№12 (12)
2014

КАДРЫ решают всё
в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

Электронная версия газеты доступна на сайте **trud.tomsk.gov.ru**

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.10.2014

- Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе-сентябре 2014 г., – **27019 человек**.
- Численность безработных граждан, состоявших на учёте на 1 октября 2014 г., – **7220 человек**.
- Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) за январь-сентябрь 2014 г., – **19381 человек**.
- Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 октября 2014 г. – **16527 единиц**.
- Уровень регистрируемой безработицы на 1 октября 2014 г. – **1,4%** от численности экономически активного населения.

СОХРАНИТЬ ДЛЯ ИСТОРИИ

Каргасокский Центр занятости населения совместно с Центральной районной библиотекой при поддержке администрации района реализовал новый социальный проект «Вчера… Сегодня… Завтра»

Проект стартовал в рамках празднования 70-летия Томской области, 210-летия Томской губернии и 375-летия села Каргасок. Теперь жители района и области, оставаясь у себя дома, могут листать страницы районной газеты «Северная правда» в интерактивном формате, начиная с выхода самого первого номера газеты. Это стало возможным благодаря инициативе основателей неофициального сайта о Каргаске и Каргасокском районе SOKIK. Помощь организаторам оказывала **Галина Серякова** в рамках программы Центра занятости населения «Организация стажировки выпускников учреждений в целях приобретения ими опыта работы».

С 2009 года органы службы занятости населения Томской области организуют стажировку выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы.

Эта программа государственной поддержки пользуется большой популярностью, так как позволяет выпускникам приобрести практический опыт работы под руководством опытных наставников и закрепиться на рабочих местах.

На период стажировки работодатель заключает с выпускником срочный трудовой договор, при этом работодателю из областного бюджета возмещаются затраты: на заработную плату, за наставничество и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды за каждого выпускника.

Галина под руководством опытного наставника Татьяны Эльшайдт, заведующей отделом мониторинга и инноваций Каргасокской районной библиотеки, делала самую кропотливую и важную часть работы. Она сканировала старые издания газеты, чтобы в последующем разместить их в Интернете, отбирала материалы о важнейших событиях общественно-политической, культурной, спортивной жизни района, социально-экономическом развитии территории, составляла библиографические описания на отобранные статьи.

КЕМ БЫТЬ?

18 сентября стартовала реализация нового совместного проекта департамента труда и занятости населения Томской области и газеты «Кадры решают всё в Томской области» по отработке практики профессиональной ориентации школьников

В качестве пилотной площадки выбраны две школы Асиновского района: гимназия №2 города Асина и Ягоднинская средняя школа. Основной целью проекта является знакомство учеников средних и старших классов с представителями различных профессий, чтобы в дальнейшем повысить интерес ребят к учебным дисциплинам, имеющим отношение к выбранным специальностям, поднять успеваемость, сформировать основу для открытия в будущем специализированных классов с углубленным изучением тех или иных предметов. Встречи проходят в форме живого диалога состоявшегося в профессии специалиста с рассказом о своей работе, ответы на вопросы, интерактивные мероприятия.

На этот раз ребята познакомились с **Андреем НАГНИБЕДОВЫМ**, генеральным директором Томской софтверной компании, и **Денисом РОМАНОВЫМ**, врачом-реаниматологом Северской клинической больницы. Серьёзная и обстоятельная беседа с Андреем Олеговичем о специфике работы инженера-программиста сменилась активным тренингом по оказанию первой медицинской помощи людям в случае клинической смерти. Оба выступавших были приняты школьниками с большим интересом, тем более, что каждый из специалистов, кроме основной темы беседы, озвучивал информацию о том, как себя вести, чтобы быть принятым на работу, как правильно построить образ жизни, чтобы долго оставаться здоровым и полным энергии.

Новые встречи состоятся в октябре и далее с интервалом в месяц до конца учебного года. Следует отметить, что подростки с большим интересом воспринимают информацию о рынке труда и признают, что такие встречи многое дают для расширения кругозора в плане выбора будущей профессии.

ЧЕГО ДОСТОЙНЫ ТРУДЯЩИЕСЯ?

7 октября
Всемирный день действий за достойный труд



НАЧИНАЯ С 2008 ГОДА, ЕЖЕГОДНО ПО ИНИЦИАТИВЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ 7 ОКТЯБРЯ ОТМЕЧАЮТ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД. И В ЭТОЙ КАЗАЛОСЬ БЫ ПРОСТОЙ ФОРМУЛИРОВКЕ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ЦЕЛЫЙ КОМПЛЕКС СЕРЬЁЗНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ: ОТ ВОЗРАСТА РАБОТАЮЩИХ, ИХ ПРАВ НА ОБРАЗОВАНИЕ И ИНФОРМАЦИЮ О РЫНКЕ ТРУДА ДО УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, НАЛИЧИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ И МНОГОЕ, МНОГОЕ ДРУГОЕ.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Международная организация труда (МОТ) – агентство системы ООН, объединяющее 183 государства, определяет достойный труд как производительный труд в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения достоинства трудящегося человека, при соблюдении повсеместно признанных трудовых норм и принципов социального диалога. Его основой являются полная и продуктивная занятость, здоровые условия и справедливая оплата труда работников. В рамках борьбы за достойный труд профсоюзы мира отводят важное место специфическим проблемам отдельных категорий работников: женщин, молодёжи, безработных, трудящихся-мигрантов и так далее. Проводятся митинги, заседания, политические лобби. Но это мировая практика. А что у нас, в Томской области?

В ЧИСЛЕ ПРИОРИТЕТОВ



– Чтобы бороться за свои права работника, человеку для начала нужно стать таковым, – говорит **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. – А это значит, что каждый желающий трудоустроиться, должен получить такую возможность. В целях обеспечения эффективности рынка труда мы сегодня меняем стратегию работу службы занятости. Мы больше не ждём прихода работодателя в стенах своего офиса, несмотря на то, что в законодательстве чётко прописаны их обязанности в плане извещения государственной службы занятости о наличии свободных вакансий. Мы сами выходим на работодателей с инициативой, рассказывая о многочисленных федеральных и областных программах, касающихся рынка труда и способных помочь руководителям предприятий решить пресловутый кадровый вопрос. На мой взгляд, широкое информирование населения о возможностях государственной службы занятости приводит к значительно более сильному эффекту, чем карательные административные меры или бюрократические заслоны.

(Окончание на 2-й странице)

15-16 октября 2014 года в Томске пройдёт федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший портной»

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ
ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Участие примут победители региональных этапов, отраслевых конкурсов профессионального мастерства, номинированные региональными конкурсными комиссиями субъектов Российской Федерации.

Участники должны будут продемонстрировать свои знания в области изготовления швейных изделий, конструирования одежды, охраны труда. В качестве практического задания конкурсанты изготовят школьное платье для девочки. Победители и призёры федерального этапа будут удостоены премии в размере 300 тысяч рублей – за первое, 200 тысяч рублей – за второе и 100 тысяч рублей – за третье место. В конкурсе примут участие представители из 18 регионов Российской Федерации. Томск ждёт гостей из Тулы, Ростова-на-Дону, Магадана, Санкт-Петербурга, Иванова, Курска, Свердловска, Иркутска, Уфы, Самары, Кемерова, Новосибирска, Алтайского края, Ульяновска, Красноярска.

Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проводится при официальной поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В течение двух дней на площадке конкурса будет работать выставка лучших российских производителей школьной формы из Пскова, Барнаула, Новосибирска, Томска. На стендах будут представлены экспозиции компаний-поставщиков школьной одежды.

Подробности – на сайте департамента труда и занятости населения Томской области: **http://trudtomsk.ru**

ЧЕГО ДОСТОЙНЫ ТРУДЯЩИЕСЯ?

(Начало на 1-й странице)

Сложившаяся в девяностые годы система, при которой нашей главной задачей была социальная защита людей, оставшихся без работы, давно должна претерпеть изменения в сторону активизации сотрудничества между нашим ведомством и кадровыми службами предприятий. Наши специалисты сегодня объясняют кадровикам, что мы не только трудоустраиваем безработных, но и взаимодействуем с теми, кто находится в активном поиске нового места работы. Таким образом, мы по сути помогаем в подборе персонала, а эффективность нашей деятельности существенно возрастает.

Ещё одним приоритетом в работе Светлана Николаевна видит повышение трудовой мобильности, особенно среди высококвалифицированных специалистов различного профиля. Появление в последние годы крупных общенациональных проектов в сфере строительства, научных исследований, недропользования, транспорта углеводородов, оборонного и космического комплексов ставит вопрос о трудовых миграциях таких специалистов и их сохранения в пределах страны. Грамотные, высококлассные специалисты должны оставаться в России благодаря созданию комфортных условий для их проживания и работы здесь. Более того, российский рынок труда должен стать настолько привлекательным, чтобы сюда охотно приезжали профи из сопредельных государств, повышая экономическую эффективность отечественных предприятий.

Отдельным пунктом этой программы (о чём сегодня много говорят в правительстве России, принимая соответствующие документы) является острая необходимость возрождения массовой профессиональной подготовки рабочих кадров.

– Мы живём в условиях ажиотажного спроса на высшее образование, – продолжает Светлана Николаевна. – Молодёжь в большей степени ориентирована не на получение востребованной рынком труда специальности, а на получение диплома вуза. Как результат: безработица при колоссальном кадровом голоде большинства предприятий практически во всех секторах экономики. Поэтому следует активно пропагандировать важность рабочих профессий, славить людей труда, объясняя населению, что рабочий сегодня – это специалист, в большей степени работающий головой, а уже потом – руками. Это человек, свободно владеющий IT-технологиями, знающий на «отлично» нормы охраны труда, современные технологические процессы своего производства, имеющий широкую эрудицию и высокий интеллект. И, конечно, соответствующий заработок. Недаром, по распоряжению правительства РФ, на базе учреждений среднего профессионального образования совместно с работодателями создаются центры прикладных квалификаций, где программы обучения и количество и качество выпускаемых специалистов тесно согласовываются обеими сторонами, заинтересованными в получении новых кадров. Сложность в том, что в эти вновь создаваемые группы пока невелик приток, а значит, настало время широкого информирования детей школьного возраста о потребностях рынка труда: посеем разумное, доброе, вечное, его же и пожнём. Отличительная особенность Томска в данном контексте – это высокая концентрация вузов и студенческой молодёжи. Мы – площадка для подготовки кадров, мы экспортируем образованных людей. И было бы неплохо обеспечить такие условия, при которых лучшие выпускники оставались бы в нашей области. Параллельно в ещё больших количествах нам необходимо интенсивно готовить рабочие кадры для развития предприятий, – никуда мы от этого не уйдём.

Однако в ситуации, когда количество иностранных студентов увеличивается год от года, так же, как и количество иностранных работников на предприятиях, возникает логичный вопрос: нет ли опасности дальнейшей эскалации проблемы взамен её решения?

– Я думаю, нет, – комментирует Светлана Грузных. – Процессы поступления в Россию иностранной рабочей силы контролируются, находятся под контролем и приток ИРС – это скорее временная вынужденная мера. Главное – не останавливаться и двигаться в выбранном направлении.

Относительно острого вопроса с трудоустройством граждан Украины начальник департамента сообщила, что из более 900 человек трудоспособного возраста свыше пятисот в течение месяца уже трудоустроены на постоянную и временную работу, получив соответствующие статусы и разрешения на временное проживание сроком на один год.

Что касается гарантий достойного труда, то здесь департамент труда и занятости самым тесным образом сотрудничает со всеми организациями, принимающими участие в гуманизации рыночных отношений аспекта «работник – работодатель».

МНЕНИЯ, МНЕНИЯ...



Пётр БРЕКОТНИН, председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области, отметил, что в первую очередь стандарты достойного труда, по мнению профсоюзов, включают в себя достойный размер заработной платы работников. Минимальная оплата труда должна соответствовать прожиточному минимуму. Чего и удалось добиться во внебюджетном секторе экономики.

Сейчас томские профсоюзы добиваются, чтобы к величине прожиточного минимума добавлялся не только районный коэффициент, но и северная надбавка на всей территории Томской области, но пока её удостоились лишь работники внебюджетного сектора экономики северных районов нашего региона, где минимальный потребительский бюджет, равно как и зарплата, находятся на уровне около 12 000 рублей. Впрочем, интересы южан профсоюзы намерены отстаивать в суде, как это уже случалось неоднократно в спорных ситуациях.

Областная прокуратура тем временем согласилась принимать иски при наличии конкретного заявителя в отношении неопределённого круга лиц, что позволяет защитить права всех экономически пострадавших граждан в случае нарушения их прав на достойный размер оплаты труда.

Кроме того, профсоюзное движение Томской области борется за увеличение минимальной тарифной ставки, за увеличение стимулирующих выплат до 30 процентов и более от размера оплаты труда, за полную отмену какой-либо дискриминации в оплате труда в отношении менее защищённых групп граждан – молодёжь, женщины, пенсионеры и так далее. Борются также против «серых» зарплат и других нарушений трудового законодательства. Требуют обязательного заключения коллективных договоров на всех предприятиях, соблюдения социальных гарантий, приоритета россиян при приёме на работу перед иностранными работниками.

Кирилл НОВОЖИЛОВ, президент Некоммерческого партнёрства «МПО работодателей Томской области» констатировал растущую социальную ответственность бизнеса за свои обязательства перед персоналом предприятий и широкой общественностью в целом:



– Прошли времена, когда можно было покивать головой, на всё согласиться и ничего не сделать. Имиджевые последствия такого саботажа оказываются самыми печальными. Рабочие вопросы сегодня обсуждаются нами на заседаниях трёхсторонних комиссий с участием профсоюзов и представителей администрации города и области. Хотелось бы отметить, что всегда обсуждения проходят в форме живого диалога, и решения принимаются возможно лояльные. Вопрос о заработной плате обычно из наиболее актуальных. Зарплаты всегда недостаточно, но у каждого работодателя свои возможности по её увеличению. Я согласен, что справедливое распределение добавленной стоимости среди участников производственного процесса очень важно. Если люди лучше потрудились, они достойны материального поощрения, тогда у них возникает заинтересованность в конечном результате труда, что в итоге снова должно привести к росту производственных и экономических показателей. Это и многое другое складывается из условий коллективных договоров и условий, принятых на трёхсторонних комиссиях. Подавляющее большинство крупных предприятий сегодня также осознают важность вопросов охраны труда, компенсации затрат на летний отдых работников и их детей, необходимости теснейшего взаимодействия с учреждениями системы профобразования, службой занятости с целью снизить остроту кадрового голода и своевременно подготовить достойную смену ныне работающих специалистов пенсионного и предпенсионного возраста. Нередко мы выступаем в роли соорганизаторов конкурсов профессионального мастерства, чем способствуем популяризации рабочих профессий. Таким образом, наше объединение содействует соблюдению прав и гарантий трудящихся граждан, двигаясь по пути прогресса в данном направлении.

Солидарен с коллегами **Валерий ПАДЕРИН**, уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области:



– Действительно, сегодня как построишь отношения с подчинёнными, так и будешь развиваться. И я очень хорошо понимаю активные действия профсоюзов в отношении увеличения заработных плат, социальных выплат и обеспечения достойных условий самого труда. Но, по официальным данным, в мире лишь от четырёх до семи процентов трудящихся охвачены профсоюзным движением. Остальные, к сожалению, вынуждены самостоятельно отстаивать свои права. И на Западе, например, давно поняли, что нельзя относиться к людям, как к шестерёнкам, обеспечивающим непрерывность и качество производственного процесса. И, несмотря на стремление бизнеса максимально сократить экономические издержки, уважающие себя руководители предприятий всё-таки стараются соотносить свои прибыли с удовлетворением разумных требований по оплате и безопасности труда. Среди отечественных работодателей сегодня тоже немало социально ответственных. Однако стоит отметить, что права предпринимателей в современном российском обществе защищены недостаточно, и многие работодатели хотели бы позволить себе больший объём таковых гарантий, но не всегда в состоянии сделать это. Причём в ситуации «потребитель – бизнес» предприниматель всегда не прав, кроме редких исключительных случаев, так же, как и в ситуации «работодатель – работник». И государство в настоящее время пришло к пониманию, что бизнес нужно защищать, для чего и следует создавать соответствующие структуры. В целом, когда речь заходит о гарантиях достойного труда, следует говорить о трёх сторонах этого процесса: руководстве предприятий, работниках и государстве. Именно государство в первую очередь инициирует и регулирует требования к работодателям, которые почти ежегодно растут. В сложившихся российских реалиях, связанных с демографической ситуацией, политической обстановкой в мире, рост требований и вместе с тем увеличение налогового бремени – неизбежны. Существуют также и полномочия местных властей, – за два месяца нашей работы основной поток жалоб именно на произвол местной власти в отношении мелкого бизнеса, скажем, мелкой торговли. Стоит, как мне кажется, с большим уважением относиться к предпринимателям, независимо от размера предприятий, чтобы как можно меньше бизнеса закрывалось, а люди не теряли интереса к предпринимательству. Я – за цивилизованный бизнес, но объём требований не должен превышать возможности работодателей.



– Конечно, во времена Советского Союза было проще прожить, но всё познаётся в сравнении, – говорит **Евгения БУДЬКО**, работающая на манометровом заводе с 1976 года (ныне – всем известное ОАО «Манотомь»), председатель совета ветеранов предприятия. – Скажем, на нашем предприятии многие хорошие традиции по отношению к персоналу сохранились. И самый верный показатель социально ответственной политики руководства – это активная политика по привлечению молодёжи на предприятие. И дело не только в размере заработной платы или создании безопасных условий труда, – если дирекция уважает законы своего государства, планирует держать предприятие долгие годы, то оно в любом случае не позволит себе наплевательское отношение к этим элементарным нормам хозяйствования. Но есть то, что не прописано в законах, – уважение к людям труда. То, чего, как говорится, за деньги не купишь. В радиусе нашей заботы – более 900 ветеранов предприятия, среди которых 76 тружеников тыла, двое блокадников, пять фронтовиков, 15 человек из числа тех, кто трудился на заводе со дня его основания в сентябре 1941 года. И никто не забыт: поздравления к праздникам, регулярные приглашения сюда на 9 Мая, День старшего поколения и так далее. На этот раз к небольшому премированию, чаепитию и уже ставшему традиционным концерту самодеятельных коллективов добавилась выставка работ наших уважаемых ветеранов. Поистине «золотыми» руками людей, проработавших здесь 30, 40 и даже более 50 лет, созданы замечательные предметы прикладного творчества. Но заботятся у нас, конечно, не только о ветеранах. В рамках коллективного договора, который, как и положено, пересматривается раз в три года, часто в сторону увеличения количества социальных льгот для сотрудников ОАО «Манотомь», предприятие оплачивает, например, около 50 процентов стоимости детских путёвок в летние оздоровительные лагеря, согласно поданным заявкам. В этом году получилось удовлетворить все заявки. Мы видим, что наше руководство старается максимально позаботиться о своих работниках, поэтому ценим то хорошее, что есть.

От себя (***Татьяна Нараева, редактор газеты***) хотелось бы добавить, что, конечно, важно уважать законы своей страны и делать для своего персонала как можно больше, но также, если от нас требуют западных стандартов работы, хочется увидеть западные кредиты на развитие бизнеса стоимостью один-два процента годовых, такие же процентные ставки на приобретение жилья и автомобилей. И существенное снижение налогового бремени на предприятия с численностью работающих до десяти человек, как это делается не только на Западе, но и в странах, которые в период существования СССР принято было называть развивающимися. Там понимают, что главная задача малого бизнеса – это не содержание государственных институтов в глобальном смысле этого слова, а обеспечение занятости части населения. Сегодня, в условиях изменения европейской и мировой политики по отношению к России многое меняется. Быть может, и этот голос будет услышан.

УЧИТЕЛЬ — ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО!

ВСЕ ПРОФЕССИИ НУЖНЫ, ВСЕ ПРОФЕССИИ ВАЖНЫ, ГОВОРИЛ ВЛАДИМИР МАЯКОВСКИЙ. НО КАК ЖЕ ВАЖЕН ТРУД ПРОСТОГО УЧИТЕЛЯ! ВЕДЬ ИМЕННО ОН ПОМОГАЕТ НАШИМ ДЕТЯМ СТАТЬ НАСТОЯЩИМИ ЛЮДЬМИ. УЧИТЕЛЬ – НАСТАВНИК ДЛЯ ДЕТЕЙ, ИХ ЛИДЕР И ДРУГ

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



НАЙТИ СЕБЯ – В ШКОЛЕ

Именно так работала **Любовь Семёновна ВОРОБЬЁВА**, заслуженный педагог с более чем тридцатилетним стажем, отметившая 26 июня свой 91-й день рождения. Сейчас она живёт в Томске с дочерью Екатериной, а когда-то всё начиналось в городе Колпашеве Томского района. Отец Любови Семеновны – директор школы – считал высшее образование обязательным для всех своих дочерей. Поэтому старшая сестра Галина отучилась в педагогическом институте и стала учительницей истории, младшая Надежда сначала освоила профессию преподавателя иностранных языков, а в 44-м по зову сердца поступила в медицинский, средняя сестра Люба – в классический университет на биолого-почвенный факультет. В 1949 году, окончив ТГУ с отличием, будущая учительница поехала по распределению на Нарымскую селекционную станцию, но долго ей там работать не пришлось, – попала под сокращение. Очень расстроилась, но как оказалось, всё – к лучшему. На новом месте работы в Иркутске на селекционной станции она встретила свою любовь, Василия Сергеевича Воробьёва, героя-фронтовика, красавца-офицера, с которым у неё появились трое сыновей и дочь. Он-то и переманил её на работу в школу.

Так молодая девушка стала учителем биологии и химии. Послевоенные годы в городе выдались непростыми, говорит Любовь Семеновна, поэтому решили переехать: выбрали небольшую деревню – Новогорное, всё в том же Колпашевском районе. Свежий воздух, просторный дом, овощи с собственного огорода – всё, что нужно, чтобы вырастить детей. Василия Сергеевича сразу назначили директором местной школы, а Любовь Семёновна продолжила работу учителем биологии и химии. Имея большой талант в художестве, взялась ещё и рисование ребятишкам преподавать.

Она сумела привить ученикам любовь к своим предметам, для этого всегда находились интересные методы обучения. Любовь Семёновна, не жалея времени, сама подготавливала тематические рисунки для учеников.

– Ярче всего всплывает в памяти лото с формулами по химии. Играли ряд на ряд, все стремились учить, чтобы не подвести товарищей, – делится дочка Екатерина Васильевна, которой также повезло быть ученицей своей мамы.

Творческие способности и талант организатора молодая учительница проявляла и во внеклассной работе. Постоянно с учениками строили ледовые городки, на праздники своими руками изготавливала маски из заранее заготовленной с лета глины.

– Быть учителем мне всегда нравилось, – вспоминает Любовь Семёновна. – Сколько себя помню, никогда конфликтов с учениками не было. Потому что всегда относилась к ученикам как к взрослым. Чтобы тебя уважали, – ты сам должен учеников уважать.

– Мама всегда умела доходчиво объяснить информацию, – рассказывает дочь. – Например, мыть руки дети же не любят, она принесла из школы микроскоп, взяла капельку из лужи, взяла соскоб из-под ногтей и всем показала результат. Уж это было убедительнее для нас, чем сотни объяснений и нравоучений...

ЗАБЫТЬ НЕЛЬЗЯ, ПОМНИТЬ

Ученики Любови Семёновны до сих пор пишут ей письма с благодарностью, узнают о её здоровье через дочь. Вот на 90-летие приходили делегацией. Подарили подарки, пили чай, вспоминали былое. Любовь Семёновна с особым трепетом хранит подаренную ими кружку с её фотографией в молодости. Многие из её учеников стали влиятельными людьми в области, и учительница этим гордится. Мне удалось прочитать очень душевное, наполненное добротой письмо от ученика Любови Семёновны. Он пишет о безмерной благодарности своему педагогу, что она научила его не только наукам, но и с уважением относиться к людям. «Мне так повезло в жизни», – повествуют строчки.

– Я никогда не стремилась быть педагогом дома, но в учительской семье это как-то получилось само собой и нисколько не жалею об этом. Воспитывать детей оказалось просто в радость, – говорит Любовь Семёновна.

Сейчас учительница, конечно, уже на заслуженной пенсии. Единственными её учениками сейчас являются внуки и правнуки, которые всегда тянулись к бабушке, черпая из общения с ней знания и житейскую мудрость. Так и не прерывается связь поколений.

Что ни говори, а бывших учителей всё равно не бывает. Страсть к обучению остаётся навсегда, тем более, когда о тебе так тепло отзываются ученики. И, может быть, это и есть самое главное в жизни – когда не забывают...

ТВЁРЖЕ ШАГ!

ВРАЧ ЛЮДМИЛА КОЗЮКОВА УЖЕ ОКОЛО СОРОКА ЛЕТ СТАВИТ ЛЮДЕЙ НА НОГИ

КОГДА ЧЕЛОВЕК – НА СВОЁМ МЕСТЕ, ЭТО ДВОЙНАЯ РАДОСТЬ. ДЛЯ НЕГО – ОТ РАБОТЫ, И ДЛЯ ДРУГИХ – ОТ ХОРОШО ВЫПОЛНЕННОГО ДЕЛА. И ОСОБЕННО ВАЖНО, ЕСЛИ ТВОЙ ТРУД ДЕЛАЕТ ЖИЗНЬ ЛЮДЕЙ ПОЛНОЦЕННОЙ, ДАЁТ НОВЫЙ ИМПУЛЬС, А ИНОГДА И ДАРИТ ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ.

Текст: Татьяна НАРАЕВА



Врач-ортопед-травматолог-протезист высшей категории **Людмила КОЗЮКОВА**, пришедшая на Томское протезно-ортопедическое предприятие в 1976 году после интернатуры и проработавшая здесь 34 года заведующей медицинским отделом, уже четыре года просто ведёт приём пациентов. Сотни людей из Томской и Кемеровской областей, – а именно такой охват у наших протезистов, – встали на ноги в прямом смысле этого слова благодаря её чуткости и профессионализму. И не только встали на ноги, но и взяли себя в руки.

Быть врачом Людочка мечтала с детства. Папа – кадровый офицер – прошёл войну с Японией на Дальнем Востоке. Молодую жену, учительницу по профессии, привёз в небольшой военный городок в Хабаровском крае. Дочка родилась первой, через три года – сын. Оба ребёнка в семье учились достойно, несмотря на вечные переезды: колесили по всему бывшему СССР. Наконец, в чине полковника после прохождения службы в Германии отец был направлен на должность начальника Брестского гарнизона в Белоруссии. Людмила уехала в Томск к родственникам отца, чтобы поступить в медицинский. Уже в ту пору девушка твёрдо уверилась в своём предназначении:

– Даже если бы меня тогда не взяли, я бы поступала и поступала, пока не добилась зачисления, – делится Людмила Михайловна.

После окончания мединститута, став врачом-травматологом-ортопедом, наша героиня вышла замуж, – за выпускника Томского политехнического института, инженера-энергетика, с которым и прожила всю жизнь. Единственная дочь – Наталья – пошла по маминым стопам: стала врачом-ортопедом и трудится сегодня вместе с мамой на Томском протезно-ортопедическом предприятии.

Но это – потом, а в далёкие семидесятые коллектив принял молодую специалистку хорошо, а она сразу поняла: у нас нет инвалидов, у нас – пациенты. Нет людей, с лёгкостью относящихся к своим увечьям, – будь то в молодости или в зрелом возрасте. Будем так их называть, они себя таковыми и почувствуют. Раз ярлык приклеился, всю жизнь потом его не оторвёшь...

Проблема в том, что тогда общественных организаций, объединяющих людей с ограниченными возможностями, ещё не существовало, и люди, по большей части, были предоставлены сами себе, по сути, отрезаны от внешнего мира. И к неладам со здоровьем прибавлялись и чисто психологические проблемы. Да и у предприятия возможности были не те, что сейчас: появился лифт, технологии протезирования усовершенствовались и выросли в количестве и качестве. Можно не только помочь, но и предложить несколько вариантов на выбор.

– Доброе слово всегда вселяет надежду, – говорит с улыбкой доктор Козюкова. – И когда пациентов заносят сюда на руках, а через некоторое время они выходят сами, радуются не только они, но и врачи испытывают огромную радость от того, что помогли. И мы стремимся, чтобы человек, выходя из стен предприятия, ощущал себя полным сил, готовым к самостоятельной и активной жизни. А если бы вы знали, сколько раз я уже стала бабушкой и прабабушкой!.. Ведь здесь во время пребывания в стационаре люди знакомятся, влюбляются, потом женятся, рожают ребятишек и живут долгие годы в любви и согласии. И нас не забывают, – приходят, рассказывают, как у них дела.

В первую очередь стараются на предприятии обслуживать детей и ветеранов. Ко всем пациентам, в случае надобности, выезжают на дом, – где бы этот дом ни находился. И каждому – максимум внимания, ведь настоящую помощь можно оказать, только пропустив страдания человека через призму своего сердца.

НЕ НЕФТЬЮ ЕДИНОЙ

КАК В ПАРАБЕЛЬСКОМ РАЙОНЕ РЕШАЮТ ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН, ЧЬЯ ЭКОНОМИКА ВО МНОГОМ БАЗИРУЕТСЯ НА ДОБЫЧЕ И ТРАНСПОРТЕ НЕФТИ И ГАЗА, ВЫГЛЯДИТ ОТНОСИТЕЛЬНО БЛАГОПОЛУЧНЫМ НА ФОНЕ НЕКОТОРЫХ РАЙОНОВ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, – УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ ЗДЕСЬ СОСТАВЛЯЕТ 3,6 ПРОЦЕНТА.

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Мария ЗАЙЦЕВА



Холл гостиницы «Левкада»

ТОЛЬКО БИЗНЕС

Работа в НГК считается наиболее престижной. Из около пяти тысяч двухсот человек трудоспособного населения Парабельского района примерно 1200 заняты в нефтегазовом комплексе. Именно недропользователи своей деятельностью формируют основу и для развития других сфер экономики района. На втором месте – работники бюджетной сферы всех уровней и... малый бизнес. В предпринимательстве – вместе с персоналом предприятий – также около тысячи человек. И это, несмотря на отсутствие дороги первой категории на всём пути следования от Томска до Парабели, наличие доростоящей электроэнергии, более дорогого бензина. Ведь главное условие для развития любого бизнеса – это платёжеспособность населения. А если есть оплачиваемый спрос, предложение всегда найдётся. Поэтому процветают торговля, общественное питание, сфера гостеприимства – районный центр украшают прекрасные гостиницы, гостевые дома, где многочисленные командировочные могут разместиться с комфортом.

Развиваются также салоны красоты, где стандартный набор услуг, включающий парикмахерские, маникюр, педикюр, давно пополнен, скажем, солярием, косметическими процедурами, массажем и многим другим. Множатся и процветают автосервисы.

Наталия ЗЕБЗЕЕВА, активный, социально ответственный предприниматель, постоянно участвующий в многочисленных программах по развитию бизнеса, в том числе программах Центра занятости населения, строит кирпичный двухэтажный шестиквартирный дом для своих будущих специалистов, которых она планирует привлекать из других населённых пунктов. Речь идёт о высококвалифицированных поварах, фармацевтах, например. К тому же, востребованы бизнесом грамотные, вежливые, ответственные продавцы, официанты.

– Есть люди, которые готовы приехать в наш район на работу, но у нас жильё дорогое и аренда жилья дорогая, – говорит Наталия Владимировна. – Поэтому пришло время предоставлять служебное жильё или жильё в ипотеку на льготных условиях.

В этом году она взяла на работу в летний период времени очень много школьников, – хлопотно, но необходимо: подростки должны видеть, куда в будущем они могут прийти трудиться.

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ – В ТРЕНДЕ

Автотранспортное предприятие Парабельского района сохраняется в статусе муниципального, – в своё время позаботилась районная власть: сохранили, поддержали, и сейчас 92 человека там трудятся только в составе штата, не считая привлечённых работников в сезон. Из них 45 водителей. Остальные – трактористы, водители грейдера, экскаваторщики, крановщики, механики. Выжить удалось тогда, лет пять назад, за счёт участия в областных конкурсах по ремонту, строительству и содержанию дорог на территории Парабельского района, для чего и приобрели соответствующую спецтехнику (сегодня здесь 28 единиц).

– Поначалу открыли дорожные работы для поддержки предприятия, – говорит **Андрей ЛЕБЕДЕВ**, директор. – А потом убедились в эффективности и уже развиваем как самостоятельное направление деятельности.

Что касается перевозок, это внутрирайонные, межгород, перевозки людей на вахту для нефтяников.

Работают в плотной связи с Центром занятости населения: когда нужны кадры на постоянную или временную работу, обращаются, снижая, таким образом, напряжённость на рынке труда. Только в этом году через ЦЗН переобучили четырёх человек на операторов котельной, регулярно приходят за прохождением обучения/переобучения, повышения квалификации. Очень хорошо помогает центр с кадрами для автомойки, обслуживающей не только собственную технику, но и оказывающей услуги населению.

– Лето прекрасно отработали три подростка, принятых через Центр занятости населения, в возрасте от 14 до 18 лет мойщиками, – продолжает руководитель. – Все трое отлично себя зарекомендовали.

Кроме того, на лето сюда приходят дети сотрудников, и, по словам Андрея Ивановича, летом у предприятия «не болит голова» за автомойку: ребята работают на совесть, «с огоньком». Ничего, за исключением, добрых слов, сказать нельзя.

И, кстати, это не единственный пример в Парабельском районе: также в статусе муниципального предприятия работают организации в сфере ЖКХ, фармации, лесной отрасли, показывая пример рачительного и успешного ведения дел.

Напомним нашим читателям, что протяжённость района от южных до северных границ – более тысячи километров, транспортная сеть развита недостаточно. Большая разбросанность населённых пунктов и неоднородность социального состава населения дают очень сложную картину. Однако...

Если говорить о Нарыме, где развита сфера ЖКХ и лесозаготовка и лесопереработка, то стоимость кВ/ч там достигает 14 рублей, плюс затруднённая логистика, поэтому развитие бизнеса по энергозатратам субсидируется благодаря областным программам по развитию предпринимательства. Следует отметить, что местный флагман лесного комплекса – Талиновский завод – производит пиломатериал, поставляя его как в район, так и за его пределы – в Томскую и Новосибирскую области. Кстати, тоже является муниципальным предприятием, которое в своё время было решено сохранить районной администрацией, и сейчас оно продолжает успешно работать без муниципальных вложений, оставаясь селообразующим в Талиновке. Заработная плата там достигает 50 тысяч рублей, полный соцпакет. В самом селе – новые тротуары, ухоженные улицы, красивые дома, – видно, что живут люди в основном благополучно.

Крупное животноводческое хозяйство, принадлежавшее до сих пор муниципалитету, недавно продано частному лицу, – там сохранена производственная база, поголовье. Новый хозяин планирует обновлять стадо за счёт приобретения более продуктивных пород.

НЕТ – КАДРОВОМУ ГОЛОДУ!

Так что жаловаться на отсутствие занятости в районе грех, но, как ни крути, индивидуальный подход в решении любых вопросов – часто лучший выход из ситуации.

Именно это отмечают все, кто хотя бы раз обращался в Центр занятости населения за советом и помощью. 73 организации различных форм собственности заявили на сегодня о кадровых потребностях в 131 специалисте. В основном востребован неквалифицированный труд: нужны подсобные рабочие, рабочие по благоустройству населённых пунктов, фасовщицы.

Руками ребят заботливо убираются улицы, высаживаются цветы на клумбах, производится уход за памятниками. Многие работают при школах, детских садах, других муниципальных учреждениях. Но есть и примеры трудоустройства на предприятия: индивидуальный предприниматель Наталия Зебзеева из года в год показывает положительный пример сотрудничества со службой занятости в отношении трудоустройства несовершеннолетних. Всегда с радостью принимает девушек уборщицами, фасовщицами, официантками, юношей – подсобными, кухонными рабочими и так далее.

– Это только поначалу кажется, что слишком много формальностей по оформлению документов, подбору наставника и так далее, – говорит **Татьяна ЗАВАЛИШИНА**, и.о. директора ОГКУ ЦЗН Парабельского района. – Да ещё и неполный рабочий день... Но те предприниматели, которые давно поняли перспективность такого трудоустройства, просто поставили процесс на поток, и охотно берут к себе ребят. Ведь кроме решения вопроса с кадрами здесь можно ещё и денежные средства получить на оплату труда подростков. И, конечно, здесь очень помогает поддержка администрации нашего района: в 2014 году на эти цели из местного бюджета выделено 925 тысяч рублей – почти миллион!

Но нужны, разумеется, рынку труда района и кадры с квалификацией. Растёт в геометрической прогрессии вместе с развитием сферы услуг потребность в поварах, официантах, продавцах.

– Специалисты по этим дефицитным профессиям настолько востребованы, что работодатели приходят прямо на занятия в ПУ-28 и приглашают ребят к себе на работу, стараясь по возможности предложить наиболее заманчивые условия, – продолжает Татьяна Сергеевна. – Как горячие пирожки, разбирают также водителей, сварщиков. Благо есть возможность не только со студенческой скамьи рекомендовать кадры работодателям: можно и людей более старшего возраста направить на обучение или переобучение. Что и делаем. Идут и за советом и помощью по открытию собственного дела. Только в этом году мы одобрили бизнес-планы шести начинающим предпринимателям: теперь они занимаются шиномонтажом, изготовлением мебели и других изделий из дерева, дизайном ногтей, продажей канцелярских товаров, сантехническими работами. Есть даже успешный опыт открытия небольшого магазинчика в глухой деревушке. Конечно, всех консультируем, тестируем, отбираем только тех, в ком уверены, что они действительно смогут заниматься бизнесом. Вообще могу отметить, что имеющиеся государственные программы – большое подспорье в нынешних экономических условиях, особенно в районах: иногда человеку достаточно просто подсказать, где приложить усилия, куда обратиться, и он найдёт себя, ведь именно это – главное.

СВОИМИ СЛОВАМИ

Антон АЛЬЖЕВ, 19 лет, участвовал в программе по трудоустройству выпускников:

– Пришёл в Центр занятости примерно в апреле, о чём сейчас совсем не жалею. Работой центра остался доволен, ведь очень быстро мне подобрали подходящую вакансию. Сейчас продолжаю трудиться на том же предприятии, постепенно набираюсь опыта, и это самое главное. Многие молодые люди, находящиеся без работы, не идут в Центр занятости, потому что не знают, какие программы на сегодняшний момент там существуют, сколько нового и полезного для себя они могли бы получить.

Галина ХАРИТОНОВА, 54 года, обратилась в Центр занятости населения по программе профессионального обучения пенсионеров около года назад:

– От работы центра остались только хорошие впечатления. Мне, как первокласснице, всё разложили по полочкам. Сейчас, благодаря ЦЗН, я продолжаю заниматься логопедией, но теперь работаю сама на себя.

Оксана МЕЛЬНИКОВА, 33 года, трудоустроилась после выхода из декретного отпуска:

– Я уже долгое время работала в бюджетном учреждении и, с определённого времени находясь в декретном отпуске, совершенно не могла себя реализовать. А заняться чем-то полезным очень хотелось. Случайно узнала, что местный Центр занятости населения проводит повышение квалификации мамочек, как и я находящихся в отпуске по уходу за ребёнком. Сразу же обратилась туда, и очень быстро меня направили в Томск, где я изучила программу 1С, что очень помогло мне при выходе из декретного отпуска.

Наталья ЗАЙНИДИНОВА, 25 лет, открыла собственное малое предприятие при содействии Центра занятости населения:

– У меня появилось желание открыть собственное дело. В ноябре прошлого года обратилась в Центр занятости. Объяснили всё простым языком, помогли с оформлением бумаг и составлением бизнес-плана, выделили средства для начинания – 58,8 тысячи рублей. Сейчас я – директор магазина канцелярских товаров.

Татьяна ПОПОВА, 53 года, прошла профессиональное обучение и трудоустроилась продавцом благодаря Центру занятости населения:

– Я уже третий год находилась на пенсии и поняла, что сидеть в четырёх стенах абсолютно не мой вариант. Постоянно читая газету «Кадры решают всё в Томской области», я заметила, что очень часто требуются именно продавцы. Решение пришло сразу. Пришла в местный Центр занятости населения, там доступно объяснили, как мне можно поступить. В итоге я прошла профессиональное обучение в городе Томске и получила удостоверение продавца продовольственных товаров с отличием. В центре не только помогли с оформлением, но и время от времени интересовались, как у меня протекают дела с обучением, это очень приятно, когда люди настолько внимательные и неравнодушные.

Ян КАЛИНКИН, 14 лет, был трудоустроен на лето Центром занятости населения:

– Ещё во время учёбы, примерно в феврале, я начал задумываться о летнем трудоустройстве. И сказу же, вместе с друзьями, мы обратились в Центр занятости. Там подробно объяснили, что и как нужно сделать, чтобы трудоустроиться. Помимо советов, помогли разобраться с заполнением и сбором бумаг. Нас направили в Парабельскую школу, в которой мы учимся, где мы занимались благоустройством школы в летнее время. Работать с друзьями было интересно, весело, тем более это был не только мой первый опыт работы, но и официального трудоустройства.

ПОЧЕМУ ИМЕННО ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН?



– Парабельский район относится к числу четырёх муниципальных образований Томской области с положительным миграционным сальдо и естественным приростом населения. Село Парабель радует своим благоустройством: только в этом году здесь появилось ещё три километра асфальтированных дорог, практически весь жилой фонд районного центра газифицирован. Средняя заработная плата в районе составляет около 50 тысяч рублей. Многое делается для привлечения молодёжи: в декабре текущего года готовится к сдаче в эксплуатацию новый детский сад на 145 мест. По программе строительства жилья для молодых специалистов социальной сферы (образование, здравоохранение, культура) в ноябре первых новосёлов примет новый кирпичный трёхэтажный жилой дом на 27 квартир в центре Парабели. На очереди – следующий дом, расположенный неподалёку от первого.

Кроме того, любителей истории несомненно привлекут уникальные в своём роде музеи, – политической ссылки, историко-краеведческий, музей боевой и трудовой славы им. И.М. Деменина, районная картинная галерея и многое другое. Здесь сосредоточено 22 объекта культурного и два объекта природного наследия, пять построек федерального значения.

Также район порадует любителей охоты и рыбалки.

Добро пожаловать в Парабельский район!



Александр КАРЛОВ,
глава Парабельского района:

НА РАБОТУ — КАК НА ПРАЗДНИК!

25 СЕНТЯБРЯ В РК «ГАКЕЛ» СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАКРЫТИЕ ТРУДОВОГО ЛЕТА

КАКУЮ БЫ СОЦИАЛЬНУЮ ПРОБЛЕМУ МЫ БЫ НИ РАССМАТРИВАЛИ, В ФОКУСЕ ЕЁ РЕШЕНИЯ ВСЕГДА ОКАЗЫВАЕТСЯ НАША ПРЕДТЕЧА: ПОДРАСТАЮЩЕЕ ПОКОЛЕНИЕ. КАК МЫ ИХ ВОСПИТАЕМ, ЧЕМ НАПОЛНИМ ИХ СЕРДЦА И УМЫ, ТО И ПОЛУЧИМ В ИТОГЕ ЛЕТ ЭДАК ЧЕРЕЗ ДЕСЯТЬ-ДВАДЦАТЬ, А ТО И РАНЕЕ. ВОТ ПОЧЕМУ ТАК ВАЖНО ЕЩЁ СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ НАУЧИТЬ ЧЕЛОВЕКА, ВСТУПАЮЩЕГО В ЖИЗНЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТИ, САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ, УВЕРЕННОСТИ В СЕБЕ, СПОСОБНОСТИ В ЛЮБЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ ОБРЕСТИ РАБОТУ И, СООТВЕТСТВЕННО, ЗАРАБОТОК. ДА И ПРОСТО ПОНЯТЬ: ЧТО ТАКОЕ ДЕНЬГИ И КАК ОНИ ДОСТАЮТСЯ?



Текст: Татьяна НАРАЕВА

Достойна уважения и дальнейшего тиражирования практика службы занятости по трудоустройству подростков в свободное от учёбы время. Во-первых, ещё в юности к ребятам приходит понимание, что государству небезразлично их настоящее и будущее и что служба занятости – это та структура, куда они могут прийти за советом и помощью и действительно получить желаемое. Во-вторых, благодаря большим красивым праздникам – открытию и закрытию трудового лета – каждый чувствует, что труд – это почётно, это правильно. Ну и в-третьих, это прекрасная возможность поработать где-то вне стен школы, – на производстве или в сфере услуг, ощутить на себе, так сказать, беспокойный пульс современной экономики, выбрать будущую профессию, увидеть перспективы карьерного роста.

И хотя по-прежнему основная часть юношей и девушек находит приложение сил в качестве подсобных рабочих, сажая и выращивая цветы, убирая территории учебных заведений, производственных предприятий и организаций, есть и такие, кто, скажем, трудился лето в качестве рекламного агента, курьера, помощника архивариусов и так далее.

Саша ЛЕСИНА, **Даша КОНДУКТОРОВА** и **Алёна ПЕТРОВА** из средней общеобразовательной школы №23, например, при детско-юношеском центре «Республика бодрых» успешно поработали вожатыми:

– Было весело, – делятся девчонки. – Каждый день новые игры, конкурсы. Это так здорово: петь, танцевать, играть с младшими и ещё и получить при этом профессиональный опыт. Оказывается, работа может быть в радость!

Лидия КАСМЫНИНА, руководитель ЗАО «Пресса», на вопрос о целесообразности летнего трудоустройства подростков для работодателей отвечает:

– Мы давно сотрудничаем с Центром занятости населения Томска по ряду направлений, в том числе, по приёму на работу ребят в возрасте от 14 до 18 лет. Большая их часть отлично себя показывает: стараются, соблюдают трудовую дисциплину. А возможность получить пусть и небольшую, но поддержку государства за это благое дело просто радует.

И количество работодателей, которые понимают, что такой подход оправдывает себя, всё больше год от года. Оформление соответствующих документов – процедура простая, не требующая много времени или сил. Выплачиваемые средства – хорошее подспорье для решения задач с заработной платой подростков. И кадровый голод в связи с дефицитом неквалифицированных специалистов можно хоть на летнее время, но приглушить…

Поэтому у центров занятости населения всё больше поводов для вручения благодарственных писем организациям, которые на протяжении нескольких лет охотно берут подростков на работу в летний период времени, и не только.

– Дело в том, что часть юношей и девушек заинтересованы в подработке круглый год, – говорит **Наталья ПАВЛОВА**, директор Центра занятости населения города Томска. – И мы делаем всё для того, что помочь ребятам в трудоустройстве. А такие праздники, как сегодня – с выступлением танцевальных коллективов, певческих групп, профессиональных ведущих, поздравлениями и благодарностью от руководства департамента труда и занятости населения Томской области и Центра занятости населения города Томска, – это чудесные моменты, которые запоминаются надолго. Уверена, мы ещё не раз соберёмся вместе, чтобы снова вспомнить прошедшее лето, подвести итоги, наметить новые планы на следующий год.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

По итогам 8 месяцев 2014 года центрами занятости населения заключены 1038 договоров о совместной организации временного трудоустройства подростков в свободное от учёбы время с 578 организациями. В результате трудоустроены 6419 человек. При этом доля трудоустроенных в общей численности обратившихся подростков составила 91,4%. Наибольшее количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет трудоустроено в городах Томске (1061 человек), Северске (717 человек), Стрежевом (507 человек), районах – Томском (723 человека), Асиновском (629 человек), Каргасокском (386 человек), Колпашевском (394 человека), Зырянском (293 человека).

Общие финансовые затраты на реализацию программы временной занятости подростков за восемь месяцев 2014 года составили более 34,7 млн рублей, в том числе:

– из областного бюджета – 36,6% (12,7 млн руб.);

– из местных бюджетов – 38,9% (13,5 млн руб.);

– из средств работодателей – 24,5% (8,5 млн руб.).

В приоритетном порядке направляли на рабочие места детей, особо нуждающихся в опеке государства: из многодетных семей – 555 человек, из неполных семей – 643 человека.

В соответствии с трёхсторонним Соглашением о социальном партнёрстве между администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций и объединениями работодателей на 2014-2016 годы 493 подростка трудоустроены в организации, где работают их родители.

Учреждениями службы занятости населения проведено более 50 специализированных мини-ярмарок вакансий для несовершеннолетних граждан, в которых приняли участие около трёх тысяч человек, из них почти 90 процентов трудоустроились.





ЗА ПЕРИМЕТРОМ

КАК БЫТЬ, ЕСЛИ ОСТУПИЛСЯ?

ГУМАНИЗАЦИЯ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА ДВИГАЕТСЯ СТОЛЬ СТРЕМИТЕЛЬНО, ЧТО ИНОГДА МЫ НЕ УСПЕВАЕМ ЗА НЕЙ: ПРИ ПРИЁМЕ НА РАБОТУ ОТМЕНЕНА ДИСКРИМИНАЦИЯ ПО ГЕНДЕРНЫМ ПРИЗНАКАМ, ВОЗРАСТНЫМ И НАЦИОНАЛЬНЫМ КРИТЕРИЯМ, ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ ТЕПЕРЬ СЛЕДУЕТ НАЗЫВАТЬ ЛЮДЬМИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ. ЩАДЯТ ВСЕХ, КРОМЕ ТЕХ, КТО ХОТЯ БЫ ОДНАЖДЫ ОСТУПИЛСЯ, ОКАЗАВШИСЬ В МЕСТАХ, КАК ПРИНЯТО ГОВОРИТЬ, НЕ СТОЛЬ ОТДАЛЁННЫХ. И НЕКОТОРЫЕ ИЗ НИХ, В СИЛУ ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРЕДРАССУДКОВ, ТАК НАВСЕГДА И ОСТАЮТСЯ «ЗА ПЕРИМЕТРОМ», – МОРАЛЬНО, ПСИХОЛОГИЧЕСКИ. СПРАВЕДЛИВО ЛИ ЭТО?



Текст: Татьяна НАРАЕВА

По данным Федеральной службы исполнения наказаний, на 1 сентября 2014 года в учреждениях УИС (уголовно-исполнительной системы) содержится 674,5 тысячи человек, то есть более полумиллиона граждан нашей страны, в основном трудоспособного возраста. В советские времена силами заключённых возводили большинство крупных промышленных предприятий, объектов энергетики, целые города. Система социальной адаптации тогда тоже была одной из лучших в мировой практике. Сегодня по причине совершенствования технологий на общенациональные проекты привлекают почти исключительно высококвалифицированных специалистов из всех сфер экономики. Как вернуться в социум в наши дни?

Департамент труда и занятости Томской области и УФСИН по Томской области положительно отзываются о совместном сотрудничестве: служба занятости постоянно информирует систему исполнения наказаний о рынке труда, освободившихся курирует, помогая если не с постоянным, то хотя бы с временным трудоустройством. Регулярно проводятся встречи с работодателями обоими ведомствами. И, надо отметить, от комплексного подхода зависит эффективность работы в целом. Чтобы понять, что именно происходит внутри системы исполнения наказаний, я отправилась в исправительную колонию строгого режима №4 города Томска, где осуждённые отбывают сроки от четырёх до 24 лет.

Обычный серый, дождливый октябрьский день с интенсивным листопадом, когда улицы любимого города завалены жёлтыми, начинающими преть, листьями, встретил меня в ИК-4 образцовой, прямо-таки идеальной чистотой территории. На каждом производственном участке также – порядок и дисциплина, свойственная далеко не всем предприятиям. Начальник колонии, подполковник внутренней службы **Александр ЗОРИН**, сопровождающий меня по учреждению, открыт для общения и отвечает на любые мои вопросы.

– Добросовестная трудовая деятельность – самый короткий путь домой, – рассказывает он. – И те, кто настроен поскорее вернуться к своим близким, стараются в первую очередь найти себе работу здесь. Буквально на прошлой неделе у нас состоялась комиссия по досрочному освобождению и по итогам её работы пятерых осуждённых выпустят на свободу раньше. Главными критериями являются отсутствие взысканий, наличие поощрений со стороны руководства колонии и соблюдение режимных требований. Так в нашей системе, как и везде, свои передовики, свои умельцы, трудовые соревнования, Доска почёта…

Для прохождения профессионального обучения, повышения квалификации в каждом учреждении действуют ПТУ. Более того, согласно Указу Президента РФ, всем осуждённым в возрасте до 27 лет, не имеющим полного среднего образования, положено получить соответствующий аттестат. И, независимо от возраста, при отсутствии документа о профессиональном образовании, также обрести оное. Не закрыты пути и для тех, кто уже имеет специальность: обучение рабочим профессиям или повышение квалификации в колонии можно пройти за счёт государства. Часть осуждённых, по выходе на свободу, располагают сразу тремя-четырьмя, а то и более дипломами. Всего в ПТУ открыты девять специальностей по наиболее востребованным рабочим профессиям. Таким, как электросварщик, газосварщик, обжигальщик стеновых и вяжущих материалов, слесарь-электромонтёр, слесарь механосборочных работ, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, машинист подъёмной машины, стропальщик.

Кстати, дистанционный способ получения высшего образования тоже приветствуется. В стенах колонии люди обучаются по специальностям: менеджмент организации, юриспруденция, психология, социология, философия, экономика, лингвистика, искусствоведение, политология, социальная работа, информатика, вычислительная техника и многим другим. В 2010 году в учреждении открыт исторический музей и мемориальная стела, посвящённая памяти Героя Советского Союза А. Власова, после войны работавшего здесь. Функционируют церковь и мечеть. Что касается досуга, то сохраняется и вокально-инструментальный ансамбль, и занятия спортом, а значит, проводятся концерты и соревнования.

Но вернёмся к трудовым будням. В качестве поощрения выступает премирование за перевыполнение плана или досрочное окончание работ, возможность лично встретиться с близкими родственниками краткосрочно (до четырёх часов) или длительно (до трёх суток). Посещения в режиме «за стеклом» с общением по телефону доступны всем, а вот личную встречу ещё нужно заслужить. Для этих целей в колонии существует небольшое кафе, где можно перекусить, выпить чашечку чая, а также отдельные помещения с холодильниками, душевыми и прочими удобствами.

Для реализации таких планов в ИК-4 достаточно широкие возможности: на территории учреждения организовано сразу несколько производств. В их числе деревообработка и производство мебели, которые активизировались два года назад, когда Александр Владимирович пришёл сюда руководить. Теперь вся мебель, весь ламинат в административных корпусах и не только – из собственной мастерской. Бывают и эксклюзивные заказы – под старину. Заказчики всегда в восторге.

Виталий до прибытия сюда занимался деревообработкой и, попав в колонию, с первых же дней решил продолжить заниматься любимым делом. Прошёл повышение квалификации, обучился нескольким смежным профессиям. Нахождение здесь считает, как сказал бы Горький, своими университетами:

– Именно в колонии впервые столкнулся с более современным и сложным оборудованием, – говорит мужчина. – Да и специалисты мне встретились более грамотные и толковые, чем я. Многому научился, – спасибо им за это.



За достойное поведение и ударный труд руководство ИК-4 представило Виталия к досрочному освобождению. Совсем скоро он выйдет и начнёт новую жизнь.

Швейное производство тоже прежде всего призвано обеспечивать нужды колонии. Шьют всё, – от нательного белья до… спальных мешков по заказу Министерства обороны РФ. Да, производство участвует в тендерах, выигрывает и старательно выполняет взятые заказы, причём – вовремя.

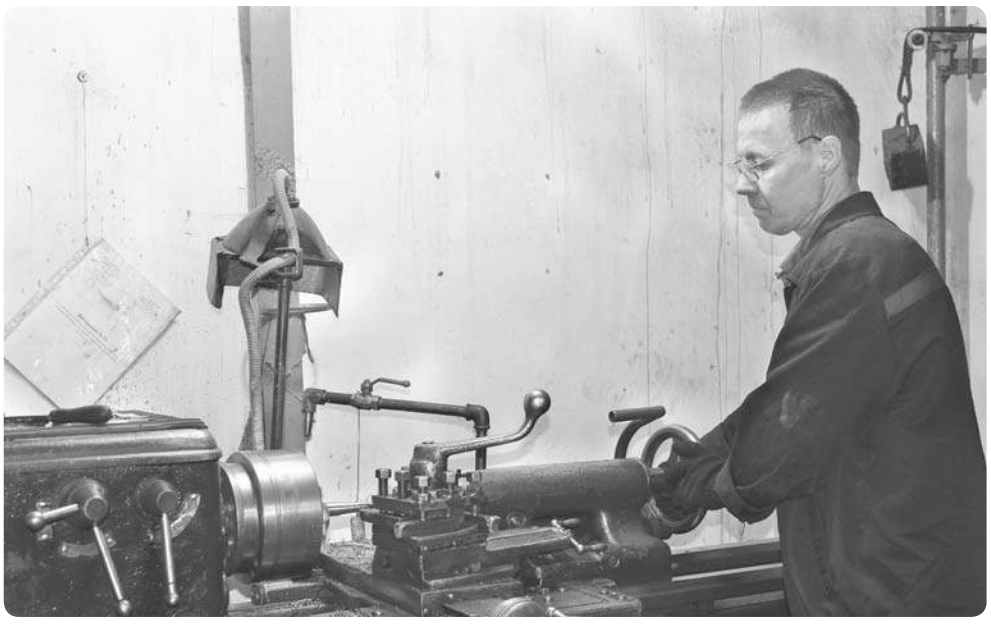
У Александра – большой срок, однако при первой же возможности он заявил о своей готовности трудиться. После обучения, длившегося около четырёх месяцев, поступил в швейный цех. Ещё через полгода стал бригадиром, который со всей ответственностью организует производство, – мобилизует коллектив на выполнение поставленных задач, к каждому находит подход.

– Надёжный человек, – говорят о нём в руководстве. – Сказал – сделает.

Впечатляют и две автомастерские. Обе снабжены современными подъёмниками, другим необходимым оборудованием и инструментом. Ремонтируют легковые и грузовые автомобили, в том числе раритетные, автобусы, спецтехнику, прицепы. Здесь же грунтуют, красят. Программа «Тачка – на прокачку!» отдыхает…

Сергей, руки которого считают в ИК-4 «золотыми», мечтает, получив свободу, устроиться в хороший автосервис или, того лучше, начать собственный бизнес:

– Мне нравится моя работа автослесаря-моториста. И если раньше я умел ремонтировать только отечественные автомобили, то теперь научился работать с любой техникой. Всего три месяца ушло на повышение квалификации, и почти три года – практика. Через полтора года выхожу и уже решил, чем буду заниматься.





Мастера зовут **Сергей**, и судьба его поистине необычна. Бытовая ссора, переросшая в тяжкое преступление, привела к осуждению на 23 года. Жена с тремя детьми осталась одна, а муж, как и положено главе семьи, решил не сдаваться и даже в условиях лишения свободы продолжать заботиться о своих домочадцах. Прежде слесарь, в колонии он понемногу начал заниматься кузнечным делом. Сперва делал простые вещи, потом стал совершенствоваться. Руководство пошло навстречу талантливому самоучке, открыло производство, приобрело оборудование, прикрепило учеников, помощников. Теперь заказов – хоть отбавляй, всего не успевают, и добрая слава – по всему региону.

И надо же такому случиться, чтобы у этого Мастера была своя Маргарита, – любимая супруга регулярно приезжает на свидания, любит и ждёт. Дети выросли, появились на свет трое внуков. Позади целых 16 лет, и ещё семь – впереди. Дай бог всем такой любви и верности! И судьбу, конечно, полегче…

Есть и другие производства. Например, производство пик для отбойных молотков, сборка теплиц из металлоконструкций, сборка полипропиленовых мётел. Пищевое производство включает в себя несколько направлений: хлебопекарня и выпуск макаронных изделий, свиноводческий комплекс, где, кстати, тоже образцовая чистота и ещё прекрасная вентиляция. Что касается растениеводства, то на полях близ села Вершинина Томского района осуждённые успешно из года в год выращивают картофель, капусту, морковь, свёклу, обеспечивая не только себя, но и другие учреждения системы исполнения наказаний. И хотя в приоритете – внутрисистемный сбыт, постоянно ведётся поиск внешних заказов. Есть предприниматели, которым в колонии оказывают контрагентские услуги: за размещение своих заказов на здешних производствах они возмещают затраты на коммунальные платежи, выдают своевременно и в полном объёме заработную плату осуждённым. Всего по сравнению с соответствующим периодом прошлого года темп роста по объёму производства товаров, выполненных работ и оказания услуг составил 125 процентов. План по реализации товарной продукции уже выполнен на 89,9 процента. Всё это возможно благодаря системному подходу к развитию производства: наметили нововведения или количественный рост, сразу начинается профессиональная подготовка нужных специалистов. Проблем с кадрами в силу этого не бывает, – всё спланировано и предусмотрено. Неудивительно, что в ИК-4, где общая численность осуждённых составляет 1507 человек на 1 октября 2014 года, процент трудящихся достаточно высокий – более 30. Не привлекаются к труду, пожалуй, лишь те, чьи режимные требования не позволяют работать, либо состояние здоровья (инвалиды I и II групп) не допускает трудоустройства. Ещё к неработающему контингенту добавляются 70 пациентов областной соматической больницы, куда осуждённые прибывают из всех исправительных учреждений области (здесь не только лечат, но и проводят операции). Также освобождены от работы учащиеся средней школы и ПТУ. Только в 2014 году 20 осуждённых получили аттестат о полном среднем и 19 – о среднем образовании.

– Таким образом, необходимые условия для получения образования, профессии и работы у нас созданы, – завершает наше общение Александр Зорин. – А как построит свою жизнь после выхода из колонии каждый отдельно взятый человек, решает только он сам. Конечно, приходится нелегко, далеко не все работодатели готовы брать на работу людей после отбывания срока, – независимо от его продолжительности. Но все, кто ставит себе цель честно трудиться и обрести финансовую стабильность на свободе, достигают желаемого. Главное, не опускать руки!

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ — В ПОМОЩЬ

ПО СВЕДЕНИЯМ, ПОСТУПАЮЩИМ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ИЗ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИСПОЛНЯЮЩИХ НАКАЗАНИЯ, ЧИСЛЕННОСТЬ ЛИЦ, ОСВОБОЖДЁННЫХ ИЗ УИН И НУЖДАЮЩИХСЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ, СОСТАВЛЯЕТ ЕЖЕГОДНО ОКОЛО 1,6 ТЫСЯЧИ ЧЕЛОВЕК. ОДНАКО В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЗА СОДЕЙСТВИЕМ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ОБРАЩАЮТСЯ НЕ БОЛЕЕ 35 ПРОЦЕНТОВ ОТ ИХ ЧИСЛА. К СЧАСТЬЮ, ЧАСТЬ НАШИХ СОГРАЖДАН, ВЕРНУВШИХСЯ ИЗ МЕСТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ, ТРУДОУСТРАИВАЮТСЯ САМОСТОЯТЕЛЬНО. И ПРИЧИН ТОМУ НЕСКОЛЬКО.

Как гласит официальная информация, «в целях координации совместных действий по вопросам обеспечения занятости граждан, освобождённых из УИН, а также лиц, осуждённых без лишения свободы и испытывающих трудности в поиске работы, между департаментом труда и занятости населения Томской области, Управлением федеральной службы исполнения наказания России по Томской области и управлением Министерства внутренних дел РФ по Томской области заключено «Соглашение о сотрудничестве»». А это значит, что между ведомствами налажен обмен полезной информацией о ситуации на рынке труда, вакантных рабочих местах, об услугах службы занятости, которыми можно воспользоваться, о численности освободившихся граждан, их трудовых потребностях, а также об осуждённых к наказаниям без лишения свободы.

Определиться с будущим местом трудовой деятельности помогают ещё в период отбывания наказания. В исправительных учреждениях УФСИН России по Томской области организована работа «Школы подготовки осуждённых к освобождению», где с осуждённых консультируют психологи, юристы, социальные работники по вопросам трудового законодательства, профессиональной ориентации. Дают информацию о вакансиях по специальностям, наиболее востребованным на рынке труда.

В учреждениях размещены стенды с информацией об услугах, оказываемых службой занятости, памятки-рекомендации по поиску работы. На территории учреждений ЛИУ-1, ИК-3, ИК-4 и в Уголовно-исполнительной инспекции УФСИН России по Томской области установлены информационные терминалы службы занятости, содержащие банк вакансий рабочих мест.

Тем, кто освободился, центр занятости оказывает следующие государственные услуги: профессиональная ориентация, профессиональное обучение, психологическая поддержка и социальная адаптация на рынке труда, содействие трудоустройству, в том числе направление на общественные и временные работы. Граждане, признанные безработными, имеют право на социальную поддержку в виде пособия по безработице и материальной помощи, а при направлении на профессиональное обучение – стипендии.

Средства на реализацию таких мероприятий предусмотрены в областном бюджете.

Конечно, не все работодатели готовы принимать на работу бывших осуждённых, однако есть такие, кто не имеет предубеждений и, напротив, готов поддержать людей на пути социальной адаптации.

Виктория МОЛОДЦОВА, индивидуальный предприниматель, Томский район, село Кафтанчиково:

– Мы давно сотрудничаем с нашей службой занятости, и когда её сотрудники предлагают нам поучаствовать в каких-то проектах по трудоустройству, идём навстречу. Ведь это всегда взаимовыгодное сотрудничество. Так получилось, и когда мне предложили рассмотреть возможность устройства на работу людей, освобождённых из мест заключения. Никакого предубеждения относительно этой категории людей у меня не было изначально. Во-первых, если человек после освобождения стремится работать и обратился в службу занятости, – это уже гарант его серьёзных намерений в желании наладить собственную жизнь посредством честного труда. А во-вторых, людям, освободившимся из мест заключения, бывает трудно вновь адаптироваться в обычной жизни, но на то мы и люди, чтобы помогать друг другу в трудных ситуациях. Ведь бывает, что и наказание было лишь административным, но всё равно стереотипно в биографии уже появляется некое «пятно», влияющее на последующую жизнь. Такого человека уже не любой работодатель примет. А зря! Лично у меня никогда не возникало никаких трудностей с общением или исполнительностью бывших осуждённых: как правило, это спокойные, честные трудяги, ничем не доставляющие хлопот. Принимая на работу людей, освободившихся из мест заключения, мы – работодатели – помогаем их социальной адаптации после выхода из исправительных учреждений. Поработав у нас, они уже могут рассчитывать на более квалифицированную работу. Ведь в трудовой книжке у них уже будет положительная запись после освобождения, свидетельствующая о том, что человек способен попробовать себя и на более ответственной должности. Один мужчина, например, поработал у нас сначала подсобным рабочим, затем шофёром. А потом, почувствовав желание двигаться дальше, нашёл себе другую работу. Мы до сих пор видимся, общаемся: у него всё удачно складывается в жизни, и я чувствую, что помогла в своё время хорошему человеку. Работодателям частично возмещают затраты на выплату заработной платы.

Да и сами бывшие осуждённые, твёрдо решившие обрести достойную работу, как правило, рано или поздно обретают выгодное трудоустройство.

Максим, освобождён из ИТУ в августе 2013 года:

– Освободившись из мест заключения, я понял, что далеко не любой работодатель возьмёт меня на хорошую работу. А позволить себе работать за пять-семь тысяч рублей в месяц я просто не мог, потому что у меня семья, ребёнок. В связи с этим, уже в сентябре 2013 года я обратился в ОГКУ ЦЗН города Северска. Рассказал сотрудникам всё как есть, без утайки. Меня внимательно выслушали и сказали, что если бы у меня была специальность водителя категории С, проблема с трудоустройством была бы вполне решаема. В службе занятости мне присвоили статус безработного. А уже буквально через неделю из Центра занятости позвонили и предложили пройти обучение. Конечно, я согласился. Все необходимые документы и справки собрал очень быстро, так как сотрудники службы занятости объяснили мне, в каком порядке всё это сделать. Тогда же, в сентябре, я был направлен на профессиональное обучение профессии «Водитель автомобиля категории «С». После прохождения обучения и получения водительского удостоверения трудоустроился в ООО «Оконные технологии». Вот уже год я работаю в этой организации и очень доволен. Ещё я благодарен Центру занятости населения города Северска: его сотрудники не только помогли мне с обучением и трудоустройством, но и до сих пор звонят, интересуются, как мои дела. Это необычно, я думал: выпустили – и перевернули страницу. А благодаря такой искренней заботе я чувствую себя уверенно в этой жизни и спокойно смотрю в будущее.

По информации департамента труда и занятости населения Томской области

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

За восемь месяцев 2014 года в органы службы занятости обратился за содействием в трудоустройстве 271 гражданин, освобождённых из УИН.

Безработными были признаны 109 человек.

При содействии органов службы занятости трудоустроились 113 человек указанной категории.

Основными профессиями трудоустройства стали: подсобный рабочий, грузчик, дворник, рабочий по благоустройству, водитель автомобиля, электромонтёр, стропальщик, швея, пекарь, рабочий по уходу за животными.

Профориентационные услуги получили 113 человек. Из них 18 человек направлены на профессиональное обучение по таким специальностям, как водитель автомобиля, машинист (кочегар) котельной, парикмахер, повар, рулевой (кормщик), стропальщик, электрогазосварщик, электромонтёр.

Для стимулирования работодателей и расширения возможности трудоустройства в рамках ведомственной целевой программы «Регулирование рынка труда Томской области» введена дополнительная мера по временному трудоустройству граждан, освобождённых из УИН, с частичным возмещением затрат работодателя на выплату заработной платы за счёт средств областного бюджета.

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»

Маляр, штукатур 20500
Слесарь механосборочных работ, регулировщик(ца) манометров 20000
Энергетик, главный, инженер-энергетик 50000
Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, с ЧПУ 23500
Менеджер (в коммерческой деятельности) отдела запчастей 30000
Коневод 15000
Учитель-логопед 15000
Юрист 18000
Инженер-проектировщик 25000
Производитель работ (прораб) (в строительстве) 55000
Электрогазосварщик 50000
Механик, главный 20000
Электроэрозионист 15000
Программист 30000
Главный бухгалтер 30000
Провизор-технолог, в аптеку 20000
Учитель (преподаватель) основ безопасности жизнедеятельности 25000
Врач-невролог 30000
Заведующий хозяйством 18000
Медицинская сестра-анестезист (медбрат) 25000
Врач-диетолог 30000
Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях), организации и координации профилактической работы 18000
Методист отдела организации и координации профилактической работы 15000
Портной (швея), пошив военной формы 15000
Специалист, ведущий, отдела по управлению имуществом 33000
Кассир (билетный) 15000
Начальник отдела (материально-технического снабжения) 25000
Повар, блинопёк 13700
Специалист по маркетингу 30000
Специалист, ведущий, по проектированию линейных трубопроводов 25000
Шлифовщик 6-го разряда 20000
Овощевод 15000
Цветовод 15000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 35000

634050, г. Томск, ул. Эуштинская, 3а
ata@tgczn.tomica.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Продавец непродовольственных товаров (рабочее место в с. Мельникове) 12000
Специалист 1-й категории 9000
Фельдшер 14000
Учитель (преподаватель) иностранного языка 10000
Мастер, электроэнергетика 30000
Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 6-го разряда, электроэнергетика 25000

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16
shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Инспектор санитарный 10500
Врач по общей гигиене (санитарный врач) 13000
Врач-бактериолог 13000
Электрогазосварщик 8500
Животновод 15000
Бухгалтер 8600

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22
chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Томского района»

Агроном 30000
Бухгалтер 15000
Грузчик 15000
Жиловщик мяса и субпродуктов 15000
Карамельщик 15000
Кладовщик 15000
Кондитер 15000
Пекарь 15000
Приёмщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции 15000
Слесарь по ремонту и обслуживанию холодильного оборудования 20000
Технолог 20000
Уборщик производственных и служебных помещений 15000
Фасовщик 15000

634041, г. Томск, ул. Киевская, 76
tvk@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»

Водитель на выгрузке леса 25000
Начальник участка 17900
Механик 14000
Юрист 12870
Кладовщик 13000

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14
pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Кассир 12000
Грузчик 12000
Директор (начальник, управляющий) предприятия 30000
Администратор 13200
Начальник информационного пункта 12168
Учитель (преподаватель) иностранного языка (немецкого) 20000
Бухгалтер 23293
Ведущий инженер (лесное хозяйство) 16000

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28
molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Сборщик мебели 15000
Водитель автомобиля, категории В, С, Д 25000
Электрогазосварщик 6-го разряда 20205
Фрезеровщик 5-го разряда 25000
Производитель работ (прораб) (в строительстве) 30000
Электромонтёр по испытаниям и измерениям 4-го разряда 16000
Электромонтажник судовой 20000
Продавец продовольственных товаров 11120
Фармацевт 28219
Швея (портной) 4-го разряда 15000
Машинист крана (крановщик) 40000
Учитель (преподаватель) химии и биологии 20000

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216
strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Медицинская сестра – медицинский брат 19537
Фельдшер ФАП «Вамболы» 19537
Дворник 7220
Подсобный рабочий 7220

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6
zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Электромонтёр оперативно-выездной бригады 10500
Парикмахер 10500
Массажист 10500
Заведующий сектором 15000
Горничная в гостиницу 15000
Водитель 15000

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33
parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Аккомпаниатор-концертмейстер 15000
Артист хора 15000
Инженер по техническому надзору от 21300
Инженер дорожный 15500
Инженер-проектировщик 37000
Инженер систем автоматизации проектных работ 23000
Закройщик 15000
Оператор станков с ЧПУ 5-6-го разряда 20000
Производитель работ (прораб) в строительстве 20000
Слесарь-сантехник от 17000
Сверловщик 3-го разряда 16000
Экономист по планированию 21539

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а,
public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Капитан (теплохода) 12000
Кладовщик 9500
Экспедитор по перевозке грузов 9500
Матрос (моторист) 9500
Бармен (продавец) 12000
Администратор 12000
Учитель (преподаватель) иностранного языка (английский) 20000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26
krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»

Инспектор ГИБДД 33000
Оператор механизированных и автоматизированных складов 16000
Кондитер 13000
Методист 15000

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72
asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы 30000
Машинист-оператор лесозаготовительного оборудования 12000
Делопроизводитель 10500
Продавец продовольственных товаров 10500

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11
bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»

Машинист бурильнокрановой самоходной машины 17000
Инженер 22000
Художник-постановщик 9570
Энергетик 20700
Врач-акушер-гинеколог 11108
Учитель-логопед 15000
Фельдшер 40000

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1
kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Специалист (госзакупки) 20000
Продавец продовольственных товаров 12000
Парикмахер 15000
Бухгалтер 15000
Дворник 11108
Ветеринарный врач 15500
Водитель автомобиля категорий В, С 10000

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52
kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Ветеринарный врач 18000
Изолировщик 20000
Наладчик сельскохозяйственных машин и оборудования 15000
Прораб 15000
Электрогазосварщик 20000
Энергетик 15000

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16
kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Бухгалтер 13000
Врач-офтальмолог 28000
Инженер, ведущий, ведущий инженер-энергетик 30630
Консультант, консультант по банковским продуктам 12000
Машинист-крановщик 20000

636760, с. Александровское, ул.Мира, 18
alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»

Врач-хирург от 25000
Специалист по экономическим вопросам 10000-11000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы (преподаватель хора) 9347

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина,101
tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

Врач общей практики 30000
Агроном 20000
Инженер-электрик 15000
Подсобный рабочий 10440
Токарь 10440
Главный бухгалтер 55000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1
bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ

Руководитель 22080
Юрист 25000
Инспектор 20000

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1
kedrov@rabota.tomsk.ru

На сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru вы также можете ознакомиться с полным банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.

СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Светлана ГРУЗНЫХ, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
Юлия ТЕРЕХОВА, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
Анна ГОМОЗОВА, *пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области*
Татьяна НАРАЕВА, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.
Фото — А. КАНАКИ., Е. БАХАРЕВА, Т. НАРАЕВА.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447, 211-044, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5440.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 15.10.2014, 12.00.
Фактически: 15.10.2014, 12.00.
Дата выхода 16.10.2014.

12+