№11 (11)
2014

КАДРЫ решают всё
в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

Электронная версия газеты доступна на сайте **trud.tomsk.gov.ru**

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.09.2014

- Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе-августе 2014 г. – 24343 человек.
- Численность безработных граждан, состоявших на учёте на 1 сентября 2014 г., – 8007 человека.
- Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) за январь-август 2014 г., – 17076 человек.
- Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 сентября 2014 г. – 15940 единиц.
- Уровень регистрируемой безработицы на 1 сентября 2014 г. – 1,55% от численности экономически активного населения.

РАБОТА – ДЛЯ УКРАИНЦЕВ

На территорию Томской области продолжают прибывать граждане Украины. Специалистами службы занятости населения ежедневно ведётся активная работа по подбору вакантных рабочих мест для их трудоустройства. По состоянию на 1 августа в банке вакансий центров занятости населения Томской области 6944 вакансии на постоянные рабочие места, на которые могут быть трудоустроены граждане Украины, в том числе 387 – с предоставлением жилья. Кроме того, специалисты службы занятости организовывают ярмарки вакансий на базе пунктов временного размещения, в которых приняли участие 45 работодателей Томской области. По итогам ярмарок, граждане Украины трудоустроились по следующим профессиям: электрогазосварщик, врач, каменщик, кассир, тракторист, животновод, слесарь-ремонтник, столяр, воспитатель, продавец, оператор машинного доения, водитель автомобиля. Среди тех, кто уже получил приглашение на работу, но ещё не трудоустроен, большинство не имеет статуса временного переселенца. Но они также участвуют в ярмарках вакансий, договариваются с работодателями, чтобы потом, после получения статуса, сразу прийти на рабочее место.

ПО ЕДИНЫМ СТАНДАРТАМ

Министерство труда и социальной защиты РФ впервые утвердило единый общефедеральный стандарт, по которому центры занятости будут оказывать гражданам услугу по профессиональному обучению.

Профессиональное обучение безработных граждан – одна из самых востребованных услуг, которые оказывают центры занятости.

Чтобы качество оказания госуслуги было одинаковым во всех регионах, Министерство труда разработало единый документ. Согласно стандарту, переобучиться или пройти дополнительные курсы смогут те, кто зарегистрирован в службе занятости как безработный. Занятия будут бесплатными – за счёт бюджета.

Центр занятости будет формировать список специальностей для переобучения безработных граждан, исходя из Перечня приоритетных профессий. Специалисты составят его и будут постоянно обновлять, исходя из ситуации на рынке труда в конкретном населённом пункте и потребности предприятий в работниках.

Центр занятости предложит человеку, оставшемуся без работы, на выбор специальности и образовательные организации, где есть соответствующие курсы. Если гражданин ещё не определился, кем хочет работать, его проконсультирует психолог и проведёт с ним тесты по профориентации.

.

ПЕРЕЕХАТЬ — ЗА РАБОТОЙ

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОКАЗЫВАЕТ СОДЕЙСТВИЕ ТЕМ, КТО ГОТОВ ПЕРЕЕХАТЬ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ В ПОИСКАХ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ

РЫНОК ТРУДА, КАК И ЛЮБОЙ РЫНОК, РАЗВИВАЕТСЯ НА ОСНОВЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ. ИХ ДИНАМИКА МЕНЯЕТ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ПО СЕКТОРАМ, ОТРАСЛЯМ, УРОВНЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И БЕЗРАБОТИЦЫ. ПОИСКИ РАБОТЫ ИЛИ БОЛЕЕ ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЙ ДЕЛАЮТ ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ МОБИЛЬНЫМИ. ОНИ ПЕРЕМЕЩАЮТСЯ В НОВЫЕ ТОЧКИ ЗАНЯТОСТИ, МЕНЯЯ СИТУАЦИЮ НА РЫНКЕ ТРУДА.

Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ



Миграция населения – явление столь же древнее, как и сам человек. Однако в древности перемещения предполагали поиск данных природой предметов потребления, а не условий труда для их производства. Среди людей, переезжающих в другие города и регионы, есть как добровольные мигранты, так и вынужденные (беженцы), покидающие отчий кров не по своей воле, а под давлением обстоятельств. Иногда возникают ситуации критически вынужденной миграции. Они связаны не только с экологическими бедствиями и войной, но и с кризисом (банкротством и закрытием) производств, являющихся доминирующими в данном регионе или поселении.

Миграция участвует в формировании рисунка расселения и структуры населения, трудового потенциала территории, изменении состава населения, способствует социально-экономическому развитию страны, а также разностороннему развитию личности. Всё это подтверждает необходимость всестороннего изучения данного процесса не только в теоретическом, но и практическом плане. В этом заключается актуальность работы служб труда и занятости в плане помощи трудовым мигрантам.

ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ТОМСКОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

– На сегодняшний день вся Российская Федерация работает с единым информационным порталом федеральной службы по труду и занятости, – рассказывает **Юлия ТЕРЕХОВА**, председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области. – Называется этот портал «Работа в России», он существует уже несколько лет. Сюда загружаются вакансии со всех субъектов РФ, то есть это такая единая база. Как она работает? Любой человек может зайти на портал, лично подобрать себе вакансии и связаться либо с работодателем, либо с представителем Центра занятости с тем, чтобы его уже более подробно проинформировали о сути заинтересовавших вариантов. С интернет-соискателями специалисты нашей службы каждый день работают в онлайн-режиме, помогая им с подбором вакансий, размещённых в базе портала.

Сегодня в банке вакансий службы занятости Томской области 15,3 тысячи вакансий, из них 79,9 процента – вакансии по рабочим профессиям.

– В нашу службу из других субъектов РФ ежедневно приходят резюме: люди просят подобрать им что-нибудь, – продолжает Юлия Александровна. – Кто-то ещё только интересуется возможностью перемены места жительства, кто-то уже вполне реально ищет работу в других регионах. Мы отрабатываем эти резюме и при наличии вакансий связываемся с соискателями, предлагаем им имеющиеся рабочие места на выбор. Выделить какой-то один регион, откуда было бы больше заявок, нельзя: заявки идут со всей России.

(Окончание на 2-й странице)

Не пропусти!

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»
29.09.2014 г. Мини-ярмарка по организации общественных работ, место проведения: с. Каргасок, ул. Культурная, 52.
Дополнительная информация: Милковская Зинаида Владимировна 8 (38253) 2-15-36, kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения город Стрежевой»
18.09.2014 г., с 10.00 до 12.00. День открытых дверей, место проведения: г. Стрежевой, ул. Строителей, дом 59, пом. 216.
Дополнительная информация: Симанцова Лилия Леонидовна 8 (38259) 5-65-99, **strej@rabota.tomsk.ru**

ОГКУ «Центр занятости Кожевниковского района»
18.09.2014 г. День кадровика «Содействие профессиональной реабилитации и занятости инвалидов. Квотирование рабочих мест для инвалидов», место проведения: с. Кожевниково, ул. Ленина,16.
Дополнительная информация: Коба Татьяна Яковлевна 8 (38244) 2-18-62.
По заявке работодателя весь сентябрь мини-ярмарки рабочих мест, в том числе:
– по организации общественных (временных) работ для граждан
– для лиц предпенсионного и пенсионного возраста, обратившихся в ЦЗН для поиска работы
– для несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, ищущих временную работу в свободное от учёбы время.

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»
25.09.2014. Церемония закрытия «Трудовое лето-2014».
Дополнительная информация: Кашеварова Ирина Александровна 8 (3822) 71-36-90.

ПЕРЕЕХАТЬ — ЗА РАБОТОЙ

(Начало на 1-й странице)

2,3 миллиона россиян ежегодно переезжают в другие регионы страны в поисках работы

ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ И ОТРИЦАТЕЛЬНЫЕ СТОРОНЫ МИГРАЦИИ

Влияние миграции на развитие страны может быть различным. К её положительному влиянию следует отнести то, что мобильность трудовых ресурсов в процессе миграции способствует экономическому росту, свободному передвижению людей не только внутри страны, но и за её пределами, поиску наиболее выгодного применения профессии, знаний, опыта. Если среди иммигрантов преобладают люди, находящиеся в трудоспособном возрасте, и они находят работу, то меняется соотношение между работающим и неработающим населением. К отрицательным последствиям следует отнести незаконную миграцию, в основе которой лежит нарушение миграционного законодательства. Миграции как внутренние, так и внешние оказывают существенное влияние на изменение демографической структуры, на этнические процессы, воспроизводство населения, социальное движение и другие стороны жизнедеятельности населения.

ДЕЙСТВЕННАЯ ПОМОЩЬ ТРУДОВЫМ МИГРАНТАМ СЕГОДНЯ

Одна из основных проблем, встающих перед человеком, решившимся на поиск работы в другом регионе, – это проблема жилья и трат, необходимых при устройстве нового быта.

Решение вопроса с жильём у нас пока, к сожалению, не развито настолько, как, скажем, за границей: известно, что там люди за работой зачастую готовы ехать куда угодно. В странах Запада специально для рабочих мигрантов существует дешёвый сегмент съёмного жилья; также работодатель берёт на себя оформление всех сопутствующих документов по устройству на работу и предоставлению социальных гарантий. Что в этом плане предпринимает томская служба занятости?

Комментирует **Валентина ЧЕРЕПЕННИКОВА**, консультант комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области:

– При переезде безработных граждан в другую местность для временного трудоустройства от службы занятости им обязательно предоставляются меры содействия. Финансовая поддержка распространяется на проезд к месту работы и обратно. Кроме того, соискателю оплачиваются суточные расходы за время следования к месту работы и обратно в размере ста рублей за каждый день нахождения в пути. Также производится оплата найма жилого помещения в размере фактических расходов, но не более 550 рублей в сутки (расходы необходимо подтвердить соответствующими документами). Период трудоустройства предусматривается договором и составляет не более трёх месяцев.

Мероприятие по переселению предусматривает помощь в переезде безработных граждан и членов их семей на новые места жительства для трудоустройства. Здесь тоже всё происходит при содействии службы занятости, по предварительной договорённости с работодателем. В этом случае финансовая поддержка оказывается по проезду к новому месту жительства, на провоз имущества и на единовременное пособие на каждого члена семьи в размере минимального пособия по безработице, увеличенного на районный коэффициент. Также оплачиваются суточные расходы в размере ста рублей за каждый день нахождения в пути.

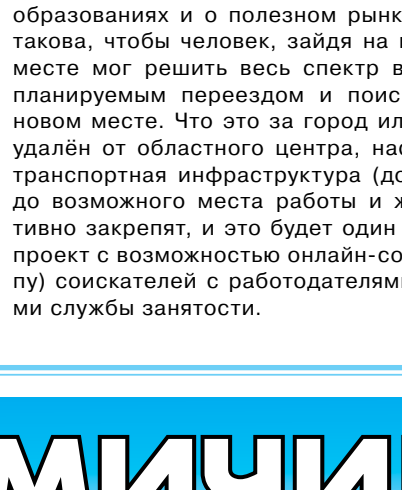
Татьяна МАРТЫНОВА:



– Я проживала в деревне Клюквинке Верхнекетского района, работы для меня там не было, поэтому решилась на переезд. Обратившись в службу занятости, высказала пожелание перебраться с целью поиска работы на постоянное место-жительство в город Колпашево. Специалисты службы занятости помогли мне с переездом: оплатили мне и дочери проезд и перевоз имущества, на время устройства на работу начислили нам единовременное пособие. В итоге я устроилась работать воспитателем в детский сад города Колпашева, после чего к нам с дочкой перебрался и муж. Он тоже нашёл здесь работу, так что переезд пошёл на пользу всей нашей семье. Теперь мы уверены в своём настоящем и будущем, можем спокойно планировать свою жизнь с материальной точки зрения.

К 2018 г. более 190 миллионов работников во всем мире сменят место работы. В России пик текучести персонала, по прогнозу, будет достигнут в 2015 году и составит 28%

Максим ЩЕРБАКОВ:



– Работа очень много значит для мужчины. Проживая в Северске, я долгое время не мог трудоустроиться. Когда обратился в службу занятости, то сразу сказал, что готов на переезд, например в Новосибирск. Специалисты службы занятости нашли в Новосибирске и предложили мне несколько возможных вариантов вакансий, после чего состоялся мой переезд. Дорогу и проживание до фактического устройства на работу в Новосибирске мне оплатили в службе занятости. Здесь я уже восьмой месяц, работой доволен, потихоньку обустраиваюсь. Начинаю решать вопрос с переездом сюда жены и сына, оставшихся в Северске. Ребёнку надо подобрать школу, а в остальном всё устроится, ведь у меня теперь есть постоянная зарплата.

БУДУЩЕЕ МОБИЛЬНОЙ МИГРАЦИИ В ТОМСКЕ

Цели политики в области трудовой миграции, вытекающие из общепризнанных международных норм, – это реализация права граждан на свободу перемещения; содействие сокращению безработицы и облегчению ситуации на национальных рынках труда, повышение благосостояния трудящихся, защита прав и интересов трудящихся-мигрантов в странах пребывания.

– Единый информационный портал «Работа в России» в настоящее время уже модернизируется, становится более масштабным по предоставлению необходимой информации, – комментирует **Юлия Терехова**. – В ближайшее время его планируют начать наполнять не только информацией о вакансиях, но и сведениями о том, чем живёт выбранная соискателем область. Также сюда будет загружаться информация о муниципальных образованиях и о полезном рынке жилья. То есть цель такова, чтобы человек, зайдя на портал, сразу в одном месте мог решить весь спектр вопросов, связанных с планируемым переездом и поиском места работы на новом месте. Что это за город или район, насколько он удалён от областного центра, насколько здесь развита транспортная инфраструктура (доступность транспорта до возможного места работы и жилья). Портал нормативно закрепят, и это будет один большой центральный проект с возможностью онлайн-собеседований (по скайпу) соискателей с работодателями или представителями службы занятости.

УВАЖАЕМЫЕ ТОМИЧИ!

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска» осуществляет приём по новому адресу: г.Томск, ул. Нахимова, 8, 5-й этаж

Телефоны:

приёмная: 51-36-85, 56-30-92,
отдел взаимодействия с работодателями и реализации специальных программ: 51-53-93, 56-32-82,
отдел содействия занятости населения: 55-40-87, 56-33-62,
отдел содействия занятости молодёжи: 71-25-68, 56-33-61,
отдел бухгалтерского учёта и социальных выплат: 56-30-95, 56-33-01,
административно-правовой отдел: 51-31-95.

ТАКАЯ ПРЕДАННОСТЬ ЗАВОДУ

«ЗОЛОТЫЕ РУКИ» РАБОЧИХ ВАЖНЫ В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ. НО КАК ЖЕ ЦЕНИТСЯ ТРУД ЧЕЛОВЕКА, КОТОРЫЙ МНОГИЕ ГОДЫ НЕУСТАННО ТРУДИТСЯ НА БЛАГО ОДНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ! ИМЕННО ТАКИМ РАБОТНИКОМ И ЯВЛЯЕТСЯ **ВЛАДИМИР ЧИРИКОВ**, УЖЕ 49 ЛЕТ РАБОТАЮЩИЙ НА ТОМСКОМ ИНСТРУМЕНТАЛЬНОМ ЗАВОДЕ. САМОМУ ЮБИЛЯРУ В ОКТЯБРЕ ИСПОЛНИТСЯ 65.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



В далёком 1967-м Владимир Яковлевич закончил ГБТО №1. В этом же году он пришёл на постоянную работу в ремонтно-механический цех тогдашнего Томского завода режущих инструментов, где и проходил практику, будучи студентом.

– Начинал работать в куда менее комфортных условиях, – говорит Владимир Яковлевич. – Поначалу завод располагался в бывших царских конюшнях, поэтому всё было приземисто, потолок будто давил на голову. С каждым годом условия труда становились всё лучше.

Сейчас – совсем другое дело! В помещении, где работает Владимир Яковлевич, большие окна, и мастер шутит: мол, можно белый свет видеть и день от ночи отличать.

РАБОЧИЕ РУКИ – БЕСЦЕННЫ

Профессия Владимира Яковлевича – слесарь по ремонту промышленного оборудования, слесарь-сборщик. Сначала трудился ремонтником, но когда появилась семья (кстати, Владимир Яковлевич – примерный семьянин: муж, отец двух детей и дважды дедушка, дочь получила гуманитарное образование в университете, сын – высококвалифицированный инженер), увидел для себя большую перспективу в профессии слесаря-сборщика и перевёлся на эту работу. Конечно, неоднократно его звали обратно, но Владимир Яковлевич уже всё для себя решил. Так и начался путь от простого работяги до мастера, уже более сорока лет гордо носящего шестой – наивысший – разряд по профессии.

По словам руководства предприятия, Владимир Яковлевич – универсальный специалист, который может работать на любом оборудовании завода. И везде – качественно, на совесть, от души. Любят и уважают его коллеги, ценит начальство.

За свой многолетний труд на заводе Владимир Яковлевич многократно становился победителем социалистических соревнований, удостаивался различных наград и поощрений. Его фотография неоднократно заносилась на заводскую Доску почёта, за высокие показатели в повышении эффективности и качества работы ветеран отмечен знаком «Ударник десятой пятилетки», награждён почётной Ленинской грамотой, званием «Ударник коммунистического труда». Всех наград просто не перечислить!

ЧТО ТУТ СКАЗАТЬ – «ЗОЛОТЫЕ РУКИ»

– Владимир Яковлевич у нас – не просто специалист с огромным опытом, который всю сознательную жизнь проработал на нашем заводе, но и прекрасный наставник для молодёжи, – говорит **Ольга РУДАКОВА**, начальник управления персоналом. – Цех, где он работает, занимается весьма сложным производством по изготовлению инструмента второго порядка, то есть того, с помощью чего мы делаем уже наши основные инструменты, такие как метчики, свёрла, фрезы, ролики. Специалист здесь должен по чертежам изготовить, к примеру, оснастку, а для этого нужно хорошо знать станок, чем блестяще владеет Владимир Яковлевич. Именно про него хочется сказать, что у него поистине «золотые руки».

Такой профессионализм, конечно же, достоин преемственности. И учеников за полвека у мастера было великое множество. Кто-то из них остался на заводе и продолжает добрые традиции качества на родном производстве, кто-то перешёл на работу на другие предприятия и трудится там. В любом случае, опыт, полученный молодыми специалистами здесь, пригождается им в жизни.

ВСЁ ЖЕ ПРОГРЕСС НЕ ОСТАНОВИТЬ

Столько лет проработав в ремонтном цехе, невозможно не изучить все виды станков. Владимир Яковлевич рассказывает, что всегда с удовольствием и огромным интересом изучает новое оборудование. Глубокое знание механических станков различных модификаций, азов слесарного дела помогает разобраться в любой технике. И пусть время идёт, но ты, сам того не замечая, подстраиваешься под это течение времени, ведь прогресс нельзя остановить, ему можно только следовать.

На вопрос, сколько ещё планируете работать на заводе, мастер очень кратко и ясно отвечает:

– Движение это жизнь! Буду работать, пока работается.

ТОП САМЫХ ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ:

СЛУЖАЩИЕ

1. Медицинская сестра (медбрат)
2. Специалист (финансовая деятельность)
3. Переводчик
4. Кассир
5. Охранник
6. Фельдшер
7. Мастер погрузочно-разгрузочных работ
8. Воспитатель
9. Бухгалтер
10. Директор (начальник, управляющий) предприятия

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ

1. Бетонщик
2. Штукатур
3. Маляр
4. Водитель автомобиля
5. Плотник
6. Арматурщик
7. Облицовщик-плиточник
8. Повар
9. Каменщик
10. Продавец продовольственных товаров

НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ

1. Подсобный рабочий
2. Уборщик производственных и служебных помещений
3. Сортировщик-сборщик лома и отходов металла
4. Рабочий по благоустройству населённых пунктов
5. Грузчик
6. Дворник
7. Рабочий в производстве пищевой продукции
8. Санитарка-мойщица
9. Рабочий сельскохозяйственного производства

ОТКРЫТЫЕ ВОПРОСЫ ЗАКРЫТОГО ГОРОДА,

ИЛИ КАК В СЕВЕРСКЕ РЕШАЮТ ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА







В 3,7 КИЛОМЕТРА ОТ ТОМСКА РАСПОЛОЖЕН СЕВЕРСК, – МОЖНО СКАЗАТЬ, В БЛИЖАЙШЕЙ ОРБИТЕ ОБЛАСТНОГО ЦЕНТРА, – ГОРОД-СПУТНИК, БЛИЗКИЙ СОСЕД, САМЫЙ РЕАЛЬНЫЙ ПРЕТЕНДЕНТ НА АГЛОМЕРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ. НО... КОЛЮЧАЯ ПРОВОЛОКА ПО ПЕРИМЕТРУ, ОХРАНА, ПРОПУСКНАЯ СИСТЕМА, И ОТСЮДА – СЛОЖНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ХАРАКТЕРА, КОТОРЫЕ СЕГОДНЯ МОЖНО И НУЖНО ПРЕОДОЛЕТЬ.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Градообразующее предприятие Северска – Сибирский химический комбинат, образованный в 1958 году по приказу Лаврентия Павловича Берии, в годы расцвета насчитывал около 15 тысяч сотрудников. В настоящее время их здесь – чуть более четырёх тысяч человек. Где теперь трудятся северчане, как регулируется рынок труда на закрытой территории? Об этом и многом другом газете «Кадры решают всё в Томской области» рассказала **Лариса ПОПОВА**, директор ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск».

ПОЛИТИКА АКТИВНОСТИ И ОТКРЫТОСТИ

– Сравнительно невысокий уровень безработицы в городе (1,02%) и в целом по ЗАТО (1,2%) объясняется возможностями трудоустройства наших жителей в областном центре и Томском районе в режиме так называемых маятниковых миграций. Интересно, что почти 13 тысяч человек ежедневно ездят на работу в Томск и около трёх тысяч человек – из Томска в Северск. Томские бизнесмены приходят сюда, а северские предприниматели открывают предприятия в Томске, то есть процесс экономической интеграции идёт, несмотря на имеющиеся ограничения по въезду.

Одной из сложностей, по словам Ларисы Юрьевны, является то, что северчане, привыкшие из поколения в поколение трудиться на СХК, – предприятии высокой культуры труда с очень достойной заработной платой, – по понятным причинам неохотно принимают приглашение на работу в организации с менее привлекательными условиями труда. Опять же специфика профессиональной деятельности работников комбината не всегда востребована на рынке труда. Поэтому, с одной стороны, есть открытые вакансии, с другой – граждане в поиске работы.

Специалисты службы занятости активно используя банк вакансий по Северску, Томску, региону и стране в целом, стараются предложить соискателям максимум информации по рынку труда, в том числе рассказывают о возможности переезда в другую местность на работу с компенсацией затрат этого переезда. Любой обратившийся в ЦЗН может получить консультации по различным аспектам занятости, пройти тестирование и попробовать свои силы на новом профессиональном поприще. Всего за полгода о положении на рынке труда в Северске, Томской области проинформированы 2745 граждан и 43 работодателя, консультации по профориентации в целях выбора дальнейшего профессионального обучения и трудоустройства получили 997 граждан. Навыкам активного поиска работы и самопрезентации в рамках мероприятий по социальной адаптации обучились 117 безработных граждан, ещё 129 оказана психологическая поддержка. В результате 94 безработных направлены на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в учебные заведения Томска и Северска с целью повышения конкурентоспособности на рынке труда и, кроме того, девять пенсионеров, восемь военных пенсионеров, 12 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком.

Также 30 безработных из числа испытывающих трудности в поиске работы временно трудоустроены на условиях материальной поддержки из средств областного бюджета в период временной занятости. Более 60% из них остались работать в тех же организациях на постоянной основе.

Ещё одна альтернатива для активных граждан, мечтающих о достойном заработке, – открытие собственного бизнеса. И тут служба занятости – в помощь. Консультации по основам организации, ведения бизнеса получили 42 гражданина, причём 17 безработным и двум ищущим работу гражданам оказана финансовая помощь на открытие своего дела. 19 человек прошли цикл занятий в клубе «Предприниматель».

Если говорить о ярмарках вакансий, которые сегодня популярны как у соискателей работы, так и у работодателей, то их Северский ЦЗН провёл одиннадцать за полгода с участием 2477 человек, также организовано девять выездов мобильного Центра занятости населения.

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА!

Также одним из наиболее важных направлений своей деятельности ЦЗН Северска видит работу с подрастающим поколением, которая здесь куда шире обычной профориентационной деятельности. Опыт, кстати, достойный тиражирования. Только вдумайтесь: за первую половину 2014 года в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы обратились 1797 граждан, из них 572 человека (31,8%) – несовершеннолетние граждане, желающие трудоустроиться в свободное от учёбы время.

– Такую активность мы развиваем благодаря самому живому и тесному сотрудничеству с администрацией ЗАТО, – говорит Лариса Юрьевна. – Ежегодно местная власть выделяет средства из бюджета на компенсацию затрат работодателей при приёме на работу подростков, – в этом году она составила более трёх миллионов рублей. Приоритетным направлением для нас является трудоустройство несовершеннолетних именно на предприятия реального сектора. Откликается всё больше руководителей, – как из государственных учреждений, так и из бизнес-сообщества, – от мелких предприятий до крупных компаний. Растёт и количество видов деятельности, к которым привлекают подростков. Они сегодня трудятся в управляющих компаниях на благоустройстве и уборке территорий, в рекламных агентствах, – рекламными агентами, наборщиками текстов, в медицине занимаются подготовкой карточек в регистратуре. Также с удовольствием берут ребят разнорабочими в строительство и социальную сферу: навести порядок на площадке, вынести мусор и так далее. Хочу подчеркнуть, что трудоустройство несовершеннолетних осуществляется как в Северске, так и в Томске и не носит сезонный характер: работаем в этом направлении круглый год. Кстати, хорошая профориентация для подростков. К тому же, некоторые из них идут работать на предприятия, где трудятся их родители, что создаёт почву для преемственности поколений, зарождения трудовых династий.

Важным моментом в организации профессиональной ориентации молодежи, по мнению Ларисы Юрьевны, является активная пропаганда среди школьников высокой востребованности рабочих профессий. Специалисты центра проводят консультирование, тестирование, практикуют тренинги, деловые игры. В русле этих же мероприятий проводятся ярмарки учебных мест, куда приглашают представителей учебных заведений Северска и Томска. Они подробно объясняют тем, кто только определяется с выбором учебного заведения и будущей профессии, каковы у них условия приёма, учёбы, какие перспективы по трудоустройству. В ярмарках учебных мест активно принимают участие представители промышленных предприятий с рассказом о своих кадровых потребностях. Что касается постоянного взаимодействия предприятий со школами, то следует отметить, что с советских времён в Северске сохранили добрую традицию шефствования производственников над учебными заведениями: это и школам помогает решать часть вопросов быстрее и проще, и промышленным компаниям помогает в трудовом воспитании порастающего поколения – своих будущих кадров.

С обучающимися системы СПО, представленной в ЗАТО Северским промышленным колледжем, и студентами вуза – Северского технологического института НИЯУ МИФИ сотрудники Центра занятости населения проводят занятия по самопрезентации, составлению резюме, разъясняют способы активного поиска работы, навыки общения с работодателем. Закрытость города играет положительную роль в плане сокращения дистанции между предприятиями, ищущими новых специалистов, и профессиональными учебными заведениями. Им проще договориться друг с другом о производственных практиках, дальнейшем трудоустройстве.

За первое полугодие 2014-го 32 выпускника были трудоустроены через службу занятости по программам стажировок, почти половина из них остались на тех же предприятиях на постоянной основе, другие, набрав опыта, нашли более выгодную работу. В рамках программы работодателям, организующим стажировку для выпускников профобразования, Центр занятости возмещает затраты по оплате труда стажёров и за наставничество.

– Важно то, что обратно к нам ребята уже не вернулись, нашли себя на рынке труда и благополучно устроились, – подчёркивает Лариса Юрьевна. – Хорошо, что сегодня государство, местная власть различных уровней уделяют такое пристальное внимание проблемам рынка труда, и мы можем предложить каждой категории граждан помощь в трудоустройстве.

ПОЧЕМУ ИМЕННО СЕВЕРСК?





ГРИГОРИЙ ШАМИН, МЭР-ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ДУМЫ ЗАТО СЕВЕРСК:

— Северск – самый большой из закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО) системы Росатома общей площадью 48 565 га (или 4,8 тысячи квадратных километров). В его состав входят город Северск, посёлки Самусь, Орловка, Чернильщиково, деревни Кижирово, Семиозёрки. Северск обладает высокоразвитой коммунальной и бытовой инфраструктурой. Большое внимание администрация города уделяет вопросам благоустройства и чистоты улиц. Низкая криминогенность в сочетании с комфортом проживания здесь безусловно могут привлекать сюда людей для постоянного проживания. В прошлом году введены в эксплуатацию 46 тысяч квадратных метров нового жилья. Чтобы купить квартиру не-резиденту ЗАТО, достаточно подать заявку в мэрию, и, после проведения проверки службой безопасности, в случае принятия положительного решения можно приобретать жильё.

В Северске полностью снята проблема с местами в детских садах. Почти 500 мест появились в ранее закрытых из-за отсутствия детей группах. Их восстановление обошлось бюджету недорого, а сделано было быстро. Построен новый детский сад на 160 мест, ещё один вернули из нецелевого использования. Два детских сада отремонтировали и за счёт этого увеличили их вместимость. До конца года город получит ещё один новый детсад на 145 мест по линии государственно-частного партнёрства. При одной из школ открыли группу для детишек пяти-шести лет с целью их подготовки к школе с учителями.

Полным ходом продолжается либерализация пропускного режима. Уже сейчас сроки оформления пропуска для граждан снижены с 45 до 10 дней. Упрощаются условия для ведения бизнеса. В Комплексной программе развития ЗАТО, подготовленной по просьбе Владимира Путина, Президента РФ, помимо крупных инфраструктурных проектов, которые необходимо реализовать на нашей территории (строительство очистных сооружений, водозабора, дорог и так далее), говорится о возможности перевода жилых территорий Северска из категории А в категорию Б, что позволит огородить и ограничить для въезда только промышленную зону, это значительно упростит процедуру открытия новых предприятий в Северске, а наши театры, музеи, спортивные сооружения станут доступны для всех жителей области. Это повысит инвестиционную привлекательность города и будет активно содействовать агломерационным процессам.

И ещё о грядущих переменах: готовится к реализации проект «Брест-300» на СХК. В связи с этим скоро на этот объект понадобится много квалифицированных специалистов – от рабочих до инженеров и управленцев.

Так что добро пожаловать в Северск! Мы открыты для сотрудничества!



НАТАЛЬЯ ЛАЗАРЕНКО,
ДИРЕКТОР МОУ «СЕВЕРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ» (МОУ СПК):

– Как известно, почти 80% кадровых потребностей предприятий составляют вакансии по рабочим профессиям. И наш колледж, под началом которого год назад объединили все учебные заведения Северска системы НПО и СПО, с готовностью откликается на запросы работодателей. Единовременно мы обучаем сегодня 970 человек, и это только в рамках базового образования. А ещё 400 человек прошли в стенах колледжа профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, в их числе – 50 военнослужащих, уволенных в запас. Мы готовим самых востребованных специалистов: слесарей, электриков, техников, механиков, – то есть тех, кого остро не хватает на любом производстве. Всего 17 специальностей СПО и восемь – НПО. Прекрасно договариваемся о практиках и стажировках на северских предприятиях, но будем рады и более широкому кругу общения с работодателями. Также приветствуем компании, имеющие долговременные стратегические программы развития, готовые заявить о своих кадровых потребностях на перспективу.



ТАТЬЯНА МЯСКОВСКАЯ,
ПОМОЩНИК ДИРЕКТОРА ПО КАДРАМ, РЕЖИМУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ, РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА КАДРОВ ЗАО «МСУ-74»:

– Сейчас непростое время, когда старшее поколение понемногу уходит на заслуженный отдых, а молодёжь ещё только набирается опыта. Средний возраст работающих на предприятии – примерно 35 лет. Есть ли кадровые проблемы, связанные с закрытостью города? Конечно, есть. Самые востребованные специалисты у нас – это электромонтажники. С удовольствием берём выпускников Северского промышленного колледжа на практику, на постоянную работу. Но молодёжь неохотно идёт трудиться по рабочим профессиям. Приходится восполнять недостаток кадров, организуя приём специалистов из других населённых пунктов. У нас работают электромонтажники из Томска, Томского района, но и в их трудоустройстве есть некоторые сложности: оформление въезда в город занимает какое-то время, и не всегда кандидаты на вакантные места согласны ждать. Стараемся выходить из положения тем, что отправляем их в командировки за пределы Северска, пока готовится разрешение на въезд. Но это только в том случае, если есть такие объекты.

БЕРЕГИТЕ КАДРЫ!

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ СОВЕТУЕТ СИСТЕМАТИЧЕСКИ ЗАНИМАТЬСЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И СВОЕВРЕМЕННО ПРОВОДИТЬ СПЕЦОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ВСЕ МЫ, РАБОТАЮЩИЕ ГРАЖДАНЕ СВОЕЙ СТРАНЫ, СОЗДАЮЩИЕ СВОИМ ТРУДОМ ОБЩЕЕ БЛАГО, ВПРАВЕ РАССЧИТЫВАТЬ НА ВНИМАТЕЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ К СЕБЕ ГОСУДАРСТВА. И ПРЕЖДЕ ВСЕГО, В СЛУЧАЕ, КОГДА РЕЧЬ ИДЁТ ОБ УСЛОВИЯХ РАБОТЫ, ОНО ДОЛЖНО ПРОЯВЛЯТЬСЯ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРЕДСТАВЛЯЮЩЕЙ СОБОЮ ЕДИНСТВЕННЫЙ ИНСТРУМЕНТ ДОСТОВЕРНОГО ОПРЕДЕЛЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ. НА ОСНОВАНИИ ЕЁ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТОДАТЕЛЬ ОПРЕДЕЛЯЕТ, КАК ИМЕННО НАДО УЛУЧШАТЬ УСЛОВИЯ ТРУДА, КАКИМИ СРЕДСТВАМИ ЗАЩИТЫ ОБЕСПЕЧИТЬ РАБОТНИКОВ, КАК РАССЧИТАТЬ ИМ КОМПЕНСАЦИИ ЗА ВРЕДНУЮ РАБОТУ. ОТ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦОЦЕНКИ ЗАВИСИТ И РАЗМЕР СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД.





Причём всем, кто до сих пор медлил с оформлением спецоценки условий труда на своём предприятии, стоит поспешить: ведь за её непроведение с 1 января 2015 года грозит предупреждение или штраф от пяти до десяти тысяч рублей для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей и от 60 до 80 тысяч рублей для организаций. Следует отметить, что за повторное нарушение должностное лицо оштрафуют уже на сумму от 30 до 40 тысяч рублей либо дисквалифицируют на срок до трёх лет. Индивидуальному предпринимателю может грозить такой же штраф либо приостановление деятельности до 90 суток, организации — штраф от 100 до 200 тысяч рублей либо приостановление деятельности до 90 суток.

Согласитесь, меры – суровые и требующие безотлагательного действия. И как в любом деле, вопросов больше, чем ответов. За разъяснениями редактор «РС» **Татьяна НАРАЕВА** обратилась к **Жанне ГОРЯЧЕВОЙ**, председателю комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области.

– Жанна Юрьевна, дайте определение для наших читателей, что означает специальная оценка условий труда и не слишком ли суровы меры за непроведение специальной оценки условий труда?

– Специальная оценка условий труда — это на сегодняшний день единственный инструмент достоверного определения условий труда на рабочих местах. Её результаты имеют универсальный характер. На основании результатов спецоценки работодатель определяет, как именно надо улучшать условия труда, какими средствами защиты обеспечить работников, как рассчитать им компенсации за вредную работу. От результатов спецоценки зависит и размер страховых взносов в Пенсионный фонд. Важно понимать, что в данном случае на первом месте – здоровье и безопасность работника. Очень часто элементарные нарушения требований безопасности и правил охраны труда приводят к травматизму, профессиональным заболеваниям, а иногда летальному исходу. Чтобы свести к минимуму возникновения таких ситуаций, государство пошло на подобные меры. Мера ответственности должна быть сопоставима с ценой человеческой жизни.

– Куда может обратиться работник, если он считает, что на его рабочем месте есть воздействие вредных факторов, а работодатель ничего не предпринимает?

– У работника есть право на достоверную информацию об условиях труда на своём рабочем месте. И если он не согласен с результатами спецоценки, он может обратиться в Государственную инспекцию труда Томской области или непосредственно с жалобой на действия/бездействие должностных лиц, участвующих в проведении спецоценки. С 1 января 2015 г. КоАП предусматривает административную ответственность всех участников спецоценки за нарушение порядка её проведения.

– Какие права есть у работников при проведении специальной оценки условий труда?

– Работник имеет право присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте, обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также – эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте. Работник обязан ознакомиться с результатами проведённой на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

– Какова роль работодателя в проведении спецоценки?

– Работодатель выбирает оценивающую организацию. Он создаёт и возглавляет комиссию, которая контролирует весь процесс и утверждает результаты спецоценки. В комиссию по проведению спецоценки входят представители профсоюза и представители работодателя, в том числе, специалист по охране труда. Участие профсоюзов важно в данном случае, чтобы процедура проведения спецоценки прошла боле объективно, профсоюз защищает интересы работника.

– Как будут защищаться интересы работников, если в организации нет профсоюза?

–Даже если нет профсоюза, то в организации общим собранием коллектива выбирают представителя – уполномоченное лицо, которое будет представлять интересы работников при проведении специальной оценки условий труда.

– За чей счёт проводится специальная оценка условий труда?

– Специальная оценка условий труда проводится за счёт средств работодателя. Работодатель может обратиться в Фонд социального страхования, где ему частично возместят расходы на проведение спецоценки.

– Но есть и так называемый человеческий фактор, в силу которого сложно на сто процентов исключить производственный травматизм и смертность… Какая сфера считается наиболее травмоопасная?

– Самыми опасными из года в год являются строительство, сельское хозяйство, производство и распределение электрической энергии, лесная отрасль. В числе основных причин – неудовлетворительная организация производства работ, нарушение правил дорожного движения, правил технологического процесса, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, неприменение работников средства индивидуальной защиты. Таким образом, мы видим, что проблемы возникают прежде всего именно там, где охране труда уделяется недостаточное внимание. Важна и общая культура производства. Например, в строительстве несчастные случаи происходят часто в небольших компаниях, где нередко отсутствуют и локальные нормативные акты, и специалисты по охране труда, не говоря уже о полноценном проведении спецоценки условий труда.

– Куда можно обратиться за разъяснением условий проведения специальной оценки условий труда, а также по вопросам охраны труда?

– На сайте департамента труда и занятости населения томской области в разделе «Охрана труда» есть вся необходимая информация как для работодателя, так и для работника. Также можно позвонить по телефонам, где вас проконсультируют специалисты департамента.

В ПОСЛЕДНЮЮ ПЯТНИЦУ КАЖДОГО МЕСЯЦА ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОВОДИТ ПРЯМУЮ ТЕЛЕФОННУЮ ЛИНИЮ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ *ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА.*

ВЫ МОЖЕТЕ ЗАДАТЬ ВОПРОС СПЕЦИАЛИСТАМ С 10.00 ДО 12.00 ЧАСОВ по телефонам 56-22-89, 56-22-37, 56-01-33.

АНДРЕЙ КЛОКОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА НЕКОММЕРЧЕСКОГО ПАРТНЁРСТВА «МПО РАБОТОДАТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ:



– Обращаемся ли мы в департамент труда и занятости населения Томской области? Не просто обращаемся, а постоянно взаимодействуем по всем интересующим нас вопросам. Если у них есть инициатива по проведению мероприятия, – скажем, семинара по охране труда, то мы откликаемся. Если мы просим что-то разъяснить, они всегда идут навстречу. Я считаю, это и есть социальное партнёрство – в действии. А интерес к охране труда и специальной оценке условий труда – огромный. В нашу организацию входят крупные и значимые предприятия области. Такие, как «Полюс», «Манотомь», «Микран», Томский политехнический университет и другие. То есть те предприятия, где охрана труда поставлена на самый высокий уровень и любые возникающие вопросы здесь принято решать оперативно, особенно в части получения новой информации. Должен заметить, сегодня внимание к охране труда на предприятии – это прежде всего показатель уровня культуры производства, заботы о своих сотрудниках, ответственного отношение к перспективах своего развития. Работник, о безопасности и здоровье которого заботятся, лучше трудится, меньше болеет, ощущает уверенность в завтрашнем дне и поэтому предан своему предприятию, не склонен к увольнению, а наоборот – растёт и совершенствуется как специалист здесь, на месте. Цивилизованный подход.

АЛЕКСЕЙ БРЯНСКИЙ,
ДИРЕКТОР СРО
НП «ТОМСКИЕ СТРОИТЕЛИ»:



– Несколько раз в год сотрудники департамента труда и занятости населения Томской области приходят к нам для проведения разъяснительных семинаров по любым интересующим нас вопросам, в том числе по вопросам охраны труда. На таких совместных мероприятиях всегда получается живой диалог, обмен мнениями, опытом, передача свежей информации. Также ДТЗН Томской области охотно и очень оперативно откликается, если возникают текущие вопросы на Совете СРО. Мы собираем вопросы и задаём их сотрудникам департамента. Отвечают подробно и ясно.

ВЛАДИМИР РЕЗНИКОВ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ООО «ГОРСЕТИ»:



– Охрана труда – это то, на чём экономить нельзя. Положены именно такие средства индивидуальной защиты, именно такие порошки для их стирки, именно с такой периодичностью приобретения – значит, так и нужно делать. Раз в месяц проводим день техники безопасности, не говоря уже о ежедневных инструктажах, проверках и так далее. У нас на предприятии так всё и обстоит: как в добрые советские времена. Без компромиссов.

СТАНДАРТ

Направления деятельности:
— спецоценка условий труда
— услуги по выполнению функций службы охраны труда в организациях с численностью менее 50 человек
— выполнение измерений факторов рабочей среды в рамках производственного контроля

Время работы:
Будни: с 9:00 до 18:00
Наш адрес:
г. Томск, ул. Войкова, 2а, офис №1
Телефон-факс:
8(3822) 51-33-52, 51-44-55
Сайт: armstandart.ru
E-mail: st2010arm@mail.ru

Качество и надёжность услуг — по высшим стандартам!
Индивидуальный подход к каждому клиенту

Реклама.

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»

Водитель погрузчика 17000
Воспитатель детского сада (яслей-сада) 15000-23000
Врач (по лечебной физкультуре, анестезиолог-реаниматолог, оториноларинголог) 20000-55000
Главный бухгалтер 20000
Главный инженер-энергетик 50000
Заведующий складом 40000
Инженер-конструктор 23000
Инженер-строитель 50000
Кладовщик 17000
Комплектовщик 15000
Машинист крана автомобильного 20000
Машинист экскаватора 30000
Медицинская сестра-анестезист 25000
Менеджер (в коммерческой деятельности) 30000
Механик, главный 20000
Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов 5-го разряда 20000
Наладчик технологического оборудования 20000
Оператор станков с программным управлением 25000
Оператор установок пескоструйной очистки 20000
Производитель работ (прораб) (в строительстве), старший 55000
Слесарь по ремонту автомобилей 25000
Слесарь-ремонтник 18000-20000
Специалист по социальной работе 15000-17000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания 20000
Учитель-логопед 15000-23000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 35000

634050, г. Томск, ул. Эуштинская, 3а
ata@tgczn.tomica.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Корреспондент 10000
Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), педагог с механическим образованием 40000
Повар 13000
Мастер, электроэнергетика 30000
Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 6-го разряда, электроэнергетика 25000
Учитель (преподаватель) иностранного языка (англ.язык) 18000

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16
shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Кулинар мучных изделий 11500
Слесарь по ремонту автотранспорта 8500
Зоотехник 15000
Врач-невролог 40000
Истопник 9000

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22
chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Томского района»

Овощевод 15000
Инженер по ремонту систем вентиляции и кондиционеров 25000
Рабочий в производстве пищевой продукции 15000
Слесарь-ремонтник 14700
Укладчик-упаковщик 15000
Цветовод 15000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 20000

634041, г. Томск, ул. Киевская, 76
tvk@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»

Врач 12513
Кладовщик 13000
Мастер участка 13200
Менеджер 18500
Оператор видеозаписи 10000

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14
pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Акушерка (акушер) 19537
Преподаватель информатики 10500
Специалист по имуществу, земельным ресурсам и жизнеобеспечению 18037
Врач 39507

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6
zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Агент страховой 10500
Бухгалтер 20000
Водитель такси 15000
Грузчик 15000
Кассир 25000
Мойщик-уборщик подвижного состава 10500
Повар 10500
Подсобный рабочий 10500
Продавец-консультант 10500
Рамщик 10500

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33
parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Электромонтажник судовой 20000
Водитель автомобиля, кат.В,С 20000
Машинист буровой установки 40000
Младший воспитатель 13000
Продавец продовольственных товаров 11120
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 30000
Инженер-конструктор 20000
Токарь 20000
Фармацевт 28219
Швея (портной) 15000
Менеджер по рекламе 15000
Полицейский 25000

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216
strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»

Фельдшер (заведующий отделением) 18300
Инспектор ГИБДД 33000
Главный энергетик 37000
Медицинская сестра (мед.брат)-анестезист 18200
Оператор механизированных и автоматизированных складов 16000
Пеподаватель профессионального обучения (электромонтёр) 15000
Учитель музыки 18000
Монтёр пути 15000

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72
asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Водитель автомобиля 8680
Оператор связи 2-го разряда 10512
Заведующий ветеринарным участком 11000
Мойщик покрышек 12000
Почтальон (по сопровождению) 13300
Бухгалтер 13446
Инспектор кредитный 15000
Педагог-психолог 15000
Логопед 15000
Ведущий инженер (лесное хозяйство) 16000

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28
molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Агент страховой 9500
Провизор 12000
Фармацевт 12000
Кузнец ручной ковки 9500
Врач-дерматолог (дерматовенеролог) 20000
Специалист по госзакупкам 10000
Оператор по искусственному осеменению животных и птиц 9400
Учитель (преподаватель) музыки и пения 12000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26
krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Учитель (преподаватель) химии, биологии 25000
Врач (терапевт, акушер-гинеколог, оториноларинголог) 17870
Слесарь по ремонту автомобилей 10500
Продавец-консультант 13000

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11
bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»

Юрист 16600
Музыкальный руководитель 7967
Мастер 20600
Врач-оториноларинголог 11108
Методист образовательного учреждения 15000
Токарь 10550

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1
kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Мастер производственного обучения (сварщик) 14000
Преподаватель судовождения 14000
Слесарь по ремонту технологических установок 25000
Фармацевт 16000
Учитель математики 15000
Врач общей практики (семейный) 37486

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52
kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Агроном 15000
Бухгалтер 12000
Электрогазосварщик 20000
Заведующий складом 20000
Врач общей практики 35521
Товаровед 15000
Электрик 15000
Преподаватель истории и обществознания 15673

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16
kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Бетонщик 30000
Воспитатель семейной воспитательной группы 12947
Инженер-энергетик 30630
Кассир 16800
Плотник 30000
Почтальон по сопровождению и обмену почтовых отправлений 13000
Рыбак прибрежного лова 10500
Стропальщик 15000
Уборщик территорий 10000
Управляющий отделением (банка и др.) 58000
Экономист 22400
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 10436

636760, с.Александровское, ул.Мира, 18
alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Армировщик кабельных изделий 12000
Артист балета 15000
Артист вокалист 15000
Ведущий инженер-строитель 21300
Инженер отдела технического отдела 20000
Инженер дорожный 16300
Инженер-проектировщик 37000
Инженер по охране труда и пожарной безопасности 26000
Инженер-энергетик 20000
Оператор станков с программным управлением 5-6-го разряда 20000
Повар 3-5-го разряда 20000
Сверловщик 3-го разряда 20000
Техник-технолог приготовления пищи 20000
Технолог инструментального производства 26000

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а,
public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»

Машинист бульдозера от 10000
Станочник-распиловщик от 14000
Свальщик-навальщик от 14000
Врач-стоматолог 25000

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина,101
tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

Врач (педиатр, общей практики, терапевт и др.) 20000-35000
Начальник почтамта 11100
Учитель математики 15768
Подсобный рабочий 10440
Тракторист 10440
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы 25000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1
bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ

Руководитель 22080
Юрист 25000
Инспектор 20000

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1
kedrov@rabota.tomsk.ru

На сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru вы также можете ознакомиться с полным банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.

СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Светлана ГРУЗНЫХ, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
Юлия ТЕРЕХОВА, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
Анна ГОМОЗОВА, *пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области*
Татьяна НАРАЕВА, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.
Фото — А. КАНАКИ.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447, 211-044, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5408.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 15.09.2014, 17.00.
Фактически: 15.09.2014, 17.00.
Дата выхода 16.09.2014.

12+