НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

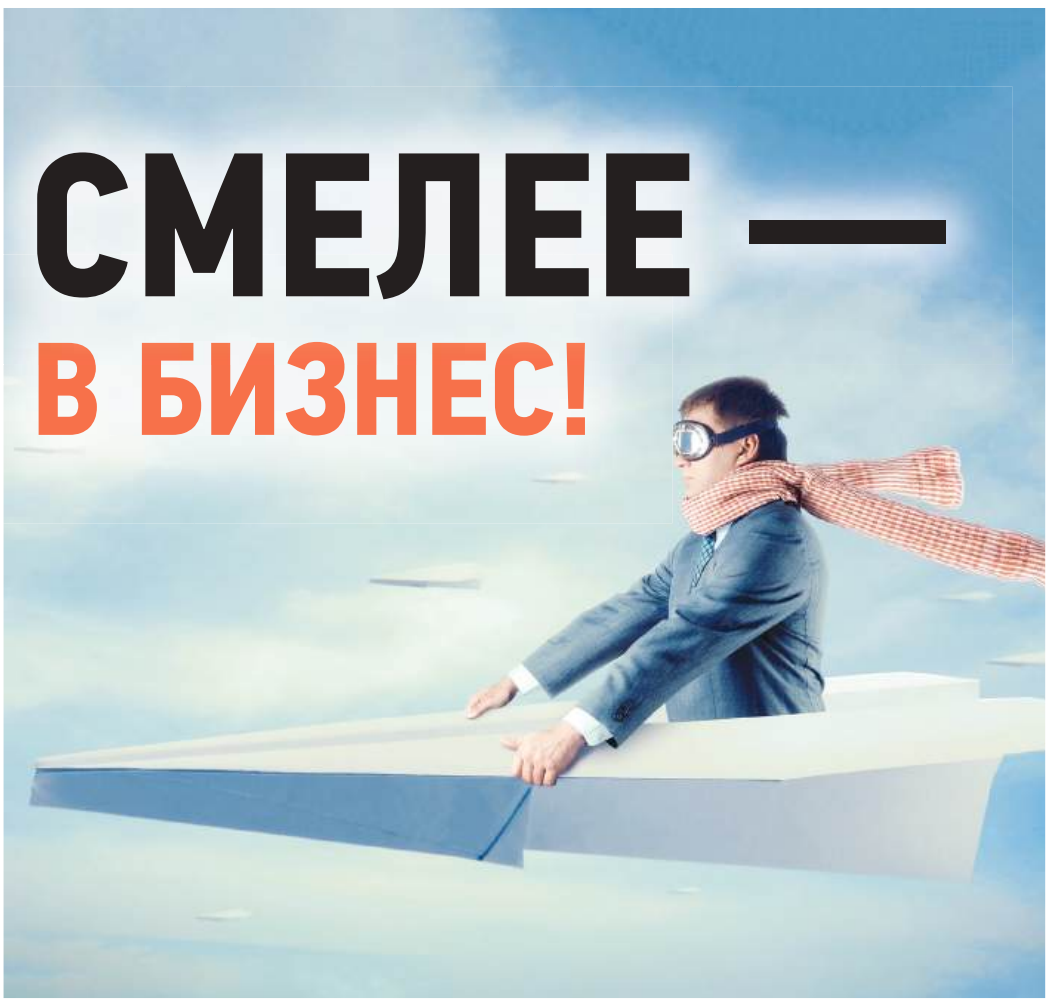
Кадры решают всё в Томской области

№ 8 (100) 2022

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АКТУАЛЬНО



СМЕЛЕЕ — В БИЗНЕС!

28 сентября на базе кадрового центра «Работа России» состоялся традиционный бесплатный ежемесячный семинар-тренинг для будущих предпринимателей

| с. 2–4

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СФЕР ЭНЕРГЕТИКИ, СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖКХ | С. 12–14

ВАКАНСИИ ОТ ПРЯМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ | С. 15–16

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК НА НОВОЙ РАБОТЕ

Ответы на частые вопросы от правового специалиста кадрового центра «Работа России» | с. 5

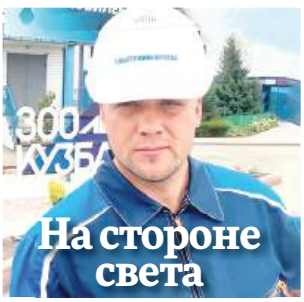
ГАЛЕРЕЯ ПОРТРЕТОВ



Потанцуем?

История профессионального пути заслуженного работника культуры РФ Анатолия Новикова | с. 6–7

ЛЮДИ ДЕЛА



Из электриков — в главные энергетики | с. 8–9

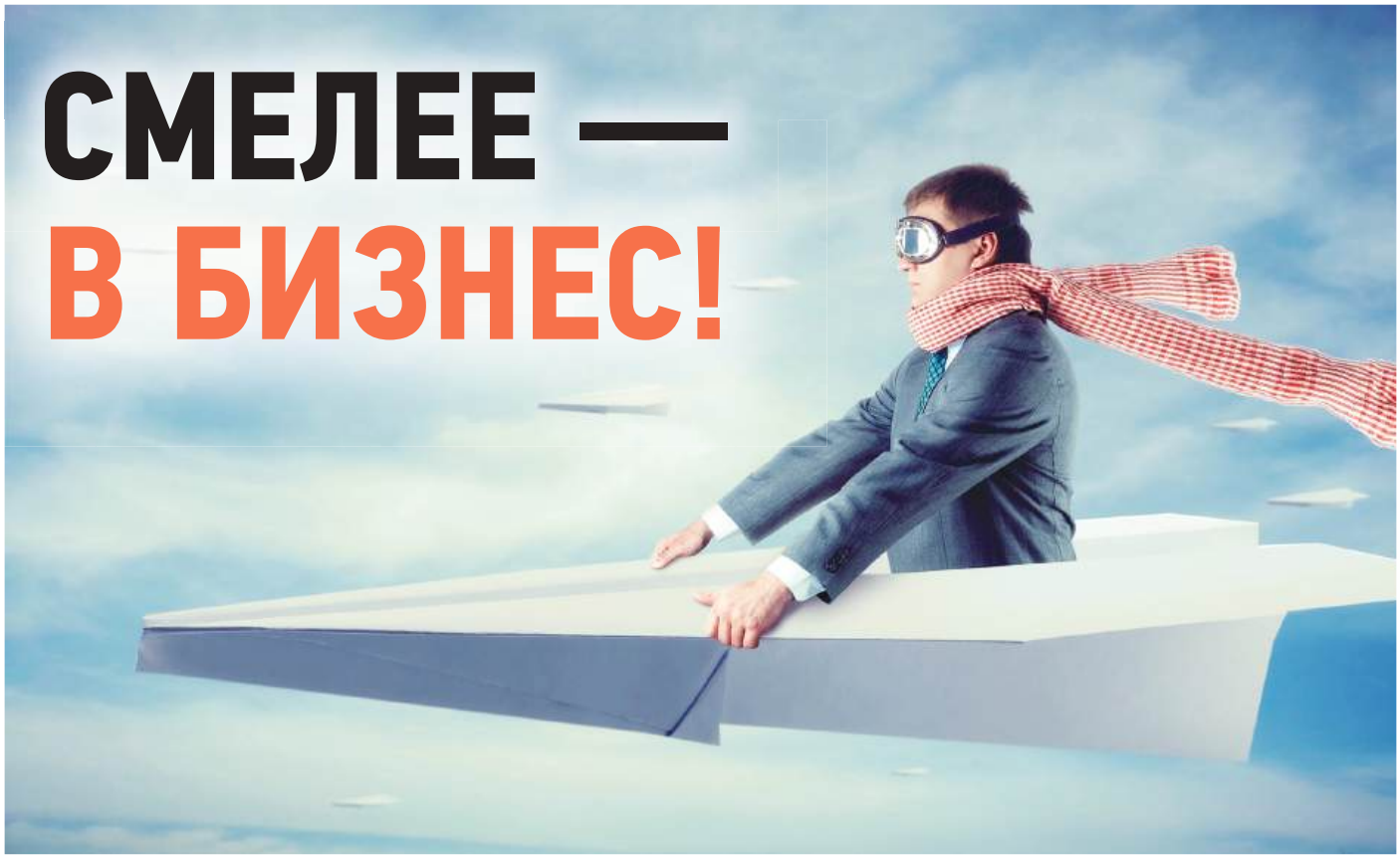
ИНСТРУКЦИЯ

Топ-5

возможностей для трудоустройства в рамках нацпроекта «Демография»

| с. 10–11

СМЕЛЕЕ — В БИЗНЕС!



28 сентября на базе кадрового центра «Работа России» состоялся традиционный бесплатный ежемесячный семинар-тренинг для будущих предпринимателей. Посетить его смогли все желающие из числа граждан, планирующих открыть собственное дело. В качестве спикера на этот раз выступил известный томский бизнес-тренер **Фёдор КОСЕНКОВ**. После небольшой лекции психологи кадрового центра предложили собравшимся отрефлексировать свои страхи и ожидания с помощью метафорических карт.

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Андрей КУНГУРОВ, а также взяты их открытых источников

Согласно информации фонда поддержки и развития бизнеса «Фабрика предпринимательства», выживаемость бизнеса в России составляет лишь 5,5 процентов от общего числа проектов. По мнению учредителя фонда Айдара Булатова, это происходит, потому что многие открывают бизнес «с наскока», тогда как предприниматель должен профессионально и весьма основательно готовиться к открытию своего дела, получать максимум теоретических знаний и практических навыков, прежде чем смело и уверенно выходить в экономику со всеми её реалиями.

Вот почему томская служба занятости уделяет столь пристальное внимание тем, кто нацелен заняться предпринимательством, либо подумывает об этом.

— Наши консультанты — всегда к услугам будущих и действующих предпринимателей, открывших дело при содействии службы занятости, — рассказала заместитель директора КЦ «Работа России» **Людмила ДМИТРИЕВА**. — Мы готовы ответить на любые вопросы, а также сообщаем о материальной государственной поддержке в сумме 100 тысяч рублей, помогаем оформить данную субсидию. Более того, активно привлекаем к консультированию и ведению семинаров действующих бизнес-тренеров, которые сами имеют богатый опыт предпринимательства и о многом могут рассказать из собственной практики. Фёдор Косенков на сегодня — директор департамента развития предпринимательства Томской торгово-промышленной палаты, член общественного совета при Федеральной налоговой службе, топ-менеджер с управленческим и предпринимательским опытом свыше 10 лет.

Фёдор Александрович во время выступления отдельно остановился на наиболее острых моментах, связанных с открытием и становлением бизнеса. Прежде всего, нужно определить-

Многие открывают бизнес «с наскока», тогда как предприниматель должен профессионально и весьма основательно готовиться к открытию своего дела, получать максимум теоретических знаний и практических навыков, прежде чем смело и уверенно выходить в экономику со всеми её реалиями.



Очень важно иметь наставника по бизнесу, который сможет дать вам полезный совет, и следует попробовать выстроить отношения с партнёрами до того, как начнётся ведение дел, достичь конкретных договорённостей по всем вопросам.



Людмила Дмитриева

Наши консультанты — всегда к услугам будущих и действующих предпринимателей, открывших дело при содействии службы занятости. Мы готовы ответить на любые вопросы, а также сообщаем о материальной государственной поддержке в сумме 100 тысяч рублей, помогаем оформить данную субсидию. Более того, активно привлекаем к консультированию и ведению семинаров действующих бизнес-тренеров, которые сами имеют богатый опыт предпринимательства и о многом могут рассказать из собственной практики.

ся с формой собственности. Самозанятость является одной из самых простых форм организации бизнеса, его можно вести без бухгалтера, налоговая нагрузка — минимальная, но сумма оборота не должна превышать 200 тысяч рублей в месяц. Индивидуальный предприниматель тоже не слишком обременён ведением бухгалтерии, может иметь куда более высокие финансовые обороты, но отвечает всем своим личным имуществом. Общество с ограниченной ответственностью располагает всеми возможностями для ведения бизнеса практически в любом масштабе, но здесь не обойтись без бухгалтера, специалиста по кадрам, благо, сегодня нет недостатка в консалтинговых компаниях, которые за необременительную плату ведут данную отчётность весьма профессионально.

Конечно, в чём-то проще вести бизнес, если вы сами прекрасно разбираетесь в выбранной сфере. Например, открыли швейную мастерскую, будучи высококлассной швеёй, или открыли салон красоты, будучи замечательным мастером по маникюру. Вам поможет это в понимании производственных процессов и подборе действительно крутых кадров.

Также неплохо просчитать конкурентную среду или даже найти свой «голубой океан», то есть открыть дело в направлении, которое будет абсолютно новым для рынка и сразу привлечёт внимание потребителей.

Очень важно иметь наставника по бизнесу, который сможет дать вам полезный совет, и следует попробовать выстроить отношения с партнёрами до того, как начнётся ведение дел, достичь конкретных договорённостей по всем вопросам. И, конечно, собирайте достоверную информацию от экспертов и опытных бизнесменов, найдите постоянные каналы информации, например, в Telegram или на YouTube. Обучайтесь на маркетплейсах.

Кроме того, спикер порекомендовал перед открытием дела тщательнейшим образом изучить варианты получения грантов, субсидий и льготного кре-

Интерактивный портал службы занятости населения Томской области

www.rabota.tomsk.ru

Планинг мероприятий кадрового центра «Работа России»

www.planing.sibhost.ru

дитования. При этом уделить самое пристальное внимание формам отчётности по целевому использованию средств, чтобы избежать денежных трудностей и с первых шагов обрести хорошую репутацию в глазах финансовых структур.

— Что касается страхов, — поделился Фёдор Александрович, — то они всегда были и будут. Всегда есть благоприятные и неблагоприятные факторы, свои «за» и «против», поэтому не нужно бояться, нужно действовать. Только подходите взвешенно к открытию бизнеса, не рискуйте последним. Не берите больше, чем сможете отдать, в случае чего. И сразу привлеките грамотного специалиста, который поможет вам выстроить рекламную стратегию.

Также спикер предупредил, что ведение бизнеса — это работа 24/7 и высокая ответственность, поэтому необходимо беречь своё здоровье и культивировать здоровый образ жизни.

Надо отметить, все советы Фёдор Косенков сопровождал подробными комментариями и приведением примеров из собственной практики и практики других отечественных бизнесменов.



Фёдор Косенков

Далее психологи кадрового центра **Мария КУБРИНА** и **Евгения СИЛАЕВА** вовлекли собравшихся в работу по группам с использованием метафорических карт для определения сильных и слабых сторон каждого из собравшихся, понимания своих страхов и преимуществ. Это позволило участникам семинара познакомиться и прийти к взаимопониманию, а также отрефлексировать способы преодоления трудностей и обретения уверенности в своих силах.

Что касается решения кейсов, то, оно, как обычно, прошло очень эмоционально и привело к нахождению неожиданных и оригинальных вариантов.

Что касается страхов, то они всегда были и будут. Всегда есть благоприятные и неблагоприятные факторы, свои «за» и «против», поэтому не нужно бояться, нужно действовать. Только подходите взвешенно к открытию бизнеса, не рискуйте последним. Не берите больше, чем сможете отдать, в случае чего. И сразу привлеките грамотного специалиста, который поможет вам выстроить рекламную стратегию.



Психологи кадрового центра вовлекли собравшихся в работу по группам с использованием метафорических карт для определения сильных и слабых сторон каждого из собравшихся, понимания своих страхов и преимуществ. Это позволило участникам семинара познакомиться и прийти к взаимопониманию, а также отрефлексировать способы преодоления трудностей и обретения уверенности в своих силах.



ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК НА НОВОЙ РАБОТЕ

Выход на новую работу может сопровождаться испытательным сроком. Он устанавливается в трудовом договоре по соглашению сторон. За это время работодатель проверяет профессиональные навыки нового сотрудника.



Комментирует Светлана СИМОНОВА,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области

Когда начинается испытательный срок на новой работе?

Начало испытания для нового работника совпадает с датой выхода на работу. Она прописывается работодателем в трудовом договоре.

Испытательный срок устанавливают всем новым работникам?

Нет. Испытание при приёме на работу не устанавливается следующим **категориям работников:**

- беременные женщины и мамы с детьми до 1,5 лет
- несовершеннолетние
- работники, трудоустраивающиеся на срок менее двух месяцев
- молодые специалисты, завершившие обучение по госпрограмме в профтехучилище или вузе не позже одного года, если это их первое место работы по специальности
- специалисты, завершившие учёбу по договору с работодателем
- работники, прошедшие спортивную подготовку по договору оказания услуг по спортподготовке
- работники, которых пригласили на условиях перевода из другой компании
- работники, избранные по конкурсу на замещение должности
- работники, избранные на выборную должность с оговоренной оплатой труда.

Важно: если условие об испытании не прописано в договоре, это значит, что работник принят на должность без испытательного срока.

Сколько длится испытательный срок?

Длительность испытания прописывается в трудовом договоре. **Испытательный срок не может превышать:**

- три месяца — в общем случае
- шесть месяцев — для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств
- две недели — для работников с трудовым договором от двух до шести месяцев.

Может ли длительность испытательного срока меняться?

Да. Испытание может продлеваться, но только в случае, если сотрудник во время испытательного срока отсутствовал на рабочем месте по объективным причинам. Тогда работодатель может продлить испытание на соответствующее число дней.

К примеру, работник во время испытательного срока проболел две недели, значит испытательный срок продлевается также на две недели. Работодатель может также сократить длительность испытания.

Как оплачивается испытательный срок?

На период испытательного срока работнику устанавливается заработная плата в полном размере, предусмотренная для соответствующей должности.

Можно уволиться во время испытательного срока?

Да. Если работник решает, что работа не подходит, — он должен сообщить об этом работодателю не менее, чем за три дня до увольнения. Объяснять причину ухода необязательно.

Важно: работодатель может уволить сотрудника до истечения испытательного срока, если результат работы неудовлетворительный. Он должен предупредить в письменном виде об увольнении за три дня и указать причину.



Потанцуем?

Жизнь в танце — это про заслуженного работника культуры РФ **Анатолия НОВИКОВА**. Он и сегодня, — несмотря на то, что разменял девятый десяток, — элегантен, подтянут и легко закружит даму в вихре вальса, проведёт невесомыми шагами в медленном фокстроте или продемонстрирует приёмы вращения в страстном танго.

Текст: Юлия БОРИСОВА
Фото предоставлены интервьюером



Новиков и сегодня не расстаётся с клубом «Диамант», вынужденно покинувшим политех и находящемся в свободном плавании, и у Анатолия Петровича болит душа за своё детище, а также за то, что в студенческом Томске теперь нет ни одного вуза, где бы развивалась школа бальных танцев.

На паркете он более полувека. За эти годы им была создана с нуля томская школа бальных танцев, а воспитанники Новикова не раз становились танцорами международного класса, чемпионами страны и мира. С его именем связано появление и развитие в Томске коллективов «Экситон» в ТИРЭТе-ТУСУРе и «Диамант» в ТПУ.

Новиков и сегодня не расстаётся с клубом «Диамант», вынужденно покинувшим политех и находящемся в свободном плавании, и у Анатолия Петровича болит душа за своё детище, а также за то, что в студенческом Томске теперь нет ни одного вуза, где бы развивалась школа бальных танцев. Впрочем, обо всем по порядку.

Сегодня на бальные танцы приводят ребятишек, начиная с четырёх лет. Анатолий Новиков освоил этот вид занятий, сочетающий искусство и спорт, очень поздно — почти 30-летним. Хотя, как признаётся сегодня, тяга к танцам у него была всегда. Но в послевоенном Кемерове, где он рос и учился в школе, условий для танцев не было.

Наш герой нашёл себя в другом, — стал чемпионом Кузбасса по пулевой стрельбе. В томском политехе, куда поступил после школы, продолжал совершенствоваться в меткости и получил звание мастера спорта СССР.

Так стрелял бы и дальше, покоряя спортивный Олимп, но руководство НИИ высоких напряжений при ТПИ, куда распределили молодого специалиста, поставило вопрос ребром: или спортивные сборы, или наука.

Оставленный спорт нужно было чем-то компенсировать, и тогда он отправился в ДК ТЭМЗ, в коллектив народных танцев, — бальных в Томске ещё и в помине не было. Занятия вела **Лилия ГИРШМАН**, профессиональная балерина. Она-то и посоветовала Анатолию Новикову пойти в кружок, где студенты и старшеклассники проходили полный курс обучения за полгода. Через шесть месяцев после выпуска он стал ассистентом.

Всё изменилось, когда секретарь облсовпрофа **Нина ШАХОВА** заявила: «Как так, в нашем студенческом городе — и нет современных танцев?» Как раз в конце 1960-х начали проходить зональные и российские конкурсы бальных танцев. Хореографическая подготовка позволила Анатолию Новикову и его партнёрше быстро освоить новое направление, и в 1968 году томская пара впервые выиграла российский конкурс.

А в 1971-м по инициативе облсовпрофа в Томске прошёл первый сибирский конкурс танцоров, на который собрались больше сотни участников. Конкурс проходил в только что построенном Дворце зрелищ и спорта, вместо паркета был цементный пол, покрытый белой краской. Но конкурсантов это мало смущало, — настолько все «горели» ритмами самбы и ча-ча-ча, были зачарованы плавностью венского вальса и квикстепа!





В 1972 году у образовался клуб «Экситон» при ТИРЭТе (сейчас — ТУСУР), а в 1997 году появился «Диамант» в Томском политехе, куда ректор Юрий Похолков пригласил меня специально для того, чтобы вуз прозвучал гордо по всей стране и в мире не только благодаря науке и образованию, но и, скажем, развитию творчества, бальных танцев.

— В 1972 году у нас образовался клуб «Экситон» при ТИРЭТе (сейчас — ТУСУР), а в 1997 году появился «Диамант» в Томском политехе, куда ректор **Юрий ПОХОЛКОВ** пригласил меня специально для того, чтобы вуз прозвучал гордо по всей стране и в мире не только благодаря науке и образованию, но и, скажем, развитию творчества, бальных танцев,— вспоминает Анатолий Петрович.

Авторитет Новикова как профессионала продолжал расти: 7 августа 1986 года его удостоили ордена Знак Почёта, 25 апреля 1995-го — звания заслуженного работника культуры РФ. «Экситон» становился лауреатом премии томского комсомола, выдвигался на премию Ленинского комсомола, но не успел её получить,— началась перестройка. А перед этим коллектив в составе делегации российской молодёжи в 1983 году совершил круиз к берегам Африки в порядке культурного шефства над развивающимися странами. Гвинея-Бисау, Канарские острова, Испания, Мальта — концерты проходили во всех портах по курсу корабля. По тем временам — выдающееся событие, есть что вспомнить! Он мечтал стать учёным, но танцы уверенно перетянули чашу весов в свою сторону.

Со своей супругой Новиков познакомился на паркете, они танцевали в паре, затем вместе судили танцевальные турниры. Любовь Михайловна — выпускница пединститута, математик, работала в школе и в НИИ кибернетики ТПУ. Недавно супруги отпраздновали золотую свадьбу.

У Новиковых двое детей. Дочь Анастасия тоже танцевала, пока сама не стала мамой,— сейчас вместе со своей дочкой Дашей она живёт в Москве. А вот сын, **Дмитрий НОВИКОВ** уверенно пошёл по стопам отца: вместе с женой **Мариной ГАЕВСКОЙ** они танцоры международного класса, профессиональные тренеры, уже и сами успели подготовить плеяду учеников, добившихся выдающихся успехов в танцевальном спорте.

Дмитрий вместе с отцом работал в студенческом клубе танцевального спорта «Диамант-ТПУ». Но томский политех с этого года отказался от содержания клуба, и «Диамант» (уже без ТПУ) продолжает свою работу.

— К сожалению, ТПУ решил от нас отказаться,— с горечью говорит Анатолий Новиков.— Грустно, что танцевальная культура в студенческой среде не развивается. Это большой урон, это потеря имиджа в абитуриентских кругах. Считаю, что наш клуб был брендом политеха, многие абитуриенты и студенты не только из России, но и из-за рубежа выбирали для поступления ТПУ только потому, что там есть серьёзная, профессиональная школа бальных танцев и высококлассные тренеры. А сейчас их у нас перехватывают Новосибирск, Красноярск и Иркутск, где, кстати, работают наши же выпускники и руководят коллективами.

О пользе бальных танцев Анатолий Новиков готов говорить часами. В первую очередь, это музыкальная культура, этикет, интеллект, координационная и физическая выносливость,— как раз то, что необходимо прививать молодым людям со школьной и студенческой скамьи. Но не только, и начинать занятия действительно лучше с детского сада, ведь танец в паре — это раннее гендерное воспитание, определение пола с ролевой функцией.

Но бальные танцы — ещё и вид спорта, закаляющий характер. И Новикову, который жизнь посвятил их развитию в Томске, вдвойне грустно, что из студенческой среды этот вид ушёл: у «Диаманта» сегодня нет своей базы, нет зала, где бы будущие спортивные надежды оттачивали мастерство.

Хотелось бы верить, что это временные трудности, ведь бальные танцы — неотъемлемый элемент воспитания и формирования человека. Он убеждён, что приобщение к танцевальной культуре должно начинаться в школе, или даже в детском саду, и продолжаться в вузе. А впрочем, танцевать никогда не поздно,— это Анатолий Новиков доказал и доказывает ежедневно, проведя более полувека на паркете.







Бальные танцы — неотъемлемый элемент воспитания и формирования человека. Анатолий Новиков убеждён, что приобщение к танцевальной культуре должно начинаться в школе, или даже в детском саду, и продолжаться в вузе. А впрочем, танцевать никогда не поздно,— это Анатолий доказал и доказывает ежедневно, проведя более полувека на паркете.



На стороне света

Главный энергетик ООО «Сибстройнефтегаз» **Александр БЕРДЫШЕВ** часто вспоминает слова своего преподавателя электротехники из Юргинского машиностроительного техникума, любившего повторять: «Электрики нужны всегда, только платят им мало». С тех пор многое изменилось. Первая часть фразы остаётся актуальной, а вторая... Сегодня профессии, связанные с работой электрооборудования, являются одними из самых востребованных и престижных, и при этом оплачиваются достойно. Главное, чтобы сам специалист не отставал от меняющихся технологий, повышал свой уровень и развивался.

Текст: Юлия БОРИСОВА
Фото предоставлены интервьюером

А ещё такие профессии позволяют в полной мере почувствовать значимость и романтику своей работы,— на электричестве сейчас завязано любое производство, вот почему электрики на новые важные для экономики объекты приходят одними из первых.

Александр Бердышев знает об этом не понаслышке, а тайны мастерства постигал на практике. В Сибстройнефтегаз он пришёл рядовым электромонтёром девять лет назад, его трудовым крещением стала первая в жизни вахта на Усть-Сильгинском нефтегазоносном месторождении в Каргасокском районе.

— Приехал и испугался. Огромные подстанции, трансформаторы по 25 тонн,— вспоминает с улыбкой Александр Бердышев.— До этого я после техникума работал электромонтёром на заводе «Юрмаш», там было локальное пространство, а здесь совсем другие масштабы и специфика другая. Мы порядка трёх лет строили тот объект на Усть-Сильге, около 160 километров кабеля за три года вытянули на своих плечах, не считая того, сколько металлических конструкций смонтировали.

Первая вахта началась в сентябре, в осеннюю слякоть, добавлявшую проблем в работе. Приходилось с кабелем на плечах топать по глине. Условия непростые, зато какая гордость потом, когда готовый объект принимает заказчик, когда электрики ушли, оставив надёжно работающее электрооборудование тем, кто будет его эксплуатировать.

Через три месяца Александра, как электромонтёра с опытом, быстро освоившегося на новом предприятии, поставили бригадиром. Потом его повысили до мастера электромонтажного участка, а через три года доверили руководство участком. Сейчас он — главный энергетик Сибстройнефтегаза. Что способствовало его карьерному росту?

— Во-первых, никогда не стесняюсь спросить, если чего-то не знаю,— отвечает он.— Иногда мы боимся, что про нас скажут: да как он вообще работает? Не сомневаться и спрашивать! И обязательно делиться опытом, если спрашивают тебя. А во-вторых, надо постоянно расти над собой, повышать свой уровень, учиться,— ведь технологии меняются. Других секретов, наверное, нет.

Хотя, нет, пожалуй, есть ещё один — рвение к работе, не отказываться «вечернуть», то есть продлить свой рабочий день, чтобы закончить начатую работу в срок. И ещё иметь рядом надёжных товарищей, которые понимают поставленные задачи и сделают всё, чтобы эффективно их решить. А в Сибстройнефтегазе трудятся именно такие люди. Сплочённый коллектив за годы работы стал, как одна большая дружная семья, где есть и взаимопонимание, и поддержка.

Организация, основанная в 2008 году, специализируется на выполнении строительно-монтажных и пуско-наладочных работ на объектах добычи,

Во-первых, никогда не стесняюсь спросить, если чего-то не знаю. Иногда мы боимся, что про нас скажут: да как он вообще работает? Не сомневаться и спрашивать! И обязательно делиться опытом, если спрашивают тебя. А во-вторых, надо постоянно расти над собой, повышать свой уровень, учиться,— ведь технологии меняются.

Сварщики, электромонтёры очень востребованы, и зарплаты у них постоянно растут. Регулярно объявляем набор и всё равно ощущаем дефицит кадров по этим специальностям. Профессия незаменимая! Мы видим, как развивается страна и её экономика, сколько всего строится, и везде нужны электромонтёры, электромонтажники, сварщики.

транспортировки и переработки нефти и газа, а также на строительстве объектов энергетики. Компания работает в Томской области и сопредельных регионах, но рассматривает варианты на Ямале.

— Мы приходим на нефтяной куст и строим всё с нуля. Отсыпаем площадку под буровую, когда буровики разрабатывают скважину, возводим электромонтажный участок, протягиваем высоковольтную линию электропередач, устанавливаем подстанцию, — рассказывает Александр Бердышев. — После этого делаем ростверки, строим кабельные эстакады и так далее — до полного пуска объекта. Начинаем фактически с нулевого цикла и сдаём готовый к эксплуатации, современный и безопасный объект, — это же здорово, когда весь процесс происходит на твоих глазах и с твоим участием.

Главный энергетик руководит всеми электромонтажными работами. Должность очень ответственная. Бурение и эксплуатация нефтяных скважин, нефтеперекачивающие и газокомпрессорные станции, газоперерабатывающие мощности и другая инфраструктура — это всё энергоёмкие производства, требующие большого количества электрооборудования. Нужно всё установить и смонтировать так, чтобы оно работало без сбоев. Огромное внимание и заказчик, и подрядчик уделяют безопасности и безаварийной работе.

...Когда Александр Бердышев, обычный юргинский мальчишка, выбирал профессию электромонтёра, он и думать не думал, что будет организовывать энергообеспечение нефтегазодобычи и переработки, строить буровые и заводы среди тайги и болот, в труднодоступных северных районах.

Парнишка из обычной рабочей семьи хотел стать сварщиком, но вслед за своим двоюродным братом выбрал всё же профессию электромонтёра, решив, что учиться вместе с ребятами, с которыми знаком, будет веселее. С профессией не прогадал. Он и сейчас считает, что молодёжи надо смелее выбирать рабочие профессии.

— Даже если по нашей организации смотреть, сварщики, электромонтёры очень востребованы, и зарплаты у них постоянно растут, — говорит он. — Регулярно объявляем набор и всё равно ощущаем дефицит кадров по этим специальностям. Профессия незаменимая! Мы видим, как развивается страна и её экономика, сколько всего строится, и везде нужны электромонтёры, электромонтажники, сварщики.

И Александра радует, что его старший сын Илья, которому исполнилось 15 лет, уже нацелился идти по стопам отца и выбрать такую же профессию. Электропроводку на даче делал наравне с отцом. Три года Бердышевы живут в Томске, переехали сюда из Юрги после того, как Александра Геннадьевича назначили главным энергетиком Сибстройнефтегаза. И это тоже радует, ведь в Томске масса возможностей для получения профессионального образования. А в семье ещё один сын-школьник подрастает, восьмилетний Иван.



И Александра радует, что его старший сын Илья, которому исполнилось 15 лет, уже нацелился идти по стопам отца и выбрать такую же профессию. Электропроводку на даче делал наравне с отцом. Три года Бердышевы живут в Томске, переехали сюда из Юрги после того, как Александра Геннадьевича назначили главным энергетиком Сибстройнефтегаза. И это тоже радует, ведь в Томске масса возможностей для получения профессионального образования. А в семье ещё один сын-школьник подрастает, восьмилетний Иван.

Впрочем, и сам Александр Бердышев учиться не отказывается: он — дважды участник уникальной программы «Лидеры производительности», основанной на лучших мировых практиках, необходимых руководителю в условиях динамических изменений для увеличения роста производительности труда.

А сейчас Александр Геннадьевич поступает в Томский политехнический университет на программу «Промышленная электробезопасность», где три года будет обучаться спецпредметам и сдавать сессии, как настоящий студент, ведь учиться никогда не поздно! Как и подавать хороший пример своим коллегам и сыновьям.

Секрет успеха — это рвение к работе, не отказываться «вечернуть», то есть продлить свой рабочий день, чтобы закончить начатую работу в срок. И ещё иметь рядом надёжных товарищей, которые понимают поставленные задачи и сделают всё, чтобы эффективно их решить. А в Сибстройнефтегазе трудятся именно такие люди. Сплочённый коллектив за годы работы стал, как одна большая дружная семья, где есть и взаимопонимание, и поддержка.

ИЩЕТЕ РАБОТУ? **ХОТИТЕ СМЕНИТЬ ПРОФЕССИЮ?**

ИЛИ ПРОЙТИ СТАЖИРОВКУ ДЛЯ НАЧАЛА КАРЬЕРНОГО ПУТИ?

В рамках нацпроекта «Демография» у соискателей есть такие возможности!

Топ-5 ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА В РАМКАХ НАЦПРОЕКТА «ДЕМОГРАФИЯ»

01 Найти постоянную или временную работу

Соискатели или работники под риском увольнения могут найти своё постоянное или временное место работы.

Для этого нужно обратиться в Центр занятости населения очно или онлайн через **портал «Работа России».**

Более 2,4 миллиона вакансий доступно соискателям. Фильтры помогут выбрать регион, установить желаемую заработную плату, график работы, тип занятости и другие важные критерии.

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

02 Найти стажировку

Отсутствие опыта — не проблема для начала карьерного пути!

В центрах занятости квалифицированные работники помогают молодым специалистам индивидуально. С их помощью каждый может определиться с местом стажировки под конкретные запросы.



03 Переобучиться на новую профессию

Если вы хотите сменить сферу деятельности, — в центрах занятости вам подберут бесплатные курсы переобучения на новую профессию в рамках нацпроекта «Демография».

Обучение проводят три федеральных оператора:

- РАНХиГС
- Агентство Ворлдскилс Россия
- Томский государственный университет.

Подать заявку на программу можно на портале «Работа России».

Пройти переобучение могут:

- граждане до 35 лет
- женщины с маленькими детьми
- граждане старше 50 лет и предпенсионного возраста
- безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости
- сотрудники компаний, находящиеся под риском увольнения.

04 Выйти на работу раньше и устроить малыша в ясли

Молодые родители с детьми до трёх лет могут выйти на работу раньше срока.

Такая возможность появляется в регионах, где открываются новые современные детские сады с ясельными группами для малышей.



05 Получить квалифицированную помощь от сотрудников ЦЗН

В центрах занятости соискателям доступны возможности не только по поиску работы.

Квалифицированные специалисты также помогают:

- пройти первичное профессиональное тестирование
- получить навыки самопрезентации
- получить психологическую поддержку.

Портал службы занятости населения Томской области

www.rabota.tomsk.ru

Вакансии для работников сфер строительства, ЖКХ и энергетики

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

ООО «Газпром трансгаз Томск» АЛПУМГ, 8 (38255) 22819,	Электрик участка	30000
	Инженер-энергетик	85000
ИП Геворгян П.А., 8 (38255) 24402	Оператор установок изготовления стеклопластиковых конструкций	40000
МУП «Жилкомсервис» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 24795	Машинист крана автомобильного	33614
	Начальник участка (в прочих отраслях)	53985
	Тракторист	33614
	Машинист бульдозера	33614
	Машинист экскаватора	38720
ООО «СК Прогресс», 8 (838255) 24402	Машинист крана автомобильного	70000
	Водитель автомобиля	70000
	Машинист автогрейдера	70000
	Машинист экскаватора	70000
	Машинист бульдозера	70000
МКП «ТВС» Александровского сельского поселения, 8 (913) 8883331, 8 (38255) 25866	Слесарь-ремонтник	33614
	Оператор котельной	30859
	Главный энергетик (в промышленности) высшей категории	63617
	Помощник слесаря-ремонтника V разряда	30793

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

ООО «Точка», toch_ka@sibmail.com	Помощник-электрогазосварщик I–II разряда	20000–25000
	Слесарь-сантехник II–III разряда	20000–25000
ООО «Точка», toch_ka@sibmail.com	Электромонтёр по ремонту и монтажу кабельных линий III–IV разряда	20000–25000
ООО «Стройгаз», 89528861964@mail.ru	Электрогазосварщик	60000
ООО «Асиножилстрой», ooosl k@mail.ru	Инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве)	40000
	Подсобный рабочий	25000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

ООО «Бакчартеплосети», 8 (38249) 21686, bakchar-gkh@yandex.ru	Директор	70000–80000
ООО «Северная тепловая компания», 8 (38250) 35528, office@wigk.ru	Инженер I категории	41000–42000
	Подсобный рабочий (квотируемое рабочее место)	30558

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

СПК «Семёновский», 8 (38243) 33124, spk_semenovka@mail.ru	Электрик участка	30000
ИП Чижов С.В., 8 (38243) 37322, chizhov_02.67@mail.ru	Электрик участка	20000
ООО «ЛесКом», 8 (3822) 302625, olga-co@sibmail.com	Энергетик II категории	24500
ООО ТК «Омега», 8 (38243) 22683	Ведущий электрик цеха I категории	25000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

ООО «Дорожно-строительный трест № 1», 8 (38253) 46124, вн. 3856	Водитель автомобиля	70000
	Машинист крана автомобильного	79000
ООО «Строительная компания Гефест», 8 (38253) 46124, вн. 3856	Водитель автомобиля категории CE	30558–40000
	Механик	30558–50000

ООО «Спецстроймонтаж», 8 (38253) 46124, вн. 3856	Мастер (прораб)	75000–80000
ООО «СКС-СП», 8 (38253) 46124, вн. 3856	Мастер строительно-монтажных работ дорожного строительства	35000–60000
МУП «ЖКХ Нововасюганское», 8 (38253) 46124, вн. 3856	Оператор котельной II разряда	30558

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

КР МУП «Комремстройхоз», 8 (38244) 21457	Машинист (кочегар) котельной	19863
	Оператор водозапорных сооружений	19863
МКОУ ДО «Кожевниковская районнная ДЮСШ им.Н.И. Вакурина», 8 (38244) 23122, 8 (952) 8873316	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	19863
ООО «Служба тепловой энергии», 8 (38244) 22388	Электрогазосварщик	25000
ООО «Кожевниковский водоканал», 8 (38244) 22896	Слесарь-сантехник	22000
	Ведущий инженер	24000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

ООО «ВОДОВОД-М», 8 (38256) 21267	Главный инженер (в промышленности)	50000–55000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Шегарский отдел вневедомственной охраны, 8 (38247) 22668, 8 (999) 4997876	Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации	19863
ООО УК «Успех», 8 (38247) 22193	Главный инженер (в прочих отраслях)	50000
	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	19863

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

ГУП ТО «Областное ДРСУ», 8 (38251) 21533, dichkova-cf@drsu-tomsk.ru	Дорожный рабочий	от 30558
	Электрогазосварщик	от 30558
ПАО «Томская распределительная компания», 8 (38257) 53337, chaia@rabota.tomsk.ru	Электромонтёр по обслуживанию подстанции	от 30558

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

АО «Сибдорстрой»	Машинист экскаватора	110000–130000
АО «Сибдорстрой», 8 (3822) 330138, ksibdorstroy@mail.ru	Машинист бульдозера	110000–130000
АО «ТОМ-ДОМ ТДСК», 8 (3822) 711277, mail@tom-dom.ru	Экономист	45000
АО «Томская генерация», 8 (3822) 614660, znv@energo.tom.ru	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	40000
	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств	35000
	Электрослесарь по ремонту электрических машин	33000–44000
	Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования	35000
АО ТомскРТС, 8 (3822) 469500 доб. 4047, ivanova_in@tomskrts.ru	Электрогазосварщик	42300–51600
	Электромонтёр по обслуживанию подстанции	29094–36130
	Токарь	27215–33320
	Электрогазосварщик	33844–41936
	Газорезчик	36900
ЗАО «НЕОТЕЛЕКОМ», 8 (3822) 710003	Экономист	30000–35000
ИП Куликова А.В. (Сервисный центр «Тепло в Доме»), 8 (3822) 505105	Инженер	40000–80000
МБУ «Проектно-сметное бюро», 8 (3822) 531880, psbprm@admin.tomsk.ru	Инженер-проектировщик	19863–23000
ОАО «Тепловые сети», 8 (3823) 548773, oaots_sekretar@seversk.ru	Водитель автомобиля	35000–36000
ООО «Добротный дом»	Инженер	30000–40000
ООО «ДомСтрой», 8 (3822) 505718, gbk100@mail.tomsknet.ru	Машинист крана (крановщик)	25000
	Начальник склада (горюче-смазочных материалов, грузового, материально-технического и др.)	25000
	Стропальщик	30000
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	25000
	Электрогазосварщик	25000–30000
	Электромеханик	30000
	Дежурный стрелочного поста	19863
ООО «Жилсервис «Кировский», 8 (3822) 433395	Мастер жилищного хозяйства	22000–25000

ООО «ЗАВОД ЖБК-40», 8 (3822) 706892, gbk40@mail.ru	Стропальщик	45000
	Отделочник железобетонных изделий	45000
ООО «ЗКПД ТДСК», 8 (3822) 710936, zkpdtdsk@mail.tomsknet.ru	Слесарь-сантехник	35000–50000
	Стропальщик	45000–50000
	Токарь	40000–50000
	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	32000–44000
	Машинист компрессорных установок	32000–35000
ООО «Кандинский гравий ТДСК», 8 (3822) 716701, ok@kg-tdsk.ru	Водитель погрузчика	40000–50000
	Машинист экскаватора	40000–50000
	Водитель автомобиля	35000–40000
ООО «Компания ПриоритетЪ», 8 (3822) 430004	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	80000
ООО «Лидер Строй-М»	Инженер производственно-технического отдела	60000–80000
	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	20000–120000
ООО «Проектно-конструкторское бюро ТДСК», 8 (3822) 717216, pkb_tomsk@mail.ru	Менеджер	50000–70000
	Инженер-проектировщик	35000–65000
ООО «Промэксплуатация», 8 (3822) 944010, office@tiz.ru	Слесарь-сантехник	30000–35000
ООО «Радикал», 8 (3822) 977767 доб. 107, mail@radicalkrovli.ru	Электрогазосварщик	50000
ООО «СеверСтрой», 8 (3822) 910029 доб. 2007, ok@gkkarier.ru	Стропальщик	35000
	Токарь	35000–40000
	Машинист экскаватора	60000
ООО «СибирьЛизингКом», 8 (3822) 989412, kkz_personal@mail.ru	Главный технолог (в промышленности)	100000
ООО «СибСпецСтрой», 8 (3822) 256560, sibgnb@mail.ru	Инженер производственно-технического отдела	25700
ООО «СМУ ТДСК», 8 (3822) 711282, smu_tdsk@sibmail.com	Каменщик	70000–90000
	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	50000–60000
	Облицовщик-плиточник	40000–50000
	Плотник	40000–50000
	Штукатур	40000–60000
	Водитель автомобиля	45000–55000
ООО «СМУ-11», 8 (3822) 565917, fsk.ok@mail.ru	Инженер по сметно-договорной работе	25000
ООО «Спецстрой ТДСК», 8 (3822) 440629, sstdsk@sibmail.com	Производитель работ (прораб) в строительстве	65000–70000
	Машинист копра	45000–60000
ООО «Технология», 8 (3822) 903235, lnktomsk@mail.ru	Инженер	20000–25000
ООО «Томская комплексная геологоразведочная экспедиция»	Машинист буровой установки	80000–100000
ООО «Томскводоканал», 8 (3822) 905150 доб. 905151, Kravchenko@vodokanal.tomsk.ru	Инженер	25772–42000
	Электромонтёр по испытаниям и измерениям	35188
ООО «ТомскЦентрСтрой»	Мастер	25000–30000
ООО «ТуганСтрой»	Водитель автомобиля	40000–70000
	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	50000–70000
ООО «УК «Источное», 8 (3822) 508887, uk@istok.tomsk.ru	Юрист	34500
	Слесарь-сантехник	22988
	Инженер	40000
ООО «УК Жилище»	Водитель автомобиля	20000–21000
	Слесарь-сантехник	20000–21000
ООО «УК Ремстройбыт», 8 (3822) 789023, remstroi512077@yandex.ru	Слесарь-сантехник	20000
	Главный инженер (в прочих отраслях)	30000
	Мастер	20000
ООО «ФАРВАТЕР», farwater@sibmail.com	Монтажник санитарно-технического оборудования	55000
ООО «Центр сервисного обслуживания», 8 (3822) 470520, cso1@mail.ru	Слесарь-сантехник	30000
ПАО «Томская распределительная компания», 8 (3822) 277844, rlr@trk.tom.ru	Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	34500–38500
	Юрисконсульт	35000–42000
	Инженер	47000
Управление ЖКХ, ГО и ЧС администрации Томского района, 8 (3822) 401850, dta@atr.tomsk.gov.ru	Инспектор-делопроизводитель	25000

ОГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи №2»

ВАКАНСИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)
- заработная плата – 19863–42000 рублей

Медицинская сестра (брат) процедурной
- заработная плата – 19863–42000 рублей

Медицинская сестра (брат)-анестезист
- заработная плата – 19863–42000 рублей

Медицинская сестра (брат) перевязочной
- заработная плата – 19863–42000 рублей

Воспитатель
- заработная плата – 19863–23000 рублей

Врач-эпидемиолог
- заработная плата – 23600–30000 рублей

Врач – детский хирург
- заработная плата – 24602–70000 рублей

Заведующий приёмным отделением – врач-детский хирург
- заработная плата – 28196–70000 рублей

Заведующий оперблоком – врач – детский хирург
- заработная плата – 28196–70000 рублей

Врач-нейрохирург
- заработная плата – от 80000 рублей

Врач-оториноларинголог
- заработная плата – 2460–60000 рублей

Врач анестезиолог-реаниматолог
- заработная плата – 24602–98000 рублей

Врач – детский онколог
- заработная плата – 23600–40000 рублей

Врач-рентгенолог
- заработная плата – 23600–60000 рублей

Врач – детский уролог-андролог
- заработная плата – 24602–70000 рублей

Врач-офтальмолог
- заработная плата – 23600–40000 рублей

Врач по лечебной физкультуре
- заработная плата – 23000–35000 рублей

Инструктор по лечебной физкультуре
- заработная плата – 19863–25000 рублей

Медицинский лабораторный техник
- заработная плата – 19863–25000 рублей

Уборщик(ца) территорий
- заработная плата – 19863–23000 рублей

Уборщик(ца) производственных и служебных помещений
- заработная плата – 19863–25000 рублей

Архивариус
- заработная плата – 19863 рублей

Контактные данные и адрес организации:

город Томск, улица Олега Кошевого, дом 72,
8 (3822) 456199,
8 (3822) 451909,
bsmp2@tomsk.gov70.ru

Больше вакансий на сайте организации:

www.bsmp2.ru

Главное управление МЧС России по Томской области

ВАКАНСИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Дежурный оперативный
- заработная плата – 25000 рублей
- режим работы – сутки через трое

Водитель автомобиля категорий В, С
- заработная плата – 30000 рублей
- режим работы – пятидневная рабочая неделя

Электроник
- заработная плата – 19863 рублей
- режим работы – график сменности

Контактные данные: 8 (3822) 600722.

Специалист по закупкам
- заработная плата – 19863 рублей
- режим работы – пятидневная рабочая неделя

Контактные данные: 8 (3822) 600896.

Бухгалтер расчётной группы
- заработная плата – 19863 рублей
- режим работы – график сменности

Бухгалтер по расчётам с контрагентами
- заработная плата – 25000 рублей
- режим работы – пятидневная рабочая неделя

Контактные данные: 8 (3822) 600804.

Капитан (старший моторист-рулевой) патрульного, спасательного катера
- заработная плата – 19863 рублей
- режим работы – график сменности

Государственный инспектор по маломерным судам
- заработная плата – 19863 рублей
- режим работы – график сменности

Инженер государственной инспекции по маломерным судам
- заработная плата – 19863 рублей
- режим работы – пятидневная рабочая неделя

Контактные данные: 8 (3822) 403774.

Машинист двигателей внутреннего сгорания V–VII разряда
- заработная плата – 19863 рублей
- режим работы – пятидневная рабочая неделя

Контактные данные: 8 (3822) 600876.

Адрес организации:
город Томск, проспект Мира, дом 26

Кадры решают всё в Томской области

0+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области по развитию
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. 8 (3822) 652606, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 3932. Тираж 8 000 экз.
Сдано в печать по графику: 06.10.2022, 14.00.
Фактически: 06.10.2022, 14.00.
Дата выхода: 10.10.2022.