№14 (14)
2014

КАДРЫ решают всё
в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

Электронная версия газеты доступна на сайте **trud.tomsk.gov.ru**

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОПЕРАТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ (ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.12.2014)

- **31763** человека обратились в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.
- **7740 человек** – численность безработных граждан.
- **22200 человек** – численность граждан, нашедших работу при содействии службы занятости Томской области.
- **17238 единиц** – потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест.
- **1,5%** уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения (ЭАН).

ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ!

В Томской области стартовала декада людей с ограниченными возможностями

В рамках Всероссийской декады людей с ограниченными возможностями центры занятости населения Томской области организовывают и проводят мероприятия для людей с ограниченными возможностями. В Томске состоялась ярмарка вакансий «Горизонт возможностей», мероприятие посетили более 300 человек с ограниченными возможностями. Все желающие могли получить консультацию юриста, составить резюме при профессиональной помощи специалистов центра занятости, посетить презентацию реабилитационной техники. В Центре занятости города Северска по телефону «горячей линии» они могли проконсультироваться по вопросам трудоустройства, в день открытых дверей более 70 человек получили возможность встретиться с потенциальными работодателями, договориться о дальнейшем трудоустройстве. Аналогичные мероприятия прошли во всех районах области и продлятся до конца декабря.

С начала 2014 года при поддержке службы занятости трудоустроено 438 граждан с ограничениями по здоровью, 67 из них – на специально оборудованные места, 42 направлены на профессиональное обучение, десять открыли своё дело.

ОТ ДЕКРЕТА — К УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЕ

Согласно интерактивному опросу, размещённому на сайте департамента труда и занятости населения Томской области, 90% респондентов готовы пройти обучение после декретного отпуска перед выходом на работу.

Служба занятости оказывает поддержку женщинам, имеющим детей в возрасте до трёх лет. В рамках программы запланирован ряд мероприятий, направленных на трудоустройство и повышение конкурентоспособности женщин с детьми на рынке труда. Среди них – создание рабочих мест с различными режимами занятости, оказание содействия в открытии собственного дела, привлечение женщин к участию в программах психологической поддержки и социальной адаптации. Сейчас наибольшим спросом среди женщин, находящихся в декретном отпуске, пользуются программы переподготовки по профессиям менеджер по персоналу, продавец, парикмахер, портной и повышения квалификации медицинских сестёр, педагогов, воспитателей, бухгалтеров, лаборантов и других профессий.

НАША РАБОТА — ЭТО ВАША РАБОТА

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СНИЖАЕТ ПОКАЗАТЕЛИ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ И ПОВЫШАЕТ КОЛИЧЕСТВО ТРУДОУСТРОЕННЫХ ГРАЖДАН

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ РАБОТЫ ДЛЯ КАЖДОГО ИЗ НАС – ЭТО ЧАЩЕ ВСЕГО ПОВОД РАССКАЗАТЬ ДРУГИМ О ТОМ, КАК МНОГО СДЕЛАНО, ЧЕГО УДАЛОСЬ ДОСТИЧЬ. НО МНЕ КАЖЕТСЯ, ЧТО ЛЮБЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ТОЛЬКО ТОГДА ОБЛАДАЮТ ЗНАЧИМОСТЬЮ, ЕСЛИ ОНИ ПРИНЕСЛИ ПОЛЬЗУ ЛЮДЯМ, СОЗДАЛИ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ, ОТКРЫЛИ ДРУГИЕ, БОЛЕЕ ШИРОКИЕ ГОРИЗОНТЫ.

Текст: Татьяна НАРАЕВА



В этом смысле департаменту труда и занятости населения Томской области действительно есть чем гордиться. Прежде всего, факты: уровень безработицы снизился с 1,77% на начало 2014 года до 1,5% – сейчас. То есть более двух тысяч человек, стоявших на учёте по безработице, нашли себя и сегодня трудятся. Впрочем, помогли далеко не только им.

В целом заметно возросло количество людей, нашедших работу через службу занятости. Больше стало тех, кто, пройдя профессиональное обучение через ЦЗН, нашёл себе работу именно по данной специальности.

По словам **Светланы ГРУЗНЫХ**, начальника департамента труда и занятости населения Томской области, причиной тому более чёткое взаимодействие специалистов службы с работодателями. Они отслеживают, кому нужны кадры, какие и сколько, каким требованиям работодателей претендент должен соответствовать. А бывает, человек и самостоятельно после обучения находит место по специальности. То есть налицо не просто показатель, а новое качество работы.

В немалой степени содействуют активному трудоустройству и ярмарки вакансий. Они проводятся всё чаще, и количество участников растёт в арифметической прогрессии с обеих сторон: как работодателей, так и соискателей. Ярмарки становятся всё интереснее и разнообразнее: профильные по отраслям, для подростков, людей с ограниченными возможностями. С проведением мастер-классов, опросов и так далее. Их уже посещают тысячи человек. Стоит ли удивляться растущей эффективности?

Следует отметить, что в последнее время работодатели города Томска всё чаще отмечают, что отношение в случае обращения заметно изменилось на менее формальное. Всегда выслушают, постараются тут же чем-то помочь, подсказать, предложить варианты. Очень подробно рассказывают о мероприятиях по трудоустройству, в которых можно принять участие ко всеобщей пользе. «Чувствуешь себя активно вовлечённым в процессы, происходящие на рынке труда», – говорят кадровики и руководители. Кстати, все с радостью отмечают, что теперь Центр занятости населения города Томска находится в одном здании, куда более удобно расположенном, чем раньше.

Есть и другие «маяки». Дело, что называется, за малым – повсюду в области внедрить такие стандарты работы.

– Это и есть наша главная цель в будущем году, – делится Светлана Николаевна. – Мы провозгласили клиентоориентированный подход и должны его внедрить повсеместно. И не важно, кто обратился: работодатель это или гражданин, находящийся в поиске работы или нуждающийся в защите. К каждому – максимум внимания. А это значит, что необходимо обучать своих сотрудников общаться с клиентами. То есть плотно сами займёмся профессиональным обучением и повышением квалификации. Плюс совсем скоро изменится и облик центров занятости. И не просто облик: службу занятости ожидает настоящий ребрендинг. Другое оформление помещений, другое отношение к людям. Времена меняются, и мы должны идти в ногу с ними. Меняются задачи, меняются подходы к трудовой мобильности. Сегодня одна из московских IT-компаний открыла в Томске свой филиал, потому что здесь много специалистов данной сферы. А где-то нужно, чтобы специалисты поехали в другой район, чтобы работать на предприятиях своего профиля. Мы должны не только рассказать о региональном рынке труда каждому человеку, но и осветить ситуацию в России, чтобы человек, если он готов переехать, отправился туда, где он востребован и где ему могут предложить наиболее выгодные условия.

В числе других значимых стратегических задач на 2015 год Светлана Николаевна озвучила выстраивание большой всеобъемлющей системы в сфере профессиональной ориентации населения всех возрастов и социальных групп:

– Мы будем разрабатывать планы мероприятий, включающих множество межведомственных взаимодействий, где служба занятости выступит неким координатором общих усилий, скажем, с учреждениями общего образования, среднего и высшего профессионального образования, работодателями.

(Окончание на 2-й странице)

Дорогие друзья!

Позвольте от своего имени и от имени всех сотрудников службы занятости населения Томской области поздравить вас с наступающим Новым 2015 годом! Для каждого из нас работа – это большая часть нашей жизни. Насколько она интересна, доходна, настолько выше для нас качество жизни, ощущение своей значимости в обществе. Поэтому я искренне желаю, чтобы в новом году каждый нашёл себе дело по душе, с удовольствием приходил утром на работу, а вечером с такой же радостью возвращался домой, – туда, где любят и ждут. Здоровья и счастья вам, успехов во всех начинаниях!

Светлана ГРУЗНЫХ,
начальник департамента труда и занятости населения Томской области

НАША РАБОТА — ЭТО ВАША РАБОТА

(Начало на 1-й странице)

Что касается студенческой молодёжи, то в идеале мы должны так сработать, чтобы никто из них в принципе не оказался безработным. Вузы активно работают в этом направлении, и наша задача – не поставить на учёт, а именно предложить работу. Даже если речь идёт о ситуации, когда есть возможность трудоустроить в другую отрасль на рабочую специальность. И в советское время многие, в том числе известные люди, сделавшие великолепную карьеру, начинали с того, что после вуза становились к станку, овладевали навыками рабочего, а в дальнейшем росли профессионально и становились первоклассными инженерами, гордостью предприятий. Надо объяснять молодёжи, что возможны разные пути. Главное, не опускать руки, а двигаться, приобретать опыт. Быть ближе к реалиям. Начинать можно с любой ступеньки. Важно, как ты будешь расти.

Отдельного упоминания удостоились и проблемы со специалистами среднего профессионального образования. Как отметила Светлана Грузных, департамент труда и занятости населения Томской области уделяет пристальное внимание популяризации рабочих профессий, для чего, в частности, тщательно готовится к проведению региональных этапов конкурса «Лучший по профессии» во всех номинациях и всегда старается провести мероприятия на самом высоком уровне. Нельзя не отметить и успешное проведение в этом году федерального этапа конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший портной».

– Всё действительно удалось, – говорит руководитель департамента. – Оценка была высокой и со стороны участников, и со стороны высоких гостей из Москвы. Нам важно, что для всех участников были созданы одинаковые условия: одно профессиональное оборудование, одной фирмы, удобные, просторные мастерские. Нам есть с чем сравнить, мы были в других городах на аналогичных конкурсах. Так что можно констатировать: мы готовы к федеральным этапам.

На вопрос, что лично для вас означает работа, Светлана Николаевна отвечает:

– Работа – это вся моя жизнь. Это и внутренняя потребность, и самореализация, и возможность делать нечто полезное и нужное. Что касается работы руководителя, то она вообще требует колоссальной самоотдачи и огромной сосредоточенности. Особенно, если стоящие сегодня перед нами задачи столь значимы. Хотелось бы поблагодарить редакцию газеты «Кадры решают всё в Томской области» за информационную поддержку наших инициатив. Уже больше года мы успешно сотрудничаем. В планах – дальнейшее развитие издания, появление на его страницах новых рубрик и новых подходов к подаче информации. Командная работа – всегда залог успеха.

ЧТО ДЛЯ ВАС ЗНАЧИТ РАБОТА? И ЧТО БЫ ВЫ ПОСОВЕТОВАЛИ ТЕМ, КТО ТОЛЬКО СТОИТ ПЕРЕД ЕЁ ВЫБОРОМ?

Николай ВЯТКИН, депутат Законодательной думы Томской области:

– Для меня работа – это всё. Труд делает человека человеком. Поэтому трудиться нужно обязательно. Работа даёт человеку и средства к существованию, и личное развитие. И, конечно, работа должна быть по душе. Какой бы престижной ни была, сколько бы денег ни приносила, если она не по душе, радости не будет. Любимая работа – это долгая и плодотворная жизнь.

Молодым советую ещё в школьные годы думать о том, кем они хотят стать, чтобы ещё с детства развивать нужные навыки, приобретать необходимые знания. Следует как можно больше получить информации, какие требования предъявляют работодатели, каким надо быть, чтобы трудоустроиться и сделать карьеру. Ещё раз скажу, не надо вестись на престиж или моду, делайте СВОЙ выбор, потому что это – ваша и только ваша жизнь.

Екатерина СОБКАНЮК, депутат Законодательной думы Томской области:

– Работа – это такая же важная часть моей жизни, как семья. Что посоветовать молодым, стоящим перед выбором? Приходите в строительную отрасль! Во все времена при любых экономических формациях людям требуется крыша над головой, новые офисные помещения, цеха и так далее. Вся история человечества – это история строек. Не менее востребованы и специалисты из смежных отраслей, обеспечивающих строительные объекты необходимыми коммуникациями, а также красивой отделкой и привлекательным внешним видом. Так что, добро пожаловать в строительство, друзья!

МАРИНА, 24 ГОДА, ФАРМАЦЕВТ:

– Работа – это возможность реализоваться профессионально, по максимуму развивать свой творческий потенциал и в результате получать от этого не только материальную, но и моральную выгоду. Без работы я чахну, поэтому могу сказать, что это главная составляющая моей жизни. Немаловажно в работе общение, без которого в современном мире не прожить.

Работать нужно в том коллективе, где приятная обстановка, настраивающая на рабочий лад, чтобы работа не казалась рутиной и радовала всю жизнь.

АЛЕКСЕЙ, 23 ГОДА, ОХРАННИК:

– Работа это, в первую очередь, способ получения денег, а уж потом – удовольствий и благ, которые дают эти самые деньги. Не стоит забывать, что это постоянное общение и саморазвитие. Я сейчас параллельно учусь в ТГАСУ на строительном факультете и хочу сказать, что топтаться на месте не стоит. Если по каким-то причинам вы сразу не смогли стать тем, кем хотите, нужно к этому стремиться всё равно.

По-моему, стоит искать работу с постоянным окладом, и на какую бы должность ни рассчитывал человек, эрудированным нужно быть обязательно, чтобы работодатель понял, что в любой ситуации его работник сможет найти выход.

АЛЁНА, 31 ГОД, ПАРИКМАХЕР:

– Для меня работа – это место, куда я ходу почти каждый день по восемь часов в сутки. Невозможно скрыть, что преимущественно я хожу туда ради денег. А как ещё, если все блага для жизни можно получить, только обладая определённой суммой. Так я формирую своё будущее. Работа научила меня ценить мелкие радости жизни, которые я раньше не замечала. Такие, например, как солнышко, тёплые деньки в выходной и поход с семьёй в парк.

Посоветую выбирать правильную профессию, то есть ту, которая будет радовать, давать новые знания и знакомства. Для меня важно выбирать не работу, а место.

ВЛАДИМИР, 37 ЛЕТ, ПРОРАБ:

– Работа – это хорошо. Радуешься, когда понимаешь, что она приносит и материальное и моральное удовлетворение, хотя, по моему мнению, это очень схожие понятия. Только с возрастом понимаешь, что какую бы ты ни выполнял работу – это и есть жизнь.

Я сам более пяти лет назад нашёл работу через Центр занятости, куда мне посоветовал обратиться друг. Единственное, что я могу сказать из опыта, люди там отзывчивые. Помощь оказывают быстро.

ОЛЬГА, 44 ГОДА, УЧИТЕЛЬ БИОЛОГИИ И ХИМИИ В ШКОЛЕ:

– Работа – это постоянное самосовершенствование. Благодаря специфике моей профессии я всегда узнаю что-то новое от своих учеников. Я учу их, а они учат меня. Работа – это наша жизнь, и тут уж мы сами решаем, какой она будет.

Посоветую всем, кто ищет себя, искать работу, выгодную со всех точек зрения, чтобы потом не бегать из организации в организацию и не жалеть о потраченных годах.

АНТОН, 50 ЛЕТ, ПСИХИАТР-НАРКОЛОГ:

– Работа – это способ узнать. Прежде всего, самого себя, свои возможности. Работа – это твой статус. Сейчас люди всё больше оценивают тебя по месту, которое ты занимаешь в той или иной компании. Хотя, конечно, если работать только ради заработной платы или статуса, жизнь долгой и невесёлой покажется.

Многое зависит и от людей, которые встретятся. Мудрые наставники и руководители способны столько всего дать молодым специалистам, что полностью изменят всю жизнь. Но в любом случае нужно иметь собственные принципы и быть уверенным в себе. Работодатели всегда это чувствуют и ценят.

ОГБОУ СПО **«ТОМСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

проводит набор на курсы электрогазосварщиков и трактористов категории B C D E F.

Телефоны для справок (3822)64-51-80; ***с.т.*** 8-913-886-8228 Марина Владимировна

Лицензия №1101 от 25.06.2012 года. Свидетельство о государственной аккредитации №458 от 11.07.2012 года.

Реклама.

ПРОФЕССИЯ ДЛЯ НАСТОЯЩИХ ВОЛШЕБНИКОВ

МИР ПРОФЕССИЙ ПОИСТИНЕ УДИВИТЕЛЕН И МНОГООБРАЗЕН, – ПРИЧЁМ НАСТОЛЬКО, ЧТО И ЗДЕСЬ ЕСТЬ МЕСТО НАСТОЯЩЕМУ ЧУДУ. КАК ВАМ, НАПРИМЕР, ПРОФЕССИЯ ДЕДА МОРОЗА? ОСОБЕННО ЗАСЛУЖЕННОГО?

Текст: Татьяна НАРАЕВА



ОТ ТОМСКА ДО... ТОМСКА

Именно так – заслуженным Дедом Морозом Томской области – назвали **Виктора АНТОНОВА**, актёра Томской драмы, заслуженного артиста РФ, ещё в девяностые годы. Высокий, статный мужчина, теперь и вправду уже дедушка – восьмерых (!) внуков – 50 лет встречает ребятишек в новогодний праздник с доброй улыбкой и открытой душой.

– Моей первой Ёлкой стало празднование Нового 1965 года, – вспоминает актёр. – В ту пору я был студентом Казанского театрального училища. Наш педагог посмотрел на курс и сказал: «У тебя – подходящие внешние данные, Антонов. Ты и пойдёшь!». С тех пор я – заложник своих данных (*смеётся*).

На вопрос, откуда желание стать актёром, пожимает плечами. Отец, вернувшийся с фронта, вскоре ослеп, но продолжал трудиться, как мог. Мама – великолепная швея – всегда притягивала в дом казанских модниц. Все были в восторге от нарядов, сшитых её кропотливыми руками. Витя, в 14 лет впервые переступив порог театрального кружка местного Дома культуры, играл на сцене наравне со взрослыми. Так что вопрос с выбором профессии по окончании школы перед юношей не стоял. После училища была работа в Астрахани, Костроме. В 1976 году Виктор Павлович приехал в Томск. Своего режиссёра и педагога – Феликса Григорьевич Григоряна, при котором Томский театр драмы переживал ощутимый творческий подъём и даже расцвет, – актёр вспоминает с благодарностью и теплотой.

Но… молодость – пора внутренних поисков, и в начале восьмидесятых Виктор Павлович переезжает в Ташкент. Там кроме новых ролей он находит свою верную спутницу – супругу Любовь Петровну – комсомолку, спортсменку и просто красавицу, как точно выразился известный киноперсонаж. Их сын, Антон, сегодня делит с отцом в Томской драме одну гримуборную. В Томск вернулся в девяностом, и, конечно, – в драмтеатр. Позже была «Версия», ТЮЗ и снова – Томская драма, куда, по словам Виктора Павловича, он вернулся, словно домой.

БУДНИ ПРОСТОГО ВОЛШЕБНИКА

Новогодние праздники в театрах длятся обычно с двадцатых чисел декабря и до конца зимних каникул. Почти три недели по три Ёлки в день – нелёгкое бремя. Хорошо, если есть подмена и можно трудиться вполовину меньше.

– В шестидесятые годы, конечно, было больше романтики, больше веры в чудо, – делится герой нашего рассказа. – Сегодня, в век информационных технологий, дети взрослеют раньше, ко всему относятся прагматичнее. Однако всё равно ребятишки подходят и говорят: «Дедушка Мороз, ты ко мне приходи, я тебя буду ждать». И я всегда очень бережно отношусь к такому проявлению детской веры в Деда Мороза. «Конечно, приду, – отвечаю, – ты жди. Как увидишь узоры на окнах домов и иней на деревьях, значит, я приходил». Мне кажется, именно в этом смысл моей работы – дарить веру в то, чтобы однажды, несмотря ни на что, вдруг случилось нечто особенное, глубокое потаённое в душе и долгожданное, радостное и прекрасное. Все мы верим в это, сколько бы нам ни минуло лет…

Кстати, Дедом Морозом Виктор Павлович успел побыть не только в театре. В период жизни в Ташкенте нередко просили помочь, например, в детских садах. Актёр ходил на репетиции утренников вместе с детьми, и малышам доставляло удовольствие репетировать с ним, – иногда даже что-то подсказывали, и большой зимний волшебник всегда внимательно выслушивал детские пожелания. А однажды Виктор Павлович сыграл Деда Мороза перед своим племянником дома. И, несмотря на то, что актёр явился мальчику в банном халате, с бородой Деда Мороза, ребёнок был буквально ошеломлён. Когда после этого любимый дядя вышел к нему в том же халате, но без бороды, малыш взахлёб рассказывал Виктору Павловичу, какое чудо свершилось, – приходил настоящий Дед Мороз, принёс подарки, спел песню и обязательно обещал прийти ещё.

Впрочем, сам по себе театр – круглый год, будь то праздники или будни, – является местом, где происходит чудо. Чудо перевоплощения актёров в персонажи спектаклей. Весёлых и трагических, добрых и злых. Любимый драматург Виктора Павловича – Александр Островский, с большим пиететом он относится к Чехову. Любимая роль – Сарафанов в пьесе Вампилова «Старший сын». О коллегах говорит с теплотой. С болью – о безвременно ушедшем Александре Лонговом и с благодарностью – о своих партнёршах по сцене: народной артистке РФ Валентине Бекетовой и заслуженными артистками РФ Ольге Мальцевой и Людмиле Попывановой.

Про несыгранные роли отвечает, что, как это ни парадоксально, с годами их становится всё больше:

– Чем старше становишься, тем больше понимаешь, сколько всего ещё осталось не сделанным, чего ещё не успел. Но мне повезло, у меня есть сын, который пошёл по моим стопам. Думаю, он и станет моим главным творческим продолжением. Кстати, Антон стал победителем за лучшую мужскую роль смотра конкурса молодых актёров профессиональных театров Томска и Северска. Так что с Новым годом, дорогие друзья! Хорошему в жизни всегда находится место!

УТИНЫЕ ИСТОРИИ

ВОТ И ПРИБЛИЖАЮТСЯ ТЕ ВОЛШЕБНЫЕ ДЕНЬКИ, КОГДА ПОВСЮДУ БУДУТ ГОРЫ МАНДАРИНОВ, ПРАЗДНИЧНЫЕ ЁЛКИ И ХОРОВОДЫ. А В СЕЛЕ ТУЕНДАТ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА, ЖИВЁТ МАСТЕР, ЧТО СОЗДАЁТ СВОЕЙ РАБОТОЙ ЭТО САМОЕ НОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА







Местного умельца зовут **Александр ЗОЛОТОРЁВ**, и вот уже более пяти лет он радует своими творениями жителей не только Томской области, но и всей Сибири. Мастер оказался очень идейным человеком, искренне любящим своё дело.

Мысль о том, что можно создавать новогодние сувениры, пришла не сразу, изначально на предприятии создавали лишь утиные чучела, – для охоты.

– Как сейчас помню свою первую работу, которую я воплотил в жизнь, – делится Александр Владимирович, – это было утиное чучело «Шилохвост». Первые созданные тобой работы всегда запоминаются на долгое время, и не важно, провальные они были или удачные…

Новогоднюю продукцию решили изготавливать, как только вспомнили, что в детстве играли со Снегурочками и Дедами Морозами из пенопласта и были от этого безмерно счастливы. Именно приятное ощущение ностальгии подвигло к идее с новогодними сувенирами.

Начинали работу, как говорится, «на коленках»: изготавливали абсолютно всё вручную. Затем производство пошло в гору, и начали расширяться.

Сейчас в туендатской сувенирной мастерской трудятся 15 человек. Изготовленная с любовью продукция успешно реализуется в Первомайском районе, Томске, Красноярске, Кемерове, Новосибирске, а с недавнего времени – ещё и в Нижневартовске. В Томске продукцию может купить любой желающий в сети магазинов «Канцелярский мир», компании «Мир пластмассы», магазине «Вся упаковка». Поскольку производимый предприятием товар долговечен, жители самого села закупились впрок ещё в первые годы основания предприятия.

На вопрос, хотели бы вы, чтобы сын пошёл по вашим стопам, мастер отвечает так:

– Никогда не задумывался, будет ли мой сын продолжателем начатого мной дела. Он ещё очень маленький, чтобы думать о будущем, но, кем бы он ни стал, я всегда буду им гордиться.

Ассортимент постоянно расширяется. За годы на рынке предприятие зарекомендовало себя как надёжный и качественный поставщик.

– Всю продукцию мы создаём из пенопласта, – продолжает Александр, – с использованием специальной краски. С ней абсолютно ничего не происходит на морозе, она не облезает, не выгорает и весит очень мало. Деды Морозы остаются как новые, даже простояв под ёлочкой несколько Новых годов. Получаешь такие приятные эмоции, когда понимаешь, что созданные тобой сувениры находятся буквально в каждом доме района. Мы рады, что приносим праздник в дома и офисы.

На вопрос, верите ли вы в Деда Мороза, мастер отвечает не задумываясь:

– А как тут не верить, когда каждую зиму работаешь среди великолепия новогодних атрибутов, создаёшь праздник своими руками? Мы с сынишкой в канун Нового года всегда пишем письмо Деду Морозу и ждём ответа. Малыш верит, значит, верю и я. Нужно обязательно быть уверенным, что волшебство где-то рядом, и оно посетит именно ваш дом в этот Новый год.

Александр Золоторёв вместе с работниками своего предприятия, словно сказочные гномы – помощники Деда Мороза, создают и доставляют подарки до места. Надеемся, что предприятие Александра будет жить долго, ведь настоящее волшебство – вечно.

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ДЛЯ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ



АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН

Одним из немаловажных событий для ЦЗН Александровского района стало наличие в помещении центра автоматизированной системы для углубленного психодиагностического обследования граждан с целью их профессиональной ориентации, выбора профильного обучения (переобучения), оказания им психологической поддержки, определения готовности к самозанятости и занятию предпринимательской деятельностью. Эта система помогает узнать, к какому виду деятельности человек более склонен. В этом году с её помощью удалось оказать услуги более чем четырёмстам людям, обратившимся в службу занятости. К тому же, она оказалась очень эффективной: по результатам тестирования, 99 процентов прошедших его согласились с полученными результатами.

АСИНОВСКИЙ РАЙОН

Асино констатирует небывалый ранее интерес к ярмаркам вакансий. Так, 26 ноября Центром занятости населения города Асина в помещении Некоммерческого Партнёрства «Асиновский бизнес-центр» проведена ежегодная общегородская ярмарка вакансий. На этот раз в мероприятии участвовали представители 24 организаций, предложившие посетителям более 80 вакансий. Характерно, что на ярмарке были представлены вакансии из других регионов страны, включая вакансии вахтовым методом. И впервые на подобном мероприятии действовал консультационный пункт по открытию бизнеса. Всем желающим рассказывали, как начать своё дело, что учитывать, на что ориентироваться. Остаётся добавить, что ярмарку посетили около 320 человек, из них с 36 гражданами заключена предварительная договорённость о трудоустройстве.

Показательным выдалось профориентационное мероприятие со школьниками, состоявшееся в стенах Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса под эгидой службы занятости. Ученикам рассказали о специальностях лесопромышленного комплекса, которым обучают в техникуме, и далее состоялись просмотр презентационного фильма и беседа с представителями предприятий о перспективах трудоустройства в будущем. Такое четырёхстороннее мероприятие проходило впервые.

И, традиционно, Асиновский район оказался в числе лидеров по трудоустройству на общественные работы. План перевыполнен, даже оказана помощь другому району. Так держать!

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН

В этом году ЦЗН Бакчарского района была проведена ярмарка вакансий для Опорного пункта северного садоводства, которая набрала рекордное количество посетителей – 77 человек. 14 ноября Центром занятости совместно с учебным центром профессиональных квалификаций проведено профориентационное мероприятие для учеников старших классов, где учащихся познакомили с профессией повара и провели экскурсию по Бакчарскому хлебозаводу.

Благодаря ЦЗН в 2014 году в районе активно развивается предпринимательство. 10 человек из числа безработных смогли открыть собственное дело. Хочется отметить отдельно, что с помощью Центра занятости ИП Прохоров А.В. реализует очень важный для местного населения проект в сфере услуг.

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН

Одним из значимых событий в работе Центра занятости населения Верхнекетского района было трудоустройство подростков в рамках реализации программы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время». В 2014 году налажено сотрудничество с работодателями, среди которых особо хотелось бы выделить Верхнекетский участок Северного филиала ГУП ТО «Областное ДРСУ» (начальник –П.П. Краснопёров) за большую ответственность и внимание к организации труда подростков. В 2014 году на базе данного предприятия впервые организована трудовая подростковая бригада дорожных рабочих «Трудовой десант». Ребят из числа не самых примерных собрали в коллектив и обеспечили работой на лето. В результате – ударный труд, достойные показатели и благодарственные грамоты от главы района.

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН

В Зырянском районе активно развивается частное предпринимательство, благодаря ЦЗН, в рамках мероприятий по развитию самозанятости, жители района открывают своё дело. В этом году впервые появилась частная ветеринарная служба, в которой так нуждался район и которая оказывает необходимый перечень ветеринарных услуг. Кипит работа по созданию базы отдыха, и она также началась при содействии Центра занятости.

В этом году очень активно школьники учувствуют в программе «Повышение общественной безопасности в Томской области». На сегодняшний момент уже заключено 32 договора «О совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время» и трудоустроено 242 из 314 обратившихся учащихся. Ребята с ответственностью подходили к работе, и работодатели убедились в их упорстве и трудолюбии.

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН

В этом году в Каргасокском районе снизился уровень безработицы, в первую очередь, за счёт появления новых индивидуальных предпринимателей.

Большое внимание уделялось профориентационным мероприятиям для школьников. Ребятам подробно рассказывали о престижных на сегодняшний день профессиях, проводили тестирование и в итоге выявляли, какая профессия каждому ученику подошла бы больше всего.

Радуют показатели занятости на общественных работах: более 200 человек в этом году были заняты таким образом. В результате, населённые пункты содержатся в порядке и чистоте, а безработные граждане, участвующие в общественных работах, чувствуют себя востребованными.

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН

Для граждан, желающих открыть своё дело, ЦЗН Кожевниковского района совместно с бизнес-инкубатором организовывают «круглые столы», семинары на темы «Пять шагов на пути к успешному бизнесу», «Бизнес-планирование». В этом году семинар стал более популярным. В результате 10 человек из числа безработных в этом году оформили предпринимательскую деятельность.

Вообще все семинары и тренинги Центра занятости набирают обороты в этом году. Были организованы «круглые столы», в ходе которых работодатели знакомились с программами, реализуемыми через службу занятости.

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН

В Колпашеве за год значительно увеличилось количество предпринимателей, живущих в сельской местности и реализовавших свои проекты через Центр занятости. Так, на селе открылся необходимый многим магазин по продаже компьютерной техники, там постоянно увеличивается не только ассортимент, но и объём предоставляемых услуг. В селе Тогур начал свою работу цех по производству деревянных строительных конструкций и столярных изделий.

Одной из наиболее ярких инициатив Центра занятости населения Колпашевского района стало проведение в рамках декады людей с ограниченными возможностями акции по оказанию бесплатных услуг. Для тех, кто имеет ограничения по здоровью, в декабре безвозмездно оказывали парикмахерские и юридические услуги, для детей проводили праздники. Так что в Колпашеве декада людей с ограниченными возможностями превратилась в настоящую декаду добра.

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН

Впервые на базе Кривошеинского агропромышленного техникума 18 февраля 2014 года Центром занятости населения была проведена ярмарка выпускников, где учащихся знакомили с работой сельскохозяйственных предприятий. Результатом стало трудоустройство четырёх выпускников по программе стажировки.

Кроме того, в этом году четверо предпринимателей, участвующих в различных программах через Центр занятости, стали победителями районного конкурса «Бизнес-старт». В результате, каждый из них получит финансовую поддержку в размере триста тысяч рублей, выделяемых из областного и районного бюджетов.

СОБЫТИЯ 2014 ГОДА НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН

Молчановской район имеет довольно низкий уровень безработицы – 2,1 процента. Уровень трудоустройства граждан через службу занятости в этом году значительно вырос. И не только из числа местных жителей, – за прошедший год большое внимание уделялось проблеме трудоустройства граждан из Украины. 35 человек, приехавших в район, обратились в службу занятости 29 человек и 81 процент из них были трудоустроены. Работали достаточно много и упорно, чтобы трудоустроить каждого.

Одним из событий года для Молчанова является проведение тренинга для людей с ограниченными возможностями здоровья. На нём проводился «круглый стол» по проблемам трудоустройства, где специалисты Центра занятости давали советы и рекомендации, рассказывали о различных упражнениях, развивающих общение. Кроме того, всем участникам были подарены небольшие, но приятные подарки.

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН

В Парабельском районе в уходящем году наблюдалось небольшое снижение уровня безработицы. Индивидуальными предпринимателями открывались дополнительные рабочие места. Вдвое больше женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, прошли обучение в плане повышения своей профессиональной квалификации и вышли на работу в свои коллективы с перспективой дальнейшего карьерного роста.

Перевыполнен план по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время. Главным образом, летом ребята трудились на благоустройстве улиц и учебных заведений, проявили себя в сфере обслуживания, работали мойщиками автомобилей.

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН

Одним из наиболее значимых событий прошедшего года для ЦЗН Первомайского района стала ярмарка учебных мест «Шаг в будущее», проведённая на базе средней школы районного центра. На мероприятии присутствовали более 160 учащихся 9-11-х классов школ района. Количество учреждений профессионального образования на этот раз было рекордным: присутствовали представители Томского аграрного колледжа, Томского государственного педагогического университета, Томского сельскохозяйственного института, Первомайского профессионального лицея № 38. ТГАСУ прислал для школьников ознакомительный видеоролик. Специалисты учебных заведений привезли для учащихся раздаточный материал, видеоролики по профессиям, по которым они готовят. С целью более широкой профессиональной ориентации школьников всего района по итогам мероприятия снят небольшой фильм.

ЗАТО СЕВЕРСК

Рынок труда ЗАТО Северск характеризовался в уходящем году заметными сокращениями на целом ряде предприятий, однако, несмотря на это, процент безработных граждан остался прежним – 1,2. При этом выросло число посетителей ярмарок вакансий, увеличилось количество тех, кто обрёл работу, обратившись в Центр занятости населения. Следует отметить активное взаимодействие северских и томских коллег из службы занятости, благодаря которому жители «закрытого» города трудоустраиваются на предприятия областного центра.

Также важной вехой в работе ЦЗН можно считать продолжение многоплановой комплексной работы его сотрудников в сфере профессиональной ориентации школьников. Эта деятельность носит систематический характер на протяжении ряда лет. Персонал службы занятости регулярно встречается с учениками школ и их родителями с обстоятельными беседами о рынке труда, рассказом о том, кто требуется, каков размер заработных плат у тех или иных категорий работающих, какие существуют государственные программы и так далее. Кроме того, в рамках межведомственных взаимодействий, профориентационные встречи проводятся с участием специалистов из северских учебных заведений, – филиала НИЯУ МИФИ и Северского промышленного колледжа. Именно активные превентивные меры, по мнению руководства Центра занятости Северска, в немалой степени помогают держать ситуацию на рынке труда под контролем.

СТРЕЖЕВОЙ

Стрежевой достиг исторического минимума по состоянию уровня регистрируемой безработицы на конец июля 2014 года. Это лучший показатель и по области в целом. Он составил, по информации специалистов Центра занятости, 0,21 процента от численности экономически активного населения. Для сравнения: на начало января 2014 года этот показатель составлял 0,54 процента. На стрежевском рынке труда коэффициент напряжённости (численность безработных граждан на одно вакантное место) составляет 0,1.

Одним из событий года в Стрежевом считают профориентационные мероприятия для школьников, прошедшие с 6 по 10 декабря и посвящённые декаде людей с ограниченными возможностями. Детям подробно объяснили, как и что нужно делать, чтобы по окончании школы правильно выбрать профессию и трудоустроиться.

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН

Для Тегульдетского района уже второй год подряд характерно трудоустройство выпускников на предприятия, где молодые люди проходили стажировки через Центр занятости населения.

Поскольку большая часть работы в районе носит сезонный характер (сельское хозяйство, лесозаготовки), то сотрудники службы занятости стараются как можно больше делать для временного трудоустройства и трудоустройства на общественные работы.

Дальнейшее развитие малого бизнеса и лесопромышленного комплекса внесёт в будущем году позитивные тенденции в рынок труда района.

ТОМСК

Для Центра занятости населения города Томска 2014 год выдался необычайно богатым на события. Прежде всего, ЦЗН переехал в новое помещение, куда более удобно добираться.

Количество безработных граждан снизилось с 1400 на начало года до 1345 на окончание года. Ярмарки вакансий в Томске набирают популярность, – их посещаемость ощутимо выросла, предприятия-работодатели тоже всё охотнее откликаются на предложение поучаствовать в ярмарке. К тому же ярмарки становятся всё интереснее и разнообразнее по тематике. Каждая из них обязательно имеет свою «изюминку». В рамках этих мероприятий проводятся тестирование, мастер-классы, информационные дискуссии, многое другое. По отношению к жителям украины, поселившимся в нашем городе, специалисты службы занятости практиковали поквартирный обход. Информировали людей относительно рынка труда, давали советы по общению с работодателями, непосредственно оказывали помощь в трудоустройстве. Как результат, из 366 граждан Украины, учтённых в качестве нуждающихся в содействии в трудоустройстве, нашли работу 359.

Также настоящим событием в службе занятости считают участие в проведении декады людей с ограниченными возможностями театра «Особая мода». Это настоящий скачок в самосознании людей с ограничениями по здоровью – понять, что они могут чувствовать себя красивыми, стильными, уверенными в себе, способными реализовать себя практически в любой сфере.

ТОМСКИЙ РАЙОН

В Томском районе в уходящем году вдвое выросло количество пенсионеров, прошедших профессиональное обучение. Причём практически все они трудоустроились по данной специальности или планируют сделать это сразу после окончания обучения.

Вторая половина года характеризовалась активной работой по трудоустройству граждан Украины, приехавших сюда для проживания. 43 человека из их числа обратились в ЦЗН Томского района, и 37 обрели работу. Главным образом, на сельскохозяйственных предприятиях. Некоторые граждане Украины, определившись с трудоустройством, решили свой жилищный вопрос, так как часть работодателей готовы предоставить жильё своим сотрудникам.

ЧАИНСКИЙ РАЙОН

Большое внимание Чаинский центр занятости уделяет профориентационной работе со школьниками и молодёжью. В частности, для первокурсников Подгорненского филиала Томского аграрного колледжа проведено мероприятие, где сотрудники службы занятости подробно рассказали ребятам о государственных программах для молодых специалистов, способных помочь в трудоустройстве. Для выпускников того же учебного заведения организована встреча с обстоятельной беседой о возможностях открытия собственного предприятия, благодаря содействию Центра занятости.

19 декабря здесь планируют провести традиционную ярмарку учебных мест. Ожидают прибытие представителей семи томских вузов и пяти учебных заведений системы среднего профессионального образования.

Отдельного упоминания достойно проведение встречи сотрудников ЦЗН с людьми с ограниченными возможностями здоровья в рамках соответствующей декады. После конструктивного диалога, включающего рассказ о том, как чувствовать себя увереннее при собеседовании с работодателями, участникам устроили чаепитие, где люди с ограничениями по здоровью смогли элементарно пообщаться друг с другом, – чего обычно им так не хватает.

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН

В этом году в Шегарском районе зафиксировали самый большой уровень безработицы – 3,6 процента. В связи с этим увеличилось количество обращений. ЦЗН в этой ситуации активно работает с руководством действующих предприятий по созданию временных рабочих мест. Также здесь стараются работать на опережение. Если известно, что то или иное предприятие закрывается, специалисты службы занятости уже заранее разрабатывают план мероприятий для тех, кого ждёт увольнение.

Кроме того, в сотрудничестве с промышленно-коммерческим техникумом (с. Мельниково) Центр занятости населения развивает малый бизнес. Таким образом, 10 безработных граждан в течение года открыли свой бизнес при финансовой поддержке ЦЗН по таким направлениям, как парикмахерские услуги, разведение КРС, розничная торговля, разведение пчёл, автогрузовые перевозки, техобслуживание и ремонт оргтехники. Благодаря этому в районе начали появляться новые рабочие места, что в следующем году позволит снизить уровень безработицы.

ПРЕКРАСНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ — ДЛЯ КАЖДОГО





20 НОЯБРЯ 2014 ГОДА В РАЗВЛЕКАТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ «FAKEL» СОСТОЯЛАСЬ ОТРАСЛЕВАЯ ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ «ОДИН ДЕНЬ – СТО ВОЗМОЖНОСТЕЙ».

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Данное мероприятие службой занятости проводилось с целью помочь школьникам в профессиональном самоопределении, а также для популяризации профессий в сфере торговли и общественного питания. И, конечно же, ярмарка даёт отличную возможность взрослым соискателям подобрать себе подходящее место работы, а работодателям – найти достойных кандидатов на вакантное место.

В ярмарке приняли участие сотрудники 28 кадровых служб предприятий и организаций сферы торговли и общественного питания. Например, магазин «От и До», караоке-бар «Golos», ООО «Академия дверей», кафе «Томичка», ООО «Хлебзавод №4», ООО «Сибирские блины», кондитерская «Вкусные штучки», суши «WOK Tomsk», ООО «Спар-Томск», ООО «Мир детства» (гипермаркет детских товаров БУБЛЬ-ГУМ) и многие другие.

Для учащихся 9-11-х классов прошло профориентационное мероприятие «Калейдоскоп профессий», где более восьмидесяти школьников познакомились со специальностями сферы торговли и общественного питания. Это очень полезное мероприятие для учащихся, которые только определяются со своими предпочтениями в плане будущей карьеры. Школьники на примерах увидели и узнали, какие профессии относятся к сфере торговли и общественного питания и в чём их особенность. В «Калейдоскопе профессий» приняли участие предприниматели, которые с помощью Центра занятости населения города Томска, превратили свои увлечения в бизнес-проекты и сегодня успешно трудятся. Как, например, компания по организации выездного обслуживания «Bar Show», ЧП Земфиры Шиховевой «Кукольная гостиная», Анастасия Пашковская, аниматор «Сумасшедшая наука». Узнали школьники и о таких профессиях, как повар, кондитер, официант, технолог продукции общественного питания, техник-технолог хлеба, кондитерских и макаронных изделий. Об этом и многом другом ребятам рассказывали учащиеся колледжа дизайна и сервиса и колледжа индустрии питания, торговли и сферы услуг.

– Очень познавательное для нас мероприятие, – делится Алёна, ученица девятого класса школы №50. – И прекрасный шанс ознакомиться с интересными специальностями. Из всего увиденного можно многое почерпнуть для себя и за время, что осталось учиться в школе, определиться с будущей профессией. Вполне возможно, выберу одну из предложенных сегодня специальностей.

Ученики были просто в восторге, ведь студенты колледжей и работники предприятий продемонстрировали лучшие из своих работ. Ну как тут устоять!..

– Я учусь на специальности «Технология хлебокондитерских и макаронных изделий», – рассказывает Владислав, студент четвёртого курса колледжа индустрии питания торговли и сервиса. – Безумно приятно этим заниматься, ведь у нас самая «вкусная» работа на свете. Мы дарим своего рода красоту и приятные эмоции людям. Именно поэтому стал поваром-кондитером и хочется показать школьникам, пришедшим сегодня, какая же это интересная, а главное, всегда востребованная профессия.

Несомненно, подобные мероприятия, проведение которых становится доброй традицией, меняют мировоззрение молодёжи и помогают сделать правильный выбор. Всего в ярмарке вакансий на этот раз приняли участие более 700 человек.

СЕБЯ НЕ ОГРАНИЧИВАТЬ!

4 ДЕКАБРЯ ЦЕНТРОМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ТОМСКА В РАЗВЛЕКАТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ «FAKEL» БЫЛ ОРГАНИЗОВАН ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ. В РАМКАХ МЕРОПРИЯТИЯ ТАКЖЕ СОСТОЯЛАСЬ ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ «ГОРИЗОНТ ВОЗМОЖНОСТЕЙ».

Текст: Мария Зайцева

Центр занятости представил участникам банк вакансий, содержащий более пяти тысяч свободных рабочих мест. Кроме того, двадцать работодателей охотно приняли участие в этой необыкновенной ярмарке. Среди них – ООО «Телец», филиал «Молочный комбинат» Томский (ОАО «Компания Юнимилк»), ООО «Томь-ЛТД», ООО «ХоумКредит энд Финанс Банк», ЗАО КФ «Красная Звезда» и другие предприятия, которые смогли предоставить 102 рабочих места по профессиям кондитер, оформитель тортов, кассир, специалист административно-хозяйственного отдела, специалист отдела по работе с персоналом, инженер-программист и другие, с заработной платой от 8 613 до 40 000 рублей.

Главной целью ярмарки для службы занятости явилось не только ещё раз привлечь внимание общественности к проблемам людей с ограниченными возможностями здоровья, но и выступить неким посредником в процессе их трудоустройства на предприятия нашего города.

– Мероприятие даёт возможность получить не только работу, но и живое непосредственное общение, которого часто не хватает, – делится Анна Семёновна, посетительница ярмарки. – Я живу одна, и это дополнительный повод выбраться из душной квартиры... Сегодня очень важный день для меня, ведь я смогла подобрать себе подходящую работу, которую искала не один месяц. Это меня очень радует, ухожу с ярмарки в хорошем настроении и с новыми надеждами на будущее.

Специалисты Центра занятости безвозмездно оказывали всем желающим юридические консультации по вопросам трудоустройства, а также рассказывали о возможности участия в программе дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда.

Для тех, кто испытывал трудности, была предоставлена возможность составить своё резюме вместе с квалифицированным психологом, который разъяснял все тонкости составления профессионального резюме.

Руководителем ТРОО «Диво» Владимиром Викторовичем Салитом был предоставлен интересный и познавательный видеофильм о гражданах «с дополнительными потребностями».

На ярмарке можно было также посмотреть реабилитационную технику, предоставленную комплексным центром социального обслуживания населения Томской области, ООО «Лёгкое дыхание», ООО «Созвездие», а заодно полистать каталоги сети магазинов «Медтехника».

Всего ярмарку посетили 353 человека (что довольно много для такого мероприятия), с 28 гражданами достигнута предварительная договорённость о трудоустройстве.

В рамках ярмарки в качестве демонстрации реализации способностей и навыков граждан с ограниченными возможностями здоровья прошла фотовыставка и ежегодный конкурс дизайнеров «Особая мода». Свои работы здесь представили Марина Сахарова, Наталья Скворцова, Ольга Щербинина, Елена Данилова и многие другие дизайнеры, помогающие людям с ограниченными возможностями почувствовать себя красивыми и стильными, востребованными обществом в полной мере. Глядя на моделей театра «Особая мода», понимаешь: ограничивать себя в самореализации и творческом поиске – неправильно. Что бы в жизни ни случилось!





КАКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ НУЖНЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ТОП НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ

СЛУЖАЩИЕ:

- *Военнослужащий (рядовой и сержантский состав)*
- *Медицинская сестра, медицинский брат*
- *Механик*
- *Специалист (финансовая деятельность)*
- *Переводчик*
- *Охранник*
- *Менеджер*
- *Фельдшер*
- *Менеджер (в коммерческой деятельности)*
- *Врач-терапевт участковый*

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ:

- *Бетонщик*
- *Штукатур*
- *Маляр*
- *Каменщик*
- *Водитель автомобиля*
- *Плотник*
- *Облицовщик-плиточник*
- *Повар*
- *Арматурщик*
- *Рамщик*
- *Монтажник*
- *Продавец продовольственных товаров*
- *Стрелок*
- *Контролёр*
- *Станочник деревообрабатывающих станков*
- *Электрогазосварщик*
- *Станочник широкого профиля*
- *Столяр*
- *Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке*
- *Машинист крана (крановщик)*

НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ:

- *Подсобный рабочий*
- *Уборщик производственных и служебных помещений*
- *Сортировщик-сборщик лома и отходов металла*
- *Грузчик*
- *Уборщик территорий*

САМЫЕ ПРЕСТИЖНЫЕ ПРОФЕССИИ В РОССИИ

В связи с бурным развитием интернет-технологий в последние годы топ-позиции занимают специалисты в данной отрасли. В 10 самых престижных профессий 2013 вошли:

1. *Программист (специалист, занимающийся разработкой программного обеспечения)*
2. *IT-специалист- специалист по компьютерной технике и программированию*
3. *Юрист*
4. *Web-программист занимается разработкой программ, поддерживающих функционирование интернет-сайтов (создает сайты)*
5. *Стилист-визажист*
6. *Стоматолог*
7. *Инженер-проектировщик*
8. *Персональный водитель*
9. *Аудитор (специалист, который занимается проверкой финансовой и налоговой отчётности компаний, оценивает финансовою эффективность её работы и даёт руководству рекомендации и консультации по исправлению выявленных ошибок)*
10. *Менеджер по закупкам.*

САМЫЕ РЕДКИЕ ПРОФЕССИИ В РОССИИ

1. ***Сурдопереводчик (***человек со знанием профессионального языка жестов, который оказывает помощь глухим людям во многих действиях)
2. ***Гринкипер (***занимается поддержанием поля для игры в гольф (спортивного газона) в рабочем состоянии)
3. ***Энолог*** (специалист в сфере виноделия. Он занимается выбором сортов винограда для посадки, подбором удобрений, усовершенствованием оборудования для производства вина)
4. ***Спичрайтер*** (специалист по составлению текстов публичных выступлений для представителей элитных групп: политиков, крупных предпринимателей и т.п.).

САМЫЕ НЕОБЫЧНЫЕ ПРОФЕССИИ В РОССИИ

1. ***Контролёр кино*** (занимается подсчётом людей в зале во время кинопоказа)
2. ***Тренд-хантер*** (охотник за трендами, новыми веяниями моды с целью использования их для разработки новой продукции компании)
3. ***Этичный хакер*** (занимается взломом сайтов организации-работодателя с целью проверки надёжности систем безопасности и обнаружения слабых мест).

По информации сайта Head Hunter в России и «Российской газеты»

ВОПРОС — ОТВЕТ



На вопросы отвечает Светлана СИМОНОВА, председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области.

Уважаемые читатели! В нашей рубрике «Вопрос-ответ» вы сможете получить консультацию специалиста департамента труда и занятости населения Томской области по всем интересующим вас проблемам, касающимся приёма на работу и увольнения, оформления пособия по безработице, государственным программам повышения квалификации, переобучения и помощи при трудоустройстве, а также многим другим. Задавайте свои вопросы на сайте департамента по адресу: http://www.trudtomsk.ru либо присылайте их в адрес редакции: smel.rs@mail.ru.

ВОПРОС

Имеет ли право работник, работающий на условиях неполного рабочего времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком, на предоставление ему ежегодного основного оплачиваемого отпуска?

В. Иволгина, г. Колпашево

ОТВЕТ

По заявлению работника, во время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком он может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечёт для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Таким образом, все дни работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком включаются в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Вместе с тем нахождение работника одновременно в двух отпусках, предоставляемых по разным основаниям, трудовым законодательством не предусмотрено. В связи с этим, для того чтобы работник смог воспользоваться своим правом на ежегодный оплачиваемый отпуск, ему следует прервать отпуск по уходу за ребёнком. Прерванный отпуск впоследствии может быть возобновлён.

ВОПРОС

Вправе ли работник написать заявление на увольнение по собственному желанию в период отпуска или в период временной нетрудоспособности?

С. Юргин, г. Томск

ОТВЕТ

По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Предупредить работодателя об увольнении работник может не только в период работы, но и в период нахождения в отпуске и в период временной нетрудоспособности. При этом дата предполагаемого увольнения может приходиться также на указанные периоды.

Трудовой кодекс РФ не содержит препятствий для подачи заявления об увольнении по собственному желанию в любой форме, в том числе путём направления его по почте.

Правило, изложенное в статье 81 Трудового кодекса РФ, согласно которому не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске, применяется только для случаев увольнения по инициативе работодателя.

Таким образом, работник вправе написать заявление на увольнение по собственному желанию в период отпуска или в период временной нетрудоспособности.

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»
Врач станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи 28000
Дворник 14000
Заведующий отделом (в торговле) 23000
Инженер (обогащение рудных песков) 50000
Инженер 1-й категории по обслуживанию и ремонту радиотехнических средств 30000
Инженер-аналитик 45000
Инженер-проектировщик 20000
Кладовщик 25000
Кондитер 15000
Контролёр-учётчик круглого леса 20000
Медицинский регистратор 18000
Менеджер по общим вопросам 15000
Менеджер по продажам систем охранно-пожарной и технологической сигнализации 35000
Методист 17000
Наладчик технологического оборудования (линии производства мороженого) 25000
Научный сотрудник (в области химии), старший 25000
Начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности), электросветотехнического обеспечения 20000
Оператор пульта управления в добыче нефти и газа 40000
Оператор фасовочной линии 20000
Специалист главный (инженер в технический отдел) 15000
Специалист главный (служба адресного реестра) 16300
Специалист по охране труда 20000
Токарь-универсал 5-6-го разряда 30000
Фельдшер (лечебное дело) 21000
Экономист в финансовый отдел 28600

634050, г. Томск, ул. Нахимова, 8
ata@tgczn.tomica.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»
Администратор 9000
Водитель автомобиля категории Д 12000
Врач общей практики (семейный) 15000
Главный бухгалтер 30000
Главный экономист 15970
Комплектовщик мебели 10000

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16
shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»
Ветеринарный врач 22000
Главный инженер 20000
Врач-бактериолог 13000
Юрист 22000
Врач-стоматолог 40000

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22
chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Томского района»
Бармен 20000
Боец скота от 15000
Ветеринарный врач 23000
Водитель электропогрузчика от 20000
Врач-педиатр участковый от 33000
Животновод (скотник) 12000
Зоотехник 20000
Изготовитель полуфабрикатов 15000
Инженер по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования 25000
Инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства 25000
Кладовщик 13500
Кладовщик молочной продукции 17200
Комплектовщик от 15000
Кондитер 25000
Кухонный рабочий 10000
Машинист автомобильного крана 20000
Мойщик-дезинфектор автомобилей 10800
Музыкальный руководитель от 14000
Начальник карьера 20000
Начальник отделения почтовой связи в с. Кандинка 9600
Оператор автоматической линии 15000-24000
Оператор машинного доения 14000
Оператор по уходу за животными от 15000
Официант 11000
Повар от 15000
Повар на вторые блюда от 20000
Слесарь КИПиА 20000
Слесарь-ремонтник (производственное оборудование) 18000
Специалист IT-отдела 19000
Специалист по продажам 25000-30000
Старший инженер механик от 20000
Технолог от 20000
Токарь 19000
Торговый представитель 25000-30000
Тракторист 15000
Тракторист-машинист 14000
Фельдшер скорой медицинской помощи от 19000
Штукатур-маляр от 15000
Экономист 17000-17500
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования от 13000
Электрослесарь 20000

634041, г. Томск, ул. Киевская, 76
tvk@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»
Водитель вездехода 17000
Контролёр 17000
Кузнец ручной ковки 20000
Мастер 20300
Мастер лесозаготовительного участка 42000
Мастер производственного обучения 22700
Механик 14000
Оператор видеозаписи 10000
Слесарь аварийно-восстановительных работ 12011
Учитель (преподаватель) начальных классов 20000
Фельдшер 9414

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14
pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»
Врач-офтальмолог 55000
Главный бухгалтер 10440-15000
Логопед 13000-15000
Начальник информационного пункта 12168
Учитель (преподаватель) иностранного языка (немецкого), математики 20000
Ведущий инженер 16000

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28
molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»
Врач-педиатр участковый 20000
Государственный налоговый инспектор 20988
Машинист бульдозера 26302
Машинист промывочного агрегата 45000
Оператор технологических установок 12000
Официант 10440
Плотник 13694
Пожарный 23400
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 25000
Токарь 35000
Электрогазосварщик 26435
Электромонтажник судовой 20000

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216
strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»
Акушерка-акушер 19537
Ветеринарный врач 12000
Ветеринарный фельдшер 9350
Воспитатель 25000
Врач терапевт-участковый 39507
Врач кабинета неотложной медицинской помощи (педиатр,терапевт) 39507
Заместитель управляющего магазина 17000
Механик 20000
Управляющий магазина 27000
Учитель (преподаватель) начальных классов 17000
Фельдшер скорой неотложной помощи 19537

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6
zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»
Бухгалтер 12000
Инженер по техническому надзору 20000
Мастер цеха 15000
Машинист автовышки и автогидроподъёмника 5-го разряда 20000
Машинист бурильнокрановой самоходной машины 5-го разряда 20000
Повар 10500
Почтальон 10500
Продавец 10500
Специалист по информационным технологиям 30000
Сторож (вахтёр) 10500
Фасовщик (фасовщица) 10500

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33
parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»
Агроном 18855
Ведущий бухгалтер 23310
Врач-педиатр от 35000
Инженер-электрик от 15500
Инженер по эксплуатации жилого фонда 15000
Мастер по благоустройству 23640
Машинист мостового, козлового кранов 18000
Начальник инструментального участка 25000
Начальник отдела охраны труда от 40000
Электромонтёр по обслуживанию подстанции 4-6-го разряда 15000-20000
Электроэрозионист 24000

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а,
public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»
Агроном 15000
Бухгалтер 9000
Ветеринарный врач 18000
Водитель автомобиля категории Е 18000
Врач общей врачебной практики 35521
Зоотехник 15000
Изолировщик 20000
Инженер-механик 15000
Инженер-энергетик 25000
Медицинская сестра (медицинский брат) функциональной диагностики 18338
Механик 20000
Наладчик сельскохозяйственных машин и оборудования 15000
Педагог-психолог 7500
Преподаватель в начальной школе 12000
Прораб 15000
Слесарь механосборочных работ 17000
Слесарь-ремонтник 17000
Учитель русского языка и литературы 19000
Электрик 15000
Энергетик 15000

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16
kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»
Бухгалтер 13000
Главный бухгалтер 15000
Инженер по лесосырьевым ресурсам 23000-25000
Культорганизатор 20000
Мастер лесного хозяйства 23000-25000
Машинист лесозаготовительной машины 23000-25000
Механик по ремонту транспорта 26000
Начальник лесного хозяйства 35000
Начальник почтампта 10420
Экономист 12000
Электрик участка (автоэлектрик) 30000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26
krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»
Контролёр лесозаготовительного производства 12000-15000
Контрольный механик 18200
Мастер цеха лесопиления 17200
Слесарь по ремонту агрегатов 19000-20000
Сменный мастер участка разделки-отгрузки 17200
Сменный мастер цеха по производству древесно-топливных гранул 17200
Старший мастер участка разделки-отгрузки 26400
Старший мастер цеха по производству древесно-топливных гранул 18200

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72
asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы 15000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы 30000
Учитель (преподаватель) химии, биологии 25000
Врач-терапевт участковый 17870
Врач-акушер-гинеколог 17870
Врач-оториноларинголог 16500
Делопроизводитель 10500
Электрик участка 10500
Подсобный рабочий 10500
Машинист бульдозера 12000
Станочник лесопильного оборудования 12000
Рамщики на пилораму Р-63 12000
Электросварщик 10500
Юрист 20000

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11
bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»
Научный сотрудник от 14000
Главный бухгалтер 20000
Бухгалтер от 15000
Машинист буровой установки, помощник бурильщика 2-го разряда от 25000
Охранник от 20000
Юрист от 20000
Взрывник 4-го разряда от 35000

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1
kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»
Бухгалтер 16840
Оператор связи 13040
Пекарь 9000
Преподаватель судовождения 14000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы 29000
Фармацевт 16000
Хормейстер 13000
Электрик 11780

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52
kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»
Бухгалтер 13000
Водитель автомобиля 15000
Водитель автомобиля, водитель-полицейский 35000
Инженер по эксплуатации оборудования, инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования 23952
Ведущий инженер-энергетик 30630
Машинист экскаватора 35000
Машинист-крановщик 20000
Стропальщик 15000
Управляющий отделением (банка и др.) 58000

636760, с. Александровское, ул.Мира, 18
alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»
Врач-невролог 35000
Врач-стоматолог от 25000
Специалист по экономическим вопросам 10000-11000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (преподаватель хора) 9347
Подсобный рабочий 10440

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина,101
tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»
Токарь 10440
Врач клинической лабораторной диагностики 20000
Врач-стоматолог 25000
Врач-терапевт 30000
Медицинская сестра (медицинский брат) ФАП (с.Поротниково) 15000
Агроном 20000
Бухгалтер 15000
Ветеринарный врач 12000
Инспектор дорожно-патрульной службы 40000
Лаборант (с.Парбиг) 20000
Медицинская сестра (медицинский брат) (детское отделение) 15000
Музыкальный руководитель 22117
Учитель (преподаватель) народных инструментов 15000
Специалист-финансист 20000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы 25000
Фельдшер на скорую помощь (г. Кедровый) 20000
Хореограф 15000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 8331

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1
bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ
Руководитель 22080
Юрист 25000
Инспектор 20000

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1
kedrov@rabota.tomsk.ru

На сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru вы также можете ознакомиться с полным банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.

СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Светлана ГРУЗНЫХ, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
Юлия ТЕРЕХОВА, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
Анна ГОМОЗОВА, *пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области*
Татьяна НАРАЕВА, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.
Фото — А. КАНАКИ., Е. БАХАРЕВА.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447, 211-044, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5536.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 17.12.2014, 12.00.
Фактически: 17.12.2014, 12.00.
Дата выхода 18.12.2014.

12+