НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё в Томской области

№ 4 (108) 2023

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

НОВОСТИ

РАБОТУ — КАЖДОМУ!



14 апреля Томская область приняла участие во всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей»

| с. 2–3

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ ВСЕХ СФЕР ЭКОНОМИКИ
| С. 10–16

НОВОСТИ

Руководство кадрового центра «Работа России» налаживает сотрудничество с представителями общественных организаций

| с. 4

АКТУАЛЬНО



Безопасностью мобилизованный и призванный

Об уполномоченном по охране труда | с. 5

МИР ПРОФЕССИЙ

Хранители нашей жизни

Реализация проекта «Наставничество: новые грани профессионализма» | с. 6–7



ИНСТРУКЦИЯ

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Составляющие концепции от департамента труда и занятости населения Томской области | с. 8–9

14 апреля Томская область включилась во всероссийскую ярмарку трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Все кадровые центры региона (Томск, Асино, Северск) и все центры занятости в этот день провели масштабные мероприятия в своих муниципалитетах.



Работу — каждому!

Томская область приняла участие во всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей»

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ

Ярмарки прошли в формате Дней открытых дверей: 203 работодателя из всех сфер экономики прислали своих представителей на массовую встречу с безработными гражданами и гражданами, находящимися в поиске подходящей работы. Была заявлена 2761 вакансия, главным образом, — по рабочим специальностям. Предлагаемая заработная плата — от 20 тысяч рублей и выше, в зависимости от должности и уровня квалификации.

Все представленные на ярмарке работодатели обеспечивают своим сотрудникам официальное трудоустройство, «белую» зарплату, полный социальный пакет и, в ряде случаев, дополнительные бонусы и корпоративные льготы. Все готовы принимать молодёжь без опыта работы. Многие промышленные предприятия проводят обучение рабочим профессиям прямо на рабочих местах, выплачивая при этом стипендию, сопоставимую с минимальным размером оплаты труда.

На мероприятии присутствовали представители практически всех сфер экономики. В том числе пункта отбора на военную службу по контракту. Они сообщили, что служба по контракту предполагает свободный выбор места прохождения. К тому же, согласно ФЗ-53, выпускники профессиональных учебных заведений могут выбрать год срочной службы или два года службы по контракту. Как правило, контракт заключается на срок от 11 месяцев до трёх лет, принимаются граждане в возрасте от 18 до 60 лет, с категорией годности А, В.

Большинство работодателей отмечают, что дефицит высококвалифицированных кадров ощущался всегда. Сейчас одна из основных сложностей, например, в поиске профессионалов на удалённые участки работы, даже на руководящие должности. Таким образом, проблема найма оказывается сопряжена с целым комплексом социальных задач, для решения которых требуются систематические усилия исполнительной власти.

Также работодатели подчёркивают возросшую в последние годы эффективность работы службы занятости, регулярное и плодотворное сотрудничество с ней, возможность укомплектовать коллектив как единичными кадрами, так и целыми новыми структурными подразделениями, при посредничестве службы занятости.

Важной составляющей ярмарки выступила работа консультационных точек по вопросам обучения в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», заключения социального контракта, открытия собственного дела при поддержке службы занятости, другим юридическим и экономическим вопросам. Также широко проводились мастер-классы по составлению резюме и прохождению собеседования, профориентационные мероприятия для школьников и студентов.

Основными посетителями мероприятия стали молодые мамочки, находящиеся в декрете, граждане возраста 50+, молодёжь, обучающаяся в профессиональных образовательных организациях.

В Томске работали сразу три площадки: в кадровом центре «Работа России», многофункциональном центре на проспекте Фрунзе, 103Д и площади Ленина, 8 (в здании томского регионального отделения всероссийской политической партии «Единая Россия»). В областном центре заявили о себе около 65 работодателей, которые представили порядка 700 вакансий. В целом по региону, ярмарку посетили почти шести тысяч человек. Около половины всех посетителей пришлось на областной центр.

Кадровый центр «Работа России» города Северска

Специфика «закрытого» города диктует свои правила. Пристальное внимание было уделено лицам с инвалидностью. Постарались активно привлечь «особенных» соискателей и представителей организаций, готовых принять их на работу, чтобы, по возможности, обеспечить этим людям занятость в шаговой доступности или хотя бы на территории ЗАТО.

Также серьёзная работа была проведена с гражданами, желающими открыть собственный бизнес. В силу того, что сфера услуг Северска ориентирована, в основном, на потребности внутреннего рынка, развитию малого бизнеса уделяется повышенное внимание: служба занятости работает в тесном взаимодействии с Агентством по развитию предпринимательства и микрокредитной компанией «Фонд развития малого и среднего предпринимательства ЗАТО Северск». На ярмарке представители этих структур консультировали заинтересованных граждан на предмет возможностей получения финансовой помощи при организации предпринимательской деятельности.

Кроме обязательных для всех центров занятости мероприятий, в рамках ярмарки, сотрудники ФГБУ «СибФНКЦ» ФМБА России провели мастер-класс по оказанию первой помощи.

Ярмарку в Северске посетили более тысячи человек.

Кадровый центр «Работа России» города Асино

Такого масштабного мероприятия в Асине не было с допандемийного периода. 24 работода-

теля представили порядка 150 вакансий. Около 250 жителей Асиновского района посетили мероприятие.

Впервые студенты старших курсов Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса, обучающиеся по специальности «Правоведение», встретились на открытой публичной площадке с кадровыми специалистами местной полиции и ИК-2. Они обсудили имеющиеся вакансии, уровень заработной платы, целевое обучение в вузах, которое можно пройти от этих организаций.

Сокращение кадров, коснувшееся Асиновской ТЭЦ (энергоснабжающего предприятия российско-китайского лесопромышленного холдинга), благодаря сотрудничеству со службой занятости, протекает безболезненно: 98 процентов персонала, пройдя переобучение, будет трудоустроено на других предприятиях компании.

Центр занятости населения Зырянского района

Был проведён «круглый стол» с работодателями, где очень подробно рассказали местному бизнес-сообществу о мерах поддержки предприятий, которые можно получить через службу занятости. В отдельном кабинете представитель военкомата индивидуально консультировал всех интересующихся.

В преддверии сезона активных сельскохозяйственных работ многие предприятия аграрного сектора готовы предложить соискателям временную занятость, готовы принять школьников и студентов в свободное от учёбы время. Также были предложены вакансии общественных работ, например, по благоустройству территорий.

К сожалению, далеко не все желающие смогли посетить это мероприятие. У ряда населённых пунктов остаётся проблема со связью и Интернетом, в весенний период есть проблема с транспортной доступностью. Поэтому сотрудники центра занятости незадолго до всероссийской ярмарки совершили выездные сессии, на которых рассказали гражданам о свободных вакансиях, открытии собственного дела и профессиональном обучении при содействии службы занятости, провели консультации по составлению резюме и прохождению собеседования с работодателями, по заключению социального контракта, организовали профориентационные мероприятия для школьников.

В результате, удалось достичь договорённостей не только о работе по предложенным вакансиям, но и о трудоустройстве несовершеннолетних в каникулярное время.

Центр занятости населения Каргасокского района

Особенностью проведения ярмарки в Каргасокском районе стал профориентационный телемост для школьников из отдалённых населённых пунктов — Павлово, Среднего Васюгана, Новоюгино. Почти 60 учеников 8–11 классов впервые увидели специально для них подготовленную сотрудниками службы занятости презентацию, где были озвучены 15 наиболее востребованных в муниципалитете профессий. Также они смогли узнать о топе наиболее востребованных вакансий Томской области и России, в целом. Подросткам подробно рассказали об уровне заработных плат, условиях работы требующихся специалистов.

Кроме того, сотрудники службы занятости сделали ребятам обзор тех специальностей, которые юные жители района чаще всего выбирают для обучения.

Учащимся школ посоветовали осознанно отнестись к выбору будущей профессии и ещё в школьные годы сделать упор на изучении тех или иных дисциплин. И рассматривать рабочие профессии не как альтернативу высшему образованию, а в качестве главного выбора, определяющего и достойный уровень жизни, и постоянную востребованность на рынке труда любого региона.

Ещё одной «изюминкой» стала встреча студентов с выпускниками Каргасокского техникума промышленности и речного транспорта, организованная сотрудниками центра занятости. Также на встрече присутствовали работодатели, у которых трудятся выпускники. Мероприятие собрало представителей хлебопекарного дела, районной больницы, детских дошкольных учреждений, сферы услуг. Одним из главных итогов встречи стало приглашение студентов КТПРТ на практику.

Центр занятости населения Бакчарского района

В Бакчарском районе сделали акцент на подростках и молодёжи. Ярмарка вакансий началась с самопрезентации работодателей. В основном, это были представители аграрного сектора, ЛПК, дорожно-строительной отрасли, сферы пассажирских и грузоперевозок, Бакчарского хлебозавода. Они подробно рассказали о своих предприятиях и условиях работы, подчеркнули, что ждут молодых специалистов, пусть и без профессионального опыта. Особое внимание уделили работодатели студентам и будущим выпускникам Бакчарского филиала Кривошеинского агропромышленного техникума, особенно обучающимся на трактористов-машинистов и поваров-изготовителей пищевых полуфабрикатов.

Ученики 9–11 классов Бакчарской школы тоже стали участниками общения с работодателями и сотрудниками службы занятости. Подросткам рассказали о широких возможностях для обучения — в техникумах и колледжах, а также по направлению службы занятости и по направлению предприятий.

Ярмарка прошла в здании районного Дома культуры, с которым центр занятости постоянно сотрудничает по проведению крупных мероприятий. ДК традиционно предоставляет звуковое и мультимедийное оборудование, организует культурную программу, поэтому каждое большое мероприятие службы занятости превращается для бакчарцев в яркое запоминающееся событие.

По итогам ярмарки, 19 из 20 предложенных работодателями вакансий были закрыты соискателями.

Все представленные на ярмарке работодатели обеспечивают своим сотрудникам официальное трудоустройство, «белую» зарплату, полный социальный пакет и, в ряде случаев, дополнительные бонусы и корпоративные льготы. Все готовы принимать молодёжь без опыта работы. Многие промышленные предприятия проводят обучение рабочим профессиям прямо на рабочих местах.









Поздравляем!

На открытии регионального форума «Корпоративное экологическое волонтёрство Томской области» главному редактору газеты «Кадры решают всё в Томской области» **Татьяне НАРАЕВОЙ** вручён диплом за I место в конкурсе на создание текста экологического гимна Томской области. Музыка гимна написана томским композитором, музыкантом и аранжировщиком **Степаном ПОНОМАРЁВЫМ**.

Медики — в тренде!

19 апреля, в рамках состоявшегося в Томске II регионального форума «Карьерная траектория», областная служба занятости провела «круглый стол» «Карьерный трек в медицине».

На мероприятии более 30 студентов старших курсов СибГМУ и медицинских колледжей встретились с главными врачами трёх районных больниц — Каргасокской, Верхекетской и Бакчарской, председателем комитета организационно-кадровой работы департамента здравоохранения Томской области **Александром СЕРГЕЕВЫМ** и сотрудником региональной службы занятости.

Студентам рассказали не только о кадровых потребностях районных учреждений, но и об условиях, которые создаются для молодых специалистов на местах, единовременных выплатах, заработной плате, федеральных проектах «Земский врач» и «Земский фельдшер».

Консультант департамента труда и занятости населения Томской области **Анна ЯГИНА** представила собравшимся новый региональный проект «Сохраняя кадры», который предполагает профессиональную ориентацию на медицинские специальности учащихся старших классов школ и их целевое поступление в соответствующие колледжи и вуз. Результатом должно стать возвращение ребят на малую родину в качестве специалистов, сокращение дефицита медицинских кадров в районах области. Главной характерной чертой проекта является сопровождение целевика на всех этапах процесса конкретным специалистом местного центра занятости, — начиная со школьной скамьи, заканчивая трудоустройством в медицинское учреждение. Кураторство носит широкий всесторонний характер: любое затруднение социального, семейного или материального плана куратор и участник проекта решают сообща, с привлечением административных ресурсов всех уровней региона.

С этого года проект «Сохраняя кадры» запущен в пилотном режиме на территории девяти муниципальных образований: Бакчарского, Верхнекетского, Зырянского, Каргасокского, Колпашевского, Кривошеинского, Молчановского и Тегульдетского районов, а также города Стрежевого.

Сегодня к участию в проекте привлекают не только школьников, но и студентов всех курсов, желающих трудоустроиться в перечисленные муниципальные образования.

Руководство кадрового центра «Работа России» налаживает сотрудничество с представителями общественных организаций

Акцентируем внимание руководителей всех общественных организаций на то, что можно обратиться в кадровый центр «Работа России» для назначения встречи по телефону

8 (3822) 46-93-70.

В апреле-мае проходят встречи руководства кадрового центра «Работа России» с представителями некоммерческих организаций. Уже состоялись встречи с председателем томской областной региональной организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» Ириной Дороховой и представителями томского регионального отделения Всероссийского общества глухих.

На встрече с представителем ВОИ обсуждался широкий круг мероприятий, которые служба занятости готова системно проводить в течение года. Причём к каждой социальной подгруппе людей с инвалидностью и даже к каждому гражданину здесь готовы подойти индивидуально. В частности, для молодёжи, получающей профессиональное образование или ищущей себя, проводится психологическое и профориентационное тестирование, а также собеседования в формате «Свиданий с работой», когда несколько работодателей садятся за отдельные столики и проводят индивидуальные короткие блиц-собеседования с несколькими соискателями по очереди.

Также специалисты службы занятости готовы под запросы граждан с инвалидностью, — безработных и находящихся в поисках подходящей работы, — проводить открытые отборы и мини-ярмарки с работодателями.

Отдельного обсуждения удостоились и те, кто сейчас находится в местах не столь отдалённых и собирается в ближайшее время из них освободиться. Со следующего года всех отбывающих наказание и вышедших на свободу граждан, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, и с инвалидностью, по федеральному закону № 10 «О пробации», будет сопровождать сотрудник УФСИН при трудоустройстве и социальной адаптации. Что касается службы занятости, то она готова уже сейчас подставить плечо в этом вопросе и даже создать все условия, чтобы имеющие инвалидность граждане данной категории могли в индивидуальном порядке получить услуги кадрового центра.

Безопасностью мобилизованный и призванный



Роль специалиста по охране труда невозможно переоценить. Это настоящие стражи жизни и здоровья людей. Но сегодня также хочется рассказать о тех, кто оказывает им непосредственную помощь, кто обеспечивает обратную связь от работников всех уровней, о тех, благодаря кому каждый может быть услышан, каким бы большим ни было предприятие. Об уполномоченных по охране труда.

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены героями статьи

ООО «Горсети» — одно из образцовых предприятий региона в сфере охраны труда. Здесь систематически проводится внутренний мониторинг условий труда, отнюдь неформально проходят Дни охраны труда, уделяют много внимания средствам индивидуальной защиты, открыто и подробно обсуждают все случаи нарушения требований охраны труда, если таковые случаются. И ещё в Горсетях методично простроен институт уполномоченных по охране труда.

— Уполномоченные по охране труда — настоящие амбассадоры безопасности тех структурных подразделений, которые они представляют, — говорит руководитель службы охраны труда ООО «Горсети» **Игорь МИШКИН**. — Нового человека выбирают на общем собрании из числа рядовых специалистов. Он должен отличаться ответственностью, коммуникабельностью, авторитетом в коллективе. После избрания уполномоченный проходит обучение общим требованиям охраны труда. И в дальнейшем оказывает помощь руководству: собирает информацию о спецодежде (что требуется, какие средства индивидуальной защиты себя лучше зарекомендовали), проверяет документы по охране труда, различные механизмы и оборудование данного подразделения, беседует с персоналом об условиях труда, помогает людям готовиться к аттестации по охране труда. То есть осуществляет связь между рядовыми работниками и руководством предприятия, службой охраны труда.



Игорь Мишкин

Это часть большой работы по вовлечению всего коллектива в вопросы безопасности производства. Можно сколько угодно читать лекции и проводить обучающие семинары, но людям всегда будет ближе работающий с ними бок о бок человек, который личным примером покажет, как нужно вести себя, с точки зрения охраны труда. Принцип «Делай, как я!» лежит в основе деятельности уполномоченных.

Аркадий САМОЙЛОВ — молодой инженер службы учёта и распределения электроэнергии ООО «Горсети». Выбран уполномоченным по охране труда пару лет назад и уже успел поучаствовать в конкурсах уполномоченных по охране труда, организуемых ФПО ТО Томской области.

— Для меня эта обязанность означает постоянное получение новых знаний, — делится Аркадий. — Когда меня выбирали на общем собрании, я даже не думал, сколько всего предстоит узнать. Пришлось досконально разбираться в нормативной документации по охране труда, научиться разрабатывать инструкции в соответствии с требованиями законодательства, вникать в основные вопросы, с которыми приходится сталкиваться. Поначалу было сложно. Но очень интересно, тем более что в нашей службе по охране труда работают очень общительные и лёгкие люди. Они всегда с огромным вниманием относятся к любым расспросам, всегда терпеливо, а иногда даже с юмором, готовы растолковывать до тонкостей охрану труда. Не бывает случаев, чтобы я оставался один на один с непонятными мне ситуациями.

Я занимаюсь оформлением документации, разработкой инструкций по охране труда, знакомлю персонал с этими инструкциями, помогаю в проведении противоаварийных тренировок, делаю массу другой нужной работы.

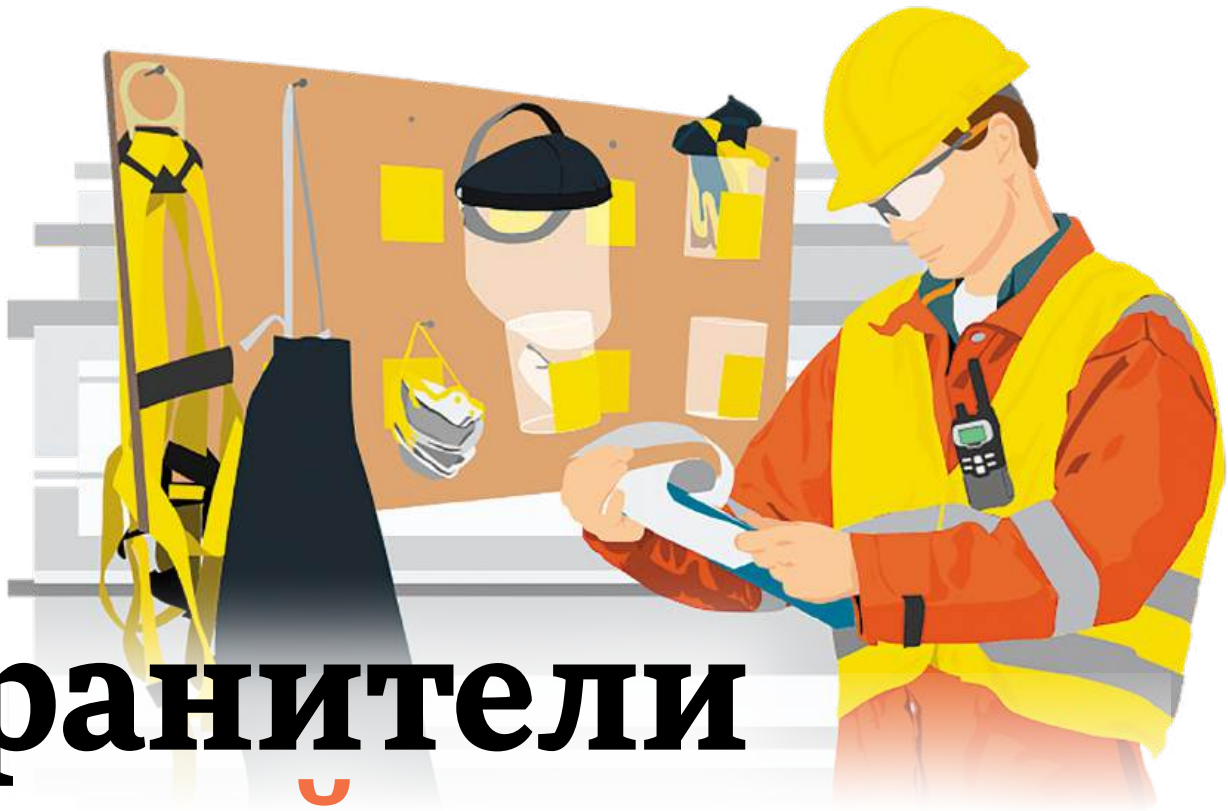
Например, отвечаю на вопросы коллег. Все специалисты у нас очень грамотные, но периодически возникают вопросы, связанные с безопасностью проведения работ в электроустановках, новыми требованиями по охране труда. Коллеги интересуются, можно ли что-то исключить или добавить в работе для обеспечения большей безопасности. Конечно, у нас на предприятии нет административных барьеров, и каждый может напрямую обратиться к руководителю или специалисту по ОТ, и его с вниманием выслушают. Но не все готовы вот так выйти на первых лиц компании или других сотрудников и что-то сказать им. Как правило, людям проще обратиться ко мне, так как знают, что у меня есть контакт со службой охраны труда, и я могу в нужный момент обсудить с его работниками любой вопрос.



Аркадий Самойлов

И, конечно, всегда будут уточнения с заполнением нарядов-допусков, распоряжений, журналов. Сейчас появились журналы трёхступенчатого контроля над состоянием охраны труда. Я отвечаю, по возможности. Если появляются сомнения, служба охраны труда в любой момент — на связи.

В настоящее время законодательство в сфере охраны труда непрерывно совершенствуется, меняется. Регулярно приходится пересматривать инструкции, нормативные документы. Поступает новое оборудование, которое требует, прежде всего, безопасной эксплуатации. Поэтому уполномоченный по охране труда без дела никогда не останется. И это хорошо!



Хранители нашей жизни

Главная задача каждой организации — не технологии и прибыль, а здоровье и высокая продолжительность жизни сотрудников. Оборудование можно купить, отремонтировать, технологии — разработать, но человеческая жизнь бесценна. И помочь в этом должны специалисты по охране труда. Именно они превращают любую производственную территорию в зону безопасности.

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены героями статьи

От идеи — к реализации

Вот почему важно обеспечить специалистам по охране труда быстрое и бесшовное вхождение из вуза на предприятие, ведь цена их ошибки или некомпетентности может быть слишком высокой. В связи с этим департамент труда и занятости населения Томской области разработал и внедрил проект «Наставничество: новые грани профессионализма». Он направлен на практическую подготовку студентов высших учебных заведений (ТПУ, ТУСУР, ТГАСУ), обучающихся по направлению «Техносферная безопасность», а также трудовую адаптацию в организациях области, участвующих в данном проекте, с возможностью последующего трудоустройства в них.

Идея проекта оценена по достоинству. В 2020 году её предложили для участия в форуме «Сильные идеи для нового времени». И она заняла 208 место среди 2468 идей темы «Новая молодёжная повестка (новые формы развития и поддержки молодёжи)» в рейтинге народного голосования. Также она получила II место среди 23 идей Томской области.

На деле в проект включились крупные, динамично развивающиеся организации. Такие как ООО «Газпромнефть-Восток», ООО «Томскнефтехим», ООО «Сибстройнефтегаз», где студенты смогли пройти производственную и преддипломную практики и в дальнейшем трудоустроиться.

Департамент труда и занятости населения Томской области разработал и внедрил проект «Наставничество: новые грани профессионализма». Он направлен на практическую подготовку студентов высших учебных заведений (ТПУ, ТУСУР, ТГАСУ), обучающихся по направлению «Техносферная безопасность», а также трудовую адаптацию в организациях области, участвующих в данном проекте, с возможностью последующего трудоустройства в них.

Но речь идёт не просто о практике. В рамках проекта студенты имеют возможность предварительно представить себя работодателям, рассказать о своих проектах, дипломных работах. Кроме того, ребята могут направить своё резюме с приложенным к нему мотивационным эссе. Таким образом наставники знакомятся со студентами и приглашают на практику тех, кто их заинтересовал.

Со своей стороны, наставники встречаются с молодёжью, рассказывают о сфере де-



Альбина Шершнева

Процесс адаптации новичков на рабочем месте в ООО «Сибстройнефтегаз» уже поставлен на поток. Для начала практикант знакомится с документами по охране труда, учится проводить инструктажи, знакомится с коллегами, наблюдает за их работой. Привлекают новеньких к составлению и анализу документации под контролем опытного наставника. Далее будущий специалист отправляется на месторождение, где ему выдают зелёную каску практиканта, и он работает на объекте. Опять же под контролем опытного наставника.

ятельности своих организаций. Впрочем, представители организаций постоянно бывают в вузах, — участвуют в формировании учебных планов, присутствуют на экзаменах и защитах. И всё это — с одной целью: получить на выходе из вуза готового специалиста.

Как это работает?

Альбина ШЕРШНЕВА — начальник отдела охраны труда ООО «Сибстройнефтегаз». Как в любой крупной компании, в ООО «Сибстройнефтегаз» существует кадровая политика, ориентированная на молодёжь, на их свежее, нестандартное видение производства, в связи с чем приоритет при приёме на работу предоставляется молодым специалистам. В том числе со студенческой скамьи.

— Я люблю работать с молодёжью, — делится Альбина Валерьевна. — Очень часто они приходят со своими идеями, горящими глазами, им всё интересно. Они буквально заряжены на работу по специальности. Как правило, у них хорошая академическая подготовка, но не хватает практических навыков для осуществления своей функции. В результате им даёшь задание, а они не знают, как его выполнить, как организовать. Так родилось наше сотрудничество с департаментом труда на предмет построения взаимодействия с вузовским сообществом, чтобы я могла поучаствовать в экзаменах, поработать с самими студентами.

В результате, только за последние годы более 15 будущих специалистов по охране труда прошли практику в ООО «Сибстройнефтегаз». Все они успешно трудоустроились в промышленном секторе, часть из них трудится в компании.

Процесс адаптации новичков на рабочем месте в ООО «Сибстройнефтегаз» уже поставлен на поток. Для начала практикант знакомится с документами по охране труда, учится проводить инструктажи, знакомится с коллегами, наблюдает за их работой. Привлекают новеньких к составлению и анализу документации под контролем опытного наставника. Далее будущий специалист отправляется на месторождение, где ему выдают зелёную каску практиканта, и он работает на объекте. Опять же под контролем опытного наставника.

Как правило, там главная его обязанность — контроль над организацией ответственными лицами безопасного выполнения строительно-монтажных работ. Он должен заметить неправильные действия, отреагировать на них, пообщаться с непосредственным руководителем работника, совершившим эти действия.

А это настоящий экзамен для новичка, так как ошибки, допущенные специалистом по охране труда, могут превратиться в несчастные случаи на производстве. Он должен продемонстрировать и знания по охране труда, и навык коммуникации с большим количеством совершенно разных людей. Ведь надо не просто указать на ошибки, а грамотно выстроить отношения с руководителями разных уровней, изложить свои мысли — устно и письменно.

Среди лучших — студент ТГАСУ **Сергей ЗУЕНКО**. Он был принят на работу в процессе прохождения практики в 2019 году, и компания практически сразу оценила его способности находить общий язык и с руководителями, и рабочим персоналом. Сергей сумел за короткий промежуток времени завоевать авторитет среди работников, его рекомендации исполняются практически мгновенно. Сергей самостоятельно разработал автоматизированную версию оценки профессиональных рисков. Сам создал методики, программный продукт. После небольшой доработки под руководством наставника возникла программа, которая сейчас уже тиражируется на промышленных предприятиях. Компания им гордится.

— На мой взгляд, строительная отрасль — одна из самых интересных, трудных и развивающих человека, — убеждена Альбина Валерьевна. — Это, прежде всего, общение с большим количеством разных людей, постоянное знакомство с массой технологий, оборудования. Такой интенсивной динамики производства, пожалуй, нигде больше не встретишь. А что касается обучения студентов, то я бы посоветовала вузам больше изучать отечественные нормативные документы. Когда ребята приходят на производство, российские стандарты и реалии знают недостаточно, в Трудовом кодексе Российской Федерации ориентируются слабо, систему управления охраной труда и систему управления профессиональными рисками изучают исключительно по международным стандартам. А работать им приходится именно в России. Если студенты больше внимания будут уделять отечественному законодательству, то им будет легче и на практике, и на производстве. А мы их в стремлении стать хорошими специалистами по охране труда только поддержим!



Сергей Зуенко

Среди лучших — студент ТГАСУ Сергей Зуенко. Он был принят на работу в процессе прохождения практики в 2019 году, и компания практически сразу оценила его способности находить общий язык и с руководителями, и рабочим персоналом. Сергей сумел за короткий промежуток времени завоевать авторитет среди работников, его рекомендации исполняются практически мгновенно. Сергей самостоятельно разработал автоматизированную версию оценки профессиональных рисков. Сам создал методики, программный продукт. После небольшой доработки под руководством наставника возникла программа, которая сейчас уже тиражируется на промышленных предприятиях. Компания им гордится.

КОНЦЕПЦИЯ

Разработана департаментом труда и занятости населения Томской области

РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

1 ЭТАП АУДИТ УСЛОВИЙ ТРУДА

- переход на отраслевую модель управления охраной труда
- ведение реестра организаций по индикаторам условий труда

2 ЭТАП ОПЕРАТИВНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ по проблемам охраны труда в Томской области

+

РАБОЧАЯ ГРУППА по рассмотрению тяжёлых и смертельных несчастных случаев

3 ЭТАП ПРОФИЛАКТИКА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

VISION ZERO

- присоединение Томской области к глобальной кампании
- проведение мероприятий по присоединению организаций региона к глобальной кампании

ПРОЕКТЫ

- корпоративные программы укрепления здоровья
- профилактика ВИЧ-инфекции
- «Научись спасать жизнь!»

ОБУЧЕНИЕ

- workshop
- тренинг
- семинар
- вебинар
- интеллект-баттл

КОНКУРСЫ

- IQ викторина «Скажи «Да!» охране труда»
- лучший проект по охране труда

ДНИ ОХРАНЫ ТРУДА

- обучение профессионального сообщества
- заседание рабочей группы по рассмотрению тяжёлых и смертельных случаев
- проведение мастер-классов по оказанию первой помощи

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

- telegram-канал
- печатные средства
- интернет-сайт
- интерактивный способ информирования

Telegram-канал
«#Яза безопасный труд»

4 ЭТАП РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

ПРАКТИКА

- государственная экспертиза условий труда
- поведенческий аудит безопасности
- оказание первой помощи
- реализация глобальной кампании Vision Zero

НАСТАВНИЧЕСТВО

- обучение наставников
- формирование наставнических тандемов
- заключение соглашения вуз – работодатель

КОНКУРС

«Лучший специалист по охране труда»

- оценка практических и теоретических знаний специалистов
- презентация проекта по улучшению условий труда в организации

РЕЕСТР

лучших специалистов по охране труда

5 ЭТАП КОНСОЛИДАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООБЩЕСТВА

ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ

экспертов по охране труда

Контакты:

- **gzu@rabota.tomsk.ru**
- **8 (3822) 469068**
- **www.rabota.tomsk.gov.ru**

Подробно о концепции



Уважаемые специалисты по охране труда, работодатели и работники Томской области!

Сегодня — Всемирный день охраны труда. В нынешнем году он посвящён безопасной и здоровой производственной среде — основополагающему принципу и праву каждого. Здоровье, безопасность и благополучие персонала — важные составляющие высокой производительности труда, конкурентоспособности продукции и стабильности предприятий.

В этот день особые слова благодарности тем специалистам, которые отвечают за культуру производств и контроль условий труда. А также — руководителям предприятий, для которых забота о коллективе — не пустые слова.

Желаю всем новых трудовых свершений, крепкого здоровья, добра, благополучия и достатка в семьях!

Губернатор Томской области Владимир Мазур

Вакансии всех сфер экономики

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН	alex@rabota.tomsk.ru	
Отдел культуры, спорта и молодёжной политики, 8 (38255) 24730	Бухгалтер	35733
МБОУ ДОД «ДДТ», 8 (38255) 25004	Водитель автобуса	35733
ОГКУ «СРЦН Александровского района», 8 (38255) 24143	Ведущий бухгалтер I категории	40000
ООО «Сибирская монтажная пусконаладочная компания», 8 (913) 8516917	Главный бухгалтер	38000
МУП «Комсервис» Лукашкин-Ярского сельского поселения, 8 (38255) 43345	Водитель автомобиля	35733
	Машинист (кочегар) котельной II разряда	35733
	Экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности	35733
ИП Пономарёва Р.В., 8 (913) 1044277	Продавец продовольственных товаров	32484
ИП Фатеева Т.Ф., 8 (38255) 25557	Помощник пекаря I–II разряда	33614
МУП «ЖКХ» (с. Назино), 8 (38255) 42184	Бухгалтер	41925
	Экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности	32484
МБОУ ДО «ДЮСШ», 8 (38225) 26375	Водитель автобуса I разряда	35733
МУП «Жилкомсервис» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 24795	Машинист крана автомобильного	33614
	Начальник участка	53985
	Тракторист	33614
	Машинист бульдозера	33614
	Машинист экскаватора	38720
	Водитель автомобиля	40000
	Слесарь-сантехник	35733
Администрация Северного сельского поселения, 8 (923) 4049112, 8 (923) 4411366, 8 (913) 8676163	Управляющий делами	35733
ООО «Добродея», 8 (923) 4469505	Фармацевт	35733
МБУ «Архитектура, строительство и капитальный ремонт», 8 (38255) 24861	Архитектор	33614
Отдел образования администрации Александровского района Томской области, 8 (38255) 25862	Юрисконсульт	40269
Администрация Новоникольского сельского поселения, 8 (38255) 41125	Управляющий делами	35733
ОГАУЗ «Александровская районная больница», 8 (38255) 24845	Медицинская сестра (брат) кабинетная	35733
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом — фельдшер II категории	35733
	Медицинская сестра (брат) участковая	37500
	Врач-невролог	38200
	Старший фармацевт	35733
	Врач-терапевт участковый	56260
	Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	35733
ООО «Агат», 8 (38255) 26165, 8 (913) 8756657	Водитель автобуса	32484
	Водитель автомобиля	33614
ООО «СК Прогресс», 8 (38255) 24402, 8 (38255) 24402	Машинист крана автомобильного	70000
	Водитель автомобиля	70000
	Машинист автогрейдера	70000
	Машинист экскаватора	90000
	Машинист бульдозера	90000
МКП «ТВС» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 25284	Слесарь-ремонтник	35733–36000
	Главный энергетик высшей категории	63617
	Мастер	44033
МБОУ ДОД «Детская школа искусств», 8 (913) 8231967, 8 (38255) 24933	Учитель (преподаватель) фортепиано	35733
	Учитель (преподаватель) хорового пения	35733
Администрация Октябрьского сельского поселения, 8 (983) 3437184, 8 (983) 3437260	Водитель автомобиля III–IV разряда	35733
	Экономист	35733
Военный комиссариат г. Стрежевой и Александровского района Томской области, 8 (38259) 50832	Военнослужащий (рядовой и сержантский состав)	35733
Администрация Александровского сельского поселения, 8 (38255) 24760	Ведущий специалист по имуществу и землям поселения	35733
Финансовый отдел администрации Александровского района, 8 (38255) 25387	Ведущий специалист по доходам	36000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН	asino@rabota.tomsk.ru	
АО «Рускитинвест», kislitskaya_82@mail.ru	Менеджер по снабжению	30000–35000
ОГКУ «ЦСПН Асиновского района»	Администратор баз данных	22000
ООО «РусКитТранс»	Таксировщик	21114
	Специалист по охране труда	26000
	Водитель автомобиля категории В	24000

ООО «Асиновский завод МДФ», kislitskaya_82@mail.ru	Специалист по охране труда	32000
МАОУ ДО «Спортивная школа № 2 г. Асино»	Тренер	25000–35000
ООО «Буратино»	Кладовщик-учётчик	22000–25000
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Асиновского района», srcn-asino@tomsk.gov.ru	Методист	21114–35000
ООО «Кайман» (магазин «Элмарт»), asino@telesan.ru	Продавец-консультант	25000–30000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН

bakchar@rabota.tomsk.ru

Администрация Бакчарского района Томской области, 8 (38249) 21102	Директор (заведующий) клуба	29236–46000
	Юрист (квотируемое рабочее место)	29236
МКОУ «Поротниковская средняя общеобразовательная школа», 8 (923) 419709, 8 (38249) 36149	Повар	29236
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	29236–45000
ОГБПОУ «КАПТ», 8 (38249) 21208	Педагог дополнительного образования	29236
	Учитель (преподаватель) английского языка	29236
МКОУ «Большегалкинская средняя общеобразовательная школа», 8 (952) 8803431	Учитель (преподаватель) математики	29236–41659
МКОУ ДОД «Бакчарская ДШИ», 8 (38249) 22392	Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы	29236–41659
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Бакчарского района», 8 (38249) 21372	Водитель автобуса	29236
	Воспитатель	29236
	Медицинская сестра (брат)	29236
МКОУ «Крыловская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья», 8 (38249) 22306	Врач-педиатр	29236–80001
	Медицинская сестра (брат)	29236–35184
	Повар	29236
	Главный бухгалтер	29236–30000
МБОУ «Парбигская средняя общеобразовательная школа им. М.Т. Калашникова», 8 (38249) 44183	Учитель (преподаватель) иностранного языка	29236–43694
	Учитель (преподаватель) математики	29236–43269
	Учитель (преподаватель) биологии	29236–30000
	Водитель автомобиля	29236
ОГБУ «Бакчарское районное ветеринарное управление», 8 (38249) 21455	Заведующий ветеринарным участком (с. Пудино)	31500-40000
ИП КФХ Малаховская Н.В., 8 (961) 8921880	Рабочий по уходу за животными	29236
ИП Десятков В.П., 8 (961) 8921880	Продавец продовольственных товаров	29236
МАОУ «Пудинская средняя общеобразовательная школа» 8 (38250) 34235	Учитель (преподаватель) математики	32500–50000
ООО «Северная тепловая компания», 8 (38250) 35528	Инженер I категории	41000–42000
ООО» Кедровская жилищная компания», 8 (38250) 35253	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	33000
	Столяр	33000
ОГБУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367	Врач общей практики (семейный) (с. Парбиг)	70000
	Врач-хирург	80000
	Врач-офтальмолог	40000
	Врач-инфекционист	50000
	Врач-невролог	50000
	Врач-статистик	35000
	Врач-стоматолог	40000
	Врач анестезиолог-реаниматолог	60000
	Врач-терапевт (с. Бакчар, с. Парбиг)	80000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (с. Крыловка; с. Новая Бурка, с. Богатырёвка)	29236–35172
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (с. Пудино)	32500–40000
	Заведующий филиалом ОГБУЗ «Бакчарская РБ» – медицинский центр (г. Кедровый)	80000–100000
	Медицинская сестра (брат) (с. Пудино)	29236– 35172
	Фельдшер (г. Кедровый)	45000–70000
	Фельдшер (с. Парбиг)	30000–50000
Администрация муниципального образования «Город Кедровый», 8 (38250) 35430	Главный специалист – контрактный управляющий	32484
	Ведущий специалист по защите прав детей-сирот, оставшихся без попечения родителей	32484
	Водитель автомобиля	32484–37000
	Руководитель отдела опеки и попечительства	30559–32484
ГУП ТО «Областное ДРСУ», 8 (38251) 21533	Мастер дорожный	29236–33354
	Слесарь-ремонтник	29236
ООО «Северная тепловая компания», 8 (38250) 35528	Инженер I категории	41000–42000
	Слесарь-ремонтник	35700
МУ «Культура», 8 (38250) 35187	Художественный руководитель	50000
	Преподаватель-хореограф	40000–60000
	Преподаватель по вокалу	40000–60000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН

bjar@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Бухгалтер-ревизор	34637
	Ведущий специалист по природопользованию	33860
	Ведущий специалист по жилью	33567
	Врач акушер-гинеколог	79000
	Врач-инфекционист	66200
	Врач-педиатр	55600
	Врач-стоматолог детский	66200
	Врач-терапевт участковый	89000
	Врач-фтизиатр	66200
	Врач-хирург	75430
	Врач-невролог	66200
	Врач-онколог	79000
	Врач-офтальмолог	66200
	Ведущий специалист бюджетного отдела	36000

Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Главный специалист по ГО и ЧС – начальник ЕДДС	37948
	Охотовед (квотируемое рабочее место)	32484
	Педагог-психолог	40000
	Теплотехник (квотируемое рабочее место)	32500
	Тренер (физкультура и спорт) по лыжам	41672
	Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место)	32500
	Учитель (преподаватель) математики	32500
	Учитель (преподаватель)-логопед	32500
	Экономист	33000
	Электромонтёр станционного телевизионного оборудования (квотируемое рабочее место)	32484

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН — zyran@rabota.tomsk.ru

ИП Пономарёв А.П., 8 (38243) 22500	Помощник рамщика	21115
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Зырянского района», 8 (38243) 21781	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	21115
ЗМУП «ФОРУМ», 8 (38243) 21212	Корреспондент	25000
ОГБУ «Зырянское межрайонное ветеринарное управление», 8 (38243) 22213	Ветеринарный фельдшер (квотируемое рабочее место)	21115
МБУ «Центр культуры Зырянского района», 8 (38243) 22466	Культорганизатор	21115

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН — kargasok@rabota.tomsk.ru

ООО «СКС-СП»	Машинист автогрейдера	32484–50000
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Каргасокского района», 8 (38253) 22253	Специалист по социальной работе	32484
Администрация Каргасокского района	Главный специалист – юрист	32484–40082
ОГБПОУ «КТПРТ»	Бухгалтер	32484
ОГБУЗ «Каргасокская районная больница», hr@kargasokcrb.ru	Начальник гаража – механик	32484–35000
	Врач-оториноларинголог	36700–36700
МБОУ ДО «Каргасокский ДДТ»	Педагог дополнительного образования	32484–54000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН — kolpash@rabota.tomsk.ru

Администрация Колпашевского района, 8 (38254) 53009	Ведущий специалист по опеке и попечительству	32484
ИП Комарова Н.С. («Семейная школа развития «5+»), 8 (923) 4085442	Ассистент – помощник руководителя	32484
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №4 им. Е.А. Жданова», 8 (38254) 58880	Водитель автобуса	32484
МБОУ «Озёренская средняя общеобразовательная школа», 8 (38254) 24175	Бухгалтер	32484
МБОУ «Чажемтовская средняя общеобразовательная школа», 8 (38254) 21283	Водитель автомобиля	32484
МБУ «Библиотека», 8 (38254) 52159	Библиотекарь	32484
ОГКОУ КШИ «Колпашевский кадетский корпус», 8 (38254) 53467	Бухгалтер по заработной плате	32484
ОГАУЗ «Колпашевская районная больница», 8 (952) 8015423	Врач ультразвуковой диагностики	60500
	Врач акушер-гинеколог	60500
	Врач-невролог	60500
	Врач-офтальмолог	60500
	Врач-терапевт участковый	60500
	Врач травматолог-ортопед	60500
	Врач-эндокринолог	60500
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, имени М.И.Никульшина», 8 (38254) 55120, 8 (38254) 55165	Воспитатель	32484
ОГКУ «ЦСПСД Колпашевского района», 8 (38254) 54817	Воспитатель	32484
	Бухгалтер	32484
	Врач по медицинской реабилитации (педиатрия)	32484
ООО «Риск», 8 (38254) 57794	Бухгалтер	32558
	Водитель мусоровоза	32484
Отдел Министерства внутренних дел РФ по Колпашевскому району управления Министерства внутренних дел РФ по Томской области, 8 (38254) 79248, 8 (38254) 53105	Следователь	40000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН — kojevnik@rabota.tomsk.ru

Администрация Кожевниковского района, 8 (38244) 23683	Специалист по опеке и попечительству	24424
МКДОУ ЦРР детский сад «Колокольчик», 8 (38244) 22634	Медицинская сестра (брат)	21115
	Инструктор по физической культуре	21115
ОГБПОУ «КТАБ», 8 (38247) 21745	Водитель автобуса	21115
	Педагог-психолог	21115
	Бухгалтер	21115
МУП «Районная СМИ», 8 (38244) 21712	Корреспондент	22000
МАОУ КСОШ №2, 8 (38244) 23398	Учитель (преподаватель) английского языка	22000
	Педагог социальный	22000
ОГБУ «Кожевниковское районное ветеринарное управление», 8 (38244) 21344	Ветеринарный фельдшер	21115
ОГУП «Кожевниковское ДРСУ», 8 (38244) 21921	Тракторист	40000
	Аккумуляторщик	21115
ООО «Пивоварня Кожевниково», 8 (909) 5449810	Механик	38000
	Мастер	45000
	Дворник	23000
	Подсобный рабочий	23500
	Микробиолог	30000

Отряд № 6 противопожарной службы Томской области по Кожевниковскому и Шегарскому районам, 8 (913) 8076833, 8 (38244) 22255	Водитель автомобиля	24424
Управление финансов администрации Кожевниковского района, 8 (38244) 21345	Ведущий специалист отдела учёта, отчётности и казначейского исполнения бюджета	21115
ООО «ЧОП «Легион-Т», 8 (38244) 21343	Инспектор по кадрам	21115
ИП Марченко Н.И. (магазин «Золушка»), 8 (3822) 405006	Продавец-консультант	22000
	Старший продавец непродовольственных товаров	22000
ОГАУЗ «Кожевниковская районная больница», 8 (38244) 22944	Фельдшер скорой медицинской помощи	30000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН — krivosh@rabota.tomsk.ru

Контакты: Шахова Кристина Павловна, 8 (3822) 511838	Почтальон	29236
ИП Летяга А.С., 8 (38251) 22080	Менеджер по работе с клиентами	31000
	Сотрудник автомойки	29236
МБУ «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений», 8 (38251) 21280	Бухгалтер материальной группы	34000
«Кривошеинское ДРСУ», 8 (38251) 21533	Машинист автогрейдера	30000
	Электрогазосварщик	31000
	Токарь	30000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН — molchan@rabota.tomsk.ru

Администрация Молчановского района, 8 (38256) 23223	Главный специалист по опеке и попечительству	36000
	Бухгалтер	29236
АО «Россельхозбанк», 8 (3822) 615300 доб. 1076	Старший менеджер (операционист)	34400
ГУП ТО «Областное ДРСУ», 8 (38251) 21533	Дорожный рабочий	29236
МАОУ ДО «Молчановская ДЮСШ», 8 (38256) 22712	Тренер-преподаватель по спорту	29236
МАУК «ММЦНТ и Д», 8 (38256) 23201	Аккомпаниатор – баянист	29236
	Режиссёр	30000
Молчановский почтамт ОСП УФПС ТО филиал ФГУП «Почта России», 8 (38256) 21431	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	29235
ОГБУ «Томская областная поисково-спасательная служба», 8 (913) 8134849	Спасатель	35000–40332
ОГКСУ «Тунгусовский детский дом-интернат», 8 (38256) 35413	Педагог дополнительного образования	35000–40000
	Воспитатель	33000–39000
	Контрактный управляющий – экономист	35000
ООО «Розница К-1» (ТС «Мария-Ра»), 8 (923) 4010829	Продавец-кассир	29236–36600
	Директор предприятия розничной торговли	29600–46410

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН — parabel@rabota.tomsk.ru

ООО «Парабельское автотранспортное предприятие», 8 (38252) 21968	Слесарь по ремонту автомобилей	32484
ООО «ЭЛТОРГ», 8 (923) 2377753	Продавец-консультант	35000
	Директор предприятия розничной торговли	35000
МКУ ОУФ-ФО администрации Парабельского района Томской области, 8 (38252) 21850	Казначей	32484
Парабельский ПК, 8 (909) 5480160	Водитель автомобиля	32500

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН — pervomay@rabota.tomsk.ru

Администрация Улу-Юльского сельского поселения	Бухгалтер	от 21500
	Инспектор по воинскому учёту	от 21200
МАУ «Централизованная клубная система Первомайского района»	Бухгалтер	21114–30000
Отряд №1 противопожарной службы Томской области по Асиновскому и Первомайскому районам (Улу-Юл)	Водитель пожарного автомобиля категории С	24000–26000
	Главный бухгалтер	от 21200

СТРЕЖЕВОЙ — strej@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Водитель автобуса	61000
	Заведующий здравпунктом – врач-терапевт	98000
	Диспетчер	55000
	Машинист экскаватора	43190
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	43000
	Машинист двигателей внутреннего сгорания	70000
	Слесарь-ремонтник	55000
	Мастер дорожно-строительного участка	135000
	Экономист	60000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН — tegul@rabota.tomsk.ru

ОГБУЗ «Тегульдетская районная больница», 8 (38246) 21309	Лаборант	30000–35000
	Медицинская сестра (брат)	30000–35000
	Врач-терапевт (стационарный)	60000–80000
	Врач ультразвуковой диагностики	50000–70000
	Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–70000
	Врач-невролог	40000
МКОУ «Берегаевская средняя общеобразовательная школа», 8 (38246) 33206	Учитель (преподаватель) физики	30000
ОГУ «Управление по делам ГО, ЧС и пожарной безопасности Томской области», 8 (38246) 21305	Пожарный	29600
	Водитель автомобиля	29236
	Бухгалтер	34000
Контакты: 8 (952) 8040530, amorozova21@mvd.ru	Бухгалтер	29236

МКОУ «Черноярская средняя общеобразовательная школа», 8 (960) 9743160	Педагог-психолог	29236
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	29236
МКДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Ромашка», 8 (38246) 21969	Педагог-психолог	29236
Администрация Черноярского сельского поселения, 8 (38246) 31142	Первый менеджер	29236
	Младший экономист	29236
Контакты: 8 (952) 8807110 доб. 9234137787, setom.tomsk@gmail.com	Продавец-кассир	29236
Контакты: 8 (961) 8918888, irina.makasei@gmail.com	Продавец-кассир	29236

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН

shegar@rabota.tomsk.ru

ОГАУЗ «Шегарская районная больница», 8 (38247) 21147 доб. 1014	Акушер(ка)	21000
	Врач-хирург	25000
	Врач-невролог	30000
	Фельдшер скорой медицинской помощи	20000
	Врач анестезиолог-реаниматолог	24000
	Врач-стоматолог	30000
	Уборщик(ца) производственных служебных помещений	20000
	Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	21000
	Врач-онколог	21000
	Водитель автомобиля	21500
	Врач-педиатр	43000
	Врач-эндоскопист	35000
	Врач ультразвуковой диагностики	25000
	Медицинская сестра (брат)-анестезист	21000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	21000
	Врач-психиатр (детский)	25000
ИП Копач Н.Г., 8 (38247) 30105	Водитель категории С, экспедитор	30000
ИП Копач А.Н., 8 (38247) 30105	Продавец-консультант	21000
Шегарский районный суд Томской области, 8 (38247) 23062	Первый помощник судьи	21500
ОГАУ «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Лесная дача», 8 (38247) 42244	Швея	21115
	Продавец продовольственных товаров	21000
	Электрогазосварщик	21000
	Младшая медицинская сестра (брат) по уходу за больными	20000
	Кухонный рабочий	21415
	Лифтёр	21115
	Врач-терапевт	35000
	Заведующий отделением	25000
	Фармацевт	21000
	Механик	22000
	Бухгалтер	21000
	Культорганизатор	21000
	Подсобный рабочий	21000
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	23000
ИП Исаева Н.И., 8 (923) 4107920, 8 (952) 8933999	Администратор	22000
МКОУ «Гусевская средняя общеобразовательная школа», 8 (952) 8839978	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	21115
	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	21000
МКУ «Администрация Баткатского сельского поселения», 8 (952) 8078697, 8 (38247) 34109	Главный специалист-финансист по управлению местным бюджетом	25000
МКУ «Администрация Шегарского сельского поселения», 8 (38247) 23729	Ведущий специалист по закупкам	21000
	Рабочий по благоустройству населённых пунктов	21120
ОГБОУ «Шегарская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», 8 (38247) 42204	Воспитатель	23000
	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	21100
МКУК «Шегарская Межпоселочная централизованная библиотечная система», 8 (38247) 21607	Ведущий библиотекарь (с. Маркелово)	22000
ООО «Агрофирма «Межениновская», 8 (952) 6798283, 8 (38247) 34160	Водитель автомобиля	21500
	Тракторист	25000
	Программист	21000
	Сторож (вахтёр)	21000
МКУ «Администрация Шегарского района», 8 (38247) 21733	Специалист по опеке и попечительству совершеннолетних недееспособных граждан	22000
	Ведущий специалист экономического отдела	23000
	Главный специалист по опеке и попечительству	24500
	Главный специалист по ЖКХ и экологии	24500
	Старший инженер-электроник	21500
	Бухгалтер расчётной группы	21500
АО «Почта России», 8 (38247) 21644	Почтальон	21500
	Разнорабочий	21500
МКДОУ «Шегарский детский сад №1 комбинированного вида», 8 (903) 9500159, 8 (38247) 21106	Дворник	21000
	Воспитатель	21000
	Педагог-психолог	21500
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38247) 23073, 8 (913) 8413198	Учитель (преподаватель) физики	35000
	Педагог социальный	22000
	Водитель автомобиля категории D	25000
	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	20000
	Учитель (преподаватель) математики	30000
	Инженер-программист	20000

МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38247) 22582	Педагог-психолог	27000
	Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности	21115
	Учитель (преподаватель) математики	30000
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	33000
	Учитель (преподаватель) в начальной школе	30000
	Учитель (преподаватель) истории и обществознания	30000
	Кухонный рабочий	21115
ООО «Межениновская птицефабрика», 8 (913) 1003085	Продавец продовольственных товаров	26000
КПКГ «Сибирский кредит», 8 (913) 1049404	Кредитный специалист	22000
ОГКУ «Томское управление лесами», 8 (38247) 21857	Пожарный	23000
	Тракторист	23000
МКУК «Шегарская ЦКС», 8 (38247) 22703	Артист разговорного жанра	21512
МКП «Комфорт», 8 (38247) 23550	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	25000
	Машинист экскаватора	30000
МКУ «ФСЦ Шегарского района», 8 (38247) 22151, 8 (906) 9589567	Инструктор по физической культуре	21500
	Инструктор по спорту	21000
ОГБПОУ «ПКТ», 8 (38247) 22276	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	21000
	Учитель (преподаватель) математики	38000
	Преподаватель (педагог) профессионального обучения	30000
	Водитель автобуса	23000
	Мастер производственного обучения	25000
	Главный воспитатель профессионально-технического учебного заведения	23000
ОГАУ «ДСО «ЗАБОТА», 8 (38247) 35113	Делопроизводитель	23000
	Младшая медицинская сестра (брат) по уходу за больными	21115
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	21115
	Психолог	21115
	Врач-терапевт	61000
	Бухгалтер	21500
	Кухонный рабочий	21500
	Врач-психиатр участковый	61000
	Оператор стиральных машин	21000
	Специалист по закупкам	26000
	Продавец продовольственных товаров	21115
	Инструктор по физической культуре	21115
	Кондитер	21115

ЧАИНСКИЙ РАЙОН — chaia@rabota.tomsk.ru

ИП Пирязев Н.Н., 8 (961) 0974702	Продавец продовольственных товаров	32484
ИП Собин Д.В., 8 (913) 8041781	Продавец продовольственных товаров	32484
АО «Тандер» (Розничная сеть "Магнит"), 8 (3822) 990029, 8 (961) 8900971	Продавец-консультант	32484–35000
ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области», 8 (38257) 22971	Лаборант	32484–40000
	Врач-бактериолог	32484–50000
АО «Россельхозбанк», 8 (3822) 615300 доб. (1076), 8 (905) 9912060	Операционист	32484
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Чаинского района», 8 (38257) 21953	Экономист в отдел государственных закупок	32484

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН — czn@rabota.tomsk.ru

АО «НПО «Микроген»	Заведующий лабораторией (в прочих отраслях)	56000
АО «Федеральная пассажирская компания»	Слесарь по ремонту подвижного состава	47413–5332
	Проводник пассажирского вагона	49000–56000
Дирекция аварийно-восстановительных средств-структурное подразделение Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»	Мастер участка	58000–60000
ИП Колосова А.А. (разработка компьютерного программного обеспечения)	Бухгалтер	30000–35000
ИП Марченко Н.И. (магазин «Золушка»)	Специалист по маркетингу	50000
МАОУ «средняя общеобразовательная школа №5 им. А.К. Ерохина г. Томска»	Директор по административно-хозяйственной деятельности	30000
ОАО «Манотомь»	Оператор печатного оборудования	25000–50000
ОГАУЗ «Детская больница №1»	Врач-рентгенолог	60000
ОГАУЗ «Поликлиника №8»	Бухгалтер	32000
ОГАУК ТОТК И А «Скоморох»	Художник-модельер	28372
ОГБПОУ «Томский государственный педагогический колледж»	Профконсультант	38000
ОГБПОУ «Томский техникум социальных технологий»	Заведующий (начальник) административно-хозяйственного отдела	35000–40000
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»	Педагог-психолог	30000–37000
ООО «Газпром трансгаз Томск»	Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	40000–60000
	Машинист технологических компрессоров	60000–80000
ООО «Запсибстройдормаш-сервис»	Менеджер (в торговле)	35000–70000
ООО «Кахети»	Начальник отдела управления кадрами и трудовыми отношениями	50000
ООО «Континент-сервис» («Томский кондитер»)	Печник	28500–32000
ООО «Копыловский кирпичный завод»	Машинист экскаватора	49478

ООО «Межениновская птицефабрика»	Юрисконсульт	60000
ООО «Мир вкуса»	Официант	30000–45000
ООО «ПК «Стальтом»	Инженер-технолог	60000
	Оператор станков с программным управлением	70000
ООО «Розница К-1» (ТС «Мария-Ра»)	Бариста	24528–43800
ООО «Рыбокомбинат «Томский»	Менеджер по персоналу	45000
	Фасовщик(ца)	30000
ООО «СтройКомплект»	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	35000–50000
ООО «Томский завод резиновой обуви»	Оператор котельной	30000–35000
ООО «Фирма «Биоветсервис»	Кладовщик	36000–40000
ПАО «Томскпромстройбанк»	Инкассатор	35000
Томский филиал «ФГБУ «Всероссийский центр карантина растений»	Агроном	25000–30000
Томский филиал ФГБУ «Рослесинфорг»	Водитель автомобиля	35000
Управление по культуре и спорту	Экономист	37000–40000
ФГБУН «Сибирский федеральный научный центр агробиотехнологий Российской академии наук»	Бухгалтер	30000–35000

СЕВЕРСК

severs k@rabota.tomsk.ru

АО «Аварийно-технический центр Росатома», 8 (913) 8545080	Инженер по аварийно-спасательным работам	50000–60000
АО «Государственный специализированный проектный институт», 8 (3823) 528439, 8 (495) 9888050 доб. 7007	Начальник архитектурно-строительного отдела	80000
АО «РИР», 8 (3823) 555229	Лаборант химического анализа	29000
АО «Северский водоканал», 8 (3823) 779522	Инженер по охране окружающей среды	25000
АО «Федеральная пассажирская компания», 8 (903) 9141347, 8 (3822) 798055	Слесарь по ремонту подвижного состава	47413–53332
ИП Адамов А.В., 8 (991) 4487202	Продавец продовольственных товаров	25000
ИП Геншлицкий Е.А., 8 (923) 4444009	Слесарь по ремонту автомобилей	30000–90000
ИП Ильина И.В., 8 (952) 1754615	Продавец-кассир	24363–30000
ИП Узунян Л.Т., 8 (923) 4130983	Кухонный рабочий	24363
МАУ «Северский природный парк», 8 (909) 5405721, 8 (3823) 543140	Бухгалтер по учёту основных средств	34367
МБДОУ «ЦРР – Детский сад № 58», 8 (3823) 566358	Младший воспитатель	24363
МБУДО ДЮСШ «Смена», 8 (3823) 568055	Заведующий хозяйством	24363
ООО «Абиэс», 8 (952) 7566305, 8 (909) 5485731	Водитель автомобиля категории D	25000–50000
ООО «Атом», 8 (952) 1600720	Электрогазосварщик	50000–70000
ООО «Весна», 8 (952) 1504380	Курьер	25000–30000
ООО «Деревенское молочко», 8 (3823) 533106	Лаборант	30000
ООО «Инфинити», 8 (952) 8092102	Швея	24363
ООО «РСТ», 8 (923) 4246264	Бетонщик	60000–90000
ООО «СибРегионПромсервис», 8 (3823) 539000 доб. 5001	Электрогазосварщик	40000–50000
	Менеджер по снабжению	40000–60000
ООО «СП Взлёт», 8 (3823) 565232	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	25000–30000
ООО «Стальресурс», 8 (999) 3030477	Машинист экскаватора	50000–70000
ООО «Центр женского здоровья», 8 (913) 8270434	Медицинский регистратор	24363–30000

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области по развитию
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

0+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Офсет центр», 634029, Россия, Томск, пер. Плеханова, 11.
Тел. 8 (3822) 510959, 8 (3822) 526515,
e-mail: 526515@mail.ru
Заказ № 252. Тираж 4 000 экз.
Сдано в печать по графику: 21.04.2023, 15.00.
Фактически: 21.04.2023, 15.00.
Дата выхода: 26.04.2023.