НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

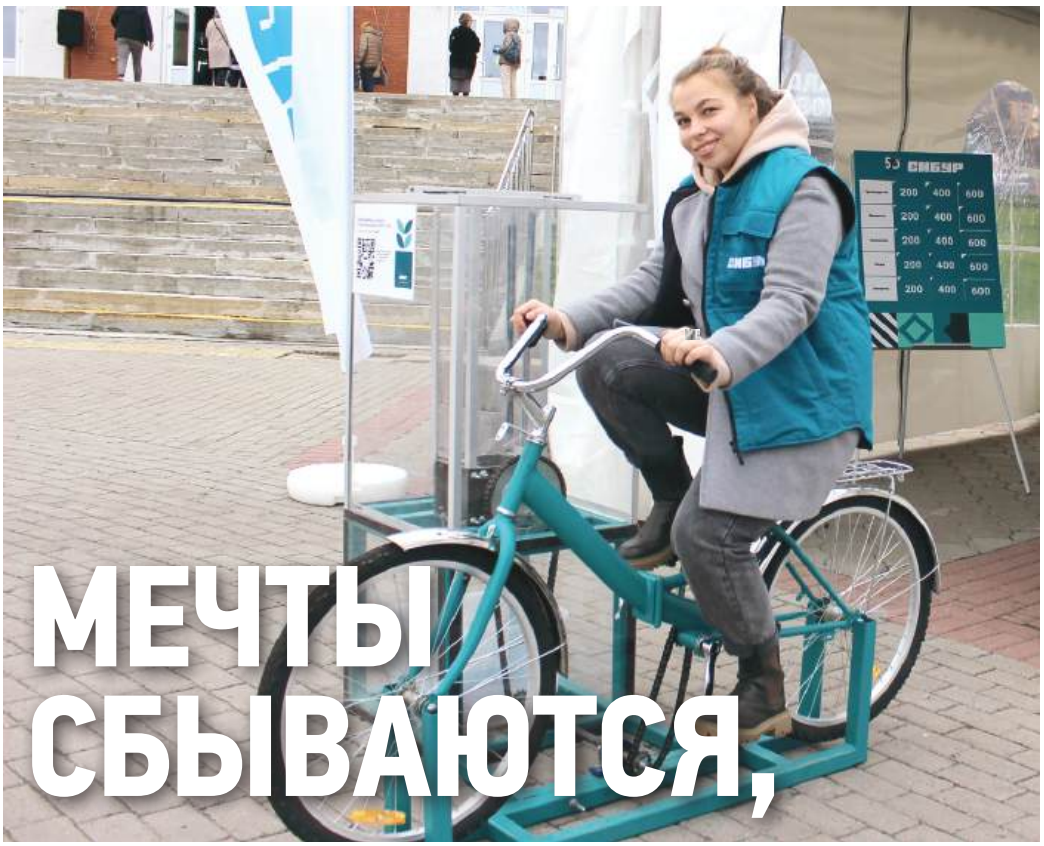
Кадры решают всё в Томской области

№ 9 (125) 2024

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АКТУАЛЬНО



МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ, НО НАДО ПОТРУДИТЬСЯ

26 сентября в Большом концертном зале стартовал II карьерный форум «Труд крут»

| с. 2–3

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ ВСЕХ СФЕР ЭКОНОМИКИ
| С. 10–16

АКТУАЛЬНО



Красный Крест — для рынка труда

Профессиональное обучение в сфере социального обслуживания | с. 4–5

АКТУАЛЬНО



Главное — понимание

В кадровом центре «Работа России» состоялась встреча с представителями предприятий по итогам летнего трудоустройства несовершеннолетних | с. 6–7

АКТУАЛЬНО



Лето — на почте

Почта России предоставляет летнюю практику для школьников и студентов | с. 7

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

ПОДГОТОВКА К СОБЕСЕДОВАНИЮ — ВАШ СПАСАТЕЛЬНЫЙ КРУГ



Мнение специалиста кадрового центра «Работа России»
| с. 8–9

Мечты сбываются, но надо потрудиться

26 сентября в Большом концертном зале стартовал II карьерный форум «Труд крут», организованный администрацией Томской области, ООО «Газпром трансгаз Томск» и ТРО МООО «Российские студенческие отряды», при поддержке комитета Государственной Думы РФ по молодёжной политике.

Текст и фото: Татьяна НАРАЕВА

Мероприятие набирает обороты, и в этом году выдалось поистине масштабным: более трёх десятков крупных работодателей Томской области, вузы, образовательные организации системы профессионального образования открыли свои площадки для посещения и познакомили с десятками наиболее востребованных у них профессий свыше трёх тысяч участников из числа школьников и студентов.

— Карьерный форум «Труд крут» привлекателен разнообразием форматов работы. На основной площадке «Дайджест профессий» у ребят есть прекрасная возможность пройти профессиональные пробы, мастер-классы, тестирование у десятков крупных компаний из различных сфер промышленного производства и IT, встретиться в «Деловом кафе» и неформально пообщаться с потенциальными работодателями, посетить вдохновляющую фотовыставку «Люди дела», где на ярких, мотивирующих кадрах можно увидеть перспективных молодых специалистов, успешно реализующих себя в работе, «Нескучные лекции» от специалистов кадрового центра «Работа России», интерактивные шоу. Взгляды у людей — разные, и ценности труда, конечно, — у каждого свои. Поэтому через различные подходы мы стараемся сформировать у подростков и молодёжи уважительное, заинтересованное отношение к труду, — рассказала заместитель губернатора Томской области по социальной политике **Светлана ГРУЗНЫХ**.

Губернатор Томской области **Владимир МАЗУР** принял участие в пленарной сессии форума «Развитие кадрового потенциала региона. Ценность труда у молодёжи».

— Президент России Владимир Путин поставил перед нами задачу достижения технологического суверенитета России во всех сферах экономики, а это недостижимо без укрепления кадрового потенциала, — отметил глава региона. — И наш регион входит в тройку лидеров по решению данного вопроса. Программа стратегического развития науки и образования Томской области сегодня получила достойную оценку на высшем уровне и взята за основу при разработке федеральной программы. Томская область, пожалуй, — единственный на сегодня регион, где за каждым профессиональным образовательным учреждением закреплено конкретное томское предприятие, «выращивающее» свои будущие кадры. Уровень трудоустройства выпускников СПО Томской области достигает 83 процентов.



Специалист кадровой службы АО «ТНХ» (СИБУР) Анастасия Аксёнова показала работу велошрёдера по переработке пластиковых крышек



Специалист по развитию АО «СХК» (госкорпорация «Росатом») Анастасия Сычёва рассказала школьникам о высоких стандартах безопасности труда в Росатоме

Владимир Мазур также напомнил, что по его решению в Томской области возрождена программа «Первая профессия», в рамках которой старшеклассники в свободное от учёбы время получают в техникумах и колледжах рабочие специальности. В прошлом учебном году в программе приняли участие 500 ребят, в этом ожидается уже 1000 участников.

О развитии инновационной сферы, науки и технологий многое говорит тот факт, что в Особой экономической зоне, развиваемой в Томске, уже нет места для новых резидентов, поэтому администрация региона прикладывает максимум усилий для создания дополнительной территории, где могли бы разместиться будущие резиденты со своими производственными площадками.

— Сейчас прекрасное время для возможностей и решений. И власть всемерно поддерживает развитие инновационных технологий, поощряя тех, кто стремится к внедрению в производство самых передовых науч-

На основной площадке «Дайджест профессий» у ребят есть прекрасная возможность пройти профессиональные пробы, мастер-классы, тестирование у десятков крупных компаний из различных сфер промышленного производства и IT, встретиться в «Деловом кафе» и неформально пообщаться с потенциальными работодателями и многое другое.

ных достижений,— сказал Владимир Мазур.— Мы ежедневно сталкиваемся с нарастающей скоростью событий и необходимостью быстрого принятия решений. В таком вопросе, как совершенствование кадрового потенциала, нельзя терять ни минуты.

Первое лицо региона также подчеркнул, что Томская область — в числе очень немногих в России, кто реализует проект по развитию беспилотных авиасистем. Буквально в следующем году наш регион приступит к строительству нескольких аэродромов для БПЛА. Они разместятся в Каргаске, Парабели, Кедровом, Новом Васюгане. И это только начало.

— Сложность в том, что президентом страны поставлена задача развивать эту отрасль опережающими темпами. И нам приходится двигаться вперёд непроторенным путём,—сообщил широкой аудитории губернатор.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» **Владислав БОРОДИН** рассказал, что в центре стратегии Газпрома всегда стоял человек. Поскольку компания эксплуатирует опасные производственные объекты, то без высококвалифицированных специалистов нельзя обойтись. Что касается ООО «Газпром трансгаз Томск», интенсивно развивающегося, осваивающего новые объекты на востоке нашей страны, то неслучайно именно в нашем городе возник один из лучших корпоративных университетов Газпрома в России.

— В нём сосредоточены самые передовые образовательные и профориентационные технологии. Выстроена целая экосистема, охватывающая людей от детсадовского до зрелого возраста. Под каждую целевую группу выстроена целая система мероприятий. Развита система наставничества, технологии цифровых продуктов, которые обеспечивают привлекательность для молодого поколения. Но самое главное, что эти методики оказывают влияние на единение людей, социальный оптимизм, на привлечение перспективных молодых специалистов в компанию,— подчеркнул руководитель.

Председатель правления группы компаний «САВА» **Андрей НИКИТИН** рассказал о роли студенческих стройотрядов в решении вопроса наращивания кадрового потенциала:

— Автоматизация и механизация сельского хозяйства сегодня вышли на новый уровень. Наша компания обладает парком современной техники, о которой ещё 10–15 лет назад мы даже и не мечтали. Поэтому сегодня в период сбора урожая нужны уже не только руки, но и мозги. Надеюсь, такие компании, как наша, станут хорошими стажировочными площадками для приобретения ребятами новых компетенций по современным рабочим профессиям.

Ректор Томского государственного педагогического университета **Андрей МАКАРЕНКО** обратил внимание присутствующих на то, характер и понимание труда в глазах подрастающего поколения претерпело в последние два десятилетия заметные изменения, и чтобы воспитать в современных детях и молодёжи уважительное отношение к труду как источнику самореализации, необходимо вырабатывать новые подходы:

— Огромную роль здесь приобретает наставничество, фигура так называемого значимого взрослого, формирующего мировосприятие ребёнка. Проект «Учение служением», в котором мы успешно участвуем, прекрасно вписывается в процесс трудового воспитания, когда молодёжь сама создаёт социальные проекты и сама их реализует.

Андрей Николаевич отметил, что если раньше вузы активно заходили в школу, то теперь и работодатели это делают, создавая собственные профильные классы. Пришло понимание, что чем раньше начать работать с юным поколением, тем больше шансов привлечь его в конкретную сферу, на конкретное предприятие.

Генеральный директор компании «Рубиус» **Антон КУДИНОВ** обозначил интересный современный тренд в профессиональной ориентации:

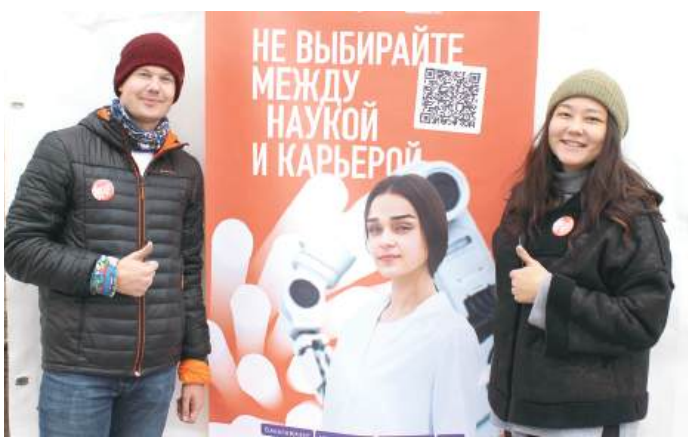
— IT-отрасль интенсивно развивается, и, привлекая молодых специалистов, мы отдаём себе отчёт в том, что мало, кто из них останется в компании на всю свою трудовую жизнь, как бы мы ни старались создавать комфортные условия для работы, формировать особую корпоративную атмосферу. Но, тем не менее, привлечение молодых специалистов, постоянное повышение их профессионального уровня, в том числе через нашу Рубиус-академию и участие в сложных проектах, где мы сталкиваемся с новыми вызовами,— жизненная необходимость. Таким образом, мы постоянно готовим новую смену синьоров и тимлидов по тем десяткам специализаций, которые сегодня востребованы.

Руководитель направления по взаимодействию с регионами АНО «Россия — страна возможностей» **Глеб УЗУНОВ** подчеркнул, что отечественный рынок труда становится всё менее центрированным:

— У нас сегодня 26 проектов и конкурсов разной направленности, через которые уже прошли 26 миллионов человек. Вместе с нашими партнёрами мы открываем площадки для стажировок и практик по всей стране. Согласно опросу, все они уверены, что Россия располагает неограниченными возможности для самореализации, а 71 процент опрошенных считают, что можно успешно развиваться у себя в регионе.

Модератором пленарного заседания выступил депутат Государственной Думы РФ VIII созыва от партии «Единая Россия», первый заместитель председателя комитета Госдумы РФ по молодёжной политике, председатель правления организации «Российские студенческие отряды» **Михаил КИСЕЛЁВ**, известный активной общественной работой в сфере законодательных инициатив относительно правовой защищённости трудоустройства несовершеннолетних. В интервью нашей газете он сообщил:

— Мы сейчас работаем над изменениями в статье 268 Трудового кодекса РФ, чтобы в летнее время подростки могли легально, при сохранении общей продолжительности рабочей недели, подрабатывать в выходные дни. Лето, как мы знаем,— пора уличных праздников, массовых гуляний, которые, в основном, происходят в субботу-воскресенье,— ребята сегодня подрабатывают аниматорами, промоутерами неофициально, в обход действующего законодательства. Нам важно, чтобы подростки, зарабатывая свои первые деньги, были защищены в правовом отношении, уверенно чувствовали себя перед работодателем, понимали, что государство — на их стороне.



Денис Авдеев и Ольга Грецкая, ПИШ ТГУ «Агробиотек», рассказали посетителям площадки об использовании БПЛА в сельском хозяйстве



Виртуальное посещение месторождений Востокгазпрома





СОЦИАЛЬНАЯ РЕКЛАМА

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото Татьяны НАРАЕВОЙ и предоставлены общественной организацией «Российский Красный Крест»

Красный Крест — для рынка труда

Современный рынок труда стремительно меняется, и некоторые его тренды, возможно, не самые яркие и очевидные, всё же довольно настойчиво дают о себе знать. В частности, речь о социальной направленности.

На растущую инвалидизацию общества влияют сразу несколько факторов, и можно сколько угодно о ней рассуждать, но считаться с ней приходится. Вакансии помощников по уходу (сиделок) или социальных работников редко встретишь в общераспространённых источниках, заработная плата по ним разнится, в зависимости от достатка семьи того, кто нуждается в помощи. Вакансия младшей медицинской сестры (брата), — в обиходе, попросту санитарка или, ласково, нянечка, — тоже не особо престижна. Однако общественная потребность в таких специалистах в наш век тотальной роботизации и высоких технологий продолжает расти.

Российский Красный Крест и Министерство труда и социальной защиты РФ три года назад заключили соглашение, согласно которому обе стороны обязались вместе развивать систему социального обслуживания в стране. В частности, выделяются государственные средства на подготовку трёх вышеупомянутых видов специалистов, чтобы сделать программы бесплатными для льготников. Список льготных категорий довольно широк: сюда относятся родители детей-инвалидов, лица с инвалидностью, члены многодетных семей, так называемые чернобыльцы, члены семей ветеранов боевых действий, малоимущие, пострадавшие во время СВО граждане и так далее (с полным перечнем ознакомят в Красном Кресте). Платно профессиональное обучение могут пройти все желающие, причём плата довольно скромная.

— Курс рассчитан на 144 часа теории и практики, и по окончании выдаётся свидетельство государственного образца, — рассказывает координатор службы милосердия Томского областного отделения общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» **Татьяна ТАРАСЕВИЧ**. — Теорией курсанты овладевают дистанционно на



Татьяна ТАРАСЕВИЧ



Курс рассчитан на 144 часа теории и практики, и по окончании выдаётся свидетельство государственного образца. Теорией курсанты овладевают дистанционно на платформе Академии Красного креста, практика проходит непосредственно в офисе Красного креста, располагающего необходимым оборудованием, специальными манекенами и прочим арсеналом средств.

платформе Академии Красного креста, практика проходит непосредственно в офисе Красного креста, располагающего необходимым оборудованием, специальными манекенами и прочим арсеналом средств. Курсантами Красного Креста могут стать совершеннолетние граждане: после окончания девяти классов — для обучения на помощника по уходу, после одиннадцати — для обучения на социального работника или младшую медсестру (медбрата).

Обучающихся не учат собственно медицинским манипуляциям, — их учат именно уходу за маломобильными гражданами. Это ежедневная гигиена, перемещение, кормление, общение. Учат справляться не только физически, но и психологически, сохраняя у себя и пациента позитивный настрой. Первая помощь также входит в курс.

И если говорить о первой помощи, то следует упомянуть об интенсивной работе, которую практикует в Томске Красный Крест, проводя два вида курсов (базовый — 16 часов, сокращённый — 8 часов) и мастер-классы по оказанию первой помощи в различных ситуациях. Это обучение рассчитано на самую широкую аудиторию — от школьников и студентов до взрослых любого возраста, включая медиков неэкстренных специальностей.

По словам исполнительного директора Томского областного отделения общероссийской общественной



Кристина КАЧУРИНА

организации «Российский Красный Крест», координатора курсов оказания первой помощи **Кристины КАЧУРИНОЙ**, чаще всего их приглашают для проведения обучения навыкам первой помощи персонала предприятий и организаций, как того требуют нормы техники безопасности и забота о сохранении жизни и здоровья работников. К сожалению, всплеск спроса на курсы следует, как правило, после очередного ЧП в той или иной сфере. Однако есть предприятия, где предусмотрено регулярное плановое прохождение обучения.

Что касается мастер-классов, то они для всех бесплатны. Сотрудники Красного Креста выезжают на их проведение в учебные заведения и на предприятия. Нередко бывают на массовых городских мероприятиях, вроде Дня томича. Площадка навыков оказания первой помощи всегда вызывает неизменный интерес со стороны гостей праздника. Что вполне заслуженно, ведь гуманизм и забота о сохранении жизни и здоровья людей — из числа вечных ценностей.





Пушистики помогают бороться со стрессом

По сообщению Интернет-издания lifehacker.ru, японская IT-компания наняла на работу 10 кошек, чтобы повысить стрессоустойчивость сотрудников и уменьшить число увольнений

Как утверждает источник, японская компания Qnote, специализирующаяся на веб-дизайне и разработке приложений, наняла в один из своих офисов 10 кошек на полный рабочий день. Помещение переоборудовали так, чтобы в нём было комфортно и животным, и людям. В частности, установили по 12 кормушек и лотков, а также защитили стены и мебель от царапин.

Помимо кошек, в офисе работают 32 человека, которые являются любителями животных. Сотрудникам, у которых есть аллергия или они просто равнодушны к пушистикам, предложили работать в соседнем помещении. Одному из членов кошачьей команды уже 20 лет, другого спасли после автомобильной аварии, а третьего взяли из кошачьего кафе.

Работники компании полюбили кошек и даже стали в шутку присваивать им должности: менеджер, председатель и так далее. Эксперимент помог сотрудникам меньше испытывать стресс, снизил число увольнений и даже привлёк в команду новых людей. Члены компании шли на работу с большей охотой, зная, что там их ждут милые животные.

По словам пользователей сети, они в восторге от такой затеи. «Я так завидую человеческой части команды», — написал один. «Компания, полная любви. Она заслуживает того, чтобы зарабатывать деньги и расти», — отметил другой.

А мы напомним читателям газеты, что подобная практика весьма распространена, например, в Санкт-Петербурге, где котов и кошек можно встретить не только в музеях, театрах или офисах, но даже в госучреждениях.



Главное — понимание

В кадровом центре «Работа России» состоялась неформальная встреча сотрудников службы занятости и представителей предприятий по поводу трудоустройства несовершеннолетних

Текст:
Татьяна НАРАЕВА

Работодатели приняли участие в неформальной встрече по итогам летнего трудоустройства несовершеннолетних, прошедшего в рамках двух региональных ведомственных целевых программ — «Содействие занятости населения Томской области» и «Обеспечение безопасности населения Томской области». В рамках второй было организовано трудоустройство ребят, стоящих на внутришкольном учёте и учёте комиссий по делам несовершеннолетних. Также тысяча подростков обрела занятость на благоустройстве общественных пространств по губернаторскому проекту «Пятая четверть», на который глава региона Владимир Мазур выделил из своего фонда 16 млн. рублей. В сотрудничестве с томским Центром социальных инициатив, ребята занимались благоустроительными работами: красили объекты на детских игровых и спортивных площадках, убирали мусор, подстригали и пололи зелёные насаждения и так далее.

Примечательно, что данная работа проводилась под патронажем самых активных бойцов студенческих стройотрядов, что гарантировало, с одной стороны, более высокую организованность, с другой стороны, преемственность в заботе о комфортности городской среды.

Нужно отметить, мерч «Трудового лета», выданный подросткам, отличался большим разнообразием цветов, что позволило каждому тинейджеру выбрать футболку и бейсболку в соответствии со своей цветовой гаммой и собственным стилем в одежде. И это тоже важно для подростков.

Всего в летний период было трудоустроено 2 034 несовершеннолетних. Ребят принимали в таких сферах, как здравоохранение, образование, культура (в частности, библиотеки), реальный сектор экономики, Почта России, но базовым партнёром здесь выступил ритейл. Компания «Лама» предоставила рабочие места 42 процентам всех трудоустроенных подростков.

Всего в летний период было трудоустроено 2 034 несовершеннолетних. Ребят принимали в таких сферах, как здравоохранение, образование, культура (в частности, библиотеки), реальный сектор экономики, Почта России, но базовым партнёром здесь выступил ритейл. Компания «Лама» предоставила рабочие места 42 процентам всех трудоустроенных подростков.

Директор по персоналу компании «Лама» Клавдия Линкевич сообщила, что по летнему трудоустройству несовершеннолетних граждан предприятие взаимодействует со службой занятости более пяти лет, и готово расширять сотрудничество:

— Проект, безусловно, достоин масштабирования и распространения на федеральные торговые сети. Кроме того, мы настроены продолжать трудоустраивать несовершеннолетних в течение всего года, в свободное от учёбы время. Особенно остро компания нуждается в рабочих руках ребят в преддверии таких праздников, как Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день и так далее. Упаковка, выкладка, доставка товара, — всё, что сопряжено с нетяжёлым физическим трудом, что нужно делать оперативно, — прекрасно укладывается в возможности подростков и не требует специальной профессиональной подготовки, — рассказала Клавдия Александровна.

Все выступавшие отметили, что сегодня недостаточно просто занять ребят на лето, — важно через наставников, коллег привить современным тинейджерам чувство ответственности, дисциплину, показать им ценность труда. Многие родители делятся, что подростки, отработавшие лето, меняются внутренне: становятся более собранными, самостоятельными, внимательными к окружающим.

АО «Манотомь» удостоилось благодарственного письма кадрового центра «Работа России» за реализацию собственного проекта «Династии», в рамках которого на предприятие принимались в летний период дети и внуки действующих сотрудников. Трудовое воспитание в сочетании с семейными ценностями благоприятно сказывается на климате в коллективе и на профессиональной ориентации подростков.

АО «Манотомь» удостоилось благодарственного письма кадрового центра «Работа России» за реализацию собственного проекта «Династии», в рамках которого на предприятие принимались в летний период дети и внуки действующих сотрудников. Трудовое воспитание в сочетании с семейными ценностями благоприятно сказывается на климате в коллективе и на профессиональной ориентации подростков. Многие ребята приходят в Манотомь на лето уже не первый год. В дальнейшем часть из них выбирает специальности, востребованные на предприятии, для своей взрослой профессиональной карьеры в Манотоми.

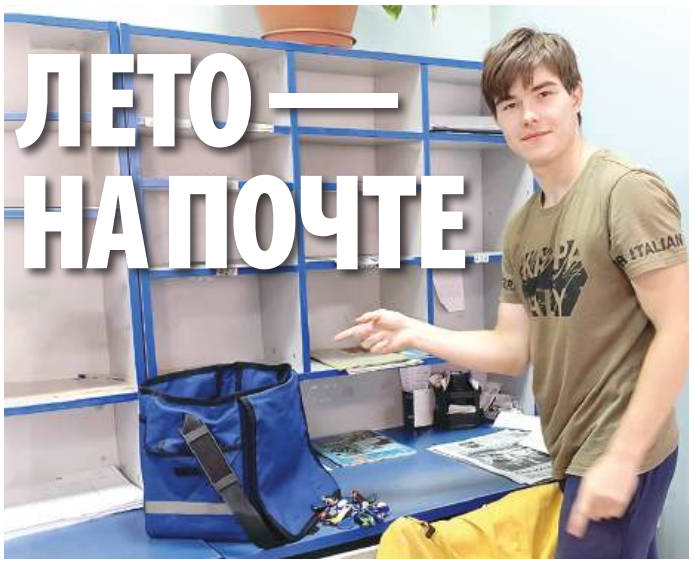
Ещё одно предприятие, относящееся к реальному сектору экономики, отмечено кадровым центром за оригинальный подход к решению вопроса трудоустройства. Это Томскнефтехим, входящий в холдинг «СИБУР». Впервые в этом году реализован пилотный проект «Молодая смена» по трудоустройству подростков с ограничениями по здоровью совместно с Томским региональным отделением Всероссийского общества глухих и Союзом родителей детей-инвалидов. Смысл проекта в финансировании занятости несовершеннолетних и приобретении ими полезных практических навыков. В частности, этим летом ребята произвели своими силами косметический ремонт помещения Союза родителей детей-инвалидов.

Тот самый случай, когда появившиеся у юношей и девушек компетенции — не главное. Главное — обретение ими ощущение своей полезности, востребованности в обществе.

— Забота о трудоустройстве несовершеннолетних сплачивает службу занятости и руководство предприятий и организаций как никакая другая командная работа, — подчеркнула директор кадрового центра «Работа России» Оксана Кравченко. — И есть общее понимание, что юное поколение нуждается в нашем неравнодушном отношении, — в том числе по вопросам трудоустройства. Только вместе мы добьёмся результата.

Впервые в этом году реализован пилотный проект «Молодая смена» по трудоустройству подростков с ограничениями по здоровью совместно с Томским региональным отделением Всероссийского общества глухих и Союзом родителей детей-инвалидов. Смысл проекта в финансировании занятости несовершеннолетних и приобретении ими полезных практических навыков. В частности, этим летом ребята произвели своими силами косметический ремонт помещения Союза родителей детей-инвалидов.

ЛЕТО — НА ПОЧТЕ



В почтовых отделениях Томской области 20 школьников познакомились со спецификой работы почтальонов, а 35 студентов Томского индустриального техникума (ТомИнТеха) попрактиковались в должности оператора.

В 2024 году Почта России традиционно трудоустраивала школьников от 14 до 17 лет, но это лето выдалось необычайно плодотворным, — рекордное количество подростков и молодёжи пополнило ряды почтовых работников. Молодые люди работали почтальонами второго класса. Они сортировали письменную корреспонденцию, печатные издания и доставляли почту адресатам. Подростки трудились в почтовых отделениях неполный день: от 24 до 35 рабочих часов в неделю.

Будущие почтовики — студенты направления «Почтовая связь» ТомИнТеха практиковались в должности оператора. Чаще всего они принимали и выдавали почту, оказывали финансовые услуги, помогали оформить подписку на газеты и журналы. Студенты обслуживали клиентов в почтовых отделениях пять-шесть дней в неделю в течение месяца.

— Мы с радостью приглашаем молодых людей к нам на практику и на работу. Ведь для компании это возможность не на словах показать молодым людям особенности работы, рассказать, как функционирует крупнейший почтовый и логистический оператор страны, и какие у молодых людей есть перспективы в Почте России. А для школьников и студентов — это отличная возможность получить свой первый профессиональный опыт, интересно провести время и заработать первые деньги, — отметил директор УФПС Томской области **Константин КУИМОВ**.

Молодые люди осваивали почтовые профессии в отделениях Томска, Северска, Колпашева, Стрежевого, а также в Шегарском и Каргасокском районах.

Мы с радостью приглашаем молодых людей к нам на практику и на работу. Ведь для компании это возможность не на словах показать молодым людям особенности работы, рассказать, как функционирует крупнейший почтовый и логистический оператор страны, и какие у молодых людей есть перспективы в Почте России.

ПОДГОТОВКА К СОБЕСЕДОВАНИЮ — ВАШ СПАСАТЕЛЬНЫЙ КРУГ

Мнение карьерного консультанта кадрового центра «Работа России»



Елена КУЧЕРЕНКО,
карьерный консультант кадрового центра «Работа России»



— Мы уже много говорили про собеседование при приёме на работу, но сегодня хочется ещё раз остановиться на этой теме. Я имею в виду само общение. Допустим, мы оделись адекватно ситуации, выспались накануне, изучили заранее маршрут поездки до места собеседования, просмотрели сайт компании и её странички в социальных сетях. В частности, заочно познакомились с человеком, который будет проводить собеседование, по фотографии на сайте (если это возможно), запомнили его имя-отчество, чтобы обращаться к нему персонифицировано, — причём не менее трёх раз за собеседование: так вы «кодируете» человека на общение с вами.

Если такой возможности нет, — не беда, можно прямо после приветствия уточнить, как зовут вашего собеседника, или как к нему следует обращаться. Уже по тому, как специалист представился, вы будете судить о порядках в компании и отношении к персоналу, ведь не только вас выбирают, но и вы выбираете. Помните об этом!

Обратившись к человеку по имени-отчеству (сначала имя, потом приветствие, например, «Иван Иванович, доброе утро»), начните общение с лёгкой, «светской» фразы, чтобы завязать диалог. Классический вариант, о погоде. Скажем, «Такое яркое солнце на улице! Одно удовольствие было идти к вам на собеседование!», или «На улице — дождь, а здесь такая уютная атмосфера». Постарайтесь создать своим присутствием пространство непринуждённого общения.

Вы должны говорить не слишком тихо, не слишком громко, не тараторить, не тянуть (медлить). Не употреблять слов-паразитов или междометий. Словом, лучше заранее порепетировать.

Теперь поставьте себя на место собеседующего. Перед вами человек, делающий свою рутинную работу, возможно, это не его первое или далеко не последнее собеседование за сегодняшний день. Не грузите его всеми подробностями своей жизни. И когда вас попросят рассказать о себе, сосредоточьтесь на информации, которая поможет ему определиться с выбором вас на искомую вакансию.

Собеседование — это, своего рода, стресс, а в стрессе редко на ум приходят нужные слова. Поэтому готовимся. Самопрезентация должна быть лаконичной: коротко рассказываем, почему мы подходим на эту должность. Идеально, если доводы подкреплены фактами, цифрами, свидетельствами и дипломами. Резюме дословно пересказывать нельзя! Подумайте, что и как преподнести в устной форме.

И тут мы подходим к самому главному: домашней подготовке к собеседованию. Лучше сесть и подумать заранее, что именно мы будем говорить о себе. Собеседование — это, своего рода, стресс, а в стрессе редко на ум приходят нужные слова. Поэтому готовимся. Самопрезентация должна быть лаконичной: коротко рассказываем, почему мы подходим на эту должность. Идеально, если доводы подкреплены фактами, цифрами, свидетельствами и дипломами. Резюме дословно пересказывать нельзя! Подумайте, что и как преподнести в устной форме.

Хорошо, если накануне вы во всех подробностях разобрали требования по вакансии. И можете чётко, по пунктам, но, в меру сил, кратко изложить свои преимущества.

Вам также помогут блокнот и ручка. Конечно, в первую очередь, с собой должно быть резюме, даже если вы заранее его высылали. Да, паспорт, документы об образовании, о прохождении дополнительного обучения

Спрашивают, как правило, про сильные и слабые стороны. Не надо скромничать, рассказывая о своих профессиональных достоинствах и реализованных проектах. Спокойно, по делу расскажите, где себя проявили. О своих ошибках тоже говорите смело. Это покажет, что вы не боитесь ответственности, умеете извлекать пользу из любого профессионального опыта.

нужно взять. Но блокнот и ручка точно не будут лишними. Внесите заранее вопросы, которые важны для вас. Кстати, возможно, вопросы возникнут во время собеседования, набросайте их у себя, чтобы задать в конце собеседования.

Кто-то испытывает такое беспокойство в течение собеседования, что начинает теребить одежду или слишком часто поправлять волосы, так что ручка в руках — это, и правда, спасательный круг, в этом смысле. Элегантнее держаться за неё, чем за пуговицу или брошь. Вам нужно продемонстрировать уверенность в своих компетенциях.

Топ ваших плюсов: профессиональный опыт (нужный для этой вакансии) в одной или нескольких сферах, требуемые компетенции, профессиональные достижения, подкреплённые аргументацией.

И не менее важна ваша карьерная навигация в данный момент. Почему вы ушли с предыдущего места работы, почему ищете себя именно здесь? Конечно, нельзя ругать предыдущее начальство, бывших коллег. Даже если увольнение было конфликтным. Лучше поискать заранее обтекаемые формулировки, в которых вы не солжёте (этого делать категорически нельзя), но и не опуститесь до банального негатива. Постарайтесь сохранить самоуважение.

А ищете себя в этой компании, так как исчерпали возможности на предыдущем месте, — хотите более высокую должность, более сложных (более творческих) задач, более высокую зарплату. Ответы должны быть правдивыми, но корректными. Хорошо бы подкрепить взвешенными аргументами, что вам это по силам.

Если был длительный перерыв в работе, попробуйте придумать помимо главной причины ещё парочку таких, которые вас положительно зарекомендуют как потенциального работника. Если вы были в декрете, сообщите об этом, но прибавьте, что также в этот период вы, например, занимались йогой или дыхательными практиками, которые помогают быстро справляться со стрессом и держать себя в нужной физической форме. Если вы, не теряя времени, в декрете повышали квалификацию и можете это подтвердить, то вообще замечательно!

И ещё один совет мамочкам: вы только что вышли из декрета, все ваши мысли — о малыше, но во время собеседования избегайте «провалов» в тему детей. Иначе уйдёте в обсуждение детских болезней, посещений детского сада и тому подобного. Управляйте собеседованием: ответьте кратко на все вопросы и, если надо, переведите диалог в более деловое русло.

И ещё, сейчас в ходу стресс-собеседования, — так что будьте готовы к каверзным вопросам и обтекаемым, бесконфликтным ответам. К примеру, если вам 29 лет, а вы не замужем и бездетны (ситуация очень распространённая в наше время среди молодёжи), не нужно закатывать глаза, вздыхать и так далее. Спокойно ответьте, скажем, что не готовы это сейчас обсуждать, для вас пока в приоритете — карьера и саморазвитие.

Спрашивают, как правило, про сильные и слабые стороны. Не надо скромничать, рассказывая о своих профессиональных достоинствах и реализованных проектах. Спокойно, по делу расскажите, где себя проявили. О своих ошибках тоже говорите смело. Это покажет, что вы не боитесь ответственности, умеете извлекать пользу из любого профессионального опыта.

Ведите себя уверенно, как человек знающий себе цену. И, кстати, о цене. Вас, конечно, спросят о заработной плате. Есть средние показатели по рынку труда в регионе, но есть и ваши запросы. Они должны укладываться в диапазон зарплат, но минимум, который важен именно для вас, нужно сразу указать. И подкрепить не вашими потребностями, а той пользой для работодателя, которую он, несомненно, получит, приняв вас на работу.

И, наконец, вас будут расспрашивать про интересы и увлечения, про привычки. Это важнее, чем может показаться. Есть компании, которые принципиально не берут курящих, предположим, так как выход к площадке для курения занимает слишком много времени. Или берут только увлекающихся спортом людей, поскольку коллектив традиционно участвует и побеждает в каких-то конкретных спортивных состязаниях и очень этим гордиться. Или, как вариант, все увлечены русским роком периода 90-х. Подумайте сами, будет ли вам самими уютно среди таких меломанов (спортсменов), если вы не вписываетесь в общее увлечение?

Я рассказала о главных этапах собеседования, но если всё-таки есть сомнения относительно своих «мягких» навыков, будет просто замечательно, если вы придёте на тренинги, мастер-классы, консультации специалистов кадрового центра «Работа России». Это полезно, ещё и потому что иногда человек не может, в силу сложившихся обстоятельств, адекватно себя оценить. Предположим, слишком выгорел на предыдущем месте работы и, хотя он лидер по своей природе, ищет более низкие должности. А ему просто надо пройти тестирование, восстановить свой ресурс и выдвинуться на покорение новых вершин профессионального мастерства.

В любом случае, помните, это всего лишь собеседование. В одной из компаний. Не найдёте себя в ней, найдёте в другой. Ваша работа от вас не уйдёт.

Если есть сомнения относительно своих «мягких» навыков, будет просто замечательно, если вы придёте на тренинги, мастер-классы, консультации специалистов кадрового центра «Работа России».

Вы можете обратиться к карьерному консультанту в кадровом центре «Работа России» по адресу

г. Томск, пр-т Фрунзе, 103д

Актуальное расписание мероприятий кадрового центра «Работа России» вы можете найти на сайте

www.planing.sibhost.ru

а также в социальных сетях

vk.com/czn_tsk, t.me/czn_tsk

Планинг | ВКонтакте | Телеграм

Все услуги кадрового центра «Работа России» предоставляются бесплатно.

Вакансии всех сфер экономики

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН	alex@rabota.tomsk.ru	
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 с. Александровское», 8 (38255) 24287, 8 (960) 9692508	Учитель (преподаватель) иностранного языка	42332
	Повар	42332
МКП «ТВС» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 25284	Главный инженер	101913
	Главный энергетик	63617
	Мастер	44033
	Оператор котельной	38484
	Водитель автомобиля	38500
	Слесарь-ремонтник	38484
	Электрогазосварщик	45000
МБОУ ДОД «Детская школа искусств», 8 (913) 8231967, 8 (38255) 24933	Учитель (преподаватель) фортепиано	42323
	Учитель (преподаватель) хорового пения	42323
МКОУ «Основная общеобразовательная школа» с. Лукашкин Яр, 8 (38255) 43339	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	42332
	Учитель (преподаватель) математики	42332
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа» с. Назино, 8 (38255) 42141	Учитель (преподаватель) иностранного языка	42332
ОГАУЗ «Александровская районная больница», 8 (38255) 24845	Бухгалтер	42332
	Врач-дерматолог	50368
	Врач-инфекционист	42332
	Врач-онколог	42333
	Врач-профпатолог	42333
	Врач-фтизиатр участковый	50368
	Врач-хирург	42332
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	42332
	Медицинская сестра (брат)	42333
	Медицинский психолог	42334
	Программист	42333
	Старший фармацевт	42332
	Фармацевт	42332
	Фельдшер	42333
	Юрисконсульт	42333
ООО «СК Прогресс», 8 (38255) 24402	Оператор ленточного оборудования	90000
	Сортировщик материалов и изделий из древесины	60000
	Машинист автогрейдера	70000
	Машинист бульдозера	90000
	Машинист экскаватора	90000
	Дорожный рабочий	60000
ООО «Агат», 8 (38255) 26165, 8 (913) 8756657	Водитель автобуса	38484
МУП «Жилкомсервис» Александровского сельского поселения	Юрист	42484
	Водитель автомобиля	42332
	Слесарь-сантехник	42484
	Машинист бульдозера	42484
	Экономист	53985
Администрация Октябрьского сельского поселения, 8 (983) 3437184, 8 (983) 3437260	Водитель автомобиля	42332
Военный комиссариат г. Стрежевой и Александровского района Томской области 8 (38259) 50832	Военнослужащий (рядовой и сержантский состав)	от 42332
ООО «Газпром трансгаз Томск» АЛПУМГ, 8 (38255) 22819	Инженер по охране труда	78000
ООО «Добродея», 8 (923) 4469505	Фармацевт	38484

АСИНОВСКИЙ РАЙОН	asino@rabota.tomsk.ru	
МАОУ «Гимназия №2»	Педагог-психолог	25015–35000
ООО «Сибирское молоко»	Лаборант	30000–35000
МАУ «МЦНТиКСД»	Истопник	25015
ОГБУЗ «Асиновская районная больница»	Врач-эндокринолог	70000–120000
	Врач-онколог	95000–130000
	Врач-неонатолог	45000–80000
ФКУ ИК-2 УФСИН России по Томской области	Младший инспектор группы надзора отдела безопасности	45000
	Инженер-энергетик энергомеханической группы	25015
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Асиновского района»	Медицинская сестра (брат) патронажная	25015–52000
Администрация Асиновского городского поселения	Главный специалист-юрист	25015

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН	bakchar@rabota.tomsk.ru	
МБОУ «Парбигская средняя общеобразовательная школа им. М.Т. Калашникова», 8 (38249) 44183	Учитель (преподаватель) биологии	35000
	Учитель (преподаватель) ОБЖ	34636–45000
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	34636–45000
	Водитель автобуса	35000
МБОУ «Бакчарская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 21271	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	40000
	Учитель (преподаватель) математики	40000
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	40000
МКОУ «Плотниковская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 39417	Педагог-психолог	35000

МКОУ «Поротниковская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 36149	Учитель (преподаватель) химии	40000
Администрация Бакчарского сельского поселения, 8 (38249) 21258	Специалист по благоустройству	34636
АО «Россельхозбанк», 8 (903) 9524965	Ведущий менеджер-операционист	34636
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Бакчарского района», 8 (38249) 21372	Водитель автобуса	35000
	Медицинская сестра (брат)	35000
ОГКУ «ЦСПН г. Кедрового», 8 (38250) 35108	Главный бухгалтер	45343–50442
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38250) 35413	Директор школы	47700
	Учитель (преподаватель) математики	40000
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	46518–55200
ГУП ТО «Областное ДРСУ», 8 (38251) 21533	Тракторист	34636
	Водитель автомобиля	34636
	Машинист автогрейдера	38484
	Мастер дорожный	34636–38484
Администрация муниципального образования «Город Кедровый», 8 (38250) 35430	Главный специалист – контрактный управляющий	38984
	Ведущий специалист по защите прав детей-сирот, оставшихся без попечения родителей	38984
	Главный специалист отдела ГО и ЧС	38484
	Первый заместитель мэра	38484
	Главный бухгалтер	38484
	Главный специалист по цифровой трансформации	38484
МУ «Централизованная бухгалтерия» г. Кедрового, 8 (38250) 35256	Экономист	38484–48860
ООГБУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367	Врач общей практики (семейный)	100000
	Врач-хирург	80000
	Врач-офтальмолог	60000
	Врач-оториноларинголог	60000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	35000–40000
	Фармацевт	34636
	Врач-терапевт	80000
	Врач-статистик	35000
	Медицинский психолог	40000
ООО «Северная тепловая компания», 8 (38250) 35528	Специалист по кадрам	39000
	Слесарь-ремонтник	39000
	Водитель вакуумной машины	38484
ПАО «Томская распределительная компания», 8 (38257) 53337	Электромонтёр оперативно-выездной бригады	61900
	Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	53500
ООО «Кедровская жилищная компания», 8 (38250)35253	Контролёр водопроводного хозяйства	38484
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	38484
	Столяр	38484
	Бухгалтер	41900
МКУ «ОМЦ», 8 (38249) 21417	Методист	34636
АО «Связь транснефть», 8 (968) 1051748	Инженер электросвязи	101265–126582
	Контролёр состояния автомототранспортных средств	79350–99185
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38250) 35413	Директор	47700
	Учитель (преподаватель) математики	40000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Администрация Верхнекетского района	Руководитель группы	53081
	Юрисконсульт	44545–60000
АО «Почта банк»	Финансовый консультант	26000–42000
АО «Россельхозбанк»	Ведущий менеджер	38484
Верхнекетский почтамт ОСП АО «Почта России»	Начальник отделения	38484
Военный комиссариат Верхнекетского района Томской области	Старший помощник руководителя	43500
	Фельдшер	41500
	Военнослужащий (рядовой и сержантский состав)	200000–204000
МАОУ «Белоярская средняя общеобразовательная школа №2»	Учитель (преподаватель) иностранного языка	38484–50000
	Учитель (преподаватель) математики	35000–55000
	Учитель (преподаватель) биологии	35000–55000
	Учитель (преподаватель)-логопед	55000
МАУ «Культура»	Экономист	40000
	Бухгалтер	38484–40000
МБОУ «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1»	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	35000–45000
	Педагог-психолог	40000
МБОУ «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат»	Педагог дополнительного образования	47000
МАОУ ДО «Детская школа искусств»	Хореограф	30000–60000
МБОУ «Степановская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) математики	50000
МУП «Теплотехник»	Электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования	38484
	Машинист котельной	38484
	Слесарь-ремонтник	38484
	Энергетик	38484
ОГБУ «Облохотуправление»	Охотовед	38484
ОГУ «УГОЧСПБ ТО» (обеспечение пожарной безопасности)	Водитель автомобиля	38484-39712
ОМВД России по Верхнекетскому району	Документовед	35484
ООО «ЛесТоргСтрой»	Помощник рамщика	80000
	Рамщик	80000
	Станочник деревообрабатывающих станков	80000
ООО «Сайгинское ЖКХ»	Бухгалтер	38484
ООО «Сервисный центр «Восток»	Повар	82000
ПАО «Совкомбанк»	Финансовый консультант	30000-70000
УФССП России по Томской области	Судебный пристав	60000
ОГБУЗ «Верхнекетская районная больница»	Врач-дерматолог	70000
	Медицинский лабораторный техник	38484
	Медицинская сестра (брат)	38484
	Врач лабораторной диагностики	67400–103300
	Врач-офтальмолог	44100–66200
	Врач-педиатр	66230–89550
	Врач-невролог	44100–66200
	Врач-онколог	60000–79000
	Врач акушер-гинеколог	60000–79000
	Врач-терапевт участковый	74500–115300
	Врач-хирург	53260–75430

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН	zyran@rabota.tomsk.ru	
Администрация Зырянского сельского поселения, 8 (38243) 38149	Главный специалист по финансовым вопросам	25015
МБУ «МЦБС», 8 (38243) 22208	Библиотекарь	25015
МОУ «Чердатская средняя общеобразовательная школа», 8 (38243) 32116	Водитель автобуса	25015
ОГБПОУ «АТпромИС», 8 (38241) 22451	Мастер производственного обучения (машинист лесозаготовительных и трелёвочных машин)	25100–35000
ОГБУЗ «Зырянская районная больница», 8 (38243) 21292	Врач онколог	30000
	Врач психиатор-нарколог	40000
	Врач-стоматолог	35000
	Врач-хирург	40000–60000
ООО «Розница К-1» (ТС «Мария-Ра»), 8 (930) 0367701	Заместитель директора магазина	30100–58200
Управление образования администрации Зырянского района, 8 (38243) 38147 доб. 173	Ведущий специалист по методической работе	25015

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН	kargasok@rabota.tomsk.ru	
Администрация Каргасокского района	Главный специалист по спорту и молодёжной политике	38484
МБДОУ «Детский сад №22»	Старший воспитатель	38484–60000
МБОУ ДО «Каргасокский ДДТ»	Методист	38485–40000
ОГБУЗ «Каргасокская районная больница»	Специалист по кадрам	38484
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Каргасокского района»	Водитель автомобиля	38484

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН	kolpash@rabota.tomsk.ru	
Администрация Колпашевского городского поселения, 8 (38254) 41781	Водитель автомобиля	38484
Администрация Колпашевского района, 8 (38254) 53009	Главный специалист по мобилизационной работе	38484
ЗАО «Металлист», 8 (38254) 41720	Слесарь механосборочных работ	40000
	Скрутчик изделий кабельного производства	45000
ИП Зубарев А.А., 8 (952) 1832322	Водитель автомобиля категории В	45000
Колпашевский район водных путей и судоходства (филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»), 8 (38254) 53065	Мастер	55000–60000
	Моторист-рулевой	40000–54000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 им. Ф.А. Трифонова», 8 (38254) 42376	Учитель (преподаватель) иностранного языка	38484
ОГБПОУ «Колпашевский социально-промышленный колледж», 8 (38254) 53453	Заведующий общежитием	38484
МАУДО «Колпашевская спортивная школа им. О. Рахматулиной», 8 (38254) 57915	Тренер-преподаватель по настольному теннису/ по хоккею с шайбой/по военно-прикладным видам спорта	38484
МБОУ «Инкинская средняя общеобразовательная школа», 8 (38254) 93116	Учитель (преподаватель) математики	33000–60000
ООО «Колпашевский рыбозавод», 8 (929) 3725387, 8 (923) 4388300	Оператор коптильной установки	45000
ОГАУЗ «Колпашевская районная больница», 8 (952) 8015423	Ведущий бухгалтер	45557–55227
	Врач-онколог	63622–86141
	Заместитель начальника хозяйственного отдела	38484–45000
	Специалист по связям с общественностью	38484–49450
Северный филиал ГУП ТО «Областное ДРСУ», 8 (38254) 21253	Тракторист	38484
Управление образования администрации Колпашевского района, 8 (38254) 42250	Ведущий специалист-экономист	от 38484

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН	kojevnik@rabota.tomsk.ru	
Контактное лицо: Горобец Алена Михайловна, 8 (913) 2700614	Специалист по продажам, закупкам, снабжению, торговле	27000–30000
Контактное лицо: Епишина Оксана Ильдусовна, 8 (906) 1997176	Кредитный специалист	25000–30000
Контактное лицо: Иванова Ксения Андреевна, 8 (38244) 21921	Ветеринарный врач	45000
	Оператор машинного доения	50000–80000
Контактное лицо: Карташова Юлия Васильевна, 8 (3822) 277918	Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	32700
	Диспетчер электрических сетей	40900
	Электромонтёр оперативно-выездной бригады	32000
Контактное лицо: Кондрат Алина Андреевна, 8 3824421457	Оператор водозапорных сооружений	25015
Контактное лицо: Краюшкина Татьяна Викторовна, 8 (952) 1790302	Механизатор широкого профиля	25500–40000
Контактное лицо: Кузюро Ольга Ивановна, 8 (38244) 22140	Машинист (кочегар) котельной	30000–35000
Контактное лицо: Лукьянов Андрей Владимирович, 8 (38244) 22896	Слесарь аварийно-восстановительных работ в водоснабжении и водоотведении	28000–30000
	Машинист экскаватора	30000–35000
	Водитель внедорожных автомототранспортных средств	30000
МКОУ ДО «Кожевниковская районнная ДЮСШ им. Н.И. Вакурина»	Ведущий тренер-преподаватель по спорту	25015
Контактное лицо: Нечаева Ирина Алексеевна, 8 (38244) 23398	Логопед-дефектолог	25015
	Учитель (преподаватель) по основам безопасности и защиты Родины	27000–28000
МКОУ «Староювалинская основная общеобразовательная школа»	Директор	25773
МКОУ ДО «Кожевниковская районная ДЮСШ им. Н.И. Вакурина», 8 (38244) 21963	Директор	27222
Контактное лицо: Редькина Татьяна Михайловна, 8 3824422388	Помощник руководителя	25015
	Диспетчер	25000–26000
Контактное лицо: Сейфуллина Светлана Веденидовна, 8 (3822) 627853	Кладовщик	33000–35000
	Водитель электропогрузчика вилочного	35000–40000
МКДОУ «Детский сад «Сказка», 8 (38244) 21121	Заведующий	25015

Контактное лицо: Скаридова Ольга Владимировна, 8 (38244) 21345	Ведущий специалист бюджетного отдела	25015
	Ведущий специалист отдела учёта, отчётности и казначейского исполнения бюджета	25015
Контактное лицо: Словесная Ольга Михайловна, 8 (38244) 22608	Учитель (преподаватель) химии	25015–45000
Контактное лицо: Танаев Евгений Владимирович, 8 (38244) 21343	Инспектор по кадрам	25014
Контактное лицо: Тимофеева Любовь Николаевна, 8 (38244) 23398	Инженер по ремонту	27000–30000
Контактное лицо: Фаустова Алёна Игоревна, 8 (909) 5449810	Подсобный рабочий	35000
	Программист 1С	40000–120000
Контактное лицо: Филянина Галина Петровна, 8 (913) 8076833, 8 (38244) 22255	Пожарный водитель	25015
Контактное лицо: Шайманова Ирина Юрьевна, 8 (909) 5481017, 8 (38244) 42415	Водитель автобуса	25015
КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН	**krivosh@rabota.tomsk.ru**	
Контактное лицо: Зулева Александра Андреевна, 8 (38251) 47418	Главный бухгалтер	40000
	Бухгалтер материальной группы	35000
Контактное лицо: Масхадова Наталья Дмитриевна, 8 (38251) 21671	Почтальон	35000
Контактное лицо: Полтев Алексей Владимирович, 8 (38251) 21508	Заведующий межрайонной ветеринарной лабораторией	40000
	Заведующий ветеринарной лечебницей	35000
Контактное лицо: Потлов Александр Владимирович, 8 (996)6367047	Администратор гостиницы	35000
	Повар	35000
	Пекарь	35000
	Кухонный рабочий	35000
МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН	**molchan@rabota.tomsk.ru**	
МАОУ «Тунгусовская средняя общеобразовательная школа», 8 (38256) 23248	Тьютор	34636
	Педагог-психолог	34636
МБДОУ «Детский сад «Светлячок», 8 (913) 8097765	Документовед	34635
Управление образования администрации Молчановского района, 8 (38256) 21027	Юрисконсульт	34636
	Экономист по планированию	39660
ОГКСУ «Тунгусовский детский дом-интернат», 8 (3825) 635413, 8 (923) 4054325	Инструктор по лечебной физкультуре	45000
ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН	**parabel@rabota.tomsk.ru**	
ИП Казюков Ю.М., 8 (38252) 23105, 8 (913) 8520100	Подсобный рабочий	38484
ИП Меденцева С.В., 8 (913) 8430231	Пекарь	38484
ИП Попкова Г.В., 8 (923) 4296157, 8 (38252) 21909	Пекарь	38484
	Помощник пекаря	38484
Администрация Парабельского района 8 (38252) 21778	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	38484

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН	**pervomay@rabota.tomsk.ru**	
МБОУ «Основная общеобразовательная школа п. Новый»	Машинист (кочегар) котельной	25015–27000
МАОУ «Альмяковская основная общеобразовательная школа»	Машинист (кочегар) котельной	25015–27000
МБОУ «Торбеевская основная общеобразовательная школа»	Машинист (кочегар) котельной	26000–28000
ООО «ГазТехСервис»	Машинист (кочегар) котельной	25015
ООО «Эко-Транс»	Машинист (кочегар) котельной	25015
ООО «Агро»	Дезинфектор	33000
	Рабочий по уходу за животными	25015–33000
	Боец скота	35000
	Водитель категории С	50000–70000
ПАО «ТРК»	Электромонтёр выездной бригады	31500–37600
МБОУ «Комсомольская средняя общеобразовательная школа»	Повар	25015
	Главный бухгалтер	25015
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	25015
МУП «Жилкомхоз»	Слесарь-сантехник	25129–26000
	Тракторист	25015–26000
ООО «Чулымлес»	Повар	25015
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	32000
МАУ «Централизованная клубная система»	Режиссёр	25500–40000
ОГБУ «Первомайское райветуправление»	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	25015–30000
	Ветеринарный фельдшер	25015–33000
	Ветеринарный врач	27253–45000
СТРЕЖЕВОЙ	**strej@rabota.tomsk.ru**	
Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Слесарь по ремонту технологических установок	68300
	Начальник посадочной площадки	100000
	Механик по выпуску автомобилей на линию	140000
	Учитель (преподаватель) биологии	50000
	Водитель автомобиля	150000
	Инженер-энергетик	130000
	Учитель (преподаватель) математики	50000
ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН	**tegul@rabota.tomsk.ru**	
Администрация Тегульдетского сельского поселения, 8 (38246) 21542	Бухгалтер	34636
Администрация Черноярского сельского поселения, 8 (38246) 31142	Младший экономист по финансовой работе	34636
МКОУ «Черноярская средняя общеобразовательная школа», 8 (960) 9743160	Педагог-психолог	29236
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	29236
ОГБУЗ «Тегульдетская районная больница», 8 (38246) 21309	Врач-терапевт	60000
	Врач ультразвуковой диагностики	70000
	Врач анестезиолог-реаниматолог	50000
	Лаборант	30000
ООО «Древо», 8 (919) 9233088	Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	35000
Отряд №4 Противопожарной службы ТО по Тегульдетскому и Зырянскому районам, 8 (38246) 21305	Бухгалтер	34000
	Водитель автомобиля	34636

ФКУ «Военный комиссариат Томской области», 8 (913) 4053941	Водитель автомобиля	204000
	Военнослужащий (рядовой и сержантский состав)	204000
	Командир боевой машины	204000
	Механик-водитель	204000
Южный филиал ГУП ТО «Областное ДРСУ», 8 (38241) 25596	Водитель автомобиля	35000
	Машинист автогрейдера	40000
	Тракторист	35000
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	30000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН

shegar@rabota.tomsk.ru

ОГАУ «ДСО «Забота», 8 (38247) 35113	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	25100
	Психолог	25100
	Медицинская сестра (брат)	25100
	Врач-терапевт	61000
	Врач-психиатр участковый	61000
	Водитель автомобиля категории D	25100
	Инструктор по физической культуре	25100
	Оператор стиральных машин	25100
	Заведующий баней	25015
	Воспитатель	25015
	Делопроизводитель	25100
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38247) 23073	Кухонный рабочий	25100
	Инженер-программист	25100
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38247) 22640	Водитель автобуса	25015
	Кухонный рабочий	25015
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	25015
	Учитель (преподаватель) математики	25015
	Педагог-психолог	25015
	Учитель (преподаватель) истории и обществознания	25015
	Учитель (преподаватель) химии	30000
ПАО «Россети Томск», 8 (3822) 277777	Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	34400
Администрация Шегарского района, 8 (38247) 21733	Специалист по опеке и попечительству совершеннолетних недееспособных граждан	25200
	Ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	27500
	Специалист экономического отдела	25200
	Начальник управления образования	48000
	Главный специалист по ГО и ЧС	27500
	Старший инженер-электроник	25200
	Ведущий специалист отдела контрактной службы	25500
ОГБОУ «Шегарская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», 8 (38247) 42204	Воспитатель	27000
ОГАУЗ «Шегарская районная больница», 8 (38247) 21147 доб. 1014	Врач-хирург	52000
	Медицинская сестра (брат)	26000–35000
	Главный врач	40000
	Врач-терапевт участковый	70700
	Врач-невролог	41000
	Фельдшер скорой медицинской помощи	35200
	Врач анестезиолог-реаниматолог	52000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	30500
	Врач общей практики (семейный)	48400
	Врач-стоматолог	41000
	Фельдшер-лаборант	37600
	Фармацевт	25015
	Врач-онколог	41000
	Врач акушер-гинеколог	45000
	Врач-эндоскопист	41000
	Врач-инфекционист	41000
	Врач ультразвуковой диагностики	33000
	Врач-терапевт	41000
	Врач-статистик	31000
	Лаборант	37600
ОГАУ «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Лесная дача», 8 (38247) 42244	Психолог	27000
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	26000
	Врач-терапевт	55000
	Водитель автомобиля категории D	30000
	Слесарь-сантехник	30000
	Фармацевт	35000
	Специалист по социальной работе	27000
	Санитар	40000
МКДОУ «Шегарский детский сад №1 комбинированного вида», 8 (903) 9500159, 8 (38247) 21106	Музыкальный руководитель	25100
	Воспитатель	25100
	Педагог-психолог	25100
	Младший воспитатель	25015
МКУ «Администрация Шегарского сельского поселения», 8 (38247) 23729	Ведущий специалист по благоустройству, ЖКХ и экологии	25100
МКУ «Администрация Баткатского сельского поселения», 8 (952) 8078697, 8 (38247) 34109	Ведущий специалист по ЖКХ и муниципальной собственности	26588
	Водитель автомобиля	25015
	Заведующий хозяйством	25015
ОГБПОУ «Шегарский техникум индустриальных технологий», 8 (962) 7760651, 8 (38247) 23993	Начальник отдела кадров	25015
	Учитель (преподаватель) математики	40000
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	40000
	Учитель (преподаватель) химии	40000
	Слесарь-сантехник	25015
	Секретарь учебной части	25015
	Водитель автомобиля категорий B, D	25015
	Экономист	25015
МКУК «Шегарская ЦКС», 8 (38247) 22703	Директор (заведующий) клуба	25015
	Режиссёр	25015
	Методист	25015
МКП «Комфорт», 8 (991) 4484937, 8 (38247) 23550	Слесарь аварийно-восстановительных работ	30000
ООО «ТДЗ Добрый исток», 8 (952) 7565664	Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины	26000
МКУДО «Центр детского творчества», 8 (3824) 722939, 8 (913) 8151941	Педагог-организатор	26000
	Педагог дополнительного образования	26400

ЧАИНСКИЙ РАЙОН — chaia@rabota.tomsk.ru

Администрация Подгорнского сельского поселения, 8 (38257) 21102	Заместитель главы Подгорнского сельского поселения	от 50000
ИП Колмаков О.В., 8 (913) 8277474	Продавец-консультант бытовой техники	38484–40000
ОГБУЗ «Чаинская районная больница», 8 (923) 4490277	Врач-терапевт	65000–90000
	Врач-кардиолог	55000–60000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН — czn@rabota.tomsk.ru

Администрация Богашёвского сельского поселения	Юрисконсульт	28000
Администрация Заречного сельского поселения	Бухгалтер	45000
	Юрисконсульт	45000
Администрация Зональненского сельского поселения	Бухгалтер	30000
Администрация Томского района	Специалист по связям с общественностью	35000–37000
	Экономист по планированию	35000–45000
	Юрисконсульт	32000–37000
АО «Томскнефтепродукт» ВНК	Лаборант химического анализа	35000
АО «ТомскРТС»	Газорезчик	51000
АО «Томскэнергосбыт»	Юрисконсульт	42726
АО НПЦ «Полюс»	Инженер по научно-технической информации	43000
Главное управление МЧС России по Томской области	Бухгалтер	26000–40000
ГосЮрБюро по Томской области	Юрисконсульт	28000–35000
ГУП ТО «Областное ДРСУ»	Главный бухгалтер	150000
	Юрисконсульт	52000–72800
ЗАО «НПК «Полимер-Компаунд»	Инженер по наладке и испытаниям	64000
	Инженер-технолог химического производства	49100
	Лаборант химического анализа	54000
ИП Дейкина А.С.	Логопед	25015
ИП Донских П. Г. (проектная организация «IP проект»)	Архитектор	50000–60000
ИП Черников Н.Н. (ювелирная компания «Фабрика золота»)	Ювелир-монтировщик	50000–60000
Комитет по обеспечению деятельности мировых судей Томской области	Секретарь суда	24700–30200
	Секретарь судебного заседания	25015–30000
Ленинский районный суд	Секретарь судебного заседания	30000–50000
Детские сады г. Томска (№ 6, 33, 39, 51, 60, 62, 100)	Хореограф	25015
	Музыкальный руководитель	25000–35000
	Заведующий хозяйством	25100–35000
	Логопед	25015
	Калькулятор	25015
МАОУ «Гимназия №55 им. Е.Г. Вёрсткиной»	Библиотекарь	27000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №19»	Заведующий хозяйством	50000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №43»	Вожатый	25015
МАОУДО «Детская школа искусств №4»	Концертмейстер	25015
МАУ «Музей истории Томска»	Специалист по кадрам	40000
	Экскурсовод	29600
МАУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа «УСЦ водных видов спорта им. В.А. Шевелева»	Аппаратчик химводоочистки	57000–59000
МБОУ «Воронинская средняя общеобразовательная школа»	Директор (заведующий) по учебно-воспитательной работе	25015–50000
МБОУ «Межениновская средняя общеобразовательная школа»	Директор (заведующий) по учебно-воспитательной работе	25015–30000
МБУ «Центр технического надзора»	Юрисконсульт	25015–35000
МБУ «Централизованная бухгалтерия МООУ»	Юрисконсульт	25015–30000
ОГАУ «Томская облветлаборатория»	Заведующий хозяйством	35000–40000
ОГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи №2»	Архивариус	25015
	Врач по лечебной физкультуре	29000–35000
	Врач ультразвуковой диагностики	29000–69000
	Заведующий приёмной	35000–70000
ОГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи»	Буфетчик	25015–26000
	Врач ультразвуковой диагностики	65000–70000
ОГАУЗ «Детская больница №1»	Врач-детский хирург	60000–104143
	Врач-рентгенолог	60000–104143
	Рентгенолаборант	35000–57248
ОГАУЗ «МСЧ «Строитель»	Врач общей практики (семейный)	60000–65000
ОГАУЗ «Светленская районная больница»	Акушер(ка)	25015–27000
	Врач общей практики (семейный)	58000–60000
ОГАУЗ «ТОКБ»	Водитель автомобиля	30000
	Врач-терапевт	50000
ОГАУЗ «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр»	Водитель автомобиля	35795
	Врач клинической лабораторной диагностики	66273
	Врач-клинический фармаколог	71554
	Специалист по кадрам	46000
	Лаборант	31000
ОГАУК «Томский областной краеведческий музей им. М.Б. Шатилова»	Экономист по договорной и претензионной работе	28000–35000
ОГАУК «Томский областной театр юного зрителя»	Машинист сцены	27000–32000
ОГАУК ТОТК И А «Скоморох»	Швея	30000–35000
ОГБОУ «Томский физико-технический лицей»	Главный бухгалтер	51905
	Секретарь руководителя	25015
ОГБОУ КШИ «Томский кадетский корпус»	Заведующий хозяйством	46000
	Музыкальный руководитель	22000–25000
ОГБПОУ «Томский аграрный колледж»	Инженер-энергетик	35000
ОГБПОУ «Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг»	Начальник хозяйства	60000
ОГБПОУ «Томский коммунально-строительный техникум»	Юрисконсульт	40000
ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»	Главный бухгалтер	50000
	Переводчик-дактилолог	25015
ОГБПОУ «Томский промышленно-гуманитарный колледж»	Заведующий практикой	35000–42000
ОГБУ «Итатский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	Специалист по закупкам	48000
ОГБУ «Центр социальной адаптации»	Заведующий складом	25015
	Заведующий хозяйством	25015
ОГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы»	Судебно-медицинский эксперт	62000–67000
ОГБУЗ «Медико-санитарная часть №2»	Врач по лечебной физкультуре	80000
	Юрисконсульт	40000
ОГКУ «ЦПДОБПР г. Томска»	Заведующий хозяйством	25015–27000
	Музыкальный руководитель	35000–42000
ОГКУ «Центр «Росток»	Медицинская сестра (брат)	35000–43000
ОГКУ «ЦЗН города Томска и Томского района»	Инспектор центра занятости населения	26000
ООО «Антонов двор»	Бухгалтер	60000
ООО «Кахети»	Электрик цеха	60000
ООО «Компания ОЙЛТИМ»	Архивариус	25015–30000

ООО «Аэропорт Томск»	Агент по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок	25100
	Инженер электросвязи	39000
	Инспектор	35000
	Спасатель	25100
ООО «Газпром газораспределение Томск»	Специалист по закупкам	55000
ООО «Инвестнедраснаб» (металлургическая продукция)	Директор (заведующий) филиала	50000–200000
ООО «Лес-Экспорт»	Водитель погрузчика	34636–80000
ООО «Монолит-Строй» (компания «Латат»)	Аппаратчик по производству синтетических клеящих смол	42000
	Водитель погрузчика	50000
	Юрисконсульт	56000
ООО «Неотехника»	Инженер-конструктор	59000
ООО «ПК «Лама» (сеть магазинов «Лама»)	Изготовитель пищевых полуфабрикатов	37000–40000
ООО «Племзавод «Заварзинский»	Главный ветеринарный врач	60000
ООО «Сибирская олива»	Водитель погрузчика	65000
ООО «СП-ЦЕНТР» (ГК «Стройпарк»)	Водитель погрузчика	60490
ООО «СтомЛаб» (стоматологическая клиника StomLab)	Медицинская сестра (брат)	30000–50000
ООО «Тайм консалтинг»	Бухгалтер	45000
ООО «Томлесдрев»	Инженер по надзору за строительством	86000
	Машинист крана (крановщик)	73000
	Составитель поездов	56000–60000
ООО «Томский завод резиновой обуви»	Клейщик резиновых, полимерных деталей и изделий	40000–50000
	Менеджер	50000
ООО «ТрансСервис»	Водитель погрузчика	90000
ООО «ТРЦ»	Юрисконсульт	45000
ООО «УК «Каштачная»	Паспортист	35000
	Юрисконсульт	35000
ООО «ЧОП «Барс»	Бухгалтер	35000–40000
ОСФР по Томской области	Юрисконсульт	35000
ПАО «Россети Томск»	Машинист автовышки и автогидроподъёмника	38600
ПАО «ТОМСКПРОМСТРОЙБАНК»	Аудитор	46500
УМВД России по Томской области	Инспектор ГИБДД	45000
ФБУ «Центр реабилитации СФР «Ключи»	Водитель автомобиля	35000
ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области»	Врач-специалист учреждения госсанэпидслужбы	25015
ТУСУР	Методист	36900
НИ ТПУ	Инженер-химик	60000
	Юрисконсульт	50000
ТГАСУ	Директор (заведующий) клуба	31035
ФГКУ «СКЛАД №10»	Инженер по ГО и ЧС	50000
	Экономист	40000
ФГУП «Госкорпорация по ОРВД»	Инженер по радионавигации, радиолокации и связи	66000
Филиал АО «НПО «Микроген» в г. Томск «НПО «Вирион»	Администратор	30000
	Аппаратчик производства бактерийных препаратов	40000–45000
	Инженер по метрологии	41600–50000
	Лаборант производства бактерийных препаратов	38000–42000
	Юрисконсульт	60000
Филиал ППК «Роскадастр» по Томской области	Специалист по кадрам	35000
Филиал ФБУ «Рослесозащита» ЦЗЛ Томской области»	Главный бухгалтер	35000
Филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по Томской области	Юрисконсульт	25015–35000
	Контролёр контрольно-пропускного пункта	25015–40000
	Специалист по кадрам	25015
ФКУ «Военный комиссариат Томской области»	Делопроизводитель	30000–40000
ФКУ ИК-4 УФСИН России по Томской области	Ветеринарный врач	27400
	Заведующий складом	30000–33000
ФКУ Томская ВК-2 УФСИН России по Томской области	Заведующий столовой	25500
	Юрист	55000–58000
ФКУЗ «МСЧ МВД России по Томской области»	Медицинская сестра (брат)	40000–55000

СЕВЕРСК — seversk@rabota.tomsk.ru

АО «Сибирский химический комбинат», 8 (3823) 551216	Аппаратчик	50000
ИП Золин В.В., 8 (913) 8816115	Продавец-кассир	28863
ОГБОУ КШИ «Северский кадетский корпус», 8 (3823) 777289, 8 (903) 9534621	Юрисконсульт	28863
ООО «НПО Сибэлектромотор», 8 (983) 2301962, 8 (3822) 480330	Инженер-технолог	45000
ООО «УАТ», 8 (3823) 785296 доб. 1006	Водитель автомобиля	45000

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** и.о. заместителя губернатора Томской области по социальной политике
- **Анна Гомозова,** заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области — председатель комитета проектной деятельности
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

0+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 232, офис 405.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Офсет центр», 634029, Россия, Томск, пер. Плеханова, 11.
Тел. 8 (3822) 510959, 8 (3822) 526515,
e-mail: 526515@mail.ru
Заказ № 691. Тираж 4 000 экз.
Сдано в печать по графику: 27.09.2024, 17.00.
Фактически: 27.09.2024, 17.00.
Дата выхода: 30.09.2024.