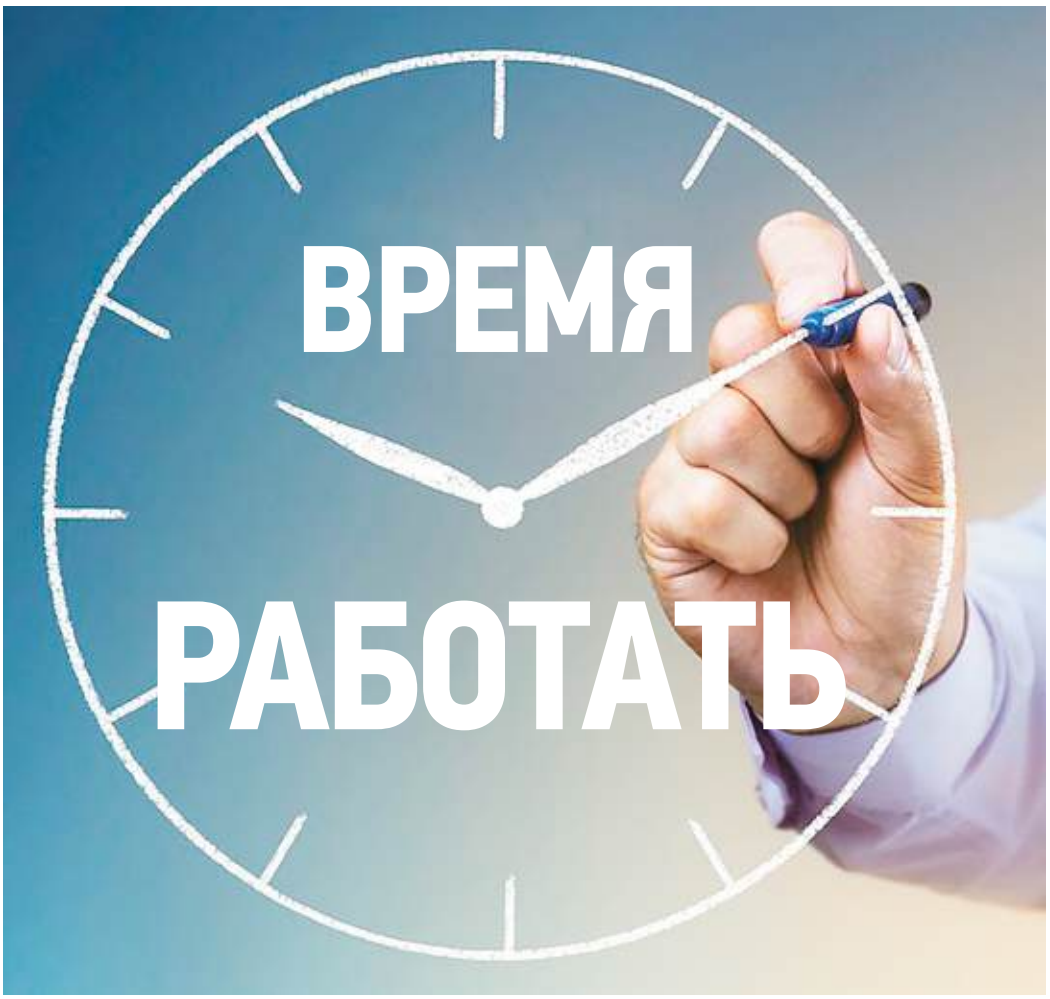
Кадры решают всё в Томской области

№ 1 (105) 2023

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АНАЛИТИКА



Тренды, изменения и перспективы рынка труда Томской области от экспертов и представителей томских компаний

| с. 2–4

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ ВСЕХ СФЕР ЭКОНОМИКИ

| С. 10–16

АНОНС МЕРОПРИЯТИЙ КАДРОВОГО ЦЕНТРА «РАБОТА РОССИИ»

ЯНВАРЬ

| с. 5

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ

Спектр профессиональных услуг и возможностей кадрового центра «Работа России» | с. 5

МИР ПРОФЕССИЙ



Стань служителем муз!

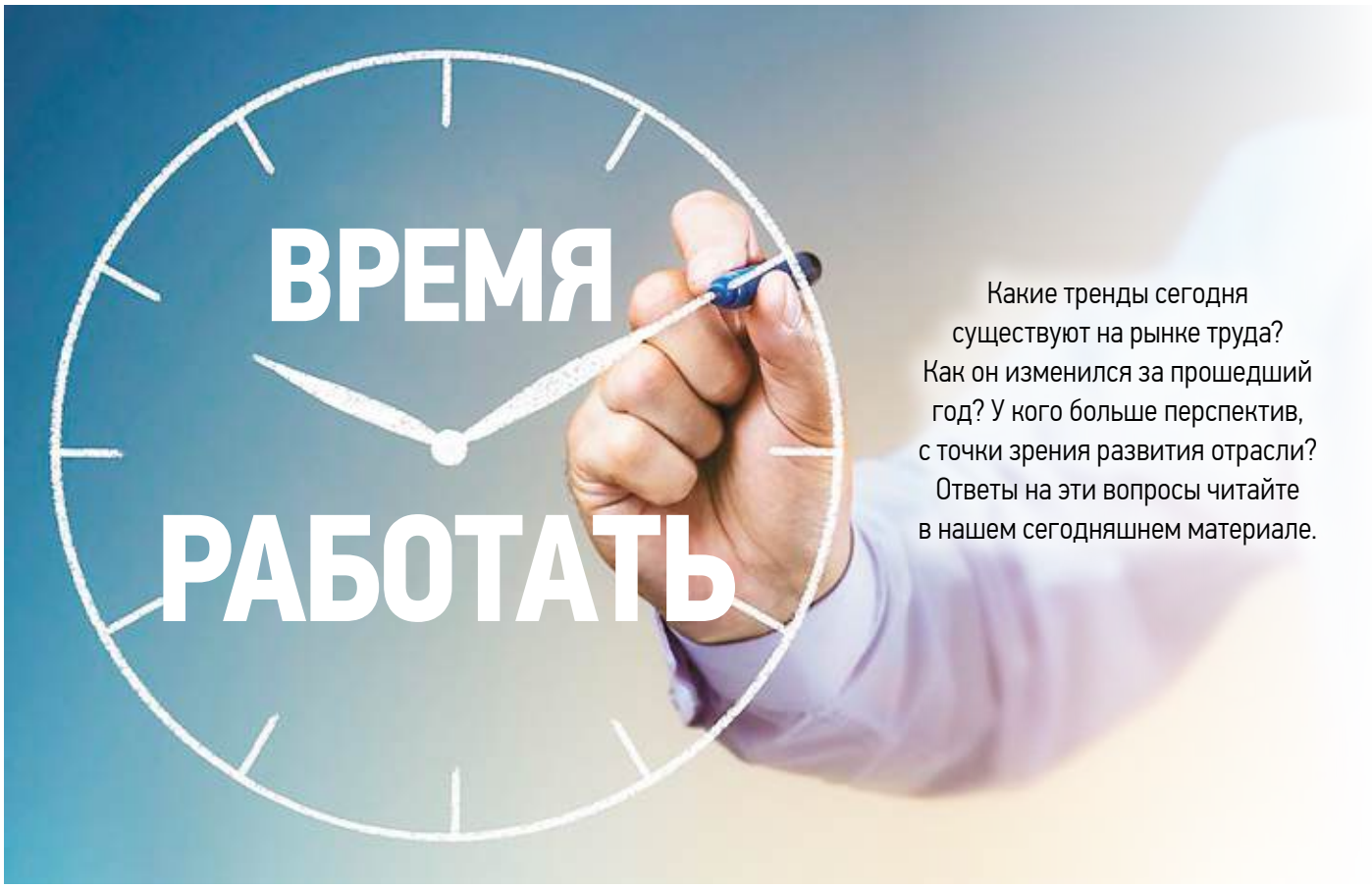
Знакомство с профессией экскурсовода | с. 6–7

ИНСТРУКЦИЯ

ДАЙДЖЕСТ РЫНКА ТРУДА

| с. 8–9

Подборка актуальных и интересных новостей рынка труда



ВРЕМЯ РАБОТАТЬ

Какие тренды сегодня существуют на рынке труда? Как он изменился за прошедший год? У кого больше перспектив, с точки зрения развития отрасли? Ответы на эти вопросы читайте в нашем сегодняшнем материале.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Фото предоставлены экспертами, а также взяты из открытых источников

По словам **Лилии ЭСАУЛЕНКО**, руководителя пресс-службы hh.ru Сибирь, наблюдалось временное сокращение числа вакансий в периоды после значимых событий (февраль, сентябрь), но спрос на кадры быстро восстановился. По итогам 2022 года в Томской области было размещено на семь процентов больше вакансий, чем годом ранее. В целом по РФ, динамика год к году отрицательная (минус семь процентов). Вообще все «шоки» проходили более сглажено, чем в период пандемии, быстрее восстанавливался спрос. Причина — накопленный дефицит кадров в 2022 году, который приучил работодателей, что не так просто найти нужных специалистов.

Зато соискатели стали куда активнее, чего не было с ковидного периода, и количество открытых резюме выросло на 12 процентов (в целом по РФ, +13 процентов). Что позволяет говорить о небольшом смягчении кадрового дефицита на фоне роста активности соискателей. В 2022 году на одну вакансию приходилось в среднем 4,4 резюме (норма — пять-шесть резюме на вакансию). По сравнению с прошлым годом индекс подрос на 0,1 единицы.



Лилия Эсауленко

Но нет худа без добра. Сохраняющийся дефицит кадров привёл к росту лояльности к более возрастным кандидатам, женщинам, соискателям без опыта. Растёт гибкость в подборе, а параллельно — система корпоративного образования. Работодатели всё чаще занимают проактивную позицию, сами готовы доучивать кандидатов с базовыми навыками. Причём работодатели, в ряде случаев, готовы брать на подработку. Со стороны соискателей спрос на подработку тоже растёт.

Сохраняющийся дефицит кадров привёл к росту лояльности к более возрастным кандидатам, женщинам, соискателям без опыта. Растёт гибкость в подборе, а параллельно — система корпоративного образования. Работодатели всё чаще занимают проактивную позицию, сами готовы доучивать кандидатов с базовыми навыками. Причём работодатели, в ряде случаев, готовы брать на подработку. Со стороны соискателей спрос на подработку тоже растёт.

По информации «Банка данных заработных плат», по итогам III квартала в сравнении с аналогичным кварталом прошлого года совокупный доход работников в России вырос на 6,4 процента. Это самый высокий показатель за последние три года, хотя он, разумеется, несопоставим с текущей инфляцией. Данным отчёта можно доверять, поскольку их предоставили реальные работодатели, заполнившие анкеты.

Основные показатели рынка труда К КОНЦУ 2022 ГОДА

на 7% больше
было размещено вакансий, чем годом ранее

на 12% выросло
количество открытых резюме от соискателей

4,4 резюме приходилось в среднем на одну вакансию

Смягчение кадрового дефицита на фоне роста активности соискателей

на 20% выросла
доля компаний, практикующих взаимодействие с самозанятыми гражданами

8,2%
доля вакансий с временной занятостью от общего числа всех предложений о работе на hh.ru

на 5% выросли
зарплатные ожидания соискателей

Работодатели готовы к повышению зарплат и закладывают их на 2023 год

Рынок труда испытывает дефицит людей рабочих специальностей и линейного персонала, как следствие (для работодателей) — необходимость поднимать зарплаты в условиях ограниченных ресурсов. Подбор персонала не станет проще, а стоимость найма будет только расти.

та. Растёт гибкость в подборе, а параллельно — система корпоративного образования. Работодатели всё чаще занимают проактивную позицию, сами готовы доучивать кандидатов с базовыми навыками. Причём работодатели, в ряде случаев, готовы брать на подработку. Со стороны соискателей спрос на подработку тоже растёт.

На фоне этого возрастают зарплатные ожидания соискателей. В Томской области с января по декабрь 2022 года средние зарплатные ожидания выросли на пять процентов, тогда как средние предлагаемые зарплаты — только на один процент. Но при этом опросы показывают, что работодатели готовы к повышению зарплат и закладывают их на 2023 год.

Кроме того наблюдается рост спроса на самозанятых граждан со стороны работодателей. Опрос службы исследований hh.ru показывает: за год доля компаний, практикующих такой формат взаимодействия с кандидатами, увеличилась почти на 20 процентов — с 33 процентов в 2021 году до 52 процентов в текущем. При этом доля вакансий с временной занятостью в последние осенние месяцы составила всего 8,2 процента от общего числа всех предложений о работе на hh.ru.

Кто же больше всего нужен? Рынок труда испытывает дефицит людей рабочих специальностей и линейного персонала, как следствие (для работодателей) — необходимость поднимать зарплаты в условиях ограниченных ресурсов. Подбор персонала не станет проще, а стоимость найма будет только расти.

Что касается «белых воротничков», то у них наблюдаются сложности с поиском и сменой работы. В частности, в число стабильно профицитных попали юристы. По данным на декабрь в Томской области, на одно предложение о работе в сфере юриспруденции приходится 6,8 резюме потенциальных кандидатов, это означает переизбыток предложения, и эти специалисты сейчас испытывают сложности с трудоустройством.

И в завершении обзора, по версии hh.ru, финальный тренд. Снижение числа удалённых вакансий, в том числе в сфере IT, которая была флагманом в этом вопросе. Но она и в период пандемии не превышала пяти процентов от всех ва-

Наблюдается снижение числа удалённых вакансий, в том числе в сфере IT, которая была флагманом в этом вопросе. Но она и в период пандемии не превышала пяти процентов от всех вакансий в регионе. Одна из причин снижения спроса на удалёнников — федеральные компании и компании из других городов меньше стали искать людей вне своего региона.



Оксана Крымская

Работодатель готов платить больше и готов лояльно рассматривать соискателей, поскольку рынок труда становится уже. Молодёжь без опыта, нацеленная на развитие, женщины после сорока с их ответственностью и самостоятельностью,— сегодня важен каждый.

кансий в регионе. Одна из причин снижения спроса на удалённщиков — федеральные компании и компании из других городов меньше стали искать людей вне своего региона.

Представители конкретных компаний только подтверждают обозначенные тренды. Директор по персоналу компании «Стройпарк» **Оксана КРЫМСКАЯ** рассказала, что предприятие испытывает негативное влияние рынка: средний чек снижается, покупатель стал более взыскательным и разборчивым. Старается на сайте выбрать товар подешевле, прийти в магазин уже за конкретной покупкой. Если товар уже продан, нужно компетентно проконсультировать, предложить что-то взамен по приемлемой цене. Таких специалистов не хватает. В целом, сохраняется потребность в «сильных воротничках». По-прежнему, проблема с линейным персоналом — кассирами, кладовщиками, грузчиками.

Заработная плата у этих работников — от 25 000 рублей и выше. Работодатель готов платить больше и готов лояльно рассматривать соискателей, поскольку рынок труда становится уже. Молодёжь без опыта, нацеленная на развитие, женщины после сорока с их ответственностью и самостоятельностью,— сегодня важен каждый.

В целом, представители ритейла утверждают, что рынок труда не претерпел существенных изменений, за исключением снижения предложения мужского труда. Соответственно планка требований снизилась,— рассматривают всех, кто готов работать. Также отмечают, что нужен линейный персонал (грузчики, комплектовщики, продавцы).

IT-предприятия обладают своими особенностями. По словам HR-директора компании Rubius **Ольги МАЛЬЦЕВОЙ**, период пандемии усилил и ускорил тренды на цифровизацию, но, условно говоря, явился тестом для компаний из разных отраслей, какие бизнес-процессы они готовы перевести на удалёнку, какие нет. Увеличились инвестиции в отрасль. Возросшая потребность в айтишниках в этот период обозначила дефицит кадров, с которым пришлось быстро справляться. Рынок труда в данной сфере открылся для совсем молодых соискателей без опыта работы и для желающих перетечь из ряда производственных отраслей. Более того, вчерашние производственники оказались особенно востребованными и перспективными, в силу понимания специфики заказчиков. Появились новые специальности.

Интенсивность работы сказалась и на служебном росте сотрудников: вчерашние джуны быстро переросли в мидлов, мидлы в сеньоров. Компании сильно преуспели в «доготавливании» специалистов под свои потребности,— молодые кадры сразу включаются в реальные проекты под руководством наставников. Для скорейшей адаптации в коллективах активно участвуют в социальных проектах. Что касается уровня заработных плат, то региональные компании очень быстро доросли до столичных, дабы остановить отток кадров в метрополии.

Интенсивность работы сказалась и на служебном росте сотрудников: вчерашние джуны быстро переросли в мидлов, мидлы в сеньоров. Компании сильно преуспели в «доготавливании» специалистов под свои потребности,— молодые кадры сразу включаются в реальные проекты под руководством наставников. Для скорейшей адаптации в коллективах активно участвуют в социальных проектах. Что касается уровня заработных плат, то региональные компании очень быстро доросли до столичных, дабы остановить отток кадров в метрополии.

Кроме того, IT-сфера, в силу быстроты развития, оказалась одной из наиболее демократичных: здесь не имеет значения пол, возраст или гражданство соискателя. В компании Rubius, например, женщины составляют более сорока процентов персонала, занимают ряд ключевых должностей.

В целом, мировая рецессия 2022 года сказалась и на IT-сфере. Сократилось количество проектов, соответственно, потребность в кадрах. Но в России она по-прежнему остаётся динамично развивающейся.

Если мы говорим о бюджетной сфере, то традиционно высок спрос на педагогов, медицинских работников, работников культуры, рядовых госслужащих. Выбор для соискателей велик,— самое время работать!

Период пандемии усилил и ускорил тренды на цифровизацию, но, условно говоря, явился тестом для компаний из разных отраслей, какие бизнес-процессы они готовы перевести на удалёнку, какие нет. Увеличились инвестиции в отрасль. Возросшая потребность в айтишниках в этот период обозначила дефицит кадров, с которым пришлось быстро справляться. Рынок труда в данной сфере открылся для совсем молодых соискателей без опыта работы и для желающих перетечь из ряда производственных отраслей. Более того, вчерашние производственники оказались особенно востребованными и перспективными, в силу понимания специфики заказчиков. Появились новые специальности.



Ольга Мальцева

АНОНС МЕРОПРИЯТИЙ КАДРОВОГО ЦЕНТРА «РАБОТА РОССИИ»

ЯНВАРЬ

27.01. 30.01. **Профориентационное тестирование**

Профессиональная самореализация

Время: 13:00–16:00

27.01. **Мастер-класс**

Презентация себя на собеседовании

Время: 15:00–16:30

30.01. **Тренинг**

Развитие навыков целеполагания

Время: 10:00–12:00

30.01. **Тестирование**

Определение предпринимательского потенциала «Найм или работа на себя»

Время: 14:30–17:30

30.01. **Практикум**

Собеседование

Время: 15:00–16:30



Комментирует
Александр СЕРГЕЕВ,
ведущий психолог кадрового центра «Работа России», г. Томск

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ

— Главный наш ресурс — **штат высококвалифицированных психологов**, умеющих оказывать широкий спектр услуг по профессиональной ориентации, работая как с группой школьников, так и индивидуально. Во-вторых, в нашем распоряжении есть **специализированные тестовые методики, материалы**, которые позволяют качественно провести профориентацию, узнать, какие характериологические черты есть у того или иного школьника, к каким сферам деятельности он склонен, в каких профессиях он может себя лучше реализовать, какой у него интеллектуальный потенциал.

К тому же сейчас действует **ряд проектов** («IT-старт», «На полную катушку» и так далее), позволяющие пройти школьникам ранние профессиональные пробы, чтобы понять, «лежит» ли душа к выбранному виду деятельности. Там ребята участвуют в реальных производственных процессах, поэтому могут в полной мере погрузиться в данную сферу, пообщаться с наставниками.

Также мы можем, начиная с 14 лет, **направить подростков в свободное от учёбы время на работу** в одну из организаций по выбранному профилю, — словом, возможности довольно широкие.

Для студентов профтеха мы проводим **встречи с потенциальными работодателями**, которые заинтересованы в тех или иных специалистах. Работодатели рассказывают о своих производствах, стратегических целях, а студенты могут заявить о себе, задав вопросы. Кадровый центр «Работа России», со своей стороны, готов **предоставить ребятам необходимую психологическую, юридическую поддержку**, которая может потребоваться.

Мероприятия проходят по адресу:

- проспект Фрунзе, 103д,
- бизнес-центр «Красное знамя»

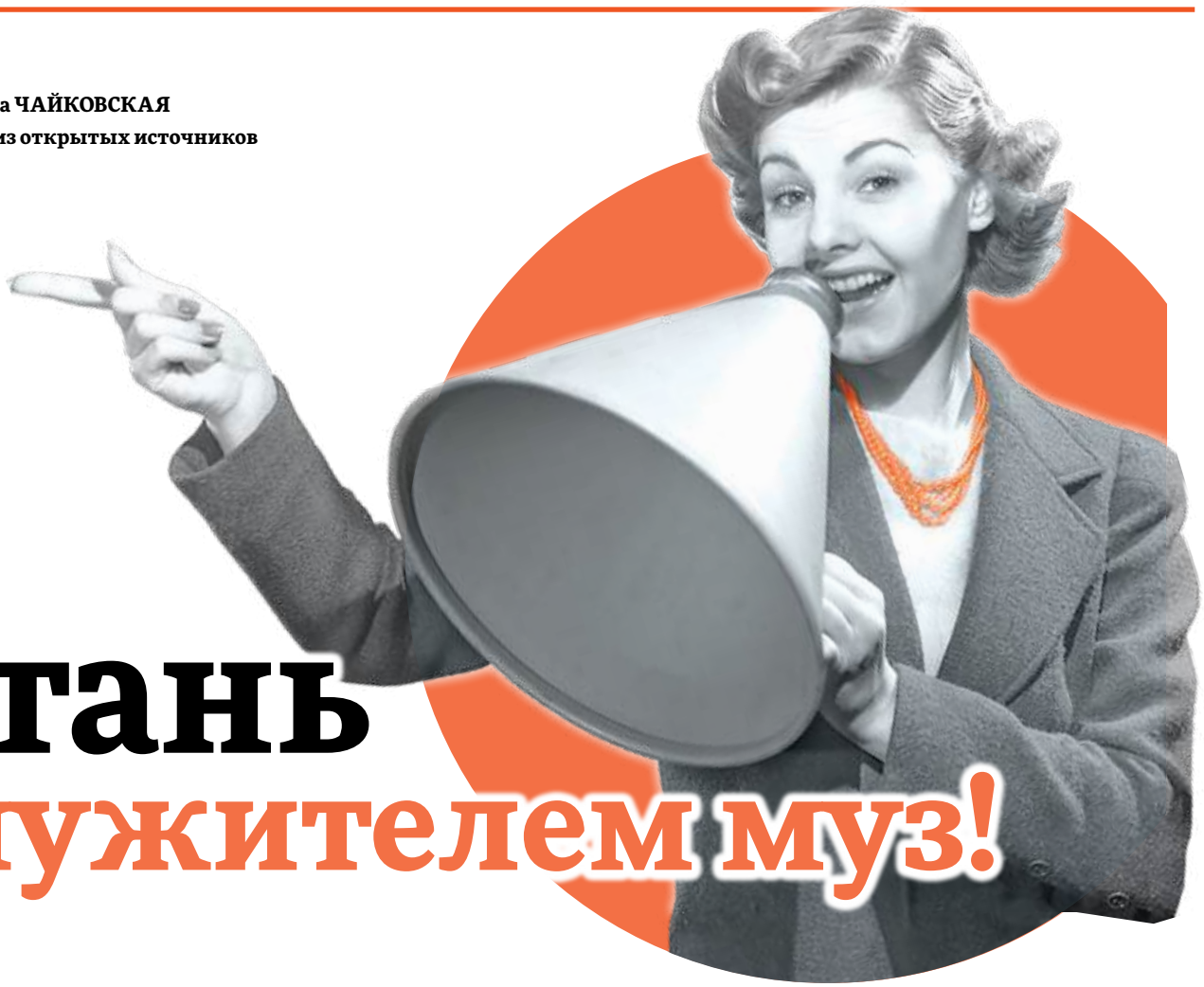
Телефон для связи:

8 (3822) 469637

Больше мероприятий, в том числе профориентационных тестирований, на сайте

www.planing.sibhost.ru

Текст: Оксана ЧАЙКОВСКАЯ
Фото взяты из открытых источников



Стань служителем муз!

Экскурсовод относится к числу «красивых» профессий,— кругом произведения искусства или памятники архитектуры, и нужно рассказать что-то интересное, необычное, увлекательное, что привлечёт и матёрого знатока, и скромного обывателя. А, может, будет представлен совсем неожиданный ракурс, нестандартный взгляд на искусство? У каждого есть возможность поделиться своим видением, ведь раз в году Томский областной художественный музей объявляет День самодеятельного экскурсовода, проходящий под девизом «Профессионалы отдыхают!».

— У музея много задач: экспонировать произведения искусства, хранить и реставрировать их, но главное — это эстетическое совершенствование, привлечение людей в наши залы. Когда мы готовим новую экспозицию, мы каждый раз продумываем всё до мелочей,— говорит заместитель директора ТОХМ **Ольга МОРКОВКИНА**,— и то, каким будет оформление зала во время проведения выставки, и какой будет реклама, и на какую целевую аудиторию рассчитано мероприятие. Как сделать его интересным для наиболее широкого круга зрителей? Как привлечь и тех, кто уже знаком с музеем, и тех, кто долго собирался в него и вот наконец-то пришёл?

Всегда любопытные результаты даёт интерактивная связь с посетителями. Недаром на мероприятиях действует «открытый микрофон» для людей, которые любят музей и искусство, не жалеют сил и времени, хотят представить свой взгляд на его богатства. У них есть потребность высказаться, поделиться своими знаниями и эмоциями с другими. Именно для них сейчас идёт подготовка к интереснейшему, можно сказать, уникальному событию — Дню экскурсовода. В этот день каждый может попробовать свои силы на новом поприще и провести в залах художественного музея авторскую экскурсию на любую тему! Мероприятие проходит ежегодно в музее и приурочено к профессиональному празднику экскурсоводов.

Нынче экскурсоводы-любители представят публике свои эксклюзивные разработки 19 февраля, в воскресенье. Завсегдатаи музея знают про это и уже ждут события с нетерпением. Такой интересный опыт позволяет посетителям узнать что-то новое, свежим взглядом окинуть знакомые экспонаты. Да и в какой-то степени решить вопрос кадрового резерва, найти энтузиастов-волонтёров, новых партнёров.

Пока они готовятся к кастингу,— для участия в финальном мероприятии надо пройти несколько этапов: заранее предоставить заявку со своими данными и планом экскурсии, а затем провести её перед комиссией, которая решает, достоин ли этот труд внимания зрителей или его ещё предстоит дорабатывать. Финалистам будет выделено время, и каждый проведёт для посетителей свою экскурсию по соответствующим залам областного художественного музея.

Для зрителей такие экскурсии будут бесплатными, и уже сформировался кружок поклонников, приходящих познакомиться с точкой зрения самодеятельных гидов на знакомые экспонаты. Порой человек, не имеющий музейного образования, и в музее бывающий не так уж часто, найдёт интересную тему для экскурсии, увидит необычный ракурс, под которым можно представить предметы из постоянной экспозиции.

Нынче экскурсоводы-любители представят публике свои эксклюзивные разработки 19 февраля, в воскресенье. Завсегдатаи музея знают про это и уже ждут события с нетерпением. Такой интересный опыт позволяет посетителям узнать что-то новое, свежим взглядом окинуть знакомые экспонаты. Да и в какой-то степени решить вопрос кадрового резерва, найти энтузиастов-волонтёров, новых партнёров.



▸ **Томский областной художественный музей. Фото: Максим Кобзев**



Посетители музея видят лишь «верхушку айсберга». Как мы экспонируем произведения искусства, но есть и другое, не менее важное дело — сохранять ценные произведения искусства и реставрировать их. В залах находится малая часть того, что имеется в фондах. Время от времени какие-то произведения участвуют во временных выставках, затем их снова убирают в запасники. Постоянно ведутся реставрационные работы, это долгий и кропотливый труд, но зато и число возрождённых, спасённых и атрибутированных картин растёт. Также в музее постоянно ведётся научная и исследовательская работа, составляются электронные каталоги коллекций, рассказы о картинах можно найти на сайте музея...

Так, в один из прошлых Дней экскурсовода была представлена экскурсия, посвящённая теме движения, отражённой в полотнах музейного собрания, а другой экскурсовод выбрал тему «Все оттенки красного», или «Женский образ сквозь века»...

Уникальность этих экскурсий в их единственности. Хотя бывают исключения: как-то во время этой акции экскурсию самодеятельного гида прослушала преподавательница одного из техникумов ремесленной направленности и обратилась к автору с просьбой провести экскурсию ещё несколько раз для её студентов. Посвящалась она многообразию плотницких инструментов и проходила в одном из залов отдела ТОХМ–Музея деревянного зодчества, который располагается в доме известного архитектора Андрея Крячкова. Подробный рассказ о назначении многих инструментов покорил студентов, надо было видеть их живой интерес к экспонатам!

Музей деревянного зодчества — отдельная тема. Нередко он притягивает любителей томской истории вообще.

— Наша экспозиция даёт возможность тем, кто желает провести экскурсию, рассказать о своих любимых местах в Томске, о домах, которые заинтересовали наиболее всего. Можно показать свои любимые узоры на наличниках, поразгадывать, что они означают, — говорит руководитель отдела ТОХМ, Музея деревянного зодчества **Наталья ИВКО**. — Простора для фантазии много, и фактов можно отыскать немало как о существующих сейчас домах, так и об уже утраченных.

О да, о старинных предметах, собранных в резном тереме, где Андрей Крячков жил с семьёй, можно много интересного поведать посетителям! Тут каждое фото, каждый документ — кладезь исторических сведений. А зал «Русская изба» позволит всем желающим рассказать свою сказку или быль из прошлого своей семьи или знакомых — жителей Томской губернии. Желающие всегда находятся.

В целом, около десятка оригинальных авторских экскурсий можно посетить в этот день. И у кого-то из самодеятельных экскурсоводов есть шанс стать волонтёром, а потом и работником музея. Ведь для начала надо присмотреться, подходит ли тебе работа в музее. Как говорится, служенье муз не терпит суеты...

— Посетители музея видят лишь «верхушку айсберга», — уверяет Ольга Морковкина. — Как мы экспонируем произведения искусства, но есть и другое, не менее важное дело — сохранять ценные произведения искусства и реставрировать их. В залах находится малая часть того, что имеется в фондах. Время от времени какие-то произведения участвуют во временных выставках, затем их снова убирают в запасники. Постоянно ведутся реставрационные работы, это долгий и кропотливый труд, но зато и число возрождённых, спасённых и атрибутированных картин растёт. Также в музее постоянно ведётся научная и исследовательская работа, составляются электронные каталоги коллекций, рассказы о картинах можно найти на сайте музея...

Посетители чаще всего видят лишь смотрителей, контролёров и экскурсоводов, однако тут действуют и выставочный отдел, и отдел музейной педагогики, и пиар-отдел, научные сотрудники и хранители. А ведь есть ещё технические службы, водители, дворники, — обеспечить порядок в огромном музее непросто! В большом здании основного корпуса Томского областного художественного музея работают более полусотни сотрудников, и каждый должен быть профессионалом и знатоком своего дела, случайный человек тут не приживётся. Поэтому в музее дорожат хорошими специалистами. Но и новых сотрудников-энтузиастов готовы принять, когда появляются вакансии. Идём в музей?

ДАЙДЖЕСТ РЫНКА ТРУДА



В РОССИИ НАЧАЛИ ДЕЙСТВОВАТЬ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ НОВОГО ОБРАЗЦА

Трудовые книжки нового образца и вкладыши к ним начали использоваться с 1 января. Теперь в них стало больше разворотов для сведений о работе и награждениях. Прежними трудовыми без ограничений могут пользоваться и работники, и работодатели, если у них остались старые бланки.

СОИСКАТЕЛЯМ ПОМОГУТ С ПЕРЕСЕЛЕНИЕМ И ПЕРЕЕЗДОМ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Раньше эта услуга была доступна только тем, кто был зарегистрирован в качестве безработного. Теперь на финансовую помощь при переезде и при переселении смогут рассчитывать не только граждане со статусом безработного, но и те, кто зарегистрирован в качестве ищущего работу. В Томской области финансовая помощь предоставляется для переезда и переселения внутри региона. Решение об оказании помощи принимают центры занятости по месту жительства.

ОДИНАКОВЫЙ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА ТЕПЕРЬ ДЕЙСТВУЕТ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ РОССИИ

МРОТ
16 242 рубля

С 1 января на новых российских территориях установили такой же МРОТ, как и в других регионах России, — 16 242 рубля. Труд работников бюджетных организаций также будут оплачивать по общероссийским правилам. Для этого на территориях всех четырех регионов на 20% увеличен фонд оплаты труда бюджетников и вводится новая тарифная сетка из 25 разрядов.

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ РЕГИОНЫ ДЛЯ ПОСТРОЕНИЯ КАРЬЕРЫ

Как показало исследование сервиса Работа.ру, в ТОП-10, кроме столичных регионов, вошли Краснодарский край, Тюменская область, Республика Татарстан, Новосибирская область, Красноярский и Приморский края, Свердловская область. Представители разных профессий при этом выбирали разные регионы для развития карьеры. Например, работники транспорта и логистики отметили Красноярский край, специалисты в строительстве и IT-сфере — Краснодарский край, а дизайнеры — Республику Татарстан.



56% РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ ХОТЯТ ОТПРАВИТЬ СВОИХ ДЕТЕЙ НА ПРОГРАММЫ ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ

Более половины опрошенных трудоустроенных родителей считают, что детям важно посещать программы по профориентации. Как выяснил Исследовательский центр портала Superjob, работающие граждане хотят, чтобы в их компаниях проводились встречи, на которых школьники смогли бы лучше узнать о разных профессиях и определиться с будущей специальностью. Такие мероприятия также помогли бы выбрать учебное заведение, где разовьют способности подростка.

Пройти профориентационное тестирование онлайн можно на сайте «Работа России»

Вакансии всех сфер экономики

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН		alex@rabota.tomsk.ru
МКУ «Отдел культуры, спорта и молодёжной политики», 8 (38255) 24730	Бухгалтер	33613
МБОУ ДОД «ДДТ», 8 (38255) 25004	Водитель автобуса	33614
ОГКУ «СРЦН Александровского района», 8 (38255) 24143	Ведущий бухгалтер I категории	40000
ООО «Сибирская монтажная пусконаладочная компания», 8 (913) 8516917	Главный бухгалтер	38000
МУП «Комсервис» Лукашкин-Ярского сельского поселения, 8 (38255) 43345	Водитель автомобиля	33614
	Машинист (кочегар) котельной II разряда	33614
	Экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности	33614
ИП Фатеева Т.Ф., 8 (38255) 25557	Помощник пекаря I–II разряда	33614
МУП «ЖКХ» (с. Назино), 8 (38255) 42184	Бухгалтер	41925
	Инспектор по кадрам	33614
	Экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности	33614
МБУ «Центр досуга и народного творчества» Александровского района, 8 (913) 8668960	Специалист по закупкам	37000
ИП Геворгян П.А., 8 (38255) 24402	Оператор установок изготовления стеклопластиковых конструкций	40000
МБОУ ДО «ДЮСШ», 8 (38225) 26375	Водитель автобуса I разряда	33614
МУП «Жилкомсервис» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 24795	Машинист крана автомобильного	33614
	Тракторист	33614
	Машинист бульдозера	33614
	Машинист экскаватора	38720
ОГАУЗ «Александровская районная больница», 8 (38255) 24845	Медицинская сестра (брат) кабинетная	33614
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом — фельдшер II категории	33614
	Медицинская сестра (брат) участковая	37500
	Врач-невролог	38200
	Старший фармацевт	33614
	Врач-терапевт участковый	56260
	Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	33614
ООО «Агат», 8 (38255) 26165, 8 (913) 8756657	Водитель автобуса	33614
ООО «Добродея», 8 (923) 4469505	Фармацевт	33614
МБУ «Архитектура, строительство и капитальный ремонт», 8 (38255) 24861	Архитектор	33614
ООО «СК Прогресс», 8 (38255) 24402, 8 (38255) 24402	Машинист крана автомобильного	70000
	Водитель автомобиля	70000
	Машинист автогрейдера	70000
	Помощник механика	50000
	Машинист экскаватора	90000
	Машинист бульдозера	90000
	Слесарь по ремонту автомобилей	34000
МКП «ТВС» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 25284	Оператор котельной	33614
	Главный энергетик высшей категории	63617
	Слесарь-ремонтник V разряда	30793
	Электрогазосварщик	37000
	Мастер	44033
МКУ «Отдел образования администрации Александровского района Томской области», 8 (38255) 25862	Юрисконсульт	40269
МБОУ ДОД «Детская школа искусств», 8 (913) 8231967, 8 (38255) 24933	Учитель (преподаватель) фортепиано	33614
	Учитель (преподаватель) по классу баяна	33614

АСИНОВСКИЙ РАЙОН		asino@rabota.tomsk.ru
МО МВД России «Асиновский»	Бухгалтер	21114
ОГАОУ ДО «Асиновская ДШИ»	Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы	21114–25000
ФКУЗ «МСЧ МВД России по Томской области»	Фельдшер здравпункта	38000–40000
ИП Саенко В.В. («Архангел»)	Водитель категории С	30000
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Асиновского района»	Методист	21114–35000
Администрация Асиновского района	Главный специалист-экономист	25700–29600
Управление финансов администрации Асиновского района	Главный специалист по программному обеспечению	28000–35000
ОГБПОУ «АТпромИС»	Начальник штаба ГО и ЧС	21114–25000
ОГКУ «ЦСПН Асиновского района»	Социальный работник	35000–40000
	Участковый	22000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН — bakchar@rabota.tomsk.ru

Администрация Бакчарского района Томской области, 8 (38249) 21102	Директор (заведующий) клуба	29236–46000
	Юрист (квотируемое рабочее место для трудоустройства инвалидов)	29236
	Ведущий специалист по имущественным отношениям и градостроительству	29236
Администрация Бакчарского сельского поселения, 8 (38249) 21258	Главный бухгалтер	40000–45000
МКОУ «Поротниковская средняя общеобразовательная школа», 8 (923) 419709, 8 (38249) 36149	Повар	29236
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	29236–45000
ОГБПОУ «КАПТ», 8 (38249) 21208	Педагог дополнительного образования	29236
	Учитель (преподаватель) английского языка	29236
МКОУ «Большегалкинская средняя общеобразовательная школа», 8 (952) 8803431, bgsosch@rambler.ru	Учитель (преподаватель) математики	29236–41659
МКОУ ДОД «Бакчарская ДШИ», 8 (38249) 22392	Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы	29236–41659
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Бакчарского района», 8 (38249) 21372	Водитель автобуса	29236
	Медицинская сестра (брат)	29236
МКОУ «Крыловская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья», 8 (38249) 22306	Врач-педиатр	29236–80001
	Медицинская сестра (брат)	29236–35184
	Повар	29236
МБОУ «Парбигская средняя общеобразовательная школа им. М.Т. Калашникова», 8 (38249) 44183	Учитель (преподаватель) иностранного языка	29236–43694
	Учитель (преподаватель) математики	29236–43269
	Учитель (преподаватель) биологии	29236–30000
	Водитель автомобиля	29236
ИП КФХ Малаховская Н.В. 8 (961) 8921880	Рабочий по уходу за животными	29236
ОГБУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367	Врач общей практики (семейный) (с. Парбиг)	70000
	Врач-хирург	80000
	Врач-терапевт (с. Бакчар, г. Кедровый)	80000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (с. Крыловка; с. Новая Бурка, с. Богатырёвка)	29236–35172
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (с. Пудино)	30000–40000
	Заведующий филиалом ОГБУЗ «Бакчарская РБ» – медицинский центр (г. Кедровый)	80000–100000
	Заведующий терапевтическим отделением, врач-терапевт (с. Бакчар)	80000–100000
	Медицинская сестра (брат) (с. Пудино)	29236– 35172
	Фельдшер (г. Кедровый)	45000–70000
	Фельдшер (с. Парбиг)	30000–50000
Администрация муниципального образования «Город Кедровый», 8 (38250) 35430	Специалист I категории отдела по управлению муниципальной собственностью	32484
	Руководитель отдела опеки и попечительства	30559–32484
МКОУ ДО «Детская школа искусств», 8 (38250) 3542	Учитель (преподаватель) фортепиано	30558
	Учитель (преподаватель) народных инструментов	30558
МАОУ «Пудинская средняя общеобразовательная школа» 8 (38250) 34235	Учитель (преподаватель) математики	32500–50000
ГУП ТО «Областное ДРСУ», 8 (38251) 21533	Мастер дорожный	33354
	Водитель автомобиля	29236
	Тракторист (с. Высокий Яр)	29236
МКДОУ «Детский сад №1 «Родничок», 8 (38250) 35438	Учитель (преподаватель)-логопед	35000
ООО «Северная тепловая компания», 8 (38250) 35528	Инженер I категории	41000–42000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН — bjar@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Водитель автомобиля категории С	40000
	Врач общей практики (семейный)	89060
	Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	59120
	Врач акушер-гинеколог	79000
	Врач-инфекционист	66200
	Врач-педиатр	55600
	Врач-рентгенолог	51400
	Врач-стоматолог детский	66200
	Врач-терапевт участковый	89000
	Врач-фтизиатр	66200
	Врач-хирург	75430
	Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	32500
	Заведующий инфекционным отделением – врач-инфекционист	55000
	Заместитель начальника почтамта	33780
	Кондитер	32500
	Кредитный специалист	32500
	Механик	40000
	Педагог дополнительного образования	33000
	Педагог-психолог	40000
	Продавец-кассир	42500
	Продавец непродовольственных товаров	32500
	Почтальон	32484
	Слесарь аварийно-восстановительных работ	32500
	Специалист банка	34400
	Тренер по лыжам	41672
	Учитель (преподаватель) математики	32500
	Учитель (преподаватель)-логопед	32500
	Экономист	33600
	Электрогазосварщик	32500
	Охранник полигона	35000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН — zyran@rabota.tomsk.ru

ООО «Сибирьлес», 8 (38243) 21911	Резчик шпона и облицовочных материалов	38100
	Переводчик	38100
ООО «ЛесКом», 8 (3822) 302625	Заточник деревообрабатывающего инструмента	37000
	Наладчик технологического оборудования	37000
	Инженер по качеству	40000
	Энергетик II категории	30000
ОГБУЗ «Зырянская районная больница», 8 (38243) 21292	Врач-терапевт	34156
	Врач-онколог	30000
МКУ «Управление жизнеобеспечения, муниципального имущества и земельных отношений Администрации Зырянского района», 8 (38243) 38144 доб. 142	Специалист по государственному и муниципальному управлению I категории	21115
	Младший специалист I категории по землеустройству и муниципальному контролю	21115
МБОУ «Берлинская основная общеобразовательная школа», 8 (38243) 37326	Учитель (преподаватель) немецкого языка	25000
	Учитель (преподаватель) физики	25000
АО «Россельхозбанк», 8 (913) 8788646	Инспектор кредитный	30500
Администрация Зырянского района Томской области, 8 (38243) 38141 доб. 213	Главный специалист – зооинженер (зоотехник)	24111
	Первый заместитель руководителя федерального органа исполнительной власти	51931
ИП Летягин С.В., 8 (913) 8110888	Продавец продовольственных товаров	21115

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН — kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГБУ «Каргасокское райветуправление», vet@kar.gsvt.tomsk.ru	Специалист по кадрам	32484
МКОУ «Киндальская начальная общеобразовательная школа», kindal@bk.ru	Заведующий хозяйством	32484
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Каргасокского района», 8 (38253) 22253	Педагог-психолог	32484–47450
МБОУ ДО «Каргасокский ДДТ»	Педагог-организатор	32484–54000
ИП Косых И.А.	Бухгалтер	79000
Администрация Каргасокского района	Юрист	32484–40000
ОГБУЗ «Каргасокская районная больн ица», hr@kargasokcrb.ru	Врач-оториноларинголог	36700

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН — kolpash@rabota.tomsk.ru

Администрация Колпашевского городского поселения, 8 (38254) 52822	Главный специалист по юридическим вопросам	от 32484
	Главный специалист по вопросам молодёжной политики и спорта	от 32484
	Заместитель главы Колпашевского городского поселения	от 49914
	Инженер по благоустройству	от 32484
	Специалист по составлению и проверке сметной документации	от 32484
Администрация Колпашевского района, 8 (38254) 53009	Главный специалист по юридическим вопросам	от 32484
	Первый заместитель главы администрации Колпашевского района	от 60000
	Специалист по работе с конкурсной документацией	от 32484
	Ведущий специалист по опеке и попечительству	от 32484
АО «Почта России», 8 (38254) 50537	Почтальон	от 32484
ЗАО «Металлист», 8 (38254) 50537	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	от 32484
	Волочильщик проволоки	от 32484
	Оплетчик проводов и кабелей	от 32484
	Технолог	от 32484
	Скрутчик изделий кабельного производства	от 32484
	Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной	от 32484
ИП Акопян А.М., 8 (38254) 50526	Пекарь	от 32484
ИП Антонова И.В., 8 (962) 7793285, 8 (38254) 56489	Повар (с. Тогур)	от 32484
ИП Берилов И.Н., 8 (962) 7804415	Рабочий по уходу за животными	от 32484
	Оператор линии розлива молока и молочной продукции	от 32484
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2», 8 (38254) 52522	Бухгалтер материальной группы	от 32484
	Учитель (преподаватель) английского языка	от 32484
	Учитель (преподаватель) математики	от 37437
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №4 им. Е.А. Жданова», 8 (38254) 58880	Специалист по закупкам	от 32484
	Учитель (преподаватель) информатики	от 32484
	Водитель автобуса	от 32484
МАУДО ДЮСШ им. О. Рахматулиной, 8 (38254) 52537	Главный бухгалтер	от 45000
МБДОУ «Чажемтовский детский сад», 8 (38254) 21275	Музыкальный руководитель (с. Чажемто)	от 32484
МБОУ «Озёренская средняя общеобразовательная школа», 8 (38254) 24175	Бухгалтер	от 32484
МБОУ «Саровская средняя общеобразовательная школа», 8 (38254) 27434	Учитель (преподаватель) английского языка	от 35000
МБОУ «Тогурская средняя общеобразовательная школа им. С.В. Маслова», 8 (38254) 46070	Учитель (преподаватель) математики	от 32484
МБУ «Центр культуры и досуга», 8 (38254) 58239, 8 (38254) 51864	Звукооператор	от 32484
	Художник-постановщик	от 32484
	Аккомпаниатор	от 32484
	Руководитель кружка	от 32484
	Художник-декоратор спектакля	от 32484
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования – электрик	от 32484
	Директор (заведующий) клуба	от 32484

ОГАУЗ «Колпашевская районная больница», 8 (952) 8015423	Медицинский статистик	от 32484
	Врач-офтальмолог	от 60500
	Медицинская сестра (брат) по массажу (с. Чажемто)	от 32484
	Администратор	от 32484
	Врач-эндокринолог	от 60500
	Техник	от 32484
	Врач ультразвуковой диагностики	от 60500
	Врач-невролог	от 60500
	Специалист гражданской обороны	от 32484
	Бухгалтер	от 32484
	Врач-терапевт участковый	от 60500
	Врач травматолог-ортопед	от 60500
	Специалист по защите информации	от 30558
	Начальник административного отдела	от 50000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	от 34500
	Медицинская сестра (брат) по лечебному питанию	от 32484
	Инспектор по охране труда и технике безопасности	от 35000
	Инженер по сметно-договорной работе	от 32484
	Специалист по связям с общественностью	от 35000
	Начальник отдела информационных технологий и защиты информации	от 50000
	Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	от 32484
	Энергетик	от 35000
	Врач акушер-гинеколог	от 60500
МБУ ДО «ДЮЦ», 8 (913) 1088981, 8 (38254) 40023	Методист	от 32484
	Бухгалтер	от 32484
МКОУ «Копыловская ООШ», 8 (913) 8239044	Учитель (преподаватель) истории и обществознания	от 33000
	Учитель (преподаватель) начальных классов	от 33481
Муниципальное казённое учреждение «Архив», 8 (38254) 52658	Ведущий архивист	от 32484
МУП «Колпашевский водоканал», 8 (38254) 42607	Машинист крана (крановщик)	от 32484
	Машинист экскаватора	от 32484
ОГБПОУ «Колпашевский социально-промышленный колледж», 8 (38254) 51739	Мастер производственного обучения (бурение нефтяных и газовых скважин)	от 32484
	Программист	от 32484
	Помощник воспитателя	от 32484
	Педагог-психолог	от 32484
ОГКОУ КШИ «Колпашевский кадетский корпус», 8 (38254) 53467	Педагог-психолог	от 41734
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования III разряда	от 32484
ОГКУ «ЦСПСД Колпашевского района», 8 (38254) 54817	Врач по медицинской реабилитации (педиатрия)	от 32484
	Педагог-психолог	от 32484
ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево», 8 (38254) 42331	Заместитель начальника отдела (бюро) организации труда и заработной платы	от 32484
	Инспектор центра занятости населения I категории	от 32484
	Инспектор по кадрам	от 32484
ООО «Риск», 8 (38254) 57373, 8 (38254) 57794	Водитель мусоровоза (с. Молчаново)	от 32484
	Механик	от 32484
	Водитель мусоровоза (с. Чажемто)	от 32484

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН

kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГАУЗ «Кожевниковская районная больница», 8 (38244) 22944	Юрисконсульт	21115
	Фельдшер скорой медицинской помощи	30000
	Провизор	21115
	Водитель автомобиля	21115
	Фармацевт	21115
	Заведующий производством (шеф-повар)	21115
Администрация Новопокровского сельского поселения, 8 (38244) 58141	Специалист по государственному и муниципальному управлению	21115
МКОУ «Чилинская средняя общеобразовательная школа», 8 (38244) 44748	Водитель автомобиля	21115
	Воспитатель	21115
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	27000
КФХ «Летяжье», 8 (38244) 22764	Диспетчер	21115
АО «Дубровское», 8 (38244) 42334	Водитель автомобиля	25000
	Технолог	23000
МАОУ «Кожевниковская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38244) 22601	Учитель (преподаватель) иностранного языка	30200
	Учитель (преподаватель) технологии и предпринимательства	21115
	Директор (заведующий) интерната	21115
	Учитель (преподаватель) физической культуры	21115
Администрация Кожевниковского сельского поселения, 8 (38244) 44714	Главный экономист по финансовой работе	21115
	Главный бухгалтер	21115
МКОУ ДО «Кожевниковская районнная ДЮСШ им. Н.И. Вакурина», 8 (38244) 23122, 8 (952) 8873316	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий I категории	21115
	Тренер-преподаватель по лыжам	21115
	Ведущий тренер-преподаватель по лёгкой атлетике I категории	21115
МКОУ «Новопокровская ООШ», 8 (38244) 58142	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы I категории	21115
МКОУ «Вороновская СОШ», 8 (909) 5495762, 8 (38244) 31208	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	21115
МКДОУ «Детский сад «Солнышко», 8 (38244) 23479	Младший воспитатель	21115
ИП Шайманов Ю.Н., 8 (909) 5472676	Продавец продовольственных товаров	21115
Администрация Малиновского сельского поселения, 8 (38244) 53146	Специалист по государственному и муниципальному управлению	21115

ИП Колмаков В.Т., 8 (38244) 23555, 8 (38244) 21385	Продавец-консультант	21115
	Бухгалтер	21115
МКОУ «Песочнодубровская СОШ», 8 (909) 5481017, 8 (38244) 42415	Водитель автобуса	21115
ИП Мазурова Д.А., 8 (962) 7851137	Слесарь по ремонту автомобилей	21115
ИП Семёнов И.А., 8 (913) 8113388	Подсобный рабочий	21115
ОГБПОУ «КТАБ», 8 (38244) 21745, 8 (952) 8908617	Руководитель физического воспитания	21115
	Мастер производственного обучения	21115
	Механик	21115
	Водитель автобуса	21115
	Главный бухгалтер	23748
	Экономист	21115
	Педагог-психолог	21115
	Бухгалтер	21115
	Методист	21115
Районное СМИ, 8 (38244) 21712	Корреспондент	22000
ИП Колмаков О.В., 8 (38244) 21777	Продавец-консультант	25000
	Водитель автомобиля	30000
	Бухгалтер	21115
АО «Почта России», 8 (38247) 21644	Начальник почтамта	21115
ООО «Пивоварня Кожевниково», 8 (909) 5449810, 8 (3822) 232629	Менеджер по персоналу	30000
	Мастер	45000
	Грузчик	25000
	Инженер по автоматизации и механизации производственных процессов	60000
	Контролёр	21115
	Микробиолог	30000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН — krivosh@rabota.tomsk.ru

Пудовское сельское поселение, 8 (38251) 46431	Главный бухгалтер	32522
СПК «Кривошеинский», 8 (38251) 47418	Главный инженер	35000
Администрация Кривошеинского района, 8 (38251) 21234	Главный специалист по молодёжной политике и спорту	31000
ОГАУЗ «Кривошеинская районная больница», 8 (38251) 23038	Заместитель главного врача	80000
	Бухгалтер	30000
	IT-специалист	30000
Контактное лицо: Дьячкова Вера Владимировна, 8 (38251) 21533	Инженер геодезист	33354

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН — molchan@rabota.tomsk.ru

Администрация Молчановского района, 8 (38256) 23223	Главный специалист по ЖКХ и муниципальному имуществу	33575–41000
	Главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям	34417
МАОУ ДО «Молчановская ДЮСШ», 8 (38256) 22712	Тренер по спорту (баскетбол)	29236
ОГКСУ «Тунгусовский детский дом-интернат», 8 (38256) 35413	Воспитатель	33000–39000
ОГКУ «Центр социальной помощи семьи и детям Молчановского района», 8 (256) 5623072	Методист стажировочной площадки	29236
ОГБУЗ «Молчановская районная больница», 8 (38256) 23212	Врач-стоматолог	29236–80580
	Фармацевт	29236
МАОУ «Молчановская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38256) 21219	Учитель (преподаватель) физики	29236–44070
МАОУ «Тунгусовская средняя общеобразовательная школа», 8 (38256) 35552	Олигофренопедагог	29236–37500
МБУ «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Молчановского района», 8 (38256) 21601	Бухгалтер	29236

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН — parabel@rabota.tomsk.ru

ИП Зебзеев Н.Н., 8 (913) 1068547	Бармен	32484
	Мойщик посуды	32484
ОГБУЗ «ПРБ», 8 (38252) 21586	Медицинский регистратор	32484
Администрация Новосельцевского сельского поселения, 8 (38252) 36128	Управляющий делами	32484
ИП Сорокин М.И., 8 (38252) 21559	Оператор электронно-вычислительных машин	32484
ООО «Парабельское автотранспортное предприятие», 8 (38252) 21968	Мойщик автомобилей	32484
	Водитель автобуса I категории	32484
ИП Попкова Г.В., 8 (923) 4296157, 8 (38252) 21909	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	32484
	Упаковщик(ца)	33000
	Буфетчик(ца)	33000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН — pervomay@rabota.tomsk.ru

ООО «Чулымлес»	Специалист по охране труда	43800
	Мастер	43500
ООО «ПСПК Куендатский», murzenok_larisa@sibmail.com	Бухгалтер материальной группы	30000
ООО КХ «Куендат», kuendat@mail.ru	Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	20000–25000
	Ветеринарный фельдшер	25000–30000
	Рабочий по уходу за животными	25000–30000

СТРЕЖЕВОЙ — strej@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Учитель (преподаватель)-дефектолог	54100
	Стропальщик	33000
	Программист	33614
	Слесарь по ремонту автомобилей	50000
	Специалист по охране труда	55000
	Водитель автомобиля	33614
	Врач психиатр-нарколог	45000

Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Экономист	48276
	Машинист автогрейдера	120000
	Начальник отдела промышленной безопасности	81000
ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН		**tegul@rabota.tomsk.ru**
Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Лаборант	30000–35000
	Фельдшер	30000–35000
	Врач-терапевт	60000–80000
	Врач акушер-гинеколог	50000–70000
	Врач ультразвуковой диагностики	50000–70000
	Врач-стоматолог	50000–70000
	Врач-невролог	40000
	Врач-педиатр	60000
ШЕГАРСКИЙ РАЙОН		**shegar@rabota.tomsk.ru**
ОГАУ «ДСО «Забота», 8 (38247) 35113	Повар	19863–20000
	Бухгалтер	20000–22000
МКУ «Администрация Шегарского сельского поселения», 8 (38247) 21472	Ведущий специалист по закупкам	19863–22000
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа № 2», 8 (38247) 23073, 8 (913) 8413198	Учитель (преподаватель) физики	35000–45000
ОГАУ «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Лесная дача», 8 (38247) 42244	Заведующий отделением социальной службы	25000
	Фармацевт	19863
ЧАИНСКИЙ РАЙОН		**chaia@rabota.tomsk.ru**
МКУК «Усть-Бакчарский ЦКиД», 8 (38257) 35143	Культорганизатор	от 32484
ИП Волошина Т.А., 8 (923) 4429286	Оператор машинного доения	от 32484
Отделение МВД России по Чаинскому району Томской области, 8 (38257) 21420	Аналитик	от 32484
	Начальник отделения уголовного розыска	от 72000
	Следователь	от 62000
ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН		**czn@rabota.tomsk.ru**
АО «Городской сад»	Администратор	30000
АО «НПО «МИКРОГЕН»	Аппаратчик производства бактерийных препаратов	25000–30000
	Инженер по метрологии	36000
АО «Почта России» УФПС Томской области	Водитель автомобиля	21155–25000
АО «Томская генерация»	Машинист экскаватора	40000–45000
АО «Томский электротехнический завод»	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	70000
АО «Томскнефтепродукт» ВНК	Оператор заправочных станций	21200–25000
Вагонный участок Томск-структурное подразделение Западно-Сибирского филиала АО «Федеральная пассажирская компания»	Проводник пассажирского вагона	43700–51900
Главное управление МЧС России по Томской области	Бухгалтер	21115–27000
Департамент государственного заказа Томской области	Бухгалтер	20000–22000
Департамент здравоохранения Томской области	Экономист	30000–35000
Департамент социальной защиты населения Томской области	Экономист	23691–28912
ИП Рыбников К.А. (транспортная компания «Почтовая Лига»)	Кладовщик	42000
МБУ «Центр технического надзора»	Юрисконсульт	25000–30000
ОАО «Манотомь»	Инженер по подготовке производства	25000–50000
ОАО «Российские железные дороги»	Заведующий станцией (в прочих отраслях)	67000–97000
ОГАУ «Томская областная спортивная школа олимпийского резерва»	Администратор	26000
ОГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи №2»	Архивариус	21115–23000
ОГАУЗ «Детская городская больница №2»	Буфетчик	21200
ОГАУЗ «Поликлиника №10»	Врач-оториноларинголог	45000
ОГАУЗ «Родильный дом №1»	Акушер(ка)	23000–25000
ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница»	Инженер по вентиляции	25000
ОГАУК «Театр драмы»	Энергетик	40000
ОГАУК «Томский областной театр юного зрителя»	Гримёр-пастижёр	21115–22000
ОГБОУ КШИ «Томский кадетский корпус»	Повар	21115–22000
ОГБПОУ «Томский аграрный колледж»	Библиотекарь	21115
ОГБУ «ДСО «Милосердие»	Врач-психиатр	50000–52000
ОГБУ «Томская областная поисково-спасательная служба»	Спасатель	29128
ОГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы Томской области»	Заведующий хозяйством	30000–40000
ОГБУЗ «Медико-санитарная часть № 2»	Врач-гастроэнтеролог	52144
ОГКУ ЦЗН города Томска и Томского района	Юрисконсульт	26000
ООО «ЗКПД ТДСК»	Машинист бульдозера	50000–52000
ООО «Межениновская птицефабрика»	Водитель автомобиля	21115
	Менеджер по маркетингу и сбыту продукции	50000–60000
	Мерчендайзер	25500
ООО «Монолит-Строй» (компания «Латат»)	Укладчик-упаковщик	30000–37000
ООО «Моряковский речной затон»	Судокорпусник-ремонтник	30000–60000
ООО «ОМС-НОВОКУЗНЕЦК»	Повар	40000
ООО «Региональная транспортная компания»	Инженер по горюче-смазочным материалам	35000–40000
ООО «Розница К-1» (ТС «Мария-Ра»)	Бариста	24528–43800
ООО «Санаторий «Синий Утёс»	Официант	23000
ООО «Сбербанк-Сервис»	Инженер	30000–40000
ООО «СибирьЛизингКом»	Главный технолог (в промышленности)	100000
ООО «Сибпромавтоматика»	Электромонтажник по кабельным сетям	100000
ООО «Томлесдрев»	Машинист рубительной машины	36000

ООО «Томскбурнефтегаз»	Мастер буровой	298000
ООО «Томский завод резиновой обуви»	Директор финансовый	35000
	Специалист по маркетингу	40000
ООО «Томскнефтехим»	Аппаратчик	35000–40000
ООО «Точка развития»	Сборщик мебели	40000
ООО «Трубачево»	Водитель автомобиля	35000–50000
ООО «ТуганСтрой»	Производитель работ (прораб) в строительстве	50000–70000
ООО НПП «Томская электронная компания»	Инженер-электроник	50000–90000
ПАО «Ростелеком» Томский филиал	Монтажник оборудования связи	40000
СПК «Нелюбино»	Главный энергетик	40000–60000
ТГУМП «Трамвайно-троллейбусное управление»	Водитель троллейбуса	21115
Томский НИМЦ	Врач по лечебной физкультуре	29400
Томский филиал ФГБУ «Рослесинфорг»	Инженер-таксатор	35000
ФБУ ЦЕНТР Реабилитации ФСС РФ «Ключи»	Водитель автобуса	25000–35000
ФГАОУ ВО «НИ ТПУ»	Корреспондент	30000
ФГБОУ ВО «ТУСУР»	Бухгалтер	50000
ФГБОУ ВО «СибГМУ» Минздрава России	Администратор	25000
ФГБОУ ВО «ТГАСУ»	Эксперт	23000
ФГКУ комбинат «Кедр» Росрезерва	Охранник	21115
ФГУП «Госкорпорация по ОРВД»	Инженер по радионавигации, радиолокации и связи	59000
Филиал «Томское управление по организации общественного питания» ООО «Газпром Питание»	Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	160000–230000
	Товаровед	43000–44000

СЕВЕРСК

severs k@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Администратор	24000–27000
	Артист балета	24363–35000
	Бетонщик	от 75000
	Бухгалтер	30000–40000
	Ведущий инженер-конструктор	50000–60000
	Ведущий специалист по тепломонтажным работам	60000
	Ведущий экономист	31000–32000
	Ветеринарный врач	28000–30000
	Водитель автомобиля	44439
	Врач анестезиолог-реаниматолог	35570–41443
	Геодезист	50000–100000
	Грузчик	от 33000
	Дознаватель	50000
	Заместитель директора по правовому воспитанию	30000–40000
	Изолировщик	30000–40000
	Инженер по автоматизированным системам управления производством	30000
	Инженер по охране труда	57000
	Контролёр	52000
	Лаборант учебных лабораторий	24363
	Логопед	25000–27000
	Маляр	30000–50000
	Машинист крана (крановщик)	50000
	Механик гаража	45000
	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	45000–55000
	Обходчик водопроводно-канализационной сети	от 30000
	Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной	30000–50000
	Педагог-психолог	25000
	Повар	30000–35000
	Провизор	45000
	Скрутчик изделий кабельного производства	35000–55000
	Тракторист	45000
	Фрезеровщик	30000–35000
	Экономист по финансовой работе	от 45000

Кадры решают всё в Томской области

0+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области по развитию
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию.
Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Офсет центр», 634029, Россия, Томск, пер. Плеханова, 11.
Тел. 8 (3822) 510959, 8 (3822) 526515,
e-mail: 526515@mail.ru
Заказ № 30. Тираж 4 000 экз.
Сдано в печать по графику: 25.01.2023, 17.00.
Фактически: 25.01.2023, 17.00.
Дата выхода: 30.01.2023.