КАДРЫ решают всё в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

№1 (15) 2015

Электронная версия газеты доступна на сайте **trud.tomsk.gov.ru**

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОПЕРАТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.01.2015

- **33632** человека обратились в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.
- **8289** человек – численность безработных граждан.
- **23400** человек – численность граждан, нашедших работу при содействии службы занятости Томской области.
- **15995** единиц – потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест.
- **1,61%** – уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения.

НАЙТИ РАБОТУ – С КОМФОРТОМ

Работу томичам предлагает новый объединённый Центр занятости.

Жители города Томска и Томского района теперь обслуживаются в новом объединённом Центре занятости. С нового года он начал работу в улучшенных технически-информационных условиях по адресу: г. Томск, ул. Нахимова, 8. Такое объединение позволило улучшить транспортную доступность, расширить возможности по предоставлению услуг.

Современный городской Центр занятости имеет комфортные залы приёма, оснащённые необходимым оборудованием кабинеты, компьютерный класс, залы для семинаров и мастер-классов. В информационном зале можно ознакомиться с самыми востребованными профессиями, узнать актуальную ситуацию на рынке труда. Время ожидания собеседования с нужным специалистом используется клиентом для получения необходимой информации, самостоятельного поиска вакансий на информационных стендах и посредством тач-скрин. В работе Центра занятости внедрены новейшие информационные технологии, работают электронные терминалы, где доступен онлайн банк вакансий, любой желающий может самостоятельно ознакомиться с вакансиями как Томской области, так и России в целом.

К тому же у службы занятости Томской области появился новый логотип. Создатели постарались сохранить уважение к традициям и учесть современные тенденции, поскольку служба занятости является универсальной и должна быть одинаково привлекательной и дружелюбной для всех категорий клиентов. Новый логотип призван выполнять новые приоритетные задачи – помочь правильно ориентироваться на рынке труда, быть успешным, найти работу по душе.

ВЫБИРАЙ БЕЗОПАСНОСТЬ!

В Томской области стартуют конкурсы по охране труда в различных номинациях.

Департамент труда и занятости населения Томской области ежегодно проводит конкурсы, привлекающие внимание общественности к проблемам охраны труда. В 2015 году выберут лучшего специалиста по охране труда, лучшую студенческую и детскую работу. Впервые в Томской области выберут лучшую обучающую организацию по охране труда. Подобные конкурсы призваны повышать культуру безопасности труда с раннего возраста, снижать риски профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

Награждение победителей конкурса пройдёт в апреле 2015 года в преддверии Всемирного дня охраны труда.

Более подробную информацию можно узнать на сайте департамента труда и занятости населения Томской области ***trudtomsk.ru*** *в разделе «Охрана труда», а также позвонив по телефонам* ***(3822) 56-22-89, 56-01-33****.*

НОВАЯ РАБОТА — ЭТО НОВАЯ ЖИЗНЬ



НАЙДИТЕ СЕБЕ РАБОТУ ПО ДУШЕ, И ВЫ НЕ БУДЕТЕ РАБОТАТЬ НИ ОДНОГО ДНЯ В СВОЕЙ ЖИЗНИ.
Конфуций

ВСЕХ НАС ВРЕМЯ ОТ ВРЕМЕНИ ПОСЕЩАЕТ МЫСЛЬ О ТОМ, НЕ СМЕНИТЬ ЛИ РАБОТУ, А ТО И ВОВСЕ СФЕРУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. НЕГАТИВ МОГУТ ВЫЗЫВАТЬ РАЗНЫЕ ФАКТОРЫ, И ОНИ ОЧЕНЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫ: РАБОТА НЕ ИДЁТ, ВСЁ ВАЛИТСЯ ИЗ РУК, НЕ УСТРАИВАЮТ ОТНОШЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПЛОХИЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАБОТЫ, ПОСТОЯННЫЙ СТРЕСС ЛИБО ОБЫЧНАЯ УСТАЛОСТЬ. ПОРОЙ ДАЖЕ ПОСЛЕ ДОСТИЖЕНИЯ ОПРЕДЕЛЁННОГО УРОВНЯ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ МАТЕРИАЛЬНЫМИ БЛАГАМИ НЕКОТОРЫЕ ЛЮДИ НАЧИНАЮТ ЗАДУМЫВАТЬСЯ О НЕ ПРЕТВОРЁННЫХ В ЖИЗНЬ МЕЧТАХ.

Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ

Новый год – это всегда ожидание новых событий, постановка новых целей, желание новых свершений. А новое увлечение – это всегда вызов, будоражащий кровь.

ПОЧЕМУ ЛЮДИ МЕНЯЮТ ПРОФЕССИЮ

Не секрет, что многие люди поступают в вузы на те или иные специальности вовсе не потому, что чувствуют в себе интерес и призвание, а по настоянию родителей, руководствуясь стереотипами о престижности профессии, и даже просто исходя из проходного балла. Если человеку везёт, то выбранная специальность нравится, даёт возможность расти по карьерной лестнице и приносит достаточный доход. Но что делать тем, кому неинтересна работа в соответствии с дипломом?

Бывает и так, что в компанию приходит новое руководство, при этом сокращают ряд подразделений, хорошим специалистам предлагают остаться, но условия предлагают не самые радужные (понижение зарплаты, понижение статуса).

Нередки ситуации, когда любимое, казалось бы, дело не приносит того, что ожидалось. Недостаточный доход, невозможность самореализации, низкая востребованность на рынке труда – все эти причины могут побудить человека к смене сферы деятельности. И хотя говорят, что учиться никогда не поздно, не все решаются на кардинальные перемены.

НЕИЗВЕСТНОСТЬ ПУГАЕТ

В относительно юном возрасте смена работы – вполне решаемая проблема. Потому что поиск своего места в жизни – типичное явление для молодых специалистов. А вот тем, кому уже «за тридцать», перемены могут показаться непосильной задачей. Ведь это означает отказ от перспектив на текущей работе, необходимость заново учиться, начинать карьеру с низкой позиции, менять сложившиеся привычки и круг общения. К тому же не все люди готовы работать с молодыми коллегами, не испытывая комплексов по поводу своего возраста.

Смена профессии в психологическом плане – это всегда расставание с чем-то уже хорошо знакомым, и одновременно шаг навстречу чему-то новому, часто пугающему. Тем не менее, существует множество примеров того, как люди находили «свою» профессию и в более позднем возрасте. Так, в одном из районов нашей области в службу занятости обратилась 70-летняя женщина. Она хотела пройти курсы компьютерной грамотности для дальнейшего трудоустройства. И сегодня эта женщина уже успешно работает – консультантом на компьютерных курсах для людей пенсионного возраста!

СПРАВКА

По статистике только 9 процентов людей заняты любимым делом;

45 процентам в целом работа нравится;

39 – недовольны, но готовы смириться;

и только 7 процентов активно не приемлют свою работу.

Если на старой работе вы не видите никаких перспектив, то, может быть, стоит подумать о глобальной смене деятельности.

КАК ПОМЕНЯТЬ СФЕРУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ?

Если вы задумываетесь о смене сферы деятельности, в первую очередь определитесь с тем, чем вы точно хотите заниматься. Помните, что у вас есть огромное преимущество перед студентами и молодыми специалистами – опыт. Вы намного лучше знаете жизнь и можете более отчётливо сформулировать для себя глобальные цели.

Попробуйте пройти тесты на профпригодность и отношение к нынешней службе. ***В любом Центре занятости Томской области можно пройти экспресс-диагностику по профориентации для тех, кто желает сменить род деятельности или ещё только стоит перед выбором***. Вспомните, какие предметы вы любили в школе, какие сферы вас интересовали и продолжают интересовать, какое хобби вас не отпускает много лет. Обратите внимание, какие журналы и газеты привлекают ваше внимание: технические, финансовые, психологические? Какие сайты в интернете вы чаще всего посещаете?

(Окончание на 2-й странице)

НОВАЯ РАБОТА — ЭТО НОВАЯ ЖИЗНЬ

(Начало на 1-й странице)

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

Согласно исследованиям психологов, три четверти европейцев горят желанием поменять профессию. Не сменить место работы, а пройти полную переориентацию. Для среднестатистического европейца считается нормальным после офисной работы, скажем, заняться разведением крупного рогатого скота.

Все эти маленькие детали – отличные подсказки в поиске вашего настоящего дела.

Составьте список основных ценностей будущей профессии. В детали вдаваться не стоит, укажите лишь, чем вы хотите заниматься, например, литературным творчеством или что-нибудь выращивать. Обозначьте на бумаге, где вы хотите трудиться: в домашних условиях, в учреждении или где-нибудь ещё. Обязательно укажите, какие условия для вас совершенно неприемлемы. Например, бумажная волокита, многочасовое сидение за компьютером, строгий график работы и так далее.

Теперь все сформулированные вами ценности, неприятные моменты, интересы, навыки соедините. Попытайтесь увидеть единственно верное направление, которое вам подходит.

Исследуйте все стороны вашей будущей профессии. Дело в том, что вас может увлечь одна сторона идеи, а остальные проблемы, сопряжённые с данным занятием, могут оказаться совершенно удручающими. Возможно, вам придётся соприкасаться с бухгалтерией, из-за которой вы, собственно говоря, и хотите уйти со своей работы.

КТО ПОМОЖЕТ?

Часто те, кто задумывается о смене работы, не знают, куда они могут обратиться за помощью. В интернете предложений не так много, а рассылка резюме, как правило, мало что даёт. Да и нет времени целыми днями по сайтам лазить и рассылкой заниматься. Многим хотелось бы, чтобы не они себе искали работу, а кто-то, кто умеет заниматься этим профессионально. И такие люди, несомненно, есть!

Специалисты центров занятости населения говорят, что главное – не бояться остаться без работы, а с оптимизмом приступать к поиску новой, по-настоящему интересной и подходящей.

Да, не исключено, что вам придётся вернуться за парту. Когда люди хотят изменить свою карьеру, им зачастую нужны новые знания. Однако карьеру можно начать и не обладая специфическими навыками, а обучаясь на практике или самостоятельно. Если же человек почувствовал склонность к выбранной профессии, он всегда сможет получить образование заочно, без отрыва от производства. Сегодня Центр занятости населения предлагает не терять время, а повысить свою квалификацию или переобучиться, даже будучи в декретном отпуске. Для этих целей служба занятости реализует программу по трудоустройству женщин, имеющих детей до трёх лет.

Для профессионалов и людей, способных обучаться и переобучаться, никаких проблем с поиском работы не существует. Сейчас дефицит профессионалов – тех, кто может, хочет и готов достигать. Таким людям действительно может быть скучно в случае, если их профессиональный и личностный рост опережает рост предприятия.

И никогда не думайте, что ваше время ушло. Задаваясь вопросом: «А не поздно ли мне менять работу?», прислушайтесь к себе – ведь вы же ещё дышите!

КАК ВЫ ТРУДОУСТРОИЛИСЬ НА СВОЁ НЫНЕШНЕЕ МЕСТО РАБОТЫ?

НАТАЛЬЯ, 57 ЛЕТ, ПРОДАВЕЦ В ПРОДОВОЛЬСТВЕННОМ МАГАЗИНЕ:

– Устроилась я уже очень давно, но как сейчас помню, что в начале двухтысячных с трудоустройством было тяжеловато. Искали в основном по знакомству. Я всю жизнь работала в торговле, хотя и имею образование повара, но даже после пятилетнего перерыва у меня не было сомнений, куда податься. Искала что-то по душе, и совершенно случайно нашёлся подходящий вариант. Так я попала в магазин, в котором работаю по сей день. Можно сказать, что работа сама меня нашла.

ОЛЕГ, 40 ЛЕТ, СИСТЕМНЫЙ АДМИНИСТРАТОР:

– Раньше я очень часто менял место работы, но и тогда, и сейчас всегда находил его с помощью сайтов по поиску вакансий. Иногда на это тратится не один день, но результат есть всегда. Своё нынешнее место работы я также нашёл с помощью пресловутого интернета. Просто отправил своё резюме и уже через пару дней сидел на собеседовании в одной из компаний города.

КОНСТАНТИН, 29 ЛЕТ, ТАМАДА:

– Иногда нужно немножко поработать на свой имидж, и тогда он сам найдёт тебе неплохую работу. Сразу после окончания колледжа культуры и искусств я решил, что профессия тамады – это работа-мечта. Поначалу дела шли тяжело, но я трудился не покладая рук и не теряя энтузиазма. И вот, в один из прекрасных дней, к моему удивлению, мне позвонили из агентства по организации праздников и пригласили на собеседование. Сейчас я – востребованный тамада и очень этому рад. Нужно трудиться, и тогда всё у вас получится.

АЛЛА, 40 ЛЕТ, МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ В ДЕТСКОМ САДУ:

– Полжизни я проработала в одной из местных школ, где учила ребятишек писать, читать и многому другому. Последние три года просидела дома, ухаживая за дочерями, и вместе с ними ждала очереди в садик. Когда мы наконец-то смогли пойти в сад, я практически сразу подружилась с воспитательницей и в одной из бесед поделилась с ней, сколько уже сижу дома. Она-то мне и рассказала, что в саду пустует место младшего воспитателя. Быстро собрав все необходимые документы, я пошла на собеседование и не прогадала. Сейчас уже прошёл мой испытательный срок, работой очень довольна и безмерна благодарна коллеге за её подсказку.

ВИКТОРИЯ, 20 ЛЕТ, КАССИР В АТЕЛЬЕ:

– Для студента одной из вечных проблем будет поиск работы и совмещение её с учёбой. Так получилось и у меня. Я долго сидела на одной стипендии, не имея возможности совмещать, ведь большинство работодателей предлагают работу для студентов только в ночное время, а вопрос, когда учиться, никого не интересует. Нашла своё нынешнее место работы больше года назад с помощью ярмарки вакансий, организованной Центром занятости. Для меня это стало большой удачей, работодатель попался отзывчивый и совместными усилиями мы составили идеальный для меня график. Такую работу можно было найти и по объявлениям, но на ярмарке вакансий ты имеешь возможность всё подробно расспросить и подобрать несколько вариантов, не бегая с места на место.

Опрос провела Мария ЗАЙЦЕВА

Какие профессии будут не актуальны?

АГЕНТСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ СОСТАВИЛО СПИСОК УСТАРЕВАЮЩИХ ПРОФЕССИЙ

В последнее время на рынке труда появляется большое количество новых профессий. К примеру, мерчендайзер – специалист по продвижению продукции в розничной торговле, коучер – специалист, раскрывающий потенциал сотрудников компании, промоутер – представитель компании по сбыту, копирайтер – составитель рекламных и презентационных текстов, раскрывающий потенциал сотрудников компании.

С их появлением неизбежен процесс «устаревания» некоторых профессий. Агентство стратегических инициатив составило список профессий, которые уже в ближайшее время окажутся менее востребованными. В их список, например, попали банковские работники.

По мнению исследователей, к 2020 году банковские операции будут полностью переведены в сеть, а для получения наличных денег есть банкоматы. Оставшиеся банковские работники постепенно перейдут на обслуживание только тех людей, которые не смогли адаптироваться к новым технологиям. Профессия нотариуса устареет из-за возможности оформлять документы через интернет и совершать банковские операции с использованием электронной подписи. К тому же банки, страховые компании, контрольные органы и другие организации будут подключены к базам данных для проверки подлинности личности, отсутствия судимостей или платежеспособности. Из-за оцифровки всех библиотек и архивов с возможностью доступа к информации из любой точки мира и в любой момент библиотекари и архивариусы в их нынешнем виде окажутся менее востребованы.

КАЗАЛОСЬ БЫ, НОВЫЙ ГОД – ЭТО ПРАЗДНИК ПОВСЕМЕСТНОГО ВЕСЕЛЬЯ И ОТДЫХА, В КОТОРОМ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ ВСЕ ЖИТЕЛИ ПЛАНЕТЫ. ОДНАКО СОГЛАСНО СТАТИСТИЧЕСКИМ ДАННЫМ, В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ ВСЕ РИСКИ МНОГОКРАТНО ВОЗРАСТАЮТ. ПОЭТОМУ КОГДА МЫ В НОВОГОДНЮЮ НОЧЬ ЕДИМ САЛАТЫ И ПОДНИМАЕМ БОКАЛЫ, В РЕЖИМЕ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ РАБОТАЮТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ МНОГИХ СЛУЖБ, ОТ КОТОРЫХ ЗАВИСИТ НОРМАЛЬНАЯ ЖИЗНЬ ГОРОДА. ВРАЧИ, ЭНЕРГЕТИКИ, ПОЛИЦЕЙСКИЕ – СПИСОК ПРОФЕССИЙ, У ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ КОТОРЫХ СВОЁ ПОНИМАНИЕ ПРАЗДНИКОВ, ДОСТАТОЧНО БОЛЬШОЙ. НАВЕРНЯКА МНОГИЕ СЛЫШАЛИ ИСТОРИИ О ТОМ, КАК, НАПРИМЕР, РЕБЁНОК ПОЯВИЛСЯ НА СВЕТ В НОВОГОДНЮЮ НОЧЬ. В ЭТОМ НОМЕРЕ МЫ РЕШИЛИ РАССКАЗАТЬ О ТЕХ, КТО В НОВОГОДНЮЮ НОЧЬ, ПОСЛЕДУЮЩИЕ ВЫХОДНЫЕ, ДА И ЛЮБЫЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ КАЛЕНДАРЯ СТОИТ НА СТРАЖЕ НАШЕГО ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ.

Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ



И В ПРАЗДНИКИ ГОТОВНОСТЬ №1

ЛУЧШИЙ ПОЖАРНЫЙ

Для пожарных зима является, если можно так выразиться, страдной порой: опасность возгорания зимой не меньше, чем жарким летом, а возможно, даже больше. Обогреватели, печи, старая электропроводка, не выдерживающая нагрузки, использование пиротехники, да плюс человеческая беспечность – вот и до пожара недалеко. Перед новогодними праздниками подразделения пожарной охраны всегда переходят в режим повышенной готовности.

Юрий ХИЛО начал службу в пожарной охране в 1981 году. Сразу после армии молодой паренёк устроился водителем пожарного автомобиля в пожарную часть №5 ЗАТО Северск.

– Поскольку часть была объектовая, пожаров на предприятии практически не случалось, – вспоминает Юрий Алексеевич, – за всё время службы были в основном тренировочные вызовы. А ещё мы активно занимались пожарно-прикладным спортом.

Спустя три года Юрий Хило решил, что настала пора вернуться в родной Первомайский район. К сожалению, тогда же пришлось на время оставить работу в пожарной охране. В 1984 году вместе с супругой Еленой они поселились в селе Орехове, а в 1996-м перебрались в Первомайское. В этом же году Юрий Алексеевич вернулся в пожарную охрану, в пожарную часть №9 села Первомайского.

Сначала был пожарным, затем диспетчером, командиром отделения. С 2011 года Юрий Хило работает в должности начальника караула.

– Сначала было непросто переключиться, – говорит Юрий Алексеевич, – на пожаре хватался за ствол, бежал тушить. Но уже в скором времени стал понимать, что значит быть начальником караула. Прежде всего, это большая ответственность за своих ребят, за грамотную расстановку сил, за итог работы на пожаре.

Одним из самых ярких воспоминаний стал пожар, который тушил караул Юрия Хило в прошлом году в посёлке Беляй. Тогда из горящего дома огнеборцы спасли трёх человек – женщину с ребёнком и бабушку. Сложность была в том, что хозяева установили в доме пластиковые окна, которые были настолько узкими, что из всех пожарных только Юрий смог протиснуться внутрь. И только благодаря этому удалось спасти три человеческие жизни.

Что ни говори, а такая профессия всегда связана с риском.



– За себя мне не страшно, – признаётся Юрий Алексеевич, – работа привычная, делаешь её чётко, вот и всё. А вот за родных людей, конечно, переживаешь. И подчинённых стараюсь беречь. Впрочем, мы с коллегами всегда стараемся помогать друг другу, поэтому я всегда могу положиться на них так же, как и они на меня.

В апреле 2014 года пожарный села Первомайского Юрий Хило стал лучшим в области, а затем одержал победы в межрегиональном и федеральном этапах всероссийского смотра-конкурса «Лучший по профессии».

К тому, чтобы стать лучшим начальником караула, Юрий Алексеевич шёл долго. На службе в пожарной охране, будучи диспетчером и командиром отделения, он занимал призовые места. За время службы Юрию не раз вручали ведомственные награды, почётные грамоты и благодарности.

На вопрос о том, волновался ли Юрий, участвуя во всероссийском смотре-конкурсе, отвечает:

– Дети волновались за результаты больше, чем я сам. А вообще, мы в семье все друг другом гордимся. Моя жена – врач общей практики, сын – офицер медицинской службы, дочь окончила ТГУ. И к необходимости работать в праздники или выходные дни все домашние относятся спокойно, с пониманием.

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ – СИЛАМИ КАЖДОГО

Известно, что в праздники нередки экстремальные ситуации, в которых зачастую пострадавших спасает не только профессионализм, но и время. В медицине давно известно о существовании так называемого «золотого часа» – времени, когда здоровье попавшего в критическое положение человека балансирует на грани жизни и смерти и когда пострадавшему можно оказать наиболее действенную помощь. Именно в течение первого часа после несчастного случая оказание медицинской помощи наиболее эффективно и позволяет минимизировать развитие опасных осложнений. Сотрудник станции скорой медицинской помощи и реаниматолог Северской клинической больницы **Денис РОМАНОВ** – один из тех, кто готов обучать навыкам оказания первой помощи в рамках волонтёрского движения. Цель у него одна: минимизировать количество погибших при несчастных случаях.

В 2009 году сотрудниками станции скорой медицинской помощи было организовано волонтёрское движение «Золотой час» для обучения разных групп населения алгоритмам оказания первой помощи при различных заболеваниях и травмах. Денис Романов является одним из самых активных участников этого движения. С ним мы и побеседовали о том, почему первую помощь пострадавшему в результате несчастного случая должен уметь оказывать любой человек.

– В самом «золотом часе» принято выделять «платиновые» десять минут, которые критически важны при развитии кровотечений, остановке кровообращения и дыхания. Это то время, когда первую помощь пострадавшему оказывают не медицинские работники, а сотрудники экстренных служб или просто очевидцы происшествия. Любые действия на месте происшествия в чрезвычайных ситуациях должны носить характер спасения жизни, – убеждён Денис Романов, – поскольку из-за несогласованности действий окружающих теряются драгоценные секунды и минуты «золотого часа» пострадавшего. Жизнь и судьба конкретных людей во многом могут зависеть от грамотности и мастерства действий простого человека, оказавшегося рядом с пострадавшим, поскольку он первый, кто оказывает ему медицинскую помощь до прибытия служб спасения. Каждый человек сможет обеспечить максимальные шансы пострадавшего на выживание, если будет оказывать первую медицинскую помощь согласно заранее продуманной тактике и последовательности действий.

Денис Романов – поистине неутомимый человек, без устали стремящийся к воплощению своей главной идеи: чтобы первую помощь умели правильно оказывать как можно большее число людей. Помимо основной работы на станции скорой помощи и в Северской клинической больнице, Денис Сергеевич преподаёт в Томском педагогическом университете и ездит по районам области, обучая единым алгоритмам оказания первой помощи самые разные слои населения.

– Мы начинали с обучения самих сотрудников Северской клинической больницы, – рассказывает Денис Сергеевич. – Дальше приступили к обучению сотрудников экстренных служб и сторонних организаций города. Также волонтёры «Золотого часа» активно обучают школьников старших классов городов Северска и Томска, выезжают в районы.

Все занятия волонтёры «Золотого часа» проводят с применением мультимедийных презентаций, симуляционных манекенов с отработкой практических навыков базового реанимационного комплекса, остановки кровотечения, наложения повязок, проведения транспортной иммобилизации. Сотрудники общественной организации проводят выездные семинары, решают со слушателями ситуационные задачи. В процессе обучения детей были созданы программы обучения школьников алгоритмам первой помощи и запатентованы инновационные методы обучения. Кстати, по признанию Дениса Романова, детская аудитория в плане обучения навыкам оказания первой помощи – самая благодарная. Поэтому вполне возможно, что из сегодняшних школьников, побывавших на занятиях «Золотого часа», вырастет достойная смена этого важного и благородного дела.

СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ПО-АСИНОВСКИ

ЭКОНОМИКА АСИНОВСКОГО РАЙОНА ПЕРЕЖИВАЕТ ПОДЪЁМ НА ВОЛНЕ РАЗВИТИЯ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

ДАВНО ПОНЯТНО, ЧТО НИКАКОЕ ОБЩЕСТВЕННОЕ РАЗВИТИЕ НЕ БУДЕТ ЭФФЕКТИВНЫМ, ЕСЛИ НЕ РАЗВИВАЕТСЯ РЕАЛЬНЫЙ СЕКТОР ЭКОНОМИКИ. ПОДСЧИТАНО, ЧТО ОДНО РАБОЧЕЕ МЕСТО В ПРОМЫШЛЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ ОБЕСПЕЧИВАЕТ В СРЕДНЕМ ПЯТЬ (!) РАБОЧИХ МЕСТ В ТАКИХ СФЕРАХ, КАК ОБРАЗОВАНИЕ, ЗДРАВООХРАНЕНИЕ, ПОЖАРНАЯ И ОБЩЕСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ТОРГОВЛЯ, КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ И ТАК ДАЛЕЕ. ТАК, УСЛОВНО ГОВОРЯ, ИЗ ЛЮБОГО ЗЁРНЫШКА ПРОМЫШЛЕННОСТИ СПОСОБНО ПРОИЗРАСТИ ЦЕЛОЕ ДЕРЕВО ЖИЗНИ.



Текст: Татьяна НАРАЕВА

Асиновский район в смысле экономики и рынка труда на сегодня представляет собой сочетание нескольких направлений развития: лесопромышленный комплекс, агропромышленный комплекс, строительство, коммунальное хозяйство и сфера услуг. В числе крупных работодателей здесь также отмечают Асиновскую районную больницу (более 700 сотрудников) и райпотребсоюз (почти 400 сотрудников). Кроме того, территория заметно лидирует по сравнению с другими районами области в части развития предпринимательства, занимая первое место по доле работников малых предприятий в общей численности занятости. На 35 тысяч человек населения приходится около тысячи предприятий малого и среднего бизнеса.

Стоит отметить и лидерство района на протяжении длительного времени по привлечению населения на временные и общественные работы.

Как этого удаётся достичь?

ЧЕМ ДАЛЬШЕ В ЛЕС, ТЕМ БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ?

Согласно подписанному в 2008 году российской и китайской стороной меморандуму «О создании на территории Томской области лесопромышленного кластера с объёмом заготовки и комплексной переработки 4500 тысяч куб.м древесины в год», продолжается строительство производственных объектов ЛПК в Асине. ЗАО «Роскитинвест» за считанные годы возвело целый комплекс зданий и сооружений на территории так называемого Асиновского лесопромышленного парка. Запущены две линии лесопиления, завод шпона, скоро в строй войдёт новая ТЭЦ, призванная полностью обеспечивать энергетические потребности предприятия, завод плит МДФ. В перспективе – мебельное и фанерное производство, завод по производству небелёной целлюлозы, многое другое. Общий объём инвестиций – около 30 млрд рублей. И китайская сторона продолжает добросовестно вкладывать обещанные средства.

Глава Асиновского района **Александр ХАНЫГОВ** так отзывается о происходящих переменах:

– Очень хорошо, что лесопромышленный комплекс снова становится градообразующим и даже районообразующим началом. В советские времена на той же территории был крупный комбинат, выпускавший всё от половой рейки до сборных домов, шпал и древесно-стружечных плит. Более пяти тысяч человек трудились там, получая приличную зарплату. В настоящее время количество работающих на предприятиях «Роскитинвеста» приближается к двум тысячам человек, и ещё порядка пяти тысяч будут приняты в ближайшие годы.

Очевидно, что рынок труда района физически не в состоянии дать такое количество высококвалифицированных кадров в краткосрочной перспективе. Как быть?

Вопреки расхожим мнениям, будущую кадровую опору Асиновский лесопромышленный парк видит не в массовом поступлении граждан из Китая, а как раз в привлечении российских специалистов из Томской области и других регионов нашей страны. Подтверждением тому служит готовящаяся в принятию в феврале Комплексная программа обеспечения кадрами ЗАО «Роскитинвест» с участием администраций Томской области, Асиновского района, а также учебных заведений систем среднего и высшего профессионального образования в плане обучения и повышения профессиональной квалификации специалистов – Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса, Томский лесотехнический техникум, Томский политехнический университет и Томский государственный архитектурно-строительный университет. Программа рассчитана на срок до 2022 года и предусматривает, в том числе, бюджетное финансирование.

В авангарде этого движения подготовки кадров, конечно, находится Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса, ведь главная потребность любого предприятия – рабочие кадры высокой квалификации, а их сегодня в России, как говорится, – днём с огнём...



Студенты Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса еженедельно проходят практику на предприятиях ЗАО «Роскитинвест»

КУЗНИЦА КАДРОВ

– Мы не только пересматриваем свои учебные программы, но и открываем новые специальности, – рассказывает **Юрий КАЛИНЮК**, директор Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса. – У «Роскитинвеста» всё производство станочного типа, значит, мы два года назад начали готовить рабочих по профессии «Станочник деревообрабатывающих станков». В сентябре запустили «Технологию деревообработки», чтобы готовить специалистов среднего звена, технологов. В следующем учебном году впервые примем будущих наладчиков линий, контролёров.

Студенты техникума профильных для РКИ специальностей обязательно раз в неделю на целый день приходят на производство. Там же, на предприятиях компании, регулярно проходят стажировки преподаватели техникума и мастера производственного обучения. Совсем недавно, в октябре прошлого года, «Роскитинвест» премировало своих первых стипендиатов из числа лучших студентов техникума профильных для РКИ специальностей: станочников, технологов деревообрабатывающего производства и так далее.

Совершенно логичным выглядит открытие в наступившем году учебно-практической кафедры на базе ЗАО «Роскитинвест», что позволит студентам и преподавателям постоянно находиться на производстве, решая свои текущие задачи по освоению необходимых профессиональных компетенций.

Следует отметить, что не менее активно техникум практикует и краткосрочные курсы подготовки и переподготовки для взрослого населения. Среди заказчиков не только ЗАО «Роскитинвест», но и другие предприятия. Крепнут связи с центрами занятости населения, – Асиновского, Первомайского, Тегульдетского, Парабельского районов. А пару лет назад техникум прошёл аккредитацию и вошёл в реестр Министерства труда и социальной защиты РФ в числе других учебных заведений, имеющих право на проведение занятий и выдачи соответствующих документов по охране труда. Только за 2014 год для «Роскитинвеста» учебное заведение подготовило и аттестовало более ста человек из числа как руководящих работников, так и рабочего персонала.

Не менее востребованными являются и курсы корпоративной культуры, чья программа сейчас проходит согласование обеих сторон – компании и учебного заведения.

ПОД КРЫШЕЙ ДОМА СВОЕГО

Словом, кадры готовят, но уже сейчас квартиру в Асине не снять: приезжие специалисты заполонили город, и хотя строятся общежития, гостиницы, места по-прежнему не хватает. А как привлечь сюда людей для постоянного проживания и работы?

Ответ очевиден: создать комфортабельный микрорайон, где каждый будет рад поселиться и остаться. Поэтому полным ходом ведётся разработка концепции будущего микрорайона на въезде в районный центр, – рабочее название «ПодАсиноВик», где новосёлов будут ждать удобные современные квартиры, таун-хаусы и особняки. Первоначально под посёлок выделят около 70 га земли, но в дальнейшем размеры земельного участка под строительство микрорайона вырастут до 200 га. Его население, по прогнозам компании, составит порядка десяти тысяч человек, что соответствует практически половине нынешнего населения города. На территории нового жилого комплекса предусматривают строительство всех необходимых объектов инфраструктуры: детских садов, школы, поликлиники, культурного центра, живописного парка с искусственным водоёмом, спортивных сооружений, многого другого.

ПОЧЕМУ ИМЕННО АСИНОВСКИЙ РАЙОН?



– Наш район расположен менее чем в ста километрах от областного центра, с которым нас соединяют две дороги – автомобильная и железная. Бурное развитие лесопромышленного комплекса создаёт предпосылки для строительства жилья и новых инфраструктурных объектов. В прошлом году сдан в эксплуатацию двадцатипятиметровый бассейн на четыре дорожки, планируется возведение молодёжного культурного центра с организацией певческих, актёрских и танцевальных студий. В ближайшие годы должна осуществиться газификация Асина.

Живописные окрестности города – отличное место для рыбалки, сбора дикоросов, просто активного отдыха.

Приезжайте к нам жить и работать! Добро пожаловать!



Александр ХАНЫГОВ,
глава Асиновского района





Асиновский бизнес-инкубатор – колыбель развития предпринимательства

Районная администрация оказывает самую живую и непосредственную помощь: способствует выделению земельного участка, вносит изменения в генеральные планы двух поселений – Асиновского и Больше-Дороховского, а также генплан района.

БЕЗ РАБОТЫ НИКТО НЕ ОСТАНЕТСЯ!

В Центре занятости населения на вопрос: «Наверное, с приходом «Роскитинвеста» работы в разы прибавилось?» директор учреждения **Наталья КРАЩУК** ответила:

– Работы у нас всегда хватает. Скорее тесное сотрудничество с лесопереработчиками позволило занять всех профильных специалистов нужной квалификации. Более того, много народу ушло со своих предыдущих мест работы, и теперь кадровый голод ощущается и там.

– Можете назвать отрасли, где кадровый голод сегодня наиболее выражен?

– Правильнее будет говорить о специалистах, которые требуются практически везде. Это электромонтёр по обслуживанию и ремонту электрооборудования, электрогазосварщик. Причём все работодатели хотят видеть опытных профи, с высоким разрядом, ответственных, без вредных привычек. Также постоянно нужны повара, пекари, продавцы, водители. На вес золота – врачи, знающие главные бухгалтеры. Если приходит в службу занятости человек востребованной профессии, да ещё и с опытом, – самое позднее через месяц-полтора он находит себе место. В отношении жителей сельской местности, где вакансий значительно меньше, мы действуем через механизм временных и общественных работ.

– Как вышло, что именно по этому показателю Асиновский район традиционно лидирует?

– Ещё двадцать лет назад, в середине девяностых, тогдашний директор ЦЗН Сергей Мельник, бывший председатель колхоза, человек с большим жизненным опытом и знанием людей, пытался решить проблему занятости через организацию временных и общественных работ. Он лично объезжал всех работодателей, рассказывая, почему выгодно и правильно брать людей хотя бы на неполный рабочий день, и пусть немного, но платить, чтобы снизить социальную напряжённость. Его усилия увенчались успехом: практика прижилась, многие работодатели сегодня закладывают определённые средства, охотно берут на временные и общественные работы. Активно занимаемся и трудоустройством подростков в свободное от учёбы время. Иногда даже работодатели сами выходят на нас с просьбой направить кого-то. Хороший пример: Новониколаевское ЖКХ в начале лета обратилось в службу занятости с предложением взять на пару месяцев двух подростков для уборки территорий. В результате потом ещё двое ребят трудоустроились туда же. РА «Максимум» (резидент нашего бизнес-инкубатора) с удовольствием брало подростков на курьерскую, агентскую работу, а также – подсобными рабочими. Кстати, что касается несовершеннолетних, в этом году будем стараться больше взаимодействовать с «Роскитинвестом»: профориентация так профориентация!

– Правда ли, что ярмарки вакансий у вас набирают обороты?

– Да, большая ежегодная ярмарка в октябре прошлого года собрала более трёхсот посетителей. Видите ли, у нас есть определённая специфика: более 70 процентов населения района проживает в городе, где главным образом и предлагаются вакансии. И только около 10 тысяч человек – в сельской местности. Понятно, что мы стараемся всячески поощрять развитие малого предпринимательства на селе. В службу занятости часто обращаются за содействием в создании крестьянско-фермерских хозяйств. Если возможно, идём навстречу. Всего за 2014 год мы помогли в открытии собственного дела 17 человекам. Кстати, тесно взаимодействуем по ряду вопросов с бизнес-центром города Асина. И по содействию в открытии нового бизнеса, и по трудоустройству безработных. Был положительный опыт по трудоустройству людей с ограниченными возможностями. Сначала в ООО ГИС» (предприятие-резидент БИ) изъявили готовность принять одного человека (с ограничениями по слуху) на должность рабочего по изготовлению полиграфической продукции. А затем приняли ещё одного парня (с ограничениями по опорно-двигательному аппарату) для работы по отрисовке карт в электронном виде.

КОЛЫБЕЛЬ ДОБРЫХ НАЧИНАНИЙ

В бизнес-центре Асина жизнь бьёт ключом. В настоящее время здесь 16 резидентов, причём направления их деятельности самые разнообразные и порой неожиданные. Например, в его стенах нашлось место для радиостанции, вещающей на весь район. Или для багетной мастерской, где в золочёных рамах висят не только фотографии юных красавиц, но и иконы православных мучеников.

– Люди приходят разные, – говорит **Сергей ИВИН**, директор НП «Асиновский бизнес-центр». – И для нас важно, чтобы они приходили с интересной идеей и позитивным настроем, а помочь составить бизнес-план, оформить документы, проконсультировать по вопросам финансовой поддержки можем мы. Хочется отдельно сказать про трёх наших резидентов, появившихся в 2014 году, благодаря направлению и содействию службы занятости. Это спортивный зал Hard Way (руководитель – Олег Табаков), дамский клуб «Леди» с комплексом уходовых процедур за лицом и телом (предприниматель – Людмила Фролова) и агентство по организации праздников, созданное по инициативе Любови Петракевич. Все трое отлично себя зарекомендовали, и мы гордимся ими.

Что интересно, в марте совместно с Асиновским техникумом промышленной индустрии и сервиса планируется открытие Центра молодёжного инновационного творчества «Идея+», где все слои населения (основной упор, конечно, делается на детей и молодёжь) смогут освоить обучение основам 3D-проектирования и прототипирования, архитектурного проектирования и дизайна, участие в реализации инновационных проектов, изготовление функциональных моделей и малых партий и многому другому.

***

Так что богата событиями и интересными встречами Асиновская земля. Приезжайте, оставайтесь, будет ещё лучше!

ПРИХОДИТЕ РАБОТАТЬ В ДЕТСКИЙ САД!

СОВРЕМЕННОЕ ДЕТСКОЕ ДОШКОЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ – ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ НАДЁЖНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО И РЕАЛИЗОВАТЬ СЕБЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО

У РОЖДАЕМОСТИ ВСЕГДА ЕСТЬ ПИКИ И СПАДЫ. СЕЙЧАС МЫ ЖИВЁМ НА ПИКЕ ОЧЕРЕДНОЙ ВОЛНЫ. В 90-Е ГОДЫ ЗАКРЫВАЛИСЬ ГРУППЫ И ДАЖЕ ОТДЕЛЬНЫЕ ДОШКОЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ. ТЕПЕРЬ ЖЕ ОЧЕРЕДИ НА ЗАПИСЬ В ДЕТСКИЙ САД И ПЕРЕПОЛНЕННЫЕ ГРУППЫ – ЯРКОЕ ТОМУ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ. ПРИ ЭТОМ МНОГИЕ МАМЫ СТАЛИ РАНЬШЕ ВЫХОДИТЬ НА РАБОТУ, ДОВЕРЯЯ РЕБЁНКА ДЕТСКОМУ САДУ. РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ДЕТЕЙ МЕСТАМИ В ДЕТСКИХ САДАХ СТАЛО КРАЕУГОЛЬНЫМ КАМНЕМ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ. В СООТВЕТСТВИИ С УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА, К 1 ЯНВАРЯ 2016 ГОДА ВСЕ ДЕТИ СТАРШЕ ТРЁХ ЛЕТ ДОЛЖНЫ ИМЕТЬ ГАРАНТИРОВАННУЮ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ. С 2012 ГОДА ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА И СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЯВЛЯЮТСЯ ПАРТНЁРАМИ В РЕАЛИЗАЦИИ ЭТОЙ ВАЖНЕЙШЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЗАДАЧИ.

Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ



СРОЧНЫЕ ВАКАНСИИ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА ТОМСКА

Воспитатель	Медицинская сестра (медбрат)	Электромонтёр
Младший воспитатель	Делопроизводитель	Повар
Логопед	Психолог	Уборщик служебных помещений
Музыкальный руководитель	Шеф-повар	Подсобный рабочий
Старшая медицинская сестра (медбрат)	Педагог дополнительного образования (хореография)	Дворник
		Вахтёр

По поводу вакансий можно обращаться в комитет по дошкольному образованию департамента образования администрации города Томска

Адрес: г. Томск, ул. Р.Люксембург, 8, телефон приёмной 51-40-85.

– Работа ведётся многоаспектная, – делится **Ольга ВАСИЛЬЕВА**, начальник департамента образования города Томска. – Во-первых, конечно, необходимо вложить много денежных средств в строительство и оснащение новых детских садов. В этом участвуют как федеральный, так и областной и муниципальный бюджеты. Также решаем вопрос создания прозрачной электронной очереди для ведения учёта всех детей, которые нуждаются в дошкольном образовании. Программа включает в себя и развитие альтернативных форм дошкольного образования: создание групп кратковременного пребывания, групп присмотра и ухода, развитие семейных форм получения образования, открытие лицензированных частных детских садов и так далее. И конечно, даже если строительная функция выполнена, но новые детские сады не обеспечены персоналом, мы не сможем достичь необходимого результата. Поэтому обеспечение кадрами в первую очередь муниципальных детских садов – это важнейший пласт работы по исполнению указа президента России.

НОВЫЙ ДЕТСКИЙ САД – НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

Когда открывается новый детский сад – это всегда радостное событие. Оно означает, что определённое количество детей получило возможность социализироваться, а их мамы – выйти на работу. Но в этом событии есть и ещё одна позитивная сторона: вводятся новые рабочие места. Причём новыми они являются не только в количественном смысле, но и в содержательном. Например, введение в эксплуатацию нового детского сада на 80 мест означает не только то, что 80 детей получат возможность дошкольного образования, а их мамы – выхода на работу, но и то, что на работу в этот детский сад будет принято около 30 сотрудников. Получается, что в условиях, когда повсеместно идёт угроза закрытия предприятий, банкротств и сокращения рабочих мест, детские дошкольные учреждения рады предложить рабочие места! Причём такие, где заработная плата и пакет социальных гарантий (отчисления в Пенсионный фонд, отпуск в соответствии с трудовым законодательством и так далее) обеспечиваются государством.

ДЕТСКИЙ САД ПРЕОБРАЗИЛСЯ!

Зачастую люди, занятые поиском работы, не знают, как выглядит современный детский сад: у людей об этом всё ещё бытует стереотипное мнение. Тем временем рабочие места, предлагаемые в современных детских садах, в смысле качества действительно разительно отличаются от того, что здесь было 20, 30, 40 лет назад. Вот только несколько примеров.

Поскольку современные детские сады обязательно оборудованы системой контроля доступа на территорию и камерами видеонаблюдения, то и рабочее место того же вахтёра оборудовано мониторами, по которым он следит за всем, что происходит на территории учреждения. Пищеблоки в современных детских садах тоже оснащены самым новейшим технологическим оборудованием, позволяющим обеспечить ребятишек по-настоящему диетической здоровой пищей.

Современное рабочее место младшего воспитателя, например, буфетная, обязательно оборудовано бойлером – то есть, горячая вода здесь будет всегда, даже если в городе происходят плановые или аварийные отключения. Все помещения новых детских садов обустраиваются с использованием только самых экологичных строительных и интерьерных материалов, которые легко мыть. И, конечно, в современных детских садах используется мощная бытовая техника, позволяющая легко поддерживать чистоту помещений.

Рабочее место воспитателя оборудовано компьютером, ноутбуком, интерактивной доской. Музыкальный руководитель имеет возможность пользоваться не только фортепиано, но и электроинструментом, музыкальным центром, системой цветомузыки, набором музыкальных инструментов и видеопроектором.

КТО МОЖЕТ РАБОТАТЬ В СОВРЕМЕННОМ ДЕТСКОМ САДУ?

– Детский сад – учреждение синтетическое, – подчёркивает Ольга Валентиновна. – То есть, спектр должностей, которые необходимы в детском саду, шире, чем даже в общеобразовательном учреждении. Например, в недавно открытом в Томске детском саду по ул. Крячкова, 6, на 220 мест для малышей приходится почти 70 новых рабочих мест. И особенность в том, что номенклатура этих должностей очень широка. Конечно, в первую очередь требуются педагогические работники: воспитатели, педагоги-психологи, логопеды, музыкальные руководители и хореографы, педагоги дополнительного образования, инструкторы по физической культуре и младший педагогический персонал. Хочу обратить особое внимание, что в детские сады требуются как люди, имеющие профессиональное образование (высшее или среднее), так и без такового. Детские сады готовы предоставить рабочие места медицинским работникам (медицинская сестра, диетсестра, медсестра по массажу), поварам и кондитерам, хозяйственному персоналу (дворник, уборщик помещений, оператор машинной стирки, вахтёр, кастелянша, кладовщик).

МОЖНО И БЕЗ ОПЫТА РАБОТЫ!

В условиях дефицита кадров в детских садах сегодня берут на работу также людей, имеющих высшее или среднее профессиональное, но не педагогическое образование.

– С 2014 года за счёт городского бюджета у нас появился денежный ресурс, позволяющий осуществлять переподготовку таких кадров, – обращает внимание начальник департамента образования Томска.

На многих предприятиях в ходу расхожая фраза: «принимаются специалисты только с опытом работы». Так вот, в детские сады Томска и области готовы взять людей и без опыта работы. Здесь не боятся тех, кто только пришёл со студенческой скамьи: профессиональный опыт они приобретут уже на местах, при помощи опытных наставников, которые помогут им войти в профессию. Или наоборот, человек имеет опыт работы, но в другой сфере. Например, всю жизнь проработал бухгалтером, потом по каким-то причинам уволился (или попал под сокращение), но у него имеется педагогическое образование (или просто женщина всю жизнь хотела работать с детьми). Такие люди могут прийти в профессию воспитателя спустя годы, возможно даже уже в зрелом возрасте – и в детских садах сегодня охотно идут им навстречу.

ПРАВДА О ЗАРПЛАТЕ И МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Хочется назвать ещё один важный аргумент, на который стоит обратить внимание людей, планирующих свою трудовую деятельность: это меры социальной поддержки, предоставляемые тем, кто приходит работать в муниципальные детские сады. Они были выработаны администрацией города на протяжении периода с 2007 года именно с целью привлечения кадров в учреждения дошкольного образования. Одной из таких мер социальной поддержки является внеочередное предоставление места в дошкольное образовательное учреждение человеку, который работает в нём по основной работе. Ещё одна мощная мера социальной поддержки, на которую пошёл наш город: сотрудники детских садов освобождены от родительской оплаты за своих детей, воспитывающихся в муниципальных детских садах.

На региональном уровне есть форма поддержки, утверждённая законом Томской области в адрес молодых педагогических работников: в первые годы трудоустройства в муниципальные детские сады сразу после окончания обучения такие специалисты автоматически получают ежемесячную доплату в размере одной тысячи рублей. Городской бюджет предусмотрел меру социальной поддержки и в адрес только воспитателей: это городская стипендия молодым воспитателям. В первый год работы она составляет тысячу рублей, во второй – две тысячи, в третий год – три тысячи рублей ежемесячно.

Также у нас в городе принята социальная программа улучшения жилищных условий работников социально значимых организаций. В число таких работников, конечно же, входят

педагогические работники муниципальных образовательных учреждений (а значит, и детских садов). Там предусмотрена и форма поддержки в рамках ипотечного кредитования, и материальная компенсация в виде возмещения части арендной платы за съём наёмного жилья.

Ну и главное, специалисты департамента образования всеми силами стремятся развенчать сложившийся десятилетиями миф о маленьких зарплатах, которые якобы существуют в детских садах. Да, базовые оклады педагогических работников небольшие. Но зарплата работника детского сада состоит не только из оклада. Она дополняется всевозможными доплатами и надбавками компенсационного и стимулирующего характера. ***Согласно официальным сведениям, средняя заработная плата педагогических работников детских садов в нашем городе за 2014 год составила 24385 рублей.***

– Исходя из всего сказанного, становится понятным такой факт, что, хотя многие приходят работать в детские сады временно, позже прирабатываются и остаются здесь на всю жизнь, – замечает Ольга Валентиновна. – Происходит это потому, что у нас очень хорошие коллективы, замечательные традиции, прекрасный морально-психологический климат. Наградой же людям, решившим посвятить свою жизнь работе в детском саду, становится место работы, наполненное позитивным отношением к жизни, любовью к детям, теплом и светом людей, работающих здесь.



Ирина САХАРОВА, директор МБОУ «Прогимназия «Кристина»:

– «Кристина» – это школа-сад. Поскольку наша прогимназия была создана по ходатайству немецкой общественности Томска, то отличительной особенностью этого муниципального образовательного учреждения является создание условий мультикультурной среды. Достигаем этого путём изучения немецкого языка, возрождения и сохранения немецких обычаев и традиций. Немецкий язык в «Кристине» изучается с малых лет. Соответственно, и кадровый состав у нас особенный. Всегда было трудно найти преподавателей и воспитателей, которые весь день говорили бы с детьми на немецком языке. Первыми преподавателями прогимназии были выпускники факультета иностранных языков Томского педагогического университета. Но даже их способностей не хватало в полном объёме, ведь чтобы создать языковую среду, необходимо моделировать жизненные ситуации, воссоздавая бытовые реалии. То есть словарный запас должен быть жизненным. Главная задача наших педагогов – чтобы малыш начал откликаться на речь, не боялся языка, имел желание его изучать и приобщаться к немецкой культуре. Поэтому помимо языка, наши воспитатели и преподаватели должны владеть психологией изучения немецкого языка, педагогикой, знать и соблюдать некие режимные моменты. В этом плане можно сказать, что кадры мы готовим себе сами: учим воспитателей и преподавателей психологии, мотивируем и стимулируем стажировками в Германии.

90 процентов наших кадров имеют высшее образование, половина – высшее языковое образование. К сожалению, немецкий язык не востребован в образовательном пространстве нашего города. Поэтому довольно трудно находить людей, не просто хорошо владеющих немецким языком и его фонетикой, но и одновременно любящих, понимающих и принимающих детей. Я всегда говорю, что на первом месте у меня личностные характеристики педагога. На детях зарабатывать нельзя! Равнодушным и озлобленным на месте воспитателя делать нечего. В этой профессии остаются лишь те, кто по-настоящему любит своё дело.

Людмила ДМИТРОВА, методист Томского детского сада №108 комбинированного вида (стаж – 25 лет):

- Мне действительно есть с чем сравнить: я начинала работать в детском саду нянечкой (сегодня такого понятия нет, эта должность называется младший воспитатель), потом долгое время работала воспитателем. И если сравнивать эту работы с тем, что было двадцать, и даже десять лет назад, то изменилось многое. Меняется мир, изменяются дети, а это, в свою очередь, выдвигает новые требования к работе с нашими детьми. В современном обществе к воспитателю дошкольного образования предъявляются довольно серьёзные требования, согласно которым педагог должен владеть теорией и педагогическими методиками физического, познавательного и личностного развития детей, уметь планировать и корректировать образовательные задачи с учётом индивидуальных особенностей развития каждого ребёнка. Также большое значение имеет умение воспитателя выстраивать партнерское взаимодействие с родителями детей. Вообще, на сегодняшний день взаимодействие с родителями – одно из наиболее необходимых направлений деятельности воспитателя, поэтому педагог должен владеть методами и средствами психолого-педагогического просвещения родителей для совместного решения образовательных задач. Конечно, очень хорошо, если воспитатель дошкольного образования умеет и любит мастерить, рисовать, петь, имеет актёрские навыки. В этом случае он всегда будет интересен своим воспитанникам. Кроме того, воспитатель дошкольного образования должен владеть новейшими технологиями в области обучения и воспитания детей, а также обладать широкой эрудицией. Для чего это нужно? Например, педагоги нашего детского сада разрабатывают с детьми проекты по самым разным направлениям: безопасность и экология, народная культура и театрализация, и так далее. Получается, что сегодня воспитатель – это не просто профессия, а призвание и каждодневный огромный труд. Но труд этот радостный, поскольку наградой за него – постоянное интеллектуальное и творческое развитие, а также прекрасное настроение, которое каждый день дарят тебе улыбки и полные любви взгляды детей.

Татьяна МИКУЦКАЯ, директор Томского государственного педагогического колледжа:

– Томский государственный педагогический колледж является многопрофильным учебным заведением, в котором можно получить образование по многим востребованным специальностям, в том числе получить профессию педагога дошкольных учреждений.

Обучаться у нас можно как на дневном отделении, так и на заочном. Если выпускники педагогического колледжа принимают решение продолжить образование в вузе, то для них обычно есть сокращённые программы и сроки обучения. Для поступления в колледж вступительные экзамены не требуются: принимаем всех желающих, исходя из среднего балла аттестата. Такая профессия, как воспитатель детского сада, несомненно, нужна и важна. Ведь именно в детском саду ребёнок получает первые навыки обучения, учится наблюдательности и пытливости, познанию мира. И если у человека есть уверенность, что работа с детьми дошкольного возраста – его призвание, он может смело выбирать для себя профессию воспитателя детского сада.

Причём совершенно не важно, в каком возрасте человек ощутил в себе желание работать с детьми! На базовое обучение мы принимаем выпускников как девятых, так и одиннадцатых классов. Кроме основного образовательного обучения, у нас проходят и курсы повышения квалификации. Заочная форма обучения педагогической специальности займёт у человека год, переподготовка – полтора месяца. Например, человек работал в школе учителем географии, а потом понял, что хочет работать воспитателем в детском саду. Для этого ему достаточно пройти полуторамесячную переподготовку: диплом переподготовки даёт право на ведение другой профессиональной деятельности, в том числе воспитателя в детском саду.

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

Лицензия РО № 001541 от 14.03.2011 г. Свидетельство о госаккредитации 70А01 № 0000362 от 03.03.2014 г.

Список специальностей:

****Преподавание в начальных классах**
на базе 9 кл. – 3 года 10 мес., на базе 11 кл. – 2 года 10 мес.

****Дошкольное образование**
на базе 9 кл. – 3 года 10 мес., на базе 11 кл. – 2 года 10 мес.

Срок приёма документов с 16.06.2015 г.

Приём осуществляется без вступительных испытаний, на основании документов об образовании.

На коммерческой основе ведётся приём на заочное отделение по специальностям: «Преподавание в начальных классах», «Дошкольное образование» на базе 9 кл. – 4 года 6 мес., на базе 11 кл. – 3 года 6 мес.

Возможно обучение на коммерческой основе по всем специальностям очной формы обучения.

Дополнительные образовательные возможности

** **Учителя школ, воспитатели дошкольных образовательных учреждений имеют возможность получить дополнительное образование на курсах повышения квалификации и на курсах профессиональной переподготовки по специальностям: «Преподавание в начальных классах», «Дошкольное образование».**

Реклама

Законодательный ликбез

УСТАНОВЛЕН МИНИМАЛЬНЫЙ И МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ НА 2015 ГОД

Правительство Российской Федерации установило на 2015 год минимальную величину пособия по безработице в размере 850 рублей и максимальную величину пособия по безработице в размере 4900 рублей.

С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА МРОТ УВЕЛИЧИЛСЯ

Президент России подписал Федеральный закон о повышении минимального размера оплаты труда. МРОТ повышен с 1 января 2015 года до 5 965 рублей в месяц. Ранее минимальный размер оплаты труда составлял 5554 рублей в месяц.

ДЛЯ СПРАВКИ

МРОТ применяется для регулирования оплаты труда, для расчёта пособий по временной нетрудоспособности и для иных целей обязательного социального страхования — например, для расчёта стоимости страхового года. В субъекте РФ региональным соглашением может устанавливаться иной размер минимальной заработной платы. При этом он не может быть ниже МРОТ, утверждённого федеральным законом. Губернатор Томской области Сергей Жвачкин, Федерация профсоюзных организаций и Объединение работодателей в конце 2014 года подписали региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2015 год. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2015 год определена в размере менее федерального МРОТ с начислением районного коэффициента и надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

НА РАБОТУ – БЕЗ КВОТЫ!

В России с начала 2015 года вступили в силу поправки в миграционное законодательство, отменяющие механизм квотирования в отношении иностранных граждан, прибывающих на территорию Российской Федерации из стран ближнего зарубежья с целью осуществления трудовой деятельности. Иностранные граждане, желающие трудиться на территории Российской Федерации, должны приобрести патент.

Стоимость патента в Томской области составляет 4000 рублей. Его можно получить в территориальном органе ФМС России на срок от одного до 12 месяцев с возможностью продления ещё на один год. Таким образом, общий срок действия патента составит не более двух лет, что является законным основанием непрерывного нахождения иностранного работника на территории Российской Федерации. Оформлять патент придётся в случае, если гражданин в миграционной карте при пересечении российской границы в качестве цели визита указал работу. К тому же иностранный гражданин обязан осуществлять трудовую деятельность только на территории того субъекта, в котором выдан патент, и по указанной в нём профессии. Работодатель имеет право заключать трудовой договор с иностранным гражданином только при наличии патента.

Для получения патента иностранные граждане должны будут пройти тесты на знание русского языка, истории и основ российского законодательства. Постановлением администрации Томской области утверждён порядок проведения экзаменов и перечень образовательных учреждений, имеющих право принимать экзамен у иностранных граждан. К ним относятся Томский государственный университет, Томский политехнический университет, а также Томский государственный педагогический университет.

Кроме того, одним из условий получения патента является наличие у иностранного гражданина медстраховки.

КОМАНДИРОВОЧНЫЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ ОТМЕНИЛИ

С 1 января 2015 года для подтверждения затрат на командировку достаточно будет предоставление авансового отчёта, приказа, билетов, счёта за проживание в гостинице.

В случае проезда работника к месту командирования и (или) обратно к месту работы на личном транспорте (легковом автомобиле, мотоцикле) фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая представляется работником по возвращении из служебной командировки работодателю одновременно с оправдательными документами, подтверждающими использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, счета, квитанции, кассовые чеки и другое).

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»

Агент торговый, 20000
Бухгалтер материальной группы. Высшее профессиональное образование, стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет., желательно знание программ БАРС, навыки работы с информационно-правовыми базами, сетью Интернет, 18000
Бухгалтер ведущий. Высшее профессиональное образование, стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет, 18000
Ветеринарный врач, 20000
Воспитатель. Высшее профессиональное образование (педагогическое), 15000
Врач-хирург (ортодонт). Опыт работы от 1 года, 60000
Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Высшее или среднее профессиональное образование, опыт работы, 28000
Специалист по охране труда и технике безопасности. Высшее профессиональное образование, 16900
Машинист бульдозера. Наличие удостоверения, 26000
Машинист трубоукладчика. Наличие удостоверения, опыт работы, 40000
Монтажник технологических трубопроводов. Наличие удостоверения, 50000
Начальник конструкторского отдела (инженер-строитель). Знание программы АвтоКад, опыт работы, 26000
Начальник отдела службы продаж. Высшее профессиональное образование. Опыт работы на электронных площадках, опыт успешного ведения деловых переговоров. Приветствуется опыт активных и успешных продаж технической продукции не менее года, знание законодательства по закупкам (223 ФЗ), опыт регионального развития продаж, 45500
Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах) по стоматологическим дисциплинам. Высшее профессиональное образование, 15000
Прибористка 5-6-го разряда. Наличие необходимых допусков. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), 30000
Секретарь руководителя. Высшее профессиональное образование, опыт работы, 14000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, 20000
Фрезеровщик, 20000
Экономист по финансовой работе. Высшее профессиональное образование, опыт работы не менее 3 лет, 20000
Юрист. Высшее профессиональное образование, опыт работы не менее 5 лет, 23000

634050, г. Томск, ул. Эушинская, За ata@tgczn.tomica.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Главный экономист. Стаж 3 года, знание 1С, 20000
Программист. Высшее профессиональное образование, 10000
Повар. Работа в кафе, на первые и вторые блюда, от 8581

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16 shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Ветеринарный врач. Высшее профессиональное образование, 22000
Управляющий отделением (фермой). Среднее профессиональное образование, работа на сельхозпредприятии, опыт работы, 18000
Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 6-го разряда. Среднее профессиональное образование, наличие сертификата, 23000
Начальник электростанции. Высшее профессиональное образование, 36000
Врач-стоматолог. Наличие сертификата, выдача субсидии на приобретение жилья 40000

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22 chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Главный специалист – юрисконсульт. Высшее юридическое образование, 25000
Бухгалтер главный. Среднее профессиональное образование, знание 1С, 15000
Врач-офтальмолог. Наличие сертификата, 55000
Врач-педиатр участковый. Наличие сертификата, 40000
Водитель автомобиля. Водительское удостоверение кат. В,С, 15000

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28 molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Главный юрисконсульт. Высшее профессиональное образование, опытный пользователь ПК, 45000
Машинист бульдозера. Наличие удостоверения, 15000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 5-го разряда. Удостоверение слесаря по КИПиА 5-го разряда, допуск к газоопасным работам, 25000
Машинист подъёмника 7-го разряда. Удостоверение машиниста подъёмника, 36000
Инженер средств радио и телевидения, 30000
Педагог-психолог, опыт желателен, 25000

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216 strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Медицинская сестра (брат) в хирургическое отделении. Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), сертификат, сестринское дело, 13967
Акушерка (акушер). Образование: среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), сертификат, акушерское дело, 16042
Воспитатель. Образование: высшее профессиональное (в т.ч. среднее профессиональное), педагогика, 27000
Экономист. Образование: высшее профессиональное, экономист (бух. учёт), 8783
Механик. Образование: высшее профессиональное (специализация-механика), предоставление жилья, 20000

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6 zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Бухгалтер. Образование среднее проф., в том числе начальное проф., знание ПК , 1С, 15000
Психолог. Высшее профессиональное образование, 15000
Почтальон, 10500
Повар. Среднее профессиональное образование, работа в ресторане, от 10500
Управляющий домом. Образование среднее проф. в том числе начальное проф., знание ПК, 13000
Пекарь. Начальное профессиональное образование, работа в пекарне, можно без опыта работы, от 10500

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33 parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Геодезист. Высшее профессиональное образование, опыт работы, от 30000
Инженер по техническому надзору, опыт работы от 1 года, 13000-15000
Инженер в отдел технического контроля. «Промышленное и гражданское строительство», опыт работы, от 20000
Инженер охраны труда и промышленной безопасности. «Промышленное и гражданское строительство», опыт работы, от 20000
Инженер-проектировщик 3-й категории (класса). «Машины и аппараты химических производств», опыт работы, 27000
Инспектор дорожно-патрульной службы. Высшее профессиональное образование: «Юрист (Юриспрунденция)», 45000
Инспектор по кадрам. Высшее профессиональное образование, опыт работы, от 17000
Контролёр станочных и слесарных работ. Среднее профессиональное образование, опыт работы, 15600
Машинист крана автомобильного 5-6-го разряда. Наличие удостоверения, опыт работы, 16000
Токарь-карусельщик. Среднее профессиональное образование, опыт работы, от 20000
Художник-модельер (театрального мужского костюма). Среднее профессиональное образование, опыт работы, 17000

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а, public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Агент страховой. Среднее общее образование, 12000
Тракторист. Среднее профессиональное образование, категория С, Е, 12000
Специалист (по госзакупкам). Среднее профессиональное образование, знания в сфере госзакупок, 11500
Машинист крана автомобильного. Среднее профессиональное образование, категория С, 12000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26 krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»

Юрист. Высшее профессиональное образование, от 12000
Мастер производственного обучения по специальности «Технология деревообработки». Высшее профессиональное образование, от 15000 до 18000
Медицинская сестра (медбрат). Среднее профессиональное образование, от 12136 до 15338
Бухгалтер. Среднее профессиональное образование, знание 1С, от 9315
Режиссёр театральной студии. Высшее профессиональное образование, от 10000
Главный бухгалтер. Высшее профессиональное образование, от 23000
Главный ветеринарный врач. Высшее профессиональное образование, от 15000

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72 asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Специалист по кадрам, 12000
Учитель (преподаватель) основ безопасности жизнедеятельности, 17000-30000
Врач-оториноларинголог. Высшее профессиональное образование, 21800-28300
Продавец продовольственных товаров, 12000

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11 bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»

Механик (судовой). Высшее профессиональное образование, опыт работы не менее года, от 23000
Юрисконсульт. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), опыт работы не менее года, от 16000
Экономист. Высшее профессиональное образование, знания в сфере госзакупок, от 12000
Мастер производственного обучения по практическому вождению категории В, С. Работа в учебном заведении, дополнительное профессиональное образование «Образование и педагогика», от 21000
Главный бухгалтер. Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), знание 1С, от 29000
Заместитель начальника района электрических сетей. Высшее профессиональное образование, от 42000

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1 kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Прибористка 5-6-го разряда. Среднее профессиональное образование, работа на нефтеперегонном заводе, 30000
Специалист по спорту и военно-патриотической работе. Высшее профессиональное образование, 18000
Концертмейстер. Среднее профессиональное образование по классу баян-аккордеон, стаж 1 год, 13000
Учитель (преподаватель) математики. Высшее проф.образование, 15000
Врач-стоматолог. Высшее профессиональное образование, наличие сертификата, 19000
Военнослужащий, служба по контракту, 20000

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52 kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Энергетик. Высшее профессиональное образование, 15000
Инженер-сметчик. Опыт работы не менее 2 лет, 20000
Жестянщик. Стаж работы не менее 1 года, 20000
Водитель автомобиля. Категория Е (работа на КамАЗе), 18000

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16 kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Токарь, 17206
Подсобный рабочий, 15000
Почтальон, 11120
Машинист-крановщик. Образование – среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), работа на КС 45717, КС 3577 20000
Слесарь-ремонтник, по ремонту нефтепромыслового оборудования, опыт работы от 1 года, 26000

636760, с. Александровское, ул.Мира, 18 alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»

Врач-невролог, 35000
Врач-стоматолог, 25000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы (преподаватель хора, фортепиано). Высшее профессиональное образование, 9000-10737
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Наличие удостоверения, 9997-11500
Специалист по экономическим вопросам. Среднее профессиональное образование, 10000
Подсобный рабочий, 10440

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина,101 tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

Рамщик. Съём жилья за счёт работадателя, командировочные расходы 500 руб. в сутки, наличие документа подтверждающего квалификацию, 10440-47000
Стропальщик. Съём жилья за счёт работадателя, командировочные расходы 500 руб. в сутки, наличие документа подтверждающего квалификацию, 10440-47000
Агроном. Высшее профессиональное образование, 20000
Инспектор дорожно-патрульной службы. Высшее профессиональное образование (юридическое), 40000
Хореограф. Среднее профессиональное образование, 15000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1 bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ

Руководитель учреждения. Высшее образование, знание 44-ФЗ РФ, 22080
Юрист. Знание трудового законодательства, законодательства об общих принципах организации местного самоуправления РФ, 25000
Инспектор. Знание жилищного законодательства, 20000
Заведующий хозяйством, 20000

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1 kedrov@rabota.tomsk.ru

На сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru вы также можете ознакомиться с полным банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.

СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Светлана ГРУЗНЫХ, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
Юлия ТЕРЕХОВА, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
Анна ГОМОЗОВА, *пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области*
Татьяна НАРАЕВА, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.
Фото — А. КАНАКИ.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447, 211-044, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5184.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 05.02.2015, 15.00.
Фактически: 05.02.2015, 15.00.
Дата выхода 09.02.2015.

12+