Высшее профессиональное образование 55000

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28 molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Моторист цементировочного агрегата, 6-го разряда, удостоверение, водительское категория С, допуск на опасные грузы 37000
Водитель автомобиля, категория Е, удостоверение 35000
Главный энергетик (в промышленности) высшее/среднее профессиональное образование (электротехническое) 45000
Слесарь по обслуживанию буровых, 6-й разряд, обязательно иметь удостоверение ГНВП 45000
Машинист крана (крановщик), 6-й разряд, удостоверение по профессии: машинист крана козлового или башенного, портального, гусеничного, пневмоколесного. Для работы в г. Нижневартовске 38650
Машинист автогрейдера, 6-й разряд, удостоверение тракториста-машиниста 25000
Кондитер, опыт работы желателен 1 год, наличие санитарной книжки 18000
Машинист экскаватора, 6-й разряд, удостоверение 25000
Инженер-строитель 25000
Машинист крана автомобильного, 6-й разряд 30000
Машинист трубоукладчика, 4-5 разряд наличие удостоверения тракториста-машиниста с соответствующими категориями. Характер работы – подвижный (на месторождениях). Опыт работы в строительстве от 3 лет. 30000
Врач-акушер-гинеколог. Дополнительное послевузовское образование по специальности, сертификат, стаж работы по специальности желателен, наличие квалификационной категории 20000

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216 strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»

Врач-анастезиолог, сертификат 15531
Водитель автомобиля, категория С, опыт работы 20000
Машинист бульдозера, опыт работы, удостоверение тракториста 25000
Машинист экскаватора опыт работы, удостоверение тракториста 18000
Станочник, опыт работы, 3-й разряд 20000
Заточник, опыт работы 23000
Рамщик, опыт работы, 4-й разряд 23000
Учитель начальных классов выпускник ТГПУ 13000
Оператор машинного доения 15000

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14 pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Учитель (преподаватель) в начальной школе, учитель начальных классов. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное) 17000
Учитель (преподаватель) математики, учитель (преподаватель) математики-физики. Высшее профессиональное образование 17000
Медицинская сестра (медбрат) в хирургическое отделение. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное). Сертификат, сестринское дело 13967
Врач-педиатр городской (районный). Высшее профессиональное образование, наличие сертификата, лечебное дело 25520
Акушерка (акушер). Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное), сертификат, акушерское дело 16042
Воспитатель. Высшее профессиональное образование (педагогика) 27000
Юрисконсульт. Высшее профессиональное образование (юрист) 10000
Механик. Высшее профессиональное образование (механика), предоставление жилья, соцпакет 20000
Старший экономист. Высшее профессиональное образование (экономическое) 15000
Секретарь руководителя. Высшее профессиональное образование 10650
Ведущий специалист по финансовым вопросам. Высшее профессиональное образование 19914

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6 zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Оператор информационных систем. Среднее профессиональное образование, в том числе начальное проф., знание ПК, Fine Reader, MC office, опыт работы с оргтехникой 25000
Инженер компьютер. обработки информации. Среднее профессиональное образование, в том числе начальное проф., знание ПК, Fine Reader, MC office, опыт работы с оргтехникой 30000
Кладовщик. Среднее профессиональное образование, в том числе начальное профобразование от 10500
Электромонтёр. Среднее профессиональное образование, в том числе начальное профобразование, опыт работы по профессии 20000
Мастер. Высшее профессиональное, опыт работы по профессии 35000
Водитель автомобиля. Среднее профессиональное образование, в том числе начальное профобразование. Водит. категории В,С, класс I, опыт работы не менее 5 лет, от 10500
Управляющий домом. Среднее профессиональное образование. в том числе начальное профобразование, знание ПК 13000
Уборщик 10500
Продавец. Среднее профессиональное образование. в том числе начальное, от 10500

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33 parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Врач-пульмонолог. Высшее профессиональное образование, наличие действующего сертификата от 17854
Врач станции скорой медицинской помощи. Высшее профессиональное образование, наличие действующего сертификата от 25277
Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю. Специальное образование, опыт работы от 25000
Консультант по работе с пенсионным фондом. Среднее профессиональное образование, опыт активных продаж, от 17000
Слесарь аварийно-восстановительных работ 3-5 разряда. Опыт работы 12000-16000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 3-5 разряда. Среднее профессиональное образование 30000
Тракторист 5 разряда. Опыт работы 17991
Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию. Среднее профессиональное образование, наличие необходимых пропусков, готовность к командировкам 30000
Юрист. Высшее профессиональное образование, опыт работы от 15600
Фельдшер. Среднее профессиональное образование, действующее удостоверение на право проведения предрейсовых и текущих медицинских осмотров водителей транспортных средств от 9931

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а, public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Рихтовщик кузовов. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность 10000
Инструктор по физической культуре. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность 10000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы. Высшее профессиональное, дисциплина, ответственность 30000
Заведующий ветеринарным пунктом (с. Иштан, с. Петровка, с.Жуково). Высшее профессиональное, дисциплина, ответственность, стаж 3 года 11000
Ветеринарный врач (ветеринарно-санитарной экспертизы, ветеринарной санитарии). Высшее профессиональное, дисциплина, ответственность, стаж 3 года 16000
Администратор. Среднее профессиональное, дисциплина, ответственность 15000
Фармацевт. Высшее профессиональное, дисциплина, ответственность 12000
Провизор. Высшее профессиональное, дисциплина, ответственность 12000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26 krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»

Юрист. Высшее профессиональное образование от 15000
Начальник отделения почтовой связи. Среднее профессиональное образование от 10192
Пекарь-кондитер. Среднее профессиональное образование от 10000 до 18000
Главный бухгалтер. Высшее профессиональное образование от 25000
Колорист (специалист по подбору автоэмали). Среднее профессиональное (художественное) образование; знание 1С «Торговля», от 17000
Инженер по строительному надзору. Высшее профессиональное образование от 20000
Специалист по закупкам. Среднее профессиональное (высшее профессион.) образование. Знание ФЗ-№44, ФЗ-№223 от 12000

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72 asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы,хореограф, концертмейстер. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) 15000-28000
Учитель (преподаватель) основ безопасности жизнедеятельности. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) 17000-30000
Врач-терапевт участковый. Высшее профессиональное образование 21700-39500
Электрик участка. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) 10500
Специалист по кадрам. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) 12000
Продавец продовольственных товаров. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) 10000

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11 bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»

Электрогазосварщик. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), опыт работы не менее года от 12000
Инженер. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) от 22000
Воспитатель общежития. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) от 12000
Агент страховой. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) от 11930
Фармацевт. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное) от 15000

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1 kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Водитель на вывозке леса а/м.КамАЗ категории Е, стаж 1 год на вывозке леса 10000
Тракторист ТТ-4, наличие удостоверения, стаж 1 год на трелёвке леса 10000
Штурман (на флоте), первая группа судов, стаж 1 год 30000
Тракторис К-700, стаж 1 год 15000
Оператор связи. Среднее общее (11 кл.), знание ПК 13040
Почтальон 12160
Оператор ЛП-19 (валочно-пакетирующая машина), наличие удостоверения, стаж 1 год 10000
Капитан-механик (на флоте) первая группа судов ВПО, СПО, стаж 1 год 40000
Водитель категории Е, стаж 1 год 50000
Тракторист ЛТ-65 (лесопогрузчик) наличие удостоверения, стаж 1 год 10000

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52 kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы. Высшее профессиональное образование 19000
Энергетик. Высшее профессиональное образование 15000
Прораб. Высшее профессиональное образование 15000
Экономист. Высшее профессиональное образование 11567
Водитель автомобиля категория Е 18000
Механик. Высшее профессиональное образование, опыт работы 20000
Врач-хирург. Высшее профессиональное образование 14210
Акушерка (акушер), среднее профессиональное образование 14850
Специалист по муниципальным контрактам. Высшее профессиональное образование, знание ФЗ-44, опыт работы не менее 2 лет 12554
Инженер-сметчик. Образование высшее, опыт работы не менее 2 лет 20000
Жестянщик, стаж работы не менее 1 года 20000

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16 kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Бухгалтер. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное). 15000
Токарь. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное) 17206
Инженер, ведущий, ведущий инженер-энергетик. Высшее профессиональное образование 30630
Врач-терапевт участковый. Высшее профессиональное образование 57800
Фельдшер, заведующий ФАП. Среднее профессиональное образование(в т.ч. начальное профессиональное) 16800
Врач-офтальмолог. Высшее профессиональное образование 28000
Воспитатель семейной воспитательной группы. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное) 12947
Геодезист. Среднее профессиональное образование (в т.ч. начальное профессиональное) 15000

636760, с. Александровское, ул.Мира, 18 alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»

Специалист по экономическим вопросам. Среднее профессиональное образование 10000-11000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (преподаватель хора). Высшее профессиональное образование 9347
Подсобный рабочий 10440

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина,101 tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

Врач-стоматолог детский. Высшее профессиональное образование 30000
Лаборант. Среднее профессиональное образование 15000
Фельдшер на скорую помощь (г. Кедровый). Среднее профессиональное образование 20000
Врач-оториноларинголог. Высшее профессиональное образование 30000
Заместитель главного врача по лечебной работе. Высшее профессиональное образование 40000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы. Высшее профессиональное образование 25000
Начальник почтамта. Среднее профессиональное образование 16938
Токарь. Среднее профессиональное образование 10440
Учитель (преподаватель) народных инструментов. Среднее профессиональное образование 15000
Хореограф. Среднее профессиональное образование 15000
Бухгалтер. Среднее профессиональное образование 15000
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Высшее профессиональное образование 16822
Специалист-финансист. Образование среднее профессиональное, предоставление жилья (квартира неблагоустроенная) 20000
Медицинская сестра (медбрат). Среднее профессиональное образование 9819
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Среднее профессиональное образование 8331
Оператор на ленточную пилораму. Съём жилья за счёт работодателя, командировочные расходы 500 руб. в сутки, наличие документа, подтверждающего квалификацию от 10440 до 47000
Стропальщик. Съём жилья за счёт работодателя, командировочные расходы 500 руб. в сутки, наличие документа, подтверждающего квалификацию от 10440 до 47000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1 bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ

Заведующий хозяйством. Среднее профессиональное образование, работа с госзакупками, знание 44- ФЗ. 20000
Художник-оформитель. Среднее профессиональное образование, оформление мероприятий в городском Доме культуры. 15000

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1 kedrov@rabota.tomsk.ru

На сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru вы также можете ознакомиться с полным банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.

СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Светлана ГРУЗНЫХ, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
Юлия ТЕРЕХОВА, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
Анна ГОМОЗОВА, *пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области*
Татьяна НАРАЕВА, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447, 211-044, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5226.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 05.03.2015, 12.00.
Фактически: 05.03.2015, 12.00.
Дата выхода 06.03.2015.

12+