НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё в Томской области

№ 9 (101) 2022

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АКТУАЛЬНО



БОЛЬШЕ, ЧЕМ КОНФЕРЕНЦИЯ

26–27 октября в Томске состоялась ежегодная IV Всероссийская конференция служб занятости «Развитие региональных экосистем рынка труда: служба занятости как актор изменений»

| с. 4–7

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ ВСЕХ СФЕР ЭКОНОМИКИ | с. 12–16

НОВОСТИ

Более 500 школьников приняли участие в профориентационном проекте «IT-старт»

В кадровом центре «Работа России» прошло открытие проекта | с. 2

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

КАК СОСТАВИТЬ РЕЗЮМЕ

Семь главных принципов от карьерного консультанта кадрового центра «Работа России» | с. 3

АКТУАЛЬНО



Победила безопасность

9 ноября состоялся конкурс «Лучший специалист по охране труда Томской области 2022 года» | с. 8–9

ИНСТРУКЦИЯ

ВАШ НАВИГАТОР В КАРЬЕРЕ

- Ресурсы для поиска работы
- Биржи фриланса
- Структура сопроводительного письма
- План собеседования

| с. 10–11





Более 500 школьников приняли участие в профориентационном проекте «IT-старт»

В Кадровом центре «Работа России» состоялось открытие проекта, где учащиеся 8–10 классов на ближайшие несколько месяцев смогут погрузиться в профессиональную IT-среду.

— Проект стартовал четыре года назад и всё это время он непрерывно развивался, к нам присоединялись новые компании, готовые приоткрыть ребятам дверь в мир интернет-технологий и помочь им определиться с будущей профессией. В этом году проект объединил школьников из 15 школ города Томска и 16 учебных заведений Томского района, интересующихся digital сферой и готовых вступить на путь карьеры своей мечты,— рассказала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник областного департамента труда и занятости населения.

Совместно с ведущими интернет-компаниями, специалисты Кадрового центра по профессиональной ориентации разработали для школьников насыщенную программу, которая будет реализована в разных форматах.

Проверить свои знания и получить новые компетенции можно будет на очных мастер-классах, а также в рамках онлайн-лекций и организованных экскурсий. Ребята посетят ряд обучающих мероприятий (workshop) с возможностью участия в разработке информационных продуктов, встретятся с носителями профессий данной сферы и окажутся в пространстве, где рождаются современные сервисы.

— Сегодня в сфере интернет-технологий существует целый спектр разноплановых профессий и наша задача — рассказать о них ребятам, которые ещё только начали задумываться о своем профессиональном будущем. На одном из мастер-классов мы расскажем «О мифах специальности «Тестировщик», также планируем провести семинар по основам взаимодействия с клиентами,— добавила менеджер по персоналу «Aurigma» **Екатерина МОРОЗОВА**.

Итоги проекта «IT-старт» будут подведены в конце апреля. Тогда и определят победителей, занявших первые места в рейтинге по посещению мероприятий и выполнению заданий.

Начальник Департамента труда и занятости населения Томской области Светлана Грузных предложила компаниям, принявшим участие в проекте, проработать вопрос о трудоустройстве лучших школьников проекта после его окончания на период летних каникул.

ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНЫ КАДРОВЫМ ЦЕНТРОМ «РАБОТА РОССИИ»



Светлана Грузных с участником проекта «IT-старт» 2021 года

Проверить свои знания и получить новые компетенции можно будет на очных мастер-классах, а также в рамках онлайн-лекций и организованных экскурсий. Ребята посетят ряд обучающих мероприятий (workshop) с возможностью участия в разработке информационных продуктов, встретятся с носителями профессий данной сферы и окажутся в пространстве, где рождаются современные сервисы.

ФОТО: ПРЕСС-СЛУЖБА АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



Томский губернатор обсудил с заместителем главы Минтруда России развитие кадрового потенциала региона

18 ноября губернатор Томской области Владимир Мазур провёл рабочую встречу с заместителем министра труда и социальной защиты РФ Еленой Мухтияровой.

Губернатор и заместитель главы Минтруда РФ, прибывшая в регион с рабочей поездкой, обсудили задачи по развитию кадрового потенциала экономики и социальной сферы. **Владимир МАЗУР** рассказал на встрече, что в Томской области данные вопросы решаются совместно с руководителями реального сектора экономики.

— У нас в регионе развивают производства крупнейшие российские компании нефтяной, газовой, нефтехимической, ядерной, энергетической и других отраслей. Томские университеты, техникумы и колледжи выстраивают свои образовательные программы для решения практических задач бизнеса и социальной сферы. При этом главное — повысить эффективность производства, внедрить технологии импортозамещения и импортоопережения, повысить доходы граждан, — подчеркнул Владимир Мазур.

Глава региона и заместитель главы Минтруда также обсудили участие Национального исследовательского Томского государственного университета в федеральном проекте «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Напомним, он направлен на обучение, дополнительную подготовку и переподготовку граждан для их дальнейшей занятости. У проекта три федеральных оператора: кроме Томского госуниверситета, это Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ и движение «Молодые профессионалы». В этом году ТГУ является лидером по количеству желающих пройти обучение и уже принял более 100 тысяч заявок.

Участники встречи проанализировали ситуацию на рынке труда в Томской области. Численность зарегистрированных в регионе безработных составляет меньше пяти тысяч человек, это на 30% меньше, чем на начало года. Уровень безработицы снизился до 0,9%, а количество вакансий превышает численность безработных граждан в два раза.

— Томская область находится на историческом минимуме по уровню безработицы, — подчеркнула заместитель министра труда и социальной защиты России **Елена МУХТИЯРОВА**.

Во встрече также участвовали начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ** и директор межрегионального центра дополнительного профобразования и содействия занятости Томского государственного университета **Михаил ШЕПЕЛЬ**.



Комментирует Елена КУЧЕРЕНКО, карьерный консультант кадрового центра «Работа России»

КАК СОСТАВИТЬ РЕЗЮМЕ

1. Кастомизировать резюме

Для конкретной сферы описывайте только тот опыт работы, который относится к ней. Если вы думаете, что этот опыт не может убедить потенциального работодателя в вашей компетенции, то не стоит его указывать.

2. Использовать ключевые слова

Большинство компаний используют автоматический поиск, основываясь на проценте совпадения компетенций и ключевых слов. Как правило, использование нестандартных шрифтов и дизайна в резюме препятствуют его возможности попасть под автоматический поиск.

3. Сделать «цепляющую» шапку

Имя, фамилия, номер телефона, email (профессиональный — без цифр, сокращений, никнеймов), профиль Linkedln (если имеется), ссылка на портфолио, ссылка на социальные сети (если актуально для вашей сферы).

4. Информация об образовании

Указывайте информацию о проектах в университетской и исследовательской группе, если был такой опыт.

5. Выгодное содержание резюме

Описывайте свои достижения. Лучше всего не писать без местоимений. Например, не «я делал что-то...», а «делал что-то...». А также использовать цифры (обороты компании, которые вы подняли/контракты, которые подписывали).

6. Указать информацию о своих hard skills

7. Применить стандартный стиль резюме

Текст без ошибок, аккуратное форматирование, классический шрифт, достаточное пространство между словами и блоками текста.



Больше, чем конференция

26–27 октября в Томске состоялась ежегодная IV Всероссийская конференция служб занятости «Развитие региональных экосистем рынка труда: служба занятости как актор изменений»



Светлана Грузных

Рынок труда является своеобразным барометром социума,— вот почему работа государственной службы занятости приобретает в современном обществе особую значимость. Открывающиеся по всей стране модернизированные кадровые центры «Работа России» не просто транслируют новый формат деятельности, но и знаменуют кардинальную перезагрузку отношения населения к качеству жизни, трудовой деятельности, личностному, профессиональному и карьерному росту.

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ

По словам начальника департамента труда и занятости населения Томской области **Светланы ГРУЗНЫХ**, недаром Томск снова и снова привлекает коллег на конференцию: внедрённая в нашем регионе экосистемная модель взаимодействия всех сторон-участников рынка труда гармонично вписывается в целостную концепцию клиентоцентричного подхода работы службы занятости. Более того, предложенная модель позволяет более широко и свободно строить отношения с внешним миром, создавать и включать в систему новые инструменты и ресурсы, открывать дополнительные возможности для каждого человека.

Служба занятости сегодня проходит глобальную трансформацию, где акцент взаимодействия с банального поиска работы или поиска персонала переключается на помощь каждому отдельно взятому человеку в индивидуальном карьерном сопровождении. Это и профессиональная ориентация, и планирование образовательной траектории, и возможность дальнейшего самосовершенствования на протяжении всей трудовой деятельности, и возможность перехода из одной профессиональной сферы в другую.

Сегодня мы не просто говорим о клиентоцентричности, а реализуем её в режиме реального времени, вместе проходя путь клиента в формате акселератора в течение двух дней. Это живая рефлексия, активный мозговой штурм людей, собравшихся со всей страны ради получения собственного эмоционального опыта.



Алина Огнева

Таким образом, на протяжении всей жизни индивид оказывается охвачен работой кадрового центра, осуществляющего сопровождение, начиная со школы, заканчивая пенсионным периодом, поскольку личностное развитие — понятие континуальное.

— Служба занятости сегодня проходит глобальную трансформацию, — сказала Светлана Николаевна, — где акцент взаимодействия с банального поиска работы или поиска персонала переключается на помощь каждому отдельно взятому человеку в индивидуальном карьерном сопровождении. Это и профессиональная ориентация, и планирование образовательной траектории, и возможность дальнейшего самосовершенствования на протяжении всей трудовой деятельности, и возможность перехода (если это требуется) из одной профессиональной сферы в другую, и даже помощь в преодолении таких явлений, как, скажем, профессиональное выгорание. В самореализации человека нет мелочей.

— Особенно радует, что сегодня мы не просто говорим о клиентоцентричности, а реализуем её в режиме реального времени, вместе проходя путь клиента в формате акселератора в течение двух дней, — поделилась впечатлениями руководитель направления информационного обеспечения и коммуникаций ФЦКСЗ «ВНИИ труда» Минтруда России **Алина ОГНЕВА**. — Это живая рефлексия, активный мозговой штурм людей, собравшихся со всей страны ради получения собственного эмоционального опыта. Очевидно, что после пандемии мы все соскучились по непосредственному общению, потому что только оно может дать в столь короткие сроки такой впечатляющий результат. В настоящее время наработан колоссальный пул универсальных алгоритмов работы службы занятости, и всё, что нам нужно, это внедрить прогрессивные практики в повседневную работу специалистов кадровых центров — от гардеробщицы до директора.

Кстати, именно мастер-классы по продвижению деятельности кадровых центров в социальных сетях и других средствах массовой информации, проведённые Алиной Андреевной, вызвали самую оживлённую реакцию участников и подарили самые нестандартные решения.

Следует отметить, что формат конференции в этом году





Формат акселератора позволил разместить участников мероприятия группами за круглыми столами, где у людей кратно возросли возможности для непосредственного общения, знакомства и включения в общие обсуждения, что было встречено с большим энтузиазмом.



Материалы доклада Алины Огневой







Любовь Рытикова
(ФОТО: ТОМСКИЙ ОБЗОР)

Мало объяснить сотрудникам новые алгоритмы работы,— нужно создать новое качество их профессионального восприятия себя и мира вокруг. Тем более что количество стейкхолдеров постоянно растёт: во взаимодействие со службой занятости всё активнее включаются учебные заведения всех уровней, представители власти и бизнеса, различные институты развития, HR-сообщества, профсоюзы и объединения работодателей, а также многие, многие другие. И со всеми сотрудник службы занятости должен уметь построить диалог. Без этого мы вряд ли сможем добиться решения главной задачи — помощи каждому человеку в обретении собственных смыслов самореализации в профессиональной сфере.

сознательно был выбран отличным от классического с его пленаром, стратегической сессией и так далее. Формат акселератора позволил разместить участников мероприятия группами за круглыми столами, где у людей кратно возросли возможности для непосредственного общения, знакомства и включения в общие обсуждения, что было встречено с большим энтузиазмом.

— Я приезжаю в Томск уже во второй раз, поскольку здесь происходит настоящая прокачка компетенций, обмен опытом и устанавливаются контакты с коллегами из других регионов, что позволяет ощущать себя частью огромного профессионального сообщества, решающего важные для всех нас задачи,— комментирует директор кадрового центра «Работа России» города Прокопьевска (Кузбасс) **Любовь РЫТИКОВА**.— Это сейчас особенно актуально для меня. В процессе модернизации у нас достаточно заметно обновились не только стены, но и коллектив. И передо мной как руководителем остро стоит вопрос о формировании определённой атмосферы в организации. Как справедливо отметила заместитель директора ВНИИ труда Минтруда России Екатерина Анатольевна Меркулова, принципы не меняют поведение,— поведение меняют контекст и среда. Мало объяснить сотрудникам новые алгоритмы работы,— нужно создать новое качество их профессионального восприятия себя и мира вокруг. Тем более что количество стейкхолдеров постоянно растёт: во взаимодействие со службой занятости всё активнее включаются учебные заведения всех уровней, представители власти и бизнеса, различные институты развития, HR-сообщества, профсоюзы и объединения работодателей, а также многие, многие другие. И со всеми сотрудник службы занятости должен уметь построить диалог. Без этого мы вряд ли сможем добиться решения главной задачи — помощи каждому человеку в обретении собственных смыслов самореализации в профессиональной сфере.

— Очень впечатлила разработка Томского государственного университета по созданию единой платформы мониторинга рынка труда в качестве маркетплейса, аккумулирующего информацию как об имеющихся вакансиях, соискателях, так и о потребностях в обучении, и о самих обучающих программах по всей стране. ,— поделился директор кадрового центра «Работа России» города Новокузнецка (Кузбасс) **Вячеслав САВЧУК**.— К тому же государственное финансирование в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» делает обучение бесплатным для граждан. Пожалуй, впервые в отечественной истории мы видим



Вячеслав Савук

Государственное финансирование в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» делает обучение бесплатным для граждан. Пожалуй, впервые в отечественной истории мы видим такой взвешенный, гуманистический подход к решению задач, стоящих перед рынком труда. И впервые такое уважительное и открытое отношение к потребностям человека, его личностному потенциалу.



Материалы доклада Михаила Шепеля, директора Межрегионального центра дополнительного профобразования и содействия занятости ТГУ

Впечатлила разработка ТГУ по созданию единой платформы мониторинга рынка труда в качестве маркетплейса, аккумулирующего информацию как об имеющихся вакансиях, соискателях, так и о потребностях в обучении, и о самих обучающих программах по всей стране. Онлайн-контент и электронные курсы, открытые для каждого в любое удобное время значительно расширяют возможности для профессионального и карьерного роста.

такой взвешенный, гуманистический подход к решению задач, стоящих перед рынком труда. И впервые такое уважительное и открытое отношение к потребностям человека, его личностному потенциалу.

— Многие участники мероприятия дают нам обратную связь, подчёркивая, что именно здесь они могут непосредственно пообщаться с авторитетными российскими экспертами, задать любые интересующие вопросы, выслушать коллег из других регионов, что наша конференция стала для них не просто эффективной коммуникационной площадкой, но и новой точкой роста,— сообщила директор научно-образовательного междисциплинарного центра педагогических технологий развития человеческого потенциала, профессор кафедры социальной педагогики, советник при ректорате Томского государственного педагогического университета **Лариса СМЫШЛЯЕВА**.— Причём и в плане профессиональных компетенций, и в плане творческого подхода к работе, ведь модернизация службы занятости открывает совершенно новые горизонты деятельности, стимулирует проявление инициатив, внедрение инновационных методов в построении отношений с другими общественными институтами. Я очень рада, что именно Томск, с его репутацией одного из крупнейших образовательных и исследовательских центров России, является организатором мероприятия, где каждый может обрести собственные смыслы для движения вперёд.

МАТЕРИАЛЫ КОНФЕРЕНЦИИ ДОСТУПНЫ НА САЙТЕ

www.drs70.ru



Лариса Смышляева

Многие участники мероприятия дают нам обратную связь, подчёркивая, что именно здесь они могут непосредственно пообщаться с авторитетными российскими экспертами, задать любые интересующие вопросы, выслушать коллег из других регионов, что наша конференция стала для них не просто эффективной коммуникационной площадкой, но и новой точкой роста. Причём и в плане профессиональных компетенций, и в плане творческого подхода к работе, ведь модернизация службы занятости открывает совершенно новые горизонты деятельности, стимулирует проявление инициатив, внедрение инновационных методов в построении отношений с другими общественными институтами.

Региональный департамент труда и занятости населения выступает инициатором и организатором конкурсов и уже в двенадцатый раз проводит эти значимые мероприятия. Причём в орбиту конкурсов включаются достаточно много людей разных возрастов и социальных групп, но обо всём по порядку.



Победила безопасность

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Андрей КУНГУРОВ

9 ноября на территории ООО «Горсети» состоялся конкурс «Лучший специалист по охране труда Томской области 2022 года». Конечно, по традиции, главными героями здесь стали именно специалисты по ОТ. Всего за семь часов им предстояло пройти семь этапов испытаний — как теоретических, так и практических. Напряжённый однодневный марафон состоял из тестирования по оценке профессиональных знаний, инструктажа по охране труда, идентификации и оценки профессиональных рисков, создания безопасных условий труда на рабочем месте, контроля проведения специальной оценки условий труда, подбора средств индивидуальной защиты и оказания первой помощи пострадавшим при несчастном случае на производстве.



Светлана Грузных

Кроме профильной теории и практики, в данном случае, нужно продемонстрировать грамотную речь, умение заинтересовать слушателей, способность быстро и последовательно реагировать в сложных ситуациях. И рада отметить, что уровень наших участников растёт с каждым годом.

— На мой взгляд, это один из самых непростых конкурсов, — поделилась начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Кроме профильной теории и практики, в данном случае, нужно продемонстрировать грамотную речь, умение заинтересовать слушателей, способность быстро и последовательно реагировать в сложных ситуациях. И рада отметить, что уровень наших участников растёт с каждым годом. Более того, многие крупные промышленные предприятия стараются включиться в это состязание, чтобы ещё раз прокачать компетенции своих специалистов по охране труда.

Оценивало действия конкурсантов авторитетное жюри, в состав которого вошли представители производственных компаний, организаций, занимающихся охраной труда, промышленной безопасностью и специальной оценкой условий труда. А также работники областного департамента труда, представители профсоюзов, Сибирского государственного медицинского университета.

Соревновались отдельно лучшие проекты по охране труда, причём в двух номинациях — среди организаций Томской области и студенческие проекты. Направления конкурса — цифровые решения, комплексная оценка рисков, методы снижения производственного травматизма, управление экологической безопасностью, психологические аспекты безопасности.

— Мы приняли участие в конкурсе, потому что нам самим было интересно создать цифровой продукт, который поможет ощутимо снизить трудоёмкость работы специалиста по охране труда, — рассказывает директор компании SeijPro **Алексей МАЛЬЦЕВ** (предприятие заняло второе место в номинации «Лучший проект по охране труда среди организаций Томской области»). — Здесь учтено всё: от штатного расписания сотрудников предприятия до управления рисками и нормативно-правовых актов, регулирующих сферу охраны труда.

Что касается студенческих проектов, то их выдвинули пять учебных заведений — Томский



Алексей Мальцев







политехнический университет, Томский университет систем управления и радиоэлектроники, Томский государственный архитектурно-строительный университет, Томский политехнический и Томский лесотехнический техникумы.

По словам заместителя начальника департамента труда и занятости населения Томской области — председателя комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда **Жанны ГОРЯЧЕВОЙ**, студенческие проекты становятся всё более глубокими и впору организовывать для обучающейся молодёжи отдельный конкурсный блок. Видно, что ребята не просто готовились к выступлениям, а с искренним интересом относятся к теме охраны труда, вникают в неё, стараются создать проекты, которые могут сослужить службу на реальном производстве.

Стоит упомянуть и об областном творческом конкурсе видеороликов, комиксов, плакатов и фотографий «Безопасность и охрана труда», куда также активно включились студенты. Лучшие видеоролик, плакат и комикс создали именно они.



Максим Резников

— Мне нравится, что конкурс такой разноплановый,— и технический, и творческий. И что себя здесь могут проявить не только специалисты по охране труда, но и представители других профессий,— улыбается слесарь компании «Газпром трансгаз Томск» **Андрей БОТОВ** (второе место в номинации «Фотография»).— Я фотографирую давно, с самого детства. Ходил в фотокружок, мой первый фотоаппарат — «Смена-8М». Честно говоря, удивился, что именно снимок с производственной гимнастики взял призовое место. Хотя в нём столько драйва! Совместные занятия физкультурой очень сплачивают коллектив. Во время гимнастики мы все — на позитиве, заряжаемся энергией и отличным настроением. Наверное, жюри почувствовало это.

Вопрос безопасности труда — самый важный для любого производства. Мы хорошо это понимаем, ведь в нашей повседневной деятельности сталкиваемся практически со всеми рисками. Наши уполномоченные по охране труда ежемесячно собираются в актовом зале вместе со специалистами по ОТ, делают доклады, обсуждают законодательные нововведения, различные ситуации, которые возникают или могут возникнуть. Это позволяет им всегда быть в курсе актуальных вопросов по охране труда и транслировать знания своим коллегам в подразделениях. Человеческая жизнь и здоровье бесценны.

— Позитивный настрой очень важен при любых соревнованиях,— убеждён исполнительный директор ООО «Горсети» **Максим РЕЗНИКОВ**.— Поэтому мы с удовольствием предоставляем свои производственные площадки под конкурс «Лучший специалист по охране труда». К тому же, вопрос безопасности труда — самый важный для любого производства. Мы хорошо это понимаем, ведь в нашей повседневной деятельности сталкиваемся практически со всеми рисками. Тут и общестроительные, и высотные работы, и работа с электрическим током. Наши уполномоченные по охране труда ежемесячно собираются в актовом зале вместе со специалистами по ОТ, делают доклады, обсуждают законодательные нововведения, различные ситуации, которые возникают или могут возникнуть. Это позволяет им всегда быть в курсе актуальных вопросов по охране труда и транслировать знания своим коллегам в подразделениях. Человеческая жизнь и здоровье бесценны.



— Каждый год конкурсы дают нам новые идеи и обозначают новые точки роста,— резюмировала после награждения победителей Светлана Грузных.— Сегодня мы видим, что необходимо больше внимания уделять обучению проектной деятельности в области охраны труда. Так что в следующем году обязательно организуем семинары и мастер-классы по этой тематике. Приглашаем постоянных и новых участников!

Ваш навигатор

В КАРЬЕРЕ



01 Ресурсы для поиска работы

HeadHunter
www.hh.ru

Работа.ру
www.rabota.ru

SuperJob
www.superjob.ru

Хабр.Карьера
www.career.habr.com

Яндекс.Работа
www.yandex.ru/jobs

Социальные сети:

- Telegram-канал:
  www.t.me/czn_tsk
- Группа ВКонтакте:
  www.vk.com/czn_tomsk

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

www.trudvsem.ru

02 Биржи фриланса

Free-lance.ru
www.freelance.ru

Хабр.Фриланс
www.freelance.habr.com

Upwork
www.upwork.com

Weblancer
www.weblancer.net

03 Структура сопроводительного письма

Сопроводительные письма читают перед просмотром резюме, поэтому они играют главную роль в трактовке и восприятии последующей информации.

- **Приветствие**

Приветствие должно быть либо персонализированным, либо обращаться к специалистам конкретного департамента, если имя получателя неизвестно.

- **Основная часть**

Расскажите, на какую должность вы претендуете, если на сервисе по поиску работы это условие не выполняется автоматически. Выделите, почему вам интересна данная вакансия. Опишите свои выполненные проекты, которые, на ваш взгляд, смежные или пересекаются с выбранной вакансией.

- **Прощание** («С уважением») и продублированные контактные данные.

04 План собеседования

- Знакомство (Small talk*)
- Рассказ о компании и вакансии
- Разговор об опыте
- Причины ухода с предыдущих мест
- Техническое собеседование
- Организационные вопросы
- Ответы на вопросы соискателя.

*Small talk — умение начинать и поддерживать лёгкую беседу.

Ожидания при собеседовании от интервьюера:

- пунктуальность
- опрятность
- доброжелательность, приветливость
- конструктивное поведение, особенно при решении ТЗ
- достаточный уровень знаний.

Вакансии всех сфер экономики

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН		alex@rabota.tomsk.ru
МУП «ЖКХ» (с. Назино), 8 (38255) 42184, komnaz@inbox.ru	Бухгалтер	41925
	Специалист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности	33614
МКУ «Отдел культуры, спорта и молодёжной политики», 8 (38255) 24730, mku-oksmp@aleksandr.gov70.ru	Бухгалтер	33613
ОГКУ «СРЦН Александровского района», 8 (38255) 24143, srcn_alex@mail.ru	Ведущий бухгалтер I категории	40000
ООО «Сибирская монтажная пусконаладочная компания», 8 (8913) 8516917, orinfo@mail.ru	Главный бухгалтер	38000
Администрация Октябрьского сельского поселения, 8 (983) 3437184, 8 (983) 3437260, alsokt@tomsk.gov.ru	Экономист	33614
МУП «Комсервис» Лукашкин-Ярского сельского поселения, 8 (38255) 43345, komservis-2011@yandex.ru	Специалист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности	33614

АСИНОВСКИЙ РАЙОН		asino@rabota.tomsk.ru
АО «Рускитинвест»	Экономист	26000
ЗАО «Сибирское пиво», max_nina@mail.ru	Бухгалтер	28000
ФКУ ИК-2 УФСИН России по Томской области	Бухгалтер	20000
	Главный бухгалтер	50000
ООО КХ «Куендат», kuendat@mail.ru	Бухгалтер	20000
Администрация Асиновского района, 8 (38241) 2142, asino@asino.tomsknet.ru	Главный экономист	25700–29600
ООО «ЮКСА», 8 (923) 4109699	Бухгалтер	20000
ООО «КФХ «НИВА», oookfhniva@mail.ru	Бухгалтер	19863–35000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН		bakchar@rabota.tomsk.ru
Администрация Бакчарского района Томской области, 8 (38249) 21102, bakadm@tomsk.gov.ru	Директор (заведующий) клуба	27502–46000
	Юрист (квотируемое рабочее место для трудоустройства инвалидов)	27502
	Ведущий специалист по имущественным отношениям и градостроительству	28000
МКОУ «Поротниковская средняя общеобразовательная школа», 8 (923) 419709, 8 (38249) 36149, porotsch@bakchar.gov70.ru	Повар	27502
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	27502–45000
ОГБПОУ «КАПТ», 8 (38249) 21208, r49pu35@kaptech.ru	Педагог дополнительного образования	27502
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	27502
МКОУ «Большегалкинская средняя общеобразовательная школа», 8 (952) 8803431, bgsosch@rambler.ru	Учитель (преподаватель) математики	27502–41659
МКОУДОД «Бакчарская ДШИ», 8 (38249) 22392, dshibak@bakchar.gov70.ru	Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы	27502–41659
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Бакчарского района», 8 (38249) 21372, cpdbr-bak@tomsk.gov.ru	Водитель автобуса	27310
МКОУ «Крыловская общеобразовательная школа-интернат для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья», 8 (38249) 22306, krilovkasch@bakchar.gov70.ru	Врач-педиатр	27502–80001
	Медицинская сестра (брат)	27502–35184
МБОУ «Парбигская средняя общеобразовательная школа им. М.Т. Калашникова», 8 (38249) 44183, parbigsch@bakchar.gov70.ru	Учитель (преподаватель) иностранного языка	27502–43694
	Учитель (преподаватель) математики	27502–430269
	Учитель (преподаватель) биологии	27502–30000
	Водитель автомобиля	27502
Администрация сельского поселения, 8 (38249) 38143, vsp.06@mail.ru	Делопроизводитель	27510
ИП КФХ Малаховская Н.В. 8 (961) 8921880, Kiberden@yandex.ru	Рабочий по уходу за животными	28000
ОГБУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367, bakcrb@trecom.tomsk.ru	Врач анестезиолог-реаниматолог	80000 до 90000
	Врач-инфекционист	40000 до 79999
	Врач-педиатр	80000
	Врач-хирург	70000–79999
	Врач общей практики (г. Кедровый)	50000–79999
	Врач-терапевт (с. Бакчар, г. Кедровый)	30000–79999
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (с. Крыловка; с. Новая Бурка, с. Богатырёвка)	27502–35172

ОГБУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367, bakcrb@trecom.tomsk.ru	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (с. Пудино)	30000–40000
	Заведующий филиалом ОГБУЗ «Бакчарская РБ» – Медицинский центр (г. Кедровый)	80000–100000
	Заведующий терапевтическим отделением, врач-терапевт (с. Бакчар)	80000–100000
	Медицинская сестра (брат) (с. Пудино)	27502– 35172
	Фельдшер (г. Кедровый)	45000–70000
	Фельдшер (с. Парбиг)	30000–50000
Администрация муниципального образования «Город Кедровый», 8 (38250) 35430, kedruprav@tomsk.gov.ru	Ведущий специалист отдела опеки и попечительства	30558
	Специалист I категории отдела по управлению муниципальной собственностью	30558
	Аудитор	30558
	Руководитель отдела опеки и попечительства	30558
МКОУ ДО «Детская школа искусств», 8 (38250) 3542, kedr.dshi@mail.ru	Учитель (преподаватель) фортепиано	30558
	Учитель (преподаватель) народных инструментов	30558
МАОУ «Пудинская средняя общеобразовательная школа» 8 (38250) 34235, pudino-school@gov70.ru	Учитель (преподаватель) математики	31000
МКДОУ «Детский сад №1 «Родничок», 8 (38250) 35438, rodnichokkedr1@vtomske.ru	Учитель (преподаватель)-логопед	35000
ООО «Северная тепловая компания», 8 (38250) 35528, eckomhoz@tomsk.gov.ru	Инженер I категории	41000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН — zyran@rabota.tomsk.ru

МКУ «Централизованная бухгалтерия», 8 (38243) 38146 доб. 135, milanada10@mail.ru	Бухгалтер	29121
ОГКУ ЦЗН Зырянского района, 8 (38243) 38113, zyran@rabota.tomsk.ru	Главный бухгалтер	20000
ИП Маслов Ю. В., 8 (913) 8469378, triumfz_elena@mail.ru	Менеджер (в коммерческой деятельности)	20150
АО «Россельхозбанк», 8 (913) 8788646, zyran@rabota.tomsk.ru	Операционист банка	22000
Администрация Зырянского района Томской области, 8 (38243) 38141 доб. 213, ziradm@tomsk.gov.ru»	Главный специалист (государственное и муниципальное управление, экономика, юриспруденция, менеджмент)	22856
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «РОДНИК», 8 (8243) 32266, ddth@mail.ru»	Экономист высшей категории	19863

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН — kargasok@rabota.tomsk.ru

ООО «ТЦ Сибирь», sv-alex.kargasok@yandex.ru	Менеджер	30558–35000
ИП Колесников Н. А.	Продавец продовольственных товаров	30558
ООО «СКС-СП», ip04pisarovsl04@mail.ru	Секретарь	30558
	Повар	30558
ИП Косых И. А.	Бухгалтер	30558
ООО «Спецстроймонтаж», 8 (3822) 903310, ssptomsk@mail.ru	Мастер (прораб)	75000-80000
ИП Мещикова С. К.	Продавец продовольственных товаров	30558–40000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН — kolpash@rabota.tomsk.ru

ФГУ «Администрация Обского БВП», 8 (38254) 53065, Kadrykrvpis@yandex.ru	Экономист	30558

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН — kojevnik@rabota.tomsk.ru

Администрация Кожевниковского района, 8 (38244) 23683, kogadm@tomsk.gov.ru	Бухгалтер	25000–28000
	Главный бухгалтер	19863–28000
	Главный экономист по финансовой работе	19863
ИП Колмаков В.Т., 8 (38244) 23555, 8 (38244) 21385, kvt@sibmail.com	Бухгалтер	19863–23000
ИП Колмаков О.В., 8 (38244) 21777, variant-btk@yandex.ru	Бухгалтер	20000
МКУ «Бухгалтерская служба» 8 (38244) 22367 доб. (22461), centor_buh@mail.ru	Бухгалтер	19863–20000
ОГАУЗ «Кожевниковская районная больница», 8 (38244) 23617, ogbuz@kozhevnikovo.ru	Экономист по труду	19863–23000
ОГБПОУ «КТАБ», 8 (38247) 21745, ktab70@yandex.ru	Бухгалтер	19863
	Экономист	19863
Отдел образования администрации Кожевниковского района, 8 (38244) 21121, kojevnik@rabota.tomsk.ru	Главный бухгалтер I категории	21073
Управление финансов администрации Кожевниковского района, 8 (38244) 21345, kojevnik@findep.org	Ведущий специалист отдела учёта, отчётности и казначейского исполнения бюджета	19863–25000
	Ведущий специалист бюджетного отдела	19863–20000
	Начальник главного управления финансов	35000–45000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН — krivosh@rabota.tomsk.ru

Администрация Пудовского сельского поселения, 8 (38251) 46431	Главный бухгалтер-финансист	32522
Редакция газеты «Районные вести» Кривошеинского района, 8 (38251) 21364	Корреспондент-корректор	27503
Контактное лицо: Яврумян Паруйр Амаякович, 8 (38251) 46418	Специалист по кадрам	28000
СПК «Кривошеинский», 8 (38251) 47418, Cpkkrv@mail.ru	Бухгалтер	35000
	Электрогазосварщик	30000

МКУ «Управление образования администрации Кривошеинского района Томской области», 8 (38251) 21974	Юрисконсульт	30000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН — molchan@rabota.tomsk.ru

Администрация Молчановского района, 8 (38256) 23223	Главный специалист-юрисконсульт отдела опеки и попечительства	33575–41000
	Главный специалист по торговле, общественному питанию и социально-трудовым отношениям	34417
ИП Димитров А.В., 8 (952) 8007497	Продавец-кассир	от 27503
ОГКСУ «Тунгусовский детский дом-интернат», 8 (38256) 35413	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	27503
	Воспитатель	33000–39000
ОГКУ «Центр социальной помощи семьи и детям Молчановского района», 8 (256) 5623072	Методист стажировочной площадки	27503
ОГБУЗ «Молчановская районная больница», 8 (38256) 23212	Врач-стоматолог	27503–80580
МАОУ «Молчановская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38256) 21219	Учитель (преподаватель) физики	27503–44070
МАОУ «Тунгусовская средняя общеобразовательная школа», 8 (38256) 35552	Олигофренопедагог	37500

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН — parabel@rabota.tomsk.ru

ОГБУЗ «Парабельская районная больница», 8 (38252) 21586	Врач акушер-гинеколог	84620
	Врач-фтизиатр	84620
	Врач анестезиолог-реаниматолог	65100
	Врач-стоматолог	50000
ООО «Спектр», 8 (983) 3466464	Оператор заправочных станций	31000
	Водитель автомобиля	31000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН — pervomay@rabota.tomsk.ru

МУП «Жилкомхоз», 8 (38245) 44188, laukertirina@yandex.ru	Оператор нефтяной котельной	от 22500
ООО «АГРО», agro_tomsk@mail.ru	Тракторист на МТЗ-82.1 с кунгом	25000–30000
ООО «Розница К-1» (ТС «Мария-Ра»)	Заместитель директора (заведующий) предприятия розничной торговли	30100–58200
МКУ «Отдел культуры администрации Первомайского района»	Ведущий экономист	27000–29000
ООО «ПСПК Куендатский», murzenok_larisa@sibmail.com	Механик	40000
ООО КХ «Куендат», kuendat@mail.ru	Рабочий по уходу за животными	25000–30000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН — shegar@rabota.tomsk.ru

Военный комиссариат Шегарского и Кожевниковского районов Томской области, 8 (38247) 22844	Начальник военно-учётного стола	24000
	Фельдшер	18100
АО «Почта России», 8 (38247) 21644	Оператор связи	19863
	Почтальон	19863
	Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)	19863
ЗАО «Шегарское АТП», 8 (38247) 21501	Бухгалтер расчётной группы	19863
ИП Ендышева Т.И., 8 (962) 7800214	Рабочий по уходу за животными	19863
	Дояр	19863
ИП Журавлёва С.А., 8 (961) 0961124	Продавец продовольственных товаров	20000
ИП Копач А.Н., 8 (38247) 30105	Продавец-консультант	19863
	Слесарь по ремонту автомобилей	20000
	Экспедитор категории С	30000
	Тракторист категории D	18100
ИП Котелевская А.Ю., 8 (953) 9223457	Подсобный рабочий	19863
	Продавец-кассир	19863
ИП Мурзинцев А.С. (Магазин КАГИЗ), 8 (913) 8502333	Продавец-консультант	19863
ИП Полякова Т.Н.	Подсобный рабочий	19683
	Продавец продовольственных товаров	19863
КФХ Береснев В.Н., 8 (923) 4012576, 8 (906) 9476783	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	30000
	Рабочий по уходу за животными, скотник(ница)	19000
	Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	30000
КФХ Гусев М.А., 8 (960) 9691910	Бухгалтер	18100
МКДОУ «Шегарский детский сад №1 комбинированного вида», 8 (903) 9500159, 8 (38247) 21106	Младший воспитатель	19000
	Воспитатель	19863
МКОУ «Баткатская средняя общеобразовательная школа», 8 (38247) 34105, 8 (913) 8861910	Учитель (преподаватель) математики	18100
МКОУ «Каргалинская основная общеобразовательная школа», 8 (38247) 33185	Учитель (преподаватель) немецкого языка	18100
	Учитель (преподаватель) физики	18100
МКОУ «Малобрагинская основная общеобразовательная школа», 8 (38247) 35566	Учитель (преподаватель) физики	19863
	Учитель (преподаватель) математики	19863
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38247) 22582	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	19863
	Инженер-программист	20000
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	20000
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №2» 8 (38247) 23073, 8 (913) 8413198	Учитель (преподаватель) физики	35000
	Учитель (преподаватель) математики	20000–30000
	Учитель (преподаватель) технологии и предпринимательства	20000
МКУ «Администрация шегарского района» 8 (38247) 21733	Специалист отдела по вопросам землеустройства	20000
	Бухгалтер расчётной группы	18100
	Старший инженер-программист	20000
МКУДО «Центр детского творчества», 8 (247) 22939	Методист	18057
МКУ «ФСЦ Шегарского района» 8 (38247) 22151, 8 (906) 9589567	Инструктор по спорту	18000
	Инструктор по физической культуре	20000

МКУ «Администрация Шегарского сельского поселения» 8 (38247) 21472	Ведущий специалист по закупкам	19863
	Заместитель главы администрации по ЖКХ и безопасности	23000
ОГАУ «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Лесная дача» 8 (38247) 42244	Культорганизатор	19863
	Подсобный рабочий	19863
	Механик	20000
	Бухгалтер	20000
	Фармацевт	19863
	Продавец продовольственных товаров	19863
	Электрогазосварщик	18100
	Врач-терапевт	35000
ОГАУ «ДСО «Забота» 8 (38247) 35113	Младшая медицинская сестра (брат) по уходу за больными	18963
	Кухонный рабочий	19863
	Повар	19863
	Продавец продовольственных товаров	20000
	Инструктор по физической культуре	20000
	Бухгалтер расчётной группы	20000
ОГАУЗ «Шегарская районная больница», 8 (38247) 21147 доб. 1014	Слесарь-сантехник	19863
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	19863
	Фельдшер-лаборант	19863
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	20000
	Врач анестезиолог-реаниматолог	24000
	Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	20000
	Врач-педиатр	43000
	Рентгенолаборант	20000
	Врач-онколог	от 20200
	Медицинская сестра (брат)-анестезист	от 18100
	Акушер(ка)	18057
	Врач акушер-гинеколог	20000
ОГБОУ «Шегарская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», 8 (38247) 42204	Заведующий производством (шеф-повар), с обязанностями диетсестры	20000
	Бухгалтер	20000
	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	18100
ОГБПОУ «ПКТ», 8 (962) 7760651	Учитель (преподаватель) математики	36510
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	20000
	Главный воспитатель профессионально-технического учебного заведения	23000
ОГБУ «Шегарское районное ветеринарное управление», 8 (38247) 21409	Ветеринарный врач	25000
ООО «Агрофирма «Межениновская», 8 (952) 6798283, 8 (38247) 34160	Повар	25000
	Сторож (вахтёр)	19863
	Оператор машинного доения	19863
ОГКУ «Томское управление лесами», 8 (3822) 262864, 8 (38247) 22257	Младший лесник (государственный инспектор по охране леса)	25000
ОГКУ «Центр социальной поддержки населения Шегарского района», 8 (38247) 22303	Социальный работник	19863
ООО «ТДЗ «Добрый исток», 8 (952) 7565664	Разнорабочий	20000
	Рамщик	18057
	Наладчик деревообрабатывающего оборудования	34000
	Заточник деревообрабатывающего инструмента	34000
	Оператор сушильного оборудования	34000
ООО «Томский деревообрабатывающий комбинат», 8 (903) 9504468	Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	30000–32000
	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	32000
	Лущильщик шпона	30000–32000
	Сушильщик сырья и материалов	32000
	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	30000
ООО «Фабрика леса», 8 (913) 8491962, 8 (38247) 21635	Кассир, помощник бухгалтера	20000
	Станочник деревообрабатывающих станков	20000
	Разнорабочий	19863
	Рамщик	20000
ООО УК «Успех» 8 (38247) 22193	Главный инженер (в прочих отраслях)	50000
	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей и газового оборудования	19863
Шегарский отдел вневедомственной охраны, 8 (38247) 22668, 8 (999) 4997876	Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации, пункта централизованной охраны (с. Мельниково)	19863
	Полицейский-водитель (с. Мельниково)	25000
	Старший полицейский (с. Мельниково)	25000
Шегарский районный суд Томской области 8 (913) 8800535, 8 (38247) 21988, 8 (962) 7847111	Первый помощник – судья	20000
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	19863

ЧАИНСКИЙ РАЙОН

chaia@rabota.tomsk.ru

ОГБУЗ «Чаинская районная больница», 8 (923) 4490277	Врач-педиатор	от 55000
	Врач-хирург (онкология)	от 50000
	Фельдшер	от 35000
Молчановский почтамт ОСП УФПС ТО филиал ФГУП «Почта России», 8 (38256) 21431	Заместитель начальника	от 30558
Отделение МВД России по Чаинскому району Томской области, 8 (838257) 21420,	Оперативный уполномоченный	от 38000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН

czn@rabota.tomsk.ru

АО «НПФ «Микран»	Бухгалтер	35000
АО «Почта банк»	Специалист банка	22000–30558
АО «ТЭМЗ»	Оператор станков с программным управлением	45000
АО СК «Совкомбанк Жизнь»	Финансовый консультант	25000–70000
Главное управление МЧС России по Томской области	Государственный инспектор по маломерным судам	19863–23000
Департамент государственного заказа Томской области	Водитель автомобиля	24000–25000

Департамент социальной защиты населения Томской области	Экономист	23691–28912
ИП Жукова И.В.	Кондитер	25000
ИП Мирау Регина (продуктовый магазин «Скарлетт»)	Фасовщик(ца)	19863
МАДОУ №73	Воспитатель детского сада	19863–23000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №28»	Учитель (преподаватель) иностранного языка	20000–25000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №34»	Заведующий хозяйством	20000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №50»	Учитель (преподаватель) истории и обществознания	25000
МАУ ЦПСА «Семья»	Бухгалтер	26000–28000
МБУ «АПУ»	Картограф	22000
ОГАУЗ «Поликлиника №8»	Водитель автомобиля	20000
ОГАУЗ «Родильный дом №4»	Специалист гражданской обороны	30000
ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница»	Буфетчик	20000
	Врач-статистик	35000
ОГАУК «ДНТ «Авангард»	Режиссёр-постановщик	27000–30000
ОГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы Томской области»	Лаборант	27000–30000
ОГБУЗ «Территориальный центр медицины катастроф»	Водитель автомобиля	24800
ОГКСУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Надежда»	Инструктор по физической культуре	25000–30000
	Водитель автобуса	19863
ОГКУ «ЦСПН по оплате ЖКУ»	Юрисконсульт	26700
ОГСБУ «Томская база авиационной охраны лесов»	Бухгалтер	41000–43000
ООО «ПК «Лама»	Комплектовщик	35000–37000
ООО «Победит»	Помощник бурильщика капитального ремонта скважин	20000–60000
ООО «Проектно-конструкторское бюро ТДСК»	Менеджер	50000–70000
ООО «Санаторий «Синий утёс»	Культорганизатор	27000
ООО «Сибирские просторы»	Архитектор	30000
ООО «Сибмаш»	Инженер-программист	70000
ООО «ТИЗ-инжиниринг»	Химик	20000–25000
ООО «Томский завод резиновой обуви»	Экономист	28000
	Инженер по нормированию труда	30000
ООО «Трубачево»	Оператор технологического оборудования в сооружениях защищённого грунта	31000–45000
ООО «УПТО-ТГС»	Водитель автобуса	30000
ООО «Цифровые технологии»	Инженер электросвязи	25000–40000
ООО «Эй-пи трейд»	Торговый представитель	30000–60920
ПАО «Томская распределительная компания»	Начальник отдела (в промышленности)	73000
	Юрисконсульт	37000
ФБУ «Центр реабилитации ФСС РФ «Ключи»	Горничная	20000
ФГАОУ ВО «НИ ТПУ»	Специалист по закупкам	32000
Филиал Российской телевизионной и радиовещательной сети «Томский областной радиотелевизионный передающий центр»	Юрисконсульт	35000
ФКУЗ «МСЧ МВД России по Томской области»	Начальник (заведующий) службы (специализированной в прочих отраслях)	55000

СЕВЕРСК

severs k@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Бухгалтер	25000
	Бухгалтер I категории	30000
	Ведущий бухгалтер	26241
	Ведущий экономист	27000
	Ведущий экономист финансово-экономического отдела (в счёт квоты для граждан с инвалидностью на 0,5 ставки)	28404
	Главный бухгалтер	31000–56887
	Заместитель начальника отдела (финансово-экономического и административного)	71402
	Инженер по сметно-договорной работе (в счёт квоты для граждан с инвалидностью)	45000
	Специалист блока по экономике и финансам	45000–46000
	Специалист по закупкам	45000–46000
	Экономист	26000–45000

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области по развитию
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

0+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. 8 (3822) 652606, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 3933. Тираж 8 000 экз.
Сдано в печать по графику: 22.11.2022, 11.00.
Фактически: 22.11.2022, 11.00.
Дата выхода: 23.11.2022.