НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

№ 12 (104) 2022

в Томской области

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия
газеты доступна на сайте
RABOTA.TOMSK.RU

РОЖДЕСТВЕНСКИЕ ИСТОРИИ

Три истории о том,
как экономическое образование
стало отличным подспорьем
в открытии собственного дела

| с. 5–9



УМОМ И ДЕЛОМ

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ ОТ ПРЯМОГО РАБОТОДАТЕЛЯ | С. 4

ВАКАНСИИ ВСЕХ СФЕР ЭКОНОМИКИ | С. 12–16

МИР ПРОФЕССИЙ



Открой своё сердце

Знакомство с профессией рабочего
по уходу за животными | с. 2–3

ИНСТРУКЦИЯ

7 ПРЕИМУЩЕСТВ УДАЛЁННОЙ РАБОТЫ

| с. 10–11



Открой своё сердце



Современный мир полон удивительнейших профессий, и непоследнее место среди них занимают те, что требуют большой, нет, огромной любви ко всему живому. Например, рабочий по уходу за животными… в зоопарке. Не верите? Тогда читайте!

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Фото предоставлены героем статьи, а также взяты с официальной страницы Северского природного парка

Казалось бы, вакансия далеко не самая крутая, и заработная плата не самая высокая. Но многие из тех, кто сегодня занимает более высокие должности в Северском природном парке, начинали свой трудовой путь именно с этого.

Заведующая зооветчастью **Светлана МИШИНА** вспоминает, как впервые посетила зоопарк в 1987 году, будучи семиклассницей. Юннатам доверили заботу о самых маленьких животных — морских свинках, хомячках. И сердце девочки переполнялось умилением и радостью каждый раз, когда в её руках оказывался крохотный пушистый зверёк. Именно в то время она поняла, что заботиться о братьях наших меньших станет делом всей её жизни.

Позже начала ухаживать за более крупными животными. Первыми из них были козы, и Светлана невероятно радовалась. Сразу после окончания школы пришла устраиваться в зоопарк и подала документы на биолого-почвенный факультет Томского государственного университета.

— В основе работы с животными зоопарка лежит точное следование правилам техники безопасности, — делится Светлана Владимировна. — К сожалению, в отечественной и мировой практике случались инциденты, закончившиеся травмами, а порой и гибелью служащих в результате нарушения инструкций. Нужно помнить, что это дикие животные, и что необходимо избегать прямого контакта с теми, кто может причинить вред человеку. Хотя эмоциональная взаимосвязь возникает всегда, и даже хищники, скажем, тигры, медведи знают «своих» людей и радостно приветствуют их ещё издали.

Правда, иногда необходимость в прикосновениях всё-таки возникает. Бывает, копытных (например, верблюда) во время линьки приходится вычёсывать, чтобы облегчить жизнь самого животного и обеспечить ему более привлекательный внешний вид.

Задача рабочего — создать питомцам максимально комфортные условия: вовремя поменять грунт или песок в вольере или клетке, залить чистую воду в бассейн и поилку, положить корм, проследить за настроением и общим состоянием своих подопечных. И что не менее важно, персонал в целом обязан позаботиться о домике или укрытии для каждого животного. Когда зоопарк про-





Задача рабочего — создать питомцам максимально комфортные условия: вовремя поменять грунт или песок в вольере или клетке, залить чистую воду в бассейн и поилку, положить корм, проследить за настроением и общим состоянием своих подопечных. И что не менее важно, персонал в целом обязан позаботиться о домике или укрытии для каждого животного.






В организации ухода за животными огромную роль играют специалисты с профильным образованием. Действуют такие отделы, как ветеринарный, научно-просветительский, орнитологии, млекопитающих, кормления, акватеррариум. Вместе с администрацией — около 50 человек.

ходил в прошлом году лицензирование, в документах было прописано, что обитатели имеют право укрыться от любопытных взглядов всякий раз, когда им этого захочется.

Конечно, в организации ухода за животными огромную роль играют специалисты с профильным образованием. Действуют такие отделы, как ветеринарный, научно-просветительский, орнитологии, млекопитающих, кормления, акватеррариум. Вместе с администрацией — около 50 человек, 30 из которых находятся на территории постоянно, поскольку у рабочих по уходу — «плавающие» выходные. В том смысле, что на каждые пять рабочих дней приходится два выходных, причём в индивидуальном графике (у одного это воскресенье-понедельник, у другого — вторник-среда и так далее).

Особое внимание уделяется кормлению. Рабочий приносит компоненты корма и засыпает в ёмкости уже готовые корма. Сам корм готовит специалист с профильным образованием, учитывая вид, возраст, состояние животного (к примеру, беременность, кормление молоком новорождённых, рост), время года, нахождение в помещении или на открытом воздухе. А рабочий следит, хорошо ли ест его питомец, не слишком ли поправляется или худеет.

Бывает, что самка бросает детёныша после рождения, отказываясь его выкармливать (довольно часто это обезьяны, но и копытные иногда преподносят подобные «сюрпризы»). Однако и здесь сотрудники учреждения оказываются на высоте и выхаживают малышей, обеспечивая крохам сытое и вполне счастливое детство.

Кстати, одним из приоритетных направлений работы является здоровье питомцев. По графику ставятся прививки, проводятся глистогонные мероприятия, выдаются витамины и пищевые добавки. Сотрудничество и контроль со стороны северской ветеринарной службы — отнюдь не формальность.

Всего животных в зоопарке около трёхсот, вместе с рыбами, птицами и обитателями так называемой минифермы. Речь о кроликах, козах, овцах, свиньях, индюках, курах, цесарках, перепёлках, то есть всей той живности, что можно встретить в сельском хозяйстве. Городские ребятишки часто даже не представляют себе, из чего складывается жизнь животных и птицы на селе, видя фермерские хлопоты разве что в Интернете да на картинках.

Раньше питомцев с минифермы в полном составе убирали на зиму в закрытые помещения, теперь же часть из них оставляют на воздухе, при обязательном условии, что у всех есть укрытие от снега и ветра. Это лошади и пони, козы и овцы. Деткам-посетителям показывают, как безопасно покормить лошадку морковкой. Для овечек работники зоопарка готовят кормовые веники, и ребятишкам очень нравится протягивать веники и смотреть, как овечка объедает листочки с этой «композиции».

Так что у рабочих по уходу животными есть довольно богатый выбор, за кем они хотели бы ухаживать: за мелкими или крупными питомцами, дикими или сельскохозяйственными, млекопитающими или птицами, змеями, в помещении или нет. Что касается условий для приёма на работу, то важно, чтобы человек был здоров (исключаются, например, аллергики и астматики) и крепок, потому что ему ежедневно приходится испытывать физические нагрузки. Образование значения не имеет, но, как говорят в зоопарке, выполнять эту работу без любви к животным, в принципе, невозможно.

— У нас не просто коллектив специалистов, — делится Светлана Владимировна, — мы — единомышленники. У каждого дома живут собаки, кошки. Все с нежностью относятся к ним. И, конечно, все сотрудники с радостью спешат по утрам на работу, ведь нас здесь очень ждут.

У рабочих по уходу животными есть довольно богатый выбор, за кем они хотели бы ухаживать: за мелкими или крупными питомцами, дикими или сельскохозяйственными, млекопитающими или птицами, змеями, в помещении или нет. Что касается условий для приёма на работу, то важно, чтобы человек был здоров (исключаются, например, аллергики и астматики) и крепок, потому что ему ежедневно приходится испытывать физические нагрузки. Образование значения не имеет, но, как говорят в зоопарке, выполнять эту работу без любви к животным, в принципе, невозможно.

МАУ СЕВЕРСКИЙ ПРИРОДНЫЙ ПАРК
park-severs k.ru

Вакансии от прямого работодателя

Северский природный парк более полувека является многофункциональным центром охраны видового разнообразия животного мира и экологического воспитания в Сибирском регионе.

МАУ «СЕВЕРСКИЙ ПРИРОДНЫЙ ПАРК» ТРЕБУЮТСЯ:

Рабочий по уходу за животными

- лица старше 18 лет.

Слесарь-ремонтник

- среднее профессиональное образование по профессии «Слесарь механосборочных работ».

Плотник

- среднее профессиональное образование.

Слесарь-электрик

- среднее профессиональное образование — программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) или дополнительные профессиональные программы — программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки
- опыт работы — не менее одного года по профессии «Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования».

Ведущий специалист по закупкам

ОБЯЗАННОСТИ:

- предварительный сбор данных о потребностях, ценах на товары, работы, услуги
- подготовка закупочной документации
- составление планов и обоснований процедур закупок
- проверка соблюдений условий контракта.

ТРЕБОВАНИЯ:

- высшее образование
- знание 223-ФЗ.

УСЛОВИЯ ТРУДА:

- зарплата от 23 659 до 32 826.

Собеседования проводятся по предварительному звонку

Справки по телефону:
8 (3823) 543140

Электронный адрес:
priroda-park@seversk.gov70.ru

Адрес организации:
Томская область, Северск, Коммунистический проспект, 45А

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены героями статьи, а также взяты из открытых источников

Умом и делом

Далеко не всем нам удаётся сразу выбрать профессиональную стезю, по которой мы будем двигаться на протяжении всей своей жизни. Однако нет бесполезных знаний,— просто мы применяем что-то из нашего интеллектуального багажа раньше, что-то позже, а то и на новый лад, вне зависимости от времени. Трое наших сегодняшних героев получили после школы экономическое образование, но как по-разному им пригодились полученные компетенции!

Крутой салон — это моё

Антон СОФРИН из Северска в течение нескольких лет весьма успешно возглавлял региональную дистрибьюторскую сеть одной из крупных компаний, но в этом году остался без работы.

После целой серии собеседований он понял, что по-настоящему интересных для себя условий он пока найти не может, а время не ждёт,— о семье надо заботиться. Обратился в службу занятости, чтобы встать на учёт по безработице и получить помощь в решении возникшего вопроса. И даже не ожидал, насколько внимательно и неформально отнесутся к его случаю.

— Очень благодарен сотруднице северского центра занятости **Ларисе СУХОВОЙ**,— говорит Антон.— Она не просто внимательный и отзывчивый человек, она буквально заряжает своей позитивной энергетикой и вдохновляет на поиск новых решений.

В центре занятости Антону предложили составить бизнес-план и защитить его перед комиссией, чтобы получить государственную субсидию и открыть собственное дело. Тем более что мужчина уже понимал, чем именно он хотел бы заняться.

Дело в том, что несколько лет назад Антон купил машину, о которой давно мечтал, но отделка салона совсем не соответствовала его ожиданиям. Пришлось приобретать кожу, приглашать специалиста по пошиву и полностью перетягивать салон. Многое делал своими руками, и это оказалось интересным и выгодным. И когда у одного из родственников через некоторое время возникла аналогичная проблема, Антон предложил свои услуги.

В центре занятости Антону предложили составить бизнес-план и защитить его перед комиссией, чтобы получить государственную субсидию и открыть собственное дело. Тем более что мужчина уже понимал, чем именно он хотел бы заняться.









Решение о регистрации в качестве индивидуального предпринимателя Антон принимал отнюдь не на эмоциях и мечтах: сначала изучил рынок, перспективы, посоветовался со специалистами, ведущими аналогичный бизнес. По итогу, в организацию дела вложил не только средства полученной от государства субсидии, но и часть собственных накоплений, пригласил друга Анатолия Чащина в качестве партнёра и соинвестора. Теперь они вместе ведут административную и финансовую работу, привлекают новых клиентов, закупают материалы.

Однако решение о регистрации в качестве индивидуального предпринимателя принимал отнюдь не на эмоциях и мечтах: сначала изучил рынок, перспективы, посоветовался со специалистами, ведущими аналогичный бизнес. По итогу, в организацию дела вложил не только средства полученной от государства субсидии, но и часть собственных накоплений, пригласил друга **Анатолия ЧАЩИНА** в качестве партнёра и соинвестора. Теперь они вместе ведут административную и финансовую работу, привлекают новых клиентов, закупают материалы. Антон может своими руками сделать, например, напольные ковры или выкройки элементов обшивки салона, — но шитьём занимается уже специалист, для которого установлено профессиональное оборудование.

— Мы размещаем рекламу в социальных сетях и местных СМИ, но понимаем, конечно, что дальнейшее развитие сильно ограничено рамками «закрытого» города, — отметил Антон. — Однако, как показывают результаты изучения рынка, на своё плато нам ещё только предстоит выйти, — автомобилей становится всё больше, к тому же существует активная ротация машин. И в будущее мы смотрим с оптимизмом.

Когда главное — помогать людям

Ригина КУРИЦЫНА привыкла чувствовать себя успешным человеком. После пятнадцати лет работы в налоговой инспекции родного Кривошеинского района возглавила экономический отдел администрации муниципального образования, затем — должность в администрации Томской области, далее стала ведущим экономистом планового отдела крупной компании по транспорту углеводородов. И когда совсем уж казалось, что карьера буквально летит вверх, по семейным обстоятельствам (серьёзно заболела мама) пришлось вернуться на малую родину.

С дальнейшей занятостью определилась довольно быстро. Владельцы малого бизнеса, которых она курировала, работая в администрации района, после закрытия центра поддержки предпринимательства очень нуждались в помощи. Постоянные законодательные нововведения иногда ставили людей в тупик, а необходимость в финансовых консультациях, грамотном ведении бухгалтерской отчётности и понимании прочих тонкостей экономической деятельности только росла.

И женщина настроилась на профессиональную помощь землякам, но вот компетенций по бухучёту было явно недостаточно. Обратилась в службу занятости и заместитель директора ЦЗН **Надежда ТКАЧЁВА** рассказала Ригине о современных возможностях для тех, кто готов обучаться, независимо от возраста. Нашей героине помогли пройти переподготовку в Томском государственном университете, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», чтобы затем она составила бизнес-план и смогла на конкурсной основе получить государственную поддержку на

С дальнейшей занятостью определилась довольно быстро. Владельцы малого бизнеса, которых она курировала, работая в администрации района, после закрытия центра поддержки предпринимательства очень нуждались в помощи. Постоянные законодательные нововведения иногда ставили людей в тупик, а необходимость в финансовых консультациях, грамотном ведении бухгалтерской отчётности и понимании прочих тонкостей экономической деятельности только росла.



Такая структура необходима для развития малого бизнеса на селе. Многим активным людям, в отсутствие экономического образования, сложно сориентироваться в целом ряде экономических и юридических вопросов. Но если бы они знали, что в любой момент здесь же, в своём районе они легко и быстро получат совет и помощь, то решительнее бы вступали в предпринимательское сообщество, развивали бизнес в смежных направлениях. Очень люблю свой район, людей, которые живут на этой земле и создают на ней новое качество жизни, поэтому сделаю всё, чтобы им работалось лучше!

открытие своего дела. Средства пошли на приобретение компьютера и нужного программного обеспечения.

Пока Ригина сама ведёт своих клиентов, однако спрос на её услуги растёт, и она планирует в ближайшем будущем принять на работу ещё специалистов. В перспективе настроена снова создать в Кривошеинском районе центр поддержки предпринимательства.

— Такая структура необходима для развития малого бизнеса на селе, — убеждена Ригина. — Многим активным людям, в отсутствие экономического образования, сложно сориентироваться в целом ряде экономических и юридических вопросов. Но если бы они знали, что в любой момент здесь же, в своём районе они легко и быстро получат совет и помощь, то решительнее бы вступали в предпринимательское сообщество, развивали бизнес в смежных направлениях. Очень люблю свой район, людей, которые живут на этой земле и создают на ней новое качество жизни, поэтому сделаю всё, чтобы им работалось лучше!



Василий Николаевич Куровский



Зоя Михайловна Первова

Благодарю своих учителей!

Наша следующая героиня **Екатерина СТАШЕВСКАЯ** тоже очень привязана к своей малой родине и тоже стремится сделать жизнь людей лучше. Она использует информационные технологии для кройки одежды и заставляет двигаться виртуальные манекены, а начиналось всё в начале восьмидесятых в рабочем посёлке Улу-Юл, где на тот момент и компьютеров-то не было, зато жили и живут сейчас замечательные, талантливые люди.

— У нас самый хороший посёлок и самая хорошая школа, — уверена Екатерина. — Много лет директором был Василий Николаевич Куровский, умевший ценить в людях инициативу, неординарность мышления, поддерживать смелые педагогические идеи. Ещё 35 лет назад наш педагог Зоя Михайловна Первова основала в школе театр костюма. Она научила нас создавать настоящие шедевры буквально из ничего, не бояться проявлять фантазию и находить вдохновение практически во всём. Мы сами шили наряды и сами их представляли. Дочь Зои Михайловны Ольга после школы отправилась в Томск, выучилась на хореографа и вернулась в Улу-Юл. Она и помогала нам ставить показы моделей. Тогда мы ездили и брали награды по всей Томской области. Сейчас они уже посещают разные города России и награды получают в Москве и Санкт-Петербурге. К сожалению, Василия Николаевича не стало в конце октября этого года...

Впрочем, шитьё уже в ту пору для Екатерины не было новостью. Мама всю жизнь проработала швеёй, — сначала в организации, позже — в девяностые — на дому. Шила, перешивала вещи, занималась ремонтом одежды. Екатерина говорит, что даже не помнит возраста, когда впервые взяла в руки иголку и нитку. Помогала маме пороть, наживлять, разглаживать швы, и ей

У нас самый хороший посёлок и самая хорошая школа. Много лет директором был Василий Николаевич Куровский, умевший ценить в людях инициативу, неординарность мышления, поддерживать смелые педагогические идеи. Ещё 35 лет назад наш педагог Зоя Михайловна Первова основала в школе театр костюма. Она научила нас создавать настоящие шедевры буквально из ничего, не бояться проявлять фантазию и находить вдохновение практически во всём. Мы сами шили наряды и сами их представляли.





Хореограф Ольга Первова с Екатериной

было странно, что кто-то из подруг не может сделать аккуратную и красивую штопку.

После школы, когда «все» шли учиться на юристов и экономистов, Екатерина тоже получила экономическое образование (специализация — финансы и кредит). Подрабатывать в Томске начала ещё в период учёбы. Была и диспетчером такси, и менеджером по продажам, и сотрудницей дежурной части во вневедомственной охране, однако продолжала шить. В основном, для себя и своей семьи, но, если подруги или коллеги просили сшить им, к примеру, красивое и оригинальное вечернее платье, тоже не отказывала. Часто обращались к ней люди с нестандартными фигурами, потому что им было сложно подобрать себе одежду, — и Екатерина всегда воспринимала это как профессиональный вызов и старалась сшить красивые и удобные модели.

Она поделилась, что так увлекается своей работой, что может не спать больше суток, пока не дошьёт вещь. И домашние давно привыкли к этому. Творчество остановить невозможно.

Словом, постепенно Екатерина всё больше и больше осознавала, что без любимого дела ей жизнь не мила, и никакие зарплаты не могут заставить её оставаться на другой работе. Смущало, правда, отсутствие профильного образования, и однажды она решила отправиться на трёхмесячные курсы портного дела. Занятия вела Татьяна Ивановна Верёвкина, в которой Екатерина увидела не просто педагога и наставника, но и человека, близкого по духу.

До этого наша героиня создавала свои модели, совмещая готовые выкройки из журналов, теперь же научилась строить выкройки самостоятельно. По окончании курсов, получив сертификат, она вернулась домой, исполненная вдохновения, и... поняла, что ничего не может сделать. Незадолго до этого Екатерина перенесла две операции на левой ноге и долгое время стоять над столом, как все закройщики, она не могла. Что же делать? Не бросать же любимое дело?

Глядя на мужа-айтишника, решила поискать в Интернете программы, позволяющие кроить. И оказалось, что их немало, причём некоторыми вполне можно овладеть самостоятельно. По распечатанной выкройке создать лекала нетрудно. И отшивай хоть целую серию одежды всех размеров и ростов. Однажды к Екатерине обратились представители швейного предприятия с предложением купить разработанную ею модель. И тут она снова призадумалась. Одно дело создать модель для себя и своих близких, другое — для серийного производства.

Так Екатерина познакомилась ещё и с программой 3D-моделирования, где виртуального манекена можно заставить «примерить» тот или иной наряд, пройтись в нём, повернуться и так далее. Это позволяет увидеть все огрехи новой модели, внести коррективы. Точность линий важна при массовом пошиве. Но, в идеале, было бы неплохо отшивать тестовые образцы, а для этого необходимо другое оборудование, — не домашнего уровня.

Однако на его приобретение требуются деньги, и немалые. Где их взять? Кто-то подсказал, что в службе занятости можно получить 100 тысяч рублей на открытие бизнеса, но нужно защитить свой бизнес-план перед комиссией. А уж что комиссия решит...

На следующий же день женщина явилась в центр занятости, чтобы встать на учёт по безработице и сообщить о своём желании начать собственное дело. Ей сказали, что по составлению бизнес-планов занятия начнутся сразу после новогодних праздников, 11-го числа. Тогда и приходите.

Признаться, Екатерину брали сомнения: вот так, сразу после праздников начнётся учёба? Поэтому с утра предварительно позвонила, и ей ответили, что занятие состоится. Бизнес-планирование вёл **Андрей НАЗАРОВ**, старавшийся всё как можно более понятно и подробно объяснить, помогал с написанием бизнес-плана. Своего куратора в центре занятости **Наталью МХОЯН** Екатерина тоже вспоминает с особенной теплотой:

К защите бизнес-плана готовилась очень тщательно. Сначала показала комиссии небольшой фильм, где виртуальный манекен с параметрами дочери совершает дефиле в созданной модели, а затем в помещение вошла и сама девушка в том же наряде. Стоит ли говорить, что это была победа? Там же, в центре занятости Екатерина узнала про конкурс начинающих предпринимателей «Первый шаг» и твёрдо решила про себя добиться успеха и в нём, чтобы открыть собственное производство одежды. И, конечно, справилась.









Объявили мобилизацию, и возник ажиотажный спрос на флисовые изделия — тёплые, эластичные, износостойкие, удобные в стирке. Костюмы, балаклавы. А для создания максимально удобной модели костюма Екатерина пригласила своего брата-полицейского, неоднократно выезжавшего в «горячие» точки. Надев разработанный сестрой костюм, он полз на животе, быстро приседал, подпрыгивал и бегал. Он и подсказал, что изменить,— убрать, добавить, перешить,— для полного комфорта носки изделия.

— Было ощущение, что тебя, как в детстве, взяли за руку и уверенно ведут по всему пути. Она бы могла стать замечательным педагогом. Надеюсь, её ждёт большой карьерный рост и много хорошего в жизни. А, главное, пусть ей встречается как можно больше таких же отзывчивых людей, как она сама.

К защите бизнес-плана готовилась очень тщательно. Сначала показала комиссии небольшой фильм, где виртуальный манекен с параметрами дочери совершает дефиле в созданной модели, а затем в помещение вошла и сама девушка в том же наряде. Стоит ли говорить, что это была победа?

Там же, в центре занятости Екатерина узнала про конкурс начинающих предпринимателей «Первый шаг» и твёрдо решила про себя добиться успеха и в нём, чтобы открыть собственное производство одежды. И, конечно, справилась.

Первым её работником стала та самая Татьяна Ивановна Верёвкина, что вела занятия на курсах портного дела. Екатерина давно мечтала пригласить её на работу, и вот мечта сбылась. Признаться, наша героиня мечтала также шить красивые, практичные вещи на каждый день, которые и удобны, и привлекательны, но объявили мобилизацию, и возник ажиотажный спрос на флисовые изделия — тёплые, эластичные, износостойкие, удобные в стирке. Костюмы, балаклавы.

Шить их бесплатно у только что созданного предприятия возможности не было, зато была возможность идти навстречу людям и продавать им столь нужные вещи по низкой цене,— только чтобы окупить производство.

А для создания максимально удобной модели костюма Екатерина пригласила своего брата-полицейского, неоднократно выезжавшего в «горячие» точки. Надев разработанный сестрой костюм, он полз на животе, быстро приседал, подпрыгивал и бегал. Он и подсказал, что изменить,— убрать, добавить, перешить,— для полного комфорта носки изделия.

Сейчас ажиотаж спал, но томские производители начали поставлять ещё больше флиса и готовы максимально идти навстречу по цене при достойном качестве. Так что Екатерина намерена наравне с линией «милитари» создать ещё линию одежды для активного отдыха. Причём по самой привлекательной стоимости, чтобы позволить себе такой костюм мог каждый человек.

Как признаётся Екатерина, экономическое образование сейчас ей очень пригождается,— она привыкла всё просчитывать заранее, особенно, когда речь идёт не только о ней.

— Сейчас я формирую коллектив и очень волнуюсь, потому что это большая ответственность — брать людей в штат, обеспечивать их стабильной работой и зарплатой,— резюмирует наша героиня.— Однако понимаю, что объёмы продолжают расти, и без грамотной, сплочённой команды мне не справиться. Когда оглядываюсь назад, на пройденный путь, вижу свои уроки шитья дома, швейные опыты в школе, и уверена, что моими сегодняшними успехами на 80 процентов я обязана именно им. Именно тогда, в детстве, в юности, меня научили выражать свои мысли в творчестве, не бояться быть непонятой, непринятой, а просто делать то, что нравится, и быть самой собой. От всего сердца благодарю тех, кто меня учил! Побольше им благодарных учеников и радостных событий!

Сейчас я формирую коллектив и очень волнуюсь, потому что это большая ответственность — брать людей в штат, обеспечивать их стабильной работой и зарплатой. Однако понимаю, что объёмы продолжают расти, и без грамотной, сплочённой команды мне не справиться. Когда оглядываюсь назад, на пройденный путь, вижу свои уроки шитья дома, швейные опыты в школе, и уверена, что моими сегодняшними успехами на 80 процентов я обязана именно им.



7 ПРЕИМУЩЕСТВ УДАЛЁННОЙ РАБОТЫ

Когда большинство людей думают о преимуществах удаленной работы, они склонны приравнивать их к работникам, а не к работодателям. И хотя существует множество плюсов дистанционной работы для сотрудников, как оказалось, наличие удаленной рабочей силы также принесет большую пользу и работодателю.

01 Рост продуктивности сотрудников

Удалённые сотрудники более продуктивны, чем офисный штат.

Например, исследование, проведенное Гарвардской школой бизнеса, измерило производительность труда сотрудников Патентного ведомства США, которым было разрешено жить где угодно. Сотрудники, которым разрешено работать из любой точки, были на 4,4% более продуктивными, чем их коллеги в офисе. А исследование Стэнфорда показало, что работающие на дому продуктивны почти на целый рабочий день.



02 Меньше стресса у сотрудников из-за дороги

Вам будет трудно найти сотрудника, который действительно наслаждается своим ежедневным походом в офис. Ежедневные поездки способствуют стрессу и снижению производительности труда. Кроме того, сотрудники, которые добираются до работы более 90 минут в каждую сторону, с большей вероятностью уйдут с работы. Предоставление возможности работать из дома помогает удерживать сотрудников, что означает меньше времени и денег, которые вы должны тратить на набор и обучение замены.

03 Сотрудники будут в лучшей форме



Во-первых, удалённые сотрудники часто включают в свой рабочий день больше физических упражнений.

Во-вторых, если дорога до офиса занимает больше часа, то это чревато высоким уровнем холестерина, склонностью к депрессии и риску сердечного приступа.

В-третьих, это позволит сохранить производительность труда, в случае, если сотрудник заболел.

04 Это более экологично



Подсчитайте всю электроэнергию, используемую для работы офиса, а также энергопотребляющее офисное оборудование и деньги, потраченные на канцелярские товары. Это не делает планету чище.

Согласно данным EPA, ежедневные поездки сотрудников являются крупнейшим источником парниковых газов. А исследование, проведенное Global Workplace Analytics и FlexJobs, показало, что почти 3,9 миллиона удалённых работников удержали три миллиона тонн парниковых газов от попадания в окружающую среду.

Почти 11,6% выбросов парниковых газов приходится на офисные помещения. Вы держите свет включенным, а компьютеры и кофемашины в режиме работы. Все это требует электричества.

05 Это намного дешевле

Конечно желательно, чтобы весь персонал находился в центре одного офиса, где вы могли бы контролировать их работу, сотрудничать и проводить с ними время, когда захотите. Но всё это расходы, в виде стоимости офисных помещений, канцелярских товаров и оборудования. Наличие виртуального персонала сводит все эти расходы к нулю.

Так, в 2015 году компания Xerox, которая разрешала удалённую работу в течение 30 лет, обнаружила, что работа на дому экономит почти 10 миллионов долларов в год. Кроме того, исследование Гарварда показало, что Патентное ведомство сэкономило 38,2 миллиона долларов на офисных расходах.

Другое исследование Global Workplace Analytics показало, что 36% сотрудников предпочли бы работать на дому вместо повышения заработной платы, и что 37% специалистов по технологиям получат сокращение заработной платы на 10%, если они смогут работать из дома.

06 Независимость от места жительства сотрудника



Одно из часто упускаемых преимуществ удалённой работы — это то, что вы не связаны географией. Можно нанять сотрудника независимо от того,где он живет, а это значит, что есть шанс выбрать лучшего во всем мире. И вам не нужно будет оплачивать его переезд!

07 Удалённые сотрудники более лояльные

Когда вы даете своим сотрудникам возможность настраивать свое расписание, чтобы они могли лучше сбалансировать свою профессиональную и личную жизнь, происходит интересная вещь: они становятся благодарными. В свою очередь, их благодарность проявляется в форме лояльности по отношению к компании, что сказывается на увеличении производительности и снижении текучести кадров.

По результатам опроса, проведенного компанией FlexJobs в 2019 году, 80% сотрудников были бы более лояльными, если бы у них были более гибкие варианты работы, включая варианты работы на дому.

ИНФОРМАЦИЯ ВЗЯТА ИЗ ОТКРЫТЫХ ИСТОЧНИКОВ

Вакансии всех сфер экономики

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН		alex@rabota.tomsk.ru
МУП «ЖКХ» (с. Назино), 8 (38255) 42184, komnaz@inbox.ru	Бухгалтер	41925
	Специалист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности	33614
МКУ «Отдел культуры, спорта и молодёжной политики», 8 (38255) 24730, mku-oksmp@aleksandr.gov70.ru	Бухгалтер	33613
ОГКУ «СРЦН Александровского района», 8 (38255) 24143, srcn_alex@mail.ru	Ведущий бухгалтер I категории	40000
ООО «Сибирская монтажная пусконаладочная компания», 8 (8913) 8516917, orinfo@mail.ru	Главный бухгалтер	38000
Администрация Октябрьского сельского поселения, 8 (983) 3437184, 8 (983) 3437260, alsokt@tomsk.gov.ru	Экономист	33614
МУП «Комсервис» Лукашкин-Ярского сельского поселения, 8 (38255) 43345, komservis-2011@yandex.ru	Специалист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности	33614

АСИНОВСКИЙ РАЙОН		asino@rabota.tomsk.ru
АО «Рускитинвест»	Экономист	26000
ЗАО «Сибирское пиво», max_nina@mail.ru	Бухгалтер	28000
ФКУ ИК-2 УФСИН России по Томской области	Бухгалтер	20000
	Главный бухгалтер	50000
ООО КХ «Куендат», kuendat@mail.ru	Бухгалтер	20000
Администрация Асиновского района, 8 (38241) 2142, asino@asino.tomsknet.ru	Главный экономист	25700–29600
ООО «ЮКСА», 8 (923) 4109699	Бухгалтер	20000
ООО «КФХ «НИВА», oookfhniva@mail.ru	Бухгалтер	19863–35000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН		bakchar@rabota.tomsk.ru
Администрация Бакчарского района Томской области, 8 (38249) 21102, bakadm@tomsk.gov.ru	Директор (заведующий) клуба	27502–46000
	Юрист (квотируемое рабочее место для трудоустройства инвалидов)	27502
	Ведущий специалист по имущественным отношениям и градостроительству	28000
МКОУ «Поротниковская средняя общеобразовательная школа», 8 (923) 419709, 8 (38249) 36149, porotsch@bakchar.gov70.ru	Повар	27502
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	27502–45000
ОГБПОУ «КАПТ», 8 (38249) 21208, r49pu35@kaptech.ru	Педагог дополнительного образования	27502
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	27502
МКОУ «Большегалкинская средняя общеобразовательная школа», 8 (952) 8803431, bgsosch@rambler.ru	Учитель (преподаватель) математики	27502–41659
МКОУДОД «Бакчарская ДШИ», 8 (38249) 22392, dshibak@bakchar.gov70.ru	Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы	27502–41659
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Бакчарского района», 8 (38249) 21372, cpdbr-bak@tomsk.gov.ru	Водитель автобуса	27310
МКОУ «Крыловская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья», 8 (38249) 22306, krilovkasch@bakchar.gov70.ru	Врач-педиатр	27502–80001
	Медицинская сестра (брат)	27502–35184
МБОУ «Парбигская средняя общеобразовательная школа им. М.Т. Калашникова», 8 (38249) 44183, parbigsch@bakchar.gov70.ru	Учитель (преподаватель) иностранного языка	27502–43694
	Учитель (преподаватель) математики	27502–430269
	Учитель (преподаватель) биологии	27502–30000
	Водитель автомобиля	27502
Администрация сельского поселения, 8 (38249) 38143, vsp.06@mail.ru	Делопроизводитель	27510
ИП КФХ Малаховская Н.В. 8 (961) 8921880, Kiberden@yandex.ru	Рабочий по уходу за животными	28000
ОГБУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367, bakcrb@trecom.tomsk.ru	Врач анестезиолог-реаниматолог	80000 до 90000
	Врач-инфекционист	40000 до 79999
	Врач-педиатр	80000
	Врач-хирург	70000–79999
	Врач общей практики (г. Кедровый)	50000–79999
	Врач-терапевт (с. Бакчар, г. Кедровый)	30000–79999
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (с. Крыловка; с. Новая Бурка, с. Богатырёвка)	27502–35172

ОГБУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367, bakcrb@trecom.tomsk.ru	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (с. Пудино)	30000–40000
	Заведующий филиалом ОГБУЗ «Бакчарская РБ» – Медицинский центр (г. Кедровый)	80000–100000
	Заведующий терапевтическим отделением, врач-терапевт (с. Бакчар)	80000–100000
	Медицинская сестра (брат) (с. Пудино)	27502– 35172
	Фельдшер (г. Кедровый)	45000–70000
	Фельдшер (с. Парбиг)	30000–50000
Администрация муниципального образования «Город Кедровый», 8 (38250) 35430, kedruprav@tomsk.gov.ru	Ведущий специалист отдела опеки и попечительства	30558
	Специалист I категории отдела по управлению муниципальной собственностью	30558
	Аудитор	30558
	Руководитель отдела опеки и попечительства	30558
МКОУ ДО «Детская школа искусств», 8 (38250) 3542, kedr.dshi@mail.ru	Учитель (преподаватель) фортепиано	30558
	Учитель (преподаватель) народных инструментов	30558
МАОУ «Пудинская средняя общеобразовательная школа» 8 (38250) 34235, pudino-school@gov70.ru	Учитель (преподаватель) математики	31000
МКДОУ «Детский сад №1 «Родничок», 8 (38250) 35438, rodnichokkedr1@vtomske.ru	Учитель (преподаватель)-логопед	35000
ООО «Северная тепловая компания», 8 (38250) 35528, eckomhoz@tomsk.gov.ru	Инженер I категории	41000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН — zyran@rabota.tomsk.ru

МКУ «Централизованная бухгалтерия», 8 (38243) 38146 доб. 135, milanada10@mail.ru	Бухгалтер	29121
ОГКУ ЦЗН Зырянского района, 8 (38243) 38113, zyran@rabota.tomsk.ru	Главный бухгалтер	20000
ИП Маслов Ю. В., 8 (913) 8469378, triumfz_elena@mail.ru	Менеджер (в коммерческой деятельности)	20150
АО «Россельхозбанк», 8 (913) 8788646, zyran@rabota.tomsk.ru	Операционист банка	22000
Администрация Зырянского района Томской области, 8 (38243) 38141 доб. 213, ziradm@tomsk.gov.ru»	Главный специалист (государственное и муниципальное управление, экономика, юриспруденция, менеджмент)	22856
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «РОДНИК», 8 (8243) 32266, ddth@mail.ru»	Экономист высшей категории	19863

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН — kargasok@rabota.tomsk.ru

ООО «ТЦ Сибирь», sv-alex.kargasok@yandex.ru	Менеджер	30558–35000
ИП Колесников Н. А.	Продавец продовольственных товаров	30558
ООО «СКС-СП», ip04pisarovsl04@mail.ru	Секретарь	30558
	Повар	30558
ИП Косых И. А.	Бухгалтер	30558
ООО «Спецстроймонтаж», 8 (3822) 903310, ssptomsk@mail.ru	Мастер (прораб)	75000-80000
ИП Мещикова С. К.	Продавец продовольственных товаров	30558–40000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН — kolpash@rabota.tomsk.ru

ФГУ «Администрация Обского БВП», 8 (38254) 53065, Kadrykrvpis@yandex.ru	Экономист	30558

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН — kojevnik@rabota.tomsk.ru

Администрация Кожевниковского района, 8 (38244) 23683, kogadm@tomsk.gov.ru	Бухгалтер	25000–28000
	Главный бухгалтер	19863–28000
	Главный экономист по финансовой работе	19863
ИП Колмаков В.Т., 8 (38244) 23555, 8 (38244) 21385, kvt@sibmail.com	Бухгалтер	19863–23000
ИП Колмаков О.В., 8 (38244) 21777, variant-btk@yandex.ru	Бухгалтер	20000
МКУ «Бухгалтерская служба» 8 (38244) 22367 доб. (22461), centor_buh@mail.ru	Бухгалтер	19863–20000
ОГАУЗ «Кожевниковская районная больница», 8 (38244) 23617, ogbuz@kozhevnikovo.ru	Экономист по труду	19863–23000
ОГБПОУ «КТАБ», 8 (38247) 21745, ktab70@yandex.ru	Бухгалтер	19863
	Экономист	19863
Отдел образования администрации Кожевниковского района, 8 (38244) 21121, kojevnik@rabota.tomsk.ru	Главный бухгалтер I категории	21073
Управление финансов администрации Кожевниковского района, 8 (38244) 21345, kojevnik@findep.org	Ведущий специалист отдела учёта, отчётности и казначейского исполнения бюджета	19863–25000
	Ведущий специалист бюджетного отдела	19863–20000
	Начальник главного управления финансов	35000–45000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН — krivosh@rabota.tomsk.ru

Администрация Пудовского сельского поселения, 8 (38251) 46431	Главный бухгалтер-финансист	32522
Редакция газеты «Районные вести» Кривошеинского района, 8 (38251) 21364	Корреспондент-корректор	27503
Контактное лицо: Яврумян Паруйр Амаякович, 8 (38251) 46418	Специалист по кадрам	28000
СПК «Кривошеинский», 8 (38251) 47418, Cpkkrv@mail.ru	Бухгалтер	35000
	Электрогазосварщик	30000

МКУ «Управление образования администрации Кривошеинского района Томской области», 8 (38251) 21974	Юрисконсульт	30000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН — molchan@rabota.tomsk.ru

Администрация Молчановского района, 8 (38256) 23223	Главный специалист-юрисконсульт отдела опеки и попечительства	33575–41000
	Главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям	34417
ИП Димитров А.В., 8 (952) 8007497	Продавец-кассир	от 27503
ОГКСУ «Тунгусовский детский дом-интернат», 8 (38256) 35413	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	27503
	Воспитатель	33000–39000
ОГКУ «Центр социальной помощи семьи и детям Молчановского района», 8 (256) 5623072	Методист стажировочной площадки	27503
ОГБУЗ «Молчановская районная больница», 8 (38256) 23212	Врач-стоматолог	27503–80580
МАОУ «Молчановская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38256) 21219	Учитель (преподаватель) физики	27503–44070
МАОУ «Тунгусовская средняя общеобразовательная школа», 8 (38256) 35552	Олигофренопедагог	37500

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН — parabel@rabota.tomsk.ru

ОГБУЗ «Парабельская районная больница», 8 (38252) 21586	Врач акушер-гинеколог	84620
	Врач-фтизиатр	84620
	Врач анестезиолог-реаниматолог	65100
	Врач-стоматолог	50000
ООО «Спектр», 8 (983) 3466464	Оператор заправочных станций	31000
	Водитель автомобиля	31000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН — pervomay@rabota.tomsk.ru

МУП «Жилкомхоз», 8 (38245) 44188, laukertirina@yandex.ru	Оператор нефтяной котельной	от 22500
ООО «АГРО», agro_tomsk@mail.ru	Тракторист на МТЗ-82.1 с кунгом	25000–30000
ООО «Розница К-1» (ТС «Мария-Ра»)	Заместитель директора (заведующий) предприятия розничной торговли	30100–58200
МКУ «Отдел культуры администрации Первомайского района»	Ведущий экономист	27000–29000
ООО «ПСПК Куендатский», murzenok_larisa@sibmail.com	Механик	40000
ООО КХ «Куендат», kuendat@mail.ru	Рабочий по уходу за животными	25000–30000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН — shegar@rabota.tomsk.ru

Военный комиссариат Шегарского и Кожевниковского районов Томской области, 8 (38247) 22844	Начальник военно-учётного стола	24000
	Фельдшер	18100
АО «Почта России», 8 (38247) 21644	Оператор связи	19863
	Почтальон	19863
	Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)	19863
ЗАО «Шегарское АТП», 8 (38247) 21501	Бухгалтер расчётной группы	19863
ИП Ендышева Т.И., 8 (962) 7800214	Рабочий по уходу за животными	19863
	Дояр	19863
ИП Журавлёва С.А., 8 (961) 0961124	Продавец продовольственных товаров	20000
ИП Копач А.Н., 8 (38247) 30105	Продавец-консультант	19863
	Слесарь по ремонту автомобилей	20000
	Экспедитор категории С	30000
	Тракторист категории D	18100
ИП Котелевская А.Ю., 8 (953) 9223457	Подсобный рабочий	19863
	Продавец-кассир	19863
ИП Мурзинцев А.С. (Магазин КАГИЗ), 8 (913) 8502333	Продавец-консультант	19863
ИП Полякова Т.Н.	Подсобный рабочий	19683
	Продавец продовольственных товаров	19863
КФХ Береснев В.Н., 8 (923) 4012576, 8 (906) 9476783	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	30000
	Рабочий по уходу за животными, скотник(ница)	19000
	Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	30000
КФХ Гусев М.А., 8 (960) 9691910	Бухгалтер	18100
МКДОУ «Шегарский детский сад №1 комбинированного вида», 8 (903) 9500159, 8 (38247) 21106	Младший воспитатель	19000
	Воспитатель	19863
МКОУ «Баткатская средняя общеобразовательная школа», 8 (38247) 34105, 8 (913) 8861910	Учитель (преподаватель) математики	18100
МКОУ «Каргалинская основная общеобразовательная школа», 8 (38247) 33185	Учитель (преподаватель) немецкого языка	18100
	Учитель (преподаватель) физики	18100
МКОУ «Малобрагинская основная общеобразовательная школа», 8 (38247) 35566	Учитель (преподаватель) физики	19863
	Учитель (преподаватель) математики	19863
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38247) 22582	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	19863
	Инженер-программист	20000
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	20000
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №2» 8 (38247) 23073, 8 (913) 8413198	Учитель (преподаватель) физики	35000
	Учитель (преподаватель) математики	20000–30000
	Учитель (преподаватель) технологии и предпринимательства	20000
МКУ «Администрация шегарского района» 8 (38247) 21733	Специалист отдела по вопросам землеустройства	20000
	Бухгалтер расчётной группы	18100
	Старший инженер-программист	20000
МКУДО «Центр детского творчества», 8 (247) 22939	Методист	18057
МКУ «ФСЦ Шегарского района» 8 (38247) 22151, 8 (906) 9589567	Инструктор по спорту	18000
	Инструктор по физической культуре	20000

МКУ «Администрация Шегарского сельского поселения» 8 (38247) 21472	Ведущий специалист по закупкам	19863
	Заместитель главы администрации по ЖКХ и безопасности	23000
ОГАУ «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Лесная дача» 8 (38247) 42244	Культорганизатор	19863
	Подсобный рабочий	19863
	Механик	20000
	Бухгалтер	20000
	Фармацевт	19863
	Продавец продовольственных товаров	19863
	Электрогазосварщик	18100
	Врач-терапевт	35000
ОГАУ «ДСО «Забота» 8 (38247) 35113	Младшая медицинская сестра (брат) по уходу за больными	18963
	Кухонный рабочий	19863
	Повар	19863
	Продавец продовольственных товаров	20000
	Инструктор по физической культуре	20000
	Бухгалтер расчётной группы	20000
ОГАУЗ «Шегарская районная больница», 8 (38247) 21147 доб. 1014	Слесарь-сантехник	19863
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	19863
	Фельдшер-лаборант	19863
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	20000
	Врач анестезиолог-реаниматолог	24000
	Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	20000
	Врач-педиатр	43000
	Рентгенолаборант	20000
	Врач-онколог	от 20200
	Медицинская сестра (брат)-анестезист	от 18100
	Акушер(ка)	18057
	Врач акушер-гинеколог	20000
ОГБОУ «Шегарская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», 8 (38247) 42204	Заведующий производством (шеф-повар), с обязанностями диетсестры	20000
	Бухгалтер	20000
	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	18100
ОГБПОУ «ПКТ», 8 (962) 7760651	Учитель (преподаватель) математики	36510
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	20000
	Главный воспитатель профессионально-технического учебного заведения	23000
ОГБУ «Шегарское районное ветеринарное управление», 8 (38247) 21409	Ветеринарный врач	25000
ООО «Агрофирма «Межениновская», 8 (952) 6798283, 8 (38247) 34160	Повар	25000
	Сторож (вахтёр)	19863
	Оператор машинного доения	19863
ОГКУ «Томское управление лесами», 8 (3822) 262864, 8 (38247) 22257	Младший лесник (государственный инспектор по охране леса)	25000
ОГКУ «Центр социальной поддержки населения Шегарского района», 8 (38247) 22303	Социальный работник	19863
ООО «ТДЗ «Добрый исток», 8 (952) 7565664	Разнорабочий	20000
	Рамщик	18057
	Наладчик деревообрабатывающего оборудования	34000
	Заточник деревообрабатывающего инструмента	34000
	Оператор сушильного оборудования	34000
ООО «Томский деревообрабатывающий комбинат», 8 (903) 9504468	Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	30000–32000
	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	32000
	Лущильщик шпона	30000–32000
	Сушильщик сырья и материалов	32000
	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	30000
ООО «Фабрика леса», 8 (913) 8491962, 8 (38247) 21635	Кассир, помощник бухгалтера	20000
	Станочник деревообрабатывающих станков	20000
	Разнорабочий	19863
	Рамщик	20000
ООО УК «Успех» 8 (38247) 22193	Главный инженер (в прочих отраслях)	50000
	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей и газового оборудования	19863
Шегарский отдел вневедомственной охраны, 8 (38247) 22668, 8 (999) 4997876	Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации, пункта централизованной охраны (с. Мельниково)	19863
	Полицейский-водитель (с. Мельниково)	25000
	Старший полицейский (с. Мельниково)	25000
Шегарский районный суд Томской области 8 (913) 8800535, 8 (38247) 21988, 8 (962) 7847111	Первый помощник – судья	20000
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	19863

ЧАИНСКИЙ РАЙОН

chaia@rabota.tomsk.ru

ОГБУЗ «Чаинская районная больница», 8 (923) 4490277	Врач-педиатор	от 55000
	Врач-хирург (онкология)	от 50000
	Фельдшер	от 35000
Молчановский почтамт ОСП УФПС ТО филиал ФГУП «Почта России», 8 (38256) 21431	Заместитель начальника	от 30558
Отделение МВД России по Чаинскому району Томской области, 8 (838257) 21420,	Оперативный уполномоченный	от 38000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН

czn@rabota.tomsk.ru

АО «НПФ «Микран»	Бухгалтер	35000
АО «Почта банк»	Специалист банка	22000–30558
АО «ТЭМЗ»	Оператор станков с программным управлением	45000
АО СК «Совкомбанк Жизнь»	Финансовый консультант	25000–70000
Главное управление МЧС России по Томской области	Государственный инспектор по маломерным судам	19863–23000
Департамент государственного заказа Томской области	Водитель автомобиля	24000–25000

Департамент социальной защиты населения Томской области	Экономист	23691–28912
ИП Жукова И.В.	Кондитер	25000
ИП Мирау Регина (продуктовый магазин «Скарлетт»)	Фасовщик(ца)	19863
МАДОУ №73	Воспитатель детского сада	19863–23000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №28»	Учитель (преподаватель) иностранного языка	20000–25000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №34»	Заведующий хозяйством	20000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №50»	Учитель (преподаватель) истории и обществознания	25000
МАУ ЦПСА «Семья»	Бухгалтер	26000–28000
МБУ «АПУ»	Картограф	22000
ОГАУЗ «Поликлиника №8»	Водитель автомобиля	20000
ОГАУЗ «Родильный дом №4»	Специалист гражданской обороны	30000
ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница»	Буфетчик	20000
	Врач-статистик	35000
ОГАУК «ДНТ «Авангард»	Режиссёр-постановщик	27000–30000
ОГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы Томской области»	Лаборант	27000–30000
ОГБУЗ «Территориальный центр медицины катастроф»	Водитель автомобиля	24800
ОГКСУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Надежда»	Инструктор по физической культуре	25000–30000
	Водитель автобуса	19863
ОГКУ «ЦСПН по оплате ЖКУ»	Юрисконсульт	26700
ОГСБУ «Томская база авиационной охраны лесов»	Бухгалтер	41000–43000
ООО «ПК «Лама»	Комплектовщик	35000–37000
ООО «Победит»	Помощник бурильщика капитального ремонта скважин	20000–60000
ООО «Проектно-конструкторское бюро ТДСК»	Менеджер	50000–70000
ООО «Санаторий «Синий утёс»	Культорганизатор	27000
ООО «Сибирские просторы»	Архитектор	30000
ООО «Сибмаш»	Инженер-программист	70000
ООО «ТИЗ-инжиниринг»	Химик	20000–25000
ООО «Томский завод резиновой обуви»	Экономист	28000
	Инженер по нормированию труда	30000
ООО «Трубачево»	Оператор технологического оборудования в сооружениях защищённого грунта	31000–45000
ООО «УПТО-ТГС»	Водитель автобуса	30000
ООО «Цифровые технологии»	Инженер электросвязи	25000–40000
ООО «Эй-пи трейд»	Торговый представитель	30000–60920
ПАО «Томская распределительная компания»	Начальник отдела (в промышленности)	73000
	Юрисконсульт	37000
ФБУ «Центр реабилитации ФСС РФ «Ключи»	Горничная	20000
ФГАОУ ВО «НИ ТПУ»	Специалист по закупкам	32000
Филиал Российской телевизионной и радиовещательной сети «Томский областной радиотелевизионный передающий центр»	Юрисконсульт	35000
ФКУЗ «МСЧ МВД России по Томской области»	Начальник (заведующий) службы (специализированной в прочих отраслях)	55000

СЕВЕРСК

severs k@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Бухгалтер	25000
	Бухгалтер I категории	30000
	Ведущий бухгалтер	26241
	Ведущий экономист	27000
	Ведущий экономист финансово-экономического отдела (в счёт квоты для граждан с инвалидностью на 0,5 ставки)	28404
	Главный бухгалтер	31000–56887
	Заместитель начальника отдела (финансово-экономического и административного)	71402
	Инженер по сметно-договорной работе (в счёт квоты для граждан с инвалидностью)	45000
	Специалист блока по экономике и финансам	45000–46000
	Специалист по закупкам	45000–46000
	Экономист	26000–45000

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области по развитию
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

0+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. 8 (3822) 652606, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 3936. Тираж 8 000 экз.
Сдано в печать по графику: 20.12.2022, 10.00.
Фактически: 20.12.2022, 10.00.
Дата выхода: 21.12.2022.