№13 (13)
2014

КАДРЫ решают всё
в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

Электронная версия газеты доступна на сайте **trud.tomsk.gov.ru**

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.11.2014

- **29583** человека обратились в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.
- **7357** – численность безработных граждан.
- **20993** – численность граждан, нашедших работу при содействии службы занятости Томской области.
- **17501** единиц – потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест.
- **1,43%** – уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ СОВМЕСТНО С ПЕНСИОННЫМ ФОНДОМ ПРОВЁЛ ЗАНЯТИЯ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ

Занятия состоялись 11 ноября в управлении Пенсионного фонда.

Специалисты департамента труда и занятости населения Томской области, а также Центра занятости населения города Томска рассказали о программах трудоустройства, действующих в регионе, возможностях открыть своё дело, пройти профессиональное обучение, получить дополнительное профессиональное образование. Слушатели узнали, какие профессии особо популярны среди людей пенсионного возраста. В рамках совместной с областным отделением Пенсионного фонда кампании по легализации трудовых отношений и заработной платы специалисты проинформировали о ситуации на рынке труда, а также у всех желающих была возможность задать свои вопросы юристам департамента.

Напомним, что занятия в «Академии знаний» проводятся бесплатно для всех желающих пенсионеров.

ТОМСК — СТОЛИЦА ШКОЛЬНОЙ МОДЫ



ТАК УЖ ПОЛУЧИЛОСЬ, ЧТО МЫ ЖИВЁМ ВО ВРЕМЕНА, КОГДА ПРОСТО ИМЕТЬ ОДЕЖДУ ЯВНО НЕДОСТАТОЧНО: НУЖНО ВЫГЛЯДЕТЬ СТИЛЬНО И ЭЛЕГАНТНО. И КУДА БЫ МЫ НИ СОБИРАЛИСЬ, В ПАРК С ДРУЗЬЯМИ ИЛИ НА РАБОТУ, МЫ ВСЕГДА ЗАДУМЫВАЕМСЯ, ЧТО ЖЕ НАМ НАДЕТЬ?

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

ПОРТНОЙ И ЕСТЬ ХУДОЖНИК!

Работа портного – это подлинное искусство. Доказательство тому томичи получили с 14 по 15 октября во Дворце народного творчества «Авангард», где прошёл федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший портной».

Портные из 13 городов нашей страны из Краснодара, Ростова-на-Дону, Уфы, Кемерова, Екатеринбурга, Ижевска, Барнаула, Красноярска, Томска, Новосибирска, Тулы, Санкт-Петербурга и Магадана. Все они победители региональных этапов «Лучший по профессии». Участники соревновались за право стать лучшими, сшив школьную форму для девочек. Украшения в виде манжет и воротников участники готовили дома.

– Тема конкурса очень интересная, – делится **Чингис АКАТАЕВ**, председатель жюри, заместитель губернатора Томской области, – ведь креатив и полёт фантазии не ограничен. За четыре часа конкурсантам предстоит изготовить школьную форму, которая должна понравиться и ученикам, и родителям, и учителям, а это не так легко.

(Окончание на 2-й странице)

Не пропусти!

ОГКУ «Центр занятости населения город Стрежевой»
19.11.2014 г., с 10.00 до 12.00. Прямая «горячая» телефонная линия
для населения по вопросам содействия занятости т. 8 (38259) 5-65-99.
Дополнительная информация: директор Лисина Наталья Семеновна 8 (38259)5-64-94, strej_ruk@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»
21.11.2014 г. Мини-ярмарка вакансий рабочих мест для субъектов малого предпринимательства
по программе организации самозанятости, с. Зырянское, ул. Советская, 6.
Дополнительная информация: Воротникова Ольга Владимировна 8 (38243)2-14-70.

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»
21.11.2014 г. Ярмарка вакансий для работников торговли и общественного питания,
г. Томск, развлекательный комплекс «Факел», ул. Красноармейская, 120.
Дополнительная информация: Куценко Татьяна Валентиновна 8 (3822) 51-53-93.

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»
26.11.2014 г. Городская ярмарка вакансий рабочих мест, г. Асино, Бизнес-центр, ул. Партизанская, 47а.
Дополнительная информация: Осипчук Наталья Александровна 8 (38241) 2-16-85.

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»
26.11.2014 г., 14.30. «Круглый стол» по вопросам трудоустройства людей с ограниченными возможностями
совместно с Центром социальной поддержки населения, г. Кедровый, 2-й мкр. оф. 5-1.
Дополнительная информация: Швец Галина Федоровна 8 (38250) 3-42-83.

ТОМСК — СТОЛИЦА ШКОЛЬНОЙ МОДЫ

(Начало на 1-й странице)





– Для нас открытие конкурса – очень волнительный момент, – говорит **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области, – ведь наш департамент выступил в качестве основного организатора мероприятия. Впервые федеральный этап проходит в Томске, и мы сделали всё возможное, чтобы гости и участники конкурса чувствовали себя комфортно, имели весь необходимый инструментарий под рукой. Такие творческие состязания нужны, как никогда, если мы хотим содействовать популяризации рабочих профессий.

Грандиозное открытие конкурса началось с фильма о работе портного, истории развития портняжного дела и о переходе от простого шитья к моде, что зародилась в Италии. Продолжило мероприятие дефиле яркой современной одежды от выпускников Томского колледжа дизайна и сервиса. Это была коллекция в разных стилях, начиная с ковбойских мотивов и заканчивая деловыми костюмами, встречались даже абсолютно неземные образы, – в общем, всё, на что хватило фантазии у будущих дизайнеров и модельеров. Далее последовал концерт в честь открытия конкурса с исполнением постановки с уникальной коллекцией из кедровой щепы «Театром танца» под руководством заслуженного работника культуры **Валентины Петриевой**.

В качестве почётных гостей праздник посетили **Марина МАСЛОВА**, директор департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Министерства труда и социальной защиты РФ и **Светлана РОМАНОВА**, советник департамента государственного регулирования внутренней торговли Министерства промышленности и торговли РФ, которые, в свою очередь, оставили хорошие отзывы о прошедшем конкурсе.

– То, что я увидела, показалось мне очень достойным в плане организации, проведения соревнования и поздравительной части, – делится Марина Сергеевна. – Не так давно была на подведении итогов федерального этапа на Саяно-Шушенской ГЭС по профессии «Электроэнергетик», где тоже было много достаточно интересных участников. Что касается Томска как столицы нынешнего праздника, то мне кажется, выбор сделан весьма удачно: город сразу отличается на общем фоне своей самобытностью, которую невозможно не заметить с первых минут нахождения здесь. В нём чудесным образом сочетаются и старинное, и современное. Если говорить о самом конкурсе, то все участники – большие мастера своего дела, они смогли, уложившись в два дня, показать свои теоретические знания и практические навыки. Все большие молодцы!

ЧИСТО ТЕОРЕТИЧЕСКИ

Следует отметить, что испытания по теории и практике проходили в Томском колледже дизайна и сервиса, где каждой участнице было выделено отдельное рабочее место со всеми необходимыми приспособлениями. Работали на японских швейных машинах марки Yamaha.

– На нас лежала большая ответственность в подготовке оборудования, создания комфортной рабочей среды, – говорит **Наталья ЧИЧЕРИНА**, директор колледжа. – Также старались сделать всё для благоприятной атмосферы, для этого оборудовали зону столовой, устроили фуршет, организовали мастер-классы. Самое главное, что у нас блестяще получилось – это создать комфортные условия для работы. Участницы создавали свои шедевры в огромных мастерских по три человека. Мы понимаем, что уже доросли до уровня, когда мы можем достойно представить город и на региональном, и на всероссийском уровне. Важно и то, что ученики проявляют неподдельный интерес к конкурсу. Девушки, которые учатся у нас на портных и дизайнеров, сразу же воодушевились и задумались, что и они когда-либо смогут принять участие в подобном конкурсе. Для нас это мероприятие, безусловно, имиджевое, ведь участвуют профессионалы, а учащиеся наблюдают за происходящим. Благодаря этому конкурсу поднимается престиж профессии портного, которая очень актуальна в нашем регионе. На самом деле портных нужно очень много, а популярность профессии не очень высокая, и именно такие конкурсы призваны показывать, насколько она интересна и востребована.

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

На торжественном закрытии конкурса в качестве «экспертов» присутствовали ученики и учителя школ, – ведь они в первую очередь должны оценить форму, которую им предлагают. Церемонию начали с показа фильма по прошедшему дню конкурса о работе конкурсанток и выставке.

Далее – дефиле с конкурсными работами участниц, каждой из которых вручили сертификаты и, конечно же, цветы.

По итогам кропотливой и волнительной работы третье место заняла **Юлия ЧЕРНОБРОВКИНА**, г. Ижевск, второго места удостоилась **Юлия ПОРОХНЕВИЧ**, г. Новосибирск, и первое место досталось **Наталье КОЗЛОВОЙ**, г. Тула.

– Качество изделий было очень высоким, баллы снимали, конечно, но в основном за неизбежные технологические ошибки. Надеемся, что этот конкурс станет мощным стимулом для томских мастеров в плане повышения уровня профессионального мастерства, чтобы в полной мере соответствовать требованиям, предъявляемым к швейному изделию, – говорит **Ольга ТИХОНОВА**, член жюри.

Удалось поговорить с победительницами конкурса сразу после награждения. Все они с воодушевлением делились впечатлениями и планами на будущее.

Юлия ЧЕРНОБРОВКИНА, третье место:

– Безумно хотелось выиграть, да и как ещё! Ведь ехали 36 часов в поезде не просто так. Помимо всего прочего, конкурс дал общение с коллегами из других регионов. Всегда полезно узнать, как работают в других городах, что нового и интересного есть у них. Конечно, никто не поделится всеми своими секретами, но какие-то полезные вещи можно узнать. Считаю, что даже если бы я ничего не заняла, то эти два дня всё равно не были бы потраченными впустую. Когда начала шить? Прямо со школьной скамьи. Помню, как в первый раз сшила юбку и с какой радостью прибежала показывать своё искусство бабушке. А ведь она всегда мечтала, чтобы кто-нибудь из её детей стал портным, но из всех десятерых никто им так и не стал. Каково было её счастье, когда она узнала, что я поступила в техникум на конструктора-модельера, а потом и получила высшее образование в швейном деле. Бабушка всегда говорила, что любимая внучка исполнила её мечту.

Юлия ПОРОХНЕВИЧ, второе место:

– Мне очень повезло попасть на этот конкурс. Не думаю, что где-то ещё я бы получила такое количество новой практической и теоретической информации. Помню, как моя мама показала мне старую бабушкину швейную машинку, увидев её, я не спала ночами, так хотелось за ней поработать. Уже в школе я проявляла не просто интерес к швейному делу, но и упорство. Если что-то не получалось идеально, я без раздумий всё распарывала и начинала сначала. И преподаватель у меня был очень хороший, без его наставлений я бы не решилась пойти учиться на портного и не была бы тем, кем я являюсь сейчас.

Наталья КОЗЛОВА, первое место:

– Мне было безумно интересно общаться с другими участниками. Вроде, кажется, что за столько лет ты узнал всё, что можно, о своей профессии. Но после этого конкурса поняла, что постоянно совершенствоваться буду всегда.

В детстве очень любила шить куклам. Помню, как подруги завидовали моей коллекции кукольной моды. Когда места для маленькой одежды уже не было, я стала шить и для кукол подруг. Родные всегда говорили, что я стану швеёй, но я думала, что это всего лишь детские мечты. Однако поступала в Московский ПУ №18, чему сейчас очень рада. В будущем хочется побольше побывать на подобных конкурсах, ведь победа – это только первый шаг на пути профессионального самосовершенствования.

ПО СПЕЦОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА МОЖНО ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ!

С 1 января 2014 года вступил в силу Закон о специальной оценке условий труда. В рамках реализации данного закона специалисты департамента труда и занятости населения Томской области проводят для организаций и предприятий всех форм собственности информационные семинары.

На семинарах рассматриваются вопросы нового законодательства по охране труда, проведения специальной оценки условий труда, предупредительные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В октябре подобные семинары уже прошли в департаменте социальной поддержки и профессионального образования, а также в подведомственных им организациях. Семинар проводится в режиме видеоконференции с муниципальными образованиями Томской области.

➢ *С начала года ДТЗН провёл уже 18 подобных семинаров*

***Дополнительную информацию** можно получить в департаменте труда и занятости населения Томской области по телефону 8 (3822) 56-22-89.*

ВНЕ РАМОК

КАК ЛИКУЕТ И РАДУЕТСЯ ДУША, КОГДА ЗНАЕШЬ, ЧТО ДАЖЕ В НАШЕ ВРЕМЯ СУЩЕСТВУЮТ ЛЮДИ НЕБЕЗРАЗЛИЧНЫЕ, КОТОРЫЕ ХОТЯТ ИЗМЕНИТЬ СВОЮ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ И ТЕМ САМЫМ И ЛЮДЕЙ ВОКРУГ.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Уже более двух лет **Евгений РАБОТКИН** является художественным руководителем театра «Особая мода». Это не просто театр со сценой и актёрами, это школа моделей для людей с ограниченными возможностями. Подобный проект – единственный не только в Томске, но и во всей России.

– Я никогда не думал, надо мне шить или нет, я просто начал это делать, и всё, – делится дизайнер. – Как сейчас помню, первое, что я создал, – это жёлтую рубашку. Сшитых мной вещей не храню, поэтому эта рубашка единственное, что я запомнил из того, с чего начинал.

В 2006 году вышла первая коллекция Евгения «Рыбы, небо, облака» на конкурсе Ассамблея моды, которая была по достоинству оценена.

Такой интересный проект «Особая мода» появился благодаря идее Ирины Дороховой, которая обратилась к нашему герою за помощью. В итоге после долгих раздумий в 2013 году свет увидела коллекция «За границу», специально для которой Евгением был написан трек с аналогичным названием. Так он стал выступать в роли постановщика и художественного руководителя театра.

Евгений выбирает моделей для проекта по всем законам модельного бизнеса:

– Важны далеко не только внешние данные, – важен характер, энергетика. Ведь модель должна так представлять одежду, чтобы она запоминалась. Иногда даже увидишь кого-то на улице и понимаешь, что это тот человек, который идеально подходит для твоего показа, но пока подходить я не решаюсь. Может, в будущем начну предпринимать и такие действия.

В театре работают профессионалы, которые обучают моделей двигаться, гримируют и создают образ. Сценическому движению по специальной методике Евгений обучает людей сам. Это долго и трудно, но вполне возможно. Он всеми силами старается создать всё более интересные элементы, чтобы исключить всякие «скидки» на ограниченность возможностей моделей. Иногда в шоу участвуют люди без проблем со здоровьем, и в сочетании это смотрится очень интересно. Стоит заметить, что в школу моделей могут попасть люди любого возраста. В то числе и поэтому театр особой моды с каждым годом всё больше набирает обороты.

– Нас начали приглашать на праздники, – делится Евгений. – Не так давно в Томске была эстафета параолимпийского огня, и там мы завершали концерт. Было очень приятно получить приглашение. Люди с ограниченными возможностями не привыкли к большому вниманию, и я искренне счастлив, наблюдая, как они радуются происходящим в их жизни событиям.



В рамках данного проекта было создано шоу «Приглашение на танец». Это сочетание живой музыки, авторских песен, костюмов и постановки с элементами пластики, которые разрабатываются, исходя из индивидуальных особенностей моделей. Проект ещё очень молодой, но имеет все шансы вырасти до серьёзного уровня.

К созданию коллекций Евгений Работкин подходит со всей ответственностью, а как же ещё, ведь это его работа, а он не может сделать её плохо. Считает, что вкладывать душу в работу просто необходимо.

Созданием проекта особой моды таланты Евгения не заканчиваются. Им была создана коллекция «Сто лет спустя», посвящённая русским сезонам, созданная под впечатлением от стажировки у Александра Васильева в театре оперы и балета в Новосибирске.

Словом, проектов множество, и каждый – со своей «особинкой», «интересинкой», – доброй и красивой, делающий мир вокруг светлее, а людей чуть внимательнее друг к другу.

ВОПЛОЩАЯ ИДЕИ

ВО ВСЕ ВРЕМЕНА ЛЮДИ СТРЕМИЛИСЬ ОБЛАДАТЬ СВОИМ ЕДИНСТВЕННЫМ УНИКАЛЬНЫМ ПЛАТЬЕМ ИЛИ КОСТЮМОМ, КОТОРЫЕ ВЫРУЧАЛИ БЫ ВО ВСЕ МОМЕНТЫ ЖИЗНИ, В КОТОРЫХ МОЖНО БЫЛО БЫ ВСЕГДА ВЫГЛЯДЕТЬ БЕЗУПРЕЧНО. ИМЕННО ЭТО ХОРОШО ПОЛУЧАЕТСЯ У ***ИРИНЫ ХАЗИУЛЛИНОЙ***, ДИРЕКТОРА АТЕЛЬЕ «КАПРИЗ», ВОТ УЖЕ БОЛЕЕ СЕМИ ЛЕТ СОЗДАЮЩЕЙ НОВЫЕ ОБРАЗЫ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА И ВОПЛОЩАЮЩЕЙ ИХ МЕЧТЫ В ЖИЗНЬ.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



С детства Ирина Валентиновна интересовалась шитьём. В итоге, окончив школу, она поступила в учебно-производственный комбинат №86, а по завершении обучения попала на практику в ателье «Мечта», где и получила незаменимый опыт работы. С самого начала своей карьеры Ирина Валентиновна поняла, что хочет работать на себя, это и неудивительно, когда в голове такое количество идей!

Сейчас она – швея высшего разряда, директор и ведущий закройщик своего ателье.

– Начинала с одной маленькой машинки, – делится женщина. – С каждым годом клиентов становилось всё больше и больше. Вот, например, выполнишь качественно костюм женщине, а она приходит на работу и коллегам своим похвастается обновкой. После и они тоже приходят.

Ателье, можно сказать, семейное. И хотя обе дочери не пошли по стопам матери, но хорошо помогают и во всём поддерживают маму. Старшая дочь, окончившая Томский коммунально-строительный техникум по специальности «дизайнер архитектурной среды», вместе с мужем поддерживает сайт, чтобы он был наполнен информацией и в то же время простым в навигации. Младшая – выпускница технологического факультета Томского политехнического университета – постоянно подаёт свежие идеи.

На вопрос, что для вас значит слово «портной», Ирина Валентиновна отвечает не задумываясь:

– Портной – как психолог, пока заказ принимаешь, все проблемы выслушать успеешь. Общение – это главное в нашей работе, если мастер умеет общаться с людьми, то он состоявшийся. Заказчики же сразу открываются перед тобой, и так легче понять, что именно он ждёт от новой одежды.

И, казалось бы, столько бутиков сегодня в распоряжении модниц, однако даже при таком изобилии коллекций прет-а-порте, профессия портного не теряет своей актуальности, ведь только портной из нескольких метров ткани может создать настоящий шедевр. Особенно если фигура нестандартная или просто хочется выделиться. А то и подогнать вещь по фигуре бывает необходимо.

Работа портного в том и заключается, чтобы сделать вещь именно вашей, подходящей по цвету, размеру и фактуре. Хороший специалист умеет выгодно подчеркнуть достоинства, скрыть недостатки.

– Работая с клиентом, – говорит Ирина Валентиновна, – всегда провожу три примерки, чтобы быть уверенной, что работа понравится заказчику, а главное, подойдёт ему строго по фигуре. Нельзя сделать заказ плохо или допустить, чтобы человек вышел без радостной улыбки, получив новую вещь. У нас имеется каталог одежды, но всё чаще и чаще заказчики приходят уже с готовым эскизом из интернета. Даже если клиент не знает, чего он конкретно хочет, это не проблема, мы всегда рады разработать для него оригинальный фасон. Я всегда внимательно выслушиваю все пожелания клиента, отвечаю на его вопросы и консультирую по поводу ткани, ведь многие люди, определившись с выбором фасона, понятия не имеют о свойствах ткани и не знают, как она себя поведёт в той или иной ситуации.

Сотрудников Ирина Валентиновна обучает сама. Работают у неё молодые, но квалифицированные мастера, перенявшие двадцатилетний опыт работы своего директора. И директор учит: готовая одежда – это совместное творчество портного и заказчика, их общий результат.

ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ,

ИЛИ КАК ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН СПРАВЛЯЕТСЯ С КАДРОВЫМИ ПРОБЛЕМАМИ

ВТОРОЙ ПО ВЕЛИЧИНЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН ПЛОЩАДЬЮ В 43,3 ТЫСЯЧИ КВАДРАТНЫХ КИЛОМЕТРОВ С 18 НАСЕЛЁННЫМИ ПУНКТАМИ, ЧЕЙ ПОТЕНЦИАЛ ПО ЛЕСОЗАГОТОВКАМ ТРАДИЦИОННО ВЫСОК, В СОВЕТСКИЕ ВРЕМЕНА СТРОИЛ ДОМИНАНТУ СВОЕЙ ЭКОНОМИКИ ИМЕННО НА ЛЕСНОМ КОМПЛЕКСЕ. СЕГОДНЯ НА ТЕРРИТОРИИ РАЙОНА РАБОТАЮТ 76 НЕБОЛЬШИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ЗАГОТОВИВШИХ В ЭТОМ ГОДУ УЖЕ 440 ТЫСЯЧ КУБИЧЕСКИХ МЕТРОВ ДРЕВЕСИНЫ. И ЭТО НЕ ПРЕДЕЛ: АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕРХНЕКЕТЬЯ ВЕДЁТ ПЕРЕГОВОРЫ С ЗАО «РОСКИТИНВЕСТ». ПРИХОД ТАКОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ГИГАНТА МОЖЕТ МНОГОЕ ИЗМЕНИТЬ: ДЕСЯТКИ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ, ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ, ПОКУПАТЕЛЬСКОГО СПРОСА. НО ЭТО ПОКА – ЛИШЬ ПЛАНЫ. А В РЕАЛИИ – ПОЧТИ ДВЕ ТРЕТИ РАБОТОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ РАЙОНА ЗАНЯТО В МАЛОМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ. И, ГЛАВНЫМ ОБРАЗОМ, В СФЕРЕ УСЛУГ. ИМЕННО МАЛЫЙ БИЗНЕС ДАЛ ТО САМОЕ, «ВТОРОЕ», ДЫХАНИЕ ЭКОНОМИКЕ РАЙОНА.





Текст: Мария ЗАЙЦЕВА, Татьяна НАРАЕВА

НАДЁЖНЫЙ ПОМОЩНИК

Не последнюю роль в жизни населения Верхнекетья и развитии предпринимательства играет Центр занятости. Он обеспечивает исполнение государственных программ, регулирует рынок труда, способствует повышению занятости всех слоёв населения.

В целях повышения самозанятости за последние четыре года через ЦЗН субсидию на организацию собственного бизнеса получили 77 человек, созданы дополнительно 24 рабочих места. Благодаря этому на территории района успешно развивается сфера услуг – кафе, такси, парикмахерские, грузоперевозки и даже услуги по изготовлению тротуарной плитки. Одним из наиболее ярких примеров успешной работы на благо района является ИП Зырянова. Предприятие тесно сотрудничает с Центром занятости по общественным и временным работам, стажировке выпускников и многому другому. В 2012 году открыли приём ветеринара. Сейчас это профессиональный, хорошо оснащённый кабинет, с аппаратом УЗИ для животных, лампой для диагностики стригущего лишая, оборудованием для стерилизации животных и прочим необходимым оборудованием.

– Всё это, – признаётся **Наталья ЗЫРЯНОВА**, директор предприятия, – не смогло бы появиться без содействия Центра занятости. Государственная поддержка даёт возможность не только организовать бизнес, но и сделать его по-настоящему цивилизованным, с хорошим сервисом. Например, мы смогли приобрести аттракцион «Самолёт», чтобы занимать детей, пока родители заняты на приёме с животными у врача. Делаем всё, чтобы люди хотели вернуться сюда снова и снова. Ведь это не только ветеринарный кабинет, а ещё и зоомагазин.

Стоит упомянуть, что ИП Зырянова удостоена управлением ветеринарии Томской области награды «Лучшая приватная ветеринарная служба года».

Также одной из социально значимых и приоритетных задач, решаемых Центром занятости, является трудоустройство граждан с пониженной конкурентоспособностью. Здесь, в частности, оказывают содействие в трудоустройстве людям с ограниченными возможностями на постоянные и временные рабочие места в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации, в том числе на специально оборудованные рабочие места.

В районе существуют не единичные примеры, когда такие граждане трудятся наравне с людьми без ограничений, а иногда и успешнее. В этом можно убедиться на примере Нины Галдиной, которая с 2013 года работает упаковщицей в ООО «Житня» (директор – Мария Поливцева). Пекарня, выпускающая хлебную продукцию и реализующая её по всему Верхнекетскому району, создала для комфортной работы Нины Александровны специально оборудованное рабочее место в соответствии с рекомендациями, а центром занятости, со своей стороны, была предоставлена субсидия на возмещение затрат на приобретение оборудования в размере 66 200 рублей.

В рамках реализации программы организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте с 14 до 18 лет в свободное от учёбы время в 2014 году были налажены взаимоотношения с работодателями, среди которых Верхнекетский участок Северного филиала ГУП ТО «Областное ДРСУ», ОГБПОУ «Верхнекетский техникум лесных технологий», МАУ «Культура», администрация Катайгинского сельского поселения, где подростки занимались уборкой территорий, помещений, прополкой и поливкой цветников.

Администрация района отмечает Верхнекетский участок Северного филиала ГУП ТО «Областное ДРСУ», возглавляемый Виктором Краснопёровым. Предприятие обслуживает 88 километров дорог. ДРСУ насчитывает 60 единиц техники и имеет 41 работника. Также у предприятия имеется собственный асфальтобетонный завод. Поэтому, въезжая в Белый Яр, нельзя не заметить хорошее состояние дорог.

Летом 2014 года на базе этого предприятия впервые была создана подростковая бригада дорожных рабочих, которую назвали «Трудовой десант». Бригада состояла из 10 подростков, состоявших на учёте в КДН. Их работа заключалась в покраске мостов и барьерных ограждений. Для ребят были созданы все условия: они были обеспечены минеральной водой, сигнальными жилетами и головными уборами, предохраняющими от солнца. Руководитель сразу нашёл общий язык, с так называемыми трудными подростками, и по окончании работ ходатайствовал в администрацию Верхнекетского района о награждении своих юных сотрудников, ведь ребята с азартом взялись за работу и выполняли всё в срок. А 30 июня этого же года в кабинете главы подростки были награждены грамотами отдела по молодёжной политике, физической культуре и спорту за добросовестный труд.

– Центр занятости облегчает всегда нашу работу, помогая в подборе персонала, – говорит Виктор Павлович.

СЕВЕР – РОДИНА БУДУЩИХ ОЛИМПИЙЦЕВ

Район богат на спортивные достижения: здесь в прямом смысле взращивают спортивные таланты. Частым призёром областных игр становится Верхнекетская женская сборная по баскетболу, местные футболисты не раз становились чемпионами массовой лиги города Томска. Стоит отметить, что в районе живёт кандидат в мастера спорта по полиатлону Надежда Воробьёва, которая в свои 60 лет продолжает получать награды. Родился в Белом Яре и Трофим Снегирёв, мастер спорта по биатлону. Несомненно, многие достижения не имели бы места, не будь в областном центре Белый Яр ДЮСШ имени А. Карпова.

На сегодняшний день в районе большое количество спортивных сооружений, а вот с кадрами небольшая проблема. С момента открытия в районном центре бассейна «Радуга» интерес к водным видам спорта у жителей весьма существенно возрос: за год набрали около 90 человек в секцию плавания. А вот тренера по плаванию ещё пришлось поискать. Так в 2013 году сюда на работу из Тюмени приехал молодой специалист Виктор Грибченко, – его обеспечили жильём, выдали подъёмные.

Сложнее обстоят дела с медицинскими работниками. Сейчас в районной больнице не хватает невролога, оториноларинголога, участкового терапевта, онколога, акушера-гинеколога, нарколога-психиатра, педиатра. Молодым врачам, приехавшим в район, по программе «Земский доктор» выплачивается миллион рублей, чтобы специалист мог приобрести здесь жильё, но молодые специалисты не спешат перебираться так далеко на север. В данный момент у администрации нет возможности предоставлять жильё, но меры принимаются, и скоро такая возможность, вероятно, появится.

Администрация района также создаёт условия для молодых семей с детьми: строится новый детский сад по улице Чкалова на 175 мест. Открытие этого дошкольного учреждения не решит всех проблем с местами в детских садах, но, несомненно, в большой степени уменьшит очередь.

Кстати, туда тоже скоро понадобятся специалисты: педагоги, няни, повара и так далее. Плюс к зарплате – северная надбавка. Так что снова: требуются кадры!

Кузовлевское учебно-производственное хозяйство Томского аграрного колледжа продаёт фуражное зерно по цене 7 рублей за 1 килограмм.

Телефоны для справок (3822)96-52-46; 51-64-80, ***с.т.*** 8-960-969-7103 Виталий Максимович, ***с.т.*** 8-913-879-2535 Галина Васильевна.

Реклама.

ПОЧЕМУ ИМЕННО ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН?



– Несмотря на то, что наш район – один из северных, существует масса плюсов для тех, кто готов приехать сюда жить и работать. Во-первых, районный центр Белый Яр соединён круглогодичным автомобильным и железнодорожным сообщением с областным центром. Кроме того, у нас великолепно развита социальная сфера: недавно сдано в эксплуатацию новое здание средней школы №2, к которой пристроено помещение для детского сада. Гордость района – бассейн с дорожками на 25 метров – самый северный бассейн в области. Благодаря массовому развитию спорта в Верхнекетье, наши спортсмены регулярно занимают призовые места в областных олимпийских играх.

Прекрасно развита сфера обслуживания и малый бизнес в целом: множатся кафе, салоны красоты, магазины, пекарни, аптеки, службы перевозок и многое другое.

Гордимся тем, что ПУ №41 преобразован в Верхнекетский техникум лесных технологий, таким образом, его выпускники в перспективе будут не только учиться, но и работать, создавать семьи именно здесь.

Мы постоянно стремимся приумножать то хорошее, что имеем, так что

добро пожаловать в Верхнекетский район, друзья!



Геннадий ЯТКИН,
глава Верхнекетского района

ОБУЧЕНИЕ БЕЗ ГРАНИЦ

ТОМСКИЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРЕДЛАГАЕТ БОЛЬШОЙ СПЕКТР ДИСТАНЦИОННЫХ ЭЛЕКТРОННЫХ КУРСОВ ДЛЯ ШИРОКИХ СЛОЁВ НАСЕЛЕНИЯ

В ТОМСКОМ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКОМ ТЕХНИКУМЕ ВСЕ ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ АКТИВНО СОЗДАЁТСЯ БЛОК ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ. СЕГОДНЯ ПО БОЛЬШИНСТВУ ОСНОВНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И КУРСОВ СУЩЕСТВУЮТ ЭЛЕКТРОННЫЕ ДИСТАНЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ, ЧТО ЗНАЧИТЕЛЬНО РАСШИРЯЕТ ВОЗМОЖНОСТИ ТЕХНИКУМА КАК УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ, А ТАКЖЕ ПОЗВОЛЯЕТ ШИРОКИМ СЛОЯМ НАСЕЛЕНИЯ, НЕЗАВИСИМО ОТ МЕСТА ПРОЖИВАНИЯ, СОЦИАЛЬНОГО СТАТУСА И СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ, ПРОЙТИ ПОЛНОЦЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ И ПОЛУЧИТЬ НОВУЮ ПУТЁВКУ В ЖИЗНЬ. ВНИМАНИЕ: КУРСОВЫЕ ПРОГРАММЫ ДОСТУПНЫ НЕ ТОЛЬКО СТУДЕНТАМ ТЛТ, НО И ВСЕМ ЖЕЛАЮЩИМ!



Текст: Татьяна НАРАЕВА

Дистанционный курс составлен таким образом, что, с одной стороны, даёт максимум информации для самостоятельного изучения материала (видеолекции, тематические видеофильмы, текстовый курс, наглядные иллюстрации, интерактивное общение с преподавателем), а с другой стороны, содержит такой перечень тестовых заданий, что фактически полностью исключает недобросовестное обучение или «учёбу за кого-то». Подобный подход давно и по достоинству оценили не только студенты и слушатели курсов, но и руководители предприятий и организаций: иногда на обучение люди приходят целевыми группами. По итогу – документ государственного образца.

Характерно, что всё чаще студентами и слушателями курсов становятся люди достаточно взрослые, уже обладающие образованием, но стремящиеся обрести столь востребованные рынком труда и конкретно лесопромышленным комплексом специальности.

Почему именно здесь? Ответ очевиден: Томский лесотехнический техникум основан в 1920 году как первое профильное учреждение среднего технического образования в области. За это время из его стен вышли более 35 тысяч специалистов, которые стали частью трудовых коллективов по всей Сибири. Кроме того, сейчас техникум является подведомственным по отношению к департаменту лесного хозяйства Томской области, а это значит, что со всеми предприятиями лесопромышленного комплекса, – от небольших заготовителей до флагманов лесной индустрии, от частных компаний до государственных структур, – у ТЛТ налажены давние тесные контакты по прохождению практик студентов, стажировкам и, конечно же, дальнейшему трудоустройству. Скажем больше: некоторые программы обучения дорабатываются и перерабатываются с учётом пожеланий работодателей, то есть максимально приближены к практике. Техникум имеет учебный участок в пос. Тимирязевском, собственный парк машин и механизмов, столярный цех, слесарные мастерские, пилораму, автокласс, три компьютерных класса, лаборатории, столовую, актовый и спортивный залы, общежитие.

Стоит отметить, что уже на первом курсе студентов ТЛТ вывозят на лесопромышленные предприятия на экскурсии, чтобы показать будущим специалистам, как и с чем им придётся работать. Более того, с прошлого учебного года аналогичные экскурсии организуются техникумом для учеников старших классов томских школ в профориентационных целях. И это дополнительно к существующим несколько лет электронным курсам обучения для школьников по экологии и знанию леса. В ближайшее время ТЛТ планирует организовать ежегодные творческие и интеллектуальные конкурсы для учеников в своей тематике, а также – экскурсии по техникуму помимо дней открытых дверей.

Так что, двери техникума открыты всегда для всех, кто готов обучаться и сотрудничать. Приходите, вас ждут!

ТОМСКИЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

634009, Томск, ул. Карла Маркса, 22,
тел. 51-43-59, 51-42-35, 51-59-62
E-mail: lesoteh@sibmail.com, www.forest-college.ru

Лицензия № 1115 от 12.07.2012 г. Серия 70Л01 № 0000045

Предлагаем своим студентам более 50 онлайн курсов!

- IT-школа тушения лесных пожаров (будущих руководителей тушения лесных пожаров и руководителей тушения крупных лесных пожаров).
- IT-школа управления персоналом (для руководителей первичных структурных подразделений лесных предприятий).

Лесная IT-школа для учеников средних школ!

Обучение по основным специальностям

- ТЕХНОЛОГИЯ ЛЕСОЗАГОТОВОК
- ТЕХНОЛОГИЯ ДЕРЕВООБРАБОТКИ
- ТЕХНИЧЕСКАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ ПОДЪЁМНО-ТРАНСПОРТНЫХ,СТРОИТЕЛЬНЫХ, ДОРОЖНЫХ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ
- ЛЕСНОЕ И ЛЕСОПАРКОВОЕ ХОЗЯЙСТВО
- ЭКОНОМИКА И БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ

Дополнительное обучение по специальностям:

- Водитель автомобиля категории B, C, D, E
- Тракторист категории A, B, C, D, E
- Станочник деревообрабатывающих станков
- Машинист трелёвочной машины
- Слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования
- Пропитчик пиломатериалов и изделий из древесины
- Стропальщик
- Электрогазосварщик
- Машинист крана
- Оператор сушильных установок
- Вальщик леса
- Рамщик
- Раскряжёвщик

Реклама.

ДОЛОЙ «ЧЁРНУЮ» ЗАРПЛАТУ!

2 ОКТЯБРЯ ОТДЕЛЕНИЕМ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ, ДЕПАРТАМЕНТОМ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ БЫЛО ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ ОБ ИНФОРМАЦИОННОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА, Анна ГОМОЗОВА



Предметом договора стала реализация комплекса мероприятий по повышению эффективности межведомственного взаимодействия с целью информирования населения по вопросам оформления и легализации трудовых отношений.

– Только совместными усилиями разъяснительная работа с гражданами и работодателями о преимуществах «белой» заработной платы и последствиях выплат «теневой» заработной платы будет плодотворной, – считает **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения. – Легализация трудовых отношений – очень актуальная тема для многих граждан Российской Федерации и Томской области, в частности. Как правило, когда сотрудник молодой и здоровый, он не задумывается о размере своей будущей пенсии, его больше волнует размер заработной платы сейчас, он готов работать без надлежащего оформления трудового договора. Все вопросы начинают появляться тогда, когда люди выходят на пенсию по старости или состоянию здоровья, оформляют инвалидность, уходят в декретный отпуск, обращаются за получением кредита. Человек, получающий «чёрную» зарплату, не может официально подтвердить размер получаемых им доходов в случае обращения за получением кредита на различные нужды, в том числе на покупку или строительство жилья, оплату обучения детей или лечения. Трудовые отношения можно считать легальными, только если между работником и работодателем заключён трудовой договор. Именно в нём определены права и обязанности сторон, где чётко прописано, что работодатель обязуется обеспечить работнику достойные условия труда, зарплату, а работник обязуется выполнять трудовую функцию.

С целью информирования граждан по вопросам легализации заработной платы подписано соглашение с Пенсионным фондом и Государственной инспекцией труда. На данном этапе совместной работы важнейшим аспектом является информационно-разъяснительная работа, межведомственное взаимодействие – совместные акции, «круглые столы», семинары на предприятиях и в учебных заведениях.

По телефону «горячей линии» 56-25-05 департамент труда и занятости населения Томской области будет принимать информацию о фактах нарушения трудовых прав граждан, задолженности по заработной плате, зарплате ниже МРОТ, наличии «конвертной» системы оплаты труда. После проведения мониторинга обращений граждан, ДТЗН будет передавать информацию в Государственную инспекцию труда по Томской области, а также направлять эту информацию для рассмотрения на трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для принятия мер в соответствии с полномочиями.

Обо всех фактах неофициальных трудовых отношений с работодателем, «чёрных» зарплатах, а также зарплатах ниже МРОТ, неуплаты работодателем страховых взносов можно сообщить:

- *Пенсионный фонд по телефону доверия* ***(3822) 48-55-73.***
- *Государственная инспекция труда Томской области, телефоны «горячей» линии* ***(3822) 56-53-17, (3822) 56-53-15, (3822) 56-53-82, (3823) 52-51-20.***
- *Дежурный прокурор прокуратуры Томской области, телефон* ***(3822)-52-74-95.***
- *Отдел общего и особого делопроизводства прокуратуры Томской области, телефон* ***(3822) 52-75-98.***
- *Информацию по приёму граждан в горрайспецпрокуратурах можно получить на сайте прокуратуры Томской области* ***http://prokuratura.tomsk.gov.ru***
- *Федеральная налоговая служба по Томской области, телефоны* ***(3822) 28-02-00, (3822) 28-02-50.***
- *Телефон «горячей линии» департамента труда и занятости населения Томской области* ***(3822) 56-25-05.***

Рынок труда Томской области

Безработица

516 тыс. чел. — экономически активное население (мужчины и женщины 15-72 лет)

477 тыс. чел. — имеют работу

Занятость

Имеют работу:

40-49 лет – 85,2%

30-39 лет – 81,5%

20-29 лет – 58,9%

50-59 лет – 56,9%

Кто работает:

52,6% – мужчины

47,4% – женщины

Где работают:

73,6% – в городе

26,4% – в сельской местности

Сферы деятельности

Обрабатывающие производства – 15,0%
(производство пищевых продуктов, электрооборудования, электрических машин, обработка древесины, химическое производство и пр.)

Образование – 14,0%

Оптовая и розничная торговля – 10,7%

Предоставление социальных услуг – 10,7%

Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – 10,1%
(в том числе: научные исследования и разработки, предоставление услуг в области права, бухгалтерского учета и аудита; консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления предприятием, рекламная деятельность и пр.)

Средняя заработная плата в августе

По Томской области – 35,0 тыс. руб.

Наибольшая – 56,6 тыс. руб. в Александровском районе

Наименьшая – 19,2 тыс. руб. в Зырянском районе

НАЙТИ СЕБЯ

17 ОКТЯБРЯ 2014 ГОДА В РАЗВЛЕКАТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ «ГАКЕЛ» ПРОШЛА ОБЩЕГОРОДСКАЯ ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ И УЧЕБНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ «ДЕНЬ КАРЬЕРЫ», ОРГАНИЗОВАННАЯ ОБЛАСТНЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ КАЗЁННЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ТОМСКА».



Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Ярмарка вакансий – это замечательная возможность, для тех, кто ищет работу, ведь на ней работодатель и соискатель встречаются лицом к лицу и могут начать сотрудничество, не прибегая к помощи резюме и телефонных разговоров. Самое главное, что всё происходит в неформальной обстановке, когда представителю компании гораздо легче оценить коммуникабельность и заинтересованность того или иного кандидата. И выбор – огромный!

В этом году ярмарка собрала рекордное количество посетителей – 3941 человек, большая часть из которых – люди в возрасте от 18 до 29 лет. Были среди посетителей и работающие граждане, но уже задумывающиеся о смене места работы.

Следует отметить, что люди, в большей степени, шли сюда, чтобы найти работу по своей специальности. И этот интерес не случаен: появляется много новых компаний, а постоянные участники предлагают всё больше рабочих мест.

– С каждым годом работодатели становятся всё активнее, – отмечает **Наталия ПАВЛОВА**, директор Центра занятости населения города Томска. – На этот раз в ярмарке приняло участие 71 предприятие, среди них: Томское городское унитарное муниципальное предприятие «Трамвайно-троллейбусное управление», ООО «Хлебозавод №4», ООО «Томский завод резиновой обуви», Маркетинговая компания M-Research, МБДОУ «Детский сад №28 г. Томска», ООО «Строительная компания КонтинентЪ», ООО «Томскнефтехим» и множество других предприятий Томска, готовых принять в свой штат новых людей. Всего Центром занятости совместно с компаниями-участниками было предоставлено 10613 вакансий по различным специальностям.

Помимо предложений по профессиям, для посетителей на ярмарке оказывались консультации юриста, справочного бюро, банка вакансий и консультации по созданию профессионального резюме, вообще всего сопутствующего для нахождения работы.

Кроме того, на ярмарке проходили мероприятия. Такие как практикум для соискателей и информационная дискуссия для работодателей по эффективному подбору персонала.

Результат ярмарки можно было оценить практически сразу. 803 человека оставили свои резюме на рассмотрение, а у 206 человек достигнута предварительная договорённость с работодателем.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

*Ярмарка привлекла **3941** посетителя, **71** предприятие, **10613** вакансий. **803** резюме.*

ВОПРОС — ОТВЕТ

Уважаемые читатели! В нашей рубрике «Вопрос-ответ» вы сможете получить консультацию специалиста департамента труда и занятости населения Томской области по всем интересующим вас проблемам, касающимся приёма на работу и увольнения, оформления пособия по безработице, государственным программам повышения квалификации, переобучения и помощи при трудоустройстве, а также многим другим. Задавайте свои вопросы на сайте департамента по адресу: http://www.trudtomsk.ru либо присылайте их в адрес редакции: smel.rs@mail.ru.



На вопросы отвечает Жанна ГОРЯЧЕВА, председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области

ВОПРОС

Обязан ли работодатель заключать коллективный договор? Защитит ли данный документ меня как работника от неправомерных действий работодателя?

В. Петровская, г. Томск

ОТВЕТ

Коллективный договор – это не просто акт установленный работодателем. Это документ, основанный на взаимных интересах обеих сторон: и работодателя, и работника. Одна сторона коллективного договора чётко определена в Трудовом кодексе Российской Федерации: это собственник предприятия, работодатель. А вот вторую сторону, если на предприятии нет профсоюзной организации, общим собранием коллектива выбирают представителя – уполномоченное лицо. Двустороннее соглашение определяет порядок рассмотрения многих вопросов внутри предприятия. При этом оно распространяется абсолютно на всех сотрудников, которые в период действия договора были приняты на работу. В коллективном договоре работник и работодатель могут договориться обо всех моментах, значимых для обеих сторон. Например, о размере пособий и компенсаций, об обучении или переобучении сотрудников, о гарантиях и льготах, о рабочем времени и времени отдыха и многом другом. При этом инициативу по заключению коллективного договора может проявить любая из сторон.

Коллективный договор выполняет сразу несколько функций. Защитная функция коллективного договора заключается в том, чтобы защитить интересы работников, ведь в трудовых отношениях работодатель является экономически более сильной стороной. Например, в коллективном договоре можно предусмотреть меры по сохранению рабочих мест на случай механизации или автоматизации производства.

ВОПРОС

С 1 января 2014 года на смену аттестации рабочих мест пришла специальная оценка условий труда. Многие мои коллеги считают, что специальная оценка условий труда выгодна только работодателю.

Ю. Светлакова, п. Тимирязевское

ОТВЕТ

Специальная оценка условий труда – процесс взаимовыгодный для обеих сторон. Главной целью специальной оценки можно назвать приведение существующих условий труда на предприятии/организации в соответствие с нормами, которые установлены на законодательном уровне. После проведения спецоценки разрабатывается комплекс мероприятий для улучшения условий труда и постепенно внедряется на производстве. Таким образом, обеспечивается безопасность и комфорт трудящихся. Очевидно, что специальная оценка условий труда для работников является несомненным благом, так как по её результатам их обеспечивают средствами индивидуальной и коллективной защиты, проводят медосмотры, предоставляют различные гарантии, выплачивают компенсации.

Проводить специальную оценку обязаны все работодатели на всех рабочих местах, за исключением рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

От результатов специальной оценки будет зависеть размер страховых взносов в Пенсионный фонд по дополнительному тарифу за сотрудников, занятых на вредном и опасном производстве. С реализацией закона о специальной оценке запущен механизм, когда, чем хуже условия труда, тем выше тариф отчислений; чем они лучше, тем тариф ниже. Если условия труда безопасные, то дополнительный тариф и вовсе снимается. Подтвердить безопасные условия труда как раз и призвана специальная оценка условий труда.

Регулярное проведение оценки позволяет скорректировать издержки на профилактические меры от травматизма и профессиональных заболеваний персонала на производстве. Улучшение условий труда, способствует увеличению производительности труда персонала. Отмена обязательной аттестации не избавила работодателей от проведения этой процедуры, а лишь внесла в неё корректировки.



На вопросы отвечает Юлия ТЕРЕХОВА, председатель комитета содействия занятости ДТЗН Томской области.

ВОПРОС

В этом году мой сын пошёл в одиннадцатый класс, учится хорошо, дополнительно занимается с репетиторами по нескольким предметам, а вот с выбором будущей профессии до сих пор не определился. Подскажите, пожалуйста, оказываете ли вы услуги по профессиональной ориентации?

Л. Иванова, г. Томск

ОТВЕТ

При обращении в Центр занятости населения по месту жительства вашему сыну предоставят услугу по профессиональной ориентации в форме индивидуальных и групповых консультаций, в ходе которых окажут помощь в профессиональном самоопределении, составлении индивидуального профессионального плана, проведут профориентационную диагностику с предоставлением рекомендаций о подходящих направлениях профессиональной деятельности. Также в Центре занятости населения можно получить информацию о предстоящих профориентационных ярмарках учебных мест. В ходе данных мероприятий специалисты ЦЗН не только помогают школьникам сделать правильный выбор профессии, но соотнести свой выбор с потребностями рынка труда.

ВОПРОС

Производится ли выплата пособия по безработице лицам, имеющим зарегистрированное ИП, но не действующее?

Д. Рыбников, с. Парабель

ОТВЕТ

В соответствии со ст. 2 Закона о занятости граждане, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей (независимо от факта осуществления гражданином предпринимательской деятельности), считаются занятыми. Поэтому они не могут быть признаны безработными, и, следовательно, выплата пособия по безработице им не производится.

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»

Врач-оториноларинголог 40000
Заведующий отделом (в торговле) 23000
Инженер-конструктор 1-й категории (класса) 30000
Инженер-электроник 25000
Кладовщик 18500
Кондитер 15000
Мастер участка 30000
Машинист крана автомобильного 25000
Менеджер по закупкам 23000
Механик, ведущий 25000
Научный сотрудник (в области химии), старший 25000
Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях) государственного заказа 21000
Оператор по добыче нефти и газа 38000
Руководитель группы отдела по реабилитации и медико-психологическому сопровождению 25000
Специалист внешнеэкономической деятельности 20000
Токарь 25000
Учитель (преподаватель) математики 15000
Экономист 25000
Энергетик 30000

634050, г. Томск, ул. Нахимова, 8
ata@tgczn.tomica.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Главный бухгалтер 30000
Главный экономист 15970
Лесник (государственный инспектор по охране леса), первый помощник 10000
Инженер, второй 10000
Администратор 9000
Повар 3-го разряда 8000
Корреспондент 10000
Фармацевт 10000
Фельдшер 14000
Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 6-го разряда, электроэнергетика 25000

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16
shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Ветеринарный врач 22000
Зоотехник 20000
Главный инженер 20000
Врач-бактериолог 13000
Специалист 15000
Электрогазосварщик 8500
Врач-невролог 40000
Бухгалтер 8600

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22
chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Томского района»

Врач-терапевт участковый от 33000
Водитель электропогрузчика от 20000
Технолог от 20000
Старший инженер-механик от 20000
Повар на вторые блюда от 20000
Инженер по релейной защите, автоматике и телемеханике службы электросветотехнического обеспечения полётов от 20000
Фельдшер скорой медицинской помощи от 19000
Комплектовщик от 15000
Музыкальный руководитель от 14000
Специалист по продажам 25000-30000
Торговый представитель 25000-30000
Оператор автоматической линии 15000-24000
Инженер по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования 25000
Инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства 25000
Кондитер 25000
Слесарь КИПиА 20000
Начальник карьера 20000
Машинист автомобильного крана 20000
Бармен 20000
Тракторист 15000
Изготовитель полуфабрикатов 15000
Оператор машинного доения 14000
Животновод (скотник) 12000
Мойщик-дезинфектор автомобилей 10800
Кухонный рабочий 10000

634041, г. Томск, ул. Киевская, 76
tvk@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»

Врач-хирург 12513
Мастер 13200
Экономист 12400
Механик 14000
Стропальщик 15000
Оператор машинного доения 15000

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14
pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Ведущий специалист по кадрам 18000
Главный бухгалтер 10440-15000
Музыкальный руководитель 14800
Начальник информационного пункта 12168
Учитель (преподаватель) иностранного языка (немецкого) 20000
Бухгалтер 23293

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28
molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Инженер по метрологии 34474
Педагог-психолог 22000
Оператор заправочных станций 25000
Повар 5-го разряда 15000
Комплектовщик авиационной техники 10800
Инженер-электрик 18000
Водитель автомобиля кат. B,C 18000
Электромеханик 20000
Инженер производственно-технического отдела 25000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей 3-го разряда 17000

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216
strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Контролёр торгового зала 9000-12000
Врач-терапевт, подростковый 39507
Управляющий магазина 20250
Механик 20000
Акушерка (акушер) 19537
Менеджер торгового зала 18500
Специалист по имуществу, земельным ресурсам и жизнеобеспечению 18037
Учитель (преподаватель) математики, физики 17000
Воспитатель 15933
Заместитель управляющего 12750

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6
zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Кладовщик 20000
Рамщик 10500
Мастер цеха 10500
Бухгалтер 10500
Кассир 10500
Электромонтёр оперативно-выездной бригады 10500
Инженер по охране труда 10500
Инженер по техническому надзору 10500
Машинист бурильнокрановой самоходной машины 5-го разряда 10500
Машинист автовышки и автогидроподъёмника 5-го разряда 10500
Почтальон 10500
Водитель автомобиля 15000
Подсобный рабочий 15000

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33
parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Аккомпаниатор-концертмейстер 15000
Артист хора 15000
Врач-педиатр от 35000
Инженер-электрик от 15500
Закройщик 15000
Инженер материально-технического отдела от 18000
Начальник инструментального участка 25000
Производитель работ (прораб) (в строительстве) 24000
Слесарь-сантехник от 17000
Сверловщик 3-го разряда 16000
Электромонтёр по обслуживанию подстанции 4-6-го разряда 15000-20000
Электроэрозионист 24000
Юрист от 20000

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а,
public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Специалист по ЖКХ ГО и ЧС и благоустройству 11500
Инструктор по физической культуре 10000
Культорганизатр 20000
Технолог 9500
Садчик 9500
Кондитер 9500
Электрогазосварщик 9500
Оператор по искусственному осеменению животных и птиц 10000
Зоотехник 20000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26
krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»

Врач-неонатолог 25000
Врач-онколог 26800
Методист 15000
Начальник участка 28000
Инженер 2-й категории 16000
Кондитер 13000
Монтёр пути 15000

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72
asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы 15000-28000
Учитель (преподаватель) основ безопасности жизнедеятельности, физики 17000-30000
Врач-терапевт участковый 21700-39500
Дворник 11000
Электрик участка 10500
Продавец продовольственных товаров 12000
Контролёр 12000
Секретарь руководителя 10000

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11
bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»

Библиотекарь 15000
Учитель музыки и пения от 15000
Экономист от 10000
Водитель вездехода 5-го разряда 40000
Охранник от 20000
Лесоруб от 35000

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1
kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Старший кассир 17000
Мастер по маникюру 10000
Машинист бульдозера 16000
Ветеринарный фельдшер (дезинфектор) 11101
Учитель (преподаватель) биологии и химии 30000

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52
kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Врач общей врачебной практики 35521
Механик 20000
Изолировщик 20000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы 19000
Медицинская сестра (медбрат) по функциональной диагностике 18338
Ветеринарный врач 18000
Слесарь механосборочных работ 17000
Слесарь-ремонтник 17000
Водитель по доставке газовых баллонов 17000
Наладчик сельскохозяйственных машин и оборудования 15000
Электрик 15000
Зоотехник 15000
Энергетик 15000
Инженер-механик 15000
Агроном 15000
Водитель автомобиля кат. E 15000
Прораб 15000
Оператор машинного доения 15000
Бухгалтер 12000
Обработчик ёмкостей 12000

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16
kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Стропальщик 15000
Машинист экскаватора 35000
Инженер, ведущий, ведущий инженер-энергетик 30630
Слесарь аварийно-восстановительных работ, слесарь-ремонтник (водоснабжения) 16758
Консультант по банковским продуктам 12000
Машинист-крановщик 20000
Водитель автомобиля 15000
Воспитатель семейной воспитательной группы 12947
Врач-офтальмолог 28000
Врач-фтизиатр участковый 28000

636760, с. Александровское, ул.Мира, 18
alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»

Подсобный рабочий 10440
Врач-невролог 35000
Машинист бульдозера 10000
Слесарь-сантехник 5554
Специалист (в представительстве, территориальном органе федерального органа исполнительной власти, федеральном суде, прокуратуре), специалист по экономическим вопросам 10000
Врач-стоматолог 25000

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина,101
tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

Врач акушер-гинеколог 30000
Врач-стоматолог 25000
Лаборант (с.Парбиг) 20000
Медицинская сестра (медбрат) ФАП (с.Поротниково) 15000
Фельдшер на скорую помощь (г. Кедровый) 20000
Юрист 18000
Агроном 20000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы 25000
Начальник почтамта 11133
Инспектор дорожно-патрульной службы 40000
Токарь 10440
Преподаватель игры на народных инструментах 15000
Хореограф 15000
Бухгалтер 15000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1
bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ

Руководитель 22080
Юрист 25000
Инспектор 20000

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1
kedrov@rabota.tomsk.ru

На сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru вы также можете ознакомиться с полным банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.

СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Светлана ГРУЗНЫХ, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
Юлия ТЕРЕХОВА, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
Анна ГОМОЗОВА, *пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области*
Татьяна НАРАЕВА, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.
Фото — А. КАНАКИ., Е. БАХАРЕВА.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447, 211-044, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5485.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 11.11.2014, 12.00.
Фактически: 11.11.2014, 12.00.
Дата выхода 12.11.2014.

12+